

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1979 года ★ № 225 (5173) ★ Четверг, 22 ноября 1979 года ★ Цена 2 коп.

## ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

В своем недавнем постановлении «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» Центральный Комитет КПСС, подчеркивая необходимость усиления воспитания наших людей в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма, общественной активности, особо отметил такую задачу: «Предметом постоянной заботы и внимания всех парторганизаций должны быть всемерное совершенствование воспитания молодежи, подрастающих поколений».

В этом плане нельзя приуменьшить роль семейных династий в трудовых коллективах. Подготовительным влиянием старших поколений быстрее приобщается к профессии, точнее определяет свой будущий путь в жизни, учиться хранить и приумножать героические традиции советского народа.

В коллективе специализированного управления № 63 хорошо знают династию Шумилиных. Начало ей положил ветеран управления Михаил Поликарпович. Он, как и предыдущую, досрочно выполнил десятую пятилетку. Бригадир комбинской бригады механизаторов и воинам награжден орденами и медалями Родины. Ницше дело его жизни продолжает сын Игорь. Он уже экскаваторщик 6 разряда. Как и основатель династии, так и его смена свято хранит традицию: трудиться самоотверженно, добросовестно, во всем помогать окружающим тебе людям.

Можно назвать еще немало трудовых династий, ставших стержнями коллективов, где они трудятся, их неоспоримой частью. В Сургутском лесхозе говорят о династии Кудилы, в УТТ-4 — о братьях Лопатных. Высокая политическая сознательность, активная жизненная позиция, единство слова и дела, четкая идейная и нравственная направленность — вот что привлекает к ним людей, побуждает брать с них пример и в работе, и в отношениях с другими.

Но семейные династии на предприятиях не возникают сами собой. Они — своеобразный продукт отношений, которые складываются на производстве. Если там процветает индивидуализм, равнодушие к людям, равнодушие, нет твердых устойчивых традиций, то трудно ожидать, что родители позовут сюда детей.

Правильно поступают те руководители, общественных организации, которые вкладывают в трудовые династии адекватное средство воспитательной работы с людьми. Большой резонанс получила в коллективе управления технологического транспорта № 4 встреча молодежи с династией Абакумовых. История этой семьи хорошо известна на предприятии. Свыше асы лет проработал здесь ее основатель Борис Семенович, недавно он ушел на заслуженный отдых. Но его дело продолжает сыновья, Борис Борисович — член партии, возглавляет автоколонну, комсомолец Владимир Борисович — водитель К-700, младший сын Александр — бульдозерист.

Речь на встрече шла не только об этих хороших известных фактах. На иск в достоверной обстановке говорилось о том, что человек — хозяин и творец своей судьбы, что его всю последующую жизнь определяет раз и навсегда выбранная общественная позиция.

Вместе с тем нужно отметить, что на ряде предприятий и строек подобным династиям уделяют недостаточное внимание. Слабо используют их жизненный опыт в трудовом, политическом воспитании трудящихся, в пропаганде советского образа жизни. Полчас встречаются факты равнодушия при приеме новых членов семьи в организацию, где уже трудятся остальные, не учитываются особенности профессиональной традиции при назначении на работу, желания, склонности. Это приводит к тому, что молодежь подчас уходит на соседние предприятия, стройки, не наследует дело своих родителей, старших братьев.

Трудовые династии — сокровищница героических традиций рабочего класса. В них отражен путь, пройденный советским народом со времен революции до наших дней. Вот этот опыт и должен стать для новых поколений школой труда, школой жизни.



## Растет накал соревнования

Хорошая весть поступила в объединение Сибкомплемонтаж из Сургута.

В телеграмме начальника монтажно-механизированной колонны № 4 А. Н. Ткача говорится: «Бригада монтажников, руководимая В. Елиным, досрочно справилась с головными обязательствами. Выполнила план четырех лет пятилетки».

В бригаде — 15 человек, они заняты строительством кирпичных крытый и котельной. При плане строительно-монтажных работ 5,7 миллиона рублей освоено более шести миллионов. Производительность труда в бригаде выросла за последний год на 17 процентов.

**И АНИКИНА,**  
корр. многотиражной газеты «Тонбуна монтажника».

## РАБОЧИЕ РИТМЫ СУРГУТА

### ЛЭП ШАГНЕТ НА СЕВЕР

Механизированная колонна № 14 треста Запсибэлектрострой закончила установку последней, третьей переходной опоры через аэродромы Сургутской ГРЭС и тем самым закончила их монтаж на ЛЭП 220 киловольт Сургут — Холмогоры, начав в прошлом году. Монтаж опор велся с помощью вертолета.

В нынешнем трассовом сезоне у энергостроителей особое место займет сооружение линии электропередачи 500 киловольт Сургут — Уренгой. На 12 километрах трасса уже расчищена, на Холмогоры завозятся сваи под фундаменты опор.

Ввод первой очереди ЛЭП от Сургута до Тар-

ко-Сале планируется на 1980 год. В этой северной точке и разместятся базовый поселок энергостроителей. Здесь установятся десять домов, есть столовая, гостиница, баня — все необходимое для нормальной жизни. В пиковый период монтажа в поселке намечается поселить десятки человек рабочих.

**В. МОСКОВСКИЙ.**

## НОВЫЙ ГОД — В НОЯБРЕ

Управление производственно-технологической комплекции треста Сургутнефтепроект снабжает материалами и конструкциями многие объекты обустройства нефтяных и газовых месторождений. За десять месяцев его коллективами переработано 109,836 тонн груза, выгружено 1784 тонна, план по объему реализуемых поставок выполнен на 101 процент, объем комплектных поставок на объекты в этапы работ — на 100,1 процента.

Лучшие показатели в их реализует. Задание четырех лет пятилетия им выполнено еще в июле и совсем немного — четыре-пять дней — осталось до выполнения годового плана.

Взав высокие обязательства, управление успешно

их реализует. Задание четырех лет пятилетия им выполнено еще в июле и совсем немного — четыре-пять дней — осталось до выполнения годового плана.

**Р ШТРОМ.**

## В ОТСТАЮЩИХ КОЛЛЕКТИВАХ

### План... и результат

— В нашем коллективе есть нарядный лидер — бригада Г. И. Конова, которая уже смонтировала двенадцать буровых установок, выполнив годовое задание. Намеченные в черновике твердые — собрать еще три станка.

Бригада В. М. Воронова сегодня предвещает к сдаче девятую установку. Тоже отличный результат.

Вот, пожалуй, и все, чем можно похвалиться, — с сожалением скажет Ф. И. СЕМИЛЕТКИН, главный инженер вышкомонтажной конторы объединения Обьнефтегазгеология.

— Значит, нынешний год не принес радостей предприятию?

— Судите сами. В октябре построили две буровые, в ноябре планируем четыре. Только за два месяца задолжаем буровикам Сургутской и Ноябрьской нефтегазразведочных экспедиций четыре установки, а за год — минимум пятнадцать. Так что не до радости.

— Федор Иванович, в конце прошлого года, когда реорганизация производственной структуры по объединению испустила в завершающую стадию, назвали была уверенность, что уж нынче-то вышкомонтажникам созданы все условия для эффективной работы.

— Это только видимость. На практике все вышло иначе.

По-прежнему у вышкомонтажников высокий процент непроизводительного времени. Почему, спросите?

Работы мы выполняем на объектах большой разбросанности — под Сургутом и на Муравленковской площади, куда добираться можно только с помощью авиации. Вертолетами нас экспедиции не обеспечивают, а их заявки не полностью удовлетворяет авиационное предприятие. Вот сейчас, к примеру, мало строить буровую № 55 на

Восточно-Сургутском месторождении, все готово, и бригада получила наряд, а доставить оборудование не представляется возможным.

Палки в колеса ставит и строительство. Дорожное управление нашего объединения Два года назад ему в титул включено строительство промбазы. Но на ее месте, как говорится, копы не валялись. С горем опомом выполнены бетонная площадка и холмовый склад, где производились технические и ремонтные работы. Разве это отношение к делу?

— Выходит, что и в будущем году вам не легче будет?

— Вряд ли. План предрешительный, конечно, большой — 90 установок надо собрать. Нам придется создавать подразделение по перевозке оборудования, станков, освоившим монтажников от этой работы. Первая бригада уже сформирована. Думаю выделить тринадцать дополнительных автотранспорт. Если получится, как задумали, то снабжение строящихся буровых изменится в лучшую сторону.

Будем принимать и другие меры. Вель не хочется быть в числе отстающих

Беседу вел А. ПРОХОРОВ.

## Встречи с избирателями

Исполком городского Совета народных депутатов проводит традиционные встречи с избирателями. На них заслушивают отчеты о работе исполкома. Такая встреча состоялась в Доме техники «Нефтяник».

Перед избирателями с докладом выступил председатель исполкома городского Совета народных депутатов Н. Г. Аникин. Был отмечено, что работа городского Совета, его исполнительного комитета, отделов и управлений направлена на улучшение производства, промышленности, строительства, культуры, здравоохранения, коммунального хозяйства, бытового и торгового обслуживания. В этом направлении совершенствовались организационная работа.

В декабре прошлого года депутаты городского Совета обсудили и приняли план экономического и социального развития города на 1979 год. Был утвержден бюджет города на четвертый год пятилетия. В марте 1979 года депутаты обсудили отчет о работе исполкома за 1978 год. В принятом решении наметены конкретные меры по улучшению исполнительской деятельности отделов и управлений, повышению уровня организационно-массовой работы, совершенствованию контроля за принятыми решениями.

На протяжении отчетного периода исполком городского Совета много внимания уделял городскому строительству. На сессии, состоявшейся в июне, рассмотрен вопрос о качестве строительства — монтажных работ на объектах жилья и коммунального. Это решение настоятельно требует и дальше улучшать качество строительства — монтажных работ в городе. Конкретным исполнением надо постоянно осуществлять контроль за возводимыми объектами.

Городской Совет, его исполком большое внимание уделяют совершенствованию работы с предложениями, заявлениями и жалобами граждан, строго критикуют тех, кто допускает нарушения в этом важном деле.

Докладчик подробно рассказывал и о других сторонах деятельности городского Совета, исполкома, отделов и управлений.

Присутствовавшие на встрече заслушавшие отделе горисполкома ответили на многочисленные вопросы избирателей.

# Активность коммуниста

В ЦЕХОВЫХ и первичных партийных организациях завершается отчетно-выборная кампания. Мне довелось присутствовать на собраниях в коллективах мостостроительного треста № 11, энергопоезда № 758, четырехнаследной мехколони, ССУ-3, управления механизации и других.

Отрадно сознавать и видеть, что большинство коллективов трудится успешно, выполняя и перевыполняя государственные планы. Регулярно проводятся партийные собрания. Вот только вопросы, которые в течение года на них рассматриваются, не всегда актуальны, редко обсуждаются постановки выходящих партийных организаций, не всегда они доводятся до рядовых членов коллективов. Все поля зрения партийных бюро иногда оказывается работа профсоюзных, комсомольских и других общественных органов. Не всегда отвечает должным требованиям активность коммунистов.

Л. И. Брежнев, выступая на XXV съезде КПСС, говорил: «Мы не должны забывать о том, что каждый коммунист должен быть высоко идейным, активным бойцом партии, правобластом в шере строителей коммунизма». В связи с этим высказывание мне бы хотелось привести один положительный пример с отчетно-выборного собрания в энергопоезде № 758, примеров таких в коллективе можно найти немало. Хотя он и небольшой, разбросан по всей нашей стране, испытывает большие трудности, выполнял свою работу вдалеке от собственной базы, но уже перервал плановые показатели и трудится в счет последнего года десятой пятилетки. Есть здесь бригада коммуниста Вехишева, которая держит первенство в соревнованиях уже второй год. Сам бригадир — член партии. Пользуется высоким доверием товарищей, заслуженным авторитетом.

Каким путем здесь достигают успеха? По-моему, в значительной мере благодаря умелой расстановке коммунистов. Каждый из них активно участвует в жизни коллектива, выполняя поручения партийного бюро, помогая большинству молодежи в совершенстве освоить профессию, подтянуть отстающих, научив товарищей лучше использовать технику. Вот партия активная жизненная позиция коммунистов и секретарю партийного бюро легче решать целые вопросы организационной и воспитательной работы, да и в целом коллектив обязано будет справляться со всеми возложенными на него задачами.

ТЕПЕРЬ вынужденное многообразие рассматривать применительно к партийным организациям ЖЖК треста Сургутгазстрой, где недавно прошло отчетно-выборное собрание. На нем коммунистам

пришлось констатировать, что партия, хотя и провела немало конкретных полезных мероприятий, главной цели — коллектив уже много месяцев подряд не справляется со стоящими перед ним задачами по благоустройству микрорайона, трудится ниже своих возможностей. Значит, в чем-то партийная организация серьезно недоработала. И вот когда на собрании был дан анализ этих недостатков, то у многих он вызвал тревогу. В партийной организации ЖЖК стоят на учете в коммунисты Дома культуры «Строитель». Так вот они считают, оказывается, что у них коллектив спешфизический и вопросы, рассматриваемые на партийных собраниях, их мало касаются.

Наверное, так же точно считают многие вопросы для себя второстепенными и коммунисты треста Сургутгазстрой. Сургутгазстрой, Спецнефтегазстрой и других организаций, что расположены в микрорайоне строителей. Потому что до сих пор никак не могут объединить свои усилия с коммунистами треста Сургутгазстрой и вместе навести порядок в микрорайоне во всех отношениях. Или хотя бы капитально отремонтировать тот же ДК «Строитель», который пользуются все жители микрорайона, независимо от их ведомственной принадлежности.

А разве мало поле активности для коммунистов названных организаций по освещению микрорайона, строительству уличных автобусных павильонов, ремонту участков автомобильных дорог, закреплению за ними.

Или в целом разве не от них зависит общественный порядок, организация культурного досуга в микрорайоне? Все коммунисты ЖЖК, начиная от начальника и кончая рядовым техническим персоналом, с обидой и горечью признают тот факт, что собственными усилиями они никак не могут повлиять в нужной степени на руководство треста. И новому составу партийного бюро над затронутыми вопросами придется много поработать, проявить и решительность, и активность, и последовательность в действиях.

ГОВОРЯ об активной жизненной позиции коммуниста, о ее развитии в действии, отдельные партийные организации не проявляют должной требовательности в этих вопросах, не анализируют конкретное вклада каждого без исключения коммуниста в общее дело. Да и как, и когда им требовать настоящего, если уж они на самое значительное в жизни организации событие — отчетно-выборное партийное собрание — и то в срок всех вместе не могут собрать. Это относится, в частности, к АТК треста Тюменнефтегазстрой, ССУ-16 треста Спецнефтегазстрой, Сургутскому управлению треста Сибнефтехмонтаж,

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

аппарату объединения Обьнефтегазгеология.

Перед трудовыми коллективами страны, политическим ядром которых выступают первичные партийные организации, на финише десятой пятилетки стоят очень ответственные задачи. И от личного вклада каждого коммуниста в общее дело, от его активности, ответственности, полной самоотдачи производственным и общественным делам зависит успехи коллективов. А они неотделимы от жизни и успехов партийных организаций.

Насколько требовательно будут спрашивать партийные бюро с каждого коммуниста за порученный ему участком работы, насколько интенсивно, тщательно и системно будут развивать активность каждого, умело сочетая индивидуальный подход с дифференцированным, от компонентов таких слабых как раз и зависит в большей степени успех общего дела.

Е. АНАНЬЕВ,  
инструктор  
ГК КПСС.



## Работая по-щекински

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ. Успешно трудится коллектив Щекинского завода синтетического волокна, который взял на вооружение передовой метод своих соседей-химиков. За пять лет здесь около 500 человек освоили смежные профессии, более 1400 человек перешли на повышенные зоны обслуживания.

Сейчас 70 процентов всей продукции выпускается с государственным Знаком качества. На заводе уже более ста человек выполнили свои пятилетние планы и социалистические обязательства.

Передовая смена, которую возглавляет Галина Конякина, сегодня работает в счет мая 1980 года. Недавно коллектив смены, насчитывающий более 70 человек, выступил с инициативой — завершить пятилетку к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Этот почин поддержали уже свыше 500 человек.

На с ним к: члены смены Галины Конякиной (третья справа).

Фото С. Белявого (ТАСС).

## НАСЫЩЕННАЯ ПРОГРАММА

Заключился двухдневный семинар пропагандистов партийной учебы.

С лекциями перед пропагандистами выступили К. Т. Барбакова, доцент кафедры философии Тюменского государственного института, кандидат философских наук, В. П. Соляник, лектор обкома КПСС, В. И. Полудин, старший преподаватель кафедры научного коммунизма ТИИ.

На секционных занятиях по программам «Учение, преобразующее мир», «Биография В. И. Ленина. История КПСС. Беседы о партии», пропагандисты прослушали лекции, прочитанные Е. В. Бобаренко, преподавателем заочного отделения ТИИ, В. Г. Шляковым, заведующим кафедрой истории КПСС, кандидатом исторических наук.

С докладом «Воспитание коммунистическую убежденность» (по итогам Всесоюзного совещания идеологических работников в г. Москве) выступил секретарь городского комитета партии В. М. Трифонов.

Подобную информацию о выполнении социалистических обязательств трудящимися города дал второй секретарь горкома партии В. С. Чертышев.

В заключение семинара состоялась встреча-беседа «За крутыми столами».

А. СНЕЖКО,  
наш шт. корр.

## Щедкость северных огородов

От использования минеральных удобрений в теплицах отказались в совхозе «Северодвинский» Архангельской области. Под посевку овощей весной был приготовлен необычный компост из коры и птичьего помета. В результате каждый квадратный метр в опытной теплице дал дополнительно килограмм огурцов. Результаты эксперимента получают и хозяйства широкое пространство. В новом шестигранном тепличном комплексе, который строится на территории совхоза, такой компост послужит основой для будущих высоких урожаев.

Не впервые удивляют своей несеверной щедростью беломорские огороды. Только за восемь месяцев нынешнего года урожайность овощей здесь составила 43,6 килограмма с квадратного метра, что намного превышает средний показатель тепличных хозяйств РСФСР.

Большой интерес у специалистов вызвали многолетние экспериментальные данные совхоза по выращиванию овощей в древесной коре. Этот опыт служит ныне в нескольких теплицах хозяйств страны. Кора с успехом заменяет отсутствующую в этих районах природный перегной.

В Северодвинске можно было наблюдать интересное исследование. В двух теплицах хозяйства уже второй год огурцы зреют не на грядках, а на ровном грунте. Практика показывает, что это позволяет повысить урожайность, значительно сократить затраты труда.

Г. ХАНОВ  
(ТАСС).

## «Искушение чужих грехов»

Под таким названием на экраны страны вышел фильм, созданный на киностудии имени А. Довженко. По просьбе Пресс-бюро «Правды» автор сценария Василий Сычевский рассказывает о документальной основе этой картины.

«Юлий Мересин в прошлом игумен Ужгородского монастыря, фанатик, изувер. Долгие годы проповедовавший с амвона религиозные догмы, стал атеистом. Что заставило его изменить взгляды и круто повернуть свою жизнь? Этот вопрос авсел в моем сознании еще с той первой памятной встречи в горном турестском приюте, куда нас обонх привели случай и непогода. Ночью мы сидели у костра, и Юлий Иванович рассказывал о своей жизни.

Эта встреча, беседы со многими другими людьми, порвавшими с религией, работа в архивах Ужгорода и Берегова, где хранятся документы, свидетельствующие о далекой нестойкой жизни высшего духовенства Мукачевской

консистории, привели меня к написанию книги «Вернисе, Румена». По ее мотивам создан фильм «Искушение чужих грехов», в котором разоблачается предательская роль униатской церкви на Западной Украине в годы войны с фашизмом.

В романе и фильме на примере судьбы Богдана Чичуры показаны пути исканий целого поколения людей, искалеченных униатской церковью. Что такое униатство? Это — локальное религиозное направление, существовавшее на западноукраинских и белорусских землях. Униатство (объединение) родилось в конце XVI века в результате соглашения между папством и рядом православных иерархов.

Униатскую церковь Рим

считал своим золотым мостом на Восток. Ее целью противостояли извечному стремлению украинцев, белорусов, русских к объединению. Униаты воспринимали на своих притом служивших интересам Рима и попирали интересы своего народа. Таким в действительности был епископ Александр Стойка. Таким он стремился воспринять и Богдана Чичуру. Молодой человек был направлен в Рим в Григорийанский университет. Розрабатывается в Ужгород в сане доктора теологии. Но в городе уже хозяйничали фашисты. Он видит кровь, страдания людей, однако пытается «уйти в себя», укрыться под сенью креста. Постепенно Богдан прозревает, видя

фальшь и лицемерие духовных владык, которые попустуруют фашистским палачам.

Кинофильм «Искушение чужих грехов» построен на документальной основе. На экране воссоздана достоверная атмосфера событий. Главный герой переживает сложные духовные борения, проходит многотрудный путь сомнений. Влияние на формирование личности Богдана в фильме оказывают епископ Александр Стойка и сельский учитель, коммунист Василий Русна. Если Стойка сулит Богдану высокий папский сан, который, дескать, позволит ему облагать в будущем бедственное положение братьев — верховников, то Русна с оружием в руках борется за их лучшую жизнь. А когда потребовалось, решительно идет на смерть, чтобы спасти жителей верховинского села от расправы карателей. Именно он оказывает огромное влияние на Богдана, который избирает путь борьбы за правду в человеческое достоинство.

## ИСПЫТАЙ СЕБЯ

Безопасность движения по дорогам в немалой степени зависит от водителя. И не только от его квалификации, но и от самочувствия — бодрости, внимательности, быстроты и точности реакции. Но ведь каждому известно, что сам человек не всегда может правильно судить о своих собственных качествах. Поэтому разработаны объективные методы такого контроля. Значительно шире применить их на практике помогут новые приборы.

С некоторыми из них можно ознакомиться в экспозиции павильона «Транспорт» ВДНХ СССР.

Специалисты СКВ «АСУ — Врокт» и Чечено-Ингушского университета разработали, например, прибор для комплексной проверки состояния водителя автомобиля. Этот электронный прибор весом 30 килограммов действует автоматически: специальное устройство считывает его показания, нормальные показатели (артериальное давление, частота пульса, реакция на движущийся объект и т. д.) и сравнивает их с «параметрами» проверяемого, полученные только что, перед выездом на маршрут.

Другой полезный прибор — рефлексометр предлагают конструкторы производственно-эксплуатационного узла технологической связи Кабардино-Балкарского транспортного управления (г. Нальчик). Аппарат (его вес 15 килограммов) предназначен для ежедневной утренней проверки реакции водителей на световые и звуковые раздражители. При определенном сигнале проверяемый должен нажать кнопку прибора. Рефлексометр отсчитывает и время (быстроту) реакции с точностью до сотой доли секунды, и учитывает ошибки. Индикаторы на панели прибора дают ответ: готов ли водитель к работе, не рискуя ли ему садиться за баранку.

Эти и другие приборы будут хорошими помощниками на любой автобазе.

(ТАСС).

## Микроклимат фермы

Грузинский научно-исследовательский институт механизации и электрификации сельского хозяйства представил на ВДНХ СССР электрифицированный аэрозольный генератор. С его помощью можно быстро проводить дезинфекцию животноводческих и птицеводческих помещений, теплиц.

Благодаря оригинальной схеме управления обеспечивается автоматический выпуск и контроль за работой генератора. Генератор успешно прошел производственные испытания.

(ТАСС).

## САДЫ В ЦЕХАХ

Не только оздоравливают воздух, предотвращают запыленность, но и снимают психическое напряжение работающих в зеленых уголках, новинки в цехах Донецкого хлопчатобумажного комбината. Живописные композиции из вечнозеленых растений установлены в переносных контейнерах в конце проходов между станками.

Создать эти сады труднейшим предприятиям помогли ученые-биологи Донецкого университета. Они испытали около ста видов растений, завезенных из питомников Никитского ботанического сада, создала «Декоративные культуры» города Алдера, оранжерей Донбасса. Лишь после этого был предложен ассортимент для зеленых интерьеров комбината, где основные технологические процессы в цехах проходят при круглосуточном искусственном освещении.

Новые возможности для интрузивного озеленения открыл пуск в ботаническом саду первой очереди крупнейшего в стране оранжерейного комплекса. Сейчас здесь формируются экспозиции из 600 видов вечнозеленых и экзотических растений, которые станут своеобразным наглядным пособием при создании зеленых интерьеров на предприятиях. Будет выращиваться и необходимый для них посадочный материал. Значимые сады многих шахт и заводов снабжают производящие пригородных совхозов городской службы зеленого строительства.

И. ДЯЧКОВА.

(ТАСС).

сварке крестно, шов пылал раскаленным металлом.

— Вот это работа! — с завистью прошептал Борис.

— Ну уж скажешь, — вылинилась и разговор мать. — За какие же грехи их сунули в это пекло?

На другой день парня, попровавшись с родными, уехал. На немой взгляд матери ответил: «Буду строить трубопроводы. И меня покажут по телевизору...».

И он не обманул. Помните, в начале года была передача «От всех душ»? Одни из сюжетов ее — рассказ о бригаде мастеров огненного шва, руководимой Борисом Павловичем Дидуком.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ  
ЛАУРЕАТА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРЕМИИ СССР

## ЗВЕЗДЫ БОРИСА ДИДУКА

ДВА МОНОЛОГА О БРИГАДЕ СВАРЩИКОВ Б. П. ДИДУКА И О НЕМ САМЫМ, НЫНЕ ЛАУРЕАТЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ СССР, С КОРОТКИМИ КОММЕНТАРИЯМИ ЖУРНАЛИСТА А. ЗУБАРЕВА.

А брак? Судите сами, из последнего 1121 стыка только восемь с мелкими ремонтами. Это даже лучше, чем отлично. О прогулах и речи быть не может — бригада носит звание коллектива коммунистического труда.

### 2.

Зима 1979 года. На самом северном плече второй нитки газопровода Уренгой — Сургут — Челябинск место дислокации сварочно-монтажного комплекса Б. П. Дидука. В вечерних сумерках ехать вдоль трассы — одно удовольствие, словно по широкой улице, освещенной тысячами огней. В едином порыве идут землерои, изоляционники и сварщики. Но Дидука не проскочить мимо: невнятные нити технологического потока сходятся к нему. И он всегда гостеприимно до удивления и разговаривает.

— Перед выходом на трассу в нынешнем строительном сезоне мы, как это делали и раньше, собрались вместе. Обсудили возможности и решили выступить с инициативой: «От высокого качества работы каждого — к максимальной эффективности труда коллектива». Призыв наш поддержали десятки бригад, колонны, занятых на прокладке подземной магистрали.

Как мы работаем? Перешли на новый метод — поточно-расчлененный, ведем сварку одновременно четырьмя звеньями, в каждом по четыре сварщика. Раньше, случалось, кто-то мог по недомоту пустить в дело сырой электрод, оставить в сварном шве вкрапления шлака, не зафиксировать фланцы — все это приводит к браку. Теперь все мы, как говорится, нацелены: каждый выискивает и контролирует не только свою работу, но и операции смежных звеньев. Тут, конечно, сказывается опыт людей.

В бригаде в основном люди, за плечами которых не одна трасса, добросовестные и трудятся с душой. Это сварщики Александр Спиридонов, Николай Каба, Семен Катревич, Николай Кирпа, электрик и моторист, он

же партрупор, Алексей Грини, бульдозерист Юрий Зуев. Хотя всех, а их в коллективе 52, называть, ни к кому нет претензий. Но у каждого, можно сказать, свой «конек», талант, что ли. Одному сварщику лучше удается корневой шов, другому обильноочный, третий мастерски выполняет заполнение. За многолетнюю совместную работу мы хорошо изучили способности каждого и в зависимости от этого определяем его место в сварочном «конвейере».

Конечно, качественное выполнение сварного шва не у всех получается сразу. Особенно этот недостаток присущ молодым (в бригаду каждый год приходит пополнение), и они на первых порах не могут на равных работать с ветеранами трассы. И чтобы разницу в умениях, скорее быстрее ликвидировать, новичка ставим в пару с опытным сварщиком.

Эта форма подготовки рабочего хорошо себя оправдала и дает прекрасные результаты. Скажу для примера, что за последние три года модным методом мы обучили мастерству сварщика восемьдесят человек.

Каждой «мелочи» придаем серьезное значение. Вот такой пример.

Раньше горелка, которой подогревают кромок шва перед сваркой, вешалась на корпусе энергопоезда. Мы подобрали выносную штангу. На нее поставили собственное изготовление ледобочку на тросике, получилась подвесная горелка. И если раньше затрачивали две-три минуты, пока навесим штангу на подогретый стык, то сейчас — считанные секунды. Прикиньте: две минуты на каждом стыке, а в смену делаем 25, этим выкроим дополнительно почти час времени.

Или другой пример. Два сварочных агрегата в нашем энергопоезде смонтированы на тракторах К-700 и К-701. Получились мощные высокопроизводительные установки, питающиеся по 6—8 сварочных постов.

Мы строго соблюдаем технологическую дисциплину. Кромки плетей разогреваем до 200 граду-

сов для полной гарантии, что стык не остынет к моменту сварки. Если по какой-то причине приходится на время оставлять стыки несокращенными, прикрываем их от снега пологими. С этой целью обрабатываем деревянными заглушками торцы труб на захлестах.

### НАШ КОММЕНТАРИЙ:

На второй очереди газопровода бригада Б. П. Дидука подготовила 120 километров трубы, получил от экономии материалов, внедрения новинки 87 тысяч рублей, 22 человека овладели смежными профессиями. За прошедшие три строительных сезона коллектив сварил и нитку более трехсот километров трубопровода большого диаметра, что значительно больше, чем за всю предыдущую пятилетку.

...На трассе, где идет сварка поворотки, через каждую тысячу метров трубы загорается яркая красная звезда. Она такая же зовущая, как та, что осталась на вечнозеленых воротах. Пусть Дидука давно снял звездушку с армейской пилотки, но свет ее проходит через всю его жизнь.

## К ЧЕМУ ЭТО МОЖЕТ ПРИВЕСТИ?

На фотографии — солдат с одной из трех ракет класса «воздух-земля», потерянных недавно американским военным вертолетом во время полета над ФРГ. Командованием вооруженных сил США, расположенных на западногерманской территории, предпринято длительное поиски взрывоопасного груза. В результате эта ракета была обнаружена в пруду близ города Хёхшгадта,

## Фото-объектив смотрит в мир



(ТАСС).

### 1.

Осень 1977 года. Мы возвращались от строителей дороги Сургут — Уренгой. Близ железнодорожного моста через Тром-Аган заметили палатки, которых неделю назад не было. «Что за чудо?» — недоумевали мы. Подошли поближе — штабеля труб большого диаметра. Навстречу нам вежливого роста, «такой крепенький» мужчина.

— Дидука, — он дружелюбно протянул для приветствия руку.

Наслышанные о его громкой славе на строительстве газопровода на севере области, мы хотели тут же расспросить Бориса Павловича о «секретах» бригады. Дидука терпеливо выслушал и спокойно ответил:

— Это все, как говорится, ушло в историю. Вот начинаем сооружение первой нитки газопровода Уренгой — Челябинск. Наверняка, встретимся не раз. Тогда и поговорим, увидите, как работает наша бригада.

Более шедшим на разговор оказался начальник участка М. М. Лукин:

— Дидука по натуре человек доверчивый. И когда, когда его назначили бригадиром, пытался пользоваться этим. Проглулял без принципа, а сам объясняет, чуть не плача: «Тетя хоронил...». В следующий раз — на дне рождения брата был. А оказывалось, что тетя жила — здорова, а брата и в помине нет. С прогульщиками и раньше спрашивали, но формально: когда отработает, тогда и ладно. Борис Павлович поставил условие: ни одно нарушение дисциплины не должно оставаться безнаказанным. Сразу же, не откладывая в долгий ящик, проводит бригадное собрание.

Одновременно вел борьбу за улучшение качества работы. Считалось, что без брака на сварке, как ни старайся, не обойтись. Но Дидука видел причину в другом — в стремлении любой ценой выиграть хороший процент. «Значит, — решил он, — надо совершенствовать технологию, улучшить организацию труда, развивать соревнования за высокое качество. А для этого — повышать квалификацию, овладевать смежными профессиями».

НАШ КОММЕНТАРИЙ: Вообще в тот год Дидука не давал никому покоя. Парни из его бригады пошли учиться в школу коммунистического труда. Часто на собраниях разбирали вопросы качества, экономии материалов, снижения потерь от брака.

И вот результат. Задание прошедшей пятилетки бригадой выполнено, значительно раньше срока. На десятки тысяч рублей сэкономлено материалов и инст-

# ВНЕ ИГРЫ



**В ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ ЧЕМПИОНАТА ГОРОДА ПО ФУТБОЛУ ОКАЗАЛИСЬ МНОГИЕ СИЛЬНЫЕ КОМАНДЫ. ПОЧЕМУ?**

Для участия в первенстве города по футболу среди профессиональных коллективов подали заявки 23 команды. Они были разделены на две группы. Семь команд составили первую группу, которая определялась по результатам игр чемпионата прошлого года. Эти команды вывелись чемпионы города. Шестнадцать команд второй группы разделились на две подгруппы и разыгрывали места с восьмого по двенадцатое. Их начала была раскромсана: борьба за право выхода в первую семерку.

В первой группе победителем стала команда Сургутского автотранспортного предприятия, на втором месте футболисты из СУ-189, а третья стала команда Управления технологического транспорта № 5.

Во второй в финал вышли победители в подгруппах: автотранспортная команда № 4, «Дружба» треста Запсибэнергострой, ПММК-3 и футболисты, выступившие за команду болгарской строительной группы, которые и заняли первое место, выиграв в финале у «Дружбы» со счетом 4:3. Эти команды в сезоне 1980 года будут выступать в первой группе. На третьем месте — вновь созданная команда автобазы № 4. Принято отметить появление сильных новичков, среди которых, кроме переиспеченных выше, также футболисты СУ-27 треста Сургуттрубопроводстрой, ПММК-3, команды «Геолог» нефтяной экспедиции, домоупотребительского комбината и УТТ-1.

Чемпионат города в этом году был очень трудным в организационном плане: отсутствовали футбольные поля у коллективов физической культуры, не были направлены на

семинар судей по футболу общественники, игроки команд из одного коллектива. И в результате чемпионат, который длился почти два месяца, обсуждали всего пять арбитров. И это, конечно, скажется на качестве судейства.

Наступает период отчетов за год. Интересно, какую цифру проставят и методисты, и инструкторы в графе «подготовлено судей по футболу»?

В ходе соревнований были сняты за невыход на игры согласно положению за две игры по неуважительным причинам команды вывелись из борьбы) семь команд: УТТ-3, объединенного автотранспорта, испытательного управления, Сургутнефтегазстрой, Сургутгазстрой и Спецнефтегазстрой. Последняя заняла в прошлом году первое место во второй группе. Не участвовали в первенстве 1979 года и футболисты автобазы № 5. В чем же причины такого отсена?

Еще год-два назад эти команды занимали честь города на окружных и областных соревнованиях. В период чемпионата в перечисленных коллективах отсутствовали инструкторы физкультуры: кто был в отпуске, кто на учебной сессии, кого-то отправили работать в пионерский лагерь. Естественно, никто не против отпусков, но уж если на месяц, а то и два уезжает инструктор или методист, то их должны заменить другие. Профсоюзному, комсомольскому комитетам необходимо было контролировать и самим принимать участие в организации досуга трудящихся. А в результате их равнодушного отношения более ста спортсменов оказались вне игры.

Команды первой группы должны были выступать клубом, то есть иметь команду юно-

шей. И только у одной команды было два состава. А ведь до сведения всех спортивных работников доводилось постановление о необходимости организации работы с детьми и подростками по месту жительства, в микрорайонах, закрепленных за шефствующими предприятиями, в подшефных школах.

В футбольных командах «Строитель» треста Сургутгазстрой, СУ-27 треста Сургуттрубопроводстрой, «Энергетик», автобазы № 10 отсутствует дисциплина. Игроки и методисты не знают правил судейства соревнований по футболу и после каждого свистка не в их пользу спорят с судьями.

Команды выходят на поле в футболках трех цветов, в неспортивной форме, без гетер и цинков. Профсоюзные и комсомольские комитеты, организации должны не только оказывать помощь спортивным работникам, но и контролировать их. Если видно, что человек не на своем месте, освобождать его от занимаемой должности.

Большую помощь в проведении чемпионата оказал врач-физкультурный диспансер. На всех играх присутствовали его работники.

В блистательные закрытия сезона победителем стала команда «Дружба» треста Запсибэнергострой. Это единственная команда, на игровую которой приходили руководители предприятий.

Хочется надеяться, что в олимпийском году спортсмены, спортивные работники, комсомольские, профсоюзные комитеты, административные предприятия, кому адресовано сегодняшнее выступление, сделают выводы и обратят внимание на досуг трудящихся, в частности, на их занятия спортом.

**Н. ОРЛОВ,**

главный судья первенства.

# РЕКЛАМА. СПРАВКИ

## КИНО

**«ГЕОЛОГ»**

24—25 ноября. «Хомут для маркша» — в 14, «Замкнутый круг» — в 16, 18.



Управление по эксплуатации электрических сетей Сургутнефтегаз — нормировщика. Обращаться: ул. Магистральная, 2а.

Строительное управление № 9 треста Сургутгазстрой — на постоянную работу камешников, плотников-бетонщиков, электриков, мотористов на растворный узел, мастеров, прорабов. Одиночки предоставляются общежитие. Обращаться: ул. Северная, 62-2.

Сургутское монтажное управление треста Электроустановка — для работы в Сургуте, Нижневартовске, Уренгое электро-монтажников, слесарей-монтажников КИППа, электросварщиков, газосварщиков. Для работы в Сургуте — машинистку, сторож, рабочих строительных профессий. Проезд вахт. авт. от управления Жилстрой до стройбазы ГРЭС.

Сургутский технический участок водных путей — плотников, сварщиков. Обращаться: ул. Озерная, 10. Проезд авт. до ост. «Гастроном».

Орс производственного объединения Сургутнефтегаз — продавцов продовольственных товаров, кассиров-контролеров, поваров, экспедитора, кухонных рабочих в столовые, ормешниц стеклопосуду, рабочих на базу, администраторов в кафе и ресторанах, уборщиц в магазинах и столовые, пекарей в столовые, учеников калькуляторов, рабочих на переборку овощей. Проезд авт. до ост. «Электрон»; тел. 9-19 (НГДУ).

Горбытуправление — закройщика в Л. Ляноно (жилье предоставляется), разнорабочих, портных легкого платья и верхней одежды.

Нефтяной техникум — старшего бухгалтера, заместителя директора по хозяйственной части, преподавателя автомобильных дисциплин. Обращаться: ул. Энтузиастов, 38. Проезд авт. до ост. «Музыкальное училище».

Книжный магазин № 30 — срочно техникуму. Проезд авт. до ост. «Дом Советов».

База производственно-технического обслуживания и комплектации производственного объединения Сибнефтегазпереработка — электрослесарей, сторожей (мужчин), рабочих по обслуживанию и ремонту железнодорожных путей. Проезд авт. КааЗ № 94-88 от «Янтаска» ГРЭС в 8,10, от ДК «Строитель» — 8,20; тел. 86 («УТТ»).

Тром-Аганская геофизическая экспедиция — бухгалтер по учету материалов (оклад 120 рублей, районный коэффициент

70 процентов, выплачивается полевое довольствие 50 процентов оклада). Обращаться: поселок Русские; тел. 1-87 («Русские»).

Районный отдел народного образования — учителей физкультуры, труда, физики. Обращаться: Дом Советов, комн. 214.

Плавстройотряд № 34 — срочно бухгалтера расчетного стола, наладчика планового отдела, мастера-электрика. Жилье предоставляется по договоренности. Проезд авт. до ост. «СМП-330».

В книжный магазин № 30 поступил издательский план «Юридическая литература» на 1980 год. Просим организации оформить заказы до 1 декабря.

МГРЧО благоустроенную двухкомнатную квартиру в г. Сургуте. Обращаться: ул. Казахской ССР на любую в. Сургуте. Обращаться: поселок Юность, ул. Соляная, 1, кв. 1 (в любое время).

МЕНЮ благоустроенную четырехкомнатную квартиру в г. Сургуте на две двухкомнатные в любом районе города (в деревянных домах не предлагать). Обращаться: пр. Дзержинского, 8а, кв. 112. (после 18 часов).

МЕНЮ однокомнатную кооперативную квартиру в г. Рыбинске и однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте на двух- или трехкомнатную квартиру в г. Сургуте. Обращаться: ул. Московская, 32а, кв. 15 (в любое время).

Ателье «Сургутяночка» ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ на пошив мужских брюк. Срок изготовления — 10 дней. Срок пошива мужских костюмов — две недели.



По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем в городе переменная облачность, временами слабые осадки, на дорогах гололедица, ветер юго-западный, 7—12 м-сек., температура воздуха 0 — минус 2. По округу на 22—24 ноября ожидается облачная с прояснениями погода, временами слабый снег, метель, ветер западный, северо-западный, 7—12 м-сек., временами 10—15 м-сек., минимальная температура минус 5 — минус 10, по северной части минус 10—минус 15, максимальная минус 2 — минус 7. Уровень воды в Оби 370 см, толщина льда 20 см.

Горно, горком профсоюз учителей, коллектив средней школы № 4 выражают глубокое соболезнование Хижняковой Валентине Ивановне по поводу смерти ее матери.

**ХИЖНЯКОВА**  
Анфисы Петровны.

# ГЛАВНАЯ БИБЛИОТЕКА СТРАНЫ

**МОСКВА.** Государственная библиотека имени В. И. Ленина. Свыше 8 тысяч читателей ежедневно занимаются в двадцати ее читальных залах.

30 миллионов томов книг и журналов в фонде одной из крупнейших в мире библиотек, ведущей свою историю от Румянцевской публичной библиотеки, основанной в 1862 году.

В библиотеке десятки отделов, секторов, служб и участков. Свыше 3 тысяч сотрудников обслуживают читателей библиотеки. Труд их в значительной мере облегчает техника: электронно-вычислительный центр, ленточный конвейер, письменная и т. д.

Крупнейшее книгохранилище ведет обмен книгами с 37900 библиотеками и другими организациями из 106 стран мира. Существуют и другие формы международного сотрудни-

чества. Это двусторонние семинары по актуальным вопросам библиотечного дела, обмен книжными выставками, взаимные публикации статей в специализированных изданиях, участие в международных конференциях, коллоквиумах.

На снимках: Государственная библиотека СССР имени В. И. Ленина; в читальном зале.

Фото В. Некрасова (ТАСС).



Редактор  
В. КИСЛЕВ

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14, ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 1-90, зам. редактора — 3-63, ответственный секретарь — 3-60, отдел строительства, геологии, бурения, нефти, отдела транспорта, сельского хозяйства и жизни национального населения — 3-88, 2-67, отдел писем, партийной жизни — 0-18, 4-75, бухгалтерия — 2-89, директор типографии — 2-21, бухгалтерия типографии — 1-08.

Сургутская городская типография, управления издательств, полиграфии и книжной торговли обкомполкома.

Заказ № 16.291.

Тираж 25.600.