

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1983 года

№ 45 (5993)

Суббота, 5 марта 1983 года

Цена 2 коп.

А ПУТЬ-ТО НЕ ПРОТОРИЛИ...

Согласно государственному плану в 1983 году Федоровское управление должно поставить народному хозяйству страны 39,680 тысяч тонн нефти. Свыше шестой части добычи придется на те 350 скважин, которые будут переведены на газлифтный способ эксплуатации.

Четвертая компрессорная станция — «новенькая» среди своих предшественниц, первой и второй, в марте предусмотрена ее пуск. Сейчас здесь вовсю хозяйничают наладчики, представители управления по внутрипромысловому сбору и использованию газа. Последние и ответственны за работу КС-4, которая скоро будет сдана под испытание. Пройдут проверку агрегаты, система осушки. С 15 марта специалисты Сургутского монтажно-наладочного управления треста Запсибнефтеавтоматика займутся сооружением линий телемеханики. В этом же месяце намечено задействовать 79, 109, 239 и 245-й кусты — всего 24 скважины.

Эта станция совершенно идентична построенной ранее. Исполнители работ те же: генпрораб — СУ-5 треста Сургутнефтепромстрой, смежники из Уралмонтавтоматки, треста Запсибнефтехмонтаж и так далее. Не без оснований можно предполагать, что взаимодействие между участниками строительства отлажено — ну, если не до совершенства, то вполне прилично. Однако думать можно по-всякому, а на деле вот что.

КС-4 предполагалось ввести в эксплуатацию еще в четвертом квартале прошлого года. Строители пятого управления со своими функциями справились — так, по

крайней мере, отзывается о их работе заказчик. Спели в общем хоре дуэтом представители Уралтеплоизоляции и Сибнефтехмонтажа. Только мелодия была иной. Порядка 200 тысяч рублей планировалось освоить первым, людей же на площадке постоянно не хватало. Устал и почтальон носить письменные депешки от руководства управления по сбору газа к нерасторопному подрядчику. В итоге все же сдвигов не произошло. Монтажные новосибирского треста действовали примерно так же, задержав строительство межцеховых трубопроводов низкого, среднего и высокого давления. Короче, стройного хора не получилось.

Изядно фальшивят и проектанты. Для убедительности приведем слова главного инженера УВСИГ Виктора Аркадьевича Вахрушева:

— Буровики Востокбурвода построили нам две артезианские скважины. Воду из них мы должны использовать для охлаждения электронно-вычислительной машины — одной из главных составляющих «каски». Давление здесь около восьми килограммов, а нужно — полтора-два. Редуцирующее устройство нужно, хотя бы рабочие чертежи. Но глухи к нашим просьбам в институте «Гипротомнефтегаз». То же самое по системе сброса конденсата с КС на третью дожимную насос-

ВНИМАНИЕ:
ГАЗЛИФТ!

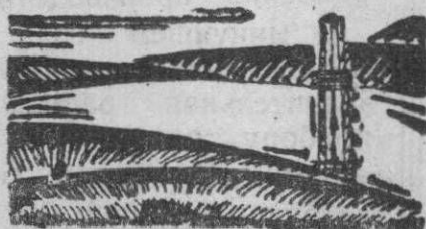


ную станцию, промливневой канализации.

К объективным эти задержки никак не относятся. Да что говорить, если с тем же институтом «Гипротомнефтегаз» тяжба ведется уже не первый год. До сих пор нет решения по инженерным сетям КС-1 и 2. Как же они работают, спросите вы. Благодаря смекалке шефов и строителей.

Сказанное, конечно, не перечеркивает достижений. Просто надо отнести к делу со всей ответственностью. Родина требует от Западной Сибири большой нефти. И не последняя роль отведена здесь нашему региону, Федоровскому месторождению в частности. К нему относится фраза из «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года»: «Расширить применение новых методов воздействия на нефтяные пласты и увеличить за счет этого извлечение нефти из недр. Внедрить прогрессивный способ эксплуатации скважин».

Н. КОЗЛОВ.



В цехах НГДУ Федоровскнефть работают сегодня 650 женщин, почти половина коллектива. Многие из них находятся на основных участках производства. В цехе добычи нефти образец в труде показывают операторы Л. В. Галкина, М. А. Яговкина, Н. А. Кислых, М. А. Каркатева. В любую погоду, днем и ночью, в стужу и дождь они обслуживают дожимные насосные станции, замерные установки, скважины. Благодаря

К ДЕЛУ БОЛЬШОМУ ПРИЧАСТНЫ

труду таких вот тружениц цех с начала года получил сверх плана 12 тысяч тонн нефти.

В цехе научно-исследовательских и производственных работ 90 процентов работающих — женщины. Своевременно исследуя скважины, проводя анализ добываемого сырья, они тем самым помогают правильной технологической разработке месторождения, увеличению добычи нефти. В этом заслуга Т. В. Нагорной, лаборанта, Н. В. Мельниковой, старшего инженера, Т. А. Фроловой, начальника лаборатории.

В цехе подготовки и переработки нефти работают 10 женщин. Труд их тоже нелегкий, требует ответственности. С начала года технологи подготовили сверх плана нефти вышей и первой групп качества более 600 тысяч тонн. В этом успехе большая доля труда Р. В. Резюковой, Г. Г. Салаховой, З. А. Зоткиной, М. А. Прохорова — инженера, заместителя председателя совета ветеранов. Воспитала двух детей. Кстати, старшая ее дочь Тамара учится в Тюменском индустриальном институте, будет, как и мать, нефтяником. Младшая — Лариса тоже не хочет отставать от старших — она учится в ТУ-40, по окончании которого тоже будет трудиться на промыслах Сургутского района.

В плановом отделе НГДУ работает Л. М. Хагай. Начала она в 1970 году в должности техника, сейчас — заместитель начальника отдела. Пользуется авторитетом в коллективе. На днях ее семья справилась новоселье в благоустроенной трехкомнатной квартире. Так что праздник у нашей замечательной труженицы получается двойной.

Л. ИВАНОВ,
наш вест. корр.

Опыт работы одобрен

Райком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности обобщил практику работы буровой бригады мастера Героя Социалистического Труда Вениамина Максимовича Агафонова из Сургутского управления буровых работ № 1. Проходческий коллектив, где профгруппоргом работает Николай Рубинов, — лидер социалистического соревнования среди буровых бригад Западной Сибири.

Преодолев в 1981 году 70-тысячный рубеж, бригада в прошлом году пробурела 80 тысяч метров горных пород. Экономия от снижения сметной стоимости буровых работ составила свыше миллиона рублей. По итогам работы за минувший год бригаде присуждено второе место во Всесоюзном социалистическом соревновании, она признана лучшей бригадой в Главтименьнефтегазе. Ныне коллектив решил пробурить 90 тысяч метров.

Буровая бригада В. М. Агафонова отличается стабильным составом. Девять последних лет здесь нет текучести кадров. Причины ухода лишь уважительные — повышение в должности, призыв в армию. Вениамин Максимович в своей повседневной работе постоянно опирается на профсоюзный актив, наставников молодежи. Совместно с профгруппоргом он проводит воспитательную и разъяснительную работу.

В бригаде налажен четкий поэтапный контроль за охраной труда. Ежедневный осмотр рабочих мест стал нормой для мастера, его помощников — общественных инспекторов.

Профсоюзную группу бригады отличают высокая требовательность друг к другу, творческая активность, взаимовыручка, взаимозаменяемость, чувство коллективизма.

Райком профсоюза одобрил опыт работы бригады В. М. Агафонова и рекомендовал его для распространения в других трудовых коллективах.

И ГРИГОРЬЕВ.

Верное направление

В материалах ЦК КПСС по «Основным направлениям экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» говорится об улучшении стиля и методов руководства хозяйством на основе ленинских принципов управления.

С целью изыскания резервов производства и усиления борьбы с бесхозяйственностью в производственном объединении Сургуттрансгаз разработана комплексная программа мероприятий, направленных на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов и топлива, запрограммирована деятельность служб объединения в этом направлении до 1990 года.

Значительно снижена в минувшем году удельная норма расхода электроэнергии, на семи газогенераторах «Эйвон» импортное масло «кастрол» заменено на отечественное, подобран аналог смазки отечественного производства типа «литол» для электродвигателей аппаратов воздушного охлаждения газа, подшипников, с сохранением рабочих параметров заменены платиновые соплоустройства.

Комитетом народного контроля совместно с госэнергонадзором осуществлена проверка рационального использования и нормирования теплоэнергетических ресурсов и топлива. Был выявлен и устранен ряд недостатков. Готовится к внедрению в практику система личной

ответственности должностных лиц за рациональное использование ресурсов. Всем потребителям в рамках объединения установлены конкретные показатели экономии, ежемесячно анализируются использование ресурсов по фактическим данным. Привлечены к ответственности лица, виновные в установленных случаях хищения и порчи государственной собственности.

В нынешнем году обретает жизнь новая система учета эффективности новой техники, прогрессивной технологии, рацпредложений, где один из основных показателей — уровень экономии.

Планово-экономическая и финансовая службы объединения произвели анализ затрат по себестоимости в части потребления энергетических и материальных ресурсов. Динамика показателей находится под контролем. Выполняя комплексные мероприятия (без учета позиций, не поддающихся точному обсчету), коллектив объединения сэкономил 13,6 миллиона киловатт-часов электроэнергии на сумму 149,6 тысячи рублей, газа на собственные нужды — 12,3 миллиона кубометров на сумму 98,4 тысячи рублей, более 55 тысяч гигакалорий тепла на сумму 24,86 тысячи рублей.

Ю. ЛАПИН,
секретарь партийной организации аппарата производственного объединения Сургуттрансгаз.

ПЕРВЫЙ УРОЖАЙ

огурцов снят в канун женского праздника в теплицах энергетиков. И хотя он небольшой по объему, получен на месяц раньше, чем в прошлом году.

Этому способствовали более ранние посадки рассады в основные грунтовые теплицы, бесперебойное обеспечение необходимым теплом и светом, тщательный уход, хозяйскость зимнего огорода за растениями. За счет удлинения сроков вегетации растений коллектив тепличного хозяйства надеется получить ныне более высокий урожай, чем в прошлом году.

Н. МАЛОВИЩА.

Календарь добрых дел

Бригада В. В. Каменца из Сургутской нефтегазразведочной экспедиции является одним из инициаторов соревнования за досрочное выполнение заданий третьего года одиннадцатой пятилетки. На счету испытателей немало славных дел. И вот теперь, стремясь достойным трудом встретить 25-летний юбилей со дня начала разведки их экспедицией недр Среднего Приобья, коллектив первым среди испытателей объединения Обьнефтегазгеология рапортовал о выполнении плана трех лет пятилетки.

Добрые дела вписаны в послужной список бригады в этом году. За два месяца испытано три скважины и девять объектов.

А. АЛЕНОВ.

СОВЕЩАНИЕ В ГОРИСПОЛКОМЕ

Вчера в Доме Советов состоялось городское совещание по вопросам учета и распределения жилья, на которое были приглашены руководители предприятий и организаций, председатели профсоюзных комитетов, работники жилищно-коммунальных и эксплуатационных служб.

Совещание открыл заместитель председателя горисполкома Л. Ю. Рокецкий.

О новом Законе «Основы жилищного законодательства СССР» рассказала заведующая жилищно-бытовым отделом горисполкома Е. А. Подлегалкина. Начальник управления коммунального хозяйства горисполкома А. П. Сердюк объяснил собравшимся положение о временном жилье, правилах его эксплуатации.

В. ФРОЛОВ.

Уроки Калюжного

ОИЗ ОПЫТА
ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Наверное настоящим пропагандистом-педагогом может стать лишь тот человек, который ясно сознает, что эффективность экономического образования находится в прямой зависимости от уровня знаний руководителей школы, от его методического мастерства.

Виктор Алексеевич Калюжный — начальник отдела труда и заработной платы вышкомонтажной конторы производственного объединения Обьнефтегазгеология является организатором учебы в школе конкретной экономики по курсу «Экономная экономика», имеет достаточный опыт пропагандистской работы. Свои знания, эрудицию старается передать слушателям. Есть у Виктора Алексеевича одно непереносимое правило — воспитать в каждом своем слушателе желание познавать новое. Занятие он стремится проводить так, чтобы оно учило людей творчески мыслить, по-хозяйски подходить к использованию рабочего времени, прививать навыки экономического анализа, видеть перспективу.

Грамотно, интересно прошло открытое занятие у пропагандиста В. А. Калюжного по теме «Рациональное использование трудовых ресурсов: рост производительности труда». Во вступительном слове Виктор Алексеевич четко поставил цель, проблемные вопросы, обратил внимание слушателей на диаграммы, схемы, отражающие итоги работы вышкомонтажных бригад.

Занятие проходило в форме собеседования. Содержательный, научный, богатый цифрами и фактами реферат «Основные пути рационального использования трудовых ресурсов: роста производительности труда» защитила слушатель Н. Д. Черных. Наталья Дмитриевна обосновала актуальность проблемы, четко определила задачи, которые она ставила при написании реферата, показала, какую роль внес В. И. Ленин в разработку данной проблемы.

Обстоятельный, серьезный разговор состоялся на занятии при рассмотрении вопроса «Использование кадров, сокращение текучести и создание стабильного коллектива». Л. М. Развина дала глубокий анализ текучести кадров в вышкомонтажной конторе, вскрыла ее причины, отметила, что важным фактором снижения текучести является создание стабильных коллективов. На примере бригады А. А. Кучумова показала, за счет чего ей удалось добиться значительного результата — построить в 1982 году 17 буровых.

Выступление Лидии Митрофановны дополнила инспектор отдела кадров С. А. Хованова. Она, в частности, предложила предъявлять более строгие меры к «слетунам», лодырям. О состоянии трудовой дисциплины рассказала Л. Н. Пономаренко. На занятии прослушали грамзапись с речью В. И. Ленина о трудовой дисциплине.

Весьма аргументированными, содержательными были выступления слушателей Л. А. Джурилюк, Л. П. Давыдовой, которые убедительно, логично и грамотно вели разговор о бригадном подряде, о научной организации труда. Они не только раскрыли теоретические аспекты, но внесли конкретные предложения по совершенствованию бригадного подряда, научной организации труда.

Так, например, Л. А. Джурилюк отметила, что для дальнейшего развития бригадного подряда необходимо разработать:

порядок проведения инженерной подготовки до начала строительства буровой, передаваемой на подряд;

правовые основы договора бригадного подряда; увеличить предельный размер премии за экономии от снижения плановой расчетной стоимости, выплачивая каждому работнику с 0,75 до 0,9 месячной тарифной ставки в расчете на квартал.

Заключительное слово на занятии вновь было предоставлено пропагандисту Калюжному. Виктор Алексеевич прокомментировал выступления, отметил положительные моменты в них.

Вообще характерная черта пропагандиста в том, что он умеет знания экономики и методов организации труда сочетать с жизнью рабочего коллектива. Виктор Алексеевич всегда тщательно, серьезно готовится к занятиям, продумывает формы их проведения, учитывает, какие понадобятся технические средства, наглядные пособия. Главное, как он считает, надо увлечь, заинтересовать слушателей. Вот почему тщательная, заблаговременная подготовка к встрече с аудиторией стоит у Виктора Алексеевича на первом месте. Для него нет мелочей, ко всему он относится серьезно, продуманно.

И еще на одну особенность в проведении его занятий хотелось бы указать. В. А. Калюжный в своей работе в текущем году стал особенно тщательно использовать предложения слушателей. Как правило, он их обобщает, направляет в соответствующие службы, администрацию, партком объединения. Все это позволяет приближать занятия к жизни, воспитывать у слушателей уверенность, что ни одно предложение их не остается без ответа.

Кропотливый труд пропагандиста не остается бесследным, себя он продолжает в своих учениках.

Н. ГРИШАЕВА,

зав. кабинетом политического просвещения объединения Обьнефтегазгеология.

КАДРЫ решают все.

Там, где у руля производства стоят опытные, деловые, энергичные руководители, инженерно-технические работники, специалисты, там и дела на высоте. Примерно каждый шестой из работающих в производственном объединении Сургутнефтегаз относится к категории руководящих кадров. Надо ли говорить о том, как высока их роль в управлении производством!

В минувшем году в объединении проделана значительная работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Более целенаправленной она стала благодаря «Комплексному плану мероприятий объединения по улучшению работы с кадрами руководящих и инженерно-технических работников на 1982—1983 годы», в котором определены основные направления, формы и методы работы. Особное внимание уделялось подбору и расстановке специалистов для организации новых предприятий, цехов, служб, отделов, бригад, замены выбывающих работников.

На руководящие и инженерно-технические должности выдвинуты опытные специалисты, проявившие себя способными организаторами производства, обладающие чувством нового, политически зрелые, умеющие работать с людьми. Это В. Ю. Алекперов, С. Т. Старков, П. П. Попыхайленко, М. А. Копылов, М. Р. Курбанов и многие другие, чей возраст около 30 лет. Улучшена расстановка специалистов за счет перевода на работу в соответствии с профилем полученной специальности и выдвижения с рабочих мест, повышен качественный состав. К примеру, только в НГДУ Лянторнефть с рабочих мест на руководящую должность выдвинуты 19 человек с высшим и два со средне-специальным образованием.

Лучше других работа с кадрами организована в Сургутском УБР-2, Сургутском УБР-1, центральной базе производственного обслуживания бурового оборудования, первом управлении технологического транспорта и некоторых других подразделениях объединения.

Сургутнефтегаз.

Для повышения ответственности должностных лиц за исполнение служебных обязанностей активно использовалась ат-

деятельности. Нередки случаи, когда руководители принимают на руководящие и инженерно-технические должности случайных людей, не об-

КТО СТОИТ

тестация По ее результатам пять человек освобождены от занимаемой должности, еще пять понижены, 240 рекомендованы в резерв на выдвижение, 24 повышены в должности. Повышение квалификации в школах мастеров, на факультетах народного университета научно-технического прогресса, на различных курсах, в школе партийно-хозяйственного актива способствовало росту политической зрелости специалистов, их деловых качеств.

Конечно, останавливаться на достигнутом мы не можем. Тем более, что не все предприятия добились того, чтобы работа с кадрами стала одним из решающих условий улучшения производственной

делающих деловыми и моральными качествами, специальной профессиональной подготовкой.

О каком качестве труда может идти речь, если в НГДУ Повхнефть преподаватель истории назначен старшим инженером информационного пункта АСУ? А таких примеров много. В Повховском УБР преподаватель математики работает инженером-экономистом планово-экономического отдела, в Сургутской центральной трубной базе фельдшер-акушер — старшим мастером, в Сургутской базе производственного-технического обслуживания и комплектации оборудованием художник-гример — инженером-техприемщиком, а учитель физкультуры — инженером.

«Учение Маркса всеильно, потому что оно верно»,
В. И. ЛЕНИН.

Более столетия история человечества развивается под знаком торжества всепобеждающего учения великого мыслителя и революционера, учителя и вождя рабочего класса Карла Маркса.

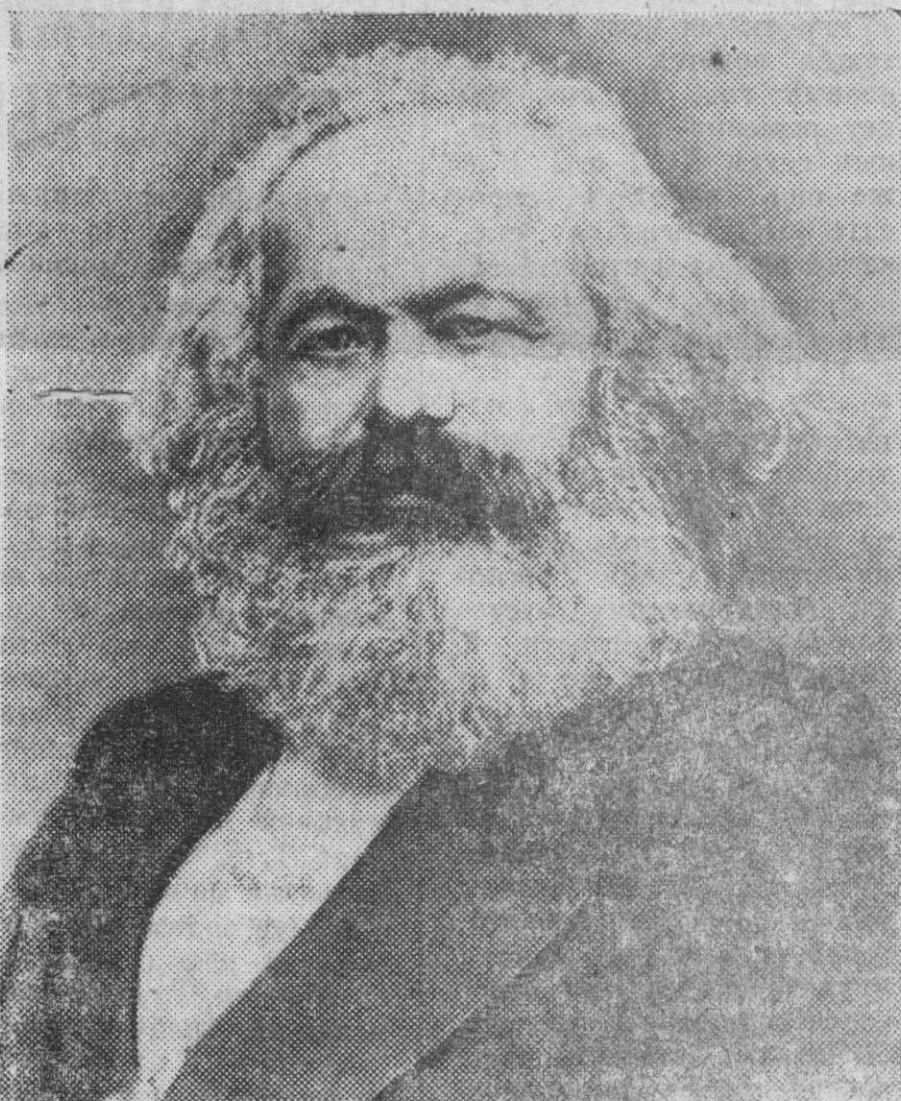
Итого его жизни так огромны, и столь велико его влияние на судьбы народов, что сейчас нет на земле уголка, где бы не славили этого имени. Свое призвание Маркс видел в постижении и обновлении мира, в устранении гнета и эксплуатации, в борьбе за воплощение в жизнь мечты трудящихся о справедливом и гуманном строе общественных отношений.

Карл Маркс вместе с Фридрихом Энгельсом создал революционное учение пролетариата, превратил социализм из уто-

пии в науку, доказал переходящий характер капитализма и неизбежность его ухода с исторической сцены в результате социалистической революции, вооружил рабочий класс пониманием его миссии как могильщика эксплуататорского строя и творца нового общества. О именем Маркса связано учение о диктатуре пролетариата, занимающее центральное место в теории научного социализма.

Единое интернациональное учение пролетариата, выработанное гением Маркса, Энгельса и развитое В. И. Лениным, творчески обогащается в новых исторических условиях КПСС, другими марксистско-ленинскими партиями.

(ТАСС).



Нет боли чужой

ТЕПЛЫЕ СТРОКИ

О людях в белых халатах говорят и пишут много. Естественно чувство благодарности и признательности к нашим врачам, няням и сестрам, которые помогли нам в трудную минуту, разделить наше несчастье, почувствовали нашу боль своим сердцем. Особенно много писем приходит в редакцию накануне Международного женского дня.

Вот строки из некоторых из них.

«Убедительно прошу через газету «К победе коммунизма» поблагодарить врачей и медсестер больницы № 1 Тамару Михайловну Берсенева, Анжелу Михайловну Чижевскую, Ирину Ивановну Кривикову. Это люди щедрого сердца и неутомимой энергии. Сколько мы, больные, им приносим хлопот, беспокойства но они умеют убедить, поверить в собственные силы, и болезнь отступает».

Автор этого письма как В. Говоров, который Т. Г. Савинцева, недавний после лечения в этой больнице первой городской больницы чувствует себя здоровым человеком. Так же, боте.

«Почти восемь месяцев боролись врачи и сестры больницы за то, чтобы я мог нормально трудиться, приносить пользу обществу. В буквальном смысле поставили меня на ноги хирург Н. Н. Терентьев, медсестра Н. Е. Ващенко. Очень признателен А. М. Чижевской, Л. А. Римской, В. Н. Головлеву, Р. А. Халитовой, Л. П.

Штриннер. Только сейчас я понял, насколько велик ежедневный подвиг этих людей», — заканчивает свое письмо В. Говоров.

Автор этого письма Т. В. Филимонова. Со словами благодарности она обращается к коллективу медицинских работников районной больницы.

«Пользуясь случаем, — пишет товарищ Филимонова, — поздравляю с праздником Восьмого марта Н. З. Горскую, Н. М. Иванову, Г. Ф. Рязанову, Л. Н. Куприянову, Т. В. Абакумову, Л. И. Куликову, М. Р. Жаравину, А. А. Хлебникову, бывшего врача-терапевта этой больницы, а ныне заведующую поликлиникой нефтяников В. Б. Кифарук, А. Н. Путилову, А. П. Фомичеву, Н. З. Яхину. Эти люди высоко несут звание медицинского работника. Они не просто выполняют свою работу, но много душевной доброты и тепла отдают больному. Это и побеждает недуг».

Слова благодарности обращают люди к Любови Александровне Васянович, медицинскому работнику из поселка Белый Яр, Тамаре Михайловне Медведевой из первой городской больницы, Галине Ивановне Лаврентьевой, заведующей гинекологическим отделением медсанчасти НГДУ, и многим, многим другим работникам здравоохранения, чей ежедневный подвиг во имя нашего здоровья и жизни заслуживает признательность и уважение.

Б. НИКОЛАЕВ

ром электрооборудования. В управлении технологического транспорта НГДУ Сургутнефть учитель игры на народных инструментах — старшим меха-

да были выдвинуты на высшие должности, хотя таковых было 24. Подобное положение и в третьем управлении технологического транспорта, в

внимательного отношения к себе требуют молодые специалисты. Необходимо за каждым из них закреплять опытного наставника из числа глав-

школы мастеров, технику, научно-технические конференции, обмен передовым опытом.

Очень серьезен такой вопрос, как укрепление трудовой дисциплины среди руководящих кадров. Количество нарушений и нарушений возросло по сравнению с предыдущим годом. Их соответственно стало 1335 и 1190. 117 человек совершили прогулы, 29 побывали в медицинском вытрезвителе. Требуется улучшения организующая роль отделов кадров треста Сургутнефтегаза, УБР-3, управления технологического транспорта НГДУ Лянторнефть и некоторых других.

Одним словом, руководителям предприятий, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, работникам по кадрам необходимо в самое ближайшее время, самым тщательным образом проанализировать состояние работы с кадрами и принять меры по устранению недостатков.

Н. ЛЯШЕНКО,
начальник отдела
руководящих кадров
объединения
Сургутнефтегаз.

У РУЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ?

ником автоколонны, в тресте Сургутремстрой учитель физики — главным диспетчером. Вместе с тем на этих же предприятиях на рабочих местах есть специалисты высшим и средним специальным образованием. При нынешнем дефиците кадров ИТР и служащих это крайне ненормальное явление.

Много упущений и в работе с резервом кадров на выдвижение. Есть случаи, когда к формированию резерва относятся формально, сводят дело к составлению списков. Но так называемый «бухгалтерский резерв» реального значения не имеет, да и не может иметь. К примеру, в НГДУ Поярнефть в резерве состояло 38 человек, но только двое из них в течение го-

вышконтражном управлении № 3, в управлении по внутрипромысловому обустройству, компримированию и использованию газа. Вот примеры, которые ярко свидетельствуют об отношении руководителей предприятий, общественных организаций к формированию резерва, подготовке зачисленных в резерв к высшей должности и их выдвижению. Скажем прямо: безобразное отношение!

На XXVI съезде КПСС было четко и ясно сказано, что важной задачей было и остается создание надежного резерва кадров. К выполнению этого требования партии надо относиться со всей серьезностью и ответственностью. Здесь нужна систематическая, целенаправленная работа. Более



ных специалистов, начальников цехов, отделов, которые могли бы передать свой богатый опыт, знания, подготовить к самостоятельной руководящей работе.

На многих предприятиях объединения слабо используют аттестацию для улучшения производительности деятельности, отсутствует планомерная работа по подготовке и повышению профессиональных знаний специалистов, слабо действуют

*По родной стране

МИНСК. В крупный научный комплекс вырос за последние годы Центральный научно-исследовательский и проектно-технологический институт организации и техники управления.

Его коллектив ведет большой объем работ по созданию и внедрению автоматических систем управления. В поле его зрения — предприятия тракторного и сельскохозяйственного машиностро-

ения, станкостроения, машиностроения для легкой и пищевой промышленности, ряда других отраслей народного хозяйства страны.

Внедрение в практику за годы десятилетия пятилетки 110 разработанных институтом автоматизированных систем дали экономический эффект в сумме около 120 миллионов рублей.

(ТАСС).



● ПО ДРУГУЮ СТОРОНУ АФИШИ

ТРИ ГОДА существует в городе филиал Тюменской филармонии. Мало это или много? Мало — в масштабе нашего города. Ведь хоть и молод он, но уже стал неким меньшим половиной областного центра. И как у всего молодого и нового, у филиала существует масса проблем. По сути, пока это сплошные проблемы. И если говорить только о них, то три года — это много.

Долго, очень долго решаются эти проблемы, хотя работа наша от этого не останавливается. А о качестве ее судить зрителю. Цифра — более 500 концертов в год — говорит сама за себя.

Одна из основных проблем — транспортная — решена. В городе и в рабочих поселках уже знают красный автобус с надписью «Филармония», и везде он — желанный гость. Хочется сказать теплые слова благодарности руководству и диспетчерской службе городского АТП за заботу и терпение, которые они проявляют к «самому беспокойному» заказчику. Это им мы обязаны за возможность расширить географию нашей работы.

Но зато спросите у кого угодно, в том числе и в городском отделе культуры, где найти ра-

ботников филармонии. Они или пожмут плечами или, в лучшем случае, ответят, что на окошечке у вахты в ДК «Нефтяники». Стоя, не имея возможности сесть (кроме все того же крас-

наших гостей — это плохо. Ведь если артисты уже на маршруте, уже летят или едут к нам, их не останавлишь и не вернешь. А тактика, выработанная хозяевами единственной более или менее доступной гостиницы в городе — нефтяни-

в те вечера, когда загораются огни рампы.

Приезжавшие в наш город участники ансамбля «Лада» наверняка помнят, в каких условиях нестроенного общежития они жили. А ведь зрителю невдомек, в каких условиях ночует ар-

ками по отношению к нам, неправильная. Решение о поселении в гостиницу артистов всегда откладывается до последнего часа. А потом начальник ЖБУ объединения Сургутнефтегаз В. В. Анисимов, накладывая резолюцию «отказать», сопровождает ее словами: «Нам нефть нужна, а не ваши артисты».

Думается, что если бы товарищ Анисимов об этом сказал тем, кто эту нефть добывает, они наверняка с ним не согласились бы. Удивительно то, что эта фраза стала крылатой и у многих ответственных руководителей объединения Сургутнефтегаз. Но стоит подумать: нет ли прямой зависимости между настроением, которое создают «нежелательные» гости, и количеством добытой нефти? Да и у милиции работники заметно убавляются

тест. Ему, зрителю, нужно хорошее качество концерта и хорошее настроение. А вот «Лада» уехала из нашего города с настроением, никогда больше в Сургут не приезжать, ибо как встречать здесь артистов, она удостоверялась дважды. Думаю, у филиала нам зрела необходимость заключения двухсторонних договоров с хозяевами микрорайонов, как в известной кинокомедии «Ты — мне, я — тебе». Вы проявляете к нам заботу, мы за это дарим выступления артистов. Нет заботы — нет подарка.

Хотелось бы, чтобы к маленькой организации, именуемой Сургутским филиалом Тюменской филармонии, в городе относились чуточку теплее.

С. АЛЬТОВСКАЯ,
директор филиала
Тюменской филармонии.

ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ

Одной из лучших в центральной ремонтно-механической мастерской треста Сургутнефтегаза считается бригада Юрия Митина, занятая изготовлением нестандартного оборудования. Добившись в январе во внутритрестовском соревновании второго места среди ремонтных служб, коллектив успешно потрудились и в феврале. План-график по ремонту техники выполнен на 130 процентов.

— В эти дни, — говорит Юрий Никитич, — мы занимаемся переоборудованием лесовозов и самосвалов. Работа очень кропотливая, однако каждый из восемнадцати членов бригады с честью справляется со своим заданием.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

«Куда захочу, туда и поворочу»

Нет необходимости говорить о роли автомобильного транспорта в решении народнохозяйственных задач. Но всегда ли он используется с полной эффективностью, по назначению? Это и решили выяснить участники данного рейда.

Без пяти минут одиннадцать. Рабочий день, как говорится, в разгаре. А возле винного магазина, что на улице Мелик — Карамова, армада машин. Интересно, у водителя КраЗа автобазы № 4 Л. Г. Боровикова, какая нелегкая занесла его сюда.

— Купить сигарет. — Вот вы сейчас ждете открытия магазина, а в это время вас ждут на производстве. Чем вы сегодня должны заниматься?

— Перевозкой песка в пятнадцатый микрорайон.

— Сколько времени требуется на погрузку машины?

— Минут пять. Напрасно мы пытались пристыдить парня, что, дескать, по его вине теряется рабочее время у механизаторов, сдерживается отсыпка стройплощадки: подписав протокол, он направился... в магазин.

Полчаса ожидали мы возвращения водителя бензовоза, принадлежащего мостоотряду № 80. Оказавшись, Г. Н. Иванов потратил 30 минут смены на ознакомление с ассортиментом мебельного магазина. А ведь машина была загружена топливом, и его наверняка с нетерпением ожидали строители.

— А разве я использовал автомобиль в личных целях? — искренне удивляется шофер.

Надо заметить, что не все водители изъявили желание пообщаться с работниками Госавтоинспекции. Бензовоз под номером 66-19 ТМЕ, принадлежащий АТК-6, с такой прытью рванул с места в карьер, что нам оставалось только противиться глазами: была ли машина вообще?

...Лихо выкатил на аэропортовую площадь КраЗ с эмблемой автобазы № 4. Под запрещающим знаком. Выяснилось, что М. М. Идиятов привез на этом «бензорисаке» своего товарища.

— Попутно, — объясняет он, — а вообще

то меня направили сюда вывозить снег.

Ложь. В путевке этот маршрут не обозначен, да и подъемник у автомобиля неисправен.

— Давно ли стоим здесь? — интересуемся у шофера «уазика» треста Мостострой-11.

— Третий час.

— Что за нужда?

— Да вот привез к московскому рейсу главного бухгалтера.

Пришлось пригласить из ресторана П. В. Воробьева.

— Зачем же вы машину столько времени без дела держите? Ведь она, видимо, нужна в тресте для решения оперативных вопросов?

— А вдруг я не успею, как доберусь до поселка мостоотряда?

— На автобусах.

— А вы знаете, как они плохо ходят?

— Тогда на такси.

— А вы знаете, сколько таксисты берут?

Вот так. Своей копеечке главный бухгалтер цену знает, а государственной... Учитывая почасовую оплату труда шофера и расход бензина, ущерб составил почти пять рублей.

...Микрорайон энергетиков, магазин № 13. Стоянка что тебе филиал автобазы. «Специальная» — читаем на автомашине ГАЗ-52, принадлежащей ДОСААФ.

— Что тут особенно? — защищает водителя инженер-куратор Сургутского АТП Тихомирова. — Мне нужно купить книжку для работы, вот я и попросила его завернуть сюда.

Методист по спорту УТТ НГДУ Сургутнефть В. А. Тырченков пришел в магазин договариваться насчет подарков, а водитель — купить костюм...

Много в этот день было задержано празднично разъезжающих автомобилей. Кому-то надо в магазин, кому-то — в сберкассу, а кому-то в КБО. И, что характерно, никто из задержанных вину за собой не признавал. Подумаешь, десять-двадцать минут потратил, стоит ли из-за этого шум поднимать. Стоит! Ведь эти минуты — государственные.

Т. ВИНОГРАДСКАЯ,
старший инспектор
ГАИ;
Ю. АВРИН,
инспектор ГАИ;
В. СЕМЕНОВ,
наш корр.

«ЛЮДИ НА БОЛОТЕ»

«Хаты стояли на островах. Остров этот, правда, не каждый признал бы островом — об нем не плескались ни морские, ни даже озерные волны: вокруг жила кочковатая трясина, да шумели вечно мокрые леса». Так начинается роман лауреата Ленинской премии Ивана Мележа «Люди на

болоте». Полесской хроникой назвал его автор. Проследившая жизнь крестьян небольшой деревни Курени, И. Мележ на фоне больших исторических событий — подготовки «великого перелома» в жизни белорусских крестьян, становления Советской власти — стремился передать сложность человеческих отношений, напряженность духовной жизни героев.

Новый двухсерийный художественный фильм по роману «Люди на болоте», поставленный на

киностудии «Беларусьфильм» Виктором Гуровым, — попытка средствами кинематографа рассказать о событиях той далекой поры.

Режиссер-постановщик и автор сценария — народный артист БССР Виктор Гуров известен зрителям по фильмам «Через кладбище», «Время ее сыновей», «Воскресная ночь», «Точка отсчета» и другим. В фильме снимались в основном молодые актеры: Елена Борзова, Юрий Казюнич, Марина Яковлева, Александр Мороз, Борис Невзоров...

«Где-то плачет иволга»

Картину «Где-то плачет иволга» поставил на «Мосфильме» режиссер Эдмонт Кеосаян. Выпускник ВГИКА, лауреат премии Ленинского комсомола, он создал немало интересных и значительных лент, таких, как «Неуловимые мстители», «Мужчины», «Когда наступит сентябрь», «Звезда надежды».

В трудные годы войны, когда смертельная опасность нависла над

Советской Россией, лучшие из русских эмигрантов поднялись против фашизма, влились в ряды Сопротивления. Своим мужеством, своей борьбой, а часто и жизнью искупали они вольную или невольную вину перед Родиной.

В роли главной героини Марины Орловой зрители увидят молодую, но уже известную актрису Московского драматического театра имени

Маяковского Людмилу Нильскую. За свою короткую артистическую жизнь (Людмила окончила Щукинское училище в 1980 году) она снялась в фильмах «Кузнечик», «Петровка, 38», «Через тернии к звездам», «Бешеные деньги».

В других ролях снимались Вацлав Дворжецкий, Арнис Лицитис, Армен Джигарханян, Лаура Геворкян, Рамаз Чхиквадзе.

А. СВИРИНА, методист кинотеатра «Октябрь».

Экскурсовод — профессия универсальная

В современном русском языке слово «экскурсия» употребляется главным образом в значении «поездка, прогулка, посещение чего-либо с образовательной, научной или увеселительной целью». И главное лицо здесь — экскурсовод, от рассказа которого зависит, останутся ли туристы равнодушными к увиденному и услышанному или запомнят эту поездку надолго. Задача эта непростая, ведь заинтересовать нужно каждого из этих людей самых разных возрастов и профессий.

Экскурсовод — человек эрудированный, обладающий познаниями в самых различных областях науки, культуры, искусства, незаурядными организаторскими способностями. Ему надо быть не только эрудитом, но и иметь навыки опытного лектора, психолога, умеющего управлять вниманием и настроением аудитории,

обладать хорошо поставленным голосом. Словом, экскурсовод — профессия универсальная.

В Сургутском бюро путешествий и экскурсий работает немало опытных экскурсоводов. Это М. С. Бондарева, А. И. Ухолова, Г. А. Низовских, Е. А. Каролинская, Н. И. Петрова и многие другие. По итогам работы бюро за прошлый год им вручены грамоты и денежные премии.

Активно работают экскурсоводы во время летнего туристического сезона, когда к причалу Сургутского порта подходят белоснежные красавцы — теплоходы с экскурсантами из Новосибирска, Томска, Челябинска, Кемерово, Тюмени, на бортах которых туристы из самых различных уголков страны.

О том, когда и кем был основан наш город, об установлении Советской власти в Сургуте,

в его втором рождении, связанном с открытием нефтяных запасов, об уникальной Сургутской ГРЭС — обо всем этом расскажут экскурсоводы на обзорной лекции по Сургуту гостям из Узбекистана и Молдавии, Ростова и Ленинграда, Шауля и Свердловска.

Сургутским бюро путешествий и экскурсий разработаны три экскурсии по городу — «Сургут социалистический», «Город мой — частица Родины моей», «Комсомол — моя судьба», которые с успехом проводятся для жителей Сургута, Нефтеюганска, Когалыма Ноябрьского.

Кроме того, при бюро работают с 1 марта трехмесячные платные курсы подготовки экскурсоводов. Так что те, кто хочет освоить эту универсальную профессию, могут обратиться в бюро

Т. ЯШКУНОВА, методист бюро путешествий и экскурсий.

Для здоровья детей

В наших северных условиях полную потребность в движении детей дошкольного возраста трудно обеспечить из-за неблагоприятных погодных условий. И мы очень благодарны коллективу детского сада № 15 «Тополек» за то, что они оборудовали для малышей прекрасный городок на территории сада. Ребята здесь не будут скучать. Для того, чтобы вызвать положительный эмоциональный настрой у них, воспитатели на участке сделали снежные горки, валы, фигуры животных. Кого тут только не встретишь: веселого клоуна, курочку с цыплятами, паровоз, героев сказки «Колобок», Сивку-Бурку...

Н. ГЛОБОВА, председатель родительского комитета.



МОСКВА. На Центральном телевидении идут съемки традиционного «Голубого огонька», посвященного Международному женскому дню — 8 Марта. В нем впервые выступит семейный дуэт — известная эстрадная певица Алла Пугачева с дочерью Кристиной.

На снимке: А. Пугачева и ее дочь Кристина во время съемки.

(ТАСС).

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ,



ПОНЕДЕЛЬНИК, 7 марта
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Концерт Кубанского казачьего хора. 9.10 — Будильник. 9.40 — Служу Советскому Союзу! 10.40 — «Здоровье». 11.25 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.55 — Сельский час. 12.55 — Музыкальный киоск. 13.25 — А. Цагарели. «Ханума». Фильм-спектакль. 15.45 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. 16.25 — Премьера док. телефильма «Крылатая дочь Родины». 17.25 — Мультфильмы. 18.10 — Международная панорама. 18.55 — «Это мы не проходили!». Худ. фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — «Шире круг». 22.50 — Новости.
П ПРОГРАММА. 8.00 — На зарядку становись! 8.20 — «Пляшут кони в Лешуновье». Док. телефильм. 8.40 — «Поздний ребенок». Худ. телефильм. 9.45 — Ф. Шопен. Мазурки. 10.05 — Док. фильм. 11.00 — Чемпионат Европы по легкой атлетике. 11.30 — Очевидное — невероятное. 12.35 — Фильм — детям. «Чемпион». 13.40 — 9-я студия. 14.40 — «Хожение по мукам». Многосерийный худ. телефильм. 5-я серия. 15.50 — Кинопанорама. 17.25 — «Знаменитость номер 877». Теле-

фильм из цикла «Путешествие к Чехову». 18.35 — А. Вивальди. Концерт для скрипки с оркестром — ремажор. 18.55 — Чемпионат мира по спидвею. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Рассказывают наши корреспонденты. 20.15 — «Вайгач». Док. телефильм. 20.30 — «Время». 21.05 — «Дуэнья». Худ. телефильм. 22.35 — «Поззия».

ВТОРНИК, 8 марта
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Международный женский день. 9.25 — «Поздравляем наших мам». 9.55 — Премьера док. телефильма «Два рассказа о счастье». 10.20 — «С любовью к женщине». Поэтическая композиция. 10.45 — Премьера худ. телефильма «Суббота и воскресенье». 11.05 — «Москвичка». 12.35 — Спорт за неделю. 13.05 — Пять концертов с адресом — БАМ. 13.50 — «Принцесса цирка». Худ. телефильм. 1-я и 2-я серии. 16.15 — Клуб путешественников. 17.05 — Танцует «Березка». 17.55 — Мультфильмы. 18.30 — «Голубой огонек». 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера фильма-концерта «Сиять фильм о Рине Зеленой». 22.10 — «Танцы, танцы, танцы». 22.40 — Новости.
П ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Свадебные колокола». Худ. телефильм. 1-я и 2-я серии. 10.10 — Выступление Большого детского хора ЦТ и ВР. 10.40 — «Как казаки мушкетерам помогали». Мультфильм. 11.00 — К Международному женскому дню 8 Марта. 11.45 — Фильм — детям. 13.00

— О балете. 14.30 — Док. экран. 15.20 — Чемпионат СССР по баскетболу. 16.00 — «Н. К. Крупская». Телеочерк. 16.30 — «Мужчины». Худ. фильм. 17.40 — «А ну-ка, девушки!». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Выставка произведений изобразительного искусства к 225-летию Академии художеств СССР. 20.30 — «Время». 21.05 — «Взрослые дети». Худ. фильм. 22.15 — Международные соревнования по синхронному плаванию на приз журнала «Советская женщина». 22.40 — Выступление духового оркестра Дворца культуры автозавода имени Ленинского комсомола.

СРЕДА, 9 марта
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — «Золотые ворота». Передача из ЧССР. 9.35 — Клуб путешественников. 10.25 — Концерт Гос. Магнитогорской хорвой капеллы. 10.50 — «Земля в море». Док. телефильм. 11.20 — Вместе — дружная семья. 11.50 — Новости. 14.00 — Новости. 14.15 — «Коммунисты восьмидесятых». 15.10 — Русская речь. 15.40 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.10 — «Отзовитесь, горнисты!». 16.55 — «Человек — хозяин на земле». 17.45 — «А кто волшебник?». Мультфильм. 18.00 — Выступление худ. коллективов Узбекистана. 18.30 — Твоя ленинская библиотека. 19.00 — Премьера фильма-концерта «Русские романсы исполняет И. Богачева». 19.20 — Премьера телеспектакля «Рудин». В перерыве — «Время». 22.10 — 20.30 — «Время». 22.10 — Сегодня в мире. 22.25 —

«Следы на снегу». Музыкальная передача из Болгарии. 23.00 — «Тюменский меридиан». **П ПРОГРАММА. 8.00** — Утренняя гимнастика. 8.15 — «На Севере Крайнем». Док. телефильм. 8.35 и 9.35 — География. 7-й класс. 9.05 и 12.40 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 10.05 — Учащимся ПТУ. 10.35 и 11.40 — М. А. Шолохов. «Нахаленок». 6-й класс. 11.05 — Для вас, родители! 12.10 — Физика. 8-й класс. 13.10 — Творчество Кукрыникова. Передача 1-я. 13.40 — Зоология. Птицеводство. 14.05 — Э.Т.А. Гофман. Страницы жизни и творчества. 15.10 — «Этот магнитный, магнитный мир». Научно-популярный фильм. 15.20 — Новости. 15.30 — Учебная программа для поступающих в вуз. Химия. 16.30 — Русский язык. 17.40 — Хроника новостей. 17.45 — «Рассветы Нины Негерей». Фильм. 17.55 — Сказка для детей. 18.10 — «Луч дарует здоровье». Научно-популярный фильм. 18.40 — «Тюменский меридиан». 18.55 — «Отвечаем на ваши письма». 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Я учусь жить». Передача 4-я. 20.30 — «Время». 21.05 — Чемпионат СССР по хоккею «Спартак» — «Сокол».

СПРАВКИ КИНО

«ОКТАБРЬ»
6 марта, «Высокий перевал» (2 серии) — в 15, 18, 21. «Соната для рыжей девчонки» — в 13.
«РУБИН»
6 марта, «Чужая пята» — в 13. «Мексиканец в Голливуде» — в 15, 18, 21.
«ГЕОЛОГ»
6 марта, «Женщина в белом» — в 16, 18, 30.

Приглашают на работу:
Сургутское вышekomнатное управление № 1 — электромонтеров с дальнейшим приобретением второй профессии вышekomнатника. Одиноким предоставляется общежитие, семейным — жилье. Обращаться: ул. Магистральная, 19.
Сургутское УПТОиКО Обьнефтегазгеологии — старшего инженера-энергетика, водителей на вахтовую машину ГАЗ-66,

машинисток, сторожей. Одиноким предоставляется общежитие, семейным — временное жилье в пос. Взлетный. Обращаться: ул. Декабристов, 3а, проезд авт. № 1 до ост. «Промышленная» (на территории РММ геологов).

5—6 марта оре товаров НГДУ на площади нефтяников проводит распродажу подарочных наборов к 8 Марта. Начало в 10 часов. Приглашаем сургутян за подарками.

Меняю:

Четырехкомнатную благоустроенную квартиру в районе НГДУ на двух- или однокомнатную квартиры. Обращаться: пр. Набережный, 72, кв. 87.

Две однокомнатные квартиры в г. Сургуте (одна — в районе строителей, другая — в районе НГДУ в деревянном доме) на двухкомнатную по договоренности, желательно в районе НГДУ. Обращаться: ул. Энтузиастов, 6, кв. 4.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14, ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.