

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★

№ 83 (6531)

★

Суббота, 27 апреля 1985 года

★ Цена 3 коп.

В бюро горкома КПСС

На очередном заседании бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос о работе парткома НГДУ Лянторнефть по повышению трудовой активности и ответственности членов коллектива за выполнение планов и социалистических обязательств.

В принятом постановлении отмечается, что партком НГДУ Лянторнефть проводит определенную работу в этом направлении. Регулярно проводятся партийные собрания и заседания партийного комитета, где рассматриваются актуальные вопросы и задачи, стоящие перед нами. В коллективах управления обсуждены материалы пленума горкома КПСС «Об организаторской и политической работе партийных организаций по мобилизации трудящихся на выполнение планов добычи нефти и газа», составлены конкретные мероприятия по их реализации.

Партком НГДУ уделяет внимание вопросам организации социалистического соревнования. Улучшилась практика разработки и принятия обязательств, подведения итогов соревнования. Растет трудовая активность юношей и девушек. Воспитанию молодежи, ее профессиональной подготовке способствуют создание комсомольско-молодежных коллективов, организация учебы при учебно-курсовом комбинате.

Вместе с тем в работе парткома по повышению трудовой активности и ответственности членов коллектива за выполнение планов и социалистических обязательств имеются серьезные недостатки. Плохо используются резервы и возможности производства. Раскуют потери рабочего времени из-за прогулов, аварий, простоев. В некоторых коллективах управления социалистические обязательства бригад, цехов, участков не имеют технико-экономического обоснования. Нет конкретной борьбы за экономно материалы, электроэнергию.

Руководители подразделений не проявляют должной настойчивости во внедрении метода «бригадной эстафеты». В его организации отсутствует гласность, снижена роль моральных и материальных стимулов смежных коллективов. Слабо распространяется и изучается опыт передовых коллективов отрасли, объединения. Есть серьезные упущения в организации соревнования специалистов.

Партком, первичные партийные организации не в полной мере используют возможности

аттестации инженерно-технических работников, рабочих мест. Порою проявляется беспринципность в оценке фактов недисциплинированности, самоуспокоенности отдельных руководителей и специалистов. Бездействуют общественные организации: школа мастеров-наставников, совет молодых специалистов, общественный отдел кадров. Не все сделано по созданию нормальных условий труда и быта работающих.

За три месяца текущего года коллектив не выполнил плановые задания по добыче нефти, недодал государству 76 тысяч тонн.

Бюро горкома КПСС поручило парткому объединения Сургутнефтегаз привлечь к партийной ответственности начальника управления и секретаря парткома за упущения в работе и обязало партком и руководство НГДУ Лянторнефть устранить отмеченные недостатки, осуществить комплекс мер по дальнейшему повышению трудовой активности и ответственности членов коллектива за выполнение планов и социалистических обязательств.

Бюро горкома обязало партком, профсоюзный комитет, администрацию управления осуществить практические меры по организации социалистического соревнования. Полнее использовать резервы производства, экономить материально-сырьевые ресурсы. Повысить уровень экономической работы, поднять роль общественных организаций, создать все условия для ударного труда всего коллектива управления.

Бюро горкома КПСС приняло постановление о дополнительных мерах по увеличению производства грубых и сочных кормов, повышению их качества, обеспечению посевной и уборки урожая в 1985 году, утвердило характеристики на генеральных директоров объединений Обьнефтегазгеология и Сургуттрансгаз В. М. Пархомовича и Л. Г. Рафикова, заместителя председателя исполкома райсовета В. Г. Осолкова, директора совхоза «Тундринский» Л. И. Сачкова, управляющего РЭУ Тюменьэнерго В. П. Соколова, начальника НГДУ Лянторнефть М. Б. Назаргалеева. Обсуждены также другие вопросы.



XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

СВЕРХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Ознакомившись с материалами апрельского (1985 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС, докладом Генерального секретаря партии М. С. Горбачева, коллектив СУ-27 треста Сургуттрубопроводстрой единодушно одобрил решения, направленные на выполнение государственных планов, улучшение благо-

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ШИРЕ РАЗВЕРТЫВАЙТЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДА КПСС! НОВЫМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ В ТРУДЕ ОЗНАМЕНУЕМ СЪЕЗД РОДНОЙ ЛЕНИНСКОЙ ПАРТИИ!
(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1985 года).

состояния советского народа. Новой вехой в развитии нашего общества станет XXVII съезд партии, день открытия, повестка которого утверждены на Пленуме.

Стремясь достойно встретить съезд коммунистов, труженики управления, партийная организация наметили конкретные меры по

выполнению производственных планов, экономии материальных ресурсов, улучшению качества строительства производства. На состоявшемся в апреле партийном собрании коммунисты определили главное направление своей деятельности — эффективный метод строительства, интенсивное внедрение бригадного подряда.

Итоги первого квартала нынешнего года

нас радуют. Коллективу за высокие технико-экономические показатели присуждено третье место в общесоюзном соревновании среди подразделений Министерства нефтегазового строительства. Мы считаем это началом той работы, которую СУ-27 предстоит выполнить в этом году. Коллектив управления, откликаясь на решения Пленума ЦК КПСС и стремясь достойно встретить XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза, взял обязательство сверх плана построить и сдать в эксплуатацию жилой шестнадцатиквартирный дом и перевыполнить объем СМР на 100 тысяч рублей.

И. РУСАК,
секретарь
парторганизации
СУ-27.

Встали на ударную вахту

«ВСТАТЬ НА УДАРНУЮ ТРУДОВУЮ ВАХТУ ПОД ДЕВИЗОМ «ДВАДЦАТЬ СЕМЬ УДАРНЫХ ДЕКАД — XXVII СЪЕЗДУ КПСС!» — ТАКОЕ РЕШЕНИЕ ПРИНЯЛИ НА РАБОЧЕМ СОБРАНИИ ТРУЖЕНИКИ ПЕРВОГО УПРАВЛЕНИЯ БУРОВЫХ РАБОТ СУРГУТНЕФТЕГАЗА.

Решено пробурить сверх плана 10 тысяч метров горных пород, сдать сверх задания пять скважин — такие дополнительные социалистические обязательства приняты коллективом УБР 1.

На собрании с поддержкой инициативы выступили: начальник центральной инженерно-технологической службы А. А. Башарин, буровщик И. И. Матвиенко, мастер С. И. Пономарев, электрогазосварщик Г. В. Загоненко и другие. Коллектив буровиков первого управления дружно поддержал почин передовых предприятий столицы, выйти 4 мая на суботник и заработанные средства перечислить в Фонд мира. **В. СУХОТЕРИНА,** наш шт. корр.

Слёт рационализаторов и изобретателей

ВЧЕРА ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «НЕФТЯНИК» СОСТОЯЛСЯ ДВЕНАДЦАТЫЙ СЛЕТ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ ГОРОДА.

С докладом выступил второй секретарь горкома КПСС В. Я. Лопаткин. В прениях выступили заместитель генерального директора производственного объединения Сургуттрансгаз Л. С. Долижков, главный инженер СПТУ объединения Сургутнефтегаз В. Н. Серый, слесарь специализированного управления теплоизоляционных работ треста Спецнефтегазстрой П. И. Деревянченко, начальник автоколонны УТТ № 2 объединения Сургутнефтегаз О. С. Демчук, председатель совета ВОИР треста Сургут-

нефтепромышленной Л. Д. Долматова, заместитель главного инженера управления внутрипроектного мышления Л. С. Долижков, компримирования и использования газа объединения Сургутнефтегаз В. П. Тихонов.

Наиболее активные рационализаторы и изобретатели города были награждены грамотами и знаками «Изобретатель СССР» и «Отличник изобретательства и рационализации СССР». На слете было вручено знамя горкома КПСС и городского совета ВОИР лучшим организациям изобретателей и рационализаторов горо-

да. Этих наград были удостоены: объединенный совет Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов Сургуттрансгаза и совет ВОИР комбината производственных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия. Кроме этого организация Сургуттрансгаза награждена также и знаменем областного совета ВОИР.

В день работы слета в фойе Дворца культуры «Нефтяник» была развернута выставка работ, представленных отдельными советами ВОИР города. Лучшие работы рационализаторов и изобретателей были отмечены дипломами.

А. ЯРОШКО.

ПРОЦЕНТЫ ТВОРЧЕСТВА

Десять процентов от суммы авторского вознаграждения за каждое внедренное предложение перечисляют в Фонд мира рационализаторы комбината производственных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия. Только в прошлом году их взнос составил 290 рублей.

Все больше тружени-

ков нашего предприятия занимается техническим творчеством. За один год внедрено в производство 94 рационализаторских предложения и одно изобретение. Они дали экономический эффект на сумму в 360,3 тысячи рублей. За счет применения их на комбинате растет производительность труда, снижается трудоемкость.

По итогам городского соревнования рационализаторов коллективу присуждено первое место среди предприятий третьей группы. Лучшим рационализатором признан главный технолог В. Г. Толпыго.

В. ЛЕМЕШЕВА,
начальник ПТО
комбината.

Пришли на помощь комсомольцы

Детский садик наш совсем молодой, под Новый год он принял первых ребятишек. И микрорайон тоже новый. Расположен он на открытом месте. За зиму столько снега нанесло, что, казалось, до августа ему не растаять. А на улице

весна, ребятишкам самое время поиграть на свежем воздухе.

На помощь к нам пришли комсомольцы управления буровых работ № 3, наши шефы. Уборке территории сада они посвятили ударный субботник. Нелегко было убирать

прихваченный морозом снег, да еще при сильном холодном ветре. Но парни и девушки очень старались. Осторожно, терпеливо освобождали они из снежного плена каждое деревце, каждую веточку...

Уходили они недо-

Письмо в газету

вольными: мало сделали. А я смотрела им вслед и думала, как хорошо, что молодежь знает цену живому, любит труд и вообще хорошо, что живет рядом такая надежная смена!

А. ХРАМЧЕНКО,
заведующая детским садом «Искорка».

КАДРАМ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

НЕ ГОСТЕМ—РАБОТНИКОМ

Установки внеочередного мартовско-го (1985 года) Пленума ЦК КПСС на ускорение социально-экономического развития советского общества, повышение уровня работы с кадрами особое значение имеют для Западной Сибири, где сформирован мощный нефтегазовый комплекс страны, созданы крупные энергетические мощности, высокими темпами растет электропотребление. Так, если в 1980 году оно составляло 20,6 миллиарда киловатт-часов, то в 1985 году ожидается уже около 44 миллиардов, то есть электропотребление более чем удвоится.

Такие темпы роста сохраняются и на следующую пятилетку, что диктует энергетикам необходимость ускоренного наращивания и создания новых мощностей и предприятий, а значит, и объемов капитального строительства. Так, к 1990 году численность трудящихся возрастет почти в два раза и составит 24 тысячи человек. Руководители предприятий, работники кадровых служб, общественные организации, понимая свою ответственность за решение столь сложных задач, ведут настойчивую работу по улучшению подбора, воспитания и расстановки кадров. В основу работы с кадрами положены решения XXVI съезда партии, перспективное планирование, широкое привлечение общественности. Главное внимание обращаем на улучшение организаторской работы на местах, более эффективное использование специалистов, подготовку резерва.

Умело проводится эта работа на объединенной Сургутской ГРЭС, где в сжатые сроки был сформирован совершенно новый коллектив по эксплуатации и ремонту блока 800 мегаватт на ГРЭС-2. Блок успешно проходит освоение, им уже выработано полмиллиарда киловатт-часов электрической энергии. В этом коллективе курс взят на подготовку и рост кадров на своем предприятии, здесь организована учебная, а также стажировка на действующих предприятиях в других регионах.

Прибывающие на Сургутскую ГРЭС молодые специалисты прежде, чем стать инженерами, руководителями производства, как правило, проходят школу рабочей закалки. Только после овладения секретами мастерства и умения управлять сложной энергетической техникой на рабочих местах они назначаются на инженерно-технические должности. Это оправдано: такой руководитель со знанием дела решает любые вопросы, никогда не растеряется в аварийных ситуациях, он знает настроение рабочего коллектива, умеет убедить и организовать людей на решение задач любой сложности.

Кажется, совсем недавно прибыли на Сургутскую ГРЭС выпускники Уральского политехнического института В. И. Ананьев, Л. И. Коган, М. В. Крашенинников, Е. В. Григорьев, Г. М. Гриб, З. А. Бахметов, В. Г. Черемных. Сегодня первый — секретарь парткома, двое других — заместители главного инженера ГРЭС, остальные — заместители начальников цехов. И таких примеров много.

В РЭУ Тюменьэнерго сложилась определенная практика по отбору из учебных заведений молодых специалистов, их стажировке и закреплению в коллективах. Это такие формы, как направление писем о характере предстоящей работы, оплате труда, жилищно-бытовых условиях, организация встреч выпускников с ответственными работниками, предприятий непосредственно в аулах, техникумах, оказание помощи руководством и общественными организациями на местах в устройстве и становлении их как специалистов. И все это для того, чтобы чувствовал себя молодой специалист в коллективе не гостем, а работником.

Заслуживает внимания работа с молодыми специалистами в Нижневартовском предприятии электрических сетей, где молодежь обеспечивается жильем, работой по специальности, активно участвует в общественной жизни, здесь созданы специальные комсомольско-молодежные бригады по обслуживанию электрооборудования, электрических сетей, налажено между ними соревнование. Это способствует их быстрому профессиональному росту и закреплению в коллективе.

470 человек, или более 90 процентов молодых специалистов, закрепились в коллективе РЭУ Тюменьэнерго и продолжают очень большую и напряженную

работу по надежному обеспечению потребителей электрической энергией, освоению новой техники.

Улучшается качественный состав специалистов. Так, за 1984 год численность ИТР увеличилась на 450 человек и составила 3430, из них с высшим образованием — 1716 человек.

ПЕРВОСТЕПЕННОЕ значение уделяем повышению квалификации специалистов и руководителей, особенно перспективных, хорошо зарекомендовавших себя на практической работе. В последнее время больше деловитости и внимания стали прилагать при проведении аттестации инженерно-технических работников, которая способствует лучшему изучению их деловых, профессиональных, организаторских качеств, позволяет выявить перспективных специалистов. Аттестация раскрывает знание специалистами экономики предприятия, участка, цеха, умение увязать их с задачами производства, дает возможность глубже разобраться в морально-психологическом климате коллективов. За 1983—1984 гг. аттестовано 1558 человек, или 46 процентов от всех инженерно-технических работников, при этом повышено в должности 53 человека, зачислено в резерв 49 человек. Результаты аттестации позволили внести коррективы в систему работы с персоналом, указать начальникам служб и отделов на недостатки.

Одним из важнейших направлений в работе с руководящими кадрами остается создание надежного резерва. В подготовке резерва используются нами различные формы работы, такие, как учеба в институте, повышение квалификации, стажировка специалистов, замещение отсутствующих руководителей специалистами из резерва, практическое участие специалистов в рассмотрении производственных вопросов, участие в общественной жизни.

Проведенная организаторская работа позволила достичь некоторых положительных результатов: улучшился качественный состав, из 106 руководителей более трех лет в системе Тюменьэнерго работают 62 процента, укомплектованность ИТР составляет 97 процентов, текучесть среди руководителей и специалистов снизилась до четырех процентов. Из резерва директора объединенной Сургутской ГРЭС в 1984 году направлено на руководящую работу 25 человек, из резерва сетевых предприятий — 10.

АНАЛИЗИРУЯ практику подбора, расстановки и воспитания кадров с позиций требований ЦК КПСС, следует сказать, что здесь у нас имеются определенные трудности. Продолжают оставаться вакантными должности начальников служб и отделов аппарата управления, часть кадров оказалась неподготовленной к решению сложных задач по развитию электроэнергетики Тюменской области. Серьезного улучшения требует работа по усилению требовательности, деловитости и ответственности кадров, выявлению персональных виновников плохой работы, усилению контроля за исполнением принятых решений. Вопросы подготовки кадров рабочих, ИТР, среднего звена в РЭУ Тюменьэнерго на уровне требований сегодняшнего дня нами пока не решены. Причины здесь следующие: отсутствует учебно-курсовая база по повышению, подготовке и переподготовке квалифицированных рабочих и инженерно-технических кадров в Сургуте, крайняя недостаточность обеспечения жильем и социальными условиями обслуживания коллективов энергетиков в городе.

В завершающем году перед коллективом РЭУ Тюменьэнерго встают сложные и ответственные задачи по вводу крупных энергетических мощностей, освоению новых нефтяных и газовых месторождений, строительству объектов жилья и соцкультбыта. Намечено построить в Сургуте 55 тысяч квадратных метров жилья, Дворец культуры «Энергетик», общежитие на 344 места, детский комбинат, ряд объектов торговли, приступить к строительству ГПТУ на 720 учащихся и разработку проектной документации учебно-курсового комбината энергосистемы.

Все эти крупные задачи можно решить только через людей, через повышение внимания к вопросам организации производства, быта, отдыха трудящихся.

А. ДЕМЕНШИН,
заместитель управляющего
РЭУ Тюменьэнерго.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

НЕ НАЙТИ в нашей стране семьи, которой бы не коснулась война. В 1941 году пришла она и в дом Кольцовых. Валерий Николаевич и Лидия Ивановна проводили на фронт двух своих сыновей.

Вениамин Валерьянович в свои 19 лет встал на защиту Ленинграда. Победный май 1945-го военный фельдшер Кольцов встретил в северной Норвегии. Сейчас он живет в Сургуте, как и до войны любит нашу природу и прославляет своим незаурядным творчеством. Его сегодняшняя квартира — маленький музей, в котором собраны многие представители животного мира тайги.

Старший брат Сергей в 1941 году был студентом второго курса химического факультета Томского университета. Учился на «отлично», в конце июня собирался на летние каникулы в родное село. Нагрянула Великая Отечественная война.

К осени 1941 года студент химфака стал командиром Красной армии и обучал военному делу других солдат. Тогда Сергей писал в Сургут матери и отцу:

«На днях проводил на фронт группу бойцов, прощались сердечно, каждый норовил пожать руку. Первый раз испытал какое-то особое чувство, чувство того, что я подготовил на фронт 40 человек, и притом из лучших частей. Подружился с ними здорово, всегда и всюду были вместе, хотя многим было за 40 лет, и я им годился в сыновья. Сейчас стажировка кончилась, снова учусь сам, а там, по всей вероятности, буду командиром роты».

Но командиром роты Сергей стать не успел.

«Командую я грозным оружием — огнеметным взводом. Придется немцев подогреть, а то им холодно, а мой взвод дает температуру около 1500 градусов. Так что самый жирный фашист за одну десятую часть секунды изжарится».

Летом 1942 года Сергей Кольцов докладывал своим



Ты посмотри, какой он молодой!..

им родителям о том, что его взвод отразил атаку фашистских бомбардировщиков, заставил их бросить смертоносный груз в чистом поле.

В том же письме Сергей писал: «Чертовски хочется побывать в Сургуте, побывать в Томске, вздохнуть знакомый запах лабораторий, услышать мерное шипение газовых горелок. Но Россия теперь в солдатской шинели, шагает по дорогам и спит в блиндажах. Многие мы потеряли, но сохранилась надежда, надежда на скорое окончание войны. А там и — гражданское платье».

Огнеметный взвод Кольцова наводил ужас на фашистскую часть, которая стояла напротив. Гитлеровцы устроили настоящую охоту на гвардии лейтенанта из Сургута.

Его убили снайперы осенью 1942 года. Тогда Сергею шел 21 год.

Письма героя бережно хранит Вениамин Валерьянович, часть их передана в музей города. Имя Кольцова Сергея Валерьяновича навечно вписано в «книгу солдатской славы». А в памяти сургутян он остался таким вот молодым.

НА СНИМКЕ: Сергей Кольцов, май 1941 года. Фото из семейного альбома В. В. Кольцова.

И. ЗАХАРОВ.

● ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Важное средство воздействия

Еще совсем недавно в наших деревнях и поселках кинемеханик был чуть ли не главной фигурой на культурном фронте. Киноустановок не хватало, и поэтому по твердому составленному графику кино привозили в ту или иную деревню. Передвижки есть и теперь, но в основном они используются в летнюю пору, когда рыбаки и сенозаготовители уезжают на уголья. Да и то в большинстве бригад есть переносные портативные телевизоры, что, безусловно, облегчает работу кинемехаников.

Теперь в самом маленьком поселке есть непременно киноустановка, а, скажем, в Когалыме и не одна. Значительно выросла сеть кинофикации в городе, совсем скоро примет первых зрителей широкоэкранный кинотеатр «Аврора», работа которого уже подходит к концу.

Сегодня отряд работников кинофикации района значительный: он насчитывает в своих рядах около 150 человек. Как и в любой отрасли, в кинофикации немало ветеранов — передовиков социалистического соревнования. Достаточно вспомнить семейные династии Урубовых из Угута, Проводниковых из Лямина, Н. Мануйлова из Сытомино и других, которые на протяжении длительного времени были запевалами в трудовом соревновании.

Интересно отметить, что специалисты кино, окончив годичную школу, прочно обжились на одном месте и передавали работу молодым специалистам, заменяющим их буквально из рук в руки. Возьмем, к примеру, Вячеслава Зайцева, одного из победителей социалистического соревнования в прошлом году.

После курсов районный отдел культуры направил его, представителя коренной национальности, в красный чум Каюковых. Приходилось ему быть и заведующим клубом, и кинемехаником, и библиотекарем. С такой же пугливкой пришел в киносеть кинемеханик Михаил Кечимов.

С тех пор прошло около двадцати лет. Теперь М. Кечимов, В. Зайцев, С. Сафонов, А. Проводников стали ветеранами, и им есть, конечно, о чем рассказать, поделиться с новичками и опытом, и секретами. На ежегодных проводимых совещаниях семинарах они и делают это. Для кинемехаников сельских установок, как и вообще для всех предприятий страны, важно выполнение государственного плана. И хотя в целом киносеть в прошлом году с планами справилась, но отдельные кино-

НЕФТЬ: ЛЮДИ, ДЕЛА, ПРОБЛЕМЫ

КОГДА ПОИСК В ПОЧЁТЕ

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ объединение Сургутнефтегаз находится в ряду ведущих предприятий, участвующих в разработке месторождений Тюменской области. В завершающем году одиннадцатой пятилетки коллективу предстоит добыть около 60 тысяч тонн нефти и плюс 300 тысяч тонн — в счет социалистических обязательств. Взять этот рубеж — дело непростое. Без соответствующего обеспечения — материального, инженерного, технического — на успех рассчитывать не приходится. И особую значимость приобретают в связи с этим темпы роста производительности труда, которую, согласно обязательствам, намечено повысить не менее чем на один процент. Важная роль отводится здесь новым техническим средствам, прогрессивной технологии.

Надо оговориться: в смысле рассматриваемого нами вопроса — производительности — с нефтяниками все обстоит гораздо сложнее, чем с буровиками: у последних объективных препят-

В соответствии с решениями XXVI съезда КПСС в экономике нашей страны в 80-е годы должен быть завершён переход на преимущественно интенсивные методы хозяйствования. Съезд поставил задачу — обеспечить дальнейший экономический и социальный прогресс общества, качественные изменения производительных сил на основе ускорения научно-технического прогресса. Последовательный курс на интенсификацию должен привести к значительному увеличению темпов роста производительности труда. И выполнить эту задачу нефтяникам Западной Сибири чрезвычайно важно, ведь именно здесь создаётся крупнейший в стране территориальный топливно-энергетический комплекс.

вий, связанных с природным фактором, практически нет.

У промысловиков — сложнее: в 1985 году среднемесячный дебит одной скважины снизится по сравнению с 1981-м на 838 тонн. И обводненность нефти выросла на 27,7 процента, многократно увеличился фонд механизированных ств-

Говорит начальник технического отдела объединения Б. К. Аршавский: — Да, напряженность государственных планов растёт. Мы намерены нынче отработать не менее двух дней на сэкономленных ресурсах и

дать стране при этом 300 тысяч тонн нефти. Это выполнимо лишь при интенсивном развитии производства и повышении достигнутого уровня производительности, чему должны содействовать мероприятия научно-технического прогресса.

В 1984 году в подразделениях объединения внедрено 77 комплексных мероприятий, запланированных Советом Министров СССР, Министерством нефтяной промышленности, Государственным комитетом по науке и технике, Главтюменнефтегазом. Их экономический эффект составил 10 миллионов

рублей. Если говорить о натуральных показателях, то в Сургутнефтегазе сэкономлено 4498 тонн тампонажного цемента, 40 тысяч тонн химреагентов, 21,7 тысячи литров бензина... Нефти добыто дополнительно 1226,5 тысячи тонн.

Анализ показывает: наибольший эффект даёт автоматизация, что подтверждает введенная на Федоровском месторождении автоматическая система управления технологическими процессами. Повышается экономичность режимов работы нефтепромыслового электрооборудования, получает применение большой парк специализированной техники и оборудования: установки для ремонта и освоения скважин, электроцентробежные насосы повышенной надежности и коррозионной стойкости, новые плетевозы, болотоходы.

Особое внимание уделяется расширению внедрения передовых методов в нефтедобыче: термогазохимическое воздействие на призабойную зону эксплуатационных и нагнетательных скважин, ремонт обсадных колонн стальными пластырями. А за счет закачки в продуктивный пласт поверхностно-активных веществ получено дополнительно 20 тысяч тонн нефти, применения химических ингибиторов для защиты

от отложения солей и парафина — 23 тысячи тонн. Эффективное технологическое решение найдено совместно с институтом «Гипротюменнефтегаз» по защите от коррозии водопроводов системы поддержания пластового давления.

Вообще, надо сказать, у Сургутского объединения прочны связи с научно-исследовательскими организациями. С одним из челябинских филиалов, к примеру, был заключен договор, на основе которого внедрена прогрессивная технология восстановления бронзовых деталей электроцентробежных насосов. Межремонтный период ЭЦН увеличился до 360 суток. Стоимость восстановленной втулки — всего ничего, а годовой экономический эффект — 84,1 тысячи рублей.

Как видим, творческое сотрудничество ученых и специалистов объединения приносит хорошие результаты. Однако в их взаимодействии отлажено еще не все. Многие институты Миннефтепрома пока не заинтересованы в заключении договоров на передачу научно-исследовательских работ. Стремление к укреплению контактов должно исходить от обеих сторон. Тут, видимо, сургутянам есть смысл «потревожить» руководящих работников министерства, чтобы про-

цесс этот не затягивался. И экономика Среднего Приобья выиграет, и страны в целом...

Вся работа по внедрению новой техники в производство сконцентрирована в объединении. Среди энтузиастов этого дела — начальник технического отдела управления по бурению Юрий Петрович Плодунин, главный механик Алексей Иванович Тужилкин, главный энергетик Виталий Васильевич Лемешко, начальник отдела подготовки нефти Владимир Константинович Драндусов. Нельзя умолчать и о руководителях и главных инженерах нефтегазодобывающего управления Сургутнефть им. 50-летия СССР, центральной базы производственного обслуживания № 1, управления технологического транспорта № 4, управления буровых работ № 2: Н. И. Матвеев, Г. Р. Мухамедеев, А. П. Порошине, В. В. Сазонов, В. И. Есине, начальник цеха автоматизации производства Сургутского НГДУ С. И. Радомском. Их усилиями претворяется в жизнь тот план, что составлен с единственной целью: свести до минимума те ненужные усилия, которые имеют место в добыче нефти.

Н. КОЗЛОВ.

● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ

«Почему отстаёт бригада»

Таким вопросом задавалась автор одноименной корреспонденции В. Кузнецова, напечатанной в нашей газете 27 марта, в № 60. Журналист рассказывал о работе одной из бригад подземного ремонта скважин в НГДУ Сургутнефть, которая при всем старании никак не может вырваться из про-рыва.

Редакция получила ответ из Сургутского добывающего управления, подписанный главным инженером предприятия Н. И. МАТВЕЕВЫМ, в котором он сообщает, что приказом по НГДУ для упорядочения работы бригад ремонтников и с

целью сокращения простоев за участком ПРС закреплена спецтехника. Для увеличения заинтересованности звеньев в конечном результате работы ремонтников организована по нормированному наряду-заданию. Налажена стабильная работа растворяющего узла на Яун-Лорском месторождении.

В то же время, признает главный инженер управления, «положение по простоям бригады, по ремонту подъемника не улучшилось. Резервными подъемниками управление технологического транспорта НГДУ практически не располагает».

установки оказались в отстающих.

Главной причиной невыполнения плана по охвату зрителей и доходам многие киномеханики считают то, что появился соперник — телевизор, и поэтому зритель перестал ходить в кино. Но ведь в подобной ситуации находятся все сельские и городские киноустановки. Между тем в одних залах переполнены, в других частенько сеанс срывается. В чем здесь причина?

Видно, в том, что нет хорошей рекламы, не спланировано время вечерних сеансов. На это обращают большое внимание работники киноустановок из Горного, Угута, Когалыма, Ульт-Ягуна. И вот красноречивый пример. Пришлось уйти в долгосрочный отпуск киномеханику из Ульт-Ягуна, и сразу же это отразилось на плане доходов, потому что люди перестали ходить в кино. А вот Михаил Кечимов изменил время сеанса, хорошо рекламирует фильмы да еще перед каждым сеансом прокручивает рекламный ролик. И план у него

всегда выполняется.

Есть еще одна причина, мешающая нормальному ритму работы, — плохое качество копий. И опять же вина здесь ложится на киномехаников, которые не склеивают ленту, не перематывают ее. В конце концов, не заявляя прокату о браке. Но, предположим, пришла в кинотеатр новая копия и в исправном состоянии. Хорошо, если она попадет в надежные руки. Но почему-то сейчас некоторые стали больше заботиться лишь о том, чтобы ему отработать нормально. Вот и приходят по «колючу» в тот или иной населенный пункт ленты без конца и без начала. Так во взаимовыгодной цепочке плохое качество демонстрации ленты влечет за собой выход из строя дорогостоящей кинодемонстрационной аппаратуры.

Советское кино прошло славный путь. В немалой степени с его помощью формируются общественное мнение, мировоззрение и жизненная позиция людей.

Г. КОНОВАЛЕНКО.

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



В прославленном коллективе локомотивного депо Москва — Сортировочная живы традиции, которые зародились здесь в суровые годы гражданской войны 12 апреля и 10 мая 1919 года.

Именно здесь в те грозные годы рабочие показали образец ударного и безвозмездного труда, который В. И. Ленин назвал «Великим почином».

В настоящее время во всех трудовых коллективах депо широко развернуто социалистическое соревнование за достойную встречу 40-й годовщины Великой Победы, 50-летия стахановского движения и предстоящего XXVII съезда КПСС. Своим трудом железнодорожники стремятся внести дополнительный вклад в досрочное выполнение плановых заданий 1985 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

На снимке: в депо Москва — Сортировочная перед отправкой в рейс электропоезд проходит технический осмотр (ТАСС).

ПАРУС НАДЕЖДЫ

На Васе Шишкине ладно приглянутая форма курсанта речного училища. И весь он подтянутый, подчеркнутый строгий. Вася — будущий штурман. Ему доверят водить суда по Иртышу и Оби. Но это произойдет через два года. А сейчас он учится в Ханты-Мансийском ПТУ-10. В своей красивой форме он выделяется в многоликой толпе сверстников. Только схлынула она, вмиг собралась другая. И он снова что-то обстоятельно рассказывает, показывает действующую модель плавучего крана.

Вот Василий легонько дотрагивается до рукоятки дистанционного управления, и стрела крана поднимает груз, еще одно движение — стрела делает поворот. Модель — точная, миниатюрная копия крана-богатыря, какие можно увидеть в речном порту. Сделана она ребятами училища, которые занимаются в кружке технического творчества. А Васе Шишкину доверили экспонировать ее с этой ролью он справляется отлично.

Рядом с ним демонстрирует сварочный аппарат Сама Матюхин из Сургутского ПТУ-17. Он тоже первокурсник, учится на электромонтера. В кружке технического творчества пришел по совету старшего друга, который закончил это училище.

Разноцветными огоньками, которые то гаснут, то вспыхивают, светится электрифицированная стенная газета. «Электрон» дали ей название ребята. Сделана она не только для выставки. Первый номер газеты выйдет в День Победы.

Авторы — группа учащихся из ПТУ-17. А руководил ими мастер С. К. Кундакнаев.

Прохожу мимо рядов экспонатов и не перестаю удивляться фантазии, полету мысли, умелым рукам подростков, которые могут сотворить чудо. Сложные приборы и устройства с использованием микросхем, чеканка и резьба по дереву, живопись и аппликация, вязание и изделия из корней... Десятки поделок были представлены на зональной выставке технического творчества. Участвовали в ней ребята из семи профессионально-технических училищ Сургута, Нижневартовска, Ханты-Мансийска. Посвящалась она предстоящему юбилею Победы. Наибольшее число работ показали учащиеся ПТУ-17. В стенах этого учебного заведения и

проходила выставка. Так что хозяева ее еще и продемонстрировали свое гостеприимство.

Единой темой объединена экспозиция, представленная коллективом ПТУ-43 Ханты-Мансийска. Она повествует о суровых испытаниях, выпавших на долю советского народа в годы Великой Отечественной войны, воскрешает в памяти исторические события. «Родина-мать зовёт», «Воин Красной армии, спаси!», «Победа» — эти и другие известные плакаты и картины повторены в работах, которые искусно выжжены по дереву. Надолго останавливаются здесь посетители, стихает гомон голосов. Экспозиция наглядно показывает, какой ценой завоеван мир, призывает беречь его, как зеницу ока. Эти работы — благодарная память потомков тем, кто выстоял и победил.

Торжественно открылась выставка. В демонстрационном зале, где собрались учащиеся и взрослые, многолюдно. Участников и гостей приветствовали заведующая отделом пропаганды и агитации горкома КПСС Л. В. Хомич, второй секретарь горкома ВЛКСМ А. Байков, начальник отдела воспитательной работы областного управления профтехобразования А. В. Кызылова. Они выразили надежду, что творчество, к которому приобщились ребята с юных лет, станет главным мерилом их отношения к труду и во взрослой жизни.

И вновь знакомимся с экспонатами. Экскурсоводы Андрей Азарянский, Алексей Лядов и другие со знанием дела объясняют устройство тренажера управления электрооборудованием крана, заточного станка, блока питания для лабораторных работ... Все это сделано руками их сверстников — вчерашних школьников, завтрашней рабочей смены. Грамотная, пытливая, одаренная молодежь придет на стройки и в заводские цеха.

«Парусник». Так назвал свою гравюру на металле учащийся ПТУ-17 Владимир Шапошников. Туго наполнены ветром паруса судна, который держит курс в необозримую даль. Наперекор волнам движется вперед к намеченной цели этот корабль. Так и мечты человека устремлены в будущее. А будущее в руках этих ребят, кто постигает красоту творческого вдохновенного труда в родных стенах училища.

З. СЕНЬКИНА.



«Мы поедем, мы помчимся на оленях утром ранним...».
Фотохуд В. Зарубина.

СПОРТ

Среди призёров

ПРОВЕДЕННЫ ОКО-
РУЖНЫЕ СОРЕВНО-
ВАНИЯ СРЕДИ СБОР-
НЫХ КОМАНД РАЙОН-
НОВ — УЧАСТВОВАЛИ
В НИХ ВОЛЕЙБОЛИ-
СТЫ И ВОЛЕЙБОЛИ-
СТКИ. ТУРНИР ПОС-
ВЯЩАЛСЯ 40-ЛЕТИЮ
ПОБЕДЫ СОВЕТСКОГО
НАРОДА В ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ВОЙНЕ.

Семь сильнейших муж-
ских и пять женских
команд оспаривали при-
зы окружной федерации
волейбола и окрсовега
ДСО «Урожай». После
первых же туров лидер-
ство захватили сургутя-
не. В упорном поединке
за первое место они на-
несли поражение спорт-
сменам Березовского
района. А команда со-
ветчан уступила нашим
соседям-нижневартовцам,
которые заняли третье
место.

Среди женских коллек-
тивов не было равных
команде Нефтеюганска.
За Советским районом —
второе место, за сургу-
тянками — третье.

Хочется отметить чет-
кую организацию тур-
нира: транспортные пе-
реезды, размещение, ус-
ловия проведения в
спорткомплексе нефтяни-
ков.

И. СОЛОВЬЕВ,
председатель окружной
федерации
волейбола.

НАША ШКОЛЬНАЯ СТРАНА

БЕЙ, БАРАБАН!

Пионерская дружина
имени первых комсомоль-
цев Сургута средней шко-
лы № 1 не раз за послед-
ние несколько лет была
победителем различных
городских смотров, кон-
курсов. Вот и нынче се-
представители заняли пер-
вое место на слете риту-
альных групп школ горо-
да. Это и привело меня в
первую школу.

В пионерской комнате,
несмотря на то, что дав-
но уже закончилась пер-
вая смена, засиделись
председатель и член сове-
та дружины Оля Зорина
и Витя Панкович. Стар-
шая пионервожатая Анна
Николаевна Ибрагимова
предложила самим ребя-
там рассказать о делах
дружины.

— Мы были уверены,
что победим. Наши ребя-
та отличаются хорошей
систематической подготов-
кой. А занимаем первое
место на этом смотре уже
третий год подряд, — от-
метила Оля.

Оля и Витя наперебой
рассказывают о том, как
проходят у них занятия в
школе пионерского акти-
ва, где обучаются знаме-
носцы, барабанщики, фла-
говые.

Витя — командир отря-
да барабанщиков. Его от-
ряд завидно отличался на
слете от других.

— Команду барабан-
щикам не дают голосом,
об этом забыли многие из
выступающих на слете.
Для этого есть у барабан-
щика палочки, — замечает
со знанием дела Витя.

И действительно, его
отряд понимает своего ко-
мандира, как гонорится
без слов, по взмаху па-
лочек. На слете они ис-
полняли походный марш,
или, как его называют

Витя, «океанский», приве-
зённый им из Всесоюзного
пионерского лагеря «Оке-
ан».

Прошу Витю расска-
зать, как он сдружился с
барабаном.

— В третьем классе ин-
сценировали песню «Ма-
ленький барабанщик», то-
гда и появилась у меня
мечта научиться играть на
барабане. Роль барабан-
щика в тот раз исполнил
я, хотя и палочки еще
держал неправильно не мог.
А в четвертом классе у
меня появился хороший
наставник — семиклас-
сник Юра Варлапов. А се-
годня я уже сам семи-
классник и учу обращение
с барабаном других.

Прозвенел звонок на
перемену, в пионерскую
комнату забежали девоч-
ки. Мне представили Ок-
сану Ардельскую, победи-
теля конкурса барабан-
щиков на станции «Риту-
альная» во время прове-
дения Недели звена. Она
была награждена путевкой
в пионерлагерь «Океан».

Девочки взяли бараба-
ны, командир взмахнул
палочкой, и зазвучал по-
ходный пионерский марш.
Долго мы еще беседо-
вали в этот день, было
чем поделиться ребятам
и о сделанном, и о запла-
нированном на будущее.
Провели они меня в сво-
ем рассказе и по всем
маршрутам Марша юных
ленинцев.

Чувствовалось, что ре-
бята в полном смысле жи-
вут делами дружины, а не
просто принимают участ-
ствие в них.

Т. МАРКОВА.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СУРГУТСКИЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИ- КУМ МИНИСТЕРСТВА НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

объявляет прием учащихся на 1985—
1986 учебный год по следующим специ-
альностям:

на дневное и заочное отделения —
бурение нефтяных и газовых скважин,
эксплуатация нефтяных и газовых сква-
жин, оборудование нефтяных и газовых
промыслов, техническое обслуживание и
ремонт автомобилей; на вечернее отде-
ление в Нефтеюганском филиале —
эксплуатация нефтяных и газовых сква-
жин, оборудование нефтяных и газовых
промыслов.

На дневное отделение прием произво-
дится на базе 8 классов, на вечернее и
заочное отделения — на базе 10 классов.
Срок обучения на дневном отделении на
базе 8 классов — 3 года 10 месяцев, на
заочном отделении на базе 10 классов —
2 года 10 месяцев, на вечернем отде-
лении на базе 10 классов — 3 года 2 меся-
ца. Прием девушек производится на
все специальности, но ограниченно. При-
ем учащихся на специальности «буре-
ние нефтяных и газовых скважин», «эк-
сплуатация нефтяных и газовых сква-
жин», «оборудование нефтяных и газо-
вых промыслов» в порядке эксперимен-
та проводится без вступительных экза-
менов по конкурсу свидетельств и атте-
статов об окончании 8—10 классов об-
щеобразовательной школы. Прием заяв-
лений на указанные специальности про-
изводится в следующие сроки: на днев-
ное отделение — с 1 июня по 25 июля,
на заочное отделение — с 3 мая по 4
августа, на вечернее отделение — с 3
мая по 9 сентября. Конкурсный отбор и
зачисление в состав учащихся произво-
дится на дневное отделение — 27 июля,
на заочное отделение — 6 августа, на
вечернее отделение — 11 сентября.

Прием учащихся на специальность
«техническое обслуживание и ремонт ав-
томобилей» на дневное и заочное отде-
ления проводится после сдачи вступи-
тельных экзаменов. Вступительные эк-
замены поступающие на базе 8 классов
сдают по математике (устно) и русско-
му языку (диктант).

Поступающие на базе 10 классов —

по математике (устно), русскому языку
и литературе (сочинение). От вступи-
тельных экзаменов освобождаются лица,
награжденные по окончании восьмилет-
ней школы похвальной грамотой (лис-
том) по окончании средней школы зе-
ллой (серебряной) медалью или по-
хвальной грамотой «За особые успехи в
изучении отдельных предметов», если по
этим предметам установлены вступитель-
ные экзамены, а также получившие дип-
лом с отличием об окончании средних
профессионально-технических училищ
на базе восьмилетнего образования.

Прием заявлений на эту специаль-
ность производится: на дневное отде-
ление — с 1 июня по 31 июля, на заочное
отделение — с 3 мая по 10 августа. Всту-
пительные экзамены проводятся на днев-
ное отделение — с 1 по 20 августа, на
заочное отделение — в три периода:
1 период — с 10 по 20 июня, 2 период
— с 10 по 20 июля, 3 период — с 10
по 20 августа. Зачисление в состав уча-
щихся по этой специальности производят-
ся: на дневное отделение — с 21 по 27
августа, на заочное отделение — с 21 по
30 августа. Заявление о приеме подает-
ся на имя директора техникума по еди-
ной форме. К заявлению прилагаются:
документ об образовании в подлиннике,
медицинская справка по форме № 286,
четыре фотографии размером 3х4, ха-
рактеристика из школы или с предприя-
тия, выписка из трудовой книжки, заве-
ренная предприятием (представляется
имеющим стаж практической работы,
также поступающим на вечернее или
заочное отделение), направление уста-
новленной формы для лиц, направленных
предприятием.

По прибытии в техникум поступаю-
щие предъявляют лично свидетельство
о рождении или паспорт, военный билет
или приписное свидетельство (для лиц
военнообязанных и лиц призывного воз-
раста). Учащиеся, зачисленные в техни-
кум на дневное отделение, обеспечива-
ются стипендией в размере 45—55 руб-
лей. Общежитие предоставляется только
остро нуждающимся. Адрес техникума:
626400, г. Сургут, ул. Энтузиастов, 38,
за справками обращаться по тел. 6-26-72,
6-25-26, 6-25-03.

СПРАВКИ

КИНО

«ОКТАБРЬ»

29—30 апреля. «Спортло-
то-82» — в 9, 11, 15. «Уль-
зана» — в 13, 17, 19, 21.

28 апреля в Доме куль-
туры «Нефтяник» состоят-
ся отчетный концерт лау-
реатов городского смотра
самодельного творчества
трудящихся. Начало в 18.00.

СУРГУТСКОЕ БЮРО
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
(ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3)
ПРИГЛАШАЕТ НА РА-
БОТУ:

в киносеть — шофера,
инженера по кинообору-
дованию, сторожа, киномеха-
ников;

в ресторан «Сибирь» —
срочно буфетчиц, бригадира
поваров. Проезд авт. до
ост. «Рынок»;

по извещению № 261 —
начальника автоколонны
(пропиской обеспечивается,
жилье в порядке очереди),
диспетчера, сторожа, во-
дителей автокранов;

по извещению № 203 —
заведующих складами, то-
вароведов продовольствен-
ной группы, товароведов
бракера, поваров всех раз-
рядов экономиста-финан-
систа бухгалтера, продав-
цов протомаров;

по извещению № 227 —
главного бухгалтера, элек-
триков, слесарей КИПиА
5—6 разрядов, машинистов

холодильных установок, микрорайон энергетиков»,
слесарей по ремонту холо-
дильного оборудования, сле-
саря-наладчика, технолога
водочного производства, се-
кретаря - машинистку, сле-
саря-жестянщика;

в торговую базу райрыбо-
ловопотребсоюза — заведу-
ющих складами кладовщи-
ков, грузчиков, старшего
товароведа, нормировщика;
для работы на холодильни-
ке: начальника технологи-
ческого цеха, электрика-ав-
томатчика. Обращаться:
ул. Рыбников, 31. Проезд
авт. № 1, 5 до ост. «Гаст-
роном»;

по извещению № 263 —
старших прорабов (на пра-
вах начальников участков)
общестроительных участков
заведующего складом. Жи-
лье предоставляется по до-
говоренности;

ВНИМАНИЮ СУРГУТЯН!

В целях совершенствован-
ия маршрутной сети город-
ского транспорта на основе
данных обследования пас-
сажиропотока, проведено
по Московским управлением
Росремэлектротранс, с 3
мая вводятся новые мар-
шруты:

№ 4 «Речной вокзал —
МК-14». Путь следования:
ДК «Геолог» — Дом Совет-
ов — райбольница — ул.
Дзержинского — магазин
«Прометей» — УБР —
МК-14.

№ 100 «Речной вокзал —
аэропорт». Путь следования:
ДК «Геолог» — Дом Совет-
ов — ДК «Строитель» —
ГОВД — ДСК — аэропорт.

№ 5 «Пос. Взлетный —

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Магазин № 13 орс по
торговле промышленными
товарами УРСА Сургутнеф-
тегаза приглашает сургутян
посетить наш магазин.

В отделе «Парфюмерия»
с 27 по 30 апреля будет
производиться ВЫСТАВКА-
ПРОДАЖА настольных и
настенных часов производ-
ства Орловского производ-
ственного объединения «Ян-
тарь».

В отделе «Обувь» с 28 по
30 апреля производится
ВЫСТАВКА - ПРОДАЖА
женской кожаной обуви.

МЕНЯЮ:

четырёхкомнатную квар-
тиру лентпроекта на трех
и однокомнатную квар-
ты (ленпроекта). Обраща-
ться по тел. 2-24-33 (с 9.00 до
время).

ПОГОДА

По сообщению Сургутско-
го гидрометбюро, сегодня
днем по городу переменная
облачность, кратковремен-
ный дождь, ветер восточ-
ный, северо-восточный, 9—
14 м.сек., температура воз-
духа 10—12 градусов тепла.