

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 237 [6435]

Пятница, 7 декабря 1984 года

Цена 2 коп.

КОРМА — ОСНОВА ЖИВОТНОВОДСТВА

Эта крылатая фраза, особенно популярная в дни кормозаготовительной кампании, с приходом стойлового периода в животноводстве приобретает особое значение. Успех зимовки скота во многом определяют строгое соблюдение технологической дисциплины на фермах, рациональное использование каждого килограмма кормов, их переработка. Практика свидетельствует, что там, где этому уделяют постоянное внимание, фермы работают ритмично, успешноправляются с планами и обязательствами.

Несмотря на сложные погодные условия нынешнего лета, труженики сельского хозяйства района с помощью трудовых коллективов города заготовили необходимое количество кормов. Таким образом созданы реальные предпосылки для успешного проведения зимовки скота. С началом ее важно строго контролировать расходование кормов, составить план на зимовку, выдавать корма только с веса, чтобы закрыть все каналы потерь. В передовых хозяйствах страны сено и сено отпускаются согласно ликвидно-заборным карточкам, этот положительный опыт заслуживает самого пристального внимания сельских колхозников нашего района.

Но есть и такие хозяйства, где корма живут

вотным отпускаются на глазок, где требования и их использованию снижены. Примером подобного отношения к делу может служить совхоз «Тундрийский», в котором через два месяца с начала зимовки не составлены кормовые планы, до животноводов не доведены лимиты. Бесконтрольность в расходовании кормов привела к резкому снижению надоев — до 0,7 килограмма от коровы.

Больше продукции на тех же кормах получают там, где умело организовали их подготовку к скармливанию, закладывают в кормушки только в подготовленном и переработанном виде. В каждом хозяйстве района для этого имеются специализированные цехи, но своевременно начали работать такой цех только в «Сургутском». Специалисты подсобного хозяйства нефтяников еще до начала стойлового периода отремонтировали кормоцех, с помощью ветбаклаборатории определили питательную ценность заготовленных кормов и теперь к переработанным кормам добавляют необходимые компоненты. Эти нехитрые меры дали свой положительный результат: сегодня на дой от фурражной коровы в совхозе выше, чем в среднем по округу.

Большую озабоченность вызывает отношение специалистов и

руководства совхоза «Юганский» к расходованию кормов. Ни в одном отделении этого хозяйства работа кормоцехов не отложена, нет должного контроля за заготовкой и скармливанием тала и хвои. А ведь такие цехи — неотъемлемое звено технологии животноводства, важное средство повышения отдачи каждого килограмма сена и солоса. Не отложено здесь и весовое хозяйство. В таких условиях трудно говорить о строгом учете кормов.

Известно, что удельный вес кормов в себестоимости продукции очень высок, и поэтому, рационально используя их, животноводы тем самым и увеличивают выход продукции, и снижают ее себестоимость. Это следует учитывать при разработке условий социалистического соревнования работников ферм при подведении его итогов. Конкретные наметки по экономии кормов, увеличению на этой основе производства и продажи продуктов животноводства должны стать обязательными пунктами в условиях соцсоревнования.

Большие трудности испытывают хозяйства при заготовке тала и хвои — важнейших компонентов северного кормопроизводства. Учитывая это, бюро горкома партии приняло постановление об оказании

помощи сельчанам в этом направлении — в основном силами тех организаций, которые нынче не выполнили задания по сенокосу. Это 32-я межколонна, Сургутское управление монтажных работ треста Электроуралмонтаж, строймонтажный поезд № 584, районное энергетическое управление Тюменьэнерго, триадцатая автобаза, специальное Уралсибгидромеханизации, тресты СургутгеоЛстрой и Спецнефтегазстрой, СУ-4 Тюменьгазмонтажа. Однако до сих пор на фермы не поступило ни единого килограмма добавок.

Зимовка на севере длится дольше, чем в других районах страны. И надо экономно, бережно использовать концентраты, применять прогрессивные формы приготовления кормов, создать такие условия, при которых бы ничего не пропадало из-за халатности отдельных лиц или невысокого уровня зоотехнической работы. Сельские Советы, народные контролеры обязаны постоянно следить за тем, как расходуют в хозяйствах корма, проводить регулярные проверки их хранения. Необходимо добиваться ритмичной, безостановочной работы кормоцехов и кормокухонь. Все это — залог успешного выполнения планов и обязательств, реализации Продовольственной программы.

НА ФИНИШЕ ГОДА

В СЧЕТ МАРТА ЗАВЕРШАЮЩЕГО ГОДА ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ ТРУДЯСЬ СЕГОДНЯ КОЛЛЕКТИВ ДВАДЦАТЬ ДЕВЯТОГО ОТРЯДА ТРЕСТА МОСТОСТРОИ-11.

ИТОГ СТАРАНИЯ

Готовя достойную встречу 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 50-летию стахановского движения, отряд на месяц раньше выполнил государственный план 1984 года. Собственными силами он освоил 8 миллионов 901 тысячу рублей, что на 257 тысяч превышает отведенное задание.

Перевыполнен план для основного генерального подрядчика — производственного объединения Тюменьстройпут по сооружению мостов на железной дороге Сургут—Уренгой: при задании 2933 освоено 3778 тысяч рублей. С начала года построено и введено в эксплуатацию шесть автодорожных и один железнодорожный мост общей протяженностью 356 метров. В районе вокзала в Сургуте сдан крайне необходимый пассажирам и жителям пешеходный мост над железнодорожными путями длиной 131 метр.

Значительный вклад в трудовую победу внесли участки прорабов М. Н. Мошкина, А. А. Абдурахманова, старших прорабов Н. А. Масюгина и А. Я. Косякова. В социалистическом соревновании впереди идут бригады монтажников Ю. Ф. Гончарова, А. М. Пушкирева, В. Н. Кочергина, Г. Д. Радькова, арматурщиков З. И. Оськи, электросварщиков А. А. Куркина.

Р. КУЗЬМИЧЕВА,
начальник планового отдела мостостроения № 29.

ОХОТНИЧИМИ ТРОПАМИ

Почти в три раза перевыполнил план по сдаче пушини охотник Сургутского коопзверопромхоза из Русских Степан Васильевич Тэвлин. Только с начала охотничьего сезона он едал шкурок на 2276 рублей. Немного меньше, но также с большим перевыполнением задания сдал пушини другой охотник из Русских промохотделения — Андрей Иванович Тэвлин.

Удачен был таежный промысел и у других охотников отделения. В результате охотники из Русских намного раньше справились с планом добычи «мягкого золота». Это хороший подарок двадцатилетию Сургутского зверопромыслового хозяйства, которое исполнилось в эти дни.

А. ЯРОШКО.

ДОМ ДЛЯ МОЛОДЫХ

В глубь двадцать третьего микрорайона Сургута шагнули первые современные многоэтажные дома.

Выделяется девятиэтажное здание, монтаж которого завершили недавно работники домостроительного комбината.

Активное участие в строительстве этого первого в городе дома, целиком предусмотренного для молодых семей, приняли труженики завода КПД Сургутского ДСК. Они обеспечили внеплановый выпуск деталей для монтажа здания. И неспроста: 75 квартир тут решено отдать тем загородням, которые недаром обзавелись семьей.

А. ВАСИЛЬЕВ.

ЭКОНОМИКЕ БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

Начался новый зимний трассовый сезон. Линейные подразделения Главтюменьтрубопроводстроя продолжают строить нефтепровод Холмогоры—Клин

ящий строевой лес — отборная, «мачтовая» сосна, крупная ель, лихта.

Трассовый коридор необходимо вырубать,

нетканого синтетического материала, накопленный на прохождении одного из участков продуктопровода Западная Сибирь—Урал—По-

волжье подразделениями треста Югансктрубопроводстрой. Конкретный адрес передового опыта — коллектив мастера-бригадира Ю. Н. Сухова из экспериментального строительного управления № 2 треста Оргтранснефтетрубопроводстрой, работавший на этой трассе в качестве супподрядчика.

...Вот конкретная ситуация из практики восьмого комплексного технологического потока СУ-8 треста Сургут трубопроводстрой, сопровождавшего участок

нефтепровода Холмогоры—Клин в районе поселка Междуреческий в прошлом сезоне.

Лес тут оказался воистину строевой: сосна, ель, лихта. Часть его попала на лежневку.

остальное было заскладировано в штабелях тут же, по краю коридора. Лесники не заставили себя долго ждать: «Вывозите. Иначе дерево гниет, заводится в нем жучки и личинки, которые могут заразить и здоровый лес». Заявление вполне резонное и законное. Но на чем же вывозить? Ведь потоку не придано лесовозов.

Попытались сбить лес местному леспромхозу — он по меркантильным соображениям не взял его. И ведь

предложили не мелочь — тысячи кубометров...

Где же выход? По всей видимости, лесовозы для таких экстренных случаев в потоках необходимы. В крайнем случае, если подумать и приложить руки, для этой цели можно использовать и трубовозы.

Ведь этот «лишний» лес можно использовать на других, безлесных участках трассы или же пустить на строительство тех же времененных трассовых городков, применив небольшую лесопилку. Да мало ли... Если подойти к делу по-хозяйски уверен, выход можно найти.

Мы привыкли к формуле, что «лес — наше богатство», однако забываем это богатство едва ли не в землю. Лес — государственное достояние, а значит, наше, твое и мое.

Н. ПОРСЕВ.

К лесу — по-хозяйски

Социалистические обязательства: как они выполняются

СУРГУТСКИЕ ТРАНСПОРТНИКИ ГАЗА — НА ФИНИШЕ ГОДА

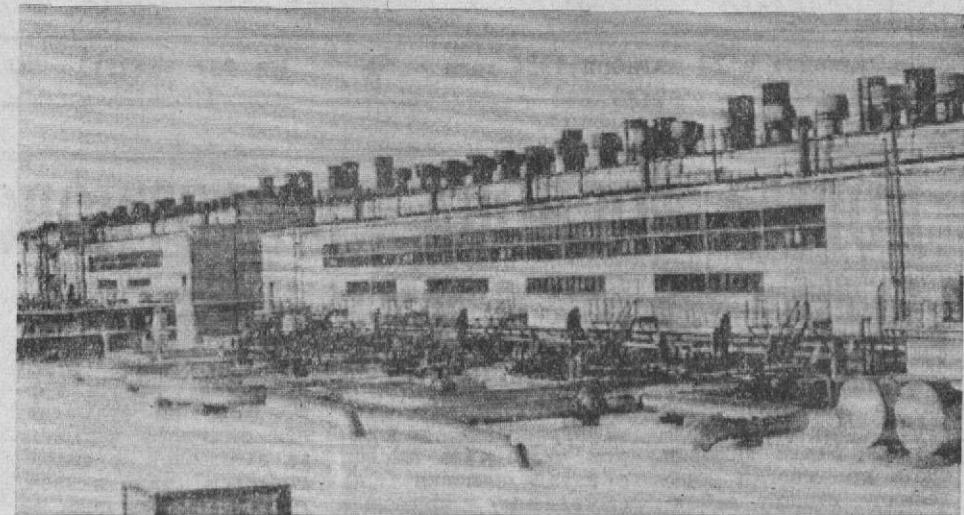
Производственное объединение Сургуттрансгаз насчитывает в своих рядах около девяти тысяч человек. Оно входит в число ведущих предприятий в Министерстве газовой промышленности. В этом коллективе сложилась хорошая традиция — с честью справляться с принятыми планами и обязательствами. Досрочно выполнена программа трех лет пятилетки. Сверхплановый транспорт газа составил 1 млрд. 745 тыс. кубометров.

Успешно справляется коллектив и с планами нынешнего года. Только в этом году предприятию вручены переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполко-

ма, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, а также Красное знамя Министерства газовой промышленности и ЦК профсоюзов рабочих нефтяной и газовой промышленности.

Опыт сургутян по экономии топливно-энергетических ресурсов рассмотрен на отраслевой комиссии Мингазпрома и рекомендован для широкого изучения и внедрения на других предприятиях отрасли.

По итогам работы за десять месяцев план по транспорту газа выполнен на 102,2 процента, рост производительности труда составил 4,7 процента.



В СИЛАХ УВЕРЕНЫ

Рабочая площадка нашего объединения имеет обширную географию. От Уренгоя до Тюмени несут свою нелегкую вахту транспортники газа. На протяжении ряда лет мы успешно работаем по встречным планам. Радуют темпы роста производительности труда. Программу нынешнего года мы также намерены завершить в середине декабря. Встречный план — это высшая форма социалистических обязательств, в то же время это и уверенность коллектива в своих силах.

У нас сложился сплоченный коллектив, с низкой текучестью кадров, с обостренной жаждой знаний, поиска и открытий. Многие учатся в школах, техникумах, вузах. Почти все нынешние командиры производства, руководители общественных организаций — вчерашние рабочие, выдвинувшиеся на пост бригадиров, начальников смен, цехов, управлений, ставшие инженерами.

В современных условиях успешная реализация намеченных планов немыслима без прочных тылов. Поэтому мы предполагаем и дальше расширять строительство новых вспомогательных производственных объектов.

Важнейшим направлением в деятельности администрации остаются усилия, направленные на экономию материально-технических и топливно-энергетических ресурсов. Это будет основным показателем в деятельности трудовых коллективов объединения. Другая, не менее важная задача, стоящая перед нами, — это полная механизация и автоматизация ручного труда. Уже сейчас есть все предпосылки решить этот вопрос в ближайшее время.

Наши главная цель — сохранить набранный темп работ в сложных зимних условиях, обеспечить ввод конденсаторопровода и пускового комплекса завода по переработке конденсата и жидких углеводородов.

В. БУДОВСКИЙ,
главный инженер
объединения.

МНОГОЕ удается коллективу Самсоновского линейно-производственного управления магистральных газопроводов. Здесь есть чему поучиться, и прежде всего умелому хозяйствованию, формированию активной жизненной и гражданской позиции каждого.

Успехи предприятия не пришли сами по себе. Все-го мы добивались сами, своим трудом, знанием, волей. Каждый из нас — хозяин предприятия в полном смысле слова, стремящийся не только предложить что-то полезное, но и сделать.

Помните знаменитые ленинские слова о том, чтобы сознательный рабочий чув-

СОРЕВНОВАНИЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС Бригада — с бригадой, смена — со сменой

ствовал себя не только хозяином на своем заводе, но и представителем страны, чтобы он чувствовал на себе ответственность за все происходящее вокруг? На мой взгляд, эти принципы находят реальное воплощение в деятельности нашего коллектива. По методу хорасчета трудятся семь комплексных бригад, численность которых составляет 69 человек, включая инженерно-технических работников. Это помогает искать и находить опти-

мальные технические решения.

Поиск резервов идет четко по цепочке: труженик — бригада — смена — цех — управление. Каждая профгруппа выходит со своими предложениями. Окончательная редакция принимается на общем профсоюзном собрании.

Но вот встречный план разработан. За выполнением намеченного ведется строгий контроль со стороны администрации, профкома. Он идет на виду у всех, при самой широкой

гласности. Четко работает комиссия по подведению итогов социалистического соревнования. Особое внимание уделяется соревнованию молодых рабочих, молодежных бригад. Целенаправленно работают первичные организации НТО, ВОИР, совет молодых специалистов. Массу вопросов решают постоянные действующие производственные совещания. В подготовке заседаний и обсуждений принимают участие большинство рабочих.

В управлении соревнуются все. Рабочие — по личным планам повышения производительности труда. Инженерно-технические работники — по личным творческим планам. Бригада — с бригадой, смена — со сменой. Все это опирается на четкую организационную основу в виде положений и условий, эффективной системы стимулирования.

В. ГИНТ,
слесарь Самсоновского
управления.

С полной отдачей сил

Советское государство создает трудовым коллективам необходимые условия для выполнения возложенных на них задач и осуществления ими своих полномочий».

(Из Закона о трудовых коллективах).

Более года прошло со времени введения в действие Закона о трудовых коллективах, и хотя срок сравнительно небольшой, смело можно сказать: он стал мощной действенной силой.

В нашем коллективе стала традицией: любому изменению в служебном, об-

ЕГО ВЕЛИЧЕСТВО РАБОЧИЙ КЛАСС

К МОМЕНТУ нашей встречи с машинистом технологических компрессоров Южно-Балыкского линейно-производственного управления магистральных газопроводов Науаном Мухамбеткалиевичем Иманбаевым я знала уже довольно много о нем. Имя ударника коммунистического труда, наставника молодежи, лауреата премии советских профсоюзов, специалиста высшей квалификации в производственном объединении Сургуттрансгаз знают хорошо. И как основное особо подчеркивает профессиональный почерк Иманбаева — надежность.

Науан Мухамбеткалиевич рассказывает о себе спокойно и предельно лаконично. Родился и вырос в Уральске, областном центре Западного Казахстана. Окончил десять классов, служил в армии в Забайкальском военном

НАДЁЖНОСТЬ

округе. После службы далеко от родных мест не уехал, стал машинистом технологических компрессоров Касык-Камысского линейно-производственного управления, одного из многих на газопроводе Средняя Азия — Центр. Значение своей работы понял сразу, отчетливо почувствовал: газ — это самое дешевое топливо, а также незаменимое сырье для химической промышленности. Поэтому относиться к нему надо бережно, как к народному достоянию.

Опыта набирался на рабочем месте, перенимая самое ценное у старших товарищей. Как и для многих молодых рабочих, такое обучение стало для Иманбаева подлинно жиз-

профкомом, сейчас планирование встречных планов идет одновременно и сверху, и снизу. Такая практика дает возможность принимать более конкретные, жизненные, я бы сказал, планы и обязательства.

Вопросы соблюдения трудовой дисциплины практически сняты с повестки дня. Между цехами, сменами, бригадами развернуто действенное социалистическое соревнование. Коллектив управления выходил неоднократно победителем социалистического соревнования среди подразделений нашего

объединения. Весомых успехов добились труженики газокомпрессорной службы, в этом году она назначена лучшей по Министерству газовой промышленности.

Интересна и насыщенна жизнь коллектива. Регулярно проводятся субботники, воскресники. Интерьер производственных помещений оригинально оформлен, работают спортивные секции. Хорошо организован летний отдых детей: нынешним летом большинство из них отдохнули на Черноморском

побережье в пионерском лагере «Факел».

Всестороннее использование Закона о трудовых коллективах дает нам большие права. Но наличие права всегда предполагает и обязанности. А главная наша обязанность — трудиться высокопроизводительно, с полной отдачей сил. И мы никогда не забываем об этом. Работаем четко, организованно, стабильно.

Н. ВОЛИК,
бригадир слесарей
Вынгапурского управления.

где сейчас самая напряженная точка.

Жена поддержала Иманбаева, правда, беспокойлась, где жить будут. С маленькими детьми это совсем не просто. Поэтому в 1980 году он приехал поначалу один. К тому времени как раз завершились пусконаладочные работы на КС-5 Южно-Балыкского ЛПУ. Пик организационных трудностей уже миновал, но дел кипело с избытком. Рабочее время не считали: работали столько, сколько надо.

Вскоре романтика плаваточного быта ушла в прошлое. Работать Иманбаев стал сразу по специальности. Когда получил полвагончика, приехала семья. Жена работает слесарем КИПиА, дети посыпали начальную школу. Старший, Нурук, — в четвертом классе, а младшая Гуля, — в первом. Затем семья переселилась в ба-

гоустроенную квартиру. В отличие от прошлых лет, — продолжает мой собеседник, — трудимся по методу бригадного подряда. Соревнуемся сменами, бригадами, цехами. Нашему управлению есть чем гордиться: мне, как редактору цеховой газеты, это хорошо известно. Каждый чувствует, как повышаются требования к качеству труда, дисциплине. Цель у всех одна — приблизить добчу тюменского миллиарда кубометров газа. А значит, и каждый из нас должен быстрее наращивать свой личный вклад в общую копилку. Успех дела определяет прежде всего надежность работы всех и каждого в отдельности.

Последние слова Н. М. Иманбаев с полным правом может отнести к себе.

Н. СУРОВЦЕВА.
НА СНИМКЕ: КС-4.
Фото Г. Федорова.

Цель у всех одна

Стабильно работает в одиннадцатой пятилетке коллектива автобазы № 4 автодороги треста. Залог успеха — в постоянном поиске резервов производства. Этот поиск особенно активизировался с началом ударной трудовой вахты, посвященной 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

ПЕРЕДОВЫЕ рабочие, бригады, цеха пришли повышенные социалистические обязательства. На их основе были определены рубежи всего коллектива автобазы. Бригада ТО-2, которой руководит А. Я. Мусс, включила в свой состав Героя Советско-

го Союза разведчика Николая Ивановича Кузнецова. Его заработная плата будет перечисляться в Советский фонд мира.

В коллективе автобазы понимают, что выполнить высокие обязательства можно только в том случае, если на

общий успех будут дружно работать все подразделения и службы предприятия. И такая обстановка в автобазе сложилась. За десять месяцев этого года на Лянторское и Савайское месторождения перевезено сверх плана 82 тысячи тонн народнохозяйственных грузов. О грудовом энтузиазме людей можно судить на примере бригады автоколонны № 4, возглавляемой И. Н. Путиловым. Отбыв недавно на Яун-Лорское месторождение, она решила отработать здесь два дня на сберегенном с начала года горючем.

Широкий размах принимает движение «Се-

годня работать лучше, чем вчера, завтра лучше, чем сегодня!», инициаторами которого явились в механическом цехе Э. А. Линакко и в моторном Л. А. Домашев. Такое отношение к делу позволяет заметно повысить коэффициент выхода автомашин на линию.

Один из лидеров соревнования в честь 40-летия Победы — коллектив бригады ТО-2 А. Я. Мусса имеет четкий график производства работ.

— Задача у нас ясная, — говорит бригадир. — К концу каждой смены мы должны дополнительно обслуживать две три автомашины.

Также организовано труда сегодня водители автоколонны № 5 локосовского подразделения: И. П. Руденко, Н. А. Луговской, И. И. Мигалко, ремонтники П. К. Семенов, Н. И. Афанасьев. Успешно решает поставленные задачи лянторский участок, возглавляемый А. С. Денисовым.

Большую помощь оказывают рационализаторы. Так, по предложению В. В. Киселенко, М. И. Бреусенко, Э. А. Линакко оборудован склад с заготовками для механического цеха. Это намного повысит производительность станочников. Все большее распространение получает

в автобазе бригадная форма организации и стимулирования труда. Производительность рабочих, объединенных в бригаду, как правило, выше на полтора-два процента, чем у тех, кто трудится индивидуально.

Четкая, слаженная работа коллектива предприятия приносит свои плоды: по итогам третьего квартала оно заняло первое место по автодорожному тресту, оно отмечено и в городском социалистическом соревновании.

В. КРАСУЦКИЙ,
главный инженер
автобазы.

● ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР!

Семейная профессия

Петр Васильевич Ткачук, глава шоферской династии, высок, худощав и энергичен. Проницательные черные глаза, орлиный нос придают ему сходство с большой, мудрой птицей. Вместе с напарником А. В. Лепилиным он ремонтирует карбюраторы в производственном объединении автомобильного транспорта.

В цехе, где они работают, чисто, зелено. На стене — почетные грамоты, заслуженные ими в социалистическом соревновании.

Вот открывается дверь, входит шофер. В руках у него карбюратор.

— Петр Васильевич, чихает что-то...

— Чистил бак?

— Короче.

— А есть ли фильтр между «стакном» и карбюратором?

— Нет, — смущенно признается незадачливый водитель.

— Ну вот, от этого он и чихает, — усмехаясь заключает Петр Васильевич и берет карбюратор в руки.

А руки у него и впрямь золотые. По словам товарищей по работе, хорошо знающих Ткачука, нет такой неисправности в машине, которую бы он не смог устранить. Умеет делать многое: отремонтировать тахометр, счетчик и швейную машинку, выполнить нехитрые плотницкие работы, «подлечить» бытовые приборы...

Сейчас Петру Васильевичу 54 года. Суровая жизнь многому научила украинского паренька. Он не выбирал легких путей, всегда стремился туда, где трудно, где в полной мере могли использовать его опыт и знания.

Вместе с женой, Марией Афанасьевной, тремя сыновьями и дочерью он поднимал пелену в Северном Казахстане. Пятнадцать лет колесил по ее дорогам. В дни школьных каникул в работу включались и

дети: кто смазчиком машин, а кто в поле на прополке. Так в труде и выросли они. Сыновья увлеклись техникой, и это понятно: уж очень отец любил свою работу, машину. Позже всей семьей переехали Ткачуки в Сургут.

У Петра Васильевича уже более сорока лет трудового стажа. Рядом с ним в производственном объединении автомобильного транспорта трудятся три его сына — Вячеслав, Дмитрий и Николай. Они составляют экипаж такси. И Татьяна, жена Николая, работает здесь — она кассир.

Вячеслав Петрович Ткачук рассказывает:

— Третий год работаем на одной машине. За два года «нагнали» 230 тысяч километров. Уверены, что нагоним и все 400. Наше такси радиофицировано, работаем в основном на выполнении заявок. То, что мы трудимся семьей на одной машине, возлагает на нас особую ответственность.

Если она выходит из строя, не считаемся с выходными и ремонтируем ее все вместе. Бережем ее, как можем, хотим, чтобы она больше послужила производству.

...Весело спрашивают праздники в доме Петра Васильевича Ткачука. И не беда, что тесновато за семейным столом: собираются самые близкие люди. А скоро произойдет еще одно радостное событие — женится Дмитрий. Значит, будет снова пополнение в дружной семье автомобилистов.

Вот так живет и трудится династия Ткачуков. Дети продолжают дело отца. Сургут покидать не собираются: по душе им северный край, радостно от любимой работы.

З. БАХТИНА,
наш нешт. корр.



● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Заботы депутата

Старший инженер Научно-исследовательского института технологии и организации производства коммунист Людмила Викторовна Семенова является депутатом Советского районного Совета народных депутатов столицы. Свою депутатскую деятельность она осуществляет по двум основным направлениям. Первое — это работа в

постоянной комиссии исполнкома по жилищному хозяйству, в которой Л. В. Семенова занимается вопросами благоустройства микрорайона, улучшения жилищных условий своих избирателей и вопросами подготовки жилого фонда к зимнему сезону. Второе — это прием жителей района, контроль за исполнением наказов избирателей и отчет перед избирателями о проделанной работе депутатской группы, в которой Людмила Викторовна является секретарем.

На снимке: одним из главных в работе депутата является прием населения и контроль за исполнением наказов избирателей.

Судьба Людмилы Викторовны Семеновой, ее бескомпромиссная позиция во всех делах является красноречивым примером советского образа жизни. Того образа жизни, когда каждый человек может активно вмешиваться как в важнейшие хозяйствственные сферы нашего строительства, так и в решение социальных проблем. (ТАСС).

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ЗАЙМЫ СССР

Государственные займы СССР сыграли важную роль в деле мобилизации денежных ресурсов населения для развития народного хозяйства страны. В годы индустриализации и послевоенного восстановления хозяйства двигаться вперед, развивать экономику наша страна могла, только мобилизуя все силы и средства. Трудящиеся это хорошо понимали.

Суммы, поступившие по государственным займам в период первых пятилеток, помогли построить Днепрогэс, Уралмаш, Ростсельмаш и многие другие предприятия.

С огромным патриотическим подъемом советские люди подписывались на займы в годы Великой Отечественной войны. Всего за годы войны около 15 процентов всех расходов были покрыты за счет этих средств.

Важным этапом в по-

● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Подводят сантехники

СУ-82 — генподрядное подразделение треста Сургутнефтепромстroi — осуществляет строительство всего жилого фонда и объектов социального бытowego назначения в поселке Лянторском. В большой претензии оно к субподрядчику — комсомольско-молодежному монтажному управлению № 9 треста Тюменгазмонтаж. Огрехи и прорехи сантехников видны особенно сейчас, на финише года.

Бригады СУ-82 рассчитывали сдать в четвертом квартале шесть тысяч квадратных метров жилья, как это и предусмотрено в напряженных производственных планах. Четыре многоквартирных дома уже полностью готовы, строительство еще одного будет завершено в ближайшие дни. Сантехники лянторского участка КММУ-9 с линвой обеспечены фронтом работ, однако они до сих пор не подвели водопровод и канализацию.

Еще в начале ноября рабочая комиссия приняла новые объекты: детский комбинат на 140 мест и большую типовую столовую. Сантехники клялись моментально устранив недоделки, но и по сей день здесь нет ни водопровода, ни канализации. Подобная же безотрадная картина в сдаточных корпусах больничного комплекса.

— У рабочих этого управления, — говорят руководители СУ-82, — низкая трудовая и производственная дисциплина. Начальник КММУ-9 М. И. Берков слабо контролирует работу лянторского участка, плохо обеспечивает его материалами. Поэтому сантехники и срывают все сроки совместно составленных графиков производства работ на сдаточных объектах. Самы «заваливают» планы и подводят всех строителей и субподрядчиков генподрядного СУ-82.

В. ЕЛГИН,
наш нешт. корр.

с восстановлением и развитием народного хозяйства страны.

После проведения конверсии выпуск государственных займов продолжался, и до 1957 года было выпущено еще девять займов.

В таких условиях 19 апреля 1957 года ЦК КПСС и Советом Министров СССР было принято постановление «О государственных займах, размещавшихся по подпункте среди трудящихся Советского Союза», в котором предусматривалось прекращение выпуска новых займов и отсрочка погашения облигаций ранее выпущенных займов до 1977 года.

Необходимость конверсии была вызвана тем, что основная часть государственного долга страны образовалась во время войны, когда покупательная сила денег заметно снизилась. Для обмена облигаций был установлен льготный курс 3:1 по сравнению с обменом денег по соотношению 10:1.

Таким образом, конверсия дала возможность значительно уменьшить платежи населению по займам, сократить государственный долг, что позволило увеличить финансирование расходов, связанных с восстановлением и развитием народного хозяйства страны.

С 1982 года государство начало погашать долг государственным займам развития народного хозяйства СССР 1951—1956 годов. В 1990 году будет погашен последний заем 1956 года.

В Москве 3 ноября этого года состоялся тираж погашения государственного займа 1951 года, официальная таблица погашения опубликована в центральных газетах 27 ноября 1984 года. Оплата тиража началась 28 ноября этого года. Окончательное погашение займа 1951 года состоялось весной 1985 года.

В целях лучшего обслуживания населения оплата облигаций, выпущенных в нынешний тираж, производится всеми сберегательными кассами города. Работники сберегательных касс города тщательно готовятся к проведению этой работы.

Л. УРАСИНОВА,
заместитель заведующей центральной сберегательной кассой № 5940.

