

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 58 (6006)

Пятница, 25 марта 1983 года

Цена 2 коп.

ВАЖНЕЙШЕЕ ДЕЛО ПАРТИИ

Из доклада первого секретаря
горкома КПСС Н. Г. АНИКИНА

ТОВАРИЩИ! Коммунистическое воспитание, развитие сознания масс является для партии важнейшим делом, всегда остается базой и главным содержанием нашей работы. Определив курс на осуществление в 80-е годы таких крупных социально-экономических преобразований, как завершение перевода экономики на рельсы интенсивного развития, создание соответствующей этапу зрелого социализма системы управления, обеспечение более крутого поворота экономики к решению социальных проблем, XXVI съезд КПСС одновременно выдвинул задачу поднять на новый, качественно более высокий уровень партийное руководство всеми сторонами жизни общества и, в частности, процессами его духовного развития.

Речь идет о том, чтобы научиться в ходе решения хозяйственных задач получать наибольший воспитательный эффект.

Эффективность партийного руководства, умение городской партийной организации убедить и организовать людей проявляются прежде всего в решении хозяйственных задач, вопросов социального и культурного развития.

По итогам двух лет пятилетки успешно выполнены все основные технико-экономические показатели. Объем промышленной продукции увеличился в 1,3 раза, производительность труда возросла на 5 процентов. Разработаны конкретные меры по реализации Продовольственной программы. Выполнен план по продаже государству мяса и молока. Создано 29 подсобных хозяйств предприятий и организаций, 19 садово-огороднических кооперативов.

За достижение высоких результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР город награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Такой же высокой наградой отмечен самоотверженный труд четырех коллективов, а объединенный авиаотряд — орденом Трудового Красного Знамени.

Ведущая роль в экономике района была и остается за топливно-энергетическими отраслями. Проблема нефти — одна из центральных. Предстоит напряженная работа по наращиванию темпов ее добычи. Потребуется задействовать новый фонд скважин, практически равный по мощности тому, которым мы располагаем. Особое внимание необходимо уделить сокращению трудоемкости добычи нефти, довести в 1985 году ее удельный вес на комплексно-автоматизированных промыслах до 85—90 процентов и снизить трудовые затраты на обслуживание одной скважины на 15—18 процентов. Большие задачи поставлены перед энергетиками. Необходимо резко нарастить объемы работ по всем направлениям: одновременно монтировать энергоблок на ГРЭС-1 и вести строительство ГРЭС-2, линий электропередачи и вводить крупные трансформаторные подстанции.

Сегодня трудно перечислить все задачи, которые стоят перед коллективами города и района, но однозначно то, что их решение связано с повышением эффективности общественного производства.

Вопросы, связанные с интенсификацией, необходимо решать комплексно. Главное внимание обращать не на разработку отдельных мер, а на их систему: взять курс на перестройку идеологической и политико-воспитательной работы, на широкое внедрение научно-технического прогресса, берегающего и облегчающего труд человека.

ОДНАДЦАТАЯ ПЯТИЛЕТКА стала для сургутян важным этапом дальнейшего творческого развития эффективных форм соревнования. Характерна в этом отношении инициатива управления буровых работ № 2 по достижению проходки на одну буровую бригаду 100 тысяч метров горных пород, одобренная бюро горкома КПСС.

Развитие соревнования должно тесно увязываться с мерами по совершенствованию хозяйственного механизма. Особое внимание следует уделять внедрению бригадной формы организации и оплаты труда. В настоящее время на хозяйственный расчет в городе переведена каждая третья строительная бригада. Только за 1982 год 41 процент строительно-монтажных работ выполнен методом подряда.

Провозглашенный XXVI съездом КПСС лозунг «Экономика должна быть экономной» с каждым днем приобретает форму конкретных действий. Например, в феврале этого года, обсуждая работу коллектива (Окончание на 2 стр.).

В Доме Советов состоялся очередной, тринадцатый пленум Сургутского городского комитета партии.

С докладом «О задачах партийных организаций города и района по укреплению единства политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной деятельности в свете требований XXVI съезда КПСС» выступил первый секретарь горкома партии Н. Г. Аникин.

В обсуждении доклада приняли участие секретарь парткома объединения Сургутнефтегаз Э. П. Стрюк, старший продавец ораса № 6 В. М. Еремина, председатель городского комитета народного контроля А. Д. Слащев, начальник второго управления буровых работ Герой Социалистического Труда Г. М. Левин, заместитель командира подразделения по политико-воспитательной работе Сургутского авиаотряда Г. Ф. Пономарев, секретарь Угутской

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

территориальной парторганизации, учитель школы-интерната В. Д. Алычев, слесарь управления по транспортировке газа А. П. Варавин, буровой мастер Сургутской нефтегазоразведочной экспедиции В. С. Соловьев, редактор газеты «К победе коммунизма» В. В. Киселев.

В принятом постановлении отмечается, что о главной задачей первичных партийных организаций, всех трудовых коллективов является выполнение решений XXVI съезда КПСС по дальнейшему формированию народного хозяйственного комплекса на основе интенсификации производства, единства идейно-теоретической, политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной деятельности.

Следует постоянно совершенствовать внутрипартийную работу, повышать авангардную роль коммунистов, укреплять дисциплину и организованность в трудовых коллективах, развивать творческую инициативу трудящихся.

Требуется активизировать формы и методы идеологической работы, направленной на формирование научного мировоззрения у коммунистов и всех трудящихся, на воспитание чувства хозяйской ответственности за ход дела на каждом рабочем месте. Принять действенные меры по повышению роли трудовых коллективов, общественных организаций, идеологического актива, средств массовой информации и пропаганды в мобилизации трудящихся города и района на выполнение планов и социали-

стических обязательств текущего года и пятилетки в целом.

Пленум утвердил мероприятия городской партийной организации по укреплению единства политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной деятельности.

Пленум заверил вышестоящие партийные органы в том, что коммунисты, все трудящиеся города и района примут активное участие в претворении в жизнь решений XXVI съезда партии, майского и ноябрьского (1982 года) Пленумов ЦК КПСС.

В работе пленума приняли участие консультант Дома политического просвещения обкома КПСС Л. Ф. Беликова и заведующая отделом пропаганды и агитации окружкома партии Р. Т. Петрачук.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

Потрудились ударно

С большим трудовым подъемом идет на встречу Всесоюзному коммунистическому субботнику Сургутского городского предприятия электрических сетей. В празднике труда примут участие все 750 человек, работающих на предприятии. Это подразделение, расположенные в Сургуте, а также коллективы нефтегазового и ноябрьского районов Электросетей.

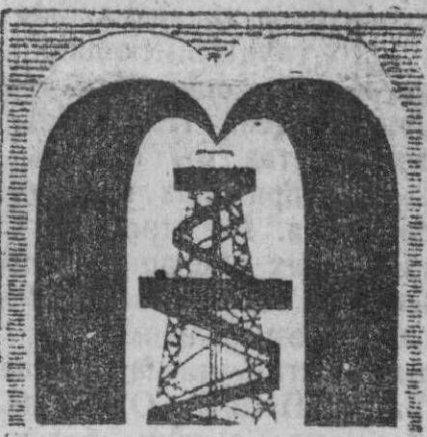
Для координации действий на предприятии создан штаб, который возглавил директор пред-

приятия Ю. А. Ледекер. Определены объемы работ. В основном по благоустройству территории производственных баз, управления предприятия. Намечено провести ряд работ по ревизии электрооборудования в совхозе «Юганский» — подсобном хозяйстве Тюменьэнерго.

Учитывая сменный график работы большинства подразделений, штаб принял решение провести субботник в два этапа. Первая группа работников Электросетей — двести с лишним человек — уже

отработала в его счет на строительстве нового здания управления и на базе оборудования. Работа была хорошо спланирована и организована. Потрудились сетевики ударно: отгрузили 35 тонн металлолома, переложили с поддонов 40 тысяч штук кирпича. На базе оборудования упорядочено хранение 100 тонн электрооборудования и освобождена площадка под строительство нового разгрузочного железнодорожного тупика.

А. ЯРОШКО.

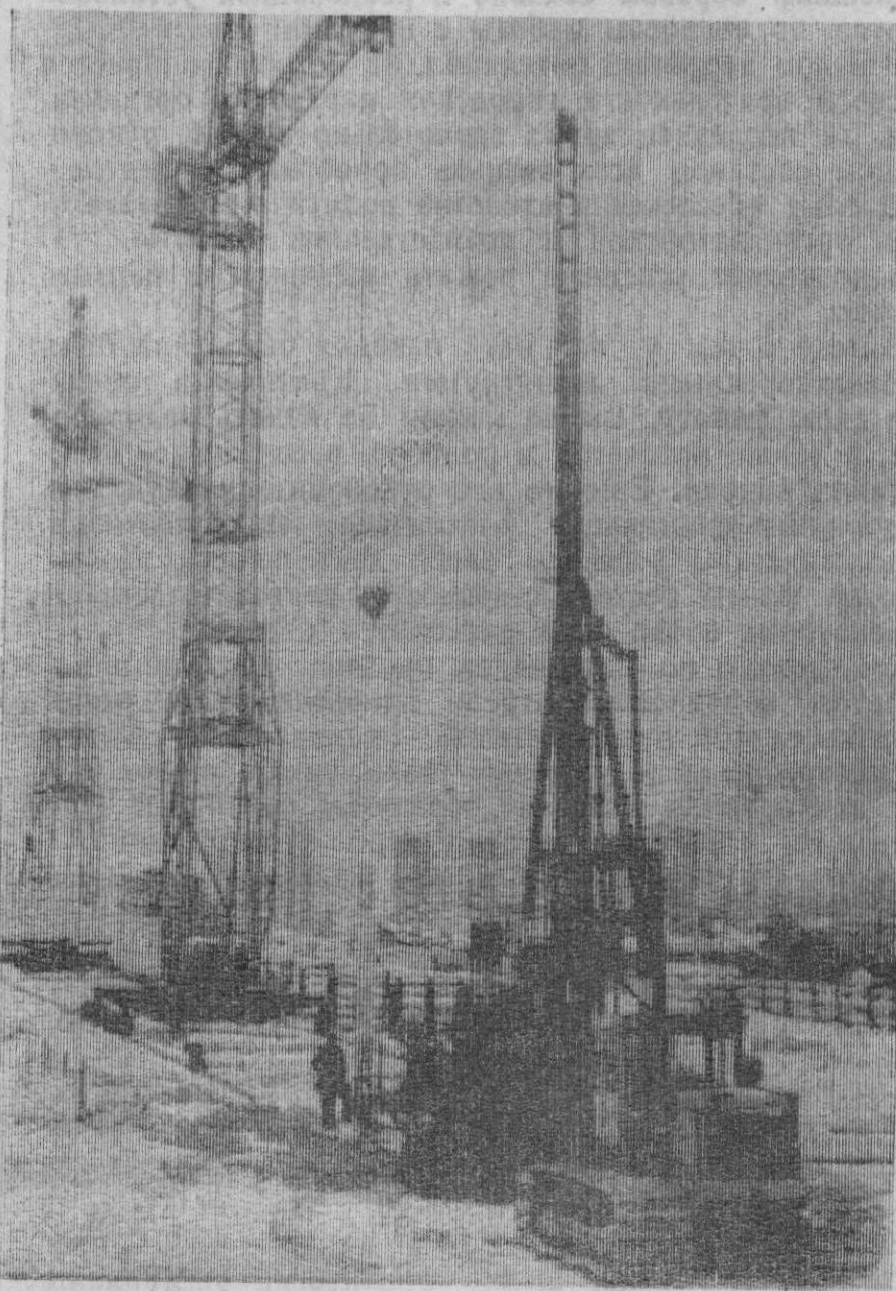


На декаду раньше

справился с заданием трех месяцев коллектив треста Сургутнефтедспецстрой. По предварительным подсчетам построено 110 оснований для бурения и проложено 75 километров внутрипромысловых дорог. Оба эти показателя почти наполовину выше, чем за соответствующий период прошлого года.

Успехи достигнуты благодаря улучшению организации работ основных производственных звеньев. Это внедрение бригадной формы на стыке деятельности смежных подразделений и создание комплексных механизированных потоков.

А. ЗУБАРЕВ.



♦ Мощно развивается в нашем городе строительная индустрия. На глазах меняет облик древний Сургут.

Город растет и вверх, и ввысь. И главная заслуга в этом подразделении ДСК. Но масштабы нашего развития настолько велики, что и помощи бывает не лишней. Взять ту часть старого города, которая на правом берегу Саймы. Многие построены здесь силами представителей соседней с нами Свердловской области.

ПОДРЯДЧИКИ НЕ ОТСТАЮТ

Большой объем подготовительных работ к бурению запланирован трестом Сургутнефтедспецстрой. В решении сложных задач по строительству кустовых оснований и внутрипромысловых дорог активно включились и коллективы подрядных автоколонн Куйбышевского и Нефтекамского управлений технологического транспорта. Только за два ме-

сяца нынешнего года истрачено перевезено 795,4 тысяч кубометров грунта на Востоке - Моховом, Савуйском, Лянторском и Юв-Лорском месторождениях. За это время с их участием построено 17 кустовых оснований и 15,6 километров дорог. Это значительно больше по сравнению с этим же периодом прошлого года.

БЕРЕЗОВ.

XIII пленум Сургутского горкома КПСС

(Окончание. Начало на 1 стр.).

лективов энергетиков ГРЭС и производственного ремонтного предприятия Тюменьэнергоремонт на бюро горкома КПСС, мы убедились, что характерным в их деятельности является совместное выдвижение комплексной целевой программы до 1990 года, обеспечившей только в 1982 году выполнение объема работ в 2,5 раза больше, по сравнению с 1980 годом.

Труженики ГРЭС являются пионерами в организации соревнования среди основных профессий за максимальный вклад в лицевой счет одиннадцатой пятилетки. На 102 лицевых счета ГРЭС занесено 244 тысячи рублей. Эта полезная инициатива получила дальнейшее развитие. Теперь ее девиз: «От личного счета экономии на каждом рабочем месте — к пятилетке бережливости на предприятии».

Опыт энергетиков по экономии и бережливости был одобрен бюро городского комитета партии и рекомендован к широкому распространению на других предприятиях. Ныне более семи тысяч трудящихся имеют лицевые счета экономии.

В ответ на решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по вопросам экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов коллективы треста Спецнефтегазстрой и Сургутской нефтегазоразведочной экспедиции выступили с ценной инициативой: выполнить двойной план 1983 года по сбору металлического лома. Бюро горкома КПСС одобрило инициативу и обязало партийные организации, руководителей предприятий поддержать ее. Но нам не удалось еще полностью повернуть внимание всех партийных, профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей к вопросам совершенствования сдачи металлолома. До сегодняшнего дня во многих коллективах не выполнена установка горкома партии по созданию площадок для его хранения.

При подготовке вопроса на пленум была проанализирована деятельность по экономии и бережливости более 50 коллективов. Прежде всего бросилась в глаза деградация в показателях и мероприятиях, которая свидетельствует о далеко не однозначном подходе руководителей общественных организаций к проблеме.

В некоторых коллективах в перечень мероприятий по экономии и бережливости из года в год вносятся одни и те же пункты и не выполняются. Например, в плане работы УПТК треста Сургутгазстрой регулярно вносились мероприятия по сокращению простоев вагонов. Но все они так и оставались на бумаге.

В поле зрения городской партийной организации находится и такая важная проблема, как ликвидация ручного труда, имеющая не только экономическое, но и огромное социальное значение. И все же на сегодняшний день темпы механизации и автоматизации производства мы считаем недостаточными. На многих предприятиях программы перевооружения не выполняются. На стройках узкое место — механизация отделочных операций, особенно штукатурных, малярных. На все эти недостатки необходимо обратить самое серьезное внимание партийным организациям, коммунистам, членам организаций НТО и ВОИР.

ПАРТИЙНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, профсоюзные комитеты должны больше и лучше конкретизировать работу с людьми на производстве. Дойти до каждого рабочего человека, сделать ему близкими и понятными требования экономической политики партии.

Учитывая это, городской комитет партии особое значение придает экономическому воспитанию и образованию трудящихся. Всего в городе и районе обучается 115 тысяч человек, или 80 процентов работающих. Однако еще не все школы экономической учебы перестроили свою работу в соответствии с новыми требованиями. В учебных планах школ трестов Запсибэнергострой, Оргтехэнергострой, Сургутнефтегострой, СМП-330, СМП-584 и других отсутствуют разделы по изучению передового опыта, вопросам коммунистического морали. Пропагандисты не располагают материалами о ходе соревнования, хозяйственной деятельности коллективов. Занятия часто ведутся на слух, при низкой посещаемости слушателей.

Сейчас очень важно организованно завершить учебный год, своевременно подготовиться к итоговым занятиям, добиваться, чтобы все слушатели школ и семинаров выполнили рекомендованные практические задания и рефераты, направленные на поиск резервов производства, улучшение организации труда. Вся эта работа должна идти в тесной связи с решением трудовыми коллективами хозяйственных задач третьего года пятилетки.

Конечно, мы полностью отдаем себе отчет, что далеко не все вопросы нам удалось решить. В работе партийных организаций есть еще немало упущений и недостатков. В числе первоочередных задач — устранить элементы формализма в развитии социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду. Особенно нетерпимо поверхностное отношение профсоюзных, хозяйственных органов к внедрению передовых, прогрессивных форм соревнования, починов.

В СТРОИТЕЛЬНЫХ организациях хорошо знают и много говорят о преимуществе бригадного хозяйства. Но число коллективов, работающих по этому методу, растет медленно. Профсоюзные руководители трестов Запсибэнергострой, Сургутгазэлектромонтаж, Сургутнефтегострой. Когалымнефтегазстрой самоустранялись от выполнения основных своих обязанностей — организации соревнования, не уделяют должного внимания внедрению прогрессивных форм хозяйствования. И как результат, в этих подразделениях низкая производительность труда, высокая себестоимость строительно-монтажных работ.

В производственном объединении Сургутнефтегаз еще в 1977 году приступили к внедрению бригадной эстафеты. Были написаны приказы, инструкции, поло-

жения, но формализм в подведении итогов практически выхолостил форму соревнования. В результате эстафета затерялась в потоке бумаг.

Райкому профсоюзов рабочих нефтяной и газовой промышленности, комитету профсоюза объединения Сургутнефтегаз необходимо в корне пересмотреть условия соцсоревнования по принципу «рабочей эстафеты».

Горком КПСС настоятельно рекомендует профсоюзным организациям предусмотреть в условиях соревнования в качестве важнейших показателей снижение материальных затрат и экономии ресурсов, дополнительный выпуск продукции из сэкономленных материалов. Немало предстоит потрудиться и в деле поощрения за экономию сырья и топливно-энергетических ресурсов. Необходимо более четко определять вклад в экономию не только предприятия в целом, а и конкретно цеха, участка, бригады, потому что рабочие в основном не знают, каков их вклад в это важное дело.

Мы ставим, товарищи, совершенно конкретную цель: каждый коммунист — будь то партийный работник, хозяйственный руководитель, пропагандист, агитатор или передовой рабочий — на конкретных примерах должен учить людей рачительному отношению к народному добру, воспитывать хозяйское отношение ко всему, что добывается и создается руками советских людей.

ОДНОЙ ИЗ АКТУАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ, которая требует пристального внимания городской партийной организации, является производственная дисциплина. Первыми инициативу москвичей «Честь и слава — по труду!» поддержали коллективы аппара-

ВАЖНЕЙШЕЕ ДЕЛО ПАРТИИ

та Главтюментрубопроводострой, ГРЭС, центральной базы производственного обслуживания № 2 объединения Сургутнефтегаз. Они призвали всех трудящихся города и района крепкую трудовую дисциплину сделать нормой каждого дня.

В этой работе приходится нередко сталкиваться с немалыми проблемами. Скажем, тенденция сокращения потерь рабочего времени из-за прогулов реализуется медленно. Только по строительству за 1982 год непроизводительные потери рабочего времени составили 70,848 человеко-дней. Эта цифра была бы в несколько раз больше, если бы отражала действительные потери человеко-дней за счет самовольного ухода с производства, перекуров, прогулов.

У нас очень популярен лозунг «Пьянству — бой», но, будем откровенны, боя настоящего нет. Основная причина в том, что мы не всегда умеем создать в коллективе атмосферу нетерпимости к таким нарушениям. На заседаниях товарищеских судов рассмотрено всего лишь 0,6 процента нарушений. Поэтому необходимо деятельность общественных организаций — товарищеских судов, советов профилактики по борьбе с пьянством и алкоголизмом — перенести в трудовые коллективы. Это позволит лучше использовать воспитательную силу бригады, смены и производственного участка.

Дальнейшее совершенствование партийного руководства на основе обеспечения единства идеологической, организаторской и хозяйственной деятельности теснейшим образом связано с реализацией установок партии по вопросам работы с кадрами.

В целом кадровый потенциал, на который опирается в своей деятельности городская партийная организация, за последнее время значительно возрос, руководящим составом всех звеньев приобретен определенный опыт обеспечения единства политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы. И это позволяет успешнее решать выданные партией задачи.

Вместе с тем у нас нет никаких оснований быть удовлетворенными достигнутым. Критически оценивая свою работу, мы не можем не видеть недоработок, а также просчетов в подборе, расстановке, воспитании кадров. Еще не все руководители научились с должным вниманием относиться к социальным, идеологическим аспектам своей деятельности. Допускаются факты бесхозяйственности, расточительства. А у некоторых слово явно расходится с делом.

Так, только по материалам пресверх городского комитета народного контроля привлечены к ответственности 108 руководителей предприятий. Факты злоупотребления служебным положением имеют место, как правило, там, где первичные партийные организации еще недостаточно используют предоставленное им Уставом КПСС право контроля за деятельностью администрации.

Горком партии дал принципиальную партийную оценку недостаткам в работе с кадрами, допущенным парткомами трестов Запсибэлектросетистрой, Сургутгазстрой, партийными организациями НГДУ Федоровскнефть, МК-111, УМС-13 треста Спецнефтегазстрой, которые либерально отнеслись к своим руководителям, нарушившим партийную и государственную дисциплину.

На недавно состоявшемся бюро горкома КПСС рассмотрены грубые нарушения финансовой дисциплины

и допущенное искажение при государственной отчетности управляющим трестом Сургутстройгаз В. М. Штефаном. Бюро горкома КПСС объявило ему строгий выговор с занесением в учетную карточку.

Мы будем и впредь принимать решительные меры к тем, кто живет старым багажом, утратил принципиальность в борьбе с недостатками, а тем более к тем, кто отрывается от людей, проявляет чванство, зазнайство, стремится удовлетворить свои личные интересы, переступая советские законы и нормы нашего общества.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» требует использования совокупности средств, форм и методов работы идеологическими организациями, предприятиями и учреждениями в процессе воспитания.

Для координации их работы при горкоме партии создана идеологическая комиссия, ее заседания проходят ежемесячно. Только за 1982—1983 годы заслушаны отчеты 44 коллективов по повышению эффективности идеологической работы. Городская партийная организация располагает большим отрядом идеологических активистов — у нас работает более 2300 пропагандистов, 1400 лекторов, 6890 политинформаторов и агитаторов, 3300 наставников. Улучшается качественный уровень состава идеологических работников.

В деле повышения трудовой и политической активности коммунистов, всех трудящихся незаменима роль средств массовой информации и пропаганды. Но мы считаем, что наши газеты еще редко делают попытки глубокого анализа работы первичных парторганизаций. Еще мало появляется публикаций, в которых давался бы экономический анализ деятельности отдельных отраслей промышленности, приводились бы аргументированные рекомендации по устранению недостатков.

В цепи непрерывного воспитательного процесса семья — школа — трудовой коллектив самым уязвимым звеном, пожалуй, является семья. Областным и окружным комитетами партии разработана целевая долгосрочная программа «Семья», а согласно решению облисполкома при горрайисполкомах созданы общественные отделы по вопросам семьи и брака. То есть основа для решения этой проблемы закладывается надежная.

Партийным, профсоюзным, комсомольским и другим общественным организациям необходимо не формально, а по существу вникнуть в проблемы укрепления семьи, интересоваться поведением членов коллективов в быту, влиять на их образ жизни. Ввести в практику заслушивание коммунистов, всех членов трудового коллектива о их участии в воспитании детей. Давать принципиальную оценку тем, кто допускает аморальные поступки, уклоняется от родительского долга, плохо воспитывает своих детей. По мере усиления партийного влияния на эту сферу будет неуклонно укрепляться советская семья, а значит, будет крепче и социалистическое общество.

ТОВАРИЩИ! В ходе перестройки идеологической деятельности она становится ближе к жизни, полнее учитывает запросы людей. Традиционные едкие политдни, в которых ежемесячно участвует более 70 тысяч населения города и района, большое внимание уделяется работе с писателями и заявляющими трудящимися. Укрепляется связь партийных комитетов с массами. За счет новаторов производства, специалистов, ветеранов войны и труда значительно расширился внештатный актив, повысилась воспитательная роль производственных коллективов, бригад в становлении важных нравственных качеств, духовного облика трудящихся. Накоплен опыт работы в общежитиях, с проживающими в вахтовых поселках.

Предметом особой заботы городской партийной организации является воспитание молодежи. На многих предприятиях широко развито создание комсомольско-молодежных коллективов. Важное место в комплексе воспитательного воздействия занимают учреждения культуры. Сейчас, например, проходит фестиваль «Летопись героических дел и свершений сургутян», второй этап которого посвящается досрочному достижению одного миллиона тонн нефти.

Сделано немало. И вместе с тем было бы неправильным утверждать, что в деле комплексного подхода к воспитанию трудящихся у нас все проблемы решены. К сожалению, не все наши идеологические кадры сумели перестроить свою работу в свете требований партии. Мы часто увлекаемся количеством массовых мероприятий в ущерб индивидуальному подходу к людям. Отдельные партийные работники пока не избавились от общих призывов, декларативности, заорганизованности.

Имеется немало неиспользованных возможностей для совершенствования организационно-партийной работы. Слабым звеном являются организация партийных групп в бригадах, создание неуставных партийных групп, работа парторганизаторов.

Возможности для дальнейшего совершенствования работы городской партийной организации очень большие. Новым серьезным экзаменом является реализация задач, стоящих перед трудовыми коллективами города в свете решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского и майского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС.

Нет сомнения, что и в нынешнем году меры, принимаемые партийными организациями по укреплению единства идейно-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы, приобретут еще большее значение.

Разрешите выразить уверенность в том, что партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные руководители, весь идеологический актив города и района усилят работу по коммунистическому воспитанию трудящихся, будут стойчивее направлять ее на успешное выполнение решений XXVI съезда партии, умножат свой вклад в осуществление задач коммунистического строительства.

● КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

АНАЛИЗИРУЯ ПОТЕРИ

Управление технологического транспорта № 2 — единственное в объединении Сургутнефтегаз предприятие, которое занимается доставкой людей к месту работы и обратно. От него зависит труд буровиков, нефтяников, вышкомонтажников: ведь вахты едут за десятки и сотни километров от Сургута. Вот почему так важно, чтобы предприятие работало стабильно, не имело срывов.

Но срывы есть. В прошлом году из-за многочисленных нарушений дисциплины труда, недопусков на линию водителей потеряно 700 человеко-дней...

Как сейчас строит работу коллектив предприятия для того, чтобы уменьшить эти потери? Об этом беседа журналиста Е. ЛОГИНОВОЙ с начальником отдела кадров А. К. ВЕЛИЧИНСКОЙ.

— Антонина Карповна, очевидно, по итогам прошлого года вы провели анализ и установили, кто же чаще всего нарушает дисциплину труда?

— Результаты прошлого года заставили нас провести детальный анализ. Выяснилось, что основные нарушения — молодежь, люди, которые еще не знают наших требований, которые, как говорится, надеются, что Север спишет все, что дефицит рабочих кадров позволит дать им послабление. Собственно, раньше так оно и было. Но теперь мы не намерены мириться с этим. Слишком уж велики потери.

— Каким образом вы боретесь с нарушениями трудовой дисциплины?

— Меры, которые принимают администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации, очень серьезны и поучительны. Разработаны мероприятия по укреплению трудовой дисциплины, усилен контроль за использованием рабочего дня, созданы различные комиссии. Кроме того, усилена спортивная и культурно-массовая работа. Комсомольцы управления на своих субботниках построили спортивный зал. Он уже действует. Там могут заниматься любители и футбола, и волейбола, и тенниса, и хоккея, и стрельбы из лука. Молодежь с удовольствием ходит в спортзал, он никогда не пустует. Зато меньше стало любителей развлекаться застольем.

Большую роль определили и художественной самодеятельности. Молодые водители после работы остаются на репетиции, создан свой ансамбль «Самоцветы». Первые концерты года встре-

чены тепло, и это окрылило ребят из ансамбля.

— То есть вы решили как можно больше занять молодежь — ту самую категорию людей, которая чаще всего склонна к нарушениям трудовой дисциплины. Но, наверное, этим не ограничились, ведь водители, как известно, утром и вечером проходят медицинский контроль. Какая работа здесь проведена?

— Медицинский контроль поставлен на более высокий уровень — никаких послаблений! Вместе с усилением контроля руководителей среднего звена он дал большой эффект. За два прошедших месяца недопуски водителей по сравнению с прошлым годом сократились на 20—25 процентов. Листок по недопускам или листок прогульщика водители называют между собой «путевкой для хождения по мукам». И правда, тот, кто хоть раз обошел с этим листком все комиссии и службы, выслушал все, что сказали ему по поводу его отношения к работе, поведения и так далее, не захочет вторично идти по этому кругу: и стыдно, и хлопотно. Прогульщик стало значительно меньше.

— УТТ-2 — старейшее автотранспортное предприятие нефтяников. Именно от него организовались остальные управления технологического транспорта объединения. Здесь, конечно же, есть ветераны. Какая роль отведена им?

— У нас 70 процентов людей, которые трудятся почти с первого дня образования предприятия. Ветераны — наставники молодежи. Вот в ремонтно-механической мастерской 14 подростков работают учениками слесарей.

Очень важно, чтобы ребята с первых шагов своей самостоятельной жизни почувствовали силу коллектива, важность своей профессии, позаботились о мастерстве людей, которые находятся рядом с ними. Поэтому мы закрепили за ними наставников, чтобы они могли индивидуально воспитывать из каждого мальчишки рабочего человека.

И к учебе молодых мы стали более внимательны. Кто учится в школе рабочей молодежи, кто в техникумах, кто в вузах.

— Какова роль общественного мнения в укреплении трудовой дисциплины?

— Велика. И даже очень. Не пропускаем ни одного случая нарушения. О нарушении, как правило, знает весь коллектив. Выдвигаем приказ на видном месте об административном наказании, разбираем проступки на собраниях, делаем сообщения через радиозвонки — по всей территории слышно. На политинформациях 15 минут выделяем для краткого сообщения о состоянии дел по трудовой дисциплине.

И потом, у нас же бригады работают на подряде. Результат труда зависит от каждого. Значит, каждый и должен работать наравне с другими. Если кто-то провинился — в ответе вся бригада, вплоть до того, что снижаем показатели по соцсоревнованию. А это значит, лишится дополнительной премии весь коллектив. Получил водитель недопуск на линию — прежде ему попадает от товарищей по бригаде. Те так пропесочат, что жарко становится. Вообще бригадный подряд большую роль сыграл в укреплении дисциплины труда.

От добросовестной работы водителей зависит показатель, производительность труда не только нашего управления, но и всего объединения в целом. Мы постараемся как можно быстрее свести до минимума нарушения трудовой дисциплины, чтобы обеспечить бесперебойную работу всех подразделений.

Мартовская прибавка зеленого цеха

1212 килограммов огурцов — значительно больше месячного задания — собрали в своих теплицах за двадцать дней марта овощеводы комбината Сургутской ГРЭС. Результат этот в три раза превышает показатели марта прошлого года.

Богатый и ранний урожай стал возможен благодаря субботникам, организованным по заводу грунта и удобрений, более ранним посадкам рассады, бесперебойному обеспечению теплом, а также добросовестной работе каждого члена кол-

лектива. Все работники справились с нормой, а Раиса Ивановна Ростова, Надежда Александровна Соловьева, Майя Леонидовна Сысолетина при плане 200 килограммов собрали уже по 250—380 килограммов огурцов.

Н. МАЛОВИЦА.

Интеллигентность

Приходится иногда слышать, что Север, дескать, суровостью своей, неприязнностью поселяет в людях грубодушие, ожесточает. Порой неуживчивость, хамство, злоупотребление властью списывают на это, выдают всепрощенческие индульгенции.

Не так давно на глазах произошла такая метаморфоза. Уехал из Лянтора в отпуск руководитель крупной строительной организации. Оставшаяся за него «правая рука» вдруг стала неузнаваемой: сквернословие, цинизм, уничижительное отношение к подчиненным. В результате произошел очередной отторжение. За последнее время В. Я. не прижился в нескольких коллективах, вынужден уехать и из Лянтора. Как говорится, не выдержал испытания властью.

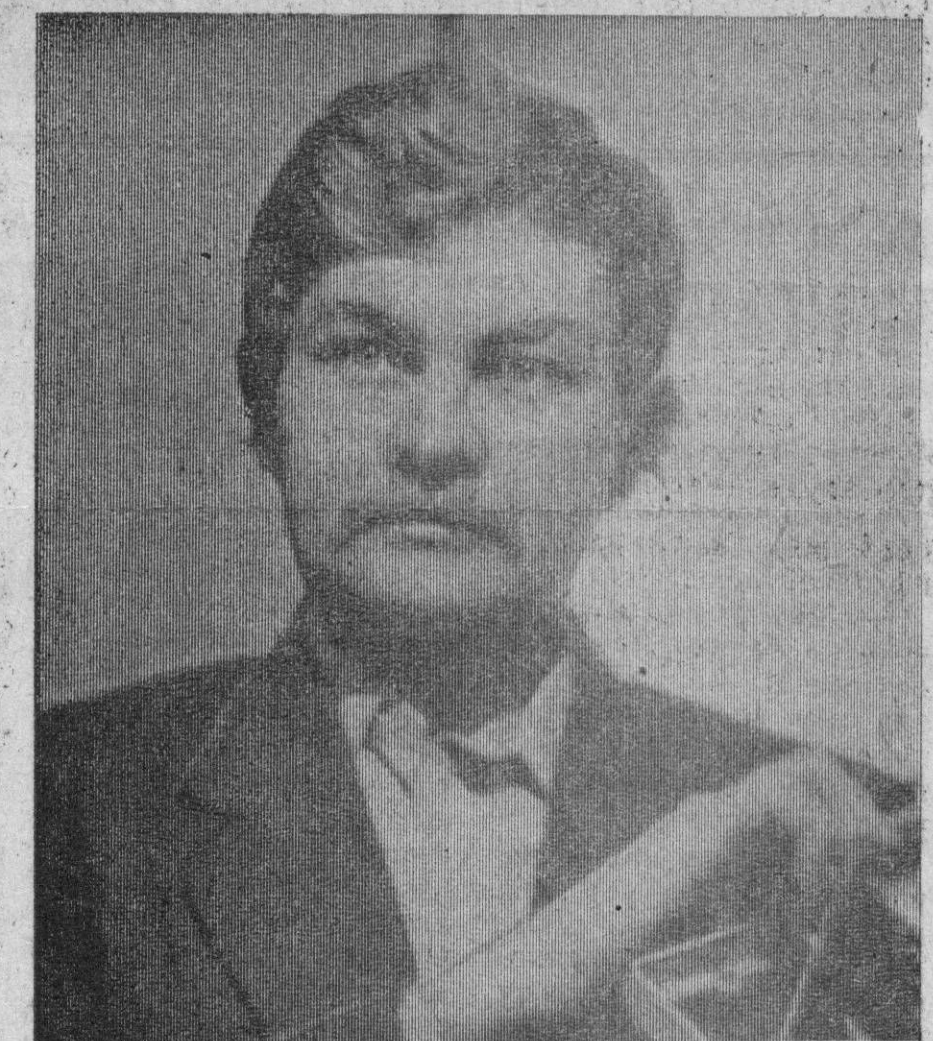
Нет, права человека знатны, когда утверждают, что воспитанность, интеллигентность — не временные, зависящие от приходящих обстоятельств человеческие качества, а благоприобретенные, воспитанные с малом матери. Помните, у Чехова: «В человеке все должно быть прекрасно: и лицо, и одежда, и мышление. Сам великий писатель даже дома за письменным столом сидел в парадном спорту-

те, а мать Анастасия Викторовна — врач. Это им сын обязан воспитанностью, деликатностью, душевной элегантностью, а матери-врачу обязан еще и тем, что даже не курит... Новомодно говорить сейчас о преемственности фамильных династий. Конечно, каждому родителю мечтается, чтобы потомки и первого, и последующих поколений продолжали дело их жизни. Виктор Федорович не попольстился ни на карьеру философа, ни медицину, причем специалистом высочайшей квалификации. Ведь это какое не какому делу ты служишь, а как служишь.

сплошь и рядом наталкиваешься в жизни на сквернословие, цинизм.

Конечно же, начальник службы не всепрощенец. Бывает он, когда это нужно, и требовательным администратором, но, говоря по-спортивному, все в пределах правил, никаких обид со стороны подчиненных.

Родился и вырос В. Ф. Ильяшенко в дружной семье. Отец Федор Иванович — философ, сейчас заведует кафедрой инсти-



тута, а мать Анастасия Викторовна — врач. Это им сын обязан воспитанностью, деликатностью, душевной элегантностью, а матери-врачу обязан еще и тем, что даже не курит...

Новомодно говорить сейчас о преемственности фамильных династий. Конечно, каждому родителю мечтается, чтобы потомки и первого, и последующих поколений продолжали дело их жизни. Виктор Федорович не попольстился ни на карьеру философа, ни медицину, причем специалистом высочайшей квалификации. Ведь это какое не какому делу ты служишь, а как служишь.

Окончив с отличием Рязанский радиотехнический институт, Ильяшенко там же сдал и кандидатский минимум. Специализировался по многоканальной радиосвязи, автоматическим системам.

Четыре года назад приехал в Сургут на инженерную должность в территориальный узел Тюменьнефтегазстройсвязи. А вскоре возглавил всю радиорелейную службу. Как говорилось выше, нелегкое для иных испытание властью выдержано — все так же прост в обращении, мягок.

Снимок сделан в те дни, когда под началом В. Ф. Ильяшенко звонил-

ся в строй новый, нужный как воздух строителям и монтажникам перспективного нефтяного месторождения радиомост. Ильяшенко Виктор Федорович не просто командовал людьми, а и сам, воспламененный порывом дружной артельной работы, трудился наравне со всеми, даже брал на себя ношу потяжелее. Устанавливалась новейшая рация. Она была рассчитана лишь на подключение к обычной телефонной станции, но не к автоматической. Начальник службы самолучно вооружился паяльником, расчехлил измерительные приборы. Сосредоточенно «колдовал», переназначив, переделывал. В результате рация «состыкована» с АТС. Нет теперь нужды включать в штат дополнительный 4—5 телефонисток.

Социологи утверждают, что по мере нашего продвижения вперед, к справедливейшему на земле обществу, люди будут становиться все воспитаннее, грамотнее, образованнее. Уже сейчас есть среди нас современники, которые готовят себя к этому завтра.

В. ЕЛГИН, наш нешт. корр. На снимке: В. Ф. Ильяшенко.

Фото автора.

Споёмте, друзья!

● ВАШ ДОСУГ

«Когда люди перестанут петь — они перестанут жить» — эта фраза, сказанная в 20-х годах наркомом просвещения А. В. Луначарским, очень образно определяет значение песни.

У нас в стране существует много самодеятельных хоров, исполнительское мастерство которых мало в чем уступает многим профессиональным коллективам. Что же касается хоров, существующих в нашем городе, в производственных коллективах, следует признать, что уровень их еще недостаточно высок, так как после выступления на смотре во многих коллективах практически прекращаются занятия до следующего смотра или какого-либо крупного торжества. Необходимо создание стабильных коллективов, выступающих не от случая к случаю, а способных вести активную культурно-массовую работу.

В Сургуте есть для этого все условия: хорошие клубы, Дома культуры, высококвалифицированные хормейстеры, конечно же, настоящие, преданные любители хорового пения.

Уже давно созрела необходимость создания в нашем городе самодеятельного академического хора. Дворец культуры «Нефтяник» предоставляет все условия для создания подобного коллектива и приглашает любителей-энтузиастов этого прекрасного вида искусства. Возглавит коллектив выпускник Уфимского института искусств В. Н. Незгоров.

Занятия проводятся в хоровом классе ДК «Нефтяник» три раза в неделю — по вторникам, четвергам и воскресеньям.

А. МАЛЫГИН, заместитель директора.

Добрые приметы

Добрыми делами подкрепляет взятый в минувшем году разбег коллектив Ноябрьской нефтегазразведочной экспедиции, победитель соревнования в честь 60-летия образования СССР в объединении Обьнефтегазгеология. На полмесяца раньше срока передовое предприятие справились с заданием первого квартала нынешнего года

и социалистическими обязательствами. Нынче на счету коллектива около 17 тысяч метров разведанных недр.

Большой вклад в достижение экспедиции внесли коллективы буровых бригад Александра Камышина, Вильгельма Маса, Николая Попова. Они досрочно справились с заданием первых трех месяцев года.

А. АЛЕНОВ.



СПОРТ • ФОТОИНФОРМАЦИЯ



ПРОШЛИ традиционные лыжные соревнования в зачет комплексной спартакиады, посвященные Дню геолога и первооткрывателям сургутской нефти. Работники объединения Обьнефтегазгеология состязались в разных возрастных группах.

НА СНИМКАХ момент соревнований; чемпионы в своих возрастных группах — начальник геотдела объединения Ю. Д. Липявко и старший инженер проектно-сметной группы В. А. Паршина.

Фото Е. Чупракова.

Личным примером

увлеклись подчиненных руководители крупных городских организаций.

А дело происходило в стрелковом тире УТТ-1 и на лыжной базе «Олимпия» где стартовала вторая комплексная спартакиада по многоборью ГТО. Состав команд был таким: представитель администрации, секретари общественных организаций и методист физкультуры.

Победили представители УТТ-1, СУ-904, железнодорожников. Отличились Н. И. Матвеев, Р. С. Рафиков, В. Г. Губачев, Ф. Ш. Башаров, В. И. Жидков. Кстати, это пример и другим, не принявшим участие в соревнованиях.

Н. АРКАДЬЕВ.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

ЧТОБЫ ТЕБЯ ЛЮБИЛИ

Моя четырехлетняя дочь в субботу спросила: «Мама, почему мы сегодня не идем в садик?». Я объяснила, что наступил выходной день.

— Мама, но я очень хочу в садик, там так интересно! — возразила она мне, и я вспомнила, как раньше дочка моя по утрам горько плакала, уходя из дома.

Заметно изменилось ее поведение с тех пор, как в группу пришла Людмила Алексеевна Агапова. Я постоянно слышу песенки, стихи, которые дети разучили вместе

с Людмилой Алексеевной. Дочка моя стала интереснее, буквально всем: книжками, рисованием. Отцу к 23 февраля торжественно вручила свою работу — поздравление с праздником...

Утром мы приводим детей в садик, вечером забираем. Каких-то два-три часа в день, кроме выходных, мы отдаем ребенка, да и то не всегда: вечерние домашние хлопоты не позволяют всецело погрузиться в мир наших детей. Значит, вся нагрузка ложится на плечи воспитателя. И

как важно его видеть справедливым, чутким.

А трудности? Они у каждого есть на работе. Не даром слову «трудиться» соответствует «трудно». Но у воспитателей трудности особого рода. Это и бессилие, и неумение их объяснить (ведь не все хорошо говорят) ситуацию, шумные игры и даже конфликты.

«Пережить, перечувствовать, перестрадать и вывести из этого горнила истинную любовь к детям, которую ничто не поколеблет, — так утверждает вели-

кий польский педагог Януш Корчак, — иначе педагог пропал. Если он не любит детей, каждая встреча с ребенком — мука. Нет ничего унижительнее, чем зарабатывать на хлеб с отвращением».

В отношении Людмилы Алексеевны я вижу действительную любовь, уважение к ребенку. Она никогда не повысит голоса, не рассердится, не накричит.

Людмила Алексеевна старается приучать детей к самостоятельности, она не боится давать им серьезные поручения, чтобы ребенок вносил какую-то долю своего труда, участия в общее дело ежедневно и гордился этим!

Моя дочь с другой девочкой Наташей радостно, наперебой рассказывают, как сами красят мою кисточку, прибирают на столе.

Людмила Алексеевна знает, что маленький ребенок сразу не сможет все сделать хорошо, что с первого раза у него вряд ли что получится, и поощряет детей улыбкой, добрым словом, если видит, как старается малыш, а у него растет уверенность в собственных силах, желание сделать больше, быть хорошим.

Вот такая у моей дочери воспитательница.

З. БАХТИНА,
слушатель школы
общественных
корреспондентов.

Все стороны

ЖИЗНИ

С каждым годом увеличивается число читателей профсоюзной библиотеки треста Сургут-губпроветстрой. Во многом этому способствует то, что ни одно важное политическое или общественно значимое событие в нашем Среднем Приобье, стране или за рубежом не проходит мимо внимания заведующей кабинетом политического просвещения треста Галины Васильевны Чердынцевой, работников библиотеки. Каждому такому событию они посвящают книжные выставки, открытые просмотры литературы.

Внимание посетителей привлекают тематические подборки в помещениях библиотечного абонемента и кабинета политпросвещения под названием «Шесть десятилетий труда и побед», «Главный герой — человек труда» и многие другие. Успехом пользуются постоянно действующие книжные выставки «Основной закон нашей жизни», «Два мира — две демократии».

Не забыты и читатели передвижных библиотечек, организованных по месту работы или жительства трудящихся треста вдали от центра города, за его чертой. В тематических подборках внештатные библиотечари-энтузиасты стараются отразить все интересные события, актуальные стороны нашей жизни.

А. НИКИФОРОВ
наш шт. корр

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ КИНО

«ОКТАБРЬ»

25—26 марта. «Битва за Рим» — в 17, 19, 21.

«РУБИН»

26 марта. «Пираты XX века» — в 11, 13. «Трюк-кач» (2 серии) — в 15, 18, 21.

Приглашают

на работу:

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ: ул. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3.

Дом культуры «Нефтяник» — художника-оформителя, электриков, гардеробщиков, вахтеров, подсобных рабочих.

РСУ-3 треста Сургутремстрой — плотников, столяров, газосварщиков, слесарей-монтажников, старшего инженера, инженера ПСИ. Обращаться: ул. Нефтяников, 7, отдел кадров РСУ-3.

Специализированное управление № 63 треста Нефтеюганскспецгидромеханизация — главного энергетика, прорабов, механиков, секретаря-машинистку, старшего инженера отдела труда и заработной платы, электриков, слесарей по ремонту узлов и агрегатов, водителей автомобилей КраЗ, сторожей, мотористов. Проезд до автобазы № 8, отдел кадров.

Сургутская эксплуатационно-техническая контора связи — инженера в отдел снабжения, старшего инженера в отдел эксплуатации, секретаря-

машинистку, старших инженеров, инженеров и электромехаников в производственную лабораторию, старших инженеров, инженеров, электромехаников, электромонтеров станционного радиооборудования, электропитания установок для работы на трассе, водителей в транспортный цех и для работы на трассе, механика в цех технологического транспорта и спецтехники. Жилье предоставляется на трассе, одиночкам предоставляется общежитие. Проезд авт. № 101 до пос. Белый Яр.

Сургутское строительное-монтажное управление треста Сургутгазстрой — срочно начальника ПТО, инженера-сметчика, прорабов, мастеров по общестроительным и отделочным работам, заведующего строительной лабораторией, старшего инженера по ТВ, старшего инспектора отдела кадров, секретаря-

машинистку, коменданта общежития, слесарей 4—5 разрядов по изготовлению и монтажу промвентиляции. Одиночкам предоставляется место в общежитии, квартиры — в порядке очередности. Проезд авт. до пос. Келаровый (база СМУ Геолстрой).

Центральная база производственного обслуживания объединения Обьнефтегазгеология — срочно обмотчиков элементов электрических машин, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования, дефектоскописта, токарей 4—5 разрядов. Обращаться: ул. Декабристов, 3а, ЦБПО Обьнефтегазгеологии. Проезд авт. № 1 до ост. «Промышленная».

Сургутская РЭБ флота Иртышского речного пароходства — начальника отдела труда и заработной платы, начальника гаража, мастеров, электро-

сварщиков, газосварщиков, судосборщиков. Обращаться по тел. 7-74-79 (отдел кадров).

Вновь открывшийся сад-ясли «Росинка» предприятия теплоснабжения и инженерных сетей объединения Обьнефтегазгеология — воспитатель-методистов, шеф повара, повара, помощника повара, прачку, нянь-уборщиц, нянь-санитарок, сторожа-дворника, медсестру, воспитателя. Обращаться: ул. Бажова, ясли-сад «Росинка». Проезд до ост. «Пр. Мира».

УТТ-2 — водителей 1—2 классов с открытой категорией «Д», механиков отдела технического контроля, механиков автоколонн, мастеров РММ, юристов-консультантов, инженера, знакомого с проектно-конструкторскими работами. Обращаться: ул. Магистральная, 5.

Производственная группа отдела по делам строительства и архитектуры горисполкома — начальника инженерно-геодезического сектора. Обращаться: ул. Энергетиков, 16, кв. 99; тел. 2-14-01.

Коллектив управления механизации № 3 треста Тюменьгазмеханизация глубоко скорбит о преждевременной кончине члена КПСС с 1964 года секретаря партийной организации управления, прораба участка грузоподъемных механизмов

СЕМЕНОВА
Владимира
Сергеевича
и выражает соболезнование родным и близким покойного.

НАШ АДРЕС: 626400. г. Сургут, ул. Просвещения, 14. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.