

Нет задачи важнее

Сегодня нет важнее задачи, чем до распутицы построить линейную часть газопровода, Орггазунисую компрессорную станицю и в труппе кварталс объекты Вынгауурского месторождения. Руководителям коллективов, партийным и общественным органам надо использовать все формы и методы организаторской работы на трассе, взять под персональную ответственность везд газопровода. Организовать партийные и партийно-комсомольские группы, широкое и настоящее социалистическое соревнование.

Г. КОРЖЕВСКАЯ.
член штаба

Все да тѣше на сззѣ

В работе партийно-хозяйственного актива приняли участие председатель Сургутского исполкома горсовета А. В. Чичевич и районного исполнительного комитета А. В. Сазонов.

Депутаты заслушали отчет о работе по охране природы в комиссии райкомхоза по здравоохранению, по родному образованию, культуре и быту, с которыми выступил председатель комиссии, секретарь исполкома Ветта А. В. Сазонов.

Депутаты заслушали отчет о работе по охране природы в комиссии райкомхоза по здравоохранению, по родному образованию, культуре и быту, с которыми выступил председатель комиссии, секретарь исполкома Ветта А. Г. Дружников.

Особенно удачно промышляли в юбилейном году охотники Л. Г. Каюков, М. В. Велло, добывшие и пушнины в четыре раза больше. Е. А. Тэлик перевыполнил план вдвое.

Г. ФЕДУЛОЗА,
машинист кооп.

НЕУЗНАВАЕМО изменился наш город за последние десятилетия. Слово великий, поднялся он над тайгой, вспыхнул огнями новостроек. Сибирский город вырос и преобразился, изменились его бытовые условия жизни.

Улучшение социальных условий жизни, расширение сети предприятий культурно-бытового назначения положительно сказываются на сознании людей. Многие из тех, кто приехал на Север исключительно ради высокого заработка, теперь изменили свои взгляды. Как-то беседовал с молодым рабочим-

феврале 1976 года при ГК КПСС был создан общественный совет. Аналогичные советы и комитеты созданы на предприятиях города, с председателями которых проведен ряд инструктивных и методических совещаний. Обобщен и составлен перспективный план социального и экономического развития города и района.

Городской общественный совет осуществляет методическое руководство, партийный контроль за разработкой и принятием планов социального и экономического развития производственных коллективов, проводит

был проведен окружной семинар секретарей райкомов, райкомов партии, которые познакомились с опытом нашей работы по этой проблеме. Семинар определил рациональные пути решения проблемы формирования устойчивых производственных коллективов и снижения текучести кадров, вскрыл недостатки и улучшения в этой работе, показал перспективу ее дальнейшего совершенствования.

Серьезно и вдумчиво, разносторонне и творчески проводят социологические исследования по этой проблеме на передовом предприятии нашего города — НГДУ Сургутнефтегаза имени 50-летия СССР. Особое внимание уделяется здесь развитию социальной структуры коллектива под влиянием научно-технического прогресса в отрасли. С этой целью весь промышленно-производственный персонал разделен на социальные группы рабочих, ИТР и служащих. При распределении учитываются их возраст, пол и содержание труда. Последние связывает воедино производственно необходимый уровень образования, степень квалификации и условия труда определенных групп рабочих.

Для получения всесторонней информации, необходимой при решении проблемы создания устойчивых производственных коллективов и снижения текучести кадров, общественный совет при ГК КПСС использует различные методы: непосредственные наблюдения, анкетный опрос и интервьюирование рабочих, статистический анализ, соответствующие материалы и печатные публикации.

Анализ проведенного анкетирования на предприятии объединения Сургутнефтегаз показал, что текучесть кадров вызывается неудовлетворенностью рабочих как минимум двумя условиями их трудовой деятельности. Определенность и такая закономерность: чем меньше возраст и стаж, тем выше роль факторов, связанных с производством. И наоборот, с увеличением трудового стажа и возраста повышается требования к уровню жизни, обеспеченности жильем, благоустройством быта, климату и условиям проживания на Севере, услугам сферы обслуживания. Значит, сокращение текучести кадров — задача, вполне разрешимая на уровне предприятий и объединений.

Хуже всего дело обстоит в строительстве и здравоохранении. Здесь увольняется каждый шестой работник. Не лучшее положение на предприятии торговли, связи, коммунального хозяйства и бытового обслуживания. Нас беспокоит и тот факт, что текучесть кадров в целом по народному хозяйству города выросла за пятилетие на 2,5 процента.

Эти и другие важные вопросы, связанные с социальным развитием производственных коллективов, неоднократно рассматривались на заседаниях отдела пропаганды и агитации ГК КПСС и на заседаниях совета при городском комитете партии.

НИ ОДНОГО ОСТАЮЩЕГО РЯДОМ!

КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

На трудовом календаре коллектива — март

По-ударному потрудились в юбилейном году труженники комсомольско-молодежного монтажного управления № 3. Шесть участков и двадцать одна бригада накануне 60-летия Октября рапортовали о досрочном выполнении заданий двух лет пятилетки.

Среды тех, кто задавал и задаст тон в соревновании, — коллектива участка № 5, руководимый В. А. Прохоровым.

Этот дружный коллектив в течение нескольких лет по праву считается одним из лучших в управлении. Из месяца в месяц он досрочно выполняет плановые задания, качественно сплетает этапы работ.

В юбилейном году, когда каждый рабочий был непосредственным участником обсуждения новой Конституции СССР, монтажники пятого участка показали образцы высокопроизводительного труда. Три квартала они выхаживали победителями в управленческом соревновании. Этот коллектив первым рапортовал о завершении двухлетней и годового задания. План юбилейного года по объему строительно-монтажных работ он выполнил на 111,5 процента, по сдаче этапов — на 112,4, по росту производительности труда — на 108,8 процента. Люди здесь в дружбе с техникой творчеством. Последняя только одного рационализатора промчалась

Г. А. Канторовича принесла экономический эффект в сумме 18 тысяч рублей.

Но достигнутое — не предел. Коллектив управления полон решимости штурмовать новые высоты. Ветеран управления монтажник П. С. Валиков говорит:

— Я, как и все работники участка, брал обязательство досрочно выполнить план двух лет пятилетки и юбилейного года. Слово свое сдержал. И сейчас, следуя по пути передовых труженников Москвы и Ленинграда, решила и годовые задания новой Конституции СССР выколотить валанды трех лет. Такое же решение приняли мои товарищи по работе.

Заслуженным почетом и уважением пользуется в коллективе третьего участка газозлектросварщик кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени Ю. К. Герберт. Он десять лет работает в нашем управлении и все эти годы стабильно выполняет личные социальные обязательства.

На трудовом календаре передового рабочего — вторая половина текущего года. Второе место по итогам юбилейного года занял коллектив участка № 1, который возглавляет Н. В. Иванов. Работник этого подразделения Виктор Захаров по итогам соревнования был удостоен права сфотографироваться у

Кремлевской стены. Труженики участка показывают достойный пример в труде. В чем секрет их успеха? Да, открытоно гоним, инканого секретов нет. Их достижения — это результат сплоченности, взаимовыручки. Ведь многие из рабочих освоили новое и более смежные профессии. Например, электросварщик Захаров может замесить и слепить монтажника, и стропальщика.

А уж о бригадире монтажника Я. С. Леминском в говорить не приходится, ему знакомы все технологические процессы. На него равняются в коллективе.

Отлично зарекомендовали себя в первые два года пятилетки слесари кавалеры ордена Трудового Красного Знамени И. С. Маслов, кавалер ордена «Знак Почета» слесарь С. И. Куйвашев, бригадир слесарей В. В. Бажко и многие другие работники. Все они бережливо относятся к строительным материалам, экономят минуты рабочего времени. Итог этого — досрочное выполнение планов.

Стремясь достойно встретить первую годовщину новой Конституции СССР, коллектив задумал управление нацелил на выполнение трехлетнего задания пятилетки к 7 октября 1978 года. Сегодня с трудовым календарем соревнования — март.

Э. АКБАРОВ, начальник производственного отдела.

1. Личность. Коллектив. Производство

В. ТРИФОНОВ, секретарь горкома КПСС

Планируя социальное развитие

экономическим, приехавшим к нам из Одесской области.

— Сколько лет в Сургуте?

— Шесть.

— Работой довольны?

— Очень.

— Уезжать не думаете?

— Зачем уезжать? — искренне удивился рабочий. — Здесь мы с женой получили благоустроенную трехкомнатную квартиру. Двое сыновей — первоклассники, дочка младшая — в яслях. У нас хорошая зарплата. В доме тепло и уютно. Рядом Дом культуры «Строитель». С удовольствием ходим в кино, на концерты. Нет — мой собеседник покачал головой. — Север нам по душе.

Вспоминаю последствие этого разговора, я еще раз пришел к выводу, что именно здесь, в Сибири, больше чем где-либо, человеку нужна и бытовая комфорт, и уют для ребенка, и уютная квартира, и кинотеатр, чтобы не чувствовал себя слабым и беззащитным в суровых условиях севера. Более того, ему очень нужна полноценная, содержательная и творческая жизнь.

Создание ее — проблема актуальной важности, требующая комплексного подхода к решению социальных, экономических и психологических вопросов. Бесспорно, она не могла быть поставлена на повестку дня без четкого, конкретного планирования.

В январе 1976 года при активной помощи опытных идеологических работников окружного КПСС Сургутским городским комитетом партии была проведена тщательная аналитическая работа на предприятиях и в организациях по составлению планов социального и экономического развития города. Была проанализирована хозяйственные планы производственных коллективов на девятую и десятую пятилетки.

В целях улучшения социального и экономического планирования

ВАМ СЛОВО, ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ! Кому она нужна, Стеклопосуда?

В Сургуте в только погода. Но город как-то сразу полюбили мне, особенно микрорайон нефтяников.

Безусловно, порядок на наших улицах поддерживает большинство населения. Но не все. Около гастрономических магазинов и столовых очень часто можно увидеть множество пустых целых и разбитых бутылок и банок из-под соков, компотов и другой жидкости. И не только у магазинов, но и во дворах домов. Ежедневно мусором выбрасывается немало всевозможного стекла. Летом огромное количество стекляной посуды является в полях рек, на местах отдыха горожан, представляя для них опасность.

Получаются парадоксальные вещи: на большой земле банки — острейший дефицит, здесь же они навально уносятся десятками мусоровозов. А почему бы не организовать прием этих банок? Если же они ветосятся, то, видимо, плохо рекламируются. А может быть, затраты на прием превышают затраты на производство? Уверен, что это не так.

Хотелось бы проинтервьюировать в газете деловой ответ на мой вопрос работников торговли.

Е. ЛЯПИНА, жительница микрорайона нефтяников.



ПРАВО ИДУЩЕГО ВПЕРЕДИ

Человек и производство. В наше время эти понятия неразрывны. Только на работе в полной мере проявляются характер человека, его способности, привлекательность. И так у нас повсюду в Стране Советов с первых дней ее существования, что человек, идущий вперед, новатор, передовик производства, имеет полное и неоспоримое право на всеобщее уважение и почет. Это еще раз подтверждено в новой Конституции — Основном Законе нашей страны.

Слесарь паросилового хозяйства стройуправления ГРЭС Владимир Викторович Юхов по мнению его товарищей, заслужил это право. Не первый год работает он в этом коллективе, из года в год уверенно подтверждая звание ударника коммунистического трудового движения. В его жизни много трудов, благодарности, награды, дисциплинированный, отзывчивый, трудолюбивый — ни один из этих эпитетов не преувеличен.

У паросилового трудная, напряженная, порой неблагодарная работа, для которой время суток и погодные условия не играют никакой роли. Долгие месяцы, как само Юхова, уважают и ценят ее в коллективе, как В. В. Юхов, на ней проявляются довольно

Рядом с Владимиром Викторовичем, тут же, в паросиловом, работает его жена Нина Александровна. И так же, как само Юхова, уважают и ценят ее в коллективе, как В. В. Юхов, на ней проявляются довольно полные своих обязанностей. Они под стать друг другу.

На снимке: В. В. Юхов, Фото автора.

ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ

Частый гость

Агитбригаду «Белороща» районного отдела культуры хорошо знают и рыбаки, и сельские жители, и строители газопровода и жостов, и нефтяники, и буровики, потому что она — частый гость у тех, кто находится сейчас на горных темках, передово в трудовом Сургуте.

Маршруты их следования самые разнообразные. На этой неделе они побывали на Комогорах, выступили в клубе, в общепитах, а завтра вылетают в Арт-Грин и строители газопровода Вилгута — Малбоинки.

Вместе с агитбригадой выехала кинопередвижка, ведут агитбригадки и небольшую библиотеку.

А. ПРОКОПЬЕВА.

„Бриллиантовая корзина“

Так называется городской баскетбольный клуб, организованный по инициативе баскетболистов «Строителей» треста Сургуттрубострой.

120 юных баскетболистов из шести школ города приняли участие в первом турнире на приз клуба «Бриллиантовая корзина». В младшей возрастной группе среди учащихся 5-7 классов главный приз турнира завоевала команда восьмой школы. В финале они выиграла у своих сверстников из десятой школы.

Среди команд, составленных из учащихся 8-9 классов, в финале шла борьба между командами третьей и десятой школ. Успех сопутствовал баскетболистам из третьей школы.

Удешевская, Колпагина, Трейко, Опрядко и Яны и сильнейшие игроки турнира. Самым сильным игроком признан семиклассник десяти школы Валерий Завиричев. Ему вручили приз «Надежда». Приз самого результативного игрока турнира получил Евгений Белов, семиклассник из школы № 8.

Призами горного ВПСИ были награждены Олег Ченин (школа № 3), Александр Прибыло (школа № 4), Сергей Марчук (школа № 10).

В организации и проведении первого турнира клуб «Бриллиантовая корзина» активное участие приняли мастера спорта СССР Анатолий Сергеевич, Сергей Иванович, кандидат в мастера спорта Алексей Александрович, Алексей Муромович, Вячеслав Дроздов...

А. ГОЛУБЕВ, судья соревнований.

Совет микрорайона

Задачи комплексного подхода и воспитанию учащихся осуществляет Белоярская школа № 2 в тесной связи с общественной жизнью. В поселке создан совет микрорайона, в который входят руководители предприятий, работники клуба и администрации школы.

Совет планирует проведение внеурочных мероприятий, утверждает расписание работы кружков, спортивных секций, мероприятий в клубе, график дежурства родителей и общественности в микрорайонной школе.

Совместная работа школы и общественности дала свои результаты: успешно выполняются законы о всеобщем, ни одной из учащихся школы не встает на учет детской комиссии милиции.

Г. КУШНИР, директор Белоярской средней школы № 2.

ТРАНСПОРТ ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС

В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРИ РЫВ

Согласно расписанию движения на Белый Яр должны ходить два-три автобуса. И когда ослыш, то через 20-30 минут можно выехать в желаемом направлении. В выходные же время, с 18.00 до 19.30, водители обедают, и пассажиры мерзнут, их ожидая.

В «Основных направлениях развития народного хозяйства на 1976-1980 годы» главной задачей транспорта названо более полное и своевременное удовлетворение потребностей населения в перевозках, ускорение передвижения пассажиров. Наверное и в данном случае во время обеда автобусов с маршрута города — Белый Яр нужно выпускать на линию другие машины.

В. МИРОНОВ, житель Белого Яра.

Будет ли светофор?

Очень трудно перейти улицу Магистральную между управлением технологического транспорта № 2 и котельной. Проезд через четыре горки и светофора нет. Приходится выжидать по пятнадцать-двадцать минут и детям, и взрослым.

Думается, установка светофора на этом опасном участке не составит проблемы и снимет лишнюю напряженность.

М. ФОЛОМЕЕВА.

ДАЛЕКО И БЛИЗКО ОТ ДОМА

Хочу поделиться своими мыслями с читателями газеты. Живу в Сургуте с 1963 года. Тогда на улицах росла трава. С появлением автобуса по маршруту превращались в сплошное месиво, особенно весной и осенью. Теперь сургутские улицы оделись в бетон. Не считая тех участков, где роют канавы для инженерных сетей. Выросли новые жилые микрорайоны, производственные комплексы, а вот движение пассажирского транспорта оставляет желать лучшего. Попробуйте взять в чужем городе такси. Если водитель таксист настроен вежливо, то вы повезете. А сколько такси в нашем АТП? И сколько выходит на линию? Почти половина из них арендована различными учреждениями. Конечно, руководство АТП это удобно. И план есть, и

ЖИВУ в поселке Солнечный, что по нефтегазской дороге. Населяют его строители и монтажники.

Долгое время в поселке не было ни магазина, ни баню. Но вот по инициативе администрации и партотделения ПММК-3 к 60-летию Великого Октября был открыт магазин промтоварных и промышленных товаров. СУ-27 вошло в эксплуатацию баню. Скоро в поселке будет работать постоянная киноустановка. Одним словом, Солнечный благоустраивается.

ВАМ СЛОВО, ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Сегодняшняя подборка читательских писем посвящена одной теме — транспортной. Сургутяне и жители пригородных поселков прислали в редакцию немало критических замечаний и предложений. Газета надеется, что опубликованные части этих писем поможет улучшить работу транспорта. Ответы руководителей транспортных организаций будут опубликованы на страницах «К победе коммунизма».

ПЕРЕКРЕСТОК

В городе появился новый бойкий перекресток, где пересекаются улицы Терешковой и Щепетинки. Здесь большинство машин поворачивает направо, за город. Прямую улицу до речного порта довели, а о перекрестке не подумали.

Машины идут с порта разные: панелевозы, трубопроводы, с прицепами, и угла от нашего забора как не бывало. Перекресток узкий. Нормальный поворот возможен, когда свободны обе полосы движения. Не случайно машины ломают забор.

Машин летом будет больше: откроется навигация. Так и дом могут снести.

В. ВОЛКОВ, проживающий в доме № 46 по улице Терешковой.

Автобус до Солнечного

Между тем, пассажирские автобусы к нам не ходят, хотя через поселок, который находится почти в двадцати километрах от города, проходит бетонная дорога. Приходится добираться на попутном транспорте, подолгу толкаться на дороге. Можно было бы, если бы, продлить 132-й маршрут. Ведь до нас от поселка мостотряда недалеко. Тогда решится наша транспортная проблема и АТП увеличит выработку.

Несколько слов хочется сказать и по 4-му маршруту. Иногда приходится ждать автобуса 35-40 минут. Хорошо, если это бывает летом, зимой же приходится ждать. Ну, а когда он подходит, так и получается, что с трудом втискиваемся в него. Наверное, можно выделить на этот маршрут еще несколько машин.

Г. МОИСЕЕВ, житель поселка Солнечный.

ЖДЕМ-ПОЖДЕМ

До сих пор рейсовый автобус не ходит в поселок мостотряда № 29. Дорога в поселок хорошая. Живет в нем около двух с половиной тысяч жителей. И зачем только на конечной остановке поставили павильон, вывели расписание движения автобусов, когда от нее еще три километра приходится топать пешком.

В. ВЛАДИМИРОВ, житель микрорайона нефтяников.

В. ДУЛОВ, житель поселка.



КАМЧАТСКАЯ ОБЛАСТЬ. На окраине районного центра — села Мильково выросло сказочное многогранное строение. Рубленые венцы строгий воронитин узором. Мильковский музей построен по проекту участника экспедиции на Индигирку Михаила Угрина.

Экспонаты музея: карты, миски, коряжская и ительменская национальные одежды, полярный сельчан. В новом музее на дальнем полуострове

собирается все то, что связано с историей освоения Камчатки. На снимке: зал; зал центрального зала; автор проекта и общественной директор музея Михаил Угрин; экспозиция музея.

Фото И. Вайштейна (ТАСС).

Редактор В. КИСЕЛЕВ

РЕКЛАМА



СПРАВКИ

КИНО

15 января. «БЕЛЫЯ ВИН ЧЕРНОЕ УХО» — в 12, 15, 18, 21 час.
16 января. «СЕМЕРО СЫНОВЕ МОИХ» — в 15 часов.
«БОЛЬШИНЕ НАДЕЖДЫ» — в 18, 21 час.
17 января. «ВСТРЕТИМСЯ У ФОНТАНА» — в 15, 17, 19, 21 час.

«ЭНЕРГЕТИК»
15 января. «ОБЕЛИСК» — в 14, 16 часов.
«СОЛДАТЫ СВОБОДЫ» — в 20 часов.
17 января. «ПОЛКОВНИК В ОСТАВШЕ» — в 19, 21 час.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

База производственно-технического обслуживания и комплектации «Рочин» заведующий: бухгалтер, складчик, кладовщик, квалифицированную машинистку. Обращаться: Сургут-8, пос. Белый Яр, проезд автобусом № 101, остановка «Технаб».

Орс Сургутского леспроекта — механика на хоздочинке, механика на автоперевоз, экспедитора, шофера, повара на котлопункте. Обращаться: Сургут, ул. Народная, 28 (с 9 до 18 часов).

Вновь организуемая дирекция по строительству Сургутского деревообрабатывающего комбината — главного бухгалтера. Обращаться: ул. Народная, 26 (контора Сургутского ЛПК), секретарю: тел. 1-80 («Сургут»).

Городской отдел народного образования — бухгалтеров, кассира. Обращаться: Сургут, ул. Энергетиков, 27, на 1.

Ремонтно-строительное управление — шофера на автомашину УАЗ-452, газокотловаришников, грузчиков, строителей. Обращаться: г. Сургут-4, ул. Нефтяников, 1.

Передаваемая станция технического обслуживания автомобилей «Минимум» мастера-применика, автослесаря. Обращаться: СУПТ-8 (за рестораном «Сибиряк»).

Комбинат производственных предприятий треста Сургутгазстрой — электросварщиков, электриков, бетонщиков-формовщиков, грузчиков, слесарей, столяров, слесарей. Обращаться по телефону 2 руб. 60 коп. за коммунальный проезд до остановки «Промышленная».

Комбинат производственных предприятий реализует организациям города и населению горбыль в неограниченном количестве по цене 2 руб. 60 коп. за кубометр. Проезд до остановки «Промышленная».

МЕНЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру в Жеральном доме и однокомнатную в крупнопанельном на трехкомнатную в КПД или доме Ленинградского проекта в микрорайоне ИТГУ. Обращаться: Сургут-4, ул. Артема, 22, кв. 2 (с 19 до 21 час., в воскресенье — в любое время).

МЕНЮ однокомнатную благоустроенную квартиру в Жеральном доме и однокомнатную в крупнопанельном на трехкомнатную в КПД или доме Ленинградского проекта в микрорайоне ИТГУ. Обращаться: Сургут, микрорайон «Сайма», микрорайон Новиково.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометеоцентра, сегодня днем по городу переменная облачность, небольшой снег. Ветер юго-западный, 7-12 м/сек. Температура ночью 12-14, днем 8-10 градусов мороза. По округу в ближайшие двое суток ожидается с прояснениями гололедица, туманы, снег, слабый мороз. Ветер юго-западный, западный, 5-10, временами 10-15 м/сек. Температурас минимальная — 17-22, в начале периода 9-14, максимальная — 8-13 градусов мороза. Уровень воды в Оби — 148 см; толщина льда — 58 см. Высота снежного покрова — 48 см.