

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 10 (6208)

Суббота, 14 января 1984 года

Цена 2 коп.

Решения декабрьского Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

ЭТО ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Текст выступления Ю. В. Андропова на Пленуме ЦК КПСС взволновал умы, заставил внимательно оглядеться вокруг, искать новые резервы повышения производительности труда, снижения себестоимости продукции. Об этом беседа журналиста Е. ЛОГИНОВОЙ с токарем Сургутской центральной базы производственного обслуживания № 2 Ю. Ф. КОЛЕСНИКОВЫМ.

— Коллектив нашего цеха занимается ремонтом бурового оборудования. Ребята неплохие. Каждый заинтересован в общем деле. За три года пятилетки производительность труда в цехе возросла на 16 процентов. За счет роста производительности труда на основе технического совершенствования производства получен весь простот объема производства. Отсюда перевыполнение плана, премии и увеличение заработной платы.

— В чем заключается техническое совершенствование производства?

— В цехе введена в эксплуатацию эстакада, что позволило улучшить технику безопасности, культуру производства. В последние годы мы уделяем большое внимание вопросам экономии. Стали лучше использовать оборотные фонды сырья, материалов, запчастей. Например, внедрение газопламенного напыления полуавтоматической наплавки дало ощутимый вклад в экономию металла. Причем без нарушения технологической дисциплины. То есть наша продукция соответствует всем требованиям.

Мы с Анатолием Михайловичем Барниновым изменили конструкцию реца при изготовлении поршневых колец. Как будто бы и недолго думали, а внедрение расширения позволило наполовину уменьшить себестоимость изготовления поршневых колец для компрессоров. Раньше все уходило в стружку, а теперь мы из одной болванки получаем три типа колец. При этом, не снимая детали, изготавливаем переходные кольца на компрессоры. И чугун сэкономили, и производительность труда повысили.

— Юрий Федорович, конечно, как и на любом предприятии, резервы вашего цеха еще не исчерпаны. Что бы вам ныне хотелось изменить для удобства, для более рациональной работы?

— В первую очередь, мне кажется, надо произвести рациональную расстановку оборудования. Мы с товарищами не раз говорили между собой о таких вроде бы незначительных моментах инструментальной

тумбочка должна находиться рядом со станком. Ведь за каждым резцом нам приходится ходить туда-сюда. А это — время. Вот где можно сэкономить минуты, увеличить производительность труда.

— Это так трудно изменить?

— Видите ли, это связано с планировкой всего участка. Его перестройка зависит не только от нас, но и от конструкторского и технического бюро. Не сделать это необходимо. Заготовки и инструмент должны находиться рядом.

Но прежде всего — для увеличения роста производительности труда, я думаю, надо каждому пересмотреть свое отношение к порученному делу: а как ты лично соблюдаешь производственную дисциплину, а как ты лично повышаешь свое мастерство? И вот когда будет так, когда как бы посмотришь на себя, увидишь обязательно, где и что можно улучшить. Это зависит только от нас самих. Тогда и производительность труда в целом по цеху, в коллективе, в бригаде увеличится обязательно!

Вот в прошлом году мы выполнили все мероприятия, все обязательства, которые намечали. За счет роста производительности труда и рационального использования материалов стоимость услуг по капитальному ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования была снижена на 400 тысяч рублей. Значит, дешевле стал и метр проходки, тонна нефти. Значит, и мы стали жить лучше. Только за три года пятилетки заработная плата наша возросла на 9 процентов. Это весьма ощутимо.

Юрий Владимирович Андропов в своем выступлении хорошо сказал, правильно заметил, что, если каждый повысит производительность труда на один процент и снизит себестоимость продукции на полпроцента, в масштабах всей страны это будет очень много. А ведь каждому из нас сделать подобное не так уж сложно. Думаю, такие задачи по плечу коллективу нашего цеха, и мы с ними справимся.



СЕГОДНЯ В ТЮМЕНИ ОТКРЫВАЕТСЯ XIX ОБЛАСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ.

В ее работе принимает участие делегация Сургутской городской организации КПСС — одна из самых крупных и представительных. В ее составе более восьмидесяти делегатов. Среди них — молодой коммунист Гатяна Юрьевна БОЖКО, электрослесарь Сургутской ГРЭС-1.

Вот что она сказала нашему корреспонденту перед отъездом в областную конференцию:

— С 1973 года я работаю на Сургутской ГРЭС. На моих глазах и при моем участии вступали в строй почти все агрегаты станции. С хорошими показателями закончили энергетики Сургута год 1983-й. Выработано 25,5 миллиарда киловатт-часов электрической энергии. Это значительно больше плана. Досрочно выполнен план трех лет пятилетки.

Большие планы у нас на ближайшее будущее. Постараемся сохранить и развить дальше набранный трудовой темп. Уже в этом году вступит в строй первый блок ГРЭС-2 мощностью 800 тысяч киловатт. У нас большая программа социального развития коллектива. Думаю, что намеченные рубежи непременно возьмем.

Коммунисты Сургута оказали мне высокое доверие, избрав на областную конференцию. Это доверие я постараюсь оправдать.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС РЕФОРМЫ ШКОЛЫ

В средней школе № 8 состоялось обсуждение проекта ЦК КПСС «Основное направление реформы общеобразовательной и профессиональной школы».

Коллектив учителей единодушно одобрил перспективное решение вопросов новой реформы в области просвещения. На педсовете выступили двенадцать педагогов. Представили некоторые мнения и предложения, прозвучавшие на совещании.

Педагоги одобряют, вносят предложения

«Реформа школы охватывает большой круг вопросов. Но самое главное — это связь общеобразовательной школы с производственным трудом. Значение этого положения очень велико. При такой связи значительно улучшится подготовка выпускников к трудовой деятельности. Нельзя забывать о том, что от нас, учителей, партия требует воспитания морально-устойчивых молодых людей».

М. А. ИВЧЕНКОВ.

«Проект предусматривает укрепление материальной базы школы. Школа должна быть односменной. Чтобы добиться этого, необходимо ускорить строительство плановых школ в микрорайонах энергетиков и других районах города».

М. И. БУЛГАКОВА.

«Нас радует, что наполняемость классов умень-

шится до 25—30 человек, что будут внесены изменения в программы в сторону их облегчения. Хотелось бы привлечь особое внимание к учителям русского языка и литературы, так как они перегружены работой, как никто другой.

Может быть, их нагрузку уменьшить до 14 часов вместо 18». Л. В. МОЛОДЬКОВА.

«На секрет, что часто мы, учителя, ставим «3», где надо ставить «2». Предлагаю строго и объективно оценивать знания на «2», когда ученик действительно не может овладеть программой, и переводить его с этой оценкой в следующий класс. Это повысит ответственность и родителей за учебу своих детей, и самих учащихся». Л. Н. ГОЛУБЕВА.

ВИДЕТЬ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

Сегодня в объединении сургутских нефтяников среди шести тысяч руководителей и инженерно-технических работников более половины — молодежь в возрасте до 30 лет, около тысячи — молодые специалисты, прибывшие по направлениям различных вузов и техникумов страны только за последние два-три года.

Цифры сами по себе впечатляют: ведь это такая огромная армия свежих, молодых сил, пытливого ума, горения. А значит, должна впечатлять и забота о дальнейшем совершенствовании профессионального мастерства молодых специалистов, повышении их квалификации и деловой активности. Этим в первую очередь занимаются советы молодых специалистов предприятий объединения. Ныне их двадцать. А координируют и направляют их работу совет, созданный в объединении, и комитет ВЛКСМ Сургутнефтегаза.

Основной задачей его является контроль за прохождением стажировки. Молодежь, прибывшая на нее, встает на комсомольский учет и

проходит собеседование в комитете ВЛКСМ. Молодые специалисты, которые успешно освоили свое дело и стремятся совершенствовать квалификацию, постоянно находятся в центре внимания комитета ВЛКСМ, совета молодых специалистов объединения. Практикуется их поездка в творческие командировки. Как следствие такого пристального внимания к становлению будущих командиров производства, молодые специалисты уже после года-двух лет работы выдвигаются на высшие должности. Такое положение дел наблюдается во втором управлении буровых работ, где, например, выпускник 1980 года Сергей Капустин не так давно назначен на должность бурового мастера, правда, в соседнее УБР-3. Абил Шукуров, выпускник 1978 года, руководит третий год лучшей в отрасли комсомольско-молодежной бригадой. Выпускник 1980 года Михаил Малышкин назначен на должность заместителя начальника РИТС.

Буквально с первых дней поступления молодых специалистов на

предприятия за ними закрепляются опытные, высококвалифицированные командиры производства, зарекомендовавшие себя умелыми организаторами и воспитателями, пользующиеся заслуженным авторитетом в коллективах. В объединении немало таких людей. Например, главный технолог УБР-1 В. К. Кордиалик. В числе первых в 1968 году приехал Викентий Константинович на освоение Западной Сибири. С 1973 года — бессменный руководитель стажировки молодых специалистов, за это время он воспитал плеяду специалистов, которые ныне занимают ответственные посты: это М. Ф. Зарипов — заместитель генерального директора объединения Краснотуркменского нефтяного завода, В. П. Ерохин — заместитель начальника управления по бурению объединения Сургутнефтегаза. Таков и начальник отдела заключительных работ УБР-2 В. Л. Месингер. Высококвалифицированный специалист в совершенстве владеет вопросами технологии строительства и укрепления скважин, является заместителем секретаря партийной организа-

КОМСОМОЛ И ПРОИЗВОДСТВО

ции управления, семь лет назначается руководителем стажировки выпускников, подготовил двенадцать инженеров к самостоятельной работе.

Руководители стажировки имеют постоянную непосредственную связь со стажерами, помогают им в разработке и выполнении индивидуальных планов.

Хорошо составленный индивидуальный план стажировки — это всего лишь часть дела, главное — реализация, претворение в жизнь намеченных мероприятий. Мы считаем, что нам удалось изжить формализм в организации этой работы. На каждом предприятии установлен четкий контроль за выполнением индивидуальных планов, ход стажировки на контроле у главных инженеров предприятий, советов молодых специалистов, комитетов ВЛКСМ.

Традиционными стали встречи главных инженеров и советов молодых специалистов с руководителями стажировки и выпускниками. Во время которых заслушиваются отчеты о ходе выполнения планов, выясняются трудности, недостатки, которые затем своевременно устраняются. (Окончание на 3 стр.).

ЛАУРЕАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ СССР 1983 ГОДА

ВОТ и наступили дни пуска первой очереди завода по изготовлению дорожных плит. Валентин Федорович Солохин теперь здесь начинает свой рабочий день и заканчивает его поздно вечером тоже тут. Мощным будет завод в перспективе. Сможет обеспечивать продукцией дорожных строителей всей области. А пока везут плиты на Север со всех концов страны, и с каждым годом требуется их все больше.

И сейчас нет смысла скрывать, что поначалу и сам управляющий мостостроительным трестом № 11 и многие другие пытались отказаться от предложенной стройки. Слишком сложной была задача.

Сейчас, когда поднялись первые корпуса завода, у него немного отлегло от души: предприятие вырисовывается. Впоследствии собрали тут силы других мостостроительных отрядов, помощь была оказана своевременная. Вот поэтому и стал возможен запланированный пуск.

Не только заводом и его работами жил в последний месяц года управляющий трестом. Как бы ни был важен его ввод, а мосты тоже нужно строить. От этого их никто не освободил, а программа была не менее напряженной, чем в предыдущие годы. И за год мостов набиралось не один десяток. Автомобильные и железнодорожные, разбросанные на сотни километров по области, они требовали неустанныго контроля.

МОСТЫ — дело всей жизни. Солохина. Без малого три десятка лет возводит он их. Были среди них большие — такие, как через Иртыш, Юганскую Обь, Обь. Были средние. А еще больше было маленьких. Только на железной дороге Сургут—Уренгой построено 258 переходов. А за все годы, что трудится в мостостроении? Кто их сейчас сосчитает? Хотя помнит он многие, а если уж быть точным, то почти все. И тот, который был первым после окончания института. И тот, на котором проходил студенческую практику. И те, которые встали на многокилометровой трассе от Тобольска до Уренгоя.

Толковый, грамотный инженер, умелый организатор, он быстро поднялся по служебной лестнице. И через некоторое время ему доверили уже большой коллектив, вместе с которым прибыл Солохин на строительство железнодорожного моста через Иртыш в районе Тобольска. Было это восемнадцать лет назад.

Мост нужно было построить быстро и таким образом открыть путь стальным рельсам к нефтегазовым кладовым Тюменского Севера. Традиционные способы, которыми пользовались мостостроители раньше, здесь не годились. Вместо кессонов решили применять буровые сваи. Вместо привычных заклепок — высокопрочные болты.

Сейчас, спустя почти два десятилетия, Валентин Федорович откровенно признается, что многие, и в том числе он сам, побоялись за успех эксперимента. Одно дело построить опытный

образец, а другое — мост почти километровой длины, способный выдержать тяжеловесные груженные составы. Ту технологию, что применили они, впоследствии назовут революционной в мостостроении.

Надо сказать, что наша страна всегда была одной из первых в этой области. Мосты, построенные даже в дореволюционной России, составляли и ныне ее гордость. На Всемирных выставках они получали высокие награды. Солохин, когда встречается с молодыми специалистами, только что покинувшими вузовские стены, обязательно об этом им рассказывает. У него богатые познания и о прошлом мостостроения, и о сегодняшних достижениях.

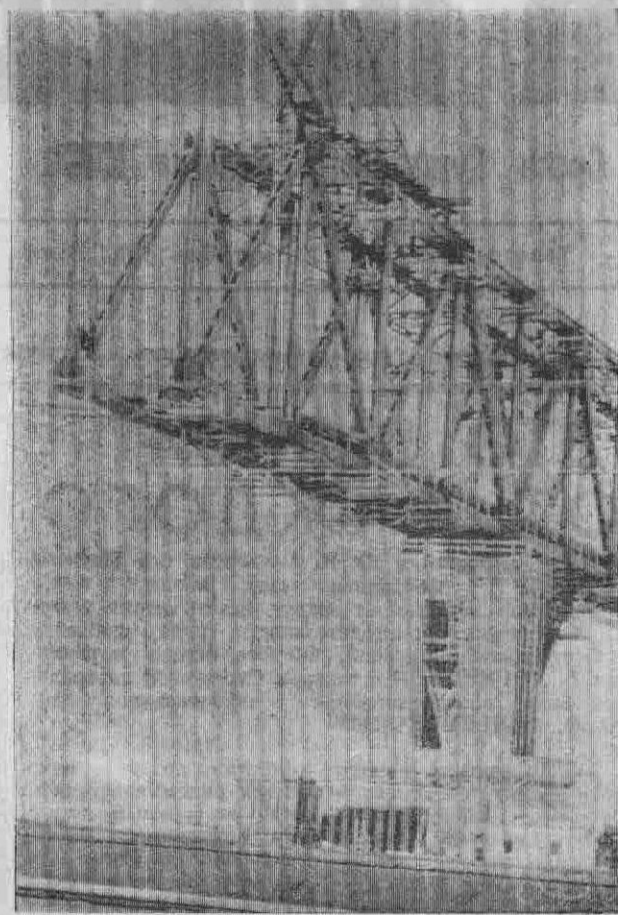
Большую помощь во внедрении буронабивных свай оказал коллективу А. В. Моисеев. Он явля-

та день и ночь. Сургут ждал первый поезд. А мостовики пошли дальше на север, обгоняя путеукладчик, оставляя позади один мост за другим.

С автодорожными мостами мы ушли далеко на север, — рассказывает Валентин Федорович. — Работаем километрах в шестнадцати от Полярного круга. Теперь будем повторно пересекать реки, сооружая уже железнодорожные переходы. Опыт, который появился там, пригодится в дальнейшем. В чем отличие будущих мостов? Большую трудность представляет сооружение фундаментов опор. Если бы мы встретились с той мерзлотой, что на БАМе, то все было бы проще. Там она, как мы ее называем, активная. А у нас — вялая, температура ее иная. Правда, на одном участке дороги нам удалось уже постро-

скажу, что через год-два он выведет свой коллектив и число первых в нашем цехе. Сергей Николаевич не навязывает волевых решений, обязательно советуется, выслушивает всех. Это заботливый руководитель — он печется и о создании нормальной жизни в поселке. Этому отряду мы поручили строить самую мощную опору на автодорожном мосту через Юганскую Обь. И они прекрасно справились с этой задачей.

ТРИ ГОДА назад, когда началось строительство моста через Тобол в районе Ивлево (сейчас переход уже действует), В. Ф. Солохин вызвал к себе бригадира Ю. Ф. Гончарова. Разговор был коротким. Не в первый раз обращался управляющий трестом с подобной просьбой к Юрию Федоровичу. Надо



На том снимке один из мостов, построенных с участием В. Ф. Солохина.

МОСТЫ СОЛОХИНА

ется одним из авторов прогрессивного проекта. И когда началось строительство иртышского моста, Анатолий Викторович оставил высокую должность (а был он заместителем управляющего трестом) и приехал работать в мостостроительный отряд к Солохину. Позже Моисеев возглавил новый коллектив, на долю которого выпала большая честь строить обской переход. Мостов таких размеров в нашей стране не так уж много, все можно пересчитать по пальцам. Его заслуги впоследствии были высоко оценены — он стал лауреатом Государственной премии СССР. Этому же званию удостоен в минувшем году и В. Ф. Солохин.

— Поначалу новый метод мне не совсем нравился, — признается Валентин Федорович. — Он представлял жесткие требования к мостовикам. И на первых порах темп строительства снизился. Потом освоили новое дело. И если вначале одиннадцатиметровую панель пролетного строения собирали за трое с лишним суток, то на Оби на эту операцию уходило двадцать два часа. Но чтобы добиться таких скоростей, понадобились годы. Причем пошли мы дальше американских мостостроителей. Они используют значительно больше высокопрочных болтов, производство которых обходится очень дорого. Мы удешевили этот способ, при этом прочность, надежность моста несколько не пострадали. На иртышский переход у нас ушло два с половиной года. В этот срок входит начало бурения первой сваи до момента, когда по мосту прошел первый поезд. Все следующие мосты мы строили только таким методом.

НЕ УСПЕЛ отшуметь праздник по поводу сдачи моста через Иртыш, как Солохин на следующий день прилетел в Сургут. В окрестностях его предстояло возвести два перехода. Мостостроительный отряд № 15 под его руководством в короткий срок построил мост через Юганскую Обь и пришел на помощь коллективу 29-го отряда, который сооружал обской гигант. На обоих берегах могучей Сибирской реки кипела рабо-

ить один мост и к тому же очень быстро. Но там как раз попала активная мерзлота, где мы использовали бамбовую технологию. А вообще-то это будет крепкий орешек. Сейчас наука серьезно занимается изучением вопроса, как строить основания в условиях тюменского Заполярья.

БЫТУЕТ мнение, что Солохин создал свой стиль работы. Когда его спрашивают об этом, он в ответ улыбается и говорит, что открытий никаких не сделал. Просто давно уяснил, что главное в работе руководителя — это наладить взаимоотношения с людьми, понять их, поддержать, вникнуть в заботы, постараться облегчить жизнь трассовиков и их семей. Потому и строится добротные поселки со школами и детскими садами, клубами и магазинами.

Солохин считает, что морально-психологический климат коллектива во многом зависит от первого руководителя. И потому управляющий трестом старается во главе подразделений ставить таких специалистов, которым не занимать опыта, чуткости.

С. Н. Дядькина, главного инженера одного из подразделений, Валентин Федорович много раз видел в деле. Тот постоянно пропадал на уренгойской трассе. И там, где появлялся, всегда оживлялась работа. Когда приостановился темп на мостах в районе Ханымей, Солохин переселился туда на некоторое время и вызвал Дядькина. Вот тогда еще раз убедился, что тот обладает настоящим организаторским талантом. Мостовики, глядя на высокую работоспособность главного инженера, трудились с полной отдачей. Оторвались они тогда от путеукладчика, ушли вперед. Через год на 420-м километре повторилась такая же история. И снова послали туда С. Н. Дядькина.

— А в прошлом году на Новый Уренгой его отправили. Он блестяще выполнял задачу. И тогда приняли решение поставить его начальником 29-го мостостроительного отряда, — говорит В. Ф. Солохин. — Наверное, не ошибусь, если

было поехать ему на этот мост. И попробовать доказать на деле, что предлагаемый проектировщиками вариант осуществим. И специалисты, и бригады мостостроителей № 36, которые строили переход, сколько ни бились, не могли осуществить задуманную идею. И, как нередко случается, дрогнули ряды, спасовали они перед трудностями.

Нужен был волевой человек с богатейшим опытом, который мог взять инициативу на себя, стать застрельщиком, организатором дела. Гончаров Солохин знает давно, не случайно поэтому выбор пал на него. Из разных переплетов бригадир выходил победителем. Одно только и сказал ему управляющий:

— Выручай трест. Докажи, что это возможно.

Полтора месяца работал Ю. Ф. Гончаров на мосту. Из шестнадцати оболочек до отметки опустились двенадцать. И когда Солохин приехал туда, убедился, что дело двинулось с мертвой точки, дал новое задание бригадир. Теперь его помощь требовалась на пятидесяти километре трассы. И снова Гончаров взял ответственность на себя.

— Как получается, что один человек может сделать то, перед чем пасуют другие? — спросили мы у Солохина. И в ответ услышали его вопрос: «А почему одному удается подковать блоху, а другой не может это сделать? Очевидно, это объясняется талантом и волей человека».

— Надо уметь применить тот набор техники, какой есть, — продолжил Валентин Федорович затронутую тему. — У многих когда дело не ладится, руки опускаются. А другие не пасуют, пробуют во второй, третий раз, пока не добьются успеха. В таких случаях надо собрать волю, проявить настойчивость, целеустремленность. Это замечательный бригадир и человек, прекрасный организатор. Он — почетный транспортный строитель. Такие же слова могу сказать о бригадире А. Г. Лавриленко, кавалере ордена Ленина, А. А. Ежукове, о многих, с кем связана трасса. Она сильна именно такими людьми.

СОЛОХИН убежден,

что невыполнимых планов не бывает. Если заранее известны цифры, если об этом осведомлены и подготовлены люди, то любое задание, если оно конечно, разумное, каждому коллективу по силам. Другое дело, если об объемах на год станет известно заранее, скажем, в январе. Тогда перестроиться уже сложно. Когда он руководил мостостроительным отрядом № 15, который был одним из лучших в отрасли, то постоянно ставил задачи гораздо выше тех, что планировали коллективу. И не было случая, чтобы мостостроитель не справился с ними. Такой же большой совет он собирает по итогам года и теперь.

Трест, ранее специализировавшийся на строительстве железнодорожных мостов, в последнее время возводит много автодорожных. Сооружает завод, равного которому нет в области. В текущем году предстоит освоить более шестидесяти миллионов рублей, построить десятки мостов, продолжить сооружение завода, дорогу Ноябрьск — Уренгой подготовить к сдаче в постоянную эксплуатацию. Всех забот не переписать. Одним из главных объектов останется автомобильный мост через Юганскую Обь, откроется автострада в Нефтеюганск.

— Здесь мы впервые в своей практике монтируем два пролета длиннее обычных, — говорит В. Ф. Солохин. — До этого строили в основном 132-метровые. Казалось бы, разница не так велика. Но напряжение на них возрастает не в арифметической, а геометрической прогрессии. И высота моста будет больше. Поднимется он над рекой на 24 метра. Такое условие поставили перед нами речники. Как и прежде, для соединения палей будем использовать высокопрочные болты. Но, кроме этих больших пролетов, построим другие. Их технология сборки иная. Будет ис-

пользована сварка. Проводить ее можно только в летнее время. Работа очень сложная, ответственная. Привлечем к ее исполнению институт имени Е. О. Патона. Нам поручена и другая не менее важная работа — строительство мостов на автодороге Уренгойского месторождения. Количество их с каждым годом будет увеличиваться. Они займут ведущее место в нашей работе. А вообще-то, если признаться, мне больше по душе железнодорожные мосты. Наверное, потому, что начинал с них, много лет строил...

Когда-то в пору студенчества Солохин проходил практику на Волге. Закончилось время, отведенное на нее, а он не спешил домой, решил в каникулы поработать на строительстве моста. Прошел и этот срок. В институте начались занятия, а он все никак не мог оторваться от дела, которое увлекло его, заставило забыть о строгих вузовских правилах. Когда, наконец, вернулся, то был оговорен известием: за опоздание к началу учебы его исключили из института.

На прием к ректору он пришел вместе с заступником — секретарем комсомольской организации. И когда студент положил на стол руководителя вуза подробный и дельный отчет о практике, признанный одним из лучших, его восстановили. А тот отчет вывесили на всеобщее обозрение.

ЧТО ХОТЕЛ бы построить Солохин еще? Всего ли удалось ему достичь? Полное ли удовлетворение испытывает он от того, как сложилась его судьба?

— Осталась у меня мечта, — говорит он. — Теперь наверняка уже несуществующая. Хотел бы построить мост через Енисей. Такого пока не знает мировая практика. Пошел бы работать туда в любой должности...

З. СЕНЬКИНА.

ВИДЕТЬ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

КОМСОМОЛ И ПРОИЗВОДСТВО

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕ-НАРОДНОЕ

К столу трудящихся

Почти полтора года назад, вскоре после опубликования выдвинутой партией и правительством Продовольственной программы страны, в тресте Сургут-трубопроводстрой был разработан план конкретных мероприятий по развитию собственного животноводческого хозяйства.

Этот план успешно выполняется. Сейчас в подразделениях треста функционируют три свиноводческих комплекса, в них содержится более двухсот голов животных.

В минувшем году продукция животноводческого хозяйства стала хорошим подспорьем в организации полноценного питания трудящихся. Строителям трубопроводов реализовано более семидесяти центнеров высококачественного свежего мяса.

А. НИКИФОРОВ.

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Со стажерами помимо лекционных проводятся практические занятия непосредственно на рабочих местах с рассмотрением наиболее часто встречающихся в производстве ситуаций.

Серьезное внимание в объединении уделяется вовлечению молодых в научно-техническое творчество, рационализаторскую и изобретательскую работу. По прибытию на предприятие каждому из них выдается бланк технического задания, где намечен для изучения и разработки конкретный вопрос по одному из «узких» мест производства. В ходе стажировки они собирают материал по намеченной теме, изучают его, систематизируют, готовят доклады, выступают на научно-технических конференциях предприятий и объединения, которые проводятся ежегодно. К концу стажировки они предоставляют вместе с отчетами о выполнении индивидуальных

планов и отчет о выполнении технического задания.

Интересной формой вовлечения в рационализаторскую и изобретательскую работу стала клуб «Понск», который организован на базе Дворца культуры «Нефтяник». Председатель правления клуба, зам. начальника ЦАП НГДУ Сургутнефть С. А. Радомский, сам в недавнем прошлом молодой специалист, инициатор и организатор его. Заседания клуба проводятся два раза в месяц, в неформальной обстановке, в диспут-кафе. Участники клуба предлагают для решения свои технические задачи, и незамедлительно начинается «мозговая атака» — поток предложений, идей, поиск аналогов, критика. Острая дискуссия ведется, как правило, нахождением решения. Традиционные здесь встречи с учеными. Так, на одном из последних заседаний клуба состоялась встреча с кандидатом технических наук, заведующей

лабораторией охраны окружающей среды ЦНИИЛа Дальниченко. Заканчивается обычно заседание постановкой проблемного вопроса, обсуждение которого состоится на следующем заседании.

Следует отметить, что с организацией подобного объединения заметно повысилась творческая активность молодых специалистов, в том числе и в период их стажировки. Увеличилось количество рационализаторов. Сейчас их в объединении 229 человек, в течение минувшего года ими подано 238 предложений, в производство внедрено 234, экономический эффект составил 614 тыс. рублей.

Заключительный этап стажировки — это подведение ее итогов. На всех предприятиях объединения, где проходит стажировку выпускники специальных учебных заведений, создаются комиссии, в состав которых входят руководители предприятий, подразделений, представители от

партийной, профсоюзной, комсомольской организации, наших советов. Комиссии заслушивают отзывы — характеристику руководителя стажировки и отчет молодого специалиста о ее ходе, о выполнении индивидуального плана, дают заключение о соответствии молодых специалистов занимаемой должности, рекомендации по улучшению работы и дальнейшему их использованию на производстве. По итогам стажировки издается приказ по предприятию, в котором также отмечаются лучшие ее руководители, предусматриваются меры их поощрения.

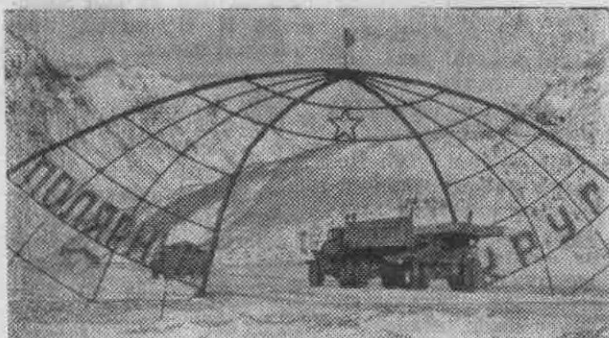
Новички, хорошо зарекомендовавшие себя в период стажировки, назначаются на вышестоящие должности, зачисляются в резерв на выдвижение. Из многих выросли умелые организаторы производства. В качестве примера здесь вновь приведу факты из жизни и Сургутского УБР-2.

После окончания Тюменского индустриального института молодые специалисты Михаил Копылов и Вениамин Конда-

ков прошли стажировку под руководством Владимира Леонидовича Богданова — тогда главного технолога УБР и Вячеслава Алексеевича Пака — главного геолога. Начала стажировку новички в лучших буровых бригадах помощниками буровых, затем были назначены на должности инженеров, а закончили этот этап учебы уже старшими инженерами. За время работы в управлении показали себя трудолюбивыми, инициативными, грамотными специалистами. В сентябре 1981 года Вениамин Кондаков назначен на должность главного технолога СУБР, а Михаил Аркадьевич Копылов в августе следующего года стал главным инженером управления. Работа с будущими командирами производства свидетельствует о высокой эффективности стажировки на предприятиях объединения, ее огромной роли в становлении и росте молодых специалистов.

В. АЛЕКСЕЕВ,
секретарь
комитета ВЛКСМ
объединения.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



БОЛЕЕ пяти тысяч действует на Чукотке. километров зимних дорог. Мощные грузовые авто-

мобили доставляют по зимникам горное оборудование, продовольственные и промышленные товары в самые отдаленные поселки горняков, геологов, оленеводов и охотников. Десятки тысяч тонн различных народнохозяйственных грузов предстоит перевезти в этом сезоне водителям Певекской, Зеленомыской, Эгвекинотской, Билибинской автобаз.

На снимке: пересекшая полярный круг...



БОЛЕЕ 70 лет — общий стаж династии Духаниных, работающих на Киргизском горно-металлургическом комбинате.

На снимке: глава династии механик Николай Иванович Духанин (в центре) с сыновьями (слева направо) аппаратчиком Александром, печевым Сергеем и аппаратчиком Павлом.

(ТАСС).

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

ДАЛЕКОЕ — БЛИЗКОЕ

В партийном архиве Тюменского обкома КПСС сохранился список 33 человек, похороненных в селе Тундрино. В приписке к нему говорится: «В село Тундринское, внезапно занятое бандитами, в тот же день подъехал отряд Шимова из Сургута, и был тоже внезапно встречен на взвозе, где из отряда было убито 4 человека. В числе их Шимов. Остальные 6 человек обездоружены, арестованы... и были расстреляны...». Это было 8 марта.

В числе погибших в Тундрино была и жена А. А. Зорина — Мария, которую мы считали комсомолкой, а она была членом партии, и, судя по номеру партийного билета, принята в РКП(б) еще до приезда в Сургут.

9 марта эвакуация с архивами уездных учреждений и семьями коммунистов под охраной нескольких десятков человек, под руководством А. П. Зырянова оставил Сургут и выехал в направлении Нижневартовска — Томска. Судьба этого отряда оказалась не менее трагичной, чем двух предыдущих. Погибли А. П. Зырянов, А. А. Зорин, В. В. Богородицкий, Н. А. Чвинов

и другие коммунисты.

Члены уездного комитета партии, руководители советских и хозяйственных органов погибли или эвакуировались. Партийная организация перестала существовать. Каратели продолжали жестокие расправы.

В апреле 1921 года Томский губком РКП(б) образовал Сургутское уездное бюро в составе товарищей Видягина, Максимова, Невстроусовой (О. В. Богородицкая). В это время в селе Локосово были сосредоточены значительные силы красноармейцев из Томска, Нарыма и остатков Сургутского отряда, начавшие освобождение уезда.

16 апреля в Локосово состоялось организационное собрание членов и кандидатов РКП(б) Томской, Нарымской и Сургутской организаций. Мандатная комиссия взяла на учет и проверила документы 20 членов и 21 кандидата в члены РКП(б). Несколько человек заявили об утере документов. Было создано две ячейки — красноармейская и гражданская.

17 апреля И. М. Видягин обратился с письмом к коммунистическим ячейкам в волостях: «Дорогие товарищи! Приступая

к работе по восстановлению и созданию сильной организации РКП(б) в уезде, бюро возлагает на вас задачу создания сильной и сплоченной коммунистической ячейки, сплачивая вокруг нее партийные массы, которые открыто выступили в борьбе с контрреволюцией и бандитизмом...».

22 мая город Сургут освобожден от мятежников. 24 мая состоялось первое заседание уездного партбюро. Рассмотрено два главных вопроса: учет партийных работников и распределение партийных работников. 4 июня партийное бюро рассмотрело вопросы о тактике партийной организации и о создании боевой группы.

В этот же день состоялось общее партийное собрание, первое после освобождения. Ответственный секретарь И. М. Видягин поставил задачи партийной организации в условиях сложившихся после мятежа, когда много бандитов разбежалось по лесам, и в любое время они могут выступить против Советской власти, поэтому коммунисты должны быть сплоченными и строже соблюдать партийную дисциплину. Было решено сплотить организованно

Документальный рассказ об истории Сургутской партийной организации

и идейно ряды партийной организации, перевести парторганизацию на боевое положение, по боевой тревоге должны являться все члены и кандидаты, на какой бы работе они ни находились. На собрании были даны поручения ответственным работникам по различным вопросам политической и хозяйственной жизни.

7 июня 1921 года уездное партбюро приняло решение о созыве беспартийной конференции, рассмотрело вопросы о тактике Советской власти в уезде и о создании партийных и советских курсов. Эти вопросы партийное бюро выносило на обсуждение общих партийных собраний 17 и 24 июня 1921 года.

Выполняя первичные задачи, поставленные Томским губкомом РКП(б) и губисполкомом, ответственные работники из Нарыма и Томска, назначенные этими организациями в Сургутское партбюро и ревком, стали возвращаться к месту своей прежней службы.

24 июня по предложению И. М. Видягина, в связи с его выездом из Сургута, ответственным секретарем уездного партбюро утверждена

О. В. Невстроусова. 6 июля уездное партбюро совместно с ревкомом провело конференцию беспартийных, сыгравшую большую роль в деле разъяснения политики партии и Советской власти.

Не вдаваясь в подробности и детали работы уездного партбюро, можно сделать такое обобщение: вторая половина 1921 года для уездной партийной организации характеризовалась борьбой за сплочение партийных рядов, за укрепление партийных ячеек, политическое просвещение коммунистов, завоевание доверия народа, за улучшение работы советских и хозяйственных органов, восстановление уездной комсомольской организации.

Руководящий комсомольский орган после подавления мятежа назывался «Сургутское уездное организационное бюро РКСМ».

И замечу, что Т. М. Яркова, одна из первых комсомолок Сургута, работавшая в 1920 году секретарем уездного комитета комсомола, претерпев во время мятежа тяжкие испытания и выжила в стане врага, работала заведующей информационно-статистическим отделом уездного партбюро. Здесь же работали ее подруги В. А. Конева и А. Г. Крюкова.

В декабре 1921 года ответственным секретарем партбюро утвержден А. В. Шананин.

В апреле 1922 года состоялась уездная партийная конференция. Были обсуждены итоги партийной и хозяйственной работы за истекший год, предварительные результаты новой экономической политики, рассмотрены вопросы о кооперации, о продкампании, проведены выборы руководящих органов. Всего рассмотрено 11 вопросов.

В 1922 году уездный комитет партии продолжал заниматься укреплением партийных ячеек, политическим образованием членов и кандидатов в члены партии. Это было вызвано тем, что после трудностей, порожденных мятежом 1921 года, у некоторой части коммунистов возникло желание отдохнуть, поправить свое домашнее хозяйство.

Уездный комитет постоянно претерпевал коммунистов от самоусложненности, терпеливо разъяснял, как надо проводить воспитательную работу среди коммунистов и беспартийных, как организовывать кружки, как пользоваться книгами и газетами, рекомендовал тематику и пособия, предлагал методику изучения основ марксизма с учетом уровня грамотности коммунистов.

Ф. ПОКАЗАНЬЕВ
(Окончание следует
Начало в № 4. 7—9).

К лицу Когалыму спортивный наряд

ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ, ПОСВЯЩЕННЫЕ 60-ЛЕТИЮ НАШЕГО РАЙОНА.

Сегодня физкультуру и спорт можно смело зачислить в разряд экономических категорий. Их влияние или отсутствие его сказывается буквально на всех сторонах деятельности человека. И проведение мероприятий, подобных состоявшемуся недавно в поселке Когалым, заслуживает всяческого одобрения.

Только из Сургута сюда прибыла делегация почти в сто человек. А на участие были заявлены еще и спортсмены Когалыма, базирующиеся здесь строительных подразделений из Литвы, Эстонии, Латвии. Приехали и наши друзья из Германской Демократической Республики — специалисты, ведущие шеф-монтаж установок подготовки нефти на Фе-

доровском, Суторминском, Повховском месторождениях. Впрочем, предоставим слово руководителю делегации Гюнтеру Реттигу:

— В Советском Союзе мы занимаемся на 33 таких объектах. 29 из них находятся в Западной Сибири — в Сургутском, Нижневартовском, Нефтеюганском районах. Мы, можно сказать, уже обжились на Севере — здесь по 3—4 года. Со спортом дружим постоянно. Гюнтер Шульце, например, неплохой теннисист, Ганц Унферрихт и Фолькер Потрек — стрелки. Тренируемся обычно в зале Дома культуры и техники «Нефтяник».

Торжественным и красочным получилось открытие соревнований. Местные девушки пре-

поднесли гостям хлеб-соль. После поднятия флага начались показательные выступления. Особенно понравился зрителям пластический этюд в исполнении ученика средней школы № 4 г. Сургута Валеры Гулидова. Затем в борьбу вступили волейболисты, баскетболисты, теннисисты, пловцы.

Второй день соревнований открыли лыжники. Состоялись также финальные встречи женских и мужских волейбольных команд. В обеих уверенно победили спортсмены Сургута.

В итоге тройку призеров составили сборные дорожно-строительного управления № 12 из Литовской ССР, районного совета ДСО «Урожай» и Сургутского городского совета общества «Труд».

Добросовестно отнеслась к своим обязанностям судья по лыжным гонкам и плаванию М. Хакимова, а В. Иванец в заключение соревнований шахматистов провел сеанс одновременной игры на 20 досках. 16 партий он выиграл и четыре свел вничью.

Истинное гостеприимство проявили когалымчане. Особо стоит отметить начальника ДСУ-12 С. Янсаускаса. В распоряжение соревнующихся был представлен отличный комплекс с игровым залом, бассейном. Вообще поселок располагает хорошей спортивной базой, так что местом проведения состязаний он был выбран не случайно.

Н. АРКАДЬЕВ.

ПАПА, МАМА И Я — СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

В детском саду № 4 «Березка» уделяют большое внимание физическому развитию детей. Недавно и в старшей, и в подготовительной группах прошли спортивные праздники, в которых приняли участие и родители. Вот что они пишут об этих состязаниях:

— Работники детского сада очень хорошо подготовили их, продумав все до мелочей: упражнения, игры, ритуалы, песни, награды. А главное, что бесспорно, такие мероприятия сближают детей и взрослых, приобщают их к физической культуре. Все здесь делалось радостно и дружно.

ПОПОВЫ, КИРИНЫ.

— Теплое чувство осталось после этого праздника. Лучшего примера, чем папа с мамой, для ребенка нет, и первое спортивное достижение боксера родителей готовит его к будущим победам, помогает стать активнее и сильнее. Большое спасибо от всех нас, родителей, воспитателю Наталье Нико-

лаевне Великовой и музыкальному руководителю Марине Анатольевне Старцевой. Левиной за проведенную большую работу по подготовке этого вечера, который шел два часа, и ни на одну минуту на нем не умолкал радостный детский смех.

РУДИНЫ.

КАЛЯКИНА, УРАЗБАКИЕВА и другие.

— В настоящее время, коллективом детского сада ведется целенаправленная работа по физическому воспитанию малышей. Много сил и умения требовалось от воспитателей и музыкального работника, чтобы подготовить и провести этот чудесный праздник.

Дети бегали, подтягивались, танцевали и одинаково радовались успехам команд «Солнышко» и «Улыбка». В зале не было равнодушных ни среди участников состязаний, ни среди зрителей.

И, конечно, решением жюри: «Победила дружба» — все остались довольны. ТЕРЕХИНА.



В самом центре Пензы, этого индустриального полумиллионного города, протянулась более чем на три километра асфальтированная, освещенная дорожка, которую жители называют тропой здоровья. Сюда приходят любители бега всех возрастов. Здесь ежедневно занимаются группы здоровья. Вдоль тропы в определенных местах имеются скамейки для отдыха, спортплощадка с турником, брусками и кольцами для спортсменов и любителей физкультуры.

На снимке: супруги Спиваковы Александра Григорьевна и Николай Павлович — пенсионеры, занимаются в группе здоровья.

Добавим, что в последние годы и в Сургуте все больше людей выходит на тропы здоровья. Такие группы созданы и действуют в микрорайонах энергетиков, геологов.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

циально разработанным теплогенераторам обеспечивается практически полное его сжигание и очистка до 99,5 процента, что исключает загрязнение окружающей среды.

На строительную пло-

щадку начало поступать технологическое оборудование для второго энергоблока такой же мощности, пуск которого запланирован на 1984 год.

Л. РЫБАКОВСКИЙ
(АПН).

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Просим через газету передать нашу сердечную благодарность коллективам городского комитета ДОСААФ, инспекциям ГАИ и Госстраха, автобазы № 4, принявшим участие в похоронах нашего дорогого Анатолия Самсоновича Мельникова и разделившим с нами тяжелое горе утраты.

Семья МЕЛЬНИКОВЫХ.

Зам. редактора И. П. ЗАХАРОВ.

СПРАВКИ

нятые пропиской обеспечиваются, одиночки — жилье в полевом тракторном городке;

КИНО

«НЕФТЯНИК»
15 января. Выступает Новосибирский цирк «Молодость Сибири» — в 12.30, 15, 18.30, 21. 17—19 января — в 19, 21.

«ГЕОЛОГ»

16 января. Выступление Новосибирского цирка «Молодость Сибири» — в 19, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в контору общественного питания УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — для работы в ресторанах «Нефтяник», «Ермак», «Полет», детском кафе «Сказка», столовых № 25, № 26 и во вновь открываемую диетическую столовую «Север» заведующих производством, повара-бригадиров, повара, пекарей, кондитеров, буфетчиков, продавцов, кассиров, экспедиторов, официантов, кухонных рабочих, мойщиц посуды, уборщиков производственных помещений, гардеробщиков, чистильщиков одежды, машинистов по стирке спендежды.

Можно работать по совместительству и неполный рабочий день; в аппарат конторы общепита — бухгалтеров и опытных машинистку; в детский сад-ясли — воспитателей, нянь, медсестер; в школу-столовую — учеников повара, пекарей;

в РЭБ флота Обь-Иртышского речного пароходства — для работы в плавсоставе на транзитном флоте — теплоходах ОТА — капитанов, механиков — I штурманов, штурманов — помощников механиков, рулевых — мотористов;

в БПТОиКО № 4 — заведующих складом запчастей, имеющих опыт работы с зап. частями;

в районный узел связи — бухгалтера-ревизора, начальника отделений связи на подмену отпусков, старшего инспектора по кадрам, заместителя начальника участка по обработке страховой почты, электромонтера электропитающих установок, электромехаников в производственную лабораторию, старшего инспектора по эксплуатации — техническим вопросам телеграфной связи, электромеханика телеграфной связи, механика по обслуживанию почтового оборудования «Онега», водителей на почтовые машины;

в управление технологического транспорта № 3 — водителей первого класса с открытой категорией «Д», инженера ОТЗ, слесаря по ремонту автомобилей. Обращаться по тел. 6-38-41;

в ДСУ-13 треста Сургуттрубопроводстрой — на постоянную работу в трасовых условиях старшего инженера ОТЗ, машинистов бульдозеров, трелевочных тракторов, машинистов экскаваторов (одноковшовых, роторных). При-

в управление буровых работ № 1 — помощников бурильщиков, слесарей по обслуживанию буровых установок, электриков, токарей, кузнеца, столяров, плотников, машинистов паровых установок, слесарей по обслуживанию котельных установок, сварщиков ручной сварки и газосварщиков. Предоставляется прописка, благоустроенное общежитие одиночки; семейным — жилье в порядке очереди;

в комбинат производственных предприятий треста Сургутнефтегазстрой и индустрия — механиков, энергетиков, цехов (с предоставлением жилья), формовщиков, слесарей, электриков, старшего инженера кранового хозяйства, станочников и учеников станочников по деревообработке, инженера по соиспользованию, рамщикова, плотников, стропальщиков, штукатуров — маляров, грузчиков, слесарей по ремонту газового хозяйства, слесарей и электриков КИПиА, операторов газовых установок, работников столовой (женщины);

Утерянное свидетельство № 747016 о восьмилетнем образовании, выданное в 1978 году средней школой № 36 г. Тольятти Куйбышевской обл. на имя Мирановой И. Н., считать недействительным.

РЭБ флота Обь-Иртышского речного пароходства объявляет прием на курсы по подготовке рулевых-мотористов. Начало занятий с 1 февраля 1984 года. В период обучения выплачивается стипендия 80 рублей. Окончившие курсы пользуются всеми льготами работников водного транспорта. Обращаться по тел. 7-76-04. Проезд авт. № 1 до ост. «СМП».

Комбинат производственных предприятий треста Сургутнефтегазстрой и индустрия производит продажу горбыля по цене 6 рублей за кубометр. Вывоз — транспортом предприятия. Проезд авт. № 1 до ост. «Промышленная».

МЕНЯЮ:

Место в детском саду «Рябинка» в микрорайоне нефтяников (группа с 2-х до 3-х лет) на место в любом детском саду в микрорайонах геологов, строителей или «Мишутка». Обращаться: ул. Геологов, 9а, кв. 13 (после обеда).

Две благоустроенные двухкомнатные квартиры в г. Сургуте на равноценные или одну из них на трехкомнатную в г. Омске. «Д», инженера ОТЗ, слесаря по ремонту автомобилей. Обращаться по тел. 6-38-41;

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность, без существенных осадков, ветер юго-западный, 5-10 м-сек., температура воздуха 11—16 градусов мороза.

ДАЛА ТОК НОВАЯ ГРЭС

В конце декабря в Южной Якутии сдан в эксплуатацию первый энергоблок Нерюнгринской ГРЭС мощностью 210 тысяч киловатт. На Дальнем Востоке появился новый центр по выработке электрической и тепловой энергии, предназначенной в первую очередь для обеспечения Нерюнгринского угольного разреза, обогатительной фабрики и других объектов первого в зоне БАМа мощного Южно-Якутского территориально-производственного комплекса.

Немало трудностей пришлось преодолеть строителям ГРЭС. Дело в том, что она сооружалась в совершенно неосвоенном месте, в условиях вечной мерзлоты и высокой сейсмичности. Топливом для станции будут служить отходы переработки кокса с местной обогатительной фабрики. При этом учтена особенность южно-якутского угля, по калорийности стоящего вровень с керосином, но требующего более мощной, чем обычно, камеры сгорания. Благодаря спе-

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—2-43-90, зам. редактора—2-23-63, ответственный секретарь—2-03-60, отдел строительства и информации—2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства—2-42-67, отдел партийной жизни—2-34-75, отдел писем—2-42-18, бухгалтерия—2-42-89, директор типографии—2-32-21, бухгалтерия типографии—2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.