

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

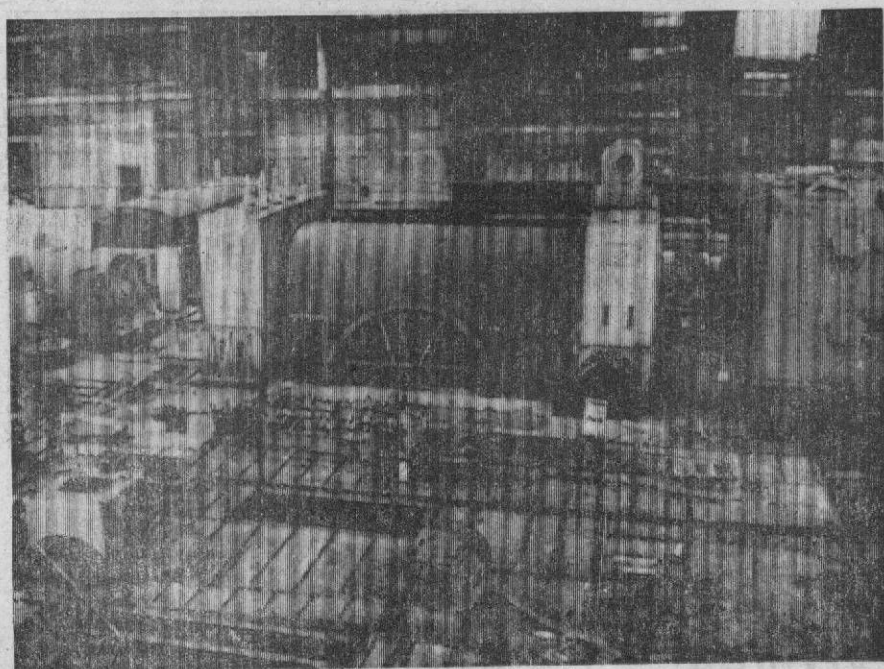
Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 193 (6391)

Четверг, 4 октября 1984 года

Цена 2 коп.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ



СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2 — ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА

### РЕШАЮЩЕЕ СЛОВО

сегодня на строительстве первого блока-800 принадлежит тепло-монтажникам. Коллективы управления Сиб-энергомонтажа, решившие в три с лишним раза сократить нормативные сроки, форсируют темпы мон-

тажа котла энергоблока, турбины, генератора, конденсатора.

На монтаже турбины занята известная еще со строительства первой Сургутской электростанции бригада Александра Максимовича Рукавчука. Тепло-монтажники готовятся к одной из важнейших предпусковых операций — опробованию турбины на

холостом ходу, а прозойти это событие должно, как наметили сами коллективы СЭМа, уже в октябре. А. ЯРОШКО.

НА СНИМКАХ: один из лучших звеньев бригады Рукавчука Николай Трофимович Майоров; в машинном зале главного корпуса ГРЭС-2.

Фото В. Войдицкого.

### ПОДАНО ТЕПЛО

— газовое отопление — в здание главного корпуса станции, который теперь практически закрыт. В ближайшие дни будет подано водяное отопление с ГРЭС-1. Все это обеспечивает нормальные условия для пусконаладочных и тепло-монтажных работ.

### ЧЕТЫРЁХЛЕТКА ПОЗАДИ

у коллектива третьего вышккомонтажного управления. За это время ВМУ построило 1619 буровых.

Это не первый коллектив в Сургутском нефтегазовом объединении, который досрочно рапортовал о завершении плана четырех лет пятилетки. В когорту победителей входят коллек-

тивы первого управления буровых работ, первого и второго вышккомонтажных управлений, первого управления технологического транспорта, тампонажной конторы, ЦБПО-1.

Н. КОРОТКОВА,  
наш нешт. корр.

### За счет роста производительности

Сургутский рыбоконсервный комбинат выпустил дополнительно пищевой продукции с начала года на 300 тысяч рублей.

Коллектив комбината, вступая в четвертый год пятилетки, принял повышенное социалистическое обязательство: повысить производительность труда против плановой на 1,1 процента. Спустя девять месяцев экономисты предприятия подсчитали, что сверхплановый рост производительности составляет 5,5 процента. Это большая трудовая победа старейшего в городе рабочего коллектива.

Всего за три четверти года выпущено пищевой рыбной продукции, в том числе консервов, на 7,5 миллиона рублей. Большой вклад внес коллектив консервного цеха, на сверхплановом счету которого 210 тысяч условных банок. Здесь одними из первых на комбинате бригады Галины Яковлевны Гладий и Галины Ивановны Маленьких начали работать на единый наряд. Весом вклад коллектива цеха копченых изделий, руководимого Надеждой Зиновьевной Пономаревой.

Н. КОСТЫЛЕВА,  
наш нешт. корр.

### Не к лицу «борода» кинотеатру

«...Ввести в строй кинотеатр на 800 мест».

(Из социалистических обязательств города и района на 1984 год).

Договор дороже денег, гласит старинная поговорка. Не устарела она и по сей день: все мы уважаем людей, выполняющих свои договорные обязательства, поскольку срыв их ведет к непредсказуемым последствиям. И прежде всего это касается договоров между предприятиями.

Яркое подтверждение тому — сложившееся ныне положение на строительстве широкоформатного кинотеатра на 800 мест в квартале «А». Как отмечалось в статье председателя горисполкома О.Д. Марчука «Повышать эффективность строительства», сооружение этого объекта ведется крайне медленно. Генподрядчик на этом здании — девятое стройуправление треста Сургутгазстрой. Но было бы неверным винить в намеренном срыве городских обязательств только генерального подрядчика. Вот что выяснилось при проверке графика строймонтажных работ.

В пустой коробке будущего очага культуры тоскливо раздавался скрежещущий звук: рабочий из монтажного управления № 3 (фамилию свою он не назвал) аккуратно раскладывал секции вентиляционного короба вдоль подпольных каналов. Конечно, было бы бесполезно спрашивать у него, почему КММУ-3 вышло на объект с таким опозданием — в сентябре, вместо июля, да и вышло-то в единственном на тот день числе. Возник и другой вопрос: какие меры приняты были в девятом стройуправлении для ускорения темпов строительства ударного объекта?

Еще летом, в июле, на партбюро был заслушан начальник участка

СУ-9 И. Б. Таратынов. Результатом стало письмо в адрес партийной организации и руководства комсомольско-молодежного монтажного управления с просьбой срочно выполнить работы в подпольных каналах и пожарный водопровод, смонтировать вентиляционные короба и... В письме убедительно указывали, что выполнение именно этих работ откроет фронт работ отделочникам, поможет ускорить выполнение объемов самого генподрядчика, и прежде всего устройство бетонных полов с засыпкой почти двух тысяч кубометров песка, подвесного потолка и конструкции киноэкрана.

Ни секретарь парторганизации КММУ-3 А. Н. Лисянский, ни исполняющий в то время обязанности начальника управления главный инженер А. В. Гирия, все, кто получил письмо из девятого стройуправления за № 53 от 24.07.1984 г., — никто не ответил на него. Может создаться впечатление, что генподрядчик пытался воздействовать на субподрядчика, так сказать, эмоциональным путем. Между тем существуют и договорные плановые обязательства, которыми предусматривалось выполнение санитарно-технических и вентиляционных работ в следующих объемах: второй квартал — на 1,8 тысячи рублей, третий квартал — 18,4, четвертый квартал — 38,2 тысячи рублей. К сентябрю из намеченных вложений на кинотеатр не было освоено ни рубля.

Два-три человека направляет КММУ-3 ежедневно на этот объект, причем и работают они вполсилы: то нет карбида, то кислорода. И потому не выполнены

те самые упоминавшиеся выше объемы у генподрядчика, заранее испорчено настроение у отделочников: они уже знают, что вести работы им придется в холодное время года, в холодном помещении, как тут говорить о высоком качестве штукатурных и малярных работ?

В протоколах совместных заседаний, занятых на строительстве кинотеатра подразделений, черным по белому записаны клятвенные заверения и начальника КММУ-3 товарища Заики, и его ближайших помощников развернуть работы широким фронтом, с тем, чтобы не сдерживать своих партнеров. Но с июня ржавеют на стройке сантехнические и вентиляционные заготовки, уныло стоят калориферы.

Говоря о ходе строительства на объекте, нужно сказать и об отсутствии технических решений по энергоснабжению, подключению тепла. Заказчик, производственное объединение Сургутнефтегаз, как видно, тоже мало обеспокоен сдачей объекта в плановые сроки — 26 месяцев. А ведь город не случайно приурочил сдачу его именно в нынешнем году, году 65-летия советского кино.

Наверно, каждый сургутянин знает печальную историю сооружения другого очага культуры — в микрорайоне энергетиков. Долгие годы торчит эта стройка в центре города неммым укором всем, от кого зависел ввод ее в строй действующих в нормативные сроки. Не повторит ли широкоформатный кинотеатр судьбу Дворца культуры энергетиков — это зависит от многих организаций. Сегодня центр тяжести лежит на вас, товарищи из КММУ-3.

З. МУХАМЕДШИНА,  
наш нешт. корр.

# ЧТОБЫ ИДТИ ДАЛЬШЕ

Весом вклад тружеников объединенной Сургутской ГРЭС в выполнение Энергетической программы страны. Бурными темпами развивается энергосистема Советского государства, и электростанция Сургута — главное звено в цепи больших и малых предприятий этой системы. В 1983 году ГРЭС достигла установленной мощности. За нынешний год здесь дополнительно выработано около 600 миллионов киловатт-часов электроэнергии, сэкономлено 10 тысяч тонн условного топлива.

Действительно, объединенная Сургутская ГРЭС — стройка грандиозная, Всесоюзная, и цифры в докладе председателя профкома Е. А. Бодунова на отчетно-выборной конференции, недавно состоявшейся в клубе «Энергетик», прозвучали внушительные. Для того, чтобы они обернулись делами, профсоюзный комитет приложил немало усилий. Центром его производственно-массовой работы стало развитие и совершенствование со-

циалистического соревнования. Ежемесячное подведение его итогов, материальное и моральное поощрение лучших — это еще не все. На ГРЭС изучили опыт передовых предприятий Минэнерго, разработали новые условия соревнования по принципу «рабочей эстафеты». С июля 1984 года они вступили в действие. Плюс к этому стали лицевые счета. Это позволило коллективу объединенной ГРЭС неоднократно выходить победителем не только в областном, но и Всесоюзном соревновании. Кроме того, основная часть работающих соревнуется индивидуально, борется за коммунистическое отношение к труду. Коллективами коммунистического труда признаны цех тепловой автоматики, охраны, вторая, третья, четвертая смены. Одинадцать рабочих награждены почетным знаком «Ударник XI пятилетки», семнадцать занесены на Доску почета. Каждый четвертый труженик ГРЭС — член научно-технического общества или

ВОИР. Экономический эффект от внедрения их предложений составил миллион 46 тысяч рублей. Все эти примеры подтверждают, что профком уделял достаточно внимания развитию социалистического соревнования и творческой инициативы работающих на предприятии.

Большую работу провел профсоюзный комитет по созданию стабильного коллектива. И надо справедливо отметить, добился многого: на ГРЭС сформировался крепкий, здоровый коллектив. Здесь очень высок образовательный уровень работающих, они активны в производственных и общественных делах. На станции достигнуто минимума сведена текучесть кадров.

Но коллектив постоянно пополняется новыми людьми. А это, конечно, порождает новые проблемы, связанные прежде всего с жильем, хотя ключи от благоустроенных квартир за 1982, 1983 и нынешний год получили 202 семьи грэсовцев, и только за восемь

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

последних месяцев новоселами стали 89 семей. Много это или мало, можно определить по такой цифре: Тюменьэнерго сдало 154 квартиры, и более половины отданы сургутским энергетикам. И все-таки жилья не хватает.

Есть и другие не разрешенные пока вопросы, о которых с беспокойством говорили делегаты профсоюзной конференции. Вообще, нужно подчеркнуть, все выступления, начиная с доклада, были пронизаны духом самокритики и критики. Никто не обходил острых углов.

Речь шла об улучшении условий труда и быта энергетиков. Слесарь А. Е. Грачев сказал, что их служба, занимающаяся снабжением жителей микрорайона теплом, холодной и горячей водой, не может выполнить своевременно все заявки, так как не достает нужной техники, запчастей, частей. Может быть, именно по этому о бытовых неудобствах в отдельных домах говорили начальники смены Н. И. Ушаков, мастер Н. В. Сачинкин, дворник ЖКО

Н. Н. Михайлюк, столяр И. И. Сарюк.

Более активно должна проявить себя культурно-массовая комиссия нового состава профсоюзного комитета. Пока же выступавшие адресовали ей замечания: мало еще культурных мероприятий на ГРЭС, особенно в общежитиях.

Прозвучала критика и по поводу благоустройства микрорайона. Редакция тоже хотела бы получить ответ на ставший притчей во языцех вопрос: когда же наконец будет проведена в порядок территория детского парка?

Озабоченно о нерегулярном горячем питании, особенно в ночные смены, говорили делегаты. Суровый упрек самим жителям микрорайона, не умеющим или не желающим беречь чистоту и порядок, зеленые насаждения на улицах, высказала дворник Н. Н. Михайлюк. Одним словом, делегаты подняли целый круг вопросов, решение которых станет программой-минимумом для нового состава профсоюзного комитета объединенной

Сургутской ГРЭС, председателем которого вновь и по праву избран Евгений Алексеевич Бодунов.

Настроенность по-хозяйски, по-деловому обсудить возникающие проблемы вылилась в живой, принципиальный разговор. Чувствовалось, что делегаты конференции собрались держать настоящий большой совет, как улучшить труд и быт, культурную жизнь энергетиков.

Живая заинтересованность выступающих в устранении недостатков показала рост сознательности профсоюзного актива. А если учесть, что каждый делегат говорил от имени товарищей по цеху, участку, бригаде, можно с уверенностью заявить, что коллектив Сургутской электростанции живет полнокровно и объединен общим стремлением выполнить возложенную на него ответственную задачу — принять нагрузку в январе — феврале 1985 года 3 миллиона 900 тысяч киловатт за счет пуска блока № 1 на 800 мегаватт.

Т. СТРУТИНСКАЯ.

# РОЖДАЕТСЯ НОВЫЙ СОЮЗ

В нашей стране работники искусства и культуры объединены в творческие союзы. Вместе с Союзами писателей, художников, композиторов, журналистов активное участие в культурной жизни страны принимает Союз советских архитекторов.

В нашем городе живут и трудятся около 60 архитекторов, в том числе в филиале ЛенЗНИИЭП — 43, из них 12 человек являются членами Союза.

Отмечая важное значение нашего города в освоении Тюменского Севера и его активное развитие, правлением Союза архитекторов РСФСР принято решение о создании в Сургуте самостоятельной организации Союза архитекторов, выделив ее из состава Тюменской областной организации.

Рождение самостоятельной творческой организации в нашем городе — это, во-первых, признание полезной работы коллектива архитекторов в проектировании и строительстве города, а, во-вторых, жизненно подсаженная необходимость сплотить творческие силы архитекторов для коллективного решения насущных вопросов по дальнейшему проектированию города и его строительству.

Уровень мастерства архитектора определяется гармоничным решением всего комплекса задач, включая эстетические и технические требования. Коллективное обсуждение проектов на первоначальной стадии их разработки, доброжелательные советы коллег — это один из методов повышения качества про-

ектирования, который широко используется в организациях Союза архитекторов. При необходимости сложные узлы застройки городов решаются на конкурсных началах.

Приятным событием для нашего города в этом плане был семинар-конкурс, проведенный в сентябре текущего года по инициативе республиканского правления Союза архитекторов РСФСР на застройку центра Сургута, в котором приняли участие бригады архитекторов из Московской, Свердловской, Красноярской и Тюменской организаций Союза архитекторов. В течение двух недель в творческом соревновании на общественных началах работали архитекторы над решением застройки важнейшего планировочного узла города. Восемь вариантов предложено конкурсантами на рассмотрение жюри.

Данная форма творческой работы является достаточно эффективной, так как за короткий срок определяются несколько направлений возможного решения сложной градостроительной задачи.

За последние годы Сургут преобразился, появились новые микрорайоны, проложены широкие улицы. На месте болот появились жилые комплексы с детскими садами и школами. И в этом немалая заслуга членов Союза архитекторов. В филиале ЛенЗНИИЭП успешно работают над проектированием города и его отдельных частей В. И. Уняжков, Р. И. Халлиулин, автор проекта застройки микрорайонов «Центральный»

и 13«А» — А. О. Мордаков.

На высоком профессиональном уровне выполнил архитектурные предложения по формированию площади в районе горисполкома и крупного общественного комплекса в восточной части города член Союза архитекторов Валентин Михайлович Кан. Много сил, труда и таланта отдает Валерий Павлович Захаров цветовому решению застройки города. Над улучшением типовых проектов, применяемых в строительстве города, постоянно работают Виктор Алексеевич Блинов, Александр Саулович Агабабов.

В текущем году в микрорайоне № 9 построена школа на 1176 учащихся, которая принята в эксплуатацию с оценкой «отлично». Автор привязки школы — архитектор Владислав Борисович Каптанов. Вместе с ведущими архитекторами в филиале ЛенЗНИИЭП трудятся много молодых и способных будущих членов Сургутской организации Союза архитекторов.

Оргкомитет поздравляет архитектурную общественность города с созданием в Сургуте самостоятельной творческой организации Союза архитекторов и желает всем ее членам активной и плодотворной работы над улучшением застройки нашего города. Оргкомитет приглашает всех архитекторов принять участие в организационном собрании Союза архитекторов, которое состоится сегодня в 17 часов в Доме Советов.

А АБОЛОНИН, главный архитектор города.



К 40-ЛЕТИЮ  
ВЕЛИКОЙ  
ПОБЕДЫ  
  
СЕГОДНЯ—  
ЦВЕТУЩИЙ  
КРАЙ



Свято чтут в Молдавии память о воинах-освободителях. Во многих селах и городах республики воздвигнуты мемориалы, монументы, установлены обелиски и памятники. В новом белокаменном Кишиневе главная площадь носит имя Победы, есть здесь бульвар Советской Армии, площадь Освобождения, проспекты и улицы, носящие имена героев.

Сегодняшняя Молдавия — цветущий, высокоразвитый индустриально-аграрный край. Это часть единого народнохозяйственного комплекса Страны Советов. В республике построено свыше 550 крупных промышленных предприятий и объединений, оснащенных самой современной техникой. Объем промышленного производства возрос по сравнению с довоенным уровнем более чем в 60 раз.

На снимках: улица Тимошенко в Кишиневе; ветераны Великой Отечественной войны, участники клуба «Боевые подвиги» в городе Бельцы (слева направо) С. К. Дмитренко, председатель клуба В. М. Денисова, Е. К. Грищенко и П. Я. Супрунова. У каждой из них позади трудные военные дороги. О мужестве и героизме, проявленных в боях за освобождение Отчизны, говорят их награды. Участники клуба часто выступают перед молодыми рабочими, земледельцами, призванниками, школьниками и студентами. Всеми ими движет желание рассказать людям о безграничном подвиге советского народа в годы борьбы с фашизмом.

Фото Б. Капнина и А. Лыкова (ТАСС).

# КТУ—В ДЕЙСТВИИ

Монтажную бригаду В. И. Козыря из Сургутского домостроительного комбината нередко называют экспериментальной. Не только за доверие первой соорудить наиболее сложные, повышенной этажности здания, но и за совершенствование поточного домостроения, за новаторский подход к делу.

Когда коллектив постоянно занимает призовые места на комбинате, в Главзапсибжилстрое, в министерстве, то кое у кого может сложиться впечатление, что ему все дается легко, без сучка и задоринки, без риска и борьбы. Ошибочное представление.

Взять тот же бригадный подряд. Поначалу отнеслись к нему настороженно, не без опасения проиграть в зарплате. Взвешивая все, убедившись, что это очень даже стоящее дело. Дальше напрягались следующий шаг — внедрение коэффициента трудового участия.

Что за подряд без КТУ? И тут заколодило. По тогдашнему положению применение КТУ должны были утверждать все члены бригады без исключения. Увы! При голосовании все поднимали руки «за».

Но как только доходило до подписи, кое-кто отодвигал документ в сторону. Знал, что ему снизят коэффициент за приверженность к спиртному, и в пику большинству отвергал новшество. Не желая — и все. Такая «демократия» была лишь на руку выпивохам и разгильдяям.

По иному повернулся вопрос, когда было изменено положение об утверждении КТУ. Перестали считаться с согласия нарушителей. Правда, было оговорено, что в определенном наказании и поощрении по инерции первую скрипку

будет играть администрация. Но такое опасение сразу отпало. Совет бригады, конечно, учитывает замечания и пожелания администрации. Но окончательно все решает сам.

Живой пример. Мастер просил снизить КТУ звену, по чьей вине, он считал, не выполнено сменное задание. При разборе выяснилось, что раствор пришлось таскать на носилках на порочное расстояние: мастер не позаботился о его доставке к месту работы. И совет бригады усмотрел причину невыполнения задания не в плохой работе монтажников, а в слабом инженерном обеспечении их труда.

Года три работал в бригаде Н., грамотный специалист, в институте учился. Да слаб был к зелью. До перехода на подряд как-то притерпелся к его грешку. Теперь почувствовали: тянет Н. весь коллектив вниз, сбивает с делового настроя. Не захотели мириться дальше. На бригадном собрании Н. до последнего момента не верил, что с ним обойдутся круто. С соблюдением всей формы законодательства пьяницу потребовали уволить из бригады. Не администрация, а рабочие, свои же товарищи.

КТУ укрепили в бригаде дисциплину, подтянули даже самых безалаберных. На первых порах наказанные не особенно переживали. Подумавшись, сняли 0,1 или 0,2 балла. Это лишь часть премии. Основной же зарплатой не тронут. Потом, когда подбили итоги, в пору оказалось прослезиться. Вместе с северными надбавками, тринадцатой зарплатой набегало до 800 и выше недополученных рублей в год. В бытовке на видном месте специально вывешивали данные о том, что теряет рабо-

чий в случае не дисциплинированности или не радливости. Цифры впечатляют. И не стало не только прогульщиков, но и опаздывающих на работу или загодя покидающих стройплощадку. Рабочим минутами повели строгий счет. И строительным материалам тоже.

Хороший стропальщик при складировании деталей допустил небрежность — перегородка сломалась. Мало того, что за нее вычли из зарплаты стропальщика, но еще и снизили ему коэффициент трудового участия. Теперь он принимает конструкции под краном, как говорится, в обе руки.

Не забывают в бригаде и о поощрении отличившихся. Скажем, того же плотника-бетонщика Петра Трифанова, посланца Болгарии (бригада эта интернациональная). Петер справляется один там, где обычно ставят двоих плотников.

И вообще, главное преимущество бригадного подряда в том, что он значительно повышает производительность труда. Не случайно по темпам сооружения домов коллектив Козыря идет впереди многих. Не в ущерб качеству здесь ощущается экономия материальных и трудовых ресурсов.

На доброй закуске возросли в бригаде взаимопомощь и требовательность друг к другу. Кто ты есть на деле? Единомышленник, подставляющий плечо под общую ношу? Или лавчила, примазывающийся к артельному пирогу? Нашелся и такой. Скажи ему: баста, слезай с бригадного хребта.

Был он специалист нужной, геодезист. Зачислен в бригаду «по производственной необходимости» монтажником пятого разряда. Часа за два управится с технической работой и

## НА ПОВЕСТКЕ — БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

спешит с площадки на другие предприятия, где тоже как спец чьется высококвалифицированным рабочим. Бригада потребовала: сделав техническую часть, берись за лопату, подавай раствор. Ты же принял рабочим и зарплату полную. Нет — уходи из коллектива. Пришлось совместителя покинуть тепленькое место.

А геодезиста монтажники нашли из своей среды. Сделает разбивку и вместе с товарищами продолжает трудиться.

В утверждении нового неопределима роль руководителя. В первую очередь бригадира. Почему в бригаде Козыря КТУ работает? Да потому, что у Владимира Ивановича обостренное чувство справедливости. Ему по характеру чужда фальшь. Он и в других расшевелил и помог окрестным рачительной стрелке. Козырь не давит непререкаемым авторитетом, целиком полагается на сознательность и опыт товарищей. Вместе добиваются, чтобы зарплата была заработной, почет — по труду, а у каждого члена бригады крепло чувство собственного достоинства. Тогда и наказание за оплошность воспринимается как должное, без кровной обиды.

— Мы говорим товарищу: ты нам нужен, поэтому мы тебя наказываем. И он понимает это, — пояснил при разговоре член совета бригады монтажник Анатолий Колпаков. — Думаю, что если внедрить КТУ во всех бригадах, то польза будет немалая.

Таково мнение человека, испытавшего коэффициент трудового участия в действии.

**Б. УХАЛЕН**  
(«Тюменская правда»).

## ПОМОГАЕТ НОВАТОРСТВО

С каждым годом ширится новаторское движение в тресте Сургуттрубопроводстрой. Во многом этому способствуют регулярно проводимые конкурсы: «Твое первое рационализаторское предложение», «Твори, выдумывай, пробуй».

Высокую активность проявляют бригады рационализаторов из автобазы № 10, дорожно-строительного управления № 13, специализированного управления № 16, других подразделений треста.

А лидеры технического творчества начальник ремонтно-механической мастерской автобазы П.Г. Семишкур, дефектоскопист СМУ-46

Ю. А. Янтомиров, слесарь СУ-16 В. П. Новиков организовали свои школы рационализаторов, где успешно обучили и привлекли к новаторству десятки молодых рабочих.

С начала пятилетки внедрение многих сотен рационализаторских предложений в производственный процесс строительства стальных магистралей дало условный экономический эффект в 1 миллион 374 тысячи рублей. Это позволило повысить общий технический уровень строительства, сократить сроки сооружения и качество возводимых объектов.

**А. МИХАИЛОВ.**

## По советскому закону

«Граждане СССР имеют право на труд...»

(Конституция СССР, ст. 40).

\*\*\* МОСКВА. На Ульяновской улице, 49 расположено центральное бюро по трудоустройству. Здесь можно найти работу по душе, а заодно и поближе к дому. Бюро располагает информацией о потребности в кадрах от 94 процентов предприятий и организаций города.

Последовательно совершенствуется организационная структура службы трудоустройства в городе. Завершено создание отделений бюро в районах, улучшается связь с предприятиями и учреждениями города. Более 50 тысяч москвичей и жителей Московской области ежегодно находят себе подходящую работу с помощью Центрального бюро по трудоустройству.

На снимке: перед доской объявлений Центрального бюро по трудоустройству.

трального бюро по трудоустройству.

\*\*\*

«Женщины и мужчины в СССР имеют равные права».

(Из Конституции СССР).

\*\*\*Только два процента азербайджанок знали грамоту до победы революции в Азербайджане — старые традиции запрещали мусульманкам учиться. Сегодня же среди азербайджанских ученых — более трети женщин. Равноправие женщин с мужчинами во всех областях общественно-политической и культурной деятельности законодательно закреплено Конституцией — основным законом нашей жизни. И судьба Гюльназ Абдуллазаде является наглядным примером этого.

Ученая степень кандидата философских наук дала возможность 36-летней Г. Абдуллазаде занять должность ведущей кафедрой философии и научного коммунизма в Педагогическом институте иностранных языков в городе Баку. Закончив композиторский факультет Азербайджанской консерватории, она решила учиться дальше и, увлекшись философией, совершенствовала свои знания в аспирантуре при Московском Государственном университете. Тема ее кандидатской диссертации — «Проблема музыкального искусства в эстетике Гегеля» — удачно сочетала ее увлечение музыкой и философией. И в дальнейшем в своей творческой и преподавательской деятельности философ и композитор Г. Абдуллазаде стремится не разграничивать музыку и философию, считая, что они тесно связаны между собой и помогают глубже познавать мир.

На снимке: Г. Абдуллазаде после лекций со студентами.

Фото А. Тавакалова.  
Фотохроника ТАСС.

## ЕДИНОДУШНАЯ ПОДДЕРЖКА

8 сентября в газете «Правда» было опубликовано письмо бригадиров-домостроителей под заголовком «Слово о чести строителя». Оно нашло широкую поддержку в трудовых коллективах страны, в том

числе и у сургутских строителей.

Коллектив первого формовочного цеха завода крупнопанельного домостроения с девяти-месячным заданием в объеме 59,100 кубометров изделий справился 13 сентября.

Встав на ударную вахту в честь 40-летия Победы, он обязался выпустить до конца года сверх плана 2,500 кубических метров сборного железобетона с высоким качеством.

**В. МИРОНОВ.**

## ДАРЫ ОСЕННЕЙ ТАЙГИ

Осень в разгаре, и в тайге сегодня напряженный рабочий ритм у коллектива одного из старейших подразделений района — Сургутского коопзверопромхоза. Песняники-сборщики стараются не упустить ни дня, чтобы как можно полнее запастись таежными дарами.

Уже заготовлено 19 тонн брусники, клюквы, более шести центнеров лекарственных растений. Наши лучшие сборщики — Дарья Константиновна Цинганкина, Усанов Александр Антонович, Егор Сидорович Епаркин. Это трудолюбивые, добросовестные труженики, каждый сезон они сдают до полутона ягод, а иной раз и того больше.

Сургутская тайга необычайно богата грибами, ягодами, кедровым орехом, лекарственными травами. Только один гектар брусничника может дать 200 килограммов ягод. А максимальный урожай клюквы с этой же площади достигает 600 килограммов. Еще более урожайны кедровники: в среднем свыше 500 тонн дают наши уголья. В целом за год наши сборщики сдают более 60 тысяч центнеров витаминной продукции — ягод.

Этот год богат на клюкву. Большинство клюквенных угодий расположены вблизи рек, что делает их доступными для сбора ягод. В среднем один человек

может собрать за день до 20—30 килограммов. Этим широко пользуются горожане, которые с жолзой для себя и для собственного здоровья проводят свободное время на прекрасной северной природе, собирая ягоды, орехи, лекарственные травы.

С каждым из них Сургутский коопзверопромхоз может заключить договор на заготовку и сдачу таежных даров, взамен предлагаются товары повышенного спроса.

**И НЕВИДИМОВ,**  
главный охотовед хозяйства.



