

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 177 (5625)

Среда, 9 сентября 1981 года

Цена 2 коп.

## ГОРОД ГОТОВИТСЯ К ЗИМЕ

Подготовка предприятий жилищно-коммунального хозяйства к работе в зимних условиях обычно начинается с первого января текущего года. Что и оправдано, ведь лето у нас быстролетно, а за этот срок планируется провести немалую работу. Каждое предприятие с неизменной точностью представляет штабу управления коммунального хозяйства при горисполкоме мероприятия с указанием сроков ремонта теплотрасс, системы энерго- и водоснабжения.

Ежегодно ставятся на ремонт котельные, идет промывка сетей, ревизия оборудования. Раньше всех провели эту работу в нынешнем году коллективам и предприятиям объединенных котельных и тепловых сетей треста Сургутгазстрой, энергетиков, нефтяников. То есть, как раз тех организаций, на долю которых и приходится наибольший процент подготовительных работ.

Хуже всех идут дела у домо- и энергостроителей, геологов, на балансе которых не более десяти процентов жилья. Как следствие, и нарекания на бытовые неудобства отсюда больше. По временному принципу строились Дома микрорайонов геологов, рождалась поселки ПДУ, Кедровый, Вездный.

Иногда естественно, что почти за два десятилетия строения, тем более инженерные сети, обветшали, и поэтому необходима кардинальная реконструкция на большинстве участков, а то и замена прогнивших трубопроводов. Этот объем работ предполагает наличие мощной базы у жилищно-коммунальных служб наванных предприятий. На деле же все обстоит совершенно иначе. Взять, к примеру, геологов. Предприятия тепловых и инженерных сетей не укомплектованы людьми, нет базы, да и самого контроля располагается в вагончиках-временках.

Объединение Объединенная геология — одно из крупных подразделений города — слабо решает вопрос развития жилищно-коммунальных служб, очень редко предприятию выделяется жилье; зачастую дома вводятся в строй без предоставления служебных квартир, отстает снабжение. Официально отсутствуют такие службы у транспортников, транспортных строителей, речников и рыбаков, хотя фактически за счет основного производства подразделения по коммунальному обслуживанию здесь содержится.

В настоящее время город испытывает недостаток в воде, особенно страдают жители верхних этажей микрорайонов нефтяников и энергетиков. Поэтому широким фронтом идут работы на строительстве девятого промзона, мощности водозабора которого составят 23 тысячи кубометров в сутки. Ввод его планируется в 1982 году. Управление Востокбуровод сейчас бурит дополнительно семь артезианских скважин, которые должны войти в строй и концу года. Но как ни странно, именно энергетик и домо-строители затягивают их обустройство.

Протяженность магистральных электросетей города составляет 197 километров, половина из которых требует реконструкции и капитального ремонта, 72 процента сетей временного исполнения, большая часть их проложена вдоль проезжей части дорог: по обочинам или вблизи их, что приводит к частым обрывам цепи по линии, в связи с наездом автотранспорта на опоры.

Завершаются подготовительные работы к северной зиме. Но далеко до их окончания во временных поселках энергостроителей, где только что начали замену утеплителя на теплотрассе, с опозданием по крайней мере на два месяца. Не закончен ремонт электрических устройств Сургуттрубопроводстрой. Нет нужды говорить о том, насколько важно форсировать ремонтные работы на подготовке жилого фонда именно в эту благоприятную пору. Ведь с наступлением холодов уже будет поздно.



В ПЕРВОМ СУРГУТ-СКОМ УВР В. А. КУЗНЕЦОВ С 1969 ГОДА. ЗАТЕМ ОН РАБОТАЛ БРИГАДИРОМ СЛЕСАРЕЙ ПО РЕМОНТУ БУРОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫМ БЫЛ ДЛЯ КУЗНЕЦОВА 1978 ГОД: ОН ТОГДА СТАЛ ЧЛЕНОМ КПСС. ЗАКОНЧИЛ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИКУМ.

С ЯНВАРЯ НЫНЕШНЕГО ГОДА В. А. КУЗНЕЦОВ — НАЧАЛЬНИК СЕДЬМОГО ЦЕХА СЦБПО-2. ЗА КОРОТКОЕ ВРЕМЯ ОРГАНИЗОВАЛ РАБОТУ КОЛЛЕКТИВА ТАК, ЧТО ОН ИЗ ОСТАЮЩИХ ВЫШЕЛ В

ПЕРЕДОВЫЕ: ПОЛУГОВОЕ ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО ЗА ЧЕТЫРЕ С ПОЛОВИНОЙ МЕСЯЦА. ОТЛИЧНО ТРУДИТСЯ КОЛЛЕКТИВ И СЕЙЧАС. СВЕРХ ПЛАНА ВЫПУЩЕНО ПРОДУКЦИИ НА 170 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

В. А. КУЗНЕЦОВ — НЕОДНОКРАТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ, ИМЕЕТ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ, ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ И ВЛАДАДНОСТИ.

И. КОРНЕВ, фотоллаборант филиала института «Газпро-тюменьнефтегаз».

## Инициатива болгарских друзей

Девятого сентября исполняется 37-я годовщина освобождения Болгарии частями Советской Армии — национальный праздник братского болгарского народа — День свободы.

Стремясь достойно встретить эту знаменательную дату, бригада болгарских строителей «Чепинец», возглавляемая Р. А. Михайловым на СУ-22 Сургутского домостроительного комбината, решила внести 1000 рублей в фонд строительства мемориала сургутцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

Коллектив болгарской строительной группы славен успешными трудовыми делами на предприятиях и в организациях обком Севера. Возвели и штукатуры, плотники и монтажники, слесари, формовщики, сантехники — не перечислять важных и нужных Сургуту профессий болгарских строителей. Вносят достойный вклад в развитие и обустройство нашего города, они приносят нам глубокое уважение погибшим сургутянам.

А. КОРНЕВ, секретарь партбюро СУ-22.

## СКВОЗЬ ГОЛУБУЮ ТОЛЩЬ

Специализированное управление подводно-технических работ № 8 начало деятельную подготовку к строительству дюкеров на будущей трассе газопровода Уренгой-Петровск.

Уже до конца этого года ему предстоит пройти водные преграды на трех озерах и реке Кавым. Общая протяженность переходов составит 1050 метров. Сейчас на объекты перебрасываются техника, доставляются материалы. Вести работы будет участок коммуниста Н. Погребнюка, который впервые применит на трассе метод Никольского протока для

пор он применялся только в бригадах. Коллектив выполнит весь комплекс работ по прокладке дюкеров от начала до сдачи их — государственной комиссии.

Это будет в конце года, а сейчас управление сосредоточивает свои силы на других важных пусковых объектах. В октябре оно наметает сдвиг водный переход через Васюган на трассе газопровода Нижневартовск-Парабель — Кузбасс протяженностью 560 метров, выполнит большой объем работ по строительству крупных дюкеров через Обь и Локосовский протоку для

газовой магистрали Уренгой-Челябис.

Фронт работ у сургутских подводников неуклонно растет. Сегодняшние объемы накладывают на какое сравнение с тем, что приходилось выполнять пять-десять лет назад. И это понятно — высокими темпами осваиваются природные богатства Восточной Сибири, расширяется сеть местных и магистральных нефте- и газопроводов, пересекающих многочисленные водные преграды. Этим и вызвано недавнее решение правительства о создании в нашем городе специализированного треста.

В. МОСКОВСКИЙ.

## Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О НАГРАЖДЕНИИ МЕДАЛЬЮ «ЗА ОСВОЕНИЕ НЕДР И РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА ЗАПАДНОЙ СИБИРИ» РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР.

ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ОСВОЕНИИ НЕДР И РАЗВИТИИ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА ЗАПАДНОЙ СИБИРИ И ДОСТИГНУТЫЕ ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ НАГРАДИТЬ ОТ ИМЕНИ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

По Сургутскому району:

Абабасьяна Дираха Арменаковича — главного диспетчера объединения Сургуттрансгаз.

Богданова Геннадия Ивановича — оператора газопроводного управления Вынгапургаздобыча объединения Сургуттрансгаз.

Бурдина Анатолия Петровича — рабочего Сургутской дирекции строящихся газопроводов объединения Сургуттрансгаз.

Гордеева Леонида Федоровича — электрогазосварщика Орт-Ягунского производ-

ственного управления магистральных газопроводов объединения Сургуттрансгаз.

Еремича Николая Владимировича — начальника Богдановского линейного производственного управления магистральных газопроводов объединения Сургуттрансгаз.

Копееву Валентину Григорьевну — заведующую охрощивающим орс производственного объединения Сургуттрансгаз.

Михайлова Александра Ивановича — электро-

монтера Орт-Ягунского производственного управления магистральных газопроводов объединения Сургуттрансгаз.

Муркина Олега Дмитриевича — директора Вынгапуровской дирекции по обустройству северных промыслов и газопроводов объединения Сургуттрансгаз.

Новикова Виктора Ивановича — машиниста дивигателя внутреннего сгорания Орт-Ягунского линейного производственного управления магистральных газопроводов объединения Сургуттрансгаз.

Полева Геннадия Никитича — машиниста автокрана Сургутского строительного-монтажного управления УРСа объединения Тюменьгазпром.

Протопопова Николая Иовлевича — машиниста компрессоров Приобского линейного производственного управления магистральных газопроводов объединения Сургуттрансгаз.

Распонову Ирипу Михайловну — радиоопера-

тора объединения Сургуттрансгаз.

Самойленко Петра Павловича — водителя автомобиля Сургутской конторы автотранспортного и водного транспорта объединения Сургуттрансгаз.

Серых Александра Николаевича — машиниста автокрана Сургутской конторы автотранспортного и водного транспорта объединения Сургуттрансгаз.

Шмелева Геннадия Николаевича — бригадира электромонтеров газопроводного управления Вынгапургаздобыча объединения Сургуттрансгаз.

Штанько Николая Васильевича — электромонтера Сургутского территориального узла связи объединения Сургуттрансгаз.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

25 августа 1981 года. Москва.

Многолюдно было на открытии партийного собрания коллектива Сургутского отделения железной дороги. И это естественно, потому что обсуждаемый вопрос по обеспечению сохранности перевозимых грузов, укреплению общественного правопорядка и социалистической дисциплины труда касался работников всех подразделений дороги. Пожалуй, это самый проблемный и актуальный вопрос в жизни всего коллектива с первых дней его основания.

Конечно, когда железнодорожники только-только вставали на ноги, им было очень сложно в условиях того времени вести системную и острую борьбу с хищениями грузов и оборудования на станциях и в пути следования поездов. Высока была цифра возмещения ущерба грузополучателям.

Администрация, узловой партком, райпрофсоюз принимали меры, определяли задачи руководителям, партийным и общественным организациям подразделений, стремились постоянно контролировать их выполнение. Все это, конечно, дало свои осязаемые результаты. Удалось почти в четыре раза снизить сумму убытков от неаккуратности грузов и ущерба от хищений. Навели, в конце концов, порядок, чтобы не было бездокументных вагонов, которые в прошлые годы были настоящим бедствием для коллектива, удобной лазейкой для различного рода хищений. Не стало «брошенных» поездов, ликвидированы многие недостатки в передаче перевозочных документов и утечке информации.

Однако докладчик — секретарь узлового парткома В. А. Скоробогач не случайно дал подробный, тщательный анализ работы каждой партийной организации, руководства подразделений дороги в комплексе организационных, политико-воспитательных задач в низовых коллективах. Далек, как еще далеки железнодорожники от высокого уровня воспитательной работы с людьми. И если по производственным, технико-экономическим показателям они занимают призовые места, добились многих трудовых

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

### ГЛАВНАЯ БЕДА — РАВНОДУШИЕ

побед, то в плане нравственного воспитания, укрепления морально-психологического климата в подразделениях и службах работы еще непочатый край.

Крайне государственно-го имуществу, пьянство и хулиганство на станциях и в поездах — все эти факты коммунисты воспринимают как позорные провалы именно в воспитательной работе с людьми. И самое горькое, когда в нарушениях правопорядка, хищениях замешаны сами железнодорожники. А таких случаев в коллективе еще достаточно. (цифра возмещения ущерба вылилась в 30 тысяч рублей). Вель это деньги, фактически украденные из кармана железнодорожников и их товарищами по работе. Теперь, как сказал в своем выступлении А. А. Бокоев, этих денег не будет в полученный прибыль, в значительной мере не получат поощрительных премий, может быть, и заслуженных за безупречную работу.

Отчего же так происходит в отдельных коллективах дороги, таких, как локомотивное депо, дистанция пути, путевая машинная станция, станции Сургут, Черный Мыс, и других? Причины и примеров самих же выступающие на собрании назвали много. А все упирается в одно — партийные, профсоюзные, комсомольские организации подразделений не проявляют принципиальности в борьбе с бесхозяйственностью, упускают из поля зрения индивидуальную работу с людьми. Только этим можно объяснить факты, когда на должности, призванные вести острую, непримиримую борьбу за сохранность перевозок, попадают лица совсем

случайные, а порою судимые ранее именно за хищения. Эти факты открыто указали на собрании сотрудники транспортной милиции, причем они совсем недавние. К примеру, Махоткин со станции Демьянка дважды в этом году обсуждался товарищами за мелкие хищения. И вдруг его фамилия оказалась в списке работников, рекомендуемых в службу охраны. Еще один штрих к сказанному. Был принят ревизором человек, в прошлом дважды судимый. Правильно сказали тт. Бокоев, Момотов, Коркин, да и другие выступившие коммунисты, что не знают толком своих подчиненных руководители подразделений. Отделы кадров, принимая и увольняя людей, зачастую не поинтересуются даже, отчего они переходят с места на место, порою из одного подразделения в другое.

Как осуществляется воспитание людей, какое общественное воздействие на них оказывается, свидетельствует такой случай. Обратилась работница председателя местного комитета О. Л. Сабуркину с претензией, что администрация неправильно, необоснованно ее наказала. «Мне не до тебя», — такой был ответ. Ходила она, ходила, обратилась в прокуратуру. Поинтересовались сотрудники прокуратуры, как же местный комитет занимается разрешением трудовых споров. Сабуркина сообщила: «Мне в рабочее время некогда жалобами заниматься, а в выходные дни я отдыхаю».

И эти случаи не единичны. Достаточно еще коснуться бытовых условий работников дороги, живущих в вагонах поездов, куда почти не приглашают представители

## Руководство хозяйством

- ★ ПОРЯДОК НАЧИНАЕТСЯ С МАЛОГО
- ★ ПРИБЛИЖЕНИЕ К ГЛАВНОЙ ПРОБЛЕМЕ
- ★ ВОСПИТАН СНАЧАЛА СЕБЯ
- ★ А ОПЫТ РАБОТЫ С ЛЮДЬМИ — РЯДОМ

общественности и руководства, и станет ясной еще одна негативная сторона совершаемых нарушений. Это — равнодушие. А откуда отсутствие какой-либо профилактической работы по предупреждению правонарушений. Хотя рядом же с другими есть коллективы, у которых можно поучиться комплексному подходу к воспитанию людей. Наверное, многие на собрании позавидовали деловому, практическому настрою, когда с трибуны говорил Г. Б. Ключикова, секретаря партганизации дистанции сигнализации и связи. У них тоже было много пьяниц, прогульщиков, нарушителей. Но ведь смогли же совместными усилиями, опираясь на свой актив, укрепить трудовую дисциплину, повысить ответственность и руководящую роль среднего звена. В отделе кадров строго велит учет нарушений, на каждого провинившегося завели индивидуальную карточку. Беседуют с людьми, да неоднократно, в быту следят за их поведением, помогают, когда необходимо. И сразу же воровство было искоренено, дисциплина окрепла, коллектив спаян — стал во всех делах.

Неужели секретарям партганизаций тт. Яковлевскому, Присяжникову, Кудряшову, Погребному далеко до опыта коллег? Или так уж в их коллективах блестяще поставлена воспитательная работа, что считают азорным у своих товарищей поучиться? Если бы...

Вот и доходит в результате этого порою от черствости к людям, равнодушию, безразличию к сохранности и бережливости до парадоксальных ситуаций. А. А. Красников привел такой пример.

Лежали два дивана (как потом выяснилось, похищенные из вагона) чуть не в десятке метров от административного здания. Все ходили, почти спотыкаясь о них, но никто и малейшего беспокойства не проявил. Пока вездесущие мальчишки не привели милиционера, так бы этим вещам и валяться у всех на виду.

Заместитель председателя узловой группы народного контроля А. П. Сипайлов привел немало фактов бесхозяйственности, безответственности отделов водоснабжения, материального обеспечения, пункта технического осмотра вагонов (руководители тт. Басов, Голованкин, Кокарев). А бедой называл равнодушие к людям машинист локомотивного депо Н. К. Полищук.

От этой главной беды — все остальные беды. И бороться с ней надо сообща. Эту мысль высказали все на собрании, она красной нитью прошла и в проекте постановления. Как и другой аспект, не менее важный, — роль местных комитетов профсоюзов. Чтобы не закинулись они лишь деловым дефицитом по спискам, а использовали же самое выделение товаров повышенного спроса как поощрение за активную общественную работу. Чтобы поощряемых кандидатур восторженными членами местного комитета обсуждалась, а не только президиумом делового комитета.

Проблем, волнующих вопросы у железнодорожников немало, все не перечислишь. Говорили о них на собрании долго и серьезно. Много практических предложений внесли дополнительно в проект постановления. Все это, несомненно, принесет свои плоды. Хочется верить, что коллектив, взяв правильный курс в борьбе с хищениями и бесхозяйственностью, добьется аванта образования, как добился этого отдельный его предприятие. А форм и путей названо было много. Здесь и повышение культуры производства, усиление правовой пропаганды, повышение роли товарищеского суда, общественных отделов кадров, постов и групп народного контроля, поворот к индивидуальной работе с людьми.

П. МАЙБОРОДА.

## ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

## На злобу дня

Заведующие кабинетами политического просвещения трудовых коллективов города побывали на двухдневном семинаре в г. Тюмени по вопросам эффективности марксистско-ленинского образования в одной из пятилеток. С докладами и лекциями, касающимися принципов, форм и методов организации учебно-воспитательной работы, качества комплектования систем партийной, комсомольской учебной, экономического образования, методики организационно-пропагандистского обеспечения соревнования за ускорение добычи в области миллионы тонн нефти и миллиарды кубических метров газа в сутки выступили лекторы обкома КПСС, Нижневартовского, Заводоукомского, Березовского, Урайского и других районных и городских комитетов партии.

Особый интерес вызвала методическая конференция на тему Политическое самовоспитание — главный метод овладения марксистско-ленинской теорией. Вопросы, затронутые на ней, отвечали требованиям XXVI съезда КПСС, июньского постановления о совершенствовании партийной учебной работы.

Состоялся большой обмен опытом работы. В частности, о роли семинаров пропагандистов в развитии политического самовоспитания содержательно рассказала Р. Ф. Малозвечко, заведующая кабинетом политпросвещения объединения Сургутнефтегаз.

Каждому были даны рекомендации областного Дома политического просвещения по идеологическому обеспечению выполнения рубежей тюменских нефтепромышленных предприятий.

Л. РОДИНА, член методического совета горкома партии.

## РЕШАЕМ ТВОРЧЕСКИ

Средняя школа № 8 — одна из инициаторов почта «Западной Сибири» — достойную трудовую смею. Работа над этой проблемой ведется по двум направлениям: нравственное, профориентационное и трудовое воспитание. Полностью решив задачу подготовки учащихся к будущей трудовой деятельности школе помогают шефы — трест Западносибирской, Управления Е. М. Зезанов и секретарь парткома Ф. Ш. Ватаров уделяют этому большое внимание.

С шефами у нас сложилась прочная система взаимовыгодных

Каждое подразделение треста шефствует над отдельными учебными кабинетами и классными коллективами. Стало традиционным соревнование «бригады-классы». Итоги его подводятся регулярно с награждением классов-победителей туристическими путевками за счет шефов. В прошлом учебном году по инициативе победителя стал 10«б» (классный руководитель Н. А. Волжанин). Он был награжден туристической путевкой в Тбилиси.

В каждом классе создан клуб интересных встреч с представителями различных специальностей — про-

фессий, куда приглашаются лучшие производственники. Да и ученики совершают экскурсии к шахтам непосредственно на производство, знакомятся с реальными специальностями, принимают участие в труде.

Большое значение в решении основной задачи — подготовке учащихся к труду — играют залы-музеи, которых у нас пять. Это залы В. И. Ленина, Г. М. Кржижковского, боевой и трудовой славы профсоюзной организации, НОТ. Их советы организуют лекции, ведут поисковую работу, проводят экскурсии. В этом участ-

вуют все учащиеся, потому что в классном коллективе одна группа ребят работает по постановке совета одного из залов, вторая — по руководству другой.

Чтобы работа по нравственному воспитанию и культуре поведения была более эффективной, все мероприятия спланированы на декаду лет (с 1 по 10 лет). Из учителей было создано семь творческих групп, которые анализируют перспективные планирование. Все это дает возможность не повторяться из года в год, а в каждой возрастной группе предъявлять особые требования.

Р. САМСОНОВА, завуч школы № 8.

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

## Задание будет

## выполнено

В статьях «Желтеет и жухнет трава» (18 августа), «Использовать опыт лучших» (18 августа), опубликованных в нашей газете, говорилось о недовольстве работой сезонно-агрономической бригады хреста Западносибирской, младшей. На статью отвечает управляющий трестом О. В. Риктер:

— Численность бригады по заготовке силоса была доведена до 15 че-

ловек. Отстранен от руководства бригадой по комсомольцу Е. А. Белянский, вместо него назначен диспетчер ареста Ф. И. Милков.

На первое сентября заготовлено 500 тонн силоса на 800 тонн, предусмотренных заданием. В том числе 400 тонн зеленой массы заготовлено с 18 августа. С 17 августа командирован в союзное заведение управления трестом В. Ф. Турецкий. Вадание по заготовке силоса будет завершено к 15 сентября.

Кроме того, силами треста сделан ремонт клуба и библиотеки на Восточном отделении совхоза «Юганский».

# ДНЕМ С ОГНЕМ

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

28 августа этого года инспекцией энергонадзора управления Тюменьэнерго был проведен рейд по выявлению издержек в расходовании электроэнергии. Обнаружилась весьма неприятная картина. В то время как из-за недостатка энергетических мощностей страдают крупные промышленные предприятия, и других мест ее нещадно расходовали. Горело уличное освещение в разгар пазов. Некоторые из таких горючих.

Это третье и четвертое управления технологического транспорта (начальники В. Н. Лавренко, В. И. Сазонов), пятая, седьмая, восьмая, деся-

тая и девятая вторая автобазы (начальники В. В. Говорун, М. В. Мальцев, П. И. Баников, Ю. Г. Малаев, И. П. Лашук), центральная база производственного обслуживания, Сургутская вышкомонтажная котла геологов, центральные ремонтно-механические мастерские треста Сургутнефтепестрой (руководители В. Г. Сухотин, О. С. Дубинин, М. М. Петрушин). Только по перечисленным предприятиям нерациональный расход электроэнергии составил 1.841.324 киловатт-часов на сумму 8622 рубля.

Цифры довольно впечатляющие. Если учесть, что на добычу одной

тонны нефти необходимо затратить 20 киловатт-часов, то этой, прямо скажем, расхищенной энергии хватило бы на получение 92 (!) тысяч тонн ценного сырья.

Конечно, не все предприятия города так преступно используют электрическую энергию. Во втором квартале этого года сургутские сэкономили ее 8.776 тысяч киловатт-часов, а также 6.508 гигакалорий тепла. Это результат бережливости отношения к государственному достоянию. Только одним коллективом НГДУ Федоровск-нефть сэкономлено 4.341 тысяча кт.-часов за счет внедрения организационно-технических ме-

роприятий. Наиболее эффективным из них является использование подтоварной воды для эвакировки в пласт (экономя от его внедрения составила 410 тысяч киловатт-часов); проведение соляно-кислотной обработки скважин — 819 тысяч кт.-часов. Это предприятие выдвинуто в кандидаты на присвоение правого места в областном соревновании по экономии электроэнергии.

Хорошо поработали в этом направлении во втором квартале Сургутское отделение дороги и объединенный авиаотряд, сэкономившие соответственно 145 и 122 тысячи киловатт-часов электроэнергии. Эти коллективы ведут строгий контроль за соблюдением установленных норм расходований, в них хорошо по-

ставлена организационно-массовая работа, направленная на воспитание людей в духе бережливого отношения к использованию энергоресурсов. Здесь много наглядной агитации, призывающей к рачительности.

Вот так отвечают передовые предприятия города на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об увеличении работы по экономному и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». С тех же, кто нещадно разбазаривает народное добро, надо спрашивать по всей строгости, припалка для этого все меры воздействия.

Н. ПОПОВ, начальник инспекции энергонадзора Тюменьэнерго.

Более десяти лет трудится в бухгалтерии автотранспортной конторы треста Запсибэнерго-строй Наталья Алексеевна Чернова. Ее обязанности, пожалуй, самые хлопотные. Она — бухгалтер по зарплате.

Кто бы и когда бы ни обратился за разъяснением, Наталья Алексеевна всегда охотно поможет. Чернова не считает-ся о личном времени. В горячие дни приходится час раньше. Если нужно, и в субботу выйдет.

За добросовестное отношение к делу, отзывчивость и чуткость пользуется Наталья Алексеевна большим уважением в коллективе автотранспортяков.

Фото Н. Скопина.

## ЗА МИЛЛИОН ТОНН ТЮМЕНСКОЙ НЕФТИ В СУТКИ

### Резервы на виду

В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» указано, что к 1985 году увеличатся все добычи нефти на комплексно — автоматизированных промыслах до 85—90 процентов. Трудовые затраты на обслуживание одной скважины снизятся на 15—18 процентов.

Над коллективом занимается налажкой автоматизации и телемеханики на вводных объектах, их техническим обслуживанием в процессе эксплуатации, ремонтом и проверкой аппаратуры.

За первое полугодие объем выполненных работ был на сумму 1390 тысяч рублей, что составляет 103 процента к плану. Коэффициент использования средств КИПИА на обслуживаемых объектах составляет 0,89. Большинство вновь вводимых в эксплуатацию объектов получает оценки «хорошо» и «отлично». Работы по техническому обслуживанию ведутся по годовым и месячным графикам, составленным с вахачиком, без срывов. Однако имеется ряд волнующих нас вопросов, которые не находят в настоящий момент своей полной реализации.

Так, на старейшем в объединении Западно-Сургутском месторождении количество скважин, подконтрольных телемеханизированным замерным установкам, составляет менее 60 процентов, на Быстринском месторождении — около 20, Федоровском — 10. А такие месторождения, как Савушское, Локосовское, полностью не автоматизированы.

О чем же говорят эти проценты? По мере эксплуатации месторождений количество скважин, переведенных на добычу с помощью станков-качалок и погружных насосов, растет, а значит, необходим постоянный контроль за их работой. Отсутствие дорог, недостаток людей и техни-

не позволяют это делать оперативно.

Отсутствие оперативной информации приводит к большим потерям нефти. А если мы своевременно узнаем об обстановке на скважинах и быстро запустим их в работу, это может дать прибавку около 8—10 процентов добычи на механизированных скважинах. Это и есть вклад в миллион тонн нефти в сутки. Но работы по дальнейшей автоматизации и телемеханизации все-таки ведутся крайне медленно.

Важное значение для увеличения добычи нефти в районе и ускорения добычи миллионы тонн в сутки имеет внедрение прогрессивного способа газлифтной эксплуатации скважин. Понимая важность внедрения газлифтного комплекса на Федоровском месторождении, наш коллектив разработал мероприятия по налажке газлифтного оборудования, подготовлена бригада специалистов, но сроки сдачи объектов под наладку срываются. Сегодня не предвиден пока ни один объект.

Дальнейшее улучшение качества работы нефтяников и буровиков в определенной степени зависит от своевременного ремонта приборов КИПИА. Без них сейчас не выполняется ни один технологический процесс. Наша базовая лаборатория метрологии является единственной, которая занимается ремонтом и проверкой приборов для нефтяников. Но ввиду того, что они находятся во временном приспособленном помещении, она может выполнить не более 20 процентов предлагаемых работ. Строительство собственной базы затягивается, никакой осязательной помощи от заказчика нет. Улучшение условий работы лаборатории приведет к повышению качества ремонта приборов. Е. КОБЗЕВ, слесари-наладчики треста Запсибнефтеавтоматизация.

## НА ПЯТИДЕСЯТ ТРУД УДАРНЫЙ

### НА ФЛАГ!

«Флаг трудовой славы поднят в честь бригады...» Табличка с таким сообщением обновляется каждый месяц у входа в строительно-монтажное управление Сургутского домостроительного комбината. Ежемесячно здесь на расширенном заседании стройкома управления обсуждаются итоги социалистического соревнования за право на звание лучшей монтажной бригады, а по его итогам вверх по флажку вымывает алое полотно — символ самоотверженного труда лучшего производственного коллектива, красноречивое доказательство добросовестного отношения к своему делу правдолюбивых.

Сейчас флаг трудовой славы реет в вышине в честь прославленной бригады монтажников, на протяжении ряда лет

возглавляемой опытным производственным, грамотным и вдумчивым специалистом С. П. Строцевым, известным далеко за пределами родного стройуправления. О самом бригадире и о его товарищах говорилось и писалось много раз. И давно уже ни для кого не секрет, что коллектив Строцева — один из лучших в ДСК. Но каждый раз, когда приходит известие об очередной выоте этого рабочего коллектива, невольно задумываешься: что является первоосновой широкой поступи бригады на пути к этим крутым вершинам. Ответ может быть только один (и к нему, думаешь, присоединяется все, кому анаком «строцевский почерк»): высокая ответственность за порученный участок работы.

В. АГОЙСКИЙ.



## РАБОТАЕМ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Быстро шагающий за окнами город еще не успел убрать за свою черту одну из старейших баз производственного обеспечения, которая ныне занимается ремонтом нефтепромысловых объектов. С начала нынешней пятилетки на наш коллектив была возложена задача — выполнить монтаж и демонтаж электропогружных установок. Чтобы решить ее, довелось собственными силами создать на Западно-Сургутском и Федоровском месторождениях электромонтажные цеха. А недавно организовали такой же участок за отдаленной Повховской кладовой нефти.

В первую пору серьезные трудности возникли в кадрах. Мало было укомплектовать подразделение необходимым количеством рабочих и инженерно-технических работников. Со многими из них необходимо было провести курсы по повы-

шению квалификации и освоению монтажно-демонтажных работ.

Как и должно быть в дружном, слаженном коллективе, эти трудности уже позади. Цеха выполняют свою работу, отшлифовываются взаимодействия с заказчиками — нефтедобывающими управлениями. Успешно, например, осуществлен монтаж установок на Повховском месторождении. На старых промыслах идет целенаправленная замена старого оборудования новым, более прогрессивным.

Конечно, многое зависит от четкости работы людей, грамотности службы. Выполнение графика ввода скважин в действие — несомненный для них закон. Особенно осязательные результаты в социалистическом соревновании достигают коллектив второго электромонтажного цеха.

Творческий подход к общему делу присущ также труженикам цеха

### ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — НАШИ КРЫЛЫ

электропогружных установок. Кстати, они уже перешли на новую базу. Чтобы обеспечить монтажников продукцией, ими ведется постоянный поиск технических решений, внедряется новая технология. Так, совсем недавно обрел жавящий стенд обкатки прокатчиков, испытания торцевых уплотнений. Запущены в работу конвейеры подачи электродвигателей и насосов в помещение цеха.

Сегодня можно сказать, что технические службы базы подчинены единому устремлению по внедрению новой техники, улучшению условий труда. Много внимания на базе уделяется перспективе роста производства. Для выполнения специализированного ремонта установок, скажем, намечено строительство дополнительного прома-

водственного корпуса. Ввод его позволит в кратчайшие сроки выполнить последовательно технологический процесс ремонта двигателей и насосов с комплектацией их на складе готовой продукции.

Следует учесть, что строительство корпуса ведется собственными силами. Для этого на базе создан строительный участок. Конечно, для коллектива это лишь этап работы, но не следует забывать, что они оккупятся стиркой. Стройка идет опережением плана, хотя и ощущаем трудности с обеспечением материалами.

Таким, вот работают и живут наши люди. И тем шире диапазон этих работ, тем больше раскрывается творческая сторона их характера. Г. СИДОРОВ, заместитель начальника ЦБПО нефтепромыслового оборудования.

## Приглашение к профессии

В истории Тюменского индустриального института есть много знаменательных событий, одно из них — открытие подготовительного отделения. Созданные по решению правительства, они решают очень важную задачу — подготовку рабочей молодежи для учебы в институте. Юноши и девушки, проработавшие некоторое время после школы на производстве, конечно, утрачивают часть школьных знаний, им становится труднее поступать в вуз на равных с теми, кто приходит в институт прямо из школы. В то же время человек, проработавший на производстве, не только приобретает профессиональные навыки и практический опыт, он может уже сознательно выбрать свою профессию. Приход в вуз для него — осознанная необходимость в повышении квалификации. А этот фактор является очень важным при подготовке высококвалифицированных специалистов.

Опыт работников страны показывает, что пришедшие в вуз с производства довольно быстро догоняют по уровню знаний своих одноклассников, а затем многие из них участвуют даже более успешно. Не менее важно и то, что такие люди составляют, как правило, актив студенческих групп.

На подготовительном отделении работает сильный преподавательский коллектив. Среди них кандидат наук, заведующий кафедрой прикладной математики Э. М. Мушин, доцент кафедры физики Е. Р. Бахтияров, старший преподаватель литературы Л. Н. Нарышкин, наиболее опытные преподаватели других кафедр. Слушатели живут в благоустроенном общежитии и обеспечиваются стипендией в размере 40 рублей.

В этом году в принята приема на подготовительное отделение Тюменского индустриального института внесены изменения. Обучение будет производиться по дневной, вечерней и заочной формам. Все слушатели, успешно сдавшие выпускные экзамены, вне конкурса и без вступительных экзаменов зачисляются в институт. Причем закончившие дневное отделение — на дневное, а закончившие вечернее и заочное могут выбрать форму обучения в институте с открытой и без отрыва от производства.

Начало занятий на дневном отделении с 1 декабря, на вечернем и заочном — с 1 октября. Приглашаются молодые люди, имеющие рабочий стаж не менее одного года, к нам, на подготовительное отделение. Прием документов с 1 октября.

**Е. ЗУВАРЕВА,** лектор подготовительного отделения.



## Приятного аппетита!

Столовая эта на шестой компрессорной ступени (Самсоновское ЛПУ производственного объединения Сургутгазгаза) открыта пылевыми летом. И сразу пригласила по душе трапповиков.

Конечно, во многом «выпуклостью» сами работники столовой, которыми руководит молодой бригадир Иван Карпенко. Еда всегда разнообразна, вкусна. В помещении чисто, светло, уютно. А в кноте спроси и предложении — один благодарности.

**Е. ЧИПРАКОВ.**

На снимках: общепитовый орса объединения Сургутгазгаза — работники столовой КС-6; здесь всегда приятно победать.

Фото автора.

## НОВОСТИ. СОБЫТИЯ. ФАКТЫ

### ОБЕЛИСК МЕТЕОРУ

Близ сибирского села Новоселово (Красноярский край), на месте, где более двух веков назад был обнаружен метеорит, известный под названием «Палласово железо», открыт памятный обелиск.

Сохраняющиеся документы свидетельствуют: в 1771 году русский академик Петр Паллас, посетивший Красноярск, услышав случайно о найденном «небесном камне», которому якобы по-

клоняются некоторые племена сибирских аборигенов. Камень был доставлен в Красноярск и отсюда перевезен в Петербургскую Академию наук.

Ученый Э. Хладни, тщательно изучивший находку, доказал ее космическое происхождение. Свои доводы он изложил в книге «О происхождении найденной Палласом железной массы и других

подобных ей масс», которая была издана в Гете в 1794 году. Район обнаружения по заданию Академии наук обследовал сибирский горный инженер И. Лопатин. Составив имевшийся у него образец «небесного камня» с майскими здесь же небольшими залежами железной руды, он установил, что они по структуре и составу ничто общего между собой не имеют.

Так «Палласово железо» стало «метеоритом номер один».

**В. ИВАНОВ,** корреспондент АПН.

### ЯХТУ НАЗВАЛИ «СПАСИБО»

Это случилось вблизи Вискайского залива, который моряки всего мира окрестили «кладбищем кораблей». Атлантический океан бушевал несколько дней. Шестиметровые волны заливали крошечный яхт, на котором находились три французских яхтсмена, потерпевшие крушение.

Советский теплоход «Черняховск» держал курс на Ленинград к берегам Южной Америки. Бакенный застрял ракету, в темноте штурмовой ночью. Долгожданный капитан Анатолий Деркунов. Капитан принял решение идти на след.

Теплоход сделал круг, чтобы погасить скорость. Спускать яхтсменов бесцельно — их разобьет волной о борт теплохода. Капитан приказал спустить в море трап. Матро-

сы, держась за руки, образовали живую цепочку. На плоту гребли из последних сил руками. Наконец бочком и помощник капитана, стоя по пояс в воде, ухватили плотик и подняли на борт людей.

Это были 40-летний Клод Брисо, его младший брат Даниэль — врач по профессии и яхтсмен по увлечению. Третий член экипажа 20-летний Антуан Мюллер — студент-историк из Сорбонны.

Первое русское слово, которое они сказали, было «спасибо». Клод Брисо попросил написать его латинскими буквами.

— Так мы назовем свою новую яхту в честь наших спасителей, — сказала ей.

**А. БЕЛЯКОВА,** корреспондент АПН.

## СПРАВКИ

### КИНО

«ЭНЕРГЕТИК»  
10—11 сентября. «Аллегро с огнем» — в 19, 21.

### ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ: УЛ. ПРОСВЕЩЕНИЯ, 17.

Орс речного порта — вах производством, бухгалтер-калькулятор, заведующий овощным складом.

Сургутское управление монтажных работ треста Электроустановкам — срочно бухгалтер материальной группы.

ЦБПО объединения Обнефтегазгазостроения — срочно бухгалтеров, главных энергетиков, старшего электромеханика, токарей (низким обеспечением), сторожа.

Среднее городское профессионально-техническое училище № 17 — срочно мастера производственного обучения электромонтажников, мастера производственного обучения электросварщиков, мастера производственного обучения КИПиА, инженера или техника-строителя для работы мастером производственного обучения, инженера-строителя ка преподавательскую работу, преподавателя физики, руководителя военного дела. Жилье предоставляется.

1-й отряд Сургутской пожарной охраны — срочно по пожарным, командиров отделений, водителей, помощников инструктора профилактики для работы в пос. Федоровна и Вынгаур, наспир для работы в г. Сургуте. Жилье предоставляется.

Сургутский нефтяной техникум — срочно заведующего мастерскими. Обращаться: ул. Энтузиастов, 38. Часы приема: с 8.30 до 16.30; тел. 6.25.03.

Музыкальное училище — срочно вахтеров, лаборанта, умеющего печатать на машинке.

Углеродные invitation: ф. 212 сер. ВЭ № 642771-642775, ф. 212 сер. ВЭ № 660851-660875, ф. 210 сер. БАН № 100693-101000, ф. 240 сер. Я № 632652-632675 считать действительными.

Магазины горючего, магазин «Дары природы» (рыбосып) в Сыктывино, Локосово, Угута) производят прием в неограниченном количестве дикорастущей продукции по следующим ценам: брусника — 1 руб. 50 коп., клюква — 1 руб. 50 коп., кедровый орех — 2 руб.; лекарственные-технические сырье. Сдавшими пользуются правом на покупку товаров повышенного спроса.

ную трехкомнатную квартиру в г. Ревда Свердловской области на разную цену в г. Сургуте. Обращаться: ул. 60 лет Октября, д. 3, кв. 94; тел. 6-20-86.

МЕНЯЮ благоустроенную трехкомнатную квартиру в микрорайоне строителей на двух- и однокомнатную (желательно лепропресте). Обращаться: ул. 30 лет Победы, д. 3 «А», кв. 68 (после 19 часов).

МЕНЯЮ благоустроенную трехкомнатную квартиру улучшенной планировки в г. Перми на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: Главлотамт, до востребования. Кузнецовой Галины Семеновны.

МЕНЯЮ благоустроенную однокомнатную квартиру в центре г. Белебей Башкирской АССР на равноценную или двухкомнатную в г. Сургуте (желательно лепропресте). Обращаться: ул. За ручьем, балон № 92а, в районе ДК «Строитель» (после 19 часов).

МЕНЯЮ благоустроенную квартиру (есть поджия) в г. Набт. Дате на равноценную или двухкомнатную в г. Сургуте (желательно лепропресте). Обращаться: ул. Майская, д. 1, кв. 54.

МЕНЯЮ благоустроенную однокомнатную квартиру в г. Горный Донецкой области на равноценную или двухкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Рабочая, 31, общест. тне 6, комната 6.

МЕНЯЮ благоустроенную однокомнатную квартиру в г. Нефтекамске на равноценную в г. Сургуте. (1-й и 5-й этажи не предлагать). Обращаться: Магистральная, д. 4, кв. 64, (в любое время).

МЕНЯЮ благоустроенную однокомнатную квартиру в г. Сургуте на равноценную в п. Анаул Башкирской АССР или Нефтекамске. Обращаться: ул. Озерная, 7, кв. 8 (после 18 часов).

МЕНЯЮ благоустроенную однокомнатную квартиру в г. Сургуте на равноценную в г. Тюмени сроком на три года. Обращаться: ул. Просвещения, 46, кв. 22 (после 18 часов).

МЕНЯЮ комнату (16 м) в благоустроенной двухкомнатной квартире в г. Сургуте на равноценную или однокомнатную по договору в любом доме в г. Нефтеюганске. Обращаться: г. Нефтеюганск, 10-й микрорайон, д. 10, кв. 21.

## ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу преобладающая облачность, кратковременный дождь, возможна гроза, ветер западный, 9—14 м/сек., температура 15—17 градусов. Уровень воды 115 см, температура 16,4 градуса.

По округу. Местами кратковременный дождь, местами слабый туман, ветер юго-западный, 8—13 м/сек., температура ночью 4—9 градусов, днем 12—17 градусов.

НАШ АДРЕС: 626100, г. Сургут, ул. Просвещения, 14. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-43-90, зам. редактора — 2-23-63, ответственный секретарь — 2-03-69, отдел строительства и микрорайоны — 2-03-58, отдел промышленности, сельского хозяйства — 2-12-07, отдел партийной жизни — 2-34-75, отдел писем — 2-42-18, бухгалтерия — 2-42-89, директор типографии — 2-32-21, бухгалтерия типографии — 2-52-08.