

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года № 131 (6329) Суббота, 7 июля 1984 года Цена 2 коп.

♦ ЗАВТРА — ДЕНЬ РЫБАКА

ГАРАНТИИ РИТМА

Сургутский рыбокомбинат — одно из старейших предприятий не только в нашем районе, но и во всем Среднем Приобье. Рабочий коллектив комбината силен боевыми традициями, здесь работают ветераны, чей трудовой стаж в рыбной промышленности исчисляется не одним десятилетием. Отмечая профессиональный праздник — День рыбака, коллектив Сургутского рыбокомбината подводит итоги пройденному, намечает задачи на будущее. Вниманию читателей — интервью нашего корреспондента с заместителем директора комбината Г. К. ПЕТРУШКО.

— Галина Кронидовна, чем характерен четвертый, сердцевинный год пятилетки для коллектива комбината?

— В этом году, развивая успех предыдущего, мы уверенно наращиваем объемы добычи и производства консервов и рыбной продукции. За полугодие добыто 480 тонн рыбы при плане 450. Удача неизменно сопутствует нашим рыбакам из Сытоминского цеха, а также Пимского, которые перевыполнили государственные задания почти в полтора раза. Но удача эта рождена прежде всего упорным, нелегким трудом рыбаков, их стремлением во что бы то ни стало выполнить план и социалистические обязательства. Взять хотя бы звено Владимира Петровича Звягина, которое при плане 55 тонн выловило 96. Владимир Петрович — ветеран рыбодобычи, он не раз выступал с ценными починками, например, по выполнению годового задания по открытой воде. Думаю, нынче этот известный на Оби рыбак и его звено дадут отличные результаты. Образцы самоотверженного труда показывает и коллектив под руководством Валерия Петровича Баженова: пимчане взяли обязательство выполнить годовой план со значительным опережением.

— Незменный лидер соревнования на комбинате — коллектив консервного цеха. И не случайно именно здесь появилась первая в Сибрыбпроме бригада, работающая по единому наряду...

— Сейчас таких бригад в консервном цехе уже пять. Консервщики работают стабильно, в напряженном, но ровном ритме. Здесь одна из самых высоких на комбинате производительность труда. За первую половину года они выпустили 4334 тысячи условных банок консервов, завершив полугодие с большим опережением.

В этом году — и это тоже одна из его важнейших, характерных особенностей — мы в основном закончим переход к прогрессивной форме организации и оплаты труда в ведущих цехах предприятия. Создали бригаду на карповом хозяйстве, причем в ее состав включили и мастера, и инженерно-технических работников. О результатах пока говорить рано, тем более что мастер в составе бригады — дело сравнительно новое, мало испробованное.

— Выходит, это эксперимент?

— Эксперимент, имеющий все права на жизнь. Надо сказать, что внедрение бригадной формы на разных предприятиях, в различных подразделениях всегда не одинаково, и требуется немало усилий по разработке точного коэффициента трудового участия, различных мер материального и морального стимулирования.

За примером далеко ходить не надо. Взять хотя бы наш копильный цех. Казалось бы, здесь, как и в консервном, тоже работают на конечный результат, но во многом, если не целиком, результаты зависят от сырья. А ведь только плотва поступает в цех нескольких наименований.

Немало трудностей мы сейчас испытываем с кулинарией, целый комплекс причин влияет на слабый сбыт продукции, и все их нужно тщательно изучить, чтобы ценная рыбная продукция нашла дорогу к покупателю.

— Комбинат гордится своими людьми, отдавшими немало лет родному предприятию.

— Их имена — в праздничном приказе, который сейчас готовится руководством комбината. Анна Кузьмовна Пальянова и Зинаида Гавриловна Трифонова, Нина Михайловна Пихтамова и Галина Кронидовна Целевич, Тамара Аркадьевна Козлова и Августа Петровна Поспелова — о наших работниках, о коллективе рыбокомбината можно рассказывать много, каждый заслужил большой благодарности и уважения своим трудом.

И с этими людьми нам выполнять государственные задания и социалистические обязательства. Нынче мы должны добыть 1730 тонн рыбы, произвести 1685 тонн рыбной продукции. Планы напряженные, но реальные.

Интервью взяла А. ПОХОДЕНКО.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

В редакцию продолжают поступать сообщения о выполнении коллективами города и района заданий первого полугодия, о том, как вступают сургутяне во вторую половину года.

СОКРАЩАЯ СРОКИ

УДАЧНЫМ ОКАЗАЛОСЬ МИНУВШЕЕ ПОЛУГОДИЕ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА ВТОРОГО ВЫШКОМОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ, НЕОДНОКРАТНОГО ПОБЕДИТЕЛЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ РОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ СУРГУТНЕФТЕГАЗ. ПРИ ПЛАНЕ 169 ЗА ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ ДЛЯ БУРОВИКОВ ПОСТРОЕНО 216 УСТАНОВОК.

Все восемь бригад справились с производственной программой. Значительно ускорились сроки монтажа: норма составляет 6,2 дня, а сокращена на 1,8.

Шесть кустов имеет комсомольско-молодежная бригада коммунистического труда Л. В. Бакина (старший прораб В. И. Слапогузов), это на два больше намеченного. Четыре построил коллектив В. П. Бальчугова и А. Б. Цаца, а надо было три.

Объясняется это тем, что буровая в бригаде Валерия Павловича монтируется не за 48,4 дня, как положено, а за 33,3.

В прошлом году за такой же период средняя выработка равнялась 19,75 станка, нынче же — 27. Производительность возросла дополнительно на 14 процентов.

Б. СТЕПАНОВ.

ВНИМАНИЕ: ЖИЛЬЕ!

Бурными темпами растет наш город. За домом — дом, за улицей — улица расправляет свои плечи, тесня тайгу и болота. В числе тех, кто преобразует сегодня этот древний край, и коллектив деревообрабатывающего цеха завода строительных материалов Сургутского ДСК. Ведь ни одно из сооружений не обходится без продукции этого предприятия. Только за минувшее полугодие из стен цеха на строительную площадку города отправлено 50,7 тысячи квадратных метров столбчатых изделий, их реализовано на сумму более миллиона рублей.

В коллективе деревообрабатывающих трудятся две интернациональные бригады. Лучшей из них по праву считается коллектив Стефана Маркова. Он неоднократно занимал призовые места в социальном соревновании по заводу, а по итогам первого квартала был признан лучшим по Болгарской строительной группе Сургута, завоевал переходящее Красное знамя. Здесь гордятся такими рабочими, как столяр Х. Димитров, станочник Л. Кумабаров и станочница Е. Пучкова.

В. МИРОНОВ.

НА СНИМКЕ: хорошо освещает улица Мелик-Карамова.

Фото Е. Чупракова.

ОСНОВА УВЕРЕННОСТИ

ПРОМЫСЛОВИКИ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕГО УПРАВЛЕНИЯ ЛЯНТОРНЕФТЬ ПОПРЕЖНЕМУ НЕ СНИЖАЮТ ТЕМПОВ ДОБЫЧИ ТОПЛИВНОГО СЫРЬЯ. СВЕРХПЛАНОВАЯ ИЮНЬСКАЯ ПРИБАВКА СОСТАВИЛА 18 ТЫСЯЧ ТОНН.

В социалистическом соревновании среди подразделений управления лидируют первый и третий цехи, возглавляемые В. Денисовым и В. Тимофеевым. Только на счету этих двух коллективов — 13 тысяч тонн сверхплановой нефти.

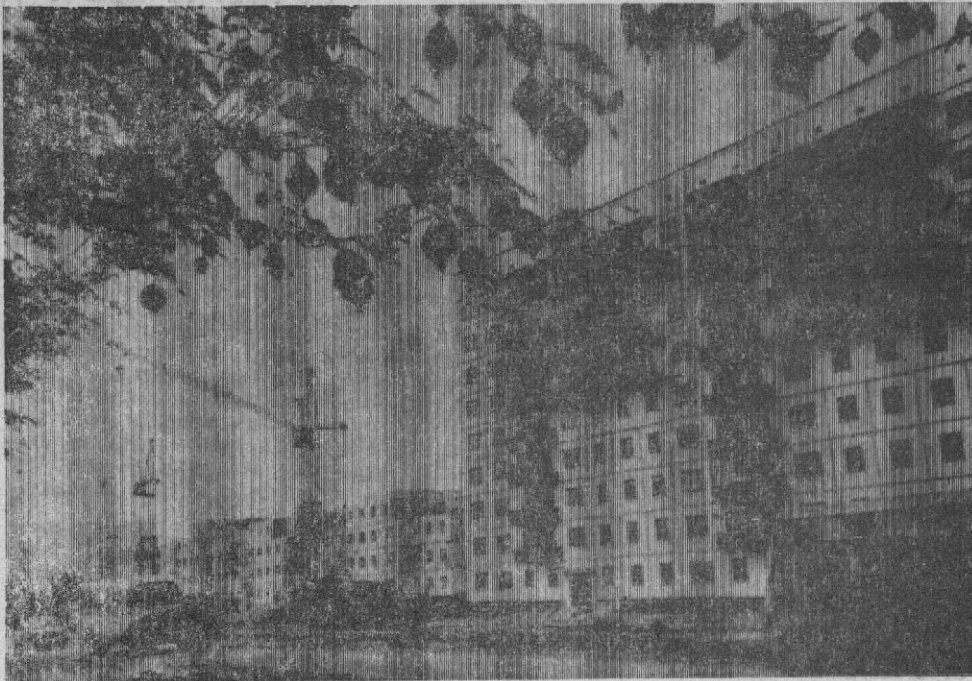
Что скрывается за этими положительными итогами? Во-первых, повышение ответственности каждого работника за конечный результат работы, точное соблюдение технологических режимов работы, стремление более эффективно использовать имеющийся фонд скважин, ввод в эксплуатацию новых нефтяных стволов. Конкретно это выражается в следующих показателях.

От буровиков принято 29 скважин, более 50 стволов переведено на мехдобычу, выполнено 126 текущих ре-

монтов — на 16 больше задания, выведено из бездействия 22 скважины.

Второе полугодие для лянторских промысловиков обещает быть не менее напряженным, чем первое. Тем более что в ответ на обращение мастеров-нефтяников Главтюменьнефтегаза они приняли новые повышенные социалистические обязательства. Однако в коллективе уверены, что и план, и обязательства эти будут выполнены. Для уверенности такой основания есть: создан неплохой задел: сверхплановая прибавка по добыче нефти с начала года составляет более 67 тысяч тонн. Поможет в реализации намеченного и то, что с июля бригады цехов основного производства начинают работать по единому наряду.

О. ЛЬВОВ.



С ЗАБОТОЙ ОБ УРОЖАЕ

ДЕЯТЕЛЬНО ГОТОВЯТСЯ К ПРЕДСТОЯЩИМ ПЕРЕВОЗКАМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОДУКТОВ В ПЕРИОД УБОРКИ УРОЖАЯ В КОЛЛЕКТИВЕ АВТОБАЗЫ № 4 АВТОВОДНОГО ТРЕСТА.

Транспортники хорошо понимают, что они являются неотъемлемым, важнейшим звеном в уборочном конвейере и стремятся провести эту ответственную кампанию на высоком уровне.

Тщательно подготавливаются автомобили.

Создается звено по техническому обслуживанию машин в полевых условиях, для чего оборудуется передвижная ремонтная мастерская. Комплектуется передвижной склад с запасными частями и горюче-смазочными материалами. Автомобиль «Урал-375» с прицепом оснащается под «техпомощь», здесь будут электро-, газосварочный и вулканизационный аппараты, походная кузница, достаточное количество метизов и других мате-

риалов. Готовится полевой уголок по безопасности дорожного движения.

Ну и, конечно, подбираются люди. В уборке урожая-84 примут участие только дисциплинированные и опытные автомобилисты.

Коллектив объединенной колонны, направляемый в южные районы области на помощь сельским труженикам приложит все усилия, чтобы обеспечить им эффективную рабочую поддержку.

В. КРАСУЦКИЙ
главный инженер автобазы.

8 июля — День рыбака

ВЧЕРА она ушла с работы поздно — в десятом часу вечера: в консервном цехе закончился ремонт, и женщины остались, чтобы убрать помещение к началу нового рабочего дня. У Галины Ивановны за четырнадцать лет работы в консервном привычка не оставлять недоделанную работу на завтра вошла в плоть и кровь. Да иначе просто нельзя: фасовщицы должны обязательно уложить в банки приготовленные для них кусочки рыбы или фарша, ведь консервы — пищевая продукция и требуют быстрой готовности.

Галина Ивановна Маленьких любит свою работу: только что по линии конвейера двинулись обжаренные кусочки фарша, и несколько быстрых, почти неуловимых нетренированным глазом движений фасовщицы отправляют их в приготовленную банку, затем — в другую, а так сотни и тысячи банок в смену. Опытная работница укладывает за день около шести туб консервов, а каждая туба — это тысяча условных банок. Вот и считайте, сколько аккуратных жестяных банок выходит за восемь часов из-под рук одной только женщины.

Однообразна и монотонна как будто эта работа, но Галина Ивановна за долгие годы открыла десятки маленьких секретов, которые позволяют ей сбегать драгоценные минуты, экономными, точно рассчитанными и выверенными движениями она приоровилась к безостановочному движению конвейера, и пока руки делают то, что им положено, Галина Ивановна при

этом выкраивает время и для разговоров с подругами, и для долгих раздумий о семье, о своей бригаде, недавно перешедшей на новую форму организации труда.

Депутат

— Девчата, завтра бы надо еще раз уточнить КТУ новичков, — это она женщинам из совета бригады. «Завтра надо снова сходить в профком по поводу садика для той женщины». И мысли Галины Ивановны полностью переключаются на ее нелегкие депутатские обязанности. Выбрали ее в окружной Совет народных депутатов. Поначалу Маленьких даже испугалась: ну как это она будет представлять Советскую власть, осуществлять наказания избирателей? Вон какие ей на выборах комбинате наказывали и благоустройством микрорайона рыбаков заниматься (улицы — самые старые в Сургуте и такие разбитые, пыльные, плохо освещенные), и, конечно же, многие к ней идут по вопросам жилья, мест в детсадах. С жильем на предприятии туго, люди годами ждут квартиру, вот и сама она живет в доме с печным отоплением. «Ты же депутат, ты многое можешь. Помогни!» — и она, преодолевая природную застенчивость, шла на прием к директору комбината, в профком, райисполком, убеждала, добивалась, помогала. Результаты своей депутатской деятельности Галина Ивановна оценивает скромно, но любой на ком-

бинате знает депутата окружного Совета Маленьких.

Галина Ивановна поднимает голову, встречается глазами с Тамарой Шишкиной, улыбается: скоро обед. Тамару Сергеевну она знает давно и хорошо, уважает ее за всегдашнее стремление помочь общему делу, откликнуться на призыв, помочь. Вот и Екатерина Христиановна Новикова, та, что учила ее, Галину, когда-то азам ремесла, такая же, и тезка ее Галина Гладий тоже. Наверно, таких и называют «рабочей косточкой» в самом лучшем смысле этого слова.

Недавно на вечере в клубе выступали женщины — ветераны труда, рассказывали, как работали в лихую военную годину. Галина Ивановна попробовала поставить на их место себя и своих подруг по цеху и подумала, что если потребуется, то не подкачала бы. Сегодня консервный цех — ведущий на комбинате, а коллектив его — один из самых дружных. Вот и нынче план полугодия они выполнили досрочно, а в оставшееся время успели провести плановый ремонт. Сколько там на сверхплановом счету консервов? Восемьдесят туб — восемьдесят тысяч условных банок консервов!

Конец смены. Густой поток заполняет проходную комбината. Галина Ивановна здоровается с одними и прощается с другими: здесь она знает всех и все знают ее. Здесь ее второй дом и ее семья, любимая работа и друзья. То, без чего нельзя жить на свете.

А. ЯРОШКО.

Цеховая партийная действует

Судьба всех наших планов и обязательств решается в цехах трудовых коллективов. И на цеховые партийные организации ложится особая ответственность за воспитание у рабочих сознательного отношения к своим обязанностям, за повышение организованности, порядка, укрепление дисциплины.

Коммунисты парторганизации электромеханического цеха ведут планомерную и систематическую борьбу за укрепление трудовой, производственной и плановой дисциплины. Задача эта, как говорил В. И. Ленин, самая трудная, но и самая благородная. И носит она многоплановый характер.

Каждый из одиннадцати коммунистов — агитатор или политинформатор, он выполняет воспитательную миссию на своем участке. Но круг общественных воспитателей гораздо шире: сюда входят ветераны труда и войны, наставники, начальники цехов, мастера, передовики производства.

Какие же методы используем мы в своем коллективе? Самые разные: индивидуальные беседы и коллективное осуждение на производственных собраниях, выступления политинформаторов и лекторов на определенных темы, изучение и обсуждение материалов Пленумов ЦК КПСС, сессий Верховного Совета СССР, закрепление за старыми высококвалифицированными кадрами молодых ребят.

Посеянное в душе рабочего доброе слово дает хорошие всходы, но не каждого нерадивца, рвача или пьяницу проймешь им. Применяем и другие предусмотренные Законом меры ответственности.

Года два назад комбинат, особенно наши подсобные цехи, где в основном работают мужчины, лхерадило от нарушений трудовой дисциплины, а вследствие этого — невыполнение производственной программы. Рабочие часто опаздывали на работу, могли вообще прогулять день-два, а то и больше. Были случаи употребления спиртных напитков в рабочее время. Конечно, с разгильдяями и пьяницами работа велась, но, видимо,

не настолько серьезно, чтобы чувствовались ощутимые сдвиги.

Партийная и профсоюзная организации, администрация цеха решили объединить свои усилия и объявить всему, что мешает трудиться организованно, бой. Создали специальную комиссию, которая не упускает из виду ни одного случая нарушения дисциплины и результативно реагирует на них. Ядром ее стали члены партии. Включили ветеранов труда, войны, передовиков производства, руководителей, т. е. тех, чье слово положительно влияет на споткнувшихся. Конечно, не сразу все и не все изменилось к лучшему. К неисправимым дезорганизаторам применяем более серьезные меры воздействия.

Большой урон производству наносили склоны к рюмке. После того, как были приняты меры общественного воздействия, многие исправились, отказались от пагубного употребления спиртных напитков. Часть прошла курс лечения. Сейчас мы уверенно можем сказать, что этот позорный факт изжит из нашего коллектива.

Группа народного контроля провела несколько рейдов-проверок по использованию рабочего времени. Выявили тех, кто систематически опаздывает, отвлекается от трудового процесса. Кого-то материально наказали, о ком-то сообщили в стеной печати, с некоторыми состоялся нелицеприятный разговор на рабочем собрании. Коммунисты к нарушителям дисциплины были особенно принципиальны.

Всю воспитательную работу мы связываем непосредственно с выполнением производственных заданий и обязательств. Возьмем, к примеру, строительный — ремонтный цех, где я работаю. Из года в год мы не выполняли планы. Причин этому много. Связанные с трудовой дисциплиной мы, как уже говорилось, изжили. А вопросы, не зависящие от нас, стали выносить на заседания партийного комитета рыбокомбината. Допустим, на последнем заседании мы заслушали заместителя директора по снабжению А. А. Новопашина, курирующего строитель-

ство. Прошло чуть более недели, а сдвиги заметны: выделен постоянный транспорт для подвозки стройматериалов, улучшилось снабжение ими. А когда люди заняты работой, на производстве сразу ощущается порядок. Упорядочили сообщения и финансовую сторону ремонтно-строительных работ. В итоге, все «замороженные» ранее объекты сдадим в эксплуатацию в этом году.

Партийная организация цеха координирует и направляет политико-воспитательную работу в коллективе. Результативно борется за рациональное использование сырья, энергии, материалов. Группа народного контроля. Недавно она выявила, что на территории цеха плохо складирован кирпич, частично он находился в зоне затопления. На следующий же день положение исправилось.

Важным звеном в агитационно-воспитательной работе молодых кадров стало у нас наставничество. Коммунисты, ветераны производства Н. Н. Воронцова, Б. Н. Колесов, В. И. Чичерин, А. Д. Штелле, В. Казанцев личным примером, партийным словом формируют рабочего человека.

Неизменен фактор организации и повышения воспитательного воздействия партийных групп, а их у нас три. Значительна роль партгруппы в транспортном цехе, в укреплении дисциплины среди шоферов. Это, пожалуй, самый трудный на сегодня участок. Но тем не менее именно здесь коммунисты действуют с наибольшей отдачей. Свою работу по воспитанию водительского состава они строят планомерно, часто проводят открытые партсобрания, создают и направляют коллективное мнение в нужное русло. В этом, конечно, велика заслуга и партгрупорга Михаила Ивановича Перельгина. Проводя по два собрания партгруппы в месяц, Перельгин не формально ставит вопросы на повестку дня, а выбирает самые злободневные. И не успокаивается, пока не добьется успеха.

Ю. ФЕДАКА, член парткома рыбокомбината, старший прораб строительного цеха.

ТЕПЛЫЕ СТРОКИ

ДАРЯЩИЕ ЖИЗНЬ

Хочу выразить свою глубокую признательность и поблагодарить врачей Инну Петровну Чинцову, Ирину Юрьевну Груздь, Надежду Савватьевну Сидорову, Зинаиду Ивановну Горянкову, медсестру Любовь Михайловну Шестакову за то, что не оставили нас в беде, спасли жизнь моему сыну.

За помощью к Инне Петровне Чинцовой мы обратились ночью, когда

нашему ребенку стало очень плохо. Эта добрая женщина всю ночь не отходила от постели нашего сына, делая все, чтобы спасти его. Это она второй раз подарила ему жизнь, по праву став второй матерью. Полтора месяца находился сын на лечении в инфекционном отделении, которым заведует И. П. Чинцова, и вернулся домой здоровым.

И вот совсем недавно,

когда сыну снова потребовалась медицинская помощь, нам повезло, что мы обратились к опытному хирургу И. Ю. Груздь. Вместе с заведующей детской поликлиникой Н. С. Сидоровой ею был поставлен правильный диагноз и назначено лечение. Опытные специалисты внимательно отнеслись к нам, не упустив ничего из виду.

Большое материнское спасибо всем, кто принимал участие в лечении моего сына, низкий им поклон.

А. ШЕСТАКОВА.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Состоялось совещание техсовета Главтюменгтрубопроводстрой.

Рассматривался вопрос о повышении эффективности работы изобретателей и рационализаторов в подразделениях Главка. С докладом выступил начальник технического управления К. А. Фазлетдинов. Он подробно охарактеризовал состояние массово-технического творчества в трестах на сегодняшний день.

Было отмечено, что по сравнению с прошлым годом намечилось замет-

ное снижение работы в этом направлении. А это не только экономические потери, но и моральный урон. Подразделения Главка не сумели принять участие во Всесоюзном социалистическом соревновании по изобретательству и рационализации. Это говорит о серьезных просчетах в организации творческой работы. Хотя пример брать есть с кого. Это творческие коллективы десятой автобазы, СУ-16, дорожно-строительного управления № 13 треста Сургут-

трубопроводстрой, СМУ-52 треста Холмогортрубопроводстрой, СМУ-17 треста Югансктрубопроводстрой, СУ-7 и ДСУ-12 треста Самотлортрубопроводстрой. Особое внимание в докладе главного инженера Сургуттрубопроводстрой И. И. Капитанова было уделено развиту творческой инициативы трудящихся в подразделениях треста. В прошлом году рационализаторами треста было подано 123 предложения, экономический эффект от внедрения ко-

торых составил 430 тысяч рублей. По сравнению с прошлыми годами такие показатели не могут не радовать. И в то же время плохо обстоят дела в управлениях № 8, 27, 51, управления механизации № 3. Во многом это объясняется частой сменяемостью кадров, инженером по рационализации. Поэтому сейчас с помощью партийных организаций управлений принимаются конструктивные, действенные меры.

Успехами, достигнутыми коллективом треста Сургутнефтегазстрой, поделился начальник технического отдела Д. Л. Гелилов. Трест создан сравнительно не-

давно и практическую деятельность начал лишь со второй половины 1983 года. Здесь не считают за труд обращения за опытом к коллегам, в частности в трест Оргтехнефтрубопроводстрой.

Результаты не заставили себя ждать. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составляет 81,9 тысячи рублей, что значительно выше плановых показателей. Два рацпредложения рекомендованы для внедрения в систему Миннефтегазстрой. Как отметил докладчик, эти успехи во многом объясняются массовостью движения, широким участием в нем

молодежи. О том, что план 1984 года по изобретательству и рационализации будет успешно выполнен, сомнений нет.

Выступавшие на совещании техсовета отмечали необходимость возложить работу по изобретательству и рационализации на опытных и квалифицированных инженерно-технических работников, усилить техническое творчество, обеспечивать широкую гласность проводимых мероприятий.

Эти и другие замечания и предложения были особо подчеркнуты в принятом постановлении.

Н. СУРОВЦЕВА.

НЕФТЯНЫМИ МАРШРУТАМИ

Наш цех называют кузницей кадров. И действительно, представители нашего коллектива сейчас трудятся практически на всех промыслах региона. И хотя тяжело расставаться с опытными рабочими, мы понимаем — необходимо укреплять новые организации квалифицированными кадрами.

Сейчас у нас каждый четвертый — ветеран цеха, проработавший 15 и более лет. Молодежи есть у кого учиться. Достаточно назвать хотя бы несколько имен. Бригадир Ф. А. Крылов, лауреат Государственной премии СССР 1983 года, более тридцати лет работающий в нефтедобывающей промышленности, супруги З. Г. и Р. Ф. Абдуллины, кавалеры орденов Трудового Красного Знамени, операторы Г. С. Чернышова, В. И. Зиновьев, также имеющие правительственные награды, и многие другие.

Их опыт, мастерство во многом помогают коллективу цеха стабильно трудиться, выполнять плановые задания.

Каждый из них может не только раскрыть какие-то секреты профессии, но и чисто человечески помочь в трудную минуту, поддержать.

В свое время я сам работал оператором у Ф. А. Крылова. Человек открытой души, он по-отцовски подскажет, если что-то непонятно, открыто и честно в глаза скажет, если ты не прав. Никогда не слукавит. Поэтому и авторитет у него непререкаемый.

Да, коллектив НГДУ Сургутнефть, в отличие от ряда других управлений, нынче уверенно выполняет государственное задание. Стране нужна нефть — промысловики ее дают. Однако резервы повышения добычи еще имеются. Только их надо полнее использовать.

Н. А. ЧЕРВЯКОВ: Наше Западно-Сургутское месторождение начало эксплуатироваться двадцать лет назад. Тогда разбуривали одиночные скважины, которые мы сейчас и обслуживаем. Только в нашем цехе их 370. Расстояния между ними измеряются сотнями

метров, километрами. Одних коммуникаций насчитывается 120 километров, сотни различных соединений. И за все это ответственность лежит на плечах 56 рабочих нашего цеха. Естественно, при таких

раздо дешевле и надежнее (а главное — быстрее) пробурить новую скважину. Ведь буровики работают наверняка.

И вот какой напрашивается вывод: а не лучше ли к тем, «бо-

Резервы ещё есть

Нефтегазодобывающее управление Сургутнефть имени 50-летия СССР — старейшее промышленное предприятие Среднего Приобья. А цех добычи нефти и газа № 1 — старейшее его подразделение. Именно этот коллектив начал осваивать здешние месторождения, он, как флагман, и сейчас идет в авангарде социалистического соревнования.

План шести месяцев 1984 года по добыче нефти перевыполнен на 23 тысячи тонн. А если сравнить нынешний уровень добычи с годами начала освоения, то картина выглядит так: за двадцать рабочих дней цех выполняет годовой объем всего НГДУ 1965 года.

Сегодня своими мыслями о работе коллектива делится ветеран управления, кавалер ордена Трудового Красного Знамени начальник ЦДНГ-1 Н. А. ЧЕРВЯКОВ.

масштабах физически трудно дойти до каждой скважины, обслужить ее.

А главное — не к каждой из них еще есть дороги. У нас около шестидесяти так называемых «болотных» скважин. В летнее время к ним не подступиться, а зимой, пока наморозит дорогу, уже и весна наступает. Хорошо, если в течение года такая скважина месяц-полтора работает на полную мощность. Остальное же время она находится, как говорится, на льготном режиме, дает минимальное количество нефти. А план-то на них спускается, как и на все остальные. Вот и приходится покрывать их недодачу за счет форсированной эксплуатации других.

Я как-то решил подсчитать, во сколько же обойдется строительство дорог к этим скважинам. Получилась огромная цифра — 150 миллионов рублей! На эти средства можно содержать не один новый промысел.

Теперь другой вопрос. Ремонт скважин. Ведь там, на глубине, всякое случается — и с кабелем, и с насосом, и с самой колонной. И нельзя заранее гарантировать успешный и быстрый ремонт. Процент благополучного ремонта довольно невелик. Го-

лотным» скважинам подбраться кустовым разбуриванием? Затраты окупятся в течение года, это также подсчитано. Но зато сколько скважин будет работать на полную силу! Увеличится объем добычи нефти, а это главное на сегодняшний день.

Думается, что в этих предложениях есть резон. Конечно, решать эти вопросы — руководству объединения Сургутнефтегаз, и от них зависит, какой путь они выберут. Но согласитесь, что когда месторождение используется не в полную мощь, а реальные предложения есть, к ним надо прислушаться и принимать конкретные решения.

Н. А. ЧЕРВЯКОВ: Я считаю, что роль мы приехали в Западно-Сибирь работать, то не на время, а навсегда. Так я и стараюсь настраивать свой коллектив. Тем более что Западно-Сургутское месторождение еще не сказало своего слова. Неплохие те запасы, что мы сейчас эксплуатируем, а в перспективе — другие пласты. Так что обустроятся здесь надо на годы и десятилетия, думать о будущем. А у нас порой этому не уделяют должного внимания. К примеру, на дожимных насосных станциях нет административных, бытовых

зданий. Все располагается в мало приспособленных вагончиках. А я считаю, что рабочий должен ехать на работу с хорошим настроением, зная, что там, на площадке, ему будет где и отдохнуть, и переодеться в хороших условиях.

Вообще конечный результат труда буровиков, вышкомонтажников, других рабочих — нефть, которую добываем мы. А к нам, промысловикам, зачастую относятся, мягко говоря, невнимательно. На автобусе могут отпирать в последнюю очередь. Почти во всех организациях есть диспетчерские службы — у нас нет, хотя необходимость в ней большая.

Не очень охотно идут к нам работать слесари. Такую же зарплату они могут получить в любой организации, зато будут работать под крышей, в помещении, а не как у нас под открытым небом и ежедневно совершая многокилометровый пеший переход от скважины к скважине.

Одним словом, подобных вопросов много. И все же мы стараемся их решать и своими силами, и обращаясь в различные инстанции.

Могу отметить, что коллектив нашего цеха хорошо понимает большие задачи, стоящие перед нефтяниками. И мы справимся с ними.

Хочу еще вернуться к разговору о кадрах. Я говорил, что у нас немало опытных рабочих. Но все они уже в возрасте, и не так уж много осталось им трудиться в коллективе. А как бы хотелось, чтобы их знания, практический опыт не пропали, не затерялись. Ведь то, что они передают своим товарищам по работе, — этого мало. Наверное, надо бы организовать школу передового опыта в масштабе всего объединения. И не формально, на бумаге, а по-настоящему.

Как видим, резервы повышения добычи нефти имеются. Использовать их, решить другие проблемы — долг нефтяников, долг всех, кто причастен к этому важнейшему делу.

В. СТРАШНОВ.

ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД ЕСЛИ ШЕФЫ ЗАБЫЛИ

На очередном заседании совета общественности микрорайона нефтяников обсуждался вопрос о состоянии политико-воспитательной работы в общежитиях микрорайона.

Как отметил в своем выступлении заместитель начальника ЖКК объединения Сургутнефтегаз А. Ерофеев, определенная работа ведется. В общежитиях оформлены стенды, работают клубы по интересам, спортивные секции и кружки, ведется работа по профилактике и предупреждению правонарушений.

И все же еще далеко не все резервы в этом вопросе используются. К примеру, участковый инспектор С. Булышев привел такие данные: только за первое полугодие из общежитий № 12 и 15 доставлено в медвытрезвитель 36 человек. Не лучше обстоят дела и в других молодежных общежитиях.

В основном всю работу в общежитиях несут воспитатели. А шефы, ограничиваясь материальной помощью, в большинстве остаются в стороне от этого важного дела.

Так, управление механизированных работ № 2 треста Сургутнефтегестрой, шефствующее над 12-м и 15-м общежитиями, почти не уделяет никакого внимания молодежи, проживающей в этих общежитиях, особенно в летнее время.

То же самое можно сказать и о коллективах НГДУ Федоровскнефть, Сургуттеплонефть, управления водоснабжения и канализации.

А ведь действенности в воспитательной работе в общежитиях можно добиться только совместными усилиями работников общежитий и шефствующих организаций — профсоюзных, комсомольских.

Совет общественности указал на недостатки, наметил сроки их устранения и намерен вернуться к этому вопросу в сентябре нынешнего года.

Г. СЕМЕНЯК,
секретарь совета общественности.

АДРЕСУЕТСЯ АКТИВУ

Широкий круг партийного актива, партийных работников, слушатели партийных школ и курсов, преподаватели общественных наук часто обращаются по вопросам организационно-партийной работы к первоисточникам, документам КПСС, ее Центрального Комитета.

Магазин «Книжный мир», расположенный в микрорайоне НГДУ, проводит подписку на сборник «В. И. ЛЕНИН, КПСС ОБ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ» в четырех томах.

Издание систематизирует высказывания В. И. Ленина, положения и выводы, содержащиеся в документах партии, ЦК КПСС об организационно-партийной работе с момента возникновения Коммунистической партии до настоящего времени.

Г. МИЩЕНКО,
товаровед Сургутского
отделения облкниготорга.

брателю, если хвалось наименованием и тите, изысканного художественного вкуса.

—Вы знаете, это ведь целая наука — оформить такую выставку. Определенный курс подготовки к ним прошли в учебных заведениях наши лучшие повара и кондитеры, — рассказывает Рамса Федоровна, поименно называя своих передовых работников — Галину Андреевну Пермякову, Галину Кирилловну Соломинцеву, Валентину Ивановну Волкову и, конечно же, их молодых коллег Зинаиду Горностаеву, Зинаиду Русакову, Алешу Ильина, Тамару Сергееву, Валентину Сазонову, Антонину Зорину, Марию Гумирову. Впрочем, список этот мог быть продолжен, ведь коллектив столовой сегодня насчитывает более ста человек.

И буквально на прошлой неделе они снова порадовали покупателей дегустационной рыбной выставкой, где можно было не только полакомиться пробами самых разнообразных блюд, но и записать рецепт их приготовления. Для этого перед каждым названием кулинарного экспоната выставлялась «визитка», где указы-

Л. ЛАРИНА.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

И СНОВА — ВЫСТАВКА

Витрины кулинарии столовой № 25, что расположена на строительной площадке ГРЭС-2, были в тот день необыкновенно живописны. Среди оранжевых, споджаристой корочкой гусей и уток розовели аппетитные ломти отварной свинины. Светло-коричневые, шпигованные морковкой и чесноком, мясные рулеты соседствовали с сочными желатиновыми горками выложенной на подносе холодной рыбы, украшенной зелеными островками мелко нарезанного лука. Особенно порази-

тельно выглядели декоративные букеты из березовых веток, украшенные бордовыми свекольными георгинами и чайными розами, искусно вырезанными из обыкновенных картофеля. Здесь же, соперничая разнообразием красок, выселись живописные холмы салатов, винегрета, заливных, разнообразных закусок.

Кондитерский отдел представлял всевозможные пирожные, пышные сочни с творогом, воздушные заварные кольца и, конечно

же, торты, украшенные цветами сирени и незабудок из крема.

Впрочем, весьма не просто перечислить весь ассортимент этой вкусной выставки, ведь он был представлен более чем сорока наименованиями. Поэтому, когда директор столовой Раиса Федоровна Сальникова, чуть утомленная хлопотами и неизбежно сопутствующей такой широкой распродажей суетой, сравнила труд повара и кондитера с работой художника, не поверить ей было невозможно. Уж очень

убедительно выглядела экспозиция.

Надо сказать, что подобные выставки в кулинарии этой столовой стали традиционными, частыми. Они бывают тематическими, то есть рыбными, мясными или представляющими блюда национальных кухонь, а чаще всего — вот такими разнообразными, где выбор, как говорится, на любой вкус. И очень удобно, отобедав в столовой, здесь же, спустившись в кулинарию, купить эскалопы или заливное к ужину, запастись продуктами к воскресному обеду или праздничному семейному застолью.

Что и говорить, подготовка к выставкам продажам требует много времени, выдумки, изо-

Несколько дней в Сургуте выступал Тобольский государственный драматический театр. Артисты встретились со зрителями в ДК «Нефтяники», «Геолог». Наш нештатный корреспондент В. ВОЛОДИН встретился с главным режиссером театра А. И. Шпаковским и попросил его ответить на несколько вопросов.

Тобольский театр представляет...

— Анатолий Иванович, расскажите, пожалуйста, об истории театра.

— Тобольский драматический театр считается одним из старейших в Сибири. Первое упоминание о театральном представлении относится к 1705 году. Сейчас мы заканчиваем 279 театральный сезон.

Начало театру положил митрополит Филолай Лешинский, который основал славяно-русскую школу, где под его руководством разучивались духовные пьесы.

Во второй половине восемнадцатого века значительную роль в развитии городского театра сыграл правитель Тобольского наместничества А. Алябьев. Кстати, его сын, известный композитор А. Алябьев, также много сделал полезного для театра, с которым он тесно сотрудничал с 1828 года.

Пребывание декабристов в Тобольске в 40—50 годах прошлого столетия внесло большой резонанс в общественную жизнь города. В это время важное место отводилось театральному искусству, так как театр мог вступать в живую связь с народом и тем самым оказывать влияние на его политическое и нравственное состояние.

Своеобразным откликом на революцию 1905 года стала постановка в те дни пьес М. Горько-

го «Дачники» и «На дне».

— Анатолий Иванович, а в наши дни чем характерна деятельность Тобольского театра?

— Сейчас в нашем репертуаре произведения русских, советских, зарубежных классиков, пьесы современных авторов, а также местных сибирских драматургов.

Коллектив постоянно пополняется выпускниками учебных заведений Москвы, Ленинграда, Челябинска, Казани, Новосибирска. Молодые актеры в творческом содружестве с нашими ветеранами Л. Морозовым, Л. Титовой, В. Душиным, В. Горбуновым успешно работают над созданием высокопрофессиональных спектаклей, стремятся, чтобы зрители в зале не оставались равнодушными к действию, происходящему на сцене.

— Каков маршрут вашей нынешней гастрольной поездки и что из своего репертуара вы привезли в Сургут?

— Наша поездка на теплоходе «Петр Шлевер» началась в середине мая. За это время мы побывали в Урае, Ханты-Мансийске, Нижневартовске, во многих поселках и районных центрах. После Сургута мы встретимся со зрителями Нефтеюганска, Салехарда, других населенных пунктов. Всего за время поездки запланировано дать свыше двухсот

спектаклей.

Мы не впервые выступаем в Сургуте и всегда рады встрече с нефтяниками, энергетиками, геологами, строителями вашего города. В этом году сургутяне увидели романтическую драму В. Гюго «Мария Тюдор». Это большое театральное полотно, раскрывающее события XVI века в Англии, время, ознаменованное борьбой католицизма с протестанством.

Современную советскую драматургию мы представили пьесой А. Червинского «Счастье мое...». Это история одной любви, встретившихся друг с другом в тяжелые послевоенные годы молодых людей.

Действие комедии сибирского автора С. Лобозерова «Игры на лоне природы» происходит в глухой сибирской деревне, куда с женой приезжает молодой художник. Пьеса раскрывает нравственно-этическую сторону героев, обнажая их духовный мир.

Русская классика представлена комедией А. Островского «Женитьба Белугина». Эта пьеса пользуется неизменным успехом у зрителей.

Для детей мы привезли две сказки — Л. Устинова «Старомодные чудеса» и К. Машаду «Похищение лукавицы».

— Любители театрального искусства нашего города тепло принимали эти спектакли. И их, конечно же, интересуют планы театра на будущий сезон.

— Каждый сезон мы играем 8—9 премьер. В этом году мы представим на суд зрителей пьесы Ф. Шиллера «Разбойники», К. Чапека «Белая болезнь» и ряд других. Встретятся зрители и с произведением тобольского драматурга Ю. Надточия «Есть предложение», рассказывающим о строительстве Тобольского нефтехимического комбината.

РАЗНООБРАЗНАЯ ПРОГРАММА

Посещение театров, музеев, знаменитых каменоломен, встречи с воинами Краснознаменного Черноморского флота — такова вкратце программа будней пио-

нерского лагеря «Строитель».

Четвертый год отдыхают в Одессе дети труженников треста Сургутспецгидрострой. Помогают им набраться здоровья, полезно провести

летние каникулы опытные педагоги, квалифицированный персонал. Всего «Строитель» примет в этом году 250 юных северян.

Е. ЧУПРАКОВ.

На голубых экранах

9 июля, ПОНЕДЕЛЬНИК

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Футбольное обозрение. 9.05 — Мультипликационный фильм. 9.20 — Док. фильм. 9.50 — Фильм-концерт. 10.25 — Фильм-детям. «Пятнадцатилетний капитан». 11.45 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Док. фильм. 14.55 — Премьера фильма-концерта. 15.25 — «Четыре танкиста и собака». Худ. фильм. 6-я серия. 16.30 — Знай и умей. 17.15 — В каждом рисунке — солнце. 17.30 — Объектив. 17.50 — «Творчество юных. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Дела и люди. 19.00 — Если хочешь

быть здоров. 19.20 — Б. Васильев. «Самый последний день». Фильм-спектакль. 20.30 — «Время». 21.05 — Продолжение фильма-спектакля «Самый последний день».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Время». 8.40 — Док. фильм. 9.45 — Будильник. 10.15 — Наука и жизнь. 10.45 — Концерт. 11.15 — По музеям и выставочным залам. 11.35 — Док. фильм. 11.50 — Фильм-концерт. 12.35 — Русская речь. 13.05 — «В концертном зале — школьникам». 13.35 — «Это было под Полтавой...». К 275-летию Пол-

тавской битвы. 14.20 — Мир Худ. фильм. 7-я серия. 16.30 — матная школа. 11.35 — «Лето и молодежь. 14.55 — Играет Веселые нотки. 16.45 — Ребя в заборье». Худ. фильм для лауреат международного конкурса. 17.15 — На детей. 12.40 — «Фильм, фильм, курс пилотажа Н. Панкова, учю - популярные фильмы. фильм...». Мультипликационный фильм. 17.50 — Чемпионат СССР по конному спорту. 18.30 — Мир. 18.30 — Мультипликация. Магнитки. 14.10 — «Дружба». 18.40 — Наука 84. 14.40 — Программа Мурманской студии телевидения. 15.35 — Новости. 17.30 — Новости. 17.45 — «...До шестнадцати и старше». 18.30 — 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Е. Исаев. Поэма «Двадцать пятый час». Читает автор. 21.30 — Играет народный артист СССР Э. Гилельс.

10 июля, ВТОРНИК
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Мультипликационные фильмы. 9.10 — Б. Васильев. «Самый последний день». Фильм-спектакль. 11.30 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — По Сибири и Дальнему Востоку. 15.00 — «Штраусна». Фильм-концерт. 15.45 — «Четыре танкиста и собака», дружная семья. 11.05 — Шах-

СПОРТ ♦ СПОРТ

В БОРЬБУ ВСТУПИЛИ ЮНЫЕ

СОСТОЯЛОСЬ ОТКРЫТИЕ ГОРОДСКОЙ ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ СРЕДИ ДЕТСКИХ КЛУБОВ ЖКК, ЖКУ, ЖКО И ПИОНЕРСКИХ ЛАГЕРЕЙ.

Спартакиада проводится с целью организации свободного досуга детей и подростков в летний период и проверки готовности детских клубов к участию в городских соревнованиях.

Общее руководство осуществляет городской спорткомитет совместно с горорго, спортивными обществами.

Многоплановая и разнообразная программа спартакиады. В июле пройдут футбол, волейбол, пилонбол, шахматы, настольный теннис. А в августе будут проведены день бегуна и день прыгуна.

...Ослепительно яркое солнце, разноцветные флажки. Радость на лицах ребят и в то же время переживания за удачу. Надо ли говорить о том, как мальчишки любят погонять мяч. Тем более не по тесному двору, где штанги ворот подчас заменяют кирпичи, а на настоящем футбольном поле, под контролем строгого судьи. До открытия остаются минуты... А пока команды выстраиваются в колонну.

— Парад, смирно! Равнение — на флаг! — раздаются четкие команды главного судьи. Затем — рапорт председателю городского спортивного комитета О. К. Главизнину о готовности участников к соревнованиям.

Медленно поднимается вверх красное, трепещущее на ветру, полотнище. Звучит

Гимн Советского Союза.

— Парад, вольно! Затаив дыхание, слушают ребята рассказы рекордсменов мира по парашютному спорту А. А. Машковой, неоднократного обладателя кубка Европы по боксу, заслуженного мастера спорта В. Ф. Чернышова. Рассказом о спорте, о своих впечатлениях и переживаниях поделились с ребятами почетные гости спартакиады.

...И вот на поле выбегают юные футболисты команд «Эврика» и «Ровесник». Множество зрителей переживают за «свои» команды. Кто же победит? Вообще-то это не так уж и важно. Главное, что в спортивных баталиях мальчишки научатся мужеству и смелости, наберутся ловкости и здоровья.

А. МАНЕЦ.

ПОСПОРИЛИ В СКОРОСТИ

В восьмой раз вышли на старт участники легкоатлетической эстафеты. На Сургутской ГРЭС она стала традиционной и в этот раз посвящалась двенадцатилетию пуска первого энергоблока станции. За первенство спорили восемь команд основных цехов и служб первой и второй ГРЭС.

Упорная борьба разгорелась между спортсменами аппарата управления объединенной ГРЭС и котлотурбинного цеха № 2.

На финише первыми были котлотурбинщики, которые выиграли эстафету в третий раз подряд. Третье место за представителями электроцеха ГРЭС-1.

С. ЧИЖОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ объединенной Сургутской ГРЭС.

СПРАВКИ

КИНО

«Октябрь»

9 июля. «Тайна корабельных часов» — в 11. 10 июля. «Полет с космонавтом» — в 11. 9—10 июля. «Укрощение строптивого» — в 9, 13, 15, 17, 19, 21.

«Рубин»

9—10 июля. «С тобой меня радует мир» — в 15, 17, 19, 21. 9 июля. «Спокойствие отменяется» — в 13. 10 июля. «Завтра выйдешь?» — в 11.

«Строитель»

7—8 июля. «Я—Хортица» — в 12. «Одиноким предоставляется общежитие» — в 14, 16, 18. Дискоотека «Югра» — в 20.30.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в кинотеатр «Октябрь» — уборщицу, фильмопродюсера;

в Сургутский мелкооптовый хозрасчетный магазин — заведующих складами, грузчиков (можно по совместительству). Обращаться: ул. Магистральная, 4а;

в строительное управление № 18 треста Сургутнефтепромстрой — инженеров проектно-сметной группы; во вновь созданное строительное управление № 18 — плотников — бетонщиков 3—5 разрядов, каменщиков, электрогазосварщиков 4—5 разрядов. Для рабочих работа на трассе, жилье и прописка предоставляются по месту работы;

в АТП Тюменьэнерго — автокрановщиков на автокраны КС-4561 и СМК-10 (обеспечиваются пропиской и местом в общежитии), подсобных рабочих с исполнением обязанностей сторожа, начальника отдела кадров, имеющего опыт работы;

в трест Сургутнефтегазремстрой — старшего инженера ОТЗ, старшего инженера планового отдела, главного механика, старшего бухгалтера-ревизора, монтажников, столяров и каменщиков.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации совхоза «Сургутский» извещают о смерти ветерана партии, участника Великой Отечественной войны, старейшего работника совхоза «Сургутский»

АГАПОВА

Георгий Степанович и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность, без осадков, ветер юго-западный, 9—14 м-сек, температура воздуха 24—26 градусов. Уровень воды в Оби в районе Сургута 719 см, температура воды 21 градус.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор—6-69-02, зам. редактора, отдел писем—6-60-38, ответственный секретарь, отдел промышленности—6-60-92, отдел партийной жизни, строительства, нефти, газа и геологии—6-67-57, директор типографии—2-32-21, технолог—2-52-69, бухгалтерия типографии—2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника