

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 231 (6179)

Среда, 30 ноября 1983 года

Цена 2 коп.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

как они выполняются?

### НАРАЩИВАЮТ ТЕМПЫ

Нефтепровод Холмогоров-Клин — директивная стройка одиннадцатой пятилетки. На одном из ее участков трудятся коллектив специализированного управления № 8 треста Сургуттрубопроводстрой. Еще недавно из-за трудных погодных условий, организационных неурядиц все три потока строителей в сутки делали менее одного километра трубы магистрали при плане 3 километра. Но в последнее время темпы работ здесь возрастают, и

сейчас среднесуточный шаг достиг примерно 1,5 километра. Правда, этого недостаточно, так как показатель в 2 раза ниже планового.

— На этой неделе у строителей есть все возможности войти в плановый график, то есть каждому из трех потоков делать среднесуточный шаг по одному километру, — говорит главный диспетчер треста Николай Валерьевич Осинцев. — На восьмом потоке среднесуточный шаг достигает по-

лукилометра. Примерно такой же показатель и у коллектива третьего. Разворачиваются работы на девятом потоке. С этой недели могут в полную силу трудиться на восьмом и девятом потоках. Для этого есть все необходимое — труба, поворотка, техника, укомплектованы бригады. Есть надежда, что не подведут и изоляционники. Разворачивается социалистическое соревнование. Есть уже и такие подразделения, на которых равняются остальные. Это коллективы, которые возглавляют товарищи Висько, Усольцев, Лукьяненко.

Итак, наступил самый ответственный период у строителей СУ-8, работающих на одном из важнейших объектов страны. Использовать его в полную силу, выполнить плановое задание и сделать задел на будущее — вот задача, которую предстоит решить коллективу.

Ф. КУЛАКОВ.

## СОЛИДНАЯ ПРИБАВКА

Карповое хозяйство Сургутского рыбокомбината выполнило годовые обязательства, отправив в плановым 200 тоннам еще десять тонн товарной ры-

бы. За сезон рыболовами выращено 1150 тысяч сеголеток, что на 150 тысяч больше задания.

Успех достигнут благодаря самоотверженному

труду таких рыболовов, как В. С. Валицкий, О. В. Казакова и многие другие.

В. БОКОВ,

главный рыбовод карпового хозяйства рыбокомбината.

## ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ПОВЕРКА

Близится к завершению сердцевинный год одиннадцатой пятилетки. На комбинате производственных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия подводятся предварительные итоги социалистического соревнования.

По плану четвертого года пятилетки работает

бригада формовщиков Ивана Михайловича Кампо. С высокой производительностью труда завершила она задание 1983-го года. Большой вклад в их успех внесли арматурщики бригады Татьяны Кирилловны Дурновцевой.

Не отстает от формовщиков и комплексная бригада бетоносмеситель-

ного цеха под руководством Николая Архиповича Матуско. Годовое задание коллектив выполнил 17 ноября. Бригада неоднократно выходила победителем в соревновании по комбинату и тресту. Премию, присужденную коллективу за победу в социальном соревновании в третьем квартале, он полностью перечислил в Фонд мира.

Л. ЛОГИНОВА, инженер комбината.

## СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Коллективом треста Сургутнефтегазстройиндустрии сдано буровикам 239 кустовых площадок, что на восемь объектов больше намеченного, 147,6 километра внутрипромысловых дорог при плане 131 километр. За этот же период переработано грунта на один миллион 105 тысяч больше намеченного.

Победителями социалистического соревнования в октябре стали автомобилисты Валентина Макляка, Петра Радутинского, автоскреперисты Дамира Зайнулова, дорожные рабочие Николая Краснобаба, ремонтники Михаила Бунакова. Накопленный этими бригадами опыт свидетельствует, что хозяйственные подразделе-

ния, переведенные на хозяйственный расчет, добиваются хороших результатов. В них, как правило, гораздо выше производительность труда, ниже себестоимость продукции, а следовательно, намного лучше отдача от вложенных средств. Решающую роль тут играет заинтересованность работников в конечных результатах труда.

С. СИБИРЯКОВ.

## Вклад в дело мира на земле

Труженики УМР-2 треста Сургутнефтегазстройиндустрии и все советские люди, гневно выступили против провокационных действий американского империализма, размещающего «Першинги» и крылатые ракеты в Англии, ФРГ, Италии, единодушно поддержали Заявление Ге-

нерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова. Докладчики, политинформаторы, агитаторы в своих выступлениях и беседах в трудовых коллективах убедительно показывают миролюбивую

внешнюю политику нашей партии и государства.

Действенным ответом тружеников управления зарвавшимся империалистам явился сбор денежных средств в Фонд мира. На предприятии прошла кампания, в ходе которой каждый член коллектива перечислил в Фонд мира заработанную за один день плату.

С. СИБИРЯКОВ.

## ● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

## В ТВОРЧЕСКОМ ПОИСКЕ

С первых лет организации треста Спецнефтегазстрой мы взяли курс на развитие и внедрение новой техники, конкретнее — на совершенствование продукции цехов гидрофобной изоляции, технологии водопонижения и щитовой проходки, выпуск облегченного керамзита, на широкое применение полимерных теплоизоляционных материалов.

Взятый курс неуклонно претворялся в жизнь. И только благодаря этому трест смог ежегодно успешно справляться со все возрастающими плановыми заданиями. А планы эти довольно значительны. Только сетей тепловодоснабжения прокладывается за год более 700 километров, перерабатывается свыше трех тысяч тонн полимерного сырья, изолируется более 50 тысяч квадратных метров емкостей и 300 километров технологических трубопроводов. Проходчики Спецподземстрой возводят более трех километров коллекторов щитовым способом.

Подразделения треста работают на обширной территории — от Новой Займки до Уренгоя, они принимали непосредственное участие в строительстве газопровода Уренгой-Помарь-Ужгород. Нами проложены инженерные сети на площадках компрессорных станций «Приозерная», «Ягельная», «Комсомольская». Объем работ оказался выполненным благодаря не только крупным материальным и техническим ресурсам, которыми страна обеспечивает Тюменскую область и трест в том числе; в значительной мере этому способствовало развитие собственной базы треста, его управления.

Возьмем специализированное управление теплоизоляционных работ. Если поначалу здесь «шуба» для трубопроводов производилась в примитивных ручных формах, а вся «техника» приготовления смеси смол перед заливкой представляла собой ведро и палку, то сегодня в цехе действует техноло-

гическая линия, и все операции — от очистки труб до гидроизоляции — механизированы. Пока, правда, она работает не на полную мощность, но это уже другой вопрос, связанный с организацией производства. И в ближайшее время он будет решен. Главное, что линия есть. Подобной в стране не существует.

Коснемся разработки и внедрения двухслойной тепловой изоляции трубопроводов бесканальной прокладки. Это сделано силами специалистов треста. В промышленном масштабе подобная изоляция изготавливается в СУ-80. О преимуществах говорит тот факт, что она экспонировалась на ВДНХ СССР, завоевала серебряную и две бронзовые медали выставки, а на областном конкурсе НТО заняла первое место.

Нашим опытным изобретателям и рационализаторам есть достойная смена из молодежи. Можно отметить слеяра СУТИР П. И. Деревянченко, механика СУ-16 С. А. Горланцева, электромеханика СПС А. П. Голика; старшего инженера производственно-технического отдела СУТИР Т. С. Блащук. На их счету немало внедренных предложений.

Замечу, что управление теплоизоляционных работ на протяжении ряда лет занимает классные места по новаторской работе как в тресте, так и в главке, министерстве. Нынче за первое полугодие ему присуждены второе место среди предприятий главка и денежная премия. В этом году мы провели смотр-конкурс предложений, направленных на экономное расходование материальных ресурсов. Лучшими стали изобретатели управления Спецподземстрой, сэкономившие материалы на 8,9 тысячи рублей.

Областное правление НТО выявляет лучшее предложение по механизации ручного труда. И здесь необычный простор для творчества, ведь сегодня в тресте 1675 человек еще выполняют работы вручную.

Какие же мероприятия помогут исправить положение в лучшую сторону? В СУ-16 уже вплотную приступили к укрупненной сборке узлов тепловых сетей. Основные трудозатраты здесь планируются перенести с трассы в цех, где есть большие возможности в смысле механизации; узлы тепловых камер, компенсаторы, неподвижные опоры и другие элементы сетей собирать, испытывать, ревизировать прежде доставки на место, тогда останется только поставить изготовленное на место, приварив двумя — четырьмя швами. В ряде управлений начали применять новшества, экономящие материальные и трудовые ресурсы.

В стадии строительства база управления производственно-технологической комплектации. После его завершения и оснащения оборудованием облегчится труд грузчиков, улучшится сохранность материалов, наладится планомерное обеспечение объектов, сократятся простои.

В ближайшее время мы думаем совместно с институтом синтетических смол внедрить монолитную полиэтиленовую гидроизоляцию трубопроводов. Это повысит качество, уменьшит стоимость продукции, трудозатраты.

Многие наверняка читали и видели по телевидению, как свариваются магистральные трубопроводы установкой «Север-1». Работает сварка встык. Существуют аналогичные агрегаты и для труб малого диаметра, но производить операции на них можно только в стационарных условиях. Нам же необходимо научиться пользоваться ими в траншее. Тогда сварочные работы на теплосетях будут выполняться быстрее и добротнее.

Есть еще ряд крупных технических проблем, которые подлежат разрешению. И, думаю, с этим мы справимся. Все предложения для этого имеются.

М. ТИТАРЬ, главный инженер треста Спецнефтегазстрой.

## НАУКА СТРОИТЬ

В Сургутском ДСК Глазгопобилстрой завершается очередное занятие отраслевой школы передового опыта Миннефтегазстрой СССР. Тема его: «Пути совершенствования поточного строительства объектов жилья

и культурно-бытового назначения».

В занятиях принимают участие ответственные работники, министерства, главка, строители из Казани, Нефтекамска, Отрадного, Ухты, Тюмени, Сургута.

Слушателям предложены доклады и выступления опытных специалистов о развитии поточного строительства, об организации работ в монтажных бригадах. Теоретический раздел учебы сочетается с посещением сооружаемых объектов на строительных площадках города.

Т. МИХАЛЕВИЧ.

♦ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

# Разговоры, разговоры... Когда будет дело?

29 сентября газета опубликовала материалы рейда печати по проверке готовности молодежных общежитий нефтяников к зимнему сезону. В частности, были выявлены серьезные недостатки в работе по благоустройству общежития № 33, где живут молодые водители УТТ-2.

Редакция направила запрос в производственное объединение Сургутнефтегаз и получила два ответа. Для ясности цитируем их полностью.

«В статье «Где тепло второго дома?», соглашались начальник УТТ-2 М. Я. ГЕРШИНСКИЙ, секретарь партийной организации управления Э. Н. РОМАНОВА и председатель профкома В. Т. ИСХАКОВА, затронута самая злободневная тема сегодняшнего дня. Столь бедственное положение, как в общежитии № 33, создалось и в общежитиях № 36, 20 и других общежитиях ЖКК производственного объединения Сургутнефтегаз. Ряд грубейших недостатков, таких, как отсутствие освещения в подъездах, повреждение электропроводки и электроарматуры в комнатах, отсутствие необходимой мебели и другие, следует добавить к перечисленным в статье».

Действительно, признают далее авторы коллективного ответа, имеется приказ — постановление по объединению Сургутнефтегаз «О закреплении шефов за общежитиями объединения». Согласно этому приказу шефствующие предприятия обязаны оказывать помощь ЖКК в проведении текущего ремонта.

В общежитиях УТТ-2 на протяжении 1982—1983 гг. было израсходовано на ремонт: 450 квадратных метров оконного стекла, 200 кг белил, 260 кг половой краски, 1500 квадратных метров обоев, 600 штук электроламп и другие материалы. В 40 процентах жилых комнат общежития № 36 силами УТТ-2 произведен текущий ремонт. В настоящее время бригада строителей управления продолжает заниматься ремонтом этого общежития.

Руководство ЖКК, следует далее по тексту ответа, прикрывает приказом — постановлением от 12.08.81 г. свою бездеятельность в отношении ремонта общежитий. Как еще можно объяснить тот факт, что на протяжении всего времени со дня ввода в эксплуатацию, т. е. с 1980 года по настоящее время, в общежитиях № 33, 36, 20 ни одного раза ЖКК не производила ремонта. На требования жильцов и заведующих общежитиями сделать ремонт, сменить перегоревшие лампы, укомплектовать мебелью комнаты

руководство ЖКК — опять же отмахивается, заверяя, что это, дескать, обязанность шефов.

Уместно, предлагают авторы, напомнить т. Анциферову В. А. (начальнику ЖКК. — Ред.), что главными задачами ЖКК, согласно уставу ЖКК, являются: «Своевременное проведение капитального и текущего ремонта зданий, содержание домовладений в надлежащем техническом и санитарном состоянии, повышение благоустройства дворовых территорий».

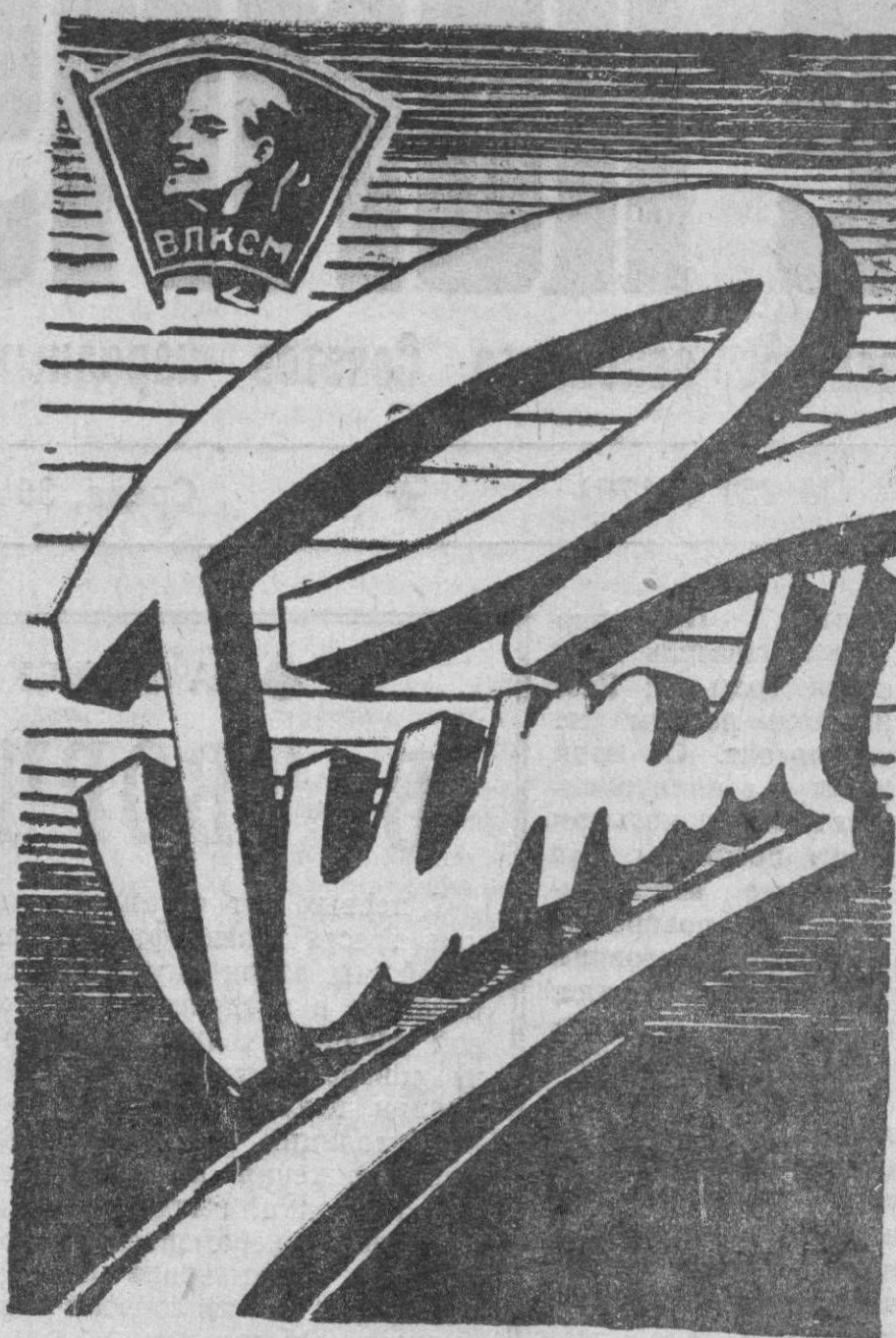
Что ж, очень интересный ответ, не правда ли, читатель? Но с выводами и обобщениями давайте не будем торопиться. Прочитаем еще один ответ. На этот раз из жилищно-бытового управления объединения Сургутнефтегаз, подписанный заместителем начальника ЖБУ Л. А. ПАВЛОВСКИМ:

«На ваш № 342/8 от 11.10.83 г. (читай: на корреспонденцию газеты под заголовком «Где тепло второго дома?». — Ред.) сообщаем следующее:

Вопрос о создании нормальных жилищно-бытовых условий и улучшении политико-воспитательной работы в подшефном общежитии № 33 работников УТТ-2 слушали в сентябре с. г. на совещании у зам. генерального директора объединения тов. Дудникова В. А. Начальнику управления технологического транспорта № 2 тов. Гершинскому М. Я. было указано на необходимость подшефному общежитию и предложено принять действенные меры по созданию надлежащих условий в общежитии для своих работников. По инициативе наших работников (!?) и была опубликована заметка «Где тепло второго дома?», чтобы обратить внимание общественности на слабую работу шефов — УТТ-2.

Для решения этого вопроса вам и нужно было обратиться к тов. Гершинскому М. Я. с вопросом: какие же принимаются меры по улучшению быта своих работников в общежитии № 33?».

Что ж, не так пространно, как, предыдущее, но, согласитесь, столь же сердито.



А теперь давайте попробуем прокомментировать полученные ответы.

Как очень точно подметило руководство УТТ-2, тема, затронутая в корреспонденции, действительно очень злободневная. Если учесть, что на улице уже давно далеко не плюсовая температура. Пользуясь случаем, выражаем тт. Гершинскому, Романовой и Исхаковой глубокую признательность за дополнительную информацию о «ряде других грубейших недостатков» в общежитиях. Газета непременно проверит этот коллективный сигнал.

Беспокоит другое: в официальном ответе из УТТ-2 с методичной аккуратностью перечислены все килограммы, штуки и квадратные метры материалов, затраченных на ремонт общежитий, в которых проживают транспортники, то бишь работники того же управления. Но судя по тем акцентам, с которыми была подана эта статистика, руководству УТТ-2, вероятно, ожидает бурных оваций за наведение порядка в собственном доме. Хотя, если быть до конца откровенными, «своим» ни одно из подшефных общежитий УТТ по-прежнему не считает. Иначе зачем же было заканчивать деловую бумагу в редакции столь недвусмысленным намеком на компетенцию ЖКК? Воистину! Петро кивает на Ивана...

А своим ответом на запрос газеты руководство ЖБУ всего лишь досказало недостающую часть известной поговорки: «Иван кивает на Петра. Причем не совсем откровенно и честно».

Напомним, что материал, о котором идет речь, появился в газете 29 сентября, то есть в предпоследний день месяца. Из ответа же явствует, что «вопрос о создании» слушали тоже в сентябре. Может быть, газетная публикация тут ни при чем, и речь шла совсем о других недостатках, по другим адресам. Нет, утверждает тов. Павловский, по тем же. И добавляет, что по инициативе наших работников «и была опубликована заметка». Тут уж позвольте возмутиться: нехорошо, товарищ Павловский, вводить в заблуждение общественность! Рейд по проверке готовности общежитий нефтяников был организован именно газетой. А «ваши работники» были приглашены к участию в нем для объективной оценки положения вещей. Но... оставим сказанное на совести тов. Павловского, заодно поблагодарим за «тактичную» переадресовку «с вопросом».

А теперь давайте спросим и ту, и другую стороны: что же конкретно изменилось и меняется в «создании» надлежащих жилищно-бытовых условий в указанном общежитии, жильцам которого ничуть не теплее от пространных намеков ответственных товарищей друг на друга. Спросим не для того, чтобы через определенное время получить аналогичные ответы. На этот раз обратимся к партийной ответственности и человеческой совести людей, наделенных полномочиями заботиться о каждом человеке, как о самом себе.

В. ФРОЛОВ.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

## Мастера на все руки

На вопросы «РИТМА» отвечает мастер производственного обучения ГПТУ-17, участница встречи молодых преподавателей профтехучилищ в ЦК ВЛКСМ Надежда СЕМЕНЮК.

— Завтра нынешние воспитанники профтехучилищ станут кадровыми рабочими предприятий,строек, промыслов. Но сегодня их еще надо научить правильно держать в руках гаечный ключ, разбираться в сложном оборудовании. И сделает это мастер производственного обучения. Каков он сегодня — старший товарищ, учитель, наставник?

— Современному мастеру ПТУ уже мало быть только высокопрофессиональным специалистом. Подготовка будущей смены производства сегодня требует от него еще и определенных педагогических знаний, опыта общественной работы. Мастер должен «читать» с листа» характер, настроение каждого своего ученика, быть ему первым помощником в подготовке к жизни в трудовом коллективе. Он должен быть добрым и требовательным, заботливым и принципиальным. Обязан знать, как провести конкурс стенгазет, организовать смотр художественной самодеятельности, помочь ребятам отыскать и пригласить на встречу бывшего выпускника, а ныне отличного специалиста и человека... Словом, должен быть мастером на все руки.

— И такие «мастера на все руки»...

— Конечно же, есть в нашем училище. Например, Владимир Николаевич Леоненко. Пришел он в училище по направлению индустриально-педагогического вуза. Отличный сварщик. Но ведет себя в отношениях с ребятами не только как настоящий мастер огненного шва. Для него работа — это и дополнительная спецодежда для группы, и выпуски стенгазет, и душевные беседы в общежитии.

Около десяти лет трудился в нашем коллективе Александр Андрианович Жидков. Готовит будущий бульдозеристов. И тоже не может ограничиться в своей работе одними учебными часами. Под руководством своего наставника ребята оборудовали лабораторию механизаторов — с действующими установками, моделями, технологическими схемами обслуживания техники.

— Значит, что для мастера ПТУ важнее — профессионализм или педагогика, — это еще вопрос?

— Для моих коллег такой вопрос давно закрыт: важно и то, и другое вместе. Ведь мы воспитываем современного рабочего. Мещанин или врач с высоким разрядом в квалификационном удостоверении — это большущая «двойка» нашей работе. Мы одинаково боремся за успеваемость и по профессиональным, и по нравственным дисциплинам. Лучший пример сказанному — неустанная, кропотливая работа ветерана училища Маргариты Федоровны Шаль, мастера по подготовке электросварщиков. Опытный педагог работает в тесном контакте с

родительским комитетом, не экономит личное время на воспитании «трудных» подростков: часто бывает у них дома, интересуется, как живет воспитанник за порогом училища.

— Допустим такую условность: в училище одновременно пришли преподаватель с дипломом об окончании вуза и педагог-практик со средним специальным. Кому будет отдано предпочтение?

— Однозначно на этот вопрос ответить трудно. Прежде всего — что у каждого из них за душой, каковы они на деле. Система обучения юношей и девушек рабочим профессиям постоянно совершенствуется. И тех знаний, которыми обходился вчера, сегодня уже не хватает. Хорошо, когда выпускник вуза не забывает о повышении своего профессионального мастерства, хорошо, когда практик садится за парту. В основном у нас преподаватели с высшим образованием, но есть и такие, кто считает своим долгом повышать образовательный уровень. Так, мастер производственного обучения Юрий Иванович Куляев в настоящее время учится на втором курсе заочного отделения Свердловского индустриально-педагогического института, привнося в свою работу знания, получаемые в вузе. Все это, повторяю, для того, чтобы еще профессиональнее, грамотнее воспитывать в наших выпускниках лучшие качества современного молодого рабочего, чтобы о наших сегодняшних питомцах завтра сказали с уважением: «Они учились в ГПТУ-17».

— А сегодня?

— Говорят и сегодня. О Геннадии Овсяннике, например. Парень окончил наше училище в 1979 году. Работал сварщиком в производственном — технической фирме Сиборггазстрой. После службы в Советской Армии вернулся в этот же коллектив. Недавно сдал экзамены на повышение рабочего разряда. Отзывы самые теплые. Или о Сергее Шефиле. В трудные для молодого человека дни училища и управления технологического транспорта № 4, где он проходил практику и работал позднее, пришли на помощь. Сергей стал хорошим специалистом, коллектив УТТ недавно тепло проводил его в армию, ждет возвращения. Настоящим кадровым рабочим домостроительного комбината стал бывший воспитанник училища Михаил Гусев. Сейчас он хороший семьянин, предприятие выделило ему благоустроенную квартиру.

Счастливы мы, что труд затрачен не даром. Да так, собственно, и должно быть, когда за сложное дело — воспитание будущей смены производства, людей с большой буквы — берут неравнодушные, болеющие за конечный результат педагоги.

В. АГОЙСКИЙ.

## ГОСТИ «ЗВЕНОГРАДА»

Ежегодно мальчишки и девчонки из многомилионной армии красногрудых пионеров проводят праздник звена. Пионерское звено — самый маленький коллектив пионерской организации, но, как поется в песне, «делами звена дружина сильна».

Звенья соревнуются в своих делах под девизом:

«Добился успеха сам — помог товарищу». Предварительные итоги звенья сургутской пионерии показали во время традиционной недели. В школе-интернате гостями «Звенограда» были лучшие звенья «Альтаир», «Искра», «Алые паруса» и другие. Остановки на символических станциях «Концертная», «Игровая», «Техни-

ческая» надолго запомнятся пионерам и поздравлениями учителей-инициаторов, и работой в подшефных классах.

Итоги недели звена пионеры города подводили в детском кафе «Сказка». Доброжелательная атмосфера, запоминающийся интерьер кафе, накрытые чаю столы располагали ребят к непринужденному разговору о своих делах, обмену опытом лучших. Пионеры из восьмой шко-

лы подготовили сценку «Приходите в гости к нам». Здесь ребята встретились с героями любимых сказок. Звено «Неугомонные» из пятой школы рассказали о том, как ребята работают с «Пионерской правдой». Конкурс эрудитов провели девчонки и мальчишки из седьмой школы...

Много интересного узнали пионеры.

Е. КАРОЛИНСКАЯ, инструктор ГК ВЛКСМ.

# ЗАКОН ЕСТЬ ЗАКОН

Клуб юридических  
знаний

## Как пропал... прораб

18 июля 1983 года прораб участка № 3 специализированного управления треста Уралсибгидромеханизация В. Н. Юзвик получил 12 тысяч рублей для выдачи зарплаты рабочим на периферийном участке. 19 июля утром по дороге на участок вышел из машины в районе ДК «Геолог» победать в столовой. И... исчез.

Таковы были исходные данные, по которым начались поиски пропавшего прораба. Через день он был задержан в аэропорту г. Тюмени. При нем был чемодан, в котором находились новое кожаное пальто, норковая шапка, меховая куртка и другие вещи, приобретенные на похищенные деньги, а также именной аккредитив на семь тысяч рублей. Деньги положены 19 июля. Как говорится, преступник был взят с поличным.

Предвижу вопросы: как прораб, человек со специальным образованием, наделенный солидными полномочиями, вдруг ре-

шился на такое? Признаться, такие же вопросы вначале возникли и у следствия. Но когда началось кропотливое изучение личности обвиняемого, удивление это прошло.

Вначале был обнаружен еще один паспорт на имя Юзвика, изрядно подпорченный различными подделками, потом в одной из организаций города обнаружилась еще одна трудовая книжка на его имя. Причем записи в ней не соответствовали тем, что имелись в отделе кадров ССУ Уралсибгидромеханизации. Пришлось командировать инспектора ОБХСС на озеро Тайхор, где в последнее время проживал Юзвик. При обыске обнаружилось еще три трудовые книжки на его же имя, ряд принадлежностей для подделки печатей и штампов, множество других документов, заинтересовавших следствие. Постепенно картина прояснялась. Юзвик, ранее судимый за кражи государственного и личного имущества, угон автотранспор-

та, освобожден из мест лишения свободы в 78-м.

Приехал домой в Волынскую область, пробовал работать по специальности на руководящей работе в строительстве, так как в свое время закончил строительный техникум. Однако ему не очень-то пошли настрелу. Да это и понятно. Прежде чем назначить человека на должность, связанную с материальными ценностями, руководством людьми, нужно к человеку присмотреться, понять, что он этого достоин, что с прошлым у него все покончено безвозвратно.

Юзвика, естественно,

ВНИМАНИЕ  
ПОДБОРУ  
КАДРОВ

это не устраивало. В августе 1979 года он приехал в Сургут. Устроился мастером в специализированное управление теплоизоляционных работ по поддельной трудовой книжке. Судимость скрыл.

Пожалели Юзвика в СУТИРЕ, «по собственному желанию» уволили, хотя вполне заслуживал он записи в трудовой книжке об увольнении за прогулы в связи с пьянством. То же самое повторилось в ПСО-34, СУ-42, ПМК по строительству Сургутского ГПЗ—в 13-ти организациях, где доводилось ему работать прорабом или начальником участка.

Руководители этих организаций были единодушны в характеристиках Юзвика. Первую неделю работает вроде бы нормально, но на большее его не хватает. Более чем в половине организаций он был уволен за прогулы, в остальных его жалели и увольняли «по собственному желанию».

Но это еще не все. В каждую из организаций

Юзвик устраивался по поддельным трудовым книжкам. Причем записи в них не какие-нибудь, а «уволен в порядке перевода». Подделки были довольно грубо сработаны, книжки заполнялись от первой до последней строчки красивым почерком Юзвика, который сразу же бросается в глаза. Однако ни в одной организации этого замечать не хотели.

После увольнения из ПМК по строительству ГПЗ в 1981 году (это была третья по счету организация) Юзвик смекнул, что при такой обстановке можно легко воспользоваться дополнительным источником выкачивания денег у государства. В трудовой книжке подделал записи, что уволен из ПМК в порядке перевода, хотя практически с ним попрощались по ст. 33, п. 4 КЗоТ РСФСР. Представил в бухгалтерию поддельную справку и преспокойно получил за четыре месяца работы 387 рублей северной надбавки. Далее продолжал в том же духе. До момента ареста удалось ему похитить 1,5 тыс. рублей северной надбавки.

Будучи человеком с «творческими» задумками, «зарегистрировал» брак с гражданкой Л., которая и знать об этом не знала. Сострипал себе в паспорт штамп о регистрации брака, причем тоже довольно грубо и примитивно, вписал туда двоих детей, которых у него никогда не было, и на основании паспорта работники бухгалтерии всех организаций не взыскивали с него налог за бездетность. Государство недополучило 818 рублей. А не мешало бы (это и положено) работникам отдела кадров в свое время потребовать у него свидетельства о рождении.

За это же время Юзвик совершил еще ряд преступлений. Катился человек от одной организации к дру-

гой, от преступления к преступлению и оказался в ССУ Уралсибгидромеханизации. Уклонялся от уплаты налогов, незаконно получал северную надбавку, потому что устроился «переводом» из СУ-16 треста Сургуттрубопроводстрой. А бывшему начальнику ССУ г. Турышеву, принимавшему Юзвика прорабом, было, по-видимому, очень сложно поднять телефонную трубку и выяснить в отделе кадров СУ-16, что за человек такой Юзвик, тем более что организация эта располагалась всего в 500 метрах.

И вот к такому человеку с легкой руки руководства ССУ треста Уралсибгидромеханизация попадают почти 12 тысяч государственных денег.

Теперь-то, наверное, неудивительно, почему пропал прораб с деньгами. А каково же отношение самого обвиняемого к совершенным преступлениям? В минуты откровения он очень сожалел, что рано его задержали, не успел развернуться, покутить, деньги потратить, отвечать-то все равно придется сполна.

Он понял, что в Сургуте к проверке документов относятся небрежно. Когда грозились наказать, а потом увольняли за прогулы, Юзвик про себя усмехался: давайте, валийте, не перевелись еще в Сургуте добрые дяди, которые так же невнимательно относятся к подбору кадров, примут, как приняла сюда.

Кончилось все хищением в особо крупных размерах. В настоящее время Юзвику предъявлено обвинение по пяти статьям Уголовного кодекса. Дело его передано в Ханты-Мансийский окр. суд.

В. БЕЛУГИН,  
заместитель начальника следственного  
отделения Сургутского  
ГОВД.

## ЗАКОНО- МЕРНЫЙ ИТОГ

Не секрет, что не переставая еще у нас люди, которые спекулируют спиртными напитками, наживаются на чужом горе, чужой беде. К их числу относится гражданка Самойленко, проживающая в поселке Кедровый. На протяжении двух месяцев оказывала она «добрые» услуги любителям выпить, получая с каждой бутылки несомненную выгоду. И не волновало спекулянтку, что покупатели ее становились злостными нарушителями общественного порядка.

Самойленко нравилась эта «непыльная», как говорят, но доходная работенка, которая приносила ей до тысячи рублей прибыли в месяц. Но преступная деятельность Самойленко была пресечена работниками милиции в момент бойкотной торговли. Спекулянтка предстала перед судом за спекуляцию в крупных размерах.

Г. НОВИКОВ,  
старший лейтенант милиции.

Для усиления воспитательной работы с детьми и подростками по месту жительства в городе создано 11 советов инспекции по делам несовершеннолетних на общественных началах. Я расскажу о работе одного из них — совете инспекции по делам несовершеннолетних в микрорайоне энергетиков.

Работает он третий год. В его составе организаторы внеклассной и внешкольной работы восьмой и девятой школ, мастера жилищно-коммунального отдела Сургутской ГРЭС, педагог-организатор микрорайона, сотрудник ИДН, другие представители общественности. Руководит советом работница клуба «Энергетик» Татьяна Николаевна Быкова.

Заседания проводятся один-два раза в месяц, на

## Совет действует

них обсуждаются вопросы, связанные с профилактикой правонарушений подростков, проживающих в этом микрорайоне. Очень часто на заседаниях совета разбирается поведение ребят в присутствии их родителей. Ни одно заседание не обходится без обсуждения неблагополучной семьи, в которой за детьми нет контроля, где наблюдается безразличие со стороны родителей.

Вместе с членами совета О. Н. Сорокиной, А. П. Немичевой, М. С. Дубовицкой проведены сходы граждан, на которых обсуждалось поведение нерадивых родителей. В повестку дня вносились и

вопросы занятости подростков в кружках, спортивных секциях, о правовой пропаганде среди учащихся и родителей. Анализируя состояние дел, члены совета обращаются за помощью к председателю совета общественности микрорайона Н. Н. Таранчук, к руководителям шефствующих организаций, к их комсомольским вожакам. Так, например, через комсомольскую организацию Сургутской ГРЭС решен вопрос с руководителями кружков, через администрацию ГРЭС — выделение трехкомнатной квартиры, в которой разместился клуб по месту жительства.

Центром всей воспитательной работы в микрорайоне являются школы № 8, 9, клуб «Энергетик», хотелось бы, чтобы любимым местом детей стал и клуб по месту жительства, которым руководит Е. Н. Туева, педагог-организатор микрорайона.

Большое внимание уделяется правовой пропаганде: это лекции, беседы, викторины на правовую тему. При клубе «Энергетик» работает уже второй год клуб «Подросток и закон», его ведет председатель совета ИДН из общественных начал Т. Н. Быкова, частыми гостями клуба бывают работники правоохранительных органов, милиции.

Н. ЖУКОВА,  
инспектор по делам  
несовершеннолетних.

## СПРОС—ОСОБЫЙ

Паспортным отделением Сургутского ГОВД систематически проводятся проверки в организациях и на предприятиях города. К сожалению, приходится констатировать факты, что по-прежнему принимаются на работу лица, не имеющие городской прописки.

Так, в СУ-63 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация приняли без прописки на работу семь человек, в ЦБПО-2 объединения Сургутнефтегаз — четыре. А в управлении Запсибнефтехиммонтаж (начальник т. Бондарев, старший инспектор отдела кадров В. М. Султа-

нова) приняли без прописки ранее судимых Третьяка, Тракшина, Буняка, который находился во всесоюзном розыске. Кому, как не работникам отделов кадров, лучше всех известно, что люди, ранее судимые, принимаются на работу только с разрешения паспортного отделения.

В данный момент подобные факты нарушения паспортного режима не

остаются безнаказанными. Так, только по этой причине были строго наказаны бывший начальник отдела кадров вышкомонтажной конторы объединения, Объединенная геология, инспектор отдела кадров СУ-22 и многие другие.

Е. ЧЕПИЛЬ,  
начальник паспортного  
стола городского  
отделения милиции № 2.

## ИЗ ПОЧТЫ СТРАНИЦЫ

«Я хочу, получив очередной отпуск, выехать из Сургута в другую местность. Но бухгалтер меня предупредила, что оплату послеродового отпуска она будет производить по условиям той местности, где ребенок родится, то есть без северных надбавок. И обязательно ли регистрировать ребенка в Сургуте, чтобы получать ежемесячное пособие в 50 рублей? Р. КОБЫЛЬКО».

— Оплата послеродового отпуска вам должна быть произведена со всеми надбавками (п. 64-70 Пособия по беременности и родам).

Ежемесячное пособие вам будет выплачиваться из расчета 50 рублей, а не 35, то есть по месту нахождения предприятия, где женщина работала. От места регистрации ребенка не зависит сумма ежемесячного пособия (Газета «Труд» от 27 октября 1982 г. и 7 сентября 1983 г.).

\*\*\*  
«Имеет ли право бухгалтерия предприятия высчитывать из заработной платы налог за бездетность в течение года после заключения брака? СИВКОВА».

— Одиноким женщины, вступившие в брак, привлекаются к уплате этого налога, начиная с заработной платы месяца, следующего за регистрацией брака.

\*\*\*  
«Как производится оплата женщине при переводе ее на легкий труд? С. СИЛИНА».

— Средний заработок, сохраняемый при переводе беременных женщин на более легкую работу, определяется из расчета последних 6 месяцев работы. (Разъяснение Госкомтруда ВЦСПС от 15 мая 1975 г.).

Т. ОГАНОВА, бухгалтер Сургутнефтепрома.

\*\*\*  
«В случае, если работник не имеет дополнительного отпуска согласно Списку лиц с вредными условиями труда, дополнительный отпуск за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, добавляется к 12-ти или 15-ти дням? Л. КУЗНЕЦОВА».

— Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиум ВЦСПС дали разъяснение 1 ноября 1967 года о том, что рабочим, имеющим продолжительность с учетом дополнительных отпуска за непрерывный стаж работы, работы, связанной с вредными условиями труда и т.с. подобное, общая продолжительность отпуска увеличивается с 12 рабочих дней, а не с 15 дней. Таким образом, дополнительный отпуск, предоставляемый в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, продолжительностью 12 рабочих дней, суммируется с основным отпуском в 12 дней.

Б. СЕДЛОВ,  
юрист.



**НИКАРАГУА.** Более двух лет прошло со дня образования АНАПС — Никарагуанской ассоциации дружбы с народами социалистических стран. В ее задачу входит ознакомление жителей республики с достижениями государств социалистического содружества во всех областях экономической, социальной и политической жизни.

На снимке: в библиотеке ассоциации.



**ЛНДР.** Один из объектов советско-лаосской дружбы — строящийся политехникум по подготовке геологов и энергетиков во Вьентьяне. В будущем он позволит республике решить в основном задачу подготовки квалифицированных специалистов для этих важных отраслей народного хозяйства.

На снимках: каменщик Сисупхан — ударник труда на строительстве политехникума; на одном из участков стройки.



**ИСПАНИЯ.** Трудящиеся Испании решительно протестуют против правительственных планов, направленных на свертывание металлургической промышленности страны. В Мадриде состоялась массовая демонстрация, участники которой осудили предстоящее закрытие доменной печи в Сагунто, на востоке страны, и выразили свою солидарность с борьбой металлургов.

На снимке: во время демонстрации протеста.

(ТАСС).

## РЕДКИЕ ИЗДАНИЯ

выслал в подарок клубу «Сургутский библиофил» ленинградский ученый, книговед и писатель С.В. Белов, с которым клуб поддерживает творческие контакты.

Среди присланных такие книги, как «В. И. Ленин и проблемы изучения книжного дела в России второй половины XIX и начала XX вв.», «Книжное дело в России во второй половине XIX и начале XX века», «Русские анонимные и не подписанные псевдонимами произведения печати

(1800—1926 гг.)» и другие.

Книги богаты фактологическим материалом, отражающим развитие книжного дела в нашей стране, в том числе и в Западной Сибири. Они заинтересуют краеведов, библиофилов и всех книголюбов, кто захочет расширить свои познания в истории становления книжного дела на рубеже XIX—XX вв.

В КРАСИЛЬНИКОВ, председатель клуба «Сургутский библиофил».

## На голубых экранах

**ПЯТНИЦА, 2 декабря**  
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Мультфильмы. 9.05 — Творчество народов мира. 9.35 — «Семейное дело». Худ. телефильм. 3-я серия. 10.40 — «Старинные вальсы». Концерт. 11.15 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Коммунисты восьмидесятых». 15.15 — Русские народные песни и романсы в исполнении заслуженного артиста РСФСР Э. Лабковского. 15.35 — Русская речь. 16.05 — «По Лаосу». Киноочерк. 16.30 — Концерт. 17.00 — В гостях у сказки. 17.45 — Чемпионат СССР по баскетболу. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильм. 18.35 — «Перевосхождение». Фильм-концерт. 19.15 — «Невестка». Худ. фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера фильма-концерта «Я помню время золотое». 21.35 — Музыкальная передача. 22.35 — Сегодня в мире. 22.55 — «Тюменский меридиан».

**II ПРОГРАММА.** 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Док. телефильм. 8.35 и 9.35 — История. 4-й класс. 9.05 и 12.40 — Английский язык. 10.05 — Эстетическое воспитание. Передача 2-я. 10.35 и 11.40 — География. 5-й класс. 11.05 — Наш сад. 12.10 — В. В. Маяковский. О поэте и поэзии. 10-й класс. 13.10 — Карл Маркс и революционная Россия. 13.40 — Русское искусство XVIII века. 14.10 — Д. Д. Шостакович. 14.40 —

М. Стельмах. По страницам произведений. 15.25 — Новости. 16.20 — Учебная программа для студентов дневных, вечерних и заочных факультетов. Сопровождение материалов. III курс. 17.20 — К началу занятий на телевизионных подготовительных курсах. 18.20 — Хроника новостей. 18.25 — «Апшеронские маслины». Фильм. 18.35 — «Тюменский меридиан». 18.50 — «Слушается дело». Когда предприятию нанесен материальный ущерб. 19.15 — «Зона покоя». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Смотр народных талантов». 20.20 — «Его любовь — село родное». Фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Худ. телефильм «Прекрасные господа из Буа Доре». 5-я серия. 22.25 — Чемпионат СССР по хоккею.

**СУББОТА, 3 декабря**

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Док. телефильмы. 9.05 — Концерт. 9.35 — 49-й тираж «Спортлото». 9.45 — Для вас, родители! 10.15 — Больше хороших товаров. 10.45 — Человек. Земля. Вселенная. 11.30 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 12.20 — «Победители». 13.50 — «Что доверить детям». Док. телефильм. 14.20 — Сегодня в мире. 14.35 — Очевидное — невероятное. 15.35 — Фильм — детям. «Жизнь и приключения четырех друзей».

1-я и 2-я серии. 16.40 — 11.25 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.55 — «Наука и техника». Киножурнал. 12.05 — Сельский час. 13.05 — Музыкальный киоск. 13.35 — «Штрихи к портрету». Док. телефильм. 14.05 — «Встреча с оперой». Н. Римский-Корсаков. «Царская невеста». 17.15 — На арене цирка. 17.50 — Международная панорама. 18.35 — Клуб путешественников. 19.35 — На экране — кинокомедия «Медведь» 20.30 — «Время». 21.05 — Кубок интервидения по худ. гимнастике. 21.50 — Мир и молодежь. 22.25 — Новости.

**II ПРОГРАММА.** 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Если хочешь быть здоров. 8.25 — Выступление худ. коллективов Магаданской области. 8.50 — Всесоюзный конкурс на лучшую передачу о ПТУ. 9.35 — Док. фильмы. 10.10 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.40 — Клуб путешественников. 11.40 — Программа Ленинградской студии телевидения. 13.25 — «Буренушка». Мультфильм. 13.45 — Голоса народных инструментов. Гитара. Передача 3-я. 15.00 — «Рассвет над Гангом». Док. телефильм. 16.00 — Это вы можете. 16.55 — Музыкальный киоск. 17.25 — «Скульптор Михаил Анискин». Док. телефильм. 18.15 — Международное обозрение. 18.30 — У театральной афиши. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Здоровье». 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по хоккею. 22.50 — От песни к танцу.

**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 декабря**

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Выступление лауреата IX Всемирного фестиваля молодежи и студентов «Ят-рэн». 9.10 — Будильник. 9.40 — Служу Советскому Союзу! 10.40 — «Здоровье».

Редактор  
В. В. КИСЕЛЕВ.

## СПРАВКИ

### КИНО «ОКТАБРЬ»

1 декабря. «Твоя любовь» (2 серии) — в 15, 18, 21.

### «РУБИН»

30 ноября. «Тревожное воскресенье» — в 13, 15, 17, 19, 21. 1 декабря. «Самозванцы поневоле» — в 12, 15, 18, 21.

### СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в Сургутский филиал Тюменского специализированного производственного комбината по торговой технике треста Росторгмонтаж — стеклодува-вакуумщика, слесарей по ремонту холодильного и технологического оборудования, электрообмотчика, газосварщиков. Жилье по договоренности, для детей стеклодувов-вакуумщиков предоставляется место в детском саду;

во вновь открывшийся сад-ясли «Золотой петушок» Сургутского ДСК — воспитателей, нянь-уборщиц, нянь-санитарок, уборщиц производственных помещений;

в редакцию газеты «К победе коммунизма» — корректора;

в Сургутский автоцентр КамАЗа — автослесаря, водителя автопогрузчика,

бухгалтера, машинистку, грузчика, водителя.

Сургутский порт Обь-Иртышского объединенного речного пароходства ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ на курсы крановщиков портальных и плавучих дизель-электрических кранов с отрывом от производства. Срок обучения — 6 месяцев. Начало занятий с 1 декабря 1983 года. Выплачивается стипендия в сумме 60 рублей и коэффициент 70 процентов. На курсы набираются мужчины, достигшие 18-летнего возраста. Обращаться по тел. 7-72-49.

ЦТЭ РЭБ речфлота Главтюсменфлота ПРОИЗВОДИТ НАБОР для обучения на курсах рулевых-мотористов (при наличии прописки и жилья). Начало занятий с 1 декабря 1983 года. Срок обучения — 3 месяца.

### ВНИМАНИЮ

членов литературного объединения «Северный огонек!»  
Очередное заседание литературного объединения состоится 3 декабря, в субботу, в лекционном зале магазина политической книги по адресу: ул. Ленинградская, 1. Начало занятий в 11 часов.

Сургутская райзаготконтора ПРОИЗВОДИТ ЗАКУП у населения следующие продукты по ценам за килограмм: мясо — свинина мясная — 4 рубля, свинина жирная — 3 рубля; мясо: говядина (в се-  
водителя автопогрузчика, лед) — 4 рубля 50 коп., го-

вядина (в городе) — 5 коп. березовые почки — 3 руб. Сдатчикам сельскохозяйственной, дикорастущей продукции, мясopодуKтоB производится продажа товаров повышенного спроса согласно условиям конкурса. Обращаться: ул. Щепеткина, 17, райзаготконтора.

### ВНИМАНИЮ

руководителей трестов, промышленных предприятий учреждений, начальников ЖКО, ЖКК, ЖЭК, домовладельцев и квартиросъемщиков!

В связи с наступлением холодов участились случаи пожаров и загораний от несоблюдения правил пожарной безопасности при эксплуатации электросетей и электронагревательных приборов, неосторожного обращения с открытым огнем, участились случаи гибели людей при пожарах.

В целях предупреждения пожаров и загораний СВПЧ-41 и горрайсовет ВДПО напоминают:

— не пользуйтесь самодельными и неисправными электронагревательными приборами, не оставляйте включенными в электросети различного рода электроприборы без присмотра, не поручайте их присмотр детям;

— не перегружайте электросети токоприемниками;

— не допускайте перекала печей, других теплопроизводящих установок, воздерживайтесь от длительной топки;

— не производите отогревание труб коммуникаций открытым огнем (факелами, паяльными лампами), для этой цели применяйте горячую воду, нагретый песок;

— не оставляйте детей одних, без присмотра старших;

— приведите в готовность пожарную технику, первичные средства тушения пожара, системы пожарной сигнализации и автоматического пожаротушения.

Помните, что только соблюдение правил пожарной безопасности в быту и на производстве поможет предупредить пожары или загорания.

Горрайсовет ВДПО.