

К ПОБЕДЕ КОМУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

Издается с 1934 года

№ 25 (4671)

Суббота, 26 февраля 1977 года

Цена 2 коп.

НА РЫБНОМ ПРОМЫСЛЕ

Надвигаясь к концу, партийный комитет рассмотрел вопрос о мерах по выполнению плана и социалистических обязательств по вылову рыбы в 1977 году в количестве 28 тысяч центнеров и одобрил мероприятия промышленными предприятиями и строительными организациями по оказанию постоянной помощи рыболовству, рыболовству и кооперативному хозяйству. К выполнению мероприятий по развитию рыбного хозяйства в районе намерено привлечь также энергетиков, работников оросов и потребительской кооперации, совхозов и местной промышленности.

Большие задачи по оказанию помощи рыболовству возложены на коллективы четвертой, пятой и десятой автобаз, тракторной команды, мехколхозы № 14, нефтеперерабатывающей экспедиции. Тресту Запсибэнергострой необходимо обеспечить в первой декаде апреля ввод в эксплуатацию первой очереди карпового хозяйства. В этом деле ему должны оказать помощь тресты Сургутгазстрой, Сургутнефтепострой и леспромхоз.

Важное участие в развитии рыбного хозяйства района призваны принять наши ветераны. Необходимо улучшить обслуживание рыбных промыслов, обеспечить регулярную перевозку рыбы с мест лова, икры, рыбопродукционного материала и других грузов для комбината.

Низкие темпы роста промышленного производства и численности населения требуют не только увеличения объемов вылова рыбы, но и производства широкого ассортимента пищевой продукции. В этом направлении делается еще пока мало. Выпуски рыбных полуфабрикатов, кулинарии, копченых изделий не обеспечивает растущие потребности населения города и района. Перед комбинатом ставится задача — за пятилетку увеличить выпуск рыбопродуктов в 1,4 раза, а кулинарных изделий и полуфабрикатов не менее чем в два раза.

Важным условием достижения намеченных рубежей является подготовка квалифицированных кадров, способных со знанием дела вести эту работу. Партийному комитету комбината необходимо взять этот вопрос под особый контроль. Условие труда рыбаков, особенности ухода национального населения требуют соответствующих форм и методов идейно-воспитательной работы, более полного использования устной и наглядной агитации. Успех дела будет обеспечен только при условии, если в основу деятельности партийной организации по совершенствованию идейно-воспитательной работы будет положено требование XXV съезда КПСС о единстве политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся.

Задача большой политической важности — дальнейшее развитие социалистического соревнования. На ее решение следует направить всю организаторскую и массово-политическую работу. Богатый опыт наших лучших рыбаков В. П. Баженова, Г. П. Лукинского, В. А. Павлова и других должен стать достоянием всех работников водных ив. Очень важно, чтобы партийная и профсоюзная организации правильно отобрали те средства идейного воздействия, которые в своей совокупности являются наиболее эффективными.

У каждой рыбоплавательной бригады, звена, безусловно, разные условия. И при организации соревнования это должно учитываться. Всесторонняя поддержка и подкрепление, надежда сделать все, чтобы в коллективах утвердилась установка нетерпимости к тем, кто не сдерживает своего слова.

Партийному и профсоюзному комитетам, руководителям и специалистам комбината надо всю организаторскую и политическую работу на предприятии направить на выполнение социалистических обязательств и доверенных заданий, на создание крепкого производственного коллектива.

Документ особой важности

Центральные газеты опубликовали проект Основ лесного законодательства Союза ССР и союзных республик.

С большим вниманием мы, лесоводы, ознакомились с проектом. В нем чувствуется большая забота нашей партии и правительства о сохранении, рациональном использовании и приумножении наших лесных богатств, четко и ясно сформулированы цели и задачи лесоводов и лесопользователей, которые будут способствовать воспроизводству и повышению продуктивности лесов.

Много внимания уделено охране и защите лесов от лесных пожаров, лесонарушений, а также ответственности за совершенные нарушения, которые пока что в нашем районе допускаются строительными управлениями и трестами довольно часто. И если раньше совершенные лесонарушения или несоблюдение Правил пожарной безопасности в лесу наказывались лишь в инструкционном порядке, то при вступлении в силу указанного документа это будет рассматриваться как нарушение закона нашего социалистического государства.

В настоящее время, особенно в районах с интенсивным освоением лесных площадей нефтяной промышленностью, создается все предпосылки в необходимости выходе лесного Закона, который будет строго регламентировать порядок и использование наших лесных богатств.

Лесоводы ждут лесное законодательство.

С. КУРЫЛОВ,

главный лесничий Сургутского лесхоза.

У СУРГУТСКИХ ЭНЕРГЕГСТРОИТЕЛЕЙ

В город Экибастуз Казахской ССР выехала группа специалистов с участка Сибэнергомонтажа. Рабочие принимают участие в строительстве мощной электростанции, входящей в новый территориально-производственный комплекс республики.

В наглядном участии треста Электроустановкам проведен традиционный конкурс на лучшее по профессии. Его победителями стали инженеры В. А. Мигула, В. П. Пачьков, А. В. Кузнецов, старшие инженеры А. К. Мостовицкий и Г. П. Притуков. Этим товарищам выпала почетная ответственность защищать честь участника на предстоящем конкурсе в Свердловске.

Труженики строительного управления Сургутского газоперерабатывающего завода завершили работы по подготовке фундаментов под здания столовой, материальной склада, котельной на стойлоплощадке. На днях посланы в Казань, где состоится с представителями иностранных фирм, чье оборудование будет монтироваться на ГПЗ.

Наш коллективный корреспондент газеты «Энергостроитель».

КАЖДОМУ ОБЪЕКТУ — ГАРАНТИЙНЫЙ ПАСПОРТ

Так решили на состоявшемся расширенном техническом совещании трестовых бригад. Здесь сейчас работают по методу Злобина комсомольско-молодежные бригады В. Б. Васильева и Н. К. Иващенко.

Паспорт будет выдаваться на монтируемые сантехнические системы при подписании акта о приеме объекта рабочей комиссией, с указанием фамилий всех участников монтажа. Гарантийный срок выполнения работ — один год.

Первыми объектами, которые получат паспорт, будут крупнопанельные

дома № 4 в микрорайоне «А» и № 5 в микрорайоне геологов. Здесь сейчас работают по методу Злобина комсомольско-молодежные бригады В. Б. Васильева и Н. К. Иващенко.

Коллектив управления призывает всех генеральных подрядчиков (а их у нас 31 управление) поддерживать инициативу и всячески содействовать ее развитию — предоставлять нам объекты для монтажа в срок и в хорошем качестве.

Д. ДОРОФЕЕВ, секретарь партбюро управления.

♦ ХОЛМОГОРЫ — НЕФТЯНОЙ АВАНГАРД



Подвезжая и подбадривая русских, кто находится на зимних Сургут — Холмогоры, водители автомобилей знают, что там можно поехать в любое время — днем, вечером и ночью. В стоянках здесь трудятся в основном комсомолы. Холмогорцы отдают работу комсомольцам. Партия Людмила Истратова ее дала в работе — «Отлично» пригласил, культурно обслужил.

НА ОЧЕРЕДИ 25-й

ВЧЕРА на символическом счетчике Сургутской ГРЭС появилась цифра — 24.000.000.000. Столько часов электроэнергии выработала станция с начала пуска. Из них более полутора миллиардов (что равно выработке 1973 года) приходится на неполных два месяца 1977. Этот успех обеспечен напряженным трудом всего коллектива, особенно четкой работой оперативного персонала. Во втором году десятой пятилетки лучший показатель добился третий вахта дежурного инженера станции О. И. Васильева.

М. РАБИНОВИЧ, наш штат. корр.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА ВЛКСМ

Состоялся пленум горкома ВЛКСМ с повесткой дня «Об итогах обмена комсомольских документов в городской комсомольской организации».

С докладом выступил первый секретарь горкома комсомола Д. Макушенко. В пленуме приняли участие: монтажники домостроительного комбината А. Легов, инженер БПТОК А. Ковалев, штукатур-маляр, секретарь комсомольской организации специализированного управления № 50 треста Сургутгазстрой Т. Шлаковская, редактор многотиражной газеты «Энергостроитель» А. Гузько и другие.

Пленум принял соответствующее постановление.

СЕССИЯ ГОРСОВЕТА

В зале заседаний Дома Советов состоялась однадцатая сессия городского Совета депутатов трудящихся XIV созыва. С отчетом о работе горсовета за 1976 год выступил председатель исполкома городского Совета Ю. М. Мелихов.

В обсуждении доклада принимали участие заместители начальника объединения Запсибурнфит В. В. Рехмишвили, преподаватель средней школы № 8 Р. И. Сидякова, директор филиала института ЛенЗНИИЭП С. В. Билецкий, заместитель главного врача санэпидстанции Л. С. Елисеева, секретарь парткома объединения газоавиатрасса Г. Ф. Пономарев, прокурор города Г. М. Кузнецов.

В работе сессии принял участие и выступил первый секретарь горкома КПСС Г. С. Мачахин, В. ВАСИЛЬЕВ.

КОНФЕРЕНЦИЯ ОТЦОВ

В середине февраля в третьей школе учени Ю. А. Гагарина проходила конференция «О нравственном, трудовом воспитании и профориентации в семье и школе».

Отец грехот отцов — участники конференции внимательно ознакомились с учебными кабинетами, в оборудовании которых многие из них оказывали активную помощь педагогическому коллективу. Выставку творческих работ школьников во время экскурсии по школьному радиотрансляционному концерту учащиеся, подготовленные для пап.

Выступившие на конференции затронули многие стороны воспитательной работы. Обсуждалось значение семейных традиций в нравственном воспитании детей, уважение к старшим у младших школьников, выполнение единых требований школы и семьи. Общий интерес вызвали выступления родителей, которые делились собственным опытом воспитания, анализом соинициаций «Что я думаю о папе», сделанный учителем Т. Н. Яковлевой. Конференция приняла решение ко всем родителям школы, один из важней-

ших пунктов которого призывает категорически запретить детям бездельное времяпровождение на улице и установить строгие вечерние и утренние прогулки до 20 часов для учащихся 1—3 классов, до 21 часа — для учащихся 4—8 классов и до 22 часов — для учащихся 9—10 классов.

Конференция закончилась, но долго в этот вечер в школе горели свечки. Родители осматривали выставку детских картин, нарисованных по теме конференции, беседовали с учителями школы, советовались, обсуждали планы работы кружков, дальнейшую работу по оборудованию кабинетов.

Н. МУНАРЕВА, завуч.

За последние годы наша вечерняя средняя школа № 2 в микрорайоне нефтяников добила некоторых успехов. Заметно возрос контингент учащихся. Ныне в школе учатся 350 человек, повысилась успеваемость.

На всех предпринятых инициативах приветствует учет молодежи, не имеющей среднего образования.

КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

В СТРАНУ ЗНАНИЙ

Шей среднего образования составлены перспективные планы, созданы комиссии содействия школе, оформлены стенды «Каждому молодому труженику — среднее образование». Хорошо вопрос обучения работающих молодежи поставлен в таких организациях, как районское комсомольское управление № 4, пр. нефтяников.

Большое внимание школа уделяет работе по организации учебного коллектива. Тщательно изучаем учащиеся, держим тесный контакт с семьей и производством. В школе создана неуставная комсомольская организация, которая осуществляет контакты с комитетом комсомола предприятий, проводит вечера, лекции, диспуты, слезы за содействием льгот для учащихся.

Сейчас школа в преддверии микрорайона уже назвали подготовкой к новому учебному году. Составляются списки рабочих, не имеющих среднего образования.

В апреле приказами по предприятиям будет определено плановое задание по набору в вечерние школы.

Этот же приказ обязывает каждый цех создать учебную комиссию для систематического контроля за ходом комплектования, а затем за всем процессом обучения. Начиная с апреля, вопрос вовлечения рабочих в школу будет рассматриваться на идеологических оперативках у секретаря партийных и комсомольских организаций.

Очень важно, чтобы внимание в школе носило не эпизодический, а постоянный характер. Этому способствует регулярное обсуждение общеобразовательных проблем на партийных, комсомольских собраниях, в педсоветских учебных комиссиях.

В школе проводятся так называемые «оптимальные» собрания, на которых присутствуют начальники цехов, секретари партийных бюро, представители профкома, комсомла. Такие собрания мы обычно проводим по итогам полугодия. Анализируем причины пропусков уроков, неуспеваемости, принимаем конкретные решения.

Нам искренне благодарны люди, и даже государство делает все, чтобы облегчить рабочий молодежи четкий путь в страну знаний. Все мы понимаем: работа об образовании молодежи — это работа о будущем «каждого предприятия, учреждения».

А. КУЗНЕЦОВА, директор вечерней средней школы № 4.

ПОМНИ ИСТОРИЮ РОДИНЫ

История советского общества за шестьдесят лет Советской власти создала памятники, которые отражают события всемирно-исторического значения. Эти памятники являются всенародным достоянием и составляют национальную гордость советского народа. Вместе с тем они представляют могучее средство коммунистического воспитания.

В честь 60-летия Великого Октября Комитет Министров культуры РСФСР и президиум Центрального совета Всесоюзного общества охраны памятников истории и культуры объявили смотр памятников советского общества.

Всесоюзный смотр продлится до 30 декабря. Участвовать в нем приглашаются широкие слои населения, государственные и общественные организации.

Качественное и эффективное использование памятников в идейно-политическом, нравственном, трудовом и эстетическом воспитании, совершенствование форм и методов их пропаганды, повышение качества пропагандистских мероприятий (лекций, экскурсий, бесед, тематических вечеров). В программу смотра входит проведение на высоком уровне торжественных церемоний в честь открытия памятников, участие во Всесоюзном конкурсе комсомольцев и молодежи по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа, в туристской экспедиции советской молодежи «Моя Родина — СССР».

К 60-летию Великого Октября все памятники и памятные места истории должны быть приведены в образцовое состояние, установленным надзор и уход, обеспечены мемориальными досками и памятными знаками, раскрывающими историю и значение.

Итоги будут подводиться в 9 мая и 30 декабря. Информацию о ходе смотра на местах организуют органы местного самоуправления и 30 апреля и 20 декабря.

Победители Всесоюзного смотра памятников истории советского общества награждаются дипломами, денежными премиями, памятными подарками и знаками.

Т. КЕЯНН, секретарь городского совета Всесоюзного общества охраны памятников.

Дозорные учатся

На семинаре дозорных проведенном районным комитетом народного контроля, председатели общешкольных групп и мастеров № 15, 20, 21 и других сел обменялись опытом работы. С докладом «Ленинские принципы организации контроля и задачи дозорных в свете решений XXV съезда» выступил председатель районного комитета Г. И. Кашин. Об итогах работы предпринятый рассказал председатель райисполкома А. В. Сазонов.

ИНЖЕНЕР-ЭКОНОМИСТ, финансового отдела треста Сургутгазстрой Тамара Михайловна Пастушенко не только хороший работник, но и отличный полиинформатор. В своих выступлениях она освещает вопросы внутренней экономической политики СССР. В этой общественной работе ей помогают знания, полученные в университете марксизма-ленинизма при горкоме КПСС. Свои последние партийные поручения коммунист Пастушенко выполняет успешно.

За образовательный труд Тамара Михайловна отмечена правительственной наградой — медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» и за активную пропагандистскую работу — подпиской на журнал «Дружба народов» с приложением.

Фото В. Тучиной.



ТОЧКА ОПОРЫ • ПРОФСОЮЗ И КОЛЛЕКТИВ

Без постоянной заботы о человеке нельзя поднять производительность труда и эффективность производства, особенно на буровых предприятиях, выполняющих новые нефтяные задачи. Такая деятельность выступления председателя райкома профсоюза нефтяников Г. М. КИРИЛЮКА.

Очень хорошо было сказано на съезде, особенно в докладе Леонида Ильича Брежнева, что все, что мы имеем, чем мы располагаем, чем живем и дышим, — все это создано людьми труда. Очень проницательные слова сказаны о наших людях — о рабочих в рабочих пещерах и ферм, о перепроходках, которые оставляют отдаленные районы страны.

Профсоюзные организации направляют трудовую деятельность, воспитывают коммунистическую сознательность, новые отношения к труду, мобилируют традиционные на воспитание наемных партийных кадров при помощи главного рычага — социального соревнования.

В 1977 году предстоит еще многое сделать по совершенствованию соревнования, созданию условий для высокопроизводительного труда при безупречном качестве работы и достижениях материального вознаграждения — сдачи скважин промышленникам. Это станет главным условием в социальном соревновании на 1977 год и пятилетку.

Партия учит похвалить, а не почитать. Каждый рубль, каждая час работы

важно, что к концу жизни бесконечность. Вовлечь всех трудящихся в активную борьбу за полное и эффективное использование производственных мощностей, строгий режим экономии в большом и малом.

Достижение бригады реального конечного результата — сдачи скважины со стенкой — пока еще не вало широкого распространения в Сургутском УБР. Бригада бурового мастера В. М. Агафонов в 1976 году выполнила социалистические обязательства на 113 процентов. Коммерческая скорость составила 4,764 метра на станок в месяц — это наивысшая скорость по Сургутскому району, но она своим силам основана всего три скважины Бригада А. Т. Брыкина сдала со стенкой 8 скважины при коммерческой скорости 4,507 метра в Сургутском УБР из 174 скважины только 40 освоили силами буровых бригад. Лучшее обгонит дело в Холмогорском управлении, которое из 55 пробуренных в 1976 году скважин 43 освоило со стенкой. Оба коллектива выполнили программу в 1976 году по бурению в метрах, но в январе значительно отстали от графика из-за аварийности

в слабой организации.

Хорошо поставлена работа по конечному результату в Нижневартовском районе Бригада Г. К. Петрова сдала 15 скважин при коммерческой скорости 5,149 метров на станок в месяц, а А. Д. Шкунин сдал 15 скважин при скорости 5,495 метров. Некоторые буровые бригады сдали до 19 скважин при хорошей скорости бурения. Более чем в 42 буровых бригадах проведена большая подготовка для перевода на работу по конечному результату — сдаче скважины добитыми, что ведет к повышению качества и эффективности бурения. В целом по объединению 481 скважина сдала этим методом. Однако многие скважины были доведены до эксплуатационной готовности специализированными бригадами по испытанию скважин, что значительно оторвало добычу нефти.

Партийные и профсоюзные комитеты Сургутского и Холмогорского управлений несли большую ответственность за организацию производственных заданий в первом месяце нового года, принимая требовательность к мастерам, допускающим брак в работе, не потребовали задания, соревнующимся

ловий для выполнения месячных обязательств.

В Холмогорском УБР мало заботится о создании нормального быта буровых бригад на объектах Холмогорского месторождения. Семьи многих рабочих проживают в Сургуте в бараках или в коммунальных квартирах. После вахты буровик не может нормально отдохнуть, в то же время у него голова болит от семьи, которая живет в Сургуте в стесненных условиях. Пренебрегая на выходные в Сургут, он также не имеет возможности для полноценного отдыха. Какая же может быть производительность? Надо кончать с порочной практикой поселять вахты на буровой и семьи в Сургуте по принципу, как сельдь в бочке. Это не выход, от этого страдают и производство и люди. Тем более, что на Холмогорском месторождении можно создать людям нормальный быт, нормальный межвахтовый отдых. Для этого есть все условия в вахтовом поселке на товарном парке, где пустует вагончик.

Объединение Запсиббурнефти из года в год занимает призовые места во Всесоюзном соревновании, но эти успехи были бы еще больше, если бы трудящиеся людей поддерживали, доблестно борясь с отрывками и отрывками отрывками.

уезжают в другие районы страны, потому что от них требовали только работы, и никто совсем не занимался их бытом.

До сих пор не решен конкретный вопрос строительства санитарно-профилактория для буровиков в Сургуте и других районах, баз отдыха, спортивных комплексов с плавающими бассейнами. Без этого не может быть долговременного успеха. Людям надо создать в наших нефтяных районах условия лучше, чем в других районах области в стране. К 1980 году количество буровых бригад вырастет до 180, и нам крайне необходимо их закрепить на постоянное жилище.

Успешное выполнение всеми коллективами вахты по достижению 60-летия Великого Октября зависит от боевостности, организованности, умения доводить начатое дело до конца. Наше дело — в партийном руководстве, всестороннем развитии творческих сил трудящихся, тесном единстве идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании, постоянной заботе о человеке труда. Имеется полная и твердая уверенность в том, что все коллективы предприятий объединения Запсиббурнефти поднимут социалистическое соревнование на еще более высокую ступень в достижении 60-летия Великого Октябрьской социалистической революции. В этот день спланируется XXV съездом КПСС.

БЕСПОКОЙНОЕ ХОЗЯЙСТВО

РЕПОРТАЖ ПТИЦЕФЕРМЫ

Для корпуса птицеводческой фермы совхоза «Сургутский» стоят за поселком, на берегу небольшой реки. Здесь очень тихо, и вдоволь глубокой тишины нависает тем, кто выходит сюда из фермы. За дверями ее цехов без умолку шумит крикливое курное племя. День для них начинается с шести утра, когда сторож включает лампы искусственного света. Хозяйки фермы — птичницы приходят на два часа позднее. Беспокойные жильцы фермы отлично знают это время, а еще лучше ими чувствуется приближение девяти часов — начала утренней кормежки.

Из месяца в месяц стараемся в точности соблюдать режим дня нашего шумливого поголовья, — говорит опытная птичница второго цеха Александра Иванова. — Небольшие отклонения от привычного распорядка дня, перебои или охлаждение воздуха на несколько градусов против нормы, недостаток какого-нибудь корма — пожалуй, через несколько дней готовя к тому, что яиц соберется на несколько сотен меньше.

Трудно ли выдержать такой строгий порядок? Этот вопрос заставляет Александру Иванову обратиться к недавним впечатлениям совещания передовых птицеводов в Тюмени.

— На нам, — говорит птичница, — всех живее выступились выступления работников Боовской птицефабрики. Оказываются, даже в условиях полной механизации, соблюдения рациона, точной постановки ухода за

птицей не так уж легко добиваться высокой яйценоскости, железного режима.

— У нас не фабрика, — продолжала она, — всего лишь ферма со старым оборудованием, которое часто просит ремонта. Кроме, что идут птицам, предназначенные для животных и бывают не недельной свежести, как это положено, а лежат на ферме от заезда до заезда, то есть месяцами.

Как бы подтверждая слова Александры Ивановны о старом оборудовании, которое часто просит ремонта, из отстойной двери соседнего цеха входили и выходили слезари, слышались удары о железо. Оказываются, этот цех ремонтируют с октября прошлого года, когда кур-несушки после положенного срока были отправлены на забой. В эти дни идет новое заселение клеток молодым из тюменского инкубационного цеха. Испуганные цыплята голыми высовываются меж прутьев навстречу рабочим, которые, видимо, никак не ожидали столь раннего их прибытия.

Простым цехов дорожно обходятся ферме. В совхозе объясняют это обычное отсутствие собственного инкубатора. Стены начатого трестом «Сургут-нефтестрой» строения скоро начнут обшиваться, ржавеет в технабоборудование Инкубатор стал притчей во языцех для белоярцев. Хлесткую частушку об этой исторической стройке агитбригада белоярцев свлет агитбригада в Боярну. А дело как застряло на мертвой точке, так и не

желает с нас сдвигаться.

Отсутствие инкубатора — действительно всякая причина для простоя цеха, но не случается ли так что основная причина загоркивает собственную бесхозяйственность? Не первый это случай в совхозе, когда месяцы пустовали цехи не были подготовлены к приему новой партии птиц, говорят на ферме.

Наш разговор с Александрой Ивановой шел в то время, как она готовила птицам корм на обед. Чувствуя приближение обеденного времени, из клеток начинали нетерпеливо высовываться курные головы с яркими грабешками.

Условия работы, о которых мы в основном говорили, были общими для всех двенадцати птичников, в наибольшем количестве яиц на ферме чаще всего удается получить Потаповой и ее напарницам по цеху Кривошейковой, Ворониной. Выходит, о каком-то важном уроке Александры Ивановны все-таки умолчала. На языке зоотехника — это условие называют уходом за поголовьем, который выполняют птичницы.

— Рассказывать подробно о системе ухода в цехе — значит пересказывать все, что мы делаем за день, — пояснила она и добавила, заканчивая: — А если получится неплохо, значит, очень этого хотим, заботимся об этом.

Ответа и пошла с задремами к кормушкам: было три часа дня — время обеда в беспокойном хозяйстве.

Г. ВЕЛОУС.

ПРОШЛЫЙ год сложился нелегко, это признают у нас все. Естественно, что каждого волнует вопрос — почему? Причины, объясняющих это «почему», можно найти много, но я хочу остановиться на тех из них, которые мне, бригадире каменщиков, кажутся главными. Тем более, что в этом, ближайшем году перед нами стоят серьезные производственные задачи, решить которые можно лишь устраняя недостатки в работе.

Итак, почему мы не справились с планом? Большую роль в этом сыграла низкая организация нашего труда и материально — технического снабжения. За примерами ходить далеко не нужно. Четыре месяца назад мы взяли строить по методу бригадного подряда детский сад. Составили и подписали договор с административной, все как положено, и приступили к работе. 17 февраля задание должно было быть готовым под отделку. Мы же в этот день вели кладку только первого этажа. Договор с административной был расторгнут из-за необеспечения материалами.

Мало того, техническая документация, выданная нашим производственно-техническим отделом, в ряде случаев, мягко говоря, не точна. Там, где исполнителями чертежи написаны 46 сантиметров, у нас получается 57, и уж тут полагаешься только на свои знания, благо, опыт строителя десятилетия у нас есть. Можно только представить себе, какой нид имело бы задание вести мы кладку строго по размерам, указанным в чертежах.

Что касается метода бригадного подряда, то в нашем управлении нет еще ни одного объекта, где бы он оправдал себя. Возможно, где-то он и хорош, где-то приносит пользу, но только не у нас. В управлении Жилстрой сплани все, чтобы опоро-

жить его в глазах рабочих, подорвать в него веру. И вот результат — ни одна бригада управления не работает сейчас по подряду.

Из года в год на собраниях, совещаниях, где только можно, мы поднимаем вопрос об обеспечении нас инструментами, а сдвигов нет. И ведь замечать: если отделочникам нужны различные приспособле-

ства. Полмесяца простаивала бригада Грушина, а товарищ Сивкарь только сейчас забеспокоился о ней. Почему мы не можем работать так, чтобы не то, что день — час простоя был чрезвычайным происшествием? Ведь не только наша бригада, все коллективы управлений работают не в полную силу.

Вот пример, достояние яркой. Запущенный в пугающие простои, мы уже подзабыли о том, как умеем работать на самом деле. И решили провести эксперимент — предоставили одному из нас возможность поработать с полным комфортом, если можно так назвать бесперебойное обеспечение материалами. К концу дня каменщик выполнил задание на триста процентов! Он израсходовал пять с половиной подолов кирпича из шести имеющихся, оставив на бригаду поддона. И я с полным основанием могу утверждать, что так работать в нашем управлении могут все, и если не триста, то двести процентов нормы при хорошей организации работ может быть каждый.

Сейчас много говорят о десятой пятилетке как о пятилетке эффективности и качества работы. Из всего выше сказанного ясно, что в нашем управлении эта пятилетка еще не наступила, мы все еще топчемся на задворках.

И, видимо, не только у нас. Кирпич производства Локосовского завода тоже еще таков от качества. Из 1400 штук не меньше 500 идет в брак, и теперь изрядная куча боя хранится у нас на площадке. А темпы за него упали, как за качественной. Это же в убыток? Государство.

Нередко привозят к нам некачественный раствор. Им приходится пользоваться, потому что первая же попытка не принять бракованную порцию вынуждала со стороны руководителей участка подсобных производств самые решительные меры — в этот день нам пришлось не лить раствора.

Говорить о недостатках в организации нашей работы можно еще много. Все они таковы из года в год, отрицательно влияют на выполнение государственных планов.

Нельзя здесь не сказать о руководстве участком.

„Простой — это ЧП“, — заявляет бригадир каменщиков управления Жилстрой А. Андреев

водственные задачи, решить которые можно лишь устраняя недостатки в работе.

Итак, почему мы не справились с планом? Большую роль в этом сыграла низкая организация нашего труда и материально — технического снабжения. За примерами ходить далеко не нужно. Четыре месяца назад мы взяли строить по методу бригадного подряда детский сад. Составили и подписали договор с административной, все как положено, и приступили к работе. 17 февраля задание должно было быть готовым под отделку. Мы же в этот день вели кладку только первого этажа. Договор с административной был расторгнут из-за необеспечения материалами.

Мало того, техническая документация, выданная нашим производственно-техническим отделом, в ряде случаев, мягко говоря, не точна. Там, где исполнителями чертежи написаны 46 сантиметров, у нас получается 57, и уж тут полагаешься только на свои знания, благо, опыт строителя десятилетия у нас есть. Можно только представить себе, какой нид имело бы задание вести мы кладку строго по размерам, указанным в чертежах.

Что касается метода бригадного подряда, то в нашем управлении нет еще ни одного объекта, где бы он оправдал себя. Возможно, где-то он и хорош, где-то приносит пользу, но только не у нас. В управлении Жилстрой сплани все, чтобы опоро-

нить его в глазах рабочих, подорвать в него веру. И вот результат — ни одна бригада управления не работает сейчас по подряду.

Из года в год на собраниях, совещаниях, где только можно, мы поднимаем вопрос об обеспечении нас инструментами, а сдвигов нет. И ведь замечать: если отделочникам нужны различные приспособле-

ства. Полмесяца простаивала бригада Грушина, а товарищ Сивкарь только сейчас забеспокоился о ней. Почему мы не можем работать так, чтобы не то, что день — час простоя был чрезвычайным происшествием? Ведь не только наша бригада, все коллективы управлений работают не в полную силу.

Вот пример, достояние яркой. Запущенный в пугающие простои, мы уже подзабыли о том, как умеем работать на самом деле. И решили провести эксперимент — предоставили одному из нас возможность поработать с полным комфортом, если можно так назвать бесперебойное обеспечение материалами. К концу дня каменщик выполнил задание на триста процентов! Он израсходовал пять с половиной подолов кирпича из шести имеющихся, оставив на бригаду поддона. И я с полным основанием могу утверждать, что так работать в нашем управлении могут все, и если не триста, то двести процентов нормы при хорошей организации работ может быть каждый.

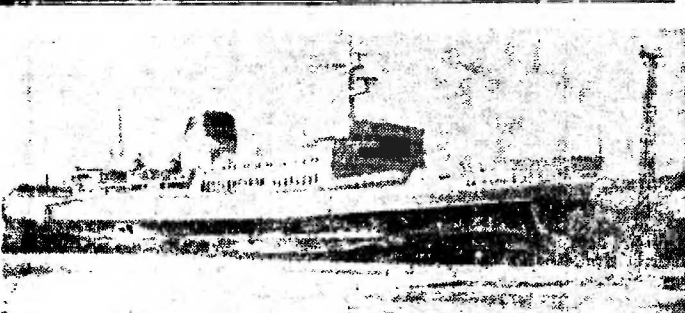
Сейчас много говорят о десятой пятилетке как о пятилетке эффективности и качества работы. Из всего выше сказанного ясно, что в нашем управлении эта пятилетка еще не наступила, мы все еще топчемся на задворках.

И, видимо, не только у нас. Кирпич производства Локосовского завода тоже еще таков от качества. Из 1400 штук не меньше 500 идет в брак, и теперь изрядная куча боя хранится у нас на площадке. А темпы за него упали, как за качественной. Это же в убыток? Государство.

Нередко привозят к нам некачественный раствор. Им приходится пользоваться, потому что первая же попытка не принять бракованную порцию вынуждала со стороны руководителей участка подсобных производств самые решительные меры — в этот день нам пришлось не лить раствора.

Говорить о недостатках в организации нашей работы можно еще много. Все они таковы из года в год, отрицательно влияют на выполнение государственных планов.

Нельзя здесь не сказать о руководстве участком.



„Сахалин-5“ на линии

ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ. Более чем на 450 тысяч тонн увеличился в нынешнем году объем перевозок на паромной линии Ванно — Холмск. Эти грузы доставит едущий по линии новый паром „Сахалин-5“. Теперь здесь обогатят пять судов, как и пр-

дусмотрено проектом. В этом году нефтяникам и рыбакам, геологам и строителям Сахалина фин доставят около 100 тысяч тонн сверхплановых грузов. На симы не паром „Сахалин-5“ в Ваннском порту. Фото А. Шляхова (ТАСС).

Об охране труда и быта

Состоялось очередное заседание внешнего отдела горкома КПСС по работе среди женщин. Рассмотрены вопросы об охране труда, быта женщин в управлении Жилстрой. Ответ сделал начальник управления И. Ф. Тюпило.

Отдел рекомендацию руководству усилить идейно-воспитательную работу среди штукатуров-маляров, во втором квартале года изготовить передаточные бытовые для всех женских бригад. Начальнику участка малой механизации В. К. Сафонову предложено повысить оперативность в обеспечении отделочников средствами механизации.

„Что волнует бригадира?“

Под таким заголовком в газете за 25 января была опубликована корреспонденция, рассказывающая о делах и заботах бригады плотников-бетонщиков И. Станкевича.

На запрос редакции отвечает начальник строительства — многоэтажного управления № 2 ДСК В. ПЕРЕДЕРИЯ:

— Газета правильно отмечает недостатки в работе управления механизации № 6. Оно действительно часто допускает простои механизмов, срывает графики устройства подводящих путей и сдвиги ба- шенных кранов. Отстают управление и с подго-

товкой свайных полей. Ненадлежащее выполнение срубной свай влечет дополнительный расход бетона при бетонировании ростверка. Так, по дому № 5 в 22-м микрорайоне геологов нам было уверено с УМ-6 4,5 тысяч рублей, по дому № 16 в 17-м микрорайоне строителей — две тысячи.

Бригада И. Станкевича работает по методу



бригадного подряда. Но еще не достигнута экономия строительных материалов. Обращаемость опалубки, как отмечается в статье, достигает четырех раз. Нормами же предусматривается не менее пяти. Согласно «Правилам финансирования» расчет за выполненные работы производится после сдачи объекта в целом, а не поэтапно, и если он

сдан в срок и без недоделок, премия выплачивается в соответствии с «Положением о премировании». По дому № 29 в 17-м микрорайоне строителей бригады Станкевича установили недоделку после сдачи его в эксплуатацию. При переводе бригады на работу по методу бригадного подряда ей выдаются все необходимые расчеты, в том числе и лихтинно-изборная карта на тот или иной вид работ. Стоки ила- на и окончания работ указываются в аксо- дных члсаяах.

ОТ РЕДАКЦИИ. Ждем ответа от руководства управления механизации № 6. Надеемся, что он будет обстоятельным и деловым.

