

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Издается с 1934 года ★ № 167 (5115) ★ Среда, 29 августа 1979 года ★ Цена 2 коп.

## ВАЖНАЯ ДОЛЖНОСТЬ

Мастер. Этим словом уважительно называют людей, в совершенстве владеющих своей профессией. Однако в народном хозяйстве имеется значительная категория тружеников, для которых слово «мастер» определяет не степень их профессиональных навыков, а служебное положение, должность.

Известно, что судьба любого дела — выполнение плана и социальных обязательств — решается прежде всего на участках, в бригадах, на рабочих местах. Решается как раз там, где и находится мастер. Сотни командиров производства среднего звена работают ныне на предприятиях и стройках нашего района. Мастера, как правило, оказывают активное влияние на результаты производственной деятельности, формирование у рабочих высоких идейно-политических качеств, сознательное отношение к труду.

Немало инициативных командиров среднего звена выросло в трудовых коллективах города. К ним, в частности, можно отнести мастера специализированного управления треста Востокбурвод Г. И. Свирида. В этой должности он работает почти десять лет. Григорий Иванович никогда не «подлаживается» под рабочих, но зато хорошо знает всех своих подчиненных, умеет правильно оценить их сильные и слабые стороны. Опираясь на каверных рабочих, он сумел создать в коллективе обстановку дружбы и творчества.

Г. И. Свирид является для рабочих не только командиром-организатором, но и добрым наставником, товарищем. Эти качества и помогли ему сплотить рабочих, всегда верно направлять их энергию и знания на решение главных задач. Здесь постоянную прописку получила девиз: «Умешь сам — научи товарища». И не случайно, конечно, производительность труда достигает 150—170 процентов, бригада сдает питьевые скважины дебитом 50 и более кубометров, при проекте 4и. Она заслуженно носит звание коллектива коммунистического труда.

Со знанием дела руководит бригадой гидромеханизаторов СУ-489 мастер А. В. Макаров. Этот коллектив занял первое место в соцсоревновании по тресту, он успешно ведет работу на самом северном участке дороги Сургут—Уренгой. Высоким авторитетом пользуются в своих коллективах мастера В. И. Чайдукова из управления Жидстрой, И. Я. Скрипник из комсомольско-молодежного монтажного управления № 3 и многие другие.

Перечень командиров среднего звена, хорошо знающих дело и умело ведущих за собой рабочих, можно, конечно, продолжить. Но и так ясно, что очень трудно переоценить роль мастера на современном производстве. Специалисты этого ранга обязаны выступать и знатоками своего дела, и его организаторами. Если мастер не умеет выделить главное в своей работе и деятельности участка или смены, то весьма сомнительно, что ему под силу мобилизовать коллектив на решение этих главных задач.

Сегодня, когда наша экономика решает огромные задачи, когда многие рабочие имеют среднее или средне-техническое образование, требования к эрудитам мастеров неизмеримо возросли. А все ли он знает сам? Одно из самых главных условий роста технических знаний мастеров — постоянное повышение квалификации. Для этого партийные и хозяйственные организации, хозяйственные руководители обязаны совершенствовать учебу, широко использовать такие активные ее формы, как защита рефератов по актуальным проблемам, участие мастеров в научно-технических семинарах и конференциях.

С каждым днем ширится размах соцсоревнования за досрочное завершение заданий четвертого года пятилетки. Велика роль мастера в борьбе бригад, смен, участков за высокую эффективность производства. Так совершенствуя же свою работу, мастер повседневно учится сам, лучше учи молодых. Помни, что на тебя равняются, с тобой беруг пример.



## НЕКОМУ ВЕСТИ МОНТАЖ

Получено разрешение иностранной фирмы на монтаж компрессора

С-104 в станции № 2. Но участок треста Двигательмонтаж к работам не приступал из-за необеспеченности монтажниками. А сроки начала монтажа давно прошли. К тому же, если учесть, что весь

прессорной станции к пуску первого комплекса вызывают опасения.

Очень медленно ведутся работы по устройству трубчатых подогревателей Н-101, 102, 103,

**РАБКОВСКИЙ ПОСТ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ СУРГУТСКОГО ГПЗ СООБЩАЕТ:**

объем работ требует не менее трех месяцев, сроки готовности второй компрессорной станции к пуску первого комплекса вызывают опасения. 106 для сжигания газом. На монтаже четырех печей работают всего 6 человек.

Хорошо трудится в Холмогорской БПТОиК комсомола Лидия Ковалева. Профессию криошницки она получила в г. Бечелеры. В Сургуте работает всего один год, но за отзывчивость к товарищам и добросовестную работу она пользуется в коллективе заслуженным уважением.

На снимке: Лидия Ковалева.

Фото А. Баладинца.



## СУРГУТ—УРЕНГОЙ: СТРОЙКА ПЯТИЛЕТКИ ТАК РОЖДАЕТСЯ УСПЕХ

660 тысяч кубометров грунта переработали на строительстве железной дороги Сургут—Уренгой с начала года труженники механизированной колонны № 37 треста Уралстроймеханизация. Они досрочно выполнили вось-

мимесячную программу.

Этот успех не случаен. Механизаторы первыми в тресте перешли на трехсменную работу, техника используется в полную силу. Водители машин выполняют задания по единому путевому листу, что исключает простой, недоговоренность и позволяет эффективней эксплуатировать транспорт на стройках. В коллективе колонны нашел прописку и такой переловый метод, как работа механизаторов и шоферов до единого наряда, бригады трудятся по методу Злобина.

Вот такой подход к делу позволил механизаторам досрочно выполнить не только план восьми месяцев, но и четырех лет пятилетки. А такие механизаторы, как В. И. Челчугов, А. Э. Нерод, В. П. Серебряков, С. Г. Солдатов, А. Е. Крутков, уже закончили пять годовых заданий. Таких передови-

ков управления Сибнефтехиммонтажа. Такого количества монтажников не хватает даже для одной печи.

Еще в апреле можно было установить на фундамент дегазатор М-117. Но управление только еще думает приступить к подготовительным работам по установке. Причины те же — нет людей. Управление сегодня представлено на стройтельстве завода всего восемнадцатью монтажниками.



ков в коллективе насчитывается около двадцати человек. Многие механизаторы близки к такому рубежу.

Сегодня подразделение занято на отсылке земляного полотна уренгойской магистрали, ремонтных станциях Сургут, ведет отделочные работы на линии Сургут—Нижневартовск. Коллектив гдетелу на досрочное решение всех стоящих перед ним задач.

Во всех звеньях механизированной колонны широко развернуто социальстическое соревнование за высшую производительность труда и качество земляных работ, в котором механизаторы также видят большой резерв.

В. СЕМЕНОВ.

## ПАУТОВЫ

Глава семьи — Николай Макарович, старший инженер объекта связи в аэропорту. Николай Макарович ровню 30 лет назад закончил Рижское летное училище и все эти годы занят любимой работой, трудной и интересной. Прощая все ступеньки в службе связи, от радиоператора до начальника, научив не один вид аппаратуры и приборов за эти 30 лет...

Еще курсантом, будучи на практике в Свердловском аэропорту, познакомился с симпатичной девушкой Ниной. Нина в 1948 году, закончив курсы телеграфисток, пришла работать в Свердловский аэропорт. Здесь и встретились дороги двух замечательных людей на всю жизнь.

Все-таки, наверне, это здорово, когда муж и жена выбирают одно и то же дело, работают бок о бок в одном коллективе. И какое-то удивительно согласие царило в этой



семье с первых дней. Николай Макарович назначил после училища в Иркутскую область. Нина, не сказав ни слова, поехала с ним, оставив Свердловск. Этот большой, арктический город с неоновыми огнями, кинотеатрами и театрами, с его богатой историей и широкими улицами и площадями, где она выросла и провела свое детство.

А в Иркутской области — Витим, Мама, расположенные недалеко от ленских приисков, в стороне от железной дороги, в горах, маленькие города. Красные места, чистый горный воздух, но все-таки это не Свердловск и не Рига...

Был такой период у Паутовых, когда им вдруг показалось, что устали они от Севера, потянулись затаив в большой город. Хотя и ласково встретил

их город Мама, оставив его и вернувшись через 18 лет в Свердловск. Не получилось интересной жизни в большом городе. Николай Макарович вспоминает: «Все стабилизировалось. Аппаратура отработана, скучно». И опять непокой привел их на Север. Только на этот раз уже в Няду Тюменской области. Там, как и в Мама, нужно было начинать все с самого начала.

Первой помощницей ему была его Нина, теперь уже Нина Ивановна. Николай Макарович шутит по этому поводу: «На работе она мне подчинялась, дома — ей. Поблажек друг другу не давали».

После Няды — Сургут. И где бы ни работали Паутовы, в какой бы должности — радиооператора или начальника смены, руководителя службы или инженера связи, оба они всегда добросовестно относились к порученному делу, обеспечивая надежность работ. Хотя и ласково встретил их город Мама, оставив его и вернувшись через 18 лет в Свердловск. Не получилось интересной жизни в большом городе. Николай Макарович вспоминает: «Все стабилизировалось. Аппаратура отработана, скучно». И опять непокой привел их на Север. Только на этот раз уже в Няду Тюменской области. Там, как и в Мама, нужно было начинать все с самого начала.

(Окончание на 2 стр.)

«...Проявлять постоянную заботу о повышении боевостности первичных парторганизаций и чистоте их рядов, добиваться авангардной роли коммунистов на производстве и в общественной жизни».

(Из постановлений XXI городской партийной конференции).

# ВОЗМОЖНОСТИ НЕ ИСЧЕРПАНЫ

Партийная организация Сургутского объединенного авиаотряда насчитывает сегодня 165 членов КПСС и 14 кандидатов в члены партии. В ее состав входит 7 цеховых партийных организаций с правами первичных, 5 цеховых и 9 партийных групп. Выполняя решения XXI городской партийной конференции, партком принял меры по улучшению качественного состава секретарей парторганизаций. Из семи секретарей шесть с высшим образованием и стажем партийной работы более двух лет. Заметно улучшилась и общественно-политическая активность членов партии и кандидатов, повысился уровень воспитания у них чувства ответственности за доверенный участок работы, выполнение партийного или общественного поручения.

На партийных собраниях все чаще практикуются отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований. Партийные активисты повседневно интересуются тем, как кандидаты в члены КПСС, молодые коммунисты справляются с поручениями. Партийные бюро, партгруппы стремятся всемерно приобретать коммунистов к активной партийной жизни, вовлекать их в политико-массовую, идеологическую работу. Со всей ответственностью относятся к серьезным поручениям — работе в профсоюзных и комсомольских органах — коммунисты авиаэскадрильи вертолетов

МИ-6, цеха вертолетов МИ-8, самолетов цеха, штаба авиаотряда и так далее. Добросовестно выполняют профсоюзные обязанности Е. Н. Назарова, Б. Д. Соловьев, З. М. Андриянова, В. А. Полянский и другие коммунисты. А с не легкой комсомольской работой отлично справляются В. А. Кельман, О. Б. Антюхина, С. В. Гурьев и Т. Н. Тюфанова.

У коммунистов самолетного подразделения есть в этом году существенные сдвиги в решении производственных вопросов, в воспитании пилотов, штурманов, бортехников. Партийное бюро (секретарь Ю. А. Емцов) совместно с командованием летного отряда продумали вопросы расстановки коммунистов на ответственных участках. Эта цеховая организация большая, 50 членов и кандидатов объединяет. И что характерно, более 80 процентов из них имеют настоящие партийные поручения. Круг этих поручений широк и разнообразен, а контроль за их выполнением постоянно ведется партийным бюро летного отряда и партийным активом авиаэскадрильи.

Чувства хозяев своей организации проявляются у коммунистов тем сильнее, чем строже соблюдаются ленинские нормы партийной жизни. Большую работу в этом направлении проработали партийные бюро авиаэскадрильи вертолетов МИ-8,

службы движения, партгруппы цеха вертолетов МИ-8 из авиационно-технической базы. К сожалению, этого нельзя сказать о коммунистах наземных служб, специа-

базы. Партийные бюро наземных служб, отдела перевозок (секретари И. Д. Власов, И. П. Кулаков) не предъявляют строгих требований к тем членам КПСС, которые халатно относятся к выполнению партийных поручений. Здесь низка роль коммунистов в решении производственных задач. Серьезные нарушения в Уставе КПСС имелись у коммуниста В. З. Позднякова — бывшего начальника третьей колонны спецтабазы, И. Д. Апасова — стрелка военизированной охраны, В. В. Лазебного — контролера. В прошлом году прибыл к нам в отряд коммунист А. А. Семенов. На партийный учет он встал с большим опозданием, о том, что имеет строгий выговор с замесением в учетную карточку, скрыл. Какой же он воспитатель масс, если сам является нарушителем уставных требований! Коммунисты выразили ему недоверие.

Активностью коммуниста неотделима от дисциплины в ответственности. Они находятся в органическом единстве и присущи подавляющему большинству коммунистов нашей организации. Партком всегда стремится выносить актуальные вопросы на открытые общие партийные собрания, на свои заседания. В решениях записываются конкретные задания, поручения по тому или иному вопросу. Партком отмечает, что коммунисты А. Б. Туровский, Ю. Н. Павлов, В. В. Мармулен, С. Г. Волошин, Н. Г. Губрий и многие, многие другие очень до-

бросовестно относятся к выполнению поставленных партийных собраний, партбюро и парткома. Так, например, на заседании парткома одобрены были заслушаны вопросы об

## ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ: ОРГРАБОТА

улучшении производственной деятельности авиаэскадрильи самолетов АН-2. Начальнику авиационно-технической базы, коммунисту Ю. Н. Новикову было поручено возглавить работу по сооружению теплообогрева для самолетов АН-2 и централизованной заправочной станции для них. Ю. Н. Новиков энергично взялся за выполнение поручения, проявил творческую инициативу, начал строительство объектов даже раньше указанных в постановлении сроков. Сейчас у парткома есть уверенность, что уже в этом году будет произведен их пуск. Это позволит в значительной степени улучшить организацию труда технического персонала.

Укрепление партийной дисциплины были посвящены партийные собрания в цеховых организациях службы движения и базы эксплуатации радиотехнического оборудования в связи, авиационно-технической базы. С высокой требовательностью подошли коммунисты к разборке персональных дел членов партии В. П. Попова, В. А. Флидинова, нарушивших трудовую дисциплину и правила социалистического общежития.

Заметно улучшали работу по вступлению в партию и воспитанию коммунистов партийные бюро летных отрядов. Они проявляли постоянную заботу об улучшении качественного состава партийных рядов, об их чистоте. Например, в 1979 году летный отряд принял в ряды КПСС шестерых пилотов — лучших передовиков

производства. А всего за год нашей партией организовано принято в партию 17 человек. В своей работе с молодыми коммунистами и партией, и партийные бюро руководствуются постановлением ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по вступлению в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС». Партийный актив, партийные группы добиваются, чтобы кандидаты не только повышали свою квалификацию и производительность труда, но и активно участвовали в социалистическом соревновании, каждый свой шаг соизмеряли с требованиями Устава, с обязанностями коммуниста. Примеров тому можно привести много. Принял диспетчера Е. Н. Тюфанова кандидат в члены КПСС. Она очень добросовестно трудится на производстве и выполняет большую общественную работу в молодежной школе-интернате. Молодого коммуниста С. Г. Волошина рекомендовали командиром авиаэскадрильи вертолетов МИ-8. Это очень сложная и ответственная должность. К тому же Волошин учится заочно в Ленинградской Академии гражданской авиации, занят общественной работой. Но справляется с обязанностями командира успешно, оправдывая доверие старших товарищей.

Партком далеко не исчерпал своих возможностей, не использовал всех имеющихся еще резервов по повышению боевостности своих структурных парторганизаций. Но он активно внедряет зарекомендовавшие себя положительные формы и методы организационно-партийной и комплексной воспитательной работы, ищет новые пути улучшения индивидуальной работы с людьми.

Г. ПОНОМАРЕВ, секретарь парткома.

## ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР!

# ПАУТОВЫ

(Оконч. Начало на 1 стр.)

шения партийного комитета по этому вопросу.

И еще в одном повествовании Паутовых, что их сын, в у Николая Макаровича и Нины Ивановны есть еще и дочь, тоже связал свою жизнь с Аэрофлотом. Николай Паутов, комсомолец, прошел в Тюмен учебно-тренировочную подготовку и уже три года работает в Сургутском аэропорту диспетчером по движению. Он управляет полетами малой авиации, вертолетами и самолетами АН-2.

Работа у всех Паутовых напряженная и ответственная. Вель ежесекундно, секунду в воздухе присутствует несколько десятков машин, и каждому экипажу нужно вовремя передать необходимые сведения, команды. Делает это связист и диспетчер. Вот вам пример неразрывной связи поколений отцов и детей, взаимопонимания и дружбы.

И еще маленькая деталь о Паутовых. Все трое ударники коммунистического труда — инженер, диспетчер, радиоаэрофлот, и пользуются заслуженным уважением в коллективе авиаторов. И кто знает, может быть, они своим трудом, приверженностью к своей профессии привьют любовь к Аэрофлоту и третьему поколению Паутовых. Во всяком случае у Оленьки, внучки Николая Макаровича и Нины Ивановны, такой же паутоский неумолимый и любознательный характер. Им обязательно нужно проверить все самой. Во время нашей встречи она настоятельно требовала у меня ручку, пытаясь таким образом проявить свою активность и принять участие в разговоре.

М. МИХАЙЛОВА.

## СЛОВО ВЕТЕРАНУ ССО

# ПОЗНАВАЯ

ЗАМЕЧАТЕЛЬНУЮ школу вестеронской закладки прошли и проходят наши ребята во время третьих трудовых семестров. Нет сомнения в той большой пользе для Родины и для себя, получаемой ежегодно во время работы строитряда.

Я — участник студенческих строительных отрядов с 1971 года. В общей сложности пятый раз уже работаю в составе строитряда. Первый раз трудился бойцом на Украине, второй раз — мастером в Казахстане. И вот уже второй раз в составе ССО работаю врачом на сибирской земле.

К сожалению, этот третий трудовой семестр для меня является последним, так как в дальнейшем придется летом на арктике осваивать свою непосредственную специальность — врача. В связи с этим хотелось бы поделиться опытом, впечатлениями с теми, кто отправляясь раз вносит свою, пусть маленькую, частичку в общее благородное дело. И думаю, что еще пригодится строитрядов-

скую семью и заменит нас, ветеранов.

ВО время работы ССО закаляется не только тело, но и душа, характер. Люди познают в работе не только себя, но

# СЕБЯ

и друзей своих, представляется простор для личной и общественной инициативы, находчивости. Как будущий врач могу добавить, что физическая нагрузка после напряженного умственного труда является очень полезной и даже необходимой.

Как правило, за несколько дней до прибытия основного состава отряда на место будущей дислокации прибывают квартирьеры. И от того, как и насколько правильно они сумеют подготовить базу, зависит очень многое в дальнейшей работе всего коллектива. Ведь потом уже в процессе основной работы трудно долаживать то, что упущат квартирьеры. Поэтому квартирьерам необходимо направлять находящихся бойцов, имеющих достаточный опыт и знание для благоустройства лагеря строй-

отряда. Очень хорошо, когда она успевают хотя бы немного развернуть основной фронт работ. Тогда по прибытии личный состав может сразу же приступить к работе.

БОЙЦЫ студенческого отряда — это в основном люди, еще не имеющие надлежащего профессионального опыта строителей, а поэтому очень важно правильно распределить по бригадам

# И ДРУЗЕЙ...

бойцов, имеющих опыт работы в стройотряде. По существу, бойцы с 3—4-летним опытом могут выполнять почти любую работу по строительству. И если прикрепить к тому бойцу 3—4 новичков, то за неделю они будут работать не хуже наставника. Здесь же, особенно в начальном периоде, следует обратить особое внимание на технику безопасности при работе как со стороны командования отряда, так и со стороны принимающей организации.

Хочу рассказать об одном неписаном законе, который сложился в нашем отряде, — никогда не нытайся поднимать упущенный кирпич во время разгрузки или подачи

кирпича по пелочке, потому что при высоком темпе работы следующий кирпич может травмировать тебя.

Важно также организовать в отряде освоение смежных специальностей. Конечно, это невозможно сделать там, где отряд занят только на одном виде работ. Обычно каждый строительный отряд имеет три основных бригады: плотников, бетонщиков и каменщиков. Не следует бояться того, что во время освоения смежной профессии в отряде снижаются производительность труда. Зато если это мероприятие проведено правильно, то отряд становится не зависимым в целом от какой-то одной бригады, и командование отряда может равномерно давать нагрузку каждой бригаде, регулируя количество людей в ней.

ПОВЫШАЕТ также производительность труда не формально, а правильно организованное социалистическое соревнование между бригадами. Здесь необходимо учесть нагрузку на одного бойца. Очень хорошо, когда в отряде не ежедневно, а ежемесячно подводятся итоги социалистического соревнования, и это соответствием отражается на экраве ре-

зультатов.

Пользуясь случаем, выскажу мысль очень многих строитрядовцев, с которыми мне приходится встречаться за годы работы в ССО. Речь пойдет о единой форме одежды для всех строитрядов Советского Союза. Может быть, стоит ЦСЖ ССО совместно с республиканскими ЦК ЛКСМ решить и установить единую форму одежды для бойцов всех ССО, а также наружные знаки различия по годам участия в ССО.

НУ я, наконец, как врачу ЛССО хотелось бы еще сказать несколько слов о работе врача и вообще о медицинском обслуживании.

В подготовительном периоде отрядов врачу, помимо участия в медосмотрах, арктических бойцов, выезжающих в район Сибири, необходимо узнать эпидемиологическую обстановку в данном районе и приобрести необходимые медикаменты и инструменты. Нужно предупредить бойцов также о приобретении ими необходимого количества антикомарных средств. В этом отношении можно посоветовать испытанные студентами средства «Тайга» и «Одекол» «Гвоздика». Эти средства в отличие от других имеют приятный

запах, не раздражают кожу.

БОЙЦЫ ССО, особенно с южных районов, очень чувствительны к недостатку витаминов. Возникают такие заболевания, как стоматит, гингивит. Поэтому хотя бы дважды в неделю необходимо готовить витаминный чай, то есть к приготовленному телому чаю добавлять поливитамины из расчета 2—3 драже на стакан чая.

Хотя порой и трудная, но интересная и незабываемая пора жизни в студенческом отряде. Как сказал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Леонид Ильич Брежнев в своем обращении к участникам Всесоюзного слета студенческих строительных отрядов: «Вперед вас ждут большие ответственные дела. И вам, будущим инженерам, агрономам, педагогам, работникам науки и культуры, необходимо настойчиво учиться, творчески овладевать боевым оружием в борьбе за коммунизм — марксистско-ленинской теорией, воспитывать в себе трудолюбие, деловитость, стремление к новому, передо-

Ф. ШЕВЧУК, врач ССО «Юность».

# СУРГУТ—НИЖНЕВАРТОВСК: дружба, соревнование

## Транспорт: экономический расчет НАШИ ИНТЕРВЬЮ

В сегодняшнем интервью речь пойдет о том, как экономические службы производственного объединения Нижневартовскнефтегаза участвуют в улучшении использования автотранспорта. Наш нештатный корреспондент беседует с начальником отдела научной организации труда и управлением производством объединения, кандидатом экономических наук В. А. Фумбергом.

— Владислав Александрович, в объединении изменили систему планирования в премировании автотранспортных предприятий...

— Да. С целью создания материальной заинтересованности в повышении эффективности основного производства, в улучшении использования техники в начале этого года введена новая система планирования и премирования управлений технологического транспорта (УТТ).

Основными критериями их деятельности становятся объемы услуг по видам техники предприятий-заказчикам. Эти показатели определяются в соответствии с заявками предприятий и возможностями УТТ.

Премия в полном размере — 0,4 оклада в расчете на месяц — руководящим и инженерно-техническим работникам выплачивается только при выполнении объемов услуг по всем видам техники и по всем предприятиям-заказчикам. При невыполнении этого размера премия снижается на тот же процент, какой занимает данный объем услуг в общем объеме.

Такой порядок значительно улучшил использование транспорта, повысив ответственность как транспортников, так и заказчиков. Старая система планирования по валовому доходу (в тыс. руб.) допускала обезличку в ис-

пользования транспорта, то есть зачастую в одном предприятии машин было много, а в другом пусто. Новая система направлена на ликвидацию прилива.

— Как она коснулась оценок труда водителей? — При выполнении ежедневного задания на «хорошо» водитель получает премию в полном размере, на «удовлетворительно» — 60 процентов, на «неудовлетворительно» — премия не выплачивается. Оценка работы водителя проставляется в путевом листе заказчиками автотранспорта.

Новая система введена сравнительно недавно, поэтому мы проводим широкую разъяснительную работу среди руководителей, водителей, направленных на то, чтобы оценки проставлялись ежедневно, были объективными, способствовали улучшению качества обслуживания.

— Сегодня насчитывается десять управлений технологического транспорта, в которых трудятся почти треть работников объединения. Неправильно ли деятельность каждого транспортного управления специализировано. Вероятно, и подход к оплате труда различный?

— И не только в целом по предприятию, но в отдельных случаях и по целенаправленности техники в первом квартале

этого года было разработано и внедрено положение об оплате труда водителей бригад Нижневартовских УТТ № 3 и 4, занятых вывозкой грунта по аккордным нарядам. В них указывается наименование объекта, объем работы, расстояние, сумма заработной платы, размер и сумма премии по заданному сроку.

При сдаче объекта в срок с оценкой «отлично» и «хорошо» к сделанному заработку выплачивается 20 процентов, а с оценкой «удовлетворительно» — 15 процентов премии. За каждый процент сокращения нормативного времени выплачивается один процент премии. Она ограничена в пределах 60 процентов сделанного заработка. Таким образом, водитель самосвальной техники заинтересован не просто возить «объем», а определенным объемом для определенного объекта, стремясь улучшить качество отсыпки и сократить сроки.

Вот первые результаты: перебои возросли на 10 — 15 процентов, выработка на одного человека увеличилась на 8—10 процентов, повысился коэффициент использования парка в среднем заработной платы. Новый метод работы позволил вести отсыпку кустов почти в полтора раза быстрее.

Много несогласованности, споров, нареканий возникло при работе транспорта в первом Нижневартовском вышкомбинатном управлении. Зачастую получали парадоксы: по документам транспортников выходило, что перевезено оборудования для нескольких буровых установок, а фактически — ни для одной.

Поэтому в начале года было принято положение об оплате труда и премировании водителей Нижневартовского УТТ № 7, участвующих в перевозке буровых станков. Оплата труда теперь производится по сделанно-премиальной системе. Сумма зара-

ботка определяется на основании наряда, в котором отражено наименование грузов, количество рейсов по нормам и фактически срок выполнения, начало, окончание и оценка работ.

Выгоды малпо. Проведенный анализ показал, что экипажи сданы по минимуму, автомашины к месту работы стали прибывать вовремя, увеличился объем перевезенных грузов из расчета на единицу техники, я, конечно, значительно изменилось отношение водителей к порученному делу.

Около половины агрегатов простояли в УТТ, исследованы и скважины проводились плохо. Мы разработали и внедрили рекомендации по оплате труда операторов по исследованию скважин, им производился доплата в размере до 15 процентов тарифной ставки за выполнение функций водителя исследовательской машины. Заработок поставлен в прямую зависимость от выполнения плана работы установленного качества. Это позволило задействовать весь парк исследовательских машин, увеличить долю исследованных с хорошими оценками до 90 — 95 процентов.

— Улучшение работы транспорта — дело не одного дня.

— Конечно. Скажем, в эти дни готовится к внедрению положение о премировании машинистов и мотористов цементовозных агрегатов, участвующих в обслуживании бригад текущего и капитального ремонта скважин. Сейчас главное — быстрее поднимать воспитательный эффект новых систем оплаты труда и премирования.

Интервью взял А. ВЯЗКОВ.



## НАГРАДА ЕГО НАШЛА

Давно отгремела Бов Великой Отечественной войны, но до сих пор, так уж складывалась солдатская судьба, некоторые ее участники не получили удостоенных наград. Так случилось и с Исаином Александровичем Коротковым, который предполагал, что его наградили орден в далеком 1945 году, но поиски каждый раз оканчивались безуспешно.

Но вот на запрос горвоенкомата пришел утвердительный ответ из Главного управления кадров Министерства обороны СССР о том, что приказом командующего 48-й армией командир роты капитан И. А. Коротков награжден орденом Красного Знамени.

Высокая награда Родины наша владелица через 34 года.

А вот как это было. Рота капитана И. А. Короткова получила боевую задачу: форсировать водную преграду и взять село Фригада на территории Восточной Пруссии.

Задача была сложная. Фашисты имели на том берегу сильно укрепленную линию обороны, мощные огневые точки. Рота тщательно готовилась к наступлению, особое внимание обращалось на подготовку переправочных средств. По сигналу началась атака, и рота во главе с капитаном И. А. Коротковым начала форсирование. Противник обрушил на советских воинов шквальный огонь. Многие погибли, но все ближе был противоположный берег. Переправившись, бойцы стремительной атакой смыли противника и заняли село.

Командир роты капитан И. А. Коротков в этом бою лично показал высокий героизм, мужество и отвагу. Несмотря на штыковые ранение, он не покинул поля боя, в продолжал быть вместе с солдатами. Вот за этот подвиг в был представлен к высокой правительственной награде капитан И. А. Коротков. А всего за участие в боях он волеуличил три ордена, и сегодня на груди ветерана девять правительственных наград.

Сейчас Исаим Александрович трудится в городе Нижневартовске в автобазе № 10. И удалившись его крепости, бодрости и трудолюбия порыву. А ведь ему 65 лет, и он бы трижды ранен в годы Великой Отечественной войны.

Недавно в городском военном комиссариате состоялась торжественное вручение ордена Красного Знамени ветерану войны.

В. ДРЯХЛОВ, работник городского военного комиссариата.

## Повысится отдача пластов

Подписан акт о вводе в эксплуатацию первого в Тюменской области су-перблока по закачке воды в пласт на Покачевском месторождении. По существу это целый комплекс, собранный в крупные блоки на заводах объединения Сибкомкомплектмонтаж и доставленный в Приобь. Строители треста Меганефтепротестрой, руководимые заместителем П. У. Кондратовым, с отличным качеством выполнили все монтажные операции. Новая установка вступила в строй действующих.

В. ВАСИЛЬЕВ.

## Осваиваются мощности

Первые сто кубометров товарного бетона получены за две смены в бетоносмесительном цехе завода крупнопанельного домостроения. Это случилось через месяц после пуска цеха, продукция которого поступает сейчас на строительные площадки одиннадцатого и тринадцатого микрорайонов Нижневартовска.

Параллельно с завершением строительства первой очереди Нижневартовского домостроительного комбината и пускамладочинных работ здесь идет освоение ее мощностей. Строители города нефтяников, кроме бетона, уже получают с завода товарную арматуру и каркасы ростверков. Сейчас работники арматурного цеха готовятся начать производство железобетонных свай.

П. СЕРГЕТА, бригадир бетоносмесительного цеха.

## По методу Басова

Около 115 тысяч рублей расходует ежегодно в тресте Метногазстрой на основные мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению травматизма и заболеваемости.

Здесь накоплен немалый опыт работы в этом направлении. Многие коллективы треста активно поддержали инициативу Героя Социалистического Труда А. Басова из строительного управления № 93 Главмостстроя «Работать без травм и аварий». 29 строительных бригад участвуют в этом движении.

Среди них немало коллективов, много лет работающих без травматизма. Это бригада имеников В. Боговазова из строительного управления № 13, которая вот уже более шести лет работает без травм. Четыре года не было их в комплексных бригадах В. Тяжеева из строительного управления № 25 и В. Бакин из строительного управления № 55.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

## МЫ ГВАРДЕЙЦЫ ТВОИ, ПЯТИЛЕТКА!

### БРИГАДИР

Патимат Ялдарбекова приехала в Нижневартовск из Дагестана в составе Всесоюзного ударного комсомольского отряда имени 25-летия победы. Нижневартовск поразила девятикратным размахом строительства, своим задором, грандиозностью планов.

Патимат в ранние приехала работать на стройке, только у себя дома в Дагестане. О профессии строителя она мечтала с детства. После школы закончила профтехучилище, получила квалификацию штукатура.

Но та стройка, что увидела она здесь, показала Патимат значительный размах. На четвертом участке треста-площадки № 3, где трудится Патимат, сразу же заметила эту работающую, инициативную девушку. Ее доверили

бригаду отделочников. Патимат очень гордится должностью бригадира. Еще бы. В двадцать три года быть руководителем

### ПАТИМАТ

бригады почетно и ответственно.

А бригадир из Патимат получается, действительно, толковый. Человек он чуткий, внимательный, умеет найти со своими девчатами общий язык. В бригаде десять учениц. Хлопот с ними бывает много. Но бригадир терпеливо обучает начинающих работниц.

— Вот Вера Костина вначале с трудом постигла профессию штукатура, — рассказывает Патимат. — Подбирала и ее постоянно, беседовала, показывала не раз, как нужно орудовать мастерком. Сейчас и не подумаешь, глядя на Веру, что работает она штукатуром всего несколько месяцев.

Патимат очень требовательно относится к работе своей бригады. Учить девачат выполнять порученное дело аккуратно, доброту.

В обделенный перерыв девачат из бригады П. Ялдарбековой частенько можно застать за чтением учебных пособий по штукатурному делу. Это бригадир снабдила их пособиями, чтобы те лучше смогли изучить секреты профессионального мастерства. Девачата благодарны Патимат за работу Бригадир своевременно подает и заявки на необходимые инструменты, так что девачки не тратят рабочее время впустую.

Сейчас ее бригада ведет отделочные работы на строящемся хлебозаводе. Девушки стремятся выполнять задание в срок. Уверно работают Л. Лабиянова, О. Караева, Т. Белова. Бригада борется за право называться комсомольско-молодежным коллективом. Девачата разработали ус-

ловия социалистического соревнования. Кстати, они решили вызвать на соревнование бригаду отделочников из треста-площадки № 2: считают, так будет интересней работать.

Патимат рада: девачата у нее в бригаде инициативные, деловые. С такими, говорит она, можно не просто работать, но и добиваться трудовых рекордов.

А пока Патимат строится к тому, чтобы все ее девачата стали квалифицированными отделочниками, поаисли рабочие разряды. Потому она делится с янами всеми своими знаниями, пополняет их сама.

После работы Патимат ждет общественная работа — она профорг участка, дружинник, участница художественной самодеятельности. Времени для скуки у нее совершенно нет.

С. ФАТАЛИЕВ, комиссар Дагестанского отряда.

Производственный отдел, местный комитет профсоюза и комитет комсомола ора нефтяников провели смотр-конкурс молодых поваров, кондитеров и официантов. Такие конкурсы проходят ежегодно. Цель их заключается в том, чтобы способствовать повышению мастерства молодых, совершенствованию технологии приготовления блюд и кондитерских изделий, обмену опытом по применению новых, передовых приемов в работе и повышению культуры обслуживания.

Ареной состязания стал ресторан «Нефтяник».

## ПОСТИЖЕНИЕ

**ХЛОПОТЫ** по проведению смотра-конкурса начались ранним утром. Молодые повара предприняли общественное питание, надели колпачки, белые курточки, придирчиво оглядывали себя в зеркало: все ли в порядке. Внешний вид, соблюдение опрятности и соответствие спецодежды строго учитываются в конкурсе.

Но вот прозвучал призыв: «На линейку!». Заходящая производственный отделом Л. Т. Зуева заглянула прикомандированного смотрителя конкурса, еще раз напомнила о требованиях, пригласила их к приготовлению блюд. И четырнадцать повара ожидали даже с некоторым удивлением к питанию в ресторане.

Предварительная работа была проведена, обед из блюд шеф-повара купили. Это означало, что конкурс начался. В меню праздничного стола включены: телешоу, повидло и чай с ароматными пряниками. Едва лишь повара заступились за работу, как в зале ресторана «Нефтяник» 3-й этаж.

**НЕГРОМКО** загудела кастрюля, миска, засвистела ложка. В это время началась работа официантов. Тыште встали, протяжно протяжно, сафетки, готовые посуды для сервировки стола к приему поварами. В соревновании приняла участие шестнадцать официантов из кафе «Севен» и три из ресторана «Нефтяник».

К началу приема зашуршали чисто протертые фарши, тарелки, столовые приборы на белоснежных салфетках.

Из кухни же доносятся ароматные запахи свежесваренных оливок, жареного мяса. Пестрые кондитерские изделия официанты на столах и дворе ресторана распахивая перед гостями.

Атмосфера в обеденном зале не что иное, как торжественная. Это вызвано присутствием в зале членов комиссии и тем, что пришедшие сюда знают: идет смотр-конкурс. Официанты, хотя и заметно изнутри волнение, действуют умело, уверенно. Официанты «Севера» отличаются мягкостью движений, приятной манерой обслуживания. Члены комиссии внимательно следят за обслуживанием. Их взгляд фиксирует, как пододвинут официант к столу, как может тарелка, подает блюдо, отменяет вилку и нож.

Последние смотра-конкурса в своих отзывах отметили удовлетворение обслуживанием, должителю признать, конечно. Особенно поразились всем праздничной салат.

**ТЕМ** временем в смотр-конкурсе повара начали новый этап. Теперь они видны только по головкам каждого блюда. Но по тому, как оно будет исполнено, комиссия определит лучших. Требования к качеству приготовления высокие. Нужно точно соблюдать технологию, формы украшения, формы украшения, точно отпустить на порцию для украшения количество продуктов по рецептуре и на художественном уровне.

Можно подумать, разве так сложно приготовить блюдо по рецепту, где точно указано чем и сколько положить, что обжарить, что подлить в свежем виде? Но вот именно тут-то начинается секрет творчества и проявляет умение повара. Чуть-чуть пережарит или не дожарит укроп или майонез, чуть-чуть недожарит или пересохнет мясо, в вкус блюда вымислять уже не тот.

Члены комиссии придирчиво рассматривают вид блюда, проверяют содержание продуктов, декорируют. Кто-то, увлекшись украшением, при-

крыл цветами из овощей весь салат, потому нельзя видеть основных его продуктов, кто-то не уложил салат горкой, а это непременно нужно сле-

## МАСТЕРСТВА

датель только так. Кто-то пережарил укроп, у кого-то веточки укропа свисают за края салатыши. Все это ошибки.

**С**МПОНАТЕЛИ тоже приготавливать вполне несложно. Освеженный мяско-кислотный бульон с порезанными половинками мяса и поджаренных блинчиков. Но кто-то из поваров пережарил блинчик, и бульон приобрел темноватый оттенок, вкус его ухудшился. Называть его по праздничному следует так: в середине кусочек мяса, а по краям блинчик. Кто-то второпях забыл об этом и поплотил батляши при обжарке.

**Ч**ТО такое телятина по-чешски? Это два жареных кусочка телятины с жареными помидорами и картофелем, либо отварным с добавлением масла либо жареным во фритюре. К гарниру добавляются зеленые помидоры. Вкус неаппетитно. Но не у всех. Кто-то недожарил мясо, оно жестковато, кто-то переперил.

Положить блюдо на тарелку — тоже искусство с жесткими требованиями. Кусочки телятины должны лежать не рядком, а напороту, одно на другом, жареные помидоры непременно на мясо. А вот с гарниром из картофеля можно было проявить фантазию. Повара ухитрились положить картофель в виде боночков, грибов, розеток и даже колечек.

Но вот все показало, продегустировано. Кое-мисьям объявляет результаты. Лидером признан повар ресторана «Нефтяник» Светлана Димченко. Второе место заняла Наталья Зубенко, третье — Валентина Столякова — повара столовой буровой. Отмет-

на хороша работа повара кафе «Севен» Натальи Романско и повара столовой буровой Ольги Кутеновой и Нины Скрабыной.

**П**ОКА повара представляли результаты своих трудов, в большом обеденном зале официанты готовили столы по теме, определенной жюри.

Сначала показали свои столы официанты ресторана «Нефтяник». Та-

Торжественно и нарядно выглядел стол Сергея Саймонова. На свист шаеконки скатерти нарядно была убрана Международная Олимпиада в Москве. Стол освещен дополнительными свечой в подставке в виде олимпийского факела. Слегка блеском сверкают обдуваемые ободки стаканов с лимонным коктейлем. Это стол для гостей. Официанты не только продегустировали местные сервировки, стол с определенным назначением, но и рассказали, почему именно эта подача и прибор выбраны, представили свои презентационные меню.

**М**ИШЕНА, чей стол выполнен славянским в полах обивки кафе «Севен», которая проявила умение работать с сервировкой, факелом и знанием законов сервировки. Первое место занял Виктор Краков, второе — Николай Васильев, третье — Сергей Самойлов. Отлично поработали официанты Александр и Радис Шершневичи.

**Н**ОВАЯ пора повара и официанты конкурсов. Шеф-повар Юрий Павлов, кондитер Мария Павлова, официанты Андрей и Валентина Мироненко и официанты Сергей и Валентина Рончиновы, кондитеры Валентина и Ирина Рончиновы, официанты Ирина и Валентина Кривенко, официанты Татьяна «Восток», Наталья «Русский дом» с удивительным мастерством украсили свой стол: выложили орнамент, выложили вышитый узором вышитый орнамент, выложили вышитый узором вышитый орнамент, выложили вышитый узором вышитый орнамент.

И все-таки более эффектно выглядели столы официантов кафе «Севен». Стол Николай Васильев был предельно чист, для русского чая Вышняя скатерть. Самовар, чайник для заварки, чайные пары, в центре стола — шоколадная медведица. Салфетки сложены конвертиками. Для радости глаз — букет цветов в вазе. Очень уютно, гостеприимно.

Виктор Краков вывел оригинальный способ выразить свою тему — Международный год ребенка. На белом фоне он из различных пирамочек выложил эмблему года — ребенка с протянутыми к солнцу руками.

Победитель среди молодых поваров, кондитеров и официантов примет участие в областном смотре-конкурсе. Им можно только поздравить с успехом.

Для всех участников смотр-конкурса выделены хорошие условия: даны многие и выделены профессиональные мастера.

**Е. ЕРМАКОВА,**  
наш спец. корр.

## «ИМПОРТ» ДРЕВНОСТИ

В запасниках Государственного Эрмитажа хранится крышка от серебряной чашки. Краеведы определили ее возраст — восемь веков. В Ленинграде она пошла с берега реки Халуга, что протекает на севере Надымского района.

Археологи находят казахское и среднеазиатское серебро и на Иртыше и под Сургутартом. Из сибирских архивных документов известно, что бухарские купцы возезжали до самого Березова еще в шестнадцатом веке. Этнографы часто встречают поделки древнего происхождения в глухих мажских и хантыйских становищах.

Серебряные вещи, как правило, имели ритуальное значение. В семьях киренских северян их передавали из поколения в поколение.

Сранным словом. Поманидики блюно — это, по-персидски, «стук» — миска. Это не случайное совпадение.

Советский этнограф и археолог В. Чернецов видел много объектов и в области искусства этих народов, и в некоторых резных изделиях.

У манси для жертвоприношений использовали березу или липовую — тар. У древних индусов дерево мушкет (однозначно) — тар. В фольклоре ханты и манси богатыри разламывают на коня а не на оленя.

Анализ многих исторических, лингвистических и этнографических материалов позволил доказать ученому, что северные народности в некоторой степени сформировались под влиянием предков из Приаралья ираноазиатских племен.

Теперь понятно, откуда взялись подковы из серебра. У них древняя история. Арабские купцы, пользуясь особой привязанностью северян к этим изделиям, обменивали их на сибирские меха, белую мамонтовую кость и ершый зуб — моржовые клыки.

**А. ОМЕЛЬЧУК,**  
Редактор  
**В. КИСЕЛЕВ**

## ТВ

**СУББОТА, 1 сентября**  
«ВОСТОК» 8.00 — «Ирсия», 6.40 — АБВГДейка, 9.20 — Для вас, родители, 9.50 — «Наступил Лето», Худ. фильм, 3-я серия, 11.10 — Музыкальная программа «Утренняя почта», 11.40 — «Москвичка», Тел. клуб, 12.40 — Здоровье, 13.25 — Концерт, 13.40 — Завтра — Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности, 13.55 — «Радуга», Третий Международный фести-

валь телевизионных программ народного творчества, Швейцария, 14.30 — Сегодня в мире, 14.45 — Телефильмы для детей, 15.35 — Наше образование, 16.20 — Чемпионат мира по велоспорту, 16.50 — К Международному году ребенка, «А ну-ка, девчонки!», 18.15 — «Кто повисел в войнах», К 40-летию начала второй мировой войны, 18.45 — Веселый концерт для пап и мам, 19.15 — «На таскных ветрах», Премьера худож. телефильма, 1-я серия, 20.30 — «Время», 21.05 — Чемпионат СССР по футболу, «Динамо» (М.), «Динамо» (К.), 22.50 — Новости.

**IV ПРОГРАММА, 21.00** — Клуб кинопутешествий, 22.00 — «Эстафета», Телефильм, (Т.), 22.15 — Международные соревнования по художественной гимнастике на приз газеты «Советская культура», 23.00 — Док. телефильмы, 23.40 — «Лен Гурвич Синичкин», Худ. телефильм, **ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 сентября**, 8.40 — На зарюку станом! 9.00 — Будильник, 9.30 — Слушай Советскому Союзу! 10.30 — В гостях у сказки, «Все свое сокровище, или смех и слезы», Худ. телефильм, 1-я серия, 11.50 — «Хочу все знать», Книпочка-журнал, 12.00 — Сельский час, 13.00 — Музыкальный юрок, 13.30 — Л. Леонов, «Золотая карета», Фильм-спектакль, 15.40 — Клуб кинопутешествий, 16.40 — К Международному году ребенка, «Когда собираются дети

планеты», 17.30 — Международная панорама, 18.15 — Сегодня — Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности, 18.30 — «По нашим письмам», Концерт по заказам работников нефтяной и газовой промышленности, 19.15 — «На таскных ветрах», Худ. телефильм, 2-я серия, 20.30 — «Время», 21.00 — Фестиваль Интервизия, Конкурс эстрадного песни в Сочи, (Польша), 22.30 — Чемпионат мира по гребле, 22.50 — Новости, **IV ПРОГРАММА, 21.15** — Спортинва программа 22.00 — «Смена», Телефильм, (Т.), 23.00 — Творчество В. Лугинского, 23.40 — Экран дружбежного фильма, «Девушка по имени

**ПОГОДА**  
По сообщению Сургутского гидрометеорологического пункта, сегодня днем по территории области с переменными, в первой половине дня временами слабый дождь, ветер южный, 6—11 м/сек., температура воздуха 19—21 градус, уровень воды в Оби 327 см, температура воды 14,6 градуса. По округу 29—31 августа переменно облачно, временами дождь, местами туман, гроза, ветер юго-западный, 7—12 м/сек., минимальная температура 5—10 градуса, максимальная температура 12—17 градуса, по юго-западу 16—21 градус.