

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 200 (5648)

Вторник, 13 октября 1981 года

Цена 2 коп.

РАБОЧУЮ МИНУТУ — ДЕЛУ

Добрая слава укрепилась в тресте Запсибгазпромхиммеханизация за экипажем земснаряда, руководимым почетным строителем ГССР А. М. Ищуком. Он первым перенал миллионный рубль гидрозамыла и уже завершает годовую программу. А одностороннюю пятилетку экипаж намерен выполнить за три с половиной года. И это вполне реальное обязательство, поскольку переводные рабочие ежедневно перекрывают нормы на 50 и более процентов. Успеха коллектива А. М. Ищука достигает за счет полного использования для дела каждой рабочей минуты, рационального обслуживания земснаряда, хорошего знания технологии производства.

Целю дня в день старательно, с полной отдачей сил и знаний работают автовожаты управления технологического транспорта № 4, возглавляемые В. П. Колодяем и К. П. Гвоздяком, бригады спецуправления № 4 Г. Г. Елеркина, вышкомонтажной конторы геологов В. М. Самарина первого управления треста Сургутгазспецстрой В. В. Яркина, рыбаки Ситоминского участка А. П. Звягина, буровики первого управления В. М. Агафонова и многие другие трудящиеся коллективы города и района.

Важным направлением в достижении высокоэффективной работы является укрепление дисциплины и организованности во всех звеньях хозяйственного механизма. А трудовая дисциплина требует сейчас от каждого человека не только соблюдения внутреннего распорядка и поведения на рабочем месте к началу смены, но и выполнения своего дела рачительно и творчески, участия в коллективной борьбе за выполнение государственного плана и социальных обязательств. Нетерпимы такие недостатки, как потеря рабочего времени и простои, неактивность в работе, слабая трудовая и технологическая дисциплина.

В связи с этим большое значение приобретает работа партийных, профсоюзных и комсомольских организаций о создании хорошего психологического климата в трудовых коллективах, умелом использовании моральных и материальных стимулов для поощрения передовиков. Нельзя забывать и о воспитании у людей чувства неприятия к недостаткам. Нарушители дисциплины должны твердо внять, что их недостойные поступки обязательно будут осуждены коллективом.

Много сделано в этой области во втором Сургутском управлении буровых работ. Здесь эффективно действуют общественные организации, совет мастеров и мастеров, состоящие трудовой и производственной дисциплины учитываются при подведении итогов социалистического соревнования. И результаты налицо: выполнение успешно справляется с выполнением заданий по основным технико-экономическим показателям, нарушений технологического режима стало значительно меньше.

Сосем-паял картина там, где недостаточен уровень планирования и управления производством, где царит широчайшая. Здесь и дисциплины низка, и простои велики. Десятками тысяч человеко-дней исключаются в этом году отери рабочего времени в тресте Запсибгазпромхиммеханизация. А ведь это сотни тысяч рублей несооенных капиталовложений. Очень янакя производственность труда в тресте Сургутгазспецстрой. Зато перерасход фонда заработной платы здесь приближается к миллиону рублей. Восемьдесят процентов достигает всего лишь выработка из одного работающего в строительном управлении № 9 треста Сургутгазспецстрой, основные причины — слабая дисциплина, большие простои.

Партийным и профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям следует обратить особое внимание на весь комплекс поощрения организации труда и производства, показывать образцы творческого отношения к порученному делу, вести за собой коллективы, мобилируя общественное мнение против тех, кто грудами срывает планы.

Каждую рабочую минуту — делу!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Указом Президиума Верховного Совета ГССР большая группа работников Тюменского управления гражданской авиации награждена медалю «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Среди них сургутяне: водитель автозавода Анатолий Алексеевич Бакулаев, авиатехник Петр Михайлович Ко-

кин, командир авиапредприятия Роман Федорович Марченко, руководитель полетов Анатолий Платаронович Попадью, командир корабля Александр Николаевич Сурков, бортовой механик Иван Александрович Чижовский.

Товарищи по работе тепло поздравили награжденных.

ЛЕОНИД Михайлович Тарасов — электросварщик пятого разряда монтажного управления треста Электротраумоимтаж. Около десяти лет он работает в Сургуте. Ударник коммунистического труда Л. М. Тарасов все порученные задания выполняет в срок и каче-

ственно для подстанций Тюменского Севера. Он неоднократно награждался почетными грамотами и денежными премиями. Аккуратность и исполнительность, большое трудолюбие — вот черты передового рабочего.

Фото В. Борзенкова.

ЗА МИЛЛИОН ТОНН ТЮМЕНСКОЙ НЕФТИ И МИЛЛИАРД КУБОМЕТРОВ ГАЗА В СУТКИ

Шагнули в декабрь

Бригада В. Д. Тимошенко из третьего управления буровых работ досрочно справилась с повышенными социалистическими обязательствами, пробурило 50 тысяч метров горных пород. Правофланговый коллектив наметил себе новый рубль — 60 тысяч метров проходки, рекордный для Западно-Сургутского месторождения, где работает бригада.

Ко Дню Конституции завершили свои социалистические обязательства буровики С. М. Демьянова — В. А. Хаингулина, годовое задание — комсомольско-молодежный коллектив И. Н. Романенко, наметивший себе новый рубль: пройти до конца года 40 тысяч метров.

Не отстает от буровых коллективов бригада ос-

военца сважки, возглавляемая Ш. М. Джафаровичем. Сегодня на ее счету 48 освоенных сважки, при годовом плане 37, это тоже своеобразный рубль для Западно-Сургутского месторождения.

Коллектив третьего управления шагнул в последний месяц года.

Е. АКУЛОВ, наш спец. корр.



Качество — только хорошее

С превышенным графиком идут пусконаладочные работы на нефтеперерабатывающей станции Кедровая трубопровода Сургут — Полюк. Специалисты из управления пусконаладочных работ в короткие сроки и с хорошим качеством выполнили здесь монтаж и наладку телемеханики.

Близки к завершению также пусконаладочные работы на нефтеперерабатывающей станции Самолет. Коллектив управления, при огромной географической разбросанности объектов, регулярно выполняет государственные задания, досрочно слагая нефтяными объемами работ. Только в сентябре план

был выполнен на 107 процентов.

Стабильность выполнения заданий обеспечивается такими людьми, как старший инженер Виктор Андреевич Макаров, инженер Владимир Николаевич Плякин, и другие.

А. НАДЕЖКИНА, старший экономист планового отдела.

Витаминная продукция

РЕКОРДНОЙ ДЛЯ СЕВЕРНЫХ ЗИМНИХ ТЕПЛИЦ УРОЖАЙНОСТИ ДОБИЛСЯ КОЛЛЕКТИВ ПОДСОВНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ СУРГУТСКОЙ ГРС — ТЕПЛИЧНОГО КОМБИНАТА.

Так, Елена Львовна Кокерева сумела снять по десять килограммов помидоров с одного квадратного метра, при плане шесть килограммов. Значительно превысила плановый показатель и Екатерина Матвеевна Усак-

ова: она собрала по 20 килограммов огурцов с квадратного метра.

— Особого секрета в таких достижениях нет, — рассказывает Е. Л. Ко-

карева. — Заботливый уход, умелое применение агротехники позволяют тепличникам добиваться высоких результатов.

Выполнив план сбора овощей досрочно, комбинат продолжает выдвигать витаминную продукцию до полного урожая.

Е. КОБЕЛЬКОВА, тепличница.

НА ФИНИШЕ СЕЗОНА

В СЧЕТ ВТОРОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ РАВНОТАЮТ ШЕСТНАДЦАТЬ ЭКИПАЖЕЙ ЗЕМСНАРЯДОВ 459-го УПРАВЛЕНИЯ.

В числе лидеров социалистического соревнования — пятый участок в Тобольске (сентябрьский показатель — 126 процентов), земснаряд В. Н. Свищунова, который на сооружении Сургутской ГРС-2 ежомесячно вымывает по двести тысяч кубометров грунта, а также работающий на освоении Южно-Сургутского месторождения экипаж Н. В. Мартыненко.

Высоких показателей сумели добиться на Холмогорском месторождении, где строительство площадок и подъездов к ним осуществляется исключительно этим управлением. Механизаторы А. И. Саломанава у них при годовом плане 778 тысяч кубометров грунта намито уже 833 тысячи.

Всего же с начала года управление достигло рубежа в 24 миллиона кубометров, при плане двенадцать месяцев — 27 миллионов. Коллектив уверено в безусловном выполнении государственного задания, и уверенно к эта основа не только на ударной работе механизаторов. Сегодня почти все земснаряды оборудованы специальными устройствами — так называемыми полиуретоловыми, с помощью которых достигается значительный выигрыш во времени: от двух до четырех недель.

И. НИКИТИНОВ, заместитель начальника ПТО.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

УСПЕХ ОПРЕДЕЛЯЕТ РАБОТА

Ка XXVI съезде КПСС в качестве первоочередной была выдвинута задача быстрого увеличения добычи сибирской нефти и газа, сделать их важными звеньями экономической программы одиннадцатой, да и двенадцатой пятилеток. Сейчас в центре внимания партийных органов находится постановление ЦК КПСС об инициативе трудовых коллективов Тюменской области по разрыванию социалистического соревнования за досрочное достижение одного миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа в сутки.

Огромная роль в достижении высоких рубежей нефтяников области отводится Сургутскому нефтепроводному управлению по обеспечению бесперебойной перекачки нефти на районов Среднего Приобья на перерабатывающие заводы страны. Сегодня управление эксплуатирует семь нефтепроводов, в его ведомстве — три крупные скважины по перекачке черной нефти.

На протяжении многих лет коллектив управления успешно справляется со своими задачами. Непокой старт взял им в начале одиннадцатой пятилетки, в которой ему предстоит увеличить перекачку нефти на 60 миллионов тонн. Кроме того, необходимо развитие трубопроводного транспорта в рай-

он Уренгоя. И нет сомнения, что коммунисты, идущие в авангарде своих коллективов, мобилируют силы на выполнение производственных планов и обязательств.

Как отметили коммунисты на отчетно-выборном собрании, в управлении имеется все, чтобы и в дальнейшем наращивать мощности по перекачке нефти, строительству и ремонту производственных объектов, жилья и соцкультбыта. Именно так понимают задачу коллектива ЛПДС Мулен в Салым, центральной аварийно-ремонтной службы и других. Например, коллектив коммунистического труда станции Мулен дважды вынуждал призовые места в социальном Главтранснефте, был признан лучшим по управлению

за прошлый год, два квартала лидировал в этом году.

На отчетно-выборном собрании коммунисты управления всесторонне обсудили вопросы организационно-партийной работы, проанализировали деятельность партбюро, уделяя особое внимание подбору, расстановке кадров, совершенствованию контроля и проверки исполнения. Сейчас партганизация насчитывает в своих рядах около 70 коммунистов. Абсолютное большинство из них является примером выполнения партийного долга и дисциплины. Это коммунисты Я. Н. Орлов, А. Н. Молоков, М. И. Барачкин, В. И. Крыльников, В. А. Яблов и многие другие.

Однако за отчетный период не обошлось и без нарушений партийной и производственной дисциплины. Бюро партганизации не оставило это без внимания, строго наказало виновных. Стоит заметить, что нарушениями оказались инженерно-технические работники, которые по своим служебным обязанностям и партийному долгу обяза-

ны заниматься и воспитательной работой. Успех деятельности каждой партганизации определяется уровнем ее работы. А она в значительной степени зависит от активности коммунистов, как они выполняют

на в каждом выполнении планов и постановлений, хотя отдельные недостатки еще имеются. Не все пункты постановлений партбюро, собраний выполняются в точно установленные сроки, не хватает оперативности и настойчивости. Да и в планировании вместо глубокого анализа положения дел иногда допускаются перечень вопросов по принципу: как бы что не упустить.

Постоянно в поле зрения партбюро вопросы работы с кадрами. Администрация, принимая решение о назначении или переименовании специалистов, учитывает мнение партийной организации. В управлении используется такая эффективная форма оценки кадров, как их аттестация. Она проводится при активном участии бюро и предусматривает определение уровня технических, экономических знаний и деловых качеств специалистов, повышение их творческой активности и политической сознательности. Все это в конечном итоге сводится к усилению трудовой дисциплины.

На собрании бюро подробно доложило о том, как партганизация осуществляет руководство общественными организациями, как совершенствует формы и методы идеологического воспитания масс. Эти вопросы партбюро также не оставляло в стороне. Особое внимание партийной ячейке дважды обсуждалось на заседании бюро. Были

приняты конкретные меры по устранению недостатков. Практически все коммунисты и комсомольцы, большинство рабочих и служащих были охвачены различными формами учебы.

Перед партийной организацией, всем коллективом управления стоят сегодня ответственные и серьезные задачи, требующие полной отдачи сил и энергии. Главная из них — успешное выполнение государственных планов по перекачке сырья, социалистических обязательств по достижению суточного миллиона тонн нефти по области. В центре внимания должны быть недостатки в работе партбюро, названные докладывающим А. П. Гребневым, коммунистами Я. Н. Орловым, В. И. Калыкаевым, Г. В. Вендиктовым, М. В. Лисовским, В. П. Торшиным и другими. Их устранение — задача, над которой предстоит работать коммунистам.

Первостепенным в организаторской деятельности партганизации должна быть мобилизация коллектива на безусловное выполнение решений XXVI съезда КПСС. Это значит, необходимо постоянно направлять свои усилия на улучшение организационно-партийной и массово-политической работы, наращивать коллектив на дальнейшее повышение эффективности производства, способствовать экономии и бережливости материальных ресурсов.

В. ВАСИЛЬЕВ.

По велению времени

Успешно решаются задачи массового экономического образования в Сургутском объединенном авиавузле.

С целью руководства системой экономического просвещения в 1981—1982 учебном году, оказания помощи партийным бюро подразделений, администраций, пропагандистам издали приказ-постановление, утвердивший совет по экономическому образованию.

В составе совета девять человек. Приказом утверждены председателем — И. Ю. Колосова, начальником планово-экономического отдела авиавузля — членами совета — руководители различных экономических секций, лучшие пропагандисты отдельных курсов экономики. К примеру, А. С. Потапова — руководитель секции теоретической и методической помощи для пропагандистов теоретического семинара «Научно-технический прогресс и эффективность производства», С.И. Бахлинов — руководитель секции для пропагандистов по курсу «Технический прогресс и экономика». В. М. Митрофанова будет вести секцию для руководителей школ, изучающих курс «Развитие социалистического соревнования и коммунистического отношения к труду».

Очень содержательны перспективный план работы. Он предусматривает разделы: организационная и методическая работа, контроль и информативная. По каждому

разделу намечен целый ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности экономического образования в тесной связи его с производственной жизнью коллектива. Так, по первому разделу в январе 1982 года предусмотрен смотр-конкурс среди пропагандистов на личный творческий план, в апреле — конкурс слушателей на лучший реферат. Второй раздел включает открытые занятия в различных школах экономики, теоретическую конференцию, обобщение опыта лучших руководителей системы экономического образования.

Контроль за ходом занятий, их качеством и эффективностью будет осуществляться путем ежемесячного посещения членами совета занятий у пропагандистов различных школ, отчетами пропагандистов на заседании совета. Допустим, в ноябре О. А. Миронов, В. И. Саврань расскажут об изучении и пропаганде материалов XXVI съезда КПСС, в декабре Н. М. Пауков осветит вопрос о влиянии экономического образования слушателей на выявление резервов и экономии ресурсов.

В целом деятельность совета по экономическому образованию трудящихся авиавузля направлена на решение проблемы «Повышение эффективности марксистско-ленинского образования на основе внедрения активных форм и методов обучения».

Н. МАЙБОРОДА.



ЛЮДИ ВЫСОКОГО ДОЛГА

С ТЕХ ПОР, КАК ВЕРА ИВАНОВНА МСАЕНКО НАЧАЛА РАБОТАТЬ ЗАВЕДУЮЩЕЙ ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИМ ЛИНЗТОМ В ПОСЛЕДНЕ ВЬСОКИМ МЫС, ПРОШЛО 19 ЛЕТ. ЗА ЭТО ВРЕМЯ МНОГО БЫЛО ЗДЕСЬ МЕДСЕСТЕР, ПРИЕЗЖАЛИ И УЗГАЖАЛИ, ОТРАБОТАВ ПОЛОЖИТЕЛЬНО ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ УЧЕБНОГО ЗАВЕРШЕНИЯ ВРЕМЯ. А ОНА ОСТАВАЛАСЬ БЕССМЕРННО. ТАК И ШЛИ ГОДЫ.

В НАШЕМ РАЙОНЕ НАЧАЛАСЬ ЕЕ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО УЧИЛИЩА В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ.

ВЕРА ИВАНОВНА ЗНАЮТ КАК ОПЫТНОГО СПЕЦИАЛИСТА, ОТВЕТСТВЕННОГО И ЧУТКОГО ТОВАРИЩА. МНОГО ОТДАЮЩЕГО СИЛ И ВРЕМЕНИ НЕ ТОЛЬКО СВОЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ДЕЛУ, НО И ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТЕ.

Фото В. Борозцова.

ПАМЯТНАЯ ВСТРЕЧА

Хорошее молодое пополнение специалистов получило в этом году Сургутское управление буровых работ № 2. Из 17 человек шестеро имеют высшее образование, остальные — среднее специальное. Выпускники различных вузов и техникумов страны начали трудовую путь помощниками буровщиков, слесарями-ремонтниками в бригадах и цехах управления.

Недавно состоялась их встреча с ветеранами производства и главными специалистами. В непринужденной и в то же время празднично-привольной обстановке молодые специалисты получили доброжелательные советы, обменялись мнениями о первых шагах и путях дальнейшего роста мастерства.

Начальник управления, Герой Социалистического Труда Г. М. Левин рассказал о делах коллектива, участии труженников управления в социалистическом соревновании по ускоренному достижению добычи тюменского миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа.

Главный инженер М. Ф. Зариков поздравил молодых специалистов с историей предприятия, его славными традициями, передовыми людьми — гордостью коллектива.

О том, как живет молодежь, как она профессионально укрепляет свои позиции и как в этом помогает ей совет молодых специалистов управления, рассказал председатель совета С. В. Колупин.

Интересен был обмен мнениями на этой памят-

ной встрече. В И. Варфоломеев, Г. А. Шиленко, А. П. Бибиков и другие новички производства по-настоящему впечатлены на первых рабочих днях, высказали свои просьбы, наметили нужды и претензии.

А в заключение ветеран труда, отдавший нефтяной промышленности более 30 лет, Л. П. Смирнов, председатель бюро го комитета, привнес мало интересных фактов из своей жизненной биографии, раскрыл некоторые элементы романтической избранной одиозности и на всю жизнь профессии, с особым чувством гордости осветил значимость труда нефтяника и буровиков в укреплении экономики страны. Ветеран вручил памятные адреса и назвал «Молодому спецнефту».

Л. ПОЛЫНСКАЯ,
начальник отдела кадров СУБР-2.

ЩЕДРЫЙ СЕНТЯБРЬ

Двадцать тысяч метров горных пород — такую итог напряженной работы буровиков Ямбургской экспедиции на Ершовского УЭР в прошедшем месяце. Этот показатель на две тысячи метров превышает плановое задание сентября «летающих» нефтяников.

В авангарде социалистического соревнования за досрочное достижение миллиона тонн руды тюменской нефти в сутки уверенно идут буровые бригады, возглавляемые мастерами С. Я. Трегубенко и М. Е. Кузнецовым, В. АГОШКИН.



ГОРЯЧИЙ ЦЕХ

Фоторассказ об участии чугуниного и стального литья второй центральной базы производственно-технического обслуживания.

— Что нужно для получения качественной стали? — перспрашивает мастер участка Борис Кулаков и охотно объясняет: — Сто пятьдесят килограммов металлических отходов собственного производства, килограммов сто бракованных турбинок от турбобуров и сто двадцать — отходов литейного производства, килограммов двадцать чугуна. Затем — добавки: ферромарганец и ферросилиций. Для раскисления идет чистый алюминий. Вадеем высокочастотному преобразователю напряжения режим, и печь начинает дышать жаром. Два-три часа — и валковый металл в форме.

Просто, не правда ли? А главное, необычно. «Сургут» и «нефть» — слова-братья, и мы к этому давно привыкли. А вот увидеть на одном из предприятий нашего города струю, тоже жидкую, но расплавленного металла — это что-то новое, по крайней мере, для постороннего. Конечно, с объемами добываемой у нас нефти объемы продукции литейного участка, руководимого В. А. Потаповым, не идут ни в какое сравнение (план двум сменам — 16 тонн), но, согласитесь, важен и интерес сам факт — в Сургуте по своему профилю работают три плавильщика. Самый опытный из них — П. Летушев. Раньше работал на Волжском автомобильном; В. Ермаков — местный плавильщик-ветеран (участку ныне исполнилось три года); Н. Устюгов приехал из Челябинской области. А та, как известно, сильна металлургией. На участке две выдукничных стальных печей объемом по 400 килограммов. Одна в работе, другая — на профилактике. Таковы правила. Основной способ по-

лучения заготовок — формовочный. Но в здании Потапова еще один участок — точно выплавляемых моделей методом выжигания. Рабочий процесс здесь таков: берется полая форма какой-нибудь детали, в специальное для этого отверстие особым устройством вдувается полистирол, котом наполненная форма перекочевывает в автолав, где гранулы под воздействием давления и пара сливаются в одну массу. После остывания модель готова. Литье с ее применением позволяет достичь большей чистоты поверхности, светлости до минимума обработку выплавленной детали.

А обеспечивают производство моделей Валентина Богданова и Нина Ивановна Семенова (вообще-то здесь семь человек, но мы застали только их). У Богдановой четвертый разряд. По отзывам, очень старательная и добросовестная, в чем в какой-то степени убедились и мы, поблагодарив ее еще до знакомства. В Сургуте Валентина однадцать лет, и все в системе Нефтегазпрома. У Семеновой стаж модельщицы меньше, но это совершенно не мешает ей трудиться производительно и качественно.

Правда, не всегда это удается коллективу в целом. И главная причина — отключение электроэнергии, поступающей сюда, как и на другие предприятия промпзоны, непосредственно с ГРЭС. И отключают без предупреждения, хотя это обязательно. Ведь токарный станок, к примеру, можно остановить в любой момент. А что делать с остальным в печи металлом? Выход, конечно, найден, но дедовский этот метод: ломаями и кулаками выбивают литейщики чушку в нес-



колько сот килограммов. А это — многие часы простоя, и, как следствие, не всегда выплавляются заданные на месяц 16 тонн чугуна и стали. Вот почему и ругают за введение трехсменки начальник участка: первая смена готовит и обкатывает оборудование, вторая и третья занимаются плавкой. К слову, в это время отключение энергии случается вычлительно реже. Да и вообще производство литья должно быть непрерывным. А эту возможность и предоставит нововведение.

Нелегкий коллектив участка — всего 17 человек. Но планы у него большие. К новому году литейщики должны присту-

пить к монтажу оборудования (в пристроенном цехе этого уже ждут две ИСТ объемом по 160 килограммов). Здесь Н. Абов, Л. Аршинова и В. Юдин покрасили оконные рамы, обшили ворота, ведут остекление. К весне намечено начать пусковые работы.

Среднемесячный показатель работы участка в третьем квартале нынешнего года — 15 тонн. В будущем же он будет значительно выше. К этому и идет коллектив литейного.

Н. КОЗЛОВ.

На снимках: П. Летушев; за пультом управления режимом плавки Б. Кулаков; В. Богданова; идет плавка. Фото В. Борзцова.



КОВАРСТВО КОМФОРТА

НА СЕМЕЙНЫЙ СОВЕТ

Стремление красиво и модно одеваться, со вкусом обставить квартиру, иметь машину и дачу оправдано в том случае, если оно не стало жизненным стимулом, лавиной потребительства, которая, сорвавшись вниз, сметает и разрушает все на своем пути, калечит человеческие души. Нередко истоки этой лавины начинаются в детстве.

Появились отделанные квартиры, подброшенная мебель, стереомагнитофоны, электронитарты и цветные телевизоры, но не стало хватать элементарного человеческого внимания и общения. Подростки бегут из уютных квартир в грязные подъезды и шумные улицы, где порой падают под диктат и тиранию умудренных негодяев.

Некоторые родители пытаются «откупиться» от своих детей вещами. Мама одного из мальчиков сетует, что потребности сына растут несоизмеримо ее зарплате — ему нужны то джинсы, то магнитофон. Оказывается, в младшем школьном возрасте хорошая оценка всегда испорчилась шоколадкой, рублем в копилку, а сейчас это стало нормой поведения, от которой страдают сами родители. Подросток жаждет внимания, хочет настоящего друга, общения с которым — счастье, а вместо этого получает подарки.

Современный подросток живет в сложном мире. С одной стороны, мир книг и высоких принципов, походы по следам боев Великой Отечественной войны, взаимопомощь в школе, высокая романтика. С другой, как пойти на вечер, в кино, на улицу без фирменных джинсов? В чем-то есть здесь правда, и куда от этой правды не уйти. За последние годы изменился внешний облик нашей жизни, резко возросло жизненный уровень, появилось и появляется много новых красивых вещей. Меняется быт, становятся все более удобным и комфортабельным.

Есть родители, которые стремятся освободить детей от работы, мол, еще успеют, жизнь впереди долгая. И не замечают они, что навесит своему ребенку непоправимый вред. Десятиклассники этой осенью ездил на разборку овощей. Стояла прохладная погода, но не морозная. 16—17-летние юности и девушки не могли проработать и часа, им было холодно и тяжело, непривычно. Беспомощность, беззащитность, неподготовленность к труду, неумение преодолеть трудности — все это ведет к инфантильности мысли.

«Представьте, моя мама не понимает, что это вещи, без которых не обойтись, потому что без них мальчики не обращают внимания», — сказала мне как-то десятиклассница. — Не понимаете? Она как-то смотрит на нас с определенного уровня».

Я слушаю ответы некоторых 16-летних девушек к романах Тургенева, Толстого. Эти ответы поражают детской наивностью, узостью кругозора, детским представлением о сложных жизненных явлениях. Посещая квартиры учащихся, часто вижу прекрасные домашние библиотеки, а юности испытывают крайнее изумление, чтобы точно и образно выразить свою мысль. Ведь то, что стоит в полноразмерных книжных шкафах, для многих стало не духовным наследием, а частью комфорта — сегодня модно иметь книги. Вот они и пытаются непрочитанные, но авторадуют глав хозяев.

«Уровень» — это джинсы, куртка, зонтик японский, босоножки импортные. И мне подумалось: а может быть, в джинсах и на платформе всяй девочки спокойнее, она не просто поднимает ее на два лишних сантиметра над землей, она сообщает ей ощущение безопасности, в них она, как все.

Помню такой случай. Как-то в третьем классе на уроке русского языка учительница дала детям работу — мне, это точен вставить в предложение связуемое, выраженное глаголом: мама ... книгу. Вместо необходимого глагола «купила» часть учащихся написали «достала». Приобретательство в некоторых семьях становится чем-то естественным, нормальным, не замечается его уродство.

Подростки гораздо больше, чем мы, живут в открытом мире, замечают контрасты, чувствуют тонку за вещами, за модой. Мы, взрослые, часто раздражены думаем, что юным подросткам детям очень много всего нужно. Джинсы, потерявшие вельветовые брюки, куртка — много ли это? Вить модно одетым, выглядеть современным — все это закономерные, справедливые потребности, но только с существенной оговоркой. Если «вещный» мир не становится единственной реальностью, где подросток стремится выразить себя.

Подлинно современный человек — человек с активной мнаненной личностью, у которого след за не расходится с делом, думающий не только о себе, но и о других, умеющий быть личностью, а не казаться ею, кто не ищет легких дорог в жизни, обладающий высокой идейной убежденностью.

Н. ВОКНА, учительница средней школы № 2.