

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Издается с 1934 года

№ 202 (5150)

Среда, 17 октября 1979 года

Цена 2 коп.

СЛАВА ВЕЛИКОМУ СОВЕТСКОМУ НАРОДУ — СТРОИТЕЛЮ КОММУНИЗМА, ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОМУ БОРЦУ ЗА МИР ВО ВСЕМ МИРЕ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 62-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

«Молния» на буровой

III повилаась позавчера в бригаде мастера Сергея Ивановича Пономарева из первого Сургутского управления проходчиков подг.

Этот коллектив, работая в трудных условиях Федоровского месторождения, достиг отметки 49,494. Столько метров скважин построила бригада с января месяца — это годовая программа. «Молния» поздравила бу-

роинков с большой победой и пожелала им успешно завершить свои социалистические обязательства — построить 65 тысяч метров скважин.

Л. СПАСЕНИКОВА, наш шт. корр.

НА УДАРНОЙ ВАХТЕ

III Ремонт нефтепромыслового оборудования занимается коллектив центральной базы производственного обслуживания № 1. Это предприятие постоянно справляется со своими заданиями.

План девяти месяцев выполнен без на 109,9 процента, а за квартал 8,4 процента перевыполнения.

С начала года коллектив освоил 4528 тысяч

рублей капиталовложений. Производит в день 9,9 процента выше плановой.

В. СУХОРИКОВА, начальник отдела труда.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Взяли

под контроль

В № 185 нашей газеты под рубрикой «Партийная хроника» критиковалась низкая трудовая дисциплина водителей автобазы № 5 объединения «Сибжилстрой». Об этом же говорилось в выступлениях секретаря парторганизации завода железнодорожных изданий Б. Я. Показанова, председателя стройкома ДСК М. А. Чеснокова. На вопрос редакции ответили начальник автобазы П. Я. ЗИЧЕНКО и секретарь партбюро Н. Н. КИРЯЗНЕВА.

— Указанные газетой факты действительно имеют место. Все вопросы, освещенные в печати, были обсуждены 10 октября 1979 года на отчетно-выборном партийном собрании.

Партийное бюро и администрация обобщили критические замечания, высказанные коммунистами на собрании, и утвердили мероприятия по их выполнению. В них освещены вопросы поднятия коэффициента технической готовности автопарка с целью улучшения обеспечения автотранспортом второго строительного управления жилищно-коммунального комбината. Вопросы об улучшении дисциплины водителей составлены взяты под постоянный контроль администрации, партбюро и местного комитета.

Успех сопутствует труду

Соревнуясь за достойную встречу 62-й годовщины Великого Октября, нефтяники НГДУ Федоровскнефть одержали большую трудовую победу, добыв в начале года 20 миллионов тонн топлива, из которых 72 тысячи тонн сверх плана.

Эксплуатация Федоровского месторождения началась 31 марта 1973 года. Первая 20-миллионная тонна сырья была получена 31 августа 1977 года, то есть за четыре года и пять месяцев. А сейчас нефтяники достигли этого рубежа за девять месяцев и 12 дней.

Успех не случаен, а достигнут упорным трудом всего коллектива. В этом году промысловые авели из бурения 206 скважин, заделывали дожимную насосную станцию № 3 производительностью 6,3 миллиона тонн нефти в год, увеличили мощность по закачке воды в пласт.

Л. ИВАНОВ, наш шт. корр.

СООБЩЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ КАНДИДАТА В НАРОДНЫЕ СУДЬИ ГОРОДСКОГО НАРОДНОГО СУДА

Рассмотрев поступивший в исполнительный комитет протокол общего собрания коллектива преподавателей и технических работников нефтяного техникума, выставившего кандидата в народные судьи городского народного суда, и заявление кандидата о его согласии баллотироваться в городской народный суд по соответствующему избирательному округу от выставленной организации, на основании ст. 31 Положения о выборах районных (городских) народных судов РСФСР, исполком городского Совета народных депутатов решил: зарегистрировать кандидатом в народные судьи городского народного суда, по избирательному округу № 1 ЕРМАКОВУ Софью Антоновну, 1952 года рождения, белогорского кандидата в члены КПСС, образование высшее, старшего юриста-консультанта треста Спецнефтегазстрой.

На основании ст. 33 Положения о выборах районных (городских) народных судов РСФСР включить Ермакову С. А. в избирательные бюллетени по выборам народного судьи по избирательному округу № 1.

ЦЕНА ПОТЕРЬ

ОБЗОР БУРОВЫХ РАБОТ В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ

СВЕДЕНИЯ
о работе буровых коллективов
за III квартал 1979 года



ВО ВТОРОМ управлении буровых работ 10 октября состоялось не-обычное собрание. Поводом для него послужили выступления: корреспондента «Возмущитель спир-кования», ипечатанная в номерах за 2 и 3 число месяца и материал, опубликованный 4 октября в «Тюменской правде» — «Кто вы такой и зачем сюда пришли?».

Журналисты поставили вопрос, актуальность которого сегодня доказывать не нужно — под угрозой судьба смелого, громкого дела: достижения 100-тысячного рубежа проходки. Увор сделан на то, каково отношение к этому серьезному делу на разных уровнях: у смежников, в объединении Сургутнефтегаз, в управлении, внутри бригады В. И. Воловодова, оказавшейся в трудной ситуации... Тему же собрания можно сформулировать так: «Цена наших просчетов». Об этом — о своих собственных упущениях, ошибках, неуклаках — говорили технологи, буровые мастера, руководители. Разговор начистоту, без скидок.

ВПЕРВЫЕ, пожалуй, в это тем более обидно, УБР-2 не выполнило квартальный план. Минус более 7 тысяч метров. Впервые это управление вынуждено объяснить отставание отсутствием пятой бригады, которая должна была быть заделана, еще. Хотя по-прежнему, по-прежнему в начале года набрав небывалый для новичка темп, работает коллектив мастера А. Д. Спицына — процент выполнения квартального плана 191,7. Ни-

чуть не убавилось мастерства и «напористости» у буровиков В. И. Воловодова, при всех минусах план-то у них перекрывает более чем наполовину! Бригада А. Б. Манакова — тоже не в худших, набурив в августе 9330 метров, своеобразный личный рекорд. При этом-то силах да под лозунгом: «Задание — меньшим составом бригады»...

Однако у того же Манакова сентябрьская авария и допущенный по вине технологов брак отнял семь суток, 28 часов из-за аварии простояла бригада Воловодова. В целом по управлению на совести технологической службы 12 суток простоя — цифра немалая, пересчитайте-ка вы метры выработки! Если в прошлом году 5 наклонно-направленных скважин не попала в круг допуска, в этом — семь, возросло число скважин с корректировкой кривизны ствола.

Потому неслучаен разговор, состоявшийся 10 октября в управлении (думается, его последствия не заставят себя ждать). Потому же случайно мы нечаяли обзор буровых работ с такого и с такого (для УБР-2) факта. «Цена наших просчетов» — попробуем под этим углом рассмотреть всю сложившуюся в объединении ситуацию. Тем более, что многие управленцы, объясняя свой минус, говорят об отсутствии бригады — в квартальных сводках она значится под порядковыми номерами, далее же по всем показателям идет прочер.

ВВОД каждого нового коллектива — мероприятие болезненное. Это приток людей, а значит, необходимость обеспечить их жильем. Проблема. Тут бы и растеряться в руки опустить, но мысль напрягается — был же прецедент, работали же три бригады УБР-2, покрывая план, данный с расчетом на четыре, а четыре делала план пяти. При все той же нашей организации взаимоотношений со смежниками, при срывах, при нехватке транспорта, отсутствии

(Окончание на 3 стр.)

Буровой мастер	Проходка (м.)		Выполн. в проц.	
	план	факт.	к плану	к обз.

СУРГУТСКОЕ УБР-1

А. Н. Касумов	13300	12998	97,7	95,6
В. М. Сачченко	13300	8869	66,7	64,3
М. Н. Абунягитов	13300	12787	96,2	87,1
Ф. Т. Пронин	13300	10002	75,2	72,5
М. Б. Агакишев	13300	12488	93,9	86,7
В. М. Агафонов	13300	6773	40,1	43,7
А. Т. Брысин	13300	14631	110,0	105,3
Л. А. Костин	13300	12630	95,1	87,8
А. В. Мурашко	13300	11414	85,8	82,1
С. И. Пономарев	13300	16203	117,4	88,5
Н. Ф. Елисеев	12300	12009	97,3	89,6
По УБР	163000	130834	80,3	80,1

СУРГУТСКОЕ УБР-2

А. Д. Спицын	12000	23014	191,7	100,0
В. И. Воловодов	15000	25491	169,9	81,5
А. Б. Манаков	15000	20175	134,5	109,0
В. И. Шава	15000	12402	82,6	68,6
По УБР	68500	81082	91,6	90,6

ХОЛМОГОРСКОЕ УБР-1

В. Д. Фоми	10000	10078	100,7	79,4
А. А. Шрайнер	10000	16104	161,0	115,9
В. И. Федеев	10000	14138	141,4	111,3
В. П. Макаров	10000	7877	78,8	79,1
В. В. Сурин	10000	10808	108,1	104,9
В. Н. Косыненко	10000	11229	112,3	109,9
По УБР	91000	70335	77,2	77,0

ХОЛМОГОРСКОЕ УБР-2

Е. Н. Шепелев	14500	12607	86,9	71,4
А. И. Ермаков	14000	10827	77,3	62,5
И. Н. Роменский	7600	2707	36,1	39,0
По УБР	45700	25941	56,8	55,9

ЕРШОВСКОЕ УБР

С. Я. Тригубенко	9080	10562	116,3	108,0
Ю. И. Абакумов	10540	12220	115,9	112,5
А. С. Винокуров	10480	9552	91,1	88,5
Н. И. Шевченко	9100	4831	53,1	51,4
В. А. Лавренко	9300	9049	97,3	96,7
В. Т. Собгаидо	9700	12118	124,9	122,0
Е. М. Сомов	9800	10045	102,5	89,5
По УБР	73000	68377	93,7	90,9

БАШКИРСКАЯ ЭПБ-1

В. А. Никерин	—	—	—	—
Х. Б. Габдуллин	11000	10829	98,4	93,4
Т. К. Кинзебулатов	—	—	—	—
С. М. Демьянов	11000	15188	138,1	103,7
З. Ш. Адирапов	—	—	—	—
В. А. Хазимуллин	10000	16324	163,2	158,8
Г. М. Чистиков	—	—	—	—
Н. Ш. Касумов	10000	12859	128,6	122,1
В. Н. Шукун	—	—	—	—
В. Ф. Корняков	10000	12885	128,8	125,4
А. Г. Демченко	—	—	—	—
В. Я. Барановский	10000	16087	160,7	144,7
М. Н. Резилов	—	—	—	—
М. З. Насыров	10000	9453	94,5	92,9
По УБР	72000	93605	130,0	128,9

За последние годы были приняты меры по совершенствованию структуры управления, специализации и концентрации производства. На базе Сургутской нефтегазодобывающей экспедиции создано объединение «Объединение геология», в состав которого сегодня входят восемь подразделений. С начала пятилетия объем производства увеличился в 1,6 раза. Производительность труда возросла на 36 процентов. Открыто 10 месторождений нефти. На оставшийся период пятилетия и начало следующего подготовлено и детализировано достаточно большое количество структур, на которые предстоит выйти с бурением. В целом наращены производственные мощности, создана база дальнейшего развития, значительно улучшилось материально-техническое обеспечение.

Партком Сургутской экспедиции, партийные организации проводят определенную работу по мобилизации коллективов на выполнение государственных планов, по развитию социалистического соревнования, воспитанию кадров в духе творческого отношения к труду, высокой организованности и ответственности за порученное дело.

В коллективах объединения развернуто социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки. Маяками и лидерами его являются бригады буровиков, вышкомонтажников, испытателей, возглавляемые В. С. Соловьевым, С. И. Зиньковым, В. М. Воронцовым, Г. И. Коновым, В. И. Гудомышниковым и другими. Бригада Вадимира Сергеевича Соловьева недавно досрочно выполнила пятилетнее задание, ведет напряженную борьбу за достижение максимальной проходки на бригаду в отрасли.

В целом коллектив объединения досрочно выполнил задания четырех лет по приросту запасов, взял социалистические обязательства выполнить пятилетнее задание по этому главному показателю к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

2.

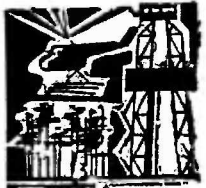
ВМЕСТЕ с тем горком партии считает, что хозяйственные руководители, партийные организации еще не добились полной реализации своих задач. Не обеспечиваются запланированные темпы роста объемов бурения, освоения площадей, ряд организаций оказался не подготовленным к значительному увеличению программы работ. Почти все подразделения Объединения геологии имеют достаточное материально-техническое обеспечение, не выполняют плановые задания 1979 года, не достигли прошлых годов рубежей.

В экспедициях объединения терпят большие трудности дополнительного прироста запасов из-за невыполнения планов глубокого бурения. С начала пятилетия по объединению не удалось по плану 190 тысяч метров проходки, в том числе по Сургутской экспедиции 104 тысячи метров. Сохранено освоение 28 миллионов рублей капиталовложений.

В текущем году дела не улучшились, а по ряду показателей стали хуже. На 800 метров уменьшилась

коммерческая скорость, на два тысячи метров — средняя проходка на бригаду, а отсюда упала и производительность труда, возросли затраты на метр проходки. Ни одна экспедиция не выполняет плановые задания по одному из главных показателей — проходке скважин.

Есть объективные трудности, объясняющие срыв работ после успешного в целом 1978 года. Это и суровые природно-климатические условия, и увеличение объема буровых и всех других



Сургутские геологи по праву занимают ведущее место в создании базы и развитии топливно-энергетического комплекса Среднего Приобья. Быстрый и устойчивый рост экономики Сургутского района, возможность планового наращивания объемов добычи нефти обеспечены их самоотверженным трудом.

видов работ на 40 процентов, и удаление от базовых мест. Однако эти объемы планировались заранее, под их выполнение разрабатывались и главным, и объединением соответствующие мероприятия. Численность работающих увеличена на 49 процентов, основные фонды и материальные ресурсы — на 37 процентов, то есть была заложена неплохая основа для выполнения плана. Каждое подразделение в целом самостоятельно было готово к его выполнению.

Неотлаженная система взаимодействия десятка специализированных организаций, работающих на равные конечные результаты, отсутствие регламента их взаимоотношений, грубые инженерные просчеты в организации работ, элементы недобросовестности отдельных руководителей, слабая дисциплина и исполнительность являются основными причинами невыполнения 30—35 процентов плановых заданий. Только в текущем году простом бригад испытателя в ожидании геофизиков, транспорта, материально-технического обеспечения оставили 34 процента. Аналогичные причины есть у вышкомонтажников, допустивших срыв монтажа 17 ственов, из которых 13 — для Сургутской экспедиции.

Нередко можно слышать объяснение отставания в бурении аварий на буровой. К нему прибегают. В текущем году число аварий возросло — это прежде всего результат грубых нарушений технологии, результат чьей-то личной ошибки. Когда рабочий выпускает плохую продукцию, выполняет работу некачественно, мы это называем браком. Надо таким же словом «брак» оценивать и личную деятельность руководителей, специалистов, службы главного инженера объединения, допустивших убытки на миллионы рублей.

Не все работники штаба объединения, руководители подразделений показывают образцы подлинного государственного подхода к делу. Есть и такие, которые стремятся освободить себя от напряженной, кропотливой работы по выполнению заданий, выгораживают себя обещаниями, выступая на словах против недостатков, на деле проявляют удивительное благодушие к конкретным исполнителям, порой сами становятся винов-

никами упущений и просчетов.

В связи с этим прямой долг партийных организаций нефтегазодобывчиков — постоянно вести активную, непримиримую борьбу с подобными явлениями. Испытанными средствами для их искоренения остаются гласность, принципиальная критика и самокритика, действенный контроль.

3.

В ЦЕНТРЕ внимания партийных организаций в настоящее время находится

КУРС— НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗЕРВОВ

В. ЧЕРТИЦЕВ,
второй секретарь городского
комитета КПСС

постановление Центрального Комитета КПСС о дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов, в также постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

В этих документах разработана комплексная программа совершенствования планового руководства экономикой, дальнейшего развития демократических начал в управлении производством, повышения творческой активности и ответственности руководителей и трудовых коллективов.

Постановления партии и правительства выдвигают перед коммунистами явную, первую очередь, перед работниками сферы управления новые серьезные задачи. Реализация мара по совершенствованию хозяйственного механизма, форсирования напряженных производственных задач во многом зависит от улучшения деятельности, более возрастающей ответственности руководства и специалистов объединения. Объединения геологии, повышения оперативности, конкретности, четкости в их работе.

Значит, парторганизации аппарата объединения, парком экспедиции надо еще последовательнее утверждать атмосферу требовательности и высказательности по порученному делу. Регулярно практиковать отчеты коммунистов, настойчиво вести борьбу с косностью и пассивностью к старым методам хозяйствования, с инертностью мышления и консерватизмом.

В постановлениях предлагается продолжить работу по совершенствованию структуры управлений на уровне объединения. Это указывает на то, что и объединение Объединения геологии, так как имеются моменты, снижающие эффективность его работы.

На ведущую организацию — экспедицию сегодня работают десять подрайонных подразделений. Половина из них, в том числе автопредприятие, геофизики, топографы, узел связи и другие, не подчиняются непосредственно объединению, а входят в состав других подразделений. Такая

структура влечет за собой определенные упущения, та как подрайонные подразделения, отвлеченные от основной работы, теряют время.

В этом направлении руководству объединения и главным нужно тщательно проанализировать деятельность объединения, укрепить его, определить перспективы дальнейшего развития.

В связи с возрастающими объемами геологоразведочных работ в районе действия Сургутской экспедиции и планируемым уровнем бур-

ения работа партийных, партийных бюро должна быть направлена прежде всего на обеспечение выполнения государственных планов, восполнения предпринятых образовательных возможностей.

Для ликвидации допущенного отставания и выполнения заданий 1980 года необходимо в 1,5 раза увеличить объемы бурения, довести проходку до 370—400 тысяч метров, в том числе по Сургутской экспедиции до 150 тысяч метров. Это требует сосредоточить основные усилия на новых перспективных площадях (в первую очередь Муравленковской), повысить долю поискового бурения, направить главные усилия на повышение эффективности и качества бурения, монтажа установок, испытания скважин, задействовать все резервы, обеспечить синхронную работу смежников по методу «Бригадной эстафеты».

5.

ПАРТИЯ уচিত, что определяющее значение для решения хозяйственных и политических задач имеет постоянное совершенствование работы по подбору, росту и воспитанию кадров. В этой работе в деятельности руководителей и парторганизаций имеют место упущения. Особое внимание требует качественное улучшение состава инженерно-технических работников. В объединении по-прежнему не созданы условия для инженерного творчества. Соревнования по личным творческим планам охватывают только 23 процента от общей численности, аттестация проводится не регулярно, нет условий для повышения квалификации. Парком и парторганизация не рассматривали эти вопросы, хотя состояние дел показывает, что большая часть упущений и брака на сегодня ложится на специалистов.

Разбирая работу геологов, следует сказать, что горком партии не всегда целенаправленно и предметно оказывал помощь партому экспедиции, парторганизациям, руководству объединения в решении политических и хозяйственных задач. Это положение будет исправлено.

Горком партии предлагает руководителям, партийным организациям транспортных, строительных и других подразделений уделить внимание к деятельности геологоразведчиков, оказывать им постоянную помощь, считая это своей первоочередной задачей.

Воро горкома КПСС выражает уверенность, что руководители, парт и иные организации объединения Объединения геологии и его подразделений, строительные организации сконцентрируют усилия на укреплении имеющихся предприятий, примут меры к выполнению заданий партии.

ПАРТИЯНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫВОДЫ

НЕМНОГО СТАТИСТИКИ

В 31 первичной партийной организации, 81 цеховой и 231 партгруппе организовано прощание отчетно-выборные собрания. В обсуждении доклада о принятии участие 1695 коммунистов. Это свидетельствует о возросшей политической активности трудящихся, их живом интересе к делам производства и общественной жизни. Партгруппы и их секретари первичных

и цеховых организаций уже избраны 137 рабочих, 186 инженерно-технических работников и служащих. Из общего числа партийных бойцов 66 женщин. Высокий и образовательный уровень — 118 избранных имеют высшее и незаконченное высшее образование.

В. РЯЗАНОВ,
инструктор
отдела ГК КПСС

ЦЕНА ПОТЕРЬ

(Оконч. Нач. на 1 стр.).
Асорт, непогода. Испол-
зовали натуральные ресур-

Коллектив. Опыт УБР-2
тот, который обусловил
необходимость закрепить
на каждой бригаде свое
индивидуальное тех-
нологическое, — внедрен
на всех управлениях.
И сдвиг есть. Прошло-
годние потери в объеди-
нениях по вине технологи-
ческой службы торгово-
закупочных: 50 сква-
жин на юрале в круг до-
пуска, в 62 корректирова-
ния кривизны ствола. Ни-
же первая цифра умень-
шилась вдвое, вторая —
более чем в три раза. Ол-
жако просчеты остаются.
По данным производствен-
ного отдела Сургут-
нефтегаза, за девять ме-
сяцев произошло 32 ава-
рия, на ликвидацию кото-
рых затрачено 4518 часов.
В результате не пробуре-
но 20,500 метров. 35 слу-
чаев брака «свельд» у
походчиков более 30 ты-
сяч метров — чуть ли не
полный план средней
гидравлики!

О чем речь? Что за
размышления по поводу по-
терь, которые можно на-
звать даже традиционными?
«В бурении», — как
сказал мне один из опыт-
нейших специалистов, —
это остается неожидан-
ным. Вот ведь какая та-
йственная формулиров-
ка — «неожиданным». По-
чему выходит, что и счи-
тать ничего не надо: ну,
авария, ну, брак, всегда
это было.

В нашу комсомольскую
организацию входят 147
человек. Характер и спе-
цифика вахтового-выездной
работы влияют на органи-
зацию политического
воспитания в нашем уп-
равлении. Комитет
ВЛКСМ и методический
совет управления стара-
ются привлечь как можно
больше слушателей в сеть
комсомольской политуче-
бы, качественно подбо-
рять пропагандистов, обе-
спечивать их необходимыми
учебно-методическими ли-
тературой, наглядными по-
собиями. У нас сейчас
созданы четыре комсо-
мольско-молодежные и
кружки политического
просвещения «Учение, пре-
образующее мир». В них
присутствуют, к занятиям
105 человек.

В период комплектова-
ния кружков мы обратились
в партийный комитет
с просьбой подобрать
пропагандистов с боль-
шим стажем работы, с
жизненным опытом, уме-
ющих работать с людьми.
Дело в том, что, к сожа-
лению, не всегда учиты-
вается повышенная труд-
ность в работе с моло-
дежью как с особой ка-
тегорией работающих.
Ведь молодых людей по-
рой отличает неустойчи-
вость взглядов, суждений,
в их оценках преоблада-
ет максимализм, не все-
гда мысли их совпадают
с мыслями пропагандис-
тов. Поэтому и было при-
нято решение внимательно
отнестись к подбору
идеологического актива
Комитет комсомола, мето-

ОБОЗРУЮЩИЙ РАБОТУ В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ

Тогда займемся други-
ми подсчетами. За про-
шедший период (третий
квартал) на одно управле-
ние Сургутнефтегаза на
выполнило план по про-
дукции. (На включая под-
рядчиков — у них сча-
стливым исключением ока-
залась Башкирская экспе-
диция глубокого бурения
№ 1). Объединение спра-
вилось с заданием на 87,3
процента. Отставания, на-
копленные за полугодие,
не преодолено... А ведь
период был самый благо-
приятный — летние меся-
цы, время наиболее про-
водительного труда.

ПРИЧИНЫ, которые
приводят руководителей
управлений, замыкаются
в основном на работе
смежников. Вот сведения,
полученные в УБР-1:

«Постоянное отсутствие
современно построенных
кустовых площадок и
смонтированных буровых.
За третий квартал брига-
ды простояли в ожидании
установок более 1000 ча-
сов. Из-за отключения
электроэнергии — 488, в
ожидании геофизических
партий — 502, неисправ-
ности обсадных труб и НКТ
— 576 часов, таможен-
ной техники — 339. Ли-
квидация простоев позво-
лила бы дополнительно
пробурить более 17 тысяч
метров и подготовить
НГДУ 10 скважин».

Примерно то же и в
других управлениях. Не-
фтяной фронт, поздняя и
некачественная сдача ус-
тановок... Рассказывали
мне в первом Холмогор-
ском: «Ждали мы, когда
40-й туст готов будет —
ВМУ-2 там установку
монтировали. Долго жда-
ли... Бригада Косыленко

зачем простояла. Рано-
нед акт подписан. Забу-
рились — и в первый же
момент должная емкость
отвалилась».

Мы много пишем и го-
ворим об этом. Работа
смежников действительно
далека от идеального.
Плохое положение у до-
рожников (треста Сургут-
нефтегаза). Если
раньше они шли, на много
опережая остальные
звенья, имея запас, теперь
— только-только успева-
ют. А сдвиг, чтобы выко-
паться вперед, нет. И
получается спешка, и вы-
ходит брак.

ВИНА здесь падает на
объединение, на глав.
Сложность и «неожидан-
ность» совершенности
сегодня мешает, видно,
побеспокоиться о дне за-
втрашнего... А благополу-
ные времена проходят,
прошля... И получается,
что такой достояний для
Сургутнефтегаза шаг —
достижение — является
проходкой — может обер-
нуться конфузом, вскры-
ше все накопившиеся не-
достатки.

Так примерно ставился
вопрос в названных ра-
нее газетных выступлениях.
Так он и будет
стоять: если при все
возможных выходах
«наверх» управления
(каждое из них право-
мочно думать и при-
нимать решения) не воз-
муж долю ответственности
на себя. Невелики иногда
внутренние потери. Порой
— весьма значительны.
А цена у них самая доро-
гая, и расщепляются
коллективы бригады
аварийности, брак, по-
вторная работа — все это
влияет на психофизиоло-
гический климат, меняет от-
ношение к делу. Так что
вплоть приходится
удвоить.

А. ЯНОВА.

А ВРЕМЯ ТОРОПИТ...

Дети — наше буду-
щее. Не случайно год
1979 объявлен Междуна-
родным годом ребенка.
Огромное внимание уде-
ляется подрастающему
поколению. Мы все хо-
тим видеть его счастли-
вым и радостным. К
сожалению, наши жела-
ния не всегда имеют
реальную почву. Выход
хотя бы тот факт, что
более половины юнцов
сургутян не посещают

детские сады.

В то же время в ин-
тервью ГРЭС вот уже
более пяти лет извещи-
мы на детский сад, что
располагается напротив до-
ма № 1 по улице
Экспертской. От торже-
ственных обязательств
Жилстрой сдать объект
и май не остался в
сдаче. Прошел сентябрь,
проходит октябрь.

Но не легче и тем, кто
уже подросток. В школе № 8

ВАМ СЛОВО,
ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

самое настоящее стои-
т повторение — три сме-
ны. Где уж тут гово-
рить о дополнительных
занятиях, когда до
окончания последнего
урока у дверей собира-
ется толпа школьников,
пришедшая на втору-
смену. Учителя в ра-
боту посвящаются
детьми, но нет кабин-
тов.

В. ТРЕСКИН,
г. Сургут.



На рельсы индустриализации

Два года назад Са-
бирское отделение Все-
союзной Академии сельско-
хозяйственных наук им.
Ленна предложило УРСУ
Главного нефтегаза на-
чать исследовательские
работы по улучшению
качества, транспортировки
и хранения картофеля
в ошей. Привлечены бы-
ли также научно-иссле-
довательские институ-
ты Тюмени — Ваура-
лиНСКО в Новосибир-
ске — СибНИИЭСХ. Ос-
новные объекты для ис-
следования выбрали на
севере области — в Су-
гуте, Нефтеюганске,
Нижневартовске.

Нам пришлось столк-
нуться с таким фактом,
что потери при хранении
картофеля составляют 20
— 25 процентов! И в на-
званных объектах низ-
кого качества.

Несмотря на то, что в
настоящее время строит-
ся большое количество
картофельно-и овоощехрани-
лищ по типовым проек-
там, предусматривающим
оснащение вентиляцией и ав-
томатическим регулиро-
ванием микроклимата, все
еще строго ощущается
нехватка емкости хра-
вления.

При вводе данных
объектов в действие стро-
теля, как правило, сдают
заказчику только стро-
ительную часть. А инженер-
ное оборудование, необ-
ходимое при эксплуата-
ции данных хранилищ, от-
сутствует. И происходит
это потому, что в стране
нет ни одного завода,
производящего такое обо-
рудование комплектом,
согласно типовым проек-
там.

Прошлой зимой в Су-
гуте был заказан карто-
фель в два хранилища на-
званного способом, при
активной автоматической
вентиляции. Процент со-
хранности этим методом
важного эти, тем в
контейнерах и особенно в
аэрохранилищах. Мы постоянно
следим, находим сургу-
ты. Вот и нынче под-
готовились три хранилища
на 1000 тонн для заклад-
ки картофеля извлекло.

Мы провели занятия с
кладовщиками, товаро-
ведами, рабочими, разъяс-
няя суть, особенности,
назвали возможные на-
рушения температурного
и вентиляционного ре-
жима в хранилище. Надо
отметить, что руководство
орга объединения Сур-
гутнефтегаза очень внима-
тельно относится к на-
шим исследованиям, при-
слушивается к советам.
С такими специалистами

и работаете легко.
В 1978—1979 году в
одном из хранилищ ор-
га объединения Сургутнеф-
тегаза сотрудниками нашего
института провели все-
стороннюю модернизацию
по их схеме клапанной
нового оборудования для
регулировки температуры
в складе. Для обеспече-
ния более надежной ра-
боты смешанных ала-
ми был оборудован до-
полнительным обогревом
и при испытании надежно
работал при любых во-
зможных температурах.

Опыт эксплуатации сис-
тем вентиляции и других
элементов инженерного
оборудования в хранили-
щах показывает, что в
период волатильности хра-
нения в складке апроду-
кции, а также при резкой
смене температурной
работы необходимо
проводить испытания и
регулировать вентиляцион-
ных систем.

Одним из важных на-
правлений при эксплуата-
ции хранилищ, от которого за-
висит и хранение, явля-
ется механизация погруз-
но-разгрузочных работ.
Наша промышленность в
настоящее время выку-
пает для механизации
погрузки и транспорти-
ровки картофеля в ошей
ваури хранилища
специализированные ма-
шины системы ленточной
транспортировки СТХ-30,
транспортер-агрегат и
ТЭК-30 с приставкой для
выгрузки ТПК-30.

УРС Главного нефте-
газа по рекомендации
сотрудников СО
ВАСНИИ в 1979 году
приобрел для своих ор-
ганизаций несколько машин
ТЭК-30. Наиболее успеш-
но они эксплуатируются
в ошей Сургутнефтегаза,
где на практике убе-
дилось, что эти машины в
горячие дни закладки про-
дукции на хранение осво-
бождают десятки людей,
картофель в ошей мень-
ше портится, отсюда
улучшается и хранение.

Нам необходимо выра-
ботать совместно с прак-
тикой такие рекомендации,
которые бы позволили до-
минимизировать потери
Тогда у каждого
человека, живущего на
Севере в суровых ус-
ловиях, каждый день в
круглосуточно на столе
всегда будут добротные
картофель и овощи в не-
обходимом количестве.

М. АНДРЕЕВ,
сотрудник Сибирского
научно-исследователь-
ского института меха-
низации и электрифика-
ции сельского
хозяйства.

ВОПРОСЫ ЗАДАЕТ ЖИЗНЬ

Очень важной такой
миссией в организации са-
мостоятельного соревно-
вания является содей-
ствование.

Коллектив берет обяза-
тельство. Комиссия жюри
принимает, как таковой,
но существует. Но на
бригадных собраниях
привлекаются работники
отдела труда и заработной
плате, экономисты, тех-
нические специалисты. И
что же получается? Ува-
жение соревнования — бу-
дущая бригада — не может
порой четко доказать це-
лесообразность обяза-
тельства, их напряжен-
ность, соответствие обяза-
тельств задачам всего
коллектива. Взяв, к при-
меру, комсомольско-моло-
дежную бригаду Николая
Мурашова. Ее план — 50
тысяч метров. Но ведь это
не самая большая
цифра. А значит, и недо-
статочно напряженные
обязательства.

При проведении эконо-
мических расчетов вы-
сказывается картина: не-
производительное время,
простой по вине подра-
дных организаций пере-
крывают простои по случаям
своих недоработок, ли-
квидации аварийных ситу-
аций. И главные специа-
листы зачастую исходят
из последнего пункта обя-
зательства — их соответ-
ствие задачам всего уп-
равления. Все аргументы о
целесообразности, напри-

дический совет управле-
ния будут организовывать
общественно-политиче-
скую аттестацию про-
пагандистов. Молодым бу-
дет оказана практическая
помощь.

При изучении экономи-
ческих вопросов нужно
давать слушателям зада-
ния, которые помогли бы
раскрыть резервы произ-
водства на каждом рабо-
чем месте. Эти задания
должны быть конкретны-
ми, чтобы каждый мог
уяснить, что именно он
может сделать для повы-
шения производительности
труда, улучшения ка-
чества работы, рациона-
льного использования
каждой минуты. Чтобы
он мог явить оценку дея-
тельности комсомольской
организации, в решении
народнохозяйственных за-
дач. Ведь на конкретных
делах проверяется трудо-
вая, общественно-полити-
ческая активность каж-
дого злеца ВЛКСМ.

На одном из занятий
шел разговор о роли со-
циалистического соревно-
вания. Оно является на-
иболее активной формой
участия комсомольцев в
решении сложных народ-
нохозяйственных задач.
Участвуя в социалистиче-
ском соревновании, моло-
дые рабочие приобретают
высокие моральные каче-
ства, учатся коллективиз-
му, чувствуют ответвен-
ность за коллектив.

Очень важной такой
миссией в организации са-
мостоятельного соревно-
вания является содей-
ствование.

Коллектив берет обяза-
тельство. Комиссия жюри
принимает, как таковой,
но существует. Но на
бригадных собраниях
привлекаются работники
отдела труда и заработной
плате, экономисты, тех-
нические специалисты. И
что же получается? Ува-
жение соревнования — бу-
дущая бригада — не может
порой четко доказать це-
лесообразность обяза-
тельства, их напряжен-
ность, соответствие обяза-
тельств задачам всего
коллектива. Взяв, к при-
меру, комсомольско-моло-
дежную бригаду Николая
Мурашова. Ее план — 50
тысяч метров. Но ведь это
не самая большая
цифра. А значит, и недо-
статочно напряженные
обязательства.

При проведении эконо-
мических расчетов вы-
сказывается картина: не-
производительное время,
простой по вине подра-
дных организаций пере-
крывают простои по случаям
своих недоработок, ли-
квидации аварийных ситу-
аций. И главные специа-
листы зачастую исходят
из последнего пункта обя-
зательства — их соответ-
ствие задачам всего уп-
равления. Все аргументы о
целесообразности, напри-

дический совет управле-
ния будут организовывать
общественно-политиче-
скую аттестацию про-
пагандистов. Молодым бу-
дет оказана практическая
помощь.

При изучении экономи-
ческих вопросов нужно
давать слушателям зада-
ния, которые помогли бы
раскрыть резервы произ-
водства на каждом рабо-
чем месте. Эти задания
должны быть конкретны-
ми, чтобы каждый мог
уяснить, что именно он
может сделать для повы-
шения производительности
труда, улучшения ка-
чества работы, рациона-
льного использования
каждой минуты. Чтобы
он мог явить оценку дея-
тельности комсомольской
организации, в решении
народнохозяйственных за-
дач. Ведь на конкретных
делах проверяется трудо-
вая, общественно-полити-
ческая активность каж-
дого злеца ВЛКСМ.

На одном из занятий
шел разговор о роли со-
циалистического соревно-
вания. Оно является на-
иболее активной формой
участия комсомольцев в
решении сложных народ-
нохозяйственных задач.
Участвуя в социалистиче-
ском соревновании, моло-
дые рабочие приобретают
высокие моральные каче-
ства, учатся коллективиз-
му, чувствуют ответвен-
ность за коллектив.

Очень важной такой
миссией в организации са-
мостоятельного соревно-
вания является содей-
ствование.

Коллектив берет обяза-
тельство. Комиссия жюри
принимает, как таковой,
но существует. Но на
бригадных собраниях
привлекаются работники
отдела труда и заработной
плате, экономисты, тех-
нические специалисты. И
что же получается? Ува-
жение соревнования — бу-
дущая бригада — не может
порой четко доказать це-
лесообразность обяза-
тельства, их напряжен-
ность, соответствие обяза-
тельств задачам всего
коллектива. Взяв, к при-
меру, комсомольско-моло-
дежную бригаду Николая
Мурашова. Ее план — 50
тысяч метров. Но ведь это
не самая большая
цифра. А значит, и недо-
статочно напряженные
обязательства.

При проведении эконо-
мических расчетов вы-
сказывается картина: не-
производительное время,
простой по вине подра-
дных организаций пере-
крывают простои по случаям
своих недоработок, ли-
квидации аварийных ситу-
аций. И главные специа-
листы зачастую исходят
из последнего пункта обя-
зательства — их соответ-
ствие задачам всего уп-
равления. Все аргументы о
целесообразности, напри-

дический совет управле-
ния будут организовывать
общественно-политиче-
скую аттестацию про-
пагандистов. Молодым бу-
дет оказана практическая
помощь.

При изучении экономи-
ческих вопросов нужно
давать слушателям зада-
ния, которые помогли бы
раскрыть резервы произ-
водства на каждом рабо-
чем месте. Эти задания
должны быть конкретны-
ми, чтобы каждый мог
уяснить, что именно он
может сделать для повы-
шения производительности
труда, улучшения ка-
чества работы, рациона-
льного использования
каждой минуты. Чтобы
он мог явить оценку дея-
тельности комсомольской
организации, в решении
народнохозяйственных за-
дач. Ведь на конкретных
делах проверяется трудо-
вая, общественно-полити-
ческая активность каж-
дого злеца ВЛКСМ.

На одном из занятий
шел разговор о роли со-
циалистического соревно-
вания. Оно является на-
иболее активной формой
участия комсомольцев в
решении сложных народ-
нохозяйственных задач.
Участвуя в социалистиче-
ском соревновании, моло-
дые рабочие приобретают
высокие моральные каче-
ства, учатся коллективиз-
му, чувствуют ответвен-
ность за коллектив.

Очень важной такой
миссией в организации са-
мостоятельного соревно-
вания является содей-
ствование.

Коллектив берет обяза-
тельство. Комиссия жюри
принимает, как таковой,
но существует. Но на
бригадных собраниях
привлекаются работники
отдела труда и заработной
плате, экономисты, тех-
нические специалисты. И
что же получается? Ува-
жение соревнования — бу-
дущая бригада — не может
порой четко доказать це-
лесообразность обяза-
тельства, их напряжен-
ность, соответствие обяза-
тельств задачам всего
коллектива. Взяв, к при-
меру, комсомольско-моло-
дежную бригаду Николая
Мурашова. Ее план — 50
тысяч метров. Но ведь это
не самая большая
цифра. А значит, и недо-
статочно напряженные
обязательства.

При проведении эконо-
мических расчетов вы-
сказывается картина: не-
производительное время,
простой по вине подра-
дных организаций пере-
крывают простои по случаям
своих недоработок, ли-
квидации аварийных ситу-
аций. И главные специа-
листы зачастую исходят
из последнего пункта обя-
зательства — их соответ-
ствие задачам всего уп-
равления. Все аргументы о
целесообразности, напри-

дический совет управле-
ния будут организовывать
общественно-политиче-
скую аттестацию про-
пагандистов. Молодым бу-
дет оказана практическая
помощь.

При изучении экономи-
ческих вопросов нужно
давать слушателям зада-
ния, которые помогли бы
раскрыть резервы произ-
водства на каждом рабо-
чем месте. Эти задания
должны быть конкретны-
ми, чтобы каждый мог
уяснить, что именно он
может сделать для повы-
шения производительности
труда, улучшения ка-
чества работы, рациона-
льного использования
каждой минуты. Чтобы
он мог явить оценку дея-
тельности комсомольской
организации, в решении
народнохозяйственных за-
дач. Ведь на конкретных
делах проверяется трудо-
вая, общественно-полити-
ческая активность каж-
дого злеца ВЛКСМ.

На одном из занятий
шел разговор о роли со-
циалистического соревно-
вания. Оно является на-
иболее активной формой
участия комсомольцев в
решении сложных народ-
нохозяйственных задач.
Участвуя в социалистиче-
ском соревновании, моло-
дые рабочие приобретают
высокие моральные каче-
ства, учатся коллективиз-
му, чувствуют ответвен-
ность за коллектив.

Очень важной такой
миссией в организации са-
мостоятельного соревно-
вания является содей-
ствование.

Коллектив берет обяза-
тельство. Комиссия жюри
принимает, как таковой,
но существует. Но на
бригадных собраниях
привлекаются работники
отдела труда и заработной
плате, экономисты, тех-
нические специалисты. И
что же получается? Ува-
жение соревнования — бу-
дущая бригада — не может
порой четко доказать це-
лесообразность обяза-
тельства, их напряжен-
ность, соответствие обяза-
тельств задачам всего
коллектива. Взяв, к при-
меру, комсомольско-моло-
дежную бригаду Николая
Мурашова. Ее план — 50
тысяч метров. Но ведь это
не самая большая
цифра. А значит, и недо-
статочно напряженные
обязательства.

При проведении эконо-
мических расчетов вы-
сказывается картина: не-
производительное время,
простой по вине подра-
дных организаций пере-
крывают простои по случаям
своих недоработок, ли-
квидации аварийных ситу-
аций. И главные специа-
листы зачастую исходят
из последнего пункта обя-
зательства — их соответ-
ствие задачам всего уп-
равления. Все аргументы о
целесообразности, напри-

дический совет управле-
ния будут организовывать
общественно-политиче-
скую аттестацию про-
пагандистов. Молодым бу-
дет оказана практическая
помощь.

При изучении экономи-
ческих вопросов нужно
давать слушателям зада-
ния, которые помогли бы
раскрыть резервы произ-
водства на каждом рабо-
чем месте. Эти задания
должны быть конкретны-
ми, чтобы каждый мог
уяснить, что именно он
может сделать для повы-
шения производительности
труда, улучшения ка-
чества работы, рациона-
льного использования
каждой минуты. Чтобы
он мог явить оценку дея-
тельности комсомольской
организации, в решении
народнохозяйственных за-
дач. Ведь на конкретных
делах проверяется трудо-
вая, общественно-полити-
ческая активность каж-
дого злеца ВЛКСМ.

На одном из занятий
шел разговор о роли со-
циалистического соревно-
вания. Оно является на-
иболее активной формой
участия комсомольцев в
решении сложных народ-
нохозяйственных задач.
Участвуя в социалистиче-
ском соревновании, моло-
дые рабочие приобретают
высокие моральные каче-
ства, учатся коллективиз-
му, чувствуют ответвен-
ность за коллектив.

Очень важной такой
миссией в организации са-
мостоятельного соревно-
вания является содей-
ствование.

Коллектив берет обяза-
тельство. Комиссия жюри
принимает, как таковой,
но существует. Но на
бригадных собраниях
привлекаются работники
отдела труда и заработной
плате, экономисты, тех-
нические специалисты. И
что же получается? Ува-
жение соревнования — бу-
дущая бригада — не может
порой четко доказать це-
лесообразность обяза-
тельства, их напряжен-
ность, соответствие обяза-
тельств задачам всего
коллектива. Взяв, к при-
меру, комсомольско-моло-
дежную бригаду Николая
Мурашова. Ее план — 50
тысяч метров. Но ведь это
не самая большая
цифра. А значит, и недо-
статочно напряженные
обязательства.

При проведении эконо-
мических расчетов вы-
сказывается картина: не-
производительное время,
простой по вине подра-
дных организаций пере-
крывают простои по случаям
своих недоработок, ли-
квидации аварийных ситу-
аций. И главные специа-
листы зачастую исходят
из последнего пункта обя-
зательства — их соответ-
ствие задачам всего уп-
равления. Все аргументы о
целесообразности, напри-

дический совет управле-
ния будут организовывать
общественно-политиче-
скую аттестацию про-
пагандистов. Молодым бу-
дет оказана практическая
помощь.

При изучении экономи-
ческих вопросов нужно
давать слушателям зада-
ния, которые помогли бы
раскрыть резервы произ-
водства на каждом рабо-
чем месте. Эти задания
должны быть конкретны-
ми, чтобы каждый мог
уяснить, что именно он
может сделать для повы-
шения производительности
труда, улучшения ка-
чества работы, рациона-
льного использования
каждой минуты. Чтобы
он мог явить оценку дея-
тельности комсомольской
организации, в решении
народнохозяйственных за-
дач. Ведь на конкретных
делах проверяется трудо-
вая, общественно-полити-
ческая активность каж-
дого злеца ВЛКСМ.

На одном из занятий
шел разговор о роли со-
циалистического соревно-
вания. Оно является на-
иболее активной формой
участия комсомольцев в
решении сложных народ-
нохозяйственных задач.
Участвуя в социалистиче-
ском соревновании, моло-
дые рабочие приобретают
высокие моральные каче-
ства, учатся коллективиз-
му, чувствуют ответвен-
ность за коллектив.

ДВАДЦАТЬ лет назад в Сургуте была только одна музыкальная школа. Осваивать сибирскую нефть ехали люди разных профессий со всех уголков нашей страны. Были семьи, с детьми. Рос микрорайон нефтяников. Появились много детей, желающих учиться музыке. Вот тогда, в 1968 году, открылся филиал музыкальной школы.

Первый юбилей

Занимаясь в старом здании единственной тогда в микрорайоне общеобразовательной школы, которая служила и клубом. К нам потянулось много ребят. Но в числе первых Натану Ельчанину, Лёву Саркисяну, Олегу Лавренте, Саму Шавелеву, Гаю Вацку, Олегу Коробовкину, Марию Кузнецкову, Сашу Гемпельман и многих, многих друзей.

Трудным был первый год. Зима суровая, в школе холодно. Но пришла долгожданная весна. Отчетный концерт. Это был первый концерт ребят и преподавателей музыкальной школы для родителей. Это был настоящий праздник для всех.

1969 год. Желающих заниматься стало еще больше. Нужно было открывать свою школу. Нельзя не вспомнить с благодарностью тех роди-

телей, которые приложили все усилия, чтобы обеспечить нас помещением, необходимыми инструментами и оборудованием. Это Г. М. Куркуцкий, Б. Р. Саркисян, П. Ф. Ельчанин и многие другие.



Шли годы. Рос контингент учащихся, приезжали новые преподаватели. Все меньше педагогов уезжало из-за трудностей быта, все больше педагогов-энтузиастов встало в наш суровый сибирский край.

Супруги Санины, Кировны... Уже заучивали в школе новые инструменты — гобой, кларнет. На улицах можно было увидеть ребят в фут-

ларами, в которых они бережно несли некий инструмент — скрипку. Их первым наставником стала И.А. Каренкая, трое воспитанников которой сейчас уже закончили музыкальное училище по классу скрипки, а одна из них — Зоя Латышева преподаёт в своей родной школе. Да не только она. Многие наши подопечные, закончив музыкальное училище, вернулись преподавателями: С. П. Волкова ведет теоретические предметы, Л. Н. Шибанова — класс фортепиано, Н. Ф. Стулгина — класс

211 ребят закончили это время школу, 36 человек поступили в музыкальные училища Тюменской области. Но дело не в цифрах. Дело в том, что они приобщились к самому прекрасному в мире искусству — музыке, которая помогла раскрыть в них души самые лучшие качества — любовь к добру, к своему Отечеству.

Наш юбилей соплет с Международным годом ребенка. И хочется сказать, что нет такого государства, в котором всем детям была бы предоставлена такая возможность заниматься музыкальным искусством, как в нашей стране.

И. ИВИНА, директор музыкальной школы № 2.



НА ШАХМАТНЫХ ПЕРЕКРЕСТКАХ

В Тюмени начался шахматный чемпионат области. Звание чемпиона оспаривают четырнадцать сильнейших шахматистов, добившихся этого звания в предварительных соревнованиях.

В числе участников кандидаты в мастера спорта СССР по Сургуту В. Иванец (НГДУ Фосфорскама) и Г. Николаев (Дом культуры и техники «Нефтяник»).

В перспективе области среди женщин часть Сургута выпадает чемпиону города А. Баранова («Гиротто-нефтегаз»).

В шахматном клубе Дома культуры и техники «Нефтяник» началось открытое первенство городского совета добровольного спортивного общества «Труд». В числе тридцати шести участников этого турнира — два кандидата в мастера спорта СССР и шестнадцать перовразрядников.

На старте чемпионата отличного результата добился старший технолог второго Холмогорского управления буровых работ, кандидат в мастера спорта Э. Серов, набравший четыре очка из четырех возможных. На юл-очке от лидера отстает другой кандидат в мастера — рабочий лесной автобазы треста Сургуттрубопроводстрой В. Харрасов. По три очка из четырех имеет большая группа участников.

Турнир продлится до тридцатого октября.

Н. ГРИГОРЬЕВ, наш шест, кор.

ИЗ КРАСНОЙ КНИГИ ФАУНЫ

РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Окский государственный заповедник стал базой для проведения опыта по воссозданию поголовья белых журавлей (стерхов). Руководит экспериментом старший научный сотрудник заповедника В. Г. Панченко. Стерхи уже давно занесены в Красную книгу редких, исчезающих видов мировой фауны.

Сейчас на поселении В. Г. Панченко два стерха журавленка — Врыка и Кроша, а также несколько стерхов, среди которых выделяется рыжеватый Джордж. Через некоторое время он станет ослепительно белым и только кончики крыльев будут черными.

На снимке: В. Г. Панченко со своими питомцами. Фото Ю. Дьяконова (ТАСС).



ДЕВЯТИЛЕТНИЙ СТУДЕНТ

В этом году в Московском университете состоится на механико-математическом факультете будет учиться девятилетний студент Джалал Саид. Правительство Афганистана решило послать мальчика в СССР для продолжения образования (он прошел программу средней школы за один год).

Джалал приехал в Советский Союз со своим отцом Керимом Саидом, который также будет учиться в университете. Сейчас оба занимаются на подготовительном отделении, где изучают русский язык.

После полугода занятий с преподавателем русского языка З. А. Черепановой Джалал хорошо стал понимать обращенные к нему вопросы и отвечать на них, нередко выступая переводчиком своего отца.

Фото И. Зотия (ТАСС).

Редактор В. КИСЕЛЕВ

РЕКЛАМА. СПРАВКИ

«ОКТАБРЬ»
18 октября. «Исчезновение»
— в 15, 17, 19, 21.



Нефтяной техникум — срочно преподавателей истории и обществоведения, эксплуатации нефтяных и газовых скважин, эксплуатационных машин, геологов в геодезии, мастера производственного обучения (водители-инструктора), водители автобуса. Обращаться ул. Энтузиастов, 38, тел. 62-5-03. («НГДУ»).

Управление тепловодоснабжения в канализации производственного объединения Сургутнефтегаз — бригаду плотников для строительства двенадцатиквартирного брусчатого дома в поселке Белый Яр, секретаря-машинистку, художника. Проезд авт. до ост. «Снежинка», тел. 62-5-07 («НГДУ»).

Сургутское автотранспортное предприятие — главного механика, мастера производства, машинистов котельных установок, ремонтников разных специальностей, энергетика-силовика, инженера по технике безопасности, инженера по снабжению, слесарей-сантехников, охранников, водителей 1-2 класса. Проезд авт. до ост. «ДК «Строитель», тел. 2-93 («Город»).

Кинотеатр «Октябрь» — срочно киномеханика, тел. 0-73 («Город»).

Клуб поселка Юность — киномеханика, кассира. Обращаться кинотеатр «Октябрь», тел. 0-73 («Город»).

Строительно-монтажное управление НГДУ Сургутнефтегаз имени 50-летия СССР — срочно автокрановщиков, плотников, стропальщиков, столяров, слесарей-монтажников, дипломированных электросварщиков, пилорамщиков, рабочих пилорам, кровельщиков, жестянщиков, машиниста трубоукладчика, электросварщиков, каменщиков, мастеров. Пропускной обеспечены, одиноким предоставляется общежитие, семейным жилье в порядке очередности. Проезд авт. до ост. «Набережная».

Управление Запсибэнерго-строймеханизация — машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров, помощников машинистов экскаватора, электросварщиков, слесарей-трубоукладчиков, дорожных рабочих слесарей по ремонту строительных машин, электросборщика арматур, мастера. Для работы в Южном Балке — слесарей-трубоукладчиков. Одиночкам предоставляется благоустроенное общежитие. Проезд авт. до управления Жилстрой до стройбазы ГРЭС; тел. 4-76 («Стройбаза»).

Строительно-монтажный поезд № 330 — срочно электросварщиков, плотников, штукатуров. На временную работу — бригады штукатуров, плотников, плотников-бетонщиков. Обращаться: поселок Юность, СМП-330.

Предприятия тепловодоснабжения и инженерных сетей объединения Обьнефтегазгеология — старшего механика по эксплуатации котлов, старшего инженера КИПиА, машинистов паровых котлов типа ДКВР, слесарей КИПиА, слесарей по ремонту котельного оборудования 4, 5, 6 разрядов, аппаратчиков, электриков, слесарей-сантехников, плотников, штукатуров, столяров. Проезд авт. до ост. «ДК «Геолог».

Рыбокомбинат — шофера, слесарей, плотников, машинистов аммиачных холодильных установок, котелов, мастера в склад готовой продукции, электриков (одиночкам предоставляется общежитие), разнорабочих. Проезд авт. до ост. «Рыбокомбинат», тел. 10-39 («Черный Мыс»).

Сургутская центральная районная больница — санитаров во все отделения, труднотранспорта, фтизиатра в туберкулезный диспансер. В районном санэпидстанции — врач-эпидемиолог, врач по общей гигиене, дезинфектора в отдел профилактической дезинфекции, медицинских сестер, электриков, сантехника. Проезд авт. до ост. «Райбольница».

Среднее городское профессионально-техническое училище № 17 — преподаватели математики, преподаватели русского языка и литературы. Жилье предоставляется. Проезд авт. до ост. «ДК «Строитель».

В книжном магазине № 30 в первом октября по первое ноября ПРОВОДИТСЯ областная МЕСЯЧНИК подвиги человека планета. Просим посетить наш магазин.

Квартальный	нагрузка
Ф 200 с 681048	— 681050
Ф 243 с 625152	— 625175
Ф 212 с 232923	— 232925
Ф 210 с 953876	— 953900
Ф 212 с 210245	— 210250

СДАЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру (комнаты непрозрачные) в г. Тюмени на срок 2-3 года с условием предоставления в моем равноденной квартире на такой же срок в г. Сургуте в микрорайоне НГДУ. Обращаться: ар. Набережный, 68, кв. 51. Кинотеатр — срочно шофера. Обращаться: ар. Дзержинского, 16, кв. 71.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

Истекает срок на следующие подписные издания: БСЗ-30 г., Л. Толстой — 2 том, В. Васильев — 3 том, К. Симонья — 1 том, И. Тургенев — 2 том, «Методическая литература для учителей». Просим подписчиков срочно выкупить издания.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу переменная облачность, преимущественно без осадков, ветер северо-западный, 8-12 м/сек, температура воздуха плюс 1 — минус 1 градус. Уровень воды в Оби 171 см, температура воды 1,8 градуса.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14; ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 1-80, зам. редактора — 3-63, ответственный секретарь — 3-60, отдел строительства, геология, бурения нефти — 2-67, отдел транспорта сельского хозяйства и жизни национального населения — 2-89, отдел инж. партийной жизни — 0-18, 4-76, бухгалтерия — 3-68; директор типографии — 2-21, бухгалтерия типографии — 1-08.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли областного комитета.