

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 147 (5595)

Среда, 29 июля 1981 года

Цена 2 коп

Пятничке — ТРУД УДАРНЫЙ

ЗА МИЛЛИОН ТОНН НЕФТИ И МИЛЛИАРД КУБОМЕТРОВ ГАЗА В СУТКИ

РЕЗУЛЬТАТЫ НА ЛИЦО

Гадостная весть об отмене на днях все подразделения треста Сургутнефтегазстрой: решимся администрации, парткома и профсоюзного комитета объединении нефтяников коллективу строителей дорог и насыпных площадок под буровые за успешную и плодотворную работу по которому квартале присудили переходящее Красное знамя и денежная премия.

Это событие коротко прокомментировал секретарь парткома треста М. М. АКБАШЕВ:

— Каждый наш труженик активно включился в соревнование за ежесуточную добычу тюменцами миллионна тонн нефти и миллиарда кубометров газа. Разработаны мероприятия на длитель-

ный срок. Они связаны с совершенствованием многих звеньев управления, планирования и стимулирования. Но уже сегодня соревнование приносит ощутимые результаты. Лучшим по праву является коллектив первого специализированного строительного управления, где начальником Н. Н. Монахов, а секретарем парторганизации А. П. Алексеев. И, конечно же, хорошо трудятся водители «Татр» из второго и машинисты землеройной техники из первого управлений механизированных работ. В этих коллективах соревнования за наивысшие результаты в строительстве дорог и мостовых основательно развивается комплексно — на всех этапах производства, в каждом звене.

КОРМА — ОСНОВА ЖИВОТНОВОДСТВА

Не слишком ли затянулся сон?

Отношение руководителей подразделений Сургутского отделения железной дороги к сенозаготовительной кампании не назовешь иначе, как состоянием безразличия. Пребывают они в ней с 23 июня — дня издания приказа № 65 за подписью начальника отделения дороги А. А. Боква. И хотя в приказе четко определены задачи каждому руководителю, никто этот приказ всерьез не затронул.

Отвественным по заготовке 500 тонн сена в помощь совхозу «Тундринский» был назначен А. В. Рап, заместитель начальника отделения. Сначала он болел, и тщательно продумать организацию покоса должен был другой заместитель — А. Б. Басов.

Формально вроде бы что-то делалось. 13 июля на уголья отправили 30 человек на разных коллективов дороги. Бригадиром определен член КПСС С. П. Кравца, имеющего большой опыт сенозаготовок.

Но приказ остался ничем не значащей бумагой для Л. И. Крайника (кагонное депо), В. Т. Блинова (локомотивное депо), В. В. Васильева (дистанция пути), В. М. Головенкина (отдел материально-технического снабжения) да и для других руководителей.

Мало того, что людей выделили с большим опозданием. Их не собрали вместе, не вывели, смогут ли они заниматься покосом, не погнавши перед ними залочу. Бригады их не назовешь, большинство — люди случайные. А такие, как Хохлов, Абакумов, Горенко, оказались и вовсе пьяницами, лебятирами. Больших трудов стоило бригадир их урезонить и, в конце концов, от них избавиться.

Много неприятностей произошло из-за несвоевременного выделения катера. Уголья были отведены в 30 километрах от Тундринского, и, приехав в совхоз «Ракетой», заготовители не смогли

на них добраться. Стоянка не была оборудована, да и сейчас бытовые условия оставляют желать лучшего. Люди не обеспечены спецодеждой, спят на кое-как сколоченных нарах, без одеял. Нет передвижной электростанции, которую давным-давно должен был отправить А. А. Аликин, начальник дистанции энергоснабжения. Вместо обещанной газовой плиты с баллонами косяки, как смогли, сами сложили печку. А живут в налатках.

Лишь после вмешательства исполкома райсовета руководство совхоза выделило бригаде одну сенокосилку. Было это 23 июля.

Вообще в плохой организации работ есть немало доля вины руководителей совхоза. Техника своевременно не была выделена, с организацией питания и быта возникало много неудобств.

Партийный комитет отделения железной дороги, обеспокоенный неудовлетворительным по-

ложением дел, провел сейчас экстренное совещание с приглашением нерадивых руководителей. Положение и вправду не радостное. Помни целый месяц держать людей на угольях и не заготовить ни клочка сена! Ссылаются на погоду, неустойчивость быта, частые поломки единственного трактора. А отведенные снабженцы имеют достаточно средств, чтобы посылать. Только кто нитко вовремя не подумал об этом. Как и вообще о том, что полнейшее безразличие к заготовкам кормов стало хронической еженощной болезнью руководителей подразделений и служб отделения дороги.

Душается, что узловой партком сможет реально оценить сложившуюся ситуацию, сделать верные партийные выводы об отношении коммунистов к порученному важному участку работы, принять оперативные меры.

Н. МАЙБОРОДА.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ

Одним из лучших подразделений по второму управлению технологического транспорта является пятая колонна, возглавляемая молодым специалистом Рустамом Ганиевым. Заним по итогам первого квартала призовое место среди транспортных колонн объединения Сургутнефтегазстрой. Коллектив прочно удерживает его, а также переходящее Красное знамя и во второй четверти года.

Ни днем, ни ночью не ослабевает пассажирский поток на трассах, проложенных через болотные хляби и непроходимые чащобы тайги на

дальние месторождения. Автобусы колонны можно встретить везде, где идет напряженная борьба за нефть. Включаясь в социалистическое соревнование за право называться лучшей колонной, водители выполняют план транспортного обслуживания в машинных часах на 127,2 процента. Коэффициент использования парка составил 0,82 процента. Это один из лучших показателей в городе. За семь месяцев сэкономлено свыше четырех тысяч литров топлива.

А. СТОДОЛЬСКИЙ.

ВЕНЕЦ УСПЕХА

Чуть утро раскрывает свои ласковые теплые объятия, сплывает с отдохнувшего тела негу, наснаро приготовления нежной заправки, привычно собирается Любовь Сергеевна Фролова на ферму.

Несильно пот подрада она занимала призовые места в соревновании деляры совхоза «Сургутский».

Конечно, в каждом деле встречается трудности. Но об этом Любовь Сергеевна говорить не любит. А вот поглядеть, как она работает, — одно удовольствие.

Иные маяются — пре-

мени не хватает, мол, работа, семья. Но и у Фроловой то же самое. Забот, конечно, по дому немало: детей в школу собрать, приготовить... Успевает, а на ферму одна из первых приходит и не уйдет, пока не убедится, что в группе полный порядок.

Потому-то и уважают ее в коллективе. По итогам второго квартала Любовь Сергеевна занесена на городскую Доску почета.

А недавно удостоена ордена Трудовой Славы III степени.

В. БОРЗЕЦОВ.

На снимке: Л. С. Фролова.

Фото автора.

ИХ НАГРАДИЛА РОДИНА



НА НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ

Много важных объектов нефтегазовой индустрии предстоит сдать коллективу треста Сургутнефтегазстрой в третьем и четвертом кварталах нынешнего года. Ввод новых производственных мощностей в эксплуатацию заметно увеличит добычу сырья промышленниками нашего города, ускорит его транспортировку в промышленные центры страны.

Выполнен план подготовки по генподряду на 25,607 тысяч рублей, или

на 103 процента, трест в то же время не смог выйти на плановый показатель собственных силами. Такая же картина наблюдается в пятом управлении.

Тем не менее, хорошо потрудились за этот период труженики шестого, седьмого управлений и Геленджикского ходрасчетного участка. Они имеют большой задел. Работая под девизом «Ни одного отстающего рядом», коллективы этих подразделений

стремятся достойно встретить свой профессиональный праздник — День строителя.

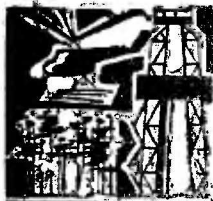
На днях на предприятии прошло расширенное совещание руководителей и специалистов управлений под председательством управляющего трестом Э. А. Острова. На нем были вскрыты недостатки в работе восьмого, двенадцатого, восемнадцатого первого и восьмидесятого второго управлений, указано на имеющиеся факты формального подхода в организации соревнования, на-

мечен ряд мероприятий, которые позволят улучшить деятельность многих производственных звеньев треста, снизить число объектов с незавершенным строительством.

Главными в планировании и оценке деятельности предприятия стали ввод объектов и сдача товарной строительной продукции. Общий объем строительно-монтажных работ отступил из разряда основных в расчетные показатели.

А. АЛЕНОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Вносим
коррективыЗА МИЛЛИОН ТОНН НЕФТИ И МИЛЛИАРД КУБОМЕТРОВ
ГАЗА В СУТКИ

Все ярче накал социалистического соревнования среди предприятий, некое по добыче нефти и газа, производственных бригад объединения Сургутнефтегаза. Большую роль в действенности, гласности и наглядности соревнования, практических моральных и материальных стимулов играет объединительный профсоюзный комитет. О том, какая работа проделана им по досрочному приближению суточной добычи по области миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа, рассказывает заместитель председателя профкома объединения Петр Михайлович СВИРИДОВ и заместитель начальника отдела научной организации труда и управления производством Нина Михайловна МАЗУРОВА.

П. М. СВИРИДОВ. Коллективы предприятий и организаций объединения содержатся по чинам ордена Ленина НГДУ Нижневартовскнефть по усердию достижения суточной добычи нефти по Главмонтажнефтегазу в объеме одного миллиона тонн. С инициативой приблизить эту дату к 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выступила наш прославленный коллектив НГДУ Федоровскнефть. Ее одобрили и поддержали все наши коллективы. И с первых же дней развернулась борьба за наивысшие производственные результаты.

В целях еще большей активизации социалистического соревнования администрации и президиум профсоюзного комитета объединения издали в конце мая специальный приказ-постановление, в котором утверждали условия соревнования за быстрейшее достижение намеченного рубежа.

Н. М. МАЗУРОВА. Добыча миллиона тонн нефти в сутки по области ожидается в июле 1984 года. Для нашего объединения рубеж суточной добычи определен в 206,7 тысячи тонн.

Социалистические обязательства принимаются исключительно по 1984 году. По конкретные рубежи намечены на каждое полугодие. В них четко обозначены цифры добычи, общей проходки, сдачи и ввода скважин, строительства кузовных оснований и дорог, количество текущих и капитальных ремонтов. Здесь же — ввод жилья и объектов соцкультбыта.

Сейчас подведены итоги работы за полугодие среди производственных предприятий, бригад, некое добычи нефти и газа. По объединению добыто 25.567,3 тысячи тонн нефти. Это ниже плана на 137,7 тысячи тонн. И, в основном, отставание дало новое НГДУ—Помянефть. Суточная же добыча составляет 150 тысяч тонн, почти уложились в намеченный рубеж. А вот проходка на 37,8 тысячи метров выше намеченного. Из бурения сдаю 497 скважин.

П. М. СВИРИДОВ. У нас приказом утверждена специальная рабочая комиссия по анализу, рассмотрению и подведению итогов соревнования. В нее входят ведущие специалисты объединения и предприятий. При рассмотрении итогов комиссия и президиум профкома учитывают не только производственные показатели, но и в целом активность коллективов.

По условиям соревнования, в каждом полугодии предусмотрено пять призовых мест для предприятий, два — цехам по добыче нефти и газа, пять — производственным бригадам.

Согласно условиям, победителями признаются коллективы, обеспечившие наибольшее перевыполнение контрольных цифр, а также показатели и условия социалистического соревнования.

Моральные поощрения предусматривают зачисление в Книгу почета объединения, награждение почетными грамотами администрации, парткома и профкома. В день достижения запланированного рубежа коллективам-победителям будут вручаться почетные дипломы, а всем участникам значительной трудовой вахты — памятные знаки.

По моральным поощрениям обязательно сочетаются с материальными. Это денежные премии различного размера, в зависимости от занятого призового места, выделение летковых автомобилей в продажу для личного пользования, дефицитных товаров, путевок в пансионаты и санатории.

Н. П. МАЗУРОВА. В определенный срок к нам, в отдел научной организации труда и управления производством, коллективы представляют материалы на основе итогов работы своих структурных подразделений. Мы их анализируем, а затем совместно с рабочей комиссией они рассматриваются на президиуме профкома объединения.

За первое полугодие победителями стали первое Сургутское управление буровых работ, коллектив третьего цеха добычи нефти и газа НГДУ Федоровскнефть (начальник цеха В. И. Ташлыков), бригада мастера Ю. Н. Петрова из НГДУ Сургутнефть.

Вторые места заняли НГДУ Федоровскнефть, центральная база по ремонту и ремонту бурового оборудования, пятый цех НГДУ Сургутнефть (начальник А. И. Верия), буровая бригада из СУБР-2 мастера Б. И. Вологодоча и бригада мастера В. Д. Гаврилина из НГДУ Федоровскнефть.

Третьи места у коллективов СУБР-3, УТТ-6, вышкомонтажников бригады Я. И. Тагера из ВМУ-3, бригады буровых мастеров Ю. И. Абакумова, М. В. Бондаренко из Ершовского УБР.

П. М. СВИРИДОВ. Для наглядности, гласности результатов соревнования профком использует различные формы и методы. Помимо приказов-постановлений, информационных бюллетеней, стендов и досок показателей, выпуска «молний», выступлений газеты «Нефть Приобья», мы стараемся проводить мероприятия, на которых присутствует большинство рабочих подразделений.

Так, ежеквартально проводим слеты мастеров буровых бригад и бригад по добыче нефти и газа. Недавно провели слет-конференцию по итогам соревнования за достижение максимальной выработки среди производственных бригад объединения и буровых бригад подрядных управлений. Расширил масштаб представительства. Здесь же победителям вручены подарки. 33 человека получили электронные часы с именной гравировкой. Кроме того, выделили для продажи в личное пользование 49 автомобилей «Жигули» и «Нива».

Провели конференцию по выполнению коллективного договора за полугодие. Тут присутствовали делегаты всех предприятий.

Председатели Местных комитетов, руководители, секретари партийных организаций проанализируют действительности системы соревнования, учтут еще возмещение в нее транспортных, строительных организаций, предприятий технического снабжения, внесут коррективы и продумают более широкие формы гласности. Ведь система — не догма, корректировки и исправления вносим всегда.

Так что социалистическое соревнование мы будем постоянно совершенствовать, чтобы оно наиболее полно охватило большинство основной массы работающих в результатах труда, побуждало у них стремление работать производительнее, активнее участвовать в управлении производством.

Записала Н. ЗАБОЛОНОВА.



● ПЛАНЕТА МОЯ ССО

ПОСЕЛОК ХОРОШЕЕТ



Быстро растет Сургут, растут и поселки, некогда — в его административном подчинении. В последнее время особенно большое внимание на жилищное строительство, благоустройство дворовых территорий, прокладку автотранспортных магистралей в Солнечном, где сделан этот фоторепортаж.

Сегодня на объектах поселка трудятся два студенческих отряда — «Магистраль» (Юменский инженерно-строительный институт) и «Зодиак» (архитектурный факультет Лавовского сельскохозяйственного института).

В первом из них — дежата, будущие дорожные строители. Здесь они в роли отделочниц, работают на восемнадцатом и девятнадцатом домах, по-прежнему. 46 тысяч рублей — столько капитальных работ освоит в нынешнем летнем семестре отрядовцы.



Значительно больше объем работ — 300 тысяч рублей — запланирован для жилья, в другие которых тридцать три человека. Их программа — благоустройство, укладка плит дорожной плиты, ростерки, фундаменты.

Е. СТЕПНОВ. На снимках: новые дома появляются в Солнечном; комсомолки Татьяна Гусева и Татьяна Осипенкова — студентки третьего курса, члены землячки, трудятся будущие архитекторы. Фото автора.

Право вести за собой

Большим уважением в специализированном управлении отделочных работ Сургутского домостроительного комбината пользуются бригады комсомольско-молодежных коллективов С. И. Баркинских, З. П. Луценко и А. Н. Тестешевой. Все они — наставники молодежи, отдавшие этому нелегкому, кропотливому делу целое десятилетие.

Начиная работу с первых дней образования комбината, опытные производственницы сплотили

вокруг себя крепкие трудовые коллективы, способные решать любые, даже самые сложные задачи. Благодаря чуткому, внимательному, грамотному наставничеству наставников мастеров своего дела в управлении подготовлен не один десяток специалистов. И в том, что подготавливают. Всесоюзных ударных комсомольско-молодежных отрядов, прибывающих на стройки Сургута, доверяют бригадиром Баркинских,

НАСТАВНИК — ДОЛЖНОСТЬ ОСОВАЯ

Луценко и Тестешевой, нет ничего удивительного. Право на это завоевано многолетней практикой.

По итогам прошедшего полугодия бригады наставников молодежи вновь названы в числе лучших. Это — красноречивый показатель их неустанной и действенной работы по воспитанию надежной смены.

Т. КАРПАЧЕВА, секретарь комитета ВЛКСМ СУОРА.

К 150-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ И. Н. УЛЬЯНОВА

ВЫДАЮЩИЙСЯ РУССКИЙ ПЕДАГОГ

Советский народ глубоко чтит имя Ильи Николаевича Ульянова, выдающегося русского педагога и просветителя, отца и воспитателя великого Ленина.

Под влиянием идеологов революционно-демократического движения 60-х годов XIX века И. Г. Чернышевского, И. А. Добролюбова И. Н. Ульянов сложился как педагог-шестидесятник. Он выступал с пропагандой их идей просвещения народа и воспитания человека — гражданина. И в этом видел путь к освобождению трудящихся масс от нищеты и бедности.

В глухой Симбирской губернии развернулась

его плодотворная деятельность сначала в качестве инспектора, а затем директора народных училищ. В любое время года, в стужу и распутицу он объезжал деревни и села, посещал школы, присутствовал на занятиях.

Особое внимание И. Н. Ульянов уделял распространению образования среди нерусских национальностей — мордвы, чуваш и татар, населявших губернию. И. Н. Ульянов воспитал много передовых народных учителей, которых называли ульяновцами.

Своими работами помог просам народного образования и просветительной



деятельностью И. Н. Ульянов принес неоценимую пользу народу.

На снимке: И. Н. Ульянов (репродукция).

(ТАСС).

ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ

Итоги работы объединения Обьефнегазгеология в первом полугодии

Неутешительные результаты первого полугодия у буровиков объединения Обьефнегазгеология: на двенадцати бригад с планом справились только пять. В целом по объединению выполнение составило 82,8 процента.

Теперь посмотрим, как сработала каждая из трех нефтезаведочных экспедиций в отделе.

Восточно-Сургутская НРЭ. План полугодия выполнен на 108,4 процента. Как и прежде, самые высокие показатели у бригады Н. С. Аксарина. 15.012 метров — это наибольшая проходка за полугодие во всем объединении.

140 метров не дотянула до выполнения плана бригада Р. Нишанбаева. У этого коллектива есть все данные, чтобы во втором полугодии успешно справиться с государственным заданием.

Сургутская НРЭ. План выполнен на 85,9 процента. В экспедиции пять буровых бригад. Четыре из них закончили полугодие с перевыполнением. Коллектив, руководимый В. М. Хвостовым, набрал 12.115 метров, при плане 8.200, это лучший результат по экспедиции. Высокие показатели и у бригады, которую возглавляет ветеран нефтезаведки В. С. Соловьев. 124,5 процента — такой итог полугодия в этом коллективе.

Все более стабильно работают буровики М. С. Хабирова. Они настойчиво выдвигаются вперед и, надо отдать должное, за короткий срок сумели

ли из отстающих выйти в число передовых. План проходки за полугодие выполнен на 121,5 процента.

Хорошо зарекомендовали себя в последнее время и проходчики А. И. Смирнова. На 750 метров превысили они свое полугодие задание, что составило 109 процентов к плану.

Большая задержка с исполнением перед государством осталась у Ноябрьской НРЭ. План выполнен на 56 процентов. Если судить по итогам полугодия, то нет оснований на этот коллектив возлагать большие надежды.

Но в июне все три экспедиции объединения план выполнили! В том числе и Ноябрьская. Значит, есть и в этом коллективе тот крепкий фундамент, на котором можно воздвигнуть устойчивое здание.

Анализируя деятельность нефтезаведочных экспедиций, хотелось бы отметить такую деталь. В тех бригадах, что закончили полугодие с высокими показателями, практикуется параллельная работа на двух станках одновременно.

Бригада Владимира Михайловича Хвостова в первой декаде июля закончила каротаж на 13-й Вачишской и в то же время бурила 42-ю Котальскую скважину. Почти всегда работает на двух станках и бригада Николая Семёновича Аксарина. В июле таким же способом бурили и хабировцы.

Но если выигрывать при таком методе труда очевидно, то почему бы все бригады объединения не

перевести на двухстаночное разбуривание? Ответ прост: не каждая из них сможет работать этим способом. Дело в том, что бригада должна быть разделена на две части, все буровики должны иметь высокую квалификацию. В таких коллективах нужны крепкая дисциплина, высокая взаимозаменяемость, стабильность.

А в объединении Обьефнегазгеология две экспедиции — Восточно-Сургутская и Ноябрьская — формировались недавно, еще не закончили период организационных отладок. Некоторые бригады, работающие вахтовым-экспедиционным методом, не отвечают требованиям сегодняшнего дня.

Поэтому руководству объединения держит курс на создание своих, местных буровых коллективов. И если все же останется необходимость использовать «летающие» бригады, то формировать они будут в ближайших сибирских городах — очень уж дорого обходится перевозка из западных и центральных районов страны.

Много сложных, трудноразрешимых проблем стоит перед объединением на пути к устойчивой, стабильной работе. Это и отсутствие жилья, и отдаленность месторождений, и недостаток опытных, знающих свое дело буровиков. Но юный успех говорит о том, что дела в объединении налаживаются. Есть основание надеяться, что и в июле план будет выполнен.

В. КУЗНЕЦОВА.

ПРОХОДКА БУРОВЫХ БРИГАД

Буровой мастер	Проходка в июне (проц.)	Проходка с начала года		
		план (м)	факт. (м)	выполн. (проц.)
Восточно-Сургутская НРЭ				
Н. С. Аксарин	209,6	9050	15.012	165,8
Р. Нишанбаев	111,5	7450	7309	98,1
В. М. Натасонов	93,1	6500	5870	90,3
Всего	130,7	28.000	28.191	108,4
Сургутская НРЭ				
В. М. Хвостов	163,9	8200	12.115	147,7
В. С. Соловьев	202,2	9200	11.455	124,5
М. С. Хабиров	140,2	7600	9241	121,5
А. И. Смирнов	149,7	8300	8050	109,0
В. Ф. Скорняков	135,6	8000	5195	64,9
Всего	100,6	58.000	49.806	85,9
Ноябрьская НРЭ				
Н. Н. Сигачев	172,8	7100	6263	88,2
Я. П. Гудим	185,0	7000	6046	86,3
Д. П. Иванисов	72,8	7600	2817	37,0
В. Ф. Маас	—	—	2206	—
Всего	100,1	32.000	18.030	56,3
Всего по объединению	106,4	116.000	96.027	82,8

АЗЕРБАЙДЖАН-СКАЯ ССР. В НИИ кардиологии Баку создан портативный прибор, подающий звуковые сигналы о работе сердца в телефонную трубку. Стоит пациенту набрать по телефону номер одной из нужных лабораторий центра, предварительно у себя на теле, как прибор начитает посылать



— трубку звуковые сигналы, которые примут в центре и, обработав, дадут совет врача-специалиста.

(ТАСС).

МЕЖШКОЛЬНЫЙ учебно-производственный комбинат открыт в нашем городе шесть лет назад. За эти годы в нем прощались первоначальную подготовку к труду до определенной специальности почти две с половиной тысячи ребят. Лучшим из них были присвоены квалификационные разряды, выданы удостоверения.

Наиболее охотно мальчики занимаются в группах шоферов, трактористов, слесарей КИИИА, девочек — в группах секретарей — машинисток, пионервожатых, воспитателей, телеграфистов.

Открытие такого профориентационного центра значительно облегчило работу школ на трудовое обучение. Один раз в неделю учащиеся 9—10 классов занимаются здесь. И, возможно, для некоторых из них профессия, которой они обучались, станет основной в дальнейшей взрослой жизни.

Если в год открытия в комбинате обучались 306 учащихся из четырех городских школ, то теперь их было уже 1340 на 13 (трех районных) школ. Каждый год администрация МУПК проводит анализ работы. И основной показатель в отчетах — сколько ребят пошло после школы работать или учиться по своему профилю. По 1980—1981 году еще рано судить, но вот данные прошлого учебного года. Из 626 учащихся получили квалификационные удостоверения 260, пошли работать по профессии — 91; учиться по избранному профилю — 35.

Эти показатели могли быть выше, если бы комбинат располагал материальной базой, соответствующей требованиям сегодняшнего дня. По многим специальностям ребята в достаточном объеме получают лишь теоретические знания, и этот пробел лишь в какой-то мере компенсирует летняя производственная практика.

Из этого количества учащихся (91), прошедших после окончания школ на производство, нет ни одного, кто учился в группах поваров, швей. Эта профессия девочкам кажется неприемлемой, непристойной. И в этом, возможно, сыграла роль то обстоятельство, что в учебном комбинате привить вкус к этой профессии непросто.

За кабинетом поваров сначала был закреплен горбылкооп. Как показала практика, это торговое предприятие не в состоянии было выполнять роль базового. Клас передали шестому орс. С комплексной оборудованной по УРС нефтяники. Дело осталось за малым — сделать сплавную разводку и подключить его к сети. Но МУ-6 вот уже который год отделяется только обещаниями.

Веще худшим положением оказался швей. Не хватает машинок, а главное, ребята могли бы выполнять несложные заказы. Но обеспечить или горбылкоопу не в состоянии.

И летняя практика ничего не дает учащимся, она превращается в трудовую повинность. Повара не используют на основных работах, швей —

ПОСЛЕ ВЫПУСКА

КЛАССЫ МЕЖШКОЛЬНОГО УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМБИНАТА СДЕЛАТЬ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ БАЗОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

на несложных и однообразных операциях, как-то: подшить низ изделия, обметать петли... Доверить самостоятельное шитье ученике мастер не могла, так как работает она по индивидуальным заказам.

По существу, только теорией занимаются в течение учебного года и ребята в группах шоферов, трактористов. Количество часов, отведенных на практику по вождению, ограничено. Но желающих получить именно эти специальности много: во время летней практики они получают полное представление об этой профессии. Каждый проходит под наблюдением наставников весь цикл ремонта — восстановление и управление машиной. В этом году трест Сургутнефтепромстрой и УТТ-4 обещают помочь с оборудованием этих классов.

Особенно хорошо, по отзывам ребят, прошла практика трактористов в УТТ-4. Такие же отзывы о практике у обучающихся в группах воспитателей, пионервожатых, телеграфистов, продавцов. Может быть, продавец, кто торгует сетью остро испытывает нехватку кадров, особенно в летний период, ученики встретили хорошо, отнеслись к ним с доверием, как к равным. И они чувствовали свою нужность.

Секретари-машинистки проходили практику на 36 предприятий. Познакомившись с ведением деловой документации, их наставники обратили внимание не только на техническую сторону, но и учили своих подопечных работе с людьми.

Надо отметить, что многие предприятия города более внимательно стали относиться к деятельности учебно-производственного комбината, понимая, что готовят он свои, местные кадры. Об этом свидетельствуют отзывы с предприятий. Например, администрация бывшей КАВТ сообщает: «Учащимся А. Айвазину, В. Велюлиному, М. Влохину, В. Кузнецову, П. Макину была объявлена благодарность. Ребята успешно прошли производственную практику и показали себя с хорошей стороны. К заданиям относились очень добросовестно, порученную работу выполняли качественно и в срок».

Подобные отзывы пришли из ЦБПО-1, Сургутской ГРЭС, управления треста Электроуралмонтаж, ресторана «Сургут» и других. Конечно же, такие письма педагогическому коллективу комбината получать приятно. В них своеобразная оценка и их труда, значит, сумели они воспитать в будущем рабочем ответственное отношение к делу. Но еще приятнее, когда в анкету ребят читается такое: «Учебно-производственную практику я обраба-

тывал в СУ-63. Мой наставник В. В. Мордвинов. У меня не все ладилось, но он усердно объяснял мне то, в чем было затруднение. Мы чинили стартеры, меняли электропроводку у экскаваторов, монтировали подстанцию, занимались ремонтом электрооборудования. Под конец практики, решил проверить, как я теперь могу работать, мой наставник предложил соревнование, кто быстрее укомплектует стартер. Я проиграл, но это был достойный проигрыш, так как и отстал от В. В. Мордвинова всего на четыре секунды. Ничего, — успокоил он меня, — в следующий раз ты меня обогнешь». Б. Голубчик, группа электриков».

Летнюю практику нынешним летом проходили 707 человек. Из них выработано 55.164 человеко-часа, иначе говоря, 317 человек ребята заменили на рабочих местах. За работано 22.665 рублей.

Директор межшкольного учебно-производственного комбината В. П. Тюнин говорит: «Если все предприятия выполнят договорные условия и эта сумма поступит на наш счет, то в новом учебном году мы будем иметь возможность кормить ребят в своей столовой бесплатно, а во время каникул организовать экскурсионные поездки для поощрения лучших».

Нужную и важную работу проводит учебно-производственный комбинат. С каждым годом становится очевиднее его влияние на подготовку учащихся к трудовой деятельности. И пусть пока еще не много выращенных рабочих кадров, но они есть. Еще значительные могли быть результаты, говорит В. П. Тюнин, если бы базовые предприятия считали классы комбината своими структурными подразделениями.

А. СТЕПАНОВА.

Открывается музей

С нового учебного года активисты профтехучилища № 17 решили открыть музей, в котором будут собраны интересные документы, отображающие историю строительства молодого города, воспоминания выпускников разных лет, своими трудовыми делами прославившихся столичные нефтяники Приобья.

Мы просим выпускников поделиться воспоминаниями, соображениями о том, каковы бы вы хотели видеть училище в будущем, рассказать о своем сегодняшнем дне,

М. ГИЗАТУЛЛИНА, секретарь комитета комсомола ЦТУ-17.

... Чтобы сердце пело

А. М. Горький писал: «Именно в труде и только в труде велик человек, и чем горячее его любовь к труду, тем более величествен сам он, тем продуктивнее, красивее его работа».

О труде, как главном факторе участия в социалистическом строительстве и основе в воспитании молодых рабочих и трудящихся села немало пишут и народных писателей, поэтов, прозаиков, афористов. Вот некоторые из них:

Зернато человека — его труд.

Место в труде — это твое место в жизни.

Кто в работе вперед, у того сияет сердце на груди.

Для общества трудиться — есть чем гордиться. Чему в молодости научишься, с того в старости развоботеешь. Не от золота руки золотые, а от честного труда.

Если у человека нет цели, то жизнь его — продолжение его смерти.

Чем труднее дело, тем выше честь.

Молодежь гордится, если опыты в труде у ветеранов беренны.

Трудовой хлеб дороже нетрехового грешка.

Так любя дело, чтобы сердце пело. Муж лентяй — и жена барыня.

Вставая на ноги, забывай о руках, поднимай — тебя.

Найдешь призвание — придет и признание. Если труд радость, то и жизнь счастье. Человек трудолюбивый — самый счастливый.

В. КАРГАПОВ, журналист.



Е. ЧУПРАКОВ.

ДАРЫ СЕВЕРНОГО ЛЕТА

Поздним воскресным вечером мы пили чай с только что сваренным ароматным вареньем из ягодного цвета и искренне благодарим знакомого, который доставил нам наслаждение. Вернее сказать, он стал инициатором нашей поездки за моршшкой.

Болотистое поле, где по всеобщему предположению ожидался отличный урожай ягоды, открылось взору сразу, как только машина вырвалась из лесного плена.

Предпочтительно оправдалось. На бархате сочной травы янтарными шарами густо золотилась морошка. Первое и единственное впечатление — настоящий природный оазис. Щедрая северный край.

Собирать морошку — удовольствие: зрелые, напоминающие малину плоды легко отделялись от растений, и смести быстро стали полны ими. Пора урожайная началась.

Е. ЧУПРАКОВ.



КАК В РОДНОМ ДОМЕ

Около пятидесяти детей рабочих и служащих села Высокий Мыс посещают ясли-сад «Теремок». Они — полновластные хозяева светлых комнат, красивых игрушек.

Каждый день приносит малышам много интересного, нового. Ребятишки поют, танцуют, занимаются физкультурой, рисуют.

Очень любит детвора воспитательницу Надежду Михайловну Гимаеву. И неспроста: в своей работе Надежда Михайловна стремится к тому, чтобы расширить кругозор ребят, учить их понимать прекрасное.

— Слушаешь, как с ними ведет воспитательскую работу Гимаева, — рассказывает заведующая

Галина Александровна Матвеевич, — и сердце радуется: к каждому ребенку у нее свой подход, для каждого найдется приветливое слово.

А сколько надо иметь душевной теплоты и любви к малышам, чтобы не устать от бесконечных детских вопросов, чтобы терпеливо воспринимать в них любознательность, нестойчивость, аккуратность.

В. БОРЗЕЦОВ.

На снимке: воспитательница Н. М. Гимаева со своими воспитанниками.

Фото автора.



ЗА ЧЕСТЬ ОБЛАСТИ

В Тюмени прошли соревнования по легкой атлетике и зачет сельских спортивных игр. Честь сборной области совета заступил и В. Ремизко, тренер ДСО «Урожай» Сургутского района. Владимир стал чемпионом по прыжкам в длину и призерам в беге на сто метров.

СПОРТ

Сейчас В. Ремизко готовится к первенству ЦС ДСО «Урожай» в Кургане.

С. ПАКЛОВ, наш вест. курр.

РАСПИСАНИЕ

первенства в горда по футболу

28 июля. Стадион энергетиков. ПММ-3 — «Железобетон» — в 17, СУ-489 — «Фанел» — в 19. 29 июля. Стадион «Нефтяники», «Геолог» — НГДУ

Сургутнефть — в 19; стадион энергетиков. УРС — «Автомобилист» — в 19; п. Солнечный. «УТ-1» — «Трубиник» — в 18. 30 июля. Стадион энергетиков. «Железобетон» — «Геофизик» — в 17. «Фанел» — ПММ-3 — в 19; п. Юность. Тюменстройпути — «Геофизик» — в 17; 31 июля. Стадион энергетиков. «Аматор» — ЦЕПО-2 — в 17, НГДУ Лакторнефть — СУ Жинстрой — в 19. 1 августа. Стадион энергетиков. «Автомобилист» — «Водник» — в 12.

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ

СПРАВКИ

КИНО

«ОКТАБЕРЬ» — 30 июля. «Долгая ночь» — в 15, 18, 21. «РУБИН» — 30 июля. «Петровна 38» — в 11, 14, 16, 18, 21. «ЭНЕРГЕТИК» — 30 июля. «Подставная жена» — в 18, 30, 21.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Автобаза № 13 — треста автомобильного транспорта — на постоянную работу водителя 1-2 класса, автопаровщика, слесарей по ремонту автомобилей и гаражного обслуживания, плотников, бульдозеристов, катанщиков-шпунтовщиков, главного бухгалтера, инженера-строителя, стропальщиков. Пролиткой обеспечиваются.

Магазин «Дары природы» — на постоянную работу счетовода-набора, техника, продавец, экспедитор, рабочие. тел. 2-48-80.

Строительное управление № 82 треста Сургутнефтепроект — на постоянную работу мастеров, прорабов, начальников участков, старшего инженера по труду, газопроводчиков. Предоставляется место в общежитии. Обращаться в: ПММ Сургутского района в отделе кадров треста Сургутнефтепроект.

Кинотеатр «Октябрь» — предоставляются билеты (предоставляются), кинолекция на периферии: тел. 2-02-73.

Средняя школа № 10 — на постоянную работу техникума, сторожа. Обращаться: ул. Северная, 72а. Торговая база райрыболов — на постоянную работу товаровед-бракера, продавцов, экспедиторов по сопровождению грузов, грузчиков. Обращаться: ул. Рыбинская, 31. Ост. «Гастроном».

Трест Запсибэнергострой — главных бухгалтеров, заместителей главных бухгалтеров, бухгалтеров управлений, бухгалтеров-ревизоров, юристов, экономистов, начальников сметно-договорного отдела треста, старших инженеров-сметчиков; в ПММ Сургутского ГПЗ — главного механика, старшего прораба, старшего диспетчера, жестянщиков, слесарей вентиляционных, слесарей-сантехников, бензодергистов. Проезд вахт. авт. от «Лиды» ГРЭС до стройбазы.

НГДУ Сургутнефть — на постоянную работу грузчиков, маляров, электросварщиков, операторов по добыче нефти и газа, по подземному ремонту скважин, товарных слесарей-ремонтников, электромонтеров по ремонту в обслуживанию электрооб-

рудование, машинистов массовой станции по замене рабочего агента в пласт, слесарей КПИЛ, машинистов насосных установок, токарей. Обращаться: пр. Кедровый, 4. Ост. «Электрон».

Управление буровых работ № 3 — на постоянную работу бухгалтера расчетного стола, машинистов (моторов) котельных установок 2 разряда, подсобных рабочих 2 разряда. Проезд вахт. авт. от ост. «Дом техники» и «ДК «Строитель».

Автобаза треста Запсибгидрострой — на постоянную работу бухгалтера материального стола, автоэлектрика, электрика по автопраям, токарей-фрезеровщиков, моториста 4-5 разрядов, автодвара 3-6 разрядов, плотника, медника-жестянщика, сантехника 4-5 разрядов. Ост. «СМП-330».

СУ-63 треста Нефтегазиспольгидромех и жилищ — на постоянную работу машинистов экскаваторов «1252» и «1001», машиниста автогрейдера, бульдозера, отечественного старшего инженера ОТЗ, начальников участков, прорабов, электриков 6 разряда. Обращаться: ул. Октябрьская, 12. Ост. «ДК «Строитель».

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Во вновь открываемом трикотажном ателье по улице Вешняя, 10, в 11-м микрорайоне, ПРИНИМАЮТСЯ ЗАКАЗЫ на выполнение трикотажных изделий.

В парикмахерской «Людмила» по ул. Дзержинского, 20а, открылся парикмахерский кабинет, который работает с 12 до 20 часов.

Оре геологии производят набор на курсы в учебно-курсовый комбинат г. Новосибирска для обучения специальности машиниста по холодильным установкам.

Срок обучения — 3,5 месяца, начало занятий — 3 сентября. Учащиеся выплачиваются стипендия в размере 52 руб. 50 коп. Обеспечиваются жильем. Обращаться: ул. Демидовская, 1а. Ост. «Ул. Терешковой».

МЕНЮ (временное — на один или два года) благоустроенную двухкомнатную квартиру в г. Нефтекамске на районном уровне в г. Сургуте или Тюмени. Обращаться: пр. Кедровый, 3, кв. 10 (в любое время).

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометеоцентра, сегодня днем по городу переменная облачность без осадков, ветер северо-восточный, 7-12 м/сек., температура воздуха 21-23 градуса. По округу 29-31 июля местами кратковременный дождь, туман, ветер северо-восточный, 5-10 м/сек., температура воздуха ночью 7-12, днем 20-25 градусов. Уровень воды в Оби 297 см, температура воды 17 градусов.