

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 230 (6178)

Вторник, 29 ноября 1983 года

Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: как они выполняются?

ВНОВЬ ПОРАДОВАЛИ

проходчики бригады мастера В. Л. Сидорейко. Ими выполнены годовые социалистические обязательства, построено 110 тысяч метров эксплуатационных скважин.

До конца года передовой в УБР-2 и объединении Сургутнефтегаз коллектив намерен значительно пополнить свой актив.

Л. ШТОРК, наш нешт. корр.

ГОРДОСТЬ ОТРАСЛИ

ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ ОДИННАДЦАТИ МЕСЯЦЕВ ДОСРОЧНО ЗАВЕРШИЛ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЙ ПОЕЗД № 304. КОЛЛЕКТИВ ЗАСЛУЖЕННО УДЕРЖИВАЕТ ДВА КВАРТАЛА ПОДРЯД ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА СССР.

Не найти, пожалуй, на железной дороге Сургут-Уренгой объекта, на котором бы не работали бригады этого поезда. Ведь он специализируется на монтаже сантехнических систем и электрооборудования. На строительстве пристанционных сооружений, жилых домов, школ и детских садов оставили свой след его труженики.

Сегодня коллектив поезда работает на сдаточных объектах участка дороги Сургут-Ноябрьская. В Сургуте, в частности, ему предстоит закончить монтаж систем на заводе ЖБИ Мин-

трансстрой СССР, двух жилых многоквартирных домов трестов Сургутдорстрой и Мостострой-11.

Отлично трудятся на финише уходящего года пятилетки бригады слесарей-сантехников Ф. Н. Кравченко, В. П. Коваленко, В. Г. Бершауера, электромонтеров М. К. Тимербаева. Сменные задания эти передовые коллективы выполняют, как правило, на 130—150 процентов при высоком качестве монтажных работ. На них держат равнение остальные бригады поезда.

В. СЕМЕНОВ.

Обращение

городского комитета ВЛКСМ ко всем комсомольским организациям, комсомольско-молодежным коллективам, комсомольцам и молодежи г. Сургута.

Товарищи! По поручению ГК КПСС комсомол города шефствует над строительством первого в Сургуте плавательного бассейна. Этот важный для всех нас объект сооружается методом народной стройки. Городской комитет ВЛКСМ обращается ко всем комсомольцам и молодежи, руководителям комсомольско-молодежных коллективов с просьбой выделить по одному рабочему от

бригады из числа плотников, штукатуров, сантехников, теплоизоляционников для завершения строительства бассейна уже в 1983 году.

Обращение необходимо обсудить во всех комсомольских организациях, на участках и в комсомольско-молодежных коллективах. Свои предложения представить в горком ВЛКСМ до 1 декабря 1983 года.

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ВЛКСМ.

Как и все советские люди, сургутяне поддерживают политику Советского правительства, выраженную в Заявлении Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова.

Об этом — публикуемые сегодня письма.

Одобряем

В последнее время агрессивная внешняя политика президента США Рейгана и его кабинета стала притчей во языцех. Я с огромным вниманием ознакомился с новым Заявлением Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова по этому поводу. Этот важный документ отражает беспокойство всего нашего народа в связи с возросшей ядерной угрозой.

Войне — нет! — так считают все мои товарищи, весь коллектив нашего бурового управления. Мы не должны допустить этого. И правильно, что наша партия и правительство, как сказано в Заявлении Ю. В. Андропова, приняли решение о развертывании дополнительных ядерных средств в близлежащих от США морях и океанах и прекращении женевских переговоров.

Мы целиком и полностью одобряем это решение. Ведь каждый из нас понимает, что Рейган ставит Землю перед лицом ядерной катастрофы.

С. САМОДУРОВ,
бурильщик
Сургутского УБР-1.

Я полностью поддерживаю деятельность ЦК КПСС по предотвращению размещения крылатых ракет «Першинг-2» на территории Западной Европы.

Для Заявления, сделанного Ю. В. Андроповым, у советского руководства есть веские основания. За годы переговоров в Женеве убедительно доказано, что Советский Союз готов идти на смелые решения ради того, чтобы отвести ядерную опасность от Европы, укрепить мир. Но США продемонстрировали полное пренебрежение к принципу равенства и одинаковой безопасности с помощью своих союзников — Англии, Италии, ФРГ.

Я возмущена и осуждаю политику Белого дома. Обязуюсь своим ударным трудом крепить мощь нашего государства.

Е. ГУНЬКО,
оператор по добыче нефти и газа
НГДУ Сургутнефть.

Решительно осуждаю действия вашингтонской администрации в связи с проводимой ею политикой нагнетания международ-

ной напряженности. Мы, разведчики недр, полностью солидарны с Заявлением Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова.

Сегодня действия американского империализма, стран НАТО со всей очевидностью показывают людям доброй воли, против кого направлено ядерное оружие, размещаемое в странах Западной Европы, — против жизни на планете.

Нам хорошо известно, что Советский Союз никогда и никому не угрожал войной. Однако народы нашей страны, Польши, Чехословакии, Болгарии и других государств не забыли ужасы и горе, которые им довелось испытать от нашествия германского фашизма. Вот поэтому голосом своим и миллионов погибших людей мы требуем от американских «ястребов» остановить ядерную гонку, прислушаться к разуму народов планеты.

Мы заверяем: будем крепить дисциплину труда, своим честным трудом повысим обороноспособность нашей Родины!

По поручению буровой бригады объединения Объединенная геология Н. ЧЕРНОВ, дизелист, член КПСС.

В связи с обострением международной обстановки и агрессивной политикой США, в ответ на размещение ракет в Западной Европе наше прави-

тельство приняло ряд мер для обеспечения безопасности мирного труда населения планеты. Это нашло яркое отражение в Заявлении Ю. В. Андропова.

Курс нашего государства — это мирное сосуществование, но нельзя не замечать агрессивных намерений правительства Рейгана и не противостоять им. «То, что создано народом, должно быть надежно защищено». Я уверен, что выражу общее мнение всех рабочих нашего управления, да и всех людей, желающих мирно жить и трудиться. Мы одобряем и поддерживаем Заявление главы нашей партии и государства в ответ на размещение ракет в Западной Европе.

В этой напряженной обстановке необходимо каждому трудиться с повышенной отдачей, ведь наши маленькие успехи вливаются в общее дело по обеспечению мощи нашей Родины.

Е. СЕМЕНЕЦ,
машинист бульдозера
ДСУ-13 треста Сургут-
трубопроводстрой.

ПРИБЛИЖЕНИЕ К ЦЕЛИ

Уже в начале третьей декады ноября многие производственные коллективы сургутских геологов рапортовали о досрочном выполнении заданий одиннадцати месяцев. Первыми с поставленной задачей справились проходчики недр Сургутской нефтегазразведочной экспедиции. На их счету 123 тысячи метров горных пород — до выполнения годового плана осталось две тысячи.

На счету у коллективов Восточно-Сургутской экспедиции — 68 тысяч, Ноябрьской — 77 тысяч метров. В целом по Объединенной геологии задание одиннадцати месяцев завершено 22 ноября: проходка достигла 275 тысяч метров. До выполнения годового плана осталось 15 тысяч.

В осуществлении намеченных рубежей главная роль отводится партийным организациям предприятий геологии. Во многих бригадах образованы партийные группы, а там, где не позволяют условия, утверждены парторганы. Они добиваются выполнения бригадой, каждым ее работником плановых заданий и социалистических обязательств, приобщают членов коллектива к активному участию в общественной жизни. Партийные группы, отлично зная свои участки производства, ставят на службу производству, пятилетке, социализму.

А. СТОДОЛЬСКИЙ.



БРИГАДА Виктора Николаевича Стадникова — передовая в строительном управлении № 23, она неоднократно признана социалистическим соревнованием. И в тресте Когалымнефтегазстрой коллектив монтажников на хорошем счету. Бригада в полной мере проявила свое профессиональное мастерство, сплоченность, умение противостоять трудностям на обустройстве Южно-Ягунского и Повховского нефтяных месторождений.

Фото А. БАЛАНДИНА,
нашего нешт. корр.

ТРУДНОСТИ ПРЕОДОЛЕВ

Наращивают темпы работ строители подземной магистрали — конденсатопровода Уренгой-Сургут. При общей протяженности участка 595 километров трассовики расчистили уже 244 километра. Поворотной сваркой подготовлено 322,5 километра трехтрубных акций, 197 из них вывезено к месту работы.

Строительство конденсатопровода началось весной нынешнего года подразделениями Главтюменьтрубопроводстрой в очень сложных условиях. Задержалось поступление

проектной документации, не сразу была организована и транспортировка труб, не хватало техники. Тем не менее технологические потоки С. М. Волкова, В. В. Христофорова, В. Г. Карасева, В. М. Петренко сумели преодолеть трудности, наверстали упущенное и практически в течение лета закончили сооружение 109-километрового участка магистрали. Так в подразделениях главка претворяется в жизнь девиз: трассовый сезон — круглый год.

А. ПОДКОРЫТОВ.

ТАЛАНТ ЛЮБИТЬ ЛЮДЕЙ

РАССКАЗЫ
О КОММУНИСТАХ

— Ну, что же ты, Дина, так необдуманно поступаешь? Хоть бы написала на завод, где работала. И рекомендации в партию можно было там запросить у коммунистов. Они тебя помнят, ведь и кандидатом ты там стала, — Людмила Ивановна укоризненно смотрела на худенькую девушку, мягко, но настойчиво объясняла ей допущенный промах. Дина кивнула в знак согласия, и черные глаза ее засветились благодарностью.

Дни давно нет в экспедиции, уехала из Сургута по состоянию здоровья. А забот и хлопот у Людмилы Ивановны Никулиной отнюдь не стало меньше. Ветераном геологии Среднего Приобья называют Никулину. Но ведь есть и другая сторона в характере человека, которая подчас ни от какого стажа не зависит. А делается то ли природой, то ли душой доброй, отзывчивой, то ли талантом врожденным — любить людей, всецело жить их заботами, радостями, невзгодами. Откуда у Людмилы Ивановны, к примеру, находится время на все и на всех? Должность старшего геолога — хлопотная, ответственная. Один отбор керна чего стоит. Потом — документация, отчетность. И это при том, что в геологический отдел постоянно по направлениям приходят новички. Для практики, для стажировки, а иные навсегда связывают свою жизнь с экспедицией. Никто из них не припомнит случая, чтобы Людмила Ивановна отмахнулась от чьей-либо просьбы, не разъяснила непонятного, не пришла домой к заболевшему сотруднику.

Десять лет назад появилась в отделе после окончания геологоразведочного техникума молоденькая Анечка Кручинкина. Немного застенчивая, очень милостивая девушка, смущающаяся оттого, что имела довольно смутные представления о работе оператора-коллектора в тайге, на буровых. Сколько их, таких вот оторванных от мам волею судьбы и обстоятельств молоденьких девушек прошли школу Никулиной! Как она с ними ежедневно работала! Тут и требовательность в сочетании с чисто материнской теплотой, тут и личный пример особой, порой похожей на фанатизм, преданности делу, тут и всегдашняя готовность в любую минуту кинуться на помощь, выручить словом душевным, поддержать и материально, если требуется.

Стала геологом Анна Степановна Кручинкина. Теперь она кандидат в члены КПСС, депутат, активный участник всех мероприятий в экспедиции. От Никулиной переняла она неумную жажду жизни, стремление быть в гуще всех событий, брать на себя все самое ответственное и серьезное. Молодой коммунист Кручинкина во всех делах не отстает от

наставницы Никулиной. Идет дальше, стремительнее, активнее.

Наташа Чиркова в экспедиции с 1982-го года. Начав с оператора коллектора, Наташа сейчас работает техником-геологом. Готовясь к приему в партию, она по-прежнему бок о бок трудится со своей заботливой, серьезной наставницей, добрым другом и советником. По-прежнему исчезает Наташина робость, тихий ее голосок все тверже и отчетливее звучит в полевой бригаде, когда она как агитатор проводит там беседу, в комитете комсомола основательно верят в ее добросовестность при выполнении любых поручений.

Жизнь идет, совсем новички появились в этом году в геологическом отделе. Делают первые шаги молодые специалисты Н. Максютова и Л. Тютюник. Пусть не волнуются, не переживают девочки — хватит и для них у Людмилы Ивановны чуткости, строгости и нежности, материнского беспокойства за их работу, судьбу. Все постарается она сделать, чтобы не был коллектив Сургутской экспедиции для них злой, недоброй мачехой, чтобы геологическое свое дело знали и исполняли они в совершенстве, чтобы выросли они не только в хороших специалистов, но и просто в хороших людей.

А будут ли они в житейской дальнейшей круговерти вспоминать Никулину добрым словом, будут ли у них при этом лучиться глаза добрым светом, будут ли их сердца так же отзывчивы и сострадательны к людям — покажет сама жизнь. Ведь не пропадают бесследно даже крупинки добра и тепла, дают они ценные всходы зерна наставничества на тяжкой, но такой благородной ниве воспитания молодежи.

И простят, например, иные Людмиле Ивановне, возможно, кажущуюся им излишней требовательность при подготовке политинформаций. Потому что все равно и тут как руководитель группы она придет на помощь, подберет материал, подскажет тему, а то и сама заменит улетающего на буровую или заболевшего политинформатора.

Говорят: «Наставник — должность особая». И не потому только, что за нее не платят денег. И не потому, что ограничений во времени она не знает. Да и должностью-то в прямом смысле слова ее не назовешь. Вот есть такие строки у поэта: «Любовь — сродни таланту». Так, на мой взгляд, и наставничество. Не всем дано быть истинными наставниками. Настоящий наставник — талант большой и бесценный. Талант любить людей и всецело принадлежать им, как Никулина Людмила Ивановна, старший геолог, отличник разведки недр, коммунист.

Н. МАЙБОРОДА.

ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЯМИ

ПОСЕЛОК механизаторов образовался в городе в период с 1968 по 1973 год. Само его название указывает на принадлежность жителей к славному племени людей, владеющих техникой. В поселке живут водители машин УТТ № 1, 2, 4, буровики, тампонажники. Из 198 балков в 146-ти проживают работники производственного объединения Сургутнефтегаз.

В течение длительного времени мучает жильцов поселка вопрос энергоснабжения. Неоднократно они обращались к руководителям своих предприятий, в объединение за помощью. И вот наконец был сделан первый шаг. На территории районной больницы появилась новая трансформаторная подстанция, а вдоль улиц поселка выстроились столбы с натянутыми проводами. Жильцы облегченно вздохнули — наконец-то закончились митарства со светом. Но радость была преждевременной, дальше дело не пошло.

В апреле 1982 года вышло решение горисполкома, которое обязывало руководителей предприятий обеспечить элементарными коммунальными услугами временное жилье, в котором прожи-

вают работники ведомственных организаций. Решение своевременное, продиктовано жизнью. Однако не все руководители прониклись чувством ответственности за судьбу своих рабочих. Забыли о том, что руками этих лю-

сделать, если сам заместитель генерального директора... Начальник УТТ-2 М. Я. Гершинский высказался более откровенно: «Вы знаете позицию Дудникова, чего же от меня хотите? Прикажут сверху — сделаю».

Равнодушие

дей возводятся дома, бурятся скважины, добывается нефть. Вот как выглядит ответ заместителя генерального директора объединения Сургутнефтегаз В. А. Дудникова: «Объединение этих балков не строило, никого туда не заселяло и ничего по временному жилью делать не будет».

Ответ, прямо скажем, недостойный для руководителя такого ранга, учитывая, что, принимая людей на работу без прописки, не обеспечив их жильем, в объединении закрыли глаза на тот факт, что сами же толкают их на самовольный застой.

В данном случае, найдя в лице тов. Дудникова надежный щит для бездеятельности, руководители подразделений объединения разводят руками: «Ну что же мы сможем

Вот так решают проблемы быта в поселке механизаторов. Может быть, через газету тов. Дудников даст конкретный ответ на конкретный вопрос: «Когда будет свет в поселке механизаторов?».

В. ПЕЧНИКОВ, инспектор управления жилищно-коммунального хозяйства горисполкома.

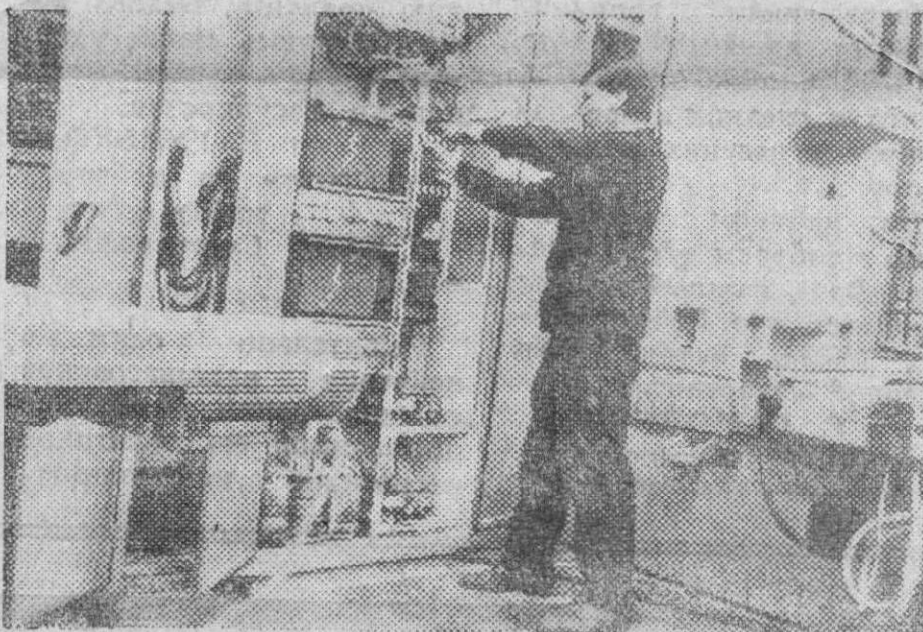
ОТ РЕДАКЦИИ. Поселок механизаторов за районной больницей, находится в лучшем городском парке, на живописном берегу небольшой речки. Когда-то здесь отдыхали сургутяне. Они берегли каждое дерево, по осени ходили туда за ягодами и грибами. В лесу жили белки и глухари, перестукивались дятлы, весной куковали кукушки. Красиво было в лесу.

Впервые в парке заступали топоры, зазеленели пилы во второй половине 60-х годов. Сколько тогда было разговоров в защиту городского леса, но голос местных жителей не был услышан. Времени прошли, парк редел, и сейчас мало что от него осталось.

Поселок механизаторов немалый. Теперь это целая большая деревня. Люди живут там недолго, словно на пересыльном пункте. Два-три года — и уходят в благоустроенные квартиры. Уходят одни, а в их жилища поселяются другие. И так из года в год.

Конечно, о людях, которые живут в парковой зоне Сургута, заботиться надо. Однако генеральная линия здесь должна быть более четкой: надо сносить временное жилье и не допускать, чтобы оно разрасталось, чтобы погибал городской лес. И по мере освобождения балков их надо сразу уничтожать, не допуская нового заселения. Сумел же избавиться город от временок, которые стояли вблизи останков «Арболита». Так же надо поступить и с поселком, что разросся за районной больницей. Парк должен быть возвращен для общегородского пользования.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Качество и надежность

Продукция Московского завода координатно-расточных станков отличается высоким качеством и надежностью. Она поставляется в ряд стран социалистического содружества. За 15 лет на нее не по-

ступило ни одной рекламации. Координатно-расточные станки, в том числе и с числовым программным управлением, работают на предприятиях, где при обработке деталей нужна микронная точность, они обладают высокой эксплуатационной надежностью.

В успех московских станкостроителей внесли свой вклад и коллективы предприятий ГДР, ЧССР, ПНР. Например, электромоторы, электроприводы, муфты поставляет на завод польская фирма «Металлэкспорт».

На снимке: электромонтажник Геннадий Фролов устанавливает на координатно-расточном станке 2 Е450-АД1-1 электропривод, изготовленный польскими друзьями. (ТАСС).

Учиться у старших

В целях оказания помощи комсомольским организациям полезным советом и практическими делами городской совет ветеранов периодически заслушивает секретарей по различным вопросам комсомольской жизни, учебы молодежи, укрепления дисциплины комсомольцев, трудового воспитания и наставничества, экономии и бережливости.

За последние месяцы совет ветеранов ознакомился и рассмотрел положение дел в комсомольских организациях трестов Сургутнефтегострой, Сургутнефтепромпострой, Запсибэнергострой, речного порта, управления бытового обслуживания населения, районного узла связи.

Наряду с некоторыми положительными моментами в работе комсомольских организаций трестов Сургутнефтегострой и Сур-

гутнефтепромпострой совет ветеранов отметил серьезные недостатки в работе других комсомольских организаций.

Так, в управлении бытового обслуживания и районном узле связи наблюдаются нередко случаи опоздания на работу, низкая культура обслуживания населения комсомольцами, молодыми рабочими и специалистами. Нарушаются сроки проведения собраний, низка их посещаемость и результативность. На обсуждение редко выносятся насущные вопросы комсомольской жизни и задачи, выдвигаемые партией на современном этапе развития советского общества. Партийные организации и руководители предприятий слабо вникают в комсомольскую жизнь.

В управлении бытового обслуживания и речном порту не созданы первичные советы ветеранов, не-

В СОВЕТЕ ВETERANОВ

смотря на неоднократные наши предложения и разъяснения. Партийные организации и руководители этих предприятий недооценивают опыт и роль ветеранов партии, комсомола, войны и труда в воспитании молодежи.

Совет ветеранов высылал секретарям комсомольских организаций по данным проблемам соответствующие пожелания и предложил всем партийным организациям, руководителям предприятий и учреждений побольше уделять внимания комсомольским организациям. Необходимо помнить, что комсомол всегда, на всех этапах своей истории был крепко прежде всего партийным руководством, ему нужны поддержка и опыт старших.

Ф. ЯКОВЛЕВ.

ВЕСТИ ИЗ ФИРМЫ СИБОРГГАЗСТРОЙ

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Общее профсоюзное собрание аппарата фирмы Сиборггазстрой утвердило положение о внутреннем трудовом распорядке, составленное в свете последних законоположений об укреплении трудовой дисциплины. Решено усилить борьбу с нарушениями трудовой дисциплины, всемерно содействовать устранению причин опозданий, преждевременных уходов с работы.

ВО ИМЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

Регулярно — первого и пятнадцатого числа каждого месяца — выходят на дежурство дружинники фирмы Сиборггазстрой. Всего их 56 человек. В аппарате фирмы начальником штаба — главный энергетик Вячеслав Александрович Чемякин, дружинников специализированного управления № 60 возглавляет начальник участка механизации Виктор Дмитриевич Бажухин.

Порученный фирме район патрулирования — жилые кварталы, очерченные улицами Северная — 30 лет Победы — Сибирская — Рабочая.

Хорошо относятся к своей общественной обязанности члены добровольной дружины, главные специалисты Анатолий Кузьмич Скорин, Фарид Ахтямович Каримов и Александр Иванович Карин, слесарь Валерий Владимирович Белов, юрист Нина Григорьевна Корф и многие другие.

В. СЕНЬКИН.

НА ПОВЕСТКЕ — БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

РАБОЧЕЕ УСКОРЕНИЕ

Бригадные формы организации труда уже завоевали в коллективе производственного объединения Сургут-трансгаз прочные позиции. Сегодня по этому методу здесь трудятся 238 бригад, насчитывающих в своих рядах 2315 человек. Средний процент выполнения бригадных производственных планов в транспорте газа 105,9, в строительстве — 118,6.

Не останавливаясь на достигнутом, транспортники газа продолжают активный поиск новых путей. Недавно в объединении прошло совещание по вопросам внедрения внутрихозяйственного расчета, других прогрессивных форм организации труда. Его участники вырабатывали конкретные рекомендации по дальнейшему совершенствованию работы в этом направлении. Предлагаем вашему вниманию некоторые из выступлений на этом совещании.

Кардинальное повышение производительности труда, отмечалось на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, — это сегодня ключевая задача, если говорить о сфере экономической, для ее решения нужен постоянный поиск резервов в каждом трудовом коллективе, на каждом рабочем месте. И не только поиск. Важно привести эти резервы в действие.

Бригадные формы организации труда способствуют ускоренному росту его производительности, резко повышению эффективности производства. Они создают условия для формирования рабочих широкого производственного профиля, всестороннего развития личности.

Если говорить в целом по объединению, то после перехода на бригадную форму организации труда производительность повысилась на 1,7 процента, норма выработки на одного рабочего возросла на 2,6, снижение сверхурочных часов составило 76 про-

центов.

Особенно весомых результатов в этом направлении добились труженники Вынгапурского и Ортъягунского линейных промысловых управлений магистральных газопроводов, Туртасского ЛПУ, управления Сургутэнергогаз. На сегодня это маяки бригадной формы организации труда в объединении.

Коллективы компрессорных станций, ремонтный персонал выполняют большую, ответственную работу, специфика которой заключается в том, чтобы обеспечить высокую надежность эксплуатации газопроводов на всей их протяженности. Внедрение низового хозрасчета по-может им неуклонно добиваться того, чтобы с минимальными энергозатратами, при оптимальном режиме осуществлять транспортировку газа, обеспечивать экономию и получение конечных результатов экономии — топливно-энергетических ресурсов.

Отсутствие лимитно-заборных карт составляет

наибольшую трудность в использовании этого прогрессивного метода труда, ибо затрудняет учет фактических затрат материалов и работы механизмов.

Опыт внедрения бригадного подряда в строительстве убедительно свидетельствует о том, что наибольший эффект, отдача от подряда получается на объектах с небольшим сроком строительства (2—6 месяцев) и с минимальным количеством необходимых материалов. В качестве примеров можно привести такие объекты, как жилые дома в Ноябрьске на КС-03, линейная часть газопроводов, где основными материалами для производства работ служили пригнанные металлоконструкции, электроды.

Среди лучших бригад по объединению следует отметить комплексный коллектив по добыче газа Е. В. Кобелева из Вынгапурского ЛПУ, который ежемесячно выполняет нормированные задания на 107—110 процентов. Все члены брига-

ды являются слушателями сети партийной, экономической или комсомольской учебы. Ударный труд в этой бригаде сочетается с большой общественной работой. Так, сам бригадир Е. В. Кобелев является членом Ноябрьского горкома партии.

Хорошие показатели в бригаде по добыче газа ГПУ Вынгапурского объединения, руководимой мастером-бригадиром М. С. Карпенко.

В ряде подразделений уже созданы советы бригад и советы бригадиров. Но, к сожалению, они пока еще не внесли и не оказали качественных изменений в перестройке организаций производства.

Хозрасчет выгоден не только материально, он и нравственно людей делает лучше. Коренное изменение организации производства и введение внутрипроизводственного планирования с учетом бригадного труда — основная задача оргкомитета объединения и создаваемых оргкомитетов по внедрению хозрасчета в структурных подразделениях.

Л. РАФИКОВ,
директор объединения
Сургуттрансгаз.

ЭФФЕКТ ПОИСКА

В конце августа текущего года в Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР было принято постановление «О мерах по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве».

Задачи, изложенные в постановлении, явились своевременной и конкретной программой дальнейшего совершенствования развития стандартизации, в производственном объединении Сургуттрансгаз. Группа стандартизации, в работе которой самое деятельное участие приняли ведущие специалисты объединения, начала большую подготовительную работу по определению первоочередных задач хозяйственной деятельности предприятия. Этим было положено начало разработке комплексной системы управления качеством труда и продукции (КС УКТП).

Организационно-методической основой разработки, внедрения и функционирования КС УКТП являются стандарты предприятия. Будучи составной частью государственной системы стандартизации, они являются тем звеном, которое позволяет наиболее эффективно согласовывать требования государственных и отраслевых нормативно-технических документов по вопросам качества со специфическими условиями конкретного предприятия.

Практическое использование стандартов предприятия непосредственно на местах позволило значительно упорядочить проведение отдельных работ, осуществлять более четкое взаимодействие между подразделениями, устанавливать строгий контроль за качеством выполняемых работ.

Меры, принятые по совершенствованию технологии организации труда и производства, дали возможность более действенно использовать внутрипроизводственные резервы повышения качества труда и продукции.

На сегодняшний день нами внедрено десять стандартов предприятия с ожидаемым экономическим эффектом в 78.179 рублей. Внедрено также более двадцати отраслевых и государственных нормативно-технических документов.

Ведется большая работа по внедрению стандартов системы безопасности труда. По результатам систематически проводимых проверок принимаются конкретные решения, направленные на повышение организационно-технического уровня.

С. ГИРЯВЕНКО,
старший инженер группы стандартизации.

ТРУДНОСТИ ПРЕОДОЛИМЫ

по хозрасчету или нормированию. Только в этом случае можно правильно спланировать задание бригаде и определить, на каких участках за счет чего может тормозиться рост производительности труда. В бригаде все вместе и каждый в отдельности кровно заинтересованы в выполнении коллективного задания. Ведь любая помощь товарищу отражается в КТУ, а индивидуальный учет наилучшим образом помогает объективно определить вклад рабочего в общий результат.

Немалая роль в совершенствовании и развитии бригадных форм организации труда принадлежит инженерно-техническим

работникам. Их труд измеряется прежде всего вовлечением большего числа рабочих в бригады, увеличением удельного веса комплексных и сквозных бригад с оплатой по конечному результату, укреплению трудовой дисциплины в коллективах, снижением текучести кадров, ростом квалификации рабочих и повышением производительности труда.

Один из основных путей усиления стимулирующей роли заработной платы, указанных XXVI съездом КПСС, — рост ее на основе сокращения ручного, малоэффективного труда, повышения квалификации, совмещения профессий и достижения высоких результатов. Именно в этом направлении принято постановление Совета Министров СССР «О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)». В нем выработаны конкретные меры, открывающие более широкий простор

инициативе в выполнении

планов с меньшей численностью персонала. Доплаты за работу с меньшей численностью можно устанавливать рабочим и младшему обслуживающему персоналу во всех отраслях народного хозяйства.

Большим стимулом к совмещению профессий служит образование комплексных бригад с оплатой по единому наряду. В последнее время издан ряд нормативных документов, призванных облегчить переход к бригадам нового типа.

Следует подчеркнуть, что экономия фонда заработной платы, полученная в целях и на участках, в от-

делах и службах в результате высвобождения работников, может использоваться на введение доплат независимо от расходования фонда заработной платы по предприятию, учреждению или организации в целом.

Ошибки и просчеты в практике стимулирования совмещения профессий и расширения зон обслуживания могли бы дискредитировать эту форму поощрения, причинить не только материальный, но и моральный ущерб. В таких условиях особенно возрастает роль администрации и экономических служб.

Е. ЖОХОВ,
заместитель директора
объединения по экономике.

ЗАРАБОТОК — ПО ТРУДУ

Сегодня предпочтение отдается методу распределения заработка с учетом коэффициента трудового участия (КТУ). Он представляет собой количественную оценку трудового вклада каждого рабочего в зависимости от индивидуальной производительности труда и качества работы, фактического совмещения профессий, выполнения сложных заданий, увеличения зоны обслуживания и подмены отсутствующего рабочего, помощи другим членам бригады, соблюдения трудовой и производственной дисциплины.

С учетом КТУ могут распределяться сдельный

заработок, все выплаты коллективных премий и материальные поощрения, экономия фонда заработной платы, единовременные вознаграждения за пересмотр норм по инициативе бригады и другие виды коллективной оплаты.

Каждый факт нарушения трудовой дисциплины рассматривается на совете бригады и к виновным применяются соответствующие меры воздействия: общественное порицание, перевод на нижеоплачиваемую работу (на определенный срок). Может быть вынесено решение о лишении премии полностью или частично, а также

внесено предложение администрации объявить работнику дисциплинарное взыскание.

При несогласии наказанного с решением совета или собрания бригады его коэффициент тру-

дового участия рассматривают на общем собрании бригады с участием представителей администрации и комитета профсоюза. Окончательное решение принимается путем

открытого голосования, при условии, что за него проголосует не менее двух третей бригады.

В. ВАСИЛЬЕВА,
старший инженер
ОНОТ и УП.

ХОЗЯЙКА НАШЕГО ДВОРА

Мы, жильцы дома № 4 по улице Бажова (микрорайон № 12), постоянно видим, как хорошо трудится наш дворник Зинаида Ивановна Холопкина. Каждый житель дома знает ее, и она почти всех

нас знает, а детей даже по именам. Кто считает, что труд дворника не столь уж важен, пусть посмотрит на свой двор после выходного дня.

Жильцы еще спят, а дворник уже работает. А

когда все идут на работу, уже везде наведен порядок. Бывают дожди и снега, иной раз и на улицу бы не вышел, а наша Зинаида Ивановна уже надела порядок.

С обеих сторон нашего дома находятся жилые здания домостроительно-

го комбината. Много вокруг них беспорядка. Зинаида Ивановна и там подскажет дворникам, как навести порядок, чтобы общий вид не портил настроение людям.

ПАНИБРАТСКАЯ,
ГРИДАСОВА,
жильцы дома.

Сургутскому музею — 20 лет

Сургут... и музей. Эти понятия в то время не очень вязались друг с другом: мал еще был Сургут, хотя и богат историей. Тогда не каждый мог понять это, потому и высказывались сомнения и недоверие к реальности замысла, а порой и прябые насмешки, даже со стороны некоторых должностных лиц.

Мысль о создании музея зародилась в 1957 году, когда я готовился к увольнению в запас из Советской Армии по болезни. К краеведческой работе, поиску сведений и экспонатов об истории города, о политической ссылке, о борьбе за установление Советской власти в крае, о социальных преобразованиях, жизни и быте русского и национального населения непосредственно приступил в конце 1957 года, начав с истории средней школы № 1, которой в том году исполнилось 80 лет.

Широки были замыслы и план поиска по истории, археологии, этнографии, географии, экономике, культуре исторически сложившегося сургутского края. Многие из задуманного удалось выполнить.

Долгим был путь от замысла до открытия музея: прошло ровно шесть лет. За это время неоднократно пришлось обращаться через газету и по радио к населению и с

письмами к руководителям предприятий. Много древних амбаров, чердаков и чуланов, затхлых сундуков и заветных шкапулок у таких же древних хозяев пришлось перерошить в поисках экспонатов в Сургуте, в русских и хантыйских деревнях района, выслушать и записать десятки воспоминаний участников и свидетелей событий 20—40-х годов.

Появилась разветвленная сеть адресов, началась переписка с бывшими сургутянами, политическими ссылными, их родственниками, библиотекой имени В. И. Ленина, архивами и музеями. Постепенно выстраивалась историческая картина, подкрепляемая документами, редкими книгами, другими экспонатами.

Вся работа выполнялась не в ущерб службе, без средств, на энтузиазме и при поддержке бывших партийных работников П. А. Мунарева, В. В. Кушникова, Н. И. Голыпа, работников Тюменского и Тобольского музеев И. С. Терентьева, А. И. Шубиной, В. И. Трофимовой, старых сургутчан А. С. Знаменского, Н. В. Пугно.

Создание музея не было для меня самоцелью. Я считал, что мы совершим преступление перед потомками, если не восстановим историю своего края, героическую борьбу всех прошлых поколений,

которым обязан Сургут своим появлением и развитием. Предполагал, что создание музея будет способствовать всестороннему изучению родного края, воспитанию любви и гордости за него как у коренных сургутян, так и у тех, кто будет приезжать в будущее. Думал о том, что музей отразит и сохранит в своих экспозициях навсегда уходящее прошлое народов Севера и покажет, как на смену старому в их жизнь вторгается новое.

Надеялся, что музей сохранит и наглядно покажет имена и подвиги героев нашего времени: борцов за Советскую власть, защитников Родины, ветеранов колхозного строительства, рыбной и лесной промышленности, геологов и тех, кто сюда еще придет. Сургутское Приобье — клад для археологической науки, поэтому рассчитывал, что начнется планомерное археологическое изучение края и будет дан ответ на ряд загадок истории Западной Сибири о происхождении и судьбах ее аборигенов, их культуре и связях с другими народами.

И вот наступил 1963 год. Сургуту исполнилось 370 лет. Я решил этим воспользоваться, потому что ждать 375-летия было слишком долго. В апреле был создан оргкомитет, в июле принято решение о праздновании

юбилея города.

Тюменский музей передал часть старого оборудования, которое я, воспользовавшись командировкой, лично отгрузил и перевез в Сургут. Эти витрины, пирамиды, турникеты приняли и разместили под своими стеклами первые экспонаты музея в том самом здании, в котором он находится и в настоящее время.

Мне было поручено написать доклад о 370-летию Сургута. 30 ноября в районном Доме культуры состоялось торжественное собрание. 1 декабря — открытие музея, общественный просмотр экспозиций. Первыми экскурсантами были председатель райисполкома А. Г. Григорьева, заместитель секретаря районного парткома Н. И. Голыпа, представители общественности. В день открытия музей посетили 200 человек. В тот же день были установлены простые мемориальные доски на исторических зданиях. Я стал директором, научным сотрудником, хранителем фондов, экскурсоводом на общественных началах. Опять замечу: без ущерба для основной работы.

Сохранилось немало интересных отзывов первых посетителей музея: тюменского писателя К. Я. Лагунова, бывшего секретаря Ханты-Мансийского окружкома КПСС Л. Г. Тайлашева, композитора Б. В. Грабовского, бывшего секретаря Тюменского обкома КПСС

Д. А. Смородинова, корреспондента газеты «Трибуна» В. Ивановича, новосибирского писателя Е. П. Лученецкого, партийных и советских работников, руководителей хозяйственных и проектных организаций, приступавших к освоению нефтяных месторождений Сургутского Приобья в 1964 году. Например, Д. А. Смородинов сказал: «Музей должен расти и развиваться вместе с городом, отражать развитие экономики и культуры края и увековечить имена героев его возрождения». И. А. Савченков, главный инженер института «Сибгипротранс» сказал: «Музей должен запечатлеть, отразить и сохранить грандиозные события, которые сейчас происходят в Сургуте. Я отдал бы первый новый дом в новом городе под музей».

Прошло 20 лет. В разное время музеем руководили товарищи Худяшова, Салюк, Асадулин, Васильева, Нифонтов, Бродова, Степанова. Каждый из них стремился сделать что-то полезное, изыскать новые экспонаты, но и растерян и испорчен за это время очень много. Сегодня музей, имея штатных работников, кажется, застыл в своем развитии. Хочу пожелать им больше проявлять инициативы и творчества, энтузиазма и настойчивости в работе.

Ф. ПОКАЗАНЬЕВ, заслуженный работник культуры РСФСР.

СПРАВКИ

КИНО

«ОКТАБРЬ»

29 ноября. «Похищение по-американски» — в 15, 17, 19, 21, 30 ноября. «Твоя любовь» (2 серии) — в 15, 18, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в Сургутское монтажное управление треста Сибэнерго-монтаж на строительство Сургутской ГРЭС-2 — слесарей-монтажников по монтажу теплоэнергетического оборудования, монтажников стальных и железобетонных конструкций, электросварщиков, дефектоскопистов, машинистов мостовых и козловых кранов, слесарей по ремонту и обслуживанию кранов, электрослесарей, энергетиков (техников и инженеров), механиков кранового хозяйства и автомехаников, монтеров-связистов; молодые рабочие, вояны, уволенные в запас, и выпускники средних школ, не имеющие указанных профессий, могут быть приняты на работу в качестве слесарей-монтажников и освоить эту профессию в процессе работы в бригадах.

Лицам, впервые поступающим на работу в г. Сургуте, выплачивается 50-процентная монтажная надбавка. Всем поступившим на работу предоставляется место и прописка в благоустроенном общежитии, в течение года — временное жилье для семейных, благоустроенное жилье — в порядке очередности. Управление строит жилье собственными силами.

МЕНЯЮ:

Место в детском саду (группа с 3-х до 4-х лет) в п. Взлетном на любой детсад в микрорайоне нефтяников или строителей. Обращаться: ул. Губкина, 3, кв. 95, или по тел. 2-69-73.

Место в детском саду «Чайка» в 12 микрорайоне (группа с 2-х до 3-х лет) на место в садиках «Олимпийский», «Гусельки», «Рябинушка». Обращаться: ул. Ленинградская, 1, кв. 40 (после 18 часов).

Трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте на однукомнатную в г. Сургуте и двухкомнатную или однукомнатную в г. Тюмени. Обращаться: ул. Бажова, 20, кв. 30 (после 17 часов).

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность, утром небольшой снег, слабая метель, слабый гололед, на дорогах гололедица, ветер северо-восточный, 9—14 м-сек., температура воздуха 3—5 градусов мороза.

«ЦЕЛЕБНОЕ ЛУКОШКО»

В операции «Целебное лукошко» и в нынешнем году сургутские школьники приняли самое активное участие. По традиции в середине ноября станция юных натуралистов подвела итоги конкурса по сдаче дикорастущих лекарственных трав среди учащихся.

Отрадно отметить рост ребячьего энтузиазма. Если в 1981 году учащиеся городских школ было собрано 220 кг сухого лекарственного сырья, в 1982 — в два раза больше, то в этом году они собрали, высушили и сдали в аптеки города 942 кг трав и ягод.

Старший провизор центральной районной аптеки № 100 К. И. Куприянова назвала победителей конкурса.

Первое место заняла школа № 10 (216,4 кг, руководитель сбора Л. А. Шилинг), второе место — школа № 3, победительница прошлых двух лет (198 кг, руководитель Н. А. Лазарева), третье место присуждено школе № 4 (129,6 кг, руководитель сбора Т. К.

Попова).

Лучшими сборщиками стали учащиеся восьмой школы Таня Каленова (она за сбор лекарственной травы в преддверии годов наградена путевкой обком ВЛКСМ в пионерский лагерь «Орленок»), Вера Кречетникова, ученица средней школы № 4, Саша Веселов, ученик школы № 3.

Классные руководители десятой и третьей школ Н. Г. Рукавишников, Г. С. Абдрафикова, Г. И. Заозерская, чьи ребята участвовали наиболее результативно в конкурсе, также награждены денежными премиями и почетными грамотами.

Участие пионеров и школьников в городском конкурсе — это и удачное сочетание общественно полезного труда с отдыхом учащихся, и эффективное средство воспитания у подрастающего поколения ленинского отношения к природе родному краю.

О. КАЛАНДА, директор станции юных натуралистов.

НОВАЯ ЭНЦИКЛОПЕДИЯ

Энциклопедический справочник по зарубежной Азии в нескольких томах (число их сейчас уточняется) планирует выпустить в свет издательство «Советская энциклопедия». В справочнике «Энциклопедия Азии» будут собраны воедино все знания о Востоке. (АПН)

На голубых экранах

СРЕДА, 30 ноября

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.35 — «Ребятам о зверятах». 9.05 — «Семейное дело». Худ. телефильм. 1-я серия. 10.10 — Клуб путешественников. 11.10 — Новости. 14.00 — Новости. 14.15 — Док. фильмы телестудий страны. 15.20 — Концерт. 15.50 — Драма. тургия и театр. 16.35 — Дни изобразительного искусства в Харьковской области. 16.45 — «Горизонт». 17.45 — Наука и жизнь. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Мультфильм. 18.40 — Человек и закон. 19.10 — Спорт за неделю. 19.40 — «Песня-83». 20.30 — «Время». 21.05 — «Посади дерево». Док. телефильм. 21.30 — Чемпионат СССР по хоккею. В перерыве — 22.10 — Сегодня в мире. 23.05 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Первое движение души». Док. фильм. 8.35 и 9.35 — Астрономия. 10-й класс. 9.05 и 12.40 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 10.05 — Литература. 10.35 и 11.40 — Общая биология. 9-й класс. 11.05 — Для вас, родители! 12.10 — Поэзия Н. Гребачева. 13.10 — «Сочинение на вольную тему». 13.40 — Русские народные инструменты. 14.00 — География. 14.30 — Всесоюз-

ный конкурс пианистов имени С. Рахманинова. 15.30 — Новости. 16.25 — Учебная программа для студентов дневных, вечерних и заочных факультетов. Физика. III курс. 17.15 — Высшая математика. I курс. 18.10 — Хроника новостей. 18.15 — Мультфильмы для детей. 18.35 — «Тюменский меридиан». 18.50 — Ответим на ваши письма. 19.20 — «Прописан в небо». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Концерт. 20.15 — «Замок в Олесе». Фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Худ. телефильм «Прекрасные господа из Буа Доре». 3-я серия. 22.35 — Концерт.

ЧЕТВЕРГ, 1 декабря
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — «Творчество юных». 9.10 — «Семейное дело». Худ. телефильм. 2-я серия. 10.15 — Концерт. 11.10 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Док. фильм об охране окружающей среды. 15.10 — «Родом из детства». Н. Рыленков. 15.40 — Путевка в жизнь. 16.35 — Шахматная школа. 17.05 — Чемпионат СССР по баскетболу. 17.45 — Ленинский университет миллионеров. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Монолог о людях, жизни, о себе». Телеочерк. 19.00 — «Камера смотрит в мир». Передача 1-я. 20.30 — «Вре-

мя». 21.05 — «Камера смотрит в мир». Передача 2-я. 22.15 — Сегодня в мире. 22.35 — «Тюменский меридиан».

II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35 — Природоведение. 4-й класс. 8.55 — «Ветлуга». Научно-популярный фильм. 9.05 и 12.40 — Испанский язык. 9.55 — Очерки об ученых. 10.40 и 11.40 — Лирика Н. А. Некрасова. 9-й класс. 11.10 — Физика. 12.10 — Основы Советского государства и права. 8-й класс. 13.10 — А. И. Куприн. Страницы жизни и творчества. 13.55 — «Бетховен — дни жизни». Худ. фильм с субтитрами. (ГДР). 15.20 — Новости. 16.15 — Учебная программа для студентов дневных, вечерних и заочных факультетов. Высшая математика. III курс. 17.15 — Общая химия. I курс. 18.10 — Хроника новостей. 18.15 — «Олени идут по кругу». Фильм. 18.35 — «Тюменский меридиан». 18.50 — В красном знаменном колленте. 19.25 — Реклама. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Вестник киноэкрана. 20.15 — «Доброе волшебство». Фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Худ. телефильм. «Прекрасные господа из Буа Доре». 4-я серия. 22.25 — Чемпионат СССР по хоккею.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14, ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.