

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 61 (6009)

Среда, 30 марта 1983 года

Цена 2 коп.

ЕСЛИ ПОСТАВЛЕН У РУЛЯ

● КРЕПИТЬ
ДИСЦИПЛИНУ
ТРУДА

Спросите у любого бригадира, какое значение имеет его авторитет в создании крепкого, сплоченного, высокодисциплинированного производственного коллектива, и неизменно услышите в ответ: огромное. Опираясь на свой бригадирский опыт, скажу так: есть авторитет у руководителя — есть добрая бригада, нет — не жди нормального коллектива.

«Сейчас много говорят и пишут об укреплении дисциплины. Правильно, и не только сегодня стала эта проблема актуальной. В решении вопросов укрепления дисциплины подчас забывается главное: лучше всего убеждает наглядный пример. А кому, как не бригадиру, показывать этот пример?»

В нашем коллективе трудовая дисциплина нормальная. Текучести кадров тоже нет, хотя работаем мы вместе уже восемь лет. Спрашивают иногда: как вы дисциплину и порядок навели? Секретов особых, конечно, нет. Прогульщики у нас с первых дней не задерживались. Во-первых, я, как бригадир, никогда не боялся «выносить сор из избы»: сколько отработано фактически, столько и ставил таким «трудягам». А потом — отношение к ним в бригаде жесткое было: во всем

поддерживали меня ребята, не покрывали, а наоборот, строго взыскивали с прогульщиков. Потому и тесно было им в наших рядах. Время и высокий моральный настрой в коллективе ставили в жесткие рамки любителей прожить за чужой счет. Почему так происходило? Думаю на этот счет так.

Строгость, принципиальность для руководителя производства — важный инструмент. Если бригадир, конечно, личным трудом заработал на это право. Крылатые слова «Делай, как я!» не мной придуманы, но стараюсь работать и жить именно так. И все-таки одной строгостью и принципиальностью дисциплину не наладишь. Уверен, что и заботу о людях нашему брату забывать не следует. Со снабжением необходимым инструментом, теплой спецодеждой — тут вопросов нет, святая

обязанность бригадира. А вот взять быт на рабочем месте: всегда ли руководителю коллектива хватает внимания к бытовым заботам подчиненных ему людей?

Не знаю, как другие, а я, например, в зимнее время рабочий день начинаю с... печки. Прихожу пораньше на объект — сразу в бытовку: топлю печурку, доведу температуру до нормальной, комнатной. Ребята приходят — у нас уже тепло, уютно, по-домашнему. Гляну: кто с тусклым настроением на работу пришел (бывает и такое, все ведь люди) — посидит, погрееется, переберется с товарищами в такой вот обстановке словечком другим, смотришь — уже улыбается парень. Мелочи? Это как сказать. Зато уверен: приведишь потребовать от бригады больше, чем определено нормами, не отвернется коллектив. Да так и было не раз.

Помню, в один из горячих предпусковых дней на 15-м энергоблоке ГРЭС-1 поступил на стройку долгожданный сборный железобетон, около полуночи это было. Посмотрел я на ребят, устали, а тут еще пожинают плоды чьей-то нерасторопности приходится (бетон-то еще до обеда подойти должен был!). Митинговать не стал, а ребятам все же объяснил:

не наша вина, конечно, что бетон «с хвостом» получился, но ошибки, пусть даже и чужие, сейчас, кроме нас с вами, исправлять некому. Стройка ждет... Сказал и пошел на объект. Оглянулся — вся бригада за спиной. Словом, остались все, в полном составе еще на одну смену. В половине одиннадцатого утра в субботу, вместо понедельника по плану, сдали фундамент под заливку. А вообще 15-й был смонтирован за два с половиной месяца. Такого рекорда в энергетическом строительстве еще не было...

Бригаду нашу на стройке в шутку называют учебным комбинатом. Многие наши ребята трудятся в других коллективах звеньевыми, есть даже бригадиры — Горлов, Скляров, например. Отрадно это сознавать. И всякий раз, когда приходится встречаться с ними, нет-нет да и напомним: ты — бригадир, парень, правофланговый. По тебе весь коллектив равнение держит. Вот и будь всегда достойным своего непростого, высокого звания.

Н. ЛАВЫГИН,
бригадир комсомольско-молодежного коллектива слесарей-монтажников
монтажного управления
Сибэнергомонтаж.

◆ ПОЗЫВНЫЕ
«КРАСНОЙ
СУББОТЫ»

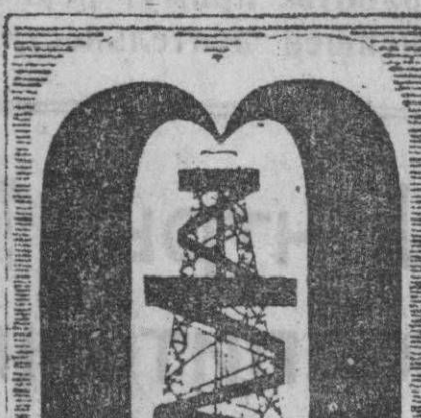
ГОТОВИМ ПОДАРОК

В день Ленинского коммунистического субботника наше управление рассчитывает выполнить строительно-монтажных работ на 1,12 тысяч рублей — значительно больше, чем в обычные дни. Каждый член полуторятисынного коллектива готовится отметить 113-ю годовщину со дня рождения вождя достойным трудовым подарком.

Наши люди будут заняты на обустройстве нефтяных месторождений района, строительстве объектов торговли, сельского хозяйства и жилья в поселке Белый Яр. Они заработают свыше десяти тысяч рублей и все эти деньги перечислят в фонд пятилетки.

С начала года управление перекрывает задание по объему строительно-монтажных работ на миллион сто тысяч рублей. Так что предполагаем в «красную субботу» завершить план четырех месяцев.

П. ТАРКОВ,
начальник ОТЗ
СМУ-15.



■ НАВСТРЕЧУ
ДНЮ ГЕОЛОГА

Качественно и в срок

Второй год существует на центральной базе производственного обеспечения Обьнефтегазгеологии трубный цех, которым руководит молодой специалист Григорий Новиков. Ригмичная работа коллектива во многом сняла с повестки дня нехватку буровых труб. Только в марте их передано проходчикам более тысячи метров. Каждая проверялась дефектоскопией, где требовалось, производилась реставрация путем перенарезки резьбы. Так что цех вполне гарантирует высокое качество продукции.

В ближайшее время на буровые будет передано еще две тысячи высококондиционных труб. Над решением этой важной задачи успешно трудятся электросварщик Владимир Назаров, наполнитель кислородных баллонов Анна Мартель, аппаратчик Найль Фанзов, машинист компрессора Галина Ивашкова.

Молод и другой коллектив — центральной ремонтно-механической мастерской. Но это не мешает ему успешно справляться с производственными заданиями. Квартальное, например, выполнено на полмесяца раньше. Говорит руководитель подразделения Анатолий Васильевич Завальский:

— Мы занимаемся ремонтом автомобилей геологических предприятий Сургута. Производим ряд других работ, освободив от них некоторые организации Главка. В авангарде трудового состязания идут слесари Владимира Судзиловского, которые занимаются осмотром автомобилей. Весомых успехов добиваются заплетчик стропов, вожак коммунистов мастерской Василий Подоровский, токарь Петр Плюснин.

Н. ДЕМИДОВ,



ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

В разных организациях трудятся эти люди — добросовестно, увлеченно, снискав авторитет в своих коллективах.

Вот, к примеру, В. П. Чирнянский, которого вы видите на снимке В. Мамуша. Виктор Петрович в короткие

сроки смог поставить работу руководимой им бригады по изготовлению изоляционных полимерных конструкций так, что сегодня она считается одной из лучших в управлении теплоизоляционных работ.

Нина Ивановна Ка-

лугина (фото Г. Корченкина) работает в первом управлении технологического транспорта без малого восемнадцать лет. Неоднократно поощрялась грамотами, занесена на Доску почета управления.



Мастера учатся управлять

Знание науки управления, применение организационно-экономических и социально-психологических основ и методов управления производством и трудовым коллективом — неотъемлемая часть профессиональной подготовки современного руководителя любого уровня, будь то предприятие, цех, бригада. Это позволяет применять более эффективный стиль руководства и контролировать реализацию обоснованных решений по вопросам организации производства труда в социалистическом соревновании, дисциплины и стабилизации кадров, улучшения условий работы и быта на производстве, жилищно-бытовых и культурных условий, идейно-воспитательной деятельности, охраны окружающей среды и здоровья людей, тем самым обеспечивая высокие трудовые достижения.

В соответствии с приказом по производственному объединению Сургут-

нефтегаз организованы курсы повышения квалификации мастеров производственных бригад, и на прошлой неделе проведено обучение основам управления первого потока слушателей из числа мастеров бригад, занятых бурением и освоением скважин. С лекциями на семинаре выступали квалифицированные руководящие работники и специалисты объединения. В ходе занятий были применены такие активные формы обучения, как анализ конкретных типовых производственных ситуаций и деловые игры.

Следующее занятие по шестнадцатичасовой программе состоится в апреле и мае для мастеров бригад по добыче нефти, подземному и капитальному ремонту скважин, проборов вышкомонтажных бригад и начальников автоколонн управлений механизированных работ и технологического транспорта объединения.

Г. КАРСАКОВА,
инженер объединения.

Сегодня во Дворце культуры и техники «Нефтяник» проводится совещание работников библиотек всех ведомств города и района по координации, организованное городским и районными отделами культуры. Тема совещания: «Пути взаимодействия библиотек и повышения их роли в коммунистическом воспитании трудящихся и научно-техническом прогрессе».

Его участники обменяются опытом работы, примут рекомендации для дальнейшей деятельности.

Центры ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ВОСПИТАНИЯ

Постановление ЦК КПСС «О повышении роли библиотек в коммунистическом воспитании трудящихся в научно-техническом прогрессе» особую ответственность накладывает на качественное улучшение работы библиотек в Сургутском районе — районе пяти Всесоюзных комсомольских ударных строек. То внимание, которое уделено XXVI съезду КПСС развитию промышленного комплекса севера Тюменской области, является рычагом к совершенствованию библиотечного обслуживания населения города и района, повышению роли библиотек как информационных центров в идеологическом, профессиональном, эстетическом воспитании.

Обслуживание читателей в городе и районе ведут 85 библиотек всех систем и ведомств. К услугам населения имеется более миллиона экземпляров книг по всем отраслям знаний.

Основным направлением в работе библиотек является пропаганда литературы, в первую очередь общественно-политической. Особое внимание уделяется трудам основоположников марксизма-ленинизма, литературе о их жизни и деятельности, материалам XXVI съезда, документам КПСС, нашей Конституции СССР и советскому образу жизни. Этим темам были посвящены устные журналы, тематические и литературные вечера, читательские конференции, обзоры ленинские уроки, выставки и т. д.

Нашли свое место в работе сургутских библиотек такие темы работы с книгой, как патристическое, интернациональное, нравственное, трудовое воспитание, краеведческая работа и многие другие, которые ежедневно выдвигает и ставит перед нами жизнь. Для проведения конкретных мероприятий по пропаганде книги в городе и районе намечены комплексные планы культурно-массовой работы по микро районам. Для участия в проведении того или иного мероприятия задействован весь культурный комплекс, т. е. клубы, библиотеки, советы общежитий, общедоступные и музыкальные школы. Только общими усилиями всех учреждений, занятых в организации досуга взрослых жителей и детей, можно добиться каких-то ощутимых результатов.

Говоря о работе библиотек всех ведомств, нельзя не сказать о развитии в городе и районе сети внестанционных форм обслуживания населения. В связи с обширной сетью вахтовых и трассовых поселков, с быстрым ростом населения города и района без данных форм просто нельзя обойтись. Поэтому наряду с основной сетью стационарных библиотек всех ведомств действуют 140 передвижек и пунктов в общежитиях, вахтовых поселках, на буровых и насосных станциях. При централизованных системах профсоюзной и государственной сети созданы передвижные библиотеки. В поселках открываются сельские библиотеки с фондами и штатными работниками.

Библиотечное дело развивается при постоянном внимании к нему советских и партийных органов. Ежегодно открываются новые библиотеки. Например, в 1982 г. открыты одна государственная, две профсоюзные и четыре школьные библиотеки. Для всех предоставлены помещения, фонды, оборудование. Библиотекарям выделяются квартиры.

Отмечая все то хорошее, что достигнуто в библиотечном обслуживании, нельзя не остановиться на проблемах. Одной из первоочередных сегодня остается отсутствие надлежащей материальной базы. Библиотечная сеть на первый взгляд кажется развитой. Фактически же центральные, взрослая и детская библиотеки не имеют условий для полноценной работы из-за отсутствия производственных площадей. Необходимо в ближайшее время решить вопросы о постройке типового здания центральной библиотеки и методического центра, телефонизации его, выделения транспорта.

Не менее важна проблема с комплектованием фондов. Нам для северных районов необходим свой библиотечный коллектор. Специфика отдаленности не позволяет нашим филиалам интенсивно пользоваться единым фондом, да еще художественной литературой. Поэтому практика сокращения дефицитной литературы очень пагубно действует на обслуживание наших, особенно сельских читателей.

В. КУЛЕШ,
директор централизованной библиотечной системы.

НА ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ

В современных условиях важное место в социальном развитии села принадлежит сельской библиотеке — помощнику партийной организации в идейно-воспитательной работе. Ее роль в этом деле обусловлена активным влиянием на все группы населения по повышению культурного и профессионального уровня жителей села. В то же время успешное решение задач, стоящих перед библиотеками, зависит от того, кто в них работает. От сельского библиотекаря, от его идейной зрелости, культурного уровня, профессиональной подготовленности, убежденности в важности и необходимости своего дела зависит увлечение чтением сельских жителей.

Таким библиотекарем в нашем районе можно назвать Светлану Васильевну Бабкину, заведующую Белоярской сельской библиотекой. Особое внима-

ние уделяет она учащимся и группам юношества. Приобщает их к чтению литературы по различным отраслям знания, способствующей всестороннему развитию личности.

В ее библиотеке молодым рабочим с успехом рекомендуется литература

приятными Светлана Васильевна выходит и на производственные участки.

Особенно удачно прошли такие мероприятия общественно-политической тематики, как вечер «Партия — наш рулевой», устный журнал

каждому из них, наверное, приятно прийти в библиотеку, где ему помогут выбрать интересную и необходимую книгу, где он сможет поговорить о прочитанном, узнать о лучших художественных произведениях

Библиотека отличной работы

в помощь освоению профессии. Светлана Васильевна знакомит специалистов народного хозяйства с бюллетенем новых поступлений, дающим сведения о новой литературе по различным отраслям знания. Этими книгами могут пользоваться и специалисты села.

Белоярская сельская библиотека проводит и большую массовую работу совместно со школой, районными Домами культуры, советами общежитий. С массовыми меро-

«Земля моя — моя забота» — о перспективах развития поселка Белый Яр.

Для специалистов сельского хозяйства проведено крупное массовое мероприятие — «день овощевода». С большим интересом посетили читатели тематические вечера, посвященные творчеству выдающихся советских и зарубежных писателей, поэтов, художников.

Из года в год растут показатели работы библиотеки. Сегодня в ней читает 1700 человек. И

ях современных советских и зарубежных писателей, где его собеседником будет умный, внимательный библиотекарь, руководитель чтения.

Словом, Белоярская сельская библиотека стала местом общения и проведения культурного досуга трудящихся, завоевавшие «Библиотека отличной работы».

Л. КОНДАКОВА,
старший методист
Сургутской ЦБС.



НА СНИМКЕ: старший библиотекарь районной библиотеки Любовь Петровна Палько выступает на советско-болгарском вечере в клубе интернациональной дружбы, посвященном 100-летию со дня рождения Г. Димитрова.

ответственный за передвижку.

Библиографические обзоры, информационные списки, книжные выставки активизировали спрос на литературу. В течение всего 1982 года воспитатели-передвижники, обращаясь в библиотеку для обмена литературы, всегда имели у себя на руках список запрашиваемой читателями литературы.

Большую помощь оказали в организации библиотечного обслуживания созданные в больших рабочих поселках общественно-политические центры. Они сконцентрировали аудиторию, наглядную агитацию, общественно-политическую литературу. Естественно, что на такой базе можно качественно вести библиотечно-библиографическое обслуживание.

Улучшение передвижной библиотечной работы нашло свой отклик и у руководителей многих организаций. Чаше выделяется транспорт для обмена книг и выезда с массовыми мероприятиями. Ответственными за книги стали подбираться более грамотные и добросовестные люди. Поэтому центральные библиотеки решали в текущем году много улучшить качество комплектования передвижных фондов, увеличить выдачу литературы по внутрибиблиотечному и межбиблиотечному абонементам.

Добрых слов заслуживают руководители таких организаций, как НГДУ Федоровскнефть, трест Сургутдорстрой, центральная передвижная

ИСТОЧНИК ИНФОРМАЦИИ. КНИГУ — В МАССЫ

Библиотеки города и района обращают большое внимание на обслуживание той молодежи, которая по долгу своей службы находится далеко от благоустроенных городов, сел и населенных пунктов, которая работает на месторождениях нефти и газа, на строительстве железной дороги и газопроводов, обслуживает компрессорные станции, центральные базы. Отсутствие регулярного показ кино, Домов культуры, телевизоров делает для них книгу необходимым, желанным источником информации, товарищем.

В вахтовых и трассовых поселках проживает более 15.000 человек молодежи. Поэтому-то и считают работники библиотек обслуживание трассы книгой первоочередной задачей. Только в 1982 году библиотеками Министерства культуры совместно с другими ведомствами в вахтовых и трассовых поселках организовано 140 библиотечных пунктов, в которых книги читают 11.000 человек. Для организации передвижной работы межведомственная

библиотечная комиссия своим решением закрепила за каждой библиотекой участки обслуживания, а государственная и профсоюзная централизованные библиотечные системы выделили передвижной фонд в количестве 10.000 экземпляров. Но никогда не добиться эффективности в данной работе, если библиотекам работать одним. Поэтому культурное обслуживание рабочих в общежитиях, вахтовых и трассовых поселках всегда ведется комплексно, то есть совместно с ГК ВЛКСМ, киносетью, обществом книголюбов, книготоргом.

Для совмещения и распределения работы каждой из данных организаций горком комсомола совместно с центральной городской библиотекой на каждый год составляет единый план культурно-массовой работы. В нем указывается, что, когда и где будет проводиться и кто за данное мероприятие отвечает персонально.

К данному плану составляется график обслуживания, то есть указывается, в каком общежи-

тии или поселке будет открыт библиотечный пункт, на сколько жителей, сколько будет выдано книг и от какой библиотеки. В результате слаженности в данной работе в 1982 году только передвижным отделом центральной городской библиотеки было сделано девять выездов с крупными массовыми мероприятиями. Два из них возглавил ГК ВЛКСМ. Так, на хорошем уровне прошли тематические вечера и устные журналы: «Юность моя — комсомол» — в поселке Федоровка, «Наш друг — природа», «Комсомол — моя судьба», «Твой лауреат», комсомол.

Все больше входят в практику передвижной работы в вахтовых и трассовых поселках оформление книжных выставок и проведение библиографических обзоров. Они со всеми цитатами, плакатами, папками, вырезками оформляются при стационарных библиотеках. А затем уже или проводятся самим библиотекарем при выезде в пункт, или этим занимается от-

Продолжение на 4 стр.)

К месту рабочей тропски

ССО: ЛЕТО-83

Недавно в наш город приезжала группа представителей полутракторного студенческого строительного отряда «Верховина» для заключения трудовых договоров с предприятиями и организациями Сургута на предстоящий третий трудовой семестр. Наш корреспондент В. ФРОЛОВ встретился с главным инженером отряда Львовских и тернопольских студентов А. Д. САВЧИКОМ и попросил его ответить на ряд вопросов.

— Александр Дмитриевич, сургутяне давно привыкли видеть на строительных площадках города в летние месяцы ребят и девочек в «стройотрядах» с эмблемами «Верховины»...

— Действительно, наших ребят уже трудно назвать гостями Сургута. Выражаясь образно, «Верховина» давно получила здесь трудовую прописку. И, можно сказать, что парни и девушки с братской Украины уезжают отсюда в конце лета

только отдохнуть, чтобы вернуться к следующему трудовому семестру на постоянное студенческое рабочее место...

— И работать, как стало доброй традицией в «Верховине», по-ударному. Мне известно, что бойцы вашего отряда по итогам минувшего трудового семестра более чем вдвое перевыполнили план, освоив вместо пяти более одиннадцати с половиной миллионов рублей капиталовложений. Добрым следом молодых

харьковчан и тернопольцев в городе их «трудовой прописки» остались детские сады, обновленные школы, многие промышленные объекты. А что в планах «Верховины» на лето-83?

— Нынешний семестр не будет исключением из нашего доброго правила: работать качественно и быстро, эффективно и экономно. Традиционными останутся и рабочие площадки зонального отряда. Так, например, на домостроительном комбинате Главзапсибжилстроя наряду с благоустройством территории промышленных объектов ребят ждет большой фронт бетонных работ. Линейные отряды, направленные в Мостострой № 11, займутся кровлей нового здания ЖБИ. С трестом Сургутнефтепротой заключен договор на строительство ряда жилых домов на трассе. Благоустройством трассовых поселков займутся отряды, чей третий семестр пройдет в подразделениях Запсибэлектро-сетрострой и других

Особенно ответственным объектом для нас будет, конечно, газоперерабатывающий завод, куда по заданию Сургутского горкома партии мы направим лучшие наши линейные отряды.

— Договорная кампания подошла к концу. Когда можно встречать вас в следующий раз?

— Заезд основных сил «Верховины» — середина июня. Квартальеры придут немного пораньше: надо добротно обустроить места дислокации отрядов. Ну, а руководителю «Верховины» совместно с горкомом комсомола планирует провести в мае рейд по проверке готовности предприятий и организаций, заключивших договоры с отрядами. Квартальеры, этому мероприятию все мы придаем большое значение: надо общими силами постараться сделать так, чтобы третий семестр был полностью посвящен работе и не заполнялся организационными моментами. А настрой у ребят обычный — боевой.

Люди сибирских магистралей

Продолжаются ремонтно-профилактические работы на линейной части обеих ниток газопровода Уренгой—Сургут—Челябинск. Немалый объем их выполняется подразделениями треста Сургутстройгаз. На северном плече магистрали, например, на участке КС-01 трудятся представители СМУ-6. Транспортникам газа КС-02 помогает коллектив управления механизации строительства. Ремонтными потоками руководят опытные инженеры. Произведена переброска строительных машин и механизмов в районы производства работ.

Стараются вести свое дело грамотно и быстро бригады Б. А. Межевского и И. В. Краскова, работающие в составе комплексного подрядного потока на КС-02. Объем строительно-монтажных работ в первом квартале здесь составил более полумиллиона рублей.

По итогам социалистического соревнования сейчас лидируют механизаторы бригады Б. А. Межевского, последующие места занимают монтажники бригады С. Д. Рябошапки из СМУ-6 и их коллеги — монтажники бригады В. В. Аваева из СМУ-3.

Е. ЧУПРАКОВ.

НА СНИМКЕ: один из ремонтируемых участков газопровода.



Транспорт и заказчик

Во втором управлении технологического транспорта объединения Сургутнефтегаз состоялось первое совещание с заказчиками. На нем собравшиеся обсудили вопросы рационального использования техники. Были подняты также вопросы отправки вахт с автовокзала, экономии горюче-смазочных материалов, перевозки пассажиров в попутном направлении и другие.

Решение обсуждаемых вопросов, несомненно, поможет сэкономить еще больше горючего, укрепить дисциплину труда, повысить производительность работы.

Н. МАЛОВИЦА.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

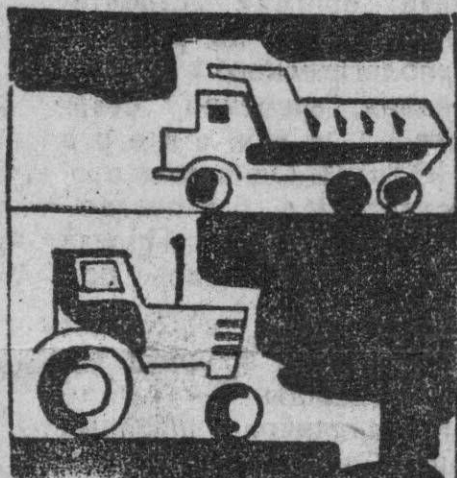
Куда захочу,
туда и заворачу»

Рейдовый материал под таким заголовком был опубликован в нашей газете 5 марта 1983 года. В нем шла речь о недостатках в использовании служебного автотранспорта. На запрос редакции отвечает начальник мостоотряда № 80 П. Н. ТОБОЛЯКОВ:

— 6 марта в отделе главного механика отряда было проведено собрание водителей, на котором обсуждено поведение шофера Г. Н. Иванова. Издан приказ: за использование автомашин в личных целях, самовольное изменение маршрута водителем Г. Н. Иванову объявлен выговор.

Водительскому составу отдела главного механика МО-80 разъяснено о последствиях за допущение подобных нарушений производственной дисциплины.

ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР!



В бригаде Геннадия Семеновича Глубоковского из десятой автобазы трубопроводчиков двенадцать человек. Работают все под стать бригадиру — четко, уверенно, добросовестно. На Лянтор, в Речное, в разные точки строящихся трубопроводов в любую погоду, невзирая на бездорожье, выезжают тяжелые «Уралы» — везут пригрузы для балластирования трубопроводов. И в том, что груз всегда доставляется своевременно, немалая заслуга бригадира Глубоковского.

О бригадире в его коллективе отзываются уважительно: мастер своего дела. А еще добрым, хорошим он организатор, наделенный талантом разбираться в людях. Характер у Геннадия Семеновича не из легких: бывает бригадир до резкости прямым в сво-

Главное слагаемое

их оценках и суждениях. Но люди стремятся попасть в его бригаду. И не только из-за хороших заработков. Этот фактор отодвигается на второй план, когда речь заходит о дисциплине и порядке в коллективе. У Глубоковского с этим строго.

К новичку здесь относятся все, начиная, естественно, с бригадира, добродушно. Профессиональные секреты не скрывают, но и с навязчивыми разговорами в душу не лезут. Тон задает бригадир: неназойливо присматривается к новичку, где надо, поправляет, подсказывает, советует. И если все идет хорошо — и наставник, и подопечный довольны друг другом. Ну, а если лентяй паренек отличается, а трудиться начинает по принципу «лишь бы день до вечера», тут уж пенять ему приходится на себя. Рубанет бригадир, что говорит, с плеча:

— Вот что, парень: будешь работать — работай, а нет — не позорь ребят...

Но это крайняя мера. К ней Геннадий Семенович прибегает редко. Стараются воздействовать через коллектив: если вся бригада работа-

ет с полной отдачей, даже такие «трудяги» вынуждены стараться.

Попасть на совет бригады желающих нет. Считают: нет ничего постыднее, чем краснеть, выслушивать нелицеприятное мнение товарищей о твоём отношении к делу.

Если искать секрет стабильных достижений коллектива Глубоковского, то он — в крепкой дисциплине. А успехи бригады весомые: 125 — 130 процентов — таковы среднемесячные показатели выполнения коллективом плановых заданий. Плюс работа без травм и аварий.

Десять лет трудится в десятой автобазе Сургуттрубопроводстрой Геннадий Семенович. Его истовую преданность делу всегда ценили высоко. Много раз Глубоковский награждался почетными грамотами, ценными подарками, неоднократно занимал призовые места в социалистическом соревновании по автобазе, тресту. Но самая большая заслуга бригадира — это сплоченный, спаянный им коллектив, по плечу которому любые, самые сложные задачи.

Н. СУРОВЦЕВА.

ПОЛИТИНФОРМАЦИИ В АПРЕЛЕ

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ СТРАНЫ

22 апреля — день рождения В. И. Ленина — «Календарь знаменательных и памятных дат», 1983, № 2.

Навстречу коммунистическому суботнику — «Агитатор», 1983, № 5.

Эстафета космических подвигов (12 апреля — День космонавтики) — «Календарь знаменательных и памятных дат», 1983, № 2.

ВОПРОСЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ

На марше пятилетки. Итоги работы трудовых коллективов за I квартал 1983 года.

Наука и ее вклад в развитие экономики страны. (17 апреля — День советской науки) — «Календарь знаменательных и памятных дат», 1983, № 2; «Аргументы и факты», 1983, № 8.

На марше — первопроектиров (3 апреля — День

геолога) — «Блокнот агитатора», 1983, № 5.

Дисциплину воспитывает коллектив — «Под знаменем ленинизма», 1983, № 3.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Последовательный, целеустремленный курс. (К итогам Пражского совещания Политбюро консультативного комитета государств — участников Варшавского Договора) — «Под знаменем лениниз-

ма», 1983, № 8. Советско-японские отношения на нынешнем этапе — «Мировая экономика и международные отношения», 1983, № 2.

Экономика Запада — кризис продолжается — «Международная жизнь», 1983, № 3.

НАТО — орудие агрессии и империалистического разбоя — «Слово лектора», 1983, № 2.

ВОПРОСЫ КУЛЬТУРЫ, КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОРАЛИ

С. М. Буденный — великий полководец, герой

гражданской войны (25 апреля — 100 лет со дня рождения) — «Календарь знаменательных и памятных дат», 1983, № 2.

Ярослав Гашек — писатель, сатирик, критик. (К 100-летию со дня рождения) — «Календарь знаменательных и памятных дат», 1983, № 2.

Рафаэль Санти и эпоха Возрождения. (К 500-летию со дня рождения) — «Календарь знаменательных и памятных дат», 1983, № 2.

ИСТОЧНИК ИНФОРМАЦИИ

(Окончание.)

Начало на 2 стр.)

нефтебаза, СУ-6 Сургут, нефтепромстрой и многие другие, которые за повседневными заботами особой важности не забывают выделить под библиотечные пункты приличные помещения, вовремя дать транспорт для обмена литературы, подобрать ответственных и добросовестных людей для данной работы.

Хорошо работает в библиотечном пункте шестого общежития в поселке Федоровка Людмила Николаевна Клешишвили. У нее 60 читателей. Книжки хранятся в шкафу красного уголка. Есть

расписание работы библиотечного пункта. Порядок в красном уголке позволяет в уютной обстановке побеседовать о книге, провести диспут, послушать обзор у выставки.

С большим желанием и интересом взялась и работает библиотекарем-передвижником в эстонском городке Марина Владимировна Дрокина. Она обслуживает 250 читателей. Вот уже несколько лет подряд работает библиотекарем-передвижником на КС-4 треста Сургутнефтепромстрой Екатерина Иосифовна Цыганок. Она живет вместе с отрядом строителей далеко на трассе, куда до-

бираются почти всегда только на вертолете. Построив КС-2, строители переехали на КС-4. С ними и Екатерина Иосифовна со своими любимыми книгами.

С уверенностью можно сказать, что если руководитель хоть самую малость будет заинтересован в данной работе, то всегда найдется под библиотечный пункт хорошее помещение, найдется транспорт для обмена литературы. Придут и люди, любящие книгу, которые будут добросовестно выполнять порученное им дело на пользу работающим, всему предприятию.

Н. БЕЛЯЕВА,
старший библиотекарь
внестационарных форм
обслуживания
читателей.

НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

Имеет ли право администрация не выделять квартиры — работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет и стоящим в списке очередности первыми?

Г. САВЕЛЬЕВА.

Нахождение женщины в декретном отпуске не является основанием для отказа в выделении ей квартиры согласно списку очередности.

Имеет ли право администрация уволить женщину, находящуюся в послеродовом отпуске, которая была принята временно на место ушедшей в декрет работницы? Обязаны ли перевести ме-

ня на другую работу? Будет ли мне предоставлен частично оплачиваемый отпуск?

Т. МИХАЙЛОВА.

Если женщина принята на работу временно на место ушедшей в декрет работницы, то при выходе последней на работу она подлежит увольнению (пункт 2, ст. 29 КЗоТ РСФСР). При прекращении договора по этому основанию не применяются специальных дополнительных гарантий, то есть возможно увольнение женщины, находящейся в декретном отпуске. Администрация не обязана давать перевод на другую работу. Ника-

ких выплат отцу, кроме единовременного пособия при рождении ребенка, если жена не работает, не полагается.

Моему ребенку скоро будет полтора года, надо выходить на работу. В списке на выделение мест в детский сад я стою восьмая. Есть ли льготы для матерей-одиночек при выделении мест в дошкольные учреждения?

Т. ГАВРИЛОВА.

Действующим законодательством эта льгота не предусмотрена. Вопрос решается администрацией совместно с профсоюзным комитетом.

Л. ДУКИНА,
юрисконсульт объединения Сургутнефтегаз.



СУББОТА, 2 апреля

«ВОСТОК». 8.00 — «Время», 8.35 — Играет духовой оркестр. 9.00 — 14-й тираж «Спортлото». 9.10 — Выставка Буратино. 9.40 — Для вас, родители! 10.10 — Больше хороших товаров. 10.40 — Премьера док. фильма «Что могут простые люди?». 11.20 — Песня далекая и близкая. 12.00 — Круг чтения. 12.45 — Премьера док. телефильма «Профессия — геолог». 13.05 — Русский музей. 13.35 — V Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». 14.00 — Сегодня в мире. 14.15 — Фильм — детям. «Орлята Чапая». 15.35 — Музыкальные о музыке. 16.25 — «Сибирская живая старина». Док. телефильм. 16.35 — Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 17.05 — В мире животных. 18.05 — Встреча школьников с лауреатом Ленинской премии, Героем Социалистического Труда хирургом Н. М. Амосовым. 18.50 — «Песня-83». 19.45 — Короткометражные кинокомедии. 20.30 — «Время». 21.05 — «Творческие портреты мастеров кино». 22.30 — Новости.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3 апреля

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.35 — «Родники». 9.05 — Будильник. 9.35 — Служба Советскому Союзу! 10.35 — «Здоровье». 11.20 — Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.50 — Киножурнал. 12.00 — Сельский час. 13.00 — Музыкальный киоск. 13.30 — Сегодня — День геолога. 14.00 — Музыкальная передача и Дню геолога. 15.00 — Клуб путешественников. 16.00 — Мультфильмы. 16.30 — «Отчет руководителя». Передача 5-я. 17.30 — Международная панорама. 18.15 — На арене цирка. 19.05 — «Калина красная». Худ. фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт Гос. акад. симфонического оркестра СССР. 21.35 — «Учитель». Док. телефильм. 22.15 — Чемпионат СССР по футболу. 23.00 — Новости.

II ПРОГРАММА. 8.00 — На зарядку становись! 8.20 — Выступление худ. коллективов Магадана. 8.45 — «Если я полюблю». Худ. телефильм. 10.00 — Док. фильм о Дню геолога. 11.00 — Концерт украинской народной песни. 11.30 — Очевидное — невероятное. 12.25 — 9-я студия. 13.25 — Кубок Европы по

прыжкам в воду. 14.00 — «Победители». 15.30 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.00 — «Хожение по мукам». Многосерийный худ. телефильм. 9-я серия. «Родин». 17.05 — «Маршрутами подвига». Док. фильм. 17.20 — «Проданная невеста». Фильм-спектакль. 19.00 — Спокойной ночи, малыши! 20.30 — «Время». 21.05 — «Начальник Чукотки». Худ. фильм.

Программа «Солнце»

От 20 до 70 процентов традиционных топливно-энергетических ресурсов смогут сэкономить колхозы и совхозы Ростовской области, используя энергию солнца. К такому выводу пришли авторы комплексной целевой программы «Солнце», разработанной для этой крупной житницы страны.

Программа, рассчитанная до 2000 года, предусматривает оснастить геотермостанциями 400 животноводческих ферм области. Энергия солнца будет использована для горячего водоснабжения, обогрева помещений зимой и охлаждения их летом. Кроме того, с помощью солнечной энергии предполагается проводить путем активной вентиляции сушку сена,

СПРАВКИ

КИНО

«РУБИН»

31 марта. Мультсборник — в 11, 13. «Люди на болоте» (2 серия) — в 15, 18, 21.

Приглашают на работу:

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ: ул. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3.

Сургутская прокуратура — срочно квалифицированную машинистку. Обращаться: ул. Московская, 30. Проезд авт. до ост. «ДК «Геолог».

Сургутская школа-интернат — срочно кладовщика, ночную няню, техничку, двух маляров-штукатуров. Проезд авт. до ост. «Дом пионеров».

Сургутский домостроительный комбинат — срочно юрисконсульта. Жилье по договоренности. Проезд авт. № 3, 4 до ост. «ДСК»; тел. 6-72-68.

Сургутское бюро путешествий и экскурсий — штатного экскурсовода, методиста. Обращаться: ул. Энергетиков, 53, кв. 1; тел. 2-58-72.

Вновь созданное управление механизации строительства треста Сургутгеолстрой — машинистов свабойных агрегатов, копровщиков, автокрановщиков, водителей на автомашины «Татра», водителей открытой категории «Д». Обращаться: пос. Кедровый.

Орс промышленного треста УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — продавцов, уборщиц, товароведов, старшего кассира контролеров — кассиров, экспедиторов бухгалтера, старшего юрисконсульта, рабочих в магазины. Проезд авт. до ост. «Электрон».

зерна, других продуктов повышенной влажности.

Целевая программа разработана группой ученых и специалистов под руководством директора Всероссийского научно-исследовательского и проектно-технологического института механизации и электрификации сельского хозяйства академика Михаила Рунчева.

Уже в этом году геотермостанциями оснащаются десять животноводческих помещений. В основу их работы положены данные, полученные на ферме опытного хозяйства института. Благодаря геотермостанциям оно ежегодно экономит до 50 процентов электроэнергии.

П. ЯЩЕНКО
(АПН).

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

Сургутский пивоваренный завод — срочно юрисконсульта, машиниста аммиачных автоматизированных установок. Проезд авт. № 3, 4 до ост. «Гормолзавод».

Орс производственного объединения Сургуттрансгаз — кассиров, продавцов, бухгалтеров, бухгалтера-калькулятора, кухонных рабочих, товароведов, рабочих базы. Проезд авт. № 4 до ост. «8-й промзавод».

Сургутское специализированное управление треста Уралсбидромеханизация — рулевых-мотористов. Проезд авт. № 4 до ост. «Промзавод», напротив УТТ, отдел кадров.

Управление материально-технического снабжения Главтюменьтрубопроводостроя — срочно начальника планово-учетного отдела, стропальщиков. Проезд авт. от ГПУ-17 в 8.15, 14.15.

Строительно-монтажное управление НГДУ Сургутнефть — срочно главного механика, прораба, плотников-бетонщиков, слесарей-монтажников, стропальщиков. Проезд авт. № 1, 7 до ост. «Пр. Набережный».

Сургутское управление технологического транспорта № 1 — водителей с открытой категорией «Е» для работы на трубопроводах и МАЗ-537, машинистов автокранов, слесарей по ремонту автомобилей, бригаду строителей, слесарей по ремонту технологического оборудования, временно старшего инженера ОНОТИУП. Одиноком предоставляется благоустроенное общежитие. Проезд авт. № 3, 4 до ост. «ДСК».

Сургутская фабрика пошива одежды — слесарей-наладчиков швейных машин, контролеров качества, мастера смены, швей в ателье поселков Белый Яр, железнодорожников, Солнечный, закройщика легкого платья в пос. Солнечный, нормировщика, экономиста по снабжению. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 7, ателье «Силуэт».

Средняя школа № 10 — срочно техник. Обращаться: ул. Северная, 72а. Проезд авт. № 2, 5, 6, 7 до ост. «ДК «Строитель».

Сургутская распределительная нефтебаза — механика по транспорту. Пропиской обеспечивается, жилье — по договоренности.

Сургутское управление технологического транспорта № 2 производственного объединения Сургутнефтегаз — срочно водителей 1-2 классов с открытой категорией «Д», механика отдела технического контроля, механиков автоколонн, мастера РММ, юрисконсульта, инженера, знакомого с проектно-конструкторскими работами. Обращаться: ул. Магистральная, 5, отдел кадров.

Сургутский рыбокомбинат — водителей 1-2-3 классов, слесарей 4-5 разрядов, сварщиков 4-5 разрядов, трактористов, техник; для работы на карповом хозяйстве — ма-

стеров-рыбоводов, рабочих-рыбоводов, тракториста на Т-16, тракториста-дизелиста, сторожей-охранных; для работы в цехе добычи и флота — капитанов-механиков, судоводителей — судомехаников, рулевых мотористов, кормпримешивщиков. Обращаться: ул. Мелик-Карамова, 3, рыбокомбинат, отдел кадров; тел. 2-18-50. Проезд авт. № 1, 5 до ост. «Рыбокомбинат».

Орс геологии ПРОИЗВОДИТ НАБОР учеников на трехмесячные курсы при учебно-курсовом комбинате по специальности машинист по аммиачным холодильным установкам. Обращаться: ул. Декабристов, 1а, отдел кадров. Проезд авт. № 1, 5 до ост. «Ул. Терешковой».

Учебный пункт треста Сургутдорстрой ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ водителей категорий «В» и «С» с отрывом от производства. Срок обучения — 5 месяцев, выплачивается стипендия 105 рублей. На учебу принимаются лица, отслужившие воинскую службу в рядах Советской Армии, с сургутской пропиской. Обращаться: учебный пункт автобазы № 92 в районе промбазы СУ-904. Проезд авт. № 3, 4 до ост. «МК-14».

Владельцам железных гаражей, расположенных в районе подстанции «Энергетик» (рядом с кинотеатром «Октябрь»), срочно явиться по адресу: ул. Просвещения, 44, кв. 47, с 8.30 до 17.30 по вопросу переноса ваших гаражей на отведенную территорию.

УВАЖАЕМЫЕ КЛИЕНТЫ!

Результаты нашей работы оцениваются по реализованным заказам на комплексных приемных пунктах. Убедительно просим вас получать своевременно заказы, сданные в химчистку. Напоминаем, что сроки исполнения заказов 5-10 дней. Срочное исполнение заказов производится по адресу: ул. Нефтяников, 29.

Готовьте одежду к весенне-летнему сезону.

Трикотажное ателье ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ на ремонт и обновление трикотажных изделий. Обращаться: ул. Бажова, 10; тел. 2-35-73.

К СВЕДЕНИЮ ЧЛЕНОВ ГАРАЖНОГО КОМПЛЕКСИВА «НЕФТЯНИК-2»!

Решением конференции уполномоченных лиц гаражного кооператива «Нефтяник-2» срок ежегодных взносов установлен до 1 мая 1983 года. Касса кооператива работает ежедневно с 15 до 19 часов, кроме воскресенья.

ПРИЕМ ГРАЖДАН

в общественной приемной при редакции газеты в четверг, 31 марта, с 17 до 19 часов, ведет Елена Гавриловна ЭЛЬФЕРТ.

НАШ АДРЕС: 62640С, г. Сургут, ул. Просвещения, 14, ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-80, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 3036.

Тираж 30.220.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.