

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 237 [6685]

★ Суббота, 7 декабря 1985 года

★ Цена 3 коп.

Сургутская неделя

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

За успехи, достигнутые в работе, большая группа тружеников предприятий и организаций государственной торговли награждена орденами и медалями СССР.

Высокими наградами отмечен труд и сургутян. Орден «Знак Почета» будет вручен водителю автомобиля автохозяйства отдела рабочего снабжения № 6 Сургутского УРСА Владимиру Михайловичу Леонову и повару столовой Сургутского отдела рабочего снабжения УРСА



производственного управления Главтюменгеологии Лилии Алексеевны Мизюлиной. Меда

далью «За трудовую доблесть» награждены техник - бракер хлебопекарни конторы общественного питания отдела рабочего снабжения Сургутнефтегаз Любовь Ивановна Заяц и старший продавец магазина № 27 этого же орс Айсула Абдулгареевна Мухаметьянова. Медали «За трудовое отличие» удостоена повар столовой отдела рабочего снабжения № 6 Сургутского УРСА Мария Степановна Окунцева.



Сварщик цеха централизованного ремонта оборудования объединенной Сургутской ГРЭС Светлана Александровна Захарова не только добросовестная труженица. Ветеран производства профсоюзный активист, она возглавляет товарищеский суд энергоремонтного предприятия. К ее мнению прислушиваются. Знают: Захарова принципиальна, строга, и в то же время — это внимательный и чуткий товарищ.

Фото А. Иванова.

Чужого горя не бывает

Коллектив завода крупнопанельного домостроения на своем рабочем собрании принял решение перечислить в фонд оказания помощи Колумбии 750 рублей. Это премия, которая присуждена предприятию за экономично энергоресурсов. Перечисленные средства — деловая поддержка стране, пострадавшей от стихийного бедствия.

В нынешнем году от тружеников завода в фонды мира и солидарности поступило более 26 тысяч рублей. Только за последние два месяца, например, бригада Ф. Крышана из арматурного цеха перечислила в Фонд мира свыше 1300 рублей.

Воспитание тружеников предприятия в духе советского интернационализма — одно из важнейших направлений в работе заводского коллектива. Ведь рядом с сургутянами здесь трудятся немало представителей Народной Республики Болгарии, которые помогают осваивать подземные кладовые Западной Сибири, строят дома, другие объекты в нашем городе.

«Ударным трудом крепить могущество Родины» — этот девиз стал главным для заводчан, которые выполнили план одиннадцати месяцев по основному технико-экономическому показателю.

Ю. СЕРГУЛАДЗЕ, главный энергетик завода.

Через реки и озера

Как никогда напряженным выдался финиш пятилетки для коллектива треста Сургутподводтрубопроводстрой. За оставшееся до конца года время предстоит завершить весь объем подводно-технических работ и обеспечить пропуск газа на основной нитке магистрали Ямбург — Елец-1. Здесь уже уложены все тринадцать дюкеров.

Среди них крупные переходы через Обь, Надым, Казым, заполярную Ныду, Правую Хету. Строители направляют все свои усилия на выполнение важной государственной задачи.

Бригады десятого СУПТР продолжили также два дюкера через Алешкинскую протоку и Обь на двух из четырех резервных ниток. Два перехода проведено на основной и резервной трассах по дну Надыма. Они относятся к системе Ямбург — Елец-2.

И еще одна важная задача стоит перед подводниками на завершающем этапе: закончить строительство на промышленных трубопроводах месторождений Среднего Приобья. С этим они справляются успешно.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Н. ДЕМИДОВ.

Скважины — в строй

С ГОДОВЫМ ПЛАНом СПРАВИЛСЯ КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА ПРС НГДУ СУРГУТНЕФТЬ. ВМЕСТО 2730 ВЫПОЛНЕНО 2850 РЕМОНТОВ.

Продолжительностью одного ремонта сокращена при этом на 20 часов, производительное время доведено до 87,5 процента. В числе первых рапортовали о реализации программы января — декабря бригады мастеров В. И. Виничука и А. А. Тарасова. Хорошо сработали в ноябре подопечные В. Н. Ильина, которые отремонтировали скважин в два раза больше. А

производительное время составило здесь 90 процентов.

17.879 ТЫСЯЧ ТОНН СЫРЬЯ ДОБЫЛ ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА ОДИНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ ВТОРОЙ ЦЕХ НГДУ СУРГУТНЕФТЬ. НАПОМНИМ, ЧТО МЕСЯЦЕМ РАНЬШЕ ОН ЗАВЕРШИЛ ПЯТИЛЕТКУ.

Здесь хорошо поставлена работа по увеличению действующего фонда скважин и их межремонтного периода, переводу на механизированный способ добычи. Л. ИВАНОВ, наш нешт. корр.

КАРТИНЫ РОДНОГО ГОРОДА

В ГОРОДСКОМ КРАЕВЕДЧЕСКОМ МУЗЕЕ СОСТОЯЛОСЬ ОТКРЫТИЕ ПЕРВОЙ ВЫСТАВКИ ИЗОБРАЖЕНИЙ И ПРИКЛАДНОГО ИСКУССТВА СУРГУТЯН, ПОСВЯЩЕННОЙ 55-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО ОКРУГА.

Среди экспонатов выставки — картины местных художников. Городские пейзажи, портреты жителей Сургута — нефтяников, строителей, геологов, природа северного

края занимают основное место в творчестве сургутских мастеров кисти. Внимание посетителей выставки привлекают акварели преподавателя музыкального училища А. В. Груздева, картины художника-оформителя К. Т. Люлько, в

работах которого преобладают мотивы старого Сургута.

Немалую часть экспозиции занимают работы народных умельцев: резьба по дереву, вышивка, вязание, макраме. Интересные поделки представлены с объединенной Сургутской ГРЭС. А. ФЕДОРОВА.

СОСТЯЗАЛИСЬ УМЕЛЫЕ

Конкурс профессионального мастерства прошел на строительстве детского сада в поселке Сайгатино. Это пусковой объект завершающего года пятилетки. Четырнадцать штукатуров-маляров из подразделений треста Сургутстройгаз участвовали в нем. Одновременно для них работала и школа передового опыта.

Победителями четырехдневного трудового состязания стали отделочники из звена А. В. Карасевой, приехавшие с компрессорной станции № 4.

ний и дополнений к проектам новой редакции Программы партии и Устава КПСС. Это нашло отражение в специальном выпуске стенной газеты «Домостроитель».

На очередном заседании партийного комите-

та ДСК рассмотрен вопрос о работе коммунитов-наставников с молодыми рабочими в трудовых коллективах СУОР и КММУ-9 и о руководстве комсомолом в партийных организациях комбината. По ним приняты соответствующие постановления.

Ее подруги — Г. С. Голованова, В. А. Усенко, Т. Н. Кириленко, А. И. Будзык — награждены ценными подарками. Помимо этого участники конкурса были удостоены дипломов за отличное качество работ.

Благодаря усилиям отделочников на дошкольном учреждении работы значительно ускорились. Детсад готовится принять малышей, живущих в поселке.

Организаторы конкурса позаботились и о проведении досуга тех, кто участвовал в трудовом соперничестве. Для них, а также сельских тружеников самодельные артисты Дома культуры «Строитель» подготовили концерт.

М. ЧУЖИКОВА, мастер учебно-курсового комбината объединения Сургуттрансгаз.

Сургутская неделя

Ритм сибирских скоростей

ДВА МИЛЛИОНА 63 ТЫСЯЧИ КУБИЧЕСКИХ МЕТРОВ ГРУНТА ПРИ ПЛАНЕ ОДИН МИЛЛИОН 700 ТЫСЯЧ НАМЫЛИ СУРГУТСКИЕ ГИДРОМЕХАНИЗАТОРЫ ИЗ БРИГАДЫ ВЛАДИМИРА АЛЕКСЕЕВИЧА ШИТЕНКО. ОНИ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПРОДЛИЛИ СРОК РАБОТЫ ЗЕМСНАРЯДА В ОСЕННИИХ УСЛОВИЯХ.

Благодаря их скоростному методу нефтегазодобытчики Южно-Сургутского месторождения получили раньше срока кустовые площадки и новые километры промысловых дорог.

Бригада Шитенко, применяя прогрессивные формы организации труда, передовые технические решения, достигла значительной экономии горючесмазочных материалов и запчастей. На ее счету 16.300 сэкономленных рублей.

Н. ГОЛИВЕЦ, секретарь партийной организации треста Сургуттрансгаз-механизация.

В партийной организации ДСК

Во всех подразделениях домостроительного комбината прошли собрания по обсуждению предсъездовских документов. Трудящиеся внесли немало конкретных, действенных предложе-

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ДОКУМЕНТОВ ПАРТИИ КОНКРЕТНЫМ ДЕЛОМ



В этот день в клуб на Федоровском месторождении на открытое партийное собрание пришли нефтяники, электрики, транспортники, слесари. На повестке стоял вопрос о проекте новой редакции Программы КПСС, изменениях в Уставе партии.

С докладом выступил член парткома НГДУ В. В. Огарков. Он подробно остановился на всех четырех частях Программы. Изменения, имеющиеся в ней, охватывают все сферы жизни советских людей. Уже до конца двухтысячного года производственный потенциал страны при коренном качественном обновлении должен удвоиться. Это будет осуществляться на базе ускорения научно-технического прогресса.

Если брать Федоровское управление, то в первом году двенадцатой пятилетки нужно ввести в разработку новое, Редниковое месторождение, на Федоровском до 1987 года перевести все скважины на газодиффузную эксплуатацию и полностью закончить автоматизацию и телемеханизацию промыслов.

Как известно, коллектив цеха по добыче нефти и газа № 4 выступил с инициативой работать под девизом «Ежедневно давать 120 тонн нефти сверх плана». Во всех ЦДНГ поддержали этот почин, промышленники управления обязались каждые сутки поставлять дополнительно 360 тонн сырья. По примеру коллективов коммунистического труда второго и третьего цехов в НГДУ пересмотрели ранее принятые обязательства, взяли повышенные, согласно которым к XXVII съезду КПСС намечено добыть сверх плана 206,5 тысячи тонн. И решение свое, сказал докладчик, мы воплотим в жизнь.

В НГДУ еще немало резервов для подъема производительности труда. Это и повышение ответственности за качество строительства, и совершенствование технологии добычи и подготовки нефти, и исключение случаев аварий и брака, и рост квалификации за счет изучения передового опыта работы лучших бригад и

широкое его распространение, и укрепление дисциплины. Поэтому в новой редакции Программы записано, что в каждом объединении, на каждом рабочем месте надо максимально использовать резервы роста производительности. Необходимо активно бороться за сокращение потерь рабочего времени, укрепление порядка, широко применять прогрессивные формы научной организации труда, поднимать культуру производства, добиваться стабильности трудовых коллективов.

Выступивший на собрании мастер ЦДНГ-7 И. Ф. Белл сказал:

— Я считаю, что проект новой редакции Программы КПСС и изменения в Уставе полностью характеризуют современный этап социально-экономического развития нашего общества. И задача коммунистов — настойчиво разъяснять на местах смысл этих документов. Лишь тогда, когда все уяснят вытекающие из них требования, можно превратить партийную организацию в боевую единицу по выполнению заданий партии и правительства.

Каждой своей строкой Программа ленинской партии нацелена на предотвращение войны, утверждение мира на земле, — отметил секретарь парторганизации пятого цеха по добыче В. Ф. Барыбин. — Здесь выдвинуты конкретные предложения, направленные на достижение благородной цели. И мы их полностью поддерживаем.

Собрание единодушно постановило: одобрить проект новой редакции Программы и изменения в Уставе КПСС. Обязать коммунистов управления, секретарей партийных организаций продолжить работу по разъяснению этих документов. Основных направлений экономического и социального развития СССР на двенадцатую пятилетку и на период до 2000 года.

Л. ИВАНОВ,
наш нешт. корр.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: Производственно-ремонтное предприятие Тюменьэнергоремонт

— Иван Иванович, каковы были цели создания предприятия?

— Сегодня из 25 миллиардов киловатт-часов прироста энергопотребления в стране на Западную Сибирь падает пятая часть. Ежегодно в системе Тюменьэнерго вводится несколько энергоблоков, около ста подстанций различного напряжения. Все это необходимо для увеличения добычи нефти и газа в нашем регионе. Обеспечить бесперебойное энергоснабжение невозможно без своевременного и качественного ремонта, устранения аварий. Для решения всех этих вопросов и было создано наше предприятие.

Кроме этого, оно выпускает запасные части и нестандартное оборудование, выполняет предмонтажную ревизию блоков.

— С первых дней создания предприятие взяло курс на неуклонное повышение производительности труда за счет совершенствования технологии и организации труда, целого ряда других факторов. В социалистических обязательствах предприятия постоянным стал пункт о сокращении сроков ремонта оборудования.

— Действительно, все энергоблоки выходили из ремонта раньше нормативного срока. За пятилетку в среднем простои во всех видах ремонта сократились в полтора раза. Этого результата мы добились за счет целенаправленной работы по усилению надежности оборудования. Впервые в составе ПРП были созданы оперативно-ремонтные бригады своего рода «скорая помощь», для выполнения мелких ремонтов, текущего обслуживания блоков.

— Видимо, той же цели — повышению экономичности, надежности

НАШИ ИНТЕРВЬЮ Энергетические предприятия области созданы недавно. Молодо и энергоремонтное, ему пять лет. О первой пятилетке Тюменьэнергоремонта в интервью нашему корреспонденту рассказывает заместитель директора по экономике И. И. ГОЛУБЕВ. ОРИЕНТИРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ

работы блоков — служат и гарантийные паспорта, выдаваемые ремонтниками энергетикам?

— Да, и стоит отметить, что наша гарантия — не пустой звук. Надежность работы блока с паспортом ПРП в три раза выше, чем обычно. Если среднегодовой простоя агрегата составляет 678 часов, то у блока «вылеченного» и надежного гарантийным паспортом, только 221 час. А ведь каждый час его работы — это тысячи киловатт-часов электроэнергии, в которой остро нуждаются северные промыслы и стройки.

Важнейший показатель, характеризующий надежность и экономичность всей энергосистемы, — коэффициент использования установленной мощности, то есть того же оборудования электростанций. В этом году он должен достичь 93 процентов. Для сравнения скажу, что в начале пятилетки коэффициент составлял немногим более 83 процентов. Одним словом, эффективность использования оборудования сургутскими энергетиками растет, и довольно высокими темпами. Наряду с эксплуатационниками в этом есть доля труда и ремонтников.

— Как еще факторы вы намерены использовать для роста эффективности производства?

— Прежде чем ответить на этот вопрос, хотел бы рассказать о реализации комплексного плана социального развития предприятия, составленного до 1990 года включительно. Сразу отмечу: в прошедшем пятилетии основные направления развития мы выдержали четко, и время подтвердило правильность выбранного пути. В основу плана было положено решение двух кардинальных проблем: создание собственной производственной базы и кадровая.

Приказ номер один по Тюменьэнерго — это приказ о начале строительства жилого поселка для работников предприятия. Для этого был организован хозрасчетный участок, который в сравнительно короткие сроки построил несколько сборно-комплектных домов. Сейчас поселок энергоремонтников обеспечен необходимым набором социальбыта. У ПРП есть также жилье в городе, где вскоре будет сдано второе девятиэтажное общежитие.

Подготовка кадров — важная составляющая часть комплексного плана, и придется этому

огромное внимание. Готовим на месте, в соседних энергосистемах, на заводах. На предприятии создан золотой фонд кадровых рабочих, высокий инженерный потенциал. Безусловно, при таких темпах роста численности коллектива (а мы стабильно наращиваем по триста-четыре человека в год, в следующей пятилетке эти цифры удвоятся) внимание к кадровому вопросу не слабеет.

Что же касается производственной базы, то и здесь можно говорить о движении вперед. За пятилетку мы построили базу участка малой механизации, расширили ремонтно-механический цех, ввели азотно-кислородную станцию, оснастили современным оборудованием лабораторию металлов.

В первой половине будущего года должны сдать в эксплуатацию производственный корпус — основной объект объединенного ремонтного блока. Без ввода этого объекта невозможно выполнение тех объемов, которые запланированы коллективу, — до 35-40 миллионов рублей ремонтных работ ежегодно. Кроме Сургутских ГРЭС, Тюменских и Тобольской ТЭЦ, мощности которых возрастут значительно, на обслуживании ремонтников будут переданы электрические станции в Нижневартовске, Уренгое, Нягани.

Но мы уверены, что ориентиры, направления нашей работы, которые были определяющими нынешней пятилетке, позволят успешно решать производственные и социально-экономические задачи и в будущем.

Интервью взяла
А. ЯРОШКО.

● НА ПОВЕСТКЕ — Бригадный подряд

— Бригадный подряд в электроремонтном производстве несколько отличается от других отраслей народного хозяйства прежде всего тем, что не виден конечный результат. В выработке киловатт-часов электроэнергии складываются усилия многих коллективов. И все же мы попытались как-то конкретизировать результаты работы некоторых наших бригад. Зачинателем доверили быть бригаде по ремонту турбогенераторов и высоковольтных электродвигателей, которую возглавляет В. К. Гончаренко. Виктор Константинович — секретарь партбюро цеха, член заводского комитета профсоюза. Большинство членов его бригады, несущей высокое звание коллектива коммунистического труда, — коммунисты и комсомольцы. Высокий и общеобразовательный уровень в бригаде. Одним из главных показателей работы этого коллектива стала готовность отремонтировать оборудование и несению электрической нагрузки. При этом учи-

ЧТО БРИГАДЕ

Один из передовых коллективов предприятия — электроремонтный цех. Здесь первыми внедрили бригадный подряд, первыми

начали аттестацию рабочих мест. Об этом рассказывает начальник цеха В. П. ЛУКАНИН:

...примеру, блок № 4 Тюменской ТЭЦ был отремонтирован с оценкой «отлично».

В будущем году коллектив ставит такую цель: сдавать оборудование после ремонта с паспортом гарантии. В текущем году здесь не было ни одного случая нарушения трудовой и производственной дисциплины. Это прямой результат воспитательной работы совета бригады, гибкого применения КТУ.

По итогам социалистического соревнования коллектив неоднократно становился победителем в цехе, за третий квартал он стал лучшим по предприятию, а фотография бригадира В. К. Гончаренко помещена на окружной Доске почета. Сейчас коллектив принимает самое активное участие в предмонтажной ревизии электро-

Хроника партийной жизни

На очередном заседании идеологической комиссии городского комитета КПСС была одобрена работа городского народного университета правовых знаний. С отчетом выступил прокурор города, заместитель ректора университета В. А. Минеев.

На протяжении многих лет университет ведет занятия с солидной

аудиторией. Его слушатели — работники отделов кадров, товарищеских судов, профсоюзных комитетов предприятий и организаций города, руководители среднего звена, служащие, рабочие. А занятия ведут квалифицированные работники прокуратуры, суда, адвокатуры.

В настоящее время университет посещают 280 человек. Два раза в месяц они собираются в клубе «Энергетик» на очередное занятие по учебной программе, рассчитанной на два года.

В. ВАСИЛЬЕВ.

КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Ремонтно-механический цех вошел в состав предприятия одним из первых. Ровные ряды станков — токарных, расточных, шлифовальных, — специфический запах металлической стружки делают похожим цех на небольшой завод. Да он и есть завод — по изготовлению нестандартного оборудования и запасных частей для ремонта блоков. Здесь делают все: от самых простых болтиков до сальниковых компенсаторов, недавно поставленных на городской тепломатриале, идущей с первой электростанции.

ПЛЮС РЕКОНСТРУКЦИЯ

● ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

Номенклатура изделий у нас действительно очень широкая, — соглашается начальник цеха В. Н. Кобылин. — Причем стараемся, чтобы качество изготовленных деталей мало в чем уступало заводскому. Спрос на нашу продукцию растет.

Цех работает ровно, без сбоев, несмотря на то, что без останков производства в нем идет реконструкция, расширение рабочих площадей. Рядом, в пристроенном помещении, устанавливается новое оборудование. Безусловно, эти заботы нелегким бременем легли на плечи руководства цеха, прежде всего самого Валентина Николаевича Кобылина. И все же ввода в эксплуатацию новых участков здесь ждут с большим нетерпением. Наверное, еще и потому, что на расширенных площадях разместятся бытовые помещения.

Идем по будущему новому цеху, пока что не заполненному гулом работающих станков.

— Вот здесь, — объясняет начальник цеха, — у нас разместится термический участок, где детали в результате специальной обработки станут намного прочнее. Этой же цели служат и новая установка, разработанная институтом имени Патона и уже испытанная в цехе. «Магма» — так названа эта термическая печь, предназначенная для закалки уже готовых деталей в среде расплавленного шлака. Качество, полученное за счет добавок из цветных металлов, не единственное достоинство новой установки. «Магма» — это еще и значительная экономия сырья.

Целям экономии служит, вернее, будет служить, и заготовительный участок, где намечено производить первичную обработку металлов, и участок по заливке подшипников. Последняя операция — по «слечению» подшипников, весом каждый не менее двух тонн, — до сих пор забирала у ремонтников уйму времени. Требуемая специальной технологии и оборудования, заливка подшипников была чрезвычайно трудоемкой. Теперь цех сумеет сократить время этой операции, следовательно, уменьшится и время ремонта турбины, которая вращается на этих исполинских подшипниках.

Газорезный участок, кузнечный, сварочный... Все это уже не перспектива, а реальное будущее, до которого подать рукой.

Энергоремонтники сделали еще один шаг по пути интенсивности производства.

А. ПОХОДЕНКО.

ПО ПЛЕЧУ

оборудования Сургутской ГРЭС-2.

Инициатива бригады Гончаренко широко подержана: в этом году еще пять коллективов электроремонтного цеха перешли на прогрессивную форму организации труда. Все больше мы убеждаемся, каким важным резервом повышения эффективности производства является бригадная форма организации труда. Опыт свидетельствует также о том, что целесообразно было бы включать в состав бригады инженеров — технических работников, и с помощью КТУ стимулировать их творческую активность. Практика показала, что в пределах предприятия нужно серьезно подумать и о создании сквозных комплексных бригад на период капитального ремонта блока, в состав которых входили бы ремонтники всех специальностей.

Именно бригадная форма организации труда подтолкнула нас к необходимости начать аттестацию рабочих

мест в цехе. Разумеется, в качестве первого объекта выбрали бригаду Виктора Константиновича Гончаренко. Проведение аттестации требует не одного дня, нужна тщательная подготовка к ней на всех участках производства. Но результаты труда в тех коллективах, где она уже состоялась, убеждают: это, несомненно, важный резерв эффективности. Так, на некоторых участках производительность труда выросла на 12 процентов, при одновременном повышении заработной платы на 9. Наиболее высокие результаты мы получили на моторно-генераторном участке. Здесь рост производительности труда составил 20 процентов, вдвое опередив рост заработной платы.

Планируем в будущем году на прогрессивную форму перевести большинство бригад цеха, и за счет бригадного под- ряда получить ощутимый прирост производительности труда.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

«РАБОЧАЯ площадь» предприятия простирается от южных границ области до побережья Ледовитого океана. Недавно на самом северном в мире Ямбургском газовом месторождении введена в строй действующих подстанция, надежность работы которой — предмет забот Энергоремонта.

ЧИСЛЕННОСТЬ коллектива ПРП в двенадцатой пятилетке возрастет более, чем вдвое и составит шесть тысяч человек. Основная специализация предприятия — слесари, сварщики, котельщики, турбинисты, электрики, паспортисты.

ТЮМЕНЬЭНЕРГОРЕМОНТ одним из первых в энергосистеме начал внедрять бригадный подряд. Сегодня этим прогрессивным методом организации труда охвачено свыше 60 процентов рабочих мест в РЭУ Тюменьэнерго первыми начали также энергоремонтники.

ПЯТИЛЕТНЕЕ задание коллектив ПРП выполнил в начале сентября нынешнего года. Десять раз Тюменьэнерго ремонт занимал классные места во Всесоюзном социалистическом соревновании, пятнадцать раз — в соревновании коллективов системы, трижды коллектив выходил победителем в трудовом соревновании по принципу «рабочей эстафеты», организованной на строительстве объектов энергетики в Тюменской области.

В РЕЗУЛЬТАТЕ реконструкции механических мастерских, преобразованных в цех, была увеличена сменность работы оборудования. Выпуск запасных частей с тех же рабочих площадей возрос почти на миллион рублей. Ввод в строй действующих азотно-кислородной станции позволил значительно снизить себестоимость ремонтных работ.

По результатам работы по экономии условного топлива, расходаемого на выработку электроэнергии, Тюменьэнерго ремонту была выплачена премия в размере 150 тысяч рублей.

В ПРП запланировано дальнейшее совершенствование нормативной базы и внедрение АСУ в управление производством. Это позволит впервые в отрасли внедрить в двенадцатой пятилетке несколько взаимосвязанных комплексов задач по автоматизации процессов планирования учета и анализа хозяйственной деятельности.

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

В редакцию нередко приходят жалобы на недостатки в работе междугородной телефонной связи. Некоторые из них редакция направила для принятия мер в районный узел связи. Другие были опубликованы на

страницах газеты. О том, какие меры принимаются и будут приняты для улучшения работы связи, отмечает начальник МТС Г. С. УРАЗБАЕВА.

«Вас вызывает междугород...»

Бурное развитие нефтегазодобывающего комплекса, промышленных предприятий, рост численности населения Сургута создают условия, при которых нынешняя пропускная способность междугородной телефонной станции уже не удовлетворяет потребностей в услугах междугородной связи. Не хватает прежде всего транзитных междугородных каналов. Это приводит к необходимости строгой регулировки заказов. Из-за слабого развития местной городской телефонной сети лишь восемь тысяч абонентов имеют возможность автоматического выхода на города Советского Союза, остальная часть населения вынуждена идти на переговорные пункты. А их тоже недостаточно. Три переговорных пункта, в которых установлено двадцать кабин, работают с предельно большой нагрузкой. Особенно ощущается это в часы наибольшего потока абонентов.

Затрудняет работу междугорода и отсутствие нормативного количества междугородных и междугородных соединительных линий. Не имеют междугородных линий такие ведомства, как речпорт, аэропорт, железная дорога. Это приводит к тому, что население поселков Юность, железнодорожников и других вынуждено добираться в город на переговорный пункт. Это и неудобно, и отнимает много времени. Часто возникают ситуации, когда вызов уже набран, а абоненту ведомственной АТС невозможно дозвониться.

Все эти причины вызывают справедливые нарекания населения на работу междугородной телефонной станции. Чаще всего это жалобы на время приема заказов, отказы в приеме заказа на разговор, грубость телефонистов... Сейчас по многочисленным предложениям абонентов пересмотрено время заказов. Прием их осуществляется в со-

ответствии с пропускной способностью каналов. Прием заказов регулируется на каждый час и за двое суток. Если отказ в приеме заказа производится по причинам, не зависящим от МТС, то каждый подобный случай рассматривается как нарушение устава связи. Жалобы на грубость телефонистов обсуждаются на общих собраниях и по ним принимают самые строгие меры.

Телефонисты работают по бригадному порядку. Поэтому каждый факт нетактичного поведения телефонистов влечет снижение КТУ всей бригады.

С целью увеличения пропускной способности МТС и повышения качества предоставляемых услуг в двенадцатой пятилетке запланировано построить три автоматические телефонные станции на десять тысяч номеров каждая, а также АМТС, отвечающую современным требованиям.



Проведены городские учения по гражданской обороне, в которых активное участие принял коллектив ДСК Главзапсибжилстроя. Его боевое формирование показали хорошую подготовку и грамотные действия на различных этапах учения.

На снимках: звено по обслуживанию убежищ на учениях; заместитель начальника штаба ГО комбината Н. И. Сокол. Фото Е. Чупракова.



НАШ ДРУЖНЫЙ КЛАСС

Хорошие ребята добрались в наш класс. Три месяца, прошедшие со времени ввода новой школы № 17, кажется, небольшой срок, но за эти учебные дни мы успели узнать друг друга, сдружиться.

Мы провели вечер знакомства, где каждый

учащийся рассказывал о себе и своих пионерских делах, которыми он занимался раньше. Во всем этом нам помогает наш классный руководитель Людмила Ивановна Кузнецова.

Борется за право носить имя Александра Матросова. В

● НАМ ПИШУТ

пионерских делах наш класс всегда в числе первых. Мы стараемся быть похожими на Александра Матросова, нашего отрядного героя. Стараемся быть честными, правдивыми, умелыми, сильными.

Н. ДАВЛЕТШИНА, ученица 7«а» класса.

Наполнить музыкой сердца

Реформа общеобразовательной и профессиональной школы затрагивает многие стороны воспитания подрастающего поколения. Одна из них — проблема эстетического воспитания учащихся, которая включает в себя и музыкальное образование.

Сейчас в городе по инициативе отдела культуры составляется комплексный план эстетического воспитания детей и подростков, предусматривающий циклы лекций для учащихся 1-6 классов всех общеобразовательных школ. Возложена эта работа на преподавателей всех четырех музыкальных школ города.

Эти же вопросы рассматривала и конференция по вопросу профориентации учащихся музыкальных школ, которая состоялась в музыкальном училище.

Основной задачей эстетического воспитания мы считаем повышение роли музыки в жизни общества.

В четырех музыкальных школах города нынче работают 130 учителей, которые ведут большую просветительную деятельность в детских садах, общеобразовательных школах, ПТУ,

рабочих общежитиях, организуют недели музыки, творческие отчеты, фестивали детского творчества. Кроме того, они пытаются выполнять главную функцию — готовить кадры для музыкальных училищ, других средних специальных учебных заведений музыкального профиля.

Первая музыкальная школа будет проводить циклы лекций-конфертов на базе клуба «Энергетик» для школ № 8, 9, 16 и на базе ДК «Строитель» для первой, седьмой, десятой общеобразовательных школ. Теперь все зависит от того, насколько ответственно отнесется руководство школ к обеспечению постоянной детской аудитории.

Вовлечение детей в активную музыкальную деятельность лежит только через хоровое пение, которое нельзя заменить ни чтением, ни лекциями. Ибо, как сказал основоположник массового музыкального воспитания в Венгрии Золтан Кодай, «музыка является настолько своеобразным проявлением человеческой души, что передать ее иным языком невозможно». Отсюда вывод — массовым



музыкальным воспитанием должна в первую очередь заниматься общеобразовательная школа, а благодатную почву для всеобщего распространения музыкальной культуры создает лучший и бесплатный музыкальный инструмент — человеческий голос.

В свою очередь школьные уроки должны быть подготовкой к дальнейшей деятельности молодежи в коллективах художественной самодеятельности. Пока же складывается довольно странная ситуация: в городе 12 лет существует музыкальное училище, ежегодно выпускающее дирижеров-хоровиков, которые не знают, где применить свои способности, а общеобразо-

вательные школы не укомплектованы квалифицированными учителями пения.

Музыкальные школы пытаются создать хорошие классы на базе общеобразовательных школ, но встречают откровенное непонимание со стороны администрации. Так был расформирован хоровой класс в школе поселка железнодорожников, созданный преподавателями музыкальной школы № 4.

Возвращаясь к вопросу профориентации учащихся музыкальных школ, нельзя и здесь обойти парадоксальные ситуации. Второй год мы пытаемся создать в первой музыкальной школе оркестр народных инструментов. Не получается, так как в городе нет преподавателя по классу балалайки. Пригласить же специалиста из другого города мешают трудности в жилищном вопросе.

Нам надо возродить культурные традиции Сургута. Еще в середине 50-х годов в селе с пятидесятитысячным населением действовали драматический коллектив, который ставил пьесы А. Н. Островского, хор учителей города, оркестр народных инстру-

ментов. В единственной тогда средней школе было несколько хоровых коллективов, в том числе трехголосный хор учащихся старших классов.

В городе, конечно, есть творческие коллективы при Домах культуры, в музыкальном училище — хор, камерный оркестр, оркестр народных инструментов, которым руководит большой энтузиаст своего дела Виктор Петрович Краскин. Но, к сожалению, эти коллективы мало выступают перед массовым слушателем. Кроме того, городно необходимо совместно с филиалом областной филармонии решить вопрос филармонических абонементных серий концертов для учащихся старших классов, теснее планировать работу по эстетическому воспитанию с Домами культуры, городскими библиотеками в рамках культурно-спортивных комплексов.

Городу, в котором есть музыкальное училище, музыкальные и художественные школы, под силу решать задачи эстетического воспитания, которое должно занять важное место в работе по воспитанию человеческой личности.

Е. ЛОНШАКОВА,
директор музыкальной школы № 1.

СПРАВКИ

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ГРУДОУСТРОЙСТВУ (пр. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

по извещению № 875 — электромонтеров — обмотчиков 3-4 разрядов, электромонтеров, балансировщиков, сторожей, слесарей 5 разряда по ремонту технологического оборудования и крабалок:

по извещению № 869 — линейного трубопроводчика 5 разряда, водителей бульдозериста, тракториста 6 разряда, электромонтера по ремонту электрооборудования 5 разряда, слесаря КИПиА 5 разряда, слесаря по ремонту технических устройств 5 разряда, штукатура-маляра 5 разряда, слесарей по ремонту автомобилей 5 разряда;

по извещению № 845 — главного механика (предоставляется квартира), начальника ремонтно-механического цеха, старшего механика по оборудованию, электрослесаря, слесаря КИПиА, монтера связи, слесаря по ремонту котельной, машиниста ДВС, водителя пожарной автомашины, плотника.

Внимание абитуриентов!

При Сургутском нефтяном техникуме организуются подготовительные курсы для поступающих на заочное отделение техникума на базе 10 классов. Срок обучения — 4 месяца. Оплата за обучение — 45 рублей. Форма обучения — вечерняя. Начало занятий 18 января 1986 г. За справками обращаться в бухгалтерию техникума по тел. 6-24-16.

Сургутское бюро путешествий и экскурсий объявляет набор слушателей на платные шестимесячные курсы по подготовке руководителей групп. Начало занятий 6 января 1986 года.

Прием документов до 20 декабря 1985 года. Обращаться: ул. Энергетиков, 53, кв. 1; тел. 2-58-72.

Утерянный диплом Э № 305680, выданный нефтяным техникумом г. Сызрани в 1975 году по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин» на имя Карсеева Вячеслава Александровича, считать недействительным.

МЕНЯЮ:

квартиру в г. М. жве на квартиру в г. Сургуте (сроком на три года). Обращаться: пр. Набережный, 68, кв. 58;

двухкомнатную квартиру улучшенную планировку в г. Ноябрьске на равноценную в г. Сургуте в микрорайонах нефтяников или в г. Сургуте № 12 (5-й и 1-й этажи не предлагать). Обращаться: ул. Артема, 22а, кв. 13;

двухкомнатную и однокомнатную благоустроенные квартиры в районе нефтяников на трехкомнатную. Обращаться: ул. Энтузиастов, 42, кв. 118 (после 18 часов);

● ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ

ПРЕДСТАВЛЯЕТ «ПАРАЛЛАКС»

В Тюмени состоялся девятнадцатый смотр-конкурс любительских фильмов. Проходил он под девизом: «Тебе, родная партия, наше творчество и мастерство».

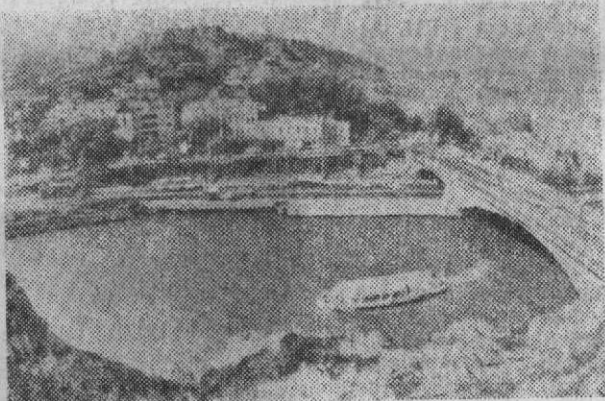
От нашего города две свои работы представила студия «Параллакс» объединения Сургутнефтегаз. Основной целью первого из фильмов «Робинзон» был показ пагубного влияния алкоголя на человека.

В главной роли участвовал А. П. Фомин, непрофессиональный актер, заслуженный работник культуры УССР, работающий председателем профсоюзного комитета треста Сургутстройгаз. Эта работа отмечена дипломом II степени и завоевала право участвовать летом будущего года во Всероссийском фестивале.

Второй фильм — «Млечный путь» посвящен теме творчества. Эта лента получила специальный приз газеты «Тюменская правда». Коллектив студии, активные участники которой И. и М. Будаловские, Д. Кулимзин, Е. Новикова, В. Зарубин, А. Комиссаров, лишь недавно отметил свое трехлетие. В подобных конкурсах он принимает участие уже второй раз.

Л. БОКОВА.

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Заповедная зона Тбилиси

Зодчие и строители столицы Грузии проводят широкую программу реставрации памятников истории и культуры древнего Тбилиси.

А началось это не сколько лет назад, когда при строительстве

подземного перехода под улицей Бараташвили был обнаружен фрагмент средневековой городской стены. Всего несколько каменных глыб, проложенных узким кирпичом, поразили воображение архитекторов и художников, увидевших здесь типичную тбилисскую улицу, какой она была в те времена, когда ее охраняла крепостная стена. Возрожден и знаменитый банный квартал города. Ведь происхождение названия города («тбили» — по-грузински «теплый») связано с горячими сероводородными источниками, на которых с древних времен работали бани.

Теперь в отреставрированных старинных домах с ажурными балконами и коваными воротами снова живут тбилисцы. Их квартиры с современными удобствами такие же, как в домах-новостройках.

НА СНИМКЕ: можно познаться с заповедной зоной Тбилиси, проехав на речном трамвае по Куре.

(Фотохроника ТАСС).

В КЛУБЕ КАК В ШКОЛЕ

«Веселые уроки для детей и родителей» — под таким названием прошла в Доме культуры «Строитель» новая конкурс-игровая программа.

Построена она была по схеме одного школьного дня — уроки литературы, русского языка, рисования, физкультуры и пения. Команды, состоящие из родителей и детей, состязались в знаниях, остроумии, находчивости и подвижности.

Активное участие в празднике семьи приняли работники Дома культуры, завучи по вне-

классной работе седьмой, десятой и семнадцатой школ.

Такой вид семейного досуга пришелся по душе многим жителям микрорайона строителей.

Л. ВЛАДИМИРОВА.

● СПОРТ

НА «КУБОК УРАЛА»

В прошедшем в г. Челябинске турнире по борьбе самбо участвовали пятеро сургутян. Среди молодежи победителем стал Дмитрий Лапаев, третьим был Рустам Хуббудинов. Второе место у старших юношей завоевал Евгений Рязанцев.

П. ЮГАЙ,
тренер.

Валенки, валенки...

Хороший хозяин готовится к зиме еще летом, и с наступлением холодов у него не возникает никаких проблем. Другое дело у нас, строителей, и в особенности в вопросах обеспечения рабочей спецодежды.

Вероятно, очень «нелегко» в жаркую пору заранее собрать от подразделений заявки на необходимое количество одежды, уточнить нужные размеры, проконтролировать качество поступающих изделий?

А то что получается?

Надел рабочий валенки тоньше папиросной бумаги, походил несколько недель — и уже требуют новые. Бывалые, так те берут их на пять номеров больше, знают, что придется втапливать в них собственное рукоделие. Но в такой обуви здорово не поработаешь.

А в этом году даже бывалые стали в тупик. Валенки мы получили, а вот надеть не можем: они в ногу разве что дойдут, да и то до усадки. Беда и с шапка-

● РЕПЛИКА

ми: полученные маломерки до сего дня пылятся на складах.

Спецодежда для рабочих не роскошь, а первая необходимость. Особенно в суровых условиях нашего края. И очень жаль, что некоторые ответственные руководители не понимают этого.

В. ЮНАЕВ,
плотник треста Сургутстройгаз.
Пос. Сайгатино.

Редатор В. В. КИСЕЛЕВ.