

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 82 (6530)

Пятница, 26 апреля 1985 года

Цена 3 коп.

Сельский цех городского предприятия

Свой вклад в реализацию продовольственной программы района и города вносят труженики тридцати подсобных хозяйств промышленных предприятий. Успешно выполнены программы трех месяцев по производству молока, росту свиного поголовья.

Ритмично развивается свиноводческий комплекс домостроительного комбината. Опережая плановые сроки, коллектив наметил твердую цель: к концу года выйти на проектную мощность. Производство свиного мяса здесь превышает плановые задания в несколько раз. Без сомнения, в этом большая заслуга как руководства и парткома домостроительного комбината, не забывающих о своем сельском цехе, так и коллектива свиного комплекса — творческого, дружного, единственного среди подсобных хозяйств работающего по прогрессивному методу бригадного подряда.

Совсем другая картина в свиноводческих хозяйствах управления рабочего снабжения нефтяников и шестого орсса строителей. Здесь сокращено поголовье, прежде всего в орсе № 6 — почти на тысячу голов. Соответственна и цифра выполнения плана производства мяса — всего лишь на 44 процента. Уменьшается поголовье свиней и в подсобном хозяйстве треста Сургуттрубопроводстрой. План по росту свиного поголовья не выполняет горрыбкооп. Как правило, руководители хозяйств в качестве основополагающей причины выдвигают отсутствие кормов, прежде всего — комбинированных. Однако опыт коллектива подхоза «Строитель» ДСК убедительно доказывает, что решающую роль играют заинтересованность низового звена — бригады в достижении высокого конечного результата, практическая сметка и хозяйственность.

Крепко стоит на ногах и другой молодой коллектив — подсобное хозяйство производственного объединения Сургуттрансгаз в Сайгатинно. Здесь самое большое валовое производство молока, перевыполнили плановую цифру продуктивности дойного стада. Сайгатинцы уверенно наращивают поголовье, расширяют и укрепляют материально-техническую базу хозяйства, создают условия для высокопроизводительного труда и отдыха животноводов. Конечно, немало еще показателей в сельском цехе транспортников газа, далеких от выполнения, но коллектив твердо держит курс на их достижение.

В то же время отсутствие перспективы ясно прослеживается на деятельности подсобного хозяйства сургутских геологов. Поголовье, в том числе и дойное стадо, не растет, план по производству молока за первую четверть года выполнен на 61,8 процента. Нехватка животноводческих помещений, отсутствие кормов сдерживают развитие животноводства и в подсобном хозяйстве управления транспортировки газа и жидких углеводородов.

Не выполнена трехмесячная программа по производству овощей в закрытом грунте. Крупнейший в городе тепличный комбинат треста Спецнефтегазстрой вместо 400 плановых центнеров овощей произвел 339: сказались отключения тепла в трудную нынешнюю зиму, сроки посадки сдвинуты, значит, и витаминная продукция будет получена намного позднее плановых сроков. 30,7 центнера овощей на счету тепличник Сургутской ГРЭС (кстати, нужно отметить, что это хозяйство вообще работает без производственного плана).

Позади у сургутян несколько лет работы над реализацией продовольственной программы. Однако результаты пока что ниже тех, что могли бы быть — при заинтересованном и деловом подходе к вопросу. Некоторые хозяйственники явно поостыли к своим сельским цехам, и это немедленно сказывается на их деятельности. А ведь там, где есть крепкий союз рабочего коллектива промышленного предприятия и сельского цеха, налицо и успешное развитие подсобного хозяйства, его высокая отдача. Именно на упрочение союза рабочего класса и сельских тружеников, усиление помощи города селу и указывалось в решениях мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС.

РАБОТНИКИ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА! УВЕЛИЧИВАЙТЕ ДОБЫЧУ НЕФТИ, ГАЗА, УГЛЯ, ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ!

НАСТОЙЧИВО БОРИТЕСЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1985 года).



XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

НАШЕ ТВЁРДОЕ СЛОВО

Глубоко тронула нас, ветеранов производства, речь Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, особенно те разделы, где говорится об укреплении трудовой дисциплины, показаны наши успехи и просчеты.

У себя на производстве мы, безусловно, глубоко проанализируем все положения и выводы, высказанные на состоявшемся Пленуме. Иначе говоря, поста-

раемся достойно встретить предстоящий форум коммунистов. Мы обращаемся к своим преемникам, молодым добытчикам «живого» серебра и обработчикам рыбы, чтоб они достойно несли эстафету, принятую от ветеранов, приумножали богатства и мощь нашей Родины.

О. КОНОПЛЕВА,
председатель совета ветеранов рыбоконсервного комбината.

ДОМА — К ПЕРВОМАЮ

Растет производительность труда в строительном управлении № 27 треста Сургуттрубопроводстрой. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года она увеличилась на 0,7 процента. Это стало возможным благодаря внедрению бригадного подряда. Более половины объема строительно-монтажных работ выполняется этим прогрессивным методом. Коллектив успешно справляется с планом по вводу жилья для тех, кто прокладывает нефте- и газопроводы. Новые дома, возведенные коллективом, — хороший подарок труженикам к Первомайскому празднику.

В эти дни строители встали на трудовую вахту, чтобы достойно встретить приближающееся 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

Помогают ремонтники

В нынешнем году на Савуйском нефтяном месторождении закончен перевод скважин на механизированный способ добычи. 306 стволов оборудовано электроцентробежными насосами. Эту работу, начатую в 1981 году, провели бригады подземного ремонта мастеров В. Г. Степанова, В. Я. Кондрашова, Б. А. Терякова и другие. И в том, что за истекший период пятилетки в ЦДНГ-5 не было сры-

вов плана, большая заслуга подземников.

Коллектив цеха взял обязательство завершить одиннадцатую пятилетку к 15 декабря 1985 года. И намерение претворится в жизнь: добыто сверх плана 196 тысяч тонн нефти.

В числе первых взял пятилетний рубеж коллектив В. Г. Степанова. Сделано 480 ремонтов, из них 430 — качественно и с ускорением, за счет этого получено дополнительно шесть

тысяч тонн сырья, сэкономлено более десяти тысяч рублей государственных средств. В нынешнем году при задании 28 выполнено на семь ремонтов больше. Средняя продолжительность вместо 68 доведена до 57 часов. Образцы отношения к делу показывают операторы Н. С. Романов, Р. Х. Измайлов, машинисты подземников Р. Ф. Гиндуллин, Т. Н. Исламов. Они выполняют нормы на 130 и более процентов.

Л. ИВАНОВ,
наш нешт. корр.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ВРУЧЕНИЕ ЮБИЛЕЙНЫХ МЕДАЛЕЙ

В канун великого праздника Победы в нашем городе началось вручение медалей «Сорок лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 гг.» участникам бывших сражений на фронтах борьбы с германским фашизмом и японским милитаризмом. Первыми награды получили члены городского совета ветера-

ранов партии, комсомол, войн и труда.

В торжественной обстановке под аплодисменты собравшихся военный комиссар города Л. К. Цырко вручил юбилейные медали участникам Великой Отечественной войны К. П. Гололобову, М. Я. Горбаню, М. Н. Епериному, Л. И. Золотухиной, В. А. Ивановой, Н. С.

Каневу, Г. И. Кравченко, П. Г. Крылову, В. В. Кушникову, М. М. Малышкину, В. С. Пантелеву, Ф. Я. Показаньеву, А. Н. Сибирцеву, З. Т. Скутину, В. Г. Филистовичу, Г. И. Чарчяну.

Все эти товарищи хорошо известны в нашем городе, в трудовых коллективах Сургута. Они проводят большую рабо-

ту по военно-патристическому воспитанию молодежи, пропагандируют славные традиции советского народа, показывают пример в труде.

Награжденных тепло поздравил с приближающимися праздниками 1 Мая и Днем Победы секретарь горкома КПСС В. Я. Русинов.

Вручение юбилейных медалей и орденов Отечественной войны 1-й и 2-й степеней продолжится на городских торжественных собраниях, в трудовых коллективах города.

ВETERАНЫ, НА СУББОТНИК!

ГОРОДСКОЙ совет ветеранов единодушно поддержал инициативу трудовых коллективов городов-героев о проведении 4 мая коммунистического субботника, посвященного 40-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Принято обращение ко всем участникам войны, труженикам тыла Сургута, в котором содержится призыв к ветеранам выйти на праздник труда и хорошо по-

работать в честь нашей Победы.

— Пусть субботник, — говорится в обращении, — станет нашим рабочим памятником тем, кому не довелось услышать победные залпы салюта в мае 1945 года, кто не дождался мирной 40-й весны, всем, кто отдал жизнь за свободу и счастье нынешних и грядущих поколений. Пусть новый субботник встанет по своему трудовому наряду вровень с беспример-

ной вахтой наших отцов и матерей, старших братьев и сестер, которая повсюду проходила под единым лозунгом: «Все для фронта, все для победы». Ударная работа на празднике труда будет хорошим подарком приближающемуся XXVII съезду КПСС, ответом на постоянную заботу партии о ветеранах войны и труда.

Большинство ветеранов будет трудиться на своих рабочих местах,

на благоустройстве памятных мест в Сургуте, населенных пунктах района. Заработанные средства пойдут на строительство госпиталей и больниц для ветеранов войны и труда, улучшение их медицинского и бытового обслуживания, на сооружение памятника Победы на Поклонной горе в Москве.

Выходите на субботник, товарищи ветераны!

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

В мае 1984 года в газете «К победе коммунизма» была опубликована статья руководителя комплексной подрядной бригады УТТ-1, кавалера ордена Трудовой Славы III степени Николая Ивановича Палюха «В ответе должны быть все». В ней коммунист Палюх поднимал серьезные, наиболее важные вопросы о координации усилий всех организаций, занятых обеспечением добычи нефти, об эффективном использовании автомобильного транспорта как одного из важных звеньев в общей цепи наращивания темпов нефтедобычи.

Вынесенные Н. И. Палюхом на обсуждение проблемы заслуживали самого пристального внимания со стороны руководства производственного объединения Сургутнефтегаз. Прошел почти год. Что же изменилось за это время?

Эффект внедрения бригадной формы организации труда, работа по единому наряду наконец-то достиг в коллективе коммунистического труда бригады № 16 УТТ-1 сегодня налицо. Это хорошо. Но говорить я хочу не об этом. Водителей и меня беспокоит бесхозяйственное, безответственное отношение отдельных заказчиков к использованию автомашин. Перейду сразу к примерам нынешнего года.

27 января. Выходной. По заявке первого вышкомон. тажного управления, с которым мы связаны договором о предоставлении транспорта, два мощных МАЗа-537 должны были перевозить оборудование с 457-го куста на 431-й, но простояли. Обратным рейсом экипажам поручалось взять насос и лебедку в Сургут для ремонта. Под погрузкой обе машины снова простояли больше положенного.

На следующий день техника должна была работать по наряду в УБР. Тут и началась настоящая волокита с выгрузкой зловещих насоса и лебедки.

Помимо отгрузки МАЗа-537, а затем и ЦБПО-2, там, где технику должны были ремонтировать. Наши машины, необходимые на месторождениях, опять простояли. Я обратился в производственное объединение Сургутнефтегаз. Там мое появление встретило настороженно. Хотя было ясно, что пришел я по делу. И только вмешательство заместителя начальника управления по бурению В. П. Ерохина ускорило разгрузку.

Случай этот встревожил всю бригаду. Поэтому на следующий день по просьбе ее членов снова в кабинете В. П. Ерохина мы встретились с ответственными лицами объединения, бурового, вышкомон. тажного и нашего транспортного управ-

лений, то есть с руководителями тех организаций, которые тесно связаны между собой. Были намечены конкретные меры к тому, чтобы впредь не допускать сверхнормативных простоев техники под погрузкой и выгрузкой.

Казалось бы, теперь дело пойдет на лад: не будут лететь на ветер государственные деньги из-за неэффективного использования техники. Ведь простой в течение рабочего дня только одного МАЗа-537 оборачивается сотнями рублей.

Но вот передо мной очередная, я подчеркиваю, не единичная, докладная водителей пятидесятилетнего траля. 22 марта они были направлены на «срочный» вызов для ВМУ-3 двух котельных с куста на Яун-Лоре. Экипаж простоял там с 10 до 13 часов. Водители убедились: оборудование к перевозке не готово, рабочие и подъемная техника отсутствуют.

26 марта. 40-тонный МАЗ-537 опять же по «срочной» заявке прибыл на базу производственного обслуживания этого же управления с определенным заданием: вывезти столовую на Лянторское месторождение. Водители простояли в ожидании погрузки почти до 12 часов дня. Наконец, можно трогаться в путь. Но вдруг с базы пришло сообщение: не выезжать, пока не будет решено, в какое место отправить столовую. В 14 часов новая команда: встать под разгрузку. Только к концу рабочего дня на машину, чтобы оправдать ее пребывание, загрузили анкерную опору. Итог: целый день МАЗ простоял без дела. Такая же история происходила и при перевозке не-

габаритных блоков с куст № 455 на 371-й.

В докладных водителей их в УТТ-1 накопилось солидная пачка, указывает на простой машин из-за плохой, непродуманной организации труда, отсутствия людей на рабочих местах. Так, 19 марта по согласованию с руководителями третьего вышкомон. тажного управления мы должны были забрать со 119-го куста попутный груз в Сургут. Но там не было

чeskих перевозках не более чем на три четверти.

Наша бригада пошла первой в управлении по пути внедрения новой формы организации труда. У нас учатся другие, перенимают опыт. Хотелось бы, чтобы у водителей бригады не исчезло стремление работать по-хозяйски, интенсивно. А этому должен сопутствовать государственный подход к делу и со стороны смежников. Руководство УТТ-1 тоже долж-

но одного человека от монтажников: оборудование осталось на месте. Так повторялось трижды. Трижды машины возвращались пустыми назад.

Участились случаи неготовности бригад к переезду, хотя акты, представленные ими в наше управление, говорят об обратном. Бумага что, она стерпит. А вот наши водители не терпят. Высказывают свое недовольство. Ведь что греха таить, чтобы скрыть простой техники, заказчик часто пишет в путевке об использовании ее по назначению. А это уже явная приписка, пагубная для бригадного подряда. Материальный ущерб влечет за собой и моральный.

Опыт же правильного использования автомобильного транспорта у нас в объединении есть. И далеко за ним ходить не надо. Четко организовали дело, например, в первом буровом управлении. Начальник В. Г. Долгов провел совещание с мастерами бригад, где по-деловому обсудили и наметили меры для того, чтобы использовать технику с полной отдачей. Назначили ответственного человека, который занимается организацией подготовки оборудования бригад к переезду на новое место. Подключились общественные организации: рейды, проверки помагают выявить нерадивых хозяев. Заслуживает также внимания опыт рационального использования техники в УБР-2 и вышкомон. тажном управлении № 2.

Наши заказчики в один голос утверждают, что им остро не хватает техники. На самом же деле она действовала на технологи-

но занять наступательную позицию по отношению к ним, не боясь испортить отношения. Согласованность всех, кто так или иначе работает на нефть, эффективное использование материальных и людских ресурсов, в том числе автомобильного транспорта, — вот один из путей наращивания темпов добычи нефти, снижения ее себестоимости.

На мартовском (1985 года) Пленуме ЦК КПСС было подчеркнуто, что наше время — это время больших дел и важных решений, глубокого анализа и реалистической оценки достигнутого, выявления проблем и препон, мешающих движению вперед. А это требует повышения организованности в труде, мобилизации всех сил и резервов.

Н. ПАЛЮХ,
председатель совета бригадиров УТТ-1 производственного объединения Сургутнефтегаз.



БАМ ПЕРЕДАЕТ ЭСТАФЕТУ

СТРОИТЕЛЬСТВО новой железнодорожной трассы Беркаит — Томмот — Якутск протяженностью 830 километров

зопотока основной магистрали. Строят дорогу на Якутск прославленные бамовцы, а также молодежь.

Из многих уголков республики прибыли сюда бойцы ударного строительного отряда «Якутский комсомолец», возглавляемого кавалером ордена «Знак Почета», участником укладки «золотого звена» в Беркаите Алексеем Иванченко.

Трассу Беркаит — Якутск планируется построить в 1985—1995 годах, в два этапа.

НА СНИМКЕ: бойцы отряда «Якутский комсомолец».

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

Выполнять намеченное

Исполком городского Совета народных депутатов проверил ход выполнения решения второй сессии семнадцатого созыва «О соблюдении режима экономии, рациональном использовании материальных ресурсов, сохранности социалистической собственности в управлениях треста Запсибэнергострой и в Сургутском отделении железной дороги». Отмечен ряд положительных моментов в важном деле хозяйствования. Например, в тресте Запсибэнергострой разработаны лимиты расходования электрической и тепловой энергии, а также положение о премировании рабочих и служащих за экономное использование ресурсов. В отделении железной дороги повышается производительность труда, снижается себестоимость перевозок грузов.

Однако в обоих подразделениях еще много недостатков. В Запсибэнергострое нарушается сметно-штатная и финансовая дисциплина. В 1984 году перерасход численности работающих составила 570 человек, перерасход заработной платы превысил 700 тысяч рублей. Не соблюдаются лимиты, выделенные на содержание легкового автомобильного транспорта. Допущен большой перерасход бензина.

Мало порядка на строительных площадках треста. Слишком велики отходы кирпича, на объектах СУ Жилстроя приведено в негодность почти 20 километров сборного железобетона на сумму 3780 рублей. Качество строительно-монтажных работ на объектах жилья и культурно-бытового обслуживания населения остается неудовлетворительным.

В отделении железной дороги все еще велики убытки от порчи и повреждения грузов. Наиболее неблагоприятное положение сложилось на станциях Сургут и Сургут-Порт. Все еще наблюдаются случаи хищения материальных ценностей в парках станций. На тяге поездов допущен перерасход дизельного топлива более тысячи тонн. Многие поезда идут с опозданием. И в отделении железной дороги нарушается штатно-сметная дисциплина, отсутствуют типовые нормативы структуры и численности работников аппарата управления.

Исполком городского Совета народных депутатов отметил, что руководители треста Запсибэнергострой и отделения железной дороги тт. Викулов и Боков не приняли исчерпывающих мер по выполнению решения второй сессии городского Совета народных депутатов. Горисполком потребовал от руководителей в срок до 1 июня 1985 года устранить нарушения штатно-сметной и финансовой дисциплины, в использовании топливно-энергетических ресурсов, обеспечить сохранность материальных ценностей и их рациональное использование. Тресту Запсибэнергострой и отделению железной дороги поручено принять эффективные меры по безусловному выполнению государственных плановых заданий.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — НАШИ КРЫЛЫ

Тысячи людей, занимающихся разработкой новых образцов техники, совершенствованием оборудования, творческой мыслью, поиском, способствуют росту эффективности производства. Значение их деятельности трудно переоценить.

В главном нефтяном предприятии города — производственном объединении Сургутнефтегаз рационализа-

торская работа ведется в большинстве его подразделений. Благодаря кропотливому поиску рабочих, инженерно-технических работников ежегодно экономится тонны нефти на собственные нужды, тысячи киловатт-часов электроэнергии, изыскиваются пути повышения эффективности производства. Вот один из примеров.

СПЕЦИАЛИСТЫ НГДУ Сургутнефть, эксплуатирующие водовод, протянувшийся от очистных сооружений товарного парка до Западно-Сургутского месторождения, еще хорошо помнят те времена, когда порывы трубопровода начинали происходить буквально спустя полтора года после его пуска. В 1981 году авралы объявлялись довольно часто. Шестнадцать порывов, происшед-

ших в течение года, принесли тогда массу хлопот — необходимо было привлечь людей для ремонта, выделять большие суммы средств. Через четыре года эксплуатации водовод практически был полностью заменен. Для строительства нового потребовалось около полутора миллиона рублей. Почему все это происходило? Причиной частых порывов было воздействие на внутреннюю по-

верхность труб агрессивной среды — водовод транспортирует сточные воды. Значит, необходима была надежная защита от коррозии. Вот тогда-то совершенствованием технологии применения ингибитора «Север-1» занялась творческая бригада, созданная из сотрудников центральной научно-исследовательской лаборатории объединения Сургутнефтегаз и ра-

ДОРОГОЙ ПОИСКА

ботников НГДУ Сургутнефть. Возглавила группу начальник отдела по борьбе с коррозией Л. Г. Зубарева. Два года велись работы по испытанию сразу четырех вариантов. Результаты исследований согласовывались с учеными куйбышевского ВНИИнефть и тюменского института «Гипротюменьнефтегаз». Результаты лабораторных исследований ученых ждали производственники.

— Наша творческая группа стала как бы промежуточным звеном между наукой и производством, — рассказывает Л. Г. Зубарева. — Положительные результаты были достигнуты нами благодаря тому, что в со-

став бригады вошли люди, заинтересованные в успехе.

Внедрением технологии «пробковой» закачки занимались начальник резервуарного парка цеха подготовки и перекачки нефти В. В. Дежуров, Я. Г. Фот — мастер этого же цеха, старшие инженеры НГДУ Сургутнефть Л. А. Малышкина и М. В. Шаньгин, инженер отдела борьбы с коррозией центральной научно-исследовательской лаборатории Л. Н. Молодзевская. В результате кропотливой работы пришли к выводу: четвертый вариант — «пробковая» закачка ингибитора в водовод — оказался наиболее оптимальным. По мере закачки тридцати

шести тонн реагента в коллектор водовода пробка «Север-1» продвигалась по трубопроводу, оставляя за собой пленку на внутренней поверхности трубы. Члены группы, обслуживающие водовод, следили за тем, как ведет себя трубопровод в условиях эксперимента. Сейчас, когда исследования закончены и эксперимент превратился в практику сегодняшнего дня, работа рационализаторов получила высокую оценку специалистов.

При «пробковой» закачке исключается расход нефти на приготовление рабочего раствора ин-

ВАЖНЫЙ ФАКТОР РОСТА

Внедрение передового опыта — важный фактор повышения производительности труда. Это хорошо понимают в Сургутском управлении буровых работ № 3. Здесь на базе проходческих бригад В. Г. Гужване и В. Д. Тимошенко эффективно работают школы передового опыта. Обучение слушателей ведется по специальной программе, состоящей из теоретической и практической частей. Первая предусматривает знакомство с особенностями геологических разрезов месторождений, путями повышения скоростей бурения.

Практические занятия пройдут непосредственно в бригадах. В УБР твердо убеждены, что при разработке новых месторождений — Западно-Солонского и Восточно-Сургутского — значительно повысится отдача слушателей школ. Увеличения производительности на Восточном Сургуте намечено достичь за счет внедрения новой техники и технологии. Сюда можно отнести применение низкооборотных забойных двигателей, долот с герметизированными опорами, турбобуров с обратным ротором. Автоматическая станция параметров бурения позволит лучше отрабатывать долото, с ее помощью можно определить гидродинамическую картину в скважине.

Вкупе с крепкой трудовой и технологической дисциплиной эффект знаний, приобретенных в школах передового опыта, даст весомые, положительные результаты.

Н. БОЖКОВА,
инженер отдела
труда объединения
Сургутнефтегаз.

КОНКУРС на звание «Лучший по профессии» состоялся в предприятии технологического транспорта и спецтехники производственного объединения Сургуттрансгаз. Состязание водителей было посвящено приближающемуся 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Перед началом конкурса состоялся небольшой митинг. Замести-

ЗА РУЛЁМ—МАСТЕРА

тель генерального директора А. Ф. Шуримов, начальник предприятия П. Д. Вебер и секретарь партийного бюро А. В. Мкртчян пожелали участникам конкурса успехов, выразили уверенность, что он выльется в настоящий смотр профессионального мастерства.

И не ошиблись. Соревнование водителей действительно было интересным, захватывающим. Нелегко далась победа команде автоколонны № 2, возглавляемой Г. И. Колесниковым: «противники» показали достойные. И в фигурном вождении, и в знании правил дорож-

ного движения лишь самую малость уступила ей команда автоколонны № 1, руководителем которой А. Б. Орловский. Третью почетную ступеньку победителей заняли водители автоколонны № 3, руководимой В. Г. Сидоровым. В личном зачете наилучшее мастерство и прочные знания показал В. Н. Нижневский, водитель третьей автоколонны. Второе и третье места поделили Р. М. Аб-

дюханов и И. С. Чернота из автоколонны № 1.

Победителям смотрок конкурса вручены почетные грамоты и памятные подарки.

Надо отметить, что большая заслуга в организации и проведении этого интересного и полезного мероприятия принадлежит инженеру по технике безопасности А. М. Наделяевой.

В. СЕМЕНОВ.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



Более семнадцати лет работает Николай Иванович Башкирцев в механизированной колонне № 14 треста Запсибэлектросетейстрой.

Это человек большой и красивой судьбы. Долгие годы водил автомобили, прокладывая новые дороги, пробивая трассы, строя линии электропередачи к нефтяным и газовым месторождениям. В настоящее время Николай Иванович работает механиком. Специалист высокой квалификации, доброжелательный человек, он пользуется большим авторитетом у товарищей. Н. И. Башкирцев — ударник коммунистического труда, награжден несколькими медалями. На таких людей равняются в коллективе механизированной колонны № 14, ими гордятся.

В. ЗАРУБИН,

На снимке: Н. И. Башкирцев.

Фото автора.

РАБОЧАЯ СТОЛОВАЯ. КАКОЙ ЕЙ БЫТЬ. КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

«На огонек» — так назвали свою столовую рабочие автотранспортной конторы треста Запсибэнергострой. Она находится в здании «старой» конторы — так теперь здесь называют это помещение. Ведь напротив уже поднялся бетонный корпус нового административного центра.

Сегодня красочное объявление приглашает посетителей на украинский обед. Начнем свою экскурсию с гардероба. О том, что рабочие в грязной и верхней одежде не обслуживаются, написано при входе. За соблюдением этого правила строго следит дежурный. Культура поведения, бережное отношение к обстановке в зале, необходимое количество чистых подносов — это и еще многое другое входит в его обязанности.

Зал столовой небольшой, но все здесь сделано со вкусом. Приятные розовые обои прекрасно сочетаются с резьбой по дереву. На широких подоконниках — комнатные цветы. Современные электролампы, встроенные в стену, дают дополнительное тепло в холодные дни.

Такая, казалось бы, мелочь, как цвет обоев, тоже влияет на общий уют в зале — светлая полировка их гармонирует с мягкими кожаными креслами. На каждом столе — скатерть, вазы с веточками ели.

Обслуживают посетители девушки в украинских костюмах. В размеренный, неторопливый гул зала вдруг врываются звуки баяна. Звучат веселые украинские мелодии, залихватистые частушки. Два молодых парня в расшитых национальных сорочках отлично справляются с ролью самодельных артистов. Посетители с улыбками приветствуют их. И что самое приятное — не прочтешь на лицах этих людей скептицизма или удивления.

Естественное желание узнать об обстановке в зале возможно только в момент непосредственной беседы с посетителями. Вот заканчивает обед высокий молодой человек. Подхожу, знакомлюсь. Начальник автогаража № 4 Николай Александрович Колганов. На мой вопрос, всегда ли здесь так уютно и гостеприимно, отвечает утвердительно: «Мы очень довольны

своей столовой. Не обижаемся ни на культуру обслуживания, ни на качество приготовления пищи. На обед обычно трачу 15—20 минут. Все наши службы обещают по расписанию. День украинской кухни мне понравился, все очень вкусно».

Познакомилась я и с двумя Валентинами — Семеречинским и Шульгиным. Это они дополнили праздник игрой на баяне. Семеречинский — водитель автобуса, Шульгин — шиномонтажник. Оба — участники художественной самодеятельности АТК, выполняют большую общественную работу. Валентин Семеречинский входит в комиссию по контролю за работой столовой.

Наша столовая работает недавно, с августа 1984 года, — рассказывает он. — Всегда у нас здесь чисто, готовят вкусно. А если случаются промахи, исправляем их сообща с заведующей столовой Тамарой Николаевной Ремизовой. Приглашаем ее на планерки, где и решаем все возникшие проблемы.

С Тамарой Николаевной Ремизовой мне уже доводилось встречаться на прохажившем в деканбре прошлого года смотре-конкурсе столовых орс треста Запсибэлектросетейстрой. С успехом выпянула тогда свою работу повар этой столовой Татьяна Николаевна Давыдова. За второе место в смотре ей досрочно была присвоена квалификация повара четвертого разряда.

Коллектив столовой с момента ее открытия практически не изменился, все работают дружно и слаженно. И в этом немаловажная заслуга руководителя. «Водителей обслуживаем пока только обедами, — говорит Тамара Николаевна. — Планируется расширение площади столовой, тогда, конечно, забот у нас прибавится. Но за своих девчат я спокойна. Работают с душой, сами находят новые рецепты блюд, готовят все с удовольствием. Вот и сегодня день украинской кухни для нас и наших посетителей стал маленьким праздником. В меню мы включили более 15 различных блюд. Все они получили высокие оценки посетителей. Организовать этот обед помогли нам технологи орс. Они часто бывают у нас, а это и контроль, и по-

мощь. И, конечно же, самые наши большие помощники — это сами рабочие и администрация АТК».

И действительно, все просьбы заведующей в АТК треста Запсибэнергострой обязательно выполняются. Здесь понимают, что переживает она за общее дело. Столовой выделена машина для завоза продуктов и других нужд. Ежедневно не гостем, а настоящим хозяином приходит сюда начальник АТК Михаил Григорьевич Лопатко. Все его интересует и сохранность инвентаря в зале, и качество обеда. В свою очередь работники столовой стараются удовлетворять все предъявляемые к ним требования. Поэтому обид и недомолвок с обеих сторон просто не существует.

В АТК не на словах, а на деле видна забота о рабочих. На небольшой территории конторы, кроме столовой, расположены спортивный зал, парикмахерская, гостиница, душ и баня-сауна для рабочих. А совсем недавно начала свою работу теплица — этот маленький уютный лет. Словно уложенные грядки уже дают зеленый лук — необходимые витамины к обеденным блюдам.

В АТК уделяется большое внимание социальному развитию предприятия. Перенимая опыт по устройству объектов соцкультбыта заместитель начальника Б. К. Шайдуллин ездил в город Электросталь на Литовскую ГРЭС. Многие увиденное там уже находят свое воплощение здесь, в Сургуте.

Так, планируется уже в этом году открытие кулинарного цеха в столовой, «молочного» буфета для рабочих, получающих талоны на спецмолоко, стола заказов, магазина товаров первой необходимости, расширение площади теплицы, постройка своего овощехранилища.

В феврале этого года здесь был утвержден комплексный план социального развития предприятия. Каждый его раздел имеет точные сроки исполнения, назначены ответственные за их реализацию. Хочется надеяться, что все задуманные преобразования претворятся в жизнь.

О. БЕРШАНСКАЯ,
слушатель школы общественных корреспондентов.

гибитора и отрицательное ее воздействие в сточной воде на призабойную зону нагнетательных скважин. Значительно сокращаются затраты рабочего времени на обслуживание ингибиторной установки. Вместо трех суток по прежней технологии требуется полтора-два часа закачки, что очень важно при дефиците рабочей силы. Период полураспада ингибитора «Север-1» при «пробковой» закачке составляет сорок дней. Это значит, что в год вместо двенадцати закачек, как это делалось ранее, можно использовать только девять.

Здесь можно добавить, что внедрение новой технологии позволяет экономить 63.678 рублей в год. Эта сумма складывается из стоимости 108 тонн сбереженного реагента и 432 тонн нефти.

Экономится электроэнергия.

В отзыве на творческую работу группы говорится о том, что опыт применения ингибитора коррозии «Север-1» для защиты водоводов сточных вод, примененный на Западно-Сургутском месторождении, следует распространить на всех нефтеносных площадях. А рационализаторы под руководством Л. Г. Зубарева решили продолжать поиск еще более эффективных методов технологии защиты трубопроводов от разрушения и прорывов.

«Север-1» — очень дорогой реагент, — говорит Лариса Григорьевна. — Каждая из 250 выделяемых в год тонн обходится объединению в 500 рублей. Поэтому у нас есть на этот счет новая задумка...

В творческих замыслах

изобретателей — работа над внедрением в эксплуатацию нового реагента — «Тарина».

О преимуществах «Тарина», созданного киевскими специалистами, говорить пока рано. Нужны его испытания на водоводах сургутских месторождений.

Мы знаем лишь, — поясняет Л. Г. Зубарева, — что «Тарин» дешевле «Севера» в три с лишним раза. Тонна этого ингибитора стоит сто пятьдесят рублей. Поэтому есть смысл проверить вариант его применения в Сургуте.

Трудно переоценить результаты применения нового материала, если надежды на его защитные свойства оправдаются. А пока — поиск, успех которого даст еще большую экономию государственных средств.

Т. ВОЛКОВ.

