

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 182 (5680)

Среда, 16 сентября 1981 года

Цена 2 коп.

ДО НАЧАЛА ХОЛОДОВ

В начале года труженики нашего города и района, возмужавшие решениями XXVI съезда КПСС, выступили инициаторами социалистического соревнования за достижение высокой культуры быта, труда и благоустройства. Почин этот был подхвачен многими горожанами и селами области, и инициатива сургутян одобрена исполкомом областного Совета народных депутатов.

В первом полугодии широкий размах получило жилищное строительство: введено в эксплуатацию 80,9 тысячи квадратных метров жилья, отремонтировано более 20 тысяч квадратных метров жилого фонда. В строительстве дорог и объектов коммунального назначения вложено около 13 миллионов рублей. Горожане трудились на благоустройстве города более 18 тысяч человеко-дней.

За высокие показатели в социалистическом соревновании, за лучшее проведение работ по благоустройству и санитарному содержанию микрорайонов нашему городу присуждено второе место среди городов России и первое место в округе. Сургуту, как уже сообщалось, вручено переходящее Красное знамя окружного и горисполкома.

Неоценимый вклад в достигнутые успехи внесли прежде всего коллективы крупнейших подразделений объединения Сургутнефтегаз, ГРС, трестов Сургутгазстрой, Сургутгазстрой. Под постоянным контролем держат эти вопросы руководители названных подразделений В. Г. Губачев, А. В. Усольцев, В. А. Духинков, В. Н. Черняга, П. Ф. Седанов.

Более трех тысяч человек трудятся в службах жилищно-коммунального хозяйства города. По праву среди них первенство удерживают нефтяники. На протяжении всего летнего периода вопросы благоустройства находились в центре внимания не только начальники цехов, т. А. Игнатьева, но и первых руководителей объединения.

Планомерно ведут работу по облагораживанию жилого микрорайона энергетиков, строителей. Как правило, эти коллективы являются мажорантами социалистического соревнования среди жилищно-коммунальных цехов.

В микрорайоне нефтяников, самом зеленом и благоустроенном, в первом полугодии построено 1000 квадратных метров новых тротуаров, полтора километра дорог, одоровано восемь гектаров газонов, высажено 20 тысяч деревьев, отремонтированы металлические ограждения. Приятно пройтись по улицам микрорайона нефтяников в любую погоду: в солнечные дни вы можете спрятаться под тенью деревьев, в ненастье пройти по чистому тротуару.

По-прежнему хорошо работают в этом направлении энергетик. Они также, согласно разработанным мероприятиям, провели благоустроительные и ремонтные работы. В нарядном и нарядном убранстве сейчас развлекательный Майский, Республик, Набережного проспекта. Газоны и клумбы привлекают разнообразием — 10 тысяч корейских цветов высадили энергетик в начале суббота.

Свое лицо приобретает микрорайон строителей: дома окрашены в приятный цвет, установлены световые, реконструируется главный материал.

На фоне этих микрорайонов невыгодно смотрится поселок домостроителей со своим названием Восточный. Похоже, что администрация комбината в лице С. Н. Калачникова, А. Н. Васильева забыла об уже принятых мероприятиях, которыми предусматривалось построить хозяйственные и детские площадки, автобусные навесы, сделать озеленение, высадить траву. Время прошло, но дел не с места.

В начале холодов еще есть время, еще можно успеть довершить упомянутое, чтобы микрорайон по благоустройству каждой организации цехов был на высоте.

Р. ЛИСИЯ

заместитель инженера управления коммунального хозяйства горисполкома.

Мелкий носок дождя то усиливался, то слабел, временами в пролетах земли дробно вращалась снежная крупа, в кашеобразной синевой облачности не предвиделось и просвета: северная осень настояще. во звала за собой зиму...

А в это время на путях станции Сургут в районе компрессорной царило ожидание: горели костры, играла музыка, дивный электрический крас неумолимо цеплял своим электромагнитом старую ржавую арматуру, обрели стальных труб, прочий металлолом и грузил его в полувагон, стоящий рядом; в фигурах людей с лопатами, ломиками, граблями не было заметно ни суеты, ни прохладцы — оги, расположившись небольшими группами, работали деловито и спорно: каждому, как сообщили мне позднее,

было дано определенное задание.

Это был обычный субботник коллектива пункта технического осмотра вагонов. Обычный потоп, что каждый его субботник обрелся в таком году потрудиться

на строительном, возглавляет погрузку лома. Его, кстати, в этот день было собрано и отгружено двадцать тонн. Отличное подспорье марганцу.

Вагонникам, как и пугайкам, и машинистам, хорошо известно, чем

ГОТОВЯСЯ К ЗИМЕ

безошибочно по две рабочие смены. Ленинский субботник уже позади, а проходящий в минувшую субботу посвящен подготовке к зиме.

На самом ударном участке трудится глава смены почетный железнодорожник, награжденный недавно среди других шести своих товарищей медалью «За освоение нефтегазового комплекса в Западной Сибири», Вячеслав Кондратьев Теряев. Он предельно собран и работает наравне со всеми: став на вре-

могут грозить небрежные кучи песка в непосредственной близости от путей: в любую минуту они подобно бетонным надобам могут повредить и локомотив, и вагон. Уборкой и разравниванием песка занялся старший инженер по труду и заработной плате Г. А. Крайнова, инженер-технолог Г. И. Володина, председатель местного комитета В. М. Логвинков, еще несколько рабочих ПТО. С группой молодых работников здесь же трудилась слесарь бухгалтерского узла работающий

РЕПОРТАЖ

пенсционер Н. В. Лебедев. Немало сделано в этот день сорока парами рук выпавших на субботник. Например, обрели устройство по обдуву стрелок, утеплена тепло-трасса, продолжено строительство собственных силами постов обогрева для вагончиков, смазано

провода. Работал и маленький пресс-центр: две «молнии», выпавшие в цеховую эксплуатацию и ремонта, назвали имена отличившихся на субботнике. Это осматривали вагоны Д. Хайруллин, Н. Яков, Л. Романов, Т. Рыбаков и многие другие. А, впрочем, отстающих не было.

Также субботники для работающих в других сменах запланированы также провести в первой половине следующей недели.

Н. ПОРСЕВ

1. У ГАЗОВОЙ РЕКИ

РАССКАЗЫВАЕМ О ПРАВОФЛАНГОВЫХ

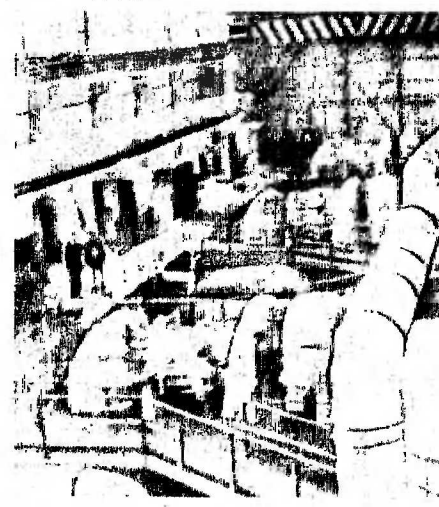


ФОТООЧЕРК Е. ЧУПРАКОВА

Труженики производственного объединения Сургутнефтегаз горячо поддерживают ценную инициативу коллективов Тюменгазпрома, одобренную партией и правительством, — довести уровень суточной добычи голубого топлива до миллиарда кубометров.

Признанный лидер трудового соперничества — передовой коллектив Вынгауровского линейно-производственного управления, по итогам второго квартала награжденный переходящим Красным знаменем объединения.

На снимках: доброго слова заслуживает труд мажоранта цехового разряда Вячеслава Чебоксарова; на фоне, на фоне неслыхает рабочий посели цеха.



«Нет» — нейтронной бомбе

Широкую поддержку среди молодых строителей города получили обращения комсомольцев и молодежи поселка Коммунизм Сургутского района к Молодежи Тюменской области с призывом усилить борь-

бу против решения американского президента Рейгана приступить к полномасштабному производству нейтронной бомбы.

В ответ на решение комсомольской молодежи перечислить все заработанные на комсомольско-молодежном субботнике средства в Фонд мира комсомольцы строительного управления № 50 треста Сургутгазстрой на прошедшем недавно комсомольском собрании постанов-

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 сентября 1981 года состоялись выборы депутата в Тюменский областной Совет народных депутатов вместо выбывшего по истечению срока № 206. Выборы прошли в соответствии с Законом РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР».

На основании протокола о результатах выборов окружной избирательной комиссии в выборах участвовало 99,68 процента от общего числа избирателей, внесенных в списки избирателей.

Выставленный кандидат в депутаты областного Совета народных депутатов получил абсолютное число голосов.

Депутатом в Тюменский областной Совет народных депутатов по 206 избирательному округу избран Воробьев Михаил Михайлович — начальник производственного строительного объединения Тюменстройбур.

Исполком горсовета.

ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ

18 сентября в 10 часов в актовом зале Дома Советов состоится семинар пропагандистов по началу нового учебного года. Приглашаются руководители школ и семинаров всех форм обучения.

Горком партии.

Вниманию перечислить в Фонд мира денежной заработной платы каждого члена семьи комсомольско-молодежных коллективов строительства.

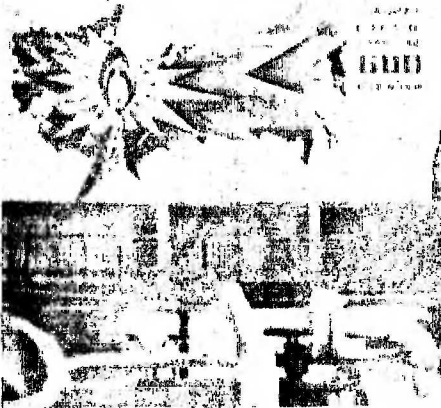
Лучших пропагандистов результатов в этот день добьются члены комсомольско-молодежной бригады Мар. и Радченко и Надежда Волосов.

С. СУХИЯ,
секретарь комсомольского комитета Сургутгазстрой.

2. У ГАЗОВОЙ РЕКИ



В ТОМ, что вынуждены постоянно в авангарде социалистического соревнования, залу в комсомольцев, которых возглавляет Н. Гордиенко. Молодежь на компрессорной станции много, задействованы ее представители на всех участках современного производства. Естественно, главная опора в этом аспекте — выпускники институтов, техникумов. Они обладают твердыми знаниями, во время учебы пропущив хорошую практику на предприятиях отрасли.



ИНСТИТУТ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ КАДРЫ И ПРОИЗВОДСТВО

Московскому институту народного хозяйства имени Плеханова в будущем году исполнится 75 лет. Более 200 тысяч специалистов подготовил этот вуз.

На вопросы корреспондента АПН Эдварда ЛЯНСОНА отвечает ректор института, профессор, доктор экономических наук Б. М. МОЧАЛОВ.

— У вашего института, Борис Михайлович, высокая популярность. Поступить сюда нелегко; желающих стать студентами в несколько раз больше, чем мест. Чем это объясняется?

— Вижу три главные причины. Прежде всего,

это солидный научный потенциал вуза. Наш преподавательский корпус сегодня — это 80 докторов и более 500 кандидатов наук. Во-вторых, тесная связь учебного процесса с народным хозяйством. Дипломные работы наших выпускни-

ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

ВСЕ МУЗЫ В ГОСТИ К НАМ

Принятая на XXVI съезде КПСС программа экономического и социального развития страны вновь подтверждает постоянную заинтересованность нашего государства в дальнейшем развитии культуры и искусства. Поэтому на долю работников культуры выпала благородная миссия — содействовать созданию лучших условий для гармоничной духовной жизни людей.

Организацией культурно-массовой работы в городе занимаются 49 учреждений культуры, в них трудятся 400 творческих работников, почти девяносто процентов из них имеют высшее и среднее специальное образование. В последнее время ими взят правильный ориентир — создавать дружки, коллективы художественной самостоятельности непосредственно по месту жительства, в общежитиях.

Учреждениями культуры города накоплен положительный опыт по осуществлению комплексного подхода к делу воспитания. Неплохо поставлена эта работа в микрорайоне нефтяников, где работники Дома культуры и техники «Нефтехим» совместно с советами общежитий ЖКХ объединили Сургутнефтегаз создали 67 любительских объединений и клубов по интересам, 12 кружков художественной самостоятельности, объединили 1400 человек.

С каждым годом растет количество массово-политических мероприятий. Только за прошлый год было проведено их свыше двух тысяч, обслужено около 300 тысяч жителей. Силами художественной самостоятельности было дано более 500 концертов, на которых побывало более двадцати тысяч зрителей.

Однако, несмотря на то, что мы добиваемся значительного улучшения работы по организации свободного времени трудящихся, у нас есть еще и недостатки в работе, и нерешенные проблемы. Как мы знаем, в материалах съезда говорилось о переустройстве всей идеологической работы, в том числе и культурной, на базе накопленного опыта. К сожалению, пока еще приходится говорить о том, что культурно-просветительские работники иногда используют старые формы работы.

Мало учреждений культуры (в клубах «Энергетик», «Юность»,

ДК «Геолог») в массовых мероприятиях отводится места проблеме экономики и рационального использования сырьевых и других материальных ресурсов, нет места анализу причин отставания некоторых предприятий, цехов. Поэтому массовым секторам этих учреждений совместно с комитетами комсомола, комитетом кинопроката, кинофотостудиями необходимо на ярких конкретных примерах в агитбрига-

вести работу в своих организациях.

Сейчас, когда в стране идет централизация клубных учреждений и частичная централизация средств культурного предпринятия при отделе культуры или на базе имеющегося Дома культуры предприятий одного министерства, в нашем городе порой наблюдается другая картина.

На предприятиях открываются неофициальные красные уголки или

- ОРИЕНТИР ВЗЯТ ВЕРНЫЙ
- МОЛОДЕЖЬ В ЗРИТЕЛЬНОМ ЗАЛЕ
- С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ТЕАТР
- РЕЗЕРВЫ ДУХОВНОГО РОСТА

ных обзорных показывать факты бесхозяйственности, скрыта производственных заданий. Пока же мы эти почти не анализируем. А ведь комсомольские «прожектористы» или «народные контролеры» порой не обладают достаточными эмоциональными и выразительными средствами, чтобы сделать эти факты достоянием широкой общественности.

Недостаточно еще, на мой взгляд, мы работаем над более эффективным использованием кино. Кинопрокат, дирекция кинотеатра совместно с учреждениями культуры редко проводят для кино, зрительские и читательские — зрительские конференции. Дирекция кинотеатра по пути наименьшего сопротивления: из просмотра приглашает своих постоянных зрителей, у которых уже и без того выработаны эстетические вкусы, и мало работает над проблемой привлечения в зрительские залы молодежи, которой на таких премьерах бывает не менее полезно.

Особое следует остановиться на работе культурно-массовых комиссий при профсоюзах предприятий. Во многих организациях они созданы формально, и их работа заключается только в организации детских новогодних утренников. Проведением же политико-массовой и культурно-воспитательной работы они не занимаются, хотя это является их прямой обязанностью. И если предприятие не имеет своего красного уголка или клуба, то это, как и культурно-массовые комиссии, должен выходить на базовые Дома культуры и

«красноугольные» клубы, покупаются для них дорогостоящая аппаратура, костюмы, в них содержатся единицы работников культуры, в основном по рабочей сетке. В красных уголках наблюдается большая текучесть кадров, поэтому и костюмы, и аппаратура зачастую очень скоро становятся бесхозными, используются персонально.

Итак, нашей задачей на ближайшее время является централизация средств культурного предпринятия при отделе культуры. Неужели в каждом клубе, ДК, красном уголке нет своих костюмов? Часто предприятия вакуируют комплекты сценической одежды, которая имеется в двух-трех Домах культуры. Незачем закупать дорогостоящую аппаратуру и пользоваться ею от случая к случаю. Достаточно иметь все это в одном базовом Доме культуры и пользоваться всем из договорных условий или создать единую городскую прокатную базу культурно-просветительской и аппаратурной.

Целесообразнее финансировать единицы также объединить на базовом Доме культуры. Радует возросший духовный уровень сургутян. Это подтверждает тот факт, что в дни проведения открытого письма, в единые поздравительные адреса затрагиваются вопросы, касающиеся расширения сети учреждений культуры и дальнейшего улучшения их работы.

В частности, вопросы открытия публичной библиотеки, городского театра, филиала филармонии, выставочного зала,

школы искусства, музея и другие. Некоторые из поставленных вопросов исполком горсовета уже решил. Открыл филиал филармонии. В 1983 году планируется создание собственных профессиональных коллективов. С вводом Дома культуры в микрорайоне энергетиков этот вопрос будет решен. В этом году мы должны выйти с предложением в исполком об открытии городского драматического театра. Но до тех пор пока нефтяниками не будет построен кинотеатр на 800 мест, это сделать трудно, так как только с его вводом будет реконструирован под драматический театр «Рубин».

Исполком горсовета решает вопрос открытия выставочного зала во встраиваемом помещении в двенадцатом микрорайоне. Оно будет использоваться в период между выставками как центр работы с молодежью по месту жительства. Уже в настоящее время Министерство культуры может выделить для нашего выставочного зала не менее 500 художественных полотен.

Есть у нас нерешенные вопросы по обслуживанию трудящихся книгой. Сказываются отсутствие оборудованных читальных залов, низкий книгообеспеченность, малый процент охвата населения книгой. Эти вопросы можно будет решить только с вводом и эксплуатацией центральной городской библиотеки на 300 тыс. томов и юнионской библиотеки на 100 тыс. томов. Мы еще недостаточно проводим работу по эстетическому и нравственному воспитанию подрастающего поколения. Частично решение этого вопроса можно ускорить строительством школы искусства на 1500 мест. Сегодня Нижневартовск, например, имеет школу искусства на 1100 мест и уже строит еще одну на 500 мест. У нас же художественная школа расположена в двух классных комнатах средней школы, а музыкальные классы — в приспособленных помещениях. Поэтому нам необходима школа искусств с тремя отделениями: музыкальным, художественным, балетным.

Как видно, нам предстоит решить много вопросов. Работники культуры города наметили пути их реализации. В этом заложены резервы по улучшению содержания отдыха трудящихся, молодежи, по коммунистическому воспитанию детей и подростков.

С. ЛЯНЦЕВ,
заместитель отдела культуры горисполкома.

ков, например, выполняются на практическом материале и защищаются непосредственно в объединениях, в ведомствах, на предприятиях. И, наконец, большой спрос на выпускников нашего института.

— На XXVI съезде КПСС были отмечены успехи советской системы высшего и среднего специального образования. Но вместе с тем говорилось и о том, что многое в этой системе можно и нужно улучшить. Что де-

лается в этом плане у нас в институте?

— Самое важное для нас — уметь взглянуть в будущее. Сегодняшним нашим студентам-первокурсникам придется работать в условиях, которые будут существенно отличаться от нынешних. При этом работать в организации планирования и управления, которые играют возрастающую роль в переходе экономики на интенсивный путь развития.

Мы стремимся научить

их предвидеть экономические и социальные последствия решений, которые им предстоит принимать, вырабатывать у них четкие представления о социально перспективных и социально бесперспективных направлениях развития всего народного хозяйства и его отдельных секторов. А для этого необходимо глубокое изучение общественных потребностей, экономических, духовных и социальных интересов трудящихся.

— В институте, помимо

обычных студенческих факультетов, есть пять факультетов повышения квалификации. Что нового на них?

— Новшеств немало. Например, на факультете планирования промышленности, где повышают квалификацию работников Госплана и Госнабза СССР, создана своего рода советская «школа бизнеса». В ней слушатели вместе с преподавателями участвуют в деловых и имитационных играх.

ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

«Какими бы темпами мы ни развивали энергетику, сбережение тепла и энергии в апреле будет важнейшей общегосударственной задачей... На экономию топлива и энергии должны быть нацелены усилия каждого коллектива, каждого труженика».

Л. Н. БРЕЖНЕВ.

Бряд ли стоит напоминать о том, что экономное, рациональное использование топливно-энергетических ресурсов в наши дни, как никогда, приобрело огромное значение. Энергосберегающая политика в народном хозяйстве, проводимая нашей партией и правительством, является неслучайным условием дальнейшего успеха советской экономики. Скаванное выше одинаково относится и ко всему народному хозяйству в целом, и к любой его отрасли, и к каждому отдельному предприятию, независимо от его мощности и значимости. Поэтому и находил лозунг «Экономика должна быть экономной» практическое отражение в работе подразделений Сургутского домостроительного комбината.

ДСК — одно из крупнейших предприятий города. Петрудио представить, какое большое количество электроэнергии, тепла и топлива расходуется комбинатом в рабочем порядке, всеми его подразделениями в целом. Не допустить перерасхода тепло- и электроэнергии и топлива при выполнении плановых заданий — это еще полдела. В настоящее время вопрос стоит иначе: как добиться того, чтобы сократить оптимальные цифры потребления предприятиями топливно-энергетических ресурсов. Задача, скажем прямо, не из легких, но вполне по силам любому предприятию, если подойти к решению этой проблемы по-государственному. Судите сами: за восемь месяцев текущего года предприятиями ДСК в общей сложности сэкономлено 561 тысяча киловатт-часов электроэнергии, 3092 гигакалорий теплоты и 1493 тонны условного топлива. Откуда взялись эти цифры? Ведь при планомерном ведении хозяйства каждому предприятию, исходя из его производственных потребностей, определяется оптимальное количество потребляемых топливно-энергетических ресурсов. А условием адекватной экономики являлось как раз такое отношение к проблеме, о котором мы упоминали выше.

Экономия электроэнергии стала возможной благодаря более рациональному, хозяйскому ее использованию. Скажем, ранее на многих участках в силу объективных причин применялись электродвигатели, мощность которых превышала проектную. А это обстоятельство как раз и служило причиной некоего усиления потребности в электроэнергии. Соотнесшими службами предприятий комбината были проведены ревизии электротехнического оборудования, и мощность действующих электродвигателей была приведена к проектной. Но на этом работа не выявлению резервов экономии электроэнергии не закончилась. Попробовали практиковать еженедельные отчеты подразделений о потреблении электроэнергии за прошедшие сутки. Первые же итоги показали более четкое учет потерь электричества на стройплощадках, подсказали необходимость реконструкции электросетей на отдельных участках. Большим подспорьем в деле экономии электроэнергии стало и внедрение графиков включения и отключения рабочего освещения, отключения силовых трансформаторов в выходные дни. Значительным оказался и эффект от разработки и внедрения схем ограничения холостого хода сварочных трансформаторов, других мероприятий, направленных на поиск и реализацию резервов энергосбережения. Вся эта работа и позволила в конечном счете прийти к ощутимой экономии электроэнергии.

Что касается сбережения теплоты, то этому вопросу в подразделениях комбината всегда уделяется неослабное внимание. И это не случайно: больше времени года домостроители работают в сложных климатических условиях, и от того, насколько тепло будет в цехах, боксах, других служебных помещениях, в определяющей степени зависит как количественные, так и качественные показатели труда людей. Но, как известно, увеличение тепла зачастую влечет за собой и увеличение расхода топлива. А сберечь необходимо и то, и другое. В этой связи интересен и поучителен опыт работы энергетиков некоторых предприятий комбината, таких, как, скажем, завода железобетонных изделий и вновь организованного предприятия объединенных котельных и тепловых сетей.

На указанных предприятиях дело сохранения и сбережения теплоты и топлива поставлено на научную основу. Так, экономия теплоты на ЗИКИ была достигнута за счет возврата конденсата из системы отопления и каскадного производства второй очереди завода. Здесь своевременно и качественно закончился ремонт теплообменников, осуществлена полная герметизация пропарочных камер. Ощутимый вклад в экономии комбинатом топлива внесли теплоэнергетики ИЮКТС. На этом предприятии получило развитие теплоснабжение от крупной котельной при одновременном уменьшении числа мелких, устаревших и малоэффективных котельных и установок. Ветераном доброты в этом стал и перевод котельной на газ.

Словом, работа по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов ведется на должном уровне. Хотя истины ради нельзя не сказать и о недостатках в ней. Речь идет об участии в этой работе всех звеньев производства. В этом плане на ДСК единства пока нет. Всякое перевыполнение плановых заданий, а равно и экономия топливно-энергетических ресурсов, должно стимулироваться. Существует и соответствующее положение, в котором этому вопросу уделяется важное внимание. Однако отдел труда и заработной платы совместно с планово-экономическим отделом ДСК все еще не разработали это положение применительно и подразделений комбината. Вот и получается, что некая индифферентность на местах не позволяет должной поддержки в высшей инстанции. А коли так, на постоянный рост экономии электро- и теплоты надеяться трудно. В результате терпит поражение общее дело.

За последнее время в нашей стране много сделано для повышения эффективности использования топливно-энергетических ресурсов. Надо и дальше активно использовать пути и средства рационального их расходования и сбережения.

В. МАЛЕНКИН,
главный энергетик ДСК,
В. ОРОЛОВ,
зав. котл.

РАССКАЗЫВАЕМ О ПРАВОФЛАНГОВЫХ

Магистраль, русло газовой реки, очертила Тюменщина с севера на юг. Там, рядом с Ледовитым, на Уренгое, начинается стремительный бег голубого топлива по проложенному строителями пути к центру страны.

Десятикомпрессорных станций круглосуточно пропускают через себя громадный поток. А он с каждым днем полнится, неумолимо ширится ритме разворачивающегося движения за тюменский миллиард.

Большая нагрузка лежит на коллективе КС-1 Вынгауровского управления. Здесь на первом плане единство действий персонала, четкое подкрепление технологических процессов.

И еще — дружеское отношение к машинам, оборудованию. Грамотная их эксплуатация.

Сейчас в разгаре подготовка к суровым условиям западносибирской зимы. Поэтому, как вы видите на этом снимке, работа, работа.

Сердце станции будет пульсировать исправно. Это главная работа коллектива.

3. У ГАЗОВОЙ РЕКИ



БРИГАДИР — ЧЕЛОВЕК В КОЛЛЕКТИВЕ

Хорошими делами славится бригада по добыче нефти и газа Н. Т. Самойлова на НГДУ Сургутнефтегаз. В этом коллективе сложился крепкий костяк высококвалифицированных рабочих, имеющих большой опыт операторского мастерства. Да и бригадир Николай Тимофеевич Самойлов вкладывает в свое дело много сил и умения, чтобы бригада работала стабильно.

Удается это потому, что основное внимание уделяет он организации производства. Николай Тимофеевич распределяет обязанности между членами бригады так, чтобы каждый получил задачу по силам и возможностям. Например, молодые девушки-операторы, недавно пришедшие в коллектив, выполняют более простые обязанности — ежесуточный обход скважины для того, чтобы своевременно выявить неисправности. Но и от них тоже требуются немалое, и прежде всего добросовестность. Ведь если вовремя не заметить, что пошла скважина, то последствия могут быть очень печальными: скважина перестанет давать нефть.

Кроме обычного ежесуточного обхода, раз в неделю оператор берет со скважины пробу воды и поверхностно-активных веществ, производят контрольные замеры дебитов скважины. И если дебит скважины падает, то операторы немедленно сообщают об этом своему руководителю, который уже принимает необходимые меры.

Бригадир решает, какие скважины называть «сважинами». Конечно, обязанности дежурки вроде несложные. Но надо учесть, что скважины, обслуживаемые Бригадой Н. Т. Самойлова, — одиночки, расположенные друг от друга на приличном расстоянии. Так что за день обойти все двенадцать скважин — дело нелегкое. А если еще грянет гроза или заснежит, по какой-то причине напряжение в сети электроснабжения, то приходится обходить и по два-три раза, ибо каждая-каждая из скважин может потом не включиться автоматически.

Рабочий день у бригады практически начинается в семь часов утра, на автовокзале, где все собираются в вагоне автобуса. Николай Тимофеевич еще на дому связывается по телефону со своей ДНС, где ведется круглосуточный учет добычи. И если только показания на сутки ниже ожидаемых, бригадир сразу принимает конкретные меры и тут же, на вокзале или в автобусе, дает задание каждому. Так что по дороге на место все сразу принимается за дело.

А у Самойлова свои заботы. Идет строительство еще одной большой насосной станции. И здесь он является преемником консультанта и куратора, помогая строителям правильно ориентироваться в сложнейших трубах.

проводов, в размещении оборудования.

Строительство новой ДНС, безусловно, требует много внимания, но все же главная забота бригады на каждый день — добыча нефти, решение организационных вопросов, обеспечение всем необходимым для работы своих операторов, к которым он относится с глубоким уважением. Да и как не уважать, к примеру, такого человека, как Кирилл Сергеевич Савочкин. Он кавалер орденов Славы II и III степени и Трудового Красного Знамени, наставник, первый помощник бригадир.

Или взять другого оператора — Рафика Ишкильдеевича Наварова. Коммунист, на Севере с 1969 года, имеет медаль «За трудовую доблесть», орден Трудового Красного Знамени, постоянно награждается профсоюзом. «Разбудил его среди ночи, и он никогда не откажется, сделает все, что надо», — такими словами охарактеризовал его бригадир.

Третий год работает в бригаде Ильдар Ахмедович Гараев. За это время он добился увеличения в коллективе дисциплины. На операторов — обходчиков — возлагается ответственность за работу. Ильяш Ильяшевич Перель.

В. КУЗНЕЦОВА

ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО, НО...

...КОТТЕДЖ ВЫДЕЛЕН

«Просим помочь нам, — писал житель поселка Ним А. Суботин. — Дело в том, что в связи с обустройством Лентинского месторождения мой дом оказался

мы по-прежнему живем в центре стройки».

Ответить на письмо Суботина мы попросили председателя исполкома Лентинского Совета Ю. Н. Задорожного, который сообщил, что в срок до 15 сентября коттедж для жильца Суботина будет установлен: согласованном с ним месте.

