

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 126 (6074)

Пятница, 1 июля 1983 года

Цена 2 коп.

РЕШЕНИЯ ИЮньСКОГО (1983 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

В постановлении Пленума ЦК КПСС «Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии» указано: «Следует более эффективно использовать богатый арсенал средств просвещения и воспитания, применять их более активно, творчески, учитывая, в частности, значительно возросший уро-

вень образованности и запросов советских людей». Задача актуальная, важная. Как выполнять ее? На этот вопрос нашему корреспонденту ответила секретарь партийной организации локомотивного депо железнодорожной станции Сургут Надежда Николаевна КАБАНОВА:

ОСНОВА НАШИХ ПЛАНОВ

— В нашей партийной организации около ста коммунистов и кандидатов в члены КПСС. Она еще очень молода — всего пять лет. Конечно, многие формы массово-политической, воспитательной работы, используемые нами, еще не доведены до совершенства, и постановление Центрального Комитета я считаю очень своевременным и злободневным. Сейчас оно легло в основу всех наших планов.

Главное внимание в своей деятельности мы уделяем политической, экономической учебе работников депо. В этом учебном году занятия проходили в двенадцати школах. Их посещали почти все коммунисты и комсомольцы, около 80 процентов всех работающих. С особой ответственностью подходим к подбору пропагандистов. Все они имеют высшее образование, выполняют это поручение от трех до десяти лет, утверждены на партбюро. Дважды в году заслушивали отчеты пропагандистов и слушателей.

Разумеется, производственные вопросы в программе занятий предусмотрены обязательно. И один из них — экономия топливно-энергетических ресурсов. Показатель этот мы обязательно включаем в социалистические обязательства, все слушатели школ, машинисты и их помощники имеют личные счета экономии. Итоги подводим каждую декаду и наглядно оформляем. Учредили звание «Мастер экономии топлива», вручаем дипломы тем, кто вышел в победители. По итогам прошлого года такое за-

ние получили уже 35 человек. Кстати, оно не только почетно, но и выгодно материально, так как дает еще и 10-процентную надбавку к тринадцатой зарплате.

Большинство пропагандистов практикуют защиту и прослушивание рефератов. Практически каждый слушатель в течение года выступил либо с рефератом, либо с сообщением, причем все они носили практическую направленность. Вот некоторые темы: «Наш вклад во всенародное движение за экономию и бережливость» слушателя школы комтруда Г. В. Гаманковой, «Анализ рационального использования техники, оборудования, сырья и материалов на своем рабочем месте» — В. И. Символовой, «Эффективное использование топливно-энергетических ресурсов» — Н. Г. Цепилова и другие.

Большое внимание на занятиях пропагандисты уделяют изучению передовых методов труда, одобренных коллегией Министерства путей сообщения, лучших работников депо. Второй год работаем над внедрением карточек трудовой и общественно-политической активности слушателей.

Партийные и экономические школы являются своего рода школами подготовки политинформаторов, потому что каждое занятие в них начинается с политинформации, в которой участвуют 2—3 слушателя. А в течение года им приходится выступать пять-восемь раз. Лучших из них в конце года и рекомендует пропагандист партийному бюро.

Такая организация всех форм учебы способствует формированию активной жизненной позиции работников депо, росту трудовой активности, а в конечном итоге способствует укреплению боевистости всей партийной организации.

Особенность работы нашего коллектива в том, что наш трудовой процесс непрерывен, жестко регламентирован графиком. Уже год у нас на всей дороге и в депо действуют единые смены. То есть все отделения дороги, начиная от Свердловска, действуют как один коллектив. Разработаны единые условия социалистического соревнования дорожных, отделенческих и депо-ских смен, где повышение идейно-политического уровня — один из основных показателей. По количеству слушателей школ цеха, участки и колонны при подведении итогов соревнования получают соответствующее число баллов. Иногда именно они бывают решающими. В единых сменах резко улучшилась общественная и трудовая дисциплина.

Конечно, многое нам еще предстоит сделать. Прежде всего нужен кабинет экономических знаний. Руководство депо могло бы открыть его уже в этом году, однако оно не проявляет необходимой заинтересованности. Мало технических средств и наглядной агитации для занятий. Одним словом, чтобы успешно выполнить решения июньского Пленума ЦК КПСС, нам нужна активная поддержка администрации.

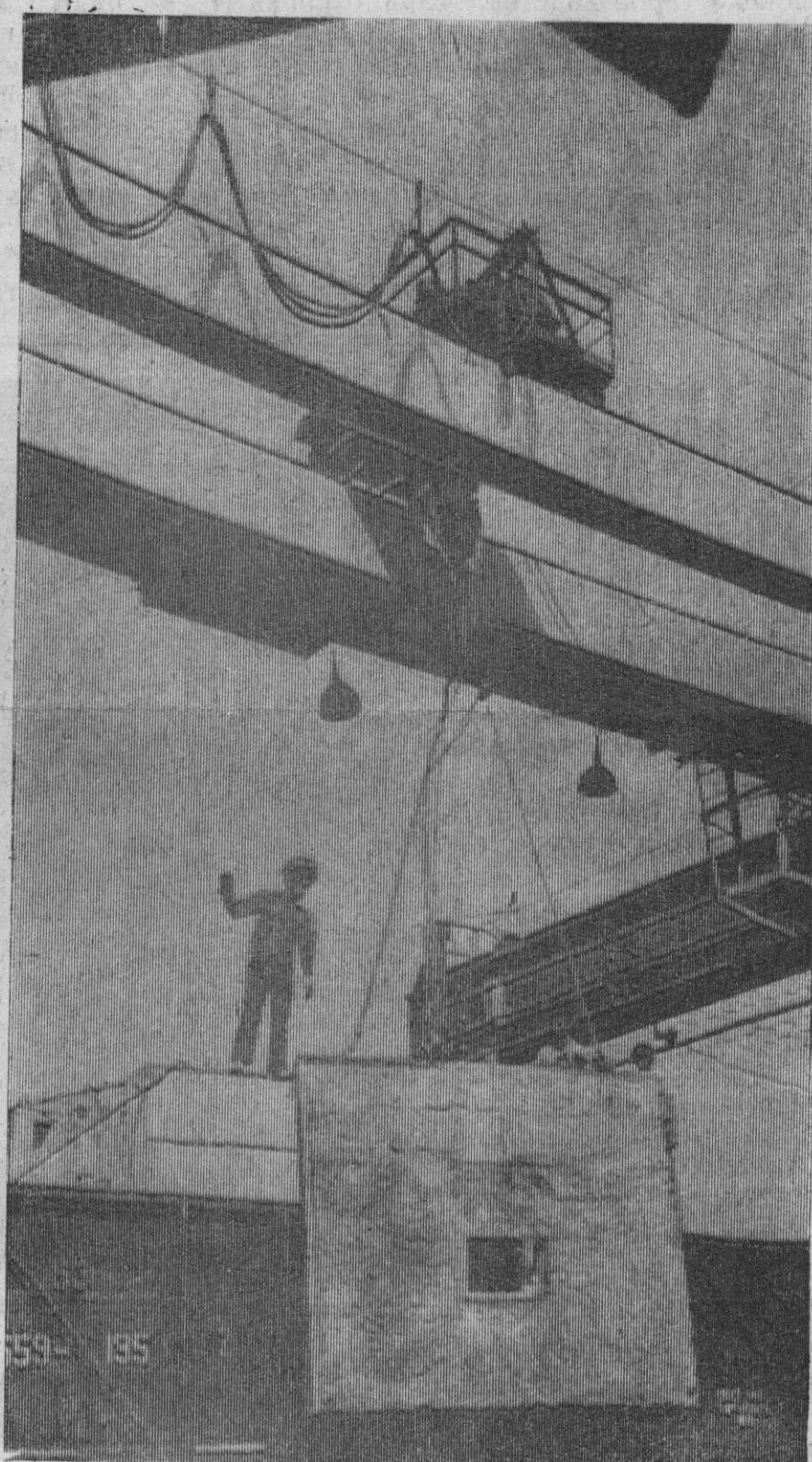
НА ЭКВАТОРЕ ГОДА

Коллектив НГДУ Федоровскнефть успешно выполнил полугодовое задание: добыто 19,5 миллиона тонн нефти, в том числе 70 тонн сверх плана. Федоровчане вышли на рубеж суточной добычи в 110 тыс. тонн, превысив ее против декабря прошлого года на пять тысяч. Успех достигнут благодаря вводу в эксплуата-

цию 60 скважин от бурения и переводу на газлифтную эксплуатацию 150 стволов.

Хорошо работает организованный лишь в этом году коллектив ЦДНГ-6, руководит которым М. К. Тарасович. Промышленники цеха начали вести до-

бычу с одной тысячи тонн в сутки, а сейчас достигли рубежа в три тысячи. Этот коллектив первым в управлении завершил выполнение полугодового плана, на четыре дня раньше срока, а к Дню нефтяника взял обязательство довести суточную добычу до 4,6 тысячи тонн. А. ИВАНОВ, наш нешт. корр.



Завод КПД Главзапсибжилстроя — крупнейшее предприятие страны, выпускающее дегали крупнопанельного домостроения. Его продукция широко используется на монтаже объектов Сургута и других городов севера Тюменщины. Так, отсюда ежесуточно отгружается в среднем около двухсот кубометров сборного железобетона в адрес строителей Нового Уренгоя.

НА СНИМКЕ: бригада стропальщиков Алексея Забалуева ведет погрузку деталей будущих жилых домов для газодобытчиков Уренгоя.

Фото Е. Чупракова.

И ДТИ ДОРОГОЙ ПОИСКА

Основные направления работы рационализаторов завода крупнопанельного домостроения Сургутского ДСК — повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции, создание необходимых удобств при эксплуатации тех или других механизмов, и уменьшение затрат, материалов, энергоресурсов.

Только за первое полугодие нынешнего года здесь внедрено 30 рационализаторских предложений, давших 130 тысяч рублей экономии.

Плодотворно работают здесь творческие группы. Одна из них создана в арматурном цехе. Входят в нее С. Ф. Казакова, И. И. Николова, А. Н. Позднякова, С. Г. Бакина. В нынешнем году эта дружная четверка предложила и внедрила в производство три новшества. Причем предложения их позволили не только исключить физический труд из целого ряда операций, а станки заставить работать более производительнее, но и высвободить двух рабочих для других участков.

Большой экономический эффект дала и разработка более совершенного способа увязки железобетонных изделий в железнобетонных полувагонах с помощью передвижных балок (12,5 тысячи рублей). Она дала возможность значительно сократить сроки погрузки-выгрузки, исключив порчу плит при транспортировке. А предложила этот способ творческая группа в составе И. Н. Круподерова, Г. А. Поляка, В. П. Ишукова.

Однако на заводе не ограничиваются использованием новинок, предлагаемых лишь своими рабочими и специалистами. Здесь внимательно следят за всем полезным, прогрессивным и экономичным, что рождается в других подсобных коллективах отрасли, стараются использовать интересные решения, предлагаемые научно-исследовательскими институтами. В. МИРОНОВ, наш нешт. корр.

НА ЛЕТНЕЕ ПАСТБИЩЕ

Еще неделю назад вешние воды Большого Югана заливали все окрестные луга в широкой пойме. Начавшийся спад оголил прибрежные холмы, а затем и низины между ними. Буйно пошла в рост на затопляемых площадях трава.

Давно ждали этого часа животноводы подсобного хозяйства объединения «Обьнефтегазгеология». В лесистой низине за деревней Юган отремонтирован загон для дойного гурта, оборудована площадка для сбора молока. После выхода на лет-

нее пастбище удой у коров значительно увеличился.

— Травы растут буйно, — говорит пастух Ефим Лянтин, — нужно только вовремя их скашивать или скашивать на зеленую подкормку. Мы стараемся не упустить богатых возможностей благоприятного лета.

А. АЛЕНОВ.

Здравствуй, завод! ССО-83

Вновь, как это происходит каждое лето, на территории завода крупнопанельного домостроения Сургутского ДСК раскинулся студенческий городок. Два отряда из Тюменского политехнического института будут трудиться на благоустройстве завода. В плане работ отряда — строительство заводской проходной, павильона для посадки работников завода в вахтовые автобусы, бытовых помещений для рабочих сырьевого цеха, ливневой канализации. Предстоит также одерновать территорию, отремонтировать железнодорожные пути.

Неплохо подготовились в этом году на заводе к приему бойцов ССО. На заседании штаба под руководством исполняющего обязанности главного инженера ЗКПД М. С. Хенкина были рассмотрены все организационные вопросы. Третий трудовой семестр начался. В. СМЕРНОВ, наш нешт. корр.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

СУРГУТСКОЕ наладо- чное управление в этом году отметило свое первое десятилетие со дня образования. Возраст молодой, но коллектив уже сложился и из года в год крепнет. В этом немалая заслуга партийной организации и партбюро управления, которые в своей деятельности опираются на широкие массы общественных организаций — профсоюз, комсомол, общества «Знание», изобретателей, рационализаторов и другие.

В чем заключаются эта связь и руководство общественными организациями? На наш взгляд, в первую очередь важно правильно расставить кадры, постоянно воспитывать их. К примеру, несколько лет назад в профсоюзе управления не было опорного партийного ядра. Кажется, вел он какую-то работу, но особой активности и ответственности не замечалось. Как-то параллельно, обособленно от партийной организации трудились активисты профсоюза. Пришлось вмешаться. Укрепили партийное ядро профсоюзного комите-

та, причем рекомендовали в его состав наиболее инициативных, образованных людей. В итоге дело сдвинулось, и мы считаем, что есть заслуга и нашего профкома в том, что управление по производ-

сам, даже заседания комитета проходили только со второго, а то и третьего раза.

Поворотным моментом стало партийно-комсомольское собрание с повесткой дня: «Об усилении партийного руководства комсомольской организацией». Партбюро помогло своевременно и

КПСС А. Антошкин более инициативен, деловит, чем его предшественник.

Разумеется, хоть и волевым, но разовым решением руководство любой общественной организацией не ограничивается. Чтобы прослеживалась последовательность ее работы, не угасала активность и инициатива, нужен постоянный контроль со стороны партийного бюро, партийной организации. Это, пожалуй, самый важный фактор. Необходимо знать нужды, знать запросы людей и своевременно откликаться на них. Это и есть одна из сторон партийного руководства. Помочь спланировать работу, вместе проанализировать результаты выполнения плана, спросить с виновных за срыв дела или поощрить отличившихся — такое внимание дисциплинирует активистов общественных организаций, дает возможность правильно мобилизовать резервы на выполнение производственных заданий, социалистических обязательств, укрепляет трудовую и производственную дисциплину.

Мы сегодня можем быть довольны результатами работы обществ

«Знание», НТИ, ВОИР. Стало привычным на заседаниях партбюро или партийного собрания раз в год заслушивать главного инженера управления о состоянии работы этих общественных организаций. И это несмотря на то, что их деятельность контролируют вышестоящие общества. Но тем не менее такой контроль необходим, и он дает свои результаты. К примеру, план по экономической эффективности от рационализаторских предложений и заимствованных новшеств мы постоянно выполняем, и в социалистическом соревновании среди предприятий города занимаем призовые места, завоевывали переходящее Красное знамя.

От действительного партийного руководства общественными организациями, от нашего единства в работе зависят не только производственные показатели коллектива управления, но и воспитательный процесс молодежи, формирование высоких гражданских качеств личности, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

В ШКУРОВ,

секретарь парторганизации Сургутского наладочного управления.

ГОЛОСУЕМ ЗА МИР!

Большую работу проводит комитет комсомола объединения Обьнефтегазгеология по сбору подписей на бюллетенях «Я голосую за мир!» Во всех подразделениях активисты ведут целенаправленную работу среди молодых тружеников, принявших участие в антивоенной акции. Никто не остался в стороне от жизненно важного дела.

Где бы ни приходилось бывать в эти дни — на буровых, в подсобном хозяйстве, в ремонтных цехах, в магазинах орсгеологии, — везде идет сбор подписей на бюллетенях. Юноши и девушки рассказывают о том, что побудило их принять участие в этом движении сторонников мира, о личном вкладе и вкладе трудовых коллективов в укрепление мира. Многие молодые труженики, взяв в пример комсомольско-молодежные бригады В. С. Соловьева, В. М. Хвостова, С. Ш. Сабахутдинова, перечисляют в Фонд мира значительные суммы средств.

А. СТОДОЛЬСКИЙ.

ПОЛИТИНФОРМАЦИИ В ИЮЛЕ 1983 года

ВОПРОСЫ ВНУТРИПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ

Решения июньского Пленума ЦК КПСС — долгосрочная программа идеологической, массово-политической работы партии.

Речь товарища Ю. В. Андропова на Пленуме ЦК КПСС — крупный вклад в теорию и практику научного коммунизма.

Событие всемирно-исторического значения. К 80-летию II съезда РСДРП — «Блокнот агитатора», № 9 и № 11 за 1983 г.

«Закон о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями».

3 июля — День работников морского и речного флота.

10 июля — День рыбака.

24 июля — День работников торговли.

31 июля — День Военно-Морского Флота СССР.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Труд — основа величия и могущества нашей страны (по материалам июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС).

Наш вклад в выполнение заданий 1983 года. Анализ работы коллективов за I-е полугодие 1983 года.

Корма — основа животноводства.

Бригадный подряд — эффективная форма организации труда, воспитания коллективизма и товарищеской взаимопомощи (по материалам июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС).

Механизация ручного труда — важнейшая экономическая и социальная задача (по материалам июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС).

Цена нашей рабочей минуты — «Блокнот агитатора», № 9 и № 10 за 1983 г.

ВОПРОСЫ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

Формирование разумных потребностей и интересов личности (по материалам июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС) — «Блокнот агитатора», № 10 за 1983 г.

Антисоветизм под маской культуры — «Аргументы и факты», № 15 за 1983 г.

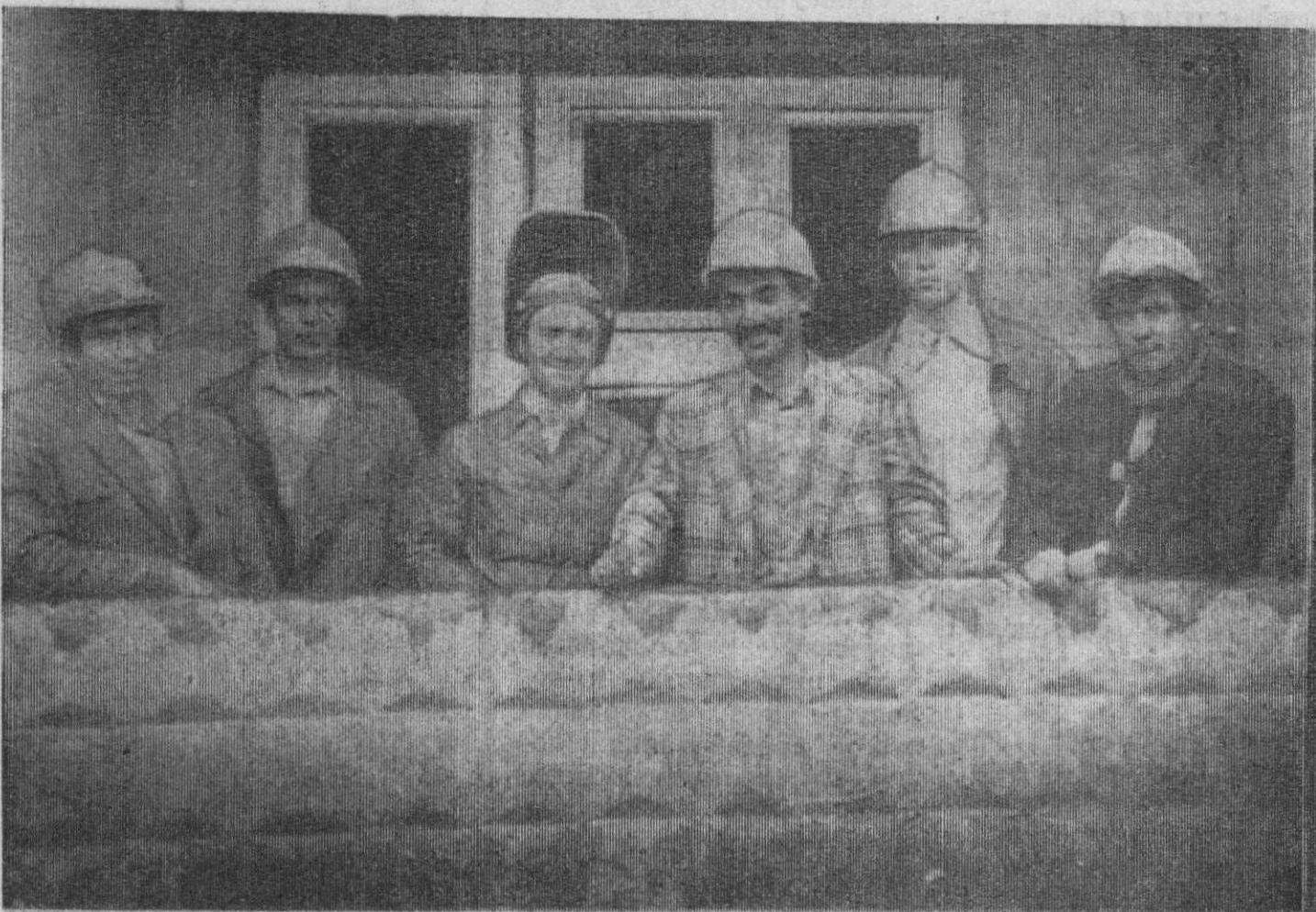
Новые требования к организации социалистического соревнования.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Сохранение мира на земле — стержневая проблема внешней политики партии (по материалам VIII сессии Верховного Совета СССР).

Предотвратить ядерную катастрофу (по материалам Всемирной ассамблеи в Праге: «За мир и жизнь против ядерной войны») — «Аргументы и факты», № 22 за 1983 г.; «Тюменская правда» за 24 июня 1983 г.

Кто наживается на нефти — «Блокнот агитатора», № 11 за 1983 г.



Ответственность долга

● ЛЮДИ
СКРОМНЫХ
ПРОФЕССИЙ

За рабочим столом Марию Александровну увидишь нечасто. Много разных хлопот у заведующей центральным складом материально-технического снабжения вышечкомонтажной конторы геологов Чудайкиной: ежедневно поступают различные материалы, часто приходится находиться в самых отдаленных уголках склада, чтобы выдать клиенту тот или иной груз. Приходят кладовщики транспортного цеха, прорабы буровых... И никто за годы работы Марии Александровны в объединении не помнит случая, чтобы она отнеслась к клиенту без свойственных ей доброты, участия, не помогла делом. Причем Чудайкина из разряда тех людей, которые не поглядывают на часы в конце рабочего дня. Мне

самому, да и многим другим, кто связан с ней по работе, не однажды приходилось видеть Марию Александровну задолго после окончания смены, если это нужно производству. А такое никакими нормами не измеришь.

Пожалуй, всякому известно, что заведующий центральным складом — лицо материально ответственное, но вряд ли знают о том, что кроме этого лежит на труженике материального обеспечения ответственность куда большая — ответственность долга. О порядке в помещениях склада я уже не говорю: как всякая мудрая, рачительная хозяйка, Мария Александровна любит и изо всех сил старается содержать свое хозяйство в идеальном порядке. А это для кладовщика — вопрос не-

мер один. Но я сейчас не об этом. При довольно неусидчивом характере работы Чудайкиной удается вести с особой тщательностью и аккуратностью всю служебную документацию. А таковой у нее немало — картотека поступлений, книга приходов, приходные накладные, лимитные карточки... И здесь просматривается высокая ответственность Марии Александровны за порученное дело.

Рассказывая о тружениках снабжения, не принято употреблять высоких слов (в чем, говоря по совести, усматривается порой обидная необъективность), но Мария Александровна Чудайкина своим отношением к работе заслуживает как раз таких слов: высокое звание ударника коммунистического труда она носит вполне заслуженно. Так что грядущее 25-летие движения за коммунистический труд в нашей стране заведующая центральным складом вышечкомонтажников отметит с полным на то правом.

М. ГОТЛИБ.

На этом снимке — члены бригады В. М. Разгонова из третьего участка управления Запсибэнерго-строймонтаж. Уверенно и четко работает коллектив, которому поручено сооружение девятиэтажного здания в новом микрорайоне города. Наш фотокорреспондент Е. ЧУПРАКОВ сделал этот снимок, когда Разгонов и его товарищи закончили монтаж последнего, девятого этажа дома. Взаимовыручка, слаженность, владение каждым строителем несколькими смежными профессиями — характерные черты дружного коллектива.

У НАШИХ СОСЕДЕЙ

Надымская «Сказка»

Специализированное детское кафе гостеприимно распахнуло двери в Надыме.

Тут уютно и красиво. Мебель в русском стиле, стены расписаны на темы сюжетов народных сказок. Оттого кафе и называется «Сказка». Отличный подарок сделали специалисты объединения Надымгазпром детям: добывчиков голубого топлива.

И еще один сюрприз ждал в кафе юных посетителей: оказывается, здесь подавали и мороженое — лакомство, которое в Надыме до сих пор не изготавляли. Ю. ПЕРЕПЛЕТКИН, соб. корр. «Известий».

ЭТО ДЕФИЦИТНОЕ МОЛОКО

ГОРОДСКАЯ ПРОБЛЕМА

Молоко пить — дольше жить. Кто не знает этой пословицы? Ни один из нас не может обойтись без него, начиная с раннего детства и кончая глубокой старостью, в каждой семье молочные продукты занимают почетное место в ежедневном меню. Вот почему о пуске в городе несколько лет назад молочного завода знали все — от мала до велика. И немудрено: в продаже появилось не только молоко, но и сметана, творог, сырки, кефир и даже — на радость детворе — мороженое. Завод в достатке обеспечивал северян столь необходимой им продукцией.

Но за последний год картина резко изменилась: теперь редкий сургутянин сможет утвердительно ответить на вопрос, легко ли купить молоко в магазинах города. Вот какие ответы были получены от покупателей, которым был задан этот вопрос: «Если постоять час-два» (торговый центр в микрорайоне геологов); «Только в субботу или воскресенье, и лишь выстояв большую очередь» (торговый центр шестого орска); «Если прийти до открытия магазина и дожидаться привоза молока к обеду» (специализированный магазин «Молоко» у энергетиков).

Оговоримся сразу: вопрос был задан и ответы получены в мае. Летом же в любом городском микрорайоне вы непременно увидите цистерну с надписью «молоко». Время больших очередей кончилось, но чуда здесь никакого нет и обольщаться этим фактом тоже не надо: действуют причины, имеющие сезонный характер. Школьные каникулы, значительное, более чем наполовину, уменьшение количества детей в детских дошкольных учреждениях, летние отпуска взрослых совпадают с другим благоприятным фактором — бурным поступлением сырья, то есть сухого молока, с перерабатывающих заводов. Как отметил директор городского молочного завода Н. Ф. Буровцев, за четыре месяца — с мая по август — предприятие получает почти годовой запас сырья, которое, к сожалению, имеет всего лишь шестимесячный срок годности.

Таким образом, имеет место сезонность в поступлении сырья с одной стороны и отсутствие таковой в заявках торгующих организаций и запросах горожан — с другой. Наоборот, с наступлением зимы эти запросы, естественно, увеличиваются. В нынешнем году завод работал неритмично, с перебоями в производстве молока, компенсируя эту аритмию выпуском сметаны для которой нужно другое сырье — так называемые пластические сливки. Но из сметаны, как известно, каши не сваришь. Вот и выстраивались у магазинов очереди.

Почему же завод не производит, а работники торговли не продают молоко в необходимом для города количестве? Ведь директора магазинов дружно, в один голос утверждают, что могли бы и надо бы продавать вдвое больше. Да и мощности молочного завода рассчитаны на гораздо большее производство молока. Сегодня выпуск цельномолочной продукции заводом составляет 85 тонн, но предприятие в состоянии увеличить его еще на 40—60 тонн. За чем же дело стало?

Сургут растет бурно, ежегодный прирост населения составляет 25—30 тысяч человек. Вступают в строй все новые детские сады и ясли, школы, больницы, столовые. Выросли новые поселки на нефтяных месторождениях района. Повх, Лянтор, Федоровское, Когалым — все эти рабочие поселки насчитывают не одну тысячу жителей, которым тоже необходимо молоко. Сургутский молочный завод поставляет свою продукцию и в молодой город Ноябрьск. А фонды на сырье, отпущенные областными, остаются прежними. В результате потребление молока на одного сургутянина не растет, а снижается.

Один из резервов увеличения производства молока — развитие подсобных сельских хозяйств промышленными предприятиями. Сегодня район производит 6 тысяч тонн молока (это три совхоза — «Юганский», «Тундринский», «Сургутский»), что составляет 7 процентов от общего объема. В районном управлении сельского хозяйства мне назвали вполне реальную цифру — 15 тысяч тонн молока. Столько можно было бы производить ценного продукта в районе, если крупные предприятия, такие, как объединения Сургуттрансгаз и Объединенная геология, объединенный авиаотряд, управление по транспортировке газа и жидких углеводородов и другие, всерьез займутся развитием своих подсобных хозяйств и прежде всего — молочным скотоводством.

Пока что, имея большие запасы пойменных лугов для заготовки кормов и пастбы скота, промышленные предприятия и организации с неохотой идут на содержание молочного стада. Существенного прироста надоев не наблюдается и в совхозах.

Где же все-таки выход, вправе спросить теперь уже читатель? Трудно дать однозначный ответ. Конечно, потребление молока сургутянами будет расти, на прежнем уровне не останется. Но для этого необходимо как увеличение сырьевых ресурсов, поставляемых в наш город, так и интенсивное развитие сельскохозяйственного производства на месте. Пока же прирост населения в городе и районе компенсирует падение этого вопроса.

А. ПОХОДЕНКО.

Продовольственная программа — дело всенародное

Елену Митрофановну Алексееву в совхозе «Сургутский» знает всякий: ветеран труда, только в подсобном хозяйстве нефтяников она отработала свыше десяти лет. Она телятница, ее питомцы — животные в возрасте от нескольких дней до полугода. Именно в это время закладывается будущий успех работы доярок, скотников, вот почему так терпелива, добросовестна Елена Митрофановна. Только в этом году она получила 765 граммов среднесуточного привеса у своих телят, при плане 520. Депутат горсовета, неоднократный победитель социалистического соревнования животноводов, Е. М. Алексеева удостоена правительственных наград.

А. БЕЛОВА.

Фото Н. Юрченко.



● ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО!

«ТЕПЛИЦЫ... НА БОЛЬНИЧНОМ»

Так называлась корреспонденция А. ПОХОДЕНКО, напечатанная в нашей газете 26 марта этого года. В ней шла речь о том, что теплицы, бывшие ранее в ведении треста Сургутгазстрой, оказались под угрозой затопления. Трест, расширяя строительство базы шестого

орса, пренебрег сооружением ливневого коллектора, дренажной системой для сброса талых вод, и расположенные по соседству теплицы приняли их на себя. Кто и как отведет от хозяйства беду, спрашивал автор.

Редакция получила письмо от начальника УРСА Миннефтегазстрой А. М. СЕДЛЕЦКОГО. «Для развития тепличного хозяйства базы орска № 6 и подсобного хозяйства треста Сургутгазстрой, — говорится в ответе редакции, — распоряжением Совета Министров РСФСР был выделен земельный участок

в северной панели восточного промузла Сургута. На этой территории предусмотрено строительство теплиц, свинарника на 200 голов, овощехранилища емкостью 1000 тонн, холодильника на 300 тонн и складов базы орска. Проектом строительства предусмотрена также для понижения уровня грунтовых вод

ливневая канализация. При застройке вокруг этого участка промышленными предприятиями он оказался в низине. К тому же строительство канализационного коллектора как внутриплощадного, так и внешних сетей не было закончено, в результате чего территория действительно заболачивается. Для устра-

нения этого сделаны отводные каналы. В настоящее время фирма Сиборггазстрой разрабатывает проект реконструкции базы орска, где предусмотрена ливневая канализация. Строительные работы начнутся в будущем году.

При проектировании железнодорожного тупика проектом институтом было учтено соседство теплиц, поэтому затопление их исключено. Руководство орска принимает меры по решению вопросов по обоюдному согласию с руководством тепличного комбината и ведет контроль за соблюдением строительных норм и правил при строительстве новых объектов на этой территории».

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ ВРЕМЯ ЛЕТНЕЙ СТРАДЫ

Поздняя нынче выдалась весна, задержалось и лето. Вот почему позже, чем в прошлые годы, стада были переведены на летние пастбища, на зеленый корм. О заботах животноводов Сургутского отделения совхоза «Юганский» в этот ответственный период времени рассказывает управляющий А. П. МОСКАЛЕНКО.

результаты получили от своих первотелок доярки Н. П. Белобородова и В. И. Филько.

Позаботились мы и об условиях труда для животноводов. За каждым пастбищем закреплен катер, который доставляет операторов на дойку, оборудованы доильные площадки, комнаты для от-

дыха.

Задача номер один — ремонт животноводческих помещений. Нынешняя зимовка была очень напряженной. Из-за нехватки помещений мы переоборудовали под телятники два бывших склада комбикормов. Теперь совхозное стадо увеличилось, но помещений не прибавилось.

А надежды на то, что строители сдадут новый животноводческий комплекс на 400 голов, слабые.

Этим летом планируем полностью заменить водопровод, который лет пятнадцать был в эксплуатации без ремонта, провести ревизию котельной, кормоцеха, реконструировать водонапорную башню, благоустроить животноводческую территорию. Большой объем работ для отделения выполнит бригада управления Спецэнергоремонт.

От того, насколько эффективно будет использовано благодатное летнее время, во многом зависит судьба зимовки.

Инициатива требует поддержки

Дорогая редакция! Прочтали мы в газете «К победе коммунизма» корреспонденцию «Селу нужна помощь», которая была опубликована 12 мая, и решили написать вам. В газете было сказано, что в селе Русскинские не развито подсобное хозяйство. Действительно так. Но где же оно будет развито, если нет строительных материалов ни для постройки стаек, ни для ограждения огородных участков.

А ведь было у людей желание приобрести поросят. Агитировали нас за это и работники сельского Совета. Мы собрали деньги и в марте купили

30 поросят. Согласитесь, это уже не мало. Да только в том беда, что поросят нам продали в хозяйстве орска № 6 далеко не лучших. Были они очень слабыми, и когда мы одного взвесили, то оказалось в нем всего 1,6 килограмма. Через три-четыре дня наши поросята стали погибать. Сейчас осталось 14 из 30.

Не знаем, в чем причина падежа, так как у нас нет ветврача. Хотя, когда нас агитировали, то уверяли, что ветврач будет приезжать постоянно и сделает поросятам прививки.

Жители села Русскинские, всего 15 подписей.

ОТ РЕДАКЦИИ. В марте этого года мы уже обращались к этой теме, опубликовав выдержку из письма Бугаевых, Шепиных, Якушевой. Здесь же давали и ответ главного зоотехника районного управления сельского хозяйства В. П. Кишкинковой. Она, в частности, объяснила, где и как можно купить поросят, телят, комбикорма, кто должен помогать жителям города и села в заведении подсобного хозяйства, приусадебных участков и огородов. И это не личная инициатива, а выполнение постановления бюро горкома КПСС и горрайисполкомов «О мерах по дальнейшему развитию личных подсобных хозяйств».

Доброе, нужное дело начали в селе Русскинские. Но исполком местного Совета остановился на половине пути. А именно он в первую очередь должен был бы обеспечить и приезды ветврача, и возможность приобретения строительных материалов. На наш взгляд, неверно поступают и подсобные хозяйства, выделяя для реализации населению выбракованных поросят или телят.

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ИДЕТ МАРШРУТНЫЙ АВТОБУС...

ПИСЬМО
В РЕДАКЦИЮ

Мы в Сургуте — новоселы. Город на нас произвел благоприятное впечатление. Он красивый, быстро строится, молодежный. Каждое утро тысячи людей спешат на работу, и, естественно, этот людской поток устремляется на остановки городского транспорта. Я, например, живу на Взлетном, а работаю в центральных ремонтно-механических мастерских геологов. Тоже, разумеется, пользуюсь общественным транспортом. Но что получается? Сажусь я на «пятерку», добираюсь до универмага, а там буквально атакую автобус первого маршрута — слишком много желающих уехать, но автобусы с этой нагрузкой практически не справляются. Если удастся пробиться, кое-как еду, а нет — иду на работу пешком.

В то же время с утра в сторону речпорта мало кто ездит. Так, может быть, есть смысл одну «пятерку» с 7 до 9 часов направлять прямо в СМП, так же и с 16 до 18 часов? И еще один резерв — набившая всем оскомину проблема пустых попутных автобусов. Идут мимо остановок, заполненных людьми, комфортабельные «Икарусы», ЛАЗы с одним, двумя пассажирами, и ведь ни один не остановится. Почему так? Ведь можно же водителю остановиться и подобрать людей по пути? Конечно, можно. Столько об этом уже и говорили, и писали, и решений принято! Надо же их когда-нибудь и выполнять.

Частенько после 21 часа мне приходится возвращаться домой, и опять проблема — «пятерка» ходит с часовым интервалом, а то и большим. Горожан такой график не устраивает. А руководство АТП?..

Вот сейчас на производстве идет борьба за каждую минуту рабочего времени. Надо подумать и транспортникам над тем, как добиться, чтобы по их вине не терялись эти драгоценные минуты. Ведь от них в конечном счете так много зависит!

А. АНАСТАСЮК,
бригадир моторного цеха.

И снова о летних пожарах

Самую незначительную оплошность, забывчивость, любую лажу использует чуть тлеющая искорка, чтобы внезапно обернуться большой бедой.

Об этих простых истинах немало написано и сказано, популярно разъяснялось, что нужно сделать, чтобы не допустить, как говорят в народе, появление «красного петуха». Но нет-нет да и взорвется то там, то здесь пламя, оставляя после себя безрадостные картины.

Не надо забывать, что за каждым пожаром, а он сам по себе не случается, как правило, всегда стоит человек, по чьей вине он допущен.

...Этот пожар произошел в общежитии Сургутского строительного — дорожного управления производственного объединения «Обьнефтегазгеология». В ходе расследования выяснилось, что начальник С. Р. Каминский не занимался вопросами пожарной безопасности. Инструктаж с жильцами не проводил. Люки, ведущие на чердак, всегда были открыты. Чердачное помещение жильцами было превращено в свалку.

Над кровлей общежития проходила сеть, питающая электроэнергией гараж одного из жильцов этого общежития. Электрическая сеть была выполнена

голым проводом, имела провисание. Это и послужило причиной пожара. При сильном ветре произошло схлестывание проводов. Искры через неплотности в кровле попали на чердак, вызвали там загорание бумаги. В результате огнем повреждено здание, двадцать семей осталось без крова. И все из-за прихоти одного человека и попустительства другого.

Рассматривая причины огневых бедствий, не трудно убедиться, что в большинстве случаев они возникают там, где мало, а порою и совсем не уделяют внимания пожарной безопасности. Так, 17 июня сгорел коттедж Сургутского управления малой механизации Главзапсибжилстроя, в котором располагалась контора этого управления. Причиной пожара послужило также короткое замыкание электропроводов.

Сгорели оборудование, документы. А ведь этого могло и не быть, если бы руководство управления (в первую очередь служба главного механика) позаботилось о своевременном ремонте неисправных сетей.

По-прежнему часто случаются пожары жилья. Этому подвержены в первую очередь балки, вагоны, коттеджи. Самыми распространенными причинами пожаров здесь ос-



МОСКВА. Специалистами Общественного Дома моделей создана новая школьная форма для девочек. Она имеет два варианта: костюм-тройку и комплект спортивного стиля. Массовый пошив ее освоен в Московском швейном производственном объединении «Смена». Ученицы 8—10 классов Москвы и Ленинграда, 1 сентября 1983 года наденут новые темно-синие костюмы. (ТАСС).

ЗА РУБЕЖОМ
В Филадельфии (США) к тюремному заключению за взяточничество приговорены четыре полицейских офицера. Среди них и сам шеф полиции центрального района города. Доказано, что эти отнюдь не рядовые «стражи порядка» получили взятку на сумму 125 тысяч долларов.

таются неосторожное обращение с огнем, неисправные электросети, оставленные включенными нагревательные приборы. Так, в ночь с 11 на 12 июня от неосторожного обращения с огнем возник пожар в балке № 66 по улице Курортной. И этот случай не единичен.

В летний период увеличивается количество пожаров от детской шалости с огнем. Это объясняется тем, что они происходят сами себе. В это время затеваются опасные игры со спичками, стрельба из самопалов, «запуск ракет», а то и курение где-нибудь в укромных уголках. От детской шалости с огнем в мае-июне произошло более 10 пожаров и загораний.

Хочется напомнить не только родителям, но и учителям школ, работникам культурно-зрелищных и других организаций о необходимости ведения разъяснительной работы среди детей. И нужны здесь не только разъяснения, но и конкретные дела, связанные с организацией досуга детей.

Г. ПЕРФИЛЬЕВА,
инспектор отделения Госпожнадзора Сургутского РОВД.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

КИНО

«ОКТАБРЬ»

3 июля. «Укол зонтиком» — в 15, 17, 19, 21.

«РУБИН»

1—3 июля. «Вокзал для двоих» — в 12.30, 15, 18, 21. 3-го — в 15, 18, 21. 1—3 июля. «Неисправная фантазерка» — в 11. 3-го — в 13.

Приглашают на работу:

Кинотеатр «Рубин» — временно киномеханика, дворника, техничку.

Трест Сургуттрансгидромеханизация — сварщиков, слесарей-сантехников, электриков, плотников.

Предприятие объединенных котельных и тепловых сетей Сургутского ДСК — электромонтеров 3—5 разрядов, мастера в цех энергоснабжения, по газовому хозяйству, главного механика, начальника цеха транспортной техники, электроцеха. Одником предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — по договоренности.

Механизированная колонна № 111 треста Запсибэлектросетейстрой — главного механика, участкового механика для работы в п. Когалым (жилье предоставляется), механиков строительных машин, стропальщиков — грузчиков, водителей 1—2 классов на все марки машин, крановщиков автомобильных и тракторных кранов, трактористов — бульдозеристов, слесаря — моториста, слесарей по ремонту автомобилей.

Отделение УРСА объединения Союззапсибэнерго — старших бухгалтеров, бухгалтера, оператора для работы на фактурных машинах, экономистов, технологов, кладовщиков, водителей, повара для работы на трассе, слесаря по обслуживанию холодильного оборудования, рабочего по текущему ремонту зданий, рабочих складов.

Орс НГДУ Федоровскнефть — бухгалтеров, машинистку, товароведа по овощам, кладовщиков на овощехранилище, экспедиторов, повара, кухонных рабочих, контролеров-кассиров. Принимаются только с сургутской пропиской.

Опотово-торговая база продовольственных товаров УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — начальника контрольно-ревизионного отдела, главного механика, заместителя начальника планово-экономического отдела, начальника плодово-овощного отдела, начальника отдела продовольственных товаров, товароведа, заведующих складами, старших кладовщиков, экспедитора, водителей, электромонтеров, инспектора отдела кадров, машинистку, экономиста со стажем работы в строительстве, электриков.

Центральная база производственного обслужи-

вания по прокату и ремонту электропозвожигателей — слесаря-сантехника, машинистку, бухгалтера, машиниста — трубоукладчика, машиниста крана КС-161.

Ершовское управление буровых работ — машинист.

Дорожное ремонтно-строительное управление — плотников, штукатуров, маляров (временно), рихтовщика.

Управление по эксплуатации тепловых сетей Сургуттеплонефть — старшего экономиста в отдел материально-технического снабжения, старших мастеров и мастеров-теплоэнергетиков на эксплуатацию котельных и тепловых сетей, старшего инженера на правах зам. начальника цеха, механика в цех по ремонту котельного оборудования, мастеров и слесарей КИПиА, имеющих опыт работы по эксплуатации автоматики котлов 3—6 разрядов, слесарей аварийно-восстановительных работ. Одником мужчинам предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — жилье по договоренности.

Управление Запсибэнерго-гостроймеханизация — машинистов гусеничных и пневмоколесных кранов, бульдозера, электростанций, трубоукладчиков, передвижных компрессорных станций, экскаваторов, слесарей-сантехников, бухгалтеров-расчетчика, слесарей по ремонту дорожно-строительных машин. Предоставляется благоустроенное общежитие.

Комбинат производственных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия — формовщиков, стропальщиков погрузочно-разгрузочного участка.

Автобаза № 4 автоводного треста — водителей на КраЗ-256 для работы на Лянторском месторождении, водителей с открытой категорией «Е», слесарей с последующим обучением на водителей 3 класса, электриков, слесарей-сантехников, электросварщиков.

Сургутский филиал института «Гипротюменьнефтегаз» имени В. И. Муравленко — в группу авторского надзора за строительством нефтепромысловых объектов специалисты, имеющие опыт проектной работы: ведущих и старших инженеров — строителей, технологов, энергетиков по КИПиА, техника.

Сургутская торговая база райрыболовпотребсоюза — грузчиков, рабочих на склады (женщины), кладовщиков, заведующих складами, диспетчера по речному флоту, товароведа овощной группы.

РСУ-1 треста Сургутнефтегазремстрой — штукатуров-маляров, слесарей-сантехников, электросварщиков, столяров, инженера по технике безопасности, инженера-сметчика, техника ПТО, начальника участка, мастеров.

Трест Сургутподводтрубопроводстрой — главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, старшего бухгалтера-ревизора, старшего инженера по технике безопасности, зам. начальника группы ППР.

Ершовское управление буровых работ — машинист.

Управление механизации Тюменьстройпуть — начальника пункта снабжения, инженера по запчастям, механиков, мастеров, машинистов автомобильных кранов, пневмогусеничных кранов, колесных, сваебойных агрегатов, электросварщиков 5—6 разрядов, электрослесарей по монтажу и обслуживанию кранов, автоэлектриков, фрезеровщика, шлифовщика. Жильем и пропиской обеспечиваются.

УПТК Сургутского ДСК — товароведа, секретаря-машинистку, механика по обслуживанию строительной техники, рабочих 3—4 разрядов по раскрою стекла и обоев, грузчиков-стропальщиков, сторожей, водителя автопозвожигателя, старшего мастера коммерческой группы, инженера по ТБ. Одником предоставляется общежитие.

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ: УЛ. ДЗЕРЖИНСКОГО, 8.

ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И НАСЕЛЕНИЯ!

С 1 июля в гидрометбюро работает автоответчик погоды; тел. 2-15.44.

Меняю:

Двухкомнатную квартиру лентипроекта в г. Сургуте на равноценную в городах Жданове или Константиновке Донецкой обл. Обращаться: ул. 50 лет ВЛКСМ, 8, кв. 53 (после 18 часов).

Трехкомнатную квартиру лентипроекта на Черном Мысу на двухкомнатную лентипроекта и однокомнатную. Обращаться: ул. Мелик-Карамова, 76, кв. 15 (после 18 часов).

Однокомнатную благоустроенную квартиру в п. Шерегеш Кемеровской обл. на равноценную в г. Сургуте. Обращаться (письменно): п. Кедровый, до востребования, Безрученковой Х. М.

Двухкомнатную благоустроенную квартиру лентипроекта в г. Сургуте, в микрорайоне нефтяников, на равноценную или трехкомнатную в г. Тюмени. Обращаться по тел. 6-14.70 (после 18 часов).

Однокомнатную кооперативную квартиру в г. Тюмени (2-й этаж) на двухкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Энергетиков, 41, кв. 21.

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в центре г. Ноябрьска на равноценную в г. Сургуте (желательно лентипроекта в микрорайоне «А»). Обращаться: пр. Дзержинского, 12, кв. 6 (в любое время).

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу без осадков, ветер северо-восточный, 7—12 м-сек., температура воздуха 24—26 градусов. Уровень воды в Оби в районе Сургута 718 сантиметров, температура воды 24 градуса.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-80, зам редактора — 2-25-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.