

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 152 (6600)

★ Среда, 7 августа 1985 года

Цена 3 коп.

Завершающему году
пятилетки — ударный
труд сургутян

В ЧИСЛЕ
ПРИЗЕРОВ

В ГЛАВТЮ МЕНЬ
НЕФТЕГАЗЕ ПОДВЕ
ДЕНЫ ИТОГИ РАБО
ТЫ НЕФТЕГАЗОДО
БЫВАЮЩИХ КОЛ
ЛЕКТИВОВ ЗА ВТО
РОЙ КВАРТАЛ.

Среди призеров со
ревнования названы и
коллективы нашего го
рода. Отмечены первый
цех подготовки и пере
качки нефти из НГДУ
Сургутнефть, седьмой
цех НГДУ Федоровс
кой нефти.

Е. ЛОГИНОВА.

ЗАДАНИЕ
ПЯТИЛЕТКИ
ВЫПОЛНЕНО

НА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ
РАНЬШЕ СРОКА ЗА
ВЕРШИЛ ОДИННАДЦАТУЮ
ПЯТИЛЕТКУ КОЛЛЕКТИВ ВТОРОГО
ВЫШКОМОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

Это значит, что 1498
буровых установок всту
пили в строй действую



А среди бригад про
мысловиков в числе по
бедителей — коллек
тив Ю. В. Сычова, ра
ботающий в НГДУ
Быстрикнефть, Ю. Г.
Сухляева из НГДУ
Сургутнефть, А. В. Са
марина из Федоровско
го управления.

Е. ЛОГИНОВА.

Т. ВОЛКОВ.

КАДРЫ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

Главный резерв — молодежь

Сургутское ордена Трудового Красного Знамени авиаипредприятие успешно справляется с производственными планами и социалистическими обязательствами завершающего года пятилетки. В решении стоящих задач решающая роль отводится организаторам производства, высококвалифицированным специалистам, кадрам. Партийный комитет, администрация придают важное значение их подготовке, расстановке и воспитанию.

Качественный состав коллектива за последние годы значительно улучшился. Возрос процент числа авиаработников, имеющих высшее образование. Половину работающих у нас составляют специалисты со средне-техническим образованием.

С учетом названного все же приходится констатировать, что далеко не все еще сделано и делается на предприятии для формирования устойчивого коллектива. В первую очередь, это относится к такой проблеме, как текучесть кадров. Здесь еще предстоит большая работа.

Много внимания уделяется партийной организацией, руководством отряда качественному проведению аттестации личного состава. По ее итогам создается резерв руководящих кадров. Для закрепления и подбора специалистов ведется постоянная профориентационная работа в обще

образовательных школах города. Ежегодно на учебу в вузы и училища гражданской авиации нами направляются от 50 до 100 выпускников сургутских школ. 80 авиаработников учатся в высших учебных заведениях без отрыва от производства, а 20 из них — в академии гражданской авиации. В ежедневной работе с кадрами основной упор делается на молодежь. Здесь сложились свои традиции. Специалисты, прибывающие к нам после окончания вузов и средних специальных учебных заведений, проходят обязательное собеседование с руководителями предприятия, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций. Совет молодых специалистов, совет наставников молодежи закрепляют за каждым новым членом коллектива опытных работников. После окончания стажировки проводится торжественное посвящение в рабочие. Ежегодно устраиваются научно-практические конференции, конкурсы профессионального мастерства. С участием командно-руководящего состава отряда проводим семинары по практике политко-воспитательной работы, организаторской и хозяйственной деятельности. Все это направлено на эффективность ведения кадровой политики.

Ю. СЛАБКИН,
командир самолета
Сургутского авиаипредприятия.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Медленно движется груженый состав. Мимо окон диспетчерской проплывают платформы с оборудованием, автомашинами, строительными материалами, другими грузами, которых ждут адресаты северных новостроек.

Коллектив смены А. Л. Гордиенко сосредоточенно следит за движением. По громкоговорящей связи раздаются команды, проверяется готовность путей к приемке вагонов, которые сейчас будут спускаться с горки. Щелкают стрелки, отрывая нужный путь. Подталкиваемый сзади локомотивом вагон, набирая скорость, устремляется вниз.

— Смотрите, как четко и быстро работают ребята, — говорит заместитель начальника станции по оперативной части Станислав Федосеевич Шум. — Просто душа радуется! А ведь еще в прошлом году поезда проставляли на подходах к Сургуту в ожидании расформирования. Теперь таких случаев нет.

Б. МАТВЕЕВ,

начальник ОТиЗ
Сургутского комбината
производственных
предприятий.

На основе подряда

— За счет чего произошли эти изменения?

— Увеличилась производительность. Стали сформировывать на шесть вагонов больше, чем год назад. Бригадный подряд помог. Заинтересованность в конечных результатах по распуску и формированию составов позволила сократить межоперационные интервалы. Каждому члену бригады коллегиально определяется коэффициент трудового участия, и все премии поставлены в прямую зависимость от этого. Материальный стимул позволил укрепить и дисциплину, и сократить простой одного транзитного вагона с начала года на 36 минут. Если умножить это

время на количество вагонов, прошедших за семь месяцев через станцию, то экономия составит не один десяток тысяч вагоно-часов. А в общем и целом это означает, что нам удалось освободить немало вагонов для дополнительных перевозок.

Смену, которая сегодня дежурит, — продолжает рассказывать Станислав Федосеевич Шум, — возглавляет А. Л. Гордиенко. Он имеет немалый опыт работы на транспорте. До Сургута трудился на станции Кременчуг. С его приходом работа в коллективе значительно оживилась. Лучше стало планирование, меньше допускается брака. За семь месяцев эта смена план распуска выполнила на 112 процентов, а задание по отправлению поездов — на 121 процент. Но главное — перестали проставлять на подходах к нам поезда. А для нас, железнодорожников, это очень важно.

Е. МАТВЕЕВА.



НОВАТОР

Участок нестандартного оборудования — так называется рабочее место Владимира Федоровича Попова. Уже само это слово — «нестандартное» — во многом определяет специфику его работы. Значит, надо постоянно быть готовым к выполнению необычного, оригинального задания.

В сущности, так обычно все и происходит. Но Владимир Федорович привык к такой работе. И, как он сам говорит, именно такое, всегда и во всем новое дело, и приносит ему наибольшее удовлетворение.

За плечами этого человека большая трудовая жизнь. В давние годы приобрел он профессию электросварщика. С тех пор остался

верен избранныму делу, накопил солидный опыт, стал первоклассным специалистом.

В коллективе опытно-экспериментальной базы треста Оргтехэнергострой его знают как наиболее грамотного исполнителя любого заказа. Ювелирная точность, чистота, даже некоторая доля изящества отличают сваренные этим мастером детали.

Неоднократно фотография его была представлена на Доске почета предприятия. Ну, а звание «Лучший по профессии» — оценка сама собой разумеющаяся. Хотя на предприятии нынче трудится немало отличных мастеров «огненного шва». В том числе и я, кто прошел выучку под присмотром Владимира Федоровича.

Кстати сказать, наставничество — еще одна важная сфера жизни и работы ветерана. Не жалеет он своего опыта, не привык секретов сварки скрывать от других. В этом случае он не ограничивается лишь советами да подсказками. При случае обязательно сам покажет, как подступиться к тому или иному заданию. А главное — учит молодых специалистов работать со свойственными ему самому элементами творчества.

Недавно Владимир Федорович готовил оборудование для новой, модернизированной установки для завинчивания винтовых свай. Наш фотокорреспондент В. ЗАРУБИН и сфотографировал его во время этих работ вместе с начальником участка изготовления и внедрения новой техники В. И. Соболевым.

В. БОБРОВСКИЙ.

● СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2 — ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА



Время стремительно приближает строителей Сургутской ГРЭС-2 к заветному рубежу — вводу в эксплуатацию очередного блока станции. До намеченного срока остается все меньше дней. Поэтому строители и монтажники наращивают темп работ, стараясь как можно эффективнее использовать людские ресурсы, технику, механизмы. В уверенном темпе стремятся работать и бригады управления Гидромонтажа, которые в ближайшее время должны замкнуть тепловой контур главного корпуса станции по 29-ю ось. В сентябре эта задача должна быть выполнена.

Среди тех, кто в эти дни решает ее, и коллектива, возглавляемый бригадиром-прорабом Евгением Алексеевичем Атлашевым.

Нелегкое и ответственное дело поручено

по коллективу. Он ведет монтаж каркаса котельного отделения. Как и всюду на этой стройке, выполнять операции приходится с абсолютной точностью, причем в ускоренном темпе. А ведь делать это приходится на 85-метровой высоте, на очень ограниченном пространстве.

Однако бригада уверенно справляется с заданием, все операции выполняет в графике, без брака. Люди чувствуют высокую ответственность за порученное дело. К тому же накоплен уже определенный опыт — бригада участвует в сооружении второй ГРЭС с самого начала.

НА СНИМКЕ: бригадир-прораб Евгений Алексеевич Атлашев и монтажник Анатолий Яковлевич Кошман.

Обсуждается очередное задание.

Фото В. Зарубина.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

В специализированном управлении № 51 треста Сургуттрубопроводстроя состоялось открытое партийное собрание, на котором были обсуждены итоги работы управления за первое полугодие 1985 года и определены задачи парторганизации по выполнению намеченных планов и обязательств в оставшийся период времени до конца года.

Коммунисты определили также направления по более ускоренному внедрению в производство достижений научно-технического прогресса.

С докладом выступил начальник управления Ф. А. Масалитин. На собрании отмечалось, что план строительно-монтажных работ собственными силами за полугодие управлением перевыполнен, производительность труда выше плановой почти на девять процентов, сэкономлено строительных материалов и горючего на 27,4

тысячи рублей. Реализованы другие важные пункты государственного задания и обязательств. Все это позволило коллективу стать лидером социалистического соревнования во втором квартале, завоевав переходящее Красное знамя треста. А коллективу механизаторов М. А. Данильченко присвоено звание «Лучшая бригада».

Проблемам использования достижений научно-технического прогресса в условиях работы управления было посвящено выступление секретаря партийной организации В. П. Фотина. Коммунисты и беспартийные приняли живое

В. ПЕТРОВ.
наш венч. корр.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

◆ СЛОВО РАБОЧЕМУ

Сургутский газоперерабатывающий завод — предприятие сложной технологии, с высокой степенью автоматизации и механизации. Со временем пуска в эксплуатацию первой очереди прошло немногим более четырех с половиной лет. За это время коллектив полностью освоил проектную мощность завода. Многие рабочие побывали на курсах повышения квалификации, освоили смежные профессии. Обучение рабочих кадров практически не прекращается ни на один месяц.

Большую заботу о тружениках проявляют партийная и профсоюзная организации. На территории завода имеется прекрасный лабораторно-бытовой корпус со спортзалом, красным уголком. Бытовые помещения рабочих оборудованы санузлами, душем. Часто в обеденный перерыв организуются выступления лекторов из общества «Знание». Выделяются санаторно-курортные пущики в Дома отдыха, туристические базы. В этом году дети заводчаны были направлены в пионерский лагерь города Туапсе, в лагеря труда и отдыха.

Мы трудимся под непосредственным руководством мастеров, механиков, начальников цехов и участков. От того, насколько они умело организуют работу, зависит успех всего дела. Каждый рабочий должен получать и соответствующую оценку за свой труд. Благодарность, похвала всегда вызывают добрую ответную реакцию. Поэтому не следует скучаться на добром слове. Если мастер или начальник цеха настоящему болеют за дело, то подчиненный всегда выполнит задание на совесть. А если чувствуется безразличие руководителя, то и рабочий безинициативен. Связь здесь самая тесная.

Умеет работать с коллективом начальник цеха коммунист Ф. С. Талашов.

Это высококвалифицированный специалист, отличный организатор и душевный человек. К нему идут не только с производствами, но и личными вопросами. Он всегда поможет и советом, и делом. А на производстве потребует неукоснительного выполнения своих распоряжений.

На заводе разработан целый комплекс мероприятий, направленных на улучшение мер по отношению к нарушителям трудовой дисциплины, на улучшение спортивно-массовой работы, развитие художественной самодеятельности и организацию культурного досуга.

Улучшение работы с кадрами, повышение к ним доверия и требовательности, комплексная борьба с негативными явлениями — вот путь, по которому предстоит идти партийной организации завода, всему заводскому коллективу.

В. БАСАЛАЕВ,
слесарь Сургутского газоперерабатывающего завода.

Коллектив высокой культуры

Коллектив, который возглавляет опытный водитель Александр Алексеевич Портянкин, хорошо знает в управлении технологического транспорта № 2 объединения Сургутнефтегаз. Работает он по методу бригадного подряда. Не один раз он становился призером социалистического соревнования. Водители хорошо следят за состоянием техники, стараются работать без простоев, вовремя выполнять заявки заказчиков. Многого здесь зависит от руководителя, умеющего грамотно организовать дело, настроить на его выполнение людей.

Этими качествами обладает Александр Алексеевич Портянкин. По итогам второго

полугодия коллектив стал лидером соревнования среди подрядных бригад, удостоен звания коллектива высокой культуры обслуживания.

Он выполняет центровозов рабочих вахт на Быстрицкое, Янторское, Западно-Сургутское, Лянторское, Соликимское месторождения.

Один из важнейших показателей — коэффициент использования парка — здесь выполнен в первом полугодии на 104 процента. Сэкономлено больше трех тонн топлива. План по объему услуг, оказанных предприятиям объединения, выполнен на 110,2 процента.

(«Нефть Приобья»).

ЛЕТО: ССО-85

САМОЛЕТ ТУ-154 совершил спецрейс по маршруту «Минеральные Воды — Сургут». На борту находились сто пятьдесят бойцов из разных студенческих отрядов Дагестана. Начался новый трудовой семестр. Пройдет совсем немного времени и все они будут гуздаться на строительных площадках Сургута, а пока не смолкают в салоне смех и шутки. Слышишь прощальная песня Дагестану, с которым придется встретиться только через два месяца.

А потом начались рабочие будни. Страйт-отряд проверяет людей на мужество, честь, чувство долга, товарищество. В этом отношении «Кванту» позвало. Ему еще не пришло разочароваться в одном из своих бойцов. За два месяца может всяческое случиться. Например, всю ночь вытаскивать три «Татры», застрявшие в грязи, или уходить вечером, в разгар веселья, с танцплощадки, когда неожиданно привезли бетон. Было и такое: шесть раз закапывали в землю

рыли одну и ту же траншею. Стойко выдержали чье-то большое чувство «юмора» и полное отсутствие чувства юмора, а попросту — хозяйственность.

И ЗАПЫЛАЮТ

— В отряде собирались настоящие ребята, — говорит командир Абусупьян Кадиев. — Я в них поверил с самого начала. Приехали, радостные, возбужденные, с одним желанием — работать! А лагерь не был готов к нашему приезду. Одна из инспекций не приняла его. Думал, кто-нибудь ныть начнет, претензии предъявлять. А они целую неделю после смены строили лагерь. Настилали полы, заливали бетоном площадку, обносili забором. Есть у нас мастер на все руки — Гаджи Рабаданов. Он один за два дня привел в рабочее состояние коттедж, в котором расположился штаб отряда.

На частые задержки с

ПОЛИТИНФОРМАЦИИ В АВГУСТЕ

ВОПРОСЫ ВНУТРИПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ СТРАНЫ

XII-й Всемирный фестиваль молодежи и студентов. («Под знаменем ленинизма», № 13, стр. 8—16; «За рубежом», № 31, стр. 8).

К 50-летию стахановского движения («Блокнот агитатора», № 13, 1985 г., стр. 31).

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Навстречу XXVII съезду. Курсом научно-технического прогресса («Блокнот агитатора», № 13, 1985 г., стр. 6).

ВОПРОСЫ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОРАЛИ И КУЛЬТУРЫ

Книги со всего мира в стр. 19, № 30, стр. 12—17).

СССР. («Глобус», № 28, стр. 35).

Задачи борьбы с пьянством и алкоголизмом. («Блокнот агитатора», № 13, стр. 19).

ВОПРОСЫ КОНТРПРОПАГАНДЫ

Бдительность — наше оружие. («Агитатор», № 14, стр. 23; «Аргументы и факты», № 30, стр. 7).

Капитализм без прикрас («Под знаменем ленинизма», № 13, стр. 50—66; «Агитатор», № 14, стр. 51).

Права человека как они есть («Глобус», № 28, стр. 19, № 30, стр. 12—17).

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — НАШИ КРЫЛЬЯ

Промысловики НГДУ
Сургутнефть постоянно стремятся использовать в своей практике достижения науки и техники. В том числе и радиоизотопные приборы, которые находят применение в системах автоматизации объектов добычи и подготовки нефти.

Не так давно, например, взамен морально устаревших и ненадежно работающих поплавковых приборов мы стали использовать «следящие» радиоизотопные уровнемеры. Технологии управления по достоинству оценили их главные преимущества — большую надежность и достоверность дистанционного контроля за

ИЗОТОПЫ

уровнем нефти в резервуарах.

Основное преимущество радиоизотопных приборов в том, что их использование не требует остановки технологического оборудования как во время монтажа, так и в период его эксплуатации.

Сейчас в управлении ведется подготовка к монтажу новых, более совершенных приборов, которые предлагаются использовать в качестве

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ!

измерителей обводненности на оперативных узлах учета.

Все внедренные разрабатываемые приборы подтверждают свою высокую эффективность в сравнении с ранее эксплуатируемыми.

Успешное их внедрение на промыслах ведется благодаря активной поддержке руководства управления, цехов добычи нефти и, что самое важное, — делово-

му сотрудничеству с Свердловским специализированным монтажно-наладочным управлением № 60. Участок его недавно создан в Сургуте. Это поможет целенаправленно вести внедрение приборов и систем автоматики.

Использование радиоизотопных приборов и средств КИПиА в нефтедобыче открывает новые пути повышения и надежности. Значительно расширяет возможности контроля технологических параметров. Это будет еще один шаг по пути научно-технического прогресса в нефтедобыче.

С. РАДОМСКИЙ
начальник цеха
автоматизации
производства

| ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО, Но...

...Меры приняты

Жители поселка Юность сообщали, что у них не работает баня, и поэтому приходится ездить за десятки километров в поисках, где бы помыться.

Заместитель начальника СМП-330 Г. И. КАВУН ответил: «баня действительно не работала из-за аварии на напорном канализационном коллекторе. В настоящее время баня работает три дня в неделю — по пятницам, субботам, воскресеньям».

Рабочие, строящие завод стабилизации газового конденсата, сообщали в редакцию о некачественном приготовлении блюд в местной столовой и о сомнительной системе «нагрузок», применяемой здесь. Помимо этого не всегда в наличии были холодные закуски, или они подавались несвоевременно.

Редакции и авторам письма ответил начальник орса № 6 П. И. СУРЕЛЬ: «Жалоба разбиралась на собрании коллектива столовой № 19. Факты, указанные в письме, подтвердились. За формальное ведение бракеражного журнала, несоблюдение технологии приготовления блюд заведующая производством столовой Н. Р. Шубникова, технолог Аганского торгового отделения Р. Л. Овчинникова наказаны, им объявлен выговор с лишением премиальной доплаты за июнь».

В адрес редакции из микрорайона энергетиков пришло письмо. В нем указывалось на факты, когда работники одной из сберкасс отказались принимать платежи за коммунальные и другие виды услуг. Письмо это было направлено в соответствующие инстанции.

Разъяснение дает заведующий центральной сберегательной кассой тов. ЛОНЮК: «На основании постановления Совета Министров СССР и решения облисполкома учреждениям, имеющим ведомственный жилой фонд, необходимо удерживать из зарплаты платежи за квартилату, содержание детей в дошкольных учреждениях и другие услуги.

Если же предприятие не может положительно решить этот вопрос, то указанная работа может быть возложена на сберкассы после передачи им соответствующей штатной численности и фонда заработной платы, а в необходимых случаях предоставления сберкассам помещений или оказания других услуг, указанных в договоре.

В микрорайоне энергетиков сберкасса не имеет условий, позволяющих производить платежи от населения. В то же время Сургутская ГРЭС отказалась выделить помещение для сберегательной кассы в этом микрорайоне и передать платежную книгу концессии.

ОТ РЕДАКЦИИ. Разъяснение, данное тов. Лонюком, основано на соответствующих документах, и, как говорится, сомнению не подлежит. Однако проблему оно не снимает. Ведь по-прежнему люди, живущие в микрорайоне энергетиков, будут обращаться в сберкассу по поводу платежей и получать отказ. А выход должен быть найден. Вероятно, администрация ГРЭС и сберкассы общими силами решат вопрос, пойдут друг другу навстречу. Ибо в данном случае ведомственные интересы пошли в ущерб общим интересам жителей микрорайона.

—ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



В предгорьях Карпат, где проходят международные газовые магистрали «Союз» и «Уренгой—Ужгород», сооружается Богородчанская станция подземного хранения газа. Строителям предстоит лишь возвести наземную часть и пробурить скважины, по которым газ будет закачиваться в готовую природную кладовую — использованные бортасты старого погорного месторождения.

горизонты старого газового месторождения. В летнее время в подземное хранилище будут закачивать излишки газа, а зимой, когда увеличивается потребление топлива, «складированный» газ даст возможность удовлетворить потребности народного хозяйства в нужном объеме. Хранилище также обеспечит бесперебойную работу между-

народных газопроводов.
Богородчанскую сооружают советские и польские специалисты. В настоящее время они сдали эксплуатационникам первую очередь сооружаемого объекта — компрессорную станцию.

На Снимке, слесари контрольно-измерительных приборов и автоматики компрессорной станции занимаются отладкой оборудования.

(TAC&C).

