

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Издается с 1934 года

★ № 132 (5080)

★ Вторник, 10 июля 1979 года

★ Цена 2 коп.

ИНИЦИАТИВА ТРУДЯЩИХСЯ

На завершающем этапе десятой пятилетки особенно ярко проявляется творческая инициатива трудящихся, их горячее стремление внести как можно больший вклад в общее дело развития экономики и культуры нашего района. Сейчас, когда до конца пятилетки осталось меньше восемнадцати месяцев, рабочие совместно с инженерами, техниками изыскивают новые возможности досрочного выполнения планов и принимают более высокие обязательства.

Необычный подъем трудового энтузиазма вызвало приветствие Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева буровыми коллективами первого Нижневаровского и второго Сургутского управлений. На нефтяных промыслах, на площадках обустройства новых месторождений прошли митинги и собрания.

В те дни, когда в трудовых коллективах города шло горячее, заинтересованное обсуждение приветствия Леонида Ильича Брежнева, патристическую инициативу проявили буровые бригады мастеров Героя Социалистического Труда В. М. Агафонова и С. И. Пономарева из первого Сургутского управления. Они взяли обязательства выполнить пятилетний план к 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Передовые бригады дали слово к 22 апреля 1980 года пробурить на Федоровском нефтяном месторождении 180 скважин и сэкономить миллион рублей государственных средств.

Трудовой почин буровиков одобрен на бюро городского комитета КПСС и теперь получает широкое распространение на предприятиях и стройках Сургута. Высокие обязательства приняли бригады проходчиков недр М. Н. Абунаимова и Ф. Т. Поронина. Недавно были опубликованы социалистические обязательства преста Спецнефтегазстрой. Строители также решили трудовыми достижениями ознаменовать ленинский юбилей.

Инициатива и активность трудящихся постоянно не знают границ. Эти их замечательные качества обогащают социалистическое соревнование, придают ему новую, более яркую окраску. Такие начинания, как «Пятилетке качества», «Рабочую гарантию», «Работать без отставания» и другие, характеризуют новаторское отношение рабочих к порученному делу.

Инициатива трудящихся тогда обретает крылья, когда она находит поддержку со стороны первичных партийных организаций. Там, где парткомы и бюро энергично поддерживают добрые начинания, где коммунисты утверждают дух творчества, коллективного разума, где люди умеют мыслить широко, с перспективой на будущее, там жизнь бьет ключом, и дело спорится.

Однако не везде активность и инициатива трудящихся получают должную поддержку. Есть еще немало фактов, когда полезные предложения предлагаются забвению или начальниками, когда на бюрократические барьеры. Партийные организации порой мирятся с элементами пассивности, безразличного отношения людей к производству. В таких случаях, как правило, страдает главное — выполнение государственных планов.

Много различных предложений и пожеланий высказывается в адрес домоуправительного комитета. Однако эти предложения руководством не учитываются и не изучаются. Крупнейшее в Сургуте предприятие отстает, как говорится, по своим статьям — и по темпам и по качеству строительства жилых домов. Не лучше обстановка в тресте Запсибэнергострой.

Принятое недавно постановление ЦК КПСС о дальнейшем развитии идеологической, политико-воспитательной работы требует от партийных организаций всемерно развивать и поддерживать активность трудящихся. «Инициативное, творческое участие в труде — основа коммунистической жизни», — говорится в постановлении ЦК — политическая линия, организационная основа коммунистической сознательности и активности. «Важнейшее значение имеет, как всегда, базой и важным содержанием и партийной работе. Этому учил нас Владимир Ильич Ленин».



ОБУСТРОЙСТВУ МЕСТОРОЖДЕНИЙ — ОПЕРЕЖАЮЩИЕ ТЕМПЫ!

СДАНЫ В СРОК

На 109,4 процента выполнил полугодовой объем строительно-монтажных работ по генподряду трест Сургуттрубопроводстрой. Освоено 61.038 тысяч рублей, вместо 55.800 по плану.

Большие задачи по обустройству месторождений стояли перед трестом во втором квартале. Всего за этот период для объединения Сургутнефтегаз построено 154,7 километра трубопроводов. Управлению Сургутнефтегаз сданы в эксплуатацию газопровод с Быстринского месторождения, нефтепровод Лянтор—

Западно-Сургутский торварный парк, нефтебуровые скважины на Локосовской площадке. Проложено 63,2 километра нефтепроводов на Федоровском, 39,2 — на Холмогорском месторождениях. Все объекты сданы нефтяникам в срок.

А. СЛИПЧ, начальник ПТО.

С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ

Коллектив управления повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин выполнил программу шести месяцев на 102,1 процента.

Произведено 146 ремонтов, на три больше плана. Лучшая в управлении бригада В. А. Сыропятова на 136 процентов выполнила задание полугода, сделав 15 ремонтов, вместо 11 плановых.

Хорошо потрудились коллективы З. М. Хабябуллина и М. Р. Куранова.

Е. ИВАНОВ, начальник ПТО управления.

РАБОЧИЕ РИТМЫ СУРГУТА

БУДЕТ РЕКОРД!

Известная бригада проходчиков недр С. И. Пономарева записала на свой лицевой счет с начала пятилетки 180 тысяч метров горных пород.

В начале мая нынешнего года этот буровой коллектив выполнил план четырехлетки. Отвечая на приветствие Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева, бригады С. И. Пономарева и В. М. Агафонова выступили с инициативой: «Пятилетку — к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина!». Расчеты показывают, что сегодня

коллектив уже работает в счет июля 1980 года, и до выполнения обязательств ему осталось пробурить 30 тысяч метров скважин.

Мастера прославленного проходческого коллектива уверенно, метр за метром, идут к намеченному рубежу.

Есть все основания предполагать, что слово проходчиков недр свержит раньше обещанного.

А. ПРОХОРОВ.

УСПЕХ ТЕПЛИЧНИЦ

Хорошо поработал в первом полугодии коллектив пленочных теплиц совхоза «Сургутский». Им собрано 583 центнера зеленого лука и огурцов, при задании 478, из них 151 центнер приходится на долю двух работниц — Александры Васильевны Хисамовой и Дины Прокопьевны Ходячевой.

Передовики производства не считаются со своим личным временем, своевременно производят прищипку, подкормку, полив растений.

Всего в этом году коллективу зимних теплиц

предстоит вырастить и сдать государству 315 центнеров овощей.

Т. ФИТКУЛИНА,

бригадир растениеводства совхоза «Сургутский».

ОБЬ — РЕКА РАБОЧАЯ

ТРАДИЦИИ РОЖДАЮТ ЛЮДИ



Теплоход БТ-31 прибыл в Сургутский речной порт в 1978 году с судостроительного завода. На несколько дней раньше в город приехал его будущий капитан-механик Алексей Иванович Зубарев. Родом с Вытки (теперь такая река в Кировской области). Общественно-профессиональный получил в г. Горьком. Практически на все должности теплохода все было у него.

И вот на очередном вояже теплохода в Битовский порт на Тобольске, где заканчивается строительство нового теплохода. Новый теплоход, новый экипаж, новая река,

да еще с хитринкой. Попробуй разберись во всех ее протоках, изучи притоки, судходные ручейки. Надо было еще и сплотить экипаж, без чего не выполнить государственный план.

Первого июня 1978 года Алексей Иванович привел теплоход в Сургут, а на другой день первый караул судов во главе с БТ-31 взял курс на Аган. Много было сделано рейсов туда и обратно. Навигационный план экипаж БТ-31 выполнил на 129 процентов.

У Алексея Ивановича хорошие помощники — первый штурман Василий Алексеевич Крашанин, воспитанник Омского речного училища, на БТ-31 плавает тоже вторым навигантом. Рулевой — моторист Виктор Иванович Новиков — в прошлом тракторист. Успешно освоился на реке. Хорошо знает дизельные двигатели, и ему можно доверить ремонтные и профилактические работы. Этих людей объединяет добродетельное отношение к делу.

Такая сплоченность не замедлила сказаться Июньский ледяной перевал гоним в четверо раза. А все же все рейсы были благополучными на реке Сургут—Новозанск — Нефтеюганск. БТ-31 доставлял грузы для нефтя-

ников края. Обычно экипаж был в экипаж в плавании. Поэтому и не допускал брака в работе. В хорошем коллективе всегда рождаются хорошие привычки, хорошие привычки,

Е. ЧЕРНОСОСОВ,

работник репорта. На снимках: капитан-механик А. П. Зубарев (справа); В. А. Крашанин (слева).

Фото автора.



ГРАНИ ТАЕЖНОГО СЕРВИСА

ПЛАН ВЫПОЛНЕН, НО...

Коллектив Сургутского городского молокозавода борется за звание «Предприятия коммунистического труда». На заводе четко отлажен весь механизм социалистического соревнования, труженники участвуют во Всероссийском и областном соревновании родственных предприятий. В 1978 году завод неоднократно выходил призером в области в борьбе за высокую санитарную культуру производства, награждался денежными премиями Тюменского производственного объединения молочной промышленности. Бригады изготовителей творога и аппаратчиков сменных мастеров Г. П. Нововой и Г. Г. Садченко подтвердили звание «Коллектив коммунистического труда», еще четыре бригады успешно борются за это звание. Кроме цеховых, бригадных сообразительств, приняты половинной коллектива еще и личные.

Гласность, наглядность в развитии движения за коммунистическое отношение к труду, принципиальность в поведении итогов позволяют поднимать заинтересованность людей в выполнении планов, улучшить морально-психологический климат. Это чувствуется сразу.

Опыт и традиции

Любому человеку, попавшему на завод, естественно, понравятся и уютные зеленые газоны с цветниками, чистота цехов, развешенных туалетных и душевых комнат. Порадуется глаз и красный уголок, и прекрасная комната отдыха. Во всем ощущается уютливый домашний уют, опрятность, какая-то особая доверительная теплота.

Конечно, появилось все это не сразу и не без труда, и в этом, несомненно, большая заслуга не только руководства, профсоюзной

организации, но и ветеранов производства. Многие из них работали еще на старом, маленьком заводе в районе Черного Мыса. И лучшие традиции добросовестного труда, борьбы за авторитет и престиж коллектива принесли с собой в 1974 году на новый завод. Они не уступают а труд молодым, являются для них добрыми наставниками, учат их не только работать, но и жить в коллективе.

«Ударник 9-й пятилетки» — людей, несущих это почетное звание, ценят и уважают на производстве. Изготовитель закваски А. С. Первухина, ревностный блюститель чистоты и порядка, прачка — техник Е. К. Сергеева, сепараторщик, а ныне пенсионерка Е. В. Петрова были первыми удостоены этого звания уже на новом заводе. Нагрудным знаком «Победитель соревнования 1978 года» награждены Т. Г. Шульгина и З. А. Екшибарова — изготовители творога. У лучшего сепараторщика области А. М. Кайдаловой с Банновского отделения завода одна единственная запись в трудовой книжке — о приеме на работу, сделанная 25 лет назад. Такого же звания «Лучший сепараторщик области» удостоена К. Т. Стафеева с Высокомысовского отделения.

Более десяти лет проработал на заводе старший лаборант Г. С. Иванова, заведующая складом Т. И. Никитина. Каждый пятый из 100 человек, работающих сегодня на заводе, имеет почти десятилетний стаж. Среди них инженер-экономист Н. В. Любый, директор Н. Ф. Буровцев, начальник отдела кадров М. И. Харлова, начальник цеха готовой продукции В. В. Федотова и другие.

Стало традицией проводить смотр — конкурс профессиональ-

ного мастерства, дни культуры, чистоты и здоровья, вечера чествования ветеранов труда. Производственный опыт, помноженный на добрые, славные традиции, во многом способствует успешному выполнению плановых заданий и социалистических обязательств. Коллектив справился с государственным планом 1978 года. Неплохие показатели имеет и за первое полугодие нынешнего. Реализовано продукции на 1314 тысяч рублей. Валовой продукции произведено на 1394 тысячи рублей. Выпуск цельномолочной продукции составил 6741 тонну.

Добрые традиции, слаженный коллектив, современная технология, нормальная обеспеченность сырьем, численность работающих в соответствии с плановой И все-таки возникает и направляется

Несколько «почему»

Почему работники завода выражают недовольство? За один только июнь завод простоял 11 дней из-за отсутствия пара или низкого давления, 5 дней из-за отсутствия воды или перебоев с ней. В результате сургутинцы не получили 189 тонн пакового молока, 38 тонн — бутылочного, 84 тонны — кефира, 270 тонн — цельномолочной продукции. Ушло в брак 188 килограммов домашнего сыра и две тонны сметаны. Причины — аналогичные с указанными ранее в статье о хлебопечении.

Почему завод не работает на полную проектную мощность? Сейчас завод дает в среднем половину продукции. Начальник производства Г. П. Левина рассказывает:

— Уже нужно проводить реконструкцию и менять оборудование. Нынешние установки дают 5 тонн в час, сепараторы — тоже, а на-

до по 10 тонн. У нас дополнительно поставлена была всего одна слизкосозревательная ванна на две тонны. А необходимо поставить два шеститонных «танка», где сметана изготавливалась бы резервуарным способом. Ни объединение, ни министерство не поставляют нам оборудование. Был на заводе в апреле заместитель министра мясо-молочной промышленности РСФСР, обещал неотложно оказать помощь. С того времени мы только один тетропак получили (автомат по фасовке молока с бумажными пакетами). Ждем пастеризатор производительностью 10 тонн в час, говорят, он уже в пути. Вот пока и все.

Кроме того, у нас еще высока доля ручного труда, особенно в сметанном цехе. Сейчас идет реконструкция технологической линии, скоро она будет в действии. Механизация позволит поднять производительность.

Еще у нас встречается несоответствие с проектом в наших планах и разрядах, которые нам дает объединение. Плановые цифры никак не удовлетворяют спроса населения, разрядка же очень часто выше плановой, а сырье мы получаем строго в соответствии с планом.

И поскольку мы уже коснулись невольно наших внутриведомственных дел, скажу, что еще мы страдаем из-за нехватки тары. Ею мы укомплектованы в лучшем случае на 50 процентов. Особенно не хватает фляг и корзин под бумажные пакеты.

Почему не выпускается мороженое? И грустно, и... смешно. Есть цех, автоматика, технологическая линия, сырье. А мороженое в городе нет даже летом, именно летом. Только потому, что завод не может на эту линию поставить, работать всего 3 человека. Не специалистов каких-то особенных, просто найти три пары рабочих рук. Вот такие дела с мороженым.

Н. МАЙБОРОДА.



Светлана Александровна Воробьева работает акушеркой-гинекологом в амбулатории на Когалымской. Отлично справляясь с производственными обязанностями, она является профсоюзной активисткой амбулатории.

Фото Б. Кузьмина, нашего нешт. корр.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«По временной схеме»

Под таким заголовком в нашей газете за 12 июля была опубликована корреспонденция слушателя школы общественных корреспондентов З. Артемьевой, в которой она писала о том, что в поселке Юность с начала его основания не проводится ремонт, в результате все жилые и социально-бытовые объекты обветшали.

На запрос редакции отвечает начальник строймонтажного поезда № 330 Г. ГОРНАКОВ:

— Поселок Юность действительно построен по временной схеме. По плану никаких капитальных зданий и сооружений в поселке не предусматривается, поэтому средства на их строительство и реконструкцию не выделяются. Старые сети канализации, водопровода и системы отопления с каждым годом все больше разрушаются. Однако в нынешнюю зиму в поселке не было ни одного случая разрыва канализации, водопровода и систем отопления.

Мероприятиями на лето 1978 года предусмотрено в июле прочистить канализационные колоды и промыть всю систему канализации. Ремонт котельной и участков теплотрассы, системы водоснабжения намечены также на июль-август.

В это же время планируются отсыпка дорожек и устройство их гравийного основания, ремонт крыш, потолков, летнего кафе, предусмотрены пуск второй линии раздачи блюд, функционирование разделки и утильмашины при входе в зал столовой. Квартиры и места в детских садах учителям предоставляются по мере возможности. Но при всем нашем желании всех детей устроить в садик нельзя, потому что он сильно переполнен.

Наше интервью

Беседа нашего штатного корреспондента В. СЕНЬ-КИНА с начальником специализированного управления № 27 треста Спецнефтегазстрой В. Г. ЕРЕМЕЕВЫМ.

— Владимир Григорьевич, как известно, бригадный подряд стал поистине массовым методом работы в строительстве, своеобразным витком в развитии, заставляющим лучше использовать людские ресурсы, работать качественнее, неуклонно повышать производительность труда. Что в этой связи можно сказать о бригадном управлении?

— При внедрении подряда на трассах мы столкнулись с массой вопросов. Это вопросы обеспечения техникой и материалами, тесно связанные между собой. Поэтому обычный коллектив не способен работать по подрядному методу. В моем понимании, такая бригада должна быть комплексной, механизированной, обеспеченной материалами. Вот такой мобильный, подготовленный коллектив может взять на вооружение бригадный подряд.

— Как все-таки подходить к внедрению подряда в ваше управление?

— Творчески. Именно этим словом можно выразить наши планы и практические шаги. Трубопровод от водозабора до установок комплексной подготовки газа Медвежьего месторождения стал опытным полигоном для отработки наших специфических условий бригадного подряда. Здесь нам пришлось много пере-

смотреть в дополнение. — Теперь, по окончании строительства водовода, можно подвести какие-то итоги эксперимента?

— При внедрении подряда надо иметь в виду некоторые условия. Первое — иметь все материалы и четкий график поставки их на стройплощадку. Управление в состоянии обеспечить это условие.

Второе условие — наличие техники. С ней намного хуже. Сама сложившаяся система эксплуатации строительных машин и механизмов, с одной стороны, оправдана, с другой стороны — изживает себя. Оправдывает тем, что механизаторы работают в комплексе, что люди заинтересованы не количеством отработанных часов, а достижением конечного итога брига-

Крепить взаимодействие

ды. А вот чистая нехватка запчастей, перебоев с горючим, смазочными материалами, отсутствие плановых ремонтов порождает частые простои техники. Это, в первую очередь, отрицательно сказывается на результатах работы бригады. Солидный так же минус — отсутствие вахтовой машины.

— Имеется в виду доставка людей к месту работы и обратно?

— Да. В городах валяно движение автобусов или другого общественного транспорта. У нас же этот транспорт — вахтовая машина — должен под идею постоянно находиться в бригаде, отстоянной на 15—20 километров от основной базы. Путину встает вопрос обеспечения бригады питанием, и опять без вахтовой машины не обойтись.

— Но ведь машины работают по часовой оплате труда. Как вам удается заинтересовать шофера, чтобы они не просто перевозили и относили людей, а болями а результате работы бригады. Солидный так же минус — отсутствие вахтовой машины.

— Мы еще не превратили эту мысль в дело. Действительно, шоферы вахтовых машин должны быть членами бригады. Во время, пока стоит автобус, водитель может выполнять определенную работу наравне с другими.

— Сколько же все-таки бригад и какие именно приняла на метод подряда расчета?

— Подряд сейчас применяется в двух бригадах — Валентина Антоновича Подкожного и Ивана Цыганевича Маковей ч. у. к.

Опыт строительства водовода на Медвежьем поезде, что метод подряда для управления приемлем. Ошутыми и его положительными сторонами: всего за три месяца построен и пущен в эксплуатацию 24-километровый водовод, на 36 рабочих дней раньше срока.

Сейчас мы готовим документы для внедрения бригадного хозяйства на Уренгойском месторождении — тоже на магистральный водовод — от постоянных сборных сооружений до Нового Уренгоя.

Думаем также перейти на подряд бригады газосборных пунктов. Но здесь нас подстерегают определенные сложности. Сами коммуникации разнообразны по видам работ. Поэтому внедрение бригадного подряда тре-

НАЖИМ НА «ПЯТЕРКУ»

США заявили о своей готовности оказать Таиланду помощь в случае, если он «подвергнется нападению со стороны Вьетнама». О возможности такого нападения Китай, одновременно и западная, и китайская пропаганда водила большую шум вокруг «проблемы беженцев» из Индокита. Все это приурочено к проходящей на острове Бали конференции министров иностранных дел Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН). В связи с этим закономерен вопрос: какие же цели преследуют те, кто стоит за нынешней анти-вьетнамской кампанией?

В течение ряда лет США безуспешно пытаются создать на базе АСЕАН военный блок. Входящие в ассоциацию Индонезия, Малайзия, Сингапур, Таиланд и Филиппины находятся в экономической зависимости от империализма, который, используя это, оказывает на них политическое давление, подталкивает «пятерку» на путь милитаризации. С помощью этого мажора Вашингтон рассчитывает компенсировать вынужденное сокращение американского присутствия в регионе под воздействием сил национально-освободительного движения.

Политике США пользуется одобрением Пекина. «Китай не возражает против продолжения присутствия американских войск в регионе», — пишет газета «Банк ност». Воспользовавшись напряженностью, созданной Китаем в Юго-Восточной Азии, вьетнамские стратеги запугивают «вьетнамской угрозой» страны АСЕАН. Они пытаются вбить клин между ними и социалистическими странами Индокита.

Отношение к этой кампании в странах АСЕАН неоднозначно. Если Сингапур фактически включился в нее, то остальные члены ассоциации занимают более осторожную позицию. Индонезийская газета «Мердека» отмечает, что милитаризация АСЕАН противоречит истинным интересам стран, входящих в ассоциацию. Таиланд, пишет выходящая в этой стране газета «Иейши ревью», не нуждается ни в чей помощи в настоящий момент. Недавнее заявление министра иностранных дел Малайзии о возможности сохранения для АСЕАН статуса культурной, экономической и социальной организации, не связанной военным соглашением — недвусмысленный ответ организациям провокационной кампании.

В. КАЛИНИН
(«Правда»)

— Расскажите, пожалуйста, о «Верховине-79», с этой просьбы начал я интервью с Виктором ЯСКОВЫМ.

— Во-первых, хочется от имени всех бойцов нашей 39 отрядной сказать искреннее спасибо сургутянам за радостную, сердечную встречу. Нам тепло приняли в горьком комсомоле, в организациях, где бойцам «Верховины» предстоит трудиться. Всего в сводном отряде насчитывается более 1500 человек. Это студенты вузов и техникумов Львова, Тернополя, Свердловска. Своих питомцев направляли в Сургут такие институты нашего города, как политехнический, политехнический, лесотехнический, торгово-экономический, медицинский, физкультурный. И, конечно, в составе «Верховины», как и в прежние годы, бойцы из Львовского государственного университета имени И. Франко. Кроме того, в Сургуте трудятся и учащиеся львовских техникумов — строительного, дорожного, промышленной автомашин.

«ВЕРХОВИНА» ПЛАНЕТА МОЯ ССО В РАБОЧЕЙ СПЕЦОВКЕ



ТРАДИЦИИ этой — второй десяток лет. Каждый год студенческие отряды из древнего и вечно молодого Львова проводят трудовой семестр в Сургуте. И если мелькнет где-нибудь надпись «Львов» или «Верховина», то знайте, что здесь бойцы львовских ССО. В нынешнее лето их возглавляет Виктор Ясков — аспирант кафедры полупроводникового и электровакуумного машиностроения ордена Ленина Львовского политехнического института имени Ленинского комсомола. Немало у Виктора хлопот, дней, наполненных заботами. И Константин Иванович Беспалов — научный руководитель Яскова наверняка бы удивился, увидев своего аспиранта в новой роли. Уж очень далека она от темы диссертации. Зато должность командира почетного штаба ССО «Верховина» у Виктора умение общаться с людьми, руководить большим, государственно важным делом.

стве поселка Дивный и будем строить детский сад. Большой фронт намечен и в трестах Сургуттрубопроводстрой, Спецнефтегазстрой, Сургутгазстрой, в ДСК, в объединении Сургутнефтегаз.

Достаточно сказать, что сумма объема всех выполненных «Верховиной» работ составит более 10 миллионов рублей. Когда мы улетали из Львова, секретарь обкома комсомола Лариса Есафьева пожелала нам самого главного — крепить и умножать добрые традиции трудового воспитания студенчества. Этому и следует се-

теты комсомола университета имени И. Франко, политехнического, медицинского институтов, строительного техникума. Здесь еще во время зимних семестров была организована профессиональная подготовка студентов — обучение их строительным специальностям, регулярно проводились занятия по технике безопасности.

— Работа — и прежде всего. И это главное. Несколько слов, пожалуй, о культурной программе семестра.

— Своевременное, качественное выполнение производственных заданий — самое первоначаль-

затизм отнеслись к порученному делу. Но мы вливаем также в ровности фестивальной встречи всех отрядов, торжественную линейку, разгар переноса среди отрядов зоны по различным видам спорта. Совместно с первым секретарем горкома комсомола Владимиром Чаплиным мы обсудили и утвердили все эти мероприятия, и все эти конкретные тематику лекций, бесед, с которыми выступают студенты в рабочих аудиториях.

Всегда интересной обещает быть встреча ветеранов студенческого трудового движения. Отлично отметить, что

одним из них — Леонид Юлианович Рокешкин был в свое время командиром «Верховины». Ныне он — заместитель управляющего трестом Сургутгазстрой. Полагая, что Леониду Юлиановичу — воспитаннику Львовского политехнического есть что рассказать и ребятам из «своего» института, и другим студентам. Этой встречи мы ждем с нетерпением.

— Есть у командира мечта?

— Конечно! Свыше десяти лет студенты львовских вузов приезжают в Сургут. За эти годы в таежном городе оставлено немало трудовых «автографов» — планов Западной Украины, выполнено работ на десятки миллионов рублей. Многие питомцы вузов Львова связали свою жизнь с Сургутом. Это уже упоминавшийся нами заместитель управляющего трестом Сургутгазстрой Л. Ю. Рокешкин, начальник мехколонны № 111 треста Запсибэлектросетей Б. Г. Тюрин и многие, многие другие.

А мечта такая: от имени нашего штаба мы хотим просить Сургутский горисполком присвоить одной из улиц города наименование — улица Львовских студентов. Это еще более укрепит нашу многолетнюю дружбу с Сургутом. А уж на этой улице проведем мы несколько субботников, благоустроим ее, высадим деревья, кусты, возьмем постоянное шефство.

— Красивая мечта. Будем надеяться, что она претворится в жизнь.

Ю. САМОЙЛОВ.



Всех звеньев

бует максимального внимания всех служб к объекту. Дело в том, что при строительстве инженерных коммуникаций на ГП управление взаимодействует с генподрядчиком, с землеройщиками. Те и другие должны взаимодействовать с нами в бригадном подходе. Ведь не всегда нам генподрядчик может предоставить фронт работ (или механизаторы — выделить технику).

— Самому управлению, видимо, трудно было спланировать как к генподрядчику, так и к субподрядным организациям?

Конечно. Должна быть определенная помощь треста, а может быть, даже и главка. Мы уже активные сторонники подряда: я, главный инженер, являюсь и в и в отделах, прорабы, брига-

диры. Но мы видим и другой серьезный тормоз по внедрению бригадного хозрасчета — в оформлении документации. Пока она довольно громоздкая и путает инженерно-технических работников. И мне кажется, такие службы, как ПТО, механики, плановый отдел, бухгалтерия, особенно ОТЗ, должны сами четко знать, как же все эти документы составляются, как отчитываться по ним. И тресту следует, видимо, собрать всех заинтересованных лиц, провести учебу.

— Только не незнаемостью и оформлением документации тормозит внедрение подряда? А сами бригады — представляют ли они суть метода? Как они соотносятся с характером, знаниями, опытом с новым методом?

— Желание бригады

в его высокое сознание — не для заработка, в делах ради — являются, я считаю, движущей силой бригадного подряда. Поэтому из тех двух бригадиров, которые названы в начале беседы, нужно отдать предпочтение Ивану Дмитриевичу Маковейчу. На Севере, в Пандолах, он с 1971 года. Мне с ним пришлось сталкиваться, когда я работал в СУ-19 главным инженером. Маковейчук уже тогда возглавлял комплексную бригаду. И эти черты — резкость, неуловительность — может быть, отрицательно сказывались на его должностном продвижении. У Маковейчука были то «взлеты», то «падения» — то он бригадиром работал, то опять рядовым. А в конечном итоге Маковейчук всегда оставался техническим грамотным специалистом, опытным организатором производства, умеющим делать все — быть сле-

сарем — трубоукладчиком, электро- в газосварщиком, изолпробником, шофером, трактористом.

— Как вы сказали уже, тов. Маковейчук постоянно работает с теоретической инициативой, завышенной энергией. Видимо, в бригаду он подбирает таких людей?

— Совершенно верно. В его бригаде никто не может спокойно сидеть, довольствоваться тем фронтом работ, какой есть. И Маковейчук делает много для укрепления коллектива. И прежде всего — личным примером.

— В заключение беседы я хочу опять вернуться к вопросу использования техники при работе бригадным подходом.

— Мне кажется, наступило время создать управление механизации и ремонтных служб на местах. И хочется, чтобы управление это работало по методу бывших колхозов МТС для колхозов, то

есть бригады получали бы отремонтированную технику в аренду. А в период эксплуатации мелкие поломки производили бы дежурные бригады технической помощи. Только в таких условиях мы можем избежать случаев невыполнения плана отдельными бригадами.

Мы терпим свои покаты в основном из-за простоя механизмов. У нас восемь сварочно-дезельных установок, девять бульдозеров. По отчетам, средний коэффициент выхода машин на линию — 0,6. На самом деле — это обман. В принципе больше время все эти агрегаты на приколе из-за отсутствия горючего, запчастей, квалифицированных ремонтников. И мы ждем твердого, аргументированного ответа главного механика треста, работников его отдела на этот вопрос: «Будет ли по методу техника во внедрении бригадного подряда?»

Фото Б. Корзина
(ТАСС).

НАСТРОЕНИЕ

ОХ, УЖ это настроение! Вечно его кто-то портит. Вот возьмем случай. Зашел я как-то в магазин № 17 за продуктами. Подхожу к контролеру и прошу корзинку, пластмассовую и ценю и более целковую. Милая пожилая женщина коротко бросила мне:

— Залог.
— И
— Не слышите? Залог! Вы мне свою сумку, я вам корзинку.

Так как я ехал с работы и чешской суперсумки со мной не было, а старенькая «авоська» в залог не прошла, паспорт же я предложить не догадался, то и пришлось мне набрать все в руки. И выходил я из магазина с испорченным настроением, в спину мне немного ехидно улыбались лозунг «Высокую культуру обслуживания — гарантируем».

Вот другой случай. В одной организации решили представить инженера Р. к медаль за освоение нефтяной целины Западной Сибири. Но не прошла кандидатура. Как рассказал мне Р., вышедший из кабинета объяснил: «Нужно от нас рабочих». «Видно, и не рабочих».

Надо сказать, что Р. в организации на хорошем счету, рационализатор, лет десять работает в Сургуте.

И в том, и в другом случае настроение, как это я странно, было испорчено рвением. Пропало несколько корзин в магазине, я родилось расстройство: «Давать корзинку под залог. А о покупке забыли. Может

быть, была установка представить к награде рабочего, а в организации нашлись еще один заслуженный работник. Но, свято выполняя установку, забыли о человеке.

Я — за исполнение приказов и инструкций. Но в данных случаях и контролеру, и кадровнику нужно было шире понять данные им указания, а не прикрывать свою неадекватность чужей волей.

Порой наоборот: никак не пропустить ретивость в выполнении, где бы разумных вещей.

Все знают такой тип помещений — «строение» в жилое здание. Грешат чем-то такие проекты, выполняются наспех. Но приходится с ними мириться. Не можем мы пока в каждом микрорайоне построить торговый или общественный центр. Вот и остаются десятки торговых и производственных точек в приспособленных (а чаще в непригодных) помещениях. Неадекватно что-то проектировщики, недоделали что-то в спешке строители. А что же хозяева? Что им мешает приспособить помещения для нормальной работы?

Много лет магазину «Юбилейный» и близлежащему комплексу «Серверная». В помещениях душно, влажно, подвалы — ароматы не перебиваются ни «Полетом», ни «Красной Москвой». И нет настроения долго там задерживаться. А если очередь? А какое же тем, кто там изо дня в день работает? Неужели нельзя сделать нормальную вентиляцию, улучшить

ДАВАЙТЕ РАЗБЕРЕМСЯ

шить освещенность? Можно и нужно. Но нет указаний, и рвение не появляется.

И ЕЩЕ маленькая шпирка. Плохо, когда душно в магазине, еще хуже если на улице мороз, ветер или дождь, а рейсовые автобусы ходят редко. Жмутся пассажиры к дырявым стенам редких павильонов, а мимо, обдавая их горько-сладким дымом, пролетают пустые служебные автобусы.

Вот уж здесь-то было издано и городскими властями и ведомством множество циркуляров и распоряжений: «Брать попутных пассажиров», «Убы на них хозяйственники не превеликим усердием не обрабатывать».

Настроение. Как много с ним связано. Это и высокая отдача на рабочем месте. Это рождение новой творческой мысли, это милая улыбка продавщицы за прилавком. Настроение, доброе настроение, от которого становится лучше каждый человек.

Люди разные, и автор далек от мысли, что сегодня они все будут «приятными во всех отношениях». Хотя уже не требуют залога в магазине, верю, что инженер Р. получит награду, верю, что станет уютнее во «встроенных» помещениях, верю в то, что попутные автобусы будут гостеприимно распахивать свои двери в любую погоду. Что для этого надо? Всего лишь усердно исполнять свои обязанности на любом месте, думать о человеке, думать о своем и чужом настроении.

В. ПЛАКСИН,
наш нешт. корр.

Международное «Спортлото»

Лотерейные организации Болгарии, Венгрии, Чехословакии, Советского Союза в 1978—1980 гг. совместно проводят всемирный выпуск спортивного — числовой лотереи Международного олимпийского «Спортлото» (МОС).

Состоялись первые четыре тиража этой лотереи. В прошедшем тираже в Тюменской области крупный выигрыш в 7643 рубля на пять угаданных номеров и злата путевка на Олимпиаду-80. Приближается время проведения пятого тиража — 15 августа 1979 года. За 60 копеек в этой лотерее можно выиграть от

3 до 10 рублей и путевку на Олимпиаду. Билет МОС состоит из трех частей: «А», «Б» и «В». На игровом поле части «Б» зачеркиваются шесть номеров из 49 и записываются в свободных клетках на частях «А» и «В». Часть «А» остается у игроющего, а части «Б» и «В», не разрезая, надо опустить в ящик «Спортлото» не позднее 31 июля 1979 года.

Для жителей СССР в каждом тираже разыгрывается 250 путевок. Если последние цифры выигравшего совпадают с номерами шаров, выпавшими из лототриба, то вы становится счастливи-

выми обладателями олимпийской путевки. В тираже разыгрываются семидневные путевки в Москву, Минск, Киев, Ленинград, Таллин. Общая стоимость такого выигрыша 200 рублей. Сюда входят питание, размещение в гостинице, дотация на проезд и посещение 5—6 соревнований. Однако при желании можно получить и денежную стоимость выигрыша.

Билеты МОС можно купить в отделениях связи.

Н. ИВАНОВА,
инструктор областного отдела «Спортлото».

КНИЖЕ— ВТОРУЮ ЖИЗНЬ

Многие из вас собрались в отпуск. Несомненно, каждый стремится навести порядок в доме, в том числе и в своей личной библиотеке, где что-то уже устарело и не представляет ценности, что-то становится ненужным.

Напомним, что подержанную литературу, ставшую уже ненужной для вас и членов вашей семьи, вы можете сдать в книжный магазин № 30 на обмен. Таким образом вы сумеете приобрести интересные для вас издания.

И. ПЕЧИНИНА,
заведующая книжным магазином № 30.



МОСКВА. На Варшавском шоссе близ Московской кольцевой автомобильной дороги строятся СУ № 93 строительно-монтажного объединения № 1 Главмоспромстройа возводят мотель-кемпинг.

В гостинице, двухэтажных домиках и летних деревянных коттеджах разместятся автопутники, которые приедут на московскую Олимпиаду.

На снимке: строятся здания гостиницы при отеле.

Фото В. Егорова и А. Стужина (ТАСС).

Зам. редактора И. ЗАХАРОВ.



СРЕДА, 11 июля



КИНО

«ОКТЕБЬ»

10 июля. «Сдается квартира с ребенком» — в 15, 17, 19, 21.
11 июля. «Комсомольск» — в 15 «Убийство в восточном экспрессе» — в 18, 21.

«ГЕОЛОГ»

11—12 июля. «Любовь и ярость» — в 19, 21.

«РУБИН»

10—13 июля. «Возвращение Робин Гуда» — в 19, 21.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Транспортная контора треста Запсибэнергострой — начальница отдела снабжения (зарплата по договоренности), автокрановщиков, автомехаников, квалифицированных автоэлектрослесарей 4—6 разрядов, плотника-слесаря, учеников автоэлектрослесарей по обслуживанию электрооборудования автокранов, газосварщиков и к. о. шоферов, смежного диспетчера. Одноимым

предоставляется благоустроенное общежитие. Проезд нахотымым авт. от СУ Жилстрой до стройбазы ГРЭС.

Редация газеты «К победе коммунизма» — срочно секретаря-машинистку; тел. 3-63 («Город»).

Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин объединения Сургутнефтегаз — для строительства промышленных зданий и сооружений на арену и постоянную работу — газосварщиков, монтажников, плотников, сторожей. Одновременно предоставляется жилье непосредственно на стройплощадках. Обращаться: ул. Нефтяников, 20.

Инспекция Госстраха — бухгалтеров, страховых агентов. Обращаться: ул. Красноармейская, 27. Проезд авт. до ост. «Рынок».

инженера-сантехника и проектную группу, инженера в ПТО; тел. 5-75 («Город»). Проезд авт. до ост. «ДК «Строитель» (за АТП).

Орс речного порта — продавец продовольственных товаров, заведующую столовой для работы в Нижневартовске, посудомойщицу, кухонных рабочих. Обращаться: ул. Рыбников, 14. Проезд авт. до ост. «Гастроном».

МЕНЯЮ однокомнатную кооперативную квартиру в г. Рыбинске Ярославской обл. на 2-комнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Московская, 32, кв. 15 (после 19 часов).

Автобаза № 92 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ автоэлектрослесарей с заключением на курсы шоферов 3-го класса с обучением без отрыва от производства.



ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометеоцентра, сегодня днем переменная облачность, во второй половине дня кратковременный дождь, ветер восточный, 6—11 м/сек., температура воздуха 22—24 градуса. Уровень воды в Оби 846 см, температура воды 20,8 градуса.

ВТОРНИК, 10 июля

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — М. Силыков-Щедрин. «Господа Головлевы». Фильм-спектакль. 14.00 — Новости. 14.20 — «На земле Салавата». Док. фильм. 15.10 — «Скиппи». Худ. телефильм. 3-я и 4-я серии. 10.00 — Концерт. 16.45 — Колхоз в Горках Ленинских. 17.15 — «Познания». И. Асеев. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Человек и закон. 19.00 — Голоса народных инструментов. 19.40 — Кинопоказ «Великая Отечественная». Фильм 19-й. «Последнее сражение войны». 20.30 — «Время». 21.05 — К Международному году ребенка. «Контрольный для взрослых». Перелача 8-я. 21.50 — Играет засл. арт. СССР Б. Котирович (Скрипка). 22.20 — «Камени, дерево, металл». Документальный телефильм.

IV ПРОГРАММА. 20.30 — «Время». 21.00 — Сельский час. 22.00 — Тюменский меридиан. (Т.). 22.15 — Музыкальный юмор. 22.45 — Литературные беседы. 23.30 — «Портрет». Док. телефильм. 24.40 — «Дни хурурга Мишкина». Худ. телефильм. 1-я серия.

«ВОСТОК». 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — А. Барто. «Переводы с детского». 9.50 — Клуб кинопутешествий. 10.50 — Кинопоказ «Великая Отечественная». Фильм 19-й. «Последнее сражение войны». 11.40 — Концерт. 14.00 — Новости. 14.20 — К Дню победы народной революции в Монголии. 15.00 — Народные мелодии. 15.10 — «Скиппи». Худ. телефильм. 5-я и 6-я серии. 16.00 — Русская речь. 16.30 — Отзовитесь, гористый! 17.00 — С. Людкевич. Кантата на стихи Т. Шевченко «Заповіт». 17.30 — «Дереву без крона». Проблема лесопользования. Перелача 2-я. 18.00 — В каждом рисунке — солнце. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Жизнь науки. 19.00 — «Аревик». Худ. телефильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Музыкальная жизнь.

IV ПРОГРАММА. 20.30 — «Время». 21.00 — Выступление трио бандристок. 21.15 — Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — СКА (Ростов-на-Дону). 23.00 — Концерт. 23.40 — «Дни хурурга Мишкина». 2-я серия.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Просвещения, 14; ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 1-90, зам. редактора — 3-63, ответственный секретарь — 3-60, отдел строительства, геологии, бурения, нефти — 2-67, отдел транспорта, сельского хозяйства и жизни национального населения — 2-88, отдел писем, партийной жизни — 0-18, 4-75, бухгалтерии — 3-68, директор типографии — 2-21, бухгалтерия типографии — 1-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника