

ШЕСТОЙ ПЛЕНУМ СУРГУТСКОГО ГОРКОМА КПСС

О задачах городской партийной организации, вытекающих из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи» и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко на Всеармейском совещании секретарей комсомольских организаций

Н. Г. АНИКИН, ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ ГОРКОМА КПСС

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Константина Устиновича Черненко на Всеармейском совещании секретарей комсомольских организаций имеют большое политическое и теоретическое значение. Они являются ярким свидетельством заботы нашей партии о молодом поколении, его воспитании, приобщении к активному участию в коммунистическом строительстве.

В своем постановлении Центральный Комитет партии подчеркнул, что дальнейшее улучшение воспитания молодежи следует рассматривать как важное партийное, государственное и общеноардное дело. Надо исходить из того, что в конечном счете это вопрос надежного обеспечения будущего нашей Родины.

Сургутская городская партийная организация последовательно добивается улучшения руководства комсомолом, повышения его роли в хозяйственной и общественно-политической жизни города и района, в коммунистическом воспитании молодежи. В сентябре 1982 года пленум горкома партии рассмотрел работу партийных организаций по улучшению руководства комсомолом в свете требований XXVI съезда КПСС. Эти вопросы нашли значительное место в работе XXIII городской партийной конференции, систематически рассматриваются на заседаниях бюро и отделов горкома партии.

Сургутскими комсомольцами и молодежью немало сделано в социально-экономическом преобразовании нашего района. Городская комсомольская организация, объединяющая в своих рядах почти 27 тысяч человек, и сегодня вносит весомый вклад в дальнейшее развитие территориально-производственного комплекса, реализацию Энергетической и Продовольственной программ, ускорение научно-технического прогресса, развертывание движения за достижение наилучшей производительности труда, повышение качества продукции, за экономию и бережливость. Сегодня более пятидесяти процентов работающих в сфере материального производства составляют люди комсомольского возраста.

В городе созданы и работают 253 комсомольско-молодежные коллектива, объединяющих более 4,5 тысячи человек, в их числе — два комсомольско-молодежных монтажных управления № 3 и 9 треста Тюменьгазмонтаж, строительно-монтажный поезд № 330 Тюменьстройпути. В них происходит становление молодых людей, получающих хорошую идеино-политическую и трудовую закалку.

Партийным организациям нельзя допускать бесконтрольность в деле формирования и в работе комсомольско-молодежных коллективов. В настоящее время из семи комсомольско-молодежных подразделений, созданных в УБР-1, работают только три. За последнее время распалось 54 комсомольско-молодежных коллектива. Уменьшилось их число в сфере бытового обслуживания, торговли, общественного питания.

В ТЕКУЩЕМ году у нас сложилось тяжелое положение с выполнением плана по добыче нефти, реализации промышленной продукции, росту производительности труда, снижению себестоимости. С начала года допущено крупное отставание в нефтегазодобывающих управлених Федоровскнефть и Повхнефть. И несмотря на проведенную работу, положение с добычей нефти поправляется очень медленно.

Задачи, которые стоят перед экономикой района, напряженные и многоплановые. Нам необходимо ускорить перевод всех отраслей народного хозяйства на интенсивный путь развития. Предстоит не только существенно улучшить положение дел в нефтяной промышленности, в капитальном строительстве, но и устранить недостатки на транспорте, в сфере обслуживания. По-прежнему важной задачей является всеенное повышение эффективности сельскохозяйственного производства.

Для нашего района актуальной является проблема экономики топливно-энергетических, материальных и трудовых ресурсов. Участие молодежи в этом деле воспитывает у юношей и девушек чувство бережливости, умение хозяйствовать, побуждает к творчеству. Хорошие результаты накоплены в коллективах по внедрению лицевых счетов экономии. В числе лучших — комсомольские организации объединенной Сургутской ГРЭС, объединения Сургуттрансгаза, локомотивного депо, объединенного авиаотряда. Вопросы экономии и бережливости в назначениях комсомольских организаций решаются с учетом плана социально-экономического развития коллектива.

В этом направлении делается у нас немало, но, к сожалению, не всегда с равным успехом. С начала года 170 предприятий города допустили перебор уста-

новленных лимитов электрической энергии. Они уплатили за это штраф в сумме 1,3 миллиона рублей. В числе «штрафников» — подразделения треста Сургуттрубопроводстрой, СУ-28 домостроительного комбината, пивзавод.

Для того, чтобы поднять решение этих вопросов на необходимый уровень, нужна системная повседневная работа, связанная с воспитанием и учебой молодых людей, активизация работы штабов и постов «Комсомольского прожектора», органов народного контроля. Задачи для дозорных четко и ясно изложены в речи товарища Константина Устиновича Черненко на Всеармейском совещании народных контролеров.

Следует отметить, что в деятельности наших штабов и постов «Комсомольского прожектора» нередко проявляются формализм, пассивность, неумение доводить до конца начатое дело. Зачастую «прожектористы» проходят мимо фактов явного расточительства и бесхозяйственности.

Постановление ЦК КПСС ставит еще одну конкретную и вполне реальную задачу — укрепить трудовую дисциплину, добиться, чтобы среди комсомольцев не было не выполняющих нормы выработки, прогульщиков, бракоделов. К сожалению, у нас есть еще примеры, когда расхлябанность, расхождение слова и дела, издергки в воспитании отдельных работников, в том числе и молодежи, приносят непоправимый урон коллективу. Комсомольцы и молодежь смогут быстрее поднять дисциплину, научиться лучше работать, если изжить те крупные недостатки в организации производства, которые отрицательно сказываются на трудовом воспитании, формировании высокой нравственности. В этой работе очень полезны и поучительны встречи молодежи с ветеранами труда, передовиками и новаторами производства, наставниками.

В городе и районе накоплен значительный опыт приема и закрепления молодежи на ударных стройках. Сегодня на двух Всеармейских ударных комсомольских стройках трудится около шести тысяч юношей и девушек. За годы текущей пятилетки по комсомольским путевкам прибыло в Сургут более семи тысяч посланцев Ленинского комсомола. Большинство прибывших связало свою судьбу с нашими новостройками, однако почти 30 процентов уволились, перешли в другие организации города и района.

Чем это объяснить? Прежде всего слабым вниманием со стороны хозяйственных руководителей к постоянному поддержанию нормальных условий для проживания, отдыха, учебы, организации культурно-досуга молодежи. Необходимо лучше поощрять добросовестный труд юношей и девушек, смелее выдвигать тех, кто хорошо проявил себя на практике.

В ПЕРИОД подготовки к сегодняшнему пленуму горкома КПСС партийные активисты проверили состояние работы с молодежью в целом ряде партийных организаций. Следует отметить, что комитеты комсомола все еще медленно перестраивают стиль и методы своей деятельности, допускают существенный просчет во внутрисоюзной работе.

В 70 процентах проверенных организаций нарушаются сроки проведения собраний. В текущем году обшие собрания не проводились в комсомольской организации медицинских учреждений, редко они проходят в комсомольских организациях трестов Сургуттрубопроводстрой, Сургутнефтегазэлектромонтаж, в строительно-монтажном поезде № 524 и в ряде других. Срывы сроков проведения собраний следуют рассматривать как грубое нарушение Устава ВЛКСМ, как ущемление прав комсомольцев, попытку комитетов комсомола уйти от критики молодежи.

Горкому ВЛКСМ, комсомольским организациям следует обратить внимание на улучшение работы по контролю и проверке исполнения принимаемых решений. Не все благополучно обстоит с уплатой членских взносов. Необходимо навести порядок в учете комсомольцев.

Повышение уровня партийного руководства предполагает прежде всего дальнейшее укрепление партийного ядра в комсомоле. И партия последовательно проводит эту линию. За последние годы число коммунистов, работающих в городской комсомольской организации, увеличилось и составляет 600 человек. Партийная прослойка среди секретарей комсомольских организаций — 62,5 процента.

Конечно, чисто количественный рост партийного ядра сам по себе не ведет к усилению партийного руководства комсомолом. Дело ведь не только в том, сколько коммунистов состоит в молодежном союзе, а в том, как они работают, какое влияние реально оказывают на его жизнь и деятельность. Хорошо зарекомендовали себя на комсомольской работе молодые коммунисты Алексеев, Зульфигаров, Чижов, Лебедев, Терещенко, Чернышов, Тимофеева, возглав-

ляющие комсомольские организации объединений Сургутнефтегаз, Обыненефтегазгеология, объединенной Сургутской ГРЭС, трестов Сургутнефтепромстрой, Запсибирстрой, УБР-2, НГДУ Сургутнефти.

Есть и серьезные недостатки в работе с комсомольскими кадрами. Не везде партийные организации широко направляют молодых коммунистов на работу в комсомол. В отдельных организациях не уделяют должного внимания закреплению комсомольского актива, легко относятся к замене секретарей комсомольских организаций. Высока сменяемость секретарей в строительно-монтажном поезде № 330, нефтепроводном управлении, техническом участке водных путей, в автобазе № 2 Тюменьстройпути, УБР-1, тресте Сургутремстрой объединения Сургутнефтегаз, а в леспромхозе за год сменилось три секретаря. В итоге страдает дело. Ведь стабильность кадров, создание сильного комсомольского актива — верный путь к повышению качества комсомольской работы.

На десятом пленуме горкома КПСС в 1982 году резкой критике подвергалась работа комсомольских организаций районного узла связи, речного порта, строительно-монтажного поезда № 524. Если в первой работе оживилась, дела поправляются, то в комсомольских организациях речного порта и СМП-524 положение изменяется очень медленно. Комсомольские активисты здесь не пользуются авторитетом, помощи со стороны партийной организации и администрации они не получают. Секретарям парторганизаций Н. И. Каходич и В. С. Скориенко необходимо принять незамедлительные меры по организационно-политическому укреплению комсомольских организаций.

Упущения в комсомольской работе в основном связаны с недостатками в стиле и методах работы комитетов комсомола. Нередко живая организаторская работа с молодежью подменяется писаниной, шумными мероприятиями. Отдельные комсомольские активисты не имеют навыков, опыта и не знают, как лучше организовать дело, как увлечь молодежь. А партийная организация порой не утруждает себя передачей собственного опыта. Комитеты ВЛКСМ еще в недостаточной степени используют возможности зональной школы комсомольского актива, действующей в нашем городе.

ПРЕДМЕТОМ особой заботы партийных организаций является формирование у комсомольцев и молодежи марксистско-ленинского мировоззрения, идейной убежденности, непримиримости ко всему тому, что идет вразрез с советским образом жизни. Значительная роль в этом принадлежит системе политической и экономической учебы, в которой обучается более 80 процентов работающей молодежи.

Однако в постановке политической учебы у нас еще немало недостатков. В партийных организациях трестов Спецнефтегазстрой, Сургутспецжилстрой, Сургутнефтегеофизика, Сургутнефтегазэлектромонтаж низок охват молодежи учебой. Не изжиты скука, формализм, шаблон в проведении занятий. Партийные организации объединения Сургутнефтегаз, треста Запсибирэнергострой не добились того, чтобы пропагандистскую работу с комсомольцами вели первые руководители.

По-настоящему боевым, оперативным должно стать политическое информирование. Необходимо, чтобы политинформации вызывали заинтересованность, звали молодежь к действию. Это должны быть уроки политической активности и бдительности молодежи. Средствам массовой информации, пропаганды необходимо расширять молодежную тематику, глубже раскрывать стиль и методы работы лучших комсомольских коллективов.

Сложившаяся международная обстановка требует от нас усилить внимание к военно-патриотическому воспитанию молодежи. Необходимо активнее готовиться к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Надо всеми силами формировать у молодых людей любовь к Родине, ее связанным символом — Гербу, Гимну, Государственному флагу, воспитывать высокую политическую бдительность, постоянную готовность к подвигу.

Положительных примеров здесь немало, однако партийным и комсомольским организациям надо больше привлекать к этому важному делу ветеранов партии, участников Великой Отечественной войны. Необходимо вооружить сознание молодежи тем, что нынешний мирный день завоеван старшим поколением, а завтрашний находится в руках молодых, которые обязаны быть продолжателями славы дедов и отцов. Комсомольские организации обязаны лучше готовить молодежь к службе в рядах Вооруженных Сил СССР, вовлекать юношей и девушек в физкультурное движение, пропагандировать военно-технический спорт.

Большая роль отводится комсомольским организациям в осуществлении школьной реформы. Однако комсомольские организации предприятий слабо контактируют со школьными организациями. И здесь успех всецело зависит от партийного руководства комсомолом и школами.

Постоянного внимания требуют вопросы организаций досуга молодежи как в трудовых коллективах, так и по месту жительства. Активными помощниками и организаторами здесь должны выступать учреждения культуры и спорта. Под непосредственным руководством и контролем должна находиться работа общежитий, подбор воспитателей в них.

В комсомольских организациях завершилась отчетно-выборная кампания. Теперь очень важно, чтобы энергия и энтузиазм юношей и девушек были направляемы на решение больших задач, стоящих перед трудовыми коллективами города и района. Обсуждение на пленуме важнейших документов партии по улучшению руководства комсомолом должно способствовать совершенствованию организаторской и воспитательной работы городской партийной организаций среди молодежи.

ШЕСТОЙ ПЛЕНУМ СУРГУТСКОГО ГОРКОМА КПСС

ПРОЧНОСТЬ связи партии с массами, а в конечном итоге — рост трудовой и общественной активности, выполнение всех наших планов во многом зависит от умения прислушиваться к мнению людей, знания их настроения и помыслов.

«С полным правом можно сказать: пульс народной жизни партия чувствует хорошо», — отмечал товарищ К. У. Черненко. — И партия стремится постоянно обновлять связи с массами, делать их, что называется, сверхпроводимыми, чутко реагировать на перемены, новые явления, возникающие в обществе. Идет живой ток мысли от партии к массам и от масс к партии».

Люди берутся за перо, чтобы рассказать о добрых делах трудовых коллективов, о том, что их радует, волнует, огорчает. Они пишут о непорядках, требуя устранить их, и это — справедливо. Ведь наведение порядка там, где он нарушается, — на производстве, в государственной и общественной жизни — большой резерв в развитии общества.

В большинстве партийных, советских и хозяйственных организаций создана атмосфера внимательного отношения к предложениям и замечаниям трудящихся, обстоятельно и оперативно ведется разбор поступающих заявлений.

Правильно поставлена

работа с критическими замечаниями и предложениями, организован контроль за реализацией мероприятий по их выполнению в партийных организациях Сургутской ГРЭС, объединения Обънефтегазгеологии, газоперерабатывающего завода, отделения железной дороги, треста Сургутнефтепромстрой, ПРП Тюменьэнергомонтажа. Партийные комитеты, первичные парторганизации этих предприятий работают над развитием критики и самокритики, утверждают в партийных организациях дух непримиримости и недостаткам.

Но так дело обстоит не везде. Низок уровень работы с критическими замечаниями в ряде парторганизаций объединений Сургутнефтегаз и Сургуттрансгаз, в парторганизациях районного узла связи, речного порта, Сытоминской территориальной.

Около тысячи писем и заявлений поступает ежегодно в горком партии, свыше 400 человек принимается по личным вопросам. Предложения, поднятые в письмах, находят постоянное отражение в постановлениях бюро горкома партии. Начиная с 1981 года, на заседаниях бюро рассмотрено около 40 вопросов, связанных с обращениями трудящихся, критическими выступлениями в печати. Многие из принятых постановлений направлены на устранение недостатков в экономическом и социальном развитии города и района, пресечение различного рода

О работе партийных, советских и хозяйственных организаций по реализации предложений и замечаний, высказанных в письмах и устных обращениях трудящихся

В. Я. ЛОПАТКИН, ВТОРОЙ СЕКРЕТАРЬ ГОРКОМА КПСС

злоупотреблений и нарушений социалистической законности.

Вопросы работы с письмами обсуждаются на собраниях в первичных партийных организациях, на сессиях и исполкомах городского и районного Советов народных депутатов, на профсоюзных собраниях. Повысились в целом уровень работы с письмами трудящихся, более настойчиво стали устраиваться причины, вызывающие жалобы.

ШИРОКОЕ распространение в последние годы получила сравнительно новая форма массовой работы — дни открытого письма. Проделание этих дней дает возможность трудящимся получить ответы на многие волнующие вопросы от руководителей горкома партии, горрайисполкомов, администрации предприятий, способствует уменьшению количества писем и заявлений, помогает увидеть и оперативно устранить недостатки во всех сферах жизни населения, особенно в вопросах культурного и бытового обслуживания, благоустройства.

Улучшению информирования населения по самым разнообразным вопросам экономической и политической жизни страны, города и района служат и проводимые ежемесячно единые политики, на которых выступают ответственные работники горкома партии, руководители предприятий.

Вопросы, поступающие в адрес горкома КПСС, горрайисполкомов, ставятся на контроль соответствующим органам и хозяйственным руководителям, указываются сроки их исполнения. Результаты рассмотрения доводятся до трудовых коллективов через газету «К победе коммунизма» или на очередном политдне.

Немаловажную роль в реализации пожеланий и просьб трудящихся выполняют избранники городского и районного Советов народных депутатов. Так, вступает в строй спортивный комплекс в микрорайоне строителей. Построены санэпидстанция, детские сады в микрорайоне № 16, поселке Кедровый, столовая в микрорайоне «А».

Открыты новые автобусные маршруты №№ 2, 7, 6. Создан трест Сургутнефтегазремстрой для эксплуатации и ремонта жилого фонда предприятий Миннефтегазстроя. Начата установка телефонов-автоматов по городу, выполняются другие наказы.

ВМЕСТЕ с тем анализ писем и устных обращений трудящихся, проводимые проверки на местах показывают, что

многие партийные, профсоюзные, хозяйствственные организации, исполкомы местных Советов народных депутатов допускают серьезные недостатки в рассмотрении писем и устных обращений. Уровень этой работы не отвечает требованиям XXVI съезда партии, постановлений ЦК КПСС.

В своих письмах люди жалуются на грубость, высокомерие отдельных руководителей, нежелание считаться с предложениями и замечаниями. Ряд вопросов, выдвигаемых трудящимися, своевременно не решается на местах. Часто допускаются факты нарушения жилищного законодательства. Хотя с начала пятилетки введено в эксплуатацию более 1 миллиона 300 тысяч квадратных метров жилья и только в этом году свыше шести тысяч семейств получили новые квартиры, многим улучшены жилищные условия, снесено около 1400 временных строений и аварийных домов, количество писем и заявлений по жилищным вопросам все еще велико.

В немалой степени это объясняется значительным ростом населения города и района. Но многие письма в различные инстанции порождаются нарушениями в распределении жилья, отсутствием должного порядка в соблюдении очередности. Именно этим вызваны письма из объединений Сургутнефтегаза, Сургуттрансгаз, треста Запсибирэнергострой, ДСК и ряда других организаций.

Почти в два раза возросло число жалоб, поступивших от работников треста Запсибирэнергострой, за последние три года. И дело здесь не только в резком увеличении численности работающих. Причинакроется в формальном, черством отношении руководства треста и его подразделений к заявителям.

Не лучшим образом организована работа с письмами и в профсоюзном комитете объединения Сургутнефтегаз. За девять месяцев 1984 года в профком поступило около 150 писем. 52 процента из них касаются вопросов распределения жилья и вызваны нарушениями жилищного и трудового законодательства. Многие авторы писем возмущаются тем, что вместо положенных десяти процентов от общей площади выделяемого жилья (как это предусмотрено в условиях социалистического соревнования) победителям соревнования — предприятиям и бригадам, начиная с 1981 года, — отдаётся до 24 процентов квартир.

Получается так, что человек, походивший год или того меньше в передовиках, получает квартиру, а рабочий со стажем напрасно ждет своей очереди. Ничего, кроме обид и негодования, такие действия профсоюзного комитета и администрации обещания вызвать не могут.

Допускаются увольнения с работы без согласования с профсоюзными комитетами в СУ-904, СМУ-1 треста Тюменьспецмонтажгазификации, Сургутской нефтегазоразведочной экспедиции, ДСК, УМР-2 треста Сургутнефтеспстрой.

В городскую прокуратуру за десять месяцев поступило 391 заявление по указанным вопросам. Основная их часть была решена в пользу заявителей. 29 человек за этот период судом были восстановлены на работе. За время вынужденных прогулов предприятиями и организациями им выплачено свыше 13 тысяч рублей государственных средств и лишь две тысячи — руководителями, допустившими беззаконие и произвол. Наносится не только материальный ущерб предприятиям, но впоследствии растратываются сотни человеко-дней, подрывается авторитет руководителя, создается неблагоприятная морально-психологическая атмосфера в коллективе.

Секретарям партийных организаций необходимо повысить требовательность к профсоюзным и хозяйственным органам за выполнение требований законодательства, принимать меры и давать строгую оценку всем случаям допущенных нарушений, установить жесткий контроль за распределением жилья, обеспечить широкую гласность в этих вопросах.

Поверхностный подход к рассмотрению писем, нежелание или неумение вдуматься в просьбу заявителя, волокита в рассмотрении — эти пороки присущи отдельным руководителям наших предприятий и организаций. 43 дня понадобилось начальнику предприятия тепловодоснабжения геологов М. Я. Бляхеру для ответа на коллективное письмо жильцов с ул. Озерной. В течение шести месяцев рассматривалось в автобазе № 10 треста Сургуттрубопроводстрой письмо рабочего Холопова о неправильном начислении зарплаты. 52 дня рассматривал В. А. Дудников, зам. генерального директора объединения Сургутнефтегаз, коллективное письмо с просьбой о запрещении стоянки автомашин возле жилых домов.

Два месяца потребовалось заместителю управляющего трестом Сургуттрубопроводстрой М. Г. Носову для ответа т. Козулиной, пострадавшей от пожара. Управляющий трестом Сургутнефтепромстрой Э. А. Остров 79 дней изучал письма т. Лапенко и других о неправильном начислении зарплаты. Примеры можно продолжить.

Комментарии, как говорится, излишни. Не трудно понять, какой пример чуткого отношения к людям и дисциплинированности подают своим подчиненным руководители этих предприятий. Не дождавшись ответа из своих организаций, авторы писем, как правило, вынуждены обращаться в вышестоящие инстанции.

НА XXVI СЪЕЗДЕ партии было сказано, что «многие из писем — это, к сожалению, показатель серьезных недоработок на местах». Сплошь и рядом вопросы, выдвигаемые трудящимися, могут и должны решаться руководителями предприятий, районными и городскими организациями. Письма — это показатель морально-психологического климата в коллективе, они показывают сильные и слабые стороны в жизни предприятия.

Заслуживает одобрения работа партийных организаций, где регулярны отчеты руководителей предприятий о рассмотрении письменных и устных обращений трудящихся. Партийные собрания с этой повесткой дня прошли в текущем году в объединении Обънефтегазологии, тресте Сургутнефтепромстрой, УРСе производственного объединения Сургутнефтегаз, узловом железнодорожном паркотке. Утверждены мероприятия по выполнению высказанных критических замечаний, заслушиваются информации о их реализации. Такой действенный контроль со стороны партийных организаций способствует четкости в работе с письмами, глубине их рассмотрения.

Укрепляя связи с массами, многие партийные организации добились совершенствования работы групп и постов народного контроля, оказывающих широкое влияние на воспитание людей, активно борющихся с бесхозяйственностью, приписками и другими негативными явлениями. Немало им делается для того, чтобы должностные лица внимательно относились к предложениям трудящихся, предметно решали вопросы, поднятые на рабочих собраниях.

Органами народного контроля вскрыты в текущем году факты многочисленных нарушений штатно-финансовой дисциплины. Выявлено 280 человек, содержащихся сверх штатов в 132 предприятиях, которым было незаконно выплачено 1 миллион 300 тысяч рублей. За факты бесхозяйственности, различные злоупотребления все виновные привлечены к ответственности.

Значительная часть писем поступает по улучшению торговли и общественного питания, бытового обслуживания. Люди часто жалуются на отсутствие в продаже тканей, которые в достаточном количестве имеются на складах и базах. В течение ряда лет не улучшается положение в районном узле связи. По-прежнему теряются письма и посылки, с опозданием доставляются телеграммы и газеты, возникают трудности с междугородней связью. С перевозкой работают больницы и поликлиники, имеются перебои в обеспечении учреждений здравоохранения лекарствами. Есть факты формального, подчас грубого отношения медицинских работников к своим обязанностям.

Важную работу по рассмотрению жалоб и заявлений трудящихся выполняет общественная приемная редакции газеты «К победе коммунизма». Прием посетителей ведут здесь ветераны партии и труда, опытные юристы, принципиальные и настойчивые люди. В этом году с заявлениями и предложениями к ним обратилось свыше 80 человек. Многие их просьбы были решены положительно.

Эффективность выступлений печати во многом зависит от поддержки партийных, советских, хозяйственных организаций. Но есть еще руководители, которые игнорируют выступления прессы, не сообщают о принимаемых мерах по критическим замечаниям.

Всем партийным организациям следует усиливать контроль за рассмотрением писем и устных обращений трудящихся, активно поддерживать реализацию ценных предложений и критических замечаний, высказанных на собраниях, в письмах, печасти. решительно искоренять бюрократизм и волокиту.

Нежелание руководителя встречаться с людьми, уходить от рассмотрения поставленных вопросов должно расцениваться как невыполнение им служебного и партийного долга. Надо обеспечить широкое общение руководителей с массами, их регулярные выступления в трудовых коллективах, по месту жительства. Организовывать и проводить единые политдни, дни открытого письма, сходы граждан. Улучшить информирование населения по наиболее важным вопросам и проблемам.

Доклады даны в сокращении.

БУДЕМ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

Коллектив кинотеатра «Рубин» постоянно работает над улучшением обслуживания кинозрителей. Большую помощь оказывают нам в подборе репертуара работники Сургутского отделения кинопроката.

Особой заботой и вниманием окружены дети. Для ребят старшего возраста создан кинолекторий «Закон и ты», проведший уже два занятия, на которых присутствовало 1100 человек. Очень заинтересовано относятся ко всем проводимым в кинотеатре мероприятиям для детей педагоги и руководство школ № 12 и № 3.

В дни осенних каникул был организован абонементный показ художественных и мульти-

ликационных фильмов. В настоящее время готовим совместно с кинопрокатом программу детских фильмов на зимние каникулы.

Мы очень благодарны работникам нашей Сургутской городской типографии, которые, несмотря на большую загруженность, идут нам навстречу и помогают красиво оформить приглашения и абонементы.

В настоящее время для улучшения обслуживания взрослого населения нашего микрорайона вводим в продажу абонементы постоянного зрителя кинотеатра «Рубин». Такой абонемент дает право на просмотр фильмов в течение указанного месяца. Купивший его освобождает себя от потери времени на покупку би-

летов перед сеансами. Стоимость абонемента определяется в зависимости от репертуарного плана, серийности фильма.

В абонементе указывается начало сеанса, ряд и место. Явка на сеанс обязательна на 15 минут раньше до начала указанного сеанса.

Безусловно, прибавится работы нашим контролерам и кассиром, но коллектив настроен побоювому, справится с этой новинкой кинообслуживания трудящихся. Декабрьские абонементы уже поступили в продажу. Надеемся, что это начинание найдет отклик у зрителей.

А. МАКСИМОВА,
администратор
кинотеатра «Рубин».

ФИЛЬМЫ—СЕЛУ

«СЕМЕН ДЕЖНЕВ» — это новый цветной широкозеркальный художественный фильм Свердловской киностудии, созданный режиссером Николаем Гусаровым по сценарию Ярослава Филиппова.

Среди множества путешественников — единицы первооткрывателей, первоходцев. Героической жизни и легкой судьбе русского первоходца Семена Дежнева, который, преодолевая неисчислимые лишения, морем доплыл до Каменного мыса, носящего ныне его имя, посвящена эта историко-биографическая кинолента.

В надежде разбогатеть и тогда получить в жены dochь купца Гусельникова, Дежнев отправляется с казаками на заработки в Сибирь. Неласково встречают его богатые, но суровые края. Довольно скоро поймет он, повернувшись и претерпевший

унижение от местных казачих атаманов, что здесь царят грабеж и обман.

В главных ролях снялись Алексей Булдаков, Леонид Неведомский, Виктор Григорюк, Ольга Сирена.

«ИЗ ЖИЗНИ НАЧАЛЬНИКА УГОЛОВНОГО РОЗЫСКА».

Имена авторов сценария этого фильма, созданного режиссером С. Пущеняном, Ольги и Александра Лавровых широко известны по популярному телесериалу «Следствие

ведут знатоки».

На этот раз детективу они предпочли психологическую драму, в центре которой — начальник уголовного розыска Малыш. Спустя двадцать лет после встречи случай сводит его с бывшим вором-рецидивистом Слепневым.

Слепнев, давно порвавший со своим прошлым, честно работает, любит

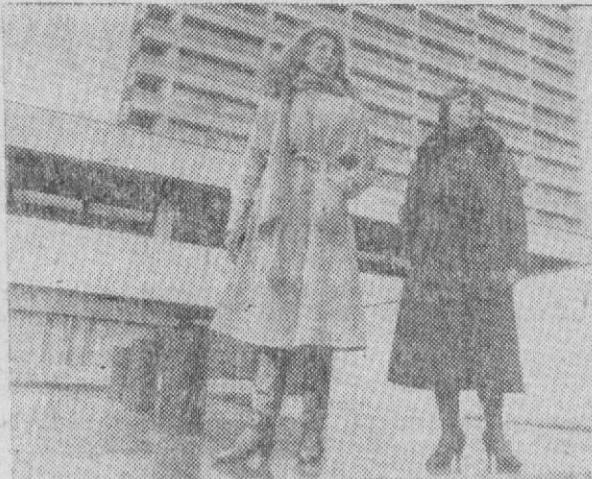
свою шоферскую профессию, души не чает в же-не и детях. Однако старые дружки не оставляют его, а ему не хватает решительности порвать с ними раз и навсегда.

Личность Малыша, человека, не склонного к сантиментам, но умеющего помочь в самой сложной ситуации, оказывает решающее влияние на Слепнева и, что самое главное, на его сына, подростка Колю. В ролях зрители увидят хорошо известных актеров К. Лаврова, Л. Филатова, Е. Проклову, Н. Фатееву и Сашу Продан.

Будут также на сельских экранах демонстрироваться фильмы: «На западном фронте без перемен» (США), «Наша семья» (Турция), «Две главы из семейной хроники» («Мосфильм»).

А. СВИРИНА,
методист киносети.

ТОВАРЫ—НАРОДУ



СПРАВКИ

КИНО

«ОКТЯБРЬ»

5 декабря. «Тузы» — в 11, 15, 17, 19, 21, «Родители не выбирают» — в 9, 13.

«ГЕОЛОГ»

4—5 декабря. «У опасной черты» — в 19, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОИСТВУ (П. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

по извещению № 886 — старшего диспетчера, старшего механика-начальника гаража, старшего мастера железнодорожного цеха, старшего мастера ремонтно-строительного участка, старшего мастера, мастера цеха горюче-смазочных материалов, мастера цеха по приему и отпуску цемента, старшего энергетика, электромонтеров по ремонту электрооборудования, монтеров путей, составителей, акумуляторщика.

в Тюменский сельскохозяйственный институт — для работы в Сургуте экономиста сельского хозяйства, агронома защищенного грунта. Обращаться: сельхозотдел производственного объединения Сургуттрансгаз или с 17 до 19 часов по тел. 2-38-81 к профессору Берсону Г. З.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В магазине «Прометей» по 6 декабря включительно проводится выставка-продажа цветных и черно-белых телевизоров. Покупателям будут предложены все современные марки телевизионных приемников.

Утерянный диплом № 369871, выданный Новороссийским коммунально-строительным техникумом по специальности «техник-планировщик» в 1974 году на имя Егоренковой Галины Васильевны, считать недействительным.

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ КЛУБА «СЕВЕРНЫЙ ОГОНЕК»!

Очередное заседание клуба состоится в четверг, 6 декабря, в помещении газеты «К победе коммунизма» в 18 часов 30 минут. Приглашаются члены клуба, все желающие.

ПРИЕМ ГРАЖДАН в общественной приемной редакции газеты в четверг, 6 декабря, с 17 до 19 часов ведет ЭЛЬФЕРТ Е. Е.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

В агентстве «Союзпечатать» и во всех отделениях связи продолжается подписка на областные, окружные и районные газеты на 1985 год.

Цена годовой подписки на газету «К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА» — 6 руб. 60 коп.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу временно осадки, преимущественно в виде снега, метель, гололед, ветер юго-западный, 9—14 м/сек., порывы до 15—20 м/сек., температура воздуха 3—5 градусов мороза. Уровень воды в Оби в районе Сургута 239 см.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 6-69-02, зам. редактора, отдел писем — 6-60-38, ответственный секретарь, отдел промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни, строительства, нефти, газа и геологии — 6-67-57, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника