

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Издается с 1934 года



№ 81 (5039)



Среда, 25 апреля 1979 года



Цена 2 коп.

НАВИГАЦИЯ - 79

Весна — самый ответственный период в подготовке к навигации. Вступают в действие многие из ее элементов.

В предстоящую навигацию речники должны переработать шесть миллионов тонн различных народнохозяйственных грузов, из них 200 тысяч тонн — в смешанном железнодорожном и водном сообщении. К этой работе порт готовится с осени.

На 21 апреля в порту находится в ожидании отправки по малым рекам 20 тысяч тонн грузов, а до открытия навигации (метеорологи предполагают, что это случится 14—16 мая) должно быть накоплено 50 тысяч тонн грузов на причалах порта и 100 тысяч на причалах клиентуры. Всего коллективу предстоит завестись в глубинные пункты района полмиллиона тонн народнохозяйственных грузов.

Чтобы обеспечить высокое качество работ на всех технологических операциях, речники главное внимание уделяют качеству ремонта средств механизации и флота, организации труда по методу малых циклов доверия, помогающему высокопроизводительно использовать технику, рационально расставить силы.

С этой целью из 108 судов отремонтировано и сдано в техническую готовность 96. Сегодня — завтра будут готовы еще три рейсовых теплохода, команды которых возглавляют капитаны В. В. Петухов, В. Ф. Башурин, Е. И. Хомяков. Они выскочат от льда экваторной порта от устья Черной реки до Зубакинской Курья, то есть откроют малую навигацию на Средней Оби.

В день коммунистического субботника на барже МП-226, МП-282 легли в море тонны грузов, которые по рекам Аган и Тром-Аган будут доставлены для строителей трубопроводов и автомобильных дорог.

Успешно выполнен план первого квартала Образцы высокопроизводительного труда показывают бригады С. И. Бабинцева, Е. К. Жбанова, А. В. Дружинина, А. Н. Февралева, Я. А. Ильина. Бригада С. К. Бабинцева не раз выходила победителем в бассейновом и республиканском социалистическом соревновании.

Досрочно выполнил свои планы и обязательства экипаж судов, где капитанами Н. Н. Дворецкий, В. В. Петухов, В. В. Трофимов, А. И. Зубарев, плавучих кранов, где старшими электромеханиками Ш. С. Юрлюн, А. С. Глухов, В. Н. Росляков, П. П. Гуляев.

В марте 1979 года паролхоство утвердило план эксплуатационной работы порта в навигацию 1979 года. В нем предусматривается комплекс различных мероприятий, выходящих за сферу деятельности речников. Реализация их должна значительно улучшить показатели на погрузочно-разгрузочных работах, значительно снизить простои флота под грузовыми операциями и в целом снизить среднее время обработки одной тонны груза.

Совместно с грузополучателями и отправителями разработаны и утверждены на совещании, состоявшемся также в марте, мероприятия, в которых отражены вопросы оперативной взаимной работы обеих сторон, особенно по вывозу грузов с территории порта.

Как и на каждом предприятии, успех дела у речников определяется тем, насколько оперативно справляются с производственными заданиями грузовые районы, цехи, службы порта. Поэтому партийная, профсоюзная организация, администрация взяли твердый курс на укрепление руководящих кадров среднего звена.

Пригодится сургутянам и опыт ростовчан при организации соревнования за эффективное использование оборудования.

Перед коллективом стоит задача — в навигацию 1979 года обработать без отставаний цехов и участков по трем показателям: объему переработки грузов в производственности труда, снижению времени пребывания судов в порту.

Партийной организации предприятия предстоит усилить идейно-политическую и воспитательную работу в коллективах. Направить в бригады, цехи, службы политически грамотных агитаторов, лекторов, политинформаторов.

Только при комплексном подходе к решению задач можно надеяться на успех всей кампании.

Ю. МЕЛИХОВ,
начальник речного порта.

РАБОЧИЕ РИТМЫ СУРГУТА

ПОСВЯЩАЕМ ПЕРВОМАЮ

Сегодня бригада Героя Социалистического Труда В. М. Агафонова начала работать в счет последнего года пятилетия.

В конце прошлого года известный в Среднем Приобье проходческий коллектив принял обязательство: задание четырех лет выполнить ко второй годовщине Конституции СССР. Но успешная работа в прошедшем квартале, чему немало способствовала новая установка

3000-ЗУК, позволила передовому коллективу и в ушедшем намеченного сдержать свое обещание. На Федоровском месторождении, где все эти годы трудится бригада, ею построено семьдесят эксплуатационных скважин, из них 90 процентов пробурено с ускорением.

Свой трудовой успех бригада В. М. Агафонова посвящает празднику Первомая.

А. ПРОХОРОВ.

РАВНЯЯСЬ НА ЛУЧШИХ

Прорабский участок механизированной колонны № 37 вновь сменил свой адрес на Всесоюзной ударной стройке — железной дороге Сургут — Уренгой. Вместо 330-го обособился на 456-м километре, что вблизи будущей станции Тарко-Сале. Здесь механизаторам предстоит переработать 550 тысяч кубометров грунта и отсыпать семь

километров главного пути магистрали.

По расчетам плачовиков, на выполнение этого объема земляных работ отводится время до конца нынешнего года. Но передовые экипажи экскаваторов В. Гурьева, В. Ларюхина, Н. Григораша обратились ко всему коллективу с предложением закончить отсыпку участка к 62-й годовщине Великого Октября. Призыв передовиков поддержали бульдозеристы, водители автосамосвалов.

А. ЗУБАРЕВ.

ЗНАМЯ— ТРЕСТУ

Большую трудовую победу одержал в первом квартале коллектив треста Сургуттрубопроводострой. Досрочно выполнены участки нефтепровода в Сургут — Полодь и газопровода Вынгапур — Челябинск. За три месяца строителями освоено 37 млн. рублей капитальных вложений, на миллион рублей больше, чем планировалось.

Решением коллектива Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности и ЦК профсоюза отрасли тресту присуждены переходящее Красное знамя и первая денежная премия.

Строителей магистральных трубопроводов тепло поздравил министр Б. Е. Щербинин.

Н. МОЛОДЬКОВ,
секретарь парткома треста Сургуттрубопроводострой.

СООБЩЕНИЕ

26 апреля в 18 часов в большом зале Дома Советов состоится совещание руководителей предприятий, строек, учреждений города, секретарей партийных организаций, руководителей праздничных комитетов.

Праздничная комиссия.

Трудящиеся Советского Союза! Боритесь за выполнение исторических решений XXV съезда КПСС, стремитесь полностью реализовать возможности развитого социализма!

(Призывы ЦК КПСС).

МОЛОДОСТЬ — НЕ ПОМЕХА

По майскому календарю трудится коллектив проходчиков недр второго Холмогорского участка.

Это подразделение буровиков самое молодое в объединении Сургутнефтегаз: его биография только началась. Но не всегда молодое — зелено. И бригады Е. Н. Шепелева, А. И. Ерманова покажут зрелую работу на Западно-Сургутском месторождении. Первая набурила свыше 13 тысяч метров горных пород, вторая — 12 тысяч.

П. АНАТОЛЬЕВ.

По скоростному графику

Бригада геологоразведчиков С. И. Зиновьева первой в нефтегазодочной экспедиции справилась с планом четырех месяцев.

Этот коллектив по итогам минувшего квартала награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облизполкома и занесен на Доску почета. Победитель областного социалистического соревнования геологоразведчиков и в апреле высоко держит марку лидера. Сегодня в его активе 6,5 тысячи метров понсковых скважин.

Этот результат соответствует графику проходки бригадой в нынешнем году 30 тысяч метров горных пород.

По этому же расписанию трудится и коллектив мастера В. М. Хвостова, который также выполнил досрочно задание первой трети года.

А. СВЕТЛОВ.

ЛЮДИ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ



Они работают в разных подразделениях домохозяйственного комбината.

Д. Е. Юрьев — прораб хозяйственного участка малой механизации. Механиком арматурного цеха завода железобетонных изделий трудится И. И. Валенко. В коллективах их знают как добросовестных, грамотных специалистов. А объединяет этих сибирских строителей характерная черта — творческая. Они лучшие рационализаторы ДСК.

Несколько больше снисходительности к неидеальным предложениям (шесть) на счету у мо-



долого заводчанина Валенко Подувайтманю из изготовлению арматурных свай — его Валенко создавал с группой госслужащих — одно из лучших рационализаторских предложений.

Е. ЧУПРАКОВ. На снимках: Д. Е. Юрьев (сверху) и И. И. Валенко.

Фото автора.

УСПЕШНОЕ НАЧАЛО

Первые сварочные работы по трубной обязанности оборудования Сургутского газотранспортного завода начал коллектив специализированного монтажного управления Сибнефтехиммонтаж.

Это ответственное задание было поручено

выполнять коллективу сварочного участка, руководимому опытным специалистом Н. А. Капкановым. Дефектоскописты, проверив качество сварки труб, дали работе положительную оценку. Сварку импортных трубопроводов вели высококвалифицированные ра-

бочие, все они прошли аттестацию в иностранной фирме.

Успешное начало сварки технологических трубопроводов дает надежду, что монтаж оборудования завода будет выполнен в намеченные сроки.

В. МОСКОВСКИЙ.

ПУСКОВЫМ — ПУСК!

БОЛЬШАЯ ЛЕТНЯЯ ПЕРЕМЕНА

1979 ГОД —
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГОД РЕБЕНКА

В известку для очередного, седьмого плана района профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности был включен вопрос организации летнего отдыха детей.

Как же планируется проведение пионерского лета? В своем докладе председатель райкома профсоюза А. Г. Коробков говорил:

— В прошлый летний сезон для детей было организовано семь пионерских лагерей в Яте, Геленджике, Озанире, Туапсе, Топкине, в которых отдыхали дети работников трестов Сургутгазстрой, Сургутгазстрой, Сургутгазстрой, Сургутгазстрой, Сургутгазстрой, Сургутгазстрой, Сургутгазстрой.

В прошлом году организациями совместно с педагогическими коллективами были открыты городские пионерские лагеря на третьей и седьмой школах.

Дождливым оказался и на тех просчетах, которые были допущены, в первую очередь, во вне профсоюзных комитетах. К примеру, в некоторых лагерях работало мало учителей. Волонтеры, воспитатели слабо использовались для развития технического творчества, художественной самостоятельности, спортивной и туристической работы, в отдельных лагерях пионеры и школьники недостаточно привлекались к общественно-полезному труду.

В нынешний летний период для организации отдыха детей и оздоровительных мероприятий будет выделено не менее 180 тысяч рублей. В южных и городских лагерях отдохнут четыре тысячи детей, то есть почти в два раза больше, чем в прошлом году.

Производственное объединение Сургутгазстрой на территории базы отдыха в поселке Белый Яр строит пионерский лагерь, в котором планируется принять более трехсот ребят. Но профсоюзному комитету объединения надо взять под строгий контроль его строительство, чтобы оно было закончено, как и планируется, к 15-20 мая.

Пока же не готова котельная, на решении вопроса инженерных сетей оканчиваются территории, не готова столовая, а ведь там еще надо будет устанавливать технологическое оборудование, не предусмотрен медпункт и сестринский блок.

— Каждый понимает, что большая летняя перемена, — сказала секретарь горкома ВЛКСМ М. С. Бондарева, — дана нашим ребятишкам для накопления здоровья, физической силы и ловкости. Профсоюзным комитетам надо ставить вопрос о создании и микрорайонах межшкольных лагерей труда и отдыха.

Старшеклассники способны оказать посильную помощь жилищно-коммунальным котлам в благоустройстве, в строительстве детских площадок.

Очень некорректным было выступление председателя объединенного производственного комитета треста Сургутгазстрой Ю. А. Попова. В своем выступлении он не сказал ничего определенного по организации отдыха детей.

Недостаточно внимания уделяется организации досуга ребят по месту жительства. В одном парке нефтяников имеются детские аттракционы, да и те вот уже два года бездействуют.

В мероприятиях райкома профсоюза нефтяной и газовой промышленности записано, что нужно сделать для хорошего и полноценного отдыха детей: взять под контроль строительство объектов детских и дошкольных учреждений, здравоохранения и школ, в летний период открыть в городе два городских двухсменных пионерлагеря, открыть загородный пионерский лагерь на Белом Яру, обеспечить постоянную работу детских клубов по месту жительства, провести работу по проверке жилищно-бытовых условий многолетних семей.

Пленум райкома профсоюза утвердил мероприятия и план по организации отдыха детей в летний период на предприятиях райкома профсоюза.

А. ПРОКОПЬЕВА.

Профессионалы

Старшеклассники способны оказать посильную помощь жилищно-коммунальным котлам в благоустройстве, в строительстве детских площадок.

Очень некорректным было выступление председателя объединенного производственного комитета треста Сургутгазстрой Ю. А. Попова. В своем выступлении он не сказал ничего определенного по организации отдыха детей.

Недостаточно внимания уделяется организации досуга ребят по месту жительства. В одном парке нефтяников имеются детские аттракционы, да и те вот уже два года бездействуют.

В мероприятиях райкома профсоюза нефтяной и газовой промышленности записано, что нужно сделать для хорошего и полноценного отдыха детей: взять под контроль строительство объектов детских и дошкольных учреждений, здравоохранения и школ, в летний период открыть в городе два городских двухсменных пионерлагеря, открыть загородный пионерский лагерь на Белом Яру, обеспечить постоянную работу детских клубов по месту жительства, провести работу по проверке жилищно-бытовых условий многолетних семей.

Пленум райкома профсоюза утвердил мероприятия и план по организации отдыха детей в летний период на предприятиях райкома профсоюза.

А. ПРОКОПЬЕВА.

А. ПРОКОПЬЕВА.



ЛЮДИ БЕСПОКОЯНЫХ СЕРДЕЦ

Энергия и задор

На трудовом календаре у машиниста экскаватора механизированной колонии № 37 Вениamina Степановича Крохалева — май 1980 года.

Передовой рабочий коммунист не только сам уверенно достигнет высоких трудовых рубежей, но и умело ведет к ним свою коллективную бригаду. План первого квартала коллектив выполнил на 12 дней раньше срока, уложив и тело земляного полотна железной дороги Сургут — Урейск 341 тысячу кубометров грунта. Бригада достигла 61.906 рублей экономии по себестоимости строительства против расчетной, все работы она сделала только с отличной оценкой качества. Механизаторы, бережно и уме-

ло обращаясь с вверенной техникой, сумели достичь экономии двух тонн дизельного топлива и пяти сот килограммов бензина. Все эти успехи достигнуты благодаря работе по методу Злобина.

Бригада В. С. Крохалева — это 180 механизаторов и шоферов. Нелегко руководить таким солидным коллективом, но рабочий успешно справляется с обязанностями вожжа и воспитателя. Опыта ему не занимать: жизненного, из профессионального. Ветеран Великой Отечественной войны, механизатор с 27-летним стажем. Боевые и трудовые заслуги Крохалева отмечены двенадцатью ирвингскими наградами.

Вениamina Степанович умеет и любит работать

с людьми. Он член областного комитета Кадры при колонии, народный контролер. К его слову внимательно прислушиваются в коллективе, и особенно молодые работники только что начинающего жизненного пути. Не однократно механизатор воспитал Крохалева в любви к технике, и далась в членам семьи в механизаторском труде две дочери, получившие феликс механизатора.

В этом году Вениamina Степановичу Крохалева исполняется 55 лет. Но он не теряет ожидания заслуженного отдыха, с молодым задором и энтузиазмом трудится на ударной стройке, укладываясь в сроки.

В. СЕМЕНОВ.

Они познакомились в аэропорту четыре года назад. Случайно стояла рядом и разговаривали. Так умет люди на Севере по причине общности интересов и открытой доброты разговаривать в аэропорту незнакомых городов, чувствуют себя почти приватными. А потом разлетелся, едва сохранив в памяти гул множества голосов, надевшее, полумеханическое «реф» откладывается и этот необъятный разговор, вневременный атрибут ожидания.

— Куда? — Вертолета жду на Холмы. А ты? — Хочу в новый трест устроиться. Сургутгазпромстрой, знаешь?

Неожиданно дав обоих выслушав, что речь идет об одной и той же организации — новый трест строит на Холмовском месторождении торфяной парк. И если Владимир Антонович Бударский уже работает там бригадиром в шестом строительном управлении, то нефтенгазский бригадир Николай Васильевич Шубин только еще едет посмотреть, что в нем. А оформившись в тресте он попадет на какой-либо из его объектов и тогда, а может, позже два бригадира непременно встретятся. Во всяком случае, они могли это предположить.

— Жду, — сказал, прощаясь в аэропорту, Бударский. — Думаю, ты устроишься и не пожалеешь — работы хватит. Через короткое время Шубин (уже не один — со своей бригадой) действительно прилетел в Сургут, а потом по направлению треста в Урейск. Тула же затем приехал и Бударский. С этого момента судьбы двух случайных знакомых идут параллельно, отвергая тем самым высказанную ранее «теорию» случайных знакомств. Видно, старая пословица «Рыбак рыбака» вернее.

Все это ордисловно. История же тесно связана с трестом, с большой работой этих людей, общезвестные имена которых тоже теперь — история.

— Владимир Антонович, ваша бригада плавает четыре года, пятилетки завершена 28 февраля, шубинцы — 1 марта. Переходит ли обязательство, вешать ко Дню выборов. За счет чего? — За счет времени, —

из с трестом, с большой работой этих людей, общезвестные имена которых тоже теперь — история.

— Владимир Антонович, ваша бригада плавает четыре года, пятилетки завершена 28 февраля, шубинцы — 1 марта. Переходит ли обязательство, вешать ко Дню выборов. За счет чего? — За счет времени, —

из с трестом, с большой работой этих людей, общезвестные имена которых тоже теперь — история.

— Владимир Антонович, ваша бригада плавает четыре года, пятилетки завершена 28 февраля, шубинцы — 1 марта. Переходит ли обязательство, вешать ко Дню выборов. За счет чего? — За счет времени, —

из с трестом, с большой работой этих людей, общезвестные имена которых тоже теперь — история.

— Владимир Антонович, ваша бригада плавает четыре года, пятилетки завершена 28 февраля, шубинцы — 1 марта. Переходит ли обязательство, вешать ко Дню выборов. За счет чего? — За счет времени, —

из с трестом, с большой работой этих людей, общезвестные имена которых тоже теперь — история.

— Владимир Антонович, ваша бригада плавает четыре года, пятилетки завершена 28 февраля, шубинцы — 1 марта. Переходит ли обязательство, вешать ко Дню выборов. За счет чего? — За счет времени, —

из с трестом, с большой работой этих людей, общезвестные имена которых тоже теперь — история.

— Владимир Антонович, ваша бригада плавает четыре года, пятилетки завершена 28 февраля, шубинцы — 1 марта. Переходит ли обязательство, вешать ко Дню выборов. За счет чего? — За счет времени, —

из с трестом, с большой работой этих людей, общезвестные имена которых тоже теперь — история.

работывать важные?

ШУБИН: Демонстрировать, конечно, но если я сказала «надо сделать», значит, надо сделать, а уж как быстро, как лучше, можно и осудить. Работе это мешает.

БУДАРСКИЙ: Сами же. Но бывают моменты, когда коллектив или все руководители, а ты

ДИСТАНЦИЯ

РАССКАЗ О ДВУХ БРИГАДИРАХ, ИХ ОЩЕ РАБОТЕ И О ТОМ, КАК ВЫХОДЯТ ЛИДЕРЫ.

Бударский улаживает, — обгоняешь его кажешь день понемногу, а в результате — сэкономленные месяцы, в то и целью год.

Обоим Бударский не улыбаются. Шубин — тоже. Производит он впечатление значительности и завидной силы. Кажется, людьми серьезными, строгими даже, но из тех, за которыми остальные идут охотно.

В День выборов, чет-вертого марта, их коллективы, шагнувшие в восьмидесятый год и по праву бывшие несменяемыми, вышли на разгрузку вагонов. Бригадиры сказали: «Дело ответственное, праздник или не праздник — нужно. Спор не было. Взялись за лопаты. Работа ударная в пот, в морозном воздухе царил еще и торфяной дымок, звенела шабаш. К концу дня подавали итог — разгрузили 10 вагонов. Задание выполнено, все свободны. Люди шли домой, зная, что потрудился здорово — в будни порой столько не сделаешь, но именно сейчас и создавалось ощущение праздника.

— Что вы пените выше: адекватное начало бригадирско-руководителя или демократичность коллектива, его способность самому вы-

да право голоса — и ним. К примеру, есть! нас в бригаде Владимир Лавров. Начал он как-то выпивать, проглатывать заскучал, видно. Для нас это — ЧП. Показал он на стройке, выложил решение — уложить. И в этот же день пришел ко мне бригадир: «Слышь, друг, знаешь, а может, в другой коллектив — совсем испортится. Небось мы решали, парня надо оставить. Оставляя, он дал обещание исправиться. Это было примерно год назад. Теперь Лавров ударник коммунистического труда.

Нужна цель. Направленное сочетание воли руководителя и стремления коллектива. Шубин сказал как-то: «Главное — работа. От главного все остальное». Если организовать дело так и в этом русле воспитывать людей, коренных разностей между бригадиром и подчиненными не будет, а мелкие, неизбежные на производстве всегда решаются в пользу работы, независимо от того, за какой из сторон права.

По бригадному подходу оба коллектива начали строить в Урейской. Специальности разъяснили суть дела. Бригадиром она пришла по душе,

МЫ — МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

Девиз — соревнование

Восемь лет полувековой опыт свидетельствует о том, что советская молодежь и ее авангард — Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи всегда верно определяли свое место и работу по равнозначному социалистическому соревнованию, находили конкретное, практическое дело, которое позволяло приносить наибольший успех в осуществлении различных планов.

С вопросами о сути социалистического соревнования тесно связан и другой вопрос — о формах соревнования и его организации. Известно, что эффективной формой участия молодежи в социализации, повышении ее роли в коммунистическом строительстве стало массовое движение «Пятилетке — ударный труд и поиск молодцы!».

Ударный труд — это борьба комсомольских организаций за повышение качества успеваемости среди комсомольцев. Что касается форм организации социалистического соревнования, то из них надо выделить две: индивидуальную и коллективную.

Первая задача, стоящая перед комитетом молодежи, заключается в том, чтобы каждый член ВЛКСМ участвовал в социалистическом со-

ревновании. Эффективным средством решения является организация индивидуального соперничества. Оно приняло различные формы, среди них борьба за звание лучшего комсомольца, составление личных комплексов планов «Учиться коммунистом».

Организаторская роль комитетов комсомола заключается из нескольких направлений: проведение пропагандистской работы (разъяснение целей соревнования); обеспечение личных планов и обязательств (с этой целью создаются специальные комиссии для оказания помощи негн во вступившим в комсомол; организация контроля за выполнением личных обязательств и планов (взаимопроверки, отчеты на комитетах, собраниях).

В каждой комсомольской группе нашей школы приняты социалистические обязательства по всем направлениям. Помимо этого, у каждого комсомольца есть свои комплексные планы и обязательства, за выполнением которых следят комсорг и староста класса. Каждый комсорг отчитывается о выполнении комсомольцами социалистических обязательств.

В нашей школе каждый месяц проводится соревнование на лучшую комсомольскую группу.

Главная цель соревнования — обмен опытом между комсомольскими группами. Соревнование рассчитано на повышение роли комсомольского актива в жизни класса.

На комитет комсомола подводится итоги по следующим критериям, принятым на общешкольном комсомольском собрании: ни одного отставшего рядов; политическая информация; политическая деятельность; деловая; классная комсомольская организация — коллективный вождь пионерского отряда; спорт; любовь к своим бытам; каждый комсомолец — организатор пятой трудовой четверти.

Решения по подведению итогов соревнования на лучшую группу выносятся на комсомольский стейнд, объявляются на линейках, на собраниях.

Лучшей комсомольской группой сейчас у нас является 9 «а» класс. Здесь стопроцентная успеваемость, каждый член ВЛКСМ имеет общественное поручение, свои обязательства. На втором месте — комсомольская группа 10 «а» класса.

И. ТУЖИКИНА, член комитета комсомола школы № 5.

ВАМ СЛОВО,
ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

А ОЛЕНИ ЛУЧШЕ...

Сколько раз в месяц должна приходить почта? «Ежедневно», — скажете вы и глубоко ошибаетесь, побывав на Южном Балыке. Работники нашего отделения считают, что сюда ее доставлять три-четыре раза в месяц, а то и вовсе один!

Значит, поселок этот находится там, где Макарыч гелет не пав, решите вы и опять ошибаетесь, потому что до нас от Сургута 60 километров, а от железнодорожной станции Путь-Ях восемь.

В Южном Балыке есть почтовое отделение с полным штатом работников. Их вина в сбое с доставкой почты невелика, потому что не они ее возят. Может быть? Ну, а что мешает сотрудникам отделения принять бандероль, посылку? Дело, видимо,

скоро дойдет до того, что не будут принимать и телеграммы.

Вот так и получаем февральские журналы в апреле. А письма лучше не писать. Скорее сам съездишь. Не проше ли вернуться к недавнему прошлому — доставке почты на оленях?

О. КАРАВАЙЧЕНКО.

Спасибо за чуткость

Не первый год работаю в линейной поликлинике

поселка Юность врач Раиса Николаевна Шамова. И от каждой встречи с ней в душе остается благодарность за чуткость и внимание к пациентам, порой удивление ее терпением и трудолюбием.

Несколько возникает желание видеть людей а белых халатах, в чем-то схожих с Раисой Николаевной, к приходу мысли: побольше бы таких врачей, и меньше было бы больных.

Н. ЯХПОВА,
жительница Белого Яра.

В ЛЕТОПИСЬ СЛАВНЫХ ДЕЛ

В объективе— нефтяники

Трудовые победы добытчиков черного золота всегда привлекали и привлекают внимание журналистов, работников телевидения и кино.

Побывали они в последнее время и в подразделении производствен-

ного объединения Сургутнефтегаз. Например, бригада известного мастера В. И. Воловодова стала групповым героем лент Свердловской студии кинохроники и телевизионной программы «Время». Труд передовых коллективов второго Сургутского управления буровых работ на Локосовском месторождении заинтересовал областное телевидение.

Здесь же побывал специальный корреспондент издательства «Планета» Владислав Шидловский. Он готовит фотоматериалы, посвященные нефтяникам Западной Сибири, которые войдут в книгу «От съезда к съезду». Первыми ее читателями станут участники очередного форума коммунистов нашей страны.

Е. КНЯЖНИН.

ПО ЗАСЛУГАМ ИЗ ЗАЛА СУДА

По железной дороге в наш город поступают различные грузы, ценное оборудование для строителей, нефтяников, буровиков. С благодарностью отзываются о них, кто поставил с комфортом оборудованные домики, в которых установлены все предметы домашнего обихода: от газовой плиты до зеркала. В таком домике должны отдыхать после вахты люди, работающие на трассе.

Однако случается и такое, что доминирует доминирует до места раскомплектованным. В пути следования их, попросту говоря, растаскивают и, как ни странно, сама работница железной дороги. Главный кондуктор станции Сургут-Порт

Чувашев из одного такого домика похитил газовую плиту, из другого — зеркало, еще в одном разбил два хрустальных шкафа, в следующем — журнальный столик.

Приговором городского народного суда Чувашев признан виновным в краже государственного имущества, ему назначена мера наказания два года лишения свободы условно с обязательным привлечением к труду в местах, определяемых органами, ведающими исполнением приговоров, то есть он будет два года работать на стройке народного хозяйства под наблюдением специальных органов.

А. КОМИССАРОВ,
председатель городского народного суда.

оказалась сродни тому, к чему сами шли много лет.

Перед строителями и, ставшими хозяевами объекта (слова эти теперь уже привычные, ассоциировались свежо и остро) было выдвинуто основное условие метода — ответственность. За сроки, за качество, за расход материалов. Тогда труд оказывается более направлен-

Ягуской. Какие черты руководителя считаете друг у друга наиболее значимыми, какие стремления перенять?

БУДЕРАЦКИЙ: Валя — мудрое спокойствие Шубина. Я сам иногда срываюсь. Поругал человека, а потом подумал: кому большой у него все без шума получается.

ШУБИН: Владимир Антонович дисциплину лю-

было недостатка в специализации?

ШУБИН: Этого не избежать: камень асфальт хочет быть камнем, сварщик — сварщиком. А объекты строили разные. Приходилось иногда и не по специальности работать, и заново учиться. Тут все от меня, бригадир, зависит: как сумеем настроить людей, чтобы понимали, что важнее любого дела. Сумеем — пойдут на меня, не сумею —

Эту компрессорную две бригады слова строили вместе. Давняя дружба, давнее сотрудничество в соревнованиях. Доброе соперничество. Было несколько лет под руководством Шубина в лидерах. Тогда у Будерацкого было спокойствие: «Шубина надо обогнать». Я получаю: «Если понадобится, я сразу выйду, аут на нее без разговоров».

— И конфликтов у вас не случается?

БУДЕРАЦКИЙ: Серьезных не помню. В мелочах разве. Вот как-то понаболело мне доска. Спросил у Шубина. Нет, говорит, не дима. А доска опалубку нужна, мне — для столовой. Поосты, рассудили — столбовая важнее.

«Он трудится в восьмидесятом году. Строим, насколько пластично это понятие — время. Идет строительство второй очереди Орт-Ягуской КС-2».

И слова окружают бригадиров будничные дела, проблемы, удачи и неудачи.

— Всегда ли вы удовлетворены сделанным?

БУДЕРАЦКИЙ: Не всегда. Вечером обычно достаю блокнот и прикидываю, что сегодня успел, как буду работать завтра. Стараясь, чтобы каждое «завтра» было удачнее, результативнее.

ШУБИН: Если все идет так, как заключаю с утра, — хороший день, если смогу больше сделать — счастливый.

С ЯНОВА.

ВРЕМЕНИ

ким, а схема бригадир-коллектив более четкой, объединяя в единую волю, и общие стремления на выполнение основной задачи. Этот же первый хоурастасый объект дал бригадиром урок: на подряд нужно здорово поработать, прежде чем подряд как система начнет работать на них.

Никак не могли познать строителя вести точный счет материалам. Привычки не было. Не нужна доска, захватывает территорию, значит, можно сечь. Стоит привезенный цемент под открытым небом — вусть стот. А в итоге — перерасход.

Вот и пришлось все на иной основе делать. Слушались много да расточительностью, заметив хозяйской рачительностью, контроль установить жесткий. Узкую специализацию ликвидировать, вместо нее — полная взаимозаменяемость (экономится время, меньше людских затрат). От руководителей потребовалось более серьезное отношение к расстановке рабочих на местах, к подготовке фронта работ, более тесный контакт с субподрядчиками.

С тех пор, с 1977 года, бригады постоянно на хоурастасе. И результаты — по экономии, по сокращению сроков — доказывают: система освоена.

— Вы вместе строили Урвскую, Юганскую компрессорные станции, сейчас работаете на Орт-

бит. Умеет ее держать.

«Вертолет дождя кружил над тайгой (фраза — неизбежный спутник всех рассказов о перво-проходках. Но тут уж ничего не поделаешь — было). Вертолет кружил над тайгой а поселка сухой травы — будущей строительной площадки Орт-Ягуской КС-2. И не наша. Гнилые селябрьские болота, назавось, поглотили ее. Пришлось завернуть на Колымский».

На следующий день первый лесной — лесной человек из бригады Шубина — высадился на месте предполагаемого поселка.

Здесь, на Орт-Ягуской компрессорной, Николай Васильевич Шубин с самого начала, с десятка. Строил первое общежитие на 60 мест, в которое потом, наскучившись по теплоте жилья, заселили сразу человек сто шестилет. На тесноту не жаловались, работали азартно. Поселок Орт-Ягуский и сейчас удивляет своей основательностью: аккуратные дома, прекрасно выстроенная и оформленная столовая, магазин, везде порядок и уют. В марте 1977 года строители ушли на площадку компрессорной.

— Николай Васильевич, бригада приходилась когда выполнять практические все виды строительных работ: и плотничать, и бетонировать, в арматуру сваривать... Как, справлялась ваша порядная комплексная, не

НЕПРИМИРИМОСТЬ

«Граждане СССР обязаны заботиться о воспитании детей, готовить их к общественно полезному труду, растить достойными членами социалистического общества», — гласит Конституция СССР.

Наша партия и правительство проявляют неустанную заботу о подрастающем поколении. Детские сады и ясли, например, в настоящее время у нас в стране посещают около трех миллионов детей. Нани и воспитатели заботятся о малышах, как о златах родных. Но не всегда, правда, забота о подрастающем поколении находится на должном уровне. Как говорится, нет правды без исключений. О них и речь.

— Летом наш садик представляет собой прибежище всех пьянчуж. Зной, конечно, их меньше. На открытых верандах и в беседках множество бутылок (целых и битых), консервных банок, остатков пищи. Ежегодно проводится ремонт забора. Обращались за помощью в ЖКК нашего треста, но безрезультатно, — таким был ответ заведующей детским садом — яслими № 16 «Колокольчик» треста Сургутгазстрой В. М. Переваловой на мой вопрос, не мешает ли соседство вино-водочного магазина. Точнее было бы сказать, что этот садик буквально азиат и клещи: с одной стороны — вино-водочный, с другой — магазин «Обь», в котором также нередко продается вино.

В детском саду № 23 «Золотой клочок» объединения Сургутнефтегаз картина ненамного лучше. Заведующая Л. Г. Цыганкова, как и ее коллеги из

«Колокольчик», также недолюбливают близкий сосед — вино-водочный отдел по торговле спиртными напитками в магазине № 17. Расстояние до него не менее 100 метров, и, как результат, те же бутылки, банки.

— Организацию детурство членов родительского комитета, — говорит Людмила Григорьевна Цыганкова, — неоднократно обращались за помощью в дружинникам в спорный пункт милиции, но безобразия продолжают.

Теперь давайте на нашу минутку оставим в локон наши садики и ясли и обратимся в историю.

В июне 1972 года Президиум Верховного Совета СССР издал Указ «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма». В одной из статей сказано о «запрещении продажи спиртных напитков крепостью 30 процентов и выше вблизи детских учреждений, больниц, школ...». Почти семь лет прошло со времени выхода указа, а в этих садиках до сих пор ждут протворения его в жизни.

Не знают этих последних клонут в детский садик № 10 «Теремок» Сургутской нефтеразведочной экспедиции. Не позволяют, что я собираюсь пропагандировать их опыт в решении этого вопроса. Моя задача — другая. Хочу отметить вот что: сюда не ступает нога пьяницы, и одна из причин того — отсутствие рядом вино-водочного магазина.

Воспитатели в садах и яслях, преподаватели в школах принимают детям любовь к труду, искусству, заботятся, чтобы росли они здоровыми, не впадая в ялещи, порочащих

нашего советского человека. Но как только малыш выходит из пределов своего детского дома, он открывается совершенно противоположная картина, и усилия, затраченные на их воспитание, зачастую сводятся к нулю.

Всем нам ясно, что дети учатся у взрослых, и именно в дошкольном возрасте у них закладываются характер, интересы, особенности. И где гарантия, что лет через 10-15 наш сын не будет сидеть в этой же беседке, но теперь уже не с игрушками, а с бутылкой вина? Этого не произойдет, если его уже сейчас лишить возможности собирать дощечку из-под спиртного, ограждать его от пьянства. А ведь из окон и «Колокольчика», и «Золотого клочка» прекрасно видна картина: огромная очередь за вином или водкой. Со скарбностью, с драками, с вморальным поведением.

«Одурманенный» атрогом человек находится во власти самых низменных инстинктов, вне моральных омов, — как хорошо и точно подметил писатель Ф. Гладков!

И наша задача — сделать так, чтобы дети никогда не видели проявления этих инстинктов, чтобы выросли они непримиримыми к пьянству, чтобы соблюдал все законы нашего общества. А заодно можно связать по рукам и ногам тех, кто не может и для прожития, грима и рот не зашнур. Для этого есть закон. Надо лишь его умело выполнять. Он-то и должен быть надежным законом для защиты наших детей.

А. ШАНЦЕВ,
наш испт. корр.

