

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

Издаётся с 1934 года

№ 117 (4607)

Вторник, 28 сентября 1976 года

Цена 2 коп.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА

Вчера состоялся пленум городского комитета КПСС. Рассмотрены задачи городской партийной организации по дальнейшему повышению эффективности и качества в капитальном строительстве. С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС Г. С. МАЧЕХИН.

В обсуждении доклада приняли участие секретарь парткома треста Сургутгазстрой Э. Н. СИНЕГУБ, главный инженер управления строительства ГРЭС И. В. ЛУЦКО, начальник НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР П. А. ЧЕЧИН, управляющий трестом Запсибэлектросетей И. А. КИРТАБА, начальник спецуправления № 15 треста Сургутгазстрой В. Н. ГРИШКОВ, управляющий трестом Сургутнефтепрома В. А. ЧЕРНЫШЕВ, бригадир экскаваторщиков управления механизации № 3 А. А. БЕЛОУХ, управляющий мостостроительным трестом № 11 В. Ф. СОЛОХИН, председатель горисполкома Ю. М. МЕЛИХОВ, штукатур-малер спецуправления № 22 Н. И. АННЕНКОВА, секретарь парторганизации строительного управления № 904 А. М. ЛЕЩУК.

Докладчик и выступившие на пленуме в беседах отметили, что партийные организации, руководствуясь решениями XXV съезда КПСС по созданию Тюменского территориально-производственного комплекса, проработали значительную работу по мобилизации коллективов на ускоренное обустройство нефтяных месторождений, строительство объектов электроэнергетики, развития транспортных сетей. Строительные организации выполняли большой объем работы, в результате чего добыча нефти увеличилась в 2,8 раза, появилась новая быстро развивающаяся отрасль промышленности — электроэнергетика.

Среди строителей широко развернулось соревнование за повышение эффективности и качества работ, за успешное выполнение планов и обязательств 1976 года. Предварительные итоги за девять месяцев показывают, что достигнут значительный рост к соответствующему периоду прошлого года по освоению капитальных вложений, вводу в действие основных фондов. Дополнительно к плану будет освоено капитальных вложений и выполнено строительно-монтажных работ на 4 миллиона рублей.

Пленум горкома КПСС отметил также, что в практической деятельности партийных организаций в области капитального строительства имеются место недостатки. На все строительные организации выполняются плановые задания и принятые обязательства. Недостаточно мобилизуют коллективы на использование имеющихся резервов, не проявляют должной настойчивости по внедрению в производство достижений науки и техники, передовых методов работы и лучшей технологии. В подразделении

ях домостроительного комбината, треста Сургутгазстрой не эффективно используются строительная техника, низка загрузка машин, простои подчас превышают 20 процентов рабочего времени.

Потери рабочего времени стали главной причиной того, что в девятой пятилетке эти коллективы не выполнили поданных работ более чем на 30 миллионов рублей. В городе слабо внедряется бригадный подряд, в строительных организациях не налажены четкий ритм производства и материально-технического обеспечения. Допускается порочная практика распыления средств и материально-технических ресурсов, что увеличивает объем незавершенного строительства. Продолжает отставать проектное дело.

Партийные организации, хозяйственные руководители недостаточно уделяют внимания укреплению трудовой и производственной дисциплины. Не везде созданы надлежащие производственные, бытовые условия, много рабочих занято ручным трудом, велика текучесть кадров.

Парторганизации подчас глубоко не анализируют состояние дел на стройках, слабо осуществляют контроль за ходом возведения объектов.

Пленум горкома КПСС разработал конкретные меры по устранению отмеченных недостатков. Пленум выразил твердую уверенность в том, что коммунисты, все трудящиеся города и района, решая задачи, поставленные XXV съездом КПСС в области капитального строительства, добьются новых успехов, заложат прочные основы успешного выполнения планов экономического развития города в десятой пятилетке.

На пленуме рассмотрен организационный вопрос. В горкоме КПСС создан строительный отдел. Заведующим отделением А. М. АХЕТОВ, ранее исполнявший обязанности начальника строительного управления № 46 треста Сургутгазстрой.

В работе пленума приняли участие заведующий строительным отделом обкома КПСС В. Я. ВОЗНЯК, председатель окружного комитета народного контроля В. П. ЛЮБИЧКИН.



Фотохроника ТАСС.

КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО РАБОТЫ

Станции — гарантийный паспорт

Государственная комиссия приступила к приемке Урьевской блочной кустовой насосной станции.

Этот объект построен за рекордно короткий срок — восемь месяцев, в два с половиной раза быстрее проектных норм. Успех обеспечен высокой специализацией строительных подразделений, четкой организацией производства и работы смежников генподрядчиком — местным управлением треста Сургутнефтепрома, действующим социалистическим соревнованием.

По примеру коллектива наладочно-монтажного управления № 16, соревнующегося под девизом: «Объектам пятилетки качества — гарантийный паспорт», все участники стройки решили сдать комплекс сооружений Урьевской станции со Знаком качества. Сейчас строители подготавливают на объект гарантийный паспорт, по которому будут устранять все выявившиеся в процессе эксплуатации скрытые дефекты.

В МОСКОВСКИЙ.

Хроника сургутской нефти

Коллектив управления Сургутнефть имени 50-летия СССР досрочно выполнил план 9 месяцев по добыче черного золота. С начала года страна получила более 12 с половиной миллионов тонн сырья для нефтехимии.

До конца сентября промысловыми отработали 270 тысяч тонн сверхплановой продукции, а к 59-й годовщине Великого Октября они взяли обязательство довести среднесуточную добычу нефти до 300 тысяч тонн.

Суточная добыча жидкого топлива на Федоровском месторождении достигла 22 тысяч тонн, что вдвое больше, по сравнению с уровнем января этого года. Коллектив третьей инженерно-технологической службы добился такого прироста за счет ускоренного ввода в эксплуатацию 47 новых скважин, принятых из бурения.

По итогам августовского социалистического соревнования среди цехов и служб управления повышены показатели роста производительности труда, удельных затрат на капитальный ремонт скважин (на 14 процентов), третий и четвертый инженерно-технологический службы (на 13 и 10 процентов соответственно). Первое место завоевал коллектив Быстринского РИТС-4, второе, третье места — РИТС-3 и участка газопередачи.

Коллектив участка взял повышенные обязательства — выполнить годовой план по добыче газа к 59-й годовщине Октября.

Подведены итоги смотров конкурса «Повышение производительности труда и качества продукции», 81 предложение подано и внедрено рационализаторами в третьем квартале. Экономический эффект составил 117 тысяч рублей. Лучшими признаны цех подготовки и переработки нефти, научно-исследовательский, поддержания пластового давления и РИТС-2.

П. ИВАНОВ, зав. маш. корр.

ТЕМПЫ ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ

Заведующий отделением А. М. АХЕТОВ, ранее исполнявший обязанности начальника строительного управления № 46 треста Сургутгазстрой.

В работе пленума приняли участие заведующий строительным отделом обкома КПСС В. Я. ВОЗНЯК, председатель окружного комитета народного контроля В. П. ЛЮБИЧКИН.

Открытое партийное собрание работников торговли города и района

ОТ ВАС, ОТ ВАШЕГО ТРУДА ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ И

Из доклада первого секретаря горкома КПСС Г. С. Маехина.

Наша газета уже сообщала о том, что 20 сентября в Сургуте состоялось открытое партийное собрание работников торговли города и района. Коммунисты поделили предварительные итоги выполнения постановления бюро обкома КПСС «О работе Сургутского горкома КПСС по выполнению постановления ЦК КПСС «О проведении партийно-политической работы в коллективах предприятий торговли и бытового обслуживания Кировской области». С докладом по этому вопросу выступил первый секретарь горкома КПСС Г. С. Маехин.

Сегодня газета печатает отчет с открытого партийного собрания. Доклад и выступления публикуются в сокращении.

Трудящиеся нашего города и огромным воздушным шествием встретили речь товарища Л. И. Брежнева на совещании партийно-хозяйственного актива Казахстана. Леонид Ильич сказал: «Главное сейчас в деятельности всей нашей партии и народа — это воплощение решений XXV съезда, претворение в жизнь основных направлений развития народного хозяйства страны до 1980 года».

Подъем, который нам предстоит преодолеть в ближайшие пять лет, я бы сказал, достаточно крутой. С тем большим удовлетворением можно сказать, что в целом мы его начали в хорошем ритме.

Коллективы делами отвечают сургутцам на решения XXV съезда родной партии. Итоги работы за восемь месяцев промышленных предприятий, строительных организаций, предприятий транспорта, сферы обслуживания и торговли, словом, многих трудовых коллективов города и района олимпийскими мотылями успеха в труде.

Всего 51 тысяча квадратных метров жилья. Сверх плана реализовано продукции на 1 миллион рублей, добыто 250 тысяч тонн нефти, 67 миллионов кубометров газа, выработано 9 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Дополнительно реализовано товаров населению на 6,2 миллиона рублей. Кстати сказать, работники торговли идут в числе первых среди предприятий города по сверхплановым показателям. Все торговые предприятия выполнили план восьми месяцев досрочно. Это отразило, учитывая значительный ежегодный прирост плана товарооборота.

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют неустанную заботу о производстве предметов потребления, развитии торговли, общественного питания, укрепления баз материальной базы. Сандейдакства придают особое внимание к развитию торгового обслуживания в нашем районе является принятое 27 июля этого года постановление бюро обкома КПСС «О работе Сургутского горкома КПСС по выполнению постановления ЦК КПСС «О проведении партийно-политической работы в коллективах предприятий торговли и бытового обслуживания Кировской области»».

У нас в городе и районе необходимость пристального внимания к развитию и совершенствованию торговли объясняется еще и специфическими условиями. К примеру, орс НГДУ Сургутнефть с полным товароборотом в 57 млн. рублей, который весь город обслуживает 6 населенных пунктов и поселок с населением 2700 человек. Только на Федоровском месторождении для обслуживания буровиков, нефтяников, транспортников и строителей создано 19 объектов. Также же положение и в других орсх.

Эти особенности нельзя не учитывать сегодня, планируя работу по развитию торгового обслуживания на завтра.

Выполняя решения XXV съез-

да КПСС, постановление ЦК КПСС «О проведении партийно-политической и воспитательной работы в коллективах предприятий торговли в бытового обслуживания в Кировской области», горком первичные партийные, профсоюзные комсомольские организации руководители предприятий торговли продавали определенную работу по улучшению обслуживания населения, повышению культуры в работе, воспитанию членов трудового коллектива.

Достижение намеченных рубежей повышение эффективности и качества работы в сфере обслуживания во многом определяются бдительностью партийных организаций. За последние годы они выросли численно, окрепли организационно, накопили значительный опыт, лучше стали использовать предоставленное Уставом КПСС право контроля деятельности администрации. На предприятия торговли создано 3 первичных, 5 цеховых организаций в 11 партийных групп, которые объединяют 152 члена и кандидата в члены партии.

Коммунисты орсх речного порта, аэропортов, треста Зап.-Сибирсктрострой, строительных-монтажных изводов №№ 237, 330-384 стоят на учете в партийных организациях предприятий, которые они обслуживают. Выделены на состав партийных комитетов и преобразованы в первичные партийные организации коммунисты орс НГДУ Сургутнефть и орс № 6, принимаются меры по созданию цеховой партийной организации с правами первичной в орс Тюменьстройбур. Во всех первичных парторганизациях состоялись собрания, на которых обсуждено постановление ЦК КПСС по Кировской области, разработаны и утверждены мероприятия.

Улучшилось качество подготовки и проведения партийных собраний в парторганизациях орсх геологов, № 6, НГДУ Сургутнефть. Здесь чаще стали рассматриваться вопросы, связанные с культурой обслуживания населения, повышения качества выпускаемой продукции, личной ответственности коммунистов за порученное дело. В течение 1975 и 6 месяцев текущего года на партсобраниях и заседаниях бюро заслушаны отчеты 38 коммунистов, то есть каждый четвертый член партии держал экзамен.

Определенный опыт в этом накопила партийная организация орс НГДУ Сургутнефть (секретарь парторганизации А. З. Чашкова), где отчеты коммунистов практикуются на каждом партийном собрании. На уровне уставных требований в этой организации контроль и проверка за исполнением ранее принятых решений.

Усилия влияния группы и посты народного контроля. Работая под непосредственным руководством партийных организаций, многие группы и посты народного контроля зарекомендовали себя как большая общественная сила, как активные помощники партийных в хозяйственных органах в повышении культуры обслуживания населения. Например, группы народного конт-

роля, руководимые коммунистами М. Т. Высоким (орс НГДУ), В. М. Ереминой (орс № 6).

Во всех парторганизациях созданы и действуют партийные комиссии, которые главное внимание обращают на культуру и качество обслуживания населения. На предприятиях торговли и общественного питания создано пять таких комиссий. Систематически информируются коммунисты по выполнению ранее принятых постановлений в критически замечаний, высказанных на партийных собраниях.

В 1975—1976 учебном году в системе политического просвещения в экономическом образовании на предприятиях торговли и бытового обслуживания работало 15 школ, в которых обучалось 400 человек. Во всех формах политического и экономического образования охвачено более 1000 человек. На всех предприятиях созданы школы коммунистического труда. Партийными организациями предприятий торговли значительное внимание уделяется лекционной пропаганде и политической информации.

Действенным средством воспитания трудящихся, развития их инициативы и творческой активности является социалистическое соревнование. Трудовое соревнование развернуто между организациями и предприятиями магазинов, столовыми, кафе, бригадами, сменами и отделами. Принимаемые обязательства в большинстве своем отличаются конкретностью и общоизвестностью. Подведение итогов проводится ежемесячно, результаты обсуждаются на рабочих собраниях.

В настоящее время более 80 процентов работающих в сфере торгового обслуживания участвуют в социалистическом соревновании. 182 человека носят высокое звание «Лучший профессии». 977 работников торговли представляют передовой отряд — ударников коммунистического труда. Две с половиной тысячи борются за это высокое звание.

Несмотря на то, что за годы девятой пятилетки была проведена большая работа по развитию материально-технической базы торговли предприятий города, рост товарооборота по-прежнему резко опережает темпы ее развития. В отрасли не хватает магазинов на 4970 квадратных метров, столовых (с учетом учебных заведений) на 3334 места, складов для хранения промышленных и продовольственных товаров на 33193 квадратных метра, холодильников на 8 тысячи тонн, картофелехранилищ на 4452 тонны и фруктохранилищ на 3415 тонн.

Это большой долг строителей руководителей торгующих систем, филиала ЛенЗНИИЭП. В текущей пятилетке этот долг необходимо ликвидировать.

Большинство предприятий торговли сети размещены в неспешных ветхих помещениях, подлежащих при строительстве города сносу. Это особо относится к потребительской кооперации, торговля сеть которой как в городе так и районе нуждается в коренной реконструкции. Очень долго строит потребительская кооперация свои объекты. Так, универсам в городе строится с 1972 года, а крайне необходим для райбыттехпрома объект охораняется на 1150 тонн — с 1974. Плохо поставлена работа в Покурском районном торговом предприятии. Складские помещения здесь ветхие, не ремонтируются, хлебпекарня мало-

мощная, требует капитального ремонта.

В орсх геологов за последние шесть лет не построено ни одного магазина, не сделано в эксплуатацию ни одного квадратного метра складских помещений охораняемых. Не развивается материально-техническая база орсх речного порта. Тем не менее УРС руководителем речного порта недостаточно занимаются вопросами строительства воще хранилища и холодильных емкостей в текущий ремонт существующей торговой сети производят очень медленно и некачественно.

Мы считаем, что для орсх СМП-380 Тюменьстройбур пора создавать капитальную материально-техническую базу в современных магазинах, предприятиях общественного питания. Существующая торговая сеть в этом орсх не позволяет применять механизацию процессов труда и повысить культуру обслуживания населения. Это в равной степени относится к орсх СМП-384, 237, Аганской окрестности.

Совершенно недопустимым явлением в строительстве объектов общественного питания является тот факт, когда в сооружаемых микрорайонах города фактически отсутствует сеть столовых, магазинов и предприятий быта. Не используются для этих целей первые этажи крупнопанельных жилых зданий.

В посёлке строителей проживает более 20 тысяч человек, обслуживаемых орсх № 6 Габриэлюмнефтегазострой. С 1969 года в этом микрорайоне не было построено ни одного магазина, ни одной столовой. Имеющиеся предприятия торговли в общественном питании орсх для их ввода в эксплуатацию капитально не ремонтировались.

В десятой пятилетке задача дальнейшего развития материально-технической базы приобретает для нашего города еще большее значение. В текущем году особое внимание надо сосредоточить на быстром завершении переходящего строительства. Строительство новых объектов должно выполняться в строго установленные сроки, по совершенным проектам.

Партийными организациями совместно с администрацией профсоюзом и комсомолом требуется сделать все возможное для того чтобы каждый из имеющих среднее образование, учились в школе или техникуме.

А пока даже в передовом по принудительным показателям орсх нефтяников работает 271 человек не имеющий среднего образования. Учатся в школе только 50, в других орсх и того меньше.

Первые руководители и руководители среднего звена слабо занимаются воспитанием молодежи, не бываю на комсомольских собраниях не интересуются бытом своих работников. Не случайно за 1975 год было принято 557 в уволено 477 работников основных профессий сферы обслуживания.

Дефицит рабочей силы можно сократить, если кадровые работники имеющие за плечами большой жизненный опыт, помогут молодым если владеть тем же контактом со школой выпускники, мы прививать любовь к своей профессии для людей торговой профессии.

Повышение культуры торгового обслуживания населения является одной из важнейших задач, поставленных партией и правительством перед советской торговлей. Важнейшим показателем

телем культуры торговли является организация продажи товаров. Можно хорошо оборудовать и украсить магазин, обеспечить его разнообразными товарами, но если товар заложен небрежно, если его осмотр и выбор затруднен, то культура обслуживания снижается.

Культуру торговли определяют и удобный для покупателей режим работы торгового предприятия, в ярком, красиво оформленном рекламе, в безусловном профессиональном поведении работников, внимательность к каждому посетителю, скорость обслуживания, умелый отпуск товара, квалифицированная работа.

К сожалению, в торговле и общественном питании встречаются отдельные работники, которые порочат аванта торговцев, нарушают правила торговли. Это снижает культуру торговли. В этом году на 247 проверенных розничных торговых предприятий в 60 случаях установили нарушения правил торговли, а на 69 проверенных предприятий общественного питания — нарушения в 29 случаях.

Перестройка системы планирования и экономического стимулирования, расширение прав торговых предприятий побуждают торговых работников увеличивать реализацию товаров, применять прогрессивные формы торговли, расширять торговую сеть, оснащать ее современным оборудованием, улучшать работу по изучению покупательского спроса.

Применение прогрессивных методов торговли — качественная новая ступень в организации торговли, соответствующая возросшему уровню экономического развития нашей страны. Не случайно досега, в директивных планах десятой пятилетки влияло «В широких масштабах внедрять прогрессивные, удобные для населения формы торговли».

Это самообслуживание, открытая выкладка товаров, продажа товаров по образцам, доставка товаров на дом покупателя, магазины и столы предварительных заказов в группе. В орсх НГДУ по прогрессивным формам торговли реализуется более 50 процентов товаров.

Однако в целом по городу этим прогрессивным формам торговли охвачено всего лишь 43 процента предприятий торговли в общественном питании, а то время как по Тюменской области они охвачены 50 процентов. Особенно слабо поставлена работа по внедрению прогрессивных форм в райбыттехпрома, потребкооперации орсх геологов, орсх СМП-330 в речном порте.

Улучшение торгового обслуживания населения может быть достигнуто только при условии широкого распространения прогрессивных методов, ликвидации имеющихся в торговой системе города и района недостатков. Решение этих задач потребует от партийных организаций, всех работников торговли не только ежедневного напряженного труда, но и инициативы, знаний высокой партийной, трудовой и государственной дисциплины.

В равной степени эти требования относятся ко всем хозяйственным руководителям города и района предприятия, которые обслуживают работников торговли как создание материально-технической базы, строительство жилья и детских учреждений во многом зависят от них. Только в комплексе решая все проблемы, устраняя имеющиеся недостатки мы сможем поднять торговое обслуживание на качественно новую ступень, отвечающую требованиям сегодняшнего времени.

открытое партийное собрание работников торговли города и района

БЛАГОСОСТОЯНИЕ, И НАСТРОЕНИЕ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ ВЫСТУПЛЕНИЯ:

Т. А. ГРИШИНА,
старший продавец магази-
на «Рассвет»

Повышение благосостояния трудящихся неотделимо от более полного обеспечения населения на разнообразие товаров и услуг. И здесь немало могут и должны сделать работники торговли, с которыми обращается все население.

Коротко расскажу о делах коллектива магазина «Рассвет», где я работаю четыре года. Нашему коллективу в 1973 году присвоено высокое звание — коллектив коммунистического труда. Звание и профессиональный долг обязывают нас постоянно увеличивать товароборот, совершенствовать формы и методы торговли, повышать культуру обслуживания.

Магазин наш работает по методу самообслуживания. Доля товаров, проданных таким образом, составляет в общем обороте 70—75 процентов. Планировка магазина, установка торгового-холодильного оборудования произведены с учетом создания максимум удобства для покупателей. В узле расчета три кассовых аппарата, что позволяет покупателю быстро рассчитываться. В торговом зале на прилавках и встроены горшки приемлем вертикальный метод выкладки товаров. Дежурный продавец — консультант всегда приходит на помощь покупателю, следит за наличием товаров.

Большое внимание уделяем внеурочно дополнительных услуг и значительную выручку получаем через стол заказов и выездную торговлю. Три последние выезда дали прибавку к товаробороту 11 тысяч рублей.

В прошлом году мы построили для сезонных киоски по продаже картофеля, овощей и фруктов. Они себя оправдали. Через них можно реализовать десятки тонн картофеля, овощей, свежих и переработанных. Удобно и покупателю — нет толчеи.

Сейчас коллектив магазина все усилия направляет на то, чтобы выполнять задание и обязательство 1976 года. За восемь месяцев план по товаробороту выполнен на 120 процентов. Приrost по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составляет двенадцать процентов. Но самым дорогим достижением мы считаем то, что три года мы работаем без жалоб и нареканий со стороны покупателей.

Эти успехи стали возможны благодаря постоянно проводимой воспитательной работе. Школа коммунистического труда стала постоянно действующей. Трехгодичную программу закончили 19 человек. В 1975—1976 году по программе первого года обучения занимались 23 человека. Агитаторами у нас работают Вали Кузнецова, Вали Касарова, Надя Медведина, беседы проводят раз в неделю. Все работники выписывают и читают периодическую печать. Участвуют в выпуске стенных газет и смоллий. Часто мы организовываем ходим в кино, на концерты, в лекции.

За три последних года наш коллектив обогатился на 50 процентов. Старейшие работники Кэти Володарова, Люба Корбань, Рая Шеренкова, Надя Метельцева, Фая Марсумова и другие всегда готовы прийти на помощь молодым, и доверяя у нас с первых дней чувствует себя полноправным членом коллектива. Не говоря уже о том, что каждый работник магазина имеет общественное поручение. Спо-

вом, все живут не только работой, но и интересной общественной деятельностью. В этом большая заслуга директора магазина, коммуниста Нины Семеновны Сарафановой. Мы ценим и ней требовательность, строгость и сердечность.

1976 год для нас особенно радостный. Коллективу присуждены классные места в областном социалистическом соревновании, в системе УРСА Главпочтень-нефтегаза, вручены два переходящих Красных знамени и денежная премия. Постараемся и впредь быть достойными этих поощрений.

Л. Н. ЧИРКУНОВА,
партигрупп, заведующая
магазином орсса управления
Тюменстройпути

Коллектив управления Тюменстройпути дал много построи- тельную дорогу Сургуту — Нижневартовск в 7 ноября 1976 года и сдержал его. Первый поезд придет в Нижневартовск к празднику Октября. Одновременно начато строительство дороги Сургут—Уренгой. Мы отсыпано 25 километров полотно. На карте района родились новые поселки Ульт-Ягув, Кого- лынская. Вскоре десят строителей высадится в Тарко-Сале.

Наш орсс работает в грудей- ших условиях. В ближайшие дни на будущую станицу Кого- лынская нужно отправить 350 тонн овощей, 400 тонн других товаров. Ежедневно необходимыми два вертолета. Вдвое больше грузов пойдет в Ульт-Ягув. Строительству хранилищ не закончено, а 350 тонн картофеля уже лежат там. На Агане необходимо завести 200 тонн различных товаров и 80 тонн овощей: мостоотряд № 15 не может являть транспорт для этой цели. В орсе не хватает складов примерно на 2000 квадратных метров.

Конечно, материально-техническая база орсса, хотя и не в капитальном исполнении, медленно, но развивается. Открыты столовые в Ульт-Ягуве, Агане, на днях будет работать в Кого- лынке. В этих же поселках открыты пять магазинов и три хлебобулочка.

За первое полугодие наш коллектив завоевал первое место среди орссов Тюменстройпути, первую денежную премию и переходящее Красное знамя комсомольского штаба, объединенного построюйма и УРСА Тюменстройпути. А столовая № 2, которой заведует Р. Надинова, вышла на первое место по Министерству транспортного строительства, УРСУ и получила два переходящих Красных знамени и две денежные премии.

Коллективом внимательно изучена речь тов. Л. И. Брежнев на на партияно-хозяйственном активе в Алма-Ате и взято обязательство: голодовой план товароборота выполнять к 5 декабря 1976 года как по рознице, так и по общественному питанию. Строителям железных дорог уже сегодня товаров продано на 860 тысяч рублей больше задания.

Эти успехи мы отнесем трудовому соперничеству магазинов, столовых, бригад, цехов. Накауне Великого Октября мы подведем итоги соревнования и назовем лучший коллектив, лучший магазин—магазин высокой культуры торговли.

От имени партигруппы, профсоюзной и комсомольской организаций мне поручено заверить горком партии, городской Совет депутатов трудящихся, открытое партийное собрание работников торговли, что наш коллектив свои обязательства выполняет.

Г. А. ШАЛЯГИНА,
заместитель начальника
орса речного порта

Наш коллектив тщательно взвешивал свои возможности и принял на 1976 год повышенные социалистические обязательства. Программу первого года десятой пятилетки по всем показателям решено выполнить к 25 декабря, дать сверхплановой прибыли на пять тысяч рублей, снизить издержки обращения против плана на 0,02 процента, закупить товаров на централизованных источниках на 100 тысяч рублей.

За восемь месяцев года розничных товаровоборот составил миллион 688 тысяч рублей, при плане 1606 тысяч рублей. Рост по сравнению с этим же периодом 1975 года равен семи с половиной процентам. Прибыль получено на восемь с половиной тысяч рублей больше заданной.

Следует сказать, что товароборот орсса растет из года в год, а материально-техническая база остается на одном уровне. Углубленных складов нет, помещений имеющихся не хватает. Крыша покрыта только, стены со шлами. Площадь складов настолько мала, что трудно качественно принять товар. Недостаточно холодильников. Строительство не предусмотрено и в 1977 году.

В овощехранилище на 100 тонн зерном зимой и картофеля, и овощей и фрукты, свежие и консервированные, что явно нежелательно.

В этих условиях руководство орсса уделяет воспитательной работе в коллективах, подготовке кадров большое внимание. Итоги социалистического соревнования подытоживаются ежеквартально между предприятиями, ежемесячно — между бригадами. Систематически заполняется доска показателей. Действуют школы экономических знаний, коммунистического труда.

Не все идет гладко, случается всякое. Нарушители трудовой дисциплины, правил советской торговли мы разбираем на общем собрании, на заседании месткома. В отделе только два коммуниста. Они стоят на учете в парторганизации речного порта. Казалось бы, парторбю должно нам помогать. Но в течение года ни на партийном бюро, ни на собрании о работе орсса разговоров не велось. Хотелось, чтобы парторбю речного порта, торговый отдел горисполкома оказывали нам больше помощи.

А. И. ВОРОНИНА,
секретарь парторганизации
райрыболовпотребсо-
юза.

За восемь месяцев года райрыболовпотребсоюз план розничного товароборота выполнил на 104 процента, продав сверх задания товаров на 679 тысяч рублей.

Партийная организация, райком профсоюза совместно с руководителями предприятий и специалистами системы работали и над повышением культуры обслуживания, совершенствованием методов торговли, внедрением прогрессивных форм обслуживания, расширением ассортимента, укреплением материально-технической базы торговли. Не случайно по итогам социалистического соревнования этого квартала коллектив награжден переходящим Красным знаменем Роспотребсоюза и ЦК профсоюза работников торговли и потребкооперации.

Но недостатки, названные в постановлении ЦК КПСС «О проведении партийно-политической и воспитательной работы в коллективах предприятий торговли и бытового обслуживания Кировской области», есть и у нас. За восемь месяцев не вы-

полнены планы продажи книг, заготовительного оборота, не всегда обеспечивается сохранность кооперативной собственности, выявляются списания на естественную убыль, есть факты грубого отношения продавцов к покупателям, на прилавках отсутствует адекватный ассортимент товаров. Случаются и обесмысленные покупки. Слабо распространяется передовой опыт. Созданный совет наставников работает недостаточно активно.

Партийная организация райрыболовпотребсоюза насчитывает в своих рядах 37 коммунистов: шесть в торговой базе, пять — в горрыбкоопе, восемь — в транспортной котуре, четыре — в ресторане «Сибирь», восемь — в аппарате и шестеро пенсионеров. Партийная прослойка в коллективе очень низкая. А в Тундринском и Угутском рыбкоопх Покровском торговом предприятии вообще нет ни одного коммуниста. Мы недостаточно еще работаем со специалистами ведущих профессий: продавцами и поварами, а хорошие люди у нас есть. Мало помощи оказываем партигруппам.

Немаловажным в производстве является воспитание у каждого работника чувства ответственности за порученное дело, сознательного отношения к труду, непринимости к существующим недостаткам. Но в коллективе мало читается докладов и лекций. Редко выступают перед рабочими руководители и специалисты.

Партийная организация разработала мероприятия по устранению всех этих недостатков. Нужно, чтобы каждый коммунист нашей партийной организации почувствовал личную ответственность за выполнение задания, поставленных партийей, и принял участие в пропаганде и разъяснении материалов XXV съезда КПСС, направляя эту работу на повышение эффективности и качества труда.

В. М. ЕРЕМИНА,
продавец, председатель
группы народного контро-
ля орсса № 6

Группой народного контроля орсса № 6 в этом году сделано 35 проверок. По всем актам администрация принимала меры: издавались приказы о наложении или строгом предупреждении виновного, устранялись недостатки. По предложению дозорных в столовой № 3 был снят с работы повар-бригадир за нарушения технологии приготовления пищи: котлеты и бифштексы готовились на одной плите. За антисанитарное состояние магазинов, отсутствие ярлычков на товарах проданных на поселков Локомотив, Уренское линейных предприятий. За нарушение финансовой дисциплины введенная в работу повар-бригадир за нарушения технологии приготовления пищи: котлеты и бифштексы готовились на одной плите. За антисанитарное состояние магазинов, отсутствие ярлычков на товарах проданных на поселков Локомотив, Уренское линейных предприятий.

В своей работе мы обращали внимание на все звенья орсса. Провели трехдневный рейд на автопарте. Выяснили пустые пробоги, принесли по одному два часа. После этого администрация учла фактически отработанных машин часов.

Обнаруживали в нарушении режима труда в отделе экспедиторов по заводу хлеба: работали без выходных. Нарушения устранены. Составлен график выходов на работу, появились у них выходные дни. В предприятии розничной торговли не учитывались фактически отработанные часы. Сейчас я здесь наден порядок.

Конечно, одним наказаниями многого не добьешься. И народные контролеры часто беседовали с работниками орсса о то-

как важно сохранить товар и правильно обслужить покупателя, о чести продавца.

Активно участвуют в работе группы народные контролеры тт. Нургадиева, Котлярова, Башинская, Курбатова.

Сейчас группа занята рациональным использованием торговой площади, организацией хранения товара, снижением потерь.

Культура торговли — это не только правильный расчет с покупателем, вежливое отношение к нему. Это еще и оформление витрины, всесторонний показ товара и обязательство свободной торговой площади.

Продавцы в силах вежливо разговаривать с покупателями, а вот ликвидировать очереди в магазинах не могут. За последние четыре года число покупателей в магазинах орсса выросло в два раза, а введен в эксплуатацию только административный павильон на три рабочих места. Торговый центр в поселке строителей, холодильники сооружаются уже пять лет, и мы не уверены, что они будут построены в 1976 году. Мясо, масло, жиры мы вынуждены, obviously говоря, рассовывать по холодильникам других орссов, умоляя о помощи.

База орсса работает круглогодично. В навигацию мы совсем не отдыхаем. Все силы направляем на то, чтобы как можно лучше обеспечить строителей всем необходимым. А что же строители? Сколько лет мы еще будем ютиться в непригодных помещениях?

И. Д. ХОЛОМЕЕВ,
начальник орсса № 6

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации шестого орсса направляют коллектив не только на выполнение плана товароборота, качественное приготовление пищи, но и стараются привить молодежи любовь к труду, высокую культуру обслуживания населения. В отделе организованы школы — основ марксизма-ленинизма, экономических знаний, коммунистической морали, две коммунистической труда, мастерства. В вечерней в прошлом учебном году занималось 30 человек, в нынешнем — 12. Всеми видами учебы охвачено 310 работников орсса. Очень интересно строит занятия пропагандисты Анна Тимофеевна Баршшополь, Нелли Дмитриевна Горбунова, Марина Леонидовна Степанова. За восемь месяцев года в коллективах силами лекторов отдела прочитано 56 лекций и докладов, просмотрено 158 поллитинформаций.

Хорошо работает группа народного контроля. Действует совет наставников. Опытные специалисты закреплены за молодыми. Хорошими наставниками молодых являются директор столовой № 3 Софья Леонидовна Тивертка, повар Мария Дмитриевна Морозова, продавец промтоварного магазина Валентина Ивановна Азиева, продовольственного — Валентина Михайловна Кононалова.

Но мы, руководители, еще редко бываем в коллективах, редко выступаем перед ними с докладами и беседами. Нам больше занимают вагоны и баржа размещением товаров и нехватка рабочей силы. Не часто посещаем и рабочие молодежные общештабы.

Коллектив орсса № 6 выполнил план товароборота восьми месяцев. Продаю товаров сверх плана на 73,5 тысячи рублей.

Мы бы работали еще лучше, если бы имели хорошие современные магазины, столовые, склады. Наш продавец и повар чрезвычайно перерушены, каждый работает за четверть. На 20 тысяч часов в месяц имеем один час в месяц на шесть рабочих мест.

