

Просим трудящихся Сургута присылать свои предложения и замечания по медицинскому обслуживанию населения в кабинет 114 горисполкома.

Рубежи гидромеханизаторов

Порою возникает жгучая потребность подняться вверх на вертолете и окинуть взором бескрайнюю низменность Западной Сибири. В эти минуты с гордостью чувствуешь себя человеком, причастным к большому, общегосударственному делу.

Давно, а точнее, двенадцать лет тому назад, в эти широты «проник» первый земснаряд СУ-489 Минтрансстроя СССР. Теперь, спустя две пятилетки, повсюду видны плоды труда гидромеханизаторов. Это многочисленные промышленные дороги, кустовые основания. Сегодня гидромеханизация прочно вписалась в Западно-Сибирский ландшафт. Земснаряды — серьезные и высокопроизводительные машины — в значительной степени ускоряют процесс обустройства нефтяных и газовых месторождений.

Задачи этого года у гидромеханизаторов сложные и разноплановые. В их число входят намысы внутрипромысловых дорог и площадок под кустовое бурение на десяти месторождениях,

земляного полотна магистральных автодорог, плотины Сургутской ГРЭС-2, замыв территории тринадцатого микрорайона города...

Что усложняет работу коллектива в этом году? Ряд сооружений готовится к сдаче в эксплуатацию: автодороги по селу Урьевский — водозабор и на Восточно-Сургутском месторождении, плотина ГРЭС-2 и другие. Здесь уже надо нести ответственность не за намысы кубометра грунта, а за сдачу объектов в целом с выполнением комплекса планировочных работ. Чем добросовестней и качественней будет произведен намысы, тем меньше объем планировочных работ, тем быстрее сооружения войдут в эксплуатацию.

Сегодня можно уверенно сказать, что применение бригадного подряда в системе гидромеханизации дало новые существенные сдвиги в повышении коэффициента использования земснарядов по времени, в увеличении производительности труда, улучшении качества работ. 37 единиц земснарядов треста

Сургуттрансгидромеханизация работают по этому методу.

К сожалению, нельзя сказать, что с внедрением бригадного подряда все проблемы исчезли. Они есть. Известно, что необходимым приложением к работающему земснаряду является вспомогательная техника — бульдозер, трубоукладчик. При простое этих механизмов земснаряд тоже обречен на бездействие. В нашем коллективе заметно изменился качественный состав специалистов. Насколько выросли и стали квалифицированной команды земснарядов, настолько уменьшился костяк опытных специалистов-бульдозеристов, а это приводит к недобросовестному обслуживанию и эксплуатации техники, преждевременному выводу ее из строя.

Заметно снизилась роль мастеров на производстве. На ряде объектов они перестали отвечать требованиям руководителей, командиров производства. Бригады земснарядов, напротив, стали лидерами в организа-

ции работы. Этому во многом способствует бригадный подряд. В то же время принижение роли мастера недопустимо. Во-первых, мастер, как правило, специалист с высшим образованием, а бригадир, в лучшем случае, — с техническим. Во-вторых, бригадир явно упускает ряд вопросов, ему просто некогда ими заниматься. Вот поэтому наша задача — поднимать роль и ответственность мастера на гидронамыве, а это дополнительный резерв в увеличении эффективности производства.

Сегодня, в канун нашего профессионального праздника — Дня строителя, заметно оживление в коллективах бригад земснарядов. Мы любим этот трудовой праздник и по традиции перед его наступлением подводим итоги социалистического соревнования. Гидромеханизаторы демонстрируют, кто на что способен в выполнении государственного плана.

За семь месяцев этого года задание в денежном выражении выполнено на 105,1, в физических показателях — на 101,3 процента, выработка составила 102,7 процента. Лучшими коллективами треста признаны бригады земснарядов № 382 — А. М. Ищука,

№ 345 — В. Н. Свистунова и № 369 — А. Г. Максимова. Они намыли соответственно по 1203, 1007 и 857 тысяч кубометров грунта. Эти команды не просто передовые, они состоят из специалистов, обладающих абсолютной надежностью, а их руководители обеспечивают выполнение планов на протяжении вот уже двух пятилеток.

Встречая праздник, мы в тоже время знаем, что впереди нас ждет очень напряженная работа в осенне-зимний период. Когда гидромеханизаторам приходится бороться с обледенением земснарядов и льдом в забое, когда усложняется во многом техника безопасности. Коллектив готов к преодолению предстоящих трудностей.

Наш трест по итогам социалистического соревнования за второй квартал не занял призовое место по городу. Однако это не охладило стремление людей работать еще напряженнее, тем самым обеспечивая ускоренное развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири. А победы — они придут!

Е. ЖУКОВ,
управляющий трестом
Сургуттрансгидромеханизация.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

СВОИМИ РУКАМИ

решили отремонтировать помещение молодежного клуба «Ровесник» комсомольские активисты Сургутского домостроительного комбината.

Сказано — сделано: инициативу комитета ВЛКСМ подхватила молодежь специализированного управления отделочных работ,

строительно-монтажного управления № 2, треста Оргтехстрой, автобазы № 5, предприятия объединенных котельных и тепловых сетей, других подразделений комбината. И работа закипела. Ребята и девушки трудились в свободное от работы время на скономленных материалах — шпаклевали, красили помещение, наводили в нем надлежащий порядок.

Первый вечер отдыха в отремонтированном клубе состоится в День строителя.

В. АГОЙСКИЙ.

ОТРЯД НАЗВАЛИ «ЭЛЬДОРАДО» ССО-83

Студенческий строительный отряд «Эльдорадо» побывал на многих стройках Тюменской области. В этом году второй раз мы приехали в Сургут. Сейчас трудимся на строительстве школы в поселке Пим. Считаем, что это для нас, будущих

учителей, символично.

В Пиме мы больше месяца. И есть о чем рассказать. Работаем с вдохновением, без простоев. В конце июля у нас проводился День ударного труда. И поработали мы действительно ударно.

Не забываем и о культурном досуге. Интересным было открытие лагеря, которое проводилось совместно с ССО «Импульс». Часто организуем походы в кино, ходили загорать на озеро, ездили в лес. Для жителей поселка были прочитаны три лекции. Участники художественной самодеятельности отряда подготовили два концерта. Часть культур-

ной программы была предназначена для жителей эстонского поселка, которые работают на обустройстве Севера. Она была посвящена 43-й годовщине образования Советской Эстонии.

В особом почете у ребят отряда спорт. Вечерами, после работы, часто играем в волейбол, другие спортивные игры.

Н. МОРЖЕВСКАЯ,
комиссар «Эльдорадо».

МЫ ИДЕМ по общежитию. Мы — это Валя Ленец, секретарь комсомольской организации СУБР-1, Галина Николаевна Строева, заведующая, и я, корреспондент газеты, который услышал однажды, что существует-де на Федоровке необычное рабочее общежитие под названием «Сибирь».

Первое, что бросается в глаза — это чистота. И еще — тишина. Прямо не общежитие, а санаторий. Ощущение такое, будто сейчас выйдет медсестра в белом халате и пригласит на процедуры. Но выходит не медсестра, а только что вернувшийся со смены Паша Гасанов и приглашает нас на чай. Приятно удивлены: мы еще только начали свой «обход», а закон гостеприимства уже действует.

Мужественно отказавшись от приглашения, идем дальше. Просторные двух- и трехместные комнаты: одна, другая, третья, — везде чистота и порядок. Шторы, покрывала и дорожки спокойных, располагающих к отдыху тонов, на стенах — зеркала, декоративные украшения. Ничего лишнего, ни намека на возможный беспорядок.

— Вам кажется, я показываю комнаты на выбор? — словно угадыва-

ет мои мысли заведующая, — нет, мы заходим во все подряд. А лучшие у нас — это те, где живут Т. Жандармов и Н. Колесник, комнаты А. Мироненко, В. Лысака, А. Адаева, М. Золотуна и П. Гасанова...

У секретаря комсомольской организации знакомство с общежитием начинается не просто

жать в общежитие.

Еще одна проблема: поощрение лучших. Кто должен этим заниматься? Работники «Сибири» и рады, да нет средств. Администрация управления, имея средства, не может пока еще уделить должного внимания и времени таким, казалось бы, мелочам. Но на этот раз Валентина при-

та стараются сделать кое-что своими силами, пишут объявления, делают стенды. Но для такого дела нужны не любители, пусть даже и энтузиасты, а профессиональные руки.

В плане работы общежития — выпуск стенной газеты «Нефтяник», оформление стендов, проведение тематических ве-

1:0 — в пользу «Сибири»

ВАХТОВЫМ ПОСЕЛКАМ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

с осмотра комнат. Валя долго беседует с ребятами. Постепенно обнаруживается ряд проблем, которые требуют срочного решения. Например, живущим здесь комсомольцам (пусть число их незначительно) гораздо труднее платить членские взносы: нужно выбрать свободное от работы время, найти транспорт, поехать в город... Секретарь находит оптимальное решение: оставить одного из живущих в общежитии своим заместителем по оргработе. А ведь есть здесь и несомненная молодежь, работа с которой тоже входит в круг обязанностей комсомольской организации. Чтобы ребята не чувствовали себя «кострытыми», необходимо постоянно держать их в курсе комсомольской жизни и управления, чаще приез-

везла с собой почетные грамоты СУБР-1 для награждения образцовых комнат.

Общежитие «Сибирь» было решено открыть на Федоровке в сентябре прошлого года. Причина — строительство в поселке крупной базы производственного обслуживания управления. И живут здесь слесари, сантехники, электрики. Словом, те, кто непосредственно обслуживает базу.

В двухэтажном финском коттедже складной конструкции есть и гостиная. Именно «гостиной» хочется назвать эту небольшую, уютную комнату: здесь — цветной телевизор, в углу на століке подставки газет, возле стен — кресла, диван. Но стены пока еще пустуют так же, как и в фойе общежития: проблема с художниками. Ребя-

черов и вечеров отдыха, лекции и беседы. И сделано уже немало. За год его существования приезжали сюда исполнители самодеятельной песни из Свердловска, Новосибирска, была организована встреча с киноактером Олегом Видовым, вечер, посвященный Дню космонавтики. Совсем недавно родилась агитбригада (руководитель Т. Н. Раменская). В плане августа — вечер «Расскажи о друге». Он будет проходить в форме традиционных встреч «От всей души». Участники вечера поближе познакомятся друг с другом, лучше узнают тех, кто работает с ними рядом.

О. КОРНИЕНКО,
студентка
Казанского государственного университета.



Люди в белых халатах

Стаж работы у врача З. Б. Шелитко солиден: без малого четверть века. Пять лет из них она трудится в учреждениях здравоохранения Сургута, обслуживая тружеников стабильных магистралей. Зоя Борисовна носит звание «Победитель социалистического соревнования», успешно ведет общественную работу — она избрана председателем профкома поликлиники железнодорожников.

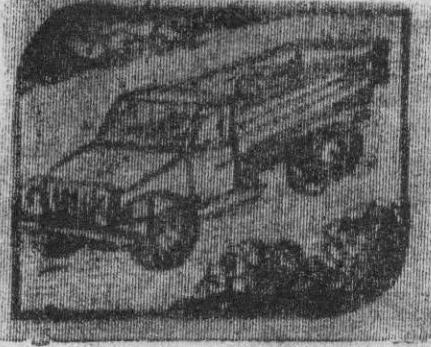
Много сил, времени и энергии отдает опытный врач воспитанию молодых медиков, являясь для них примером бескорыстного служения своему делу.

Фото Е. Чупракова.

НА ПОВЕСТКЕ — БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

«Главная производительная сила — это, конечно, человек, его и его оплату. Трудовая деятельность. Тут я таким образом, здесь мы подмечаем в виду не только сознательную дисциплину, творческое отношение к труду, но и четкую, умелую организацию труда людей».

Ю. В. АНДРОПОВ.
(Из речи на Пленуме ЦК КПСС
15 июня 1983 года).



КОГДА в Сургутском автопредприятии и Главтюменгеологии заходит речь об организации труда водителей на подрядах, все ссылаются на бригадира А. И. Клименко:

— Это от него пошло зимой восьмидесятого — восьмидесяти первого года. Его группа водителей бортовых «Уралов» впервые начала у нас работать по этому методу.

— Нет, не только мы одни, — возражает Александр Иванович, — еще бригада Сорокина брала за это дело, но вскоре она распалась. Не справились, видно...

Что ж, подряд — это область иных, чем прежде, производственных отношений. Что гарантировала тогда бригада Клименко своему предприятию? Выполнять работу качественно, экономно, в срок, в соответствии с нормами и правилами, в полном объеме аккордного наряда и в пределах расчетной стоимости порученных работ, и еще — соблюдая условия транспортировки грузов, технику безопасности, рационально используя транспорт.

А что должно обеспечить предприятие бригаде? Своевременное снабжение необходимыми материалами, внедрение научной организации труда, способствующей росту производительности, инженерно-техническое руководство.

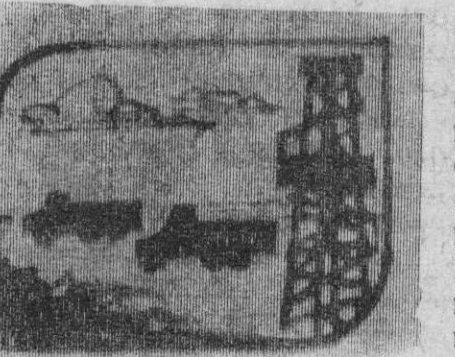
— Уже тогда, — рассказывает Клименко, — я был убежден, что такой стиль работы для бригады — лучший. Мне приходилось неоднократно слышать, что на многих предприятиях страны водители перешли на бригадную форму организации труда. Значит, она правильная. Ведь в данном случае речь идет о коллективной ответственности и заинтересованности. У нас все было готово к этому: в коллективе товарищеские, доброжелательные отношения. Можно было без предварительной работы объединять людей в бригаду. Притом я не переоценивал свои собственные силы как бригадир. В тот памятный зимний и был у нас внедрен впервые бригадный подряд.

И все же главной задачей Клименко стало всемерное сплочение людей. Не секрет, что коллектив Сорокина распался и по внешним причинам — перебои в грузах, и по внутренним — возникли противоречия по поводу распределения заработка. В бригаде Кли-

менко постарались свести эти трения до минимума. Уже опыт той зимы показал: производительность труда была в 1,5—1,6 раза выше по сравнению с обычной.

Разработка и реализация прогрессивного положения об оплате и стимулировании труда на следующую зиму позволила взяться за новое дело и бригадам Виктора Клейменова (бортовые КамАЗы) и Владимира Петрова, заменившего Сорокина (трубовозы). При всех коллективных началах особо учитывался индивидуальный вклад каждого, что позволило значительно поднять заработную плату водителей при опережающих темпах роста производительности труда. При этом решающая роль отводилась организации, оценке и стимулированию труда с учетом достигнутых конечных результатов производственной деятельности.

Больших успехов на зимних перевозках грузов на летние точки достигла бригада Клейменова. А «трубовозам» снова не везло, вскоре вместо Петрова был назначен бригадиром Николай Рачек. Это лишний раз подчеркивало ту роль, которую занимает в коллективе настоящий, а не мнимый руководитель. Клейменов, как и Клименко, сумел проявить большие способности организатора. Внешний демократизм сочетался со строгой требовательностью. Руководители бригад заставляли уважать не себя, а мнение своих коллективов.



ДИНАМИЧНОЕ развитие нового метода на автомобильном транспорте не только в Сургуте, а во всем нефтяном Среднем Приобье заставило руководство, партийную и профсоюзную организации автопредприятия идти по пути увеличения числа подрядных бригад. На третий зимний период, минувший, было решено создать их уже пять. Кроме этих трех, намечалось образовать бригаду по транспортировке горючего и грузовую, которая, учитывая пожелания молодых водителей, была бы комсомольско-молодежной. Однако отсутствие необходимых объемов грузов на экспедиционно-комплексных базах геологии не дало свершиться намеченному. Больше того, по этой причине из соревнования выбыл коллектив Клименко. На подряде трудилась одна бригада Клейменова. Сказалось и то, что у нее были более

ФОРМУЛА ВРЕМЕНИ

новые машины типа «КамАЗ», оборудованные прицепами, удобные для перевозки как оборудования, так и сыпучих грузов.

По итогам нынешнего зимнего периода хозяйственной бригады В. М. Клейменова, как говорится в приказе предприятия, за наилучшие производственные показатели в зимнем заводе, выполнение условий социалистического соревнования присуждено первое место с вручением переходящего красного вымпела и премии в сумме 500 рублей.

Подрядные автомобильные бригады в геологии призваны сыграть важную роль в обеспечении досрочного завоза грузов на летние точки. В отличие от того же объединения Сургутнефтегаз, у которого почти на все разбуриваемые месторождения проложены если не бетонные, то железные дороги, геологи пользуются единственным природным благом Севера — морозом, который сковывает реки и болота. В этот период должно быть уделено особое внимание своевременной и без потерь доставке бурового оборудования и материалов, эффективному использованию подвижного состава и другой техники. Обеспечение выполнения этих требований и является главным при оценке работы.

ОДНИМ из важных направлений повышения эффективности бригадного подряда является упорядочение на правовой основе взаимоотношений участников договора. Мы уже упоминали об обязанности двух сторон. Дадим теперь краткое изложение положения о новой форме бригадного хозяйственного расчета, которым руководствуются сургутские автомобилисты геологии.

Образовывая подрядные бригады, здесь исходят из того, что численный и профессиональный состав одного коллектива определяется объемом грузоперевозок и количеством водителей. Как правило, в бригаду входит от 10 до 30 водителей. Вопрос о переводе бригады на новую форму подряда решается администрацией по согласованию с бригадой и местным комитетом, оформляется приказом.

— Основа для внедрения, — рассказывает начальник предприятия Н. Н. Захаров, — аккордный наряд на выполнение конкретного объема завоза грузов. По каждому наряду, принимаемому к исполнению бригадой, при согласии всех ее членов, заключается хозяйственный договор между администрацией и заказчиком.

— Какие же показатели устанавливаются бригаде? — спросили мы у Клейменова.

— Срок выполнения задания, — ответил он, — расчетная стоимость выполняемых работ, сумма заработной платы по аккордному наряду, а еще

массовому внедрению бригадного подряда. Однако размер вознаграждения не должен превышать 25 процентов должностного оклада в расчете на месяц. Выплачиваемое учитывается при исчислении среднего заработка рабочего.

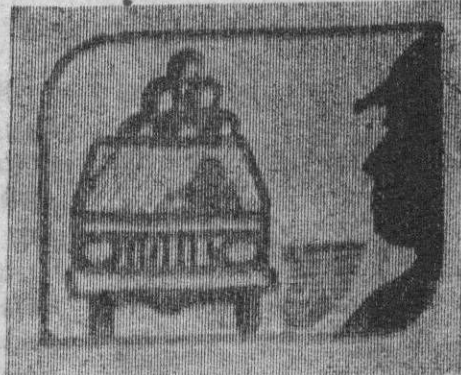
да водителей занята какой-то период, а затем снова наступает обой. Много у водителей пережиданий на погрузку и выгрузку, теряется большое количество рабочего времени. Сдерживает темпы работы и отсутствие дорог. Учет всех этих недостатков, к сожалению, не берется во внимание при заключении договорных обязательств между бригадой и заказчиком. Очевидно, необходимо предусматривать в договорах и применять на практике материальные санкции за невыполнение сторонами условий договора.

Только ли зимой возможно применение бригадного подряда в данном автопредприятии? Отчего же, ведь кроме бортовых автомашин, трубовозов здесь также есть самосвалы, обслуживающие в основном подразделение треста Сургутгеолстрой. Стыковки пока что не произошло, хотя обе стороны заинтересованы в ней.

Таким образом, опыт работы подрядных бригад показывает, что такая форма их деятельности позволяет повысить эффективность использования подвижного состава и интенсифицировать труд водителей. Экономический эффект за первый квартал по бригаде Клейменова составил 7,5 тысячи рублей.

Развитие производственных сил показывает, что у подрядных бригад большое будущее. Надо помнить, что это — великие времена. Внедряя бригадный подряд, важно сочетать экономические факторы с моральными, духовными. Необходимо разрабатывать перспективные планы работы бригад, в которых, наряду с мероприятиями по обеспечению выполнения техники — экономических показателей, должны быть предусмотрены мероприятия по воспитанию молодых водителей, повышению их квалификации.

А. АЛЕНОВ.



ДОСТИГНУТЫЕ результаты выявили имеющиеся недостатки. Прежде всего речь идет о необходимости гармоничного сочетания индивидуальных интересов и результатов работы всех. Накопленный опыт свидетельствует, что без решения этой проблемы трудно обеспечить успешную работу по выполнению плановых технико-экономических и эксплуатационных показателей при высокой культуре и качестве перевозок.

Есть и другая сторона дела. Заказчики, в роли которых выступают Сургутская и Восточно-Сургутская нефтегазоразведочные экспедиции, совершенно не компенсируют многих затрат на такую форму работы, хотя она очень выгодна. Вся тяжесть ложится на плечи автопредприятия. Заказчик мало делает для создания условий, необходимых при бригадном подрядах. Можно было бы не пять, а десять бригад перевести на этот прогрессивный метод, но у буровиков нет необходимого объема. Бывает, на одну из точек необходимо завезти определенное количество грузов, брига-

— расчетная сумма премий за сокращение нормативного времени по аккордному наряду. Грузы организациям, с которыми бригада не заключила договора, в выполнении плана не засчитываются.

Естественно, возникает вопрос об оплате труда и материальном поощрении бригады. В автопредприятии оплата производится по сделанно-премиальной системе в соответствии с едиными нормами времени на перевозку грузов и по аккордному наряду, приложенному к договору. Зарплата бригаде начисляется и выплачивается в установленные сроки за каждый месяц по премиально-сдельным расценкам, исходя из фактически выполненных работ без начисления премии. Полный расчет с бригадой производится после окончания всех работ при наличии справки от заказчика с учетом качества. Премия выдается за сокращение нормативного времени; на каждые 10 процентов «убыстрения» 10 процентов доплат.

Следует добавить: в соответствии с письмом Министерства геологии СССР бригадам, участвующим в зимнем заводе, за улучшение эксплуатационных показателей (коэффициента грузоподъемности, улучшения использования прицепа, сокращения времени на погрузку-разгрузку, потерь линейного времени) дополнительно выплачивается премия в размере 40 процентов.

— А какой может быть минимальный размер заработной платы водителя?

— Не менее тарифной ставки за отработанное время. Доплаты (ночные, праздничные, классность, за руководство бригадой) производятся в установленном порядке и не включаются в бригадный заработок. В случае разного фактически отработанного времени распределение сдельного заработка и премии производится с учетом тарифной заработной платы каждого рабочего.

— Выплачиваются ли еще какие-нибудь премии?

— Да, за достигнутую бригадой экономию, полученную от снижения себестоимости выполненных работ: при оценке «отлично» — 40 процентов, «хорошо» — 30 процентов, «удовлетворительно» — 10 процентов от достигнутой экономии. Из общей суммы 85 процентов направляется на премирование рабочих, принимавших участие в выполнении задания, 15 процентов — инженерно-технических работников, активно содействующих

ПРОДОЛЖЕНИЕ ЭСТАФЕТЫ

Старожилы — нефтяники до сих пор вспоминают с благодарностью имя Александра Нурадиновича Магарамова. Еще бы! Он первым начал эстафету по благоустройству города, по своей инициативе с добровольными помощниками возглавил ее первый этап, который длится уже многие годы. Да, что говорить: хорошеет Сургут день ото дня и не стареют, омолаживаются его черты. Взять хотя бы микрорайон нефтяников. Пройдешь, особенно в летнее время, по его улицам, вряд ли поверишь, что ты находишься на севере области. Напротив, создается впечатление, что город наш ничем не отличается от городов средней полосы России.

С каждым днем замечаешь ощутимые перемены. Например, утром ушел на работу по бетонированным пешеходным дорожкам, что около твоего дома. Возвращаешься вечером — они покрыты асфальтом. Красиво? Несомненно. В ведомстве работни-

ков ЖЭУ № 4 объединения Сургутнефтегаз немалая площадь, которую по долгу своей работы они должны обслуживать. Люди, влюбленные в свое дело, постоянно работают в тесном контакте с жильцами. В особых случаях обращаются к ним за помощью и не знают отказа. В свою очередь работники разумно и по-хозяйски используют выделенные им средства на благоустройство. Только в этом году заасфальтировано 17 000 квадратных метров пешеходных дорожек. План по озеленению — 3000 квадратных метров, сделано уже — 1850.

В этом немалая заслуга начальника ЖЭУ-4 Надежды Васильевны Лобовой и председателя депутатской группы — инженера Ларисы Александровны Мороз. Они так бы приняли эстафету по дорожке от А. Н. Магарамова и всеми помыслими стремятся к тому, чтобы хорошел наш северный город.

И. ХАРИЛОВ,
член СЖ СССР,

«НА ПРАВАХ КВАРТИРАНТОВ»

«Несколько лет в Доме культуры «Геолог» работает кружок акробатики, руководит которым педагог Николай Васильевич Мионов. — Сообщалось в заметке под таким заголовком, опубликованной в нашей газете 7 июля. — Воспитанники Н. В. Мионова нередко выступают с акробатическими номерами в праздничных концертах.

Но беда этого кружка в том, что ребятам по существу негде заниматься. Хотя и выделил Дом культуры для занятий сцену, но никто не считается с установленным графиком. Тренировки часто срываются.

Ответить на это письмо мы попросили руководителей профсоюзного комитета объединения Обьнефтегазгеоло-

гия. Как сообщает заместитель заместителя председателя профкома И. В. ДМИТРИЕНКО, статья обсуждена в коллективе Дома культуры «Геолог».

«Действительно, были срывы работы кружков не только акробатического, но и других, — пишет И. В. Дмитриенко. — Есть на то объективные причины, а именно: в Доме куль-

туры 16 творческих коллективов, а репетиционных комнат, включая и сцену, всего только шесть. Поэтому очень трудно совмещать кружковую работу с другими массовыми мероприятиями — конференциями, собраниями, собраниями. Были, однако, случаи, когда директор разрешал сторонним организациям проводить свои мероприятия. Директору А. А. Анфимову указано упорядочить работу кружков художественной самодеятельности, секций и т. д.»

Разноцветные ярмарки

Торговые ярмарки и базары пользуются у горожан особой популярностью. Они привлекают к себе сотни покупателей.

Такое оживление царил недавно в микрорайонах геологов, строителей, нефтяников. Продавали одежду, обувь, ткани, бижутерию. А на широких и длинных столах под белыми скатертями было изобилие снеди: отварные курицы и котлеты, пирожки и пироги. Горками красовались помидоры, капуста, огурцы, яблоки.

Свыше 100 тысяч рублей — таков товарооб-

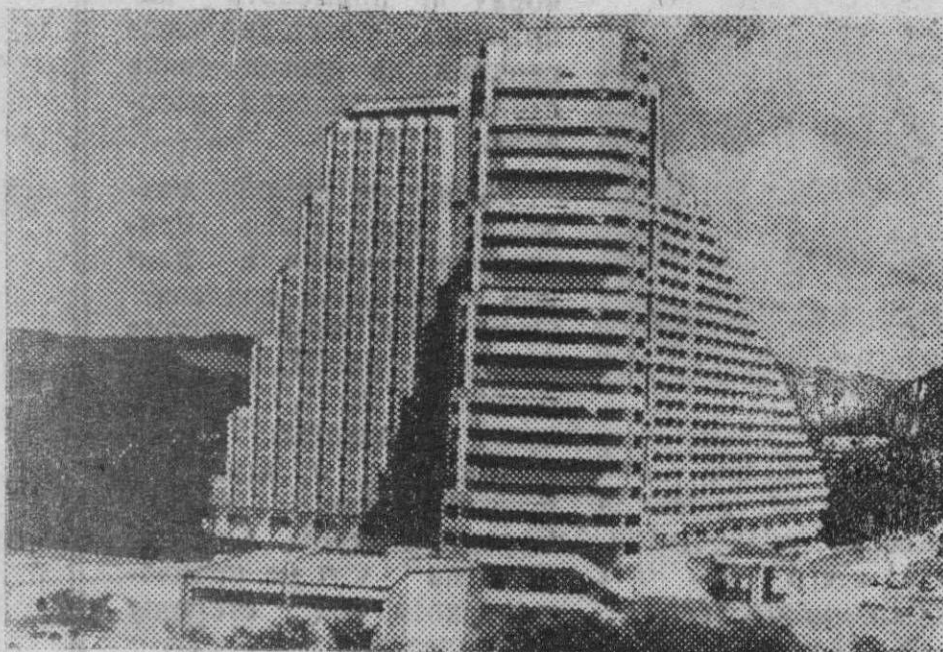
рот, вырученный на ярмарках.

В ближайшую субботу орс геологов планирует в тех же торговых рядах на территории торгового центра провести школьный базар.

На нем по традиции будет представлена школьная форма всех размеров для мальчиков и девочек, а также всевозможная спортивная обувь, ранцы и портфели, линейки и готовальни.

Скоро, скоро первый звонок. Третьего ждут его нынешние первоклашки, которые придут первый раз в первый класс.

Г. КИРЬСОВА.



ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ. В поселке Дагомыс близ знаменитого курорта Сочи принимает туристов новый гостиничный комплекс на 2500 мест. Это целый городок отдыха и здоровья. Наиболее крупные его объекты — 27-этажное здание гостиницы «Дагомыс» (на снимке), киноконцертный зал, плавательные бассейны. По соседству — гостиница «Олимпийская», мотель «Меридиан», кемпинг. Все здания комплекса находятся в окружении субтропической растительности, в нескольких минутах ходьбы плещется Черное море. На побережье оборудованы пляжные павильоны, аэросолярии, стоянки для лодок и катеров.

(ТАСС).

ГОРЯЧАЯ ПОРА

наступила не только для заготовителей кормов Сургутского района, но и для агитбригады «Белогорочка» районного отдела культуры. Подготовив новую программу, она постоянно находится в бригадах сенокосников. Участники агитколлектива читают лекции, прово-

дят беседы, дают концерты, в которых представляют передовиков производства.

Сейчас самодеятельные артисты выступают на лугах совхоза «Юганский» в бригадах, где также ведется заготовка кормов для общественного животноводства.

Е. ЛОГИНОВА.

СОВЕТЫ ВРАЧА ОСЕННИЕ хлопоты

В последние годы широкое распространение получило домашнее консервирование. Северяне заготавливают на зиму квашеную капусту, различные соленья, варения. Дело это хорошее, если при консервировании хозяйки будут соблюдать все правила технологии их приготовления.

Неправильно приготовленные и плохо хранящиеся консервы могут привести к тяжелому, иногда со смертельным исходом, заболеванию — ботулизму.

Причина заболевания — отравление токсином, образовавшимся в каком-либо пищевом продукте в результате заражения его ботулиническим микробом. Яд, попадая с пищевыми продуктами в кишечник человека, вызывает тяжелое отравление, особенно у детей. При позднем обращении за медицинской помощью заболевание может привести к смертельному исходу.

Болезнь начинается остро через 3—24 часа после приема пищи, иногда позже. Первыми признаками отравления токсином этого микроба является резкая мышечная слабость, сухость во рту, расстройство зрения, головная боль. У некоторых могут быть боли в животе. Но температура не повышается.

Микробы, вызывающие ботулизм, живут без доступа кислорода. И самое характерное и коварное их свойство —

способность вырабатывать в такой среде токсины, яды большой силы. Микробы ботулизма обитают в почве в виде спор, которые устойчивы к нагреванию (выдерживают кипячение в течение 2—5 часов), к высокой концентрации поваренной соли, а в высушенном состоянии остаются жизнеспособными десятилетиями.

Вместе с почвой споры возбудителей ботулизма попадают на овощи, фрукты, грибы, а также в кишечник рыб, домашних животных и птиц.

Для предупреждения этого опасного заболевания следует помнить несколько простых правил. В домашних условиях не рекомендуется делать консервы из мяса, рыбы, грибов, моркови, свеклы в герметически закрытых банках. Эти продукты трудно полностью отмыть от мелких частичек и спор возбудителей ботулизма. А режим тепловой обработки в домашних условиях не убивает споры, которые могут остаться после промывания исходных продуктов.

При консервировании в домашних условиях необходимо добавлять в продукты лимонную или уксусную кислоты, соль, сахар. Рецепты по технологии консервирования приводятся во всех книгах по домашнему консервированию. Приготовленные продукты следует хранить в холодильнике или в холодном месте. Кипячение, проваривание, прожаривание пищевых продуктов и любых консервов перед едой — основная мера профилактики ботулизма и других кишечных заболеваний и пищевых отравлений в домашних условиях.

А. АНУФРАК,
врач городской санэпидстанции.

ПРООБРАЗ ГАЗОВЫХ МАГИСТРАЛЕЙ БУДУЩЕГО

ГОРИЗОНТЫ
НАУКИ И ТЕХНИКИ

Если баллон, питающий вашу газовую плиту, «ныдыхается» обычно через месяц, а у соседа такой же по размерам — через два, вы, наверное, спросите его, в чем секрет. И, скорее всего, услышите в ответ, что объясняется это особой технологией изготовления баллона, позволяющей держать газ при двукратно большем давлении. Удобно? Конечно. И выгодно. А если сходная ситуация реализуется не в скромных семейно-дачных масштабах, а в рамках сооружения гигантских трансконтинентальных газовых магистралей?

Необычная конструкция труб для строительства таких магистралей разработана Институтом электросварки имени Е. О. Патона Академии наук Украины. Она полностью оправдала себя в недавно закончившемся эксперименте на севере Западной Сибири. Не 75 атмосфер — вынужденный максимум давления перекачки, на котором сегодня работают крупней-

шие трубопроводные газовые магистрали, а 100 и затем 120 атмосфер надежно держал опытный пятикилометровый участок, собранный из многослойных (в этом изюминка конструкции) труб диаметром 1420 миллиметров.

Какие соображения побуждали ученых и инженеров к поиску принципиально новых конструкций труб для магистральных газопроводов? Директор киевского Института электросварки академик Борис Евгеньевич Патон говорит:

— Казалось бы, самое простое, чтобы повысить пропускную способность газопровода, — это увеличивать диаметр труб. Однако опыт сооружения газопроводов и технико-экономические расчеты убеждают в том, что на сегодня уже достигнут оптимальный диаметр труб (1420 миллиметров) и дальнейшее его увеличение пока нецелесообразно. Целесообразно же поднять давление перекачки: до 100—120 ат-

мосфер. Если идти традиционным путем, понадобятся трубы с еще более толстой стенкой — до 35 миллиметров (сейчас 16—20 мм). Это, однако, приведет к тому, что рост стоимости труб и оборудования для их производства будет опережать увеличение производительности газопровода. Ясно, что надо было искать другое решение.

И такое решение было найдено. Какие экономические и инженерные факторы свидетельствуют в пользу многослойной конструкции труб? Во-первых, трубы такого типа делаются не из дорогостоящих листов высоколегированной остодефицитной стали, а из более дешевой рулонной, производство которой давно и хорошо налажено. Во-вторых, они более надежны в эксплуатации: вязкость и прочность их, как показали испытания, таковы, что начавшееся в месте скрытого дефекта разрушение быстро захватывает (в трубах из мо-

нолитной стали разрывы распространяются иногда на сотни и тысячи метров). Ну и главное, многослойные трубы при почти той же, традиционной толщине стенок хорошо противостоят значительно большему давлению: там, где для транспортировки определенного объема газа до сих пор строились три нитки газопровода, теперь понадобится лишь две. Экономический эффект новшества очевиден.

В нынешнем году у нас в стране планируется начать строительство первого в мире магистрального газопровода из многослойных труб. Важно, что для его прокладки практически не потребуются новые технологии, поскольку эти трубы имеют стандартный диаметр и они ненамного тяжелее обычных. Выпуск их освоили два крупных завода, один из которых (в городе Выксе Горьковской области) в 1984 году выйдет на проектную мощность — миллион тонн «слоеной» продукции в год.

О. БОРИСОВ.
(АПН).

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

КИНО

«ОКТАБРЬ»

12 августа. «Пятнадцатилетний капитан» — в 11. 12—14 августа. «Языческая мадонна» — в 15. 17, 19, 21.

«ГЕОЛОГ»

12 августа. «Василий Буслаев» — в 19, 21. 13—14 августа — в 14, 16, 18.

ВНИМАНИЮ АВИАПАССАЖИРОВ!

Кассы городского агентства Аэрофлота имеют в наличии свободные места для полетов по следующим маршрутам из Сургута: Сочи, Минеральные воды, Краснодар, Куйбышев, Москва, Свердловск и Тюмень. Рейсы в Сочи и Минеральные воды

выполняются без посадок на промежуточных пунктах на самолетах Tu-154.

АВИАБИЛЕТЫ

можно приобрести не только в центральной кассе агентства, но и в его филиалах: в микрорайонах НГДУ, энергетиков, строителей и на Белом Яру.

АГЕНТСТВО АЭРОФЛОТА.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность, к вечеру небольшой дождь, ветер западный, 7—12 м-сек, температура воздуха 17—19 градусов. Уровень воды в Оби в районе Сургута 236 сантиметров, температура 16 градусов.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14, ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-23-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.