

К ПОБЕДЕ КОМУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

Издается с 1934 года

№ 17 (4663)

Вторник, 8 февраля 1977 года

Цена 2 коп.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПЛАН

XXV съезд КПСС подчеркнул, что «роль социальных факторов в развитии производства и повышении его эффективности в новой пятилетке значительно возрастает», и указал на необходимость «улучшать комплексное планирование экономического и социального развития на предприятиях, в объединениях, в районах и городах». В связи с этим социальный план развития, увязывая в единый комплекс решение как производственных, так и социальных проблем, становится одновременно директивным и партийно-общественным документом, а социальное планирование — научно-обоснованным методом эффективного управления, развития и воспитания трудового коллектива.

Трудовые ресурсы являются стратегическими ресурсами каждого предприятия. Управление этими ресурсами, использование нематериальных резервов производительности труда — таков смысл пятилетки качества, пятилетия эффективности. Именно широкий социальный охват служит, по выражению Л. И. Брежнева, «точкой опоры» для принятия реальных обязательств и мобилизации людей на их выполнение.

Техническое совершенствование производства изменяет социальную структуру коллектива в сторону сокращения численности работников, в том числе молодежи и женщин, некавалифицированного и малоквалифицированного труда, выполняющих трудовые операции вручную или дополняющих работу машин и механизмов. Точный расчет высвобождения таких работников позволяет наметить правильные меры по их трудоустройству и переподготовке.

Сокращение числа некавалифицированных и малоквалифицированных рабочих ведет к повышению числа высококвалифицированных рабочих. Следовательно, рост доходов также осуществляется через изменение социальной структуры коллектива, т. е. через социальное планирование. Сопоставление потребностей социальных групп работников в жилье и детских дошкольных учреждениях с фактическими возможностями их удовлетворения позволяет лучше регулировать распределение ресурсов предприятий на эти цели в пятилетке.

Уже второй год в пятилетке работают по социальным планам такие предприятия города, как НГДУ «Сургутнефть», управления буровых работ и вышкомонтажного управления № 4, тресты Сургутнефтеперестрой, Сургутгазстрой, Сургутнефтеперестрой, Запсибэлектросетей, специализированная автотранспортная и тракторная конторы и ряд других. Закончены годовые отчеты о выполнении планов технико-экономического развития производства за 1976 год. Сейчас на предприятиях идет уже завершается составление годовых отчетов о выполнении планов социального развития. Их реализацию оценивают специально созданные на предприятиях комиссии. Отчеты убедительно показывают действенную помощь этих планов в решении серьезных проблем трудовых коллективов.

Итого выполнения социальных планов следует широко доводить до сведения коллективов предприятий самостоятельно или объединяя их с итогами реализации коллективного договора и социальных обязательств. Многие предприятия уже освоили подход к социальному плану как научно-обоснованному документу, и теперь важно, чтобы такое понимание стало общим для всего Сургута.

Однако до сих пор очень низок или полностью отсутствует реальный уровень социального планирования таких предприятий и организаций города, как ГРЭС и управление строительства ГРЭС, домостроительный комбинат, тресты Сургуттрубопроводострой, Сургутнефтеперестрой, электромех. ремонт авиатранс. и некоторых других. Грандиозная социальная программа страны в десятой пятилетке ко многому обязывает данные коллективы.

Сделанное же в этом направлении необходимо поднять на следующую ступень — расширить до масштабов всего Сургутского района. Это требует от всех руководителей хозяйств, их партийных и профсоюзных организаций постоянного и самого непосредственного внимания к социально-экономическим методам управления. Необходимость решения в плановом порядке социальных вопросов является главным, неотъемлемым и постоянным направлением работы предприятий за повышение эффективности производства и уровня жизнедеятельности трудового коллектива.

ОТКРЫТЬ в мае дорогу для движения транспорта от Федоровки до Савуйского месторождения — такое обязательство взяла в юбилейном году пятилетия коллектив первого специализированного управления треста Сургутнефтеперестрой. Это позволит на три месяца раньше наметенного ввести в эксплуатацию 50-километровую трассу круглогодичного действия и создаст условия для бесперебойного обеспечения оборудованием и материалами строителей вышкомонтажных и буровых — всех осваивающих новую нефтяную площадь.

Высокими темпами ведет работы на обустройстве Савуйского месторождения дорожная бригада Асхата Яруна. Покрочено проложены 40-километровый значимый и подземные дороги, подготовлено первое кустовое основание

двигаясь подтверждая звание ударника коммунистического труда, прошедший все ступени мастерства на Быстринке. Федоровке от простого рабочего до бригадира

НЕФТЯНЫМИ МАРШРУТАМИ

Грани соревнования

для монтажа буровой установки. В эти дни расчищается площадка для второго основания. Несмотря на крепкие январские морозы, средняя выработка в бригаде составила 120 процентов нормы.

Тон в работе задает сам Асхат Ярун.

По мнению А. Яруна дорожники вызвали на соревнование одну из лучших бригад треста — Мухтар Курманова и собираются первыми поспорить за лидерство, взяв на себя изрядные обязательства: построить в этом году на Савуе шесть кустовых оснований, на одно больше задания, и соединить их подземными дорогами. Все работы решено выполнять с опережением графика и высоким качеством.

В. ТЕН.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Стоит дело

Для монтажного управления № 6 ударный юбилейный год — строительство ЛЭП 10 км вольт электромонтажников нефтепровода Холмогоры-Сургут. Основная задача — обеспечить надежную работу линии должна быть построена в зимний сезон благоприятный для проведения техники. Однако время бежит, а строители преодолели в два полукilометра. Генеральный подрядчик — Сургутгазстрой. Строители, видимо, забыли о том, что расчеты трассы. Не сотни километров, а два и более километров ЛЭП могут ожидать строители электромонтажники. Дайте же им фронт работы, начальник генерального управления тов. Рубан!

В. СЕМЕНОВ

ОПЫТ ЕДЕТ ЗА РУБЕЖ

Группа сургутян-строителей отправилась в турне по Чехословакии — ГДР. Поездка эта не только хорошо отдохнула, но и обменялись опытом работы со своими коллегами. В состав группы вошли работники подразделений трестов Сургутгазстрой и Сургутнефтеперестрой.

распространителей передовых методов труда в строительстве. В братских странах поставлены Сургуты не только хорошо отдохнули, но и обменялись опытом работы со своими коллегами. В состав группы вошли работники подразделений трестов Сургутгазстрой и Сургутнефтеперестрой.

В. МОСКОВСКИЙ



В ЧИСЛЕ первых прибыл на Холмогорскую площадь плотник из треста Сургутнефтеперестрой Володя Гузеников. Раньше он строил поселок на товарищеском парке, сейчас трудится на ДНС-1. Работает с молодым задором, комсомольским огоньком. Норму выполняет на 150—160 процентов.

Фото В. Тученова.

В КОМИТЕТАХ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

БЕРЕЧЬ ТОПЛИВО И ЭНЕРГИЮ

Городской и районный комитеты народного контроля на основании постановления областного комитета народного контроля решили провести с 15 февраля массовый рейд проверки эффективного использования топливно-энергетических ресурсов предприятий промышленности, транспорта, государственных организаций и совхозов города и района.

В принятом постановлении отмечается, что группы и посты народного контроля постоянно выявляют и пускают в дело резервы экономии энергетических и топливных ресурсов. Большая работа в этом направлении проводится на Сургутском ГРЭС, в нефтегазодобыче и в управлении имени 50-летия СССР, на ряде других предприятий и строений.

Но есть в городе и отдельные коллективы, где учет и контроль энергоресурсов по-прежнему не организован. Топливные горючие газоснабжающие материалы транзитом с нарушениями утвержденных инструкций, допускаются потери в результате некачественной эксплуатации механизмов и оборудования.

Группам и постам в течение 15 дней февраля в ходе рейда, рекомендовано осуществлять

дополнительные мероприятия по экономии топлива, электроэнергии и газа в использовании и топливной энергии на производственных предприятиях, коммунальном хозяйстве, по осуществлению строгого режима экономии всех видов топлива.

Общезначительны и группы народного контроля, осуществляющие контроль за широким использованием топлива и электроэнергии в рейде за их экономией. Улучшение недостатков в использовании топлива по экономическим показателям топливно-энергетических ресурсов.

Городской и районный комитеты народного контроля призывают должностных лиц предприятий и организаций, а также коллективов предприятий, в которых имеются работники, допускающие безхозяйственность

ПОЗДРАВЛЕНИЕ ОТ МИНИСТРА

Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности П. Б. Е. Шерба с сердечным поздравлением коллектив управления механизации № 6 объединения Сибирской с большой трудовой победой.

Во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам 1976 года ему присуждено второе место и денежная премия.

План строительно-монтажных работ управления выполнен на 109,4 процента, особенно высокие результаты оно добилось в четвертом квартале. Наибольший вклад в этот успех внесли механизаторы Г. В. Глуховских, П. С. Кравцов, В. М. Клопов, В. П. Кривошелева и И. Магров, ремонтные рабочие В. М. Косерженко, А. В. Орлов, В. С. Ливин, инженерно-тех-

нические работники и служащие В. М. Галушко, Г. Д. Федоров, Р. А. Фазлеева и многие другие.

Коллектив управления горячо стилизовался на постановление ЦК КПСС «О 50-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» и решил выполнить план двух лет за 7 месяцев.

А. ЗАХАРЕНКО, зам. начальника управления.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

КУРСЫ ПРОПАГАНДИСТОВ

В горкоме КПСС проведены трехдневные курсы пропагандистов района. На них присутствовали идеологические работники из всех сельских Советов — учитель в Лемпине К. Н. Дабин, инженер нефтеперерабатывающей станции Мунин В. А. Юдия, заместитель начальника СМП-364 Л. А. Волошин, инженер-экономист из Локовского П. В. Ужа и другие, всего 36 человек.

Курсы открыл заведующий отделом пропаганды и агитации горкома КПСС В. Я. Русников. С приветствием выступил пропагандист лекции «О международной политике КПСС», «XXV съезд КПСС о идеологической работе партии», «Десятилетний план — конкретное воплощение экономической стратегии партии», «Рост благосостояния советских людей — высшая цель экономической политики партии» и на другие темы.

С лекциями на курсах выступили секретарь горкома КПСС В. М. Трифонов, заведующий кабинетом политического просвещения горкома партии Н. А. Мальцева, преподаватели лекторы А. К. Кузнецова, В. Я. Сидоренко и другие. Слушатели курсов посетили открытое занятие в СВ-27 треста Сургутнефтегазстрой, прослушали библиотечный обзор в помощь лекциям материалов XXV съезда КПСС.

Курсы завершили конференцией «Использование технических средств в наглядных пособиях в пропаганде общественно-политических знаний». В конференции участвовали пропагандисты города.

МАСТЕР—ИДЕЙНЫЙ ВОСПИТАТЕЛЬ КОЛЛЕКТИВА

При парткоме домостроительного комбината начата работать идеологическая школа мастеров. План занятий предусматривает вопросы комплексного воспитания трудящихся в единстве идейно-политического, нравственного и трудового аспектов, как такового решения XXV съезда КПСС.

Занятия рассчитаны на год (один раз в квартал). Предусмотрены семинары по двухчасовой программе, методические консультации, информирование мастеров. Кроме того слушатели примут участие в проведении научно-теоретической конференции «Трудовый коллектив как условие развития и воспитания личности, которая рекомендована горкомом КПСС, Запланированы подотчеты и проведение Дней идеологической активности парткома, конференции «Десять пятилеток — пятилетка эффективности и качества», тематических вечеров.

Первое занятие началось с речи В. И. Ленина «О трудовой дисциплине». Мастера прослушали ее в трансляции. Секретарь парткома А. Ф. Коробков рассказал об итогах хозяйственной деятельности комбината за прошлый год и задачах на второй год пятилетия. Полноценную качественную информацию об обязанностях мастера по повышению производительности труда дал лектор-инженер Н. А. Жукот начальнику отдела кадров ДСК. Заместитель председателя объединенного парткома А. П. Немтин провел беседу о развитии социалистического соревнования во всех подразделениях ДСК, бригадах участках в честь 60-летия Октября. В заключение была дана подробная методическая консультация о личном творческом плане мастера.

Н. МАЙБОРОДА,
наш спец. корр.

НАВСТРЕЧУ ОКРУЖНОМУ СЕМИНАРУ ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОРУЧЕНИЕ

ПАРТИОННОЙ организацией треста Сургутгазстрой сложилась неплохая система информирования трудящихся. Группы политинформаторов состоят из десяти человек. Большинство из них коммунисты, имеющие высшее образование. Руководит группой О. Ф. Шилькина, инженер производственного отдела треста.

Политинформация проводится по четырем направлениям: политическая жизнь страны, вопросы экономики и производства, международное положение, вопросы культуры и коммунистической морали. Установлен единый день политинформации — вторник. Составляется график проведения бесед на каждый месяц. Темы политинформаций согласовываются с партийным комитетом, горкомом КПСС и утверждаются на партийном бюро. Партийная организация постоянно контролирует работу группы, регулярно заслушивает отчеты коммунистов на собраниях и заседаниях бюро.

С большим интересом принимают политическую информацию Е. Г. Эльферт, Т. М. Пастушенко, Ю. А. Попов, А. Г. Терентьев, Г. П. Кожевин, Т. О. Зверева и другие. Одним словом, все наши активисты относятся к партийному поручению с большой ответственностью и выполнением его добросовестно. При проведении бесед многие широко используют технические средства, наглядные пособия,

грамоты с речами Владимира Ильича Ленина, воспоминаниями ветеранов партии, магнитофонные записи важнейших событий, карты и таблицы по вопросам экономики и политики партии.

Часто хорошо подготовленные политинформации служат основой для разбора специальной лекции. По поручению парторганизации политинформатор Е. Г. Эльферт разработала лекцию «Молодежь страны на строительстве Байкало-Амурской магистрали». Сейчас над лекциями работают А. П. Зверева, А. И. Логвиненко, А. Г. Терентьев и другие. В ближайшем будущем рабочие треста услышат содержание лекции, разработанные политинформаторами треста. У нас развивается движение мастеров, опытные активисты учат искусству публичных выступлений молодых, грамотных людей.

Постоянная требовательность к себе, стрем-

ление донести идеи XXV съезда КПСС до каждого советского человека и обязывают политинформаторов систематически повышать свой идейно-теоретический уровень. Все наши активисты являются слушателями школы марксизма-ленинизма, участвуют в работе школы политинформаторов и агитаторов, которая создана при парткоме треста Сургутгазстрой. Они много работают самостоятельно с политической литературой, газетами и журналами.

Устная политическая информация — наиболее живая и оперативная форма партийного влияния. Наши коммунисты стараются разумно ее использовать, видя главную цель в том, чтобы тесно связать идейно-воспитательную деятельность с решением конкретных задач повышения эффективности производства, качества работы, успешного выполнения заданий десятилетия.

П. РОКНИКОВ,
заместитель секретаря партийной организации треста Сургутгазстрой.



ДИСПЕТЧЕРОМ СМП-547 работает Татьяна Михайловна Керунова. Работа эта хлопотливая и беспощадная. Но тем не менее Татьяна Михайловна исполняет ее безупречно. В профсоюзной организации она так же хорошо справляется с обязанностью казначея. Татьяна Михайловна — коммунист с десятилетним партийным стажем.

Фото В. Тучиногова.

СУРГУТ — УРЕНГОЙ: СТРОЙКА ПЯТИЛЕТКИ

КАКИМ БЫТЬ ПОСЕЛКУ?

В пятидесяти восьми километрах от Сургута, среди высоких сосен северной тайги, растет временный поселок строителей новой железной дороги. Со временем здесь будет узловая станция Ульт-Ягун с прекрасным вокзалом и другими пристанционными зданиями. Отсюда пойдут поезда на восток — на Нижнеуртский и на север — на Уренгой.

Строительство этого поселка будет закончено во втором квартале, а в этот раз в его главном инженер СМП-547 А. А. Войтович. В основном построено жилье, имеем порядка 160 квартир, шесть общественных. Работают хлебопекарня, столовая, две магазины, баня. Службы дежурства, охраны, склад, ведем работы на холодных. В здании завершения другие объекты осы и собственной производственной базы. Скоро распадутся дачи, новая школа, детский садик, магазин.

СМП — подрайонная организация, обеспечивающая жильем, объектами социальными, но только своих рабочих, но и механизированных колоний. Сейчас в поселке около четырехсот рабочих, летом будет более пятисот. Примерно по 200—250 человек в колониях. Для всех нужны жилье, объекты социального и культурного назначения, отопление, канализация. То есть от СМП требуется создание всех условий для нормальной жизни, работы, отдыха.

Но ведь для СМП все же главное — укладка

железнодорожного полотна. Гражданское же строительство для коллектива — низкооплачиваемое, невыгодное дело, да при этом еще и сопряжено с временными. Значит, и отношение к нему второстепенное. Вот и получается, что дорога уходит далеко вперед, надо бы и строителям передислоцироваться, пора новый поселок возводить, но они только что начинают строить пристанционные капитальные объекты для эксплуатации колонии железной дороги.

Основные фонды уже израсходованы, новых не дают, пока не сделают плановый участок дороги. А без гражданских сооружений его не примкнет. В результате разок падают выработки, производительность труда.

Вот так скачкообразно работаем много лет, — рассказывает заместитель начальника строительного монтажного поезда В. Г. Кондратьев, — то мы хвляем, то ругаем. Много сил отдаем этим временным объектам. А мужики ли они, в частности здесь, на Ульт-Ягуне? Мы все знаем, что здесь будет поселок, одна из больших станций. Вот и строить бы сразу постоянные сооружения.

Люди для этого есть, — выступает в нашу беседу начальник участка гражданского строительства поезде В. А. Тресков.

Но нет проекта постоянного поселка, — горячо говорит Алексей Анатольевич Войтович, — Проектировщики все еще решают, каким быть поселку. Мы же только с получением документации можем сделать заявку на строительные материалы. А с ними тоже беда, все сразу не получишь. В управлении слабая производственная база.

Ничего дороже шпал на 155-м километре, чтобы ближе быть к объекту, строителям придется выехать переоблачиваться. При-

дется вновь разбирать все, что построено, с великим трудом извлекать транспорт, перевозить и вновь строить.

Временный поселок на Ульт-Ягуне обошелся уже поезду в 1200 тысяч рублей. Потрабуется еще не менее 800 тысяч, чтобы завершить все объекты. Два миллиона на то, чтобы через два-три года все сплести.

Строительство ведет процентов на семьдесят из бревен и брусьев. А как правило, строевого леса поблизости нет. Например, поезд пришлось покупать за 700 тысяч рублей за брошенный геологами вагонный поселок на трассе Идель-Обь и перевозить в Ульт-Ягун. На все это надо время, поэтому строительство ведется медленно. Плотники сначала строят себе жилье. Тут подвизаются уже другие коллективы, а жить им негде. Вот и приходится им брать за топор. Так получилось и на Ульт-Ягуне. Рядом с поселком поезде вырос почти такой же городок механизированной колонии № 39 со своим магазином, клубом, котельной... Обошелся он государству, пожалуй, не меньше, чем поселок коллектива СМП-547.

Безусловно, поселок нужен, — говорит В. Г. Кондратьев. — Но пора бы строить из сборно-щитовых панелей и (конструкций) где все на болтах, или создавать из автопалочек, коттеджей, как это делают нефтяники. Быстро и дешево. Их легче транспортировать, перевозить на другие места. Есть также разбросанные мастерские, гаражи, общественные склады. Неужели управление строительством Транссибстрой, имеющему огромный опыт строительства железных дорог в Западной Сибири, это не видят?

В. ВАСИЛЬЕВ.

МЫ — МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Исходя из решения окружного Пленума ЦК КПСС, комсомольская организация комбината поставила перед собой задачу укрепить шестидесятилетие СССР, связи со средней школой № 3. У нас прошло совместное заседание администрации, парткома, объединенного комитета профсоюза и комитета ВЛКСМ, на котором за всеми подразделениями ДСК были закреплены 18 подшефных классов с четвертого по десятый, 18 вожатых были выданы из комсомольцев.

Между комбинатом и школой заключены договоры об оказании материальной помощи в оформлении кабинетов, организации школьной библиотеки, по ремонту здания в летнее время.

Сейчас в школе работает исторический кружок. А члены оперативного комсомольского отдела создали кружок «Юный друг милиции». Планируется провести занятия в спортивной секции самбо, в которой будут заниматься члены оперативного комсомольского отдела и старшеским школы. Наш оперативный отдел — частый гость в школе. Члены его помогают в ведении порядка на вечерах, проводят совместные дежурства в подшефном микрорайоне. За каждым членом этого отдела закреплен «трудный» подросток. Лекторская группа учителей школы начала читать лекции в нашем общежитии, а лекторская комсомольская группа

комбината готовит информацию для подшефных классов.

Сейчас комитет комсомола ДСК совместно со школой проводит сбор художественной литературы для строителей железной дороги Сургут-Уренгой.

В феврале хотим провести встречу с ветеранами партии, войны и труда. Запланировано и проведение лыжного десанта «60 летним летя и строителям железной дороги».

Комитет комсомола строит свою работу так, чтобы далекого коллектива становились заботой каждого молодого труженика.

Н. БОГОМОЛОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ домостроительного комбината.

Практика пополнения воинских частей расистов за счет наемников означает не что иное, как слегка замаскированную иностранную интервенцию в ряды народов Южной Африки. Разумеется, в эти ряды Южная Африка не может примириться. Они отвечают на это усилением борьбы против тех, кто стремится к такой помощи.

пут, городская типография Управления ЗАГСа, полиграфии и книжной торговли облсполкома.