ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года ★ № 239 (6687) ★ Среда, 11 декабря 1985 года ★ Цена 3 коп.

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА

ТРУДОВОЙ УСПЕХ ПРОМЫСЛОВИКОВ

С ВАЖНЕЙШИМ ПРЕДСЪЕЗДОВСКИМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ — ДОБЫТЬ СВЕРХ ПЛАНА ГОДА 321 ТЫСЯЧУ ТОНН НЕФТИ — ДОСРОЧНО СПРАВИЛСЯ КОЛЛЕКТИВ ОБЪЕДИНЕНИЯ СУРГУТНЕФТЕГАЗ. ЭТО ВЕСОМЫЙ ВКЛАД СУРГУТЯН В ДОСТИЖЕНИЯ ТРУЖЕНИКОВ ОБЛАСТИ ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ XXVII СЪЕЗДА КПСС.

Сверхплановые тысячи тонн — на счету нефтегазодобывающих управлений Федоровского (свыше 250 тысяч тонн), Сургутского, Быстринского. Многие коллективы объединения, где решается судьба планов и обязательств, уже справились с пятилетними заданиями по добыче нефти. Эти цехи, возглавляемые Н. А. Червяковым, Б. Ю. Мугу из Сургутнефти, Н. Г. Гафиулиным, Ю. В. Сычевым из молодого Быстринского управления, А. Г. Дьячуком с Лянтора, А. В. Таюшевым и В.Г.Вахаевым, добывающие нефть на Федоровском месторождении.

На перерабатывающие заводы страны продолжает поступать сверхплановая нефть.

А. ЯРОШКО.

ВОДА — МЕСТОРОЖДЕНИЯМ

ВЫПОЛНИТЬ БУРОВЫХ РАБОТ НА ПОЛМИЛЛИОНА РУБЛЕЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ГОДОВОМУ ЗАДАНИЮ — ТАКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПРИНЯЛИ ТРУЖЕНИКИ УПРАВЛЕНИЯ ВОСТОКБУРВОДА, ДОСРОЧНО СПРАВИВШИЕСЯ С ПРОГРАММОЙ ПОСЛЕДНЕГО ГОДА.

На счету буровиков — водозаборы в городах и поселках края: Лянтор, Когалым, Нефтеюганск, Мамонтово. Большие объемы работ выполнены по бурению сеноманских скважин. В первом году двенадцатой пятилетки буровики Востокбурвода выйдут на строительство скважин электрохимзащиты на трубопроводе Ямбург — Елец, на обустройстве Лянторского, Алехинского и других месторождений.

Досрочному выполнению планов и обязательств завершающего года пятилетки способствовало социалистическое соревнование. Лидеры трудового соперничества — бригады Михаила Ивановича Бенского, Анатолия Николаевича Малькова.

В. КУРБАТОВ,
начальник планового отдела управления.

Стабильность

Две бригады Сургутского УБР-2 — Ю. Н. Гертнера и А. А. Шукюрова — разрабатывают Яун-Лорское месторождение нефти и обе стремятся к максимальной производительности. Лучше это получилось нынче у буровиков Гертнера, записавших на свой счет уже сто тысяч метров.

Стотысячную отметку коллектив перешагнул третьим и в управлении, и в объединении Сургутнефтегаз. Прежде рубеж взяли проходчики В. Л. Сидорейко и А. В. Орловского.

Говоря о высоких показателях бригады Юрия Николаевича Гертнера, следует в первую очередь отметить их стабильность в течение нескольких лет: третий раз подряд буровики строят сто и более тысяч метров эксплуатационных скважин. И все-таки последняя «сотка» особенная и, пожалуй, самая трудная. Дело в том, что на протяжении года бригада семь раз меняла места базирования. И не на какие-то пять-шесть километров переезжала, а на тридцать-тридцать пять. Не потерять при этом рабочего ритма чрезвычайно сложно. Тем не менее коллектив с честью выходил из экстремальных ситуаций. Это можно поставить в пример бригадам даже из второго УБР...

Два дня назад проходчики мастера Гертнера принимали поздравления. Они их заслужили. Своим упорством и самоотдачей, волевым настроем. Молодцы!

Н. ДЕМИДОВ.

СООБЩЕНИЕ

8 декабря 1985 года состоялись выборы народного судьи районного народного суда по избирательному округу № 2.

Выборы прошли в соответствии с Конституцией РСФСР и Законом РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР».

На основании протоколов голосования участковых избирательных комиссий, поступивших в районную избирательную комиссию по выборам народного судьи районного народного суда установлено, что в выборах участвовало 99,99 процента от общего числа избирателей, внесенных в списки избирателей. За кандидатов в народные судьи проголосовало 100 процентов от общего числа избирателей.

Народным судьей Сургутского районного народного суда избран РОЕНКО АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ, 1960 года рождения, член КПСС, украинец, образование высшее юридическое.

Районная избирательная комиссия.

● СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

ПЛАНЫ И СВЕРШЕНИЯ ДОМОСТРОИТЕЛЕЙ

Наша газета сообщала, что Сургутский домостроительный комбинат Главзапсибжилстроя досрочно завершил пятилетнее задание. Большую программу предстоит выполнить коллективу и в предстоящем пятилетии.

Наш нештатный корреспондент Н. ПОРСЕВ взял это интервью у главного инженера предприятия Е. С. ВОРОНКОВА.

— Как выросли темпы домостроения за время существования предприятия?

— В 1971 году нами был введен всего один дом из панелей, выпущенных на Сургутском заводе. Его площадь составила 2,7 тысячи квадратных метров. А теперь за год мы строим в среднем около двухсот тысяч квадратных метров жилья. Разница, как видите, огромная. Мощности наращивались постепенно. В одиннадцатой пятилетке особенно резко возросло строительство домов. Если суммировать количество жилья, сданного за прошедшие пятнадцать лет, то цифра получится внушительная. Комбинат ввел в эксплуатацию свыше 1700 тысяч квадратных метров. Причем почти миллион из них падает на годы одиннадцатой пятилетки. Директивная цифра следующего пятилетия — миллион квадратных метров, это мы должны построить только в Сургуте.

К первому октября комбинат выполнил пятилетнее задание. За оставшееся время сдадим еще около сорока тысяч квадратных метров жилья.

— Вы уже начали говорить о планах на будущую пятилетку. Несколько подробнее остановитесь на них.

— В течение следующих пяти лет мы должны закончить реконструкцию головного предприятия — завода крупнопанельного домостроения. Его мощность будет доведена до пятисот тысяч. Возрастет программа строительства не только в Сургуте, но и в тех городах и поселках, где комбинат продолжит работу, — в Нижневартовске, Федоровском. Из пятисот тысяч порядка 150 тысяч квадратных метров будет поставляться в Ноябрьск, Уренгой... Кроме того, предстоит построить завод по выпуску деталей для объектов социально-культурного назначения. Первая очередь его должна войти в строй в двенадцатой пятилетке. Она рассчитана на 80 тысяч квадратных метров. В конечном же итоге мощность этого завода удвоится.

— Согласитесь, что сегодня каждому из нас нужно не просто жилье, а квартира с максимальными удобствами...

— Мы вплотную работаем с филиалом ЛенЗНИИЭПа над этим вопросом. Намечено закончить строительство домов 467-й серии. Квартиры в них менее удобны. Полностью перешли на 164-ю серию, или, как ее называют, ленинградскую. Планировка квартир в таких зданиях значительно выигрывает, всем она нравится. В этом году начали возводить дома для малосемейных, так называемые трехлистники. Нынче три здания намечено уже сдать. А всего их будет восемь. К концу следующей пятилетки рассчитываем работать с одной серией — ленинградской. На ее базе планируется создать и дом для малосемейных. Сейчас разрабатывается такой проект. И домостроителям будет удобно работать с одной серией, да и на заводе уменьшится номенклатура выпускаемой продукции.

— А теперь вопрос о качестве строительства. Все стремятся к тому, чтобы дома сдавать без недоделок. Ну, а если новоселы все же обнаружили их, всегда ли устраняются они вашим коллективом? Такое понятие, как гарантия на квартиру, существует в передовых домостроительных комбинатах.

— Да, это прогрессивная форма работы. Мы это направление тоже взяли на вооружение. Когда сдаем дом под заселение, то наши инженерно-технические работники обходят буквально все квартиры, чтобы получить достоверную информацию о всех неполадках. Все эти вопросы мы снимаем силами бригады и в дни заселения, и в первый месяц жизни людей в новом доме. А в ближайшее время придем к тому, что бригада будет давать гарантийный паспорт на построенное здание, нести полную ответственность за качество выполненных работ.

— Все еще острой является проблема обеспечения детскими дошкольными учреждениями. Строит ДСК вроде бы немало, но положение улучшается медленно. Испытывают нехватку детских садов и труженики вашего предприятия.

— Детсады мы строим только в панельном исполнении. Вначале они были рассчитаны на 280 мест. Филиал ЛенЗНИИЭПа и наше конструкторское бюро основательно поработали и подготовили проект дошкольных учреждений на 415 мест. Он трехэтажный. Это, естественно, снизило затраты на одно место. Все новые дошкольные учреждения будем строить с плавательным бассейном. Прорабатывается вариант детсада, который сможет принимать до шестисот малышей.

Проектом Основных направлений развития народного хозяйства на двенадцатую пятилетку перед домостроителями поставлены большие задачи. «Улучшать жилищные условия советских людей... Увеличить строительство жилых домов по новым экономичным типовым проектам с усовершенствованной планировкой квартир» — эти строки адресованы и нашему коллективу, который стремится выполнить намеченные планы.

ОБЕСПЕЧИВАЯ ТЕПЛОМ

Девятого декабря коллектив управления по эксплуатации тепловых сетей Сургуттеплонефть рапортовал о досрочном выполнении одиннадцатой пятилетки.

Это значит, что усилиями подразделений управления реализовано 5200 тысяч гигакалорий тепла. Взвесив свои возможности, труженики Сургуттеплонефти пересмотрели ранее принятые социалистические обязательства и решили дополнительно реализовать еще 143 тысячи гигакалорий.

Т. ВОЛКОВ.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ДОКУМЕНТОВ ПАРТИИ

КОНКРЕТНО, ЗАИНТЕРЕСОВАННО

КОММУНИСТЫ, все советские люди с огромным интересом, с большим чувством ответственности изучают предсъездовские документы, имеющие огромную политическую значимость. «Речь идет в них о наших программных целях, об узловых вопросах генеральной линии партии, ее экономической стратегии, формах и методах работы в массах на современном, исключительно сложном и ответственном отрезке времени, который во многом — как во внутреннем, так и в международном плане — имеет переломный характер», — сказал Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев на октябрьском Пленуме ЦК партии.

В рабочих коллективах Сургута, в партийных организациях отмечаются деловой тон во время обмена мнениями по предсъездовским документам, тесная увязка с конкретными задачами предприятий, поиски резервов для успешного выполнения планов и обязательств.

ОТКРЫТЫЙ, откровенный разговор прошел в подразделениях производственного объединения Сургутнефтегаз. Партийному комитету во время разъяснения и обсуждения документов партии удалось сориентировать активистов на целенаправленную и глубокую разъяснительную работу в коллективах. Центром ее стали первичные трудовые звенья: бригады, участки, цехи. Перед созданными информационными группами была поставлена задача — довести до каждого человека положения предсъездовских документов, конкретизировать их практическими делами, дать анализ дел одиннадцатой пятилетки, уточнить задачи на двенадцатую.

Нынешний год для объединения — горячий, год трудового подъема. Ликвидируется отставание по добыче нефти, допущенное в 1984 году. Задание директивного плана перевыполнено. Все четыре нефтегазодобывающих управления справились с текущими планами. Возросли темпы строительства скважин.

Новые перспективы открываются перед промысловиками в предстоящей пятилетке. Предстоит добыть более 260 миллионов тонн нефти, ввести в строй шесть новых месторождений, построить 4818 скважин, пробурить 15,2 миллиона метров горных пород. И, обсуждая долговременную программу общих действий, каждый из нефтяников как бы заново переосмыслил свое место и роль в намеченных преобразованиях. Почти 600 коммунистов выступили на партсобраниях по обсуждению предсъездовских документов, внося конкретные предложения и дополнения. Они касались и общепартийных, и общегосударственных вопросов, и конкретных производственных, общественных сторон жизни.

Вот какое, например, уточнение предложила сделать в проекте новой редакции Программы КПСС кандидат биологических наук, начальник отдела ЦНИЛ Л. А. Даниленко. **«Необходимо более четко, — сказала она, — употреблять понятия «интенсивность» и «эффективность» производства. Последнее определяется как повышение прибыли на рубль затрат. Не всегда интенсивное производство бывает эффективным».**

Е. И. Садовская, секретарь парткома жилищно - коммунального управления, считает очень важным уделять особое внимание не только совершенствованию технического оснащения квартир и домов (раздел II, часть третья проекта Программы КПСС), но и реконструкции, обновлению и повышению сохранности жилищного фонда. «При этом, — подчеркивает Екатерина Ивановна, — должна неуклонно развиваться техническая база ремонтно-строительных и жилищно - эксплуатационных организаций».

Конечно, такое предложение не случайно, оно подсказано самой практикой: в ЖБУ мало техники, слаба механизация работ.

ОРГАНИЗОВАННО, поэтапно шло обсуждение документов партии в тресте Сургутнефтедорстройремонт. Здесь было создано 18 информационных групп. Изучение проектов новой редакции Программы, изменений в Уставе КПСС началось в цехах, колоннах, бригадах, отделах, на участках, в каждой партийной группе. К проведению бесед партком подключил опытных коммунистов, руководителей треста, управлений, главных специалистов, членов общества «Знание» — педагогов подшефной школы № 1, пропагандистов. В обсуждении важнейших документов партии приняли участие около 700 членов КПСС, комсомольцев и беспартийных.

Обстановка располагала людей к желанию высказать интересные мысли, поделиться своими раздумьями, сообща найти пути совершенствования работы коллектива. Дорожники, досрочно справившись с заданиями текущей пятилетки, обязались до конца года еще отремонтировать не менее 40 километров автодорог к объектам нефтедобычи.

Более всего предложений, а точнее, 42, высказано к проекту Устава КПСС. Характер предлагаемых изменений вызван новыми, более высокими требованиями к уровню партийного руководства, к самим коммунистам.

К примеру, коммунист И. П. Караманов, водитель треста Сургутремстрой, Л. П. Угулькова, секретарь парткома УПТОиКО, предложили повысить ответственность рекомендующих товарищей за будущих членов партии. Начальник отдела кадров тампонажной конторы Л. И. Коваленко высказала мысль о том, что коммунисты должны более внимательно и объективно выяснять анкетные данные о тех, кто хочет вступить в партию.

Во время обсуждения проектов поступило немало предложений, касающихся структурного совершенствования партийных звеньев, сроков работы их выборных органов.

Так, заместитель секретаря парткома производственного объединения Н. А. Голубев считает, что для координации решений социально бытовых вопросов, идеологической, политико-воспитательной работы необходимо утверждать совет секретарей в отдельных населенных пунктах, где размещаются организации различных ведомств.

Стоит, видимо, прислушаться и к мнению токаря из управления технологического транспорта № 2 **Н. И. Судьина.** Он предложил отдельным пунктом включить в Устав партии следующее: **«На предприятиях, в организациях с численностью более 1000 человек и большой территориальной разбросанностью, объединяющих не менее 50 членов КПСС, предусмотреть должности освобожденных партийных работников».**

Коммунисты объединения выступают за чистый, безукоризненный облик партийца. Особую борьбу они объявили пьянству Слесарь ЖБУ Ю. П. Мастерских предложил добавить в пункт «ж» § 58 — **«повышать ответственность коммунистов - руководителей за сокрытие случаев пьянства на производстве».**

Предметный разговор, прямой совет по важнейшим вопросам политики и экономики прошел в объединении. Нефтяники отнеслись к нему заинтересованно, сознательно и активно.

Т. СТРУТИНСКАЯ.

ПРОГНОЗ НА БУДУЩЕЕ

Нас, строителей, не может не радовать та часть проекта новой редакции Программы КПСС, где говорится, что к 2000 году каждая советская семья будет иметь отдельное жилье. Это значит, что строить мы будем еще больше.

Как подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев на совещании партийно-хозяйственного актива Тюменской и Томской областей, если этот обширный край не сделать удобным для жизни человека, то все наши планы останутся лишь на бумаге.

План социального развития по тресту разработан на период с 1986 по 1990 годы. В области строительства он, в частности, предусматривает ввод жилья общей площадью не менее 100.000 квадратных метров. Будут построены две школы, три детских сада, больница, поликлиника, пионерские лагеря, профилактории, клубы, Дома культуры, профессионально - техническое училище, магазины, столовые, Дом быта, банно-прачечный комбинат.

Общий объем капитальных вложений на эти цели составит 67.974 тысячи рублей.

Поддерживая и одобряя комплекс решений и мер партии и правительства об ускоренном наращивании потенциала Западно-Сибирского нефтегазового комплекса, мы приложим все силы для успешного претворения в жизнь намеченной программы.

Э. СИНЕГУБ,
начальник СУ-27 треста Сургуттрубопроводстрой.

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ТУЛА. Вторую молодость переживает производственное объединение «Тульский комбайновый завод»: без остановки производства полным ходом идет его реконструкция.

Партийная и профсоюзная организации проводят рейды, в ходе которых проверяется степень использования новой техники, прогрессивной технологии, выявляются резервы производства. В результате значительно возрос коэффициент использования оборудования.

Коммунисты идут в авангарде социалистического соревнования за достижение высокой производительности труда.

Обсуждая одобренные октябрьским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС предсъездовские документы, тульские машиностроители конкретно, по-деловому определяют свою меру участия в выполнении главной задачи, стоящей сейчас перед страной, — в кратчайший срок вывести нашу экономику на качественно новый уровень. Труженики объединения поддержали призыв ростовчан изготовить 100 комбайнов семейства «Дон» к открытию XXVII съезда партии и начали подготовку к выпуску жатвенных агрегатов для этих новых комбайнов.

В эти дни пополняются ряды коммунистов объединения.

На снимке: секретарь парткома объединения П. Д. Дорохов (слева) вручает партбилет мастеру формовочного участка литейного цеха С. А. Минченко.

(ТАСС).

ГРЭС-2 — ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА

Штриховой портрет бригады

ШТРИХ ПЕРВЫЙ Это один из самых старых рабочих коллективов строительства, со своими установившимися традициями. Сам бригадир, Владимир Петрович Стенин, слесарь-вентиляционник пятого разряда, работает в управлении Сантехмонтажа треста Запсибэнергострой со дня его основания — вот уже тринадцать лет.

Бригада участвовала в монтаже всех вентиляционных систем сначала на первой, затем на второй ГРЭС. Да плюс к этому устройство таких же систем в промышленных зданиях, в жилых домах, детсадах, школах. За эти годы значительно обновился состав бригады, но стараниями ветеранов и самого бригадира молодым передается эстафета мастерства, дружбы, взаимовыручки, чем и силен в первую очередь этот рабочий коллектив.

ВТОРОЙ ШТРИХ на общий портрет бригады нанесли работники отдела труда управления. Главное в работе этого коллектива — высокий профессионализм, подчеркнули они, стабильность в труде, готовность к выполнению самых сложных заданий.

Вот показатели работы за третий квартал. Они характерны и для всего завершающего года пятилетки. Квартальный план строительно-монтажных работ выполнен на 128,4 процента. Выработка на одного рабочего при плановом задании 8526 рублей составила 10.400 рублей. А в бригаде 20 человек.

Все работы выполняются с хорошим качеством и сдаются с первого предъявления. За год не было ни одного нарушения трудовой и производственной дисциплины. Досрочно, еще в первом полугодии, вентиляционники выполнили свою пятилетку и сейчас успешно участвуют в социалистическом соревновании за достойную встречу XXVII съезда КПСС. По итогам тринадцатой и пятнадцатой декад ударной вахты выходили победителями, уверенно перевыполняя свои социалистические обязательства.

ТРЕТИЙ ШТРИХ на портрете бригады обозначил начальник вентиляционного участка Станислав Петрович Свиренов.

— Девятый год работаю я с этой бригадой, и скажу откровенно: замечательный коллектив! Что отличает его, так это стремление каждого поддержать товарища, поднять его до уровня лучших рабочих. Это очень характерная черта как для бригады в целом, так и для бригадира в частности.

Много сил и времени отдает бригадир молодежи. Через его руки «прошли» молодые рабочие М. Фролов, С. Трошнев, А. Нещуров, А. Жорин. Андрей Жорин сейчас возглавляет комсомолию управления, и в этом тоже немалая заслуга Владимира Петровича Стенина.

А о том, что молодые не уступают в мастерстве ветеранам, говорит такой случай. Поступил срочный заказ: смонтировать на втором турбогенераторе два вентилятора для охлаждения турбины. Поручили это дело звеньевому В. И. Васеву и троим молодым рабочим — В. Рыбалко, С. Давыдову и А. Жорину. Дело новое: ни разу еще бригада не монтировала таких систем, да и оборудование очень громоздкое. Один только электромотор весит полторы тонны, а вся установка — более трех. Но раз надо — значит, надо. За пять дней труднейшей работы были смонтированы оба агрегата. Причем в ходе монтажа обнаружились заводские дефекты, пришлось их устранять вместе с заводскими специалистами. Выполнили заказ досрочно.

Добросовестно, качественно трудятся в бригаде ветераны В. Н. Блошкин, В. В. Колмычевский, В. В. Филистович, вахтовики И. К. Юшкина из Волгограда, звеньевой В. И. Васев — трудно всех перечислить.

СВОЙ ШТРИХ в портрет бригады внес и сам бригадир.

— Сейчас у нас очень напряженное время, — рассказывает Стенин. — Большой объем работ предстоит выполнить на втором блочном щите управления станции, на строительстве базы механизации, Дома культуры «Энергетик». На последнем объекте уже выполнено 95 процентов вентиляционных работ. А в перспективе у бригады третий энергоблок Сургутской ГРЭС-2, Уренгойская и Нижневартовская станции. Уверен: бригада с честью справится с любым заданием.

Ю. ЖУИКОВ.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — НАШИ КРЫЛЬЯ

Сейчас у нее в работе сравнительное затишье — небольшая передышка перед новым стартом. Казалось бы, откуда ей взяться в конце-то года, тем более не рядового года, а завершающего пятилетку? «А секрета здесь никакого нет, — объясняет Галина Александровна Чечина, — если первая и главная заповедь в твоей работе — ленью не обрастать».

Есть у нее еще одна заповедь — работать на перспективу. Мы ведь не бабочки-однодневки, живущие лишь сегодняшними заботами. Мы должны строить свою работу так, чтобы и назавтра задел был.

О Галине Александровне Чечиной, инженере по рационализации управления по внутрипромысловому сбору, компримированию и использованию газа Сургутнефтегаза, невозможно рассказывать в отрыве от того дела, которому она отдала десять лет своей жизни. Как у многих из нас, и у нее мечта была другая. Но она ничуть не жалеет, что ее быстро заслонила новая работа. Новая не только потому что никогда такой выполнять не приходилось. Новая и в том смысле, что начинать надо было с нуля.

Не мудрено, думаю, и растеряться в такой «нулевой» позиции. И решаю, что вот сейчас Галина Александровна начнет рассказ о том, как трудна и непосильна была ей задача. Но ничего подобного не случилось. Вот тут-то и услышала я о той заповеди, которая помогла ей с честью, именно с честью, выйти из трудной и, казалось, безвыходной ситуации:

— Ленью не надо обрастать. И работы бояться не надо! Под лежачий камень вода ведь не потечет...

ЛИШНЕЙ РАБОТЫ НЕ БЫВАЕТ...

РАССКАЗ О НОВАТОРАХ-НЕФТЯНИКАХ

ПРОРАБОТАВ в управлении три месяца, Чечина добилась таких результатов, которые в социалистическом соревновании среди рационализаторов по группе предприятий добычи нефти и газа вывели управление на первое место в объединении и городе. И по сей день, начиная с 1981 года, это место стабильно остается за управлением.

Передо мною стенд, легкий, красиво и со вкусом оформленный, «Великой Победе — достойную встречу!» — девиз смотра-конкурса на массовость по подаче и внедрению рационализаторских предложений. О ходе и результатах его рассказывает этот стенд. Читаю: «В ходе конкурса в рационализаторском движении приняли участие 65 новаторов. Подано 58 предложений. Внедрено 50. Экономический эффект от внедрения составил 42 тысячи рублей». Заметьте: это только результаты одного конкурса. Теперь для аналогии еще несколько цифр. Год 1981-й. 48 авторов подали 28 рационализаторских предложений, экономический эффект от которых составил 44 тысячи рублей. В 1984-м вдвое возросло количество авторов, в 3,5 раза — число поданных предложений, а экономический эффект — более чем в десять раз.

Совершенно справедливо заметила Галина Александровна: под лежачий камень вода не течет. Цифры — самые беспристрастные свидетели нашей работы. Те, о которых рассказал стенд, — наглядная демонстрация хорошо поставленного и четко продуманного дела по развитию технического творчества масс, организатором и душой которого в управлении является Галина Александровна Чечина.

Не успел улечься тот здоровый творческий азарт, вызванный конкурсом в честь Великой Победы и его результатами, как Чечина совместно с советом первичной организации ВОИР объявляет новый смотр под девизом: «Ленинскому декрету об изобретениях — мое предложение». Во всех десяти подразделениях управления незамедлительно появляются красочно оформленные «молнии», оповещающие о начале смотра, его целях, условиях. Небольшое затишье — и вновь начинает работать творческая мысль новаторов, и вновь на стол инженера по рационализации ложатся интересные задумки рабочих и специалистов предприятия. Десять конкурсов провела в нынешнем году Г. А. Чечина. Работы порой бывало невпроворот, но она довольна: сама к ней стремилась.

— Вам планы по конкурсам сверху спускают? — спрашиваю.

— Зачем? Сами все от и до делаем.

О СВОЕЙ работе Галина Александровна готова рассказывать и рассказывать. И, конечно, о людях. Не скрывает, что трудно порой бывает «раскачать» их на творчество. Ведь творчество — дело капризное, определенного настроя требует. Тут директива «вынь да положь» силы не имеет. Заинтересовать людей, объявив конкурс или соревнование, всегда можно. Тут-то азарт и проявляется. Ну кому хочется быть хуже других или в хвосте плестись?

Там, где честь коллектива высоко ставят, там и подталкивать не надо. Прекрасный контакт наладился у инженера по рационализации с начальником цеха автоматизации производства В. К. Березиным. В его подразделении 33 рабочих, и все — рационализаторы. За нынешнюю пятилетку ими внедрено более ста предложений. Первое место по управлению — за этим коллективом.

Большой сдвиг в нынешнем году произошел в прокатно-ремонтном цехе эксплуатации оборудования, руководит которым А. И. Лебедев, сам активный новатор. Рационализаторы возглавляемого им подразделения в три раза перекрыли план по внедрению и внесли значительный вклад в дело совершенствования производства и сокращение трудоемких процессов.

КТО знает, достигло бы управление высших показателей в творческой работе по объединению, городу, области, если бы во главе ее не стоял такой инициативный и беспокойный человек, как Галина Александровна Чечина?

Чего греха таить, многие считают, что работа инженера по рационализации сводится лишь к одной, очень незамысловатой функции: зафиксировать рационализаторское предложение в журнале регистрации. А там уж дело специалистов: подсчитывать, внедрять... Если относиться к работе формально, то, пожалуй, можно одной этой функцией и ограничиться. Но есть и другой подход — обязывающий к большой требовательности к себе, ответственности за дело и самоотдаче. Именно он характерен для Чечиной.

Она не только оформляет документы на рационализаторские предложения, но и активно содействует их внедрению. Можно было бы, допустим, полностью переложить на плечи соответствующих отделов подсчет экономического эффекта, тем более что она не экономист. Можно было бы, но тогда, считает Галина Александровна, результаты по внедрению стали бы намного ниже. Ведь у экономистов много своей, текущей работы, поэтому они не в силах быстро и оперативно выполнить подсчеты. Вот и собирает сама разнесправки и потом часами сидит над расчетами: лишней работы не бывает.

Более трехсот предложений внедрено в управлении за пятилетку, и за каждым из них не только творческая мысль подавших их рационализаторов, но и инженера технологического отдела Чечиной.

Задаю ей традиционный вопрос: удовлетворена ли она результатами, которых добилась?

— Десять лет я потратила на то, чтобы добиться показателей, планируемых Миннефтепромом. По экономии мы давно их достигли, но вот по числу авторов на сто работающих к проценту внедренных предложений от числа принятых только в нынешнем году подошли. Теперь есть возможность участвовать в соревновании по нашему министерству. Если окажемся там не на последнем месте, тогда можно будет говорить о каком-то удовлетворении.

Но я сомневаюсь, что она на этом остановится. Есть у нее и другие цели. Просто пока о них молчит. Такие люди всегда в поиске. И других заставляют искать. Самоуспокоенность им не грозит.

...Пока у нее передышка. Все показатели года и пятилетки перевыполнены, отчеты готовы, будущая программа просчитана, задачи перед новаторами поставлены. Пока затишье. Но оно лишь кажущееся. Где-то там, в подразделениях, уже началась напряженная работа творческой мысли рационализаторов на новую пятилетку.

С. КУТЕРГИНА,
наш нешт. корр.

ДЛЯ БЛАГОРОДНЫХ ЦЕЛЕЙ

Активно откликнулись пионеры и комсомольцы нашей школы на призыв включиться в операцию «Компаньеро». По решению комитета комсомола в школе прошла ярмарка солидарности. Каждый класс на нее представил поделки, изготовленные своими руками. Организовали аттракционы, кинозал, аукцион, фотоателье. Много инициативы, выдумки, творчества проявили ребята, готовясь к ярмарке. Дружно работали фотографы, юные киномеханики, коробейники.

Триста рублей, полученные в ходе этого интересного мероприятия, ребята перечислили в Фонд мира с пометкой: «В помощь сиротам Никарагуа».

На двести рублей комитет комсомола и совет дружины собирают «посылку дружбы». Решено отправить ее ребятам Таджикистана.

Пионеры и комсомольцы школы принимают участие и в операции «Зеленая аптека». В этом году наша школа заняла призовое место в районе по сбору лекарственных трав, а вырученные 100 рублей мы также перечислили в Советский фонд мира.

Так, конкретными делами поддерживают учащиеся школы мирные инициативы, проводимые в нашей стране.

Н. КОРОБЕЙНИКОВА,
секретарь комитета комсомола Барсовской средней школы № 2.

● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ

ЖДЁМ ПОДДЕРЖКУ ПАРТНЁРОВ

30 октября в нашей газете был опубликован острый сигнал бригадира Сургутского специализированного монтажного управления треста Запсибнефтехиммонтаж А. Жилова. В заметке «Ждем поддержку партнеров» он сообщал о том, что обязательства коллектива закончить к 20 декабря монтаж четырех резервуаров пятитысячников на заводе стабилизации газового конденсата находятся под угрозой срыва. Виной тому является некомплектная поставка оборудования.

Редакция получила ответ от заместителя генерального директора объединения Сургуттрансгаз В. И. САПЕЛЬНИКОВА. Вот его содержание: «В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 28 сентября 1970 года о порядке обеспечения капитального строительства резервуары, раздаточные патрубки и патрубки к дыхательным клапанам и замерным люкам поставляет на строительную площадку генподрядчик. В данном случае им является трест Сургутнефтепромстрой. Заказчик, то есть объединение Сургуттрансгаз, обеспечивает хлопушками, дыхательными клапанами и замерными люками. Задержка поставки произошла из-за того, что типоразмеры указанного оборудования проектировщиками приняты по устаревшему типовому проекту и отечественными заводами в настоящее время не выпускаются. С помощью службы комплектации Главтюменьгазпрома удалось найти указанное оборудование на базах и складах в городах Новый Уренгой, Надым, поселке Комсомольский. Объединение Сургуттрансгаз принимает все необходимые меры к доставке недостающего резервуарного оборудования в Сургут с тем, чтобы собрать на заводе необходимый комплекс».

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Скрипка Страдивари в Сибири

Еще одна скрипка Страдивари передана из Государственной коллекции СССР в Новосибирск. Инструмент работы знаменитого итальянского мастера вручен одиннадцатилетнему ученику средней музыкальной школы Максиму Венгерову.

Право играть на уникальной скрипке он завоевал, заняв 1 место на Международном конкурсе имени Вениявского в Польше.

Максим повторил успех другого новосибирского школьника — Вадима Репина, ставшего победителем этого же конкурса тремя годами раньше и заслужившего честь играть на скрипке Страдивари.

Оба мальчика — учащиеся скрипичного класса, которым руководит заслуженный деятель искусств РСФСР Захар Брон.

Максима и Вадима объединяет неутомимое стремление к освоению музыкального богатства разных эпох, жанров и стилей, готовность многие часы проводить с инструментом в руках.

Важным составным элементом в программу обучения скрипачей входят сценические выступления. В начале будущего года юных музыкантов услышат москвичи и ленинградцы. Вадиму предстоит гастрольная поездка в ФРГ. Максим будет играть в Польше.

На снимке: Максим Венгеров и Вадим Репин (слева).

(ТАСС).

«СПЕЦИАЛИСТ» С БОЛЬШОЙ ДОРОГИ

● ФЕЛЬЕТОН

В производственное объединение Сургуттрансгаз из далекого города Ташкента на должность начальника отдела труда и заработной платы был приглашен Анатолий Иванович Щербинин. По отзывам тех, кто с ним когда-то работал, специалист это толковый, человек порядочный и в высшей степени трудоспособный. Руководство объединения прислушалось к рекомендателям, и Анатолий Иванович вступил в должность, получив максимальную персональную надбавку к окладу и двухкомнатный «люкс» в общежитии.

То ли подействовал перепад температур, или щедрость такого гостеприимства, но, став начальником отдела, не торопился Щербинин удивлять окружающих обещанной работоспособностью. Зато с усердием проанализировал он ошибки своих предшественников. Чего, чего, а ошибок в работе отдела хватало. В частности, был допущен перерасход средств на содержание аппарата управления, некоторые работники занимались не своим делом, создавались отделы, не предусмотренные типовой структурой предприятия.

Большинство нарушений было вызвано производственной необходимостью. И уже готовились документы, которые узаконили бы многое. Кстати, от нового начальника отдела не скрывали недостатки. Наоборот, подсказали, как устранить их.

— С вашим опытом это сделать просто, — подбадривали Щербинина. И Анатолий Иванович «приступил». Для начала сделал несколько сообщений в Министерство финансов СССР, Мингазпром, в Тюменьгазпром, в ЦК КПСС, в Комитет народного контроля. Причем просигнализировал, что называется, «под копирку».

Все жалобы имеют одну особенность. Спускаясь сверху вниз, они обрастают визами и сопровождающими лицами, которые называются комиссией.

Компетентные люди разобрались в ситуации. Высказали в актах свои пожелания и уехали. Но поток жалоб от этого не стал мелеть. Все тот же автор бил в набат, предостерегая вышестоящие организации от возможных ошибок.

— Мне угрожают, заставляют идти на подлог, — жаловался Анатолий Иванович...

Для встреч и проводов комиссий был выделен специальный транспорт и специальные люди, бронировались места в гостиницах. Все проверялось заново. И все находили первый акт самым справедливым. Но вновь работники объединения Сургуттрансгаз писали объяснительные, выстраивались в очередь около кабинетов для бесед с проверяющими.

Только за два последних месяца в объединении побывало пять комиссий. Вот приблизительный расчет по расходам одной из них: два билета Москва — Сургут и обратно, три билета Сургут — Тюмень (тоже в оба конца). Без учета потерь рабочего времени и испорченного настроения это обошлось государству почти в 300 целковых.

И хотя в официальных ответах на жалобы (которые копировали одна другую) значилось, что факты не подтвердились, Анатолия Ивановича стали побаиваться. Да и он почувствовал себя «героем». На звонки генерального директора объединения отвечал не всегда, от командировок на компрессорные станции попросту отказывался, но писал жалобы исправно. За всеми этими хлопотами до основной работы у Щербинина руки не доходили.

Наконец удалось-таки уговорить Анатолия Ивановича съездить в командировку. В Ноябрьске нужно было проверить работу ОТиЗа одного из подразделений Сургуттрансгаза. Съездил. И навел «порядок». В пьяном виде устроил скандал в гостинице, в ноль часов 30 минут, вспомнив теплый город Ташкент, спел песню про ямщика, который замерзал в степи. Если бы не наряд милиции, Анатолий Иванович о многом бы еще поведал жильцам гостиницы.

Вслед за «горе-проверяющим» из Ноябрьска пришла казенная бумага. Недавно в объединении состоялось общее собрание, на котором Щербинин не пожелал присутствовать, хотя был персонально приглашен. Многие выступили. Осудили позорный поступок начальника отдела.

ХОЧЕТСЯ закончить этот материал, несколько отойдя от жанра фельетона. Нервозная обстановка, которая сейчас сложилась в объединении, мешает коллективу ритмично работать. А задачи газовиков на финише года очень серьезные. И тем более непонятно появление в этом большом трудовом коллективе подобных щербининых. Видимо, не все ладно здесь обстоит с подбором и расстановкой кадров. Поводов для таких выводов немало. Тот же Щербинин, как сейчас выяснилось,—человек без специального образования. В тресте Сургутстройгаз за два последних года сменились три управляющих, все были приняты по чьим-то солидным рекомендациям, но без учета способностей и навыков работы. И подобных фактов можно назвать немало.

Правильно сказано, что кадры решают все. Поэтому подбирать их надо не на большой дороге. Разве мало инициативных, способных специалистов в объединении? Здесь есть и умело работает совет молодых специалистов. А сколько энергичных, действительно увлеченных делом людей можно встретить на компрессорных станциях? И надо смелее выдвигать на ответственные должности работников, которые в суровых трассовых условиях показали себя действительно настоящими бойцами производства.

Б. ТЕРЕХОВ.

● НА ЭКРАНАХ ГОРОДА

Декабрьские встречи

Сургутские зрители встретятся на экранах города с фильмом **«Тихие воды глубоки»**, посвященным полувековому юбилею стахановского движения. В главной роли снялся популярный актер Анатолий Васильев, известный по фильмам «Экипаж», «Корпус генерала Шубникова», «Если враг не сдается».

Любителям комедийного жанра адресована лента киностудии «Мосфильм» «Мой избранник». Кто снялся в этом фильме? Александр Галибин, Наталья Вавилова, Галина Польских, Валерий Носик.

Смешные, неожиданные, парадоксальные ситуации, в которые попадают герои, пресловутая путаница и закрученная на ее основе интрига, динамика насыщенного, стремительно развивающегося действия — все это захватывает внимание, держит нас в постоянном напряжении.

Фильм «Я за тебя отвечаю» позволяет нам задуматься над тем, кто же такой наставник в простом человеческом смысле этого слова. Вот таким учителем, наставником не по должности, а по велению сердца стала героиня фильма Анна Викторовна Антонова. С таким человеком и знакомят зрителя создатели фильма — сценарист Валерий Мнацанов и его соавтор, режиссер Борис Яшин. Главную роль исполнила актриса Людмила Зайцева.

Л. БАРАНОВА,
редактор Сургутского отделения кинопроката.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

12 декабря, ЧЕТВЕРГ

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Выставка Бурятино. 9.10 — «Ивонна». Худ. телефильм. 10.30 — В мире животных. 11.30 и 14.00 — Новости. 14.15 — Док. фильмы. 14.40 — «Рассказы о партии». 15.25 — И. Гайдн. Симфония № 90. 15.55 — Встреча школьников с секретарем Ленинского РК КПСС Ивановской области Л. Мигуновой. 16.35 — Премьера фильма-концерта «Новая грань». 17.00 — Обсуждаем проект новой редакции Программы КПСС. 17.30 — Футбол. Кубок УЕФА. 1/8 финала. «Нант» (Франция) — «Спартак» (Москва). В перерыве — Сегодня в мире. 19.15 — Премьера худ. телефильма «Перед самим собой». 1-я и 2-я серии. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.10 — Сегодня в мире. 22.25 — Балетная музыка П. И. Чайковского. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Док. телефильм. 8.35 и 9.35 — Природоведение. 4-й класс. 8.55 — Научно-популярный фильм. 9.05 и 12.10 — Испанский язык. 9.55 — Док. фильм. 10.05 — Учащимся СПТУ. 10.35 и 11.40 — М. Е. Салтыков-Щедрин. «Сказки». 9-й класс. 11.05— Наш сад. 12.40 — «Объяснение в любви». Худ. фильм с субтитрами. 1-я и 2-я серии. 15.00 — Новости. 17.40 —Хроника новостей. 17.45— Док. фильм. 18.00 — Реклама. 18.05 — Концерт. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Док. фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Энергетическая программа. 20.15 — Мультфильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт. 21.50 — Научно-популярный фильм. 22.00 — Чемпионат СССР по футболу.

13 декабря, ПЯТНИЦА

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Встреча школьников с секретарем Ленинского РК КПСС Ивановской области Л. Мигуновой. 9.20 — «Перед самим собой». Худ. телефильм. 1-я и 2-я серии. 11.40 и 14.00 — Новости. 14.15 — «Союз науки и труда». 14.45 — Русская речь. 15.15 — Словацкие народные мелодии. 15.35 — Сегодня и завтра подмосковного села. 16.05 — «Содружество». Тележурнал. 16.35 — В гостях у сказки. «Финист — Ясный сокол». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мир и молодежь. 19.10 — Народный артист РСФСР О. Янковский. 20.30 — «Время». 21.00 — Проблемы — поиски — решения. По окончании — Концерт. 23.00 — Сегодня в мире. По окончании — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Владивосток». Док. телефильм. 8.35 — О жизни и творчестве П. П. Бажова. 9.30 и 12.55 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.00 — Песни военных лет. 10.35 и 11.40 — География. 5-й класс. 11.05 — Поэзия Д. Кугультинова. 12.10 — Советское изобразительное искусство. П. Д. Корин. 13.25 — «Знание — сила». 14.10 — Р. Роллан. Из воспоминаний. 15.00 — «Долг и право коммуниста». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — «Дарю вам улыбку». Телевизионный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Телевизионный фильм. 20.15 — Док. фильм. 20.30— «Время». 21.00 — Эстрадное представление.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

КИНО

«АВРОРА»

12 декабря. **«Не ходите, девки, замуж»** — в 9, 11, 13, 15, 17, 19. Киноклуб политического кино **«Два мира, две идеологии»** — в 21.

«ОКТЯБРЬ»

12 декабря. **«Тихие воды глубоки»** (2 серии) — в 12, 15, 18, 21.

«СТРОИТЕЛЬ»

12 декабря. **«Материнская любовь»** — в 18, 21.

«ГЕОЛОГ»

12 декабря. **«Завещание профессора Доуэля»**— в 19, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

по извещению № 845— главного механика (предоставляется квартира), начальника ремонтно-механического цеха, старшего механика по оборудованию, электрослесаря, слесаря КИПиА, монтера связи, слесаря по ремонту котельной, машиниста ДВС, водителя пожарной автомашины, плотника;

по извещению № 899— во вновь созданное объединение Севертюменьавтотранс начальников отделов, старших инженеров, инженеров в планово - экономический отдел, отдел труда и зарплаты, отдел безопасности движения, производственно-технический отдел, коммерческий отдел, отдел капитального строительства, отдел транспортно-экспедиционной работы, отдел контрольно-ревизионной службы, финансовый отдел, топливно-энергетический отдел; секретаря-машинистку, связистов, начальника ОК;

в орс по торговле промышленными товарами — старших продавцов, продавцов;

в розничное торговое предприятие — временно заместителя главного бухгалтера, постоянно продавцов в продовольственный магазин п. Пим. Обращаться: ул. Народная, 1. Проезд авт. № 1, 5 до ост. «Рынок»;

по извещению № 876— заместителя главного бухгалтера, инженера по ценообразованию, начальников участков, фельдшера, геодезиста, начальника участка железнодорожного пути, старшего мастера железнодорожного цеха, старшего мастера-вагонника, мастера по ремонту пути, слесаря по ремонту локомотивов, слесаря по ремонту вагонов, электрика, аккумуляторщика;

по извещению № 884— машинистов экскаватора, машинистов бульдозера, слесарей по ремонту строительных машин, слесаря по ремонту двигателей внутреннего сгорания, трактористов трелевочного трактора. Одиноким предоставляется общежитие. Квартиры предоставляются в порядке очереди;

по извещению № 875— электромонтеров - обмотчиков 3—4 разрядов, электромонтеров, балансировщика, сторожей, слесарей 5 разряда по ремонту технологического оборудования и кран-балок;

по извещению № 927— сторожа, техничек, киномеханика;

Вниманию покупателей!

Простыни, наволочки, пододеяльники — вещи всегда необходимые для каждой семьи. В магазине № 13 в продаже представлено постельное белье разнообразное по моделям, в широкой цветной гамме.

Их выпускают Георгиевская, Невинномысская, Пятигорская швейные фабрики, Нерехтский промышленный комбинат, Лермонтовская фабрика художественного ткачества.

Магазин № 13 приглашает покупателей посетить выставку - продажу постельного белья, которая состоится 12—14 декабря.

Вниманию абитуриентов!

При Сургутском нефтяном техникуме организуются подготовительные курсы для поступающих на дневное отделение техникума на базе 8 классов.

На курсах будут изучаться предметы: математика, физика, черчение, русский язык и литература.

Срок обучения — 6 месяцев. Оплата за обучение — 75 рублей. Форма обучения — вечерняя. **Начало занятий 15 декабря 1985 г. Обращаться по тел. 6-24-16.**

Контора общественного питания УРСа производственного объединения Сургутнефтегаз проводит смотровой конкурс и набор участников концертной программы «Варьете» в ресторан «Ермак».

Принимаются девушки, склонные к художественной самодеятельности, имеющие хореографическую подготовку. Обращаться по тел. 6-29-15 (ежедневно с 18 до 19 часов).

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность, без осадков, ветер западный, 8—13 м-сек., температура воздуха 16—18 градусов мороза. Уровень воды в Оби в районе Сургута 17 см, толщина льда 34 см.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 13.625. Тираж 34.752.