

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 166 [6614]

Вторник, 27 августа 1985 года

Цена 3 коп.

ОТСТАЕТ ВРЕМЯ

Вторая декада ноября на трудовом календаре генподрядного общестроительного участка № 3 из восьмого управления треста Сургутнефтепрострой. Коллектив, возглавляемый коммунистом А. М. Головченко, с начала пятилетки освоил на строительно-монтажных работах свыше двадцати четырех миллионов рублей и сейчас успешно приближается к ее финишу.

Участок состоит в основном из молодежи — недавних выпускников профтехучилищ и демобилизованных солдат. Умело организуют их работу комсомолцы — мастера Ю. А. Алешин и Ю. М. Головачев. Коллектив занят на строительстве важных

пусковых объектов завершающего года пятилетки: концевой сепарационной установки Федоровского месторождения, пункта сдачи нефти для лянторской группы месторождений и узла сепарации и регулирования газа в районе Сургутского газоперера-

батывающего завода. Работы ведутся с опережением графика, но однако строители не удовлетворены: ввод объектов можно было значительно ускорить, если бы не подводили заказчик и отдельные субподрядчики.

А люди здесь трудиться умеют. Бригада монтажников А. М. Чернышевского, к примеру, заняла второе место во Всесоюзном и отраслевом общественном смотре на лучшее качество строительства за 1984 год и сегодня строит объекты так же быстро и добротно.

В. МОСКОВСКИЙ.

КОРМА — ОСНОВА ЖИВОТНОВОДСТВА

ТРАВЫ НА ЛУГАХ ГУСТО, А В СТОГАХ — ПУСТО

Хозяйства района должны заготовить ныне свыше тридцати тысяч тонн кормов всех видов. Однако до этой заветной цифры еще очень далеко. По сравнению с результатами прошлого года на это же время итоги кормозаготовки в районе кампании, надо прямо сказать, плачевные. Безусловно, в немалой степени их определили высокие уровни половодья, дожди, но в еще большей — неорганизованность, раскочка в кормозаготовительных отрядах, отсутствие внимания к этому важному делу со стороны ряда первых руководителей шефствующих организаций.

О том, что в этом году вода долго задержится на лугах, сенокосных угодьях, было известно задолго. Значит, упор надо было делать в первую очередь на кошение трав вручную. На это и нацеливало совместное постановление бюро горкома партии, районного и городского Советов народных депутатов. Вот мнение Георгия Ильича Кравченко, сургутянина с более чем тридцатилетним стажем, члена комитета народного контроля района:

— Нынешний уровень воды не удивляет старожил, такое случалось и раньше. И всегда расчет был на заготовку вручную. Один человек может без особой натуры заготовить с помощью дедовской косы от двухсот до четырехсот килограммов в день, а десять человек — от двух до трех-четырех тонн. Это уже что-то. А машины, механизмы — они помогают обычно в сентябре, и то во второй половине месяца.

И тем не менее драгоценное летнее время было

упущено безвозвратно. И все, как мне кажется, из-за утвердившегося пренебрежения к ручному труду: как это, дескать, в наш век техники махать косой? О результатах мы уже говорили.

Как же обстоят дела в целом по хозяйствам? В «Юганском» как-будто неплохо: 758 тонн сена заготовлено, причем 448 тонн — прессованного. Здесь отмечают добросовестную работу предприятия Тюменьэнерго-ремонт, совхозной бригады. В хозяйстве монтируются две вентиляционные установки, настраивание на полевых станах рабочее.

Совсем иная картина в подсобном хозяйстве нефтяников — совхозе «Сургутский», где припасено пока что всего лишь 340 тонн сена из планируемых 4600 и 1000 тонн сенола из 8000. Причину руководители хозяйства видят как раз в слишком поздней ориентации на ручное сенокосение. Конечно, и здесь есть шефы, времени на раскочку оставившие минимально. Это покосники из треста Сургутнефтепестрой, имеющие на своем счету около двухсот тонн сена, причем уже складированного, хорошего качества. В бригаде эффективно используют каждую установку по активному вентилированию, здесь не пропадает ни один погожий час и даже минута. Но вот примеры другого рода: покосники из Федоровского и Сургутского нефтегазовых управлений заготовили для совхоза по десятку тонн сена вместо запланированных 750 и 550 тонн!

Сегодня большую работу провели и партком объединения Сургутнефтегаз, и партийные организации различных под-

разделений: на луга выезжают большие коллективы, которые вручную заготовку считают сено. Ритмично пошла заготовка сенола, по традиции ее ведут управления технологического транспорта объединения. И все же поздневатое раскачали шефы, утеряно не только время — качество и количество кормов тоже. Особый разговор — по совхозу «Тундринский». Вот что рассказывает об организации кормозаготовок в этом хозяйстве, посетивший одну из бригад — посланцев десятой автобазы трубопроводчиков — начальник районного управления сельского хозяйства Валентин Георгиевич Осколков:

— Заехали мы на полевой стан этой бригады. Пятнадцать человек две недели находятся на лугах, скошено два-три гектара, и на этом все. А ведь их обеспечили всем необходимым. Трест Сургутгазтрубопроводстрой в прошлом году неплохо поработал для тундринцев: перевыполнил задание по заготовкам. Наверно, так будет и нынче, только когда — когда больше мухи полетят? До сих пор не заехали на луга покосники из энергопоезда № 758, треста Сургутнефтепестрой. Выходит, товарищи из этих организаций спокойно и игнорируют совместное постановление бюро горкома партии и исполкомов, вроде бы оно не для них писано.

Районный комитет народного контроля строго разобрался с виновными, обязав заниматься покосом заместителей руководителей управлений и организаций. Дано задание усилить бригады людьми. Только в этом случае не будет сорвана кормозаготовительная кампания.

Ч. МАЛОВИЦА.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — НАШИ КРЫЛЬЯ

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА НГДУ СУРГУТНЕФТЬ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР ПО ВНЕДРЕНИЮ НОВОЙ ТЕХНИКИ, ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ И ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА В ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие нефтегазодобывающего управления с большим воодушевлением восприняли решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, материалы совещания в Центральном Комитете партии по вопросам научно-технического прогресса.

Выражая единодушную поддержку курсу партии по ускорению перевода экономики на интенсивный путь развития и поддерживая инициативу коллектива производственного объединения Томскнефть, трудящиеся НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР принимают следующие обязательства.

Досрочно выполнить задания двенадцатой пятилетки, а к дню открытия XXVII съезда КПСС добыть сверх плана 10 тысяч тонн нефти.

За счет внедрения разработанной программы по научно-техниче-

скому прогрессу, применения нового и лучшего использования действующего оборудования предусмотрено увеличить межремонтный период работы механизированных скважин и довести его до 430 суток. Подготовить сверх контрольных цифр планов не менее чем 2,5 миллиона тонн нефти высшей категории качества, из них 500 тысяч тонн в 1986 году. Ежегодно повышать производительность труда на 0,6 процента против плана и снизить себестоимость продукции на 0,3 процента.

Осуществить комплекс мер по созданию и внедрению принципиально новых видов технологий комплексной автоматизации и механизации производственных процессов. Довести количество рабочих, занятых механизированным трудом, до 87 процентов. В результате проведения технических мероприятий, аттестации и рационализации рабочих мест, а также развития бригадных форм организации труда высвободить более 250 человек.

От внедрения ресурсосберегающей техники и технологии значительно снизить материальные затраты, сэкономить 60,8 миллиона киловатт-часов электрической, семь тысяч гигакалорий тепловой энергии и 15 тонн химвреанта.

Совместно с учеными научно-исследовательских, проектных и учебных институтов будут расширены объемы внедрения новых методов разработки нефтяных месторождений, что позволит обеспечить увеличение конечной нефтеотдачи нефтяных залежей на 3—5 процентов.

За счет фонда социально-культурных мероприятий обеспечить удовлетворение потребностей коллектива в санитарно-бытовых помещениях, завершить строительство производственно-бытовых объектов на Яунлорском и Восточно-Сургутском месторождениях, построить три спортивные площадки, благоустроить одну зону отдыха трудящихся.

Продолжить осуществление мероприятий, связанных с выполнением Продовольственной программы. Ввести в действие теплиц на 1500 квадратных метров, заготовить для совхоза «Сургутский» 2000 тонн сена и 5 тысяч тонн сенола.

Реализация намеченных мер даст возможность увеличить поставку народному хозяйству нефти против плана в двенадцатой пятилетке на 159 тысяч тонн и попутного газа на 50 тысяч кубических метров.

Коллектив управления призывает всех нефтяников Тюменской области широко развить социалистическое соревнование за ускорение внедрения новой техники и прогрессивной технологии, повышение эффективности производства, достойную встречу XXVII съезда КПСС.

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА СУРГУТСКОГО УПРАВЛЕНИЯ БУРОВЫХ РАБОТ № 1 ПО ВНЕДРЕНИЮ НОВОЙ ТЕХНИКИ, ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ И ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА В 1986 ГОДУ

Трудящиеся Сургутского УБР № 1, претворяя в жизнь решения XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС, успешно справляются с производственным заданием. Досрочно, к 7 октября 1985 года, будет завершено выполнение плана одиннадцатой пятилетки.

Руководствуясь решениями апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, установленные партией по вопросам ускоре-

ния научно-технического прогресса, поддерживая инициативу объединения Томскнефть, коллектив управления принимает обязательства:

— достигнуть более высоких показателей по внедрению новой техники и прогрессивной технологии, росту эффективности производства в сравнении с контрольными цифрами, установленными УБР на 1986 год;

— на основе совершенствования техно-

гии и организации буровых работ увеличить среднюю проходку на одну буровую бригаду на одну тысячу метров;

— от внедрения ресурсосберегающей техники и технологии значительно снизить материальные затраты, сэкономить электрическую и тепловую энергию.

Реализация намеченных мер даст возможность в 1986 году про бурить и сдать заказчику четыре дополнительных скважины.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБСУЖДЕНЫ И ПРИНЯТЫ В РАБОЧИХ КОЛЛЕКТИВАХ УПРАВЛЕНИЯ.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — НАШИ КРЫЛЫА

ОПИРАЯСЬ НА ТВОРЧЕСТВО

Сургутский завод крупнопанельного домостроения введен в эксплуатацию в декабре 1970 года. Сначала на нем предусматривался выпуск сборного железобетона для промышленного строительства. Но уже через год пришлось провести реконструкцию под выпуск деталей КИД.

Сейчас завод состоит из шести основных формовочных цехов и ряда вспомогательных. Основной способ производства — поточно-агрегатный. 15 и 16-й пролеты в четвертом цехе выпуска изделий осуществляют по конвейерной технологии. Второй пролет цеха № 3, 11-й и 12-й цеха № 6 специализируются на изготовлении деталей в кассетах по стеновой технологии.

Завод выпускает детали крупнопанельного домостроения, промышленного железобетона, а также детали для возведения пансионатов, магазинов, детских садов, столовых.

Г. А. ПОЛЯК: Успешное выполнение поставленных задач возможно при условии применения новых технических решений, передовой технологии, использования эффективных материалов.

На заводе имеется план мероприятий, в котором определены основные направления внедрения достижений научно-технического прогресса в производство. Главным содержанием его остается внедрение более экономичных материалов и конструкций. Для завода важно сократить номенклатуру и типы изделий. С этой целью мы внесли предложение на изготовление укрупненных плит, выпускаем по новой технологии вентиляционные блоки, пытаемся специализировать конвейерные линии. Это даст возможность механизировать отдельные процессы. На заводе вошло в практику — освоение новых серий панелей производить без перебива в производстве. В целях экономии цемента используем химдобавки.

Более робко внедряются в производство автоматизация и роботизация. Думаю, что этот вопрос нужно решать на уровне научно-исследовательских и проектных институтов.

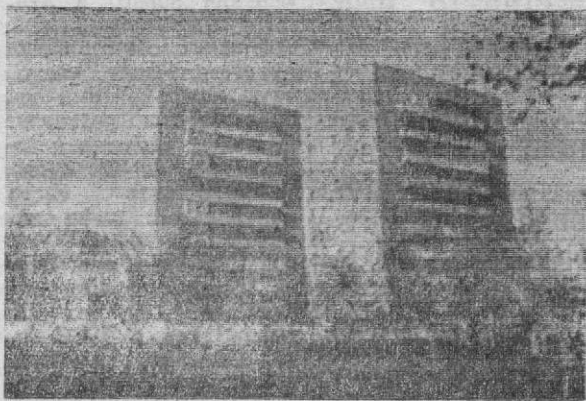
Г. Т. МАРКОВ: Члены комплексных бригад всех цехов завода разрабатывают и внедряют десятки рационализаторских предложений, которые позволяют сэкономить сотни тысяч рублей. Признанными лидерами среди рационализаторов являются Ф. Я. Коновалов, В. П. Луцан, Л. П. Федотов, И. И. Николов, В. В. Гавриленко и другие.

Ширина укрупненных плит, на изготовление которых мы перешли три месяца назад, теперь не полтора метра, а три. В связи с этим пришлось изменить и технологию производства. В данном случае мы сделали новые вибростолы, что позволяет выпускать продукцию более качественной и снизить количество номенклатурных наименований с 70 до 30 в моей бригаде. Эффективность производства возросла. Кроме того, впервые в Сургуте мы стали использовать полихлорвиниловые трубы для внутренней электропроводки, которые ставим сразу при изготовлении плиты. Производство их, конечно, более капризно, требует

Поставляет свою продукцию в Сургут, Надым, Нефтеюганск, Нижневартовск, Тюмень, Геленджик, Уренгой, Ноябрьск.

Производственная мощность завода в год — 350 тысяч квадратных метров деталей КИД и 366 тысяч — сборного железобетона.

Предлагаем вниманию читателей беседу нашего корреспондента Т. СТРУТИНСКОЙ с исполняющим обязанности директора завода Г. А. ПОЛЯКОМ, исполняющим обязанности главного инженера М. С. ХЕНКИНЫМ, заместителем председателя совета бригадиров Г. Т. МАРКОВЫМ, бригадирами цехов ЗКИД Ф. Я. КИОНАЛОВЫМ, О. Н. БЕРДЮГИНЫМ, Н. Т. КИЧОВСКИМ, И. И. НИКОЛОВЫМ. Тема беседы: из каких составляющих складываются успехи предприятия, как внедряются в производство достижения науки, изобретения и рационализаторские предложения.



высокой квалификации, но внедрение таких трубчатых изделий облегчит задачи электриков. В случае неисправности не нужно долбить стены, искать повреждение. Провод легко выдернуть из трубы и вставить новый. Хотелось бы только одного, чтобы завод строительных материалов вовремя и в нужном количестве поставлял нам новые деревянные прокладки длиной 2700 мм, которые мы используем при изготовлении укрупненных плит с полихлорвиниловыми трубами. От этого зависит качество изделий, снижается брак.

В ближайшей перспективе намерены произвести установку вибростол с горизонтально направленной вибрацией. Это резко уменьшит шум в формовочном цехе, повысит качество плит. В этом году предстоит заменить морально устаревшую металлооснастку — в какой-то мере труд рабочих будет облегчен.

КОРРЕСПОНДЕНТ: В первом пролете цеха № 3 выпускают так называемые доборные элементы. Изделия эти мелкие, а номенклатура большая. Внедряются ли здесь новые технологии, научные достижения?

О. Н. БЕРДЮГИН: Нам пролет также идет по пути улучшения качества продукции за счет применения рационализаторских предложений. Так, в соответствии с последними технологическими требованиями при изготовлении лестничных площадок стали наносить мозаичный слой. Красиво и прочно! При изготовлении мозаичного раствора из мраморной крошки механизировали ручную работу. В будущем, при расширении производственных площадей пролета, установим вибростол и машину для мойки мраморной крошки. Все это работает на повышение качества.

Н. Т. КИЧОВСКИЙ: Мы тоже вносим свой вклад в улучшение архитектурного лица города. Эту же мраморную крошку используем при изготовлении плит. Вы, например, уже видели такие дома, у которых наружные стены оформлены несколькими необычно. Процесс мойки мраморной крошки механизирован в 3-м пролете. Недалек тот день, когда сделаем это и в четвертом.

Ф. Я. КИОНАЛОВ: Успех бетоносмесительного цеха № 1 зависит от того, насколько он будет электрооборужен и автоматизирован. Долгое время узким местом у нас была работа насосов цемента. Иногда в них попадают монолиты, которые застревают внутри и тем самым повышают нагрузку на двигатель. Если его не отключить, он может сгореть. На этот случай у нас постоянно находился человек. Мы перевели работу насоса на автоматический режим. Высвободился человек, прекратились аварии, экономится время и затраты на ремонт двигателей.

Сейчас у нас внедряется комплексная автоматизация приготовления и раздачи бетонной смеси. Внедрение конструкторской, при которой все узлы комплекса будут работать синхронно, позволит освободить еще четырех рабочих. Есть у нас попытки с помощью магнитного поля делать замеры уровня цемента в силосных банках. На-

Рассказанное представителями завода крупнопанельного домостроения, видимо, только часть той большой работы, с помощью которой на предприятии осуществляется техническая реконструкция. Борьба за качество продукции, за экономичность материалов, за культуру производства — вот три направления, на основе которых ЗКИД добивается развития научно-технического уровня. Постоянно внимание администрации и партийной организации завода обращено и к новым формам и методам руководства, организации труда, к внедрению хозяйственного расчета.

учимся правильно фиксировать уровень при загрузке бункеров, потеря цемента будет минимальной. А это уже экономия.

И. И. НИКОЛОВ: Экономия материалов коллективом арматурного цеха волнует не меньше. Многие рационализаторские предложения моей бригады на это и направлены. Два года назад мы внедрили правильно-отрезной станок для изготовления коротких заготовок. Он выпускает в час семь тысяч штук и работает при этом безаварийно. Вообще, подобные станки при трехсменной работе очень быстро выходят из строя. Чтобы продлить срок их годности, мы решили заменить механическую муфту сцепления пневматической.

Разработали станок с гидравлической системой, который работает по заданной программе, т. е. используется электроника. Такой станок режет металл всех классов, любой длины и толщиной до 12 мм.

К концу года мы наметили сделать еще одну новинку — механические ножницы для резки металла. Станок, который мы используем сейчас, через месяц изнашивается полностью. У новых ножниц рассчитываем продлить межремонтный период на два года.

М. С. ХЕНКИН: Впервые в Сургуте мы применили металлизацию накладных деталей, обобщив и развив опыт предприятий Москвы и Ленинграда. Внедрили рельефную сварку, уменьшив тем самым загазованность цеха и улучшив качество самой сварки. Для контактной сварки наружных стен и перегородок внедрили две вертикальные установки. При соединении армокаркасов свай и панелей типа ВВР перешли на вязку, а для самих панелей ВВР мы сделали станок для исключения дуговой сварки.

Техническое перевооружение предприятия — это, пожалуй, главная сила в обеспечении темпов роста и качества выпускаемой нами продукции, в том, чтобы строительство превратилось в единый индустриальный процесс. И здесь, как мне кажется, мало использовать только те рационализаторские и изобретения, которые разрабатываются внутри предприятия. Пора и научно-исследовательским организациям быть ближе к нам, знать наши силы, возможности и проблемы и резервы. Только в тесном контакте с наукой мы можем осуществить коренной вопрос экономической политики партии, речь о котором шла на совещании по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

● К 50-ЛЕТИЮ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ



В Москве состоялась встреча молодых рабочих с передовиками производства — инициаторами известных трудовых починов, посвященная 50-летию стахановского движения.

На снимке: во время встречи. Ветеран труда и ветеран партии А. И. Жаринов (справа) вручает удостоверение ударника коммунистического труда машинисту электропоезда из локомотивного депо Москва-Сортировочная В. В. Улыбышеву.

(ТАСС).

ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО, НО...

...МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В партийные органы обратилась группа жителей микрорайона геологов с просьбой рассмотреть вопрос переноса библиотеки из деревянного дома в новое благоустроенное здание.

В настоящее время принято решение об открытии библиотеки на 80 тысяч томов на первом этаже жилого крупнопанельного дома во втором полугодии 1986 года.

По плану развития библиотечной системы в микрорайоне геологов предусмотрен ввод в эксплуатацию в 1989 году. Проектно-сметная документация на ее строительство у заказчика — производственного объединения Обьнефтегазгеология имеется.

● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ

«ЧТОБЫ ГОРОД БЫЛ ЧИСТЫМ»

Под таким заголовком 23 июля в нашей газете был опубликован обзор редакционной почты, темой которого было благоустройство нашего города. На запросы редакции ответили директор Сургутского рыбокомбината Р. Г. УЛАНОВА и главный врач районной больницы А. И. ВЯЛКОВ. Вот что они пишут:

«Действительно, из-за интенсивной застройки близлежащей промышленной зоны, проезда тяжелого транспорта на станцию Сургут-порт и речной порт практически все грунтовые дороги микрорайона Черный мыс находятся в неудовлетворительном состоянии. Для приведения их в порядок требуются значительные материальные затраты и спецтехника, которую рыбокомбинат не имеет. Те же незначительные меры, что мы ежегодно предпринимаем по благоустройству улиц, должного эффекта не дают.

Учитывая, что в микрорайон Черного мыса входят дома рыбаков, речников, геологов и сектор частной застройки, в настоящее время составлены совместные мероприятия по комплексному благоустройству микрорайона. Заказчиками являются объединение

нефтегазгеология, рыбокомбинат, речпорт, а исполнителем городское ПСУ. Исполнение этих мероприятий начнется с четвертого квартала нынешнего года. «С целью увеличения коечной сети стационара и расширения поликлиники на территории районной больницы строятся несколько новых зданий, реконструируются тепловые и канализационные сети. По окончании строительства планируется полное благоустройство территории: бетонные проезды, озеленение. Мы неоднократно обращались в РЭУ Тюменьэнерго с просьбой восстановить ограду водоема, геологов и круг больницы, нарушенную одерновку и лесонасаждения вдоль ограждения, которые были снесены при строительстве магистральной теплотрассы. Но на наши просьбы энергетики пока не реагируют».

ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ — В ЖИЗНЬ!

СЕГОДНЯ В СУРГУТЕ НАЧАЛО РАБОТУ АВГУСТОВСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПЕДАГОГОВ ШКОЛ РАЙОНА. В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ВОПРОС О ПУТЯХ И МЕТОДАХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ.

ПЕРЕД УРОКОМ

Как важнейшую задачу общеобразовательной школы новая реформа выдвинула на первый план повышение качества учебно-воспитательного процесса.

В основных направлениях реформы общеобразовательной и профессиональной школы отмечается, что современному учителю должны быть присущи глубокая идейно-теоретическая база, политическое чутье в сочетании с высоким профессиональным мастерством. Поэтому повышение квалификации педагогов — основная забота районного отдела народного образования.

При Омском, Тюменском, Ханты-Мансийском институтах усовершенствования учителей в 1985 году прошли курсовую переподготовку около 200 педагогов района. На курсах в этом году внимание слушателей было сосредоточено на итогах первого года реализации реформы, лучшим опыте. Вместе с тем и на трудностях, нерешенных проблемах. С учетом опыта, полученного в первом году действия школьной реформы, проведены впервые курсы учителей трудового обучения начальных классов. Большая часть времени отведена практическим занятиям. Учителя выполняли то, чему предстоит им научить ребят: разбирали чертежи, конструировали, моделировали, выпиливали и выжигали.

На повышение качества знаний направлено и постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о компьютеризации и широком внедрении электронно-вычислительной техники в учебный процесс. Этот предмет войдет в учебное расписание с 1 сентября. Учащиеся начнут изучать курс «Основы информатики и вычислительной техники».

На курсах переподготовки за лето 11 педагогов получили знания, которые помогут широко внедрить учебный процесс электронно-вычислительную технику. Это даст возможность решить не только проблему компьютерной грамотности, но и с большей эффективностью обучать ребят общеобразовательным предметам, улучшать профессиональную подготовку.

Успешному решению проблем совершенствования урока способствовала работа большинства школ над единой методической темой «Каждому уроку — отличную подготовку». Доклады на заседаниях методических объединений, работа над курсовыми заданиями, открытые уроки, выступления на педагогических чтениях, научно-практической конференции — все это также было направлено на достижение главной цели: совершенствование учебного процесса.

В школы района приходят молодые специалисты. В 1985 году успешно закончили стажерскую практику 13 учителей, двое из них — с поощрениями. Первый свой урок 1 сентября в школах района проведут 20 молодых педагогов, из них пять — выпускники наших школ.

На заседании председателей школьных комитетов, в котором участвовали представители районного комитета народного образования, были рассмотрены вопросы, связанные с подготовкой к началу учебного года. Было отмечено, что в школах района в этом году ожидается увеличение числа учащихся на 10-15%. Это требует дополнительных усилий по обеспечению учебных мест, учебными материалами, а также повышению качества преподавания.

пускники наших школ.

На заседаниях методических объединений педагоги рассмотрят вопросы совершенствования форм, методов и средств обучения. Сами побывают в роли «учеников» на семинарских занятиях, лекциях, диспутах, собеседованиях, познакомятся с передовым опытом работы учителей начальных классов.

Особого внимания заслуживает опыт работы Когалымской средней школы № 2 (директор С. И. Махалев) по идейно-политическому воспитанию и пропаганде. Кстати, здесь поставили дело так, что пропаганда стала не самоцелью, а составной частью всей идеологической, воспитательной работы подколлектива. Нам еще и еще раз предстоит обратиться к документам школьной реформы, к материалам апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС, совещания в Центральном Комитете партии по вопросам ускорения научно-технического прогресса. И не просто еще раз прочитать эти материалы, а вдуматься в каждое положение, чтобы лучше осмыслить свое место в решении коренной задачи, поставленной партией перед школой.

Сейчас, в оставшиеся дни перед новым учебным годом, самое время свежим взглядом посмотреть на все недостатки, негативные явления и промахи, чтобы точнее определить свою педагогическую тактику на завтрашний день.

Н. ЧЕРНЯГИНА,
заведующая районным методкабинетом.

БЫЛО ЛЕТО ТРУДОВОЕ

Пятая трудовая четверть началась для ребят нашей школы с конкретных заданий: выполнить заказы швейной фабрики, озеленить территорию школы, вырастить в опытном хозяйстве овощи, развести цветник.

Семь ученических бригад приступили к работе еще в начале июня. Две швейных бригады девочек шили накомарники, поварские куртки, расpirаторы. Бригада растениеводов позаботилась о благоустройстве территории, прилегающей к школе. Посадили цветы, деревья, шиповник, сделали олимпийскую горку.

С большим энтузиазмом работали школьники на своих закрепленных участках. Особенно отличились члены строительной бригады под руководством военрука школы А. Т. Кендзерского. За два месяца пустырь около тира превратился в настоящий военно-спортивный городок. Помимо этого, наши ребята участвовали в сборе лекарственного сырья. Важно то, что труд этот был добровольным. Многие ребята по желанию работали в бригадах по два месяца.

Деятельность бригад возглавлял совет бригадиров, систематически подводивший итоги труда каждого школьника. Отмечались лучшие, выпускались «молнии». Лучшие результаты в работе показали А. Шерман, Т. Шумный, И. Чуденков, Т. Павлова, Е. Валитова, Е. Горюнова, А. Куркина, Е. Серикова, С. Щербанова, С. Кузьменко.

Многие школьники получили от легкого труда большое моральное удовлетворение, потому что видели конечный результат, слышали искренние слова благодарности.

Например, девочки, работавшие в швейной бригаде, получили за свой труд в среднем по 100—140 рублей, плотники тоже до 140 рублей, маляры — до 80. А всего бригадами освоено 3800 рублей. Часть заработанных денег по решению совета бригадиров будет израсходована на экскурсии в период зимних каникул, на награждения особо отличившихся школьников во время трудовой четверти.

В. ЗЕНКОВА,
организатор внеклассной работы Барсовской средней школы.

В комнате — пианино. Рядом несколько учеников: один играет, остальные встали в круг. В глазах азарт и нетерпение. В любой момент, по знаку учителя, тому, кто стоит ближе всех к инструменту, предстоит перехватить клавиши и занять место предыдущего исполнителя. К сыгранной мелодии нужно добавить свою импровизацию, которая станет отправной точкой для следующего ученика. Научить предвидеть возможные варианты, мыслить языком музыки, чувствовать прекрасный незримый мир этого удивительного и старинного искусства. Как? Очевидно, для этого мало одного желания. Нужны талант и большая любовь к детям.

УЧИТЕЛЬ МУЗЫКИ

...С ЧЕГО началось это влечение к музыке? С детства. От родителей. Елена Шубина унаследовала природную постановку руки, мелодичный нежный голос и ритмику. Слушая любимую Шестую симфонию или «Евгения Онегина» Чайковского, ловила себя на мысли: а что если стать музыкантом? Пусть не композитором, но научиться говорить языком музыки на уровне профессионала? Но жизнь повернула иначе, и она выбрала строительный техникум. Училась и закончила хорошо. И, возможно, стала бы прекрасным специалистом. Но где-то в глубине души жили волшебные звуки флейты и светлые песни Грета, переполнявшие душу своим лиризмом, и Бах, всегда таинственный и неземной.

Еще в техникуме Елена посещала самодеятельные кружки, пела в хоре. Потому и решила поступить в музыкальное училище. Но не на сольное отделение, а дирижирование. Хотелось научиться управлять целым миром звуков, подчинить каждый одной, цельной мелодии. Работая с хором, Елена Владимировна приходила к убеждению, что музыкантов нужно готовить с детства. Но для этого нужны не только музыкальные знания — педагогику знать необходимо. Поступила в Таганрогский пединститут. И работала. Методика руководства детским коллективом вырабатывалась практикой...

Недавно переехала вместе с мужем на Север. В поселке Солнечном, куда направили ее учителем музыки в среднюю школу № 2, дети оказались на редкость музыкальными. Во всяком случае, уроки музыки любимы и малышами, и теми, кто постарше. Дети рабочих строителей поют и играют, импровизируют, сочиняют миниатюры.

Конечно, с малышками легче, — заметила как-то в разговоре Елена Владимировна. — Они более пластичны, сообразительны. Но и старшеклассников надо заинтересовать. И здесь уж приходится поломать голову над тем, в какой форме провести урок. Я так считаю, пусть это девятый класс, но все-таки дети. А детям необходимы элементы игры. Важно, чтобы урок прошел непринужденно, чтобы все было на одном дыхании. И еще дети, которые больше развиты, не должны чувствовать своего превосходства над отстающими, а напротив, подтягивать их до своего уровня.

В коллективе, где работает Елена Владимировна Шубина, поют все — учащиеся и педагоги. Созданы два детских хора, один учительский, есть свои солисты. В районном смотре художественной самодеятельности первые места за ними.

Конечно, в этом заслуга не только учителя. В школе созданы все условия для музыкального развития: оборудован специальный кабинет, есть музыкальные инструменты, администрация школы всегда и во всем поддерживает идеи и предложения педагогов. И это важно. Такая поддержка дает хорошую отдачу.

Система Кабалевского, по которой проводит свои уроки Елена Владимировна, нашла широкую поддержку у педагогов многих школ страны. Главная черта таких уроков — высокая насыщенность, заинтересованность и активность. И пусть не многие из сегодняшних школьников средней школы № 2 поселка Солнечный станут профессиональными музыкантами, импровизаторами, композиторами, но все они, безусловно, научатся любить и ценить прекрасное.

Г. ТИМОФЕЕВА.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

За истекший учебный год значительно укрепилась материально-техническая база, расширилась сеть школьных и дошкольных учреждений района.

Вступили в строй действующих Лантор-

скал восьмилетняя школа, шесть дошкольных детских учреждений на 1105 мест.

В числе действующих 12 средних, восемь восьмилетних, две вечерних и очно-заочная школа.

К началу учебного года учащиеся г. Когалыма получают новую среднюю школу, а в п. Федоровском — восьмилетнюю.

В течение года открыты классы для шестилеток в учебных заведениях поселков Ляминно и мостотрада-29.

Ученический коллектив

С каким нетерпением ждет сегодня каждый учитель новую книгу, совет, обобщенный опыт. И особенно тщательно вчитывается в ту литературу, где можно найти ответы на самые волнующие вопросы: какими методами и средствами усилить, поднять ответственность самих учащихся за соблюдение учебной и трудовой дисциплины? На этот важный вопрос дают ответ серии работ, появившиеся в книжных магазинах города. Особо обращает на себя внимание книга «ПЕДАГОГИКА».

Это совместный труд 37 ученых нашей страны и Германской Демократической Республики под общей редакцией г. Нойнера и Ю. К. Бабанского.

Особенность издания — четкость, краткость и простота изложения. Треть страниц посвящена теме «Процесс воспитания». В нее включены совершенно новые разделы: «Взаимодействие школы и трудового коллектива базового предприятия в коммунистическом воспитании», «Сотрудничество обще-

ственности микрорайона в деле коммунистического воспитания детей». Авторы на конкретных примерах подводят к основному выводу, что сегодня воспитание может осуществляться только через организацию детской деятельности.

Вышеуказанной теме посвящена и работа Л. Ю. Гордина «ШКОЛА ИНИЦИАТИВЫ И САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ» (Издание Москва, Педагогика, 1984 год). В книге описан 10-летний опыт работы Таганрогской средней школы № 6 по разви-

тию ученического самоуправления. Книга представляет особый интерес для практических работников. Автор конкретно, со знанием дела, на ярких примерах показывает технологию нашего педагогического труда и доказывает, что только развитое ученическое самоуправление формирует коллектив учащихся, открывает неограниченные возможности воспитательного воздействия на детей, выявляет дополнительные силы, которые становятся незаменимыми помощниками педагогов.

С ноября прошлого

года «Учительская газета» печатала «ОТКРЫТУЮ КНИГУ» «ПЕДАГОГИКА КОЛЛЕКТИВ» (№ 7 за 15/1-85 г. «О коллективе класса»; и IV глава за 12/II-85 г. «О самоуправлении в школе»).

Доктор педагогических наук Л. И. Новикова во II главе «Педагогика коллектива» пишет: «Ведь обходились же без него многие педагоги в прошлом. Да и сейчас во многих школах, отнюдь не считающихся плохими, не всегда существуют сплоченные и действующие общешкольные коллективы. Да, обходились и

сейчас обходятся. Но с каждым годом учить и воспитывать детей становится все труднее. Почему? Да потому, что перед современной школой стоят задачи, гораздо более сложные, чем в прошлом. Успешно справиться с ними она может только используя детский коллектив в качестве важнейшего инструмента воспитания. А развитие самоуправления — важнейший показатель педагогической квалификации работающих в школе педагогов», — заключает автор.

А. СИБИРЦЕВ,
учитель.

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ ПЕДАГОГА

