

Цена 2 коп.

На заседании ревизионной комиссии председателем избран Л. А. Заха

XXII ГОРОДСКАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

выполнения принятого партийной в правительством постановлений о подсобных хозяйствах предприятий, организаций. Наиболее безответственно относятся к созданию подсобных хозяйств руководители объединений Сургуттрансгаз, Обьнефтегазострой, треста Сургутгазстрой.

Горком партии поддерживает хорошее начинание по созданию коллективных садов и огородов. Сейчас под участками занято свыше 400 гектаров, то есть каждая шестая семья имеет на столе овощи, выращенные собственными руками.

Крупным резервом, как отмечалось на октябрьском пленуме ЦК КПСС, является обеспечение режима экономии, рационального использования сырья и материалов, топлива — энергетических ресурсов и металла. Горком партии, первичные партийные организации постоянно направляют усилия трудовых коллективов на повышение режима экономии. Это позволило с начала пятидесятки сэкономить 32 миллионов тонн металла, 126 миллионов киловатт — часов электроэнергии, 60 тысяч тонн условного топлива.

Активизировалась работа по созданию народного контроля. «Комсомольско-молодежные» Традиционным стало соревнование за экономичность и бережливость в коллективах ГРЭС, НГДУ Сургутнефтегаз, 50-й зоны СССР, УБР-2, нефтепроводного управления, речного порта, треста Сургутгазоборудстрой, Сургутпромаз, где в движении участвует каждая бригада и смена.

Однако имеется немало предприятий, допускающих перерасход материальных ресурсов, факты бесхозяйственности в расходе сырья. Неудовлетворительно осуществляется дифференциация котельных, в результате снижается ежегодно более 120 тысяч тонн нефти. Мы не можем мириться с этим. В наш районогосударство выделяются огромные материальные ресурсы, и бережливость имеет особое значение. Пришедших масштабах промышленного производства увеличение его за счет бережливости средств только на 1 процент означает прирост продукции на 8 миллионов рублей.

РУКОВОДЯЩАЯСЯ решениями XXV съезда, постановлении постановлении ЦК КПСС, горком партии усилил свою организационно-партийную работу. На пленумах и заседаниях бюро горкома КПСС стали глубже анализироваться работа партийных организаций, состояние внутрипартийной жизни, обобщаться передовой опыт работы.

За прошедший период после XXI конференции численность городской партийной организации выросла на 1660 человек и в настоящее время составляет 8937 человек и кандидатов в члены КПСС. 84 процента коммунистов заняты в сфере материального производства, большая часть из них работает в строительстве, на транспорте, в промышленности.

Проведена определенная работа по совершенствованию структуры городской партийной организации. Количество первичных партийных организаций увеличилось до 154, цеховых до 215, партийных до 295. На предприятиях промышленности, строительства, транспорта, торговли вновь создано 3 партийных комитета.

Постоянно занимаются совершенствованием структуры парторганизации, улучшением расстановки коммунистов на решающих участках производства партийные бюро управления по транспорту, газу и жилищно-коммунальному хозяйству, № 6, Сургутского ГПЗ, треста Сургутнефтегазстрой и другие.

Горком, первичные организации стали выдвигать требования к критическим замечаниям коммунистов, трудящихся. В марте текущего года во всех первичных организациях проведены собрания с информацией о работе горкома КПСС по выполнению постановления XXI городской партийной конференции.

Важное значение в жизни партийных организаций имеет отчетно-выборная кампания. Она велась в деловой, всесторонний с учетом работы партийных организаций, продемонстрировала неслыханную сплоченность партийных рядов. Коммунисты единодушно одобряли и поддерживали внутреннюю и внешнюю политику ленинской партии.

Отчеты и выборы способствовали дальнейшему усилению боевостности партийных организаций, повышению активности и честности коммунистов. Это убедительно проявилось в ходе собрания, на которых присутствовало более 95 процентов коммунистов. Было высказано 141 замечание и предложение, 80 из них уже выполнены. Организацией провели отчеты и выборы партийные организации объединения Сургутнефтегаз, нефтепроводного управления, СМП-547, наладочного управления Запсибнефтеавтоматика, где собрания во всех партийных звеньях отличались духом взаимной требовательности, принципиальности.

Важнейшим звеном партийного руководства, мощным средством развития инициативы масс, успешного решения задач коммунистического строительства является работа с кадрами, которая находилась под неослабным вниманием горкома КПСС. Как следствие, с каждым годом повышается квалификация, компетентность, дисциплина и ответственность кадров всех звеньев. Умелыми, авторитетными руководителями коллективов зарекомендовали себя коммунисты. Пономарев, Молодыхов, Солохин, Марченко, Торина, Герат, Конопленко и другие.

Однако в деле подбора, расстановки и воспитания кадров еще допускаются много ошибок и упущений. Хроническое отставание некоторых предприятий объясняется тем, что со стороны горкома партии, первичных организаций не всегда предъявлялись должная требовательность к руководящим кадрам за повышение организованности

и дисциплины на производстве, в воспитании трудящихся. Не все руководители сами служат образцом дисциплинированности, исполнения общественного долга. Некоторые из них допускают факты обмана государства, злоупотребляют служебным положением, неправильно ведут себя в быту, а партийные организации не всегда дают этим явлениям надлежащую оценку.

Подбор и расстановка кадров неослабным от повседневного контроля за тем, как тот или иной работник преобразует в жизнь принятые решения, указания вышестоящих органов. Хорошо налаженная проверка исполнения — важнейшее средство правильного воспитания кадров.

В то же время нельзя не отметить таковы практику, когда некоторые партиями, партбюро пытаются как-то спастись от ответственности при обсуждении отчетов руководителей отстающих предприятий и участков, увести виновных от критики. Деловая, принципиальная критика и самокритика — лучшее средство борьбы против рутинности и косности.

Городской комитет КПСС, первичные организации систематически занимаются вопросами улучшения качества своего состава парторганизаций. Из 450 человек, принявших кандидатами в члены КПСС за 1979—80 годы, 71,3 процента составляют рабочие, а в парторганизациях Сургутнефтегаз, треста Запсибнефтегазстрой, авиаотряда, ора объединения Сургутнефтегаз более 75 процентов. Четвертая часть вступивших в партию — специалисты народного хозяйства, работники культуры, народного образования, здравоохранения. Около 72 процентов призывных — комсомольцы, более 30 процентов — женщины.

Вместе с тем 48 партийных организаций не пропущили работу по приему в партию в течение трех лет и более. Потребному не решаются вопросы роста рядов парторганизаций сел. Физка партийная прослойка в торговле, бытовом обслуживании, связи.

Особая ответственность за прием в КПСС и воспитание молодых коммунистов лежит на первичных партийных организациях. Принципиальное значение имеет в связи с этим проведение в жизни указаний XXV съезда КПСС о необходимости повысить значение кандидатурого стажа. Большинство парторганизаций успешно справляется с задачами воспитания членов и кандидатов партии, осуществляют должный контроль за прохождением кандидатского стажа.

Но партийные организации домостроительного комбината, треста Запсибэлектротехстарт, СУ-489, СМП-547, СУ-16 треста Спецнефтегазстрой и ряд других слабо занимаются воспитанием молодых коммунистов.

В отчетный период возросло влияние Советов народных депутатов на

составе экономики и культуры в городе и районе. В прошлые выборы местных Советов улучшился качественный состав депутатов. В составе городского и районного Советов 73 процента депутатов являются коммунистами и комсомольцами, 69 процентов — рабочие. Народными депутатами проделана большая работа по улучшению социально-бытовых условий трудящихся, по благоустройству города и района.

Серьезной заботой Советов, их административных органов должна стать работа по предупреждению правонарушений, соблюдению социалистической законности. Активная деятельность административных органов, общественности должна ограничить нарушениями дисциплины. Важная роль в этом принадлежит добровольным народным дружинам, активизации работы которых, комсомольцев городского и районного Советов уделять еще недостаточно внимание.

Советы народных депутатов должны больше уделять внимания реализации предложений и замечаний трудящихся, поступающих от коллективов и граждан во время проведения сличных политдней, отчетов депутатов или в письмах, в заявлениях. Важно повысить требовательность и спрос к хозяйственным руководителям, непосредственно отвечающим за выполнение намеченных планов и мероприятий.

В постановлении ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы органов народного контроля и усилению партийного руководства ими в связи с принятием Закона о народном контроле в СССР» намечены конкретные меры активизации деятельности народных контролеров. Участвуя в поиске резервов производства, в борьбе за повышение эффективности и качества работы, усиление режима экономии, народные контролеры вносят заметный вклад в осуществление заданий пятилетки, решений XXV съезда КПСС.

Сегодня на предприятиях, в учреждениях и организациях действуют 549 групп и постов, объединяющих 6000 народных контролеров. За отчетный период только комитетами народного контроля города и района проверено 389 предприятий и организаций, реализована значительная программа устранения отмеченных недостатков.

Перед органами народного контроля стоит большая задача по осуществлению режима экономии, по борьбе с фактами бесхозяйственности от отношения к социалистической собственности, по воспитанию у каждого труженика чувства ответственности за общественные владения.

За отчетный период горком партии больше внимания уделялось работе профсоюзных и комсомольских организаций. Партийные организации проводили работу по тому, чтобы проф

союзные комитеты выступили в защиту законных прав и интересов трудящихся, активно занимались бытовыми и социальными вопросами.

Однако профсоюзные организации еще недостаточно используют имеющиеся возможности в повышении производственной дисциплины, не всегда принципиально подходят к нарушителям, порою слабо организуют социалистическое соревнование, не заботятся о его гласности и действительности, недостаточно занимаются охраной труда, здоровья трудящихся, их отдыхом и бытом.

Активной общественной силой, боевым помощником городской партийной организации является 18-тысячный отряд юной и девческой — членов ВЛКСМ. Их влияние на трудовую и общественную жизнь города и района трудно переоценить. Весомый вклад в реализацию планов десятилетия пятилетки внесли 224 комсомольско-молодежных коллектива, лидеры среди которых являются бригады, возглавляемые коммунистами Н. И. Игнатовича — ВМУ-1, В. П. Зайцева — СУ-904, А. Г. Штыкова — трест Сургутгазоборудстрой, Е. П. Шелепова — СУБР-3.

Но наряду с этим следует отметить, что партийные организации райрыбоболотресхоза, СУ-4, СМПТ-3, УМ-3 осуществляют руководство комсомольскими организациями недостаточно, слабо заботятся о жизненно важных запросах и нуждах молодежи.

Задача состоит в том, чтобы всемерно повышать уровень руководства профсоюзными и комсомольскими организациями, оказывать им помощь, развивать их самостоятельность, повышать боеспособность и авторитет.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС», горком партии усилил требовательность к руководителям предприятий, секретарям первичных партийных организаций за своевременное рассмотрение обращений трудящихся. В результате сократилось число повторных и коллективных заявлений, меньше писем стало поступать через вышестоящие партийные органы. Уменьшилось количество жалоб на снабжение населения хлебом и молочными продуктами, на работу органов здравоохранения.

Вместе с тем имеют место нарушения в распределении жилья. Горком партии дает строгую партийную оценку подобным фактам. За грубые нарушения в распределении квартир были освобождены от работы и наказаны в партийном порядке руководители контрольно-транспортного, строго указано руководству таможни, Обьнефтегазострою, центр

ральной базы производственного обслуживания № 2.

Хорошей формой работы, предупреждающей жалобы, являются введенные горкомом партии единые политдней, встречи руководителей работников горкома партии, райисполкомов с коллективами трудящихся на предприятиях. Открытые беседы с людьми по самым различным вопросам быта и условий труда помогают оперативно решать высказанные просьбы и предложения.

ВОПРОСЫ повышения эффективности работы за отчетный период регулярно рассматривались на пленумах и бюро горкома партии, на заседаниях идеологической комиссии, отдела пропаганды и агитации, внештатных отловов, общественных комиссий и советов. Основное внимание в работе уделялось идеологическим кадрам, их подбору, расстановке и воспитанию. К идеологической работе в городе и районе привлечено более 6,5 тысяч активистов.

Созданы постоянные действующие семинары с заместителями секретарей парторганизаций по идеологии, с пропагандистами, руководителями групп политинформаторов, политколлективов, культпросветработниками, секретарями парторганизаций школ и учебных заведений. Улучшилось участие первых руководителей, инженерно-технических работников в идейно-политическом воспитании членов трудовых коллективов, особенно в трестах Сургутгазоборудстрой, Сургутнефтегазстрой, Мостостро-11, нефтепроводного управления.

Работают школа партийно-хозяйственного актива для первых руководителей, 1566 школ, «Архивов», семинаров, в которых обучается свыше 70 тысяч человек, что в два раза больше, чем в 1978 году. Совершенствуется работа по подбору и воспитанию пропагандистских кадров. С каждым годом растет их число и улучшается качественный состав.

В горкоме работают 50 советов по экономическому образованию. Совет в объединении Сургутнефтегаз, трестах Спецнефтегазстрой, Сургутгазострой, Сургутгазоборудстрой являются центрами, которые осуществляют координацию форм и методов экономической учебы, оказывают теоретическую и методическую помощь пропагандистам в их практической деятельности.

Городской комитет партии больше стал уделять внимание организации политического и экономического образования населения, работавшего вахтовым экспедиционным методом, проживающего на трассах и в вахтовых городках. В текущем учебном году в них организована учеба в 282 школах, кружках, семинарах с общим ок

