

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

ОРГАН СУРГУТСКОГО ГОРКОМА КПСС, ГОРОДСКОГО, РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Издается с 1934 года № 7 (4809) Суббота, 14 января 1978 года Цена 2 коп.

ГАЗОПРОВОД ВИНГАПУР — СУРГУТ — ЧЕЛЯБИНСК: ВЕСТИ С ПЕРЕДНЕГО КРАЯ

Нет задачи важнее

Наш нефтяной край не знает себе равных по масштабам строительства, развитию экономики, приросту добычи нефти и газа. Сегодня у строителей магистральных трубопроводов вновь уникальная стройка — гигантский газопровод Уренгой — Сургут — Челябинск. При всем этом его необходимо проложить по новому коридору и в рекордные сроки. Уже в 1978 году 1527 километров линейной части газопровода должны пропустить четыре миллиарда кубометров газа.

Подобных темпов и масштабов работ транспортные строители еще не знали. Для сравнения можно сказать, что газопровод Оренбург — Западная граница, равный по протяженности, строили три с лишним года. А разве можно сравнить объемы или условия работ? Около семисот километров трубы ляжет по болотам и обводненным местам. На ее пути только больших одиннадцать рек.

Но у наших строителей большой опыт. Они не раз на деле доказывали это своим героическим трудом, высокой организованностью, личной ответственностью за судьбу стройки. Однако состояние и темпы строительства нового газопровода, обустройство Вингапурского газового месторождения сегодня не соответствуют установленным срокам. Из 257 километров трубы выложено 130, сварено поворотом 240, в нитку — 120, заизолировано и засыпано 55 километров. Достигнутый в декабре среднесуточный шаг работ в полтора километра не обеспечивает завершения строительства газопровода в намеченные сроки.

Теплоподрядный трест Сургутнефтепромстрой, подрайонные строительные организации, занятые обустройством Вингапурского газового месторождения, ведут работы с отставанием наполовину. Трест Приобьютрубопроводострой практически не приступил к производству работ на закрепленном участке. Трест Сургуттрубопроводострой также с большим отставанием ведет строительство на речных переходах.

Главной причиной отставания строительства пусковых участков является низкий уровень организации производства. Нет взаимодействия технологических потоков, нарушаются принципы комплексного ведения работ. Не организована двухсменная работа, техника простаивает. В то же время руководители трестов, управлений, объединений Сургуттрансгаз жалуются на нехватку техники.

Медленно решаются вопросы оперативного контроля, диспетчерской службы и связи. Не организованы быт и отдых людей.

Не отвечает сегодняшним задачам организация социалистического соревнования. Не все коллективы приняли повышенные обязательства по долгосрочному выполнению установленных заданий. Не получило распространения почин бригады Киленова из треста Сургуттрубопроводострой. Нарукомы трестов, первичные партийные организации недостаточно уделяют внимания организаторской и массово-политической работе в коллективах, строящих газопровод и объекты Вингапурского месторождения.

Недавно на бюро городского комитета партии были детально обсуждены эти недостатки, проанализированы причины отставания. Бюро обязало руководителей трестов и управлений принять необходимые меры по ускорению строительства, комплектованию участков техникой, механизмами, оборудованием. Необходимо широко использовать передовой опыт и прогрессивную технологию ведения работ, привлечь дополнительные силы и ресурсы.

Сегодня нет ничего важнее, чем допустить постройку линейной части газопровода. Оргягунскую компрессорную станцию и в третьем квартале объекты Вингапурского месторождения. Руководителям коллективов, партийным и общественным органам надо использовать все формы и методы организаторской работы на трассе, взять под персональную ответственность ввод газопровода. Организовать партийные и партийно-комсомольские группы, широкое и действенное социалистическое соревнование.

Четыре миллиарда

кубометров голубого топлива должны поступить с Вингапурского газового месторождения для промышленности и Урала уже в четвертом квартале этого года. Это главная задача нынешнего строительного сезона. На обустройстве месторождения полным ходом ведет работы недавно созданное в тресте Сургутнефтепромстрой 17-е специализированное управление. Являясь генподрядчиком, СУ-17 спонсирует установку комплектной подготовки газа.

Заканчиваются приготовления

к пуску котельной. Сиптехники бригады Евгения Жиленко закончили газовую обвязку котлов.

К 15 января жилой поселок получит постоянное, стабильное теплоснабжение, а 20 января намечено открытие новой добротной столовой.

Считанные дни

остались до ввода в работу кислородной станции со сменной производительностью 180 баллонов. Монтажными работами здесь руководит Игорь Устюжанин. Этого объекта с нетерпением ждут все строители, особенно на сооружении пусковых циклов, где большой фронт работ с применением газопламенной резки металла.

Подготовлены к сдаче

ростверки под тяжелое оборудование. Вес каждого из 12 аб-

сорберов — 48 тонн. Бригада Клима Григорьева не ждет готовых решений: монтажники, чинящая смежники, сами протянули линии электроосвещения.

Набрали уларные темпы

на обустройстве месторождения и субрайонные организации. Механизаторы УМ-3 треста Тюменьгазонтаж, оставив по анимку землеройную технику, начали рыть траншеи для газонных шлейфов. Трубопроводники СУ-16 Сибнефтегазострой приступили к укладке труб в гидробойной изоляции для теплоотрасс промышленного комплекса, а бригада СУ-2 треста Тюменьгазонтаж ведет сварку плетей для первых километров Челябинского скважин на УКПГ.

Создан штаб

По решению Министерства нефтяного и газового строительства в Сургуте организован штаб по руководству социалистическим соревнованием работников в первом трассе строительства газовой магистрали Уренгой — Челябинск.

В сферу действия штаба входят участки трассы от 163-го до 508-го километра, на котором трудятся строительные подразделения четырех трубопроводных трестов — Сургутского, Северного, Приобского и Южногазпромстрой.

Победители соревнования — коллектив бригады участков, колонны — будут премированы.

Штаб возглавил заместитель начальника ГлавСибтрубопроводострой Николай Иванович Кизуб.

Г. КОРЖЕВСКИЙ, член штаба

Закрепить трудовой порыв

План трех лет пятилетки — в 7 октября 1978 года, первой годовщины новой Конституции СССР, — ставит первый пункт обязательства, принятых коллективом треста Сургутнефтепромстрой на состоявшемся 12 октября партийно-хозяйственном активе.

Обсудив задачи строительства объектов для нефтегазодобывающей промышленности, вытекающие из решений партии и правительства по ускоренному развитию в Западной Сибири главной топливно-энергетической базы страны, в ответ на решения декабрьского (1977 г.) пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР коллектив треста решил в третьем году пятилетки закрепить трудовой порыв и ритм объек-

лейного соревнования, трудиться под девизом: «Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня».

Сфоциализировать трудовые и материально-технические ресурсы на важнейших пусковых объектах, полнотой Сургутнефтепромстрой обаялся ввести в действие с объектами «экспорт» и «отечествен» во втором квартале компрессорной станции № 2 газопровода Уренгой — Сургут — Челябинск, пусковой комплекс УМ1Г Вингапурского месторождения, установку подготовки нефти, систему сбора нефти и газа на Федоровском месторождении и другие объекты.

В обязательствах определена также широкая программа социального развития коллектива. На соревнование вызван коллектив треста Самотрубопроводострой. Антивагбалаз партийных и комсомольских организаций, всех коммунистов треста широко развернуть организаторскую и воспитательную работу на важнейших направлениях, организовать действенное соревнование на пусковых объектах с адекватными подвояден и итогов. Взять под особый контроль выполнение плана № 2 Оргягунского и пускового Вингапурского комплексов.

В. ТЕН.

Принят в постоянную эксплуатацию

участок железной дороги Демьянское — Сургут. Сургутское отделение Свердловской железной дороги приступило к работе. Теперь поезда пойдут быстрее.

Коллектив управления Тюменьстройбурга с честью выполнил социалистические обязательства — сдал стальную магистраль на год раньше срока. Сейчас его усилия направлены на ускоренный ввод участка Сургут — Нижневартовск, строительство дороги на Уренгой.

Все дальше на север уходит трасса

М. МИХАЙЛОВА.

Есть цель

Собрание партийно-хозяйственного актива ордена Трудового Красного Знамени управления Тюменьстройбурга состоялось в клубе поселка Юность.

С докладом об итогах работы в юбилейном году и задачах коллектива транспортных строителей на 1978 год выступил начальник управления Герой Социалистического Труда Д. И. Коротчаев. Он с удовлетворением отметил, что коллектив достиг значительных трудовых побед: план 1977 года завершился к 30 октября, сверх задания выполнен район на 8 миллионов рублей, обеспечен досрочный сдачу в постоянную эксплуатацию участок железной дороги Тобольск — Демьянское, во время — Сургут — Нижневартовск, на месяц раньше срока проложен рельсы до станции Когольмовской.

Участники собрания по-деловому обдумали и приняли к исполнению социалистические обязательства на 1978 год. Они наметили открыть рабочее движение бюджетов до 320-го километра трассы Сургут — Уренгой, ввод в эксплуатацию пусковых комплексов дороги Демьянское — Сургут и железнодорожной станции Сургут, решение других ответственных задач.

В работе партийно-хозяйственного актива приняли участие председатель Сургутского исполкома горсовета А. В. Чиничев и районно-исполнительного комитета А. В. Сазонов.

Сессия райсовета

В Доме Советов состоялась четвертая сессия районного Совета народных депутатов с повесткой дня: «О плане экономического развития района на 1978 год», «О бюджете района на 1978 год и исполнении бюджета за 1976 год».

С докладом выступили по первому вопросу — председатель районной В. Е. Милотина, по второму — заведующий районным финансовым отделом К. М. Фатеев, с докладом — председатель планово-бюджетной комиссии райсовета А. Н. Михайлов.

В обсуждении докладов председатели исполкомов Туздринского и Зельдорского сельских Советов А. Н. Карпович и В. И. Гарбуз, охотник Угунского пришкольного управления В. С. Когонич, управляющий отделением Госбанка С. И. Гинев, председатель комитета № 15 Г. В. Беронин, бригадир цеха Южногазского рыбзавода Ф. А. Яновлев, машинист тепловоза станции Салым Г. Ф. Посохов, мастер Юганского лесозаготовительного участка С. В. Калинин, председатель исполкома райсовета А. В. Сазонов.

Депутаты заслушали отчет о работе постоянной комиссии райсовета по здравоохранению, народному образованию, культуре и быту, с которыми выступили председатели комиссии, председатели исполкомов Советского и сельско-коммунального райсовета А. Г. Друганова.

Удачны и год

На 35 тысяч рублей перевыполнили годовые планы по заготовке пушнины — белки, ондатры, соболя, лисицы и охотники использовали в четыре раза больше других коллег мягкого золота коллентива Русинского промыслового деления. Его вклад оценивается в тысячу рублей при задании 25 тысяч.

Особенно удачно промысловики в юбилейном году охотились Л. Г. Каюков, М. В. Белло, добыли и вывезли в четыре раза больше. Е. А. Тевлин перевыполнил план вдвое. Г. ФЕДУЛОЗА, иаш нештук, норр.

ПАРТИНА ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

Недавно в Тюмени прошел первый областной слет наставников. Участники слета услышали много интересного, ноучительного по воспитанию юношей и девушек, приехавших в нашу область из других краев и областей. На слете было принято обращение ко всем наставникам области.

НАСТАВНИКИ

На нашем домостроительном комбинате работает около 800 человек комсомольцев и молодежи до 30 лет. В основном это люди с высокими моральными качествами, хотя среди них встречается молодежь с трудными характерами, с трудными судьбами.

Большинство молодых людей, приходя на стройки и предприятия комбината, не имеют высоких разрядов, высокой производственной квалификации, достаточного общеобразовательного уровня, жизненного опыта. Группой рабочих коллектива с его насыщенной жизнью, товарищеской взаимопомощью, дружеской самокритикой, более чем какой-либо другой, способен помочь молодому человеку твердо встать на ноги, вплестись в рабочую семью, стать всесторонне разви-

тым строителем коммунистического общества. Разумеется, стихийно само собой это не происходит. Молодежь во всем нуждается, совет старшего товарища по работе. Не случайно говорят: «Наставник — это должность особая». Наставник должен иметь и высокие морально-политические качества, высокий разряд по своей профессии и высокое профессиональное мастерство.

Наставник должен быть действительным примером для окружающих во всем. И такие люди, отвечающие вышесказанным требованиям, есть в системе домостроительного комбината. Это рабочие различных профессий, возрастов, служащие, инженерно-технические работники — мастера, бригадир.

Кто же она, эта роль? Это руководитель бригады кровельщиков СМУ-2 Аниа Васильева Наид, которую рабочие любовно называют «Командир Аниа». Бригада у нее комсомольско-молодежная. В состав вошли темобити зованные воины, большинство из которых не имеют строительной специальности. Благодаря заботам и хлопотам бригадира битум освоили новые профессии и стали хорошими строителями. Заботы бригадира не исчерпываются ожиданием рабочей смены. Она — частый гость в общежитии, где знает

ребята, в молодых семьях, которым нужны задушевный совет и бескорыстная помощь.

Бригада Анны Васильевны, работая по-злобински, одной из первых рапортовала Министерству строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности о досрочном выполнении плана двух лет пятiletки.

Или другой пример. Работает на заводе железобетонных изделий Борис

Гаврилович Бойченко — начальник механического цеха, лучший наставник молодежи на заводе, кавалер ордена Октябрьской Революции. Он не только выступает перед молодежью завода, комбината, но и проводит большую работу по патристическому воспитанию учащихся подшефной школы № 3. Сургута.

Для систематической работы по организации наставничества, повседневного руководства деятельностью воспитателей молодежи создан при арткомбинате общественный орган — совет наставников в составе семи человек. В него входят наиболее авторитетные члены коллектива, имеющие опыт работы с молодежью. Такие, как Николай Алексеевич Жуков — начальник отдела кадров ДСК, руководитель школы молодых коммунистов, Станислав Яковлевич Таслицкий — пропагандист школы комсомольского просвещения, главный инженер СМУ-2, Аниа Николаевна Тестешева — опытный производственный бригадир штукатуров-маляров СМУ-2, кавалер ордена «Знак Почета», и другие.

Совет помогает наставникам использовать в своей работе средства массовой информации, привлекает вкус и чуткость газет и журналов. В процессе живого обмена мн-

ениями на занятиях в школе наставников расширяется кругозор людей, рождаются идеи, которые обогащают работу. Кроме того, наставники на занятиях имеют возможность прослушать цикл лекций по психологии, педагогике, методике.

На занятиях школы выступают не только наставники, но и передовые, уважаемые люди города. Героя Социалистического Труда, ветераны войны, партии и комсомола. Недавно выступили у нас председатель городского совета наставников Андрей Андреевич Гончаров, инструктор городского комитета народного контроля Виктор Захарович Куланков и другие.

Не остались вне поля зрения наставников и учащиеся подшефной школы № 3. Совместно с комитетом комсомола и объединенным построичным комитетом ДСК решаются многие вопросы профориентации учащихся, шестилетних связей, приобщения старшеклассников к рабочим профессиям.

Проблем и забот в наставников много, требующих повседневного внимания. Работа эта творческая, живая, хлопотливая, требующая полной отдачи человеческого сердца.

В настоящее время молодые люди комбината, как и вся молодежь нашей страны, готовятся трудовыми победами достойно встретить XVIII съезд ВЛКСМ и 60-летие Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. Ставлен перспективный план, разработаны условия социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов. Молодые труженики встали на ступени ударную трудовую вахту.

Во всех их добрых начинаниях, трудовых успехах видна товарищеская, опытная, дружеская рука наставника.

Т. БЫКИНА, председатель совета наставников ДСК.

СЕМИНАР В СЫТОМИНЕ

В Сытомине состоялся кустовой семинар идеологического актива. На нем работали секретари партийных организаций, их заместители по идеологии, пропагандисты, политинформаторы и агитаторы из поселков Туларино, Высший Мыс, Лыжино.

Семинар открыл секретарь горкома КПСС В. М. Трифанов. Он выступил с докладом «Декабрьский пленум ЦК КПСС, сессия Верховного Совета СССР о Государственном и социальном развитии СССР на 1978 год и задачи городской партийной организации».

XV съезд КПСС об идеологической работе — такая тема была заведующим кабинетом политического просвещения Н. А. Малышевой. С лекцией о международном положении выступил заведующий отделом пропаганды и агитации В. Я. Русиков. Тема доклада заведующей кабинетом паркома треста Сургутгазстрой — «Великий Октябрь и современное международное коммунистическое движение».

Перед секретарями парторганизаций и их заместителями выступил по вопросам оргпарработы председатель нештатной комиссии горкома КПСС П. Г. Киреев. Парторганизация на местах оказывает практическую помощь.

В. ЯКОВЛЕВ.

Больше предприятий торговли

Исполком городского Совета народных депутатов принял решение о ходе строительства объектов торговли и общественного питания в городе. В решении отмечается, что строительство этих объектов ведется крайне низкими темпами. Из года в год не осваиваются капиталовложения, выделяемые на развитие материально-технической базы.

С 1973 года строит трест Сургутгазстрой магазины на 35 рабочих мест и столовую-ресторан на 210 мест для орса НГДУ. Ввод этих объектов намечен на самое ближайшее время, а объединением Сургутнефтегаз не решен вопрос, каким образом

будут отделаны торговые залы. Трест ЗапСибэнергострой на 1978 год не планирует ввод складов №№ 5, 6, 7, фруктохранилища, холодильника, хотя строительство этих объектов ведется с 1973 года.

Неудовлетворительно строится объект для орса № 6. С 1969 года орсу геологов не построен ни один объект. Объединение Объединенгазгеология и теперь не планирует строительство объектов торговли на 1978 год. Не запланированы новые объекты для орса речного порта. Картофелехранилище, возведенное там, находится сейчас в аварийном состоянии.

Своим решением исполком городского Совета народных депутатов обязал хозяйственных руководителей устранить отмеченные выше недостатки, принять меры к быстрейшему развитию в Сургуте сети предприятий торговли и общественного питания.

БОГАТЫЙ УЛОВ

Семьдесят центнеров рыбы выловила за первую декаду года Сургутская бригада поселка Адольфа Ильича Усынина. По сравнению с прошлым годом это в четыре с половиной раза больше. Восемьдесят процентов улова прихо-

дит на звано Валерия Ивановича Осаядого, промышленного че звание Парломкино.

А. НОСТАДИН, начальник отлзпа добычи рыбкомбината.

В ЗВОНЕ КАЖДОГО ДНЯ

КОММУНИСТЫ И СОРЕВНОВАНИЕ

Двенадцать лет назад на берегах Лымы высиделись десят первых лесозаготовителей. Здесь планировалось открыть новый Лыминский лесозаготовительный пункт именуется Горный. И это название оправдано: расположен он на высоком гористом берегу таежной Лымы.

Многие рабочие, приехавшие сюда на год, на два, пропихались надолго, потому что земля лучше, богаче и краше лесов и рек. Около четырехсот жителей — людей самых разных профессий, подчиненных одной важной задаче — заготовке и отгравке деловой древесины, живет в Горном.

Шестидесят тысяч кубометров в год — таков годовое план заготовки древесины на лесозаготовительном предприятии. Выполнить и переступить это задание — на это направлены усилия партийной, профсоюзной и комсомольской организации. Это ж, итоги прошлого года радуют — больше чем на три тысячи кубометров перекрыт план. И этот показатель говорит о том, что у коллектива есть резервы увеличения лесозаготовки: ударный труд рабочих, увеличение производительности труда, ведь в предстоящем году лыминцам необходимо заготовить уже 70 тысяч кубометров.

Небольшой, но дружный коллектив лесорубов гордится маяками производства. Тот а работе задал вальщики леса Г. А. Ключев, С. Я. Борра, А. П. Кудряшов, выполняющие сменные нормы на 135 и более процентов. Виртуозам, мастером своего дела называют в коллективе оператора целностной погрузчика Ф. Г. Асламова. Три сменных задания — таков ежедневный показатель его работы. Нет равных на вывозе древесины шоферу А. Д. Сабатову, рабочим, лесорубам лыжного склада из бригады Г. К. Ташкова.

Мобилизующей силой коллектива является партийная организация, объединяющая в своих

рядах шестнадцать коммунистов, способных правильно оценить обстановку, направлять и решать поставленные перед коллективом задачи. На разных участках трудятся коммунисты, но везде остаются достойными этого звания. К таким относятся продавец Ф. Г. Асламова, кинооператор М. Д. Козин, заведующий пунктом горчоло-смазочных материалов А. К. Ташкова, кохетар В. И. Голдов.

Как правило, большинство коммунистов активно участвуют в общественной жизни: вальщики Г. И. Борисова, диски он а лесу, а вечером вместе с женой на релаксации. Может быть, благодаря их энтузиазму и увлеченности, а также и других односельчан научилась развиваться художественная самодеятельность в поселке.

Есть в поселке и свои проблемы: не хватает жилья, торговых помещений и столовой, спортзала в школе. Не всегда бывают запасные части. Но уже в этом году для благоустройства участка лесопрохоз отпускает 300 тысяч рублей. Это значит, что некоторые семьи улучшат жилищные условия, а длинные зимние вечера молодежь будет проводить в светлом и просторном спортивном зале.

У жителей Горного немало претензий к руководителям районных организаций: теледальность и комбината бытового обслуживания, дирекции районной кинотеатра. Редко направляют они своих работников для оказания услуг населению. Из рук вон плохо стоят дела с доставкой почты и кинофильмов, не говоря уже о транспортной проблеме. Дорога на Горный заканчивается в Сытомине, а там дальше, как бог из джунгли положит.

Решение многих вопросов у лесорубов зависит от того, насколько принципиально, по-деловому администрация и партийная организация Лыминского лесозаготовителя совместно с руководством лесхоза будут решать перспективные задачи, не забывая об основном богатстве — людях.

Л. ЗАХАРОВ, инструктор промышленно-транспортного отдела ГК КПСС.

Лауреаты Государственной премии СССР 1977 года

Генрих Боронин — известный советский журналист и драматург — автор интереснейших публицистических очерков, книг, пьес.

Несколько лет Генрих Боронин предает а в л и «Литературную газету» в Соединенных Штатах Америки. Читатели сразу выделили его материалы, остро направленные, живые, яркие. Что бы ни оказалось в центре внимания талантливого журналиста — предвыборная кампания, встреча с главарем американских фашистов, демонстрации протеста или интервью с деятелями науки и культуры, — все рассматривалось через призму нашего со-

КНИЖНЫЙ КОМПАС

СЛОВАРЬ-СПРАВОЧНИК

Подготовлен к печати в издательстве «Машиностроение» справочник «Вибрации в технике» в 6 томах. Справочник посвящен проблемам выявления и устранения вибрации на машинах, приборах, станках, системах управления, импортных средствах... Н. ПЕЧИНИНА, директор книжного магазина № 30.

КНИЖНЫЙ КОМПАС

СЛОВАРЬ-СПРАВОЧНИК

Подготовлен к печати в издательстве «Машиностроение» справочник «Вибрации в технике» в 6 томах. Справочник посвящен проблемам выявления и устранения вибрации на машинах, приборах, станках, системах управления, импортных средствах... Н. ПЕЧИНИНА, директор книжного магазина № 30.

НИ ОДНОГО ОСТАЮЩЕГО РЯДОМ!

КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

На трудовом календаре коллектива — март

По-ударному потрудились в юбилейном году труженники комсомольско-молодежного монтажного управления № 3. Шесть участков и двадцать одна бригада накануне 60-летия Октября рапортовали о досрочном выполнении заданий двух лет пятилетки.

Среда тех, кто задавал и задает тон в соревновании, — коллектив участка № 5, руководимый В. А. Прохияным.

Этот дружный коллектив в течение нескольких лет по праву считается одним из лучших в управлении. Из месяца в месяц он досрочно выполняет плановые задания, качественно сплетает этапы работ.

В юбилейном году, когда каждый рабочий был непосредственным участником обсуждения новой Конституции СССР, монтажники пятого участка показали образцы высокопроизводительного труда. Три квартала они выкляли победителями в управленческом соревновании. Этот коллектив первым рапортовал о завершении двухлетнего годового задания. План юбилейного года по объему строительно-монтажных работ он выполнил на 111,5 процента, по сдаче этапов — на 112,4, по росту производительности труда — на 108,8 процента. Люди здесь в дружбе с техническим творчеством. Последним только одного рационализатора промраба

Г. А. Канторовича прислали экономический эффект в сумме 18 тысяч рублей. Но достижения — это результат сплоченности, взаимовыручки. Ведь многие из рабочих освоили професии и более смежных профессий. Например, газопроводчик Захаров может замесить и слесаря-монтажника, и стропальщика.

— Я, как и все работники участка, брал обязательство досрочно выполнить план двух пятилетки и юбилейного года. Слово свое сдержал. И сейчас, следуя почину передовых труженников Москвы и Ленинграда, решил и годошние амбиции новой Конституции СССР выколотить вадалье трех лет. Такое же решение приняли мои товарищи по работе.

Заслуженным почетом и уважением пользуется в коллективе третьего участка газозлектросварник кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени Ю. К. Герберга. Он десять лет работает в нашем управлении а все эти годы стабильно выполняет личные социальные обязательства. На трудовом календаре передового рабочего — вторая половина текущего года.

Второе место по итогам юбилейного года занял коллектив участка № 1, который возглавляет И. В. Иванов. Работник этого подразделения Виктор Захаров по итогам соревнования был удостоен права сфотографироваться у

Кремлевской стены. Труженники участка показывают достойный пример в труде. В чем секрет их успеха? Да, откровенно говоря, никакой секрет нет. Их достижения — это результат сплоченности, взаимовыручки. Ведь многие из рабочих освоили професии и более смежных профессий. Например, газопроводчик Захаров может замесить и слесаря-монтажника, и стропальщика.

А уж о бригадире монтажников Я. С. Леманевском в говорить не приходится, ему знакомы все технологические процессы. На него равняются в коллективе.

Отлично зарекомендовали себя в первые два года пятилетки слесарь кавалер ордена Трудового Красного Знамени И. Ф. Маслов, кавалер ордена «Знак Почета» сварщик С. И. Куйвашев, бригадир слесарей В. В. Бажко и многие другие работники. Все они бережливо относятся строительные материалы, экономят минуты рабочего времени. Итого это — досрочное выполнение планов.

Стремясь достойно встретить первую годовщину новой Конституции СССР, коллектив задумал управления нацелился в попятить текущие задания пятилетки к 7 октября 1978 года. Сегодня в трудовом календаре управления — март.

Э. АКБАРОВ, начальник производственного отдела.

НЕУЗНАВАЕМО изменился наш город за последние десятилетия. Слово великий, поднялся он над тайгой, вспыхнул огнями новостроек. Сибирский город вырос и преобразился, изменились его бытовые условия жизни.

Улучшение социальных условий жизни, расширение сети предприятий культурно-бытового назначения положительно сказываются на сознании людей. Многие из тех, кто приехал на Север исключительно ради высокого заработка, теперь изменили свои взгляды. Как-то беседовал с молодым рабочим-

феврале 1978 года при ГК КПСС был создан общественный совет. Аналогичные советы и комитеты созданы на предприятиях города, с председателями которых проведен ряд инструктивных и методических совещаний. Обобщен и составлен перспективный план социального и экономического развития города и района.

Городской общественный совет осуществляет методическое руководство, партийный контроль за разработкой и принятием планов социального и экономического развития производственных коллективов, проводит

был проведен окружной семинар секретарей райкомов, райкомов партии, которые познакомились с опытом нашей работы по этой проблеме. Семинар определил рациональные пути решения проблемы формирования устойчивых производственных коллективов и снижения текучести кадров, вскрыл недостатки и улучшения в этой работе, показал перспективу ее дальнейшего совершенствования.

Серьезно и вдумчиво, разносторонне и творчески проводят социологические исследования по этой проблеме на передовом предприятии нашего города — НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР. Особое внимание уделяется здесь развитию социальную структуру коллектива под влиянием научно-технического прогресса в отрасли. С этой целью аесь промышленно-производственный персонал разделен на социальные группы рабочих, ИТР и служащих. При распределении учитывается их возраст, пол и содержание труда. Последние связывает воедино производственно необходимый уровень образования, степень квалификации и условия труда определенных групп рабочих.

Для получения всесторонней информации, необходимой при решении проблемы создания устойчивых производственных коллективов и снижения текучести кадров, общественный совет при ГК КПСС использует различные методы: непосредственные наблюдения, анкетный опрос и интервьюирование рабочих, статистический анализ, соответствующим материалам и печатным публикациям.

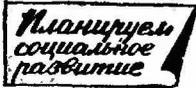
Анализ неважно проведенного анкетирования на предприятии НГДУ Сургутнефтегаз показал, что текучесть кадров вызывается неудовлетворенностью работников какими-либо условиями их трудовой деятельности. Определительная и такая закономерность: чем меньше возраст и стаж, тем выше роль факторов, связанных с производством. И наоборот: с увеличением трудового стажа и возраста повышаются требования к уровню жизни, обеспеченности жильем, благоустройством быта, климату и условиям проживания на Севере, услугам сферы обслуживания. Значит, сокращение текучести кадров — задача, вполне разрешимая на уровне предприятий и объединений.

Хуже всего дело обстоит в строительстве и здравоохранении. Здесь увольняется каждый шестой работник. Не лучшее положение на предприятиях торговли, связи, коммунального хозяйства и бытового обслуживания. Нас беспокоит и тот факт, что текучесть кадров в целом по народному хозяйству города выросла за пятилетие на 2,5 процента.

Эти и другие важные вопросы, связанные с социальным развитием производственных коллективов, неоднократно рассматривались на заседаниях отдела пропаганды и агитации ГК КПСС в присутствии совета при горкоме партии

1. Личность. Коллектив. Производство

В. ТРИФОНОВ, секретарь горкома КПСС



строителем, приехавшим к нам из Одесской области.

- Сколько лет в Сургуте?
- Шесть.
- Работы довольны?
- Очень.
- Уезжать не думаете?

— Зачем уезжать? — искренне удивился рабочий. — Здесь мы с женой получили благоустроенную трехкомнатную квартиру. Двое siamoe! — первоклассная, чистая, уютная. У нас хорошая зарплата. В доме тепло и уютно. Рядом Дом культуры «Строитель». С удовольствием ходим в кино, на концерты. Нет! — мой собеседник покачал головой, — Север нам по душе.

Вспоминая впоследствии этот разговор, я еще раз пришел к выводу, что именно здесь, в Сибири, более чем где-либо, человеку нужна и бытовая комфорт, и уютная квартира, и уютная квартира, и уютная квартира, и уютная квартира, чтобы не чувствовать себя слабым и беззащитным в суровых условиях севера. Более того, ему очень нужна полноценная, содержательная и творческая трудовая жизнь.

Создание ее — проблема актуальной важности, требующая комплексного подхода а решении социальных, экономических и психологических вопросов. Бесспорно, она не могла быть поставлена на повестку дня без четкого, конкретного планирования.

В январе 1976 года при активной помощи опытных идеологических работников окружного КПСС Сургутским городским комитетом партии была проведена тщательная аналитическая работа на предприятиях и в организациях по составлению планов социального и экономического развития города. Были проанализированы хозяйственные планы производственных коллективов на девятую и десятую пятилетки.

В целях улучшения социального и экономического планирования в

семинары и совещания с работниками плановых отделов, лабораторий социологических исследований. На заседаниях совета обсуждаются важные вопросы социального и культурного планирования на предприятиях, стройках и в учреждениях.

Определенный положительный опыт в составлении планов социального развития своих коллективов накопили и НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР и Сургутской ГРЭС. Показательная деятельность лаборатория социологических исследований в нефтегазодобывающем управлении стала темой предметного разговора на заседании общественного совета при горкоме партии.

Одной из главных функций плана социального развития является интеграция производственного коллектива. Текучесть кадров — факт сам по себе негативный. В нем, как в фокусе, собираются все недостатки, полное проявление все особенности организации труда, условий быта и отдыха трудящихся.

Замечено: там, где текучесть кадров велика, всегда имеются серьезные упущения в методах хозяйствования, идейно-воспитательной и культурно-массовой работе. И что главное — трудовые коллективы предприятий несут большие социально-экономические потери.

Этим и объясняется столь пристальное внимание нашей городской партийной организации к проблеме закрепления кадров на предприятиях. В соответствии с рекомендациями областного окружного комитетов партии мы приступили к изучению проблем формирования устойчивых производственных коллективов и снижения текучести кадров. В горкоме КПСС, партийно разработаны и утверждены конкретные мероприятия по этой проблеме.

В мае 1977 года на базе Сургутской городской партийной организации

★ ВАМ СЛОВО, ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Кому она цукица, стеклопосуда?

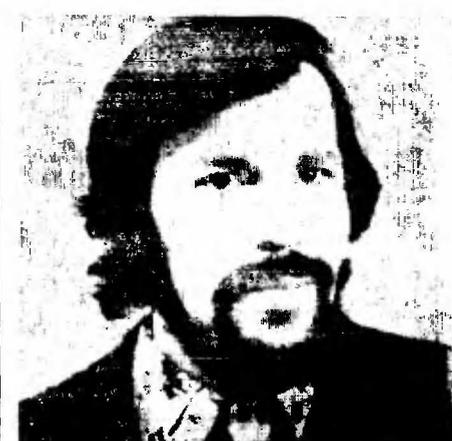
В Сургуте в только полгода. Но город как-то сразу полюбили мне, особенно микрорайон нефтяников.

Безусловно, порядок на наших улицах поддерживает большинство населения. Но не все. Около гастрономических магазинов и столовых очень часто можно увидеть множество пустых целых и разбитых бутылок и банок из-под соков, компотов и другой жидкости. И не только у магазинов, но и во дворах домов. Ежедневно с мусором выбрасывается немало всевозможного стекла. Летом огромное количество стеклянкой посуды является в полях рек, на местах отдыха горожан, представляя для них опасность.

Получаются парадоксальные вещи: на большой земле банки — острейший дефицит, здесь же они навальною уезжают десятками мусоровозов. А почему бы не организовать прием этих банок? Если же они везется, то, видимо, плохо рекламировался. А может быть, затраты на прием превышают затраты на производство? Уверен, что это не так.

Хотелось бы проинтервью в газете деловой ответ на мой вопрос работников торговли.

Е. ЛЯПИНА, жительница микрорайона нефтяников.



ПРАВО ИДУЩЕГО ВПЕРЕДИ

Человек и производство. В наше время эти понятия неразрывны. Только на работе в полной мере проявляются характер человека, его способности, привлекательность. И так уже повелось в Страну Советов с первых дней ее существования, что человек, идущий вперед, новатор, передовик производства, имеет полное и неоспоримое право на всеобщее уважение и почет. Это еще раз подтверждено в новой Конституции — Основном Законе нашей страны.

Слесарь паросилового хозяйства Строуправления ГРЭС Владимир Викторович Юков по мнению его товарищей, заслужил это право. Не первый год работает он в этом коллективе, из года в год уверенно подтверждая значение ударника коммунистического трудового коллектива. Численные почетные грамоты, благодарности, награды, дисциплинированный, отзывчивый, трудолюбивый — ни один из этих отзывов не преувеличен.

У паросилового трудящегося, напряженного, порой неблагодарная работа, для которой время суток и погодные условия не играют никакой роли. Долгие месяцы на самодеятельном производстве, за чужие и полные своих обязанностей. Они под стать друг другу.

Вместе с Владимиром Викторовичем, тут же в паросиловом, работает его жена Нина Александровна. И так же, как самодеятельно, уважают и ценят ее в коллективе, как В. В. Юков, на ней проявляются довольно высокие качества.

На снимке: В. В. Юков, Фото автора.

ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ

Частый гость

Агитбригаду «Белорочья» районного отдела культуры хорошо знают и рыбаки, и сельские жители, и строители газопровода и автобуса, и нефтяники и буряки, потому что она — частый гость у тех, кто находится сейчас на горьком поприще передовой трудовой Сургута.

Маршруты их следования самые разнообразные. На этой неделе они побывали на Холмограях, выступили в клубе, в общежитиях, а завтра вылетают в Арт-Ям и строятся газопровода Вынгурт — Маллинск.

Вместе с агитбригадой выехала императрица, везут агитбригадника и небольшую библиотеку.

А. ПРОКОПЬЕВА.

«Бриллиантовая корзина»

Тем называется городской баскетбольный клуб, организованный по инициативе баскетболистов «Строитель» треста Сургутгазпрова.

120 юных баскетболистов из шести школ города приняли участие в первом турнире на приз клуба «Бриллиантовая корзина». В младшей возрастной группе среди учащихся 5-7 классов главными призерами завоевала команда восьмой школы. В финале они выиграла у своих сверстников из десятой школы.

Среди команд, составленных из учащихся 8-9 классов, в финале шла борьба между командами третьей и девятой школ. Успех сопутствовал баскетболистам из девятой школы. Удескиан, Иллариан, опраде и я и сильнейшим игроков турнира. Самым сильнейшим игроком признан семиклассник десятой школы Вадим Завьяков. Ему вручен приз «Надежда». При самом результативного игрока турнира получил Евгений Белов, семиклассник из школы № 8.

Призами горного ВПСИ были награждены Олег Ченин (школа № 3), Александр Кудоб (школа № 4), Сергей Марчук (школа № 10). В организации и проведении первого турнира клуба «Бриллиантовая корзина» активное участие приняли мастера спорта СССР Анатолий Сергеевич, Сергей Ишчанко, преподаватель в мастера спорта Александр Отин, Алексей Муравянин, Вячеслав Дроздов...

А. ГОЛУБЕВ, судья соревнований.

Совет микрорайона

Задачи комплексного подхода и воспитания учащихся осуществляет Белоярская школа № 2 в тесной связи с общественной жизнью. В последние годы совет микрорайона, в который входят руководители предприятий, работники клуба и администрация школы.

Совет планирует проведение внеурочных мероприятий, утверждает расписание работы кружков, спортивных секций, мероприятий в клубе, график дежурства родителей и общественности в микрорайоне школы.

Совместная работа школы и общественности дала свои результаты: успешно выполнены зачеты о всеобщем, инициативы школы не встает на учет детской комнаты милиции.

Г. КУШНИР, директор Белоярской средней школы № 2.

ВАМ СЛОВО, ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Сегодняшняя подборка читательских писем посвящена одной теме — транспортной. Сургутяне и жители пригородных поселков прислали в редакцию немало критических замечаний и предложений. Газета надеется, что опубликование части этих писем поможет улучшить работу транспорта. Ответы руководителей транспортных организаций будут опубликованы на страницах «К победе коммунизма».

В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЫ РЫВ

Согласно расписанию движения на Белый Яр должны ходить два-три автобуса. И когда они есть, то через 20—30 минут можно выехать в желаемом направлении. В остальные же время, с 18.00 до 19.30, водители обходят, а пассажиры мерзнут, их ожидая.

В «Основных направлениях развития народного хозяйства на 1976—1980 годы» главной задачей транспорта названо более полное и своевременное удовлетворение потребностей населения в перевозках, ускорение передвижения пассажиров. Наверное и в данном случае во время обеда автобусов с маршрута город — Белый Яр нужно выпускать на линию другие машины.

В. МИРОНОВ, житель Белого Яра.

Будет ли светофор?

Очень трудно перейти улицу Магистральную между управлением технологического транспорта № 2 и котельной. Проезд четырехгорки и, светофора нет. Придется вытиснять по пятнадцать — двадцать минут и детям, и взрослым.

Думается, установка светофора на этом опасном участке не составит проблемы и снимет лишнюю напряженность.

М. ФОЛОМЕЕВА.

ЖИВУ в поселке Солнечный, что по нефтегазовой дороге. Населяют его строители и монтажники.

Долгое время в поселке не было ни магазина, ни бань. Но вот по инициативе администрации и парторганизации ПММК-3 к 60-летию Великого Октября был открыт магазин провозвостных товаров. СУ-27 вошло в эксплуатацию баню. Скоро в поселке будет работать постоянная киноустановка. Одним словом, Солнечный благоустраивается.

ПЕРЕКРЕСТОК

В городе появился новый бойкий перекресток, где пересекаются улицы Терешковой и Щепеткина. Здесь большинство машин поворачивает направо, за город. Прямоу улицу до речного порта довели, а о перекрестке не подумали.

Машины идут с порта разными: панелевозы, трубовозы, с прицепами, и угла от нашего забора как не бывало. Перекресток узкий. Нормальный поворот возможен, когда свободны обе полосы движения. Не случайно машины ломают забор.

Машином лотом будет больше: откроется навигация. Так и дом могут снести.

В. ВОЛКОВ, проживающий в доме № 46 по улице Терешковой.

Автобус до Солнечного

Между тем, пассажирские автобусы к нам не ходят, хотя через поселок, который находится почти в двадцати километрах от города, проходит железная дорога. Приходится добираться на попутном транспорте, подолгу голосу на дороге. Может быть, есть возможность проложить 102-й маршрут. Ведь до нас от поселка мостоотряда недалеко. Тогда решится наша транспортная проблема и АТП увеличит выработку.

Несколько слов хочется сказать и по 4-му маршруту. Иногда приходится ждать автобуса 35—40 минут. Хорошо, если это бывает летом, зимой же приходится ждать. Ну, а когда он подходит, так и получается дачка, что с трудом отскрывается с него. Наверное, можно выделить на этот маршрут еще несколько машин.

Г. МОЙСЕЕВ, житель поселка Солнечный.

ДАЛЕКО И БЛИЗКО ОТ ДОМА

Хочу поделиться своими мыслями с читателями газеты. Живу в Сургуте с 1963 года. Тогда на улицах росла трава. С появлением автобуса порта он превращался в сплошное месиво, особенно весной и осенью. Теперь сургутские улицы оделись в бетон. Где рожок канавы для инженерных сетей. Выросли новые жилые микрорайоны, производственные комплексы, а вот движение пассажирского транспорта оставляет желать лучшего. Попробуйте ехать в таком городе такси. Если водитель таксист настроен великодушно, то вам повезло. А сколько такси в нашем АТП? И сколько выходит на линию? Почти полностью из них арендуются различными учреждениями. Конечно, руководство АТП это удобно. И план есть, и претензий от пассажиров нет.

А как досесть до железнодорожного вокзала и как возвращаться с него? Рыбковской автобус заберет около семидесяти — ста пассажиров, а приехало триста, пысьют. Получается парадокс: вроде в Сургуте, а домой попасть не можешь.

Н. ВЛАДИМИРОВ, житель микрорайона нефтяников.

ЖДЕМ ПОЕЗД

До сих пор рыбковской автобус не ходит в поселок мостоотряда № 29. Дорога в поселок хорошая. Живет в нем около двух с половиной тысяч жителей. И зачем только на конечной остановке поставили павильон, вывели расписание движения автобусов, когда от нее еще три километра приходится топать пешком.

В. ДУЛОВ, житель поселка.



КАМЧАТСКАЯ ОБЛАСТЬ. На окраине районного центра — село Мильково выросло сказочное многоэтажное стреление. Рубленые венцы строгий ворончатый узор... Мильковский музей построен по проекту участника экспедиции на Индигирку Михаила Угрина.

Экспозиция музея: карты, миски, коряжника и ительменская национальные одежды поваров сельчан. В новом музее на дальнем полуострове собирается все то, что связано с историей освоения Камчатки.

На снимке в центре: нуполец центрального заезда автор проекта и общественный директор музея Михаил Угрин; экспозиция музея. Фото И. Вайштейна (ТАСС).

Редактор В. КИСЕЛЕВ

РЕКЛАМА

СПРАВКИ

КИНО

15 января. «БЕЛЫЯ ВИСИ ЧЕРНОЕ УХО» — в 12, 15, 18, 21 час.

16 января. «СЕМЕРО СМОНОВЕИ МОИХ» — в 15 часов. «БОЛЬШЕ НАДЕЖДЫ» — в 18, 21 час.

17 января. «ВСТРЕТИМСЯ У ФОНТАНА» — в 15, 17, 19, 21 час.

«ЭНЕРГЕТИК» — в 14, 15 часов. «СОЛДАТЫ СВОБОДЫ» — в 20 часов. 17 января. «ДОКТОРЫ В ОСТАВШЕ» — в 19, 21 час.

Приглашают на работу

База производственно-технического обслуживания и комплектации в рабочем заведомости складами, кладовками, квалифицированную машинистку. Обращаться: Сургут-3, пос. Белый Яр, проезд автобусом № 101, остановка «Технаб».

Орс Сургутского леспроекта — механика на холодильной, механика на автоаппарат, экспедитор, шофера, повара на котлоупотреб. Обращаться: Сургут, ул. Народная, 28 (с 9 до 18 часов).

Вновь организуемая дирекция по строительству Сургутского деревообрабатывающего комбината — главный бухгалтер, архитектор. Обращаться: ул. Народная, 26 (контора Сургутского ЛПК), и секретарю: тел. 1-80 («Сургут»).

Городской отдел народного образования — бухгалтеров, инспектора. Обращаться: Сургут, ул. Энергетиков, 27, на 1.

Ремонтно-строительное управление — шофера на автомобильную УАЗ-452, газокотлоагрегатчиков, грузчиков-стропальщиков. Обращаться: г. Сургут-4, ул. Нефтяников, 1.

Передаваемая станция технического обслуживания автомобилей «Сибирь» — автослесари. Обращаться: СУПР-8 (за рестораном «Сибирь»).

Комбинат производственных предприятий треста Сургутгазстрой — электросварщиков, электриков, бетонщиков-формовщиков, грузчиков, слесарей, столяров, плотников. Единственным предоставляется общежитие. Проезд до остановки «Промышленная».

Комбинат производственных предприятий реализует Организация города и населению горбыль в неограниченном количестве по цене 2 руб. 60 коп. за кубометр. Проезд до остановки «Промышленная».

МЕНЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру в Керамическом доме и однокомнатную в крупнопанельном на трехкомнатном проспекта в микрорайоне НГДУ. Обращаться: Сургут-4, ул. Артема, 22, на 2 (с 19 до 21 час., в воскресенье — в любое время).

МЕНЮ однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Отрядном Куйбышевской обл. на равноценную или двухкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: Сургут, микрорайон «Сайма», микрорайон Новиково.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометеоро, сегодня днем по городу переменная облачность, небольшие снег, метель. Ветер юго-западный, 7—12 м/сек. Температура ночью 12—14, днем 6—10 градусов мороза. По округу в ближайшие двое суток облачная с прояснениями погода, арктическими слабыми снег, слабая метель. Ветер юго-западный, западный, 5—10, арктическими 10—15 м/сек. Температурасамиминимальная — 17—22, в начале периода — 9—11 максимумы — 5—13 градусов мороза. Уровень воды в Оби — 148 см; толщина льда — 58 см. Высота снежного покрова — 48 см.