

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 220 (5418)

Четверг, 13 ноября 1980 года

Цена 2-коп.



ЛУЧШИЕ — ЛУЧШИМ

Добрая традиция установилась в НГДУ Сургут-нефть: во время подготовки к знаменательным событиям здесь проводится эстафета ударных дел. Вот и на этот раз нефтяники управления дали старт новой эстафете, посвященной XXVI съезду КПСС.

Их было также от-
дачу, как любимую за-
душевную песню.

— В честь 63-й годов-
щины Великого Октября
за месяц ПОДГОТОВЛЕ-
НО 120 ТЫС. ТОНН
СВЕРХПЛАНОВОЙ
НЕФТИ ВЫСШЕГО КА-
ЧЕСТВА.

— В честь 50-летия
Ханты-Мансийского ав-
томобильного округа в октяб-
ре подготовлено 150 тыс.
тонн сверхплановой неф-
ти высшего качества.

— Подтверждено го-
точное звание «Коллек-
тив коммунистического
труда».

— Внедрено 6 распо-
ложений с экономическим
эффектом 52,800 рублей.

— Отработано 428 че-
ловеко-часов на обслужи-
вах по благоустройству
цеха.

— Подтверждено звание
«Ударник коммунистиче-
ского труда» 110 человек.

Слушая эти слова
«тысячи тонн сверхпла-
новой нефти высшего ка-
чества», понимаешь, что
нечто должно быть не-
маловажно. А это всегда
требует такого внима-
ния и напряжения, что по-
чти утомляет не меньше ра-
боты на производстве.

Видно, учитывая это об-
стоятельство, в НГДУ из-
брали другую форму от-
чета — литературно-му-
зыкальную композицию.

На сцене — молодежь
цеха. Бросаются в глаза
яркие красные блузки ле-
вушек, создающие особый
колорит праздничной тор-
жественности. Зрителей
порадовало многообразие
жанров в репертуаре вы-
ступающих: были тут и
песни, и стихи, и декла-
мация шлюзов на под-
польном классе.

Но вначале был ра-
порт. В нем кратко из-
ложена самая суть жизни
коллектива — его труд.

И хотя труд этот был
выражен в цифрах, слу-

шой нефти высшего ка-
чества.

Но вернемся в красный
уголок управления. Очень
поправилось собравшимся
стихотворение «Комму-
ны» в исполнении ком-
сорга цеха Галины Яш-
киной.

Очень выразительно, с
должной мерой экспрес-
сии прозвучала в испол-
нении хора патристиче-
ская песня «Тюменский
дар». Прекрасно спел сол-
датскую песню Вадим
Ионов, поправился са-
модельер и «Гимн ЦПН»
на слова Виктора Фура-
нова, оператора цеха. И
всего, столько чувств,
вдохновения, искренности
было в каждом исполне-
нии, что трудно выделить
лучшие номера програм-
мы.

В этом маленьком кон-
церте приняли участие
передовые комсомольцы
цеха: операторы Влади-
мир Никифоров, Галина
Яшкина, Любовь Плоско-
ва, Наталья Кузнецова,
инженер-технолог Людмила
Цинтреник, механик
Виктор Базарев, началь-
ник термодинамической
установки № 3 Леонид Мей-
сенок, начальник ТХУ-1
Владимир Миленин, ин-
женер — технолог Борис
Юрчик, слесарь Михаил
Павлов.

Вот так уходят и нефть
вытаскивать, и песни петь —
на все руки мастера.

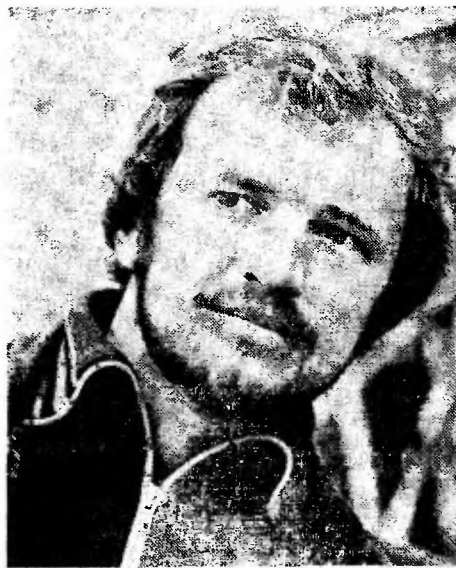
После того как самоде-
ятельные артисты закон-
чили композицию, было
представлено заключи-
тельное слово начальнику
ЦПН А. Г. Кондратьеву.

Алексей Терентьевич,
молодой, энергичный, пе-
редал эстафету цеху до-
брых и перекачки нефти
№ 3 и пожелал этому
коллективу успехов.

В. КУЗНЕЦОВА.

На снимках: цех-
ной специалист М. Пав-
лов, оператор цеха.

Фото А. Блохина



И количество, и качество

Государственная комиссия подписала акт о прием-
ке в эксплуатацию улицы № 4 в строящемся оди-
надном микрорайоне города. Качество ее исполнения
признано хорошим.

Это вторая «бетонка»,
построенная за последние
три месяца бригадой
А. Пашаева из специ-
ализированного управления
№ 15 треста Сургутгаз-
строй. Накануне она
предъявила к сдаче уч-
асток нефтяников. На про-
кладку этих дорог общей
протяженностью 1300 ме-
тров бригаде потребова-
лось времени на месяц
меньше нормативов. Сей-
час передовой коллектив
— он работает по кален-
дарю 1981 года — при-
ступил к благоустройству

территорий домов № 7, 8,
9 в одинадцатом микро-
районе и также не сни-
жает темпов.

Досрочно выполнил го-
довой план и другой кол-
лектив — бригада слесар-
рей-трубоукладчиков
В. Синява. Она успешно
справилась с заданиями
по благоустройству микро-
района «А», по итогам
минувшего квартала за-
няв третье место в со-
ревновании по тресту
Сургутгазстрой.

В. МОСКОВСКИИ.

БУРЕНИЕ — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ПРИЧАСТЕН КАЖДЫЙ

Сегодня коллектив это-
рой Башкирской эк-
спедиции подрайного бурения
завершает годовую про-
грамму строительства
скважин.

С января «летающие»
бригады освоили 230 ты-
сяч метров проходки на
сложном по характеру
Лянторском месторожде-
нии. В середине лета в
ответ на правительствен-
ное письмо товарища
Леонид Ильича Бреж-
нева башкирским нефтя-
никам по случаю добычи
миллиардной тонны неф-
ти бригады проходчиков
недр экспедиции дали
слово пробурить сверх
годового задания по 500
метров скважин. Этот ру-
беж давно и наголовно пе-
реккрыт всеми коллектива-
ми.

Бригада Мухамедова —
Воронцова сегодня имеет
в своем активе 58 тысяч
метров. При плане 50, Га-
лимова — Ахметшина соот-
ветственно 53,134 и 50,
Ямалетдинова — Хафизо-
ва — 54,427 и 50. С боль-
шим опережением годового
плана идут остальные
бригады экспедиции.

Водоушевные до-
стигнутой победой, бур-
овики решили приумень-
шить свой трудовой по-
казатель XXVI съезду КПСС.
Они построят дополни-
тельно к плану еще 34
тысячи метров скважин.

А. МАКАРИХИНА,
наш нефт. корр.

НИ ДНЯ БЕЗ ПОИСКА

По-ударному несут предсезонную эстафету при-
мысловники четырехжды краснознаменного управления
Фелоровскнефть. В его подразделениях объявлено со-
ревнование за право нести почетную вахту в дни от-
крытия форума коммунистов страны.

Размах соперничества
его формы — все это будет
способствовать тому, что-
бы трудовой подвиг
XXVI съезду КПСС от на-
шего коллектива был еще
объемней, ярче.

И возможности, ко-
нечно же, есть — пере-
бавно же мастера передо-
вой комсомольско — мо-
лодежной бригады, депута-
та городского Совета
М. К. ТАРАСЕВИЧА.

— Есть, да еще какие.
Прежде всего надо про-
мысловников обеспечить
оперативным транспор-
том. Речь идет не о вы-
дании дополнительных
списков, а о положительных
по технологическим нор-
мам. Для чего?

Поза длительной экс-
плуатации приходят в не-
годность выкидные
линии от скважин: связи
порваны. Мы вынуждены
(на две бригады прихо-
дится 200 скважин) за-
крывать их — высокоте-
плотные, фонтанные. По-
терп просто подчитать,
каждые сутки скважина
дает сто тонн, а иные из
них простаивают по пять
и более дней.

Второй резерв — это
квалификация опера-
торов. Естественно, чем
выше разряд, тем каче-
ственнее и количественнее
результат труда.

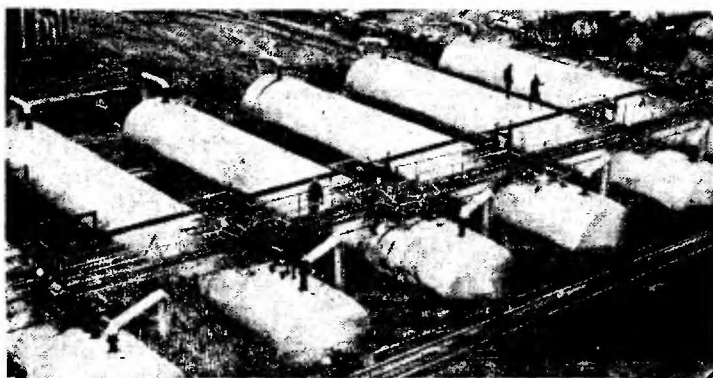
— У вас на прочисте
крепкий коллектив, с
добрыми традициями...
— Верно! Но добрых
растений. Поэтому
когда придет пора раба-



тать, это было в 1978 го-
ду, добыча составляла
шесть тысяч тонн нефти в
сутки, а фонд скважин —
60. В прошлом, реша-
ющем году пятилетия, по-
лучилось, что все количе-
ство новых скважин, ко-
торые вводило управле-
ние, оказалось в нашем
цехе — более ста «го-
чек».

Справиться. Конечно
же, с помощью бурови-
ков, строителей. И за-
ложили надежную основу
для будущих успехов.
Результат: выполнили
обязательства за 110-й
годовщины со дня рожде-
ния В. И. Ленина. Теперь
построены до конца года
добыть сверх задания 80
тысяч тонн нефтехимиче-
ского сырья.

А. ПРОХОРОВ.



БОЛЬШЕ КОНКРЕТНОСТИ

Коллективизация
в промышленности

В этом году к нам на комбинат приехали бойцы Всесоюзного ударного комсомольского отряда «Молодогвардейцы». Это посланцы 13 областей родины. Сейчас комсомольской организацией комбината — 1260 человек ВЛКСМ. В наших комсомольских — молодежных коллективах прошли собрания, на которых были приняты повышающие социальные обязательства по достойной встрече XXVI съезда нашей партии. И ребята показывают пример трудовой доблести. Например, ежемесячно бригады Владимира Проценко из СМУ-2 и Галины Жуковой из СУОР выполняют план больше чем на 120 процентов.

Сейчас уже никому не надо убеждать в том, насколько жизненно необходимы молодежные коллективы, ведь это настоящие маяки производства. Мы проводим переподготовку комсомольско-молодежных коллективов, создали

новые бригады. Но, к сожалению, в некоторых подразделениях и этому важному делу отнеслись формально. Так, если верить бумаге, в феврале на заводе железобетонных изделий созданы девять новых коллективов. Но это осталось лишь в протоколе собрания. По-видимому, комитет ВЛКСМ завода посчитал, что и так дело сделано. Есть еще плачевный факт: в КММУ-3 распался комсомольско-молодежная бригада во главе секретаря Г. Данилюк. Она не уделяла должного внимания этим коллективам.

В автобазе № 5 давно уже нужно создать молодежные экипажи. И комсомолы пытаются это сделать, но вот секретарь Н. Волкова и партийная организация предприятия не хотят заниматься этим вопросом.

Ребята из молодежных коллективов трутятся на совете, с них берут пример и остальные. Не раз наш побе-

дители социалистического соревнования поощрялись бесплатными туристическими путевками по городам нашей страны, посылал их также зональный штаб ЦК ВЛКСМ.

Но иной раз секретари не вовремя подают информацию в комитет ВЛКСМ комбината для подведения итогов. А в результате страдают люди: им не присуждаются призовые места. Подлинный результат дает практика привлечения и обустройства натов большего числа комсомольского актива и награждения победителей непосредственно на рабочих местах. Тогда и лидеры будут названы те коллективы, где ребята не только отлично справляются с планом, но и охотно занимаются общественной работой. И как приятно людям, когда их чувствуют на виду у всех, когда ясно, что труд их нужен, его ценят.

Участвуя в социалистическом соревновании,

молодые рабочие приобретают высокие моральные качества, учатся коллективизму. И об этом тоже должен идти разговор на занятиях комсомольского политпросвещения. У нас в этом году скомплектована 41 группа, работающая по семи направлениям. При изучении экономических вопросов нужно давать студентам задания, которые помогут бы вскрыть резервы производства на каждом рабочем месте. Эти задания должны быть конкретными, чтобы каждый мог убедиться, что именно он может сделать для повышения производительности труда, улучшения качества работы, рационального использования каждой рабочей минуты.

Тогда члены ВЛКСМ смогут дать анализ деятельности комсомольской организации в решении производственных задач.

Л. АНДРЕЙЧЕНКО, секретарь комитета ВЛКСМ комбината домостроительного комбината.



У истоков международной борьбы за социализм и коммунизм выдвинулись возмужавшие фигуры К. Маркса и Ф. Энгельса, ставших вождями и учителями международного рабочего класса.

История возмужавших Марксу и Энгельсу памятников — это история их идей на практике, претворение их учения в жизнь.

Одним из многих свидетельств глубокой признательности КПСС и советского народа творцам научного коммунизма, выражением постоянной заботы партии о самой широкой пропаганде их трудов и практической революционной деятельности является создание в Москве музея основоположников Марксизма.

Десятки тысяч посетителей, в их числе представители коммунистических и рабочих партий разных стран мира, ежегодно знакомятся с его уникальными коллекциями.

На верхнем снимке: «Светочи коммунизма» — скульптура, олицетворяющая единство марксистско-ленинского учения. Авторы скульптуры Г. Белоскоцкий и Ю. Фришман; на нижнем снимке: лектор МГК КПСС М. С. Шмелев проводит консультацию с руководителями районных пропагандистских семинаров г. Москвы и области по курсу: «Учение, преобразующее мир».

Фото Н. Акимова (ТАСС).

НА Сургутском рыбокомбинате работают 1160 человек. С начала года здесь сменилось уже около 600 рабочих. Так при нашей встрече сказал В. Н. Кузнецов, председатель завкома.

Тем кто не заставил людей так быстро уходить на другие предпри-

са мастерству дела. А помощь ему в этом должны старшие товарищи по работе. Долг опытных мастеров заключается еще и в том, чтобы привить любовь и избирательной профессии, своему предприятию, привлечь к общественной работе. То есть воспитать достойного члена

движению, есть справка о проделанной работе за 1979—1980 годы, памятка наставнику, молодому рабочему, положение о наставничестве. Но нет ни списка подшефных, ни договора о наставничестве, в котором бы отражались обязательства как старшего, так и младшего. Я пошел в цех, интересовался оном: какая конкретная работа проводится с молодыми, как они закрепляются за старшими товарищами.

Встречи на местах не привели радости: одни рабочие считали, что они не могут пока быть наставниками, другие, как ни старались, не могли вспомнить фамилий своих подопечных. Вот встреча с Н. З. Пономаревым, старшим мастером цеха обработки.

— Скажите, пожалуйста, есть в вашем цехе наставники?

— Если официально, то Максимов, Пospelова. А так — все мастера. (Клик я понял, «так» — это значит неофициально).

— А ведь и ваша фамилия тоже стоит в общем списке наставников. — Я об этом не знал.

В этот день точно так же здесь отвечал не один человек.

Встретился на рыбокомбинате и с Павлом Петровым, заместителем заведующего «Лучший наставник» МП РСФСР. Как мастер консервного цеха, она рассказала о своей работе, назвала фамилии других наставников, их учеников. Здесь есть стел по наставничеству, а на комбинате был недавно принят кодекс трудовой чести. Но это ведь еще не сама работа. Это лишь задатки, благодаря которым можно развернуть настоящее дело. В движении наставничества — сказать свое слово должны и первую очередь партийная, профсоюзная и комсомольская организации.

А. ШАНДЛЕВ, наш спец. корр.

Музей

К. Маркса и Ф. Энгельса



Официально — да, а наяву?

● НАСТАВНИК — ДОЛЖНОСТЬ ОСОБАЯ

Конкретным выражением преемственности рабочих традиций, передовых методов и приемов труда стало движение наставничества. Оно обеспечивает непрерывность и комплексность воспитательного воздействия, которое распространяется и на рабочих, и на свободное время подшефных. При этом молодым не только оказывается помощь в получении профессии, повышении производительности труда, но и прививается чувство рабочей чести, гордости за профессию. Наставничество позволяет решать задачи по усилению индивидуальной работы с трудноразвиваемой частью молодежи, адаптации ее на производстве.

Но везде ли серьезно подходит к этому важному делу?

А как? Уходить не освоив своего дела. Руководство рыбокомбината считает, что основные причины кроются в отсутствии необходимого жилого фонда, благоустроенности общежитий, низкой (по сравнению с другими организациями) заработной платы. И, действительно, единственный пятиэтажный дом, сданный не так давно, строился более пяти лет, не хватает фондов для благоустройства общежитий, естественно, что каждая семья хочет иметь квартиру, каждый молодой рабочий — место в общежитии. И обязательно с удобствами. Да чтобы зарплата была не ниже, чем у остальных...

Но ведь для новичка, тем более для молодого работника эти факторы зачастую как раз и не главные. Ему в первую очередь присуще стремление познать искусство своей профессии, научиться

на трудовому коллективу. И все это — кровное дело наставников. Кадровые рабочие, специалисты помогают молодежи освоить свое место в трудовом строю, выработать нравственные нормы поведения.

Сургутский рыбокомбинат — старейшее предприятие города, и думаем, что движение наставничества здесь на высоте, но...

В парке рыбокомбината мне ответили, что все документация по этому вопросу у В. Н. Кузнецова. В списке наставников, что находится в партийном комитете, — 46 фамилий. А в списке председателей завкомов их 59. Следующая встреча уже с Л. Ф. Кузнецовым, председателем совета наставников. На мой вопрос Любовь Федоровна ответила, что не знает, сколько их всего на комбинате.

В папке, содержащей документацию по этому

МНЕ пришлось однажды зайти в физико-химическую лабораторию цеха научно-исследовательских работ (ЦНИПР). Цех этот — один из подразделений нефтегазодобывающего управления Сургутнефтегаза имени 50-летия СССР. В лаборатории я намеревался получить только небольшую справку по интересующему меня вопросу, но разговор с сотрудником неожиданно ушел совсем в другую сторону. Дело в том, что, отвечая на мои вопросы, женщины (коллектив лаборатории чисто женский) несколько раз мимоходом упомянули и о делах своей лаборатории. Мимоходом, то мимоходом, но было в этих коротких фразах что-то такое, что не могло бы заинтересовать.

Искренняя теплота, и бы даже сказала, любовное отношение ко всему, что связано с жизнью их маленького коллектива, — все это пронизало такое впечатление, будто разговор шел не о работе,

О КОЛЛЕКТИВЕ,

стивном участии и его людей, а о родном доме, о родной семье.

Так же гордо, как мать о своем повзрослевшем ребенке, рассказывал он о становлении лаборатории, о людях, работающих в ней, о том, чего удалось достичь.

— 22 августа 1972 года нам присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». И с тех пор мы его ежедневно подтверждаем, — рассказывает руководитель группы химического анализа нефти Нина Яковлевна Григорьева.

— За какие же заслуги такая высокая честь? — спросила я.

— Да одним словом не скажешь. Но если попытаться сформулировать кратко, то — за грандиозную, качественную работу, за перевыполнение производственных заданий, за безупречную дис-

циплину труда.

— Расскажите, пожалуйста, как и чем живет ваш коллектив?

— Как живем? Трудимся, много читаем, внедряем в производство все лучшее, что рекомендуют наука.

— А что вы читаете?

— Периодические издания по нефтяному делу: журналы «Нефтепромысловое дело», «Проблемы нефти и газа Тюмени», ну и другую специальную литературу.

— А вы не могли бы назвать средовиков лаборатории?

— Не могу, — улыбнулась Нина Яковлевна. — Ведь у нас каждый сотрудник — ударник коммунистического труда. Могу выделить только некоторых работников по многолетнему стажу, накопленному опыту и объему знаний. Это Валентина Алексеевна Серова, Зельна Са-

ОБШИРЕН и ответствен круг обязанностей ее тружеников. Лаборатория является органом Госстандарта СССР и осуществляет на территории Ханты-Мансийского автономного округа задачи и функции в пределах, определенных положением и соответствующими приказами Госстандарта.

Задачи, выданные постановлением ЦК КПСС и Советом Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работ», и прежде всего ориентация на достижение высоких конечных парадоксальных результатов вызвали необходимость мо-

делию обслуживания № 2 и другим. Надо, наконец, пойти ее возможности при правильной постановке дела.

Не менее важным является обеспечение высокой эффективности и качества учета. О значении учета горюче-смазочных материалов и нефти говорить не приходится. Сургутская нефтебаза отпускает их в калиброванные автоцистерны, которые должны проходить испытание один раз в год. А зачастую они не аттестованы и не имеют паспорта о государственной поверке. Графики поверки безразличны колонкам не соблюдают.

Не лучше обстоит дело и в автогоспортных предприятиях. ГОСТ 8.002-71 устанавливает ежегодную обязательную поверку автомобильных спидометров, которая предусматривает безопасность движения. В 1980 году в поверку не представлено ни одного спидометра. Несмотря на решение Сургутского городского и районного исполкомов — не проводить техосмотр авто-

транспорта с непроверенными спидометрами, Сургутская ГАИ техосмотры проводит и не снимает с линии машины с непроверенными и неисправными спидометрами.

В прошлом году Сургутской лабораторией и ее подразделениями в Нижневартовске, Нефтеюганске и Ханты-Мансийске проверено свыше миллиона 130 тысяч штук приборов. Она оснащена современным и высокоточным оборудованием, что позволяет ей решать сложные технические задачи.

Основной успех любого предприятия являются кадры. У нас это глубоко знают свое дело метрологи М. В. Борозина, И. Д. Загоскина, В. Ф. Рязкина, Л. Г. Хомикова. Их энергия, любовь к труду, готовность поделиться своим опытом и знаниями с коллегами в лаборатории, так и за ее пределами.

В ходе социалистического соревнования по доброй традиции 63-й годовщины Великого Октября коллектив лаборатории досрочно, 1 сентября, выполнил план десятилетия, и сегодня стремится к новым трудовым высотам.

Ю. ОРЛОВ,
начальник лаборатории.

Пословицы и поговорки

Чему в колдобе научишься, с того в старости разбейтешься.

Отца называет добром, сын прожигает сарказм.

Худые соседи — что зубная боль.

Возмешь в чужом саду яблоко — соседство оплатишь.

Не гляди, какой снаружи дом, гляди, какие порядки в нем.

Дерево спобито в плодах, а человека в трудах.

Расширь размах деятельности, а он

лаборатории ее начальник Римма Михайловна Ивлева. Через Министерство нефтяной промышленности достали специальное оборудование в пожаробезопасном исполнении. Многолетний стаж, отличное знание всех технических тонкостей порученного дела, умение разбираться в людях, наконец, доброе, доверительное отношение к ним — вот тот невидимый, но совершенно необходимый цементующий раствор, который превращает группу людей в единую семью.

А когда в коллективе царит доброжелательность, чувство товарищества и уважения друг к другу, то и работает с нем хорошо, и никогда не встает вопрос о недостатке кадров. Из лаборатории ушли только те, кто поступил учиться на дневное отделение вуза или переведен с повышением в НГДУ Федоровскнефть.

В кабинет, где мы беседовали с Ниной Яковлевной, вошли чистота, теплота, уют. Раньше

У ДМУРТСКОЙ АССР

исполнилось 60 лет. Бывшая захолустная провинция царской России за годы Советской власти превратилась в крупный промышленный район. Она по праву славится своими легковыми автомобилями и бумагоделательным оборудованием, прецизионными измерительными станками и высококачественной сталью.

На верхнем снимке: центр столицы Удмуртии города Ижевска.

«Ижмаш» — одно из крупнейших производственных объединений



страны. Автомобили, мотоциклы, тоннажные жетатормозные станки, электротехника — это далеко не полный перечень



его продукции.

На среднем снимке: комсомолец Н. Суворов — лучший слесарь-сборщик автомо-



билей Ижевского автозавода, лидер в социальном соревновании за достойную встречу юбилея республики.

На нижнем снимке: выступает народный ансамбль танца «Анда» Дворца культуры «Металлург». Этот творческий коллектив — лауреат премии Ленинского комсомола Удмуртии. Самодеятельные артисты неоднократно участвовали во внутрисоюзных и зарубежных фестивалях. «Анда» хорошо известен в селах, городах, рабочих поселках республики.

Фото Е. Загуляева (ТАСС).

расширит свои потребности.

По кирпичику доброй ностальгии — груда смесей. Кроху кирпичей устроил — дом себе построил.

Ни стыда, ни совести — так дойдет до подлости.

Затевает спор невежество, а кончается ум.

Если к делу относишься безразлично, его не сделаешь на «отлично».

Про своих детей спрашивай у добрых людей.

Сегодня под «мухой» и завтра — под стражей.

Тунеядец в коллективе, что сорняк на ниве.

Скромный берет меньше, чем ему предлагают, а дает больше, чем от него ожидают.

Своими платят — за копейку дрожат, чужими — рублями горят.

Слава приходит тогда, что ее доктори.

В. КАРГАНОВ,
журналист, собиратель устного народного творчества.

КАК О СЕМЬЕ

лихова Шалзулина, инженер-химик Рамса Иванова Аскарова, Людмила Кирилловна Югвинова.

Коллектив коммунистического труда. Главное, что отличает его от других, — глубокая заинтересованность всеми членами лаборатории. Они не просто работают, они живут своей работой, всепринимая все производственные коллизии как свое кровное, личное дело. Вот ходили они, к примеру, на обеденный перерыв все одновременно. Но из-за этого приходилось отключать все установки, прекращать технологический процесс ведения анализов. После обеда нужны были дополнительные 30-40 минут на разгребание лабораторных проб, чтобы довести их до заданной температуры. Теряется время, снижается производительность труда, задерживаются срочные анализы. Нет, так не го-

дится. И на общем собрании был принят следующий график, по которому ежедневно в обеденный перерыв в лабораторию лежурят двое. Обед у них — часом позже.

Или вот другой пример. Прошедшей зимой своими силами производился ремонт лабораторных помещений. Своими силами — значит, и женщины выполняют свои производственные задания, а после окончания рабочего дня принимаются за ремонт: моют, красят, белят, устанавливают оборудование. А ведь у каждой свои личные заботы — семья, учеба или просто человеческая усталость.

И теперь любое дорожное в пути в любое из помещений — такая уютная стерильная чистота. Стены и потолки, полокники и шкафы — все блестит белозной только что вымытой стеной. Много потрудились в

лаборатории ее начальник Римма Михайловна Ивлева. Через Министерство нефтяной промышленности достали специальное оборудование в пожаробезопасном исполнении. Многолетний стаж, отличное знание всех технических тонкостей порученного дела, умение разбираться в людях, наконец, доброе, доверительное отношение к ним — вот тот невидимый, но совершенно необходимый цементующий раствор, который превращает группу людей в единую семью.

А когда в коллективе царит доброжелательность, чувство товарищества и уважения друг к другу, то и работает с нем хорошо, и никогда не встает вопрос о недостатке кадров. Из лаборатории ушли только те, кто поступил учиться на дневное отделение вуза или переведен с повышением в НГДУ Федоровскнефть.

В кабинет, где мы беседовали с Ниной Яковлевной, вошли чистота, теплота, уют. Раньше

— Леночка, завтра ты пообедаешь все должные часные станции и произведешь отбор контрольных проб нефти. Кроме того, проверь, пожалуйста, работу пробоотборников.

Чувствуется, что Лена несколько встревожена большим объемом предстоящей работы, она как-то растерянно перминается с ног на ногу. Заменяя эту заманку, Нина Яковлевна мягко спрашивает:

— Леночка, ты сможешь выполнить эту работу?

— Сможу, — тон у девушки уже более уверенный.

— Ну, тогда все тщательно приготовь к завтрашнему дню.

В кабинет заходили и другие лаборантки, и с каждой из них у Нины Яковлевны — уважительное, мягкое, даже, хочется сказать, нежное, как к родной дочери, отношение. И это норма.

— Нет, никогда у нас не бывает конфликтов. Но это достигается само со-

бой, особенно для молодых. Поэтому к ним в индивидуальные разговорах, и на собраниях старшие опытные и возрасту неустойчивые повторяют: «Если мы даже и устали друг от друга, это не дает нам никакого права быть грубыми друг с другом». И так — день за днем, ведь характерно у всех разный.

И еще.

— Когда к нам поступают на работу молодые девушки после десятилетки, — продолжает Н. Я. Григорьева, — мы наставляем, заставляем их учиться дальше. Чтобы стала роста грамотная, надежная.

Последние слова записаны в памяти, потому что в них не просто заботливое отношение к своим коллегам, это — государственный подход к любому делу, выходящий за рамки заботящегося лица.

Большая работа проводится сотрудниками и по оказанию помощи молодым лаборанткам из НГДУ Лянторнефть, Федоровскнефть. В Лянтор-

ском подобная лаборатория только что организована. Поэтому химик Сургутского НГДУ приходится выполнять их заказы по определению режимов обводненности скважин и анализу пластовых вод, а также помогать их лаборантам овладеть опытом проведения химического анализа. То же самое было и свое время и при отделении НГДУ Федоровскнефть и Холмогорскнефть.

— А как же не помочь, ведь на одно государственное предприятие, — говорит инженер-химик Рамса Иванова Аскарова.

«На одно государственное предприятие» — эти замечательные слова были приятно услышать от являющейся советской женщины. Эти слова, пронесенные буничным тоном в неоконченной, не спланированной заранее беседе, сами по себе уже показывали нравственной социальной высоты коллектива.

И это радует сердце.

К. ВАЛЕНТИНОВА.

● СЛУЖБА КАЖДОГО ДНЯ

люди для посещения сантехников». Так я познакомились с Виталием Пачолиным, Арсением бригаиром слесарей сантехников предприятия, где на работе скоро достигнет лет, и еще достаточно хороших отзывов бывшего коллектива.

На мой взгляд, работа слесаря — приютная — одна из труднейших. Помню: Да потому, что пока в квартиру тепло поступает, никто из нас не занимается слесарь и электриков. Ведь так и должно быть. Но стоит случиться малейшая несправедливость — в ближайшее время работы для нас нет ничего на свете. Что греха

Свободы

● НОВОСТИ
ДОКУМЕНТАЛЬНОГО
ЭКРАНА

В «свободном» мире

Антивоенному пафосу на международной арене обрабатывается «охотой за ведьмами» в самих Соединенных Штатах. Новые витки гонимы вооружений — нехваткой средств на социальные нужды, нищетою, отчаянием. «Этот свободный мир» — производство Центральной студии документальных фильмов. Авторы сценария Леонид Махач и Леонид Замiatин. Режиссер — Леонид Махач. В фильме использованы материалы зарубежных киноархивов и кинохроники.

Фильм побуждает ин-тервью. Их дают комму-нисты, рабочие и инсти-тутские дилеры, религи-озные деятели Америки и стран Западной Европы, честные люди, которые борются за разрядку, за демократию, справедли-вость, равенство, за мир. Верится, что встреча с таким фильмом Лео-нида Махура будет интересна многим нашим зри-те-лям.



САННЬ

Есть свои трудности и осязки и у предпринятия, где работает Виталий. Оно обслуживает микрорайон строителей, где много старого жилья. Сегодня на балансе ПАОКТС семь котельных, водопроводные сети протяженностью 18 километров, канализационные — 19, тепловые — 42, электрические — в 26 километров, семьдесят пять трансформаторных подстанций, одним словом, большое и сложное хозяйство, требующее постоянного напряжения внимания.

Круглые сутки не умолкает телефон в диспетчерской предприятия: у кого-то погас свет, у кого-то засорился (простите

Три тысячи квартир, в которых всегда должно быть тепло и светло. День и ночь на вахте коллектив арендаторов обслуживает котельных и тепловых сетей.

3. БАХТИНА,
наш нешт. корр.

СДЕЛАТЬ ТРАДИЦИЕЙ

В нашем клубе совме ● ВЕЧЕРА

Долго в этот вечер молодежь не расходилась по комнатам, и было решено к каждому торжественному событию проводить такие «зачевики».

П. Бузан, библиотекарь
клуба, выступила с докладом.

В ОБОРУДОВАНИИ ● СПОРТ

В. ПОСПЕЛОВ,
наш нешт. морр.



И Поезд.
Фотоэтиюд В. Борзецова.

 КИНО

«РУБИН»

ПРИГЛАШАЮТ

Сургутская ВПТОНИ производитное объединение Сибнефтегазпереработки — слесари по ремонту автомашин и строители дорожных машин — олимпиада, автоэлектрики

Слесари-конструкторы 3-го разряда, бетонщиков 4-го разряда, штукатуров-маляров 3—5 разряда, маляров и мастеров строительно-монтажных работ высшей категории, прорабов, специалистов по материалознаванию, компровизацию, инженерно-техническому снабжению и т.д.

Пропуска и звания предоставляются по договоренности. Проезд вахт. авто №3-672 № 23-41 от «Печорск» ГРЭС в 8.00, от ДК «Строитель» в ВЗД (ед. 1-54 («АУТНМУ»)).

Управление по эксплуата-
ции тепловых сетей Сур-
гутнефтегаз объединяет

руководителем, специалистом в области физикозаварки и начал работу в качестве мастера по тепловым работам. Общественные обязанности выполнял в течение 10 лет. Обращаться по: Кедровый ла. Проектирование, до ост. - Электроний.

Школа № 4 — ремонт
и замена труб, санитарно-
технические работы № 1

Управление технологиче-
ского транспорта № 4 —
на постоянную работ-
нника в звании ведущего специа-
листа по складскому снабже-
нию, начальники штаба
раздаточной обороны и к-
тадошника, грузчиков,
протиральщиков, грузчиков
на складе. Прислал акт, д-
кт. с. Уд. Тарасовской.

нахт. авт. М 1 от 002
«Больничный комплекс» 1
В 05.

Отделение Стройбанка — на постоянную работу экономистов, инженеров бухгалтеров, знающих банковское дело. Одиночки предоставляются бесплатно. Прием авт. до ост.

«ТК «Стройсель».

Орс объединения Сургутнефтегаз, производящих продовольственных товаров, эстетических товаров, товаров по основным видам производящих произведений в столовые, поваров, кухонных работников в столовые, моющих посуды, пекарей и столовых, работников на переборку овощей, рабочих на монтаже мешков, рабочих на заводе Промдвигавост. Электрон.

МЕНЯЮ благоустроенную однокомнатную квартиру в п. Алма-Ате на равноценную, комфортабельную двухкомнатную по договоренности в п. Сургуте. Объявление в газете

МЕНЯЮ благоустроенную однокомнатную квартиру в г. Омске на равноценную или двухкомнатную в г. Сургуте. Общаться, ул. Рабочая, 65 (Билой), в любое время.

МЕНЯЮ благоустроенную трехкомнатную квартиру в г. Омске на равноценную застройку в г. Сургуте или двухкомнатную в г. Сургуте и одну комнату в любом городе. Обращаться: ул. Коммунаров, д. 17, кв. 10, Омск.

МЕНЯЮ благоустроенное двухкомнатное квартиру в г. Южно-Сахалинске на равноценную в г. Сургуте. Обращаться в Южно-Сахалинск, ул. Никольская 32, кв. 22. В. Васильев. Искать. Ф-2.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометеорологического бюро, с начала зимы по городу обильно идут с прояснениями снегопады. В последние дни осадков, ветер западный 9—14 м-сек., температура воздуха минус 3—5, уровень воды в Оби 162 см. Температура воды 0 градусов. В течение зимы в городе почти — ледоход. По прогнозу 13—14 ноября на большей части территории Красноярского края и Сибири будет метель, ветер юго-западный 9—12 м-сек., температура воздуха ночью 5—13, днем 3—8, градусов мороза. 15 ноября без осадков, ветер западный, 7—12 м-сек., температура воздуха ночью 14—19, днем 7—12 градусов мороза.



САННЫЙ ПОЕЗД

Фотоэтиюд В. Борзенева.

Редактор
КИСЕЛЕВ