

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

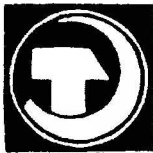
Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 173 (5371) ★

Среда, 3 сентября 1980 года

★ Цена 2 коп.



Пятилетке—ударный финиш, XXVI съезду КПСС достойную встречу!

Держит марку коллектив

Коллектив нефтегазодобывающего управления Федоровскнефть с большим воодушевлением воспринял решение июньского Пленума ЦК КПСС о созыве 23 февраля 1981 года XXVI съезда партии. Он полон решимости внести свой весомый вклад во всенародное движение за его достойную встречу.

Для успешного завершения директивного плана десятой пятилетки работники НГДУ взяли повышенные обязательства добыть дополнительно к нему 11,270 тысяч тонн нефти. С этой целью развернуто межбригадное и межбригадное и индивидуальное социалистическое соревнование.

Организовано соревнование за звание «Лучший по профессии». В минувшем году, например, его добились десять лучших работников управления. В межцеховом соревновании участвуют все трудовые коллективы. Они разделены на две группы. Каждому цеху установлено шесть основных показателей. Кроме того, учитывается состояние красных уголков, заполнение досок показателей, наглядной агитации, участие в радиомагистральной и изобретательской работе, охрана окружающей среды. Подведение итогов производится по шестибальной системе.

Производственные бригады соревнуются по пяти основным показателям и общим учитываемым показателям для всех бригад. Итоги подводятся на расширенном заседании профкома. Оформляются приказами постановлением, которое доводится до асего коллектива НГДУ.

Управление решило выполнить пятилетний план к 20 декабря. Успешно выполняется обязательство добыть в 1980 году сверх плана 480 тысяч тонн нефти. За первое полугодие сдано 234,5 тысячи тонн. Реализовано продукции

на 66,903 тысячи рублей, в том числе 2077 тысяч рублей сверх плана. Прибыль составила 1831 тысячу рублей.

Производственные планы и обязательства бригад охвачено 15 цехов, объединяющих 36 бригад, 497 рабочих. Задания и обязательства выполняются стабильно.

В НГДУ разработаны мероприятия по совершенствованию социалистического соревнования и распространению опыта. В деле обучения передовым навыкам работы и воспитания у молодых нефтяников чувства ответственности за выполнение производственных заданий, гордости за свой коллектив большое внимание уделяется наставничеству. В управлении работают 48 наставников, из которых прикреплены 92 молодых рабочих. Организован совет наставников, утверждена программа работы постоянного семинара. Опытными воспитателями молодежи являются оператор добычи нефти М. А. Лазарев, слесарь-ремонтник И. Н. Цитриков.

В НГДУ под руководством главного инженера создан совет мастеров, он объединяет 32 человека. Один раз в квартал проводится день мастера, где рассматриваются вопросы технологии производства, состояния дисциплины, внедрения прогрессивных методов труда.

На базе бригады мастера по подземному ремонту скважин Ю. Н. Малкина и по добыче нефти и газа В. И. Чеканкина организованы школы передового опы-

та. Экономический эффект от обучения в этих школах в этом году составил 0,5 тысячи рублей.

Хочу коротко сказать о тех, с кем работаем, какие вопросы решаем в коллективе, которым я руковожу.

Промысел № 2 НГДУ Федоровскнефть образован два года назад. В то время суточная добыча составляла 15 тысяч тонн. Постепенно ее наращивали за счет интенсивного разбуривания месторождения. В 1978 году промысел дал 5,6, в 1979 — 8,4, а в этом году мы намерены получить 9,1 миллиона тонн топлива.

Комплектование коллектива шло в основном за счет молодежи, не работавшей ранее в нефтяной промышленности. Комсомольско-молодежная бригада была организована в декабре 1978 года, руководил ею молодой специалист, мастер В. Н. Симонов. С января этого года возглавить бригаду поручили мне.

В коллективе 13 человек, из них 6 комсомольцев и два коммуниста. Средний возраст в бригаде — 25 лет. Образование у всех среднее. В своем небольшом коллективе мы стараемся поддерживать постоянные добрые человеческие взаимоотношения, дружелюбие и внимание. Не забываем друг о друге и вне работы. Интересуемся, как живут ребята в общест-венных местах, знаем о их нуждах и по возможности стараемся помочь. Ходим вместе в кино, на концерты. Не забываем



поздравить товарища с днем рождения.

В цехах добычи нефти развернулось соревнование за расширение зоны обслуживания скважин. Инициатор его — кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, оператор М. А. Лазарев, при норме 15 обслуживает 30 скважин. Его примеру последовали и члены нашей бригады. Это операторы Б. Н. Гиллазов, обслуживающий 28 скважин, В. П. Горев — 24.

Производственные задания бригада выполняет на 102—103 процента. Пересмотрев свои возможности, решили к дню открытия XXVI съезда КПСС добыть 49 тысяч тонн сверхплановой нефти, при ранее принятом обязательстве 44,000 тонн. Повысить производительность труда на 0,1 процента, внедрить три рационализаторских предложения с годовым экономическим эффектом девять тысяч рублей.

По итогам соревнования в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина наша бригада награждена Ленинской почетной грамотой, а за первый квартал этого года — переходящим вымпелом Главного управления. Дважды занимала первые места среди бригад управления. Думаю, что свою марку мы не уроним.

Е. ПИМЕНОВ,
мастер
комсомольско-молодежной бригады
НГДУ Федоровскнефть.

НА МАГИСТРАЛИ Лукичев. Одним из первых стабильно идет в этом году вылов рыбы. Как известно, коллектив Сургутского рыбокомбината выступил инициатором социалистического соревнования среди предприятий объединения Сибирьпромза до-стойную встречу XXVI съезда КПСС. Он обя-

ДЕЛА РЫБАЦКИЕ

заялся годовой план по добыче рыбы обеспечить по открытой воде, выловить сверх нормы 1500 центнеров. К дню открытия съезда будет выловлена двухкратная норма, выпущено сверх плана 120 туб консервов, 50 центнеров рыбопродукции. На 150 центнеров больше задания будет добыто живого серебра.

Радуят успехи рыбодобывчиков. При плане вылова 17,870 центнеров с начала года рыбаками района уже выловлено почти 21,200. Из 12 рыболовецких судов 9 перевыполнили годовые задания. Среди них коллективы мотозаводчиков «Конда», «Перекидной», «Палтус» — капитаны В. П. Торгачев, В. А. Иднатуллин, С. Н.

А. НОВОПАШИН,
заместитель директора
рыбокомбината
комбината.



Коллектив отдела перевозок Сургутского аэропорта молодежный. Но работает он дружно, слаженно. И когда кому-то не хватает опыта, помогут товарищи, подскажут. Все это сказывается на успехах отдела — он на хорошем счету в аэропорте.

Пять лет работает дежурный регистратор Татьяна Шенделева. Следователь получила в учебно-тренировочном отряде. Ей присвоено звание ударника коммунистического труда. Год трудится рядом Надежда Губанова, багачинская кладовщица, но и она уже заслужила уважение коллектива.

На снимке: Т. Шенделева (с права) и Н. Губанова за работой. Фото А. Гудкова.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКОВ

Августовскую программу и повышенные социалистические обязательства месяца успешно выполнил коллектив Сургутской нефтегазодобывающей экспедиции. Пробурено 16,036 метров скважин, вместо плановых 12 тысяч.

Перевыполнили установленный план все буровые бригады. Наивысшие показатели

тели в коллективе мастера В. М. Хвостова. На одну тысячу метров он превысил принятые социальства, пробурив 2800 метров. Достойных результатов добилась бригада

В. С. Соловьева. В ее активе 2800 метров, вместо двух тысяч плановых.

Более чем в два раза перекрыла месячное задание бригада А. И. Смирнова, пройдя 2426 метров горных пород.

В. ФЕДОРОВА.

ПРИЗНАЮСЬ, меня приятно удивила заботливость Виктора Муталибова. Акбашев, секретаря партийной организации треста Сургутнефтегазстрой. Когда он узнал о цели моей поездки в ССУ-3. «Знаете, — доверительно сказал он мне, — коммунисты этого управления у нас на хорошем счету. Правда, специфика производства есть специфика. От проблем никуда не уйти». И он кратко, но достаточно впечатляюще обрисовал условия, в которых живут и работают трудящиеся строительного специализированного управления № 3 — одного из подразделений треста.

жили «как на дуку» все те же стороны? Недорого, членов партбюро и своих собственных. Но не разменивались на мелочи, что в рабочем порядке можно решить, поднимали вопросы острой, с заглядкой в перспективу. И присутствие партийных представителей выходящих организаций тоже с пользой для дела старались использовать. Не стеснялись, адресовались и к парткому объединения Сургутнефтегаз и к руководству треста.

Красной нитью в докладе и выступлениях — забота о людях. А как иначе? Лянторский участок например — это для них 130 километров бездорожья, глухомань и

СТОГА ● ЗЕЛЕНАЯ ЖАТВА-80 ТРАНСПОРТНИКОВ

Сорок тонн зеленой массы должны заготовить к началу уборочной кампании автобазы треста Сургутнефтегазстрой.

главляемой партгруппой В. В. Гурой, идут неплохо. Уже собрано 33 тонны свежих кормов. По прогнозам транспортников, заготовительные работы на

их участке будут завершены через несколько дней.

Е. КНЯЖИНИ

ИХ ВОЛНУЕТ БОЛЬШАЯ НЕФТЬ

Комменты сегодня — чуть более 200 человек. На партийном учете 16 коммунистов. Управление признало готовить качественные площадки под бурение, строить легкие, вьюе дороги на месторождения. Среди них — Лянторское, Яун-Лорское, Быстринское. План десятой пятилетки коллектив выдвинул еще 21 августа. Вклад повышения коэффициента — ко дню открытия XXVII съезда КПСС подготовить кустовую площадку № 430 под бурение на Яун-Лор. Обязательство статистическое и очень напряженное.

всех проблем, отсюда вытекающих. А вехе транспорта, постоянно закрепленного за ними, на этом участке нет. К тому же часто вынуждены использовать передвижение на лодках. Конечно, без помощи треста коммунистам участка не обойтись. Петр Николаевич Киреев, вальщик леса, партгрупп Лянторской группы, естественно, не умалчивал об этом. Вехе поселок они обустроили неплохо, собственными руками все сделали, в с котельной не ладится третий год. Хотя рядом — буровики, могли бы и помочь. Дело-то общее делают.

И начальник этого участка коммунист А. Г. Цыба прав, указывая на то, что отдельные заказчики, особенно Бирское управление буровых работ, не желают налаживать дружеские деловые отношения с коллективом участка, совместными усилиями решать вопросы. Почему бы руководителям этого УБР не взять на вооружение опыт взаимовыгодного сотрудничества с Ершовским УБР, например? Отличные отношения, взаимовыручка, взаимное уважение друг к другу — и дела хорошо идут.

А если взять календарный вопрос? Ведь неспроста ломают головы над ним коммунисты управления. С каким переживанием говорит о кадрах главный механик, член КПСС Василий Иванович Осалкин! И его вполне можно понять и промолчать от его тревог: не только за состояние дел сегодня, а с прицелом в следующую, и не одну пятилетку. Ведь ни одно учреждение не направляет к ним планово своих выпускников: автокреперистов, машинистов, дизельмехаников, трактористов, вальщиков леса, слесарей по ремонту гидравлики и электросварщиков, электриков, специалистов систем техники. Да и нет для них такого училища. Выход — учить их самостоятельно.

Подумалось, с чего бы возмущаться секретарю? Услуга назидать, явные. «А вот придем на собрание послушаем, что коммунисты затронут в выступлениях». Секретарь партбюро у них — Борис Максимович Самсон, инженер по технике безопасности. Грамотный специалист и коммунист принципиальный. Всегда прислушивается к предложениям членов совета секретарей парторганизации: при тресте, на критику реагирует правильно. В прошлом году мы его приглашали на совете. Неожиданно в работе партбюро было тогда немало. Премия и указали на это, помощь тоже старались оказывать. После проверки чувств: выправляются дела. Да сами на месте угадали. — Акбашев улыбаясь и добиваясь компромисса: «Как бы нам Самсоню не испугать такой серьезный представительством. Эдуард Петрович Сырок — секретарь парткома объединения. Я — от главного треста, а тут еще и вице-президент. От неосложнительности и растерялся может».

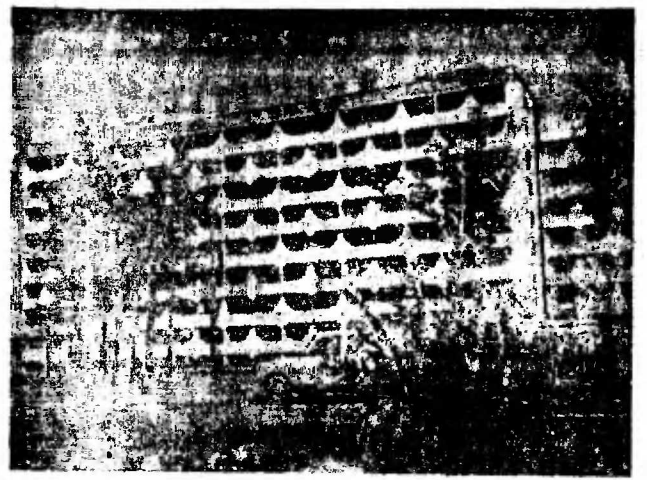
Все коммунисты подошли на отчетно-выборное собрание точно в назначенное время. Внимательно выслушали доклад секретаря, в общем достаточно содержательный и сам критичный, выступили сами заинтересованно и деловито. Ничего не удивили на виду, обща-

вать где угодно дизельное, веретенное и другие масла, да и вообще горюче-смазочные материалы? У буровиков же — все в наличии. А здесь и условия для обслуживания и ремонта техники в зимний период далеки от нормальных.

На собрании досталось и секретарю партбюро, и начальнику управления коммунисту Ю. В. Богусеку за слабое руководство и недостаточную практическую помощь комсомолу и молодежи. Заодно, кстати, напомнили, что ведь это — боевой резерв в вопросе по росту партийных рядов пока далеко не на высоте. За два истекших года никого не приняли в партию. Да и с расстановкой коммунистов не все гладко. На Лянтор их семь, а на других участках — негусто. Особенно на Быстринском. Да действительно, было о чем поговорить коммунистам. Акбашев, что называется, как в воду смотрел. А в целом искренне можно порадоваться за деловую настрой собрания, за волю и справедливую критику, конкретные предложения по устранению недостатков, оптимистический взгляд на будущее свои предприятия и бытовые дела.

Вот и на Лянтор, куда коммунисты, говоря о своих бедах. А если где-то и допускали это, не равно не из личных корыстных интересов. За общее дело нефтяников объединили в липой бюллетень. Дать в 1981 году прирост добычи нефти в 11 миллионов тонн, представить мысленно хотя бы на минуту такой объем. Скажем набраться нужно 3 миллиона 900 тысяч метров. Лянтор, Яун-Лор, Быстринка — вот куда сейчас помчаны все взоры нефтяников. Вот откуда и будут брать основную прирост. Вот с этих позиций и оцените вклад и роль коллектива ССУ-3 и его 16 коммунистов.

И. МАЛЫГОВА.



Меняется облик города, привычными становятся дома повышенной этажности. Недавно сибирякостроители сдали в эксплуатацию первое общежитие новой для Сургута серии (на

нижней снимке). А на верхнем вы видите начало нового рабочего утра. Впереди — новые этажи. Фото Е. Чудракова.



В НАЧАЛЕ года Сургутское отделение дорожной строительной организации достигло урвня, которого всякие конвенции и запреты на погрузку для севера Полярной области. При этом стало ясно, что пропускная способность отделения превосходит перерабатываемую. Назад и вполне очевидное противоречие.

3. У порога

Соревнование-творчество МАК

Интенсивный рост промышленности Севера требует увеличения грузопотока и железнодорожники согласны его увеличивать. А заветный тюменский главный на порту выдвигаются не полностью. Одна из причин — нехватка вагонов.

Впечатление, что в Сургуте не ощущается дефицита подвижного состава, ошибочно. Здесь не хватает вагонов в той же степени, что и Челябинске. Мы трубобротному заводу. Хотя бы потому, что трубы большого диаметра идут и в Сургут.

Эту мысль нужно почувствовать. Если, скажем, водогорский завод, выпускающий дорожные плиты, недополучит десятков плановых плит, плиты останутся лежать на складах, а га-

либунду в Тарко-Сале не будет своевременно построена автодорога.

Противоречие состоит в том, что базальтовый и цементный в собственному хозяйству, которыми отличаются многие руководители промышленных предприятий, как правило, не имеют интереса. Промышленность Севера требует вагонов больше, чем способна их переработать на своих потовых путях. Заявки на погрузку снижаются именно потому, что вагоны слишком долго выгружаются.

Железная дорога должна увеличить пропускную способность на Сургутском направлении, но к этому не могут переработать дополнительные вагоны. А ведь 90 процентов вагонов, работающих на потовых путях при численности предприятий. Таким образом, впечат-

ление, что сургутским предприятиям не нужны беречь подвижного состава и ускорить выгрузку, ошибочно. Что же можно сделать в условиях Сургута? Нужно признать, что с сохранностью вагонов дело обстоит не так уж плохо. Даже в случае «внедрения» Челябинского метода поддержания, что поврежденных вагонов на путях предприятий, с которыми заключены договоры, нет. Это, дескать, поддерживает действительность, внедрения нового метода работы. Действительно, явные повреждения нет, поскольку вагоны выгружаются в специальных станциях, а о серьезных повреждениях, как сообщал Г. М. Метельский, решил сообщить. Если учесть, что в соответствии с количеством повреждений делают сами железнодорожники, то понятно, почему в работе

ОКОЛО двух лет назад в шестом структурном управлении треста Сургутнефтепробстрой возникла комсомольско-молодежная бригада. Это был первый коллектив такого рода, и, видимо, смотрели на него поначалу как на экспериментальный, потому что во главе молодой бригады был поставлен опытный плотник Степанов.

Мужает молодость в труде

А спустя некоторое время, его сменил парень из этой же бригады, двадцатитрехлетний техник-строитель Сергей Потырин. В управлении уже не сомневались, что не прогадали, соединив молодых плотников-бетонщиков в одном коллективе.

Главным строительным объектом СУ-6 в ту пору была вторая компрессорная станция на газопроводе Уренгой-Челябинск. Возведение второй очереди КС-2 остается значительным событием в биографии молодежного коллектива. Бригада окрестилась, обрела свое лицо, ощутила славу трудовое. Именно с этого периода в управлении о них укрепилось мнение, как о ребятах, на которых можно положиться в трудных ситуациях.

Летом прошлого года управление удачными темпами завершило спорушение фундаментов под шесть будущих турбоагрегатов второй очереди и предоставило широкий фронт работы своим субординированным организациям на монтаже машин и оборудования. Успехи бригады Сергея Потырина в этот период были отмечены высокой наградой — присуждением первого места в зональном соревновании комсомоль-

ско-молодежных коллективов и вручением Почетного вымпела ЦК ВЛКСМ. Эта весть стала радостью для всех, кто работал рядом с комсомольцами. Молодых рабочих воодушевляло признание высоких возможностей своих ровесников. Рабочие со стажем с удовлетворением смотрели на молодую коллекцию как на надежную смену.

Свои успехи молодые рабочие во многом объясняют положительным микроклиматом, сложившимся в коллективе. У них же бывает конфликтов, булгарашки, раскатывающих бригаду. Это ясно, конечно, оттого, что умеют здесь говорить в открытую, что слышен в бригаде авторитет совета в лице Кадырали Каримова, Анатолия Борисова, Петра Старуева



Ведь средний возраст плотников не превышает двадцати трех лет, а самому старшему из них — двадцать восемь.

С того знаменательно-го времени каждый

из самого бригады. Сергей Потырин, по возрасту хотя и не старший в коллективе, обладает достаточным опытом в строительстве. Закончил Свердловский строительный техникум и сейчас продол-



квартира приносит комсомольско-молодежной бригаде новые успехи. По итогам 1979 года коллектив признан победителем в городском соревновании и занесен на Доску почета. Такого же признания бригада заслужила и в первом издании 1980 года. Неоднократно коллектив выходил победителем в социалистическом соревновании среди молодежных бригад Всесоюзных ударных строек Западной Сибири и Урала.

никум и сейчас продолжает заочно учиться в строительном институте Тюмени. Твердость характера, стремление быть всегда наравне с товарищами в работе и принятии почестей, выпадающих коллективу, встречают среди рабочих должную оценку и уважение.

Организовать бесперебойную работу звеньев бригады сложно в любом производстве. В условиях сибирского строительства этот момент усугубляется труд-

ностью доставки материалов. В настоящее время комсомольско-молодежная бригада готовит фундаменты и изолирует турбоагрегаты на будущей КС-4 газопровода Уренгой-Челябинск.

На земельной стройплощадке, ввиду крайней заболоченности местности, необходимость подвезти, к примеру, наливочный материал вырастает в целую проблему. Этим трудностям бригада противопоставляет свою малочисленность и оперативность. В зависимости от измеряемого объема работ устанавливается число смен, добывается аврала. Результаты говорят сами за себя: ежемесячно коллектив выполняет задания.

28 марта управление поздравило молодежный коллектив с выполнением пятилетнего плана. Это еще одна веха в славной истории бригады, которой (если все основывая верить в это) быть долгой.

Г. КОРЖЕВСКАЯ, старший инженер НИС, наш нешт. корр.

На снимках: Сергей Потырин; влет изоляции турбоагрегатов станции.

Фото Л. Шаликина, нашего нешт. корр.

ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ

Строительство трубопровода в условиях Севера предполагает сезонный характервиду заболоченности местности, труднопроходимости трасс в летний период. И если год нивал объем работ позволили с этим мириться, то задачи этого и будущего заставляют искать пути продолжения строительства и в летнее время, так как теперь предполагается осваивать и летом такой же объем, как и в холодное время. Сейчас ведутся работы на всех тех объектах, что и зимой.

Во то же время нынешний сезон является определяющим, потому перед трестом и нашим управлением стоит четкая цель: подготовить собственную базу к холодам и отремонтировать основную строительную технику. Сейчас решаются и вопросы обеспечения объектов будущего зимнего сезона техникой, людьми, перелетными линиями бригадами для обслуживания механиков на трассах.

Наше управление пока



не имеет ремонтно-механических мастерских, складов, гаража. Строительство этих помещений мы начали собственными силами.

Вместе с тем, есть такие проблемы, которые решить без помощи треста и других привлеченных организаций мы не в состоянии. Например, необходимо расширить существующую котельную СУ-27, обеспечить базу оборудованием и материалами для подогрева вентиляции в мастерской, снабдить базу электроэнергией.

Работать тем не менее. Территория будущей базы является беспорядочной, без соблюдения правил техники безопасности. Это очень сдерживает строительство и создает опасные условия для работы людей.

Коллектив управления ждет помощи от администрации треста.

А. КАЛИНИН, главный инженер СУ-52 треста Сургуттрубопроектстрой.

БЕЛОРУССКИЕ БУРОВИКИ НА САМОТЛОРЕ

КРЕПНЕЕТ трудовое сотрудничество коллективов производственных объединений Нижневартовского нефтегазового комплекса в Белоруссии. В Нижневартовске — крупном нефтедобывающем центре Тюменской области — создано управление буровых работ (УБР) из белорусской ССР. На северной земле мастера из этой республики уже построили около 260 тысяч метров глубоких эксплуатационных скважин, дающих сейчас нефть.



XXVI съезд КПСС буровики Белорусского УБР вместе с труженниками Нижневартовска встретили уларным трудом, ногами миллионы тонн северной нефти.

На снимках: помощник буровщика Николай Шабанов — один из опытных квалифицированных рабочих управления. Осваивая нефтяные богатства Тюменского Севера он приехал с первыми подразделениями Белорусского УБР. Н. Шабанов трудится в бригаде, признанной лучшей в Министерстве нефтяной промышленности СССР. На поточном месторождении этот коллектив построил более 50 тысяч метров глубоких нефтяных скважин: мощной техникой вооружены буровики из Белоруссии. Спальные грузы — оборудование, материалы, машины на северные месторождения нефти доставляются вертолетами.

Фото И. Сапожкова (ТАСС).



зрелости

с клиентами железной дороги основной упор нужно делать на сокращение простоев и улучшение выгрузки.

Двулетний опыт учит, что призваны к советам, безналичные штрафы, всевозможные ревизионские предписания шест не достигают. Предлагаются организационные совещания, совещания, включая в обязательства пункт о сокращении простоев. Но в этом случае нужно искать обобщенные формы соревнования. Есть ли такие?

Весной этого года на станцию Черный Мис приехал «лишний» состав цементовозов. Он оказался лишним по той причине, что все емкости завода ЖБИ были заполнены, а другого крупного клиента в Сургуте не нашлось. После длительных попыток переадресовать цемент в Москву, состав отпустили на другую станцию и вскоре отправили в Тюмень. Год назад такая же ситуация разрешалась отправкой маршрута с це-

ментом в Ставрополь.

Я не случайно привел в пример завод ЖБИ. До недавнего времени он был рекордсменом по простоям вагонов в штрафам. Но в нынешнем году этот вопрос снят с повестки дня. Дело в том, что Свердловская железная дорога сдала заводу в аренду состав цементовозов. Простой от этого не уменьшился, но теперь они не учитываются (сколько таких арестованных и «собственных» вагонов изъять из оборота? На Сургутской ГРЭС стоят несколько дефицитных специализированных вагонов, пол которых даже нет рельсов. СМП-584 не только цементовозов превратил в склад. А теперь еще и завод ЖБИ).

Если заглянуть в документы отделения дороги, можно увидеть страшную картину: вагоны с цементом коучат от станции к станции. Часто после выгрузки цемент бьется комьями под открытым небом. Замерзшие меш-

ки кое-где образуют небольшие баррикады.

Значит, требовалось решить «цементный» вопрос в комплексе. Наверно, следовало бы построить дополнительные емкости для цемента, получать при этом и о мелких потребностях стройматериалов. Я имею в виду общую базу для выгрузки цемента, железобетонных изделий или чертких материалов. Работа приходила бы тогда по такой схеме. Цемент, пришедший в адрес СМП-584, выгружался бы в склад, например, завод ЖБИ и был бы общим для всех строительных организаций.

Такая централизация резко сократила бы простоя за счет применения специализированных вагонов и, кроме того, дала бы экономии цемента. Ликвидировать утрату и избежать утраты в мелких попутных складах. Строительство такой базы окупилось бы в течение полугодия лишь за счет штрафов.

Не претендую на бесспорность своих суждений. (Если не цементная база, то база нефтепро-

дуктов действительно необходима, ведь их слив, дальнейшее хранение и потери стали настоящей проблемой). В сущности, здесь показана условная схема решения очень сложной задачи: организации сортировки и смежных по принципу действия — сначала определена задача соревнования, затем найдено предполагаемое решение и намечены пути его реализации. И лишь заключительный этап — разработка взаимных обязательств и договоров. Разумеется, все это должно делаться под контролем городских партийных и советских органов.

Сургутские железнодорожники пошли другим путем. Основываясь на сухом тезисном распоряжении сверху, принялись внедрять «форму» челябинского метода — абстрактные «логотипы», а по сути, казенщины и формализма.

После выхода в свет решения июньского Пленума ЦК КПСС о создании очередного XXVI съезда партии на местных стан-

циях попытка ожить соревнование. Не всегда им сопутствовал успех.

По инициативе месткома отдела движения и руководства станции Сургут-Порт было назначено совместное совещание клиентов и коллективов станции. Предполагалось обсудить общие проблемы, скоординировать действия и принять серьезные обязательства. И хотя предсъездовская вахта приходится на труднейшие зимние месяцы, когда сложностей хватает у обеих сторон, никто из клиентов станции на встречу не явился.

Этот пример еще раз показывает, насколько трудно подходить к организации соревнования не формально, а с пониманием стоящих перед коллективом задач. А ведь это только первые неуверенные попытки пережить, порог зрелости. Достигнув уровня лучших в стране по эксплуатационной работе, Сургутскому отделению еще предстоит утвердить себя в значении надежного партнера и помощника промышленных предприятий.

А. ПОДКОРЯТОВ.

