

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

152 (6100)

Вторник, 9 августа 1983 года

Цена 2 коп.

Пленум горкома КПСС

В Доме Советов состоялся очередной, пятнадцатый пленум городского комитета партии. Он обсудил итоги июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации, вытекающие из решений Пленума и речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Андропова Ю. В.

С докладом выступил первый секретарь горкома партии Н. Г. Аникин.

В прениях выступили: исполняющий обязанности председателя исполкома районного Совета Д. В. Макущенко, секретарь партбюро Сургутской ГРЭС В. И. Ананьин, командир объединенного авиаотряда Р. Ф. Марченко, слесарь НГДУ Федоровскнефть В. С. Зуботенко, редактор газеты «К победе коммунизма» В. В. Киселев, председатель райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности А. Г. Коробков, прокурор города Г. М. Кузнецов, расфасовщик рыбокомбината Г. Я. Гладкий, председатель исполкома Сытоминского сельского Совета А. Г. Друганова.

Пленум горкома партии целиком и полностью одобрил решения июньского Пленума ЦК КПСС, программные положения и выводы, содержащиеся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Андропова Ю. В., и принял их к неуклонному руководству и исполнению, единодушно поддержал избрание Ю. В. Андропова Председателем Президиума Верховного Совета СССР.

Пленум обязал парткомы, первичные парторганизации в своей повседневной деятельности руководствоваться решениями июньского Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР, на деле обеспечивать единство идейно-политической, организаторской и хозяйственной деятельности, сконцентрировать усилия на решении народнохозяйственных и социально-экономических задач, стоящих перед трудовыми коллективами города и района в 1983 году и в одиннадцатой пятилетке.

Все усилия, говорится в постановлении пленума горкома партии, необходимо направить на воспитание нового человека, формирование у него политической убежденности, классовой закалки, марксистско-ленинского мировоззрения, нужно смелее внедрять активные методы партийной учебы, шире использовать форму самообразования коммунистов. Полнее использовать возможности политической устойчивой и наглядной агитации в формировании политических взглядов трудящихся, выработке общественного мнения, пропаганде экономических и социальных задач.

Нужно повысить качество и эффективность партийной, комсомольской и массовых форм учебы. Глубже изучать революционное наследие марксизма-ленинизма.

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям надо воспитывать у каждого человека потребность в труде, понимание необходимости добросовестной работы на общее благо. Развивать творческую активность трудящихся. Воспитывать у рабочих уважение к трудовым традициям, применяя такие формы, как посвящение в рабочие, вечера-портреты, чествование трудовых династий, наставничество. Шире внедрять хозяйственный расчет, бригадный подряд и другие прогрессивные формы организации труда.

Руководители предприятий обязаны по-хозяйски использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы, показывать личный пример рачительного отношения к народному добру, единства слова и дела, нести полную ответственность за воспитание в коллективе. Особенно взять под контроль коммунистическое воспитание молодежи, работу ударных комсомольских строек, молодежных коллективов.

Нам необходимо активизировать работу по месту жительства, добиться взаимодействия всех идеологических учреждений, находящихся в микрорайоне или поселке. Шире привлекать население к занятиям самодеятельным творчеством, физкультурой и спортом. Усилить борьбу с пьянством, спекуляцией, хищением социалистической собственности.

Следует повсеместно улучшать стиль и методы руководства, подбор и расстановку руководящих кадров, их идейную закалку. Совершенствовать внутрипартийную работу. Добиваться, чтобы проверка исполнения принятых решений сливалась с практической работой по их осуществлению.

В работе пленума принял участие и выступил первый секретарь окружного комитета партии В. В. Китаев.



С удовлетворением восприняли в производственном объединении Сургутнефтегаз весть о присуждении переходящего Красного знамени окружного комитета КПСС, окрисполкома и окружного ВЛКСМ за победу в социалистическом соревновании по итогам первого полугодия.

Это награда нефтяникам и проходчикам недр, спортсменам и промышленным строителям — всем, кто причастен к успехам многотысячного коллектива.

В минувшую пятницу в актовом зале объединения было по-особому торжественно и празднично.

Здесь первый секретарь окружного комитета партии В. В. Китаев вручил знамя передовикам.

На снимке: В. В. Китаев (справа) вручает награду заместителю генерального директора объединения Сургутнефтегаз Г. М. Кукуевскому.

Фото Е. Чупракова.

Идеологическую работу — на уровень современных задач

Н. Г. АНИКИН, первый секретарь горкома КПСС

ТОВАРИЩИ! Крупнейшими политическими событиями в жизни нашей страны явились июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС, рассмотревший актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии, восьмая сессия Верховного Совета СССР десятого созыва, которая обсудила международное положение и внешнюю политику Советского Союза и приняла Закон о трудовых коллективах.

В речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС т. Ю. В. Андропова глубоко и всесторонне рассмотрены проблемы коммунистической идеологии и воспитания, дан исчерпывающий анализ нынешнего этапа развития советского общества и его исторических перспектив, внутренних и международных факторов, которые ставят новые задачи в сфере идеологии. Пленум определил главные направления улучшения идеологической, политико-воспитательной работы.

Задачи воспитательной работы многообразны, круг их широк, но, в конечном счете, все они направлены на формирование политической убежденности, трудовой активности и нравственного здоровья. Практическая направленность — вот что должно стать конечной целью политической учебы и других форм марксистско-ленинского образования.

Изменение структуры партийной учебы, дифференцированное обучение пропагандистских кадров, переход определенной части коммунистов к занятиям по индивидуальным планам, внедрение

активных форм и методов обучения — все это позволило повысить качество и эффективность учебы, укрепить связь с конкретными задачами трудовых коллективов.

Но перестройка партийной учебы осуществляется далеко не везде так, как этого требует время. Немало таких фактов, когда пропагандисты заранее распределяют вопросы между слушателями, не умеют их вовлечь в обсуждение изучаемой темы. Поэтому иной коммунист раз в год выступит на собеседовании, а после этого отмалчивается, не работает систематически над повышением своего идейно-теоретического уровня. И никто в партийной организации не спросит с него, почему он так формально, недобросовестно относится к марксистско-ленинской учебе.

Хотелось бы особо остановиться на учебе руководящих кадров. Ведь современный руководитель работает с людьми, имеющими, как правило, высокую квалификацию, общеобразовательную подготовку, обладающими широким политическим и культурным кругозором. Поэтому ему надо самому быть политически зрелым, компетентным, инициативным.

К сожалению, есть и такие коммунисты-руководители, которые к политической учебе относятся как к какой-то тяжелой ноше, мешающей их основной деятельности. И правильно поступают партийные организации трестов Сургутнефтегаз, Сургутнефтегестрой, Мостострой-11, УБР-1, СМП-584, районной (Окончание на 2-й стр.)

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Два рабочих общежития в поселке Федоровка и одно в Солнечном отремонтировали строители управления № 46 треста Сургуттрубопроводстрой. Построили бытовки и вагончики для отдыха и обогрева на рабочих местах. В осенне-зимний период намерены всех трассовиков обеспечить горячим питанием, выделить бригадам термоса. В цехах крытого стеллажа и изоляции труб создали вытяжную вентиляционную систему.

Основной наш производственный участок — обустройство Федоровского месторождения — рассказывает главный инженер СМУ-46 Л. Нагорный. Место отдаленное, и нелегко здесь работать в зимний период без соответствующих условий. Поэтому забота о них стоит в центре внимания администрации и общественных организаций. Однако нужно признать, что, несмотря на все принятые меры, заблаговременность в СМУ-46 остается высокой. Годовая к работе в новом зимнем периоде, хотелось бы пожелать более добросовестного отношения десятой автобазы нашего треста к обеспечению управления вахтовым транспортом. А то в минувшем сезоне было так: выдают нам машины, оборудуют их, а спустя некоторое время автобаза выдает уже другие машины.

А второе пожелание — адрес СУ-27 треста Сургуттрубопроводстрой о передвижной монтажно-механизированной колонии. Сейчас в распоряжении СМУ-46 выделены пять гектаров земли для промышленной зоны. Здесь есть возможность построить два двухэтажных стандартных дома. Рядом — централизованное отопление, вода, электричество. Самому управлению это не под силу, а вместе бы задачу решить было намного легче.

Ф. ИВАНОВ.

ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ

выполнил механик 3-го цеха ЦБПО-2 (начальник цеха В. И. Баранов). Коллектив цеха выполнил свои обязательства на 5 месяцев раньше намеченного срока. Большой вклад в выполнение плана внесла бригада слесарей А. Д. Попова. Особенно хорошо зарекомендовал себя комсомольско-молодежный коллектив токарей (бригадир А. Д. Майер).

В. ДОРОТИНА, начальник ОНОТУП.

XV ПЛЕНУМ СУРГУТСКОГО ГОРКОМА КПСС

больницы, узлового парткома ст. Сургут, когда заслушивают отчеты первых руководителей о повышении их идейно-теоретического уровня и работе с людьми.

Словом, марксистско-ленинское образование призвано воспитывать политическую культуру населения. И смысл его состоит в том, чтобы каждый глубже понял политику партии, умел применять на практике получаемые знания, выполнял на деле свой общественный долг.

Целенаправленное формирование политической культуры людей нужно начинать с раннего возраста. В каждой школе и учебном заведении должна быть определенная система идейно-политического, патристического, интернационального воспитания.

Говоря о задачах повышения эффективности идеологической работы, улучшения ее связи с жизнью, стоит остановиться на воспитательной роли производственных коллективов, бригад в становлении нравственных качеств, духовного облика трудящихся. Сегодня проблемы воспитания в трудовом коллективе — бригаде, цехе — играют не меньшую роль, чем вопросы правильного хозяйствования.

В нашем городе и районе работают свыше 500 трудовых коллективов. Большинство из них трудятся напряженно, эффективно. Созданы стабильные коллективы на ГРЭС, ПРП Тюменэнерго-ремонт, газоперерабатывающем заводе, в УБР-1, 2 объединениях Сургутнефтегаз, объединенном авиаотряде и другие. На многих предприятиях и стройках действуют советы трудовой чести, общественные отделы кадров и другие массовые организации.

Однако прогулы в 1982 году составили около 30 тысяч, а в первом полугодии текущего года уже 14 тысяч человеко-дней. Отпуска с разрешения администрации в отдельных организациях превышают время прогулов в 2—3 раза. И это происходит после ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, в период борьбы за укрепление трудовой, производственной и партийной дисциплины.

Нужно всем отчетливо уяснить, что укрепление дисциплины — не кратковременная кампания, а повседневная кропотливая работа. И ею надо заниматься серьезно.

ВАЖНЫМ средством повышения общественно-политической и трудовой активности масс выступают социальное соревнование, в котором ныне участвуют 85 процентов работающих, что составляет более 130 тысяч человек. Пленум ЦК предъявляет новые требования к его организации, сосредоточив внимание на качественных результатах — повышении качества продукции, улучшении использования производственных мощностей, сырья, энергии, рабочего времени.

Движение за коммунистическое отношение к труду — особая форма развития соревнования. В ней участвуют 85 тысяч сургутян, или 66 процентов соревнующихся. При одинаковой квалификации и стаже работы у участников движения вдвое быстрее растет культурный и профессиональный уровень, снижается число нарушений трудовой дисциплины. Это подтверждают бригады мастеров В. Л. Сидорейко из УБР-2, Н. С. Аксарина и А. А. Кучумова из объединения Обьнефтегазгеология, Д. Зайнулова из ССУ-3, Л. И. Косолаповой из треста Сургутгазстрой и десятки других.

Однако в руководстве движением за коммунистическое отношение к труду допускаются промахи и ошибки. Наблюдается стремление присвоить почетное звание как можно большему числу участников соревнования. Иногда это делается поспешно, без учета совокупности производственных, социальных и моральных критериев. Партийным, профсоюзным организациям, администрации необходимо пересмотреть отношение к этой форме соревнования, повысить ее значимость и эффективность.

Иногда при подведении итогов социалистического соревнования классные места присуждаются коллективам, допустившим большие непроизводительные потери, перерасход топлива, электроэнергии. Сегодня очень важно, чтобы соревнование за усиление режима экономии развернулось на всех участках. Надо добиваться того, чтобы дело экономии, бережливости воспринималось каждым как собственное дело.

Предстоит много поработать для

улучшения пропаганды образцовых методов труда, интенсивного хозяйствования. Большинство наших людей трудится честно, как велит рабочая совесть. Но есть и такие, кто хочет поменьше дать, но побольше урвать, залезть в общественный или государственный карман. К таким людям, особенно к руководителям, не должно быть никаких поблажек.

Нам необходимо продумать меры по реализации решений Пленума ЦК КПСС о том, что взгляды, настроения трудящихся формируются под влиянием не только наших достижений, но и недостатков. Каждый руководитель должен четко понимать, что любое его дей-

ствие не должно забывать, что любое мероприятие должно служить единой цели — формированию активной жизненной позиции у каждого молодого человека.

В ПОСЛЕДНИЕ годы в городе и районе многое делается по развитию здравоохранения, повышению уровня и качества медицинской помощи, расширению сети лечебно-профилактических учреждений. Однако коренное улучшение медицинской помощи населению невозможно без решения ключевых вопросов — укрепления материально-технической базы, подбора и расстановки медицинских кадров.

Сегодня важно, чтобы каждый человек

Идеологическую работу — на уровень современных задач

Н. Г. АНИКИН, первый секретарь горкома КПСС

вие оказывает влияние и в сфере экономики, и в сфере воспитания.

Большое внимание Пленум ЦК КПСС уделил совершенствованию нравственного воспитания, обогащению духовного мира человека, улучшению его условий жизни. Хорошо известно, что именно в быту, в семье уживаются еще негативные явления нашей жизни. Это и мещанство, и потребительская психология, и пьянство. Здесь-то и должны заявить о себе сила общественного мнения, авторитетное слово трудового коллектива, личный пример наших коммунистов и комсомольцев.

Особое значение имеет проблема занятости подростков. Но эта работа ведется крайне недостаточно. Так, в сформировавшемся микрорайоне энергетиков охват детей и подростков составляет всего лишь 20 процентов. Плохо работают подростковые клубы, шефами которых являются объединение Обьнефтегазгеология, газоперерабатывающий завод, ГРЭС.

Инспекциям и комиссиям по делам несовершеннолетних при горрайисполкомах, горкому комсомола, горрайонно необходимо значительно улучшить работу по предупреждению правонарушений среди подростков.

Следует обратить внимание на воспитательную работу в общежитиях, где проживает около тридцати тысяч человек. Здесь используются различные формы воспитательной работы. Однако мероприятия посещает лишь незначительная часть проживающих, да и то из числа активистов. В то время как нарушители общественного порядка, трудовой дисциплины, любители выпить остаются вне поля зрения.

Особое внимание необходимо обратить на усиление работы с многодетными, молодыми и неполными семьями. В Сургуте сейчас свыше 52 тысяч семей, из них более 400 — многодетные. Активную работу в семьях проводят партийные и общественные организации УБР-1, авиаотряда, узлового парткома ст. Сургут, ГРЭС, рыбокомбината. В УБР-1 созданы социальные паспорта буровых бригад, смен, предусмотрено повышение ответственности родителей за воспитание детей.

Вместе с тем администрация, партийная и профсоюзная организации, спортивные предприятия объединения Сургутнефтегаз, подразделений Обьнефтегазгеологии, УРСА Сургутнефтегаза и ряда других не проводят никакой работы с родителями, дети которых стоят на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Надо повысить ответственность родителей, и в первую очередь коммунистов и комсомольцев, за сохранность семей, за воспитание детей. Большую помощь могут оказать и ветераны. Но не везде пока их опыт и энергия используются в полную силу.

Организация содержательного отдыха и досуга трудящихся — одна из важных задач в работе культурно-образовательных учреждений. Сложилась интересная практика организации отдыха детей и родителей — создания клубов выходного дня во Дворце культуры «Нефтяник» и районном Доме культуры. Однако в целом он проводится еще слабо. Работники куль-

туры не должны забывать, что любое мероприятие должно служить единой цели — формированию активной жизненной позиции у каждого молодого человека. В последние годы в городе и районе многое делается по развитию здравоохранения, повышению уровня и качества медицинской помощи, расширению сети лечебно-профилактических учреждений. Однако коренное улучшение медицинской помощи населению невозможно без решения ключевых вопросов — укрепления материально-технической базы, подбора и расстановки медицинских кадров.

Практически не растет сеть спортивных клубов в микрорайонах. А там, где они созданы (микрорайоны геологов, энергетиков), зачастую отсутствуют нормальные условия проведения физкультурной работы, особенно в зимнее время. Слабо привлекается к работе общественный актив.

В нашем городе, где средний возраст жителей 26—27 лет, особое место отводится молодежи. Внимательное, заботливое отношение к ней характерно для партийных организаций объединения Сургутнефтегаз, ДСК, треста Сургутгазстрой, авиаотряда, медучреждений, нефтепроводного управления, ГРЭС. Внимательное отношение к комсомольским кадрам здесь сочетается с высокой требовательностью и требовательностью.

В то же время не все партийные организации занимаются конкретным руководством комсомольскими организациями. Нуждается в серьезном улучшении работа комсомольских организаций мехколонны № 32, СМП-547, отделения временной эксплуатации, п. Сытомино.

На Пленуме ЦК большое внимание было уделено проблеме трудового воспитания молодежи, пополнения рабочего класса. Школы немало сделали для трудового воспитания учащихся. Однако организация труда, подготовка в учебно-производственном комбинате, ученических производственных бригадах и других трудовых объединениях школьников страдает существенными недостатками. Особенно это касается обучения старшеклассников в межшкольном учебно-производственном комбинате.

В комплексе мер идейного воздействия особое место занимает средства массовой информации. Журналисты города стараются использовать возможности и силу печатного слова для мобилизации трудящихся на осуществление поставленных задач. Однако справедливо было отмечено на пленумах обкома и окружного комитета партии, что в практике газеты «К победе коммунизма» в освещении вопросов соревнования преобладает парадность.

Средства массовой информации и пропаганды должны постоянно совершенствовать свою работу, смелее, активнее и масштабнее использовать все новое и передовое на местах. Это экономия рабочего времени, сырья, материалов, повышение организованности, дисциплины, ответственности, быстрее внедрение передового опыта.

Одним из действенных средств идеологической работы является наглядная агитация. Она обладает огромными возможностями в формировании политических взглядов и эстетических вкусов

трудящихся. Благодаря большой работе, проводимой парткомами производственных объединений Сургутнефтегаз, Обьнефтегазгеология, объединенного авиаотряда, уже сегодня отдельные улицы города оформлены интересными плакатами и панно.

Вместе с тем многие партийные организации недооценивают роль наглядной агитации. Ведь только этим можно объяснить, что уже не первый год парткомами трестов Сургуттрубопроводстрой, Сургутгазстрой, Запсибэнергострой, домостроительного комбината не выполняется комплексный план художественного и политического оформления своих микрорайонов, а также важнейших строительных объектов.

В выступлениях т. Ю. В. Андропова на Пленуме ЦК КПСС подчеркнуто, что решение огромных задач, стоящих перед страной, требует дальнейшего повышения руководящей роли партии. Для воздействия на трудовые коллективы первичные партийные организации располагают большими возможностями. Партийные организации объединенного авиаотряда, УБР-2, УМ-3, локомотивного депо, РЭБ флота Главтюменьтрубопроводстрой, леспромхоза, музучилища, школ № 8 и 10, горбольницы № 1 накопили хороший опыт организаторской и идейно-воспитательной работы.

Вместе с тем неудовлетворительно поставлена идеологическая работа в ПМК-3, СУ Востокбурвод, УМС-13 треста Спецнефтегазстрой, мостоотряде № 29, плавотряде № 34. Нуждаются в усилении партийного влияния новые звенья производства. Смелее следует идти на создание партгрупп в бригадах, настойчиво внедрять в практику работу парт-организаторов.

Быть коммунистом сегодня очень почетно, но и очень ответственно. Вот почему на Пленуме ЦК КПСС указывалось, что, разрывая политическую пропаганду в широчайших массах трудящихся, партийные комитеты, первичные партийные организации обязаны поднимать уровень идеологической работы внутри самой партии, совершенствовать ее формы и методы.

НЕОБХОДИМО особо остановиться на роли руководителя в коллективе. Сегодня хозяйственные руководители должны активнее участвовать в развитии творческой активности людей, создании им лучших условий труда и быта. Хорошей формой привлечения руководителей к политико-воспитательной работе зарекомендовали себя единые политдни. Как правило, на них обсуждаются важнейшие проблемы внутренней и внешней политики КПСС, конкретные вопросы жизни города и района.

Политические выступления, регулярные деловые отчеты перед трудящимися — тот оселок, на котором хорошо проверяются качества руководителя. Так ставит вопрос июньский Пленум ЦК КПСС. Руководители же мехколонны № 32, СУ-904, автобазы № 92, Повховского УБР, строительно-монтажного треста № 1 и многие другие уклоняются от участия в них, посылают вместо себя далеко не компетентных заместителей. Это принижает авторитет единого политдня, приводит к тому, что руководители боятся отвечать на остро поставленные вопросы коллектива. Ведь цель единого политдня не только информирование населения, а удовлетворение его запросов. Выступление на политдне должно быть не только обязанностью, но потребностью каждого руководителя.

Эффективной формой влияния первых руководителей на воспитательный процесс в коллективе являются идеологические планерки. Богатый опыт в этом плане накоплен на ГРЭС, где уже 10 лет они проводятся. К сожалению, далеко не все руководители используют их, чтобы теснее соединить хозяйственную и воспитательную деятельность.

Товарищи! Идейно-воспитательная работа — дело живое, творческое, постоянно рождающее новые приемы. Всем нам надо теснее увязывать ее с борьбой за выполнение ключевых народнохозяйственных и социальных задач. Лишь слияние идейно-воспитательной работы с политической, организаторской и хозяйственной дает нужный эффект. Об этом всегда нужно помнить и партийным, и хозяйственным руководителям.

Позвольте, товарищи, заверить от вашего имени областной и окружной комитеты партии, что коммунисты, все трудящиеся города и района, целиком и полностью одобряя и единодушно поддерживая решения июньского Пленума ЦК КПСС, будут настойчиво работать над претворением их в жизнь, добьются новых успехов в коммунистическом строительстве.

(Доклад дан в сокращении).

Будущее принадлежит молодым

Из Томска, Тюмени и Омска, из Москвы, Новосибирска и Челябинска, из Альметьевска, Белгорода и других городов Советского Союза прибыли молодые специалисты в подраз-

деления треста Сургуттрубопроводстрой. 19 выпускников высших учебных заведений и один — профессионально-технического училища.

...Еще недавно Павел Калачев сдавал последние экзамены, прощался с товарищами по Уфимскому нефтяному институту. Еще недавно он переступил порог кабинета отдела кадров СМУ-46 треста Сургуттрубопроводстрой. И вот уже по-

сти месяц работает механиком на обустройстве Федоровского месторождения. Администрация постаралась создать ему все необходимые для работы условия.

Молодым специалистам в тресте рады, для них здесь гостеприимно рас-

пахивают двери. Потому что именно они — будущие инженеры, начальники участков, а впоследствии руководители более высокого ранга — определят в дальнейшем экономическое и социальное развитие предприятия. Так, здесь прочно закрепились бывшие выпускники вузов Юрий Альшевский — ныне начальник участка СМУ-46, Нина Кошкарева — работник планово-экономического отдела и Владимир Чупин — начальник

участка в СУ-27 и многие другие.

Приехавшие молодые специалисты сейчас проходят стажировку. Конечно, может быть, не всем придется по душе Север, сложные условия трубопроводного строительства. Но, несомненно, что большинство из них останутся в Сургуте, обустроят свою жизнь и войдут в стремительный северный рабочий ритм.

Хотя это будет очень непросто, ведь многие из них впервые попали на Север. Ностальгия, акклиматизация... Есть много причин, почему специалисты после стажировки уезжают в иные ме-

ста. И здесь есть выход, о котором знают в подразделениях треста, но не обращаются к нему. Выход этот в подготовке специалистов из числа своих же молодых рабочих. Есть такое понятие, как стипендиат. Однако здесь о нем забыли.

—Отчитываемся о подготовке молодых специалистов мы, — сказали в отделах кадров треста Сургуттрубопроводстрой и СМУ-46, — а конкретная ответственность за это никто не несет.

А надо бы нести. И думается, что это дело поправимое.

Ф. КУЛАКОВ.

...В плотники пошел

В вишневых садах и зелени винограда утопают небольшая деревенька Биешты. Здесь прошло детство Анатолия, здесь он закончил школу. И кто знает, как сложилась бы его жизнь, если бы не армия. Вполне возможно, что он стал бы земледельцем, как его отец и мать — вечные труженики, не знающие отдыха от зари до зари.

Служить Анатолий Кожакарь попал на Дальний Восток, где метет пурга и воют метели, где леса даже отдаленно не напоминают родную деревню. Не раз за годы службы бывал он на строительстве, присматривался, как ловко идет обработка древесины. Запомнил Анатолий старого мастера. Фуганок и рубанок в его руках пели, и на глазах шероховатое, корявое дерево обретало благородство, изящество, красоту. Мастер был краснодеревщиком и выполнял филигранные работы, словно искусный резчик.

Энтузиастов этого дела встретишь сейчас редко. Изготовление же рам, дверей, косяков идет поточком. Строим мы нынче быстро, строим много, и не секрет, что порой не обработанное, некрасивое дерево портит интерьер прекрасной квартиры. И хозяин, вселившийся в такой дом, начинает своедовольствие с того, что сам подгоняет рамы, перевешивает двери.

Обидно Анатолию за своих коллег. Сам он за короткий срок получил третий разряд столяра-плотника. Отслужив в армии, приехал на Север, устроился в городское ремонтно-строительное управление.

Мне нравится бывать в столярном, лесопильном цехах. Бодрит терпкий густой смоляной запах, словно настоенный на тысяче трав. Оно так и есть: дерево за многие годы впитало в себя лесное разнотравье, даже срубленное, оно щедро освежает воздух. И хранит бодрящую силу.

Попробовал как-то Анатолий уйти в другую организацию, уехал на трассу. Получал там солидную зарплату, больше было свободного времени. А не смог долго продержаться, тянуло в цех. Иногда просыпался от густого запаха и звона стружки, хранящихся в памяти. Ровно потерял что-то важное, необходимое. И вернулся.

Немудреное вроде бы дело у столяра-плотника ремстройуправления: сколотить и обстругать рамы, подправить стулья, лавочки, обналочку, отшлифовать и отфуговать половую доску. Но одни делают это с любовью, другие по обязанности, по долгу службы. Анатолий делает с душой. Его всегда ставят в пример старший в бригаде Борис Тимофеевич Остренко.

Только в отпуск приезжает теперь в свою деревню Анатолий Кожакарь. Берет он его обычно зимой, чтобы попасть в отчий дом к встрече Нового года. Веселье и обрядовые игры этого праздника Анатолий помнит с детства. И приезжает сюда с ним на свидание. А потом берет топор и фуганок и идет во двор. То забор подправит, то наличники подстрогает, украсив их узорами. И стоит в Биештах дом Кожакарей, как игрушка, расписанный умелыми сыновними руками.

Г. КОНДРЯКОВА.



● КОРМА — ОСНОВА ЖИВОТНОВОДСТВА

ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ

В прошлом году сенозаготовительная бригада управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин была среди передовиков. И нынче шефы совхоза «Сургутский» намерены не подкачать.

Хлопотная сейчас пора у Ашурбека Рабадановича Мамаева — он отвечает за успешное проведение страды. Каждый

день надо справиться о «самочувствии» техники, позаботиться, чтобы снабженцы не запоздали с продуктами, короче говоря, вникать в нужды косарей, помогать их разрешению.

Нелегко приходится на угодьях, нередко встречаются обводненные места, что, конечно же, сдерживает уборку трав. Опять же погода не ба-

лует. Однако темпы в бригаде Ивана Сергеевича Сало растут день ото дня. К концу этой недели заготовители скосят более 120 гектаров зеленых лугов, с 40 гектаров сено закирдовали.

План очень напряженный — 450 тонн. Но бригада дала слово завершить его досрочно.

НА СНИМКАХ: здесь раскинулся полевой стан заготовителей.

Текст и фото Х. Мамаева, нашего нешт. кор.



ОТДАЧА УЧАСТКА

кладывает дренаж, кто роет отводные канавы. Затем огороды вспахивают, обогащают почву органическими и минеральными удобрениями.

Все трудоемкие работы — строительство дорог, ограждений, систем водоснабжения и т. д. — выполняются по утвержденному плану при помощи предприятий и строков. Там же где проф-

союзный комитет и администрация не могут организовать коллективные работы, площади осваиваются долго.

Но вот наконец тяжелые работы закончены, участки распределены. Как у нас обычно начинается освоение земли?

Прежде всего ставят забор, домик, баню, сарай. Участок превращается в строительную пло-

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

шадку на многие месяцы, а порою и на годы. От него нет никакой отдачи, хозяин его по-прежнему все сельхозпродукты зимой и летом покупает в магазинах и на рынках. А кое-кто превращает земельные сотки в миниатюрные богатские сады, а за картофелем и овощами стоит в очереди.

На обустройство дачных участков часто расходуются дорогостоящие материалы, которые и купить-то невозможно. Вот садоводы и разыскивают их всякими правдами и неправдами. Между тем, мало кто использует для этой цели возможности своего же огорода. Изгородь, например, можно сделать «живую», из декоративных кустарников. Она украсит участок, а сде-

ланная из кустов смородины, крыжовника, малины, кроме того, даст еще и урожай.

Правления кооперативов призваны следить за рациональным использованием земельных участков. Каждый сад и огород должен давать хорошую отдачу, по возможности богатый урожай «автофеля и овощей».

В. ДОНСКАЯ, экономист горплана исполкома горсовета

КОЛОНКА КОММЕНТАТОРА

УГРОЗА ГИБЕЛИ САГУНТО

«Нет — гибели города!» — такой лозунг бросается в глаза в Сагунто на каждом углу. Что произошло, что угрожает гибелью этому древнему испанскому городу, расположенному неподалеку от Валенсии? Нет, не полчища иноземных захватчиков и не эпидемия. Просто власти решили реорганизовать местный сталеплавильный комбинат государственной компании «Альтос орнос дель Медитерранео» и уволить более половины занятых на нем рабочих.

Для местных жителей это равнозначно гибели — практически все население Сагунто прямо или косвенно зависит от комбината. Уже не первое поколение сагунтийцев варят сталь — первые домны появились здесь в 20-е годы, а последняя была торжественно открыта в недалеком 1976 году. «Альтос орнос дель Медитерранео» — практически единственный источник доходов местного населения, — пишет газета «Панс». — От него зависит как те, кто непосредственно занят на предприятии, так и торговцы и все прочие.

Весь город встал на защиту рабочих мест, за сохранение комбината, а фактически за выживание нескольких десятков тысяч человек. Манифестации рабочих комбината следуют одна за другой — в самом Сагунто, в Валенсии, Мадриде. Их борьбу широко поддерживает вся трудовая Испания. Так, к делегации металлургов, собравшихся на митинг перед министерством промышленности, присоединились трудящиеся столицы. На их разгон была брошена полиция. Около 20 человек получили ранения.

Трудящиеся, профсоюзы, местные власти, все население Сагунто борются не только против планов закрытия их комбината, но и против плана «модернизации» испанской металлургии в целом. Ведь проведение в жизнь этой правительственной программы приведет к потере работы 60 тысячами металлургов по всей стране.

Н. ЕРМАКОВ, (ТАСС).

Надбавка к пенсии

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 30 июня 1983 года внесены ряд изменений в «Положение о порядке назначения и выплаты пенсий» за непрерывный стаж работы, дающий право на 20-процентную надбавку к пенсии по старости.

В связи с этим в редакцию газеты обратились за разъяснением некоторые наши читатели. Прокомментируем новое положение и ответим на вопросы читателей мы попросили заведующую городским отделом социального обеспечения Ф. М. БРЕЛЬ.

С 1 августа 1983 года 25-летний (а для женщин, имеющих детей, 20-летний) непрерывный стаж, за который начисляется 20-процентная надбавка, будет подниматься таким же образом, как это установлено для надбавки к пенсии в размере 10 процентов за непрерывный стаж не менее 15 лет. При этом применяются Правила исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденные постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1973 года.

Однако в части сохранения непрерывного трудового стажа при увольнении по собственному желанию эти правила не применяются, за исключением увольнения беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до восьми лет, в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, уходом на пенсию по старости или по инвалидности, в связи с переездом на работу в другую местность в порядке организованного набора, сельскохозяйственного переселения, либо общественного призыва.

Новый порядок исчисления непрерывного стажа работы для назначения 20-процентной надбавки к пенсии по старости вводится в действие с 1 августа 1983 года. Начисление надбавки производится при наличии трех условий: — непрерывного стажа работы не менее 25 лет. Для женщин, имеющих детей, достаточно 20 лет такого стажа; — общего трудового стажа, превышающего не менее, чем на 10 лет стаж работы, необходимый для назначения пенсии по старости; — работы на 1 января 1983 года или позднее в качестве рабочего или служащего. Однако пенсионерам, которым пенсия назначена до 1 января 1983 года и которые не работали на указанную дату или позднее, для назначения надбавки необходимо отработать не менее четырех месяцев. Временная работа менее четырех месяцев не учитывается.

При отсутствии хотя бы одного условия, надбавка не предоставляется. Например, гражданин имеет 25 лет непрерывного и 35 лет общего стажа. Но он не работал на 1 января 1983 года или позднее (независимо от причин). В этом случае начисление 20-процентной надбавки к пенсии не производится.

«Я получаю пенсию по возрасту», — пишет Л. ПОТЕХИН, — на 1 января 1983 года в назначении 20-процентной надбавки мне было отказано, так как у меня имелись переводы с одного предприятия в другое. Имею ли я право на надбавку с 1 августа 1983 года? — Безусловно, если кроме 25-летнего непрерывного общего стажа работы исчисляется свыше 35 лет и по состоянию на 1 января 1983 года вы находились на работе или отработали позднее не менее четырех месяцев. При этом следует иметь в виду, что для

сохранения непрерывного стажа при переводах с одного предприятия на другое, перерыв не должен превышать одного месяца.

«Каков порядок включения воинской службы в непрерывный стаж для назначения 20-процентной надбавки?» — спрашивает В. МОЙКОВ.

— С 1 августа служба в Вооруженных Силах, органах Комитета государственной безопасности, Министерства внутренних дел, пребывание в ополчении и партизанских отрядах засчитывается в непрерывный стаж работы для надбавки при условии, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или учебу не превышает трех месяцев. У лиц, уволенных с работы в связи с призывом на действительную военную службу, но освобожденных от нее или получивших отсрочку, непрерывный трудовой стаж сохраняется в тех же условиях. При этом не имеет значения, выбыл ли такой гражданин для прохождения военной службы, освобожден ли непосредственно в военкомате.

«Будет ли производиться перерасчет, если пенсия назначена в 1980 году, но продолжала работать в непрерывный 25-летний стаж приобретаю на будущий год?» — этот вопрос интересует многих.

— Не имеет значения, когда приобретен непрерывный стаж — перед обращением за пенсией или позднее.

КОРРЕСПОНДЕНТ:

— Фаина Михайловна, наши читатели нередко задают вопрос: каков порядок обращения за назначением надбавки?

— Работающим пенсионерам заявления совместно с пенсионным удостоверением и другими необходимыми документами подаются в отдел кадров по месту работы. Оттуда его нужно представить в отдел социального обеспечения. Неработающие пенсионеры, имеющие право на надбавку, обращаются непосредственно в собес.

Валентина Марок, Людмила Шахова, Валерия Батейко. Каждый из отрывков был встречен дружными аплодисментами зрителей. Особенно бурно принимали сургутяне знаменитых «Сильву» и «Принцессу цирка» И. Кальмана, «Летучую мышку» — И. Штрауса.

Т. ВОЛКОВ.

Здравствуй, оперетта!

Четыре дня дарил свое прекрасное искусство сургутянам артисты Московского театра оперетты. Настоящим праздником стали эти дни для тех, кто побывал на вечерах в очагах культуры «Энергетик», железнодорожников, в «Геологе», «Рубине». Здесь были

вынесены на суд зрителей отрывки из оперетт и музыкальных комедий советских и зарубежных авторов. Во фрагментах из «Вольного ветра», «Сильвы», «Принцессы цирка», «Летучей мыши», «Марицы» и других приняли участие заслуженные артистки РСФСР

СПРАВКИ

Приглашают на работу.

Горисполком — комеданта, технику. Сургутская контора Неф-

тема ремонта — водителей автобусов, автокрановщиков. Предоставляется жилье (вагончики).

Специализированное управление № 51 треста Сургуттрубопроводстрой — машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров, вальщиков леса, трактористов. Организация направляет принятых для обучения на курсах машини-

стов экскаваторов и бульдозеров с сохранением средней зарплаты на период учебы. Одиночкам предоставляется общежитие, семейным — жилье в трассовых городках.

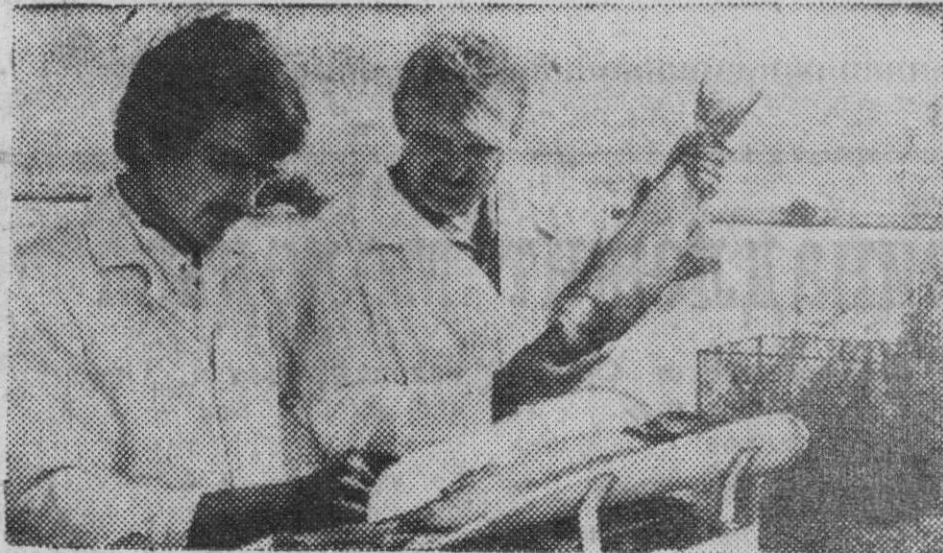
Сургутское предприятие электрических сетей — водителей с открытой категорией «Д» и «Е», электромонтеров высоковольтных линий, машинисток.

Жилье предоставляется по месту работы, прописка гарантируется.

Сургутская центральная база производственного обслуживания вышестоящих работ — токарей 3-5 разрядов, фрезеровщиков, электросварщиков. Одиночкам предоставляется благоустроенное общежитие.

Трест Запсибэлектротехстрой — старшего юриста-консультанта, машиниста, старшего инспектора отдела кадров мехколонны № 102 для работы в Ноябрьске, рабочих на склад запчастей в УПТК треста.

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, УЛ. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3.



ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Рыбоводство — одна из самых молодых отраслей народного хозяйства Туркмении, возникшая в пустыне с прихо-

дом сюда амударьинской воды. Здесь были проведены эксперименты по акклиматизации, в искусственных условиях

получены потомство растительных рыб — толстолобика и белого амура. Первая рыба была выпущена в Каракумский канал. Это положило начало рыбному промыслу в пустыне.

Ныне из внутренних водоемов Туркмении, самой засушливой и маловодной республики СССР, вылавливается более трех тысяч тонн рыбы.

НА СНИМКЕ: начальник Ашхабадского прудового хозяйства Е. А. Максименко (слева) и научный сотрудник института зоологии АН ТССР А. М. Шкеда определяют размеры и вес рыбы. (ТАСС).

На голубых экранах

СРЕДА, 10 августа

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 9.40 — Играет лауреат Всесоюзного конкурса Ю. Дранга. 10.00 — «Журавлик». Мультфильм. 10.10 — Клуб путешественников. 11.10 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — Док. фильм. 15.10 — «Звездочет». 15.50 — «Кит и кот». Мультфильм. 16.00 — Фильм — детям. «Лес, в который ты никогда не войдешь». 17.10 — С. Проконь. Соната номер 7. 17.30 — Отзовитесь, горнисты! 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — «Превращение продолжают». Мультфильм. 18.50 — Наш сад. 19.20 — Премьера трехсерийного худ. телефильма «Мираж». 1-я серия. 20.30 — «Время». 21.00 — «Иллюзия ядерного превосходства». Дискуссия. 22.00 — Сегодня в мире. 22.25 — Чемпионат мира по легкой атлетике. 23.15 — «Тюменский меридиан».

П ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Научно-популярные фильмы. 9.00 — «Командир». Худ. телефильм. 2-я серия. 10.15 — «И вновь душа поэзией полна...». Лирика Некрасова. 11.00 — Для вас, родители! 11.30 — Немецкий язык. 12.00 — Фильм — детям. «Шапка Мономаха». 13.05 — Твоя ленинская библиотека. 13.50 — «Стрежень». Док. телефильм. 14.15 — Мы остаемся в колхозе. 15.00 — «Мелодии земли мордовской». 15.20 — Новости. 17.10 — Хроника новостей. 17.15 — «Порог». Спектакль Московского драматического театра им. Станиславского. 20.20 — «Здоровье». Киножурнал. 20.30 — «Время». 21.00 — Премьера худ. телефильма «Командир». 3-я серия. 22.15 —

Частушки, припевы, страдания.

ЧЕТВЕРГ, 11 августа

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Любимые стихи. 9.10 — Вместе — дружная семья. 9.40 — Док. телефильм. 10.15 — «Мираж». Трехсерийный худ. телефильм. 1-я серия. 11.25 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — «Дела и заботы сельских коммунистов». 15.10 — Н. С. Лесков. «Страницы жизни и творчества». 16.10 — Шахматная школа. 16.40 — Концерт эстрадно-симфонического оркестра Гостелерадио Армении. 17.15 — «Родом из детства». А. С. Макаренко. 18.00 — В каждом рисунке — солида. 18.30 — «Что может коллектив». 19.00 — П. И. Чайковский. «Ромео и Джульетта». Фильм-концерт. 19.20 — Премьера худ. телефильма «Мираж». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Песня-83. 21.55 — Сегодня в мире. 22.10 — Чемпионат мира по легкой атлетике. 23.00 — «Тюменский меридиан».

П ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Научно-популярные фильмы. 9.00 — «Командир». Худ. телефильм. 2-я серия. 10.15 — «И вновь душа поэзией полна...». Лирика Некрасова. 11.00 — Для вас, родители! 11.30 — Немецкий язык. 12.00 — Фильм — детям. «Шапка Мономаха». 13.05 — Твоя ленинская библиотека. 13.50 — «Стрежень». Док. телефильм. 14.15 — Мы остаемся в колхозе. 15.00 — «Мелодии земли мордовской». 15.20 — Новости. 17.10 — Хроника новостей. 17.15 — «Порог». Спектакль Московского драматического театра им. Станиславского. 20.20 — «Здоровье». Киножурнал. 20.30 — «Время». 21.00 — Премьера худ. телефильма «Командир». 3-я серия. 22.15 —

детей. 18.55 — За миллион тонн нефти, миллиард кубометров газа в сутки. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Орбита». Молодежная программа. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера худ. телефильма «Командир». 4-я серия. 22.10 — Поэт народный артист СССР А. Соловьяненко.

ПЯТНИЦА, 12 августа
«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Мультфильмы. 9.25 — Песни летней страны. 10.05 — «Мираж». Худ. телефильм. 2-я серия. 11.15 — Новости. 14.00 — Новости. 14.20 — И Дню физкультурника. 15.15 — Русская речь. 15.50 — Фильм — детям. «Медвежонок». 17.00 — Москва и москвичи. 17.40 — Встреча школьников с Героем Социалистического Труда, членом ЦК КПСС Е. И. Клименко. 18.15 — Сегодня в мире. 18.35 — Народное творчество. Телеобзор. 19.25 — Премьера худ. телефильма «Мираж». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Вечерние мелодии. 21.50 — Сегодня в мире. 22.05 — А. Твардовский. Поэмы. 22.35 — «Тюменский меридиан».

П ПРОГРАММА. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Научно-популярные фильмы. 9.00 — «Командир». Худ. телефильм. 4-я серия. 10.05 — Равнение на пионерские знамена. 10.50 — Шахматная школа. 11.20 — Английский язык. 11.50 — Фильм — детям. «Лялька, Руслан и его друг Саня». 13.00 — Ян Сибелиус. Квартет ре минор. 13.30 — «Чудо чудное, диво дивное». Док. телефильм. 14.00 — Веселые старты. 14.45 — Концерт бельгийских гитаристов. 15.20 — Новости. 17.10 — Хроника новостей. 17.15 — «Пионерия». Киножурнал. 17.25 — «Зайна Петя и волшебный ролик». Мультфильм для детей. 17.40 — «Профориентация сельской молодежи». «Моя профессия — продавец». Фильмы. 18.20 — «Тюменский меридиан». 18.35 — «Тамара-ханум». Телевизионный фильм. 19.00 — «Если не я, то кто?». Фильм. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Человек его дело». 20.15 — «Женщина, труд, здоровье». 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера худ. телефильма «Командир». 5-я и 6-я серии.

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.