

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 53 (6001)

Пятница, 18 марта 1983 года

Цена 2 коп.

ДЕЛА И ЗАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ

Выступив с инициативой добиться 100 тысяч метров горных пород в среднем на каждую бригаду, коллектив буровых работ № 2 достойно держит слово. Проходчики недр, изыскивая резервы производства, постоянно повышая производительность труда, значительно опережают производственный график. А во главе соревнующихся коллективов объединения — буровики мастера В. Л. Сидорейко. Почти на две недели они опережают свой прошлогодний рекордный график и в ближайшие дни справятся с заданием четырех лет пятилетки.

Успех бригады — в сплоченности коллектива. А сплоченность — результат деятельности работы партгруппы. Ведь даже самый хороший мастер достигнет немногого, если он не будет опираться на товарищей, не будет стремиться к коллективному решению вопросов, к коллективному управлению производством на своем участке. То есть мы еще раз убеждаемся, как справедливо и верно высказывание В. И. Ленина о том, что чем шире масштаб наших планов, наших производственных задач, тем «больше должно быть людей, миллионы которых надо привлечь к самостоятельному участию в разрешении этих задач».

А задачи стоят в третьем году пятилетки значительные. Они четко выражены и сформулированы в решениях ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. И одна из главнейших — повысить трудовую активность масс, воспитать у каждого чувство хозяина производства, довести до сознания всех, что выполнение плана зависит и от них тоже. То есть необходимо, чтобы все хорошо понимали: чем лучше мы будем трудиться, тем лучше будем жить.

Производственные условия города и района таковы, что конечный результат успеха зависит едва ли не от каждого участка. И очень правильно поступают там, где объединяют свои усилия и направляют их на достижение цели. К примеру, партийный комитет железнодорожного узла Сургут не так давно провел заседание партийного комитета, на которое пригласили коммунистов, организаций, от работы которых зависит более оперативная доставка и переработка грузов. Подобные собрания и заседания проводят парткомы объединения Сургутнефтегаз, треста Сургутнефтепромстрой и некото-

рые другие. Совместное решение проблем, совместные усилия по их выполнению, претворению в жизнь в конечном итоге способствуют улучшению организации труда, повышению его производительности, а значит, быстрейшему достижению намеченной цели.

Социалистические обязательства, принятые коллективами на третий год пятилетки, убеждают, что труженики города и района намерены добиться более высоких результатов. Партийным организациям важно не только поддерживать эти благие намерения, но и всячески помогать в достижении планируемых рубежей. Защита обязательств, отчеты коллективов об их выполнении, оперативное вмешательство в случае неудач, обмен опытом — эти и другие формы и методы руководства и организации трудового соперничества нашли широкое распространение. Но вместе с тем нельзя забыть и такой факт: в минувшем году из 30 буровых бригад объединения Сургутнефтегаз 20 не достигли намеченного рубежа. Чтобы предупредить подобное, надо уже с первых дней взять под контроль каждый коллектив, отстающий в выполнении плана и обязательств.

«Важно улучшать качество работы, убыстряя ее темп, удешевляя производство продукции. Вот такая неотложная задача встала перед нами», — говорил на встрече с московскими станкостроителями Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов. И называя пути ее решения, одним из главных определил повышение трудовой дисциплины. В этом направлении огромное поле деятельности для партийных организаций. Во многих из них прошли собрания, приняты решения, разработаны мероприятия. Но рано еще нам подводить итог, а тем более говорить о достижении.

По-прежнему в адрес редакции газеты «К победе коммунизма», в городские и районные инстанции поступает много писем и сигналов о нарушениях трудовой дисциплины, недобросовестном отношении к своим обязанностям. И больше

всего таких фактов в адрес сферы обслуживания. Не удовлетворяет работа Сургутского автотранспортного предприятия, подразделений городского комбината бытового обслуживания, столовой № 2 УРСА объединения Сургутнефтегаз и других. Это еще раз подтверждает, что к выполнению постановления Совета Министров СССР об упорядочении работы предприятий, организаций, учреждений, занятых обслуживанием населения, подошли формально, хотя и приняты некоторые организационные меры. И повинна здесь не только администрация, но и партийные организации, которые не стали настоящими хозяевами на предприятии или в организации, слабо используют такое право, как контроль за деятельностью администрации, должным образом не организовали в коллективах идейно-воспитательную, политикомассовую работу.

К сожалению, нередко приходится встречаться с такими явлениями. Вот вышло постановление вышестоящего партийного органа. Его обсудили, приняли свои мероприятия, развернули кампанию по выполнению их. Но вот со временем пыл, жар угас, о постановлении забыли, все пошло своим чередом. Это свидетельствует прежде всего о непоследовательности, о неплановости работы партийных организаций. А во-вторых, это показывает, насколько слабо организован их контроль за выполнением собственного решения. Подобные факты необходимо искоренять из жизни партийных коллективов.

Заканчивается первый квартал сердцевинного года пятилетки. Год, в который, как говорил на встрече с московскими станкостроителями Ю. В. Андропов, «надо доделывать то, что мы, прямо говоря, не сделали за первые два года пятилетки, и постараться наверстать упущенное, создать условия для нормальной работы в последние два года пятилетки». Времени прошло достаточно. Большинство производственных коллективов успешно справляются с планами и социалистическими обязательствами. Тон дружной, творческой инициативной работе в трудовых коллективах должны создавать первичные партийные организации, поднимать массы на выполнение в жизнь предначертаний партии.

КВАРТАЛЬНЫЙ ПОЗАДИ

Приятная весть поступила из Сургутского управления буровых работ № 3: с опережением более чем на полмесяца выполнен план первого квартала по сдаче экс-

плуатационных скважин. 15 нефтяники получили от бригады А. П. Столярова, 12 — на счету освоивших Ш. М. Джафариджати. Н. ДЕМИДОВ.



16 АПРЕЛЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК, ПОСВЯЩЕННЫЙ 113-Й ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

Первые вылеты

в качестве командиров вертолетных экипажей Сергей Редченко и Василий Варварин посвятили коммунистическому субботнику. Винтокрылые машины доставили на Повховское месторождение вахты нефтяников. Тепло встречали молодых командиров в подразделении. Приказом была объявлена благодарность комсоставу и наставникам Сергея Редченко и Василия Варварина, а также отправлены письма родителям. Торжественные проводы в встреча совершивших первые самостоятельные вылеты стали уже традицией в вертолетном подразделении Сургутского

авиаотряда.

Большая подготовительная работа предшествовала проведению «красной субботы». Во всех подразделениях службы прошли политзанятия, на которых авиаторы вновь соприкоснулись с историей коммунистических субботников. Путеводителем была ленинская книга «Великий почин».

Инициатор проведения субботника в подразделении — комсомольско-молодежный экипаж Михаила Гавриченко первым отлетал в его счет. К нему вскоре присоединился другой комсомольско-молодежный коллектив — Леонида Комиссарова, а затем и экипаж ветерана

СУРГУТЯНЕ ГОТОВЯТСЯ К ПРАЗДНИКУ В РАБОЧЕЙ СПЕЦОВКЕ

авиаотряда Бориса Григорьевича Бородули.

Высокая трудовая и политическая активность, созданная в начале вахты по проведению Ленинского субботника, способствовала досрочному выполнению плановых заданий квартала многими экипажами. Это вертолетчики В. В. Чуркина, Ю. С. Саморукова, М. И. Гавриченко.

Сегодня уже треть летних экипажей отлетала в счет субботника. А к 10 апреля об этом будет рапортовать все вертолетное подразделение, коллектив которого обязался перечислить в фонд субботника 2500 рублей. Г. ПОНОМАРЕВ, наш нешт. корр.

КРЕПКИ ТРАДИЦИИ

на старейшем предприятии города — Сургутском рыбоконсервном комбинате. 16 апреля, в день Всесоюзного коммунистического субботника, на работу выйдут 1120 человек — значительно больше, чем обычно: к рабочим комбината в этот день присоединятся ветераны труда, находящиеся на заслуженном отдыхе, школьники. В фонд субботника намечено перечислить пять тысяч рублей.

Праздник в рабочей спецовке на рыбоконсервном комбинате будет отмечен следующими цифрами: выпуск пищевой продукции составит 4 тонны рыбных изделий, вылов рыбы — 2 тонны (а в обычные дни — полторы), производство консервов достигнет 40 тысяч условных банок. Всего же в этот день будет выпущено товарной продукции на 36 тысяч рублей.

Созданный на рыбокомбинате штаб разработал конкретный план проведения коммунистического субботника. Сделать «красную субботу» днем наивысшей производительности труда — под таким девизом выйдет на праздник труда коллектив комбината.

В. СМЕРНОВ, секретарь парткома.

За счёт экономии

250 метров скважин намечалось построить в день Ленинского коммунистического субботника специализированное управление треста Востокбурвод. Оно выполнит на 15 тысяч рублей строймонтажных работ и перечислит в фонд пятилетки 900 рублей заработной платы. Все эти показатели превышают результаты обычных рабочих дней.

16 апреля буровики будут вести проводку скважин на Лянторском, Федоровском, Западно-Сургутском месторождениях нефти, в Когалыме, Ноябрьске, Нефтегазске, на трассе газопровода Уренгой — Помары — Ужгород. Большой объем работ они выполнят из сэкономленных материалов.

И. ГРАЧЕВ, заместитель начальника управления.

Сделают больше прежнего

Ударным трудом отметит 113-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина коллектив краснознаменного управления буровых работ № 2. По предварительным данным, на субботник выйдет 600 человек. Промышленной продукции будет выработано на 135 тысяч рублей. Проходчики

мастера В. Л. Сидорейко обязуются выполнить к 16 апреля план четырех лет одиннадцатой пятилетки. Все бригады бурения и освоения — отбукуют в этот день на сэкономленных с начала года топливно-энергетических ресурсах на многих установках намечено произвести ревизию,

ремонт и замену оборудования, слать одну сверхплановую скважину, заготовить 50 тонн металлолома.

В фонд пятилетки решено перечислить шесть тысяч рублей — на 1,3 тысячи больше, чем год назад.

Н. НИКОЛАЕВ.

Намечена программа

Почти 900 человек рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста Сургутремстрой выйдут 16 апреля на Ленинский коммунистический субботник.

В этот день они будут заняты на ремонте жилых домов, объектов социального и культурно-бытового назначения, на очистке автомобильных дорог. В «красную субботу» начнутся профилактические работы на асфальтобетонном заводе.

По предварительным данным, коллектив треста выполнит строительномонтажных работ на 27.200 рублей — на 2400 больше, чем в обычные дни, соберет почти девять тонн металлолома. В фонд одиннадцатой пятилетки будет перечислено 10,9 тысячи рублей.

А. ТРУНИН, инженер-экономист треста Сургутремстрой.

НЕПРИМИРИМЫМИ БЫТЬ К НАРУШИТЕЛЯМ

КРЕПИТЬ
ДИСЦИПЛИНУ
ТРУДА

В последнее время мы очень много говорим о дисциплине. Но что мы чаще всего подразумеваем, произнося это слово? Вовремя прийти на работу и уйти домой, точно и в срок выполнять распоряжение администрации, соблюдать установленные обществом правила и нормы... На самом же деле это понятие значительно шире. Дисциплина труда предполагает нетерпимое отношение к любым проявлениям безответственности и неорганизованности, заботу о своевременном материально-техническом снабжении, четкое распределение прав и обязанностей, обязательный спрос за порученное дело, строгое соблюдение правил эксплуатации оборудования и норм расходов сырья и электроэнергии, рациональное использование производственных мощностей, ритмичность производства, соблюдение регламентации режимов труда. И все это плюс к тому понятию, которое мы выше выразили формулой «прийти — уйти, выполнять — соблюдать».

Действительно, дисциплина труда — это целый комплекс не только моральных качеств одного человека, но и морально-психологический климат всего коллектива, программа организационно-технических мероприятий, всемерное расширение и укрепление производства, улучшение управления им. Вот с таких позиций мы рассматривали вопрос об укреплении дисциплины труда, остро поставленный на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС. И коммунисты рабочие, выступая на собраниях, совершенно правильно говорили: «Хватит мириться с либерализмом по отношению к лодырям, лентяям, тунеядцам, рвачам, пьяницам и другим, кто нарушает дисциплину труда и нормы социалистического общежития, потому что это оборачивается для нас серьезными моральными и материальными потерями».

Действительно, потери велики. В 1982 году совершено 318 прогулов, потеряно 935 человеко-

дней, а в денежном выражении — почти 78 тысяч рублей строительно-монтажных работ. И это только учтенные потери, а есть ведь еще и скрытые. А от них еще больший вред. К примеру, в конце января этого года начальник транспортного участка управления производственно-технологической комплектации треста Запсибэлектрострой тов. Теселкин был в нетрезвом состоянии. Случай этот не первый. Главному инженеру необходимо было ставить вопрос об увольнении по соответствующей статье, однако тот пожалел Теселкина. В течение месяца администрация, профсоюзная организация управления не могли определить ему меру наказания. А в итоге Теселкин, получив перевод, ушел работать в СМУ-4.

А ведь это руководитель, на которого смотрят, у которого учатся его подчиненные. И не случайно, что на участке восемь человек совершили прогулы, потеряно 28 человеко-дней. Здесь же не понес наказания водитель Якубов, а в мехколонне № 14 — бригада свабойщиков Чепрыгина.

Опыт показывает: тех, кто забывает о своем конституционном долге — добросовестно трудиться, соблюдать трудовую дисциплину, — бесполезно уговаривать, прощать, ждать выполнения их обещаний. Но вместе с тем очень часто бывает, что вся воспитательная работа заканчивается административным взысканием. Бывает и так, что начальник участка напишет на кого-либо из подчиненных докладную, и на этом вся его воспитательная работа закончена. К примеру, в прошлом году начальник участка мехколонны № 14 тов. Скалин докладных написал наибольшее количество. Но ни партийный и профсоюзный комитеты, ни администрация не заинтересовались, как же здесь поддерживается трудовая дисциплина, как используется рабочее время, как работают с нарушителями. Не так строят свою работу профгруппы, ру-

ководят которыми В. И. Ткачев, А. Д. Петровский, Э. В. Захарченко. Здесь регулярно подводят итоги социалистического соревнования, выпускают «молнии», оперативно разбирают каждый случай нарушения дисциплины. Они же выносят решения не только о наказаниях, но и о поощрениях. Например, трое рабочих по их ходатайству были поощрены бесплатными путевками в Кишинев.

Здесь состояние трудовой дисциплины становится одним из главных показателей соревнования. Например, бригада В. В. Упадышева по всем статьям выходила на призовое место, но из-за нарушения была лишена его. Хотя, к сожалению, есть и другой пример. Участку мехколонны № 111 присудили второе место, хотя здесь было допущено 22 прогула. Баллы, снятые за нарушения трудовой дисциплины, «компенсировали» теми, что присудили за другие производственные показатели.

В трудовых коллективах есть немало возможностей, умелое использование которых приносит ощутимую пользу в деле укрепления трудовой дисциплины. Это советы бригадиров, и постоянно действующие производственные совещания, и товарищеские суды, и общественные отделы кадров, и комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом... Одним словом, предупреждать нарушения и воспитывать нарушителей есть кому. Надо только ответственнее относиться к этому важному делу. И чем выше будет чувство ответственности у каждого человека на каждом участке — будь то общественное поручение или исполнение своего служебного долга, — тем уютнее станет жить в нашем обществе нарушителям трудовой дисциплины.

Л. ЖЕНЕТЬ,
начальник отдела
кадров треста
Запсибэлектрострой.

НОВЫЕ КНИГИ

МЕЖДУНАРОДНОЕ
РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ.

В справочнике освещаются наиболее важные события в развитии международного рабочего и коммунистического движения в 70 — начале 80-х годов, содержится анализ ряда теоретических проблем современного мирового революционного процесса, рассказывается о положении и борьбе различных отрядов рабочего класса. В книге помещены справки о рабочем и коммунистическом движении в отдельных странах мира.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

«О задачах коллективов станции Сургут-Порт и треста Запсибэнергострой по улучшению организации выгрузки вагонов» — такой вопрос обсудили на совместном заседании партийные комитеты железнодорожного узла станции Сургут и треста Запсибэнергострой.

На заседание были приглашены А. А. Бокков — начальник Сургутского отделения железной дороги, А. С. Хабаров — заместитель начальника треста Запсибэнергострой, В. И. Черников — начальник станции Сургут-Порт и другие.

Партийные комитеты приняли совместное постановление, в котором обязали коллективы направить усилия на улучшение использования вагонов, обеспечить ритмичную работу транспорта и транспортных цехов. Ф. ИВАНОВ.

СОЗДАЕТСЯ ПОЛИТЦЕНТР

Благодаря заботе партийного комитета объединения Сургутнефтегаз на Повховском месторождении создаются условия, позволяющие каждому труженнику настойчиво и целеустремленно изучать основы марксистско-ленинской теории в единстве с практикой коммунистического строительства.

Партийными организациями нефтяных предприятий, базирующихся в поселке Когалым, сделано немало, чтобы повысить идейно-теоретический уровень и усовершенствовать методы политического и экономического образования нефтедобытчиков. Однако жизнь выдвинула на повестку дня новую задачу: создать на Повхе единый общественно-политический центр. По этому вопросу принято решение парткома объединения.

— Основная нагрузка в выполнении этого решения, — говорит секретарь парткома НГДУ Повхнефть Олег Николаевич Ширченко, — легла на нашу партийную организацию, самую крупную в поселке. На одном из заседаний мы разработали мероприятия по созданию политцентра. Его решено образовать на базе красного уголка первого цеха добычи нефти и газа непосредственно на Повховском месторождении.

Для красочного и содержательного в идейном плане оформления интерьера был объявлен конкурс среди рабочих и служащих. Лучшим оказался макет художника Владимира Соловьева. Сейчас ведется оформление залов, подъезда к зданию. Решен вопрос со своевременной доставкой газет. Комитет комсомола управления занимается сбором общественно-политической литературы для библиотеки политцентра.

Н. БЕРЕЗОВ.

НОВОМУ — КРЫЛЬЯ

ПЕРВЫЙ ОПЫТ УДАЧЕН

БРИГАДНЫЙ
ПОДРЯД

В декабре 1982 года в автобазе № 4 автоводного треста был переведен на бригадный подряд коллектив водителей В. М. Сарбашева, который занят на вывозке песчаной гравийной смеси с верхнего откоса на накопитель КПП.

Комплексные бригады на вывозке грунта у нас работают успешно давно. Но бригадный подряд, да еще в КПП — тут призадуматься. С большой неохотой шли водители работать сюда из-за отсутствия должной организации труда, поэтому и посылали тех, кому деваться было практически некуда: имели какие либо взыскания. Так и повелось на КПП: лишь бы день прошел. Долго шло обсуждение договора в трех организациях: КПП, УМ-3, АБ-4. Надо было скомплектовать бригаду, убедить людей в том, что это прогрессивный метод, что с его помощью можно заставить УМ-3 и КПП организовать работу автотранс-

порта должным образом. Прошло семь дней. По графику ежедневного учета было видно, что задание выполняется, но немногим более, чем на 100 процентов, а надо, чтобы бригада работала с некоторым запасом, более уверенно. Выпустили «молнию» с пожеланиями досрочного выполнения месячного задания. Потом состоялся разговор с В. М. Сарбашевым, и оказалось, что ежедневно он скрупулезно ведет учет выполняемой работы. Бригадир организовал дело так, что, если сходит автомобиль с линии из-за неисправности, остальные водители перекрывают его задание, делают дополнительные ходки.

За два месяца коллектив бригады перевез смеси 50.160 тонн, вместо 46.080 по аккордному заданию, что составляет 108,8 процента.

Е. ЭЛЬФЕРТ,
начальник ОТЗ
автобазы № 4.

ПРОЕКТИРУЮТ БУДУЩЕЕ

«Продукция» производственно-технической фирмы Сиборггазстрой хорошо известна многим промышленным предприятиям Сургута. По ее проектной документации в нашем городе возведен целый ряд промышленных и гражданских объектов. В настоящее время специалисты фирмы занимаются проектированием сельскохозяйственных объектов для некоторых предприятий и организаций города. Так в работе сейчас находятся проекты свинарников, коровников, теплиц. Основными заказчиками — тресты Сургутнефтегазстрой и Сургутнефтегазстрой получают проектно-документацию на строительство и расширение тепличных комплексов.

Среди промышленных объектов, проектируемых фирмой, — расширение площадей завода железобетонных изделий СНГСИ, реконструкция Локомотивного кирпичного завода, привязка жилых домов в поселке заводчан.

Недавно коллектив производственно-технической фирмы приступил к разработке новой темы «Цех приготовления вяжущих для производства шлако-щелочных бетонов». На выходе проекта этого объекта, разрабатываемый группой Василия Павловича Каширина. Дальнейшую работу над темой будет вести отдел внедрения фирмы под руководством Юрия Владимировича Савина.

В. АГОЙСКИЙ.

Требуется «память»

МАШИН

Все большее применение в нефтяной промышленности нашего края получает электромеханика. И в нефтегазодобывающем управлении Повхнефть приступили к внедрению линии телемеханики на промыслах, которые обслуживает первый цех добычи нефти и газа.

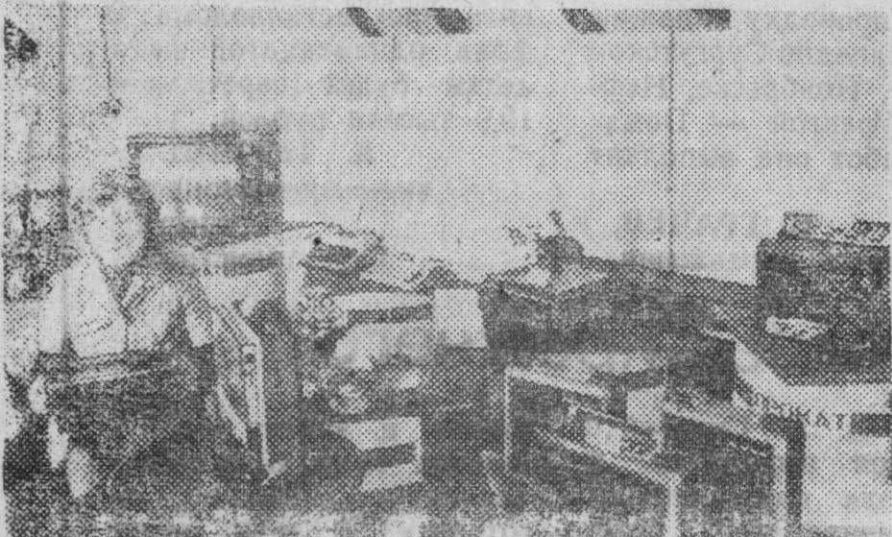
Впервые эту новинку внедрили у себя башкирские нефтяники в Арланском управлении. Было это пять лет назад. За эти годы новшество нашло прописку и у нас, в Западной Сибири.

В чем же состоит прогрессивная роль линии телемеханики? В том, что она служит для комплексной автоматизации производства, для новых форм организации обслуживания нефтепромысловых объектов, системы планово-предупредительного ремонта наземного и подземного оборудования, новых показателей отдельных бригад, распространения коллективных форм организации и оплаты труда.

Повховцы поставили задачу: внедрить систему для скважины с максимальным использованием возможностей АСУ, которая будет вестись по двум основным направлениям: обеспечение максимального дебита нефти и времени работы каждой скважины, определяющих в конечном итоге уровень добычи нефти.

Короче говоря, эта новинка позволит минимальным составом обслуживающего персонала решать сложные задачи производства, связанные со всевозможной информацией по добыче нефти.

В. ЛАЗАРЕВ.



РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. В Волгодонске, городе строителей и рабочих, открылся новый Дом бытовых услуг. Горожане могут теперь быстрее, чем раньше, отремонтировать бытовую технику, радио, телеаппаратуру, сшить платье... Только в этом году специалисты Дома быта окажут населению услуг более чем на 1,1 миллиона рублей.

На снимке: работница ателье проката Дома быта С. И. Сташенко. В прокатном пункте можно взять на прокат холодильник, телевизор, детскую коляску и спортивный инвентарь, стиральную машину...

Фото Е. Недери. (ТАСС).

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Столовая на стройке

РЕЙД ПЕЧАТИ

В течение последних лет не однажды появлялись жалобы на плохую работу столовых № 7 и 8, что на стройбазе ГРЭС. В них строители сообщали о некачественном приготовлении блюд, об однообразном меню, антисанитарном состоянии зала и так далее.

Жалобы строителей были рассмотрены на совещании в горисполкоме, по ним утвержден перечень мероприятий по улучшению работы столовых № 7 и 8 конторы общественного питания УРСа производственного объединения Сургутнефтегаз. Оговорены были сроки исполнения этих мер (не позднее десятого февраля), назначены ответственные лица из общепита и треста Запсибэнергострой.

Спустя две недели после совещания рейдовая бригада газеты побывала на месте, чтобы удостовериться, как на деле выполняются мероприятия.

В обеденный перерыв здесь питаются свыше четырех тысяч человек, хотя пропускная способность столовых гораздо ниже. При входе в единственные двери есть какое-то подобие раздевалки и умывальника. Именно подобие, потому что двух кранов для мытья рук крайне недостаточно. Нет ни тканевых, ни электрополотенеч. Как заметил управляющий трестом Запсибэнергострой В. Видулов, «это абсолютно не нужно, так как рабочие приходят в столовую прямо со стройки».

Одним из пунктов мероприятий значится: доукомплектовать столовые оборудованием, мебелью. Не сделано ни того, ни

другого. Не работает линия «Эффект», которая позволяла бы сократить время выдачи пищи. Не хватает столов и стульев. В подсобных помещениях постоянно пар и вода.

При такой колоссальной массе обедающих до сих пор нет графика приема пищи по цехам, дежурство организовано формально. Как заметили работники столовой, «дежурные придут, распишутся в журнале и займутся чтением, а то вязанием. Никакой помощи от такого дежурства».

Все же надо отметить, что за последнее время качество и ассортимент блюд улучшились. Были пересмотрены фонды на мясные и молочные продукты. Регулярно завозятся мучные, кондитерские изделия, которыми можно торговать и в буфетах. Они есть и в той, и в другой столовой, но чаще всего двери буфетов на замке: буфетчицы здесь не задерживаются — увольняются.

Мы поговорили с рабочими, они в общем-то не имеют теперь претензий к качеству блюд. Но многое еще надо сделать работникам общепита и треста Запсибэнергострой, чтобы наладить нормальное питание в столовых, чтобы зайти туда было приятно.

Члены рейдовой бригады: В. ЯКИМОВ, заместитель председателя горисполкома; Р. ПОДДУБНАЯ, секретарь парткома УРСа объединения Сургутнефтегаз; Г. КОНДРЯКОВА, наш корр.

ШКОЛА И ЖИЗНЬ Путь к мастерству

«Любовь к профессии — путь к мастерству» — под таким названием прошла недавно в Сургутском нефтяном техникуме конференция учащихся старшекурсников отделения «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей». На конференцию были приглашены и третьекурсыники техникума, которым скоро предстоит выйти на производственную практику.

Несомненно, интересно было услышать ребят о том, чем полезна для будущих специалистов практика — ответственный и важный этап в их подготовке к производству. Повышение качества практической учебы, закрепление и расширение теоретических знаний на практике, развитие профессиональных способностей в непосредственной сфере производства, вы-

работка навыков организаторской и общественно-политической работы в коллективе — все это будет касаться каждого учащегося-практиканта.

С большим вниманием слушали собравшиеся выступления старшекурсников Сергея Волжанкина, Анны Жориной, Игоря Кривченкова, Андрея Ячевского. Познавательным и полезным было

для будущих практикантов и выступление инженера управления технологического транспорта № 4 производственного объединения Сургутнефтегаз Расимы Галиевой.

Конференция стала большим подспорьем в деле обучения и воспитания будущих специалистов.

А. РАКОВСКАЯ, секретарь комитета ВЛКСМ Сургутского нефтяного техникума.



В ОБЪЕДИНЕНИИ Сургуттрансгаз прошла первая конференция молодых специалистов. Собравшихся тепло приветствовали руководители предприятия — директор Л. Г. Рафиков и главный инженер В. Б. Будовский. Они рассказали о ближайших перспективах объединения, о задачах, стоящих перед коллективом газовиков, пожелали участникам конференции еще активнее заниматься творческой деятельностью. Это поможет объединению осуществить максимальный вклад в достижение точной добычи голубого топлива на Тюменщине в объеме одного миллиарда кубических метров. Было заслушано 15 до-



кладов по различным проблемам транспорта газа. Внимательно изучив представленные материалы, комиссия назвала лучшие следующие: «Опыт

ПЕРВАЯ В ОБЪЕДИНЕНИИ

ремонта и эксплуатации газоперекачивающих агрегатов «Коберра-182» (начальник цеха Туртасовского управления В. Старостенко), «Особенности режимов работы электроприводов типа СТД-12,5 мвт и АО-81 и меры повышения их надежности в условиях компрессорных станций» (инженер М. Тетевнев), «Опыт оптимизации режимов транспорта газа в объединении» (старший инженер АСУ В. Черкасский).

они достаточно активно участвуют в различных экспериментах, проводимых научно-исследовательскими институтами на газопроводе Уренгой—Сургут—Челябинск.

Избран центральный совет молодых специалистов производственного объединения Сургуттрансгаз, который возглавил старший инженер В. То-чилин.

Е. ЧУПРАКОВ, На снимках: награды

Конференция показала, что молодым специалистам представлена возможность для дальнейшего роста их профессионального мастерства, что

участникам конференции вручает главный инженер В. Б. Будовский; молодые специалисты объединения. Фото В. Ильиной.

«Жигули» личные — беды общие

ВОПРОС-ОТВЕТ

Уважаемая редакция. Написать это письмо нас заставило крайне затруднительное положение, с которым сталкивается подавляющее большинство владельцев личных автомобилей Сургута.

Дело в том, что в нашем городе почти на восемь тысяч личных автомашин приходится одна единственная заправочная станция. Перебоев с бензином, правда, не бывает, но вот заправиться можно не всегда. Раньше талоны рыночного фонда продавались прямо на территории АЗС, а теперь лишь в двух точках города: у диспетчера транспорта и в одном хозяйственном магазине, причем в последнем очень редко. Все это создает большие неудобства.

Но и с этим еще как-то мучиться можно. Совсем иное дело со смазочными материалами — их на заправочной станции посто-

янно нет. А если они поступают, то в таких мизерных количествах, что лишь двум-трем десяткам счастливых удаётся купить по пять-десять литров.

Есть в Сургуте станция технического обслуживания автомобилей марки «ВАЗ», но и там дела обстоят не лучше. В 1982 году станция получила всего две бочки масла для двигателей — четыреста литров. Этого достаточно, чтобы обслужить лишь сто «Жигулей».

Если учесть, что дороги в городе далеки от каких-бы то ни было стандартных (песок, грязь, вода и т. д.), то, следовательно, детали машин работают в более тяжелых условиях, и замена смазки, согласно заводским инструкциям, желательна при пробеге, вдвое меньшем, чем при эксплуатации машин в нормальных условиях. А

мы и положенных по инструкции сроков выдерживать не имеем возможности.

Но машины все-таки эксплуатируются. Каким же образом? Одни владельцы тратят часть отпуска на «путешествия» по магазинам и автозаправочным станциям Союза и везут домой канистры с жигулевским маслом, банки и тубики с прочей смазкой. Дру-

гие пользуются заменителями, которые законным путем нигде не купишь, а это значит, совершаются хищения на предприятиях, имеющих свои автопарки.

Почему такая картина? Какие улучшения предвидятся?

С. СМЕРНОВ, Н. МИНЕЕВ, по поручению группы автолюбителей Сургутской ГРЭС.

Редакция газеты познакомилась с этим письмом заместителя директора Сургутской распределительной базы по нефтепродуктам Р. Х. Ситникова и директора станции технического обслуживания автомобилей «ВАЗ» К. К. Иосифова. Вот что они ответили.

Р. Х. СИТНИКОВ: — Наша база производит отпуск бензина марок А-72, А-76 и АИ-93 индивидуальным владельцам транспортных средств на городской автозаправочной станции № 44 по предварительно оплаченному талону. Ежегодно нефтебаза заключает договор с транспортным, орсом леспромхоза и горрыбкоопом на продажу талонов рыночного фонда.

Нефтебаза реализует также за наличный расчет масло жигулевское, литол и масло гиппойдное. Но следует отме-

тить, что мы испытываем трудности в получении смазочных веществ и масел для легкового транспорта. Так, последнее получение всесезонного жигулевского масла было произведено лишь в марте 1981 года. В недостаточном количестве получается и масло Тад-17. Это объясняется как неритмичной работой заводов-поставщиков из-за отсутствия импортных присадок к маслам, так и тем, что масла могут быть завезены из Тюмени только по зимнику. Поступление масла жигулевского ожидается в

ГОРОДСКАЯ ПРОБЛЕМА

ближайшее время.

Реализация бензина рыночного фонда за последние два года составила 452 тысячи литров, в основном это бензин марки АИ-93 (в 1981 году — 277, в 1982-м — 175 тысяч литров). При среднем расходе 12 литров на 100 километров общий пробег к отпущенному количеству топлива составил 3766 тысяч километров. С учетом того, что замена моторного масла в автомобиле «Жигули» производится после пробега 10 тысяч километров (по справке станции техобслуживания) в количестве 3,74 килограмма, то на отпущенный за два года бензин следовало продать владельцам личных транспортных средств 1707 килограммов жигулевского масла. Фактически же нефтебазой продано 3617 килограммов, то есть в два раза больше нормы.

Хочу поставить в известность авторов письма и других владельцев автомашин, что масло жигулевское теперь будет отпускаться нефтебазой пропорционально количеству бензина, полученно

го по талонам рыночного фонда на городской автозаправочной станции.

К. К. ИОСИФОВ: — В Сургуте насчитывается более трех тысяч автомашин марки «Жигули». Для удовлетворения их потребностей необходимо ежегодно получать 12 тонн масла МГ-10 и 9 тонн Тад-17.

В настоящее время работу станции лихорадит из-за отсутствия этих масел, а также запасных частей, которые должны нам поставляться из Тюмени. На головной станции в областном центре не организована служба ОМТС, и приходится отправлять материалы, как придется: то зимником, то разовым вагоном. Нет точки отгрузки в Сургуте.

Для улучшения обеспечения «Жигулей» нужны маслами необходимо, чтобы головная станция техобслуживания передавала наши фонды Сургутской нефтебазе. В перспективе ожидаем увеличение фондов на горючесмазочные материалы и запчасти с вводом в Тюмени специапоцентра.

Эстафета новостей

Слёт

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

мальчишек

Такой вечер состоялся в клубе «Энергетик», куда были приглашены ветераны Госстраха.

Ветеранам и лучшим труженикам участники художественной самодеятельности предприятия подарили песни, танцы, частушки.

Настолько интересно и красочно был оформлен зал в этот вечер, и такая тёплая атмосфера царил на нем, что не хотелось расставаться.

Руководителем и организатором вечера была агент Госстраха Ангелина Филипповна Давыдова.

Спасибо за вечер от всей души!

Р. ИВАНЮШКО,
председатель совета бригадиров.



В ОТКРЫТОМ первенстве ДЮСШ «Труда» среди юношей по борьбе дзюдо приняли участие представители обществ «Труд», «Спартак», «Локомотив», «Трудовые резервы». В командном зачете победили юные борцы ДЮСШ городского совета ДСО «Труд». Всего в соревнованиях принимали участие 146 человек.

В НЕФТЕЮГАНСКЕ на первенстве областного совета «Труда» по борьбе дзюдо сборная Сургута заняла третье место. А. Марков, А. Белов вошли в состав сборной областного совета ДСО «Труд» и получили право на участие в первенстве Российского совета в городе Железногорске.

НА ПРОХОДИВШЕМ открытом турнире по волейболу среди женских команд, посвященном 8 Марта, в финале встретились достойные соперники — команды ДЮСШ горно и ДК «Нефтяник». В упорной борьбе со счетом 2:1 победила команда Дворца культуры «Нефтяник».

А. ЕРМАКОВ,
старший тренер отделения дзюдо ДЮСШ «Труда».



До городского слёта мальчишек было еще много времени, но при входе в каждую школу становилось ясно, что в пионерских дружинах идет месячник военно-патриотического воспитания. На спортивных стендах висят объявления, приглашающие на смотр строя и песни юнармейские отряды, показаны лучшие результаты в стрельбе, конкурсе плакатов.

А родилась эта замечательная традиция в феврале 1975 года. На заседании совета городской пионерской организации было предложено проводить слёты юнармейских отрядов, на которых мальчишки города будут соревноваться в умении и навыках строевой подготовки. Участники слёта не только соревнуются, но и встречаются с воинами Советской Армии, знакомятся с боевым оружием.

И в этот раз все было по-прежнему. Лучшие представители дружин города участвовали в традиционном смотре строя и песни, военизированной эстафете. Командующий слётом Владимир Коропов подавал четкие уставные команды, а юнармейские отряды с полной серьезностью и готовностью выполняли их. Сильнейшим отрядам из школ № 9, 6, 7, 8 председатель жюри секретарь горкома ВЛКСМ Н. Н. Сидорова вручила грамоты.

Но на этом слёт мальчишек не закончился. Его продолжила военизированная эстафета. Ребята разбегались и собирали автомат, надевали противогазы, участвовали в конкурсе плакатов «Я вижу мир». Эстафета показала, что сегодняшние мальчишки успешно готовятся стать завтрашними солдатами. Они учатся побеждать и отвечать не только за себя.

Сплоченными, сильными и ловкими в военизированной эстафете показали себя представители юнармейских отрядов школ № 5, 8, 7.

Слёты мальчишек в городе стали популярными, будущие воины считают их школой мужества.

Т. ЛАРЛОМКИНА,
методист городского Дома пионеров.

Не пали духом

Состоялся конкурс между командами межшкольного учебно-производственного комбината и нефтяного техникума. Соревновались они в теории и практике вождения автомобилей. Обе команды тщательно готовились к этой встрече.

В состав жюри входили представители базовых предприятий, директор УПК, заместитель директора техникума. Ведущая конкурса — заведующая городским методкабинетом по профориентации Л. М. Стафеева. На этом конкурсе присутствовали представители горно, директора и учащиеся школ, болельщики из техникума.

Команда нефтяного техникума была хорошо подготовлена теоретически, приятно было слушать полные и правильные ответы Андрея Хода-

са, Олега Оплачко. Капитан команды Игорь Кривченков отлично представил приветствия в стихах команде соперников. Нельзя не отметить то, что учащиеся УПК показали хорошую выучку в вождении автомобиля, но в теоретических ответах с их стороны были допущены некоторые грубые ошибки.

Несмотря на поражение, ребята наши не пали духом. В итоге несущественная разница в два очка. Хотелось отметить словами благодарности капитана и участников команды А. Дворникова, В. Прасолова, А. Лазько и, конечно, единственную участницу-девушку Т. Скрипниченко.

З. КОЛИНА,
М. ГОЛЬДЕНБЕРГ,
учащиеся нефтяного техникума.

Для удобства заводчан

Если раньше многие на заводе железобетонных изделий энергостроителей во время перерыва питались всухомятку или, воспользовавшись какой-либо довольно отдаленной столовой, то в конце минувшего года положение существенно изменилось. Открылась своя столовая.

В ней питаются и сами заводчане, и работники соседних организаций. Контингент обслуживаемых велик — 500—600 че-

ловек.

Какова же реакция посетителей на работу коллектива этого предприятия общественного питания? Заглянем в книгу жалоб и предложений.

Вот первая запись. Автомобилист Валерий Дудник из треста Запсибэнергострой от всей души благодарит дежачку за вкусный обед.

Листаем книгу дальше. И в каждом заявлении (а их уже более тридцати) — те же слова.

Е. ЧУПРАКОВ.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

КИНО

«ОКТАБРЬ»

19 марта, «Чужая планета» — в 13. «Трюкач» (2 серии) — в 15, 18, 21.

Приглашают на работу.

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ:
ул. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3.

Сургутская ремонтно-эксплуатационная база флота Обь-Иртышского пароходства — газосварщиков, газорезчиков, судосборщиков, котельщиков. Проезд авт. № 1 до ост. «СМП-330»; тел. 7-74-79, 7-85-25.

Комбинат коммунальных предприятий — электромонтера. Пропиской обеспечивается, жилье по договоренности. Обращаться: ул. Просвещения, 20. Проезд авт. № 1, 5 до ост. «Рынок».

Монтажно-наладочное управление треста Запсибнефтеавтоматика — слесарей — наладчиков КИПиА, слесарей-монтажников КИПиА, монтажников связи, слесарей строительных, электросварщиков, стропальщиков, токаря. Проезд авт. № 4 до ост. «Пос. Звездный»; тел. 6-18-23, 6-10-48.

Управление механизированных работ треста Сургутремстрой — каменщиков, плотников, водителей, автокрановщиков для работы на кране КС-3562, экскаваторщиков на ЭО-3311, ЭО-4121, ЭО-2621, Э-304, бульдозеристов на Т-130, Т-100, слесарей по ремонту автомобилей, трактористов на Т-40, МТЗ-50, автогрейдеристов, токарей 4—5 разрядов, машинистов свабойных агрегатов, помощников машинистов свабойных агрегатов; для работы на УПП в столярном цехе — рамщиков, сварщика, столбяр-станочника. Обращаться: пр. Набережный, Заячий остров, УМР, отдел кадров.

Контора общественного питания УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — бухгалтеров, буфетчиц, зоотехника, лаборанта, технолога, заведующих производством, имеющих опыт работы; в предприятия общепита — учеников поваров, пекарей, говаров, кондитеров, кухонных рабочих, гардеробщиков, поваров-бригадиров, чистильщиков овощей, уборщиц (мойщикам посуды, чистильщикам овощей и уборщицам предоставляется общежитие). Обращаться: ул. Нефтяников, 6, отдел кадров, каб. № 108. Проезд до ост. «Электрон».

Оптовое-торговая база промышленных товаров УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — срочно — срочно

старшего юриста, старшего ревизора, старшего бухгалтера, экономиста, старших кладовщиков, кладовщиков, экспедиторов по перевозке грузов, грузчиков, уборщика служебных помещений, электрика, товароведа, заведующих складами. Обращаться: пр. Набережный, 2, отдел кадров.

Производственное специализированное ремонтное управление Тюменского энергоспецремонта — срочно автокрановщиков, машинистов кранов ТК-53, крановщиков башенных кранов, трактористов-бульдозеристов, машинистов свабойных агрегатов на базе Т-130, машинистов крана ДЭК-251, машинистов свабойных агрегатов на несамостоятельном железнодорожном ходу. Проезд авт. № 105 от «пятачка» ГРЭС до Сургутской ГРЭС.

Дорожно-строительное управление № 13 треста Сургуттрубопроводстрой — экскаваторщиков на экскаваторы ЭО-4121, 4124, ЭП-204, 224, машинистов бульдозеров, машинистов водоотливных установок. Жильем и пропиской обеспечиваются на трассе, выплачивается 40 процентов трассовых. Проезд авт. от Г П Т У-17 до ост. «ЦБПО-2»; тел. 6-64-53.

УПТК Сургутского ДСК — грузчиков-стропальщиков, сторожей, юриста. Одновременно предоставляется общежитие. Проезд авт. № 3, 4 до ост. «ДСК» (в здании автобазы № 5).

Сургутский пивоваренный завод — срочно юриста, машиниста аммиачных автоматизированных установок. Проезд авт. № 3, 4 до ост. «Гормолзавод».

Завод ЖБИ треста Запсибэнергострой — главного бухгалтера, имеющего опыт работы на заводах КПД, начальника производственного отдела, начальника отдела труда и зарплаты, начальника энергоцеха, начальника транспортно-сырьевого цеха, заведующего складом готовой продукции, инженера-конструктора по оснастке, имеющего опыт работы на заводах КПД, мастеров в арматурный и формовочный цеха, начальника арматурного цеха, имеющего опыт работы, инженера-технолога в арматурный цех, начальника ремонтно-механического цеха, начальника цеха комплектации и сбыта готовой продукции, машинистку. Проезд авт. от «пятачка» энергетиков до строящегося завода ЖБИ.

Монтажное управление Запсибэнергострой — старшего инженера группы подготовки производства, мастеров и прорабов по монтажу стальных и железобетонных конструкций, инженера-геодезиста, машинистов башенных кранов. Одновременно предоставляется место в общежитии. Проезд авт. от управления Жилстрой до стройбазы ГРЭС; тел. 6-94-62.

Трест Сургутгазстрой — срочно — срочно

экономической лаборатории, инженера ПСР, начальника участка, прорабов, мастеров, каменщиков, плотников 4—5 разрядов. Одновременно предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться: ул. Мелик-Карамова, 84, отдел кадров.

Сургутская база производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования № 2 производственного объединения Сургутнефтегаз — срочно начальника гаража, начальника цеха механоремонтного и энергетического обслуживания, начальника железнодорожного цеха, старшего диспетчера по транспорту, старшего инженера в отдел горюче-смазочных материалов, инженера-техприемщика, стропальщика, грузчиков, слесаря по ремонту кранов, машиниста козлового крана, слесаря по ремонту автотехники, бульдозериста, водителей автопогрузчиков УНГ-151 и «Столов Воля», водителей Т-148, водителей электропогрузчика, товарных операторов в цех горюче-смазочных материалов, плотников, столяров, компрессорщика на склад МС-900. Проезд авт. № 4 до ост. «8-й промузел»; тел. 6-33-83.

23 марта магазин № 13 ПРОВОДИТ расширенную ПРОДАЖУ женского шелкового платья. Просим посетить наш магазин.

Меняю!

Однокомнатную квартиру в г. Львово на равноценную (ленпроекта) в г. Сургуте. Обращаться: пр. Дружбы, 11, кв. 14 (после 17 часов).

Две комнаты в трехкомнатной благоустроенной квартире в г. Златоусте Челябинской области на любую благоустроенную квартиру в г. Сургуте. Обращаться: пос. Взлетный, линия 6-я, коттедж № 7 (после 18 часов).

Двухкомнатную квартиру в г. Сургуте на две однокомнатные. Обращаться: ул. Энергетиков, 37, кв. 100 (после 18 часов); тел. 2-17-36.

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Каушаны Молдавской ССР на трехкомнатную квартиру в г. Сургуте. Обращаться: ул. Дзержинского, 16в, общ. № 41, комн. 70 (после 18 часов); тел. 6-21-07.

Однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Салавате Башкирской АССР на равноценную в г. Сургуте. Обращаться по тел. 2-05-94.

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Чебаркуле Челябинской области на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Дружбы, 13, кв. 16; тел. 2-43-13 (в любое время).

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в районе Черного Мыса на равноценную в 12-м микрорайоне. Обращаться: ул. Нагорная, 9, кв. 13. Проезд авт. № 1, 5 до ост. «Рыбокомбинат».

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14, ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит
ежедневно, кроме
воскресенья и
понедельника.