

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 40 (5738)

Пятница, 26 февраля 1982 года

Цена 2 коп.

ЧЕЛОВЕК ПРИШЕЛ НА ПРИЕМ

ОБЩЕСТВЕННАЯ
ПРИЕМНАЯ
РЕДАКЦИИ

Вопросы совершенствования организации приема трудящихся должны повседневно находиться в поле зрения первичных партийных организаций, предприятий и учреждений — отмечается в постановлении ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС».

Это положение также касается работы и нашей приемной, в которой на общественных началах ведут прием юристы, кадровики, представители профсоюзных организаций, начальники отделов. Это опытные люди, с богатой жизненной практикой, добросовестные и ответственные. В общественную приемную идут граждане, как правило, уже тогда, когда неоднократно побывали со всеми наиболее важными вопросами в своем коллективе.

Члены приемной, а их 12 человек, дают разъяснения по затронутым проблемам или берут непосредственно за оказание помощи, если в том есть крайняя необходимость. Не всегда и не во всем получается так, как хотелось бы, ведь это занимает не только от коллектива приемной, но и от тех руководителей, которые уполномочены решать вопросы на местах.

Анализ обращений в общественную приемную редакции показывает, что жалуются граждане из тех коллективов, где нет нормальных взаимоотношений между хозяйственниками, партийными и профсоюзными руководителями, где не создан нормальный психологический климат.

Пришел человек на прием. Его внимательно выслушивают, разъясняют, помогают. Иногда достаточно телефонного звонка, чтобы вопрос был улажен. Так, например, получился с просьбой Л. В. Гильченко. Ранее она работала в ЖКО ГРЭС, но по семейным обстоятельствам уволилась, ей предложили освободить занимаемую жилищную площадь. С этим вопросом и пришла на прием к депутату Е. Г. Эльфегт Л. В. Гильченко. Достаточно было члену приемной поговорить с начальником ЖКО В. З. Чигасовым, и просьба Гильченко была удовлетворена: и жилье сохранили, и работу дали, а со временем выделат и место в садике для ее дочери.

Бывает и такое, что тратится масса времени на выяснение различных обстоятельств, собираются справки, ведутся беседы с руководителями различных рангов, представителями общественных организаций, а наверху оказывается все напрасно. Так получилось с жалобой работницы СЭМ А. А. Усольцевой по поводу задержки с выделением жилья. Сотрудники приемной в деликатной форме, с доказательствами в руках объясняют посетителю его неправоту. Думается, в таких случаях и гражданам надо правильно истолковывать действия руководителей.

Нередко в приемную обращаются люди по поручению целого коллектива. Именно с такой просьбой пришла Н. М. Таватилова. Она рассказала, что в Солнечном по улице Космонавтов, 23, в ноябре сдан 16-квартирный жилой дом с массой недоделок. Жильцы заселились, так как их заверили, что недоделки будут устранены. Уместно заметить, что этот конфликт вполне мог бы решиться на уровне начальника участка.

Н. К. Крупская о взаимоотношениях людей писала так: «Чтобы легко жилось с людьми, чтобы складывались с ними теплые, близкие отношения, надо уметь внимательно относиться к людям, уметь становиться на их место, «влезать» в их шкуру, уметь стыкаться во всяком человеке искры понимания».

Когда человек приходит на прием в любую инстанцию, об этом надо помнить непременно.



ВО ГЛУБИНУ
СУРГУТСКИХ НЕДР

Признаны лучшими

Ударная вахта коллективов Объединения геологов в честь 60-летия образования СССР стала составной частью борьбы геологов за выработку достижений тюменцами суточной добычи миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа.

Администрация объединения и групповой комитет профсоюза рассмотрела итоги состязания между основными производственными бригадами и вахтами. Среди буровиков лучшим признан коллектив мастера Р. Нипанбаева из Восточно-Сургутской экспедиции. Испытатели скважин из Сургутской нефтегазодобывающей организации возглавляемые Ю. Санниковым, В. Каменцем и В. Морозом, заняли соответственно призовые места среди родственных подразделений. В вышестроении лидерами стали коллективы В. Шевелева и М. Печковского.

Подведены итоги и среди буровых вахт. Победителями признаны звенья А. Аппененко, В. Демидова, Э. Миронова из Восточно-Сургутской, Ноябрьской и Сургутской экспедиций.

А. СТОДОЛЬСКИЙ.

60-ЛЕТИЮ СССР — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

С прицелом на рекорд

Бригада А. В. Камышина из Ноябрьской экспедиции Объединения геологов ведет поисковое и разведочное бурение двумя станками на Сургутинской площади и на соседней — Муравленковской.

— В январе, — рассказывает Александр Валерианович, — мы построили 960 метров. А за две декады февраля на счету бригады почти полторы тысячи метров. Это далеко не совершенный результат, но коллектив будет стремиться к тому, чтобы с каждым месяцем наращивать проходку. На прицеле у нас рекордный показатель — 35 с лишним тысяч метров. В правых бригадах — стремление к максимальной проходке.

А. АНДРЕЕВ.

ОБУСТРОЙСТВУ МЕСТОРОЖДЕНИЙ — ОПЕРЕЖАЮЩИЕ ТЕМПЫ

Литовские строители — юбилею

Не так уж много времени находятся литовские дорожные строители на Тюменском Севере, а на счету у них немало добрых дел. В минувшем году коллектив двенадцатого строительного дорожно-управления Министерства автомобильных и шоссейных дорог Литовской ССР сдал с высо-

ким качеством двадцать километров бетонного покрытия на трассе, что идет от молодого города Когалымский в сторону одноименного месторождения.

Чтобы завершить строительство, коллективу необходимо проложить еще 33 километра трассы. Ныне ведется отсыпка грунта в основание дороги на отметке 45-й километр. Одновременно ведется монтаж плит. Стремясь достойно встретить 60-летие нашей Родины, коллектив обязался сдать трассу к этому дню.

Еще ярче разгорелось соревнование между участками, бригадами и экипажами управления после выхода в свет постановления ЦК КПСС о славном юбилее Страны Советов. Секретарь партийной организации ЛСУ № 12 Мартын Костович Баронас рассказывает:

— Большая заслуга в том, что мы успешно выполняем задание внешнего года, коллектив нашего основного, третьего участка, которым руководит старший прораб Сигит Урбанас. Здесь проводится определенная массово-политическая работа. По-ударному трудятся коммунисты — прораб Альбис Матиленис, механизатор Альберт Якутис, комсомолец — водитель Иван Ярошко, монтажник Сергей Романчик, инженеры Витас Близикус и Гедиминас Залецкис. Наряду с литовцами в коллективе трудятся представители других национальностей. Общее дело в единое стремление быть полезными своему народу сближают и сплачивают людей, на каких бы языках они ни говорили.

П. БЕРЕЗОВ.

На месторождения района

Отличаются в период работы зимних автогосбригады грузчиков-стропальщиков Е. Н. Гусова из Когалымской базы производственного обслуживания и комплексов оборудования и А. А. Махмутова из Сургутской.

Первая за второй месяц зимы переработала 9220 тонн грузов, против 6000 тонн плановых, вторая — 2142, вместо 1500.

Т. ВАЛЕЕВА,
наш нешт. корр.

Победители

На рабочих площадках дальних месторождений, где прокладываются и отсыпаются кустовые основания и внутрипромысловые дороги к ним, прошли короткие митинги в бригадах треста Сургутнефте-спецстрой.

В торжественной обстановке коллективам автоблизостов из второго управления механизированных работ, строителей линий электропередач, дорожных рабочих из первого и третьего спецуправлений, механизаторов, разрабатывающих карьеры, которыми руководят В. А. Кузнецов, В. В. Яркин, И. Г. Аширов, Г. П. Тихомиров и Н. А. Краснобаба, вручены почетные грамоты. По итогам социалистического соревнования за минувший год эти коллективы удостоены почетного звания «Лучшая бригада треста».

С. СЕБЕРЯКОВ.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ОСВОЕНИИ НЕДР И РАЗВИТИИ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА ЗАПАДНОЙ СИБИРИ И ДОСТИГНУТЫЕ ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ НАГРАДИТЬ ИМЕНИ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

МЕДАЛЬЮ «ЗА ОСВОЕНИЕ НЕДР И РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА ЗАПАДНОЙ СИБИРИ»

Альмухаметову Пансию Хаюмовну — дозировщицу завода строительных материалов треста Сургутнефтегазстройиндустрия.
Анкудинову Геннадия Михайловича — строителя управления производственно-технологической комплектации треста Сургуттрубопроводстрой.
Аралова Александра

Ивановича — начальника участка производственно-технической фирмы Спб-орггазстрой.
Бахарева Ивана Григорьевича — начальника комбината производственных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия.
Белогорохову Искру Константиновну — на-

чальника отдела треста Сургутнефтегипрострой.
Видайкина Виктора Ивановича — водителя автомобиля автобазы № 5 Главзапсибжилстроя.

Висько Николая Викторовича — электросварщика строительного управления № 8 треста Сургуттрубопроводстрой.

Вишнякова Владимира Александровича — плотника строительного управления № 8 треста Сургутнефтегипрострой.

Володько Ивана Николаевича — заместителя начальника строительного управления № 8 треста Сургуттрубопроводстрой.

Ганичеву Надежду Александровну — штукатура-малера специализированного управления № 50 треста Сургутгазстрой.

Гафанова Айрата Магановича — старшего производителя работ наладочно-монтажного управления № 16 треста Сургутнефтегазэлектромонтаж.

Глебова Александра Александровича — водителя автомобиля управления механизации строительства № 13 треста Спецнефтегазстрой.

(Продолжение следует).

ПОСТАВИТЬ ДИАГНОЗ УСПЕХУ

КАДРЫ
РЕШАЮТ
ВСЕОБ ОПЫТЕ РА-
БОТЫ ПО СОЗДА-
НИЮ УСТОЙЧИ-
ВОГО КОЛЛЕКТИ-
ВА НА СУРГУТ-
СКОЙ ГРЭС.

Большая программа работ намечена и внедряется по эстетическому оформлению станции. Более чем полукilометровый машинный зал украшают световые табло, цветные слайды, на которых показаны ветераны труда, передовики и новаторы производства, победители социалистического соревнования. В машинном зале оригинально вписались в производственный интерьер красочно оформленные фонтаны. Летом радует глаз озелененная территория электростанции — с цветочными клумбами, хорошо прижившимися березками.

На вопрос: «А важно ли это все?» — ответ только утвердительный. Очень важно — когда среди монотонного гула работающих агрегатов, сотен различных табло и приборов на щитах управления в глаза бросаются элементы устроенного быта, уют на рабочих местах, когда царит деловая и одновременно доброжелательная обстановка. В этом случае восьмичасовая вахта для персонала не является тяжестью, наоборот, вызывает чувство уверенности, необходимости той сложной работы, которую выполняют энергетики. И еще: в таких условиях, я уверен, рождается чувство коллективизма, коллективной ответственности за общее дело.

НАША СМЕНА, НАША НАДЕЖДА

Оглядывая пройденный десятилетний путь, можно с удовлетворением констатировать тот факт, что главная задача — создание стабильного, технически грамотного коллектива на электростанции выполнена. Судите сами. Коэффициент текучести на Сургутской ГРЭС за прошлый год составил 12,34 процента. Это почти в два раза ниже среднеотраслевого. Таким образом, можно с уверенностью утверждать, что кадровая политика, которую мы сегодня проводим, полностью себя оправдала.

Дает положительные результаты и курс на профессиональную ориентацию учащихся средних школ. Большую работу в этом направлении ведем в городском межшкольном учебном комбинате. Выпускники школ охотно идут на станцию: сложность нашей работы не отталкивает, а притягивает подростков. Факт, вызывающий законную гордость энергетиков, — на станции появились рабо-

чие династии, их уже около пятидесяти, и числу этому расти. Пока что работают родители и их дети, но в будущем появятся сургутские энергетики третьего поколения, чьи отцы и деды работали на ГРЭС. Весь ход развития нашего коллектива говорит в пользу такого утверждения.

Успешно решает коллектив ГРЭС продовольственную программу. Построили на водоеме станции карповое хозяйство. Третий год эксплуатируем тепличное хозяйство с полезной площадью 5 тысяч квадратных метров. В ушедшем году принесли на баланс Тюменэнерго животноводческий совхоз «Юганский». Только в 1981 году выращено и реализовано для энергетиков 700 центнеров овощей — лука, огурцов, помидоров. 60 тонн рыбы дало карповое хозяйство. Совхоз произвел более 700 тонн молока. Безусловно, эта добавка сельскохозяйственной продукции весьма ощутима для энергетиков. Решение продовольственной программы положительно скажется на закреплении кадров на Сургутской ГРЭС и в целом в системе Тюменэнерго.

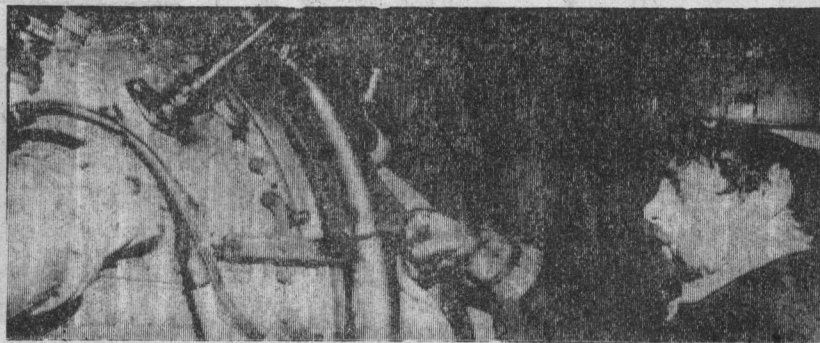
ПЕРЕД ЛИЦОМ НОВЫХ ЗАДАЧ

Работа по созданию стабильного, устойчивого коллектива — это работа повседневная, у нее нет какого-либо предела, где можно остановиться и сказать, что все сделано.

Решающим фактором ограничения текучести кадров является создание таких условий труда, которые позволяют работникам предприятия получить максимальное удовлетворение от проделанной работы. Это главное направление, в котором работают партийная, профсоюзная организации, руководство станции.

Безусловно, в жизни и деятельности нашего коллектива имеются недостатки. У нас не изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, не все сделано для улучшения условий труда и быта трудящихся. Но коллектив над этим работает постоянно, целенаправленно. И в этом залог успешного выполнения поставленных перед ним грандиозных целей и задач.

А. ПОДКОРЫТОВ,
заместитель директора
Сургутской ГРЭС.



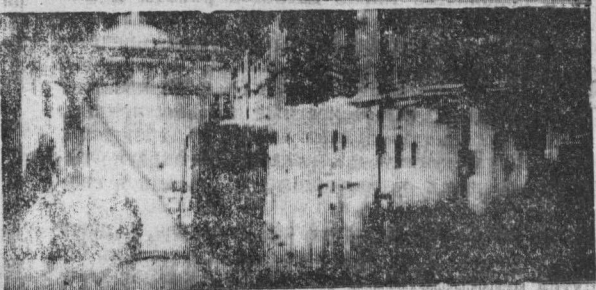
БУДНИ МАГИСТРАЛИ

Ни на миг не замедляет бег газовой реки, взявшей начало на Уренгое. На всех компрессорных станциях магистрали труженики объединения Сургуттрансгаз четко несут трудовую вахту, посвященную 60-летию образования Союза ССР. Им взяты высокие социальные обязательства, направленные на дальнейший прирост поставки ценного сырья и топлива предприятиям страны.

Предлагаемые вашему вниманию снимки сделаны в Самсоновском и Аганском линейно-производственных управлениях.

На снимках: идут профилактические работы на газоперекачивающем агрегате; у главного щита управления компрессорной станции; закрытое распределительное устройство станции; идет ремонт пылеуловителя.

Е. ЧУПРАКОВ.



Транспортники газа ведут поиск

Экономия средств, времени и сил — главный стимул и цель изобретательского поиска. Эти слова можно считать девизом технического творчества сургутян.

С 1 июля 1981 года городской Совет ВОИР объявил смотр-конкурс по экономии топливно-энергетических и материально-сырьевых ресурсов. В смотре участвовали творческие коллективы первичных и объединенных организаций ВОИР.

На днях состоялось расширенное заседание городского Совета ВОИР. Его решением первое место присуждено новаторам производственного объединения Сургуттрансгаз. Лучшим предложением признали разработку начальника службы КИП и А П. В. Васильева и старшего инженера Богандинского линейно-производственного управления Е. П. Потапова «Усовершенствование схемы управления кранами». Направленность предложения — экономия газа на собственные нужды.

В прошлом году объединением использовано в производстве 840 предложений. Экономлено от их внедрения 5 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 48 тонн ГСМ, 12 миллионов кубометров газа на собственные нужды, 44 200 человеко-часов.

Н. МАЕНКОВА,
старший инженер
по рационализации
и изобретательству
объединения.

ВРЕМЯ ПЕРВЫХ ПОБЕД

Сегодня исполнилось 5 лет со дня организации нашего объединения, цель создания которого — транспортировка голубого топлива предприятиям Урала и центра страны.

За это время проделана колоссальная работа по строительству линейной части и монтажу оборудования компрессорных станций. Их сегодня 14, перекачивающих газ из недр Уренгоя и Вынгапур-ра.

Все эти годы на трассе Уренгой — Сургут — Челябинск шли (да и сейчас продолжают) строительные работы, постоянно осуществляется поставка ранее заказанного оборудования. Нужно сказать: наше объединение в последнее время — один из основных заказчиков ленинградского предприятия «Невский завод». Отсюда поступают машины, составившие парк газотранспортного предприятия.

В это же время идет стабилизация многочисленного коллектива, обслуживающего русло газовой реки длиной свыше полутора тысяч километров. В момент создания объединения насчитывалось всего около ста человек, а сегодня у нас трудятся свыше 7,3 тысячи специалистов.

Все было на трудном пути рабочего коллектива. Первые неудачи, связанные со строительными недоработками. Радость первых трудовых побед — началась перекачка газа по магистра-

ли.

Особого успеха труженики объединения достигли в минувшем году, когда магистраль вышла на проектную мощность. В 1981 году промышленные объекты страны получили 63,5 миллиарда кубометров газа. Введено в действие 50 перекачивающих агрегатов общей мощностью 665 мегаватт. Теперь в сутки транспортируется свыше 200 миллионов кубометров газа. Досрочно завершён план первого месяца второго года нынешней пятилетки. В январе потребителям поставлено 285 миллионов кубометров голубого топлива. Это результат планомерной работы, проводимой администрацией совместно с общественными организациями. Основная роль в достижении намеченных рубежей отводится, конечно, социалистическому соревнованию, широко развернутому в подразделениях.

Особый размах соревнование приобрело в связи с решениями XXVI съезда КПСС о форсированном развитии нефтегазодобывающего комплекса в Западной Сибири. В ответ на выработанную партией программу мы включились в движение за досрочное достижение суточной добычи газа в объеме одного миллиарда кубометров.

У нас большие планы. Задача теперь в том, чтобы подкрепить их делами. Поэтому значительное внимание уделяется ком-

плексному развитию коллектива.

Одной из главных задач в работе с трудящимися считаем улучшение их быта. С этой целью для строительства жилья как в городах, так и на трассе ежегодно увеличиваются капиталовложения. Многие трансгазовцы получают благоустроенные квартиры. Возводятся детские сады и школы, столовые, другие культурно-бытовые объекты.

Тесные контакты установились с жителями города и района. Объединение финансирует широкий круг строительных работ. В частности, проектируются и реконструируются дороги, возведено базовое овощехранилище, готовится к сдаче в эксплуатацию спортивный комплекс «Олимп», переданы деньги для долевого участия по строительству в Сургуте магистральных теплотрасс и канализационного комплекса. Создаем подсобные сельские хозяйства при компрессорных станциях.

Пятилетие объединения совпало с подготовкой к встрече шестидесятой годовщины Союза ССР. Трансгазовцы, как и все советские люди, решили отметить знаменательную дату трудовыми подарками. В центр страны будет досрочно поставлено 72 миллиарда кубометров газа.

А. МОТОВИЛОВ,
секретарь партбюро
объединения.

(Окончание. Начало
в № 38—39).

ЗАКОН ЕСТЬ ЗАКОН

Клуб

юридических
знаний

В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ

Из почты страницы

СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:
ИЗ ПОЧТЫ СТРАНИЦЫ.
НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ.
В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ.
ШТРАФ В ПОЛЬЗУ ПРЕДПРИЯТИЯ.
ВЫМОГАТЕЛЬ НАКАЗАН.

Новое в законодательстве

Такая ситуация знакома многим работникам автотранспорта. Водитель поставил свою машину на ремонт. Хочется закончить его побыстрее, но не хватает, допустим, некоторых деталей. И кое-кто, не стеснясь, снимает нужную деталь, болт, другие запчасти с исправных автомобилей, находящихся зачастую в гараже того же предприятия, где работает сам водитель.

Такое разукрупление исправных автомобилей наносит большой ущерб народному хозяйству. Поэтому, чтобы предотвратить подобные явления, в законодательстве о мелком хищении государственного имущества внесены изменения. Такие действия расцениваются как хищение государственного имущества, повлекшее разукрупление автомобилей, тракторов, сельскохозяйственной и другой

техники при перевозках железнодорожным, водным или иным транспортом, а также в местах постоянного или временного хранения.

Ответственность за совершенное предусмотрено в виде лишения свободы на срок до шести месяцев, или исправительных работ до одного года, или штрафа от ста до трехсот рублей.

Если эти действия совершены лицом, ранее судимым за мелкое хищение либо совершившим кражу государственного, общественного или личного имущества граждан, ответственность предусмотрена до двух лет лишения свободы, или исправительными работами до одного года, или штрафом от трехсот до пятисот рублей.

А. КОМИССАРОВ,
председатель
городского
народного суда.

Основная принципиальная особенность, отличающая судебные споры о передаче ребенка одному из родителей от всех других гражданских дел, состоит в том, что по этим спорам не может быть победителей. Хотя формально в таком споре каждая из сторон добивается судебной защиты своего права. В действительности этот процесс движется другим, высшим интересом — благом маленького советского гражданина, его правом расти и развиваться в наиболее благоприятных условиях.

Статья 18 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о браке и семье устанавливает: «Отец и мать имеют равные права и обязанности в отношении своих детей». В этой же статье изложен еще один важный принцип: родительские права не могут осуществляться в противоречии с интересами детей. Из этих положений вытекает, что если родительские права вступают в противоречие с интересами детей — предпочтение отдается последним.

Так, в Сургутском городском народном суде неоднократно рассматривалось дело о передаче ребенка по иску гражданки Г. к своему бывшему мужу. После расторжения брака пятилетний сын по обоюдному согласию супругов остался временно проживать у отца. За это время Г. женился, у него образовалась новая семья. Спустя несколько месяцев мать решила забрать сына. Отец его не отдал, поэтому гражданка Г. обратилась в суд с иском.

После неоднократных судебных заседаний и тщательного анализа всех доказательств суд все-таки пришел к выводу, что ребенок должен проживать с отцом. Такое решение было вынесено прежде всего в интересах ребенка, которого

мать все-таки увела от отца, но, не имея никакого жилья, вынуждена была возить мальчика на работу. А работала она вахтовым способом, летала вместе с сыном вертолетом на буровые. Условия жизни у ребенка были явно ненормальными. Отец любил мальчика, у него были созданы прекрасные условия для воспитания ребенка: благоустроенная квартира, обеспечен детский садом, наконец, ребенок уже привык к отцу, к условиям жизни в его семье.

К сожалению, приходится признавать, что многие отцы и не стремятся принимать непосредственное участие в воспитании детей после расторжения брака с женой. Разве что, и то с большой неохотой, вынуждены выплачивать алименты на воспитание детей, хотя к этому их прямо обязывает закон. Более того, эти, так называемые отцы-заочники, нередко навешиваются в городскую юридическую консультацию с вопросами типа: «А правда ли, что с тех, кто работает на Севере, алименты удерживаются в меньших размерах?»

Как правило, чаще всего причинами разводов становится злоупотребление спиртным главы семейства, а отсюда — постоянные скандалы, а то и дебоши, которые устраивают эти горе-отцы в своих семьях. А страдают от этого больше всего дети.

Но был и в судебной практике такой случай, когда молодые родители пятилетнего Руслана С. никак не могли решить, с кем будет жить их сын. Оба самозабвенно любили Руслана. Отец в судебном заседании даже сказал: «Если мне не оставят сына, я жить не буду!» Суд очень тщательно и с большим вниманием отнесся к доводам той и другой стороны, подробно исследовал все обстоятельства дела,

в частности, жилищные условия того и другого родителя, а главное — отношение к воспитанию ребенка. И, в конце концов, пришел к выводу, что ребенок должен воспитываться с матерью. Несмотря на то, что у отца была отличная квартира, большая зарплата, он не злоупотреблял спиртным. Суд пришел к выводу, что мать правильно воспитывала сына, была заботливой и любящей, о ней прекрасно отзываются товарищи по работе, ее жилищные условия позволяют осуществлять полноценное воспитание ребенка.

С. обжаловал решение суда, но окружной суд оставил его жалобу без удовлетворения, указав: «Преимущества в материальных и жилищно-бытовых условиях одного из родителей сами по себе не могут служить основанием для передачи ребенка на воспитание этому родителю».

Статья 55 Кодекса о браке и семье РСФСР устанавливает, что если родители не проживают вместе, то они сообща решают вопрос, с кем должны проживать несовершеннолетние дети. А если по этому вопросу между ними не будет достигнуто согласие, то он решается судом. До вынесения решения суд заслушивает заключение органов опеки.

При достижении ребенком десятилетнего возраста суд должен у него выяснить, с кем из родителей он хочет проживать. Но мнение ребенка для суда необязательно, если оно не соответствует действительным его интересам.

Таким образом, при разрешении подобных судебных споров прежде всего должны учитываться интересы ребенка.

Л. КОРНЕВА,
адвокат городской
юридической
консультации.

«В новом постановлении партии и правительства сказано, что работающие женщины, имеющие двух и более детей, имеют право на дополнительный трехдневный оплачиваемый отпуск. Спросила я у себя в отделе кадров об этом, и мне ответили, что на Севере женщины этой льготой не пользуются. Так ли это?»

Л. КРАВЧЕНКО.

Дополнительный трехдневный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работающим женщинам, имеющим двух и более детей, суммируется с другими дополнительными отпусками. При этом общая продолжительность отпуска работницы, пользующейся этой льготой, не должна превышать 28 календарных дней, включая выходные дни, приходящиеся на отпуск.

Ф. БРЕЛЬ,
заведующая
городским отделом
соцобеспечения.

«В январском выпуске подосы «Закон есть закон» мы прочитали о том, что в Сургуте создан городской университет правовых знаний. Очень хотелось бы посетить лекции, но мы не знаем, где он работает и когда?»

А. ХАСАНОВА,
С. БАКУЛОВА.

Занятия университета проходят два раза в месяц согласно расписанию в клубе «Энергетик». Следующее занятие состоится 11 марта, в 19 часов. Желающие стать слушателями университета должны написать заявление на имя ректора, которое будет рассмотрено на совете университета.

Г. ПЛОТНИКОВ,
народный судья,
ректор университета.

«Правильно ли это? У нас премия за сдачу объекта или надбавку за выслугу лет включаются в общий заработок. С них же высчитывается и подоходный налог».

В. ДМИТРИЕВ.

Подоходный налог, согласно инструкции Министерства финансов СССР, взимается со всех сумм заработка, полученного в прошлом месяце, — основная заработная плата, выплаты за сверхурочные и сдельные работы, выслугу лет, всякого рода премии, в их числе и за сдачу объекта, и даже тринадцатая зарплата.

Е. ШАЙМОРДАНОВА,
адвокат.

ПОДПИСАЛ, НЕ ЧИТАЯ...

М. Н. Хакимов обратился в суд с иском к управлению Сургут-энерго-нефть об изменении формулировки увольнения и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. В ходе судебного разбирательства выяснилась такая деталь. Приказ об увольнении Хакимова был издан за два дня до получения согласия местного комитета профсоюза. Правда, начальник управления тов. Симченко пытался убедить суд, что приказ об увольнении издан после заседания месткома. Оказывается, подписывая приказ, он просто не обратил внимания на дату его издания.

Суд изменил формулировку увольнения, за время вынужденного прогула Хакимову начисле-

на заработная плата. Таким образом, из-за нарушений администрации трудового законодательства предприятию нанесен ущерб. И чтобы в какой-то мере компенсировать этот ущерб, суд взыскал с тов. Симченко в пользу предприятия 296 рублей.

Право на труд в СССР охраняется системой гарантий, одной из которых является возложение материальной ответственности на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе работника на другую работу. И эта материальная ответственность может быть выражена в размере до трех месячных окладов.

П. ЧАЛОВ,
народный судья
городского суда.

ВОДИТЕЛЬ такси пассажирского автотранспортного предприятия Ганичев, видимо, решил, что изменения в законодательстве его никак не касаются. Он не стеснялся заниматься вымогательством у пассажиров, которым надо было куда-то срочно ехать. У него была своя такса: за провоз от остановки «ДК «Строитель» до аэропорта — 10 рублей, хотя по счетчику набегало всего около трех рублей.

К сожалению, Ганичев со своими аппетитами не одинок в пассажирском автотранспортном предприятии, поэтому выездное заседание суда по делу этого водителя проходило в красном уголке АТП. Около 400 водителей были свидетелями позора своего товарища.

Своя такса

Суд приговорил водителя такси Ганичева к году исправительных работ с удержанием из его заработка 20 процентов в доход государства. Кроме того, по материалам судебного разбирательства в адрес администрации было вынесено частное определение.

Подобное поведение водителя стало возможным лишь потому, что в АТП слабо осуществляется контроль за водителями такси со стороны эксплуатационных и линейно-

диспетчерских служб. Если судить по представленным следственных органов, в этот день вместе с Ганичевым брали с пассажиров плату от аэропорта в город выше показаний таксометра от 2 до 7 рублей за один рейс Ганеев, Джумурадов, Решетников.

Кроме того, они допускали и другие нарушения должностной инструкции: отказ в обслуживании, подсадка или подбор пассажиров, работа без визитной карточки и карточки обслуживания. За данные нарушения эти водители не привлечены к дисциплинарной ответственности, даже не имеют ни одной просетки в своих талонах.

Г. КИСАМЕТОВ,
народный судья
городского суда.



За прошедшее пятилетие со дня создания производственного объединения Сургутгазстрой проделана большая работа для осуществления программы улучшения бытовых условий трудящихся.

В нашем объединении взято направление на создание обширного жилого фонда. Газовики получают благоустроенные квартиры, проявляется забота о детях — строят детские сады. Ну и, естественно, не остаются в стороне другие интересы наших работников. Стараемся сделать все, чтобы трансгазовцы могли с наибольшей отдачей трудиться на своих постах.

Ю. ДИДИКИНА,
заместитель председателя объединенного
постройкома.

На снимках: в таких домах живут сургутские газовики; хорошо чувствуют себя ребята в детском саду Вынгапуровского ЛПУ.



КОГДА ПАДЕТ РЕКОРД

БИМОНА?

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Возьмите прыжок в высоту. «Флоп» — практически сальто назад! Разве можно было приземляться после «флота» на песок? Технические приемы диктуют условия их исполнения. В прыжках в длину подобный прогресс несколько затормозился. Кстати, добавлю, что прыжок, включающий сальто, смотрелся исключительно интересно.

— Вопрос об отсуствии планки в прыжках в длину, то есть свободный прыжок с любой точки. Не кажется ли вам это прогрессивным направлением?

— Конечно, результаты при таком прыжке сразу бы выросли. Понятно, что планка и необходимость точного попадания на место отталкивания заставляют подбирать длину последних шагов. Как только ты делаешь шаг длиннее или короче, падает скорость. И потом планка психологически очень действует на прыгуна.

Сказать, прогрессивно это направление или нет, я не берусь. В свою очередь, метатели могут предложить убрать круг. Есть в спорте традиционные положения, которых мы придерживаемся, а в этих рамках тем не менее развивается вид.

**Редактор
В. В. КОСЛЕВ**

Ждем НОВЫХ побед

Юные шахматисты городского Дома пионеров вернулись из Нефтеюганска, где провели матчевую встречу на тридцати досках со своими сверстниками.

Общая победа, причем с солидным преимуществом, на стороне сургутян. Хорошо провели партии Сережа Галочкин, Володя Иващенко, Юра Соловьев, Дима Голов, Оля Муковоз, Людмила Гончарова.

В марте наши ребята сыграют на первенство Домов пионеров области, а в мае встретятся с командами детской спортивной школы и Дворца пионеров г. Тюмени.

С. САВЕЛЬЕВ,
наш нешт. корр.

СПРАВКИ



КИНО

«ОКТАБЕРЬ»

27 февраля. «Бездна» (2 серии) — в 15, 18, 21.

«ГЕОЛОГ»

27 февраля. «Коней на переправе не меняют» — в 16, 18, 30.

«ЭНЕРГЕТИК»

27 февраля. «Тайна мотеля «Медовый месяц» — в 19, 21.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ:
ул. ПРОСВЕЩЕНИЯ, 17.

Пивоваренный завод — энергетика, электриков, лаборантов, начальника ремонтно-строительного участка, столяра, плотника-бондаря, слесарей-наладчиков технологического оборудования, машинистов холодильно-компрессорных установок. Обращаться: ул. Магистральная, 40.

Цех технической эксплуатации РЗБ флота Главтюменнефтегазстрой — аккумуляторщика, слесаря топливной аппаратуры, капитанов-механиков, рулевых-мотористов, матросов-поваров. Ост. авт. «СМП-330».

Трест Сургутспецжилстрой — для работы в УМС-4 токарей, электриков по кранам, машинистов экскаваторов, бульдозеров, трубоукладчиков; слесарей по ремонту строительных машин, мастера-геодезиста, механиков, газосварщиков. Обращаться: ул. Юности, 6. Проезд авт. № 3, 4 до ост. «ДСК».

Строительно-ремонтное управление УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — начальников участков и прорабов по общестроительным и сантехническим работам, каменщиков, плотников, сантехников, монтажников, электросварщиков. Обращаться: пр. Набережный, 2, Ост. «Электрон».

Районная больница — медсестер в тубдиспансер, буфетчицу, сестру-хозяйку в терапевтическое отделение, санитарок в детское инфекционное отделение, в тубдиспансер: старшего экономиста, бухгалтера, старшего бухгалтера, кассира. Ост. авт. «Райбольница».

Сургутское управление технологического транспорта № 4 — экономиста планового отдела, токарей 4—5 разрядов, кузнецов 4—5 разрядов, слесарей по ремонту тракторов, фрезеровщиков, слесарей по ремонту карбюраторных двигателей 4—5 разрядов. Проезд авт. до ост. «Ул. Терешковой».

Сургутское рознично-торговое предприятие —

заведующих, продавцов для работы на периферии (жилплощадь предоставляется). Обращаться: ул. Народная, 1.

Строительно-монтажное управление НГДУ Сургутнефть — инженера-электрика, старшего прораба, мастера, машинистов (котелгаров) котельных установок, электросварщиков, газосварщиков, слесарей-электромонтажников, подсобно-транспортных рабочих, автокрановщиков, экскаваторщиков. Единственным предоставляется общежитие. Проезд авт. № 1, 2 до ост. «Пр. Набережный» (за детским садом «Аленка»).

Райрыболовпотребсоюз — кладовщика продовольственного склада, продавца в п. Тундрино (обеспечиваются жильем), инструктора по оргработе, юриста, мастера строительного участка, бухгалтера-инструктора, временно — технолога общепита и хлебопечения, машинистку. Обращаться: ул. Народная, 1.

Строительное управление № 42 треста Сургутгазстрой — сторожей на строящиеся объекты (на постоянную и временную работу). Обращаться: ул. Северная, 64-2.

Сургутский городской информационно-вычислительный центр Государственной статистики — бухгалтера. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 18; тел. 6-67-84, 6-66-44. Проезд до ост. «ДК «Строитель».

Транспортная контора треста Запсибэнергострой — медника 4—6 разряда, жестянщика 4—5 разряда, кузнеца ручнойковки 4—5 разряда, слесарей по ремонту агрегатов 3—5 разрядов, механиков в автоколонны.

УБР-3 — машинистов, кочегаров котельных установок, котельщиков, слесарей-ремонтников, электромонтеров по обслуживанию электрооборудования и по обслуживанию буровых, комплектовщиков изделий и инструментов, электросварщиков, стропальщиков, грузчиков, слесарей КИПиА. Проезд авт. от ППТУ № 17 в 7.50, от новой автостанции НГДУ — в 7.30, 8.00.

Специализированное управление подвадно-технических работ № 3 треста Сургутгазстрой — инженеров и техников, механиков по ремонту строительных машин и механизмов, электромонтеров, слесарей-сантехников, слесарей-ремонтников, секретаря-машинистку. Обращаться: ул. Лесная, 11а. Проезд авт. № 101 до ост. «п. Белый Яр».

База комплектации — заместителя главного бухгалтера, старшего бухгалтера.

тера материального отдела, расчетного стола, юриста-консультанта. Обращаться: пр. Дружбы, 13 (ПММК-3).

Контора общественного питания УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — повара, кухонных рабочих, пекарей, кондитеров, начальника кондитерского цеха, кассиров-контролеров, кладовщиков, заведующих производством, на свиномкомплексе — экономиста сельского хозяйства, ветфельдшера, бухгалтера по сельскому хозяйству, рабочих и электриков, свиначей. Обращаться: ул. Нефтяников, 6, комн. 108. Ост. авт. «Электрон».

ЦБПО-2 — старшего инженера группы рентгенооскопии и дефектоскопии, инженера, лаборанта (временного), инженера сварочной лаборатории, токарей. Единственным предоставляется общежитие. Проезд авт. № 1 от ост. «Больничный комплекс», № 2 — от ДК «Строитель» до ЦБПО-2.

ЦБПО-1 — срочно дефектоскописта для работы в помещении на рентгеновской установке «Мира». Проезд авт. до ост. «Больничный комплекс» (ул. Магистральная); тел. 6-16-10.

РСУ-3 треста Сургутгазстрой — газосварщиков, слесарей-монтажников, плотников-столяров, водителей 2 класса, секретаря-машинистку (временного, на шесть месяцев). Единственным предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться: ул. Нефтяников, 7. Ост. авт. «Электрон».

МЕНЯЮ благоустроенную однокомнатную квартиру в г. Железногорске Курганской области на квартиру в г. Сургуте. Обращаться: ул. Островского, 9, кв. 26 (после 18 часов).

МЕНЯЮ благоустроенную четырехкомнатную квартиру в г. Светлогорске Белорусской ССР на равноценную в г. Сургуте. Возможны разные варианты обмена. Обращаться: ул. Знатоков, 51, кв. 8; тел. 6-20-49 (после 19 часов).

МЕНЯЮ благоустроенную однокомнатную квартиру в г. Сургуте на равноценную в г. Гай-Оренбургской обл. Обращаться: пр. Дружбы, 5, кв. 115 (в любое время).

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометеорологического бюро, сегодня днем облачность, кратковременный снег, метель, ветер юго-западный, 9—14 м/сек., температура 12—14 градусов мороза.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-60, отдел строительства и информации — 2-03-68, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-42-67, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит
ежедневно, кроме
воскресенья и
поздней ночи.

Сургутская городская типография

Заказ № 2051. Тираж 26,945.