

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

Издаётся с 1934 года

№ 24 (4670)

Четверг, 24 февраля 1977 года

Цена 2 коп.

НАКАЗЫ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

ГОРОДСКОМУ Совету на предвыборных собраниях были выданы 28 наказов, затрагивающие самые разнообразные стороны жизни нашего города. Все они внимательно изучены комиссией, созданной при исполкоме, вынесены на рассмотрение второй сессии.

Следует отметить, что выполнение большинства наказов требует определенных затрат денежных средств и трудовых ресурсов, их необходимо увязать с народнохозяйственным планом и бюджетом, то есть предостан работа не на один год.

Вопрос о ходе выполнения наказов избирателей дважды обсуждался на заседаниях исполкома, в постоянных комиссиях, на шестой сессии горсовета XV созыва. Из 28 наказов выполнены 17, в том числе депутатом областного Совета — 1, окружного — 7, городского — 9, остальные находятся в стадии выполнения.

Избиратели просили депутатов областного Совета построить бетонную дорогу на Федоровское месторождение нефти. В настоящее время дорога протяженностью 37 километров заботы исполкома.

По наказам избирателей организована работа бани и открыта парикмахерская в поселке Юность (СМП 330). Проведено строительство инженерных сетей в микрорайоне геологов, на что израсходовано свыше одного миллиона рублей. Построена и сдана в эксплуатацию гостиница нефтяников, открыта аптека в микрорайоне энергетиков, построено свыше тысячи метров тротуаров и привозится освещение улицы Черного Миса. Отремонтирована основная городская магистраль. В стадии выполнения находятся такие наказы, как строительство молочной кухни, магазина наглядных пособий, детского сада геологов.

Отстают от предъявляемых требований уровень бытового обслуживания населения. И здесь тоже нехватка край работы для Советов. При заинтересованной и дружной работе Советов и предприятий службы услуг вполне возможно обеспечить решительный поворот к лучшему в бытовом обслуживании населения.

Население Сургута еще испытывает недостаток в жилье. И, конечно, в нынешней избирательной кампании многие наказы будут касаться именно этой проблемы. В предвидение этого партийные и советские органы города многое делают для укрепления базы жилищного строительства и ремонта.

В настоящее время исполком горсовета подводит итоги выполнения наказов избирателей, принимает меры к тому, чтобы все они были выполнены. Но выполнить их можно только при поддержке актива Совета, общественных организаций, коллективов предприятий и организаций города. Нужно, чтобы все руководители прониклись чувством ответственности за выполнение этих наказов.

Работа над наказами велика и многогранна, она составляет значительную часть деятельности городского Совета. Предстоит многое сделать для выполнения таких наказов, как обустроить зоны отдыха на берегах реки Сайма, благоустройство набережной по улице Мелик-Карамова, улучшение водоснабжения микрорайона нефтяников, строительство плавательного бассейна, благоустройство и освещение улиц города. Главная задача — добиваться неуклонного выполнения каждого наказа. Это зависит от уровня организации деятельности исполкома, постоянных комиссий, депутатов, от того, насколько четко налажен контроль за ходом реализации предложений избирателей.

1977-й — второй год десятилетия пятилетия. Сейчас городской Совет депутатов трудящихся, его исполком, коллективы предприятий и организаций города прилагают максимум усилий к тому, чтобы успешно выполнить государственный план второго года пятилетия, превратить в жизнь решения XXV съезда КПСС. В плане важное место отводится и выполнению наказов избирателей, совершенствованию всего участка нашей деятельности.

★ ТОВАРИЩ СУББОТНИК

Подарки с рабочих мест

Торжественный митинг состоялся в коллективе специализированного управления № 16 треста Сургуттрубопроводстрой. Рабочие и служащие подразделения единогласно поддержали почин москвичей о праздновании 16 апреля коммунистического субботника. В этот день трестовики проложат и газифицируют на Федоровском месторождении километр трубопровода, почти столько же они сварят в плети. Четыреста работников управления чаробуют и перекачают в фонд пятилетки две тысячи рублей.

И. КРЫЛОВА,
заведующая
партаканетом
треста Сургуттрубопроводстрой.

«Дню коммунистического субботника — наивысшую производительность труда, отличное качество, строгую экономию горюче-смазочных материалов». Под такими девизом выйдут на работу 16 апреля транспортники автобазы № 10. Коллектив, насчитывающий в своих рядах шестьсот человек, поставил цель заработать в этот день почти две с половиной тысячи рублей.

В. СЕМЕНОВ.

На съезд проф- союза

Вчера трое наших земляков отбыли в Москву для участия в работе всесоюзного съезда профсоюза работников нефтяной, химической и тяжелой промышленности СССР.

29-тысячный отряд членов профсоюза города набрал делегатами достойных своих представителей: кавалера ордена Ленина, Героя Социалистического Труда, члена горкома КПСС, оператора НГДУ Сургутнефтегаз В. Г. Тимкина, прославленного бригадира сварщиков из спецуправления № 8 треста Сургуттрубопроводстрой, коммуниста В. Ф. Качкова, члена обкома профсоюза, отличника спецназначенного управления № 22 ДСК З. И. Комарову.

РЫБАЦКИЕ РЕКОРДЫ

За полтора месяца — два с половиной квартала задания. Такого достижения добились мастера охотничьего дела Сытинского рыбхоза, добыли 730 центнеров рыбы.

Близки к завершению плана первого квартала рыбачки из головного и Лохосовского цехов. В целом по Сургутскому рыбокомбинату получено 2.200 центнеров, при задании 3.000 на первую четверть года.

Торжество в городе

Общественность города торжественно отметила День Советской Армии и Военно-Морского Флота. В доме культуры «Геолог» состоялось собрание представителей партийных, советских и общественных организаций Сургута. Его открыл председатель горисполкома Ю. М. Мелихов. С докладом о развитии водозащитных систем, стоящих на страже запасовки Октебры, выступил городской военный комиссар подполковник В. И. Горбунов. Вчера многие коллективы предприятий, организаций и строителей города возложили венки и памятные венок на могилы.

В. ВАСИЛЬЕВ.

Весть за вестью

Еще одна приятная телеграмма поступила из Москвы в адрес объединения Звездобурфак.

Министерство в ЦК профсоюза поздравил победителей трудового соревнования среди рабочих, рабочих комбинатов бригад. Этой весной удостоено одиннадцать подразделений.

Сейчас в объединении готовятся материалы об опыте работы победителей Всесоюзного соревнования, которые будут демонстрироваться в ВДНХ.

А. ПРОХОРОВ.

Холмогоры — нефтяной авангард



ОБРАЩЕНИЕ

Мы, участники собрания актива органов народного контроля, группы и постов, всех должностных лиц, вышедших на решение октябрьского (1976 г.) пленума ЦК КПСС, с удовлетворением отмечаем, что, работая под руководством партийных организаций, комитетов, группы и постов народного контроля являются их помощниками. Большинство в группе стало более целенаправленно строить свою работу, вести настойчивую борьбу за устранение недостатков в деятельности хозяйственных организаций.

В настоящее время в городе и районе работают 262 группы и 172 по-

сто, в них избрано около 3,5 тысячи должностных лиц. Группы и посты созданы на всех предприятиях, в организациях, учреждениях и совхозах. Абсолютное большинство из них активно влияет на выполнение поставленных перед коллективами задач, осуществляют контроль за выполнением указаний партии и правительства, решением местных партийных и советских органов. Начало выявленных резервов производства, сокращения сырья, материалов и денежных средств сохранены от порчи и разграбления материальных ценностей, продуктов сельского хозяйства.

Заслуженным авторитетом в коллективах

пользуются группы народного контроля НГДУ Сургутнефтегаз имени 50-летия СССР, строительного управления № 8 треста Сургутнефтегазстрой, мостостроительного цеха № 442, ора НГДУ Сургутнефтегаз при Угутском и Сытинском сельских Советах и многие другие.

Мы считаем, что в настоящее время усилия органов народного контроля, всех должностных лиц должны быть направлены на выполнение социалистических обязательств, принятых в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции и ускоренного выполнения заданий второго года десятилетия (См. на 2 стр.).

Анатолий Братиня живет и трудится на товарном парке Холмогорского месторождения. По профессии — тракторист. На стареньком С-100 он выполняет самые различные хозяйственные работы, причем в любое время, днем и ночью, как этого потребует жизнь поселка. А в свободные часы любит пообщаться с друзьями, занимается фотографией, мастерит чучела обитателей леса.

В тракторной конторе он считается хорошим, знающим свое дело специалистом. Анатолий Братиня — ударник коммунистического труда.

На снимке: Анатолий Братиня.

Фото В. Тучилюбова.



народный контроль

ОБРАЩЕНИЕ

Делая пятитысячную ставку за качество, мы должны быть готовы к тому, что каждая деталь должна быть проверена. Это не только задача народного контроля, но и задача каждого из нас. Мы должны быть готовы к тому, что каждая деталь должна быть проверена. Это не только задача народного контроля, но и задача каждого из нас.

Зачем нужен народный контроль? Чтобы обеспечить качество продукции, чтобы избежать брака, чтобы избежать потерь. Народный контроль — это не только контроль за качеством, но и контроль за соблюдением сроков, за соблюдением правил техники безопасности.

Всего 1 стр.

КО ВСЕМ ГРУППАМ И ПОСТАМ, АКТИВИСТАМ ОРГАНОВ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ГОРОДА СУРГУТА И СУРГУТСКОГО РАЙОНА.

фактисе использования машин, оборудования, экономное расходование сырья и материалов, максимальное сокращение простоев вагонов, автомобилей, лучшее использование самолетного и вертолетного парков.

В сельском хозяйстве необходимо строго следить за выполнением мероприятий по дальнейшему повышению урожайности сельскохозяйственных культур, специализации, концентрации и переводу на промышленную основу животноводства. Группам и постам совхозов усилить борьбу за сохранность скота, эффективность и полное использование техники.

Одной из задач органов народного контроля является усиление контроля за соблюдением дисциплины работниками управленческого аппарата.

Собрание актива призывает группы и посты,

всех народных контролеров совершенствовать формы контрольной работы, направлять свою деятельность не только на вскрытие недостатков, упущений в деятельности должностных лиц, а главным образом на их предупреждение, предотвращение фактов бесхозяйственности, расточительства, злоупотреблений, разного рода приписок к выполнению планов, бюрократизма и волокиты, для чего полное использование Положений об органах народного контроля СССР.

В своей деятельности следует теснее держать связь с постоянными комиссиями местных Советов депутатов трудящихся, профессиональными организациями, комсомольскими проектористами, стремиться к работе на основе широкой демократии, используя для этого печать, радио, телевидение, собрания, традиции.

Важное место в работе с письмами и жалобами трудящихся принадлежит группам, постам и внештатным инспекторам народного контроля. Мне, как одному из внештатных инспекторов города, пришлось в течение прошлого

Райком профсоюза обследовать этот материал на предмет. Меры были приняты. В июле прошлого года по жалобе рабочего В. В. Куделько из СМУ производственного управления автомобильного транспорта проводилась проверка

как они возникают. Не редко порождают их мы сами. Хорошо зная дела в коллективе и выслушав необдуманную жалобу рабочего, мы не придаем ей значения попросту — отмахиваемся. Вот и получается, что приходит человек в профком, комитет ВЛКСМ, в администрацию, не получив обстоятельного ответа, берет копию и пишет письмо — во все инстанции, вплоть до ЦК КПСС. Таким образом, были написаны письма рабочим треста Сургутнефтегаза В. И. Ермолаевым, рабочим АТК Главнефтегаза С. И. Романовым. Их вполне можно было бы избежать, если бы общественные организации этих предприятий своевременно принимали меры. Как правило, жалобы пишут люди во многом сами имеющие производственные упущения. А ведь хорошо поставлено дело по разбору и проверке писем трудящихся на месте, скопированных писем в вышестоящие инстанции было бы меньше.

В письмах трудящихся изложены конкретные предложения по улучшению работы организаций и органов города, критикуют отрицательные явления в жизни коллективов, недостатки руководителей. Прислушавшись к голосу масс — органа задач партийных органов и народного контроля.

В ОЛЕЙНИК, вистатный инспектор городского комитета народного контроля.

Внимание — каждому письму

го года протести двадцать проверок.

В большинстве своем письма отражали конкретные существенные недостатки. По сигналу трудящихся мы провели проверку профилектористов нефтяников. Выяснили, что там зачастую находились люди зловредные, в основном из числа инженерно-технических работников и служащих. Районная газета в одной из наших полос опубликовала результаты проверки.

начисления заработной платы. Сигнал поступил своевременно, мы выявили грубые нарушения трудового законодательства. К этому вопросу контролерам пришлось вернуться дважды, потому что после первой проверки руководители СМУ не сделали должного вывода, а продолжали нарушать финансовую дисциплину. Повторная проверка показала, что из-за бесхозяйственности О. А. Стрелкино нанесен ущерб предприятия более чем на 4 тысячи рублей. Руководители получили строгое замечание.

Встречались в притиски моей работы и жалобы иного рода. Это те письма, которые мы называем «кляузой». Отчасти, может, это и верно. Но попробуем разобраться,

ПОДДЕРЖАТЬ УЧАСТИЕМ

Свою работу группа народного контроля администрации Сургутнефтегаза строит на основе плана, который разрабатывается совместно с партийным бюро. В течение года должны прийти рейды по эффективности использования транспортных средств, проверке качества отпущенной электроэнергии, готовности и надежности электрического снабжения в осенне-зимний период. Результаты проверки, выявление недостатков обсуждаются совместно с руководителем производственного объекта. Предлагаемые меры для их устранения. Заботясь о качестве производимой работы, народные группы должны следить за качеством народного контроля.

Однако во многих случаях массовые работы народной организации занимают не только от нас. Мы стараемся город энергетической заботы об энергетической организации. Но некоторые недостатки ведут себя в коллективе.

Так, по инициативе группы народного контроля администрации Сургутнефтегаза, мы организовали совместную работу в микрорайоне нефтяников и жильцов каменных линий. А это позволило за собой перебор в электрических сетях, что создаст неравномерность жителей и вызывает серьезные работы с населением. В общем, группа № 13-17 жилища в одном из районов города. ИГДВ следит

гаснет из-за постоянной затопленности подвалов.

Мы стараемся вместе решать эти вопросы, но группы народного контроля названных предприятий остаются в стороне. Если, допустим, было бы организовано сотрудничество между группами народного контроля, то наверняка бы меньше бы стало таких явлений, как перебои электроснабжения вследствие погребов кабельных линий, не было бы и до крайних переполюсов волей подвалов.

Думаю, что городской комитет народного контроля продумает формы организации и координации взаимодействия групп народного контроля разных предприятий.

С. КУНАЕВ, председатель общехозяйственной группы управления Сургутнефтегаза.

ИДУТ ДОЗОРНЫЕ

По всей строительной площадке валялись груды кирпича, превращенные в крошево или целиком втиснутые в снег. Тонкая картина появилась перед народными дозорными строймониторинга № 384 на одной из строительных площадок. Результаты рейда с указанием о принятии срочных мер были направлены администрации. Положение вскоре было исправлено: кирпич сложен на поддоны, а виновники беспорядка строго предупреждены. Народные контролеры СМГ-384 наметили еще несколько рейдов по проверке торгового обслуживания в Усть-Югане, учету товарно-материальных ценностей.

Один из рейдов мы провели в самом поселке, целью его была проверка расходования электроэнергии. Контролеры установили, что счетчики есть не во всех квартирах, оплата за электричество взимается на глазок, с количества членов семьи. Указанные недостатки были устранены в десятидневный срок.

В группу народных контролеров пбзда входят представители от каждого прорейского участка, от всех линейных подразделений. Мы ежемесячно подводим итоги и уточняем план следующего. В августе наше группа отчитывалась на заседании районного комитета народного контроля, где нам было указано на недостаточный контроль за правильностью расхода горюче-смазочных материалов. Сейчас этот участок постоянно в поле зрения дозорных.

В. ФУГА, председатель общехозяйственной группы СМГ-384.

ИЗ СУММЫ СЛАГАЕМЫХ

Из года в год растут масштабы и углубляются содержание деятельности Ленинского комсомола. Новые, более зримые и сложные задачи ставит перед молодежью партия, выдвигает сама жизнь. Полагается ответственность каждого комсомольца каждого молодого гражданина.

«Комсомольский проектор» — самая массовая форма участия молодежи в общественной жизни. Более тысячи молодых сургутян насчитывает этот боевой орган. Одна из его главных задач — развивать у миллионов советских юношей и девушек общественную активность, быть помощником партийных организаций в борьбе с разрывами проявлениями безхозяйственности, волокиты, бюрократизма.

Проектористы — по сути дела участники в работе по контролю. Они рассматривают, делают отчеты, сообщают со старшими. Но самой эффективной формой является проведение совместных рейдов и проверок. Проектористы на практике постигают суть работы народных дозорных. Вопросы качества всегда в центре работы «КП» в тресте Сургутгазстрой, аналитическое, узкое звено. Изначально возрос авторитет проектористов в нефтяном обществе. Сургутнефтегаз имеет 50 летия СССР.

Несомненно, что результаты тесного взаимодействия групп народного контроля и инспекторов «Комсомольского проектора» — это делегирование пригласить представителей штабов «КП» на заседания комитетов народного контроля, вместе планировать работу и постоянно заслушивать отчеты проектористов, спешить, насколько рабочий ритм сегодня соответствует намеченным темпам, раскопкой успешно ведется поиск резервов и насколько строго осуществляется режим экономии.

С. ХАРТОНОВ, старший секретарь горкома ВЛКСМ.

В числе лучших работников народного контроля были названы и Уггуня, работу которой направляет активный общественник, человек с горячим сердцем и доброй душой — Павел Сергеевич Северин.

На снимке: П. С. Северин.

Фото В. Березкина.

№ 2 (126)



Письмо не опубликовано, но...

...НАРУШИТЕЛЬ НАКАЗАН

Жительница Сургут-А. П. СЕМИЗОРОВА писала в своем письме в редакцию: «Меня глубоко возмутило поведение продавца магазина № 21 горрыбкооп. Чувство безразличия к руководило ее поступками. На глазах многих людей она делила покупателей на знакомых и незнакомых. Знакомые заходили в магазин и делали покупки, для незнакомых магазин был закрыт, а продавец — на больничном».

На письмо А. П. Семизоровой отвечает председатель горрыбкооп А. Д. МАКАРОВ:

— Тов. Буравлева действительно нахо-

дилась на больничном с 18 по 20 и с 25 по 30 января. В этот период, то есть с 18 по 26 января, с базы были привезены ценные товары. Поскольку на базе склады холодильника, маркировку товара производил в магазине.

В это время Буравлева действительно продавала товары отдаленным людям при закрытых дверях. По ее просьбе на весь товар была выставлена в витрину, часть его была принята маркированной.

За нарушение правил торговли тов. Буравлева на заседании правления горрыбкооп была объявлена строгий выговор.

ШЕСТНАДЦАТЬ лет отдаю Яковом Петровичем Шибасым развитию отечественной энергетики. На Сургутскую ГРЭС Шибас пришел пять лет назад. Его рабочая полость — старший машинист блока. О том, что исполняет он ее добросовестно и с глубоким знанием дела, говорит недавняя награда — орден Трудовой Славы третьей степени. Фото П. Леаченко, нашего нешт. корр.

Добрые всходы

● Мастера о мастерстве

Бригада Героя Социалистического Труда В. М. Агафонов по итогам соревнования в 1976 году заняла первое место в Сургутском управлении буровых работ № 1 и вышла в число лучших буровых бригад объединения Запсибурнефтегаз. Опыт работы передового коллектива был рассмотрен на заседании парткома в ноябре прошлого года. О своей работе, о жизни и заботе коллектива рассказывает буровой мастер Вениамин Максимович АГАФОНОВ.

— В прошлом году наша бригада пробуривала 49 скважин, выдала метров скважин, при плане 43 тысячи. И это не предел. За два года существования у нас сложился хороший, работоспособный коллектив. В бригаде отношения строятся на основе личной инициативы и товарищеской взаимопомощи. И нам под силу сейчас решать более сложные задачи.

Что же позволяет нам добиваться высоких результатов? Начнем с таких вещей, о которых частенько говорят, но и столь же часто забывают, когда доходит до дела. Я имею в виду дисциплину и порядок на буровой.

Приняв бригаду, я сразу предупредил ребят, что за дисциплину, чистоту и порядок на рабочем месте буду следить строго. Гораздо строже, чем за другие упущения. Потому что убежден — здесь корень зла. Раз-другой не сделал всего, что требуется, появилась расхлябанность, халатность. А там жди беды, аварии. Бросил инструмент где попало, не доглядел за оборудованием, потом другие терпят аварию на насосе и ремонты. Воспитываю и делаю критичность в работе. Это я считаю одной из основных своих обязанностей.

Хорошую помощь оказывает делу партгруппа бригады. Мы вместе с партгруппой в Индустриальном часто делаем такие пробежки на обслуживание групп. К примеру прежде чем приступить к работе, мы обсуждаем в партгруппе с активом бригады.

Наша бригада первой перешла на коллективную оплату труда по конечному результату — сдаче скважин в эксплуатацию. Раньше каждая забота боролась только за своим пройденным метром, от которых зависела ее зарплата. Часто не считаясь с состоянием оборудования, по принципу «сплошная мораль» усилила моральную и материальную заинтересованность в коллективном конечном результате — чашею построеной скважине. Мелкая же несправедливость тут же устраняется, чтобы не допустить простоя бригады. Это говорит о повышении ответственности наших работников за результаты общего труда. Кроме того, работа по-человечески улучшает взаимоотношения между работниками, способствует созданию дружелюбной атмосферы в бригаде. Наш главный опыт сейчас подкрепляют и другие коллективисты.

Как я уже говорил, мы можем работать более эффективно, если устранить недостатки, как в самой бригаде, так и не зависящие от нас. До сих пор мы не изжили аварию и брак. Особенно часто случаются оставления шверов долота и привалы инструмента. Частые отключения

электроэнергии по разным причинам, ожидание окончания строительства буровых и переезды на другие кусты, нехватка бойлеров для подогрева нефти — только по этим причинам мы потеряли в прошлом году около 12 тысяч метров проходки. Здесь заложены большие резервы. Чтобы их использовать, нужна поддержка наших смежников и объединения. Инициаторы всех добрых дел у нас — коммунисты. На партийных собраниях они представляют строгий счет виновным в упущениях. Хорошие люди подобрались в бригаду. С такими, как побуровы Н. Кадисев, П. Макаров, А. Савицкий, электрик С. Коновалов, слесари А. Черкасский, и многими другими работниками можно работать с удовольствием.

На 1977 год Бригада приняла обязательство пробурить на Федоровском 50 тысяч метров скважин. Годовой план проходки 43 тысячи метров выполнить к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Это наш ответ на постановление партии и правительства о разгребании Всесоюзного соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение заданных десятилетий.

ДЛЯ БЛОКА № 12

Бригада плотников-бетонщиков Н. И. Осинова с участка Промстрой закончила бетонирование фундамента под котлоагрегат единичного энергоблока. Коллектив выполнил работу с оценкой «хорошо». Сейчас бригада работает на последнем, двенадцатом энергоблоке. Это уже вторая очередь электрификации.

Бесканальный способ прокладки инженерных сетей в условиях Севера насчитывает не так уж много лет. Молод и коллектив специализированного управления № 16 Главногоинженергостроя — одного из двух специализированных предприятий Тюменской области, занятых битумокармизацией изоляцией труб и прокладкой сетей из них. Именно создание таких организаций позволило увеличить объемы работ, расширить географию применения нового по-

ста в соревновании по главному, а по итогам четвертого квартала в 1976 году ему присвоено первое место среди строительных организаций города с вручением переходящего Красного знамени.

Это очень большая и важная победа коллектива. Успех ковался и не линия изоляции, и на трассах трудом леедодых рабочих и организаторов производства. Все силы, умение и знания отдавали делу бригады А. П. Оденбах, И. В. Суха-

гобность труда, но и улучшение качества строительства.

Внедрены новые методы испытания трубопроводов, которые позволили нашим рационализаторам — главным механикам А. К. Захаров и начальникам участка Р. К. Назаревич. Хочу добавить, что в прошедшем году рационализаторы управления внесли весомый вклад в общее дело, на их счету 176 тысяч рублей условно-годовой экономии.

Отмечая достигнутое, нельзя не отметить и не проблемы, недостатки в работе. Так, до настоящего времени основной объем работ выполняется в летнее время, зимой он заметно снижается. Главная причина — неподготовленность помещений. Работа управления механизации № 3 сегодня нас уже не удовлетворяет. Набрала необходимость или четко выполнять ему наши графики, или обеспечить упаковку тяжелой техники. Вопрос перед глазом поставлен, и мы надеемся, что он решится положительно.

Имеется у нас серьезные претензии к проектировщикам и заказчикам. При проектировании бесканальной прокладки сетей проекты в основном выдаются не канализационным способом. Филлал Ленский ЗНИИП проектирует до 50 процентов бесканальным способом, НГДУ — 20—25 процентов. Не решен вопрос проектирования транзитных трубопроводов, скользящих и неподвижных опор. А это, когда дело доходит до строительства, становится чрезвычайно сложным, а в переломе в зимних работ. Одним из тормозов в нашей работе является и несвоевременная выдача проектной документации. Так приходилось отчитываться в прошлом году с этого начинался и текущий год. Начиная с этого года, мы введем в эксплуатацию скважины и как пройдет темп, не известно ни нам, ни заказчикам, ни генподрядчику.

Необходимо нам решить и ряд других вопросов. Управлять недостатком кадров и вынуждено понижать количество армянских рабочих. Надо решить вопрос с жильем, улучшить бытовые условия работников.

Больше внимания нужно уделить упорядочению трудовой дисциплины. В 1976 году только от пропусков потерян почти один рабочий день на каждого работника.

Безусловно, проблемы есть, и они будут решаться. Все они находятся в центре внимания партийной организации администрации, профкома и в социалистических обязательствах коллектива на 1977 год. На партийно-хозяйственном активе управления единодушно было принято решение — план двух лет выполнять и коллектив Советской власти. У нас есть все возможности не только сдержать свое слово, но и приблизить срок.

В. ПАВЛИН, начальник управления, секретарь партгруппы.

курс-эффективность производства

Сглядываясь назад, всматриваясь вперед

грессивного способа, сократить сроки строительства.

В 1974 году (первом году работы) СУ-16 закончило 73 и уложило 56,4 километра труб. В 1976 году эти показатели составили соответственно 135,6 и 93,5 километра, а объем строительного-монтажных работ увеличился с трех до пяти с половиной миллионов рублей. Работы велись в радиусе трехсот километров. Теплоотводы прокладывались в Сургуте, Нефтегорске, Нижнеярославске, Ханты-Мансийске, Новом Агане, Русском, Локосе, на Федоровке и Холмогорях. Все пусковые объекты сдавались в срок и досрочно, всегда с хорошей оценок качества. Коллектив справился с такими важными задачами, как реконструкция инженерных сетей поселка газодобывающего, замена тепловых сетей № 6, очистные сооружения, сданные в эксплуатацию. В первом году закончили строительство нового цеха битумокармизации изоляции и освоили его мощности. Только новая база позволила выйти на рубеж укладки труб в объеме 200—220 километров в год. Начнем изоляцию труб диаметром 325 миллиметров и выше. А это значит, что решим вопрос увеличения объемов работ без существенного роста численности работников, повысим эффективность строительного производства инженерных сетей. Следует отметить, что каждые сто километров сетей расположенных бесканальным способом, дают народному хозяйству миллионы рублей экономии средств, не 10 тысяч человек-дней снижают трудоемкость работ, значительно сокращают затраты на материалы, высвобождают тем самым транспорт для других нужд.

Мы придем к самому серьезному выводу: для повышения эффективности нового метода в настоящее время освоение ряда узлов трубопроводов и запорной аппаратуры перенесено в заводские условия, также изготавливаются скорлупы для задвижек. Скоро начнем изготовление сборных неподвижных опор. Все это направлено на повышение производительности труда.

Все это потребовало от нас инициативы и активности партийной организации. Были приняты меры по укреплению производственного звена. Во главе ряда узлов и участков стали работники с большим стажем и опытом, многие из которых члены партии. И результат не замедлил сказаться. Уже со второго квартала упреждение стало работать стабильно, план выполнялся по всем показателям, было ликвидировано допущенное отставание.

Усилия коллектива, успешное решение производственных задач были оценены и отмечены. Дважды управление признано лучшим по производ-

ности, И. Н. Сметлов, Т. Н. Чарнова, рабочие комсомольцы Татьяна Веременина, кандидат в члены КПСС А. Я. Пак, начальник участка коммунист Н. А. Ромасенко и многие другие. Это благодаря им обязательство 1976 года были выполнены к 20 октября — на две недели раньше намеченного. За успехи в труде 21 работнику награждены знаком «Глобальности соревнования 1976 г.», группа товарищей представляется и награждению высшими правительственными наградами.

Взятые темпы коллектив удерживает и в новом году. План января полностью выполнен по всем показателям, есть уверенность, что успешно справимся и с четвертым заданием.

Во втором году пятилетки управлением предстоит выполнить ряд больших и сложных задач. В первую очередь, это закончить строительство нового цеха битумокармизации изоляции и освоить его мощности. Только новая база позволит выйти на рубеж укладки труб в объеме 200—220 километров в год. Начнем изоляцию труб диаметром 325 миллиметров и выше. А это значит, что решим вопрос увеличения объемов работ без существенного роста численности работников, повысим эффективность строительного производства инженерных сетей. Следует отметить, что каждые сто километров сетей расположенных бесканальным способом, дают народному хозяйству миллионы рублей экономии средств, не 10 тысяч человек-дней снижают трудоемкость работ, значительно сокращают затраты на материалы, высвобождают тем самым транспорт для других нужд.

Мы придем к самому серьезному выводу: для повышения эффективности нового метода в настоящее время освоение ряда узлов трубопроводов и запорной аппаратуры перенесено в заводские условия, также изготавливаются скорлупы для задвижек. Скоро начнем изготовление сборных неподвижных опор. Все это направлено на повышение производительности труда.

Усилия коллектива, успешное решение производственных задач были оценены и отмечены. Дважды управление признано лучшим по производ-

