

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 152 (6350)

★ Среда, 8 августа 1984 года

★ Цена 2 коп.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

НЕДЕЛИ УДАРНОГО ТРУДА

Трудовой Сургут заступил на ударную вахту в честь 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. На промыслах и стройках, на заводах и в геологических партиях, во всех больших и малых коллективах с новой силой началась борьба за досрочное выполнение планов пятилетки, социалистических обязательств 1984—1985 годов.

Инициаторами социалистического соревнования под девизом «40-летию Победы — 40 ударных недель» у нас выступили коллективы Сургутской ГРЭС и треста Сургутнефтепестрой. Это патристическое начинание было одобрено на бюро городского комитета КПСС. Тогда, в начале июля, главный штаб городской партийной организации обратился к трудящимся города и района с призывом поддерживать инициативу энергетиков и строителей нефтяных промыслов.

Теперь на ударные позиции в честь великой Победы вышли многие рабочие подразделения. В их числе — буровая бригада Героя Социалистического Труда, почетного гражданина Сургута Вениамина Максимовича Агафонова, бригады по добыче нефти и газа из НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР, строителей трестов Сургутгазстрой, Сургутнефтепромстрой, Спецнефтегазстрой. Победные обязательства приняли наши славные железнодорожники, авиаторы, речники, интернациональные бригады домостроительного комбината.

Почет и слава всем участникам героического похода за лучшие трудовые достижения в честь 9 Мая 1985 года! В этом походе трудовые

коллективы вдохновляет бессмертный подвиг народа в грозные годы Великой Отечественной войны.

Соревнование под девизом «40-летию Победы — 40 ударных трудовых недель» проходит на важнейшем этапе пятилетки, на заключительной ее стадии. И от того, как поработают сургутяне теперь, зависит очень много. На сегодняшний день у нас еще немало отстающих участков производства, причем на главных направлениях хозяйственного строительства. Допущено отставание по добыче нефти, по строительству важнейших объектов энергетического комплекса. С этими отставаниями мириться нельзя. Помнить надо, что теперь Сургут — это не глубокий тыл нашего огромного государства, а передний край борьбы за укрепление могущества Страны Советов. Не где-либо, а здесь, у нас, проходят передовые позиции главной базы страны по добыче нефти и газа.

Юбилейное соревнование в честь Победы над фашизмом потребует немалого напряжения духовных и физических сил всех участников трудового похода. В рядах соревнующихся не должно быть нарушителей трудовой дисциплины и порядка, каждый должен подтянуться до уровня передовиков. Надо объявлять

решительную борьбу всем, кто мешает нам идти к победе, — прогульщикам, бракоделам, пьяницам. Любый проступок не может оставаться безнаказанным, без строгого осуждения рабочих.

Как и десятилетия назад, теперь в честь Победы брошен клич: «Коммунисты, вперед!». Партийные организации города и района должны возглавить юбилейное соревнование. «Уметь вовремя увидеть и поддержать народную инициативу, причем в самом широком смысле — от хозяйского, творческого отношения к делу на рабочем месте до активного участия в управлении государством, обществом, — в этом величайший, можно сказать, неисчерпаемый резерв нашего прогресса», — отмечал товарищ Константин Устинович Черняк.

Организаторская роль коммунистов, их личный пример — одно из решающих условий нашей общей победы в юбилейном соревновании. Будет правильно, если в эти дни коммунисты парторганизаций и организаций с участием рабочих определят для себя конечные рубежи движения, приведут в действие неиспользованные резервы и будут строго следить за выполнением намеченной программы.

Соревнование в честь 40-летия Великой Победы набирает свою могучую силу. С новой энергией разгорается борьба за торжество наших планов, за досрочное выполнение обязательств за достойную встречу XXVII съезда КПСС.



ПРИБЛИЖАЯ ТРЕТИЙ МИЛЛИАРД

Недавно из НГДУ Лянторнефть в адрес руководителей Миннефтепрома, Главтюменнефтегаза, Сургутского производственного объединения, в обком КПСС пришла телеграмма. В ней лянторцы сообщают о своем намерении добыть дополнительно в этом году 250 тысяч тонн нефтехимического сырья. А прежние социалистические обязательства были значительно ниже — 126 тысяч.

Так передовой в объединении Сургутнефтегаз коллектив промысловиков отреагировал на резолюцию партийно-хозяйственного актива области, состоявшегося в нашем городе. Это — достойный вклад в добычу третьего миллиарда тонн тюменской нефти.

К. СТЕПАНОВ.

НА РАБОЧЕМ КАЛЕНДАРЕ — СЕНТЯБРЬ

ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ СУРГУТСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ НАГРАЖДЕН ПЕРЕХОДЯЩИМ КРАСНЫМ ЗНАМЕНЕМ МИНИСТЕРСТВА ЛЕСНОЙ, ЦЕЛЛЮЛОЗНОЙ, БУМАЖНОЙ И ДЕРЕВОобрабатывающей промышленности.

Сегодня коллектив леспромпхоза работает в счет сентября, а к Дню работников леса обязуется выполнить план десяти месяцев: дать стране 250 тысяч кубометров древесины.

Лучшими коллективами Сургутского леспромпхоза являются Федоровский и Юганский лесопункты. Комсомольско-молодежная бригада А. В. Красовских Федоровского лесопункта близка к выполнению годового плана, его уже сдано 18 тысяч кубометров древесины из 20 планируемых. По-ударному трудятся на этом же участке машинист самоходного погрузчика И. А. Усаев.

С. СКИПАРЬ, инженер отдела труда Сургутского леспромпхоза.

РИТМЫ ПЯТИЛЕТКИ: ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

СОПРИЧАСТНОСТЬ К УСПЕХУ

С БОЛЬШИМ УДОВЛЕТВОРЕНИЕМ ВОСПРИНЯЛ КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА КРУПНОПАЧЕЛЬНОГО ДОМОСТРОЕНИЯ СУРГУТСКОГО ДСК ПРИВЕТСТВИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС УЧАСТНИКАМ СТРОИТЕЛЬСТВА МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА УРЕНГОЙ — ЦЕНТР-1.

Не впервые домостроители Сургута помогают трассовикам в прокладке нефтяных и газовых стальных магистралей, а именно изготавливают для этих объектов железобетонные утяжелители. Только в 1983-м году заводчане выпустили 49.081 кубометр пригрузов, а за семь месяцев этого года — около 44 тысяч кубометров.

С большой отдачей работали над выполнением ответственных заказов бригады формовщиков Н. Макаренко, О. Бердюгина из третьего цеха, Г. Маркова и А. Атанасова из первого и второго формовочных цехов. Пригрузы, изготовленные ими, использовались на строительстве газопровода Уренгой — Центр-1.

В. ПАВЛОВ.

ВПЕРЕДИ — ОТДЕЛОЧНИКИ

ТРАДИЦИОННЫМ СТАНОВИТСЯ ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ «ДРУЖБА» МЕЖДУ СОВЕТСКИМИ И БОЛГАРСКИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ СУРГУТСКОГО ДСК ПО ПРИНЦИПУ «РАБОЧЕЙ ЭСТАФЕТЫ».

В канун Дня строителя подведены итоги очередного его этапа. Первое место с вручением переходящего Красного знамени, диплома и денежной премии присуждено бригаде маляров специализированного управления отделочных работ Г. П. Громовой. Второе — бригаде штукатуров Н. Х. Хюсейнова, третье — коллективу маляров З. П. Луценко.

По итогам соревнования между генподрядными и субподрядными организациями, проектировщиками и заказчиками, вспомогательными подразделениями на возведении жилья и объектов соцкультбыта в Сургуте во втором квартале признаны коллективы СМУ-2, СУ-22, СУОР, УПТК и СУ Востокпромсвязьмонтаж.

В. МИРОНОВ.

♦ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«КУРС ДЕРЖАТЬ НА ЛИДЕРОВ»

Так назывался отчет с «круглого стола» редакции нашей газеты, опубликованный в № 89. Относительно отставания в добыче нефти Федоровского НГДУ там было сказано, что одна из главных причин — неудовлетворительная работа с фондом скважин: на первое апреля в различных видах простоя находилось около 420 единиц.

Из управления нам сообщили, что за апрель-май бригады и подземного и капитального ремонта произведено 316 ремонтов, введено в эксплуатацию 106 новых, переведено на газлифтный способ 103, на механизированный — 28 скважин, освоено под закачку воды 15. Однако, несмотря на это, в структуре эксплуатационного фонда больших изменений не произошло. На первое июня в различных видах простоя было 375 стволов. И сил имеющихся 13 бригад текущего и 16 бригад капитального ре-

монта для приведения фонда в порядок недостаточно.

Далее говорится: в НГДУ составлены мероприятия по приведению неработающих скважин к установленным нормативам к первому января 1985 года. Основное внимание уделено здесь повышению производительности труда бригад ПРС и КРС и увеличению их количества.

ОТ РЕДАКЦИИ. Ответ на критику, прямо скажем, не совсем деловой. Мероприятия есть — а какие? Слишком общо и малоубедительно. И потом, со дня публикации материала «Курс держать на лидеров» времени прошло немало, а ответ поступил лишь сейчас.

Юбилею посвящается

В КОЛЛЕКТИВЕ АВТОБАЗЫ № 4 АВТОВОДНОГО ТРЕСТА ШИРОКИЙ РАЗМАХ ПРИОБРЕЛО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ПОД ДЕВИЗОМ: «40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ СОВЕТСКОГО НАРОДА В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ — 40 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ».

В подразделении проводится большая организационно-массовая работа, нацеленная на то, чтобы ознаменовать предстоящий большой праздник высокими производственными показателями. Усилился поиск дополнительных резервов повышения производительности труда, снижения себестоимости каждой перевезенной тонны народнохозяйственного груза. Изыски-

ваются пути экономии горюче-смазочных материалов и запасных частей.

Труженики автобазы взяли в текущем году хороший старт. Задание первой его половины выполнено по всем технико-экономическим показателям. Дополнительно к плану перевезено пять тысяч тонн строительных материалов, сэкономлено от лимита 2,3 процента бензина.



сбережено большое количество дизельного топлива. В немалой степени достижению этого успеха способствовали внедрение бригадного подряда, действенность соревнования.

В. КРАСУЦКИЙ, главный инженер.

Воспитанию — комплексный подход

С руководителя спрос особый

Наверное, закономерно, что самым главным и первостепенным делом для железнодорожников является укрепление трудовой дисциплины. От этого, от нашей организованности и умения в немалой степени зависит ритм работы нефтепромыслов, строен, словом, нормальный ритм жизни промышленного города.

Поэтому вот уже второй год на еженедельных планерках у начальника отделения дороги руководители отделов и предприятий непременно докладывают о проведении идеологической и воспитательной работы. Положительное влияние на улучшение организованности и дисциплины оказывают лекции и беседы, которые проводят грамотные и эрудированные специалисты, командиры производств.

По вопросам укрепления дисциплины сделано и сказано немало. Мы провели совещания мастеров и руководителей среднего звена, председателей товарищеских судов и общественных отделов кадров, председателей советов дисциплины и профлаекции, молодых специалистов. На одном из заседаний технического совета также рассматривался вопрос о состоянии трудовой дисциплины, идеологической и воспитательной работы.

В отделении дороги созданы и работают 34 товарищеских суда, наиболее эффективно их воздействие в локомотивном депо, вагонном отделе, в Сургутской дистанции пути. Определенную помощь нам оказывают общественные отделы кадров. Немало прошло перед активистами из общественных отделов людей, некоторые рабочие после беседы в общественном отделе берут

свои заявления об увольнении назад. В то же время, благодаря общественникам, некоторые «искатели» легкой жизни не нашли у нас места.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

В том, что в отделении значительно сократилась текучесть кадров, есть доля, и немалая, общественного отдела. На хорошем профессиональном уровне ведут работу активисты Салымской и Нижневартовской дистанций пути, Демьянской дистанции сигнализации и связи. В нашем отделении издан специальный приказ — распоряжение о том, чтобы вновь принимать работников только через общественные отделы кадров.

Развивается наставничество. Всего на предприятиях отделения подобрано и утверждено 573 наставника, которые шефствуют над 661 молодым рабочим. На собраниях непременно разбирается состояние трудовой дисциплины.

В документах партии и правительства делается упор на повышение ответственности кадров, на усиление их организованности и деловитости. Не случайно поэтому именно среднему руководящему звену мы уделяем максимум внимания. Определенную воспитательную работу проводят шефы линейных станций и других линейных подразделений из числа руководящих и инженерно-технических работников. Раз в десятидневку шефы единых смен из руководства отделения дороги проводят селекторные совещания, регулярно выезжают на линейные станции.

В отношении прогульщиков, бракоделов и нарушителей дисциплины ведется жесткая, непримиримая борьба. Ни один нарушитель не остается без наказания. Прогульщики предстают перед членами коллектива, товарищеским судом. Нередко приходится принимать строгие меры: переносить очередь на получение жилья, отпуск на зимний период. Нарушители теряют очень многое, в том числе лишаются всех видов премий и вознаграждений. И уж в крайнем случае мы расстаемся с человеком.

Начинаем наводить порядок, как правило, с командиров производств. Требуем, наказываем. За упущения в воспитательной работе некоторых руководителей привлекаем к дисциплинарной ответственности.

Подобная позиция — не самоцель. И дело здесь не только в наказании. Просто мы исходим из того, что порядок в коллективе, крепкая трудовая дисциплина начинаются с меры ответственности руководителя. Независимо от того, какой пост он занимает.

И все же в стиле и методах работы руководителей отделов и участков коренного улучшения пока не произошло. Недопустимо медленно овладевают они современными методами, недостаточно проявляют инициативу и настойчивость, чтобы избавиться от нарушений технологической дисциплины и брака в работе. Не всегда самокритично оценивают положение дел, слабо подкрепляют принятые решения организаторской и политической работой.

Н. ВЕРШИННИН,
начальник отдела кадров Сургутского отделения дороги.

ПЕРЕДОВОЙ рабочий сегодня — это человек, обладающий широкими знаниями, широким культурным кругозором, сознательным творческим отношением к труду. Он чувствует себя хозяином производства, человеком, ответственным за все, что происходит в нашем обществе.

На всех этапах социалистического строительства партия рассматривала вопросы обучения и воспитания трудящихся в органической связи с политической и хозяйственной жизнью страны. В. И. Ленин подчеркивал, что «общеобразовательный и культурный подъем масс — важнейшее условие роста производительности труда».

Эти цели преследует вечерняя общеобразовательная средняя школа № 6 на станции Сургут. В ней насчитывается 300 учащихся, которые обучаются в трех УВП, включая станцию Демьянка. На следующий учебный год планируется открытие такого пункта на станции Уль-Тягу. Рабочие сорока предприятий учатся у нас. Они представляют более 18 национальностей. Возраст учащихся самый разнообразный: рядом с 16-летними за партами сидят 40-летние, кому по разным причинам не удалось получить в свое время среднее образование.

Занимаемся мы в здании дневной школы, поэтому обучение проводится по кабинетной системе с использованием наглядных пособий и технических средств. Практикуем различные формы обучения: очную, заочную и очно-заочную. Однако во всех случаях режим работы вечерней школы подчинен условиям труда молодых производственников.

На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС было подчеркнуто: «...партия добивается того, чтобы человек воспитывался у нас не просто

УСЛОВИЕ РОСТА

как носитель определенной суммы знаний, но прежде всего — как гражданин социалистического общества, активный строитель коммунизма, с присущими

сушным проблем.

ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ — В ЖИЗНЬ

ему идейными установками, моралью и интересом, высокой культурой труда и поведения».

Реализуя установки Пленума, мы создали лекторий для нашей аудитории. Например, учитель истории и обществоведения Л. Я. Алиевский провел обсуждение материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Правовой теме посвящалась лекция помощника прокурора транспортной прокуратуры Л. В. Савченко «Об изменениях в трудовом законодательстве». Юрист транспортной прокуратуры В. А. Голдырев рассказал об уголовной и административной ответственности за нарушение правил поведения в общественных местах. На этих лекциях и беседах наши подопечные получают юридические, экономические, политические знания, знакомятся с основами Морального кодекса строителя коммунизма.

Действенную помощь в организации учебного процесса оказывают руководители Сургутского отделения Свердловской железной дороги. Работу по общеобразовательному обучению здесь координирует совет содействия, руководит которым главный инженер отделения В. А. Келейников. Начальники отделов кадров всегда присутствуют на заседаниях, которые проходят регулярно один раз в два месяца и проводятся в курсе всех на-

За короткий период работы школы — два года — в учительском коллективе начали складываться свои традиции. Люди становятся культурнее, тактичнее, повышают общую культуру поведения. Успешно совмещают хорошую работу на производстве с учебной, аккуратно посещают занятия, вовремя сдают зачеты.

Отличаются высокой культурой общения коммунисты Андрей Викентьевич Аляхин — начальник пожарного поезда, Нина Владимировна Боева — монтер пути, староста класса, Владимир Афанасьевич Мураин — рабочий СМП-739, Сергей Степанович Ефимов — помощник машиниста, Валерий Михайлович Антонов — электрик.

Многое уже сделано в коллективе, но еще больше предстоит реализовать. В частности, в вопросах взаимодействия предприятий и школы. Не все еще у нас ладно. Нет учета и контроля за учебной молодежью по месту работы. Не получила развития практика индивидуального шефства над теми, кто учится без отрыва от производства. На ряде предприятий не создаются необходимые условия молодежи для совмещения работы с учебной. Показатели по повышению общеобразовательного уровня членов трудовых коллективов не всегда включаются в планы развития предприятия и не учитываются при подведении итогов работы.

Над этим мы будем работать в текущем году, будем стремиться действовать в еще более тесном контакте с предприятиями, добиваться большей эффективности в качестве обучения молодежи в вечерней школе.

Э. МАХОВА,
директор школы.

Услуга на хозрасчете

С 1 июля этого года в службе быта страны начат важный экономический эксперимент. На практике проверяется комплекс мер, призванных стимулировать рост объектов, улучшение качества, расширение ассортимента услуг и повышение культуры сервиса. О целях и сути эксперимента рассказывает начальник подотдела бытового обслуживания населения Госплана СССР В. И. АЛЕШИН.

Более 2,7 миллиона человек работают сегодня на 280 с лишним тысячах предприятий службы быта. По сравнению с 1970 годом объем реализации бытовых услуг населению увеличился в 1983 году почти в 2,8 раза, а за три года одиннадцатой пятилетки на 18 процентов. Опережающими темпами развивается служба быта на селе.

В специальном постановлении, принятом в начале этого года, ЦК КПСС и Совет Министров СССР отметили улучшение бытового обслуживания населения и вместе с тем обратили внимание на то, что

уровень сервиса еще не полностью отвечает возросшим запросам советских людей. В соответствии с этим постановлением на предприятиях службы быта Башкирии и Коми АССР, Алтайского края, Астраханской, Ивановской, Кемеровской, Саратовской и Ярославской областей проводится экономический эксперимент. Его цель — при вести в действие стимулы эффективного использования потенциала отрасли.

В экспериментальном порядке предприятиям службы быта, участвующим в опыте, не утверждаются объемы при-

были, лимит численности персонала, фонд заработной платы, плановые суммы экономического стимулирования и капиталоуложений, ряд других показателей. В этих вопросах должны проявить самостоятельность и социалистическую предприимчивость сами трудовые коллективы и их руководители.

Эксперимент учитывает в первую очередь интересы заказчика. Впервые в числе трех основных планируемых показателей (раньше их было 13) выделен объем реализации бытовых услуг, оплачиваемых населением. От его выполнения зависит создание фонда поощрения, премирования работников. Это усиливает заинтересованность службы быта в получении заказов от населения, а не от организаций, как это было раньше.

Наряду с уменьше-

нием количества централизованно планируемых показателей ужесточаются требования и оценке деятельности коллективов и отдельных работников в зависимости от конечных результатов их труда — качества и сроков исполнения заказов. Установлено, что за низкое качество и несоблюдение сроков, а также другие нарушения правил обслуживания премий (полностью или частично) лишаются как непосредственные виновники так и руководители.

Очень важно, что по условиям эксперимента численность персонала не планируется сверху. В одном из объединений, например, вместо двух бригад грузчиков образовали одну комплексную с оплатой по КТУ. В бригаде было семь человек и диспетчер. Через некоторое время бригада стала работать в составе пяти человек. Если раньше у всех был оклад 140 рублей, независимо

от конкретного вклада в общее дело, то теперь грузчик может получать в зависимости от КТУ от 90 до 200 рублей. Главное — в коллективе поняли простую истину: заработную плату надо зарабатывать. Возросла роль рабочего человека, он стал хозяином положения, учится экономически мыслить, думать о конечном результате.

Одним из стимулов повышения культуры обслуживания является увеличение удельного веса премий в общем заработке работников сервиса. Он составил 35—40 процентов вместо теперешних 8. При этом будет учитываться и мнение заказчика — работа без повторных ремонтов, без переделок.

Есть и еще одна важная сторона у эксперимента. Раньше, например, мастера не очень охотно брали заказы, где требовалась тщательная ручная работа. Теперь же с применением установ-

ленных надбавок за классность, за изготовление высокохудожественных изделий количество таких заказов, несомненно, возрастет.

Участникам эксперимента дано право покупать в магазинах нужные материалы, фурнитуру, запчасти, инструмент. Это расширяет возможности ателье и мастерских, позволяет повысить культуру производства и обслуживания. В приемных салонах предприятий службы быта можно будет приобрести и сопутствующие товары.

Эксперимент начат. Итоги его послужат основой для выработки эффективных решений по совершенствованию всего механизма бытового обслуживания населения. Главным арбитром при определении выявившихся преимуществ или недостатков будут заказчики. Ведь служба быта — это служба для всех.

● НОВЫЕ ШКОЛЫ — К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ

Слово за строителями

Недалек тот день, когда школьники всей страны, хорошо отдохнувшие в летние каникулы, сядут за парты, и любимые учителя поведут их в чудесную страну знаний. Почти две с половиной тысячи учащихся нашего города переступят нынче порог новых школьных зданий — в микрорайонах энергетиков и строителей. На этих объектах работы ведутся сегодня форсированными темпами.

Более двухсот рабочих занято на школе в микрорайоне строителей. Сила большая. Однако у начальника генподрядного, девятого управления треста «Сургутгазстрой» А. Л. Сидорова нет полной уверенности, что к 15 августа (на этот день назначена рабочая комиссия) объект будет подготовлен к сдаче. Есть некоторые «но», которые могут отдалить сроки сдачи объекта в строй.

Подводит комсомольско-молодежное монтажное управление № 3. До сих пор им не опрессованы ни водопровод, ни отопление, не опробована канализационная система. По этой причине нельзя начать чистовую отделку помещений. Этим же управлением не смонтирована вентиляция в цокольном этаже здания. Шесть сантехников и одиннадцать вентиляционников, представляющие на объекте названное управление, по сути дела, бездействуют. Мастер на стройке появляется редко, а исполняющего обязанности начальника КММУ-3 В. В. Гирия, видимо, вообще не волнует ее судьба.

Конечно, не у всех такое отношение к объекту. Отлично поработала здесь комплексная бригада В. Г. Виеру, которая за полгода возвела коробку здания. Параллельно с каменщиками специалисты СУ-50 вели черновую отделку, что позволило значительно сократить время.

Тепло отзывается о строителях куратор строительства школы В. В. Царегородцев:

— Молодцы. Хорошо работают. Они с пониманием отнеслись к нашим предложениям по частичному изменению проекта. Практически получилось два спортивных зала, гардероб перенесен в цокольные помещения. Полы отделаны мраморной крошкой, а не линолеумом, как предусматривалось проектом. Значительно усовершенствован пришкольный спортивный городок.

Уже поступают к нам станки для трудового обучения. Свердловский магазин полностью обеспечил школу учебно-наглядными пособиями, а вот тюменский магазин мелкого опта задерживает поставку парт, столов, стульев.

Уже формируется учительский состав. Хочется верить, что первый звонок в новой школе прозвучит вовремя — 1 сентября.

Слово за участниками стройки.

В. МИРОНОВ.

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ. В социалистических обязательствах коллектива сортопрокатного цеха Орско-Халиловского металлургического комбината на 1984 год записано: выдать сверх плана 5 000 тонн товарного проката. Задача ответственная, и нужно сконцентрировать усилия каждого рабочего на ее выполнении. Примером активной пропагандистской работы в коллективе металлопрокатчиков является коммунист, бригадир слесарей по ремонту металлургического оборудования Н. М. Арисов. 15 лет он трудится в одном цехе, знает каждого работника, его способности. И Арисова знают все как отличного политинформатора, умеющего живо и интересно рассказать о насущных проблемах нашего развития, нацелить на проведение конкретных мер для повышения эффективности производства.

НА СНИМКЕ: политинформатор Н. М. Арисов (в центре) беседует с мастером В. В. Мальцевым (слева) и вальцовщиком Ю. В. Маликовым.

Фото А. Поддубного (ТАСС).

ЧТОБЫ НЕ ПЛАКАЛИ БЕРЕЗЫ

Нам, жителям Медвежьего угла, хорошо знаком прилегающий лес между нашим населенным пунктом и железнодорожным вокзалом. Как приятно отдохнуть здесь в свободное время и прогуляться! Особо приятно, когда смешанный лес сменяется на чисто хвойный, затем на осинник, а при встрече с березовой рощей душу человеческую невольно охватывает особое чувство красоты, гордости и радости.

Нынче редко встретишь человека, который относился бы равнодушно к природе и ее богатствам.

И все же откуда берутся жестокие люди, которые варварски уничтожают все, что попадает под их топор.

В один из недавних летних благодатных дней я пошел в лес. И что же? Сердце сжалось от боли, когда увидел то, что представилось взору. В пятнадцатиметровом радиусе были вырублены все деревья. Я насчитал 34 породы деревьев разных возрастов, и все это было брошено.

Спрашивается: зачем надо было все это уничтожать, если оно не нужно? Стоят теперь пенки метровой высоты, а рядом лежат искореженные стволы. Честное слово, показалось, что плачут они слезами хвойные смолы обливаются, а березы — розовым соком. Как раз начиналось сокодвижение. Они больше не под-

нимутся, эти лесные красавицы.

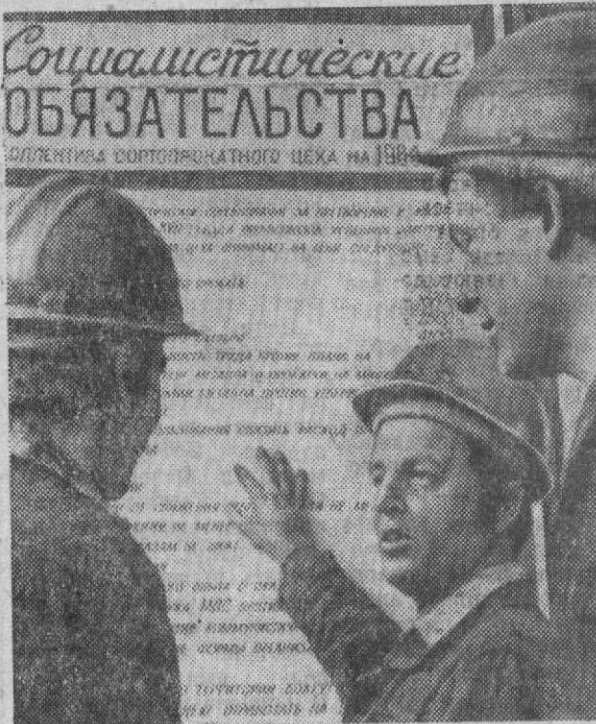
И здесь возникает вопрос: можно ли пресечь эти варварские действия? Я считаю, что можно. Хотя подчас это и трудно сделать, поскольку примером для подобных действий отдельных людей служат некоторые хозяйственные организации нашего района. Например, от железнодорожного вокзала по лесной зоне для прокладки централизованной канализации сделали просеку. Но вместо вырубки мощными бульдозерами вместе с грунтовыми слезом сбросили все деревья. Тем самым уничтожена лесная зона оказалась более широкой, чем было необходимо по проекту.

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

Сколько подобных примеров видит каждый сургутянин! У нас, например, в МК-14, при прокладке ЛЭП срубленный лес часто даже не используется как полезный и нужный материал, а бросается на месте повалки и гниет. Попросту говоря, гибнут у нас на глазах миллионы кубометров ценной древесины.

Вот и хочется мне обратиться к землякам моим: давайте сделаем так, чтобы от бессмысленной жестокости не плакали березы в наших лесах. Чтобы каждый взмах топора над деревом был только оправданным и необходимым действием.

В. КОЗАКОВ,
токарь МК-14.



ССО: ЛЕТО-84



НЕ ОТСТАЮТ ОТ СТАРШИХ

Нет такого крупного объекта на обустройстве Федоровского месторождения, где бы в эти летние дни не трудились посланцы Всесоюзного студенческого строительного отряда. Бойцовские зеленые куртки

с яркими эмблемами мелькают и на объектах первой очереди установки подготовки нефти. Но это лишь в часы отдыха. А в рабочее время членов отряда «Правовед-84» из Азербайджанского университета

имени С. М. Кирова не отличишь от изолированных бригады Ингали Мусина, которой помогают студенты.

— В отряде — вторые курсники, — рассказывает командир Навруз Мустафаев. — Некото-

рые получили специальности еще в школе, некоторые отслужили в армии. И теперь, слившись с кадровыми рабочими, трудятся с ними почти наравне.

Текст и фото Н. Лунина.

● КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

КУЛИНАРНЫХ ДЕЛ МАСТЕРА

В ЭТОТ ДЕНЬ в ресторане «Сургут» было необычно оживленно. Мастера готовили блюда, раскладывали салаты, выставляли всевозможные торты, готовили коктейли и напитки. Свою продукцию на суд жюри и посетителей представляли молодые кулинары из подразделений общественного питания отдела рабочего снабжения строителей.

Много выдумки, умения и фантазии проявили специалисты при оформлении готовых блюд. Своим мастерством участники конкурса продемонстрировали и хозяйка зала — кондитеры ресторана «Сургут», представив на выставку сладкие блюда. Официанты тоже стали участниками конкурса.

Понятно волнение девушек, ведь им предстояло доказать, что за сравнительно небольшой срок работы они усовершенствовались свое мастерство и настало время повысить их профессиональный разряд. Представляя то или иное блюдо, девушки спокойно, но буквально без запинки отвечали на теоретические вопросы.

Подготовка к этому мероприятию началась задолго. Вечером, накануне, кулинары, кондитеры и официанты брали конкурсные билеты, а уже в шесть часов утра они стояли у плит. Вместе с молодыми специалистами в зале были их старшие товарищи — директора столовых, заведующие производством.

И вот все волнения позади. Участники этого соревнования торжественно выстраиваются на заключительную линейку, чтобы узнать о результатах соперничества. Жюри объявляет победителей, поздравляет специа-

листов, с честью справившихся с нелегкой задачей и повысивших рабочие разряды. В число победителей среди официантов вошел Валерий Климов, у кондитеров лидировала Наталья Порогунова (оба из ресторана «Сургут»), у поваров победила Ольга Дведендова из столовой № 41.

— Такие конкурсы среди работников общественного питания в орсе № 6 проводятся регулярно. Кроме повышения профессионального мастерства, — замечает хозяйка зала Софья Леонидовна Божинова, — они преследуют разрабатку и внедрение новых блюд. К примеру, сейчас мы получили «добро» на включение в меню котлеты «северной», изготовленной из рыбы, а первая столовая с достоинством защитила салат «Нептун».

Я знаю, что такие же мероприятия проводятся и в других орсах. Может быть, есть смысл организовать городскую конкурс? Ведь это определит, кто стимулирует работу столовых, кроме того, появится возможность обмениваться опытом, советом.

Думается, что предложение Софьи Леонидовны заслуживает внимания. Его реализация, безусловно, позволит улучшить организацию общественного питания сургутян, повысить квалификацию мастеров кулинарных дел.

Т. КЕЛИНА,
сотрудница орса № 6.



«СОВАВТО—ТЕРМЕЗ»

Водители «Совтрансавто» помогают советским и зарубежным внешнеторговым объединениям, другим заказчикам осуществлять перевозки грузов и пассажиров. На большие расстояния с помощью автомобилей экономически выгодно возить далеко не все из того, что включают гигантские потоки грузообмена между странами. Но есть такие товары, которые удобнее доставлять именно машинами. Это кино-, фото-, радиоаппаратура, медикаменты, часы, книги, особо точные приборы, электроника.

Четыре года назад было создано автопредприятие международных перевозок «Совавто—Термез» для осуществления перевозок грузов в Демократическую Республику Афганистан, а также транзитных грузов из Западной Европы в Пакистан и другие страны Юго-Восточной Азии. Сейчас на предприятии насчитывается более 100 мощных автомобилей марки МАЗ-504 грузоподъемностью 20 тонн, на которых работают опытные водители-международники.

НА СНИМКЕ: идет загрузка товаров, предназначенных для ДРА.

Фотохроника ТАСС.

На голубых экранах

11 августа, СУББОТА 12 августа, ВОСКРЕСЕНЬЕ

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Док. телефильм. 9.00 — «Песни летней страды». 9.40 — 32-й тираж «Спортлото». 9.50 — «ТАСС уполномочен заявить...». Десятисерийный цикл передач «Утренняя почта». 10.15 — «Движение без опасностей». 11.30 — К 40-летию Победы. 13.00 — Концерт. 13.15 — Премьера док. телефильма «Эстафета». 13.50 — «Семья и школа». 14.20 — «Сегодня в мире». 14.35 — Фильм-детям «Доминио». 15.35 — Сегодня — День физкультурника. 15.50 — Премьера док. фильма «Лицензия на вилли». 16.10 — Очевидное — невероятное. 17.45 — «Трое из Простоквашино». «Каникулы в Простоквашино». Мультфильм. 18.30 — «Тот самый Мюнхгаузен». Худ. телефильм. 1-я и 2-я серии. 20.30 — «Время». 21.05 — К Дню физкультурника. Концерт. По окончании — Новости.

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. 9.05 — Док. телефильм о городах. 9.45 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.15 — Ритмическая гимнастика. 10.45 — Клуб путешественников. 11.45 — Премьера фильма-концерта «Одна осень из жизни Евгения Савицкого». 12.50 — Премьера фильма-спектакля «Три сестры». 16.20 — Концерт. 17.40 — «Херлуф Бидstrup в Москве». 18.00 — Музыкальный киоск. 18.30 — Международное обозрение. 18.45 — Здоровье. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — Песни народов мира. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по футболу. 21.45 — «Ордууд». Док. телефильм. 22.30 — Чемпионат СССР по футболу.

Зам. редактора
Ч. П. ЗАХАРОВ.

СПРАВКИ

КИНО

«Октябрь»
9 августа. «Прерия» — в 9, 15, 19, 21.
«Баллада о доблестном рыцаре Айвенго» — в 11, 13, 17.
«Геолог»
9 августа. «Спокойствие отменяется» — в 19, 21.
«Строитель»
9 августа. «Укрощение строптивого» (Италия) — в 17, 19, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

по извещению № 647 — уборщиков служебных помещений, лифтеров, вахтеров, плотников, слесарей, сантехников для работы в новом здании Тюменэнерго;

по извещению № 636 — водителей, слесаря по ремонту автотранспорта, машиниста ямобура БМ-205;

в трест Оргтехэнергострой — начальника производственного отдела, начальника отдела механизации строительных монтажных работ, экономиста, финансиста, старшего инженера-сметчика, инженеров, строителей на проектную работу, старших инженеров, инженеров в технический отдел, патентоведов, нормоконтролера, мастеров проводной связи, секретаря машинистку, машинистку, газосварщиков, монтажников металлоконструкций, электрослесарей, электромонтеров связи, столяров. Жилье по договоренности, пропиской обеспечиваются;

в Сургутский городской информационно-вычислительный центр Госстатистики — срочно операторов в цех перфорации. Оплата труда — сдельная. Одиночным предоставляется общежитие;

в горрыбхоз — срочно заместителя директора ресторана «Сибирь», товароведов торговых кустов, продавцов промышленных и продовольственных товаров;

по извещению № 594 — мастеров, электросварщиков 5-6 разрядов, стропальщиков, электриков 5-6 разрядов, слесарей, монтажников 4-6 разрядов;

по извещению № 646 — заведующего гаражом, машиниста теплового, помощника машиниста теплового, старшего механика по кранам, механика, старшего энергетика, составителей поездов, электромонтера, тракториста, экскаваторщиков, кладовщиков, компрессорщиков, сантехников, слесаря по ремонту кранов, монтера путей, электрика, операторов;

по извещению № 588 — директора базы, диет-врача, кассиров-контролеров, буфетчиц, повара, бригадиров на трассы, поваров, кухонных рабочих, заместителя директора базы, уборщиц и рабочих для ра-

боты на предприятиях торговли и общественно-го питания, грузчиков, экспедиторов для сопровождения груза, мастеров погрузочно-разгрузочных работ, товароведов по разгрузке вагонов, рабочих на склады и овощехранилища, заведующих производством на базу, машинистов холодильных установок НИПИА, заведующих овощехранилищами, кладовщиков овощехранилищ, старших кладовщиков овощехранилищ, машинистку, кассира-инкассатора в центральную кассу, экономиста по свиномкомплексу, товароведов по оборудованию; на свиномкомплексе — слесаря, сантехника, рабочую склада, слесаря кормоцеха; в промышленные магазины — продавцов, младших продавцов, старших продавцов; в п. Когалым — повара, кухонных рабочих, буфетчиц, экспедиторов.

ГОМЕЛЬСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РЕМБЫТТЕХНИКА

принимает от населения заказы на изготовление светильников и «дипломатов».

Металлические части светильника имеют защитно-декоративное никелевое покрытие. Отражатель состоит из трех ярусов подвесок, выполненных из прозрачного полистирола и соединенных цепочками. На 147 подвесках нанесен оригинальный орнамент.

Стоимость светильника — 21 руб. 85 коп.

В последнее время большой популярностью у деловых людей, студентов и школьников стал «дипломат». Конструкция его удобная и надежная, замки и ручки очень прочные. Он легко открывается и закрывается. Внутри «дипломат» обит однотонной саржей, верх обтянут прочной искусственной кожей темных тонов.

Цена «дипломата» — 17 рублей.

Заказы на изготовление светильников и «дипломатов» направляйте по адресу: 246028, г. Гомель, ул. Федосеевко, 4.

ОПО Рембыттехника, производственный отдел.

В письме необходимо указать нужное количество светильников и «дипломатов», точный домашний адрес, фамилию, имя и отчество. Выполненные заказы отправляются наложенным платежом. Стоимость заказа оплачивается на почте при получении посылки.

СРЕДНЕЕ ПТУ № 17 г. СУРГУТА

объявляет прием на 1984—1985 учебный год по следующим профессиям — на базе 8 классов: столяр (строительный), паркетчик — юноши, штукатур, облицовщик — плиточник — юноши и девушки, маляр (строительный), штукатур — юноши и девушки, машинист бульдозера скрепера — юноши, слесарь по ремонту строи-

КУДА ПОИТИ УЧИТЬСЯ?

тельно — дорожных машин — юноши, электросварщик ручной сварки — юноши и девушки, электромонтажник по освещению и осветительным сетям, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию — юноши и девушки, повар — юноши и девушки, машинист кранов (крановщик) по управлению козловыми и мостовыми кранами — юноши и девушки, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту электрооборудования — юноши и девушки; на базе 10 классов: машинист кранов (крановщик) по управлению козловыми и мостовыми кранами — юноши и девушки. Правила приема и порядок зачисления — общие для средних профессионально-тех-

нических училищ СССР. Приемная комиссия работает ежедневно с 8 до 16 часов, кроме воскресенья. Адрес училища: г. Сургут-3, ул. Юности, 1.

ТОБОЛЬСКОЕ МОРЕХОДНОЕ УЧИЛИЩЕ

объявляет прием курсантов на 1984—1985 учебный год по специальностям: на базе 10 классов — морское судоводение (готовит техников — судоводителей. Срок обучения 3 года 4 месяца); эксплуатация судовых силовых установок. (Срок обучения 3 года); судоводение на внутренних водных путях (готовит техников — судоводителей с правом эксплуатации судовых установок. Срок обучения 3 года); промышленное рыболовство (готовит техников — механиков по добыче рыбы. Срок обучения 2 года 6 месяцев). В училище принимаются граждане мужского пола в возрасте от 15 до 30 лет, имеющие среднее образование и годные по состоянию здоровья для работы на морском флоте. Прием заявлений на базе 10 классов производится до 14 августа.

Заявление о приеме в училище подается на имя начальника училища с указанием специальности и приложения документа об образовании (в подлиннике), медицинской справки № 286, справки от психиатра, фотографии размером 4х4 см., выписки из трудовой книжки, характеристики, рекомендации.

Зачисление в состав курсантов на все специальности производится без вступительных экзаменов по конкурсу документов об образовании. Курсанты находятся на полном государственном обеспечении.

Адрес училища: г. Тобольск, ул. К. Цеткин, 72а.

За направлением на учебу обращаться в отдел кадров Сургутского рыбокомбината по адресу: г. Сургут, ул. Мелик-Карамова, 3; тел. 2.18.50.

МЕНЯЮ:

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Белебее Баш. АССР на двух или трехкомнатную квартиру в г. Сургуте. Обращаться: п. Когалым, Бавлинское УВР, к Мишиным.

Однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Талице Свердловской обл. на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: пр. Набережный, 66, кв. 73 (после 18 часов).

Однокомнатную благоустроенную квартиру (3-й этаж) в г. Сургуте на равноценную или двухкомнатную в г. Ленингорске Тат. АССР. Обращаться: ул. Бахилова, 2, кв. 91; тел. 6-23-47 (после 18 часов).