

К ПОБЕДЕ КОМУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

Издается с 1934 года

№ 143 (4633)

Суббота, 27 ноября 1976 года

Цена 2 коп.

**Успешно,
по-ударному
завершим
первый год
пятилетки!**

Ответственный финиш

БРИГАДА ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКОВ ПОД РУКОВОДСТВОМ ПРОРАБА А. И. ЛУКИНОВА ИЗ УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА ЭЛЕКТРОУРАЛМОНТАЖ ПРИСТУПИЛА К РАБОТАМ НА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ПОДСТАНЦИИ «ЮГАНСКАЯ» В РАЙОНЕ ПРАВДИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ.

Ей предстоит выполнить смонтировать семь подстанций и освоить не менее двухсот тысяч рублей.

Л. СТОЯНОВА.

Время от машин отстало

НА МИЛЛИОН ТОНН ПЕРЕВЫПОЛНИЛ ПЛАН ГРУЗООБОРОТА С НАЧАЛА ГОДА КОЛЛЕКТИВ ТРАНСПОРТНИКОВ АВТОБАЗЫ № 92. ЗНАЧИТЕЛЬНО ПРЕВОЗОЙДЫ И ОСТАЛЬНЫЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ.

Успехам предприятия сопутствовало хорошо организованное социальное соревнование. 32 водителя уже рапортовали о выполнении годовых заданий. Среди них — ударники коммунистического труда Н. В. Башев, перевезший сверх плана шесть тысяч тонн грузов и сэкономивший 274 литра бензина, Н. В. Медведь, выполнивший план года к 1 октября на 113,4 процента, В. И. Грицкий и другие.

Отличительная черта трюкаников автобазы — бережливость. С начала года ими сэкономлено 58 тысяч литров горючего.

З. ЗАХАРЕНКО, инженер отдела труда и зарплаты автобазы.

Рабочее

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД
В ДЕЙСТВИИ

настроение

— С чего начинается коллектив! — раздумчиве начал Османов, отвечая на мой вопрос. — Пожалуй, с доверия к людям.

Османов — бригадир плотников — бетонщиков в строительно-монтажном поезде № 584. Скоро год, как его комплексная комсомольско-молодежная бригада осваивает злостный метод на строительстве стационарного поселка.

Подрядный способ ставит заработок рабочих в зависимость от того, как рядом с ним трудятся товарищи. Именно поэтому, вы считаете, нужна твердая уверенность каждого члена бригады в том, что бок о бок с ним трудится с такой же полной отдачей, как и он сам!

Прежде всего, конечно, поэтому, ведь люди приходят в бригаду, чтобы трудиться, зарабатывать деньги. И еще потому, что без взаимного доверия, уважения и когда не возникает в бригаде товарищеских отношений. Люди будут сообщать одну работу, но ничего, кроме нее, на будущее не объединять.

Этот разговор произошел в конце знакомства с комсомольско-молодежным коллективом. К тому времени я уже знал, что в бригаде 35 человек, больше половины из которых — комсомольцы. Средний возраст рабочих 25 лет. Несмотря на молодость, плотники уже вписали несколько весомых строк в историю города Сургута: все отделочные работы в аэровокзале и подсобных помещениях аэропорта — главных ворот города — выполнены их руками.

Сейчас бригада в составе строительно-монтажного поезда № 584 строит будущую Сургутскую железнодорожную станцию, готовит к сдаче 65-квартирный дом, временный перрон на станции, детский общежитие, жилые дома в поселке Юность.

Каждый член бригады владеет профессией и плотника и бетонщика, но не трудно найти среди них шоферов, электриков, слесарей, монтажников.

На несколько месяцев раньше срока ими выполнен годовой план. В соревнованиях внутри коллектива СМП-584 бригада Османова удерживает перекресток второй квартал подряд. В третьем добился звания лучшей по управлению Тюменской строительной в эти месяцы выработке — на каждого члена бригады составило 170 процентов.

Объясняют успехи здесь примерно так: набор подобрался в бригаду работящий, отсюда и все остальное. Новеньких сюда присылают часто. Бывает, покрутятся новы-

чок с месяц в бригаде и уходит. «С нами остаются те, кто хочет работать», — говорят плотники. Такие прошедшие проверку составляют ядро коллектива, в котором опыт старших — Антона Ивановича Ковалева, Фаима Харасовича Харасова, Ивана Ивановича Харченко помогает молодым — Внукову, Китрасяну, Медведеву и многим другим овладевать тайнами мастерства. Каждый здесь в курсе трудовых обязательств, выполняемых коллективом. И не бригадирские приказы, а хозяйское отношение к делу заставляет, когда это нужно, высококачественно выполнявших рабочих равняться с другими разгружать материалы, без лишнего разговора если есть необходимость, уделить свой рабочий день. Однажды, когда заливали бетоном безебурары на станции, рабочий день продолжался с утра и до следующего утра.

Воспитанное в каждом члене коллектива чувство хозяина позволило бригаде несколько лет назад освоить метод работы Басова. За технику безопасности, а ведь в ответе не только то, кому она поручена, но и каждый рабочий. Контроль за порядком на личном ра-

ботном месте и рабочих местах товарищей сделались естественной привычкой, и вот уже в течение трех лет в бригаде не было травм и аварий.

Любящие свое дело знают, как важно иметь для этого хорошее настроение, рабочие, и, хоть создать настроение куда более сложно, чем, допустим, обстрелять бравно или вставить раму, но и с этим в бригаде плотников-бетонщиков все в порядке. Известно, что создается такое настроение взаимопониманием людей. Здесь умеют радоваться счастью товарищей, поддерживать, если в дом к кому-то зашла беда. Им есть о чем поговорить и за праздничным столом, и в семейной обстановке, когда заканчивается обсуждение рабочих вопросов.

Не так давно на одном из таких собраний решили направить от бригады на учебу в институт одного из своих парней. Стипендию назначили 50 рублей. Готовиться к конкурсу в институт решили двое — Василий Внуков и Юрий Биков.

Все это рассказали о комсомольско-молодежной бригаде плотников-бетонщиков в СМП-584.

— Вам приходится каждый день оценивать состояние своего коллектива, — продолжала спрашивать я Османова, — всегда ли вы даете ему хорошую оценку?

— Всегда, если люди приходят на работу и у них повышается настроение от того, что они вместе, — заключил наш разговор бригадир.

Г. КОРЖЕВСКАЯ.

Вместе с тем в организации соревнования еще много недостатков. Например, указав на них, объявлено партбюро систематически совершенствовать форму соревнования, организацию труда и систему поощрения, разнать научно-техническое творчество работников управления, улучшать культурно-бытовые условия рабочих.

Вместе с тем в организации соревнования еще много недостатков. Например, указав на них, объявлено партбюро систематически совершенствовать форму соревнования, организацию труда и систему поощрения, разнать научно-техническое творчество работников управления, улучшать культурно-бытовые условия рабочих.

Г. КОРЖЕВСКАЯ.

Объединились целью

СО ВЧЕРАШНЕГО ДНЯ БРИГАДЫ ЗЕМЛЕРОЙНОЙ ТЕХНИКИ М. П. ШУМИЛИНА ИЗ УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ № 3 И ТРАНСПОРТНИКОВ В. Н. ЧЕБОТАРЕВА ИЗ АВТОБАЗЫ № 4 НАЧАЛИ РАБОТАТЬ В КОМПЛЕКСЕ.

Эксперимент, продолженный механизаторами, ставит своей целью обеспечить бесперебойную разработку и вывозку грунта из карьеров на стройки города, ликвидировать простои техники и транспорта.

Водителям и механизаторам выдаются месячные аккредитованные на разработку 256 кубометров грунта. В случае успешного выполнения задания рабочим будет выплачена премия.

В. СВЕТЛОВ.

Пятьдесят новоселов

КОЛЛЕКТИВ СТРОЙМОНТАЖНОГО ПОЕЗДА № 547 ВЫПОЛНИЛ ГОДОВОЙ ПЛАН ПО ГЕНПОДРЯДУ, ОСВОЕНО ОДИНАДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ.

Поезд досрочно справился с собственным заданием одиннадцати месяцев. В числе сданных объектов ноября по поселку — десять пятиквартирных домов и ба-

А. МЕЛЬНИКОВ, начальник поезда.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Тяжелое положение сложилось ныне с выполнением государственного плана по вылову рыбы. Задание десяти месяцев выполнено лишь на 76 процентов, планы по вылову и реализации продукции — соответственно на 86 и 75 процентов.

Основная причина — плохая организаторская и массово-политическая работа руководителей рыбокомбината на местах лова.

Недавно бюро горкома КПСС приняло постановление и утвердило мероприятия о дополнительных мерах по выполнению плана вылова рыбы. Они объясняют руководителей и партийные организации рыбохозяйства, исполкомы районного и сельских Советов депутатов трудящихся принять все меры к тому,

чтобы выполнить годовой план по добыче рыбы.

В текущем году бойцами студеских отрядов Сургутской зоны освоено более 18 млн. рублей капиталовложений, что выше принятых социалистических обязательств. Студенты работали на различных трассах железной дороги Сургут — Урейской, на строительстве объектов жилья, социальности, производственно-материальных баз, промышленных корпусов. Им подано одиннадцать рекомендаций по экономическим эффектом 33.105 рублей.

Студенческими строительными отрядами проведена большая агитационно-пропагандистская и массово-политическая работа. Бойцами

прочитано 509 лекций поставлено 250 концертов, построена 21 спортплощадка, оборудовано 5 кабинетов школ.

Бюро горкома КПСС отметило положительный опыт совместной работы партийных организаций руководителей строительно-монтажного поезда № 524 треста Запсибэлектростроитель Сургуттробопроизводстрой и студеских отрядов. Рекомендовало строительным организациям города и района перенять положительные примеры совместной деятельности предприятий и строителей.

Бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос о партийном руководстве социалистическим соревнованием в Холмогорском управлении. Хороших работ Отмечено.

что за короткий период времени (управление создано в марте 1975 года) администрация, партийная и профсоюзная организации провели значительную работу по формированию трудового коллектива, созданию собственной базы, разработке и осуществлению организационно-технических мероприятий, направленных на выполнение плана и социалистических обязательств.

Вместе с тем в организации соревнования еще много недостатков. Например, указав на них, объявлено партбюро систематически совершенствовать форму соревнования, организацию труда и систему поощрения, разнать научно-техническое творчество работников управления, улучшать культурно-бытовые условия рабочих.

КАК ЖИВЕШЬ, МОЛОДСЙ УЧИТЕЛЬ?

Ответ на этот вопрос искал участник городского рейда, в который вошли члены совета молодых учителей, комсомольцы. Результаты рейда показали, что учительские комсомольские организации, которых насчитывается 25, живут интересной жизнью, умело шефствуют над пионерами и комсомольцами школ. Постоянную связь поддерживают организации седьмой и восьмой школ, соревнуясь между собой. Секретари первичных организаций Н. Ю. Беляева, Г. Н. Конева поддерживают переписку с учителями школ Агени и Покура, высылают им методические материалы, книги, разработки интересных внеклассных мероприятий.

Комсомольская организация музыкальной школы выступила инициатором создания кинопункта «Ленин в музыке» для студентов негачего техникума, музыкального рабочего микрорайона НГДУ и подшефных школ. На музыкальных лекциях в училище бывают

учителя школ города, недавно они прослушали лекцию-жизнь «Романсы Чайковского».

Молодые учителя полны желания не только хорошо работать, но и внести сильную лепту в культурную жизнь города, в оказание помощи сельским школам. Естественно, что и о них у нас должны проявлять заботу, помочь молодым специалистам стать мастерами своего дела. Немалое значение в этом имеют жилищно-бытовые вопросы, а здесь не так уж все хорошо.

Городское профтехучилище № 17 каждый год дает народному хозяйству сотни выпускников, они идут на стройки города, в нефтяную промышленность. На случайные тресты Сургутгазстрой и Сургуттрубопроводстрой оказывают училищу шефскую помощь, потому что это их кузница кадров. Но большой, настоящей заботы об учителях у шефов нет. За три года молодые учителя не получили

ни одной квартиры, дети преподавателей и мастеров не имеют возможности посещать детские сады и ясли. 12 человек специалистов ГПУ живут с семьями в общежитии училища. Такая картина здесь повторяется из года в год, и многие учителя пропались в училище постоянно.

Жилые комнаты есть в третьей и четвертой школах. Участники рейда пришли к выводу, что закон об обеспечении жильем молодых специалистов, в особенно учителей, выполняется в городе крайне плохо. На этот факт хотелось бы обратить особое внимание шефов и руководителей города.

Рейдовая бригада:
А. ДВОРЯШИНА,
В. ОПЛЕТАЕВ,
учителя;
Л. КОШЕЛЕВА,
секретарь горкома
ВЛКСМ;
В. ГРИШИН,
В. ШЕСТАКОВА,
члены совета
молодых учителей.

Социологические методы управления становятся для работников предприятия все более необходимыми. Эта мысль, подтвержденная конкретными примерами, убедительно прозвучала в секретирии материалов специалистов из социологической лаборатории НГДУ Сургутнефть, которые были опубликованы в предыдущих номерах газеты. Сегодняшним интервью с руководителями социологических служб Главного нефтегаза Г. ЮРАСОВОЙ и НГДУ Сургутнефть А. ЗУБОВЫМ мы завершаем этот интересный разговор. Тема интервью — здоровый социально-психологический климат в трудовом коллективе.

который без дополнительных материальных затрат обеспечивается их удовлетворенность трудом и сплоченность в достижении коллективных целей. Что значит руководить эффективно? Это руководить не каждым



ЧЕЛОВЕК. КОЛЛЕКТИВ. ОБЩЕСТВО

ПЛАНИРУЕМ СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

— Какие задачи ставит XXV съезд КПСС перед социологической наукой и в каких направлениях развиваются исследования в системе Главного нефтегаза?

Г. ЮРАСОВА: Наукой и практикой управления доказано, что в наши дни люди наиболее ценят содержание труда, перспективы профессионального роста и отношения в коллективе. Сегодня, когда новая техника и технология производства предполагают участие в нем людей грамотных и думающих, когда с технико-экономической точки зрения производственно отлажено, дальнейшая его оптимизация зависит от внедрения в практику социологических рекомендаций.

— Какими способами создается в коллективе здоровый психологический климат?

А. ЗУБОВ: Способов много. Можно, например, укомплектовать бригаду для отдела людей разного пола, возраста и жизненного опыта образовательного уровня и профессионального мастерства и поблизости местности их по личностным качествам и эмоциональным характеристикам, целеустремленности и удовлетворенности трудом. За счет улучшения условий и организации труда можно усилить стабильность состава. Можно дополнительно стимулировать работоспособность с помощью коэффициента трудового участия, естественно, не нарушая его основные принципы. С помощью социологических мер можно обеспечить оперативность и четкость прохождения информации о социально важных для коллектива решениях, тем самым увеличить производительность труда на 5-10 процентов, улучшить производственную дисциплину.

— Можно обеспечить эффективный стиль руководства и сократить, к примеру, текучесть кадров из числа молодежи, проявляющей по отношению к другой и увлеченности со словами: «Тяжело, не интересна работа». Механизировать процессы труда в этом случае не всегда возможно, нужно лечить причину, а не следствие.

Г. ЮРАСОВА: Не совсем так. Всякий шаг человека в учебе, труде, отдыхе неизбежно связан с социальными отношениями, необходимостью учета которых сегодня очевидна. Важно привнести в жизненный социальный психологический опыт каждого человека в систему, могущую быть инструментом практического воздействия, который способствовал бы правильной организации жизни и труда. Поэтому здоровым психологическим климатом мы называем такой, в котором нет неадекватности людей,

дают кадровый работник хорошо оплачиваемую работу, а новичкам невыгодную. Парень крутится из всех сил, а в итоге едва поспевает за любым средним рабочим. При этом мастер совершенно добросовестно полагает, что умело маневрирует кадрами и что его тактика на пользу дела. Ему неведомо, что молодежь уходит, едва почувствовав, что попала в психологически неблагоприятный климат неравенства.

— Можно ли обеспечить безопасность трудовой деятельности организации в отношении?

А. ЗУБОВ: Безопасность — понятие сложное, оно относится к сплоченности коллектива. Работников, как бы склонных к несчастным случаям, нет. Много примеров, когда перевод неоднократно травмированного рабочего в сплоченный коллектив устранял его подверженность к несчастным случаям, и, наоборот, перевод безаварийно работающего много лет человека в коллектив с нездоровой психологической обстановкой сопровождался травмами и авариями. Безопасность труда способствует сплоченности коллектива, аварии, травмы разобщают его.

Таким образом, мастерство руководителей в технике и технологии производства должно быть подкреплено равным мастерством в организации социальных отношений.

— Проведение социологических исследований — это задача специальных служб, или она по силам другим подразделениям предприятия?

Г. ЮРАСОВА: При необходимости социологической подготовки неств такую работу может каждый руководитель и специалист. Социальный план — это детское всего коллектива, и многие работники предприятия заняты в комиссиях по социальному планированию. В выполнении его заинтересованы и участвуют все рабочие, руководители и специалисты. Процесс внедрения рекомендаций социологических исследований — это также совместная деятельность всех подразделений предприятия, осуществляемая под руководством партийно, организационных.

Развитие науки и практики управления, а также система массового экономического образования привели к тому, что вошли в прошлое ситуации, когда хозяйственный руководитель не очень хорошо знал, чего ждать от социолога, а тот, что он может сделать для предприятия. Управление коллективом сложное и тонкое, чем Управление технической. Следует помнить, что КПД техники во многом зависит от умения развивать КПД человека. Кадровая политика сегодня — это забота о людях коллектива, его социальный потенциал, использующийся на производстве. Социологический поиск на предприятии — это поиск новых, наиболее рациональных направлений в работе с людьми. Это поиск более эффективных, научно обоснованных путей развития производства. В этом направлении социологические исследования

Беседу вел В. СЕМЕНОВ.



ШКОЛА МАСТЕРСТВА

Еженедельно, по вторникам, инженерно-технические работники нашего управления записываются на занятия в школу мастеров. Ее создание неслучайно. В нынешнем году для них организована новая форма обучения — школа мастеров. Ее создание — одно из направлений в борьбе за повышение эффективности и качества работы.

Занятия проводятся под руководством главного инженера управления В. И. Гуреева. Темы определяются самими слушателями. На обсуждение выносятся конкретные недостатки в работе, слушатели анализируют их, определяют пути устранения. Форма обучения — собеседование.

Уже обсуждены темы: складирование и переработка грузов, правильное запечатывание товаров, транспортных накладных, права и обязанности начальников участка, мастера бригады и другие.

Результаты учены не замедлились сказаться. Улучшилась организация труда на производстве, в складировании материалов, сократились простои транспорта и средства механизации.

Школа мастеров пользуется все большей популярностью. В ее работе принимают активное участие высококвалифицированные специалисты, начальники ведущих отделов управления, на занятия приглашаются работники треста, автобазы.

В. ОЛЕЙНИК, старший инженер отдела труда и зарплаты УПКИ треста Сургуттрубопроводстрой.

60 ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

ЛЕНИНГРАД. Комсомольцы города и области выступили с патриотической инициативой «60-летию Великого Октября — 60 ударных недель». Они решили провести шестидесятидневную ударную работу молодежи, посвятив каждую трудовую неделю соответствующему году Советской России.

Молодые рабочие завода «Полнграфмаш», обдумав на открытом комсомольском собрании вопрос «Твой личный вклад в достойную встречу 60-летия Великого Октября», приняли повышенные социальные обязательства. В честь славного юбилея они обязались выпустить шестьдесят сверхплановых строготочных машин.

На снимке: токари двух комсомольско-молотковских коллективов участка № 2 электроцеха (слева направо) — бригадир А. Микрюков, В. Чернышев, В. Кузьмин бригадир Н. Чумаков подписывают договор о социалистическом соревновании.

Фото И. Сабадаша (ТАСС).

ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО, НО... ВОПРОС РЕШАЕТСЯ

Жильцы домов по улице Лесной последние время лишены света. По вечерам периодически отключается энергия, — сообщил Ю. Сорокин, — сообщив Ю. Сорокин. Жалобы на слабую электроэнергию из этого района поступают довольно часто в редакцию.

На этот раз мы изредка освещали экспедиции по этому поводу откликнулись так:

— Для нормализации электроснабжения микрорайона геологов решается вопрос о подключении обременяющегося фидера ЛЭП 10 кв. треста Сургутгазстрой в сеть микрорайона. Это позволит иметь резервный источник энергоснабжения.

Кроме того, требуется построить трансформаторную подстанцию. Строительством ее включено в план треста Сургутгазстрой еще в 1974 году. Имеется проектная документация, открыто финансирование. Управляющий трестом Сургутгазстрой О. А. Тищенко обещал до конца года начать строительство.



ОБКОМ профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности рассмотрел вопрос организации социалистического соревнования на Сургутской ГРЭС. Доклады на заседании сделал директор В. Г. Голанков, председатель завкома П. Н. Макин.

Комитет отметил, что руководство станции уделяет серьезное внимание повышению эффективности трудового соперничества рабочих и коллективов, привлекая широкий актив, совершенствует формы и методы движения. В социалистическом соревновании, высшей его форме — движении за коммунистическое отношение к труду участвуют все цеха, участки, смены, бригады, отделы. В количественном сопереживании — 90 процентов работников. Звание ударника коммунистического труда носит каждый второй коллектив коммунистического отношения к труду — 21. Почти все инженеры работают по личным творческим планам.

Движению придается широкая гласность. Красочные, яркие стенды по соревнованию оформлены не только в каждом цехе, но и во многих бригадах. На стендах — социалистические обязательства коллективов, графики и отчеты о их выполнении, фамилии победителей — лучших по профессии за каждый месяц, вымпелы и дипломы коллективов коммунистического отношения к труду.

Итоги соревнования подвешиваются ежемесячно в бригадах, сменах не позднее 5-7, в цехах — не позднее 10-12, в целом по станции — не позднее 15 числа следующего за отчетным месяца.

На заседаниях заводского комитета не раз рассматривались и утверждались условия социалистического соревнования цехов, сменных вахт, метки, повышения итогов, обсуждались вопросы организации производства в свете постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, отчитывались администрации и профсоюзные комитеты цехов централизованного ремонта и электрического. О том, как их коллективы выполняют социальность.

Обком профсоюза рекомендовал заводскому комитету, администрации станции поставить перед рабочими, инженерами задачу: в 1977 году добиться званья «Коллектив коммунистического отношения к труду».

Одновременно с этим обком решил обобщить положительный опыт организации социалистического соревнования в коллективе ГРЭС и распространить его в энергетической отрасли области. Наверное, никто лучше самих участников массового движения не расскажет об этом. Им я славлю.

Результаты соревнования

За десять месяцев года ГРЭС выработала семь миллиардов 865 миллионов 665 тысяч киловатт-часов электроэнергии — на 65 миллионов 965 тысяч больше задания. С начала пуска — более 21 миллиарда киловатт-часов электроэнергии.

Почти на пять миллионов киловатт-часов снижен расход электроэнергии на собственные нужды. Экономия условного топлива составила 9642 тонны.

ВАСИЛЬЕВА,
наш мст. корр.

На Сургутской ГРЭС каждый четвертый — изобретатель или рационализатор. В каждом цехе избран ответственный за работу с рационализаторами. За десять месяцев подано 232 предложения. Экономический эффект от их внедрения составил 189 с половиной тысяч рублей.

Г. ЩЕРБАКОВА,
инженер БРЗСа.

С КОНКРЕТНЫМ СОПЕРНИКОМ

Договор на социалистическое соревнование между коллективами участков собственных нужд электротехнической лаборатории и распределительства собственных нужд ремонтной службы электростанции.

Вступая в трудовое соперничество в честь открытия XXV съезда КПСС, считаем, что соревнование развивает инициативу и творчество работников, выявляет резервы производства, позволяя успешнее решать задачи года. Обязуемся:

Все усилия направить на выполнение производственной программы, повышение производительности и качества труда. Один раз в шесть месяцев спланировать всем вместе для проверки выполнения обязательств. Строго выполнять все заповеди коллективов коммунистического труда. Не отказываться ни от какой работы, выгодная она или невыгодная, легкая или тяжелая. Прежде чем приступить к ней, подумать, как лучше сделать, чтобы меньше затратить материалов, труда и получить отличное качество. Свои знания и опыт не держать в секрете, а делиться на всех. Видишь: сосед отстает — помоги, сам не можешь сделать — не гордишься, обратись к товарищу. Отработал — не теряй времени зря, тебя ждут школа, техникум, институт, кружки художественной самостоятельности и технического народного творчества. Есть свободная минута — бери в руки книгу. Видишь объявление: будет собрание, лекция, беседа — ты должен быть там, пригласи с собой товарища. Обидел на твоих глазах человека — и ты виноват. Нарушил эти правила — не место тебе в коллективе коммунистического отношения к труду.

Договор обсужден и принят на совместном собрании коллективов участка собственных нужд, ЭТЛ и РУСН 25 февраля 1976 года. Его подписали старшина мастера и ирофогри участков.

Вот такой договор с конкретным соперником существует у нас. Вывешен на видном месте, где можно увидеть и социалистические обязательства участка, и диплом о присоединении коллективу авиации коммунистического труда, вымпел, фамилии наших мастеров.

Часто проверяем друг друга. Работаем с соперником в распределительстве. Только он делит силовые линии или первичные, а мы управленческие, сигнализацию или вторичные. Оба коллектива за подготовку к зиме получили «отлично», как и весь электротех. Выполнение обязательств подвелоли за первое полугодие — отлично. Еще раз поблагодарили к отпуску — поздравил, кто вылетит вперед. Наш коллектив не хочет улететь лишь в грязь.

Как мастер, работаю по личному творческому плану. Документ емкий.

В. МАРИНОВСКИЙ,
старший мастер электростанции.

ОТЧЕТ РАБОЧЕГО КОЛЛЕКТИВА • ГРЭС



Равнодушию нет места

В химическом цехе большинство работников — женщины, и может быть, поэтому здесь очень ровно относятся к тому, займет ли коллектив производное место, и если да, то какое. Каждый радуется общему успеху и остро переживает неудачу. С неподдельным интересом относятся и к соперничеству в цехе. У начальника химцеха Елизаветы Рафановны Пугачевой даже заведена тетрадь, куда заносится все замечания к вахтам, лабораториям, ремонтному участку. И когда цехком подводит итоги соревнования, «черная тетрадь» извлекается из стола.

Методика подведения итогов соревнования, кроме лимити-

рующих показателей — выполнение плана, отсутствие брака, аварий, нарушений техники безопасности, правил технической эксплуатации, участие в рационализации, освоение индивидуальных и групповых обязательств, рост ударников коммунистического труда в подразделениях — учитывает участие в общественной жизни, занятия спортом, учебное посещение лекций, политинформаций, собраний. Мы скрупулезно следим как выполняются коллективом индивидуальные и общие обязательства, и каждый месяц против каждого пункта выводим сделанное в процентах.

В химцехе из 54 работающих — 50 ударников коммунистического труда, из шести коллективов — три: лаборатория и две вахты. Состязательность коммунистичность помогают це-

ху решать задачи по ведению водного режима на станции. В прошлом году химический за подготовку к зиме получил «отлично», нынче — «хорошо». По итогам десяти месяцев наш цех был назван лучшим и на демонстрации в честь Великого Октября шел первым в колонне ГРЭС.

Скажу о лаборатории, поскольку работаю в ней старшим инженером. Коллектив носит название коллектива коммунистического отношения к труду. Лаборатория ежемесячно переплывает план, почти все работники освоили смежные профессии. Нами подано два предложения с экономией 2300 рублей, проведено занятие по химии с ребятами под-

шефной школы № 9, второе состоит в декабре.

Старшеклассники охотно посещают факультатив при химкабинете школы. Мы рассказываем им о станции о своей работе, и надо сказать, получаем хорошие всходы. В лаборатории работают две выпускницы девятой школы. Например, Оля Савушкина пришла к нам в 1974 году, научилась аккуратно делать анализы газа. Год назад стала ударником коммунистического труда. Оля часто бывает в школе. Помогает ребятам из подшефного класса выпускать стенгазету, ходит с ними в кино, на прогулки. И сама учится. Поступила на заочное отделение энергетического техникума. Сейчас осваивает анализы масел. Помогает ей в этом мать. Нина Владимировна работает лаборантом уже восемь лет, имеет богатый опыт. Приятно видеть мать и дочь за приборами. Они похожи и лицом и характером. Обе спокойные, строгие. Оля есть с кого брать пример. Нина Владимировна тоже ударник коммунистического труда, как и отец Оли. Владимир Владимирович. Он работает электрослесарем в цехе тепловой автоматики и измерений.

Лаборатория семь раз занимала первое место в соревновании коллективов цеха, дважды — второе. Надеюсь и нынче подтвердить почетное звание.

Слаженно идут дела во второй вахте, где начальником смены Татьяна Константиновна Калашникова, а профгруппоргом Наталья Николаевна Казанцева. Вахта нынче четыре раза называлась лучшей.

Н. ТРИКАШНАЯ,
заместитель председателя цехкома.
На химике: О. Савушкина.

ВНИМАНИЕ СТИМУЛАМ

На станции широко разнообразны моральные и материальные стимулы трудового соперничества коллективов и работников. Победителям общенародно вручаются почетные грамоты, приказом директора объявляются благодарности.

Заводской комитет систематически называет победителей социалистического соревнования за месяц. Тому, кто в течение трех месяцев лидировал по своей профессии, присваивается звание «Лучший по профессии», вручается денежная премия. Фамилия того, кто в течение четырех-шести месяцев шел вперед, заносится на Доску почета. Она у нас обозначается наклеенные первомайского и октябрьского праздников. Лучшие из лучших представляются к награде знаками «Ударник пятилетки», «Победитель социалистического соревнования», «Отличник энергетик».

Учреждены переходящие Красные знамена за первое и второе места коллективам цехов, за первое место — отделу, а также сменной вахте. К ним — денежные премии по итогам квартала.

П. МАКИН,
председатель завкома.

Страница подготовлена корреспондентом газеты **М. КРЕПЫШЕВОЙ** и штатным корреспондентом работником ГРЭС **П. ЛЕВЧЕНКО**.

„ХОРОШО“

Такому оценку за качество исполнения получил крупнопанельный дом № 19, построенный энергостроителями в своем микрорайоне. Сто сорок семь семейных новоселов въедут на днях в это здание.

В. МОСКОВСКИЙ.

Вымпел — победителю

У ситоминский ребят просторная и светлая школа с большим актовым залом, где проводятся все дружинные мероприятия. По итогам работы первой четверти лучшим признан отряд имени Героя Советского Союза Собянина. Пioneры этого отряда — заводилы всех добрых дел дружины.

Переходящий вымпел «Лучшему пионерскому отряду» красуется на видном месте в кабинете истории. Чистота, акцентные ряды парт, много цветов, красочные плакаты с призывом «Работать и учиться по-пионерски». Здесь рабочее место пионеров отряда имени Собянина.

В СИЛИН, наш нешт. корр. с СЫТОМИНО.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Детскому садку «Аленка» исполнилось десять лет. Это был первый когда-то в Сургуте самый крупный детский садик. Сейчас «Аленка» является опорным детским садом города.

Некоторые воспитатели этого сада стали руководителями детских садов, методистами. Например, В. А. Галеева сейчас заведующая детским садом «Орленок», Л. Г. Цыганкова — заведующая «Золотым ключиком», Н. А. Аршинева — заведующая «Янтарной». Методист по детским садам НГДУ Сургута — И. А. Деинкина работала тоже в этом садике.

В детском саду «Аленка» сейчас богатый методический кабинет. Имеется все необходимое для работы по всем программам воспитания дошкольников: создана хорошая материальная база. И в этом большая заслуга шефов из треста Сургутнефтегазстрой.

«Аленка» в этом году готовит десятый выпуск детей в школу.

Клуб книголюбов

Начал работать при магазине № 30. На его первом заседании книголюбам встретился с томионским писателем Геннадием Сазоновым и местными поэтами. Интересной оказалась и знаменитая часть заседания — викторина. Надо было ответить на вопросы о жизни и творчестве А. Пушкина и М. Горького. Победители получили в награду подписки на собрание сочинений этих великих писателей. На заседании клуба книголюбам ждали новых встреч с известными людьми города, писателями, поэтами и юными, с хорошими книжками.

Н. ПЕЧИНИНА, заведующая магазином № 30.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Пролетарская 14; ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 1-90, яв. редактора — 3-63, ответственный секретарь — 3-80, отдел строительства, геологии, бурения нефти — 2-67, отдел транспорта, сельского хозяйства и жизни городского населения — 2-89, отдел партияной жизни, фотоиллюстрации, корректорская — 4-75, отдел писем — 0-18, бухгалтерия — 3-68, директор типографии — 2-21, бухгалтерия типографии — 1-08.

г. Сургут, городская типография Управления издательства, полиграфии и книжной торговли облспожкооп.

СУРГУТСКОЕ СОЗДАНИЕ САТИРЫ

БРАКУ — НЕТ!

Оригинальный способ борьбы с браком внедрен в управлении горнопроходческих работ по строительству подземных сооружений Снежногорского, возводящем собственными силами девятиэтажный дом в микрорайоне строителей.

Основной мишенью здесь выбрали отдел технического контроля завода железобетонных изделий ДСК, нанесящего на непригодные детали позорный штамп «Брак». Теперь изделия с таким клеймом (например, балки, плиты) беспрепятственно идут в дело. Шлепнул на него лопату раствора — к «Браку» нет. Заворога!

По письму В. ВОЛОДИНА.

ЗЕЛЁНЫЙ ЗМИЙ И СИНЕЕ ПЛАМЯ

ХОТЬ И РАВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Открытие зимнего спортивного сезона в городе — это проба сил. Хотя сильнейшие лыжные команды в городе известны, точно предугадать, кто же на этот раз выйдет победителем, трудно. В прошлом году лидером стала команда Сургутского управления буровых работ. И в этом году буровики вышли на старт в хорошей спортивной форме.

В этом году итоги подвели по наименьшему количеству очков: занял первое место — одно очко, десятое — десять очков. О напряженности борьбы за лидерство говорил тот факт, что первое место оспаривали три команды — нефтегазодобывающего управления, нефтяного техникума, управления буровых работ.

Первыми в эстафете бежали лыжницы. Мужская половина команды остро переживала за них. Ведь при равном количестве очков предпочтение отдавалось команде, у которой лучше выступили женщины.

Все три лидирующие команды набрали одинаковое количество очков — четыре. Тем не менее спортсмены из НГДУ оказались первыми в турнирной таблице: их лыжницы в эстафете заняли первое место. Нефтяники и потеснили буровиков на третье место.

ПО ВАШЕЙ ЗАЯВКЕ

ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

Пособие для тех, кто выносит мусор по вею.

1. Если утром вас разбудил гудок машины, в просторечии именуемой мусоровозкой, не спешите покинуть теплую постель: погудит — и уедет.
2. Для выноса мусора выберите время между семью и восьмью вечера: достаточно темно, и к началу телефильма можно вполне успеть.
3. Место свалки выберите подальше от собственных окон: весной отбросы начнут издавать неприятный запах, привлекут мух. Лучше это сделать под окнами соседа: ему нюхать, не вам.
4. Маленькая хитрость: старайтесь не выносить вместе с мусором конверт или почтовый ящик с вашим адресом, они могут навести на ваш след работников ЖЖК.
5. Возвращаясь, никогда не гремите пустым ведром. Это небезопасно: могут услышать соседи. Встретив знакомого, не опускайте ведро с глазами, примите озабоченный и возмущенный вид: «Опять мусорки не было. Безобразия! И куда смотрит ЖЖК! Вот у нас на Большой земле...». Боже вас упаси проговориться, что и там вы опорожнили мусорное ведро тем же способом. Это повредит вашей репутации.
6. Будьте бдительны, поддерживайте всякие разговоры на тему: делаем родной город чистым и зеленым, чистота — залог здоровья и т. д. Это отведет от вас любые подозрения.

Заявку сделали жильцы домов № 9, 11 по улице 50-летия ВЛКСМ. Из конспиративных соображений «СОС» решило не сообщать фамилии жильцов, приславших персональные заявки.

Решение исполкома городского Совета депутатов трудящихся об ограничении продажи спиртных напитков пришлось по душе основной массе жителей города. Правильное решение, говорят они, давно пора. Можно и в суботный день ограничить продажу спиртного до обеда.

Но так говорят те, кто считает спиртное злом. А вот выпивохи и руководители некоторых торговых организаций иного мнения. У пельев — аппетит, а у вторых — план.

В первое же воскресенье после опубликования решения в газете в магазинах горрыбкооп бойко шла торговля спиртным. Еще бы, сюда свежались страждущие жаждой со всего города. Вот уж, наверное, была выручка, ведь не было в этот день конкурентов.

Руководителей горрыбкооп предупредили, что

«СОС» ЗАКРЫВАЕТ ВОПРОС

«ПРОРВАЛО»

В замеске под таким заголовком жители дома № 9 по проезду Молодежному С. ГАВРИЛОВ жаловались на задержку ремонта теплоотрассы.

«НАДБАВКА» ЧЕРНУСОВА

Работники строительного управления № 14 треста Сургутнефтегазстрой обратились в редакцию с просьбой посодействовать им в организации торговой точки на территории поселка СУ-28. В сатирической заметке «Надбавка» Чернусова газета критиковала начальника четырехподчиненного управления за невнимательное отношение к быту своих рабочих.

В редакцию поступил ответ от заместителя управляющего трестом по кадрам и быту В. ЛЫЧЕВА:

— Произведено обследование домов поселка. Пригодного для размещения торговой точки не оказалось. Просьба жителей будет удовлетворена с поступлением вагона-магазина, то есть до конца года.

«ОБЕЩАННОГО ТРИ ГОДА ЖДУТ»

Так начинается заметка, опубликованная в предыдущем выпуске отдела сатиры по письму рабочего автотранспортного конторы строительного ГРЭС В. ПОЛЮШКЕВИЧА. В честь дня энергетика его в числе лучших работников стройки включили в список на ежегодное приобретение легко-

вого автомобиля. Но прошел год, а обещанного все нет.

На запрос редакции ответила заместитель председателя объединенного построкома УС ГРЭС Н. БЕЗРУКОВА.

— Вопрос о выдаче автомобиля тем, кто в течение года решен по-жельно.

Все это может плохо кончиться. Что предприняли, решили в орсе нефтяников, когда план к концу месяца горит, как говорится, синим пламенем. А невыполнение плана ведет к самым опасным последствиям уже не морального, а материального характера.

И вот 21 ноября, в воскресенье, в магазинах орса НГДУ любителям выпить были приятные поражения. Пришли за ликом, а тут на прилавке, пожалуйста, «гадзички», «старочка». Взяли не по одной бутылке, а столько, сколько можно было унести.

(По сигналу в общественную приемную редакцию).

Редактор В. КИСЕЛЕВ

РЕКЛАМА. СПРАВКИ

«ОКТАБРЬ»

28 ноября. «Меняю собаку на паровоз» — в 11, 13, 15 часов «Нет унитра! для агентов» — в 17, 18, 21 час.
29 ноября. «Самолет уходит в девять» — в 11, 13 часов. «Выстрел в Маринбод» — в 15, 17, 21 час.
30 ноября. «Рики-Тики-Тави» — в 11, 13 часов. «Козий рог» — в 15, 17, 18, 21 час.

«ЭНЕРГОСТРОИТЕЛЬ»

28 ноября. «Мезуино велино-лельны» — в 17, 18, 21 час.
29 ноября. «Рекка без мостов» — в 18, 21 час.
30 ноября. «1 декабрь. «Торговцы» (1 и 2 серии) — в 18, 30 и 21 час.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ

В воскресенье, 28 ноября работают все протомварные магазины орса № 6. Время работы с 10 до 17 часов. Остановки «ДК «Строитель».

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

В книжный магазин № 30 по ступили следующие тома под писных изданий В. И. Ленин «Челюсть классов» — 2 т., «Библиотечка всемирной литературы» Д. Кутульникова — 1 т., М. Лермонтов — 3 т., Я. Куприна — 1 т., И. Тургенев — 2 т., М. Горький — 25 т., М. Лермонтов — 2 т., Ф. Достоевский — 2 т., С. Киреевский — 4 т., М. Салтыков-Щедрин — 18 т., А. Чехов — 3 т., И. Гете — 2 т., С. Аксаков — 1 т., У. Теккерей — 5 т., А. Пушкин — 7 т., А. Кореньков — 1 т., 2 т., П. Тютчев — 2 т., «Жизнь растений» — 2 т., «Библиотечка учителя начальных классов» — 1 т. Магазины просят подписчиков выкупить тома.

ФИЛИАЛ ПО РЕМОНТУ БЫТОВЫХ МАШИН И ПРИБОРОВ ПРИНЦИПА ЗАКАЗЫ НА ИЗГОТОВЛЕНИЕ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ ДЕТАЛЕЙ ЦИТОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Будет в г. Сургуте, ул. Энергетиков, 25. Телефон 2-87 (исполнитель «НГДУ»).

МЕНЯЮ ДВУХКОМНАТНУЮ БЛАГОУСТРОЕННУЮ КВАРТИРУ В Г. КУРГАНЕ НА РАВНОЦЕННУЮ А ТАКЖЕ НА РАВНОЦЕННУЮ В Г. СУРГУТЕ. ОБРАЩАЮСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ 7-62 (два звонка, коммутона «Сургут») после 18 часов.

МЕНЯЮ ЧЕТЫРЕХКОМНАТНУЮ БЛАГОУСТРОЕННУЮ КВАРТИРУ В Г. НИЖНЕВАЛДОВСКОЕ НА РАВНОЦЕННУЮ ИЛИ ТРЕХКОМНАТНУЮ В Г. СУРГУТЕ. ОБРАЩАЮСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ 7-62 (два звонка, коммутона «Сургут») после 18 часов.

МЕНЯЮ ДВУХКОМНАТНУЮ БЛАГОУСТРОЕННУЮ КВАРТИРУ В ДЕМЕ ЛЕНИНГРАДСКОГО ПРОЕКТА В Г. СУРГУТЕ НА РАВНОЦЕННУЮ В Г. СУРГУТЕ ИЛИ В Г. КУРГАНЕ ИЛИ ТЮМЕНИ. ОБРАЩАЮСЬ ПО СУРГУТУ-4, ул. Тургенев, 18, кв. 55.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометеорологического пункта, в г. Сургуте ожидается переменная облачность. Без существенных осадков. Ветер южный, юго-восточный, 5-10 м/сек. Температура воздуха — минус 4-6 градусов. Утром в Оби — 150 см. Толщина льда — 32 см. Высота снежного покрова — 14 см. По Ханты-Мансийскому округу 27-29 ноября облачно с прояснениями. Погода в ряде мест слабый снег, метель. Ветер юго-западный, 5-10 м/сек. Временами 10-15 м/сек. Минимальная температура воздуха — 5-10, максимальная — 7 градусов мороза.

Выходит по вторникам, четвергам, субботам.

Заказ № 9340. Тираж 17.603.