

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 234 [6682]



Среда, 4 декабря 1985 года



Цена 3 коп.

НОВЫХ ДОРОГ ПОЛОТНО

РАБОЧАЯ КОМИССИЯ ПРИНЯЛА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ПОДЪЕЗДНОЙ ПУТЬ, КОТОРЫЙ ВЕДЕТ НА ГЛАВНУЮ СТРОЙКУ ГОРОДА — ГРЭС-2.

Его протяженность — 2,6 километра. Теперь доставка грузов на стройплощадку будет идти значительно быстрее.

Продолжил стальную колею коллектив шестого участка строительно-монтажного поезда № 330, которым руководит В. Б. Дученко. Отлично потрудились бригады монтеров пути, возглавляемые В. А. Шамриленко, А. Г. Гилевым.

Эти же коллективы заканчивают укладку трехкилометрового железнодорожного подъездного пути на предприятия пищевой промышленности. Сейчас сырье сюда завезется автотранспортом. Отвлекается большое количество техники, перевозки обходятся недешево. Сдача нового пути позволит лучше обеспечивать предприятия всем необходимым.

З. СЕРГЕЕВА.

ТЕМПЫ — УДАРНЫЕ

МЕСЯЦ НАЗАД КОЛЛЕКТИВ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ПОЕЗДА № 330 ВЫПОЛНИЛ ГОДОВОЙ ПЛАН ПО ГЕНПОДРЯДУ. А ПЕРВОГО ДЕКАБРЯ ОН СПРАВИЛСЯ С ЗАДАНИЕМ, РАССЧИТАННЫМ НА ГОД. СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ. ЗА ОСТАВШЕЕСЯ ВРЕМЯ БУДЕТ ВЫПОЛНЕНО СТРОИМОНТАЖНЫХ РАБОТ ЕЩЕ БОЛЕЕ ЧЕМ НА МИЛЛИОН РУБЛЕЙ.

В эти дни транспортные строители ведут укладку пути на Ямбургском направлении, возводят другие объекты. Один из них — 89-квартирный дом в поселке железнодорожников. В нем поселятся труженики завода железобетонных изделий Уралтранстрема. В хорошем темпе трудятся на сдаточном объекте бригады плотников Н. Ш. Абдалова, отделочников В. А. Филипповой и другие.

З. КРЕЧИНА.



XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА

ВСЛЕД ЗА ЛИДЕРОМ

соревнования сургутских буровиков — бригадой В. Л. Сидорейко еще один производческий коллектив — А. В. Орловского перешагнул стотысячный рубеж.



Долгим был путь этой бригады к сегодняшнему дню. Достаточно сказать, что с нее «начиналось» Сургутское УБР-2. И за девять лет здесь сменился не один мастер. В 1984 году пришел сюда А. В. Орловский. До этого, будучи помощником у А. П. Пуминова, он уже числился среди тех, кому покорились заветные сто тысяч. Специалист с высшим образованием, бурильщик, технолог... И вот мастер. Считай, менее чем за два года сумел Анатолий Владимирович привести своих товарищей к столь высокому результату. Он впечатляет еще и потому, что разница между самым удачным — 1983-м и нынешним годом будет весьма значительной — более пятнадцати тысяч метров. Подобный скачок редко кому оказывался по силам.

В день митинга на буровой мастер отсутствовал — не позволили быть дела в Тюмени. Праздником командовал помощник, Дмитрий Валентинович Плотников. Хлопотно все это — организовать торжества,

принять гостей... Но ничего, все вышло как надо. Бригада в сборе, кроме вахты Николая Усанина, занятой на буровой. Транспаранты, поздравления, напутствия, пожелания. Выступают начальники управления Г. М. Левин, буровой мастер А. М. Воробьев, бригадир водителей Н. И. Коцин...

Раньше коллектив Коцина обслуживал только УБР-2 и нарекал не имел — весь сортимент труб поставлял точно по графику. Не изменилось положение и сейчас, когда бригада Николая Ивановича значительно укрупнилась — до 65 автомашин, и к старым заказчикам добавились остальные УБР и все НГДУ объединения Сургутнефтегаз. Везде транспортники поспевают вовремя. Так что

Н. И. Коцин, как и другие смежники, может по праву считать себя причастным к успеху проходчиков.

Окончательные итоги года подводить пока рановато. Но в чем вы видите не использованные бригадой возможности? И есть ли они? — вопрос к Д. В. Плотникову.

В будущем году нам следует прежде всего заняться отладкой, совершенствованием технологии проводки скважин. Вот сейчас, например, самыми трудными из ста тысяч были последние метры. Почему? Из-за недостаточного соблюдения технологической дисциплины. Это разве не резерв?

Значит, нынешний результат, независимо от того, каким он будет в конце года, — не предел. Главное, как заметил Г. М. Левин, — бригада сумела преодолеть психологический барьер, что (буровики это знают) так довлеет над тобой до тех пор, пока не возьмешь заманчивую для многих высоту. Теперь бригада — член пусть и небольшой, но крепкой семьи, в которой все — стотысячники.

А это придает уверенность.

Н. КОЗЛОВ.

ЕСТЬ ЕЩЕ ОДИН СПОРТИВНЫЙ ДОМ

В микрорайоне строителей вступил в строй городской плавательный бассейн.

Что и говорить, этого дня сургутяне ждали с нетерпением. Задержались строители, чего греха таить. Но вот, наконец, все позади, сегодня — праздничный день. Начальник девятого управления треста Сургутгазстрой А. Л. Сидоров торжественно вручает символический ключ директору ДЮСШ-2 А. И. Иванову, разрезана красная ленточка... Под бодрые звуки духового оркестра приглашенные на открытие занимают места, их вниманию предлагается

увлекательная спортивная программа.

Перед зрителями демонстрируются различные стили плавания: брасс, баттерфляй, вольный. Конечно, для многих это не в диковинку. Но чтобы здесь, в Сургуте?!

Громкий выстрел стартового пистолета — и вот уже в скорости и выносливости на пятидесятиметровой дистанции спорят мальчишки, учащиеся спортивной школы. Проходит всего несколько минут — и назван первый победитель, им стал Спартак Иванов. Затем на водных дорожках повели борьбу участники эстафеты 5х50 метров. Здесь вне конкуренции были хозяева.

Долго не смолкали веселые голоса под сводами бассейна, плескалась вода. Отныне у сургутян появился еще один спортивный дом. И наверняка многим он придется по душе.

Н. АРКАДЬЕВ.

Эти напряжённые сутки

● РЕПОРТАЖ

Впервые за время эксплуатации компрессорных станций газлифтного комплекса произведена замена одного из блоков аппарата воздушного охлаждения. Его установка велась во втором цехе компримирования и транспортировки газа. Ответственная операция выполнена успешно, в кратчайшие сроки.

На первый взгляд — день как день. Так же ритмично гудят компрессоры в машинном зале станции. Дисплей, смонтированные в диспетчерском пункте районного инженерного вычислительного центра, ведут свой бессловесный диалог с операторами, рассказывая им о состоянии скважин Федоровского месторождения. Четко действует пульт управления станции. Но необычность этого дня все же нет-нет да и дает о себе знать. То частыми визитами технологов, то компрессорщиков и слесарей в кабинет К. Г. Алпатова, возглавляющего цех, то подъезжающей к административному корпусу техники. Да и поведение людей выдает серьезность предстоящего сегодня дела. Хотя опытных, имеющих высокую квалификацию людей здесь немало. Да и готовились к ответственной операции тщательно.

На демонтаж замену «протесненных» трубопроводов блока аппарата воздушного охлаждения и его установку отводилось восемь дней. Сегодня — пятый. Заканчиваются последние приготовления к монтажу агрегата. Через несколько минут десятилетняя машина будет поднята на пятиметровую высоту. В ворота машинного зала заезжает К-700, который будет транспортировать блок к месту его установки. Кранбалка, подвешенная под кровлей зала, зацепляет стропами груз и медленно укладывает его на прицеп трактора. Звучит команда — и мощный «Кировец» двигается с места.

А там, возле аппарата охлаждения газа, все готово к подъему и

установке блока. Выпустил свою стрелу край «Январец», заняли свои места члены бригады Н. Х. Гайсина, приехавшие на монтаж с участка диагностики и ремонта компрессорного оборудования.

Эти люди свое дело знают крепко, — главный инженер УВСКИГа А. С. Хамитов показал наверх, где расположились монтажники. — Поднаторели еще на «большой земле».

Чтобы отсечь газ высокого давления, обезопасив тем самым работу людей, его «сбрасывают» на расположенный неподалеку факел. А чтобы станция не успела остыть за время монтажа, к ней начинает поступать тепло от подоспевшего подогревателя. Отключаются на несколько минут компрессоры. После разрезавшей напряженную тишину «Вира!», все вдруг пришло в движение. Занялись своим делом стропальщики, натруженно загудел двигатель «Январца», и груз тяжело, как бы нехотя, поплыл вверх. Несколько направляющих операций монтажников, стоящих на верхней площадке аэрохолодильника, стали завершающим аккордом установки блока. Он прочно лег на свое место. Осталось немного — произвести его сборку.

В ночь компрессор будет «запущен», — уверенно подвел итог сложной операции начальник цеха.

Это значит, что вторая «казка» вновь наберет мощность, а газ, который она подготавливает, беспрепятственно пойдет на нефтяные скважины НГДУ Федоровскнефть.

Т. ВОЛКОВ.

Вырос фонд скважин

Годовой план по сдаче нефтяных скважин выполнил коллектив первого Сургутского управления буровых работ. Промысловики получили 278 стволов.

Только в ноябре им передано 36 единиц. Отличились бригады освоения мастеров М. И. Лугового, Г. П. Балина, К. С. Матвеева. Они

так же, как и ранее коллектив А. Г. Миннибаева, завершили годовую программу.

Вот уже второй месяц возглавляет комплексную бригаду М. Б. Агакишев. В ее составе — и буровики, и освоенцы. Это позволяет строить скважины с высоким качеством, быстрее сдавать их в эксплу-

атацию, меньше нареканий поступает со стороны заказчика.

В целом среди проходчиков управления в соревновании за достойную встречу XXVII съезду КПСС лидирует бригада И. Ф. Елисева. Ей присуждено первое место по итогам всего года. Всего коллектив назывался лучшим восемь раз.

В. СУХОТЕРИНА, наш нешт. корр.

● ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ДОКУМЕНТОВ ПАРТИИ

Нет забот второстепенных

В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года есть строчки, имеющие самое прямое отношение к нам, нефтяникам Сибири: «В нефтяной промышленности обеспечить к 1990 году добычу 630—640 миллионов тонн нефти и газового конденсата».

Чтобы выполнить задачу, необходимо прежде всего повысить эффективность добычи сырья не только за счет освоения новых месторождений, но главным образом за счет широкого внедрения современных методов увеличения нефтеотдачи пластов, применения прогрессивной технологии на уже действующих площадях.

НГДУ Федоровск-нефть, откликаясь на ре-

шения партии, пересмотрев ранее принятые обязательства. Мы определили для себя новый рубеж — выполнить задание последнего года пятилетки к 30 декабря и сверх плана добыть 202,5 тысячи тонн нефти. Конкретно промысловики нашего третьего цеха повысили свои обязательства на 15 тысяч тонн.

Возможности для достижения намеченного есть, об этом говорят результаты работы в нынешнем году. Допустим, только в нашем цехе весь фонд скважин перевели на прогрессивный газ-лифтный способ эксплуатации. Контроль за ним теперь осуществляется с помощью телемеханики. Теперь перед нами стоит еще одна серьезная проблема — максимально увеличить межремонтный период действующих

стволов. Работаем в этом направлении.

Наблюдаются положительные перемены у нас и в социально-бытовом плане. Оборудованы столовые, построены и действуют опорные пункты. Улучшилась работа вахтового транспорта. Скоро у нас будет своя автобаза, строительство ее уже ведется. Промысловая и технологическая техника закреплена конкретно за каждым коллективом.

В целом в цехе создан хороший трудовой настрой. Инициаторами всего нового, передового выступают коммунисты, партийная организация.

Однако, говоря об успехах, достижениях, решая вопросы масштабные, думаю, пора обратить внимание и на целый ряд мелких недостатков, которые тем не менее очень мешают нам в работе.

Вот примеры. Транспорт плохо обеспечивает горючим. При перевозке вахт ежедневно теряем до 40 и более минут на железнодорожном переезде из-за отсутствия выадук, строительство которого неоправданно затянулось. Есть претензии и к тем, кто следит за состоянием дорог: в гололед не принимается оперативных мер для уменьшения опасности движения по шоссе.

А разве можно назвать нормальным отсутствие административно-бытового корпуса там, где располагается производственная база цеха? Нет, конечно.

Как-то в нашей районной газете зашел разговор о строительстве молодежных жилых комплексов. Хорошее это дело. Наша молодежь тоже готова участвовать в

строительстве таких комплексов. Надо только поддержать ее, взяться за сооружение важных объектов, без промедлений.

Забора о людях, об условиях их труда и жизни всегда окупается сторицей, помогает закреплять кадры на месте. Именно об этом говорил Михаил Сергеевич Горбачев на партхозактиве в Тюмени. Именно этот тезис лежит в основе социальной программы развития нашей страны в ближайшие годы. А решать эту проблему надо в комплексе. Сосредоточивая усилия на масштабных делах, не забывая о внешне второстепенных заботах. Впрочем, второстепенных дел не бывает, когда речь идет об улучшении условий труда и быта людей, повышении культуры производства.

Л. ДЕМЕНТЬЕВА,
оператор по добыче
нефти и газа НГДУ
Федоровскнефть.

● ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ВРУЧЕНЫ НОВЫЕ БИЛЕТЫ

Торжественно прошла в тресте Сургуттрубопроводстрой церемония вручения новых профсоюзных билетов.

Коллективом уверенно выполняются принятые социалистические обязательства. Завершено строительство подводных переходов газопровода Ямбург-Елец-1 через реки Норум, Навым, Обь, Ныда, Казым, Алешкинскую протоку. С начала года уложено 75 километров протяженностью свыше 30 тысяч погонных метров.

Успешно трудиться, не снижать взятых темпов, вести постоянный поиск резервов, быть заинтересованным членом общества — такие напутствия давались каждому работнику треста при вручении пурпурной книжечки. Председатель объединенного профкома Г. А. Рокецкая, вручая профсоюзный билет, находила теплые слова для каждого. С особым уважением говорилось о тех, кто работает в коллективе со времени организации треста — В. Н. Ковалевой, П. П. Шураевой, М. Я. Вендланд, С. П. Рыбакиной. Все они добросовестно выполняют производственные задания, являются активными членами профсоюза.

К этому мероприятию в тресте прошла значительная подготовка, которую возглавляла председатель месткома В. Н. Ковалева.

Память о торжественном вручении профсоюзных билетов останется в фотоснимках, которые вручат каждому труженику.

Н. КАЛЕНДАРЕВА,
наш нешт. корр.

ПОЛИТИНФОРМАЦИИ В ДЕКАБРЕ

ВОПРОСЫ ВНУТРИ-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ СТРАНЫ

Материалы сессии Верховного Совета СССР (центральные газеты за 27—28 ноября).

Крепить энергетическую мощь страны. 22 декабря — День энергетика («Под знаменем ленинизма», № 21, стр. 89; «Агитатор», № 22, стр. 24).

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года (центральные газеты за 15—16 октября, 27—28 ноября).

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Итоги Женевы: мир стал безопаснее («Аргументы и факты», № 48, стр. 1, «За рубежом», № 48, стр. 1).

Антинародный курс правительства Великобритании («За рубежом», № 48, стр. 14).

ВОПРОСЫ КУЛЬТУРЫ И КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОРАЛИ. ПРОБЛЕМА ОРГАНИЗАЦИИ СВОБОДНОГО ВРЕМЕНИ

Каким быть досугу? («Аргументы и факты», № 48, стр. 4).

К 100-летию со дня рождения А. В. Луначарского («Под знаменем ленинизма», № 21, стр. 91).

Культура и искусство за рубежом («За рубежом», № 48, стр. 22).

КОНТР-ПРОПАГАНДА

Как в СССР и на Западе проходит международный год молодежи («Аргументы и факты», № 47, стр. 4).

Право на отдых в СССР: гарантия на деле («Глобус», № 47, стр. 30).

В документах партии не один раз подчеркивалось, что при всей важности производственных вопросов идеологическая работа выдвигается на передний план. Коммунисты железнодорожного узла много сил приложили, чтобы перестроить идеологическую работу в свете новых требований. Более систематически стали проводиться единые политдни, селективные совещания по вопросам идеологии, деловые встречи с партийными, профсоюзными и хозяйственными руководителями. Вопросы коммунистического воспитания включались в повестки партийных собраний первичных партийных организаций, заслушивались на заседаниях парткома.

Улучшилась политическая и экономическая учеба. При парткоме действует школа молодых коммунистов. Однако сделанный анализ показал, что не везде еще обучение коммунистов ведется на должном уровне. Например, в локомотивном депо, автобазе НОД-8, станциях

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ВРЕМЯ ПОИСКА

Сургут — Порт, Черный Мыс бездействуют экономические советы. Партийные организации не оказывают помощи пропагандистам и советам в планировании и организации занятий. Низко качество знаний слушателей школ коммунистического труда. Партийные организации на местах критически отнеслись к ошибкам. Положение выправляется.

Партком работает над перестройкой деятельности агитаторов, политинформаторов, лекторов с учетом новых требований. Прежде всего мы ориентируем партийный актив на более тесную связь с трудовыми коллективами, на определение четких задач по идеологическому обеспечению плановых заданий и социалистических обязательств. Раз в квартал проводим семинары, в которых принимают участие руководители отделений дороги, рай-

профсожа, лекторы общества «Знание». В помощь пропагандистам, политинформаторам, агитаторам при парткомбинате создан справочный информационный центр.

Оформлены Доски почета, фотовитрины, экраны соцсоревнования, проводятся смотры-конкурсы стенной печати. На страницах стенных газет обобщается опыт работы лучших коллективов, вскрываются недостатки.

Словом, партком делает сегодня и будет делать впредь все, чтобы каждый работник отделения глубоко чувствовал связь своих жизненных интересов с реализацией задач, поставленных партией, четко представлял, что лично он может и должен сделать для их осуществления.

В. СКОРОВОГАЧ,
секретарь парткома
железнодорожного
узла Сургут.

СЕРЬЕЗНЕЙШИЙ резерв в деле интенсификации производства — вопрос дисциплины и текущей кадрами, он требует безотлагательного решения. Вель в масштабах объединения потеря только одной минуты равноценна утрате 110 тонн нефти. Число нарушителей за девять месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого сократилось с 13,8 до 12,2 процента. Однако дело заключается в другом: как была поставлена работа по борьбе с нарушителями. Административные меры воздействия — выговор, понижение в разряде или должностной, увольнение — испытывали на себе почти все прогульщики.

Но лишь 60 процентов из них обсуждались на собраниях трудовых коллективов, 11 процентов — на товарищеских судах. Только треть случаев пьянства и прогулов

по этой причине разобрано комиссиями по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Всего шести процентам прогульщиков отодвинули очередь на жилье и трем процентам профсоюзные комитеты отказали в путевках для оздоровительного отдыха. Зато уволено было до 30 процентов. Эта мера служит некоторым руководителям действенным средством избавиться от лишних хлопот. Значит, эффективность применяемых мер нуждается в дальнейшем совершенствовании. Примером же правильной перестройки дисциплинарной практики могут служить УБР-2, ВМУ-1, таппонажная контора, УТТ № 1 и 2, ряд других организаций.

В одиннадцатой пятилетке объединение в целом стабилизировало свои трудовые коллективы: сменяемость кадров снижена на 22, текучесть — на 10 процентов. Истина не нова: неперемная основа закрепления человека на производстве

● НЕФТЬ: ЛЮДИ, ДЕЛА, ПРОБЛЕМЫ

— создание ему нормальных условий. Уровень социального развития предприятия оказывает серьезное влияние на ход производства. В наших северных условиях затраты на строительство жилья, детских садов, столовых, школ, магазинов, объектов культуры и спорта, здравоохранения, коммунального и бытового обслуживания «дают» семипроцентное изменение производительности труда. В свою очередь на отсутствие перечисленного приходится 40 процентов текучести по объединению. Чтобы преодолеть дефицит, в XII пятилетке требуется строить не менее 250 тысяч квадратных метров жилья в год, или в полтора-два раза больше.

Вот потому-то мы и вынуждены пользоваться вахтовым-экспедиционным методом, на его «долю» приходится 5,5 тысячи рабочих, их межрегиональные перевозки про-

изводятся из двенадцати городов Союза.

Делая упор на уровне социального развития, надо учитывать, что 60 процентов всей текучести определяется условиями труда и быта на производстве, организацией вахтовых перевозок на месторождения, стилем руководства коллективом. Устранив имеющиеся здесь недостатки, мы смогли бы ежегодно закреплять более 900 человек. И многое зависит от руководства. Если человеку отдадут должное за хорошую работу, помогут в исправлении ошибок, творчески и с перспективой решают производственные вопросы, то он не уйдет из коллектива из-за временных трудностей, возникших на производстве или в быту.

Пример тому — Сургутское УБР-2, занимающее первое место в объединении по интенсивности бурения. Здесь насчитывается 800 человек. В управлении коллекти-

КЛЮЧЕВАЯ

вом утвердилось деловое сочетание высокой требовательности и постоянной заботы о людях. Ключевые проблемы выносятся на рассмотрение рабочих и инженеров. Регулярно заслушивается информация начальников цехов и служб по вопросам производства, организации работы с кадрами, быта и отдыха членов коллективов. И выполнение решений строго контролируется. Не случайно управление отличается высокой стабильностью. Текучесть здесь находится на уровне пяти процентов, между тем как по отрасли, по нормативу, этот показатель равен 12 процентам.

УБР-2 не является каким-то исключением. Крепких, высокоорганизованных коллективов в объединении становится все больше. К ним можно отнести Сургутское и

Федоровское НГДУ, исходя из последних лет — ВМУ № 1 и 3, базы по прокату и ремонту электропогружных установок и бурового и нефтепромыслового оборудования. В этих подразделениях ведется планомерный поиск новых форм и методов работы с кадрами.

В СОВРЕМЕННЫХ условиях, в условиях дефицита трудовых ресурсов, их бережный, правильный подбор и расстановка, рациональное использование не менее актуальны, чем рачительное отношение к энергии, сырью и материалам. В основе такой кадровой политики — не только закрепление, но и создание надежного резерва на выдвижение, установление номенклатуры кад-

(Окончание. Начало в № 233).

● ЗА БЕРЕЖЛИВОСТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

Воспита́й в себе хозяина

Георгий Павлович Назаров, токарь десятой автобазы, считает, что умение рачительно использовать материальные ценности воспитывается с детства. Недавно по телевизору смотрела я передачу о хлебе. Руки человека такими бережными движениями разрезали свежую, наиверное, еще теплую буханку, что мне воодушевилось: так могут обращаться с хлебом только те, кто его выращивает. И тогда же мне вспомнился разговор с Георгием Павловичем.

— Что вы думаете о коммунизме? — воодушевленная нашей беседой, спросила я. Он подумал и ответил на мой вопрос вопросом:

— Покупаете ли вы новую булку, когда в доме еще есть хлеб?

— Иногда бывает.

— А что делаете с оставшимся?

И хотя из оставшегося хлеба мы почти всегда делали сухарики, я, поднимаясь какой-то общедоступной практике, сказала, что маленькие кусочки идут в отходы. А Георгий Павлович посмотрел на меня, как бы оценивая мой возраст, и сказал:

— В таком случае, мои дети не поживут при коммунизме.

Почему вопрос о коммунизме он связывал именно с этим обстоятельством? Наверное, потому, что одной из

черт человека с коммунистической моралью он считает бережное отношение к хлебу. «Бережное отношение»... Может быть, это не те слова. Экономить, беречь мы можем свет, воду. Даже не экономить, а не позволять себе лишнего. Но хлеб — это что-то более высокое. Экономия электроэнергии у себя дома, мы соблюдаем чувство меры, похожее на то чувство маленького человека, когда он половину своих конфет отдает другому ребенку. Ведь не наживаемся же мы на этой экономии.

Переносится ли это чувство меры на производство? В токарном цехе автобазы треста Сургуттрубопроводстрой работает бригада А. В. Жилки, в которой трудится коммунист Назаров. В дневные часы здесь не горят электрические лампочки, не валяется стружка. Рабочие собирают металлические отходы в специальный большой ящик. Не пропадает здесь металл. Здесь ни что не пропадает. Так и должно быть? Да. И исходит это от самих рабочих. И к словам «бережно относиться» относятся не как к какому-то циркуляру, а как к черте человеческого характера...

Дмитрий Иванович Гапоненко работает токарем двадцать три го-

да. Он считает, что экономить можно все: электроэнергию, материал, горючее. Но главное — рабочее время. А как? В мастерской многие рабочие курят. Несколько раз за смену собираются на перекуры. Иногда они делятся долго, как казахские дастарханы. А если без гипербола — по пятнадцать минут. Так вот, если даже на курение отвести всего три минуты, то за счет каждого перекура можно было бы сэкономить минимум десять минут времени. Так считает Дмитрий Иванович.

Как-то беседовала я с водителями десятой автобазы Е. В. Фабрико и Б. Ф. Русняком. Два дня в месяц они работают на сэкономленном бензине. Водители они опытные, дело свое знают хорошо. Но вот что оба отмечают: экономия горючесмазочных материалов могла быть еще большей, если бы не подводили трубоукладчики. А пока из-за их частого отсутствия машина делает ненужные рейсы. Расходуется входостую бензин.

Поиск ресурсов, экономия, бережливость... Что за этими словами? Думается, высокое чувство ответственности перед настоящим и будущим. Это не дается извне. Оно воспитывается ежедневно, ежедневно.

В. КОМАРОВА,
наш шт. корр.

Вниманию избирателей

О регистрации кандидата в народные судьи Сургутского городского народного суда.

Городская избирательная комиссия по выборам народных судей Сургутского городского народного суда, рассмотрев протокол собрания коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста Сургутгазстрой, выдвинувшего кандидата в народные судьи Сургутского городского народного суда вместо выбывшего, и заявление кандидата о согласии баллотироваться кандидата-

том в народные судьи по избирательному округу № 3, в соответствии со ст. 54 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР» зарегистрировала кандидата в народные судьи городского народного суда по избирательному округу № 3

Борисова Сергея Геннадьевича — 1958 года рождения, русского, члена ВЛКСМ, образование высшее, работающего адвокатом Казанской юридической консультации Тюменской области.

Исполком горсовета.

О составе городской избирательной комиссии по выборам в Сургутский городской народный суд вместо выбывшего народного судьи.

В соответствии с решением Сургутского городского Совета народных депутатов № 262 от 10.11.85 г. о составе городской избирательной комиссии по выборам в Сургутский городской народный суд вместо выбывшего народного судьи утверждены следующие представители общественных организаций и трудовых коллективов:

Председатель комиссии — Демичева Валентина Сергеевна — от партийной организации треста Сургутгазстрой;

Заместитель председателя комиссии — Смелый Владимир Васильевич — от партийной организации аппарата горкома КПСС;

Секретарь комиссии — Недилько Валерий Алексеевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста Сургутгазстрой.

Члены комиссии:

Аболонина Юлия Яковлевна — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих производственно-технической фирмы Сиборггазстрой;

Боровицкий Василий Геннадьевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Сургутского предприятия электрических сетей районного энергетического управления Тюменьэнерго;

Дидикина Юлия Мит-

рофановна — от партийной организации производственного объединения Сургуттрансгаз;

Крючкова Нина Васильевна — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста Сургутгазстрой;

Лазарева Алла Кузьминична — от профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности совхоза «Северный» треста Спецнефтегазстрой;

Романенко Наталья Анатольевна — от профессионального союза работников государственных учреждений аппарата горисполкома;

Хазимов Сергей Викторович — от организации ВЛКСМ треста Сургутнефтегазремстрой.

ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО, НО КОНТРОЛЬ УСИЛЕН

В письме, присланном в редакцию сургутянки Е. В. Дымовой, сообщалось о целом ряде недостатков, допущенных предприятиями отдела снабжения УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз при организации выездной торговли. В ча-

стности, она писала о том, что после продажи продуктов на участках остается много мусора, деревянной и картонной тары. Захламлены также территории, прилегающие к магазинам № 17, «Универсам», ресторану «Ермак». Письмо

было направлено в оргпродтоваров.

Начальник оргпродтоваров Н. В. Мариненко сообщила в редакцию, что по фактам, указанным в письме Е. В. Дымовой, проведены ведомственные проверки. Факты подтвердились. Усилен контроль за организацией выездной торговли и санитарным состоянием прилегающих к магазинам территорий.

ЗАДАЧА

ров, утверждаемых и освобождаемых по согласованию с партийным комитетом, улучшение практики аттестаций.

Резерв — это работающие на конкретных участках люди, подготовка и личное качество которых позволяют считать их возможными кандидатами на замещение определенных должностей. И в этом направлении объединением накоплен некоторый опыт. Так, в НГДУ Федоровскнефть каждый главный специалист ведет по своему профилю детальный учет вакансий, контроль за движением и пополнением резерва, что позволяет оперативно управлять кадровой ситуацией в подчиненных службах. Такую форму внедряют также в НГДУ Сургутнефть, ЦБНО электроподогрежных установок, тампонажной конторе, управлении по внутрипро-

мысловому сбору, компримированию и использованию газа, УБР № 2, 3 и ряде других подразделений. В Сургутском НГДУ предлагаемые кандидатуры защищаются на совете главных специалистов с участием партийного и профсоюзного комитетов. Все обязательно фиксируется в протоколе. Внедряется практика защиты резерва каждого предприятия на комиссии объединения из числа представителей администрации, парткома и профкома. Такая система позволила большей своей частью отказаться от приглашения специалистов на руководящие должности со стороны. Только за последние три года на высшие должности назначено свыше двух тысяч человек.

В основном это опытные специалисты, проявившие себя способными организаторами, обладающие хорошими деловыми и моральными качествами, умеющие контактировать с людьми, много лет прорабо-

тавшие в освоении недр Западной Сибири. Среди них В. Е. Дручинин — заместитель генерального директора, руководители предприятий А. Н. Ермолаев, И. К. Диниченко, А. С. Нуряев, В. Г. Прохоренко, А. В. Шаповалов, главные инженеры Е. И. Есин, Г. Р. Мухамедеев, А. С. Хамитов, главные геологи Н. А. Прокошев, В. В. Кондаков и т. д.

Из числа недавних молодых специалистов, многим из которых нет еще и тридцати лет, на руководящие должности назначены директор центральной трубной базы В. П. Ашихмин, главный инженер НГДУ Лянторнефть В. Г. Денисов, главный инженер УТТ НГДУ Сургутнефть Г. К. Фатьянов...

В то же время работу с резервом в ряде организаций надо улучшать, ставить на долговременную плановую основу. Недостатков тут еще немало. В УБР-1, трестах Сургутнефтегазстрой, первом строительно-мон-

тажном, Сургутнефтедорстройремонт, в УТТ № 1 и 2 из резерва проводится менее половины назначений. Можно встретить еще и так называемый «бумажный резерв». Внешне вроде все в порядке, составлены подробные списки. Когда же встает вопрос о реальном замещении человека, нередко начинают искать кандидатуру заново.

Правильный подход к периодической аттестации — контроль за ее проведением, практическое воплощение рекомендаций комиссий — дает положительные результаты. За пятилетку в объединении прошли аттестацию более четырех тысяч человек. Выясняется, что подавляющее большинство инженеров успешно справляется с порученным делом и соответствует занимаемому положению. Многие выдвигались или зачислялись в резерв для выдвижения на высшие должности. Отдельным же назначалась повтор-

ная аттестация или они освобождались. Конечно, освобождение от работы — мера крайняя, и касается она тех, кто, игнорируя критику, безответственно относится к возложенным на него функциям. И здесь немалый вред наносит формальный подход к составлению характеристик. Бывает так: при выдвижении человека всячески расхваливают, закрывая глаза на недостатки, а когда надо освободить — пишут лишь об отрицательных качествах.

Замена одного работника другим, с какой бы целью она не происходила, должна прежде всего преследовать цель главную: чтобы дела на данном участке не только удерживались на прежнем уровне, но и пошли лучше.

Как видно, в организации работы с кадрами нет стереотипов. Главное — это творческий поиск полезных решений и инициатив, позволяющих надежно обеспечивать производство квалифицированными специалистами, способными решать сегодняшние, как никогда, сложные задачи. Объединение Сургутнефтегаз в течение трех кварталов подряд удавалось нынче переходящих Красных знамен Министерства нефтяной промышленности и окружкома партии. Думается, этому в определенной степени способствовала и во многом правильно проводимая кадровая политика. Но, как говорится, совершенствованию нет предела. И мы это хорошо понимаем. Только при постоянном движении вперед можно обеспечить выполнение планов одиннадцатой пятилетки и успешно справиться с государственными заданиями пятнадцатой.

Н. ЛЯШЕНКО,

А. ЗУБОВ,
сотрудники отдела кадров объединения Сургутнефтегаз.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



«Библиотека. Входные двери квартиры, в которой без звонка. Таковой проживают пенсионеры Демичевы.

20 лет служит делу просвещения личная библиотека супругов Елены Яковлевны и Трофима Ивановича Демичевых. В ее фонде — 18.000 книг. При библиотеке организованы два читательских клуба: «Юный книголюб» и «Литературные встречи». Обсуждения, тематические вечера, выставки — вот неполный перечень их деятельности.

Фотохроника ТАСС.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

СУРГУТ — город быстрорастущий. Интенсивный рост объемов строительства жилья, объектов соцкультбыта ставит проблему создания в городе единой коммунальной службы с хорошей производственной базой. Но пока решается этот вопрос, жители города вправе требовать быстрого, оперативного устранения аварийных ситуаций в системах тепло-, водо- и электро-снабжения, особенно в зимний период.

В связи с тем, что многие семьи справились с новосельем в преддверии зимы, и большинство не знают, куда обращаться в случаях перерывов в тепло- и электроснабжении, отключения воды, засорения канализации, возникла необходимость вывести вопрос информации жителей города на страницы газеты.

Исполком городского Совета народных депутатов поручил жилищно-коммунальным предприятиям и ответственным руководителям организаций вывесить во всех подъездах жилых домов города информационные анкеты о размещении инженерно-коммунальных служб, дежурных аварийных бригад и специализированных служб обслуживания жилищных домов или вагон-городков, о номерах телефонов руководителей. Согласно решению горисполкома жители, проживающие во временном жилье, во всех случаях с перебоями в инженерном обеспечении должны обращаться к руководителям тех предприятий, где они работают.

Руководители предприятий несут полную ответственность за обеспечение нормальных жилищных условий своих работников. Поэтому на каждом предприятии должна быть вывешена информация о службах, обслуживающих временные строения и балки. Сообщаем телефоны и адреса жилищно-коммунальных служб города.

Жилые дома, находя-

щиеся в микрорайонах № 1, 2, 3, 4, 5, «А», 12, 13, 15 «А», находятся на балансе ЖКН объединения Сургутнефтегаз, тел. 6-23-95. Дома обслуживают: по электроснабжению (наружные сети) — Сургутэнерго, тел. 6-54-69, внутренние сети — 6-23-86; по сетям водоснабжения и канализации — УВК, тел. 6-54-73; по внутридомовому отоплению, воде, канализации и электрике — тел. 6-13-11; по теплосетям — УСТН, тел. 6-23-42; по газоснабжению — база Сургутгаз, тел. 2-23-01, 04; по ремонту электроплит — НКП, тел. 2-23-50, 2-03-33.

Жилые дома по улицам: Северная, 76, Островского, 11, 28, 33, Мира, 8, 11, 16, 17, 26, 27, 50 лет ВЛКСМ, 6, Магистральная, 16, 16 «А», 18, находятся на балансе объединения Сургуттрансгаз. Дома обслуживают: по электро- и теплоснабжению — управление Сургутэнергогаз, телефон дежурного электрика 2-18-57; по водоснабжению и канализации — 2-18-57, телефон диспетчера — 2-17-79 (5-80).

Жилые дома по улицам: Мира, 18, Северная, 74, Островского, 44, Республики, 74, Энергетиков, 65, пер. Южный, 14, 16, 20, 25, 27, 29, Авиационный, 5, 7, 9, пос. Таежный: все дома, вагончики, балки находятся на балансе объединения авиатреста. Телефоны коммутатора СОАО — 2-15-44, 2-12-16, 1-12-12. Дежурный электрик — доп. 1-07, сантехник — 2-91, аварийная бригада — 1-33, дежурный по авиатресту — доп. 2-14. Дежурный сантехник находится по адресу: ул. Мира, 18, кв. 51.

Телефон начальника ЖКН авиатреста —

6-83-84, или коммутатор СОАО, доп. 1-34. Телефон заместителя командира СОАО — 6-82-22, или коммутатор, доп. 2-22.

Жилые дома по улицам: Нагорная, 7, 13, 15, Озерная, 1, 3, 3а, 5, 7, 9, 11, 13, 15, Шепеткина, 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16, 21, Разведчиков, 27, Островского, 46, находятся на балансе речного порта. Дома обслуживают: по теплоснабжению — котельная речного порта, телефоны дежурного слесаря — 7-74-95, 7-73-95, телефон начальника — 7-74-95; по водоснабжению и канализации — телефон дежурного сантехника и главного механика — 7-74-75; по электроснабжению — телефон электрика и главного энергетика — 7-73-85, телефон начальника ЖКН — 7-74-86, телефон заместителя начальника речного порта — 7-72-86.

Жилые дома по улицам: Энергетиков, 31, 50 лет ВЛКСМ, 4/1, Мира, 4, 6, пр. Ленина, 33, Студенческая, 21, Провосвещения, 46, микрорайон № 16 «А», находятся на балансе треста Запсибэнерго. Дома обслуживают: по тепло-, электро- и водоснабжению и канализации — ПЭТС, тел. 2-69-47, тел. заместителя управляющего трестом — 6-91-77.

Жилые дома, находящиеся в микрорайонах № 22, 23, дома № 34, 36 по ул. Мира, Бажова, 11, 21, 23, находятся на балансе ЖКН производственного объединения Обьнефтегазгеология. Дома обслуживают: по тепло-, водо- и электроснабжению и канализации — ПТВНС объединения ОНГГ. Телефоны: диспетчер — 2-33-33, начальник ЖКН — 2-35-02, начальник ЖБО — 2-56-66, начальник ПТВНС — 2-76-84.

Жилые дома, находящиеся в микрорайонах № 8, 9, 10, 25, находятся на балансе ЖКН объединенной Сургутской ГРЭС. Телефоны: диспетчер — 2-39-59, заместитель начальника РТИЭС — 2-39-53, начальник РТИЭС — 2-35-40, начальник ЖКН — 2-57-37, заместитель директора ГРЭС — 2-55-30.

Жилые дома, находящиеся в микрорайонах № 11, 14, 15, 17, 18, 20, № 1, 2, 3, 5, по ул. Лесной, в п. Взлетный, дома № 11, 12, 13, ул. Ленинградская, 1, находятся на балансе треста Сургутнефтегазремстрой. По вопросам тепло-, водо-, электроснабжения и канализации обращаться по телефонам: диспетчер — 2-25-65, главный энергетик — 2-54-44, начальник ПОКНТС — 2-25-63, начальник ЖКУ — 2-64-12, начальник ЖБУ — 2-39-95, заместитель управляющего трестом СНГРС — 6-56-52.

Жилые дома: микрорайон рыбаков, ул. Нагорная, 3, Федорова — четная с № 10 по № 18 и нечетная с № 7 по № 27, Рыбников, 26, 28, 30, 32, 33, 34, Мелини-Карамова, 1, 9, 11, 13, с 4 по 22, 24, 32, 43, 48, 50, 52, переулок Торговый — с 4 по 16, 9, 11, Озерная — с 1 по 19 и с 4 по 18, Шепеткина — с 20 по 32 и с 25 по 35, Заводская — с 12 по 14 и с 13 по 23, Затонская — с 2 по 38 и с 7 по 23, Пионерская — с 35 по 39 и с 40 по 44, Разведчиков — с 2 по 8, Сургутская, 8, 9, 11, 13, Декабристов, 19, находятся на балансе рыбокомбината. Телефоны ЖКН — 2-61-70, 2-70-70, 2-33-45.

Исполком городского Совета.

СПРАВКИ КИНО

«АВРОРА»
5 декабря. «Не ходите, девки, замуж» — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.

«ОКТАБРЬ»
5 декабря. «Материнская любовь» (2 серии) — в 12, 15, 18, 21. «В ветях черешни» — в 10.

«СТРОИТЕЛЬ»
5 декабря. «Завещание профессора Доуэля» — в 17, 19, 21.

«ГЕОЛОГ»
5 декабря. «Двойной обгон» — в 19, 21.

ДК п. БЕЛЫЙ ЯР
4-5 декабря. «Знахарь».

Клуб п. МО-29
4-5 декабря. «Вы мне писали».

Клуб п. СОЛНЕЧНЫЙ
4 декабря. «Невезучие».
5 декабря. «Если изменит удача».

Клуб п. ЮНОСТЬ
4 декабря. «К сокровищам авиакатастрофы».
5 декабря. «Уникум».

Клуб п. МК 37
4 декабря. «Человек-амфибия».
5 декабря. «Верная Рука — друг индейцев».

Клуб п. МК 14
4-5 декабря. «Лето с ковбоем».

Г А С Т Р О Л И Тюменского областного театра кукол

С 28 декабря по 12 января в помещении ДК «Нефтяник» состоится новогодние театральные представления для детей «Шляпа волшебника».

Начало спектаклей в 10, 13, 15 часов. Принимаются индивидуальные и коллективные заявки в ДК «Нефтяник».

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (пр. АЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в орс по торговле промышленными товарами — старших продавцов, продавцов;

по извещению № 893 — воспитателей, поваров, медицинских сестер, музыкальных работников, санитарок-нянь, уборщиц, подсобных рабочих;

в розничное торговое предприятие — временно заместителя главного бухгалтера, постоянно продавцов в продовольственный магазин п. Пим. Обращаться: ул. Народная, 1. Проезд авт. № 1, 5 до ост. «Рынок»;

по извещению № 865 — секретаря — машинистку, санитарку, медсестер, автоклавщицу, дезинфектора, плотника, электрика, бухгалтера по взаиморасчетам;

по извещению № 877 — газозлектросварщиков 4-5 разрядов, электриков, токарей, сторожа, начальника планово-производственного отдела. Одиноким предоставляется место в благоустроенном общежитии, семейным — жилье в порядке очередности;

по извещению № 874 — начальника отдела реализации, мастера по оборудованию, мастера на участке;

СРЕДНЕЕ ПТУ № 40 продолжает прием учащихся на 1985-1986 учебный год по следующим специальностям: на базе 10 классов — слесарь по ремонту автомобилей, бурильщик капитального ремонта скважин, оператор по добыче нефти и газа, слесарь КИПиА, повар. Срок обучения — 10 месяцев. Выпускники направляются на практику и на работу на предприятия объединения Сургутнефтегаз. Стипендия — 100-120 рублей и 50 процентов зарплаты, заработанной во время практики. Предоставляется место в общежитии, прописка. Срок обучения входит в трудовой стаж. Адрес училища: ул. Ленинградская, 9. Проезд авт. № 1, 2, 7 до ост. «Арболит». Приемная комиссия работает с 8 до 17 часов.

Аптечный склад предлагает предприятиям и организациям г. Сургута приобрести транспортные аптечки в неограниченном количестве. Обращаться: п. Белый Яр, ул. Лесная, 19; тел. 6-02-80; 6-02-95.

Магазин «Прометей» орс по торговле промышленными товарами в широком ассортименте предлагает костюмы мужского производства ЧССР, ГДР, Ленинградского швейного объединения с 46-го размера по 56-й. Адрес магазина: ул. Магистральная, 26.

ПРИЕМ ГРАЖДАН

в общественной приемной редакции газеты «К победе коммунизма» в четверг, 5 декабря, с 17 до 19 часов, ведет МИНЕЕВ Владимир Алексеевич, старший помощник прокурора города.

МЕНЯЮ:

трехкомнатную благоустроенную кооперативную квартиру (стоимость квартиры выплачена) в г. Магнитогорске Челябинской обл. на любую квартиру с балконом в г. Сургуте или однокомнатную в г. Магнитогорске (3-й этаж) на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Бахилова, 3, кв. 115 (после 18 часов); тел. 2-49-58;

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте на равноценную или трехкомнатную в городах Донецкой, Полтавской, Днепропетровской областей. Обращаться: пр. Комсомольский, 16, кв. 33;

двухкомнатную эркерную квартиру лентипроекта в г. Сургуте на однокомнатную в г. Сургуте и квартиру в г. Омске. Обращаться: ул. Нагорная, 9, кв. 80.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность, временами небольшой снег, слабая метель. Ветер юго-восточный, 9-14 м/сек. Температура воздуха — 9-11 градусов ниже нуля.



5 декабря, ЧЕТВЕРГ

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Творчество юных. 9.10 — «Картина». Худ. телефильм. 1-я серия. 10.30 — Очевидное — невероятное. 11.30 и 14.00 — Новости. 14.20 — Наш современник. 15.00 — Концерт. 15.30 — Веселые старты. 16.15 — Программа телевидения Финляндия. 17.15 — Встреча с группой «Ферскотти» (Финляндия). 17.45 — Дисциплина как нравственная категория развитого социализма. 18.15 — Сего-дня в мире. 18.30 — Мир и молодежь. 19.05 — Премьера фильма концерта худ. телефильма «Карти-на». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Камера. 22.05 — Сего-дня в мире. II ПРОГРАММА. 8.00 — Ут-ренняя гимнастика. 8.15 —

6 декабря, ПЯТНИЦА
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — «Время». 9.10 — «Картина». Худ. телефильм. 2-я серия. 10.30 — Очевидное — невероятное. 11.30 и 14.00 — Новости. 14.20 — «Время». 21.05 — Камера. 22.05 — Сего-дня в мире. III ПРОГРАММА. 8.00 — Ут-ренняя гимнастика. 8.15 —

Док. телефильм. 8.35 и 9.35 «Содружество». 18.15 — Се-Природоведение. 4-й годия в мире. 18.30 — Пре-класс. 8.55 — Научно-популярный фильм. 9.05 и 12.10 Вилли. 18.50 — Обсуждаем — М. Е. Салтыков-Щедрин. — Испанский язык. 9.55 — проекты ЦК КПСС. 19.10 — «Сказки». 9-й класс. 13.30 — Живопис первой половины XIX века. 10.35 и 11.40 — «Картина». 3-я серия. 20.30 — Лирика Н. А. Некрасова. — «Время». 21.05 — Вечер. 14.30 — Школьникам о 9-й класс. 11.05 — Мамини мелодии. 21.55 — Сего-дня в мире. 22.10 — Абсо-лютный чемпионат СССР по борьбе самбо. 22.40 — Кон-церт. 15.00 — Новости. 17.40 — Хроника новостей. 17.45 — Научно-популярный фильм. 18.05 — Телевизионный фильм. 19.05 — «Тю-менский меридиан». 20.20 — Док. фильм. Москва. 20.30 — «Время». 21.05 — «Клю-чи от рая». Худ. фильм. 17.45 —

Школьникам о физиологии и гигиене. 12.10 — Приро-да. 12.30 — М. Е. Салтыков-Щедрин. — «Сказки». 9-й класс. 13.30 — «Вечер». 14.30 — Школьникам о 9-й класс. 11.05 — Мамини мелодии. 21.55 — Сего-дня в мире. 22.10 — Абсо-лютный чемпионат СССР по борьбе самбо. 22.40 — Кон-церт. 15.00 — Новости. 17.40 — Хроника новостей. 17.45 — Научно-популярный фильм. 18.05 — Телевизионный фильм. 19.05 — «Тю-менский меридиан». 20.20 — Док. фильм. Москва. 20.30 — «Время». 21.05 — «Клю-чи от рая». Худ. фильм. 17.45 —

СПАРТАКИАДА ФИНИШИРОВАЛА

В программе спартакиады ДСК Глазавспилжилстр — 21 вид соревнований. На днях проведено последнее из них — по волейболу. Участвовало 12 мужских и 6 женских команд.

Среди мужских коллективов победу одержала команда СУ-22.

У женщин первое призовое место завоевали спортсмены завода крупнопанельного домостроения.

Е. ЕВГЕНЬЕВ.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 6-69-02, зам. редактора, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни, нефти, газа и геологии — 6-67-57, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.