

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Издаётся с 1934 года

№ 205 (5153)

Суббота, 20 октября 1979 года

Цена 2 коп.

## С ПРАЗДНИКОМ, ТОВАРИЩИ!

Вот уже праздник работников пищевой промышленности. Он установлен Указом Президиума Верховного Совета СССР в августе 1966 года. В этот торжественный день мы отдаем дань глубокого уважения труду пище-виков, чествуем их и высказываем самые теплые поздравления и добрые пожелания.

Современная пищевая промышленность нашей страны — высококачественная, технически оснащенная отрасль народного хозяйства. Развитие производства продовольственных товаров Коммунистическая партия Советского Союза и Советское правительство уделяют огромное внимание. Из года в год укрепляются материально-техническая база пищевой промышленности, расширяется производство и повышается качество продуктов питания.

Выполнили производственные планы и обязательства девяти месяцев работы хлебозавода, мясной и молочной промышленности нашего города. Населению реализовано товаров народного потребления более чем на 6 миллионов рублей. Объем производства продуктов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличился в 1,5 раза.

Городским молочным заводом выработано и отправлено в торговую сеть свыше десяти тысяч тонн продукции, при плане 9400 тонн. В этом числе четыре тысячи тонн молока, 250 тонн сметаны, 140 тонн творога. Большим спросом у сургутян пользуются новые виды продукции — домашний сыр, напиток «Снежок». Одним из первых среди промышленных предприятий города коллективом молочного завода начал работать над комплексной системой управления качеством.

Справились с производственной программой девяти месяцев мясоперерабатывающий завод. Потребителям отправлено продукции на 2786 тысяч рублей, при плане два с половиной миллиона. Немалых успехов добился коллектив хлебозавода. Там установлена новая технологическая линия, введенные две дорогостоящие машины, налажена пневматическая подача муки.

Славен труд рабочих предприятий пищевой промышленности. Отмечая сегодня большой праздник, сургутяне желают пищевикам новых успехов по выполнению принятых социалистических обязательств. Пусть, дорогие товарищи, для всех нас путеводной звездой будет сентябрьский Призыв Центрального Комитета Коммунистической партии, пламенный слоган которого гласит: «Работники промышленности! Увеличивайте производство, расширяйте ассортимент, повышайте качество товаров народного потребления! Полнее удовлетворяйте растущие потребности советских людей!».

Большие задачи стоят перед коллективами пищевых предприятий в приближающемся 1980 году. Необходимо будет увеличить объем производства по сравнению с 1979 годом на 48 процентов. Выработка хлеба должна составить 9 тысяч тонн, кондитерских изделий 600, цельномолочной продукции 13.500, колбас 1200, мясных полуфабрикатов 960 тонн. В будущем году вступит в строй действующих пивоваренный завод с объемом производства 500 тысяч декалитров пива и безалкогольных напитков.

Ближайшие перспективы развития пищевой промышленности требуют от всех тружеников этой отрасли четкой и слаженной работы, укрепления плановой и исполнительской дисциплины, повышения персональной ответственности каждого за порученное дело, за выполнение государственных заданий. Однако сургутяне не сомневаются в том, что рабочие и служащие пищевой промышленности с честью выполнят поставленные задачи, внесут свой вклад в выполнение решений XXV сессии КПСС.

## Поздравляем ОКТАБРЯ

Работники промышленности! Боритесь за дальнейшее развитие и укрепление индустриальной мощи нашей Родины! Быстрее осваивайте и эффективно используйте производственные мощности! Внедряйте новую технику, прогрессивную технологию и передовой опыт!

## Полнится нефтяная река

Вчера нефтяники Сургута добыли с начала пятилетки 110-миллионную тонну нефти. Шестьдесят миллионов тонн — на счету коллектива НГДУ Федоровскнефть.

Успех эксплуатационники добычи Ю. Г. Сухляева и В. В. Торшина. Если в 1976 году, первом году пятилетки, было добыто на промыслах Сургута 18,1 миллиона тонн, то в этом году будет пре-вышен рубеж сорока двух миллионов.

Свой успех промысловики Сургута посвящают шестидесяти второй годовщине Октября.

На Солкинском месторождении нефтяниками НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР с начала года добыта четырех-миллионная тонна нефти. Производительно трудятся бригады мастеров по

Быстринское месторож-дение введено в эксплуа-тацию в октябре 1974 года. За первый год деся-той пятилетки нефтяника-ми ЦДНТ № 4 было до-быто 478 тысяч тонн неф-ти, рубеж 1979 — 2,8 ми-лиона тонн.

Хороший трудовой по-лорок подготовил коллек-тив цеха празднику Ок-тября, добыв с начала разработки месторожде-ния шесть миллионов тонн нефти, в том числе сверх плана 50 тысяч тонн.

Л. ИВАНОВ,  
наш спец. корр.

## ЛИДЕР НАЗВАН

Подведены итоги социалистического соревнова-ния за третий квартал в тресте Сургутнефтестрой. Первое место занял коллектив четвертого участка, руководит которым И. В. Маневич. Участок обу-славляет Холмогорское месторождение и все мес-яцы квартала идет с опережением графика.

В целом трест хорошо поработал в квартале, еще 6 октября выполнив план четырех лет де-сятой пятилетки.

Л. ЮРИВ,  
старший инженер  
отдела труда.



## ПРИМЕР ПОДАЕТ КОМСОРГ

В автотранспортной конторе строительства ГРЭС все молодежные подразделения, опре-делив для себя новые ру-бежи, встали на удар-ную захват в честь го-довщины Октября. За-стрельщиком трудового соревнования выступил комсорг Владимир Бу-ла.

Володя приехал в Сургут из солнечной Меланви. В отряде име-ни 25-летия освоения целины его избрали ко-миссаром. С первого дня на ударной строке Бу-ла показывает пример как в труде, так и в общественной работе.

В. ГУЛИК,  
командир  
ударного  
комсомольского  
отряда.

## Пресс-конференция

для журналистов го-рода, посвященная пер-вой Всесоюзной конфе-ренции «Медики био-логические аспекты промышленного освое-ния севера Тюменской области», состоялась в Доме Советов. Ее от-крыл заведующий от-делом пропаганды и агитации горкома КПСС В. Я. Русинюк.

Перед работниками газет и радио выступи-ли директор Института физиологии СО Академии медицин-ских наук СССР, доктор медицин-ских наук профессор В. А. Матюхин, заме-ститель директора по науке Красноярского института проблем Се-вера, кандидат меди-цинских наук В. Т. Манчук, начальник от-дела Сургутской на-учно-исследовательской лаборатории по про-грамме Вахта, кан-дидат медицинских на-ук А. П. Шеригин, член оргкомитета на-учной медико-био-логической конференции, начальник ЦМБЛА В. В. Рехвиашвили.

Они рассказали о сути медико-биологических проблем вахто-вого метода организации труда, о программе «Вахта», о значении сургутской конфе-ренции.

В. ВАСИЛЬЕВ.

## 1. Мастерство

Пятый год выпускает продукцию Сургутский молокозавод. Расширяет-ся ее ассортимент — ныне производится до пятнадцати различных ви-дов. План девяти месяцев по объему реализации выполнен на 105,5 про-цента, на 108,4 — по выпуску цельномолочной продукции; такими пока-зателями встречают пищевики свой профессиональный праздник.

О жизни коллектива завода, о его тружениках, их делах, заботах бе-седуют заведующая производством Галина Петровна ЛЕВИНА и наш кор-респондент С. ЯНОВА.

— Каждая профессия, какой бы молодой или древней она ни была, та-ит неведомые для сторон-него человека секреты. Может быть, полное ов-ладение этими секретами и называется словом — «мастерство»?

— Да, наверное, это так... Сколько раз прих-одилось удивляться: дела-ют два профессионала од-ну и ту же продукцию, приемы, технология, обо-рудование — все одина-ковое. Но вот у одного она идет высшим сортом, у другого — еле на пер-вый план.

— А у нас на заводе, Галина Петровна, кого бы

назвали настоящим мастером?

— Прежде всего, Анв-тасию Сергеевну Перу-жину. Очень давно она работает изготовителем заквасок, единственным на заводе специалистом в этой области. Невидное на первый взгляд дело — но от него главным образом зависит качество многих изделий: кефира, смета-ны, творога. Хозяйство ее должно быть стерильно, вырабатываемые грибки «капризны», требуют большого внимания. И мы все это знаем, а уо-дит Анастасия Сергеев-на в отпуск, заменить ее — заменим, да заква-

## Наше ИНТЕРВЬЮ

ски такой, как она го-товит, не получается... — Шесть участков имеет основной цех за-вода, шесть бригад трудя-тся в нем. Есть в их чис-ле ветераны, много и молодежи. Мне сказали, что средний возраст ра-ботников — 26 лет?

— Молод, конечно, наш завод — как и весь го-род молод. Но мне, если честно признаться, боль-ше нравится работать со старожилками. Вот, к примеру, на творческом участке большими масе-рами считают Таисию Григорьевну Шульгину и Зинаиду Александровну Екшибарову. Очень доб-

росовестно относятся к делу, знают его до тон-костей.

— Но это мы о ма-стерстве. А есть, навер-ное, на заводе (ведь со-временное предприятие) и новая техника, машины, тоже работающие на ма-стерство, на расширение ви-дов продукции?

— В основном у нас действуют автоматы по фасовке изделий: творога, сырной массы, линия по разливу молока, два термомола по разливу в бумажные пакеты. Сла-бым звеном считается ап-паратный цех.

— Времено считается? — Планируем получить от заводов — поставщиков новейшие пастеризацион-ные — охлаждающие уст-новки, сепараторы боль-шей мощности — это по-зволит увеличить выпуск молока и молочной про-дукции.

— Тогда коллектив дол-жен будет работать еще усерднее, еще качествен-нее?

— Самое главное — с полной отдачей.



# ПЕРСПЕКТИВА ОДНА— ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

В «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 гг.» предусмотрено: «Значительно расширить геологоразведочные работы в недрях крупнейшего увеличения минерально-сырьевых ресурсов, в первую очередь, в районах действующих горнодобывающих предприятий и в новых освоенных районах страны. Повысить экономическую эффективность поисковых и разведочных работ в качестве подготовки запасов полезных ископаемых. Обеспечить опережающий рост разведанных запасов минерального сырья по сравнению с темпами развития промышленности».

ДВАНАДЦАТЬ лет назад первый отряд геологов выехал в район Сургут. За это время здесь разведано 29 месторождений нефти. На базе Сургутской геологоразведочной экспедиции были созданы Могочевская и Усть-Байкальская нефтегазовые комбинаты, выросло промышленное предприятие — Обьнефтегазовая. В 1978 году организованы две новые нефтегазовые экспедиции (Красносельская и Ноябрьская). Правильная мышкокомбинатная работа и Сургутское управление производством — техника — комплекс — цель. Сургутской экспедиции от нее — осуществление плановых заданий. В 1979 году организовано предприятие тепловодоснабжения в инженерных сетях. Сегодня можно сказать, что первый этап становления новых организаций завершён, впереди предстоит работа по производственному обустройству этих предприятий, формированию коллективов и дальнейшему развитию, совершенствованию организации работ.

В настоящее время в состав объединения входят четыре нефтегазовые экспедиции, две мышкокомбинатные, две строительные и дорожное управление и вспомогательные предприятия, общая численность которых свыше 5000 человек.

Вместе с нами работают подразделения организации: автотранспортное предприятие, геофизическая экспедиция, резинка, саниты.

**ВАЖНО** формой организации работ объединения явилось создание совета работников предприятия. Его основные задачи — координация действий предприятий объединения в различных организациях, постановка и планирование работы по выполнению директивных указаний партии и правительства по увеличению производства запасов нефти.

Кроме производственных, на совете рассматриваются вопросы социального развития, благоустройства посёлка геологов, развития деятельности молодёжи. Например, сейчас в этом году рассматривается вопрос о ходе выполнения плана по созданию бригады бурового мастера В. С. Соловьева. Приняты меры по ликвидации недостатков в работе бригады, которая в настоящее время переживает отставание по проходке.

В объединении практикуется закрепление работников аппарата за отдельными предприятиями. Вылеты специалистов на места производства работ позволяют глубже вникать во все стороны жизни коллективов и знать положение дел на местах, оперативно решать поставленные вопросы.

Жизнь сегодня требует, чтобы руководители знали и совершенствовались в управлении, имели перспективу, умели находить наиболее эффективные пути решения возникающих проблем, опирались на новейшие достижения науки и техники. Большой опыт в этом направлении накоплен партийным комитетом Сургутской нефтегазово-разведочной экспедиции.

Сургутская экспедиция поистине стала кузницей кадров, ее воспитанников можно встретить в аппарате главка, некоторые из них возглавляют его предприятия.

В объединении работают две школы подготовки рабочих кадров, решается вопрос о строительстве учебно-курсового комбината в Сургуте. В 1978 году с отрывом от производства обучено 480 новых рабочих, повысило квалификацию 136, получили смежную профессию 84 человека.

Заслуживает внимания ежемесячное проведение в экспедициях «дней мастера». На этих совещаниях, кроме мастеров и бригадиров, принимают участие партийные, профсоюзные, комсомольские активисты, рассматривается широкий круг вопросов. Главная цель совещаний — объединять усилия инженерно-технического актива, руководителей, специалистов в идейно-политическом воспитании членов коллектива.

Все это находит свое отражение в росте политической и трудовой активности масс, в разрыве социального неравенства, в движении за коммунистический труд. Инициатором за высокопроизводительный труд является комсомольско-молодёжный коллектив мастера В. С. Соловьева. Пробурив в 1978 году 38 268 метров глубоких скважин, бригада установила отраслевой рекорд проходки. Нынешний коллектив обязался пробурить 41 тысячу, есть уверенность, что успешно справится со своим обязательством.

го мастера В. С. Соловьева. Приняты меры по ликвидации недостатков в работе бригады, которая в настоящее время переживает отставание по проходке.

В объединении практикуется закрепление работников аппарата за отдельными предприятиями. Вылеты специалистов на места производства работ позволяют глубже вникать во все стороны жизни коллективов и знать положение дел на местах, оперативно решать поставленные вопросы.

Жизнь сегодня требует, чтобы руководители знали и совершенствовались в управлении, имели перспективу, умели находить наиболее эффективные пути решения возникающих проблем, опирались на новейшие достижения науки и техники. Большой опыт в этом направлении накоплен партийным комитетом Сургутской нефтегазово-разведочной экспедиции.

Сургутская экспедиция поистине стала кузницей кадров, ее воспитанников можно встретить в аппарате главка, некоторые из них возглавляют его предприятия.

В объединении работают две школы подготовки рабочих кадров, решается вопрос о строительстве учебно-курсового комбината в Сургуте. В 1978 году с отрывом от производства обучено 480 новых рабочих, повысило квалификацию 136, получили смежную профессию 84 человека.

Заслуживает внимания ежемесячное проведение в экспедициях «дней мастера». На этих совещаниях, кроме мастеров и бригадиров, принимают участие партийные, профсоюзные, комсомольские активисты, рассматривается широкий круг вопросов. Главная цель совещаний — объединять усилия инженерно-технического актива, руководителей, специалистов в идейно-политическом воспитании членов коллектива.

Все это находит свое отражение в росте политической и трудовой активности масс, в разрыве социального неравенства, в движении за коммунистический труд. Инициатором за высокопроизводительный труд является комсомольско-молодёжный коллектив мастера В. С. Соловьева. Пробурив в 1978 году 38 268 метров глубоких скважин, бригада установила отраслевой рекорд проходки. Нынешний коллектив обязался пробурить 41 тысячу, есть уверенность, что успешно справится со своим обязательством.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** средством распространения передового опыта, лучших методов работы стало проведение семинара на базе передовых бригад В. С. Соловьева, С. И. Завьялова, Г. И. Конова. Значительные изменения происходят и в качественном составе работников. Вместе с рабочими в трудовое состояние все больше включаются инженерно-технические работники.

Работа, проделанная коллективом объединения за истекший период, позволила выполнить основные геологические задачи: введено в бурение 22 новые скважины, открыто 11 месторождений нефти. Наиболее примечательным является открытие Средне-Назмского месторождения. В результате резко возросли потенциальные ресурсы Красносельского свода. Успешно начаты работы по разведке Муравленковского месторождения.

Все это стало возможным благодаря большой помощи, которую оказывают партия и правительство геологам Западной Сибири. Мы получили необходимые материальные ресурсы, поставили новое оборудование для бурения, новейшую специальную технику.

Большая помощь оказывается областным, окружным и городским комитетам партии. Не есть ряд положений, которые не позволили нам поработать лучше, добиться более высокой геолого-экономической эффективности. По-прежнему высока аварийность в бурении, что резко снижает качество работ и приводит к переплате по плановым обязательствам.

**ДОПУЩЕНЫ** некоторые организационные просчеты руководства. Приняты меры и определены способы в будущем организационно-технической работы.

Есть другие причины. В Сургуте геологам должно ежегодно получать по 20 тысяч квадратных метров жилья, фактически получили всего 31 тысячу. Вторую пятилетку дети геологов Сургута ждут детского сада. Затяжной характер приняла вопрос строительства второй средней школы. Задерживаются работы по строительству трюбной базы и профилактория на 200 автомашин.

Самым отрицательным образом сказалась на результатах работ нынешнего года недооценка пяти буровых установок БУ-80, которые должны

получить в прошлом году Ноябрьская нефтегазово-разведочная экспедиция для промышленной разведки Муравленковского месторождения. Поэтому только зимой за счет старых станков Сургутской экспедиции мы сумели организовать эти работы, не выполняя намеченных объемов бурения.

Муравленковское нефтяное месторождение — объект особой важности, поэтому недопустимо, что некоторые подразделения не выполнили своих обязательств. Например, трест Сургутнефтепромстроя был напим подразделком по строительству жилья на станции Ноябрьской. Строители даже не выдали комплектованных материалов и оборудования, ограничили нас изъятием санкций. Конечно, это не товарищеская помощь.

И, наконец, последнее — это обеспечение нас вертолетами. К авиаторам, в особенно сургутским, предъявлять претензии нельзя! Договорные объемы они выполняли в первую очередь. Но раз в допустимое, что при росте объемов проходки в полтора раза летим на вертолетах, выделены и меньше, чем фактический налет за истекший год.

**НЕДАВНО ЦК КПСС** принял постановление «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы, в котором говорится: «...еще больше наделить всю управленческую и плановую деятельность на повышение эффективности производства в качестве работы, достижение высоких результатов хозяйственных результатов».

Руководствуясь постановлением, мы приступили к разработке комплексных планов на XI пятилетку. За основные направления работ приняты экономические освоение районов Среднего Приобья, северное освоение Сургутского свода, где увеличим объем поисковых работ с целью открытия новых крупных месторождений. На западе — Красносельский свод в месторождении Средне-Назмского района, где уже сделаны первые открытия в текущей пятилетке.

Перспективностью указанных направлений и районов достаточно высокая и должна обеспечить выполнение плановых задач, которые будут поставлены перед нами в XI пятилетку.

**Н. МОРОЗОВ,**  
наладчик объединения  
Обьнефтегазгеология.

# КОМСОМОЛЬСКИЙ ЖИЗНЬ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ РАЗНЫЙ ПОДХОД К ДЕЛУ

Подходит к концу отчетно-выборная кампания в первичных комсомольских организациях города и района. Многие организации серьезно отнеслись к этому важному мероприятию. Закончились собрания в группах, скоро будут подводиться итоги отчетов и выборов по цеховым комсомольским организациям. До третьего ноября должны пройти отчетно-выборные собрания во всех первичных комсомольских организациях.

Можно привести немало положительных примеров, где руководители предприятий, секретари партийных организаций не только интересуются жизнью комсомольских организаций, но и оказывают большую практическую помощь вождям.

Я присутствовала на отчетно-выборном собрании в наладочно-монтажном управлении № 16. На комсомольское собрание приехали члены ВЛКСМ со всех участков, из Надыма, Нижневартовки, Нефтеюганска. На собрании были и начальники управления, и секретарь партийной организации. Собрание прошло живо, интересно, чувствовалось, что молодежь все стороны жизни комсомольской организации. Выступавшие были самокритичны. И если ребята считают, что сделанная работа еще недостаточна, то комсомольская работа в таком коллективе не угасает.

Активно пошла работа на Сургутской ГРЭС, где комсомольцы в ряде других предприятий. Иначе обстоит

дела в таких организациях, как трест Сургутнефтестрой, наладочное управление Запсибнефтехим, хлебозавод, узел связи, поселковые территориальные организации, подразделение управления Тюменстройпуть. Здесь отчетно-выборные комсомольские собрания неоднократно переносились.

Например, в СМП-330 на собрании не было представителей ни администрации, ни партийной организации. Да и явка на собрания оставляет желать лучшего. А ведь СМП-330 — комсомольско-молодежная колллектива.

Третий раз переносится отчетно-выборное собрание в автобазе № 4. Видимо, партийная организация автобазы не оказывает практической помощи в вопросах подготовки и собрания. Секретарь комсомольской организации Л. Прыгина работает здесь с апреля этого года, и естественно, что решение многих вопросов ей просто не под силу.

**В. БОРЗДОВА,**  
заведующая орготделом  
ГК ВЛКСМ.

## ОПРАВДАНИЙ НЕТ

— ДВА ПИСЬМА НА ОДНУ ТЕМУ

В горком комсомола пришла две девушки. «Мы на нефтяном техникуме, — представились они, — обращаемся к вам за помощью: придите, пожалуйста, к нам посмотрите, в каких условиях мы живем».

На следующий день я пришла в техникум к студентам, которых ранее поселили в самом здании. На первом этаже в одной из учебных аудиторий находились двое ребят. У классной доски расстелены спортивные маты, грязное одеяло, а вместо подушки — одеяла. Днем в вечерном здесь прохладно, а ночью эта комната — жарко для них.

Нас, родителей, очень волнует жалостное отношение администрации Сургутского нефтяного техникума и РСУ-3. Дело в том, что вот уже три месяца плет ремонт студенческого общежития по улице Артема. Я несколько раз пыталась узнать, когда же закончатся «ремонтные по мукам» наших детей — студентов этого учебного заведения. Но никто не смог конкретно ответить на этот вопрос.

В настоящее время ребята живут где, вплоть до аэроканала. А где же заниматься? Где хоть немного отдохнуть? Как педагогам со спокойной душой отлучать своих детей? Или они не знают о их сегодняшних условиях жизни? Моя дочь учится на втором курсе техникума, учиться нелегко. Сейчас ей жить в мужском общежитии и не иметь возможности создать ей надлежащих условий. Просим помочь нам узнать, когда же администрация техникума позаболит о своих студентах, С. Сургут.

А. ДОЛГУШИН.



## 2. ПРИЯТНЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

Я в пехе Сургутского хлебозавода. Прочитав моя встреча с его работниками была чуть более двух месяцев назад. Приятно видеть перемены в лучшем. Помещения чистые, рабочие места содержатся в порядке. Радует глаз наглядная эстетика — эстетически оформленные стены профсоюзной и комсомольской жизни. Доска почта с красивыми цветными фотографиями передовиков производства. Заполнен аккуратно экран социальноевения. Чувствуется работа председателей профсоюзного комитета Л. А. Бычко, члены старания и добросовестность слесаря Л. И. Гурья, оформителя всей чистоты в стенной печати.

Вместе с заведующей производством Р. Б. Давыдовой внимательно рассмотрим все, что касается ее деятельности, беседуем с рабочим Ренас Борисовым. Успевает выслушать много, не ходу полемик, посоветовать различные, если у той что не ладится. Работает здесь в основном женщины и то одна, то другая подходит к Давыдовой с какими-либо проблемами.

Здесь в аемся в работе по выпечке хлебобулочных в кондитерских изделий. Очень уж старательно и слаженно работают! Неудачно. Как поясняет Л. П. Шенцова, бригадиром у них Любовь Ивановича Торина — опытный производствен-

ник, давно работающий на хлебозаводе. Когда я прошу Лепия Павлову хоть немного рассказать о себе самой, она смеется, но уступает моей просьбе.

Я — эстонка по национальности. У нас тут вообще интернациональный коллектив. На заводе уже более 13 лет. Очень люблю своих подруг по работе. Ведь основной костяк у нас — ветераны, еще на старом пищекомбинате работала. А Любу Торину помню совсем молодойкой девушкой, с первого дня ее прихода к нам на завод. Мы ее здесь и замуж выдали, а теперь у нее уже двое детей. Скоро в партию. принимать ее будем.

Да, действительно, таких работниц, как Л. П. Шенцова, в пехе немало. Пекари и тестомесы, тестоводы и смазчики, машинисты тесторазделочных машин и операторы — это их ловкими трудолюбивыми руками ежедневно поставляется до 36 тонн хлеба насущного к столу сургутов. Только за полмесяца октября они дали 22 тонны кондитерских и 518 тонн хлебобулочных изделий, вместо плановых 468. Встав на предпраздничную вахту, многие дают более 120—140 процентов выработки. Это раздолье у Н. А. Гавриловой и З. П. Цыганова, мастер Г. А. Захарина, тестовод Н. А. Белаянина, оператор А. И. Глушенко.

Пекарь Рачке Ваким

## Репортаж

совсем молодая, но уже отлично справляется со своей работой. Ломаю нарезает батончики после их расстойки в специальном шкафу и выгружает пель ПКС-25. Движения у нее отработаны до автоматизма. На мой вопрос о предпраздничном настроении она весело отвечает:

— А у меня двойное праздничное настроение. Мой день рождения как раз совпадает с Днем работников пищевой промышленности. Праздничное собрание у нас будет в Доме культуры геологов. Приятно вместе с коллективом и день рождения отметить.

Ее слова почти перекликаются с высказываниями тестомеса М. С. Родионова. Чуть раньше Мария Саникирова поделилась с нами мыслями, что особенно отличное настроение, конечно, в предпраздничные дни. И вообще работа идет веселее, когда все в порядке, везде чистота, когда не бывает поломок оборудования и поступает качественная продукция.

Умеют, отлично умеют трудиться в коллективе хлебозавода. Пусть же своей профессиональной работой они порадуют сургутян такой же отличной продукцией.

Н. МАЙБОРОДА.



Успешно трудится коллектив Московского производственного объединения «Колос». За счет освоения новой техники, совершенствования технологии с начала года он реализовал сверх программы на миллион 800 тысяч рублей продукции.

Предприятие выпускает в удобной для потребителей расфасовке и упаковке — в пакеты, различные деликатесные изделия. За достигнутой тут здесь важно возрос выпуск продуктов питания из картофеля. Биточки, оладьи, хрустящий картофель пользуются большим спросом у покупателей.

На смену же: технология пеха М. Строкова проверяет качество продукции на линиях производства картофельных котлет.

Фото В. Кукова (ТАСС).

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

## Гордимся

## наставником

Любимый учитель... Имя его проносилось через всю жизнь, почитательное отношение сохранялось навсегда. Счастливы те дети, которым в жизни встречаются люди, влюбленные в свою профессию, профессию учителя. Наша школа может гордиться замечательным педагогом Манной Прохоровой Спайлоной, преподавателем истории.

Как она много знает, как интересно рассказывает! В классе во время урока оживает вся история. Не зная историю у Манной Прохоровой невозможно, потому что диафильмы, фильмы, схемы, яркие открытки из художественных произведений на изучаемую тему оживают в сознании ребят, выливаясь в высокий процент знаний и качественный показатель. Выходит, что ребята создают хорошую психологическую обстановку, желание работать, мыслить, быть активным участником урока.

Несколько интересно, насыщенная событиями жизнь в коллективе, где классным руководителем Мария Прохорова. Это и большая поисковая работа по истории Сургута в Тюменского края, значимые экскурсии, знакомство с интересными людьми. Ребята, являющиеся и любящими свою Родину, родной край, Север, воспитываются человеком.

Г. КУТИЛОВА, учительница средней школы № 8.

## К ГАРАНТИИ БЕЗОПАСНОСТИ

С начала нового, 1980 года управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин объединении Сургутнефтегаз будет отмечать вторую годовщину своей производственной деятельности. Вклад этого коллектива в выполнение плана по нефтедобыче трудно переоценить. Сотни скважин месторождений нашего района получают вторичную путевку в жизнь из рук бригад капитального ремонта Сургутского и Федоровского цехов. Также положительно решается вторая сторона деятельности этого управления — повышение нефтеотдачи пластов путем артезианского солонсодержащих обработок, гидравлического разрыва пластов, гидропресоструйной перфорации.

Значимость этой службы в процессе дальнейшей разработки месторождений будет постоянно повышаться. Вместе с тем работы, проводимые управлением по капитальному ремонту скважин, такие, как спуско-подъемные операции, солянокилотные обработки и ряд других, относятся к категории особо опасных.

После проведенной недели комплексной проверки этого управления несколько возник анализ соблюдения оснащения бригад оборудованием, инструментом, средствами индивидуальной защиты во технике безопасности в начальный период в момент проверки.

В начале прошлого года работа производилась на крайних пределах риска: бригады не были обеспечены блоками дозирования, отсутствовали стационарные фундаменты под агрегаты А-50, не производился монтаж освещения на мачтах агрегатов, шпильки двухфазных электродов не имели фиксаторов, не было аварийного освещения, в результате неоднократно происходили остановки бригад капитального ремонта скважин.

И сейчас надо отметить должное руководство управлению (Н. В. Кузнецову, В. И. Каряку), службе охраны труда и техники безопасности (В. В. Елисееву), что в тот крайне трудный период становления управления они правильно поняли суть предъявляемых требований и наладили возможность в короткие сроки устранить имеющиеся серьезные недостатки, обеспечить безопасность производства работ.

Самое главное заключается в том, что это был не односторонний акт инициативы. Здорово начало в создании безопасных условий труда, адекватное с момента организации управления, постоянно обогащаясь в процессе дальнейшей работы. Широкая гражданская ответственность техники безопасности на объектах позволяла выработать быстрыми путями устранять уз-

кие места. Немалые трудности имеются в управлении и в настоящее время. Нехватка жилья и людей привела к использованию рабочих кадров из других районов страны аварийно-эксплуатационным методом. И это наложило свой отпечаток на состояние профессиональной подготовки. Ряд рабочих оказался без квалифицированной подготовки, и, кроме того, управление, в нарушение существующего положения, пошло на включение рабочих, обучающихся на вынужденным методом в состав вахт, что является наиболее серьезной стороной в возможности возникновения несчастных случаев с необученным персоналом.

Другой фактор опасности производства работ по капитальному ремонту скважин возник при управлении. Предприятие оказалось втянутым в старый круговорот нерешенных вопросов по сдаче скважин с отступлениями от существующих требований. Мало того, что на нефтегазодобывающих участках, на производственных объединениях Сургутнефтегаз не сдвигают с мертвой точки положение дел со сдачей скважин в эксплуатацию, но в последние время имеются случаи подачи заявок на капитальный ремонт скважин, выполняемых на неподготовленных кустях.

Территория таких кустов не отсыпана, не спланирована, не вывезено оборудование буровых бригад, нефтяные лабры не ограждены. И в окружении такого «созвездия» грубейших нарушений норм и правил техники безопасности бригаду просят на производство капитального ремонта.

Другой случай работ в нарушении правил бригады управления опытно-тактично определяют потерю всякого контроля над сдачей кустов скважин в эксплуатацию. Это нарушение связано с монтажом выключных линий фонтанных арматур соединяющих скважины восточных направлений. В результате этого после установления экранной обшивки колонок устроит работу по площадке необходимых размеров на ремонт скважины не представляется возможным.

В связи с этими нарушениями Сургутской горно-технической инспекции дано однозначное указание о запрете производства капитального ремонта скважин на таких кустах. Ликвидация остальных нарушений, отмеченных в акте-предписании по комплексной проверке, зависит от своевременной принятых мер настоятельности мастеров управления, а у них для этого сегодня есть все возможности.

А. САДОВСКИЙ, заместитель начальника Сургутского РТИ.

## 3. На потоке

Газовое пламя ровно освещает от вертикальных стенок. Между ними ковером движутся вращающиеся тунки. Здесь идет обработка полуфабрикатов. Птицу птицу засаживают, разделяют и укладывают в пакеты. Ужасно любящая уже наших покупателей.

Весь в огромном цехе, основан на мисоперерабатывающем заводе, идет подготовка продукции к продаже.

Молодые девушки Наталья Шербакова, Зинада Плотникова посылают густым парным паром акриловыми карандашами, акриловыми куклы сала. А вот еще труппа формовщиков, среди которых выделяется выпускница Тюменского ПТУ Вера Крестяникова занятая выкладкой лицевой колбасы.

Два месяца назад приехали на завод товарищи Вера, а уже утвердил себя неспешными работниками.

Нина рисовалась суровой и возмущенная романом «Жестокое крад». Уверенно чуть-чуть разочаровано. Но-первых, работать приходится на привозном сырье, а это значительно снижает качество продукции. Во-вторых, не все ладно с жильем. Временное жилье в Эвельде, и неудобно, и далеко от города: не каждый раз поедешь в клуб или в кино.

Но они уже стали сургутянами, верят, что скоро все наладится, хотя долго еще на заводе не будет своего сырья. Гудят камеры. Если взглянуть туда через окошко, то вы увидите ровное полвеянное напольное болбасы. Прежде чем попасть сюда, ладней работала обвалочный, жиловщик, формовщик, вялальщик. Здесь она пошла к термистам, они ее прокоптят, потом доведут до кондиции. И на складах готовой продукции поступит колбаса.

Коллектив завода очень молод, вместе отмечают свой профессиональный праздник только второй раз. В честь его на прошлой неделе состоялся субботник. И выпущенная по горячим следам «Молния» поздравила рабочих мисоперерабатывающего участка, где трудятся термисты и формовщики, вялальщики и жиловщики.

Г. КОНОВАЛЕНКО.

ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО, ИО.

## Условия созданы

Рабочие строймонтажного поезда № 330 В. Марущенко и Ю. Васильков сообщают: «Общешерте по улице Привокзальной, № 16, по проекту благоустроенное, а вот бы не жаловались. Около двух месяцев не меняют белье. И аккто не может объяснить, почему. Ни комедант, ни заместитель начальника поезда. Этот вопрос являлся из июля зрелища. Нельзя ведь все время отговариваться, что машину не дают, то белье в стирку не принимают. Живем вроде бы в век научно-технического прогресса, а такой мелкий вопрос вырвется в проблему. Создается впечатление, что на комедант, ни заместитель начальника поезда не заинтересованы в создании нормальных условий для жильцов».

Мы попросили ответить на письмо рабочих заместителя начальника поезда В. Е. ЛАЛЕТИНА. «Действительно, такие факты были, — сообщила В. Лалетина, — являю ремонта котельной и прачечной. В настоящее время белье меняется регулярно».

Г. КОНОВАЛЕНКО.

# СУРГУТСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ САТИРЫ

## КОНЦЕРТ ЗА СТЕНОЙ

У нас чудо-сосед, что и говорить. Не знаю, как другие семьи, но нашу он делает очень. Мы с восьмью-мелочной. Дочкой танцев всю ночь под чудесное пение Анны Герман, подбуждает соседа и известного певца, под джазовую музыку. А шести членам уга танцевать уже сил нет, мы слушаем «Пасторальную любовь», «Неотправленные письма» и множество других песен советских и зарубежных композиторов.

В общем, нам весело. Сожалею, что эти концерты за стеной не каждый день, а то бы можно приглашать своих знакомых не только на пирог с чаем.

Веселись — это здорово, конечно. Но время-то должно быть ограничено, ведь ночью соседям хочется отдохнуть, провести вечер у телевизора, почитать, а то и уложить спать малышей. Наш сосед иногда позволяет-таки нам сосредоточиться. А у вас?

Т. ЦЫБРИЙ.

## НА КАКОЙ СРОК?

«СОС» ПОВТОРЯЕТ ВОПРОС

31 мая газета сообщала о том, что в городе открылся кружок цирковой акробатики. И что самые активные его члены — жители микрорайонов геологов и строителей, путь которых лежит через Сайму по двум мостикам. Действительно, перейти эти мостики можно только людям тренированным. И тот, кто беспрепятственно переберется по ним на другой берег, может приравнять себя к канатоходцам.

Прошло четыре месяца, сезон закончился, пора, как и было обещано, выдавать дипломы с правом выступать на арене цирка. Это ответственное поручение было возложено на начальника объединения Объединенная геология и управляющего трестом Сургутнефтепромстрой.

Возможно, Н. М. Морозов и В. А. Чернышев и забыли бы об этой процедуре, но газета в номере за 20 сентября еще раз напомнила им об этом.

Собравшись вместе, эти два руководителя решили обсудить создавшееся положение. Примерно такой между ними происходил диалог.

— Николай Михайлович, вы еще не подводили итоги работы кружка акробатистки? Нет? Мы тоже. Но, по слухам, дипломы акробатов выдавать некому, если судить по несчастным случаям, которые происходят на этих мостиках.

— Нам с тобой, Виктор Александрович, не грозит заработать больничный, мы оба-дем эти мостики на машине.

Так что жителям этих двух микрорайонов придется продолжить занятия на свежем воздухе по уже усложненной, зимней программе.

«СОС» повторяет вопрос, на какой срок теперь переносится дата выдачи долгожданных дипломов?

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Живущим в районе седьмого отделения связи г. Сургута! Если вы хотите избавиться от ненужных вещей, разгрузить немного ваш гардероб или просто отдать кое-что на бес-срочное хранение, обращайтесь в отделение связи.

НЕ ПРОЧЬ ЛЯ, жаждущий холодной водички читатель, хлебнуть из крана две глотка кипятка? Думаю, вряд ли. А вот жители дома № 13 по улице Нефтяников «охлаждаются» оной уже почти два месяца. Свою «признательность» они выражают в форме жалоб управлению теплоснабжения и канализации объединения Сургутнеф-

Встаньте пораньше, отправьте посылку в любое другое почтовое отделение города и пошлите на свой адрес. Опыт нашей читательницы А. И. Васильевой подтверждает — лучше места вы не найдете. Анна Игнатьевна гарантирует: в течение месяца никаких извещений о приходе отпра-

вления почтальоны вам не принесут и никто вас по этому вопросу не потревожит, помните: отправлять такой посылкой нужно только вышедшие из употребления, ненужные вещи, ибо от долгого пребывания в столь непригодном для хранения месте они, естественно, портятся.

С. ВЕТКИНА.

## «ДОЛГО ЖАЛОБЫ ИДУТ»

тегаз, которое по шутке подключило к системе водопровода отопительную систему. Шелочная вода, естественно, шкочет горло ее потребителей, но не руководства управления.

«Долго жалобы идут», — сказал, сев на работу местной почты, начальник этого подразделения тов.

Кондратьев, когда пред-ложил редакции отправить пришедшую на него жалобу посредством ула связи. Интересно... А, впрочем, теперь понятно, как в когда решится данная проблема. Информацию к размышлению тов. Кондратьев дал исчерпывающую. У. ЖАЛОВ.

## СОСТОИТСЯ СМОТР

Сегодня в районном Доме культуры открыва-ется смотр художествен-ной самодеятельности, посвященный 50-летию ав-томобильного округа. В нем примут участие коллекти-

«ЭСТАФЕТА»  
НОВОСТЕЙ

из Домов культуры во поселков Ульт-Ягул, Ля-минь, Утут, Салым.

Смотр продлится два дня.

Г. КОНДРЯКОВА.

## ВЕЧЕР ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

По плану фестиваля-эстафеты «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь» в нефтегазодобывающем управлении Федоровскнефть прошел вечер трудовой славы. На нем чествовали коллектив бригады Юрия Николаевича Малкина из цеха подземного ремонта скважин.

В заключение вечера силами участников художественной самодеятельности был поставлен концерт.

Л. ГУРНИНА,  
секретарь партбюро управления.

## ЗАЩИЩАТЬ РОДИНУ

Торжественные проводы призывников — молодых специалистов прошли в управлении буровых работ № 2.

Вчерашние выпускники нефтяного техникума еще только начали свой рабочий путь. Среди них по-мощники буровых А. Александр Шедер, Ф. Фари Мингаев, Александр Мезин, слесарь-ремонтник Александр Букреев, комп-лектовщик изделий и ин-струментов Михаил Кор-

новский. Для них это торжест-венное собрание и про-никновенные, от души из-сущие слова. К молодым за-щитникам страны обра-щаются начальник управ-ления В. И. Вапук, сек-ретарь комсомольской ор-ганизации В. Зарещий, ветеран войны и труда П. К. Дроздов. С волне-нием принимают ребята памятные подарки, благо-дарят старших и обеща-ют служить Отчизне вер-но, чтобы здесь, в мир-ном поприще, их коллеги работали спокойно.

Л. ПОЛЯНСКАЯ,  
старший инспектор  
отдела кадров.

## СМЕХ И... ВОКРУГ

композитора. Ведущие программы — дежурный администратор клуба «12 стульев», хороше знакомый нам по по-следней странице «Лит-тературной газеты», Вик-тор Веселовский и поэт-пародист Александр Ива-нов — не старались ни-кого смеять. Их репли-ки — сиюминутны, а от-сутствие навыков проф-фессионалов-актеров в ироническая манера ве-седы подкупали зрителя своей непосредствен-ностью и живостью...

Теперь эта передача стала традиционной. Уже пять раз она выходила в эфир. Впереди зрите-лей ждут новые встре-чи.



На снимках: са-тирик Михаил Жванецкий во время выступления; во время представления «Вокру-г смеха» равнодушных не было; ассесор журн.

Фото И. Зотина и  
П. Носова  
(ТАСС).

## Слагаемые микроклимата

У всех производствен-ников — а их более 300, — прошедших специаль-ный курс в кабинете пси-хологической разгрузки, созданном на тольском жировом комбинате, на 15 процентов повысилась вы-работка, а утомляемость заметно снизилась.

Весь сеанс занимает десять минут. Но те, кто воршел его, утверждают, что чувствуют себя бо-дрыми и энергичными, как после длительного отдыха. Удобные кресла, зеленый фон степ, мягкое рассея-ное освещение. Свойкий голос советует: «Закройте глаза, вы отдыхаете. По-степенно белый свет сменяется — зеленым, приглу-шенно звучит спокойная музыка. Через несколько минут вместо зеленого света появляется красный, звучит веселая эстрадная веселье. Голос уверенно про-износит: «Вы хорошо отдохнули. Желаем успеш-ной работы».

Кабинет рассчитан на прием одновременно деся-ти человек. Таким обра-зом, за смену здесь смо-гут вобывать все произ-водственники.

(ТАСС).



Первая телевизионная передача под названием «Вокруг смеха», с кото-рой познакомилась ве-злзрители в сентябре 1978 года, сразу же за-волевала их признание. Особенно отличился, харак-терным отличием ее было то, что авторы — сати-рики и юмористы — стали главными героями, хо-зяевами сцены, а гостя-ми передачи — артиста-ми драматических театров, востановленные исполнители.



Редактор В. КИСЕЛЕВ



Первыми встанут в нашем городе, пожалуй, шоферы, кото-рым везти людей на работу. Но как бы рано ни занял води-тель машину, вредке всего он спешит на автозаправочную станцию. В любое время суток отпускается здесь топливо автомобилям различных предприятий.

Пятнадцать лет работает заправщицей на Сургутской неф-тебазе Мария Терентьевна Ристо. Она помнит то время, ко-гда по нашим улицам еще в ходили большие автобусы, а грузовые машины можно было пересчитать по пальцам.

— Зато сейчас, — говорит Мария Терентьевна, — диву да-ешься, сколько стало автотранспорта в Сургуте. Но мы, за-правщицы, стараемся работать четко.

Б. ВАСИЛЬЕВ,  
наш нешт. корр.  
Фото автора

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14; ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 1-99, зам. редактора — 8-63, ответственный секретарь — 3-61, глав. стропальщик, геолог, бурения нефти — 2-67, отдел транспорта сельского хозяйства и жизни национального населения — 2-89, отде-л ем, партийной жизни — 0-18, 4-78, бухгалтерия — 8-68; директор типографии — 2-21, бухгалтерия типографии — 1-08.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли облисполкома.

Заказ № 14.611. Тираж 21.050.