

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 35 (5983)

Пятница, 18 февраля 1983 года

Цена 2 коп.

Инициативе — всемерную поддержку

Близится к своему экватору одиннадцатая пятилетка. Как и прежде, она отмечена ударным трудом миллионов советских людей. Ярким примером этому служит деятельность сургутян, обживающих суровую сибирскую землю.

Наши буровики в 1982 году вписали еще одну славную страницу в историю освоения тюменского края. Ими построено около четырех миллионов метров эксплуатационных скважин — почти на двести тысяч больше плана. Седьмая часть фактического объема приходится на долю одного только Сургутского УБР-2. И это всего лишь при шести бригадах. Завидный результат!

Определяясь с обязательствами, краснознаменный коллектив в декабре прошлого года выступил с новой инициативой — достичь в одиннадцатой пятилетке выработки на одну бригаду сто тысяч метров горных пород. Бюро горкома партии одобрило начин и рекомендовало обеспечить его широкую поддержку. На зов лидера откликнулись многие родственные и смежные предприятия. Ясно: одним инициаторам свои намерения реализовать чрезвычайно сложно. Ведь пробуренная скважина — результат усилий членов сложной технологической цепи: вышкомонтажников и геофизиков, тампонажников и строителей кустовых оснований. Да только ли их: и повар на буровой — фигура немаловажная.

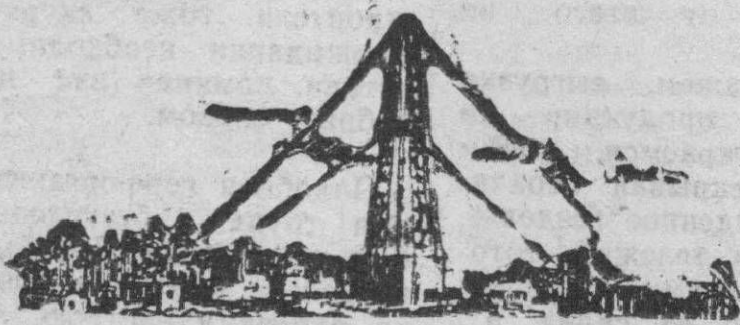
Хорошие взаимоотношения сложились у проходчиков В. Л. Сидорейко с вышкомонтажниками первого управления. В 1981 году, когда бригада, руководимая тогда В. И. Воловцовым, впервые пробурела сто тысяч метров скважин, мастер особо отметил работу смежников, подчеркнув их немаловажную роль в рекордном достижении. А более пространно сказал буровик Сидорейко: было так, что пятиметровую передвижку вышкомонтажники К. А. Карпина произвели менее чем за час! Это — результат хорошо проведенных заранее подготовительных работ, высокого мастерства строителей установок, их стремления видеть конечный результат не в своей локальной выгоде, а в общей. Такие связи крепнут, продолжают развиваться и сегодня. В ВМУ-1 разработаны мероприятия, направленные на сокращение сроков строительства буровых на Яун-Лорском месторождении, и уже воплощаются в конкретные дела. Примеру должны последовать и другие коллективы, так или иначе связанные с проводкой нефтяных стволов.

Сказанное, конечно, не означает, что бросить все силы нужно только на Яун-Лор, где работают бригады второго Сургутского управления. Вопрос поставлен гораздо масштабнее: добиваться максимальной проходки, подтягивать отстающих в других УБР. На встрече с московскими станкостроителями Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов, в частности, сказал: «Вот у нас есть передовики. Хвала им и почет. Это — застрельщики, маяки, на которых мы ориентируемся. Но усилиями одних лишь передовиков мы не сможем решить задачу. Нужно, чтобы каждый ежедневно выполнял установленное задание». Значит, следует еще раз проанализировать свои возможности, установить четкий и жесткий график выполнения планов и обязательств, а кое-где и скорректировать его интенсивность в сторону повышения. Не надо уповать на то, что, де, год закончился, год начинается. Сделать это никогда не поздно.

В решающую фазу вступает социалистическое соревнование за суточную добычу на промыслах области миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа. Сургутяне хорошо сознают важность возложенных на них в этом деле задач. Нет сомнения, что с ними они справятся. И одно из решающих слов здесь должны сказать проходчики недр.

Сегодня перед партийными организациями и парткомом производственного объединения Сургутнефтегаз стоит задача — оказывать действенную поддержку передовому началу, решительно устранять любые помехи сознательному творчеству буровиков.

ЗА МИЛЛИОН ТОНН НЕФТИ И МИЛЛИАРД КУБОМЕТРОВ ГАЗА В СУТКИ ПО ОБЛАСТИ



Перешли в отстающую бригаду

Это предложение родилось в парткоме Сургутского управления буровых работ № 1.

— А не поменяться ли вам вахтой с отстающим коллективом? — сказали М. Б. Агакишиеву. — К примеру, на месяц, а?

Дело в том, что в минувшем году из одиннадцати бригад управления одна — В. И. Коробко — не справилась с планом.

— Одной вахтой меняться — проку никакого, — ответил, немного подумав, Мирза Бейкасы-оглы. — Да и за месяц ничего не сделать. А вот двумя вахтами поменяться можно. И не на месяц, а, скажем, на два. Поговорю с ребятами.

Вскоре к разговору вернулся партком В. Г. Галочкина уже были и М. Б.

Агакишиев и В. И. Коробко. Обсудили детали и приняли предложение. Месяц назад Мирза Бейкасы-оглы с двумя своими лучшими вахтами перешел в коллектив В. И. Коробко. А Владимир Иванович, в свою очередь, — в бригаду Агакишиева.

— Пока получается так, что мы потеряли лидера, а имеем два средних коллектива, — не обрадовали нас в отделе труда и заработной платы управления. — Дело в том, что когда Агакишиев перешел в бригаду Коробко, там на скважине было осложнение. Так что, пока исправляли, пока скоординировали свои действия, несколько потеряли в продажах.

Действительно, сейчас получается так, что бригада В. И. Коробко более

близка к досрочному завершению двухмесячного задания, чем бригада М. Б. Агакишиева. Кто тому виной — пока определить трудно. Потому что в феврале результаты работы проходчиков Агакишиева лучше, чем у Коробко. То есть получается так, что Мирза Бейкасы-оглы со своими двумя лучшими вахтами пока уступает Владимиру Ивановичу с его двумя ва-

тами.

Но мы уверены, что это «пока» — дело временное. Мы верим в организаторские способности молодого мастера М. Б. Агакишиева. Вспомним хотя бы вот такие факты. За короткий срок он вывел свою бригаду на второе место в управлении буровых работ № 1. В прошлом году, взяв шефство над бригадой А. И. Касумова, коллектив из отстающих помог ей вплотную приблизиться к призовой тройке социалистического соревнования.

Эксперимент продолжается. За ним внимательно следят не только в партийном комитете управления, где родилась эта инициатива, но он интересен и для всех читателей.

Ф. КУЛАКОВ.

ГРЭС-2—УДАРНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА

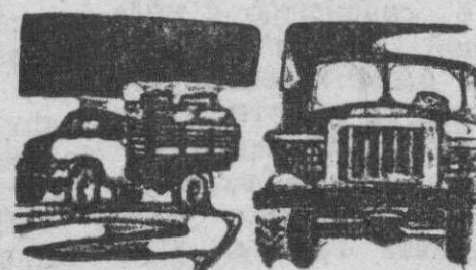
Начало положено!



Знаменательное событие произошло в жизни коллективов, строящих Сургутскую ГРЭС-2: здесь смонтирована и установлена первая колонна главного корпуса. При этом отличилась бригада В. Севостьянова с монтажного участка управления Запсибстроймонтаж. На вершине колонны монтажники прикрепили красный флаг — как символ большой трудовой победы. В ближайшее время намечено смонтировать и установить вторую колонну главного корпуса.

Коллектив монтажного участка Сибжелезобетонстрой приступил также к бетонированию ствола дымовой трубы высотой 270 метров.

А. ПОХОДЕНКО.



СОРЕВНУЮТСЯ ВОДИТЕЛИ

Третий, сердцевинный год пятилетки для бригады водителей Николая Кокина из УТТ-3 объединения Сургутнефтегаз стал таким же напряженным, как и предыдущие. Полным составом бригада трубопроводов перебазировалась на стан-

цию Когалым, откуда, с местной перевалочной базы нефтяников, перемещает грузы на Повховское и Ватъганское месторождения.

Хорошо трудится коллектив Кокина в этом сезоне. Месячная перевозка грузов выполняется почти на 150 процентов. Коэффициент использования парка достигает 119 процентов.

В последнее время у коллектива Николая Кокина появился серьезный соперник. Все чаще таких же высоких показателей достигают члены комсомольско-молодежной бригады Александра Кошкарова.

А. ИЗМАЙЛОВ.

Несмотря на эти трудности, коллектив автопредприятия старается максимально реализовать свои возможности в деле выполнения плана и обязательств. Например, бригада Виктора Клейменова досрочно выполнила подряд по заводу на подбазу Русскинской 1500 тонн цемента и 800 тонн глинозема. Другие коллективы занимаются транспортировкой на будущие буровые площадки узлов буровых станков и вышек. Осталось завести два станка.

А. СТОДОЛЬСКИЙ.

ВОПРЕКИ

БЕЗДОРОЖЬЮ

Нынешняя зима не балует водителей Сургутского автотранспортного предприятия Главтюменгеолнии. Рыхлый снежный покров временных зимних дорог, отсутствие надежных переправ через многочисленные речки и протоки сдерживают досрочный завоз грузов на летние точки геологов.

Рабочей смене — заботу и внимание

На базе Сургутского городского профессионально-технического училища с 16 по 18 февраля проходят областные семинары старших мастеров производственного обучения и завучей по общеобразовательным предметам.

Тема первого семинара — «Совершенствование организации и планирования профессиональной подготовки рабочих кадров». Завучи вели речь о совершенствовании урока, как основной формы обучения и воспитания учащихся ПТУ.

Почему такие семинары проводятся в нашем городе? В ГПТУ-17 сложилась хорошая система производственного обучения и воспитания учащихся, имеется неплохая материально-техническая база, хорошо оборудованные кабинеты по общеобразовательным предметам.

В последние годы заметно улучшились профессиональные навыки учащихся. Они неоднократно занимали призовые места в областных конкурсах профессиональ-

ного мастерства и технического творчества. Заметно повысилась успеваемость — общая и качественная.

Программа семинаров очень насыщенная и разнообразная. Кроме теоретических докладов, с которыми выступают гости и хозяева, запланирована серия открытых мероприятий. Для завучей по общеобразовательным предметам даны открытые уроки, внеклассные мероприятия, такие, как устный журнал, конференция по физике «Энергетика края», математический КВН, вечер-рассказ «Югорский край позвал на подвиг смелый».

Старшие мастера производственного обучения, а их приехало около 40, обменялись опытом работы по различным вопросам профессиональной подготовки учащихся ПТУ, побывали в училище на открытых уроках производственного обучения, на Сургутской ГРЭС познкомились с организацией производственной практики учащихся.

А. ПРОКОПЬЕВА.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Перекур поневоле

Пожалуй, ничто так не тормозит производство, не расхолаживает рабочий настрой коллектива, как простои. Далеко от мысли открыть для кого-либо что-то новое, говоря это, но, к сожалению, вчерашний и сегодняшний день нашего трудового коллектива — красноречивая иллюстрация сказанному.

Я работаю на заводе крупнопанельного домостроения Сургутского ДСК, руководя звеном формовщиков цеха № 5. Занимаемся изготовлением мелких изделий — балконов, лестничных маршей, вентиляционных блоков. Но причины, побуждающие меня взяться за перо, мелкими не назовешь. Судите сами.

Рабочий план на звено в месяц — 142 кубометра изделий, в смену — 18. И если сменные задания мы зачастую перевыполняем, о месячных планах приходится говорить в минорном тоне. Скажете, низкая квалификация

формовщиков? Ничего подобного: Владимир Варакша, Виктор Гаврилюк, Зейнал Зейналов, Лидия Пирковская, да и многие другие члены нашего коллектива — грамотные, толковые специалисты, дело свое знают на «отлично». Недостаточная слаженность в звене? То же нет. Без ложной скромности скажу, что наш коллектив в цехе отличается как раз обратным. Главная причина недовольного на сегодняшний день положения вещей — частые простои по множеству как объективных, так и субъективных причин.

По технологическому процессу мы завязаны со многими смежными коллективами: бетонную смесь получаем из бетоносмесительного цеха № 2, арматурные каркасы — из арматурного, незаменимым в нашей работе крапом (а, следовательно, и эксплуатацией, и ремонтом) ведают крановое хо-

зяйство завода... Сбой в любом из звеньев этой производственной цепочки отражается на конечном результате труда — выпуске продукции, столь необходимой строителям молодого города, где жилье — вопрос номер один.

Вот, к примеру, взять хотя бы последнюю рабочую неделю.

Только и разговоров, что о нехватке армокаркасов. Поставок хватает разве что на две смены, да и то с натяжкой. В третью хоть не выходил! Спрашиваю в арматурном: в чем дело? Говорят, нет арматуры нужного диаметра. Веская причина, но нам-то от этого не легче!

Или, скажем, выгрузка готовой продукции на склад. Стараемся, гоним план, перекрывая авралами вынужденное безделье, загружаем тележку готовыми деталями, выгоняем оперативно на склад и... сидим, курум: ждем, пока ее высвободят для новых наших деталей, которым уже подошло время высвободить формы для изготовления других... А на складе свои заботы: некуда выгружать, так как прежнюю продукцию еще

не вывезли на объекты. Но, позвольте, мы-то тут при чем? Вот вам и «окно» в рабочее время, чтобы подольше покурить, попозже выйти с обеденного перерыва... Делать-то все равно нечего! Так же и с бетонной смесью, особенно в летнее время...

Как я уже говорил, в смену мы обязаны выдать 18 кубометров железобетонных изделий. В качественном пересчете это примерно семь вентиляционных блоков, восемнадцать лестничных маршей, четыре балкона. Бывают случаи, что из-за таких вот простоев успеваем выполнить лишь треть сменного задания. Значит, где-то строители тоже «курят» в ожидании необходимой детали, поминая нас недобрым словом.

Подобная горе-организация труда, безусловно, бьет по карману. Но беда не только в этом — бьет по рабочему настрою, самолюбию честных, трудолюбивых людей. Печальный пример лета прошлого года: из-за затяжных перекуров поневоле один из наших товарищей стал попивать. Пытались как-то урезонить парня и в

ответ услышали: а чего зря сиднем сидеть, работы-то все равно нет. Словом, потеряли мы члена коллектива: в конечном счете спился, уехал домой, на большую землю. А специалист был хороший...

Недавно слышал разговоры среди ребят: открылся, мол, в городе новый завод ЖБИ, говорят, там с организацией труда получше, да и зарплата стабильнее. Заметьте, о зарплате — в последнюю очередь. «Навести порядок повсюду, где теряются рабочие минуты, необходимо», — говорил на встрече с московскими строителями Ю. В. Андропов. — Речь идет о серьезном отношении ко всем аспектам производственной дисциплины, в том числе и технологической, снабженческой и так далее. Надо, чтобы во всех звеньях нашего производства сказались эффект от повышения дисциплины». Пока, к сожалению, налицо эффект от ее отсутствия...

А. БАГРЯНЦЕВ,
звеньевой формовщиков
цеха № 5 завода КД
Сургутского ДСК.

Успех — общий

Результаты воспитательной работы нельзя увидеть сразу. Но семь лет существования нашей вечерней средней школы № 5 показали, что кропотливый труд учителей по коммунистическому воспитанию учащихся не пропадал даром. Многие ученики с помощью школы обрели свое настоящее лицо, стали действительно полезными членами нашего общества.

Например, выпускница Наталья Задорожных училась у нас с девятого класса. Пришла в школу робкой, неуверенной. В то время работала она техничкой в магазине. С большим трудом мы вовлекли ее в общественную работу. В 10—11 классах она уже возглавляла учком.

И на работе ее назначили старшим кассиром, избрали председателем группы народного контроля, а потом председателем профсоюзного комитета куста. Ей присвоили звание «Ударник коммунистического труда». Наталья стала участвовать в художественной самодеятельности.

И в школе Задорожных присвоили звание «Ударник школьного труда». Теперь она заканчивает торговый техникум, а на работе ей предложили заведовать секцией.

Примерно такой же путь прошли Г. Рагозина (от няни до воспитателя детского сада, студентки педуниверситета), Н. Садова (тоже заканчивает торговый техникум).

Учащиеся под влиянием школы становятся менее равнодушными к порядку, к хулиганам.

Семья — важная ячейка коммунистического воспитания молодежи. Поэтому учителя в беседах стремятся прививать молодежи правильные коммунистические взгляды на семью, на обязанности родителей, на отношения между юношами и девушками. В нынешнем учебном году мы решили более систематизировать эту работу и создали клуб «Семейное счастье».

Но ведь отношения между людьми в обществе зависят еще и от культуры поведения. Вопросу формирования этических и эстетических норм поведения мы посвящаем и работу клуба «Человек среди людей». Стараемся больше привлекать учащихся к разного рода деятельности на пользу школы, поэтому особое внимание уделяем работе органов самоуправления. Ныне этими вопросами занимается комсомольско-молодежный штаб. В его ведении находится все, что касается организации ученического коллектива. Штаб наметил план работы, ряд мероприятий запланировано провести совместно с комсомольской организацией треста Запсибэнергострой.

С каждым годом мы все больше убеждаемся в том, что воспитательная работа дает неплохие результаты. Под влиянием школы учащиеся становятся более активными, общительными, более уверенными в себе.

Л. КОВШОВА,
директор вечерней
средней школы № 5

● ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР!

В горнице живет огонь. И пока пламя бьется, кузница работает. Люди берут огонь, передают его друг другу. В надежных руках пламя живет долго. 50 лет оно верно служило старшему сургутскому кузнецу

Зенная из столицы. Война перевернула всю прежнюю жизнь, которая только начала налаживаться. В 1942 году — эвакуация. И осенью того же года Христиана Христиановича приняли плотником на строящийся Сургутский рыбокон-

ГОРЕНИЕ

Х. Х. Рейху.
Христиан Христианович — ровесник века. Он родился 11 апреля 1900 года под Ленинградом. Сейчас деревенька та входит в городскую черту.

Хорошо ли жили? Нет. Когда умер отец, ничего не оставалось вдове, как отдать старших сыновей чужим людям. А старший из мальчишек — семилетний Христиан батрачил на разных хозяев. Умудрялся поучиться в сельской школе. Правда, совсем недолго: хозяину грамотный работник — только лишние хлопоты.

Когда в 1930 году в их деревне был организован колхоз «Ударник», не раздумывая, пошел туда. К тому времени Христиан Христианович женился на Христине Федоровне. Посватал за него совсем незнакомую девушку из соседней деревни: не беда, что не знакомы, главное — еще одни рабочие руки в хозяйстве. 52 года прожили супруги вместе в любви и заботе о детях, друг о друге. Христина Федоровна стала дояркой. Христиан Христианович — кузнецом.

Главные довоенные события в семье Рейха — это становление колхоза, рождение детей и поездка Христины Федоровны на только что открывшуюся сельскохозяйственную выставку. За высокие наклон молока направили ее в Москву. Много лет в доме хранится грамота, приве-

сервный завод. Зимой бригада проработала в Агане, построила заводские лабы, а весной 1943 пришел Рейх в заводскую кузницу.

По сравнению с колхозной кузней заводская была потеснее, поменьше, а работы прибавилось. На завод поступал металл, из которого необходимо было выковать гаечные ключи, детали для станков, болты, скобы, шпильки, якоря.

Сам кузнец немного словен, молчалив, а в кузне будто музыка звучит: ритмично постукивают тяжелые молоты, поют легкие молоточки. Читаю в Книге почета рыбоконсервного комбината: «Товарищ Рейх достиг выполнения норм выработки в следующих размерах: за ноябрь 1949 — апрель 1950 годов нет ни одного показателя ниже 190 процентов — 192, 230».

Через несколько страничек новая запись о победителе предмайского соцсоревнования 1957 года, кузнец Х. Х. Рейхе. Позднее о нем писала наша районная газета: «Любой ответственный заказ на комбинате поручают тов. Х. Х. Рейху... Любят старого

кузнеца за то, что мастерски владеет молотом, не держит свои знания и богатый практический опыт в секрете, а с большой радостью передает их молодым». Были ученики у Христиана Христиановича: Федор Петрушко, Иван Волков...

Через несколько лет после ухода на пенсию Христиан Христианович пришел на комбинат. На месте крохотной кузницы сейчас просторный электромеханический цех. Кузница с электромолотом в отдельном помещении. Там работает сейчас Леонид Крылов, который 20 лет назад только начинал свою деятельность на комбинате. Все по-новому, а огонь все тот же. Плещется, бесится в горне, ласкается будто пес, узнавший хозяина, которому служил, с которым дружил много лет. А подойди чужой — не подпустит, обожжет.

Помнят Христиана Христиановича на комбинате. Спрашиваю у В. М. Новоселова, Н. Н. Бакшеева: «Расскажите, пожалуйста, о Рейхе». Они с удовольствием рассказывают о великом трудолюбии, ответственности, безотказности старого кузнеца. Дети Христиана Христиановича тоже трудились на комбинате.

Сорок лет семья Рейха живет в Сургуте. Выросли внуки, правнуки пошли в школу. В скромной квартире Христиана Христиановича нет хрустала и ковров. Нет, богатства на Севере он не накопил. Не за тем приехал сюда в грозном 1942 году, а вот что имел — умение, мастерство, силы свои, — все отдал людям, работе, Северу.

С. ГОРБУНОВА,
наш нешт. корр.



Высшую рабочую квалификацию — шестой разряд имеет сварщик СМУ-46 треста Сургуттрубопроводстрой Павел Слишко. Он сфотографирован на строительстве Федоровского газлифтного комплекса, где ударно трудится на объекте с первых дней в бригаде В. А. Булака.

Фото Г. Трофимова.

Слет тимуровцев

В пионерских дружинах города вот уже несколько лет действуют отряды юных тимуровцев. В дни больших праздников ребята поздравляют ветеранов войны и труда. Приходят к ним с сувенирами, которые делают сами, дарят открытки и цветы, рассказывают о том, как учатся, как выполняют свои поручения, как помогают старшим.

По традиции накануне дня рождения А. Гайдара в Доме пионеров проходил слет юных тимуровцев под девизом «Тимуровцы не ждут, когда их позовут». В торжественной обстановке прозвучали их рапорты членам городского штаба «Костер».

Заведующая районной библиотекой А. В. Фролова познакомила делегатов слета с произведениями писателя, с книгами авторов, которые лично знали Гайдара. Наиболее интересными и содержательными были выступления тимуровцев из школ № 2, 8, 10. Делегаты восьмой и десятой школ показали сценки из произведений Гайдара.

Самое увлекательное ждало пионеров на станциях «Музыкальная», «Юные художники», «Советские писатели», «Эрудиты», «Игровая», «Юные поэты», на которых все пели песни о Гайдаре, рисовали любимых персонажей из его произведений.

Пока жюри подводило итоги работы на станциях юным тимуровцам была предложена викторина о жизни и деятельности А. Гайдара.

Победителями слета стали тимуровцы школ № 7, 12, 10.

Т. ЛАРЛОМКИНА,
зодист. Дома пионеров.

В прошлом году сургутянам оказано бытовых услуг на сумму более четырех миллионов рублей. Ныне предприятия этой сферы вводят новые формы обслуживания, более 1000 работников бытового обслуживания — наши добрые помощники.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ДОБРЫЕ РУКИ

Еще в редакции решил: захожу в первую попавшуюся на пути парикмахерскую, часовую мастерскую или ателье. Самой близкой к автобусной остановке «ДК «Строитель» из всех пунктов бытового обслуживания оказалась мастерская, где чинят обувь. Зашьют, подберут, вставят новый замок. Можно, если хотите, в нашем присутствии. Если терпит время, можно получить заказ на второй день. Около пяти лет работают здесь Роберт Беняминович и Карпис Беняминович Хачаряны.

В помещении порядок. На привычных местах разложены инструменты. Мастера работают споро-висто, без лишней суеты.

— К сожалению, ремонт обуви производится только вручную. Единственный механизм — это машина для шивания замков. Извините, чуть не забыл про наждак, мы на нем ножи затачиваем. А в остальном труд сапожника (так исстари называли нас) не изменился. Тот же «длинноносый» молоток, острооточенный нож, шило и... руки — вот весь наш инструмент, — улыбается Роберт.

Приятно наблюдать за работой мастера, действительно владеющего своим ремеслом. Как-то все вовремя оказывается у него под рукой, все отлажено.

Дверь мастерской не закрывается. Поступают все новые и новые заказы.

— Накаблучники ставите?

— Ставим.
— Унтк «носились, подошьте?»

— Приносите.
— Слушай, дорогой, замок разошелся, на работу спешу, помоги.

Карпис смеется: «Вот так всегда...» Но откладывает в сторону ботинок, на котором подбивал подошву, и берется за новое дело. А я беседую с заказчиками.

— Моя фамилия Слупких, Михаил Андреевич. Приехал погостить к детям. Вижу, много обуви ремонта требует. «В чем дело?» — спрашиваю. «Да все как-то не соберемся в мастерскую отнестись. Ну я и собрал все, отнес. Сегодня получил выполненный заказ. Спасибо мастерам — работа сделана на совесть.

— Мы с мамой всегда здесь ремонтируем обувь. Выполняется ремонт хорошо, а главное, быстро (Светлана Хмелева, школьница).

Примерно так же тепло отозвались о Хачарянах все, с кем пришлось беседовать в мастерской.

Не всегда, конечно (работа есть работа), все получается так, как хотелось бы бытовикам. Но тот факт, что вот уже в течение трех лет к ним со стороны заказчиков не было претензий, говорит не только о высоком мастерстве этих людей. Ведь в их деле мало одного умения шить сапоги да ловко накладывать швы на износившиеся ботинки. В равной степени важно желание понять человека, выслушать его и помочь. При этом быть тактичным и внимательным. Эти качества совмещают в себе мастера Хачаряны.

Б. НИКОЛАЕВ,
наш шт. корр.



ВОСПИТЫВАТЬ ПАТРИОТОВ РОДИНЫ

В дружке им. Феликса Эдмундовича Дзержинского Малоюганской восьмилетней школы прошел пионерский сбор, посвященный 40-летию разгрома фашистов под Сталинградом.

Звучит сигнал горна «Внимание! Слушайте все!». Отряды выстраиваются на линейку. О большом знании победы Советской Армии под Сталинградом рассказал пионером член КПСС секретарь партийной организации Юганского ЛЗУ Рудольф Петрович Харламов. Минутой молчания почтили учащиеся память воинов, погибших за Сталинград в годы Великой Отечественной войны.

В этой школе уделяется большое внимание воспитанию у пионеров и школьников любви и преданности Родине, гордости за ее героическое прошлое.

Уголок боевой славы села, созданный учащимися, учителями, встречи с тружениками поселка — участниками Великой Отечественной войны, активная тимуровская работа, пионерские сборы — все это служит формированию активной жизненной позиции учащихся.

Т. ПАВЛОВА,
методист района.

Небольшая комната на третьем этаже Главтюмен-трубопроводостроя в эти дни напоемает оперативный штаб. На столе у начальника только что созданного жилищно-бытового управления часто звонит телефон, в кабинет постоянно заходят люди, у которых возникли самые разнообразные вопросы, требующие оперативного разрешения.

Идея централизации, то есть передачи всего жилищного фонда предприятий Миннефтегазостроя на баланс одного ЖБУ, зрела давно. Сейчас оно создано. О его задачах начальник управления Б. Н. ТАРАТЫНОВ рассказал нашему штатному корреспонденту Н. СУРОВЦЕВОЙ.

Чтоб дело кипело

— Жилплощадь строителей находится на балансе 16 организаций, что отрицательно сказывается на его ремонте, обслуживании и контроле за правильным использованием жилфонда. Кроме того, недостаточно эффективно ведется работа по месту жительства. Неоправданно велики и затраты на содержание мелких подразделений, обслуживающих жилищный фонд и так далее. Вот схематично те причины, которые

обусловили создание управления.

В первую очередь, нам сейчас необходимо создать хороший боевой коллектив, который бы отличался высокой исполнительской дисциплиной и умением оперативно решать все вопросы. Задача по эксплуатации жилого фонда — а это более 400 тысяч квадратных метров — возложена на трест Сургутнефтегазремстрой Главтюмен-трубопроводостроя. В его подчинении будут

находиться следующие подразделения: ремонтно-строительные управления № 1, 2, 4, дорожное ремонтно-строительное управление, жилищно-коммунальные конторы, предприятия объединенных котельных и тепловых сетей.

Жилищно-бытовое управление будет координировать действия трестов, непосредственно подчиненных нашему главному. Так что централизация будет в самом полном объеме.

В настоящее время аппарат жилищно-бытового управления, совместно с координационным советом предприятий и инициатива занят большой, многоплановой работой — приемом жилищного фонда. А дело это непростое и очень ответственное.

Задачи, поставленные перед нами, значительны. Мы постараемся сделать все необходимое, чтобы наладить четкую работу обширного хозяйства.

ГРЭС-2 — ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА

Ждём пополнения

Немало в нашем городе, в Сургутском районе можно назвать крупных и важных строек. И все же самой главной как сегодня, так и в ближайшие годы пятилетки является и будет Сургутская ГРЭС-2. Строительство ее взято под особый контроль партийными, советскими и хозяйственными органами самых различных рангов.

Много серьезных проблем решает (и еще предстоит решить) коллектив энергостроителей, ответственных за своевременный пуск блоков новой станции. Одна из них — комплектация стройки кадрами и их учеба. Об этом — интервью В. МАТВЕЕВА с начальником отдела кадров треста Запсибэнергострой Людмилой Николаевной РЕЗНИЧЕНКО.

— Сегодня в тресте Запсибэнергострой трудятся почти шесть с половиной тысяч человек. Приплюсуем сюда контингент людей, относящихся к субподрядным организациям. Получается вроде бы солидный отряд энергостроителей. Однако кадры эти заняты работой нынче на множестве объектов, начиная от Тюмени и кончая Уренгоем. Строить ТЭЦ в Тобольске, станцию в Уренгое, жилье и объекты соцкультбыта у нас, в других городах. Ну и самое главное — Сургутскую ГРЭС-2. Так что, видимо, людских ресурсов для всех этих объектов, для реализации намеченных планов недостаточно?

— Да, состояние дел сегодня, перспективы строительства в ближайшем будущем, безусловно, требуют притока рабочей силы. Только для Всесоюзной ударной стройки — Сургутской ГРЭС-2 требуется не менее двух тысяч рабочих строителей высокой специальности: плотников-бетонщиков, каменщиков, арматурщиков, штукатуров-маляров, монтажников, сварщиков, электромонтеров, механиков, водителей. Стройку нашу в какой-то

мере можно отнести к разряду молодых. Основное рабочее ядро ее только складывается. Поэтому мы и стараемся сейчас привлекать к нам специалистов самых разных профессий.

— Что ожидает приезжающих? В отношении производства — понятно: дел каждому хватит. А как с жильем? С организацией быта?

— Обеспечение жильем было и остается пока сложнейшей из проблем для коллектива. В то же время мы отчетливо понимаем, что ее решение неразрывно связано с кадровыми вопросами. Сейчас весь этот комплекс забот решается на самых разных уровнях. А конкретно... Для приема новых рабочих кадров в 1983 году мы подготовим несколько благоустроенных общежитий. Для создания нормальных жилищно-бытовых условий и в целях экономии времени в этих же общежитиях будут открыты буфеты, в которых можно получить горячие завтраки, обеды и ужины.

— Ни одна стройка не может гарантировать, что она с новым пополнением получит необходимые ей

кадры достаточно высокой квалификации. Значит, возникает забота о подготовке специалистов, их учебе?

— Безусловно. И мы об этом позаботились. В тресте создан и успешно действует учебно-курсовой комбинат, в котором можно будет получить любую, необходимую для стройки профессию (о специальностях я уже раньше говорил). При этом учиться можно как с отрывом, так и без отрыва от производства. Для сведения тех, кто пожелает учиться с отрывом от производства: в этот период им гарантирована стипендия в размере 129 рублей. Срок обучения каменщиков, штукатуров-маляров, газосварщиков, монтажников, механизаторов — от полугода до шести месяцев. В этом же комбинате предусмотрено повышение квалификации тех, кто уже имеет специальность, получение смежной профессии.

В заключение хочу сказать, что участникам нашей стройки предусмотрены и соответствующие льготы. Среди них — дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы на одном предприятии в количестве шести рабочих дней (начиная с третьего года работы). Предусмотрено и единовременное вознаграждение за выслугу лет в строительстве — монтажников трестов, также начиная со второго года работы.

Комсомольско-молодежная стройка ждет вас, юноши и девушки! Каждый найдет здесь достойное место в рабочем строю, добросовестным трудом сможет завоевать любовь и уважение товарищей, станет причастным к огромному, общегосударственному делу.

ВЕСТИ ИЗ СТРАН СОЦИАЛИЗМА

ПО СОВЕТСКИМ ЗАКАЗАМ

Выполнением важного советского заказа занята судостроительница И. Б. Тито в Белграде. Здесь налажено производство буксиров, оснащенных современным радионавигационным оборудованием. Эти суда предназначены для выполнения разнообразной работы в портах. Судостроительница выпустила уже три судна такого класса. А всего белградские судостроители поставят в СССР в годы нынешней пятилетки 17 портовых буксиров.

Советские заказы — постоянная и немалая часть работы корабельного завода в Сплите. В прошлом году они заключили контракт на поставку в СССР девяти танкеров. Предприятие сотрудничает с советскими партнерами уже двадцать лет. По отзывам специалистов, продукция сплитских судостроителей сработана квалифицированно и умело.

Судостроение — лишь одна из многих областей советско-югославского

сотрудничества. Широкие масштабы приобрело экономическое и техническое содействие СССР в сооружении и реконструкции десятков объектов на территории СФРЮ. Это электростанции, предприятия черной и цветной металлургии и других отраслей. Недавно вошли в строй построенные с помощью СССР нефтеперерабатывающий завод в Скопле, теплоэлектростанция в Битоле и Плевле, коксовая батарея на горно-металлургическом комбинате в Зенице, первая очередь свинцово-цинкового рудника в Вареше.

Советско-югославское сотрудничество, развивающееся на принципах равноправия и взаимной выгоды стало стабилизирующим фактором для СФРЮ. Его основные направления намечены в долгосрочной программе экономического и научно-технического сотрудничества обеих стран на 1981 — 1990 годы. Этот документ играет важную роль

в обеспечении устойчивости и эффективности взаимных отношений.

СССР стал крупнейшим торговым партнером СФРЮ. Объем взаимного товарооборота постоянно растет. Во взаимных поставках наряду с сырьем и товарами широкого потребления все большее место занимают машины и оборудование, в том числе выпускаемые в рамках специализации и кооперации производства. На основе соглашения, заключенного между СЭВ и Югославией, она участвует в работе почти всех комиссий Совета Экономического Взаимопомощи, в реализации ряда мероприятий Комплексной программы.

Значительную выгоду от этого равноправного сотрудничества получает Советский Союз. В нашу страну из Югославии идут суда, оборудование для атомных электростанций, металлургических заводов, металлообрабатывающие станки, комплектующие изделия для автомобилей, глинозем, свинец, цинк, сурьма. Поступают крупные партии югославской «кожаной обуви».

И. ЛОГИНОВ
(ТАСС).



ВСЕ НА ЛЫЖИ!

Широкое распространение в нашей стране получили массовые соревнования по лыжному спорту. Они играют важную роль в привлечении советских людей к систематическим занятиям физической культурой, укреплении их здоровья, способствуют производительному труду.

В нынешнем году во второй раз будет проведен Всесоюзный день лыжника. Как и везде, в нашем городе на старты

выйдут представители производственных коллективов, государственных учреждений, все желающие.

Местом соревнований нефтяников выбрана трасса в районе станции «Орбита», строители 27 февраля соберутся в пойме реки Саймы, энергетики и энергостроители — на лыжне, проложенной в районе строительной базы. Массовые забеги пройдут в поселках железнодорожников, Таеж-

ном, Солнечном, ну и, конечно, на лыжной базе «Олимпия». Ответственные за подготовку и проведение дня — А. Тоболов (объединение Сургутнефтегаз), Н. Волкова (трест Сургуттрубопроводстрой), А. Шичков (трест Сургутгазстрой), Н. Ворсопов (трест Сургутнефтепромстрой), Л. Гаррас (электрические сети), С. Воронцов (ГРЭС), В. Журавлев (трест Запсибэнерго), Е. Нарайкин (ПРП Тюменьэнерго), С. Деметьев (райсовет ДСО «Локомотив»), Ю. Саварин (авиаотряд).

Итак, 27 февраля — все на лыжи!

К. СТЕПАНОВ.

МЕТКИЕ ВЫСТРЕЛЫ

В честь 60-летия Аэрофлота и Дня Советской Армии вертолетные экипажи Сургутского авиапредприятия провели стрелковые соревнования на личное командное первенство. В них участвовало более 30 человек. Призером — 258 очков

— стала команда вертолета МИ-6 (капитан команды В. Н. Шевченко).

В личном первенстве по стрельбе из мелкокалиберной винтовки победили В. Н. Шевченко, С. А. Шмыгарев, поделившие первое место, на

втором — В. Н. Кивонен, на третьем — В. Н. Борзенко.

В стрельбе из спортивного пистолета лучшими оказались: А. Л. Лоповцев, С. А. Шмыгарев, И. С. Катеринчик. Спортсменам вручены дипломы и памятные сувениры.

Т. ПОНОМАРЕВ, наш нешт. корр.

ОТВЕТНАЯ ВСТРЕЧА

В конце января в матче городов Сургута и Нефтеюганска баскетболисты ДЮСШ «Труда» легко обыграли гостей. А на днях в городе Нефтеюганске состоялась ответ-

ная встреча.

На этот раз она прошла в более острой борьбе. Соперники подготовились серьезно. У девочек преимущество сургутянок было неоспоримо,

Среди мальчиков мы проиграли двумя младшими командами, зато старшие воспитанники тренеров Л. В. Спирина, В. М. Ускова, В. Г. Зверева решили исход встречи в свою пользу.

Общekomандный итог встречи 5:2 в пользу сургутянок.

Ю. А. Чулицева — Лена Ткаченко, Лена Пуртова, Гуля Уразбакиева выполнили норму первого спортивного разряда, показав хорошие результаты на дистанции. У мальчиков лучшими были Александр Усов и Сергей Гайнецев.

В. ПЯТИЦКИЙ, директор ДЮСШ «Труда».

ПОВЫСИЛИ РАЗРЯД

В это же время в поселке Голышманово проводилось первенство областного совета профсоюза по лыжным гонкам. На эти соревнования приехали представители 11 городов.

По результатам первого дня соревнований сургутские лыжники занимали

второе место. Затем слабо выступили в эстафетной гонке. В итоге — общее четвертое место.

Первыми в этих соревнованиях были лыжники поселка Боровской, которые намного опередили призеров из Нижнетагильска и Тобольска.

Воспитанники тренера

По родной стране

путях. Только электроэнергии в третьем году пятилетки будет сэкономлено более 6,5 миллиарда киловатт-часов.

На снимке: председатель заводской комиссии по организации социалистического соревнования, заместитель директора Р. Потадзе, передовые работники М. Баидошвили и М. Циклаури (слева) готовят данные для заводской Доски показателей.

Фото Г. Киквадзе

(ТАСС).

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ КИНО

«ОКТАБРЬ»

19 февраля. «Полынь — трава горькая» (2 серии) — в 15, 18, 21.

«ГЕОЛОГ»

19 февраля. «Ослиная шкура» — в 15. «Кольцо из Амстердама» — в 17, 19.

«РУБИН»

19 февраля. «Фронт в тылу врага» — в 12, 15, 18, 21.

Приглашают на работу:

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ: УЛ. ПРОСВЕЩЕНИЯ, 17.

Госбанк — инкассаторов, шоферов, секретарей-машинистку. Обращаться: пл. Советов, 2, Госбанк.

Сургутский автоцентр КамАЗа — инженера по ремфонду, бухгалтера, кладовщика, автослесаря, машиниста автопогрузчика, грузчика. Проезд авт. до ост. «ДСК» (здание УТТ-1), автоцентр.

Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин — электромонтеров по эксплуатации нефтепромыслового электрооборудования 4—5 разрядов, машинистов котельных установок (котелгаров), помощников бурильщиков 3—4 разрядов для работы в бригадах КРС. Обращаться: г. Сургут-15, УПНПКРС, отдел кадров (на территории Сургутского УБР-1). Проезд авт. № 1, 2, 6, 7 до ост. «Больничный комплекс».

Сургутское ССУ-2 — машиниста ТТ-4, оператора челюстного погрузчика, машиниста экскаватора. Проезд авт. до ост. «Больничный комплекс» в 8.05 и 13.10, авт. № 2 от ост. «ДК «Строитель» в 8.10, 13.15.

Сургутский порт Иртышского пароходства — срочного резчиков и сварщиков, электрослесарей 5—6 разрядов, кузнеца для изготовления грузозахватных приспособлений со сдельной оплатой труда. Обращаться по тел. 2-49 (коммутатор «Река») в часы работы.

Ремонтно-строительное управление № 1 треста Сургутнефтегазремстрой — сантехников, электриков 4—5 разрядов, плотников 4—5 разрядов, прорабов, начальника ПТО, мастеров, столяра 4—5 разрядов, штукатуров-маляров 4—5 разрядов. Обращаться: ул. Сибирская, 15.

Специализированное управление № 1 Главтюбмонтажтрест — главного механика по автотранспорту, механиков по автотранспорту, главного бухгалтера, старшего бухгалтера, кассира, секретаря — машинистку, квалифицированную машинистку. Обращаться:

ул. 30 лет Победы, 32, комн. № 412.

Сургутская фабрика ремонта и пошива одежды — срочного бухгалтера материального стола, главного механика, приемщиков заказов, технолога по селу, сменного мастера в ателье п. Белый Яр, слесаря-наладчика. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 7, ателье «Силуэт».

Сургутская центральная база производственного обслуживания по ремонту и прокату электропозвонков, электромонтеров, слесарей — ремонтников, водителей 1—2 классов, стропальщиков, крановщиков крана КМТ-161, машинистов трубоукладчиков, крановщика кранового крана, электрогазосварщиков. Обращаться: ул. Магистральная, 15, отдел кадров, тел. 6-16-10. Проезд до ост. «Больничный комплекс».

Трест Оргтехнефттрубопроводстрой — художников, фотографов, фотолаборантов, инженеров-строителей — информаторов, техников-информаторов, экономистов, бухгалтера, зав. техническим архивом, юриста, делопроизводителя, инженеров — механиков, инженеров — конструкторов по сварочному оборудованию. Обращаться: пр. Набережный, 12/1, комн. 104. Проезд авт. до ост. «Абсолют».

Филиал Тобольской швейной фабрики в г. Сургуте — швей-мотористок, учеников швей, рабочего (женщину). Имеется возможность работать только во 2-ю смену. Обращаться в бюро по трудоустройству или по тел. 6-11-36.

Сургутская экспедиция института «Гипротюменьнефтегаз» — срочного в полевые изыскательские партии поваров и кухонных работников (женщин), механиков-водителей на ГАЗ-71 и ГТТ (со стажем не менее 3-х лет). Пропиской и жильем на трассе обеспечиваются. Проезд авт. № 3, 4, 101, 102, 103 до ост. «Гормолзавод», промзона, отдел кадров.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

20 февраля в помещении торгового центра орс геологии в отделах «Трикотаж», «Сорочки» ПРОВОДИТСЯ ВЫСТАВКА ПРОДАЖА верхнего мужского трикотажа, мужских сорочек. Начало выставки в 11 часов.

22 февраля 1983 года магазин № 26 орс № 6 ПРОВОДИТ РАСШИРЕННУЮ ПРОДАЖУ шерстяных, полшерстяных тканей. Работают кройщики ателье «Силуэт». Прием заказов на пошив мужских костюмов, брюк, женских платьев, юбок будет приниматься в магазине.

Магазин № 2 «Хозтовары» орс № 6 с 20 февраля по 28 февраля с. г. ПРОВОДИТ расширенную ПРОДАЖУ изделий из хрусталя.

В магазине № 2 вы можете приобрести товары по сниженным ценам (платья женские, сорочки мужские, обувь женскую лакированную и

другие товары). Просим посетить наш магазин.

Меняю:

Однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Сегежа Карельской АССР на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Губкина, 16, кв. 28.

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте на равноценную в г. Петропавловске. Обращаться: ул. Студенческая, 7, кв. 75 (после 19 часов).

Трехкомнатную благоустроенную квартиру московского проекта в г. Сургуте на равноценную в г. Омске. Обращаться: пр. Набережный, 46, кв. 6 (в любое время).

Двухкомнатную благоустроенную квартиру ленинского проекта в г. Сургуте на две однокомнатные. Обращаться: пр. Мира, 34, кв. 90 (после 17 часов).

Четырехкомнатную благоустроенную квартиру ленинского проекта в районе НГДУ на трех- и однокомнатную квартиры. Обращаться: пр. Набережный, 12, кв. 12 (после 19 часов).

Трехкомнатную благоустроенную квартиру московского проекта в микрорайоне геологов на двух- и однокомнатные. Обращаться: ул. Мелик — Карамова, 76а, кв. 3 (после 18 часов).

Двухкомнатную благоустроенную квартиру в деревянном доме в пос. Белый Яр на однокомнатную квартиру в крупнопанельном доме в г. Сургуте или двухкомнатную квартиру ленинского проекта в г. Сургуте и квартиру в пос. Белый Яр на трехкомнатную квартиру ленинского проекта в г. Сургуте. Обращаться: пр. Дружбы, 8, кв. 23 (после 19 часов).

19 февраля, в субботу, в 10 часов утра, в помещении редакции газеты «К победе коммунизма» состоится общегородской семинар молодых авторов. Приглашаются члены литературного клуба «Северный огонек», авторы, сдавшие свои рукописи для обсуждения на семинаре, все желающие. Правление клуба «Северный огонек».

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность, временами небольшой снег, ветер юго-восточный, 6—11 м-сек., температура воздуха минус 10—12 градусов. По округу 18—20 февраля местами небольшой снег, ветер юго-восточный, 7—12 м-сек., температура воздуха ночью минус 10—15, местами 25, днем минус 9—14 градусов. Уровень воды в районе Сургута 58 см, высота снежного покрова 59 см.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.