

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 129 (6327)

Четверг, 5 июля 1984 года

Цена 2 коп.

Крепить дисциплину

В текущей пятилетке вышло несколько известных постановлений партии и правительства (в том числе Закон о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями), направленных на укрепление партийной, государственной, трудовой и плановой дисциплины. Вопросы укрепления дисциплины, повышения требовательности и организованности на предприятиях рассматривались на пленуме и неоднократно на бюро горкома партии. Они обсуждены во всех трудовых коллективах города и района.

«На укрепление трудовой и производственной дисциплины, на экономию сырьевых и топливно-энергетических ресурсов сегодня направлены силы всего идеологического актива. Более 60 процентов пропагандистов участвуют в движении «Пропагандист — пятилетке». Широкое распространение получил девиз: «Укреплению образцовой дисциплины труда — нашу пропагандистскую поддержку».

Во всех школах марксистско-ленинского образования прошли занятия по темам: «Мое социалистическое обязательство», «Мой вклад в экономию и бережливость». Пропагандисты города активно поддерживали инициативу руководителей школ Сургутской ГРЭС «Лицевой счет экономии и бережливости — каждому слушателю школы коммунистического труда». В настоящее время лицевые счета имеют 7550 человек. Уже сэкономлено материальных ресурсов на сумму около 16 миллионов рублей.

В условиях социалистического соревнования большинства трудовых коллективов города и района введены в число основных показателей состояние трудовой дисциплины, потери рабочего времени, текучесть кадров. В результате на многих предприятиях наметилась тенденция снижения текучести кадров. Например, в тресте Сургутнефтестрой в 1981 году она составляла 26,7 процента, сейчас — 5,6; в ПРП Тюменьэнергоремонт она сократилась за год с 13,2 процента до 2,9, на Сургутском отделении железной дороги — с 5,5 до 4,4 процента.

Все трудовые коллективы приняли обязательства по сверхплановому повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции. Большое внимание уделяется распространению и внедрению передового производственного опыта, прогрессивных форм организации труда. Широкое применение в коллективах находит бригадная форма. Так, в тресте Сургуттрубопроводстрой ею охвачено более 80 процентов работающих, 55 процентов коллективов трудятся по методу бригадного подряда.

На заводе крупнопанельного домостроения Сургутского ДСК на бригадном подряде более 60 процентов работающих. В большинстве их применяется коэффициент трудового участия.

Повсеместно внедряются Кодексы трудовой чести. В объединении Сургутнефтегаз введена карта организационно-воспитательной работы по укреплению трудовой дисциплины. Она дает представление о демографической характеристике нарушителей трудовой и производственной дисциплины, что позволяет более четко определять направления работы по борьбе с негативными явлениями.

Во многих трудовых коллективах разработаны и внедрены комплексные системы работы с кадрами, которые предусматривают идейно-воспитательную работу, совершенствование организации и охраны труда, улучшение культурно-бытовых условий и другие мероприятия. Применение такой системы, например, в тресте Сургуттрубопроводстрой способствовало тому, что за последние три года количество нарушений трудовой дисциплины уменьшилось вдвое, а текучесть кадров снизилась на восемь процентов.

Сегодня важно, чтобы все эти формы активно способствовали укреплению трудовой и производственной дисциплины, выполнению и перевыполнению плановых заданий и обязательств года и пятилетки в целом.

Крепить дисциплину — значит крепить могущество нашей Родины, беречь и приумножать ее богатство. Ведь экономия и бережливость начинается там, где поддерживаются строгий порядок, дисциплина. К сожалению, не везде она на должном уровне. Партийным и общественным организациям здесь необходимо особо разобраться, вникнуть в причины, навести во всем порядок.

УСПЕШНО справился с программой полугодия коллектив Сургутского наладочного управления. Плановое задание по пусконаладочным работам, техническому обслуживанию нефтепромысловых объектов и их метрологическому обеспечению выполнено на 101,2 процента. С отведенной программой справились все участки и бригады управления.

Претворяя в жизнь

НА ОДИН ПРОЦЕНТ СВЕРХ ПЛАНА ПОВЫСИЛАСЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И НА ПОЛПРОЦЕНТА СНИЖЕНА СЕБЕСТОИМОСТЬ РАБОТ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ В ТРЕСТЕ СУРГУТТРАНСГИДРОМЕХАНИЗАЦИЯ.

Следует отметить, что эти показатели достигнуты без увеличения парка земснарядов, в то время как объемы земляных работ по сравнению с прошлым годом возросли на полтора миллиона кубометров.

Легких трудовых побед не бывает. Гидромеханизаторы пришли к ним путем поисков и усилий. Главными слагаемыми успеха в тресте считают: стопроцентный переход на бригадный подряд, ранний запуск механизмов в работу, продление эксплуатационного сезона, увеличение межремонтного периода. К примеру, бригады В. Н. Сивистунова и А. М. Идука, занятые на строительстве водохранилища ГРЭС-2, уже второй год обходятся без ремонта и при этом уже первыми в тресте перешагнули миллионный рубеж гидронамыва.

В. СЕМЕНОВ.

ЗАКАНЧИВАЮТ СЯ ИСПЫТАНИЯ НА УЧАСТКЕ НЕФТЕПРОВОДА ХОЛМОГОРЫ — КЛИН, ПОСТРОЕННОМ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ УПРАВЛЕНИЕМ № 27 СУРГУТСКОГО ТРЕСТА.

На участках Ильичева — Катых и Катых — Ильичева стальную нить «экзаменирует» высокое давление.

После заполнения отрезка длиной 68 кило-

метров от нефтеперекачивающей станции «Конда» до Ягодного нефтью к такой же операции готовится участок Ягодное — Березовое — река Тавда.

А. НИКИФОРОВ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ?
Сургутяне — на старте второго полугодия

ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ СЕЙЧАС В БРИГАДЕ ОСВОЕНИЯ МАСТЕРА ШАХИНА ДЖАФАРНИДЖАТИ — ПЯТИЛЕТКА ПОЗАДИ. 229 СКВАЖИН, СОГЛАСНО ДИРЕКТИВНЫМ ЦИФРАМ, СДАНО НЕФТЕДОБИТЧИКАМ.

Три года возглавляет этот комсомольско-молодежный коллектив Шахин: срок для края северного порядочный. А текучесть кадров здесь — минимальная. Джафаридажи умело работает с людьми, опираясь на профсоюзный актив. Вот такие показатели: при норме 164,7 часа одна скважина в среднем осваивается за 131,6; все они сдаются без задержек.

Н. АРКАДЬЕВ.

ПО ИСТЕЧЕНИИ полугодия приятная весть поступила из первого Сургутского УБР: проходчики Ивана Федоровича Елисеева, пробуравив

5,7 тысячи киловатт-часов электрической и 38 тыс. гигакалорий тепловой энергии, 700 литров автобензина и 300 литров дизельного топлива. Это сказалось на снижении затрат против установленных норм. Фактически себестоимость пусконаладочных работ против сметной снижена на 2,5 процента.

В этом направлении коллектив намерен и впредь вести повседневную борьбу. В авангарде

социалистического соревнования за досрочное выполнение плана четвертого года пятилетки идут участки, возглавляемые Александром Николаевичем Конишевым и Александром Ивановичем Афанасьевым. На эти коллективы равняются остальные труженики нашего управления.

Р. КУНАФИН, начальник планового отдела управления.

полный порядок: вместо 19 сделано 22 ремонта.

К. СТЕПАНОВ.

НА 110,6 процента выполнили план полугодия труженики газопромыслового управления Вынгаургаздобыча.

Успех достигнут за счет широкого внедрения бригадных методов организации труда, умелой направленности социалистического соревнования.

КОЛЛЕКТИВ газокomppressorной службы Яненетского управления производственного объединения Сургуттрансгаз одержал победу во Всесоюзном социалистическом соревновании; за надежное газоснабжение в период 1983—1984 годов ему присуждена денежная премия.

Эффективность работы передового предприятия растет с каждым днем. Это будет достойной встречей 50-летия стахановского движения. Продолжая славные традиции героев первых пятилеток, участники движения за коммунистическое отношение к труду решили: помочь каждому выйти на рубежи лучших!

В БРИГАДАХ Ортыгунского управления помогает повысить производительность труда внедрение рационализаторских предложений.

На днях рационализаторы Александр Анастольевич Мамонов и Юрий Иванович Важенин перечислили свое совместное авторское вознаграждение в сумме 204 рублей в Фонд мира.

Н. СУРОВЦЕВА.

220 тысяч метров горных пород, выполнили четырехлетнее задание.

Это третья бригада — помимо строителей скважин В. М. Агафонов и М. Б. Агакишиева, — достигшая такой отметки.

Н. НИКОЛАЕВ.

СПОРЯТСЯ дела у нефтедобытчиков Сургутского НГДУ. И здорово им помогают ремонтники скважин: план четырех лет — у бригады А. Б. Профатилова, В. Н. Ракова, В. И. Виничука. Не отстает и мастер Р. Ш. Хузин: сделано 425 ремонтов.

Н. КОЗЛОВ.

МНОГИЕ коллективы рапортуют по истечении шести месяцев о реализации намеченного. А у бригады капитального ремонта скважин мастера С. С. Сундукова тут загвоздка: и плана нет, и тем более обязательств. Обидно: все цехи управления по нефтеотдаче пластов и капитальному ремонту скважин сработали нормально, в сумме «излечив» 349 нефтяных стволов. Не взять ли пример отстающим с «капитальщиков» бригады братьев Каримовых? Ведь у них

РАДУЮТ ИТОГ

второго квартала тружеников пятого управления треста Сургутнефтепромстрой: поработали на славу.

Не имея планового задания по вводу объектов, они сдали в эксплуатацию с опережением на квартал очистные сооружения на Фе-

доровском месторождении нефти, котельную в пионерном микрорайоне одноименного поселка и сверх программы года — дожимную насосную станцию № 3. Следует отметить, что вторую очередь Федоровского месторождения, сдача которой намечается на третий квартал этого года, коллектив управления воз-

водит без срывов графика и даже с опережением его.

Строители действительно поработали на славу. План по генеральному подряду выполнен на 131,7, а собственными силами —

на 102,1 процента. Производительность труда по сравнению с прошлым годом повышена на 10 процентов; значительно снижена и себестоимость строительно-монтажных работ.

В. МОСКОВСКИЙ.

Подборку материалов о выполнении социалистических обязательств трестом Сургутнефтепромстрой читайте на 2-й и 3-й страницах.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

как они выполняются?

Трест Сургут-нефтепромстрой

Коллектив треста Сургутнефтепромстрой идет в авангарде сургутских строителей. Не раз он выходил победителем в социалистическом соревновании по министерству, среди городских организаций и предприятий. С начала пятилетки Сургутнефтепромстрой ввел в строй действующих три газлифтных станции, десять

дожимных насосных станций, 15 кустовых, электрических трансформаторных подстанций на 500 тысяч КВ и ряд других объектов.

Большие задачи поставлены перед строителями нефтепромысловых объектов и в нынешнем, четвертом году пятилетки. Предстоит выполнить строительно-монтажных работ на сумму свыше 75 миллионов рублей. Это пять кустовых и две дожимных насосных станций, две перекачивающие — Юганская и Савуйская, установка подготовки нефти на 3,5 миллиона тонн в год, построить и сдать около 23 тысяч квадратных метров жилья, другие объекты.

Как трест выполняет такие объемные и напряженные задачи? Об этом рассказывают материалы 2-й и 3-й страниц.

НА ПРОТЯЖЕНИИ нескольких лет трест Сургутнефтепромстрой успешно выполняет сложные задачи по наращиванию объемов строительно-монтажных работ на обустройстве нефтяных месторождений. Все достижения труженики предприятия по праву связывают с многогранной работой первичной партийной организации. А та, в свою очередь, свои дела и помыслы направляет на практическую организацию дела, на своевременную сдачу объектов в эксплуатацию, на рост эффективности и лучшее использование трудовых, материальных и финансовых ресурсов, на создание обстановки высокой требовательности и ответственности каждого коммуниста за порученный участок работы.

Любой партийный комитет призван по-партийному решать народнохозяйственные задачи. Стремится к этому и наш парком. Для организации слаженной и ритмичной работы на объектах нефтедобычи у нас вошло в практику проведение совместных заседаний партийных комитетов треста и производственного объединения Сургутнефтегаз, его подразделений. Решения, которые принимаем на таких заседаниях, служат основой для согласованной деятельности парторганизаций нашего предприятия, заказчика и субподрядных организаций. Действуя при-

сущим нам методами политической и организационной работы, развиваем инициативу партийных организаций, четко и конкретно ставим перед

К общей цели

ними цели, контролируем выполнение. С начала 1984 года мы добились выполнения планов и обязательств по всем показателям. На полгода раньше срока ввели в действие два промышленных объекта: кустовую насосную станцию на Федоровском месторождении и Савуйскую нефтеперерабатывающую.

Партийная организация постоянно находится в поиске наиболее эффективных путей выполнения намеченного. Результаты производства уже первого квартала нынешнего года позволили нам критически взглянуть на возможности выполнения и перевыполнения поставленных задач и разработать встречные планы. Коллектив треста наметил более высокие рубежи и, пересмотрев социальную ответственность каждого коммуниста за порученный участок работы, решил повысить производительность труда не на один процент, как предусматривалось ранее в начале года, а на 1,6. Таким образом, цель всех управлений треста — уже в июне — июле ввести резервуарных емкостей в два раза больше плана, пустить в действие во втором и третьем кварталах

дополнительно еще по одной насосной станции.

Для правильной организации дел на стройках важно правильно подобрать и воспитывать кад-

ры. Партийный комитет в большинстве руководителей высшего и среднего звена видит компетентных, дисциплинированных людей, умеющих сочетать творческий подход к делу, инициативу с заботой об условиях труда и быта рабочих. В числе таких руководителей можно назвать начальников пятого, шестого, восьмидесяти второго строительных управлений И. З. Румберга, В. П. Васильева, В. В. Мишина, бригадира комплексной бригады, члена городского комитета КПСС Ф. А. Карагодина, бригадира слесарей-монтажников, депутата окружного Совета народных депутатов А. М. Чернышевского и многих других. Безусловно, успех коллектива стал возможным благодаря самоотверженному труду всех наших рабочих и специалистов.

Стройкой особой важности стал для нас завод стабилизации деэтанализированного конденсата. Ввод его в действие имеет большое общегосударственное значение. Партийный комитет держит вод постоянным контролем ход строительства

предприятия, оказывает конкретную помощь в устранении промахов и упущений. Координирующий центр этой стройки — оперативный штаб включает в себя представителей всех организаций, участвующих в сооружении завода. Ответственность за положение дел на местах несут постоянные и недавно созданные на базе действующей в СУ-22 временная партийная группа, возглавляет которую А. В. Макавцов. В ее составе — 33 коммуниста из девяти управлений разных ведомств. Действуя в самой гуще событий, они видят, где назревают срывы в работе, могут принять меры к их устранению. Партгруппы осуществляют партийное руководство хозяйством непосредственно на каждом участке, спланируют коллективы, ведут индивидуальную работу с людьми, стимулируют их социальную и трудовую активность.

Достигнутые на сегодня положительные результаты — это не предел наших возможностей. Партийная организация, тесно увязывая политическую работу с задачами производства, создает в рабочем коллективе атмосферу трудового подъема, всеобщей заботы о безусловном выполнении и перевыполнении планов и обязательств четвертого года одиннадцатой пятилетки.

Г. ЖУРАВЛЕВ,
секретарь партийного комитета.

У БРИГАДЫ

С большим удовлетворением восприняли строители постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством». В нем определены меры, направленные на повышение хозяйственной самостоятельности трестов, их ответственности за обеспечение ввода в действие предприятий, объектов в установленные сроки. Ключевым условием успеха всего коллектива треста Сургутнефтепромстрой является постоянный, целенаправленный поиск резервов повышения производительности труда и снижения себестоимости строительно-монтажных работ. Так, производительность труда в первой четверти года по сравнению с соответствующим периодом прошлого выросла на 14,4 процента, значительно опережая рост заработной платы.

Действенным средством повышения производительности труда является внедрение новых, прогрессивных форм организации и оплаты труда, прежде всего, бригадной формы в сочетании со сквозным подрядом. Сегодня у нас по этому методу работает около 60 процентов коллективов, в почти треть этого коли-

чества — на сквозном подряде.

Конечно, нельзя сказать, что бригады — порождение недавнего времени, существовали они и раньше, но социалистическая схема, для выполнения определенного вида работ, и конечная цель — такие коллективы интересовало мало. Мы решили укрупнить мелкие, разрозненные бригады, внедрить единый наряд с применением коэффициента трудового участия. Предварительно провели очень кропотливую работу по общему всех операций.

Первыми перевели на бригадную форму организации труда строителей жилья, сооружающих дома для обустройства месторождений. И сразу же получили неплохой эффект. В первом квартале при плане ввода жилья в объеме 2,5 тысячи квадратных метра мы ввели около 5 тысяч. Причем выявилась одна закономерность: гораздо легче выполнить подряд, если коллектив, который его взял, крупный, мобильный, члены этого коллектива владеют несколькими специальностями и при случае могут заменить друг друга.

Например, в составе комплексного сквозного участка под руководством

ВЫЕХАЛИ НА СЕНОКОС

Сенокос — пора горячая и ответственная не только для работников сельского хозяйства. Немалый вклад в заготовку грубых кормов вносят шестовые над совхозами предприятия города. В тресте Сургутнефтепромстрой подготовку к страде вели задолго до ее начала. Косить, сушить и скирдовать сено — это наука своеобразная и не каждому доступная. Поэтому в бригаду кормозаготовителей включили старых, опытных рабочих, хороших умельцев. А возглавил ее коммунист Л. В. Кузнецов, который не первый раз отправляется на совхозные угодья.

В начале июля в Тундрию выехала первая группа рабочих. Отправлена туда сеноуборочная техника. Определены угодья, где вода уже спала и можно начать косить травы. Чтобы сократить время на переброс машин и жилых вагончиков с одного луга на другой, специально выделена баржа с авторельсами для погрузки и выгрузки техники. Тракторы, сенокосилки, грабли — все отремонтировано и в рабочем состоянии отправлено на сенокос. Среди механизаторов и рабочих развернуто социалистическое соревнование, разработаны его условия.

Бригада настроена производительно использовать всю сенозаготовительную технику, каждый погожий день, чтобы пополнить кормовую базу совхоза «Тундинский», а также заготовить 30 тонн сухого сена для кроликов шестого управления треста, разведением которых оно занимается.

Т. ШОНИНА.

ПОНИМАЯ важность вклада подсобных хозяйств промышленных предприятий в выполнение Продовольственной программы, парком, администрация и профком детально обсудили возможности развития в наших условиях аграрного цеха. Партийный комитет совместно с администрацией разработали и на одном из заседаний утвердили план по осуществлению развития подсобного хозяйства.

Ответственность за «сельский цех» возложили на коммунистов — членов парткома. Руководители управлений № 5, 6, 82 тт. В. П. Васильев, И. З. Румберг, В. В. Мишин оперативно и прореагировали на решение партийного комитета и занялись развитием подсобных хозяйств так же серьезно, как и основным производством. Активно включившись в реализацию Продовольственной программы, коллективы этих подразделений накопили

некоторый опыт в строительстве и эксплуатации теплиц, свиноматочных пунктов.

Большого размаха достигло строительство теплиц в текущем году. Возьмем для сравнения несколько цифр. На пер-

вое января 1984 года площадь тепличного хозяйства равнялась 500 квадратным метрам, к первому июня она увеличилась втрое, а к концу года к действующим теплицам добавятся новые на 600 квадратных метров. Иначе говоря, на одного работающего будет почти один квадратный метр закрытого грунта. Наши планы идут дальше: к концу пятилетки все подразделения треста будут иметь зеленые квадраты, в том числе и строящийся завод стабилизации конденсата.

Уже за пять месяцев нынешнего года в систему общественного питания рабочих коллективов нашего предприятия, в торговлю от своих тепличных хозяйств поступило 1554 килограмма зеленого лука и тонна огурцов.

Весомую прибавку мясных продуктов к столу строителей дают свиноматочные пункты, созданные почти при каждой столовой. Выгода от содержания свиней двойная: во-первых, не надо изыскивать корм, так как используются пищевые отходы, которых всегда в избытке в любой столовой. Во-вторых, в меню почти всегда есть блюдо из свежего мяса.

Всего 30 свиней — при этом по пять на каждую столовую — такого количества вполне достаточно для получения мяса (рас-

четная цифра к концу года — 1,5 тонны) и для воспроизводства поголовья.

Говоря о развитии подсобного хозяйства, нельзя обойти молчанием и новую отрасль аграрного цеха предприятия, за ко-

торую мы взялись первыми в городе, — кролиководство. Сейчас на ферме 166 кроликов. Мяса, конечно, произвели пока немного, всего 70 килограммов. И все-таки, несмотря на неудачи, мы не потеряли веры и с оптимизмом смотрим на будущее в кролиководстве. Ошибки учтены, и мы рассчитываем получить отдачу от этого цеха в подсобном хозяйстве. А для того, чтобы добиться положительных результатов, решили шестое управление специали-

зировать на разведение кроликов. И главное — поставить кролиководство на научную основу: соблюдать режим и разнообразить рацион кормления, вести ветеринарное наблюдение за животными. Будет построена теплица, чтобы зимой для кроликов была зеленая подкормка. Заготовим тридцать тонн сена. Все затраты со временем, мы уверены, окупятся.

В выполнении Продовольственной программы немаловажную роль играют и садово-огородные кооперативы. В пользование садоводов и огородников передано 15 гектаров земли в Сургуте и пять — на Лянторе. В тресте создана рыболовецкая бригада, которая до конца путины поставит к столу трудящихся пять тонн рыбной продукции.

Конечно, как во всяком большом деле, в развитии подсобного хозяйства немало разных препятствий: нет в достаточном количестве нужного сельхоз-

КРЕПНЕТ СЕЛЬСКИЙ ЦЕХ

И. АТАНОВ,
зам. управляющего трестом.

ЕДИНЫЙ НАРЯД

В. Н. Ковпака, взявшего сквозной подряд на сооружении жилья, свыше пятидесяти человек, в том числе и механизаторы. Раньше как было? Опоздал к началу смены механизатор — пиши бригаде простой. Сейчас такое исключено. Механизаторы — полноправные члены бригады, их труд оплачивается из «общего котла». Планируем в состав таких бригад включить и мастеров: у них тоже должна быть заинтересованность в скорейшем достижении конечного результата. Тем более, что у треста много отдаленных объектов, разбросанных по всему району и даже за пределами его. Работа на единый наряд, это уже доказано, укрепляет трудовую и производственную дисциплину, повышает организованность и взаимную требовательность.

Еще один шаг на пути к уплотнению рабочего времени — это более широкое, тщательное подоготовленное социалистическое соревнование. Результаты его мы доводим непосредственно на строительных площадках, в присутствии бригадиров, линейного персонала. С некоторыми пор мы внедрили в подразделениях треста соревнование между руководителями среднего звена

на — мастерами, прорабами, начальниками участков.

На важнейшем объекте года — строительстве завода дегазированного конденсата — с помощью координационного штаба организовано соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Незримые, но прочные нити соединяют стройку со смежниками, поставщиками, организациями материально-технического снабжения, заказчиком. И поэтому крайне важно, чтобы все звенья механизма этого партнерства действовали четко, слаженно, чтобы совпадали конечные интересы и задачи участников строительства. Именно эту цель и преследует «рабочая эстафета».

В этом году мы провели анкетирование аппарата треста, а также начальников управлений, участков, бригадиров. И главный вопрос, который был задан, — это пути улучшения нашей дальнейшей деятельности. Так вот, многие из опрошенных на основе хозяйственной практики своих коллективов назвали бригадную форму организации труда одним из главных резервов уплотнения рабочего времени.

И. БЕЛОГОРОХОВА,
начальник отдела труда и зарплаты треста.

— Игорь Зиновьевич, и у вас, и у нефтяников одна общая цель — увеличить добычу нефти. Каково значение в решении ее имеют те промышленные объекты, строительством которых занимается СУ-5?

— Ускорение обустройства Федоровского месторождения, ввод в действие новых мощностей по подготовке и переработке нефти и попутного газа — важная задача, решение которой позволит нефтяникам наращивать темпы добычи. В этом году нам предстоит передать в эксплуатацию нефтяникам важные объекты: установку подготовки и переработки нефти на 3,5 миллиона тонн в год и конечной пункт ее сбора. Значение тех промышленных объектов, которые мы строим для наших заказчиков из НГДУ Федоровскнефть, трудно определить в цифрах. Приведу такой пример: ввод в действие кустовой насосной станции на 10,8 тысячи кубометров закачки воды в пласт в сутки, поможет нефтяникам получить дополнительно две тысячи тонн нефти.

Наш коллектив тоже откликнулся на известное обращение мастеров бригад по добыче нефти и газа. За счет повышения производительности труда, внедрения научно-технических достижений в производство, новых форм организации труда будем стремиться к досрочной сдаче объектов.

— Какие же объемы работ предстоит выполнить стройуправлению?

— По объему строительства — монтажных работ мы должны возвести, образно говоря, вторую Федоровку. В комплекс установки подготовки нефти входят монтаж и строительство котельной, электростанции и электролиний, наружных технологических и сантехнических коммуникаций — одним словом, все вспомогательные сооружения. Стоимость всего комплекса — более девяти миллионов рублей, а с постройками соцкульт-

На правом фланге

Строительное управление № 5 не первый раз становится лидером социалистического соревнования и награждается переходящим Красным знаменем треста. О задачах, которые стоят перед передовым коллективом, и о том, как он добивается успехов, рассказывает начальник управления **И. З. РУМБЕРГ.**

быта — 13,5. До конца года у нас есть возможность освоить на полтора миллиона рублей больше.

— Каков опыт строительства за плечами коллектива, который вы возглавляете?

— В 1975 году геологи закончили промышленную разведку Федоровского месторождения. Освоение его стало первоочередной задачей. Тогда-то и было организовано наше управление. В то время здесь были тайга и болота, начинали с нуля. Сейчас Федоровка — это большой благоустроенный поселок нефтяников со своей школой, поликлиникой, детским садом, магазином, столовой, гостиницей и другими объектами.

С годами к нам пришел опыт строительства промышленных объектов. В первые годы мы строили только дожимные насосные станции, потом в 1977 году нам поручили строительство центрального пункта сбора нефти и газа. А в 1980 году управлению, первому в Советском Союзе, доверили возвести комплекс объектов на французском оборудовании по переводу скважин на газлифтную эксплуатацию — компрессорные станции производительностью 1,55 миллиарда кубических метров газа в год. Таким образом, именно на Федоровском месторождении нефтяники впервые в стране использовали газлифтный метод добычи нефти. С каждым годом важность и сложность строящихся объектов все возрастают, увеличиваются доля оборудования, сметная стоимость их. А сейчас стоимость некоторых достигает 14 миллионов рублей. Оборудование

используем и наше, отечественное, и зарубежное. По этому поводу у нас часто возникает затруднения, а проектировщики «Гипрогаз» (филиал в Сургуте) не могут оказать нам практической помощи. Так складывается, что проектная документация отстает от уровня строительства.

— Несомненно, накопленный опыт в обустройстве месторождения влияет на успех. Но ведь, наверное, есть и другие факторы, определяющие его?

— Конечно. Ввод объектов вовремя, их качество зависят от того, как организован труд рабочих, их быт. Важным условием успешного решения поставленных перед нами задач, мы считаем применение прогрессивных форм организации труда, в первую очередь — бригадного подряда. Приведу живой пример, чтобы не повторять известные всем достоинства этого метода. Кустовую насосную станцию под номером 7«Б» строила безнарядная бригада. Сдали в эксплуатацию в результате этого раньше на полгода с оценкой «отлично». Далее: 56,7 процента объема работ делала старшая бригада, план выполняла на 122 процента. За счет повышения производительности труда в бригадах Ф. А. Карагодина, П. И. Ксеновича, Ф. Х. Ялалова, П. Д. Билецкого обеспечивается прирост объемов производства.

Оправдывает себя и такая форма, как совет бригадиров. В него входят бригадиры из всех субподрядных организаций. Ежедневно на заседаниях совета мы оперативно решаем

возникающие трудности, координируем работу, подводим итоги за прошедший день. Возглавляет совет бригадиров главный инженер Г. И. Лазарев — человек компетентный в вопросах строительства. В итоге мы уходим от претензий к смежным коллективам, а приходим к взаимопониманию и взаимовыручке.

Помогают нам в работе идеологические планерки. Здесь мы решаем вопросы дисциплины, развития социализации, слушаем руководителей коллективов о их воспитательной роли, касаемся быта и отдыха рабочих. Ведь не секрет, что от того, что поел и как отдохнул рабочий, зависит результативность его общественного труда. Допустим, совсем недавно выясняю, что рабочих Ново-Федоровки не удовлетворяет меню в столовой, питаются они зачастую всухомятку, тем, что привозят с собой. Мириться с этим, конечно, нельзя. И мы нашли выход: возим обед из столовой треста в термосах. Заботиться о людях — обязательное условие для каждого руководителя.

— А люди? Что вы скажете, Игорь Зиновьевич, о тех, с кем работаете?

— Что ж, люди у нас замечательные, настоящие труженики. Мужественные и бескорыстные, так бы я сказал. Допустим, работает у нас сварщиком коммунист В. В. Смирнов лет пять. И за это время каждый шов, наложенный им, оценивается отлично. Или, скажем, кадровый рабочий, бетонщик Владимир Михайлович Заостровных, тоже член КПСС. На него равняются и молодые, и уже со стажем ребята. Примеров можно привести много. С такими людьми легко работать, благодаря им и успех приходит к коллективу, и с планами справляемся, и обязательства выполняем.

Интервью взяла
Т. ВАСИЛЬЕВА.

ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ

С опережением на квартал введены новые объекты коллективом треста Сургутнефтепротрой в первом полугодии. Это комплексные очистные сооружения и конечная сепарационная установка на Федоровском месторождении, подстанция «Савуйская», резервуары емкостью 20 тысяч кубометров, кустовая насосная станция 3«Б» на Лянторском месторождении.

Значительно перевыполнен и план по вводу жилья. Если он предусматривал сдачу 8 тысяч квадратных метров жилья, то нефтепротроевцы ввели на 3 с лишним тысячи больше. Перевыполнен и встречный план треста по вводу жилья за полугодие в объеме 9 131 квадратного метра.

Всего за первую половину года коллектив Сургутнефтепротрой выполнил объем работ по генподряду на сумму свыше 37 миллионов рублей, что превышает плановую цифру почти на два миллиона.

Строители нефтепромышленных объектов успешно решают главную задачу, стоящую перед трестом: сократить сроки строительства и обеспечить безусловное выполнение планов ввода в действие мощностей и объектов.

А. ЯРОШКО.

— Диму? Файзрахманова? Хорошо знаем. На мою просьбу в приемной восемьдесят второго стройуправления рассказать о нем откликнулись все и заговорили как о хорошо знакомом и не безразличном им человеке. — Так ведь он в отпуске. У него сын недавно родился! Отправился за семьей к себе на родину. А вернется в июле...

Новость огорчила. Увидеть и поговорить с Дамиром действительно советовал секретарь парткома треста Сургутнефтепротрой Георгий Иванович Журавлев: «Во всех отношениях замечательный парень. Депутат райсовета. Недавно его приняли кандидатом в члены партии. Бригада под его руководством — постоянный лидер в соревновании, работает по методу Басова без травм и аварий».

Познакомиться с таким человеком и написать о нем было за-

Лично ответствен

манчиво. Тут еще Вячеслав Васильевич Мишин, начальник управления, подогрел страсти:

— Да, если писать, так только о нем, о Дамире. Наш молодой бригадир — не по возрасту серьезный и надежный товарищ. Работает у нас только три года, но заслужил и любовь, и уважение. Человек же он необычайно скромный. И, пожалуй, сам о себе мало рассказывает. Вы больше узнаете о Дамире от других людей.

А люди, разные по характеру, положению, склонностям, знающие Дамира давно и не очень, во время бесед поведали, какой он добрый человек: застенчивый и порядочный, верный друг и надежный строитель.

— Когда Файзрахманова назначили бригадиром (а его единодушное предложение вся бригада и руководство управления), он дал слово оправдать доверие. Слова эти прозвучали многие и часто забывают сказанное. А Дамир помнит свое обещание всегда, — повествует Виктор Воронин, близкий друг Файзрахманова. — Бригадиром он стал в мае 1981-го. В конце того же года бригада вышла победителем в социалистическом соревновании по тресту. По итогам следующего коллектив признан лучшим уже в главке. А в январе нынешнего в управлении узнали еще одну радостную весть: бригада завоевала второе место за прошедший год по Министерству строительства предприятий нефтя-

ной и газовой промышленности.

В становление ее Дамир вложил всего себя. Нелегко было вначале. Плотники — молодые ребята, его друзья-товарищи. Были среди них и нерадивые. Другой на его месте, наверное, стал бы «давить» своим бригадирством. Но Дамир выбрал другой путь. Он считает, что коллектив начинается с руководителя. Будет он работать в полную силу — глядя на него, и ребята начнут «перекривать» через каждые 15 минут. Перестанет он думать о качестве строительства — и товарищи положат бревна абы как. А работать Дамир умеет. Без лишних слов и призывов он трудится так, что каждый, глядя на бригадира, стремится так же легко и уверенно орудовать топором, ак-

куратно настилать полы, сноровисто конопатить пазы между бревнами. Не случайно дома, построенные плотниками Файзрахманова, получают при сдаче отличную оценку.

У Дамира много поручений. Но главной своей общественной обязанностью считает депутатские дела.

— Файзрахманов не отступно заботится о благоустройстве родного поселка, его комплексном развитии, — отзывается о нем председатель сельсовета Ю. Н. Задорожный. — Знаете, депутаты тоже ведь разные бывают. Один удостоверением щеголяет, а дел не видно. Другой, наоборот, по-настоящему заботится о благополучии избирателей его округа, его спичечного мешка, его кармана, его спрячет. Но выполнять поручения, наказы избирателей его заставляет не надо. Так вот, Дамир Габдуллович из этих людей. К каждому вопросу он подходит по-государственному. Никогда ничего не просит: ни для се-

бя, ни для бригады. Хотя любую его просьбу мы бы выполнили. Заслуживает того парень.

В этот день я услышала о Дамире много хороших слов. Человек добрый и обаятельный, он, как магнит, притягивает к себе людей. На него можно положиться как на самого себя, говорили о нем друзья. Он сплотил бригаду, и теперь это — одна семья. Из нее никто не бежит, а наоборот, как Сергей Городовых, из армии возвращаются назад...

И еще... И еще... Трудно пересказать услышанное. Живет на Лянторе такой парень — Дамир Файзрахманов, бригадир передовой комсомольско-молодежной плотницкой бригады. Живет общими работами, за которые всегда считает себя лично ответственным.

Т. СТРУТИНСКАЯ.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

КИНО

«Октябрь»
6 июля: «Ночь короткая» — в 9, 11, «Угрождение строитивого» — в 13, 15, 17, 19, 21.
«Рубин»
6 июля: «Демидовы» (2 серии) — в 12, 15, 18, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в районную электросеть — киномехаников, контролера в п. Юность. Обращаться в кинотеатр «Октябрь»;

в оптово-торговую базу продовольственных товаров УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — заместителя начальника плодовоощного отдела, товароведов, заведующих складами, старших кладовщиков, начальника компрессорного цеха, мастера механического цеха холодильных установок, учеников машинистов холодильных установок, слесарей КИПиА, электрика, экспедитора, рабочих складов, оператора по вентиляции, грузчиков, секретаря — машинистку;

на 15-ю дистанцию гражданских сооружений Сургутского отделения дороги — мастера дистанционных мастерских, лифтеров с удостоверением, шоферов, автослесаря, электросварщика, газосварщика, вахтеров общежития, развездного кассира, мастера общестроительных и специальных работ (механика), тракториста — экскаваторщика, мастера общестроительных и специальных работ (строителя);

в специализированное управление механизированных работ СМТ № 1 производственного объединения Сургутнефтегаз — машинистов трубоукладчиков, машинистов экскаватора, машинистов бульдозера, водителей автомобилей «Татра», УАЗ, «Урал», КраЗ, слесарей по ремонту автомобилей, автоэлектриков, автокрановщиков ДЭК, РДК, слесаря-моториста, вулканизаторщика, шинномонтажника, кузнеца, медника, слесаря по котельному оборудованию, трактористов, машинистов копра, слесаря-сантехника, газосварщика. Предоставляется место в общежитии и прописка;

в УПТК треста Спецнефтегазстрой — водителей с категорией «Д», электриков, сварщиков 5—6 разрядов, сторожей для охраны здания управления, рабочих для работы на складе, грузчиков — стропальщиков, старшего экономиста (временно), рабочих-куйдецов, автослесарей;

в специализированное управление № 63 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — начальника участка, прорабов, слесарей — мотористов по ремонту двигателей внутреннего сгорания, слесарей по ремонту дизельных двигателей, водителей на КраЗы, автоэлектриков, кухонных рабочих;

в Сургутский мелкооптовый хозяйственный магазин — заведующих

складами, водителя. Обращаться: ул. Магистральная, 4а;

на Сургутский газоперерабатывающий завод — машиниста экскаватора 4 разряда, слесарей по ремонту автомобилей (занятых ремонтом двигателей) 5 разряда, жестянщика 4 разряда, электрослесаря по ремонту приборов 5 разряда, вулканизаторщика 4 разряда, инженера в отдел комплектации. Предоставляется место в благоустроенном общежитии, прописка гарантируется, квартира — в порядке очереди;

в ЖЭУ ГПЗ — слесаря-сантехника 5 разряда (предоставляется комната);

в торговую базу райрыболовпотребсоюза — товароведов продовольственных товаров, товароведов-бракера промышленных товаров, рабочих (временно) для сортировки и чистки мешков, мастера по раскредитовке вагонов, старшего товароведа, заведующего тарным складом;

в орс Сургутского речного порта — продавцов продтоваров, кассиров, розницы и общепита, товароведа, бухгалтера, бухгалтера общепита, заведующую производством, повара, уборщицу, фасовщицу, грузчиков;

в Сургутскую распределительную нефтебазу — заместителя директора по капитальному строительству, главного бухгалтера, слесаря КИПиА, электрослесаря, слесаря по ремонту оборудования, машинистов технологических насосов, механика по оборудованию, водителя с категорией «Д», бухгалтера, кассира. Одиноким предоставляется общежитие;

в Сургутский горрыбкооп — продавцов промышленных и продовольственных товаров, продавцов мелкой розницы, киоскеров по торговле квасом, экспедиторов, кассиров, рабочих, уборщиц в магазины, рабочих-грузчиков, кладовщиков, заведующего фермой, заместителя директора в ресторан «Сибирь», товароведов продовольственных товаров, директора школы-магазина;

в трест Сургуттрансгидромеханизация — машинистов бульдозера для работы в Уренгое, Ямбурге;

в Сургутское специализированное строительное управление № 3 треста Сургутнефтегазстрой — мастеров на Яун-Лорское и Лянторское месторождения, машинистов челночного погрузчика ПЛ-2, машиниста трубоукладчика, помощников машинистов экскаватора;

в строительное управление Сургутской ГРЭС-1 треста Запсибэнергострой — плотников-бетонщиков, прораба, мастеров для работы на участках. Одиноким предоставляется место в общежитии;

в Тюменскую геологоразведочную экспедицию — буровых мастеров, буровых мастеров, буровых мастеров колонного бурения для работы в районах гг. Сургута, Ноябрьска, Тарко-Сале. Жилье — в порядке очереди в г. Ноябрьске, Пыть-Яхе, Когалыме;

Справки

в дорожное ремонтно-строительное управление треста Сургутнефтегазремстрой — дорожных рабочих, машинистов катков, машинистов асфальтоукладчиков;

в орс производственного объединения Сургуттрансгаз — старших продавцов, продавцов, младших продавцов продтоваров, старших кассиров, кассиров, рабочих, грузчиков, повара, кухонных рабочих, продавцов промышленных товаров, заведующих отделами продтоваров, повара-бригадиров;

в производственно-ремонтное предприятие Тюменьэнергомонт — трактористов широкого профиля для работы на колесных и гусеничных тракторах, мотористов на участках малой механизации, слесарей-агрегатчиков, токарей-фрезеровщиков, водителей категории «С», слесарей-котельщиков и слесарей-турбинистов, дефектоскопистов, крановщиков мостовых кранов (женщин), крановщиков на краны ДЭК и МКП. Одиноким предоставляются общежитие и прописка;

на предприятие электрических, тепловых сетей и связи треста Запсибэнергострой — электромонтеров 4—6 разрядов, электромонтеров связи 5—6 разрядов, слесарей-сантехников 5—6 разрядов, слесарей-канализационщиков, кабельщиков-линейщиков, газосварщиков 4—5 разрядов, сторожей (жилье предоставляется);

в Сургутское управление тепломонтажных работ треста Сибэнергомонтаж на строительное Сургутской ГРЭС-2 — слесарей — монтажников по монтажу теплоэнергетического оборудования, монтажников стальных и железобетонных конструкций, электросварщиков 4, 5, 6 разрядов, электриков, крановщиков железнодорожных кранов, трактористов-автокрановщиков, крановщиков ТК-53, шоферов с категориями «Е», «Д», «В», «С», слесарей по ремонту малой механизации и станочного оборудования, дипломированных инженеров-теплоэнергетиков.

Молодые рабочие, воины, уволенные в запас, и выпускники средних школ, не имеющие указанных профессий, могут быть приняты на работу в качестве слесарей-монтажников и освоить эту профессию в процессе работы в бригадах.

Всем поступившим на работу предоставляется прописка и место в благоустроенном общежитии. В течение года — временное жилье для семейных; благоустроенное жилье — в порядке очереди. Управление строит жилье собственными силами;

в Сургутское УПНПКРС — слесарей по ремонту нефтепромыслового оборудования, токарей, слесарей по ремонту двигателей внут-

реннего сгорания, слесарей — сантехников, слесарей — сборщиков, стропальщиков, электрогазосварщиков, водителей, трактористов — бульдозеристов, водителей АЦН (бойлеры), машинистов компрессорных установок, плотников, маляров, фрезеровщиков, котельщиков, слесарей монтажных конструкций, газорезчиков, плотников-бетонщиков, ИТР, знакомых с работой автотранспорта; группу операторов с последующим обучением на помощника буровых капитально-ремонтных скважин. Одиноким предоставляется общежитие;

в строительное управление № 904 треста Сургутдорстрой — проводников вагонов — раздаток, секретаря — машинистку. Пропиской обеспечиваются, жилье предоставляется по договоренности;

в контору общественного питания УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — экономистов, заведующих производством столовых, повара — бригадиров, буфетчиц, продавцов, кухонных рабочих, мойщиков посуды, уборщиков производственных помещений, водителей автомашин, машинистку;

в детский сад № 49 «Колосок» — воспитателей, нянь;

в жилищно-коммунальное управление треста Сургутнефтегазремстрой — начальника планово-экономического отдела со стажем работы, горничных в гостиницу «Обь», плотников, каменщиков, кровельщиков, плиточников, штукатуров, маляров, газосварщиков, дворников, уборщиц. Пропиской обеспечиваются, одиноким предоставляется общежитие, семейным — жилье по договоренности;

в СМУ-2 строительномонтажного треста № 1 производственного объединения Сургутнефтегаз — дефектоскопистов, газосварщиков 5—6 разрядов. Одиноким обеспечиваются пропиской и местом в благоустроенном общежитии;

в транспортную контору треста Запсибэнергострой — бухгалтеров, диспетчеров, плотника, станочника, автокрановщиков, водителей с категориями «Е» и «Д», трактористов, механиков, начальников автоколонн;

в Сургутский узел связи Главтюменгеологии — электромонтеров связи с развездным характером работы и электромеханика связи для обслуживания АТС, инженера производной связи;

в УПТК треста Сургутнефтегазстрой — стропальщиков — грузчиков, начальника отдела реализации, заместителя начальника, старшего инженера отдела реализации, временно — бригаду строителей, бухгалтеров;

в строительное управление № 943 треста Сургутдорстрой — каменщиков, плотников, машинис-

тов бульдозеров, автокранов, экскаваторов, грейдеров, катков моторных, аккумуляторщиков, слесаря по ремонту топливной аппаратуры, стропальщиков, инженера ОТИЗ, знакомого с ПМС и дорожным строительством, бухгалтера материального отдела (временно). Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — временное жилье, пропиской обеспечиваются;

в эксплуатационно-техническую контору связи — начальника радиорелейного участка, начальника производственной лаборатории, начальника технического отдела, старшего инженера-энергетика, начальника линейно-технического участка связи, специалистов по обслуживанию АТС, многоканальной импортной аппаратуры, кабельщиков — спайщиков, специалистов радиорелейной связи, специалистов по обслуживанию автоматических дизельных электростанций. Вопросы жилья решаются на месте;

в сургутское строительное — монтажное управление треста Сургутгеолстрой — газосварщиков 3—5 разрядов, начальника строительной лаборатории, инженера лаборатории, начальников участков для работы в п. Угте, мастеров, прорабов и механиков для работы в г. Сургуте. Одиноким предоставляется место в общежитии, семейным — квартиры в порядке очереди;

в коопторг Сургутского РРПС во вновь открывающийся магазин по ул. Островского — младших продавцов, продавцов, старших продавцов, техник, грузчиков, рубщиков мяса, старшего бухгалтера;

в монтажное управление Запсибэнергосантехмонтаж — прорабов, мастеров — сантехников, старших инженеров, экономиста — нормировщика, старшего инженера-сметчика, замерщика, газосварщика, слесаря — сантехника, слесарей-вентиляционщиков;

в Сургутскую геофизическую экспедицию — токаря, водителей, рабочих (женщин) для охраны;

в сургутскую базу производственно-технического обслуживания и комплектации управления магистральных нефтепроводов — стропальщиков, начальника участка понагрузочно-разгрузочных работ, старшего инженера отдела комплектации;

в оптово-торговую базу продтоваров УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — начальника юридического отдела, бухгалтеров, заведующих складами, старших кладовщиков, товароведов.

Орс по торговле продовольственными товарами продолжает набор на курсы учеников продавцов продовольственных товаров. Срок обучения 6 месяцев.

8 июля в 10 часов на территории гаражного кооператива № 7 Сургутской ГРЭС-1 состоится собрание членов кооператива. Явка обязательна.

Правление.
Августовское совещание учителей и работников дошкольных учреждений района состоится 26—27 августа 1984 года. Начало в 10 часов в ДК «Геолог».

Утерянный диплом ДТ-1 № 028792, регистрационный № 1808 по специальности «фельдшер», выданный 20 марта 1981 г. Серпуховским медицинским училищем на имя Титова Владимира Ивановича, считать недействительным.

Сургутское специализированное управление пусконаладочных работ производит обмен нового микроавтобуса ЕрАЗ-762В, работающего на бензине АИ-76, на новый УАЗ-452 (бортовой).

МЕНЯЮ:

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Карабаше Челябинской обл. на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Бажова, 15, кв. 80 (после 19 часов).

Трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте (микрорайон строителей) на двух- и однокомнатную квартиры. Обращаться: ул. 30 Победы, 3а, кв. 54 (после 18 часов).

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Карагане на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Новая, 10/1 (за ГПТУ-17).

Двухкомнатную квартиру лентпроекта в г. Сургуте на равноценную в г. Алма-Ате, Копчеге, Фрунзе. Обращаться: ул. Строителей, 7, кв. 2, или ул. Энергетиков, 21, кв. 51 (после 18 часов).

Однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Рудном Казахской ССР на любую жилплощадь в г. Сургуте. Обращаться: ул. Московская, 32, кв. 8 (в любое время).

ТОВАРИЩИ!

В нашем городе работает бюро по трудоустройству и информации населения. Располагая данными о потребности предприятий и организаций города в кадрах, бюро быстро и квалифицированно поможет подыскать работу с учетом вашего желания, квалификации и опыта работы.

Обращаться в бюро по трудоустройству и информации населения с 9 до 17 часов, в субботу с 9 до 13 часов.

К сведению работников отдела кадров! Оформление объявлений о потребности предприятий в рабочих кадрах бюро производит во вторник и четверг с 14 до 16 часов.

В редакции газеты прием объявлений от организаций и частных лиц производится с 15 до 17 часов во все рабочие дни недели.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор—6-69-02, зам. редактора, отдел исем—6-60-38, ответственный секретарь, отдел промышленности—6-60-92, отдел партийной жизни, строительства, нефти, газа и геологии—6-67-57, директор типографии—2-32-21, технолог—2-52-69, бухгалтерия типографии—2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника