

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

161 (6109)

Суббота, 20 августа 1983 года

14

Цена 2 коп.

ВСЕ БЛИЖЕ ФИНИШ ГОДА

Идет вторая половина третьего года одиннадцатой пятилетки. Трудящиеся города и района настойчиво ведут борьбу за успешное выполнение его планов и заданий. Ударный труд рабочих, инженеров, техников, руководителей хозяйств позволил коллективам предприятий нефтяников, энергетиков, геологоразведчиков, транспортников добиться с начала года положительных результатов. Например, объем реализации продукции увеличился на 11, добыча нефти — на 8, газа — на 24, бурение — на 22, выработка электроэнергии — на 16 процентов.

Сверх установленных заданий добыто 305 тысяч тонн нефти и 62 миллиона кубометров газа, выработано 69 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Всего продукции больше плана произведено на 13 миллионов рублей. В этом большая заслуга коллективов объединения Сургутнефтегаз, отделения железной дороги, ГРЭС, трестов Сур-

гутгазстрой, Спецнефтегазстрой, Сургутнефтезстрой, домостроительного комбината и других, удостоенных по итогам первого полугодия переходящих Красных знамен города, округа, области, министерств.

Экватор года пройден сургутянами неплохо. Об этом свидетельствует врученное недавно городу Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ. Но останавливаться на достигнутом — не в характере трудящихся Сургута. Тем более, что проблем и упущений у нас предостаточно. К примеру, созданные сегодня мощности предприятий используются еще не совсем эффективно. Только коллективы НГДУ Повх-нефть, комбинат производственных предприятий и промкомбинат недодали продукции на 1,9 миллиона рублей. 25 строительных подразделений, в том числе тресты Запсибэнергострой и Запсибгазострой недовыполнили строительно-монтаж-

ных работ на 1,6 миллиона рублей.

Не выполняют плановые задания по выпуску отдельных видов продукции заводы кирпичный, крупнопанельного домостроения, строительных материалов. Вместе с тем в данных отстающих предприятиях заработная плата растет быстрее, чем производительность труда. Несмотря на некоторый прогресс в улучшении использования фонда скважины в объединении Сургутнефтегаз, количество бездействующих скважин сегодня превышает 900 стволов. Отсюда, естественно, уменьшается фондотдача.

До сих пор не изжиты практика распыления сил и средств на множество объектов, сдачи в эксплуатацию сооружений низкого качества, с недоделками. Это, прежде всего, относится к коллективам домостроительного комбината и треста Сургутгазстрой.

Свои ошибки, неумение производительно организовать труд руководите-

ли отстающих предприятий, их партийные организации, как правило, прячут за щитом якобы объективных причин, как это пытались сделать руководители треста Когалымнефтегазстрой, когда на бюро горкома КПСС слушали их отчет. За год здесь текучесть кадров составила 73 процента, а непроизводительные потери рабочего времени — более полутора тысяч человеко-дней при общей численности 508 работающих. Из 26 бригад на подряде только одна. Выявлены существенные недостатки в организации социалистического соревнования. Все эти упущения — результат плохого подбора, расстановки и воспитания кадров, на что нам и указывает июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС.

Быстро летит время, все ближе финиш года. Поэтому сейчас важно закрепить успехи, поправить положение дел, пока есть еще время. Особенно следует уделить внимание укреплению трудовой дисциплины и

организованности на всех участках производства, повысить личную ответственность каждого рабочего, специалиста, руководителя за выполнение планов и социалистических обязательств.

Еще более должна возрасти сейчас роль партийных организаций, всех коммунистов. Извлекая уроки из итогов семи месяцев и настойчиво расширяя передовой опыт, они призваны мобилизовать, повести за собой коллективы на ударное завершение года. Этому послужит и личный пример коммунистов, и активная политико-воспитательная работа в свете решений июньского Пленума ЦК КПСС и постановлений партии и правительства об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда. Надо создать каждому производственному коллективу благоприятные условия для выполнения обязательств, усилить гласность соревнования, называя как правофланговых, так и тех, кто трудится ниже своих возможностей, не проявляет инициативы.



НА ПОДЪЕМЕ

Начало нынешнего года для нашего коллектива выдалось не очень удачным. Менялись руководители, менялись рабочие и специалисты. Сбивался ритмичный темп работы, нехватка некоторых механизмов, материалов.

Теперь все эти проблемы позади. За первую половину года наши строители справились с большинством заданий по строительству жилья и промышленных объектов, вводу их в эксплуатацию. Значительные объемы работ выполнены на одном из главных объектов главка в этой пятилетке — комплексной базе сварки, изоляции и обетонирования труб.

В числе лучших коллективов не могу не назвать бригаду Логойко, которая добивалась ежемесячно перевыполнения плана на 80—90 процентов. Радуется высоким результатам бригады Скворцова, Малика, Карнаушенко.

Все эти коллективы находятся в постоянном поиске резервов повышения производительности труда, улучшения его качества. Здесь знают цену каждой минуте рабочего времени, берегут ее, строго спрашивают с прогульщиков и нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Этим бригадам можно смело доверить любой сложности.

В текущем полугодии перед управлением стоят серьезные задачи. Нужно сдать девятиэтажный дом в микрорайоне строителей. Дело, прямо скажем, нелегкое, но коллектив приложит все силы к тому, чтобы трубопроводчики получили новые квартиры как можно скорее.

Многое предстоит сделать и на комплексной базе. Определенные недоработки в проектной документации, плохое материальное обеспечение привели к тому, что часть работ здесь выполнена с большими усилиями и затратами. Однако постоянно действующее производственное совещание выработало правильную стратегию, что помогло в короткие сроки возвести два металлических каркаса будущих пролетов промышленного здания, начать строительство третьего.

На достигнутом останавливаться не собираемся.

Е. СВИНЦИКИЙ,
главный инженер СУ-27

Сургутская неделя

НАВСТРЕЧУ ДНЮ НЕФТЯНИКА

На полмесяца раньше

завершили программу восьми месяцев вышестроители первого Сургутского управления. При плане 342 коллектив уже сегодня смонтировал для буровиков 348 установок.

Отличный подарок своему профессиональному празднику преподнесла бригада коммунистического труда под руководством старшего прораба Михаила Федоровича Кагорного — она выполнила задание трех лет пятилетки, построив с ее начала 32 куста.

П. ВОЛОВОДОВА,
инженер отдела труда ВМУ-1,
наш нешт. корр.

ТУРИСТСКИЕ ГОРИЗОНТЫ

Новыми маршрутами

Постоянно расширяет географию своих маршрутов городское бюро путешествий и экскурсий.

Особой популярностью пользуются маршруты выходного дня. Учитывая это, мы заключили договор с Тебердинским бюро путешествий и экскурсий на прием наших групп в октябре этого года.

Это даст сургутянам возможность провести выходные дни на маршруте Сургут—Теберда—Домбай. Комфортабельный лайнер Ту-154 за три часа доставит туристов в аэропорт Минеральные Воды, затем их путь ляжет в Теберду через горно-курорты Пятигорск, Кисловодск, Ессентуки.

Теберда — один из красивейших уголков Северного Кавказа. Всесезонная здравница, центр туризма, горнолыжного спорта — расположена на высоте 1340 метров над уровнем моря.

За время трехдневного пребывания здесь туристы посетят Тебердинский государственный заповедник, вольеры природы, совершат поездку в Домбай, поднимутся по канатной дороге на склоны горы Мусса-Ачитара, откуда открывается величественная панорама Главного Кавказского хребта. Организуется экскурсия на лошадях в горы. Проживать туристы будут на базе «Азгек». Мы наде-

мся, что сургутянам понравится новый маршрут.

Т. ЯШКУНОВА,
заведующая экскурсионно-методическим отделом городского бюро путешествий и экскурсий.

ПЕРЕД ШКОЛЬНЫМ ЗВОНКОМ

Останетесь довольны

На исходе последние дни летних каникул. Руководители в поиске школьной формы для детей. Широкий ассортимент одежды для мальчиков и девочек предлагает коллектив магазина «Бура-тино» УРСА объединения Сургутнефтегаз. Здесь с самых первых дней августа организован школьный базар, где можно также купить обувь, канцелярские товары, учебные принадлежности.

Приятно, когда покупатель встречает таких продавцов, как Л. Мирошниченко и О. Куянова. Они всегда предложат нужный товар, посоветуют, и человек уходит от них с покупкой и довольный.

В августе каждый день в среднем реализуется товаров на 28—30 тысяч рублей, при плане 18,5. Эта бойкая торговля позволила коллективу магазина на этой неделе досрочно выполнить задание месяца.

Н. МАЛОВИЦА.

Гости Сургута Встреча со строителем

На минувшей неделе в нашем городе побывал знатный московский строитель — член Президиума Верховного Совета СССР, Герой Социалистического труда, лауреат Государственной премии СССР Николай Анатольевич Злобин.

Пионер бригадного подряда встретился со строителями Сургутской ГРЭС-2, тружениками домостроительного комбината, принял участие в работе Всесоюзной школы подготовки бригадиров комсомольско-молодежных коллективов ударных комсомольских строителей страны.

Н. А. Злобин поделился с сургутскими строителями опытом работы по бригадному подряду, ответил на многочисленные вопросы по организации бригадного хозяйствования.

В. ФРОЛОВ.
НЕМНОГО ИСТОРИИ

В эти дни двадцать лет назад

Исполком Сургутского поселкового Совета (тогда наш город был еще поселком), учитывая многочисленные просьбы трудящихся, пе-

реименовал улицу Новую в восточной части рабочего поселка в улицу Валентины Терешковой. Это была уже вторая улица, названная в честь космонавтов. Ранее исполком поселкового Совета назвал улицу Набережную именем Юрия Гагарина.

Замечательную победу одержали бурляшки Усть-Балыкской нефтеразведочной экспедиции. Месячное задание по глубокому бурению перекрыто почти в два раза. Выдающихся показателей в работе добились буровики Николай Борисович Мелик-Карамова и Дмитрий Васильевич Зверева.

Варьганская звероводческая ферма — одна из крупных в нашем районе. Только серебрясто-черных лисиц там более 300. От реализации пушнины ферма получает большие доходы. На общем собрании рабочих принято предложение развернуть соревнование за коммунистическое отношение к труду.

Хороший урожай капусты, картофеля, гречихи, проса, гороха и других культур растет на пришкольном участке Сургутской единнадцатилетней школы. Ребята заботливо ухаживают за растениями. Они пропалывают, поливают грядки, работают под руководством учительницы Натальи Николаевны Проводниковой.

Старый знакомый

С Павлом Кузевановым, бригадиром комсомольско-молодежной бригады слесарей-монтажников маслопроводчиков, работающих на Сургутской ГРЭС-1, мы встретились в цехе монтажа 16-го энергоблока. Отыскать его оказалось нелегко. Шум турбин, сверканье со всех сторон огней сварки ошеломили. Найти Кузеванова мне помог монтажник Игорь Панкня. Показав жестом следовать за ним, он уверенно провел меня к маслопроводчикам. Но оказалось, что бригадир ушел на разгрузочную площадку, и я, поблагодарив моего проводника, остался терпеливо ждать... А самому вспомнилось, что знаком с Павлом давно, а точнее с 1953 года, когда большая семья Кузевановых приехала в Сургут. Сам Павел считает себя коренным сургутянином, хотя и родился в Тобольске. Вскоре закончил шко-

лу. В 1971 году отслужив в армии, демобилизованный старшина пограничных войск Кузеванов пришел работать на Сургутскую ГРЭС. С этого времени вся его трудовая деятельность связана с Всесоюзной ударной комсомольской стройкой, не считая тех девяти месяцев, в течение которых в числе советских специалистов Павел работал на строительстве атомной электростанции в Финляндии. В скором времени по возвращении Павла домой руководство монтажного управления треста Сибэнерго-монтаж доверило ему комсомольско-молодежную бригаду, которую он возглавляет уже четыре года. Сейчас в бригаде 16 человек. Такие, как В. А. Карелин, А. К. Копытин, Ф. А. Романов, В. Ю. Сердюков, проработавшие не один год на ГРЭС — ее основа, костяк. А вообще-то коллектив довольно молод,

● ВСЕСОЮЗНАЯ УДАРНАЯ

средний возраст 25 лет, но Павел пользуется авторитетом среди товарищей не только потому, что немного старше «среднего возраста»: прежде всего он умеет организовать работу, досконально знает технологию производства монтажа маслопроводов, газомасляных систем генераторов и вспомогательных трубопроводов. А еще больше, мне кажется, ребята уважают его за доброту, отзывчивость, постоянную готовность помочь товарищу.

Дождавшись Павла, мы совершили небольшую экскурсию по турбинному залу ГРЭС где бригадир показал мне результаты работы своих парней, мы прошли в бытовку, и там, рассказывая о каждом из членов комсомольско-молодежного коллектива, он подчеркивал только положительные качества своих ребят. Ни одного упрека и чейто адрес. Вот на этом, мне думается, и строится мост взаимопонимания между бригадиром и

бригадой. Сам он считает, что если и случаются нарушения трудовой дисциплины, то это упущение всей бригады, и прежде всего его самого. Поэтому и прогулов практически не бывает. Поэтому и показатели всегда высокие. За четвертый квартал прошлого года бригада заняла первое место по тресту. Не менее плодотворно потрудились ребята и с начала этого года. За первый квартал им вручена Почетная грамота горкома ВЛКСМ, зонального штаба ЦК ВЛКСМ, в которой говорится, что бригаде присуждается второе место среди бригад слесарей-монтажников Всесоюзных ударных комсомольскихстроек Сургута. И ребята считают, что эта победа не последняя. Ведь по окончании монтажа 16-го энергоблока коллектив перейдет на монтаж маслопроводов турбин и генераторов Сургутской ГРЭС-2, объявленной главной стройкой города.

В. ЛОРИН.



НАСТРОЙ НА ДЕЛА

В этом году, идя навстречу 25-летию движения за коммунистическое отношение к труду, бригада операторов, которую возглавляет Т. Н. Титова, работающая в Ленинградском производственном обувном объединении «Скороход», решила перевыполнить план по росту производительности труда на 16,5 процента, освоить пять новых моделей.

Члены бригады заинтересованно изучили материалы июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Запланировав первоначально изготовлять 92,5 процента первоначальной продукции, обувщики решили добавить к этой цифре еще 1,5 процента.

Коммунист Тамара Николаевна Титова руководит бригадой уже десять лет, и всегда ее коллектив — в авангарде всех трудовых начинаний цеха № 11.

Всегда Тамара Николаевна находит время для общественных дел: дважды ее избирали депутатом Верховного Совета РСФСР, она была секретарем партийного бюро цеха, сейчас является членом парткома объединения. По итогам десятой пятилетки Т. Н. Титова удостоена высокого звания Героя Социалистического Труда. Ее работа служит примером не только для молодежи своей бригады, но и всего объединения «Скороход».

На снимке: Т. Н. Титова (вторая справа) с молодыми обувщиками (слева направо) Т. Кольцовой, Е. Быковой, Л. Костровой, И. Суминой, А. Никоновой.

Фото И. Куртова. (ТАСС)

В сургутском небе

ЗАВТРА — ДЕНЬ ВОЗДУШНОГО ФЛОТА СССР

Большая армия сургутских авиаторов связала свою жизнь с воздушным флотом СССР. Они вносят весомый вклад в развитие авиации тюменского Севера, находящейся на переднем крае борьбы за большую нефть.

Надолго останется в памяти у коллектива объединенного авиаотряда нынешний год. За производственные успехи он награжден орденом Трудового Красного Знамени. Делом отвечая на эту честь, отряд продолжает напряженно работать над реализацией государственных планов и социалистических обязательств. За девять месяцев личный состав выполнил по всем технико-экономическим показателям.

Перевезено более 585 тысяч пассажиров, 53 тысячи тонн народно-хозяйственных грузов, 3000 тонн почты.

Самостоятельно, с большой отдачей трудятся в сургутском небе экипажи вертолетов Ми-6 С. В. Макарына, Г. В. Фокина, Б. Г. Бородули, В. Г. Колесатова, Ю. В. Карина, вертолетов Ми-8 Л. В. Комиссарова, П. С. Быкова, В. А. Быстровского, Д. Е. Коаловлева, Г. П. Чеснокова, Ю. С. Саморукова, экипажи самолетов, возглавляемые В. А. Сидоренко, Н. Е. Ковалевым, Г. П. Шведовым, и многие другие.

В отряде сегодня работает немало ветеранов Аэрофлота. Они передают свой богатый производственный и жизненный опыт молодым авиаторам. В их числе хочется назвать А. М. Батуру, Ю. А. Баранова, С. Г. Волюшина, А. Ф. Симанова, С. А. Корниенко, В. А. Губанова. Хорошими организаторами всей летной работы зарекомендовали себя П. П. Романов, В. А. Полянский, В. В. Емельянов.

Коллектив авиаотряда

стремится к высокой культуре обслуживания пассажиров, к эффективному использованию воздушных судов, экономному расходованию автомобильных и авиационных горюче-смазочных материалов, электроэнергии.

В третьем году одиннадцатой пятилетки сургутские авиаторы наметили для себя высокие рубежи. Включившись в социалистическое соревнование за миллион тонн тюменской нефти и миллиард кубометров газа в сутки, они решили досрочно завершить годовой план и дополнительно к нему выполнить полтора миллиона тонно-километров пассажирооборота, 150 тысяч эксплуатационных тонно-километров, тысячу приведенных часов налета в народном хозяйстве. Намечено сверх задания получить в этом году 150 тысяч рублей балансовой прибыли, 200 тысяч рублей выручки и столько же доходов.

Эти показатели достигаются сокращением простоев воздушных судов на техническом обслуживании, повышением уровня регулярности полетов, увеличения их производительности на основе высокой организованности и дисциплины, совершенствования профессиональной подготовки летного, диспетчерского состава и других специалистов. К концу года авиаторы рассчитывают поднять производительность труда на 0,3 процента, а за счет внедрения мероприятий по научной организации труда получить экономический эффект 40 тысяч рублей.

К намеченным высоким рубежам коллектив объединенного авиаотряда идет с высоким трудовым настроем. а, значит, можно быть уверенным, что он их непременно достигнет.

А. ИВАНОВ.

◆ РАБОЧИЕ РИТМЫ СУРГУТА РАСТЕТ ОТДАЧА

Чем меньше времени остается до финиша десятилетия, тем выше становятся темпы строительства жилья у коллектива специализированного управления отделочных работ Сургутского ДСК.

Нельзя сказать, что первые месяцы шла раскачка, а теперь отделочники наверстывают упущенное. Нет. С первых дней января управление работает ритмично, стабильно перекрывая планы. За семь месяцев года почти в полтора раза перевыполнено задание по сдаче товарной строительной продукции, на 115,3 процента произведено строймонтажных работ. Успехи отделочников достигаются неуклонным ростом выработки: с начала года она поднялась на 4,2 процента.

В. МОСКОВСКИЙ.

В СУРГУТЕ по инициативе Межведомственной территориальной комиссии Госплана СССР образована лаборатория медико-социальных проблем Сибирского отделения Академии медицинских наук СССР. Журналист Раис САЙФУЛИН встретился с заведующим лабораторией, кандидатом медицинских наук А. П. ШОРНИКОВЫМ и его заместителем, кандидатом биологических наук М. Г. ШУЛЬГОЙ и попросил ответить на интересующие вопросы.

КОРРЕСПОНДЕНТ:

Каковы причины появления такого учреждения и какие задачи стоят перед его сотрудниками?

А. П. ШОРНИКОВ: Формирование в регионе топливно-энергетической базы создало новые методы хозяйственного освоения. Это вахтово-экспедиционный метод работы. Применение его породило немало вопросов. Какой выбрать наиболее рациональный режим труда и отдыха, как влияет на организм человека частая смена климатических зон, как чередовать длительные паузы в труде и отдыхе?

Другое. В условиях складывающейся в стране демографической ситуации трудно рассчитывать в будущем на прежний приток на север Западной Сибири трудовых ресурсов. Значит, нужны меры для закрепления кадров. Суровые климатические условия и недостаточное развитие социальной инфраструктуры тоже не способствуют становлению новоселов.

Задача нашей лаборатории — выявление наиболее рациональных путей ис-

пользования трудовых ресурсов, медицинский контроль за работающими вахтовым и экспедиционным методом. Актуальным стал вопрос акклиматизации и определения оптимальных сроков проживания и трудовой деятельности людей, занятых в различных сферах производства. Сотрудники нашей лаборатории, а также организованных филиалов в Новом Уренгое и Надыме занимаются разработкой научно обоснованных режимов труда и отдыха, которые могут сохранить новоселам хорошее здоровье и высокую работоспособность.

КОРРЕСПОНДЕНТ:

По мнению специалистов новосел должен приезжать на Север с «запасом прочности здоровья». А социологические данные показывают, что 70 процентов уезжают, не прожив и года, в их числе почти 40 процентов — из-за болезни. Напомним, что средний возраст новосела 25 лет.

М. Г. ШУЛЬГА: На наш взгляд, это происходит из-за отсутствия рациональных критериев отбора людей для работы

ИССЛЕДОВАНИЯМ —

на Севере. Ведь не секрет, что среди приезжающих встречаются пожилые, больные. Выясняется парадоксальный факт — многие прибывающие вообще не проходили медицинского осмотра. Думается, органам практического здравоохранения в областях, краях и союзных республиках (Западная Сибирь живет ресурсами всей страны) необходимо дать право на обязательный осмотр желающих поехать на Север с выдачей соответствующего документа.

КОРРЕСПОНДЕНТ:

Выработаны ли вашими сотрудниками оптимальные режимы для труда и отдыха на Севере?

М. Г. ШУЛЬГА: Мы вместе с учеными Сибирского отделения Академии медицинских наук и Тюменского государственного медицинского института разработали межотраслевые рекомендации по профилактике нарушений здоровья среди работников вахтового и обычного труда. Сюда относятся вопросы профотбора, диспансеризации, рационального режима труда и отдыха. Мы их начинаем применять в буровых, трассовых и строительных организациях. В частности, в трестах Сургутгазстрой, Сургутнефтепромстрой.

КОРРЕСПОНДЕНТ: Очевидно, методы вашей работы будут совершенствоваться?

А. П. ШОРНИКОВ: Конечно, наука не стоит на месте. В ближайшее время нами будут освоены новейшие методы исследования с помощью телеметрического оборудования, которое позволит следить за здоровьем сургутян и давать рекомендации по профилактике заболеваний и профотбору. Новинку готовит Новосибирское специальное опытное проектно-конструкторское бюро «Медбиофизиоприбор» по заказу Сибирского отделения Академии медицинских наук СССР.

Кроме того, разрабатывается комплексный метод контроля за состоянием здоровья, основанный на биоритмологической структуре организма. Этот интересный метод позволяет комплексно, оперативно и достоверно определить уровень здоровья работников разных профессий, а также впервые прибывших на Север.

КОРРЕСПОНДЕНТ: Оказывает ли вы помощь практическому здравоохранению?

А. П. ШОРНИКОВ: Да. Вся наша работа заключается в том, чтобы дать практическому здравоохранению способ ра-

«Будьте взаимно вежливы»

—этот лозунг нередко можно увидеть в магазине, в автобусе, в трамвае, в цехе бытового обслуживания. Но порой слышишь отборную, унижающую достоинство брань, вам хамят лица, которые хотя бы в силу служебной инструкции обязаны быть вежливыми, или, как толкует В. И. Даль, соблюдать бытовые приличия.

О вежливости, об уважении достоинства стали потихоньку забывать, иначе чем объяснить, что современное общество терпит неудобства от нашествия сквернословов, грубиянов и хамов. Вот о чем, к примеру, пишет Т. Родина, проживающая по улице Бажова, 17. «Как-то мне с семилетней дочкой довелось зайти в обувную мастерскую, что расположена по пр. Дзержинского. Счень понравилась дочке оформление холла, и она с восхищением прошептала: «Как красиво, мама». И вдруг из цеха донесся обычный громкий разговор, пересыпанный бранью. Там не ругались, нет. Просто мастера «разговаривали».

И далее автор пишет, что она будто бы пропустила мимо ушей «милую» речь мастеров, хоть и неудобно было даже перед дочкой.

«Но вот подали мои туфли, — продолжает Т. Родина, — померяла я их: гвозди торчат, каблук назад смотрит. Обратилась к приемщице, что ремонта не сделали, что тут началось! Вышли четыре мастера и, не из-

винившись, не объяснив, пошли в наступление, говоря, что пора выбросить эти туфли, они не выдержат тяжести и так далее. Пришлось мне оправдываться и доказывать, что туфли-то новые, может, есть смысл заменить кое-что. Но мастера, фамилии их не знаю, и слушать ничего не хотели. Не удалось мне получить и книгу жалоб».

Вот так, ни за что, ни про что оскорбили человека люди, по служебной инструкции которым надлежит быть вежливыми. Конечно, никто не требует, чтобы сапожных дел мастера встречали клиентов с неизменной улыбкой и добродушием на лице. Работа у них нелегкая да и нечистая. Но ведь нельзя забывать, что ты непосредственно работаешь в сфере обслуживания.

«Добро пожаловать!» — этот плакат чаще всего висит перед входом в магазин. Вот и пожаловал П. Явкин за овощами в магазин, что расположен в мекхолоине № 14. «Я попросил набрать свежих добрых клубней картофеля, — пишет покупатель, — на что услышал: «Развязывайте сетку и подставляйте рюкзак. Какую мне картошку привезли, такую вам и продам». Неудивительно, что в душе П. Явкина осталась горькая обида. Скорее всего не на то, что не отборные овощи продали ему, а на то, что грубо ответили.

Вспоминаю такой эпизод: захожу в кафе, чуть

ОБЗОР ПИСЕМ

осмотревшись, прохожу в зал и слышу: «Куда вы?». Вижу, подходит высокий молодой парень и с ноткой превосходства начинает распекают:

—Что, вы не знаете, что в зал нельзя входить в одежде?

— Ну, так, а вы почему не встречаете? — задаю вопрос.

— Спрашивать надо, — заключает он беседу.

Этот эпизод пришел на память, когда читала письмо Л. Кожевниковой, жительницы Черного Мыса. Она решила зайти в кафе «Малютка» в половине третьего (перерыв с трех до четырех), но ее не пустили, просто закрыли дверь со словами: «Вас не успеют обслужить». Люди, конечно, возмутились, в конце концов недремлющий страж смиловился и пропустил группу покупателей. «Из кафе я вышла без десяти три. Хотел и обслуживали нас медленно, — пишет Л. Кожевникова».

А ведь работники «Малютки» вполне могли объяснить покупателям, что в три часа обслуживания будет прекращено. Таким образом, клиент сам мог бы рассчитать, идти ему сюда или нет.

При всем при том вежливость ничего не стоит, вежливость, повторяюсь, элементарное соблюдение приличий. А сколько конфликтов мы могли бы избежать, проявив элементарную вежливость и участие.

Г. КОНДРЯКОВА.

ЛАТВИЙСКАЯ ССР.
Труд пятидесяти рабочих заменили роботы, установленные в штамповочном цехе Рижского производственного объединения «ВЭФ» имени В. И. Ленина. На предприятии уже пятый год ведутся работы по созданию промышленных манипуляторов. Экономический эффект от их применения составил около 900 тысяч рублей.

НА СНИМКЕ: в цехе сборки транзисторного радиоприемника «Спидола-232», выпускаемого с государственным Знаком качества. Часть деталей



для этого радиоприемника изготовлена промышленными роботами. Провер-

ку качества сборки ведет регулировщик Виктор Миклашевский.

(ТАСС).

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ РАЗУМНО

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ

В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» по вопросам охраны природы говорится: «...Улучшить охрану водных источников, в том числе малых рек и озер, от истощения и загрязнения. Осуществлять меры по... воспроизводству в естественных водоемах и водохранилищах ценных видов рыбы». О мерах по реализации этой долгосрочной программы в нашем районе в беседе с нашим нештатным корреспондентом В. МАЛЮГИНЫМ рассказывает старший инспектор инспекции по охране и воспроизводству рыбных запасов и регулированию рыболовства С. В. ТУПОЛЕВ.

— Сергей Васильевич, в каком направлении поставлена работа по охране рыбных ресурсов и регулированию рыболовства в свете этого положения?

— Прежде всего нужно отметить, что рыбным ресурсам Сургутского района значительный ущерб наносят развивающиеся здесь отрасли хозяйства, и в первую очередь развитие нефтяной промышленности.

Поэтому наша первоочередная задача состоит в том, чтобы совместно с бассейновой инспекцией не допускать загрязнения водоемов. На деле это выглядит так. Все предприятия и организации, впрямую или косвенно могущие отрицательно повлиять на окружающую среду, разрабатывают охранные мероприятия. А мы ведем контроль за их выполнением. Но контроль и проверки — это инспекторские мероприятия.

Говоря языком медицины, болезнь легче предупредить, чем излечить, поэтому мы акцентируем свои действия на профилактике недобрых дел, а порой и преступных действий людей, наносящих вред природе.

Наши инспекторы проводят лекции, беседы на предприятиях, буровых, в бригадах, связанных так или иначе с добычей нефти. Глубокое эмоциональное воздействие оказывают плакаты. Ну, а если, несмотря на все усилия инспекции, имеют место случаи нанесения ущерба окружающей среде, рыбным запасам, то к лицам, виновным в нарушении правил производства работ и допущившим разливы нефтепродуктов, принимаются самые строгие меры. В частности, были сняты с должности и строго наказаны руководители Нижневартовского нефтепроводного управления, по чьей вине в прошлом году произошло сильное загрязнение воды нефте-

продуктами.

Важное значение по сохранению рыбных запасов имеет соблюдение рыбохозяйственными организациями сроков и правил рыбной ловли. Причем это касается и рыболовов-любителей. Наша инспекция строго следит за неукоснительным выполнением данных правил. Немалый ущерб наносят браконьеры, поэтому нелишне напомнить, что за последнее время принят ряд законов, ужесточающих наказание за браконьерство. Для лиц, занимающихся незаконным ловом, Уголовный кодекс предусматривает наказание в виде лишения свободы до одного года. Те же деяния, совершенные повторно или сопряженные с выловом или убоем ценных пород рыб, либо с причинением крупного ущерба, влекут за собой лишение свободы до трех лет.

— А какую роль играет инспекция в вопросах воспроизводства рыбных запасов?

— Мы обязаны следить за выполнением рыбохозяйственными организациями договоров обязательств по мелиоративным работам, по очистке закрепленных за ними участков рек и водохранилищ, за осуществлением ими мероприятий по спасению молоди промысловых рыб, а также содержанием в надлежащем санитарном состоянии береговых участков в местах выборки орудий лова. В этой связи хочется заметить, что не все и не полностью рыбохозяйствующие организации выполняют договорные обязательства, что существенно влияет на воспроизводство рыбных запасов.

— Как выполняется постановление Совета Министров РСФСР «Об усилении охраны малых рек РСФСР от загрязнения, засорения и истощения и рациональном использовании их водных ресур-

сов» у нас в районе?

— В августе-сентябре этого года будет проведен рейд по проверке данного постановления. Цель рейда — повысить активность предприятий и организаций в поддержании благоприятного гидрологического и гидрохимического режимов, улучшении санитарного состояния и рациональном использовании водных ресурсов малых рек, а также в комплексном осуществлении мероприятий по охране их от загрязнения. О результатах рейда мы скажем после его проведения.

— Скажите, какими качествами должен обладать инспектор рыбоохраны?

— В первую очередь он должен иметь четкую систему мотивов поведения. Ему не могут быть свойственны агрессивность, подозрительность, раздражительность. В то же время могут повредить нерешительность, инертность. Если складывается мнение, что у человека эти качества развиты, то надо еще подумать, может ли он работать у нас.

— Какую помощь вам оказывает общественность?

— Большую. Особенно в период майского запрета и осеннего подъема ценных пород рыб. У нас создан штаб общественной инспекции, в которой семь групп по пять человек в каждой. В свою очередь каждая группа закреплена за штатным инспектором. С начала года ими открыто 46 дел о нарушениях правил лова и использования водных ресурсов. Неоценимую помощь нам оказывают школьники из отрядов «Голубого патруля». Наиболее активны ребята из Сытоминской средней школы, 9-й школы Сургута. Большую работу по строительству искусственного нерестилища сделали ребята из 4-й школы города.

В заключение хочу сказать, что рыбные богатства области — важная составная часть ее природных ресурсов, поэтому необходимо проявлять большую заботу, и именно сейчас, в период подъема ценных пород рыб, об их рациональном использовании и воспроизводстве. Освоение природных ресурсов необходимо осуществлять комплексно, развивать хозяйство гармонично, чтобы отрицательное влияние отдельных отраслей на рыбное хозяйство было минимальным.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

НАУЧНУЮ ОСНОВУ

ционального профотбора и методы сохранения здоровья в тех районах, где мы внедряем наши рекомендации. Например, в Сургуте мы участвовали в диспансеризации работников буровых и строительных организаций, а также в профессиональном отборе и диагностике заболеваний.

Проконсультировать интервью Р. Сайфуллин попросил старшего эксперта по здравоохранению подотдела планирования развития социальной инфраструктуры Междугородственной территориальной комиссии Госплана СССР ВЛАДИМИРА ГЕОРГИЕВИЧА ПЕСКОВА.

— Приведу только две цифры. За два последних года в Западную Сибирь приехало 700 тысяч человек, а прижились лишь 200 тысяч. Конечно, суровый климат отпугнул многих, мечтающих встретить здесь романтику. Но в основном сказались трудности другого порядка. Такие, как недостаточная обеспеченность жильем, нехватка школ, больниц, торговых центров, других объектов социального назначения. Словом, в регионе сложи-

лась тревожная диспропорция между промышленным и жилищным строительством. Все это отрицательно влияет на закрепление северных кадров.

Известно, что в Западной Сибири получил широкое распространение вахтовое — экспедиционный метод. В нефтяном бурении им занято 30 процентов людей, в геологии 26 и около 44 — в строительстве. Но этот метод нуждается в тщательном изучении и обобщении. Правильно сказал А. П. Шорников, что он «подтолкнул» медиков срочно заняться его проблемами. Их изучением, а затем и выдачей научных рекомендаций с учетом накопленного опыта и занимается Сургутская лаборатория медико-социальных проблем освоения Севера с филиалами в Надыме и Новом Уренгое.

Разумеется, в сферу ее влияния входят не только «вахтовики», но и постоянный контингент северян. Кроме того, ее задача — создать предпосылки для снижения общего уровня заболеваемости, повышения производительности труда и, в конечном счете, — стабильных коллективов.

Надо отметить, что ре-

шением этих проблем и раньше занимались в Западной Сибири, в частности, институт физиологии Сибирского отделения Академии медицинских наук СССР и Тюменский медицинский институт. Ими выданы первые научно-обоснованные рекомендации. Но, к сожалению, формирование вахтового персонала по медико-биологическим данным остается еще слабоуправляемым. Решить эту задачу должна вновь созданная лаборатория.

Радует, что с пониманием отнеслись к этому министерства газовой и нефтяной промышленности, согласившись на долевых условиях финансировать лабораторию. Надеемся на участие в этом других министерств и ведомств, осваивающих нефтегазовый комплекс. Это позволит значительно расширить круг решаемых проблем и приблизить время внедрения рекомендаций в практику.

Человек приехал на Север. От многого зависит, приживется ли он, или станет «временщиком». В частности, и от того, насколько он будет обеспечен всем комплексом социальной инфраструктуры, в том числе и медицинским обслуживанием. Все это в свою очередь ведет к созданию стабильных коллективов, от слаженности работы которых зависит успех производственных мощностей Западной Сибири.

Дело кооператива

В нашем городе много садово-огородных кооперативов, в одном из них я мы взяли участок. И тут же встал вопрос: где приобрести стройматериалы, землю, торф, другие удобрения.

Я думаю, эти вопросы интересуют не только меня, но и многих других. Не могла бы газета привести ответ компетентных лиц?

Наверняка на предприятиях есть отходы стройки, которые вполне можно применить в маленьком хозяйстве. Почему бы не продавать эти излишки за наличный расчет? Или хотя бы организовать службу, которая собирала бы информацию, где и что можно купить. По-моему, вопрос этот назрел давно.

В. КАЗАРКИНА.

Мы попросили прокомментировать письмо В. Казаркиной заместителя председателя исполкома райсовета В. Г. ОСКОЛКОВА.

— Минеральные удобрения для участков владельцев могут приобрести в любом хозяйственном магазине. Что же касается органических удобрений, то вполне можно использовать торф, а также сапропель. Торф у нас имеется в достаточном количестве, и многие хозяева вывозят его на участки. Кирпич, стекло, гвозди, шифер также можно купить в магазине. Порубочные билеты на необходимый лес оформит лесхоз. Переработку древесины может проводить организация, в которой есть тот или иной кооператив.

ма, емкость никому не нужна, в квартиру поступает газ из магистрального газопровода. Емкость строители решили убрать, в правильно решили. Сняли с горки бетонные плиты, срезали дерн и ушли. Теперь во дворе у нас осталась огромная куча песка, чуть ветерок, пыли — дышать нечем.

И если дальше расска-

зывать о нашем дворе, то надо заметить, что он самый старый за Саймой и, пожалуй, самый грязный в Сургуте. Все ограждения перебиты, скамейки ни одной, а между домами № 1, № 1а и после дождя неделями стоит грязная лужа.

И когда же наш двор благоустроят по-настоящему?

Группа жителей.

● ДВА ПИСЬМА НА ОДНУ ТЕМУ

Садик... для собак

В нашем микрорайоне находится детский сад «Олимпийский». На его территории с самого начала поселились две бродячие собаки со своим потомством. Они набрасываются на людей, кусают. Рядом с садиком, что по улице Дзержинского, 6, наш дом. Его жильцы

засыпают и просыпаются буквально под серенаду собачьего лая. Среди бродячих животных немало больных, и они бегают среди детей, взрослых, собираются стаями на игровых площадках детского сада.

Н. АСЕЕВА.

Не все — друзья

Я часто хожу навещать своих родителей, они живут по улице Республики, 80. И каждый раз захожу в подъезд с опаской. Поднимаюсь по лестнице — и вдруг на уровне лица с верхнего пролета раздается свирепый лай, и собачья морда пытается схватить через решетку перил. Прижимаюсь к стене, а собака, захлебываясь от лая, катится к ногам. На руках у меня годовалая дочурка и складная коляска. Она-то и спасает меня.

Страшно перепуганная дочка заходится в крике, да и у меня внутри все обрывается. Зато хозяин собаки Рошин из квартиры № 29 спускается со спокойной улыбкой.

Однажды я возмутилась. Тут его улыбка как ветром сдуло. Лицо перекосилось, глаза побелели; и он закричал на меня. Так что я затрудняюсь теперь вспомнить: кого я испугалась тогда больше — собаки или ее хозяина.

Г. АРТЕМЕНКО,
г. Сургут.



Семья Фатеев

На всю страну известна династия знатных мараловодов Алтая, возглавляемая Фатеем Петровичем Поповым. На Алтае учреждена премия его имени, которой награждаются лучшие мараловоды края.

Семеро сыновей Фатеев пошли по стопам отца. Четверо из них составляют основу бригады, которая базируется в селе Курдюм. Руководит бригадой старший сын, Герой Социалистического Труда Петр Фатеевич Попов. Десятки тысяч килограммов пантов — молодых рогов маралов — получает ежегодно бригада. Из пантов фармацевты изготавливают эликсир здоровья — пантокрин.

Любит работать Фатеев Петрович, хоть и давно уже на пенсии. Одного не терпит — лени и праздности. В семье все трудятся: и мал, и велик. Большая семья у Фатеев — тринадцать детей, тридцать внуков и семь правнуков. Золотые руки у хозяйки дома — Марии Фоминичны. 54 года прожили вместе Фатеев и Мария, уже и золотую свадьбу сыграли, а по-прежнему внимательны друг к другу, ласковы. Да и вообще в семье Поповых все дружно, помогают друг другу. Этим сильна большая семья Фатеев.

НА СНИМКАХ: Фатеев Петрович с тридцатым по счету внуком Алешей; мать-героиня Мария Фоминична Попова.

(ТАСС).

● БЛАГОУСТРОЙСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Начали да бросили

Дружно взялись за благоустройство своего микрорайона коллективы управлений нового треста Сургутнефтегазстроя, который входит в систему Главтюменгубстроя. С самой весны покрасили много больших жилых домов, кое-где сделали дорожки и тротуары. Но вот о мелочах ремонтники забыли.

Стоит в нашем дворе

за домами № 1 и № 1а по улице 30 лет Победы небольшая трансформаторная подстанция, такой кирпичный домик. Имел он неприглядный, неряшливый вид, так и осталось. Навезли песка, хотели поштукатурить, но бросили.

В нашем же дворе долгие годы находилась закопанная газовая емкость. Горка над ней была одернована, обложена плитами. Теперь эта са-

На голубых экранах

ПОНЕДЕЛЬНИК,
22 августа

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — «Не считайте меня маленьким». О школьниках Заозерского района Ярославской области. 9.05 — В мире животных. 10.05 — Фильм — детям. «Четверка по пеню». 11.10 — «Золотое кольцо». Док. телефильм. 11.40 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Комсомол — мол судьба». Док. фильм: «Беспокойные люди», «Мы в жизнь идем», «Вдохновение». 15.30 — Выставка Буратино. 16.00 — «Чему и как учат в ПТУ». О подготовке кадров для мебельной и деревообрабатывающей промышленности. 16.30 — «Пакет». Худ. телефильм. 17.40 — Наш сад. 18.10 — «Спусти десять лет». Фильм-концерт. 18.30 — Футбольное обозрение. 19.00 — «Честь по труду». О работе коллектива Харьковского тракторного завода по подготовке и серийному выпуску гусеничного трактора Т-150. Приглашает участие первый секретарь Харьковского обкома КП Украины В. П. Мысниченко. 19.30 — Опера С. Прокофьева «Обручение в монастыре». Спектакль Ленинградского театра оперы и балета имени С. М. Кирова. В перерыве — 20.30 — «Время». 22.35 — Сегодня в мире. 22.50 — Чемпионат Европы по водным видам спорта. 23.15 — «Тюменский меридиан». II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Короткометражные худ. телефильмы: «Стюардесса», «Медовая неделя в октябре». 9.15 — Будильник. 9.45 — «Вечный огонь». Худ. телефильм. 10.15 — Русская речь. 10.45 — «Красочный хор». Пе. редакция из Львова. 11.15 — Летние наблюдения. 11.35 — «Семь маленьких расизмов о первой любви». Худ. телефильм для детей. 12.40 — Наука и жизнь. 13.10 — «Твой друг кино». О детских фильмах, представленных на XIII Московском Международном кинофестивале. 13.55 — Чемпионат Европы по водным видам спорта. 14.25 — Народные мелодии. 14.40 — М. Шолохов. «Судьба человека». 15.25 — Новости. 17.10 — Хроника новостей. 17.15 — Мультфильмы для детей. 17.35 — «Хочу все знать». Киножурнал. 17.45 — Экран док. фильма: «Червякову... спешно... Ленин». «Дни со зрелищания вишен». 18.25 — «Тюменский меридиан». 18.40 — Встреча артистов Московского драматического театра им. Станиславского с тюменскими зрителями. 19.30 — Спокойной

ночи. малыши! «Мишка-ушастик». Мультфильм. (М.) 19.45 — По выставочным залам. Художники г. Владимира. 20.10 — «Лицом к огню». Телефильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Худ. фильм. «Специальный выпуск». 22.25 — «Родное Подмосковье». Док. телефильм.

ВТОРНИК, 23 августа
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Опера С. Прокофьева. «Обручение в монастыре». Спектакль Ленинградского Государственного академического театра оперы и балета имени С. М. Кирова. 11.05 — «Как верблюжонок и ослик в школу ходили». Мультфильм. 11.15 — «Как братьям брат». Док. телефильм. 11.45 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Огненный путь». Док. телефильм. 15.45 — «Лето в Суханове». Кинозарисовка. 15.55 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.25 — «Путь к вершине». Телепередачу о народном учителе СССР Р. Х. Канчуковой. 16.55 — Играет народный артист РСФСР А. Тихонов. (Балалайка). 17.25 — В каждом рисунке — солнце. 17.40 — Продовольственная программа. Урожай начинается с сорта. Репортаж с сортоучастка Зауральинхоза. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Светлячок и росинка». Мультфильм. 18.40 — К национальному празднику Румынии. Программа телевидения Со-

циалистической Республики Румынии. 19.30 — Танцуют народные артисты РСФСР Н. Павлова и В. Гордеев. 20.30 — «Время». 21.05 — Веселые ребята. 22.15 — Спорт за неделю. 22.45 — Сегодня в мире. 23.05 — «Тюменский меридиан». II ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Худ. фильм «Специальный выпуск». 9.40 — Ребятам о зверятах. Передача из Ленинграда. 10.10 — Знаешь ли ты закон? 10.55 — Французский язык. 1-й год обучения. 11.25 — Творчество юных. Выступление вокально-инструментального ансамбля телевидения и

Телефильм. 18.25 — «Тюменский меридиан». 18.40 — «Осень». Мультпликационный фильм. 19.20 — «Возрождение земли». Телефильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! «Мишка-ушастик». Мультфильм. (М.) 19.45 — Что такое лето. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера шести-серийного худ. телефильма «Ил и снасти». (Испания). 1-я и 2-я серии. 22.50 — Концерт народного артиста СССР Б. Штоколова.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ ТЮМЕНСКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ИНСТИТУТА ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА В ГОРОДЕ СУРГУТЕ ОБЪЯВЛЯЕТ В 1983 ГОДУ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ НА 1-й КУРС ПО ВЕЧЕРНЕЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

автомобили и автомобильное хозяйство, машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов, технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений, строительные и дорожные машины и оборудование, общетехнологическая подготовка по энергетическому потоку.

Заявление о приеме в институт подается на имя ректора с указанием избранной специальности. К заявлению прилага-

ются: документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристика для поступления в вуз, заверенная гербовой печатью (должна быть подписана руководителем предприятия и общественными организациями: партийной, комсомольской и профсоюзной), медицинская справка (форма № 286), пять фотокärtchen (размер 3x4), копия трудовой книжки, заверенная руководителем предприятия или учреждения.

СПРАВКИ

Прием заявлений производится с 25 июля по 22 августа.

Поступающие в институт сдают экзамены: по математике (устно и письменно), физике (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Обращаться по адресу: Сургут-4, проспект Набережный, 22.

Приемная комиссия работает с 10 часов до 19 часов, перерыв — с 13 до 14 часов.

Выходной — понедельник.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.