

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного, Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 55 (6253)

Вторник, 20 марта 1984 года

Цена 2 коп.

НАСТРОИТЬСЯ НА ДЕЛА

С хорошими показателями завершили трудовые города и района 1983 год. За достижение высоких результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании, успешное выполнение плана экономического и социального развития город Сургут второй раз подряд награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Такой же награды с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР удостоены коллективы второго управления буровых работ и домостроительного комбината. Еще двенадцать коллективов, в том числе треста Сургутнефтепромстрой, горбытуправления, объединенного авиаотряда, рыбокомбината и других, стали победителями областного, окружного и городского соревнования.

Идет третий месяц четвертого года пятилетки. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем производства промышленной продукции увеличился на семь, а ее реализация на восемь процентов. Возросли добыча нефти и газа, выработка электроэнергии, производство кирпича, вылов рыбы, выпуск цельномолочной продукции.

Неплохо встретили сургутяне день выборов в Верховный Совет СССР. Выработано сверх плана 100 миллионов киловатт-часов электроэнергии, введено в эксплуатацию 19 тысяч квадратных метров жилья. Нефтяники Лянторского управления отправили государству на 40 тысяч тонн сырья больше задания. Многие коллективы к 4 марта выполнили планы первого квартала.

Вместе с тем недостатки в развитии народного хозяйства города и района нынче очень ощутимы. Уровень управления, планирования, методы хозяйствования, исполнительская дисциплина кадров пока еще не полностью отвечают возросшим требованиям партии, что оборачивается серьезными издержками. Так, много лет сургутские нефтяники успешно выполняли планы по добыче нефти. Еще в сентябре прошлого года они вышли на суточный рубеж в 182 тысячи тонн. Но удержать его не смогли, и до сих пор не могут поправить положение. На сегодня объединение Сургутнефтегаз недодает к плану более шестисот тысяч тонн.

Партия и правительство поставили перед нами ответственную задачу по улучшению структуры энергетического баланса, снижению в нем доли нефтепродуктов, замене их на газ, более полному энергоснабжению нефтяной и газовой промышленности. В связи с этим в городе формируется крупный энергетический узел мощностью более восьми миллионов киловатт. В минувшем году завершён ввод мощностей на ГРЭС-1.

Но проблема энергоснабжения нефтяных и га-

зовых промыслов не решена. Поэтому по решению партии и правительства строится у нас вторая электростанция в полтора раза мощнее первой. Первый блок 800-тысячник должен быть введен в текущем году. К сожалению, темпы сооружения станции пока недостаточны. Многие еще нужно пересмотреть и поправить в организации труда на стройплощадке, использовании техники, механизмов, железнодорожных вагонов.

Город не выполняет планы по производству товаров народного потребления.

На февральском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что вопрос об организованности, о порядке — для нас ключевой, принципиальный. Насчет этого двух мнений не может быть. Всякая разболтанность, безответственность оборачиваются для общества не только материальными издержками. Они причиняют серьезный социальный, нравственный ущерб.

Однако борьба за укрепление трудовой, трудовой дисциплины еще не стала конкретной, всеобщей системой. Не во всех трудовых коллективах создана обстановка нетерпимости к фактам бесхозяйственности, хищений, использования служебного положения в личных целях. Не все усилия направлены на повышение действенности социалистического соревнования, на борьбу за экономию и бережливость, за организованность и порядок.

Не все используются средства контроля за ответственностью меры труда и его вознаграждения. Так, в коллективах мясо- и рыбокомбината, нефтегазодобычающих управлений Лянторнефть и Федоровскнефть, завода крупнопанельного домостроения допускается постоянное завышение заработной платы работникам вспомогательных служб по сравнению с основным производством. В СМШ-584, автобазе № 8, ЦММК-3, НГДУ Повнефть, трестах Сургуттрубопроводстрой и Запсибэлектросетьстрой слабо стимулируются внедрение передового опыта, борьба за экономию и бережливость.

Партийным и профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям необходимо более интенсивно перестраиваться в формах и методах руководства социалистическим производством. Многие зависят и от самих трудовых коллективов. Им даны большие, закрепленные в законодательном порядке права. И необходимо их полностью использовать.

Февральский Пленум ЦК КПСС призывает нас настроиться на дела, на дальнейшее напряжение в работе. Это относится к каждому из нас. Времени для раскачки нет. Нужно принять все меры, чтобы плановые цифры не расходились с делом.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



Владимир Григорьевич Тимаков — один из ветеранов освоения подземных кладовых Среднего Приобья — работает оператором по добыче нефти в старейшем управлении региона — Сургутском. Здесь стал Героем Социалистического Труда. Несмотря на годы, он по-прежнему остается передовым специалистом, это наставник и воспитатель молодежи. Фото В. Войничского.

Выйдут в поле тракторы

С каждым днем все ярче светит солнце, напоминая труженикам села: не за горами работы на полях и лугах. Чтобы они прошли успешно, хозяйства стремятся вовремя и качественно отремонтировать сельскохозяйственную технику. Об этом рассказывает главный инженер совхоза «Сургутский» В. И. АВЕРИКИЕВ:

— Первое, с чего мы начали, — это наметили объемы ремонтных работ как у нас в совхозе, так и в шефствующих организациях. Создали бригаду по ремонту сельскохозяйственной техники, разработали график. Глядя на него, сегодня можно сказать, что половина машин и механизмов у нас уже готова, механизаторы приняли ее и поставили на машинный двор.

Отдельный график мы составили по ремонту тракторов, которые должны убирать сено и силос. Этим занимается другая бригада слесарей. Помимо собственных ремонтных бригад, большую помощь нам в этом деле оказывают шефы: коллективы первого и второго управлений технологического транспорта, треста Сургутнефтепецстрой.

Недавно мы провели проверку подготовки техники к весне, результаты ее удовлетворительные.

ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

Есть чему поучиться в сварочно-монтажной бригаде Н. Серебрякова из СМУ-46 треста Сургуттрубопроводстрой, которая принимает активное участие в строительстве нефтепровода ЦПС — КСУ. Вот уже много лет подряд работает в системе треста Сургуттрубопроводстрой Н. Серебряков. Досконально знает сложную специфику линейного строительства трубопроводов.

Не отстает от лидера соревнования изолирующе-укладочная колонна М. Филиппюка этого же управления. В отличие от Н. Серебрякова коммунист М. Филиппюк трудится в управлении сравнительно недавно — с 1981 года, но уже успел зарекомендовать себя опытным, грамотным специалистом.

Благодаря ритмичной, слаженной работе, нитка будущего нефтепровода ежедневно увеличивается на километр. Н. АЛЕКСЕЕВА.

ПОЗИВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

С ЭНТУЗИАЗМОМ встретили призыв москвичей о проведении коммунистического субботника в коллективе треста Сургутнефтепромстрой.

На митинге электросварщик СУ-5 В. В. Смирнов закончил свое выступление рапортом о том, что кустовая насосная станция № 7 Федоровского месторождения будет сдана в марте, вместо третьего квартала. Это хороший подарок 114-й годовщине со дня рождения Ильича. Слесарь-монтажник О. М. Софиев сказал: восьмое строительство управления закончило работы и готовит к пуску нефтепере-

начивающую станцию на Савуе. А труженики СУ-82 к 21 апреля сдадут более четырех тысяч квадратных метров жилья. Планом же предусматривалось ввести две тысячи.

Коллектив треста, воодушевленный высокой оценкой своего труда по итогам 1983 года — присуждением четырех переходящих Красных знамен Миннефтегазстрой, области, округа,

города, — единодушно решил озаглавить день «красной субботы» ударным трудом. 1880 человек выйдут на рабочие места. Основные точки приложения сил — объекты Федоровского, Лянторского, Савуйского месторождений, на заводе стабилизации конденсата, в УПТК, в поселках Лянтор, Новогородовна. СМР будет выполнено на сумму 83 тысячи рублей. Заработная плата — 17,5 тысячи рублей пойдет в фонд одиннадцатой пятилетки.

Г. ЖУРАВЛЕВ, секретарь парткома треста Сургутнефтепромстрой.

НА ЛЕТНЕЕ ВРЕМЯ

Государственная комиссия единого времени и эталонных частот СССР сообщает, что с 1

апреля 1984 года на всей территории Советского Союза вводится летнее время. Переход на летнее

время производится в 0 часов 1 апреля переводом часовой стрелки на один час вперед.

ШКОЛА ГАЗОВИКОВ

Сегодня в Сургуте на базе объединения Сургуттрансгаз начинается Всесоюзное совещание представителей предприятий Министерства газовой промышленности СССР по обмену передовым опытом в организации социалистического соревнования.

Отраслевая школа газовиков существует в Тюмени, Уренгое, На-не первый год. Она проводится в целях дальнейшего совершенствования социалистического соревнования и распространения передового опыта в свете решений XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС. В ее составе — хозяйственные и профсоюзные руководители, начальники отделов труда и заработной платы, организаторы социалистического соревнования, передовики производства предприятий газовой промышленности. Сегодня в Сургуте на базе объединения Сургуттрансгаз начинается Всесоюзное совещание представителей предприятий Министерства газовой промышленности СССР по обмену передовым опытом в организации социалистического соревнования.

В Сургут на занятия школы прибыли пред-

В. ВАСИЛЬЕВ.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

ЗАНЯТИЕ-РАПОРТ

В практику работы партийных организаций Сургута уже третий год внедряется новая активная форма марксистско-ленинского образования — занятие-рапорт. Как правило, оно посвящается какому-либо важному политическому событию страны, города, предприятия. В прошедшем учебном году в большинстве школ прошло занятие «60-летию образования СССР» — достойную встречу.

В этом учебном году пропагандисты-нефтяники, строители — провели занятие-рапорт по теме: «Двадцатилетие нефтяных разработок Сургутского района — достойную встречу». Интересно, на высоком эмоциональном накале прошли занятия у пропагандистов Валерии Валентиновны Крыгиной (НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР) и Нины Андреевны Жеуровой (СУ-5 треста Сургутнефтепротрой).

Празднично и торжественно было в этот день в красном уголке НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР, где состоялось занятие-рапорт школы коммунистического труда по курсу «Бережливость — черта коммунистическая». Знания основ экономики здесь обучаются операторы и слесари цеха подготовки и перекачки нефти. Занятия ведут с ними инженер-технолог коммунист В. В. Крыгина.

Во вступительном слове пропагандист сказала о цели занятия, представила основные задачи развития Западно-Сибирского топливно-энергетического комплекса. При этом пропагандист умело использовала документы партии и правительства: «Основные направления экономического развития СССР на 1981—1985 гг. и на период до 1990 года», материалы ноябрьского (1982 г.) и декабрьского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС.

Валерия Валентиновна рассказала о том, как 16 марта 1964 года было создано первое нефтегазодобывающее управление в Сургутском районе, которое ныне насчитывает более полутора тысяч работающих. Первым энтузиастом и организатором его была группа нефтяников из НГДУ Азнакаевнефть

Татарской АССР во главе с Мамлеевым Рафиком Шакриновичем, который был назначен и. о. начальника НГДУ, а Николай Егорович Дурасов — главным механиком, Александр Андреевич Паклинов — главным энергетиком.

Из всех уголков страны ехали в Сургут специалисты для освоения нефтяной целины, которая уже тогда имела запасы топлива, равные запасам всей страны, хотя открыто было всего 10 нефтяных и 20 газовых месторождений.

И вот уже перед слушателями проходят кадры кинофильма «Как развивалась Тюмень». Интересный факт из жизни нашей области подчеркнула пропагандист: каждый пятый работающий в области был в нефтяной промышленности. Отсюда и те гигантские темпы роста развития добычи в нашем крае. И тут же пропагандист обращается к диаграммам добычи нефти в НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР, давая анализ роста с 1965 до 1983 года.

Слушатель школы Л. А. Крапова — оператор цеха, рассказывая о развитии нефтяной промышленности в СССР, привела убедительный факт: в 1965 году Тюменская область дала стране 1 млн. тонн нефти, а в 1983 году вышла на рубеж одного миллиона тонн в сутки. Решениями XXVI съезда КПСС определены рубежи добычи нефти по стране — 620—640 млн. тонн нефти.

С большим вниманием и слушатели, и присутствующие пропагандисты знакомилась с историей развития цеха подготовки и перекачки нефти, которому 1 марта исполнилось 15 лет. Слушательница рассказала о первых годах становления цеха, когда работали лишь шесть нефтяных скважин. Добрым словом вспомнили ветеранов цеха Т. З. Кутлахметову, М. Г. Кравченко, Л. А. Крапову, награжденных государственными наградами за освоение недр Западной Сибири.

Взволнованно звучали на занятии воспоминания ветерана цеха, оператора Т. З. Кутлахметовой. В 1967 году постоянного нефтепровода не было, поэтому качали нефть на баржу, а зимой на энергопоезд, который давал электроэнергию для горо-

дизуара, все замеры проводились вручную, в любой мороз. И только 9 марта 1969 года был открыт первый нефтепровод на Каркатеево, а право открыть первую задвижку было предоставлено лучшему оператору Т. З. Кутлахметовой.

Такова история цеха. А как работают и борются за выполнение социалистических обязательств слушатели школы в настоящее время рассказал оператор П. И. Дробышев. Из его выступления мы узнали, что цеху присвоено звание коллектива коммунистического труда, он является постоянным победителем социалистического соревнования не только в НГДУ Сургутнефть, но и среди родственных цехов объединения Сургутнефтегаз. В честь 20-летия сургутской нефти слушатели взяли обязательство подготовить 25 тыс. тонн нефти высокого качества сверх плана. Со взятыми обязательствами коллектив успешно справился. План 1983 года выполнен 15 октября 1983 года.

Выступивший на занятии заместитель начальника НГДУ по подготовке нефти Н. А. Каримов рассказал о внедрении новой технологии улучшения качества нефти, что дало экономический эффект за 1983 год 1 млн. 400 тыс. рублей. В то же время он поставил перед слушателями задачу быстрее внедрения АСУ и кольцевой сепарационной установки для повышения качества сырья.

И как бы подводя итог выступлений слушателей, оператор Г. Ю. Халиуллина вручила рапорт заместителю секретаря парткома НГДУ Сургутнефть Н. Г. Фоминой. Торжественно и празднично звучат слова рапорта: «Мы, слушатели школы коммунистического труда, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, готовы достойно встретить 20-летие со дня образования нашего НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР, рапортует: свои индивидуальные социалистические обязательства выполнили досрочно. Это позволило нам внести достойную лепту в выполнение плана и социалистических обязательств коллективом цеха в 1983 году. Страна получила дополнительно 247 тысяч

тонн нефти. 12 из нас были удостоены чести принимать участие в трудовой вахте в честь добычи 1 миллиона тонн тюменской нефти в сутки.

Все мы, слушатели, — ударники коммунистического труда, работаем в цехе коммунистического труда, это обязывает нас трудиться с полной отдачей сил.

С глубоким воодушевлением восприняли мы решения декабрьского (1983 г.) и февральского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС, на которых говорилось о том, что «выполнение государственного плана не только обязанность, но и патристический долг каждого советского человека, каждого трудового коллектива». На рабочем собрании цеха решили повысить производительность труда на один процент, сверх плана дать стране 105 тысяч тонн нефти, снизить себестоимость на 0,5 процента, сэкономить 59 тысяч рублей. Свои обязательства выполняем с честью, за два месяца 1984 года дано сверх плана 68 тысяч тонн нефти.

В эти дни, в честь 20-летия со дня образования нашего управления, мы стали на трудовую вахту и обязуемся работать по-ударному, активно участвовать в общественной жизни коллектива, повышать свои знания и успешно выполнять план и социалистические обязательства 1984 года. Призываем к этому всех слушателей школ коммунистического труда нашего управления».

В заключение пропагандист поздравила слушателей с юбилеем предприятия и внесла предложение оформить коллективный реферат «Двадцатилетие нефтяных разработок Сургутского района — достойную встречу» и передать его в методический совет парткома НГДУ для практической работы агитационного актива и для летописи трудовой славы предприятия.

Выступившие пропагандисты единогласно высказали мнение, что такая форма занятий очень нужна. Она способствует формированию коммунистического отношения к труду, укрепляет связь поколений, развивает лучшие традиции коллектива.

А. ТЕРЕНТЬЕВА,
заведующая Домом
политпросвещения
горкома КПСС.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Актуальный вопрос

на открытом партийном собрании обсудили коммунисты треста Запсибэнерго. О задачах коллектива в свете решений декабрьского (1983 г.) и февральского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС шла речь в докладе управляющего трестом А. С. Бакланова.

По-деловому, самокритично выступили О. Б. Рихтер, Ю. К. Трубчиннов, Д. М. Савоскин, Л. Н. Терещенко, А. П. Селиванов. Анализируя результаты хозяйственной деятельности, политико-воспитательной работы, они пришли к выводу, что у партийной организации и всего коллектива треста есть еще много неиспользованных резервов. На этом и сконцентрировано внимание в принятом по рассматриваемому вопросу постановлении. Ф. КУЛАКОВ.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ
«ЭТО В ВАШИХ ИНТЕРЕСАХ,
ТОВАРИЩ ЗАКАЗЧИК!»

Под таким заголовком 10 июня прошлого года в нашей газете было опубликовано интервью с главным инженером наладочного управления треста Электроуралимонтаж В. И. Киреевым. В нем шел разговор о подготовке наладчиков к работам на ГРЭС-2, высказаны в связи с этим пожелания и просьбы к заказчикам-энергетикам, подняты проблемы, волнующие коллектив управления. Что же изменилось за прошедшие месяцы, оправдались ли надежды наладчиков? С этими вопросами мы вновь обратились к Владимиру Ильичу КИРЕЕВУ.

— Наладчики не теряли времени даром. Была определена организационная структура ведения работ на ГРЭС-2. Ими поручено заниматься двум участкам — Сургутскому и теплотехническому.

Большой вклад в подготовку вносит и участок специализированных работ, который занят сегодня разработкой и изготовлением различных стенов, устройств для наладки аппаратуры унифицированного комплекса технологических средств управления защиты и сигнализации блока. К маю закончилось изготовление последних стенов.

Основные проблемы связаны с комплектацией этих стенов. И хотя отдел снабжения много занимается этим, мы ждем помощи от цеха тепловой автоматики и измерений Сургутской ГРЭС-2. Нам необходима помощь не только по комплектации аппаратуры и материалами, но и в изготовлении самих стенов.

Непосредственно к выполнению наладочных работ приступила уже группа КИП. Идет лабораторная проверка приборов теплотехнического контроля химчистки продолжается наладка кранового оборудования главного корпуса станции и стройбазы ГРЭС.

В части организации предмонтажной наладки и ревизии, вопросы, к сожалению, не решались. Нам выделили для этого лишь небольшую площадь в здании бывшего склада орс, но этого крайне мало. Никто всерьез не проникся нашими заботами, а как много могли бы успеть

Записала Г. ВЛАСОВИЧ.

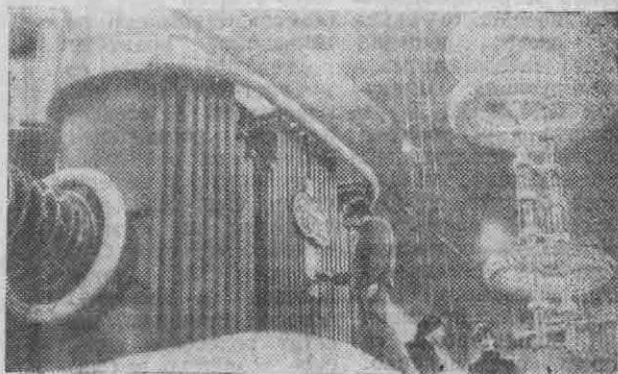
СЕМЕРО ОДНОГО... ЖДУТ

Срок сдачи магазина на 38 рабочих мест в пл. том микрорайоне нефтяников перемещается на второе полугодие. Одна из причин отсрочки срока на более поздний период — несогласованность в работе участников строительства. Как идут дела на объекте сегодня?

— Все субподрядчики, кроме КММУ-3 треста Тюменьгазмонтаж, работы свои выполняют. — говорит прораб стройуправления № 9 треста Сургутгазстрой Сергей Петрович НЕСТЕРОВ. — Это единственная организация, которая сдерживает стройку. Ею не сделан ряд систем, не обязаны вентиляторы, не смонтирована камера тепловой завесы... В результате мы не можем до конца сделать подвесной потолок, запустить вентиляцию, высунуть здание, чтобы отделочники могли работать с полной нагрузкой.

Т. ШМАТОВА.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



СВЕРДЛОВСК. Научно-исследовательский и технологический институт производственного объединения «Урал-

электротяжмаш» имени В. И. Ленина является научно-исследовательской базой, где проводятся разработка и испытания мощных трансформаторов, высоковольтных выключателей постоянного тока и другой аппаратуры, а также технологических процессов и специального оборудования для производства высоковольтной аппаратуры.

В институте разработан новый наружный стенов сверхвысоких напряжений для испытаний аппаратуры в естественных условиях, создан участок каскадных испытаний трансформаторов напряжением до двух милли-

нов 250 тысяч вольт. Здесь же в содружестве с учеными всесоюзного электротехнического института им. В. И. Ленина и Ленинградского политехнического института имени М. И. Калинина решается проблема создания изоляционного оборудования для линий электропередачи напряжением свыше тысячи киловольт. Эта исследовательская работа найдет широкое применение на строящейся сейчас линии электропередачи «Экибастуз—Урал» напряжением 1150 киловольт.

На снимке: подготовка к испытанию мощного трансформатора. Фотохроника ТАСС.

С ЕРАЯ лента конвейера неумолимо двигалась вперед, неся на себе сотни пустых пока жестяных банок. И столь же безостановочно двигались руки женщин, наполнявших эти банки готовыми фрикадельками. Буквально за секунду шесть-семь комочков рыбного фарша оказывались в банке и без всякой задержки ехали дальше, своим путем, к автомату, который их закатывает. Не верилось, что расфасовщики в быстроте соперничают с автоматом. Наверно, здесь работают те, кто приобрел такой фантастический опыт и сноровку за долгие годы работы на конвейере, предположили мы.

— Не только ветераны стоят на фасовке, — улыбнулась начальник цеха Валентина Максимовна Тотосова. — На этой линии немало новеньких, но вот в конце мы действительно ставим самых опытных: им нужно не только «свои» банки заполнить, но и успеть исправить огрехи тех, кто еще не приобрел нужной скорости.

В этот день последней стояла Галина Яковлевна Гладий, бригадир комплексной бригады, свыше двадцати лет проработавшая в консервном цехе рыбокомбината. Сама когда-то начинавшая с простейших операций, она сегодня заботливо, не жалея времени, обучает мастерству молодых девчат. Наверно, я не открою большого секрета, если скажу, что встречаются еще такие специалисты, которые без всякой охоты идут на обучение новичков: мало пользы убеждать молодых и зеленых в необходимости твоей профессии, уверены они, одна трата времени, да еще и заработок страдает при этом. Гладий же считает наставничество одним из главных условий успешной работы бригады.

— Ведь мы работаем на единый наряд, — говорит Галина Яковлевна, — один зависит от всех и все — от одного. В бригаде каждый должен владеть несколькими специальностями, чтобы суметь помочь отстающим или новичкам.

В ОТ уже год консервный цех комбината работает по бригадному методу организации труда. Здесь созданы две комплексные бригады, объединившие рабочих нескольких специальностей: разделщиц, обжарщиц, расфасовщиц, конечный результат труда которых — готовая продукция, консервы. И заинтересованы в выполнении сменного задания уже не только те, что стоят на «выходе» банок, но и работники, начинающие изготовление продукции. Раньше, что греха таить, каждый участок производства «болел» лишь собственными и заботами: выполнял, например, разделщицы свою норму, а остальное, то есть выпуск готовых консервов, их уже мало волнует. Теперь же, если видит в брига-

де, что расфасовщицы не справляются, стремятся оказать им максимальную помощь все, те же разделщицы, например. Ведь заработок — из общего котла. За общую продукцию — готовые банки консервов.

Взаимозаменяемость членов бригады, помощь друг другу помогли избавиться от переработок. И совсем не случайно в разговоре о преимуществах нового метода организации труда с членами бригады, подавляющее большинство которой составля-

Экономисты предприятия главным достижением от внедрения бригадной формы считают рост производительности труда — на 9,5 процента с одновременным снижением себестоимости продукции. Для такого предприятия, как Сургутский рыбокомбинат, с его устоявшейся технологией производства, подобный рост производительности труда — большая победа. Конечно, и раньше она росла, в основном за счет перевооружения производства на базе новой техники, сокра-

щения, возражали им, ведь он точно определит ваш вклад. И премиальные — за каждый процент перевыполнения плана — будут. Но только все из бригадного фонда заработной платы, причем каждый получит больше, если высокой выработки добьется вся бригада.

Горячая вера и убежденность Натальи Семеновны Костылевой, старшего мастера Валентины Максимовны Тотосовой, передовых работниц в конце концов сделали свое дело, и в консервном возник-

ски этот вопрос рассматривает совет бригады.

Валентина Максимовна умолчала о том, что в цех она приходит задолго до начала рабочего дня, обойдет работников, поинтересуется у каждой: как, женщины, работаете, все ли в порядке, что мешает? Эту хлопотливую привычку молодой начальник цеха переняла у своего старшего товарища, Натальи Семеновны Костылевой. С кем бы ни приходилось в тот день говорить о бригадной форме, раз-

рячего кончения. Ну, а в последнем году пятилетки переведем на подряд три оставшихся рыболовческих участка. Тогда все основное производство комбината будет охвачено прогрессивными формами ведения работ.

ИНТЕРЕСУЯСЬ новыми цифрами роста производительности труда на текущий год пятилетки, я ожидала услышать о довольно высоком проценте, по крайней мере не меньшем, чем в прошлом году. Оказалось, что коллектив комбината должен нынче поднять производительность труда на 1,1 процента, плюс столько же — 1,1 процента — по социалистическим обязательствам. Выходит, на комбинате темпы роста производительности труда будут ниже, чем в прошлом году? В какой-то степени — да. Но нельзя забывать при этом, что РКК — отлаженный хозяйственный организм, где успешно используются основные резервы повышения эффективности экономики предприятия: укрепление дисциплины, порядка и организованности в работе, внедрение новой техники и передовой технологии. Все эти факторы роста уже дали заметный количественный скачок. И на комбинате теперь сосредоточивают внимание на совершенствовании бригадного хозяйствования, повышении уровня хозяйствования, более полном использовании всех материальных, трудовых и финансовых ресурсов, настойчивом изыскании дополнительных ресурсов для сверхпланового роста производительности труда, снижения себестоимости продукции, улучшения ее качества. Другими словами — на интенсивных факторах роста эффективности производства. И бригадная форма здесь играет не последнюю роль.

В разговоре с консервщицами я задала вопрос с подвохом: как бы они отнеслись к тому, если бы по каким-либо причинам пришлось вернуться к прежним методам организации труда? Мой собеседники переглянулись озадаченно, а потом за всех ответила Валентина Максимовна Тотосова:

— Знаете, мы об этом не задумывались, но ответить на ваш вопрос можно только отрицательно: нужно совершенствовать бригадную форму — это да, но к старому возврат невозможен.

Действительно, новый метод организации труда настолько органично и естественно вошел в хозяйственный организм предприятия, что консервщицам сейчас трудно представить, как это можно работать по старому. И в этом лучшая характеристика его жизнеспособности и преимуществ.

А ЯРОШКО

ПОТЕНЦИАЛ БРИГАДЫ

АДРЕС
ПЕРЕДОВОГО
ОПЫТА

ЭТО РАССКАЗ О КОЛЛЕКТИВЕ КОНСЕРВНОГО ЦЕХА СУРГУТСКОГО РЫБОКОМБИНАТА, ПЕРВЫМ В ОБЪЕДИНЕНИИ СИБРЫБПРОМ ВНЕДРИВШЕМ У СЕБЯ БРИГАДНУЮ ФОРМУ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА И УБЕДИТЕЛЬНО ДОКАЗАВШЕМ ЕЕ ПРЕИМУЩЕСТВА.

ют женщины, на первое место они ставили именно отсутствие переработок, возможность вовремя закончить работу и сбереженные часы посвятить дому, семье. Вот мнение инженера по научной организации труда Ивана Семеновича Чагина:

— Совмещением зоны обслуживания достигается немалая экономия фонда заработной платы, которая при бригадном методе распределяется между членами коллектива согласно коэффициенту трудового участия.

Значит, выигрыш в овладении смежными профессиями, взаимозаменяемости членов бригады еще и материальный. Отсюда еще одно следствие: цех заметно «помолодел», новички, ранее уходившие потому, что не сумели влиться в безостановочный ритм конвейера, теперь, ощущая постоянную и действенную помощь старших, начали закрепляться в цехе.

В тот день здесь состоялось незапланированное, организованное экспромтом собрание: один из рабочих, от которого зависела подача сырья — мороженой рыбы, накануне загулял, на работу не вышел. Пострадали интересы бригады, и провинившемуся без всяких обиняков высказали немало «лестных» слов. Тот, опустив голову, сначала отмалчивался, потом дал обещание товарищам наверстать упущенное и больше не прогуливать. Нелегко будет не выполнить такое обещание: ведь следить за ним будут строгие глаза всей бригады. Председатель профсоюзного комитета цеха Наталья Арсентьевна Васильева вспоминает, что в недалеком прошлом такая вот серьезная проработка нарушителей дисциплины была в основном обязанностью членов комитета. Но суд бригады гораздо эффективнее, и, конечно, вполне закономерно, что бригадная форма организации труда дала такое резкое снижение количества прогулов, укрепила трудовую дисциплину.

И ВСЕ ЖЕ маловероятно было немало: десятилетиями лет работали и ничего, справлялись, говорили они, зачем же ломать устоявшийся уклад? Особенно горячо восставали против «уравниловки» старые работницы, которые в совершенстве освоили свои операции и довели их почти до автоматизма. А КТУ, коэффициент трудового уча-

жения доли ручного труда. Эти меры за последние двадцать лет позволили коллективу комбината сократить численность работающих почти в три раза, а выпуск продукции при этом не уменьшился, наоборот, возрос с пяти миллионов туб (тысяч условных банок) до девяти миллионов. Однако в последнее время комбинату уже труднее изыскивать резервы в этой области, сложнее получить из объединения Сибрыбпром новое оборудование и технику. Но и стоять на месте нельзя. Экономисты взялись за проведение в жизнь важного мероприятия — совершенствования организации труда. Застрельщиком работы по новому стала тогдашний начальник консервного цеха Наталья Семеновна Костылева, ныне возглавляющая планово-экономический отдел комбината. Большую поддержку это начинание встретило со стороны администрации: директора комбината Р. Г. Улановой, ее заместителя Г. К. Петрушко, главного инженера А. А. Коржонка.

Н. С. Костылева, специалист с 35-летним стажем работы в рыбной промышленности, грамотный экономист, сумела убедить в перспективности бригадного метода рабочих цеха. Конечно, предварительно была обсчитана каждая копейка, из которой, как известно, складываются рубли, каждая операция на технологическом потоке. Обсудили — очень подробно и тщательно — эту форму на техсовете, разработали коэффициент трудового участия каждого в общем объеме продукции.

И ВСЕ ЖЕ маловероятно было немало: десятилетиями лет работали и ничего, справлялись, говорили они, зачем же ломать устоявшийся уклад? Особенно горячо восставали против «уравниловки» старые работницы, которые в совершенстве освоили свои операции и довели их почти до автоматизма. А КТУ, коэффициент трудового уча-

ли первые комплексные бригады. Результаты первого же года работы новым методом превзошли все ожидания: средняя заработная плата увеличилась в среднем на 5 процентов, высвободилось условно 14 человек в цехе. Главный ключевой показатель — рост производительности труда — был намного выше, чем за многие предшествующие годы, опережая темпы роста заработной платы. Радует и другой показатель — себестоимость продукции: эффект от ее снижения в цехе достиг 284 тысяч рублей. Таким образом, бригадная форма привела к тому, на что и была рассчитана, — к тесному переплетению личного и общественного, интересов предприятия и каждого члена коллектива.

Конечно, и сегодня не все гладко, нельзя сказать, что бригадный метод принят с восторгом всеми, до сих пор немало споров вызывает определение коэффициента трудового участия. Чтобы не было перекосов в ту или иную сторону, чтобы «все было по справедливости» (консервщики ревниво следят как за собственным КТУ, так и за коэффициентом соседей), старший мастер и бригадир регулярно проверяют участие каждого в общем деле, корректируют КТУ, чуть ли не ежедневно внося поправки. Да и сами работники знают, сколько и за что им начислено заработной платы: каждую смену на черной, похожей на ученическую доске мелом проставляется их выработка и заработанные соответственно деньги. Не слишком ли хлопотное это дело, спрашивается у начальника цеха В. М. Тотосовой?

— Ни чуть, — ответила она. — Большинство членов бригады работают ровно, стабильно, срывов не допускают. Гораздо труднее составлять отдельные наряды на каждого работника, чем единый на всю бригаду. Тем более — выработка КТУ — дело не одного человека, систематиче-

говор неизменно сворачивал к бывшему начальнику консервного цеха: столько души и молодого энтузиазма вложила Наталья Семеновна в это дело. Она и сейчас приходит в цех, как домой, где ее встречают так, будто и не уходила из него. За это время воодушевленные успехом, консервщицы перевели на единый наряд еще несколько десятков человек — упаковщиков, слесарей. Спрашиваю у Костылевой, как будет дальше распространяться на комбинате бригадный метод.

— В консервном цехе внедрять новую форму организации труда было проще, чем на других участках производства: в каждой смене — теперь бригаде — выпуск консервов составляет законченный цикл, конечный результат бригады получают уже через несколько часов. Гораздо труднее на других участках: упаковщики, например, готовый результат узнают через неделю. Еще длительнее этот процесс в карповом хозяйстве, где производственный цикл замыкается не ранее, чем через год: столько времени нужно, чтобы вырастить и реализовать карпа. Это как в сельском хозяйстве: там для получения конечного результата тоже требуется немало времени. Однако комбинат очень заинтересован в том, чтобы на карповом была создана бригада: участок этот отдаленный, дает себя знать текучесть кадров. Вот и хотим сплотить коллектив хозяйства в одной бригаде, ввести в него и итэровцев, и служащих. Конечно, дело это требует разработки иных условий, чем в консервном цехе, и мы обязательно учтем специфику производства. Как и при внедрении бригадного метода на погрузочно-разгрузочных работах — это дело нынешнего года. Кроме того, планируем охватить и рыбачные коллективы — в восемьдесят четвертом году это Сургутский и Сытоминский рыбцехи, а также кулинарный и цех го-

В БУДУЩЕЕ ВЕРА

1957 год. Перед выпускником Сасовского летного училища Ю. А. Емцовым распахнулись двери в трудовую жизнь. Слова «труд» и «трудно» происходят от одного корня не зря. Не назовешь легкой работой биографию Юрия Александровича. В Восточно-Сибирском управлении гражданской авиации летал на По-2, Як-12, Ан-2, Ан-24. Перевозил народнохозяйственные грузы, были рейсы в Монголию, А еще — учил летать других.

Не ошибся Емцов, когда, закончив десятый класс, подал заявление в летное. «Прекрасный специалист, доброй души человек», — отзывались о нем товарищи по работе. И кто знает, как бы сложилась его судьба, не поступи он тогда в училище.

— Кем бы вы стали?
— Много хороших профессий — хлебороб, сталевар, но я бы, наверное, занялся врачеванием. Или мосты бы строил.

Он, командир экипажа, судит о людях по отношению к делу, справедлив. Умеет увидеть в них положительные черты и всячески способствует их развитию. Хороший организатор. И ценит дружбу.

В семье Емцовых трое детей. Старшие вступили в самостоятельную жизнь, окончили вузы. Младшая, Машенька, — с папой и мамой. А Олег, сын, порадовал внуком. Так что жизнь не кончается... Юрий Александрович верит, что она продолжится добрыми делами детей его и внуков.

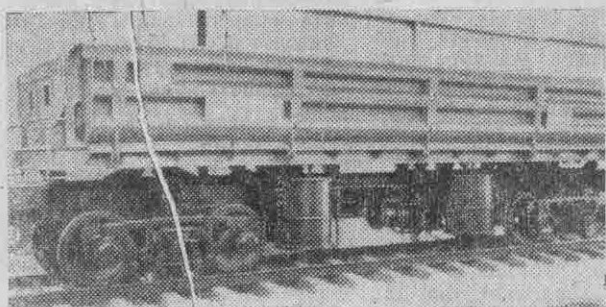
С. КОЖЕВНИКОВА,
слушатель школы общественных корреспондентов.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



В ЧЕТВЕРТОМ году пятилетки коллектив Волгоградской чулочно-трикотажной фабрики имени Н. К. Крупской почти на треть обновит ассортимент продукции, в том числе — полностью весь верхний трикотаж, три четверти которого составляет детская одежда.

На снимке: первыми, кто примерил новинки, принесенные старшим художником-модельером Л. Веретининой, были питомцы фабричного детского сада-яслей.



МОСКВА. Во Всесоюзном научно-исследовательском институте вагоностроения ведутся исследования с целью повышения экономичности и надежности железнодорожного подвижного состава и его совершенствования. Институт занимается разработкой новых вагонов для метрополитена и трамвайного парка большегрузных контейнеров. В деятельность ВНИИВ входит также оказание научно-технической помощи вагоностроительным заводам, выпускающим грузовые и пассажирские вагоны, электро- и дизель-поезда, вагоны метро и трамвая, а также тормозное оборудование и транспортные компрессоры.

Экономическая эффективность по внедренным в производство работам института составляет более 15 миллионов рублей в год.

На снимке: макет одной из новых разработок — вагона-самосвала для перевозки различных грузов.

Фотохроника ТАСС.

Лечит труд

Мощным средством перевоспитания больного алкоголизмом, восстановления у него полноценных личностных качеств и нервно-психического здоровья является труд. Бездеятельность приводит к дальнейшему ослаблению воли, к расхлябанности, недисциплинированности. Только труд подтягивает человека, оказывает благотворное воздействие на его нервную систему, улучшает работу жизненно важных органов. Способствуя перевоспитанию человека, больного алкоголизмом, труд одновременно выступает в качестве непосредственного лечебного средства.

С целью наилучшего использования трудовой деятельности, как лечебного фактора, в последнее время организовано лечение от алкоголизма непосредствен-

но на промышленных предприятиях. Мы имеем в виду амбулаторное лечение при медико-санитарных частях заводов и строений. Такой метод лечения обладает тем преимуществом перед прохождением курса в районном диспансере, что человек продолжает находиться в привычной для него рабочей среде, в привычном окружении.

Новое здесь состоит в том, что на предприятии создается лечебное отделение, оснащенное всем необходимым современным медицинским оборудованием и укомплектованное штатом квалифицированных специалистов-наркологов. Направленные сюда люди трудятся в соответствии с имеющейся у них специальностью и квалификацией, а после работы возвращаются в

отделение. Там они получают весь комплекс необходимого лечения, с ними проводится воспитательная работа. За работу, выполненную на производстве, больной при выписке получает часть заработка, а оставшая сумма расходуется на его содержание в противоязвенном отделении.

Опыт такой организации лечения заслуживает самой высокой оценки. Возрастает эффективность лечения, да и предприятие не теряет рабочие кадры. Срок пребывания в таком отделении — три месяца.

В июне 1982 года в горисполкоме состоялось расширенное заседание комиссии по борьбе с пьянством под председательством О. Д. Марчука. На комиссии были приглашены первые руководители крупных промышленных предприятий города. Наряду с другими воп-

росами шла речь об организации наркологического отделения при домостроительном комбинате. Там имелись все возможности для открытия такого отделения хотя бы на 50 коек.

С тех пор прошло много времени, но до сих пор на ДСК отделение не открыто. С большим трудом медикам удалось создать на предприятии фельдшерский наркологический кабинет. Между тем на ДСК трудится значительное количество людей, которые нуждаются в стационарной помощи.

Необходимость открытия лечебных учреждений непосредственно на предприятиях назрела давно. Будем надеяться, что в скором времени такие стационарные учреждения появятся в нашем городе.

А. МАЛЫЦЕВ,
врач-нарколог.

На голубых экранах

ВТОРНИК, 20 марта
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Док. фильм. 9.30 — «Долгая дорога в дюнах». Семисерийный худ. телефильм. 1-я серия. 10.35 — В концертном зале — школьники. 11.35 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Пятилетка — дело каждого». 15.20 — Концерт. 15.55 — Премьера научно-популярного фильма. 16.15 — «Отзовитесь, горняки!». 16.45 — «Вместе — дружная семья». 17.20 — Премьера док. телефильма «Крестоносцы XX века». 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультипликационный фильм. 18.40 — Человек и закон. 19.15 — «Долгая дорога в дюнах». Семисерийный худ. телефильм. 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт. 22.05 — Сегодня в мире. 22.20 — Чемпионат СССР по тяжелой атлетике. 23.10 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — История. 5-й класс. 9.05 и 13.10 — Французский язык. 2-й год обучения. 10.05 — Учащимся ПТУ. 10.35 и 11.40 — Основы Советского государства и права. 8-й класс. 11.10 — Шахматная школа. 12.15 — «На земле отцов». 13.40 — Природоведение. 3-й класс. 14.00 — Страницы истории. 15.00 — Новости. 15.05 — Учебная программа для поступающих в вуз. Математика. 16.10 — Физика. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Музыкальный монолог». 18.25 — Ты и пятилетка. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Док. фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Энергетическая программа. Социальные аспекты. 20.05 — Альманах кинопутешествий. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера худ. телефильма «Таежный моряк». 22.10 — Л. Минкус. Дивертисмент из балета «Пахита».

СРЕДА, 21 марта
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — «Отзовитесь, горняки!». 9.10 — «Долгая дорога в дюнах». Семисерийный худ. телефильм. 2-я серия. 10.25 — Док. фильм. 11.30 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 —

«Коммунисты восьмидесятых». 15.10 — «...До шестидеяти и старше». 15.55 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.25 — Премьера фильма-концерта «Весенние забавы». 16.55 — «Мы строим БАМ». 17.25 — Спорт за неделю. 17.55 — Мультипликационный фильм. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Вечер кубинской поэзии. 19.25 — «Долгая дорога в дюнах». Семисерийный худ. телефильм. 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — Футбол. Кубок УЕФА. 1/4 финала. «Спартак» (Москва) — «Андерлехт» (Бельгия). В перерыве — 21.45 — Сегодня в мире. По окончании — 22.45 — «Если хочешь быть здоров». 23.05 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — Астрономия. 10-й класс. 9.05 и 13.00 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся ПТУ. 10.35 и 11.40 — Общая биология. 9-й класс. 11.05 — Семья и школа. 12.10 — В. П. Катаев. «Сын полка». 4-й класс. 12.40 — Путешествие по Москве. 13.30 — «Продансь, продансь, очаровансь...» (О творчестве Ф. И. Тютчева). 14.10 — «Космический век. Страницы летописи». Фильм 3-й. 15.10 — Новости. 15.15 — Учебная программа для поступающих в вуз. Химия. 16.20 — Физика. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — «Прописан в небе». Фильм. 17.45 — Закон о трудовых коллективах — в действии. 18.15 — «Горизонт». 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Научно-популярный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Сибирячки». Телевизионный очерк. 20.30 — «Время». 21.05 — «Седьмая пятница». Худ. фильм. 22.10 — Концерт.

ЧЕТВЕРГ, 22 марта
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Мультипликационные фильмы. 9.15 — «Долгая дорога в дюнах». Семисерийный худ. телефильм. 3-я серия. 10.20 — Док. фильм. 10.55 — Концерт. 11.20 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Сельские горизонты». 15.25 —

Концерт. 16.20 — «Ребята о зверятах». 16.50 — «Наука и техника». Киножурнал. 17.00 — Шахматная школа «Белая ладья». 17.30 — Ленинский университет миллионеров. 18.00 — Сегодня в мире. 18.15 — Чемпионат мира по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа. 19.45 — Кубок обладателей кубков по футболу. 1/4 финала. «Шахтер» (Донецк) — «Порто» (Португалия). 20.30 — «Время». 21.05 — Кубок европейских чемпионов по футболу. 1/4 финала. «Динамо» (Бухарест) — «Динамо» (Минск). В перерыве — 21.50 — Сегодня в мире. 22.55 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — Общая биология. 10-й класс. 9.05 и 13.15 — Испанский язык. 10.05 — Учащимся ПТУ. 10.35 и 11.40 — Зоология. 7-й класс. 11.00 — Наш сад. 11.30 — Научно-популярный фильм. 12.05 — География. 6-й класс. 12.35 — «Академия художеств СССР». 13.45 — Научно-популярный фильм. 14.00 — «Шла собака по роялю». Худ. фильм с субтитрами. 15.05 — Новости. 17.30 — Хроника новостей. 17.35 — Телевизионный фильм. 18.25 — Передача для старшеклассников. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Актуальный комментарий. 19.20 — Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Мастера искусств — наши гости. 20.30 — «Время». 21.05 — Встреча с писателем Г. Троепольским в концертной студии Останкино.

ПЯТНИЦА, 23 марта
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Ребята о зверятах. 9.10 — Концерт. 9.55 — Док. телефильм. 10.25 — Клуб путешественников. 11.25 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 —

Док. фильмы социалистических стран. 15.00 — Русская речь. 15.30 — Москва и москвичи. 16.05 — В гостях у сказки. 17.45 — Наш сад. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Веселые нотки. 18.45 — Наука и жизнь. 19.15 — «Долгая дорога в дюнах». Семисерийный худ. телефильм. 4-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат мира по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа. 22.35 — Сегодня в мире. 22.50 — По музеям и выставочным залам. 23.25 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Док. телефильм. 8.35 и 9.35 — История. 4-й класс. 9.05 и 13.10 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся ПТУ. 10.35 и 11.40 — История. 7-й класс. 11.05 — Эстетическое воспитание. 12.10 — Природоведение. 4-й класс. 12.40 — «Школа Кобахидзе». Телеочерк. 13.40 — Научно-популярный фильм. 13.50 — «Творчество Кукрыникова». Передача 2-я. 14.20 — Док. фильм социалистических стран. 15.00 — Русская речь. 15.30 — Москва и москвичи. 16.05 — В гостях у сказки. 17.50 — Хроника новостей. 17.55 — Фильм. 18.05 — Реклама. 18.10 — Фильм. 18.25 — Слушается дело... Ведет передачу юрист В. П. Зобнин. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — Телевизионный фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Мастера искусств — наши гости. 20.15 — «Пицунда». Фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — «Петра». Худ. телефильм из цикла «Телефон полиции 110». (ГДР). 22.30 — Чемпионат СССР по хоккею.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

КИНО

«ОКТАБЕРЬ»

21 марта. «Саламандра» — в 17, 19, 21.
«Приключения Робинзона Крузо, моряка из

Йорка» — в 15.

КЛУБ пос. БЕЛЫЙ ЯР

20—22 марта. «Провал операции «Большая медведица».

КЛУБ МО-29

20—22 марта. «Абдулла» — (2 серии).

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Малковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 6-69-02, зам. редактора, отдел писем — 6-60-38, ответственный секретарь, отдел промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни, строительства нефти, газа и геологии — 6-67-57, директор типографии — 2-32-21, технадзор — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.