

Цена 2 коп.

С воединошение и м
астретрии лесозаго-
вители района матери-
лы октябрьского Плену-
ма ЦК КПСС, сессии
Верховного Совета
СССР, рень тозарция
Л. И. Брежнева Сейчас
поскоду проводим изу-
чение этих документов.

Словом, есть полная
уверенность в том, что
коллектив леспродхоза
к 20 декабря выполнит
годовой план, что он и

РЕЗЕРВ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ДРУЖБА

40 ударных недель. Их с каждым днем остается все меньше. И с каждым днем разгорается соревнование за достойную встречу юбилейной даты Великого Октября.

Откликнувшись на призыв текинградцев, комсомолы и молодежь строительства Сургутской ГРЭС в первую ударную неделю к общим трудовым делам добавили субботник по сбору металлолома. Только в этот день было собрано и отгружено шесть автомашин с отходами металла.

Еженедельные показатели ударной работы комсомольско-молодежных коллективов занесены в журнал соревнования, и на этом основании в конце месяца комитет комсомола вручает памятные письма и записки имени победителей на стенд «Кандидаты за право подписать рапорт ленинского комсомола нашей партии к 60-летию Великого Октября».

В честь дня рождения ВЛКСМ комитет комсомола стройки подвел итоги первых трех недель ударной работы. Победителями признаны бригады электро- и тепломонтажников, возглавляемые Н. Савельевым и Н. Лавыгиным.

Александр Сутимов, Владимир Макряков, Анатолий Гордиенко, Николай Петрусов, Виктор Нестеров, Геннадий Майоров в день рождения комсомола вручены памятные письма.

В. КИСЕЛЕВ,
член комитета строящейся ГРЭС.

победа редуется влоине. Предприятие по итогам социалистического соревнования за третий квартал занесено решением горкома КПСС и исполкома горсовета депутатов трудящихся на городскую Доску почета. Успешно выполнили мы и социальные обязательства десяти месяцев.

Трудовой успех авиационной бригады МИ-6 делит неравно с коллективом цеха вертолетов МИ-6 авиационно-технической базы. Летчиками ремонтники работали в тесном контакте, одиночно заботясь о

раз шел разговор на рабочих и партийных собраниях. Деловой настрой в коллективе создан с первого месяца юбилейной пятилетки. Взяв повышенные обязательства, вертолечники весь год работали ритмично. К Дню воздушного флота СССР, то есть к 15 августа они перевезли грузов столько, сколько должны были перевезти за весь с полугодовым месяцем.

Коллектив горячо, сердцем откликнулся на ответственное письмо Генерального секретаря ЦК

Коваленко, командир звена Роберт Николаевич Сизов, бортмеханик-инструктор Иван Михайлович Назаров. Они не считались со временем, постоянно бывали в эскадрильях, помогали молодым, учили их, передавая свой опыт и мастерство, всеми силами старались поднять ответственность каждого члена экипажа за общее дело. Причем, действовали в унисон с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями.

Отрадно заметить, что к осенне-зимней навигации этот коллектив подготовился качественно. И в этом немалая заслуга наставников молодежи — Р. Н. Сизова, И. М. Назарова, Е. Ф. Коваленко, В. В. Прохоренко. Под их воздействием даже в зимних условиях экипажи стали: постоянно повышать качество, эффективность полетов, бороться за их безопасность.

В эскадрильях вовремя началась учеба в сети партийного просвещения. Работает школа основ марксизма - ленинизма. Проповедник Владимир Сергеевич Ярш при подготовке к занятиям использует широкий список литературы, тесно увязывая лекцию с производственной деятельностью летного отряда. Занятия проходят активно, на высоком уровне. На последнем занятии изучали материалы октябрьского Пленума ЦК КПСС и пятой сессии Верховного Совета СССР.

Пилоты и штурманы, бортрадысты и механики горячо поддерживают решения Пленума ЦК КПСС с интересом ознакомились с речью тов. Л. И. Брежнев. Коллектив извлек свои возможности и решил налетать до конца года еще 600 часов.

Парком и руководством авиационного предприятия одобряют инициативы коллектива первой эскадрильи. Рекомендуют их как массово-политическую работу и организационное соревнование. Уверен, что вертолечники МИ-6 сделают свое дело.

Г. ПОНОМАРЕВ,
секретарь парткома.

Вам слово,
товарищ
читатель

КОНЕЦ ЗЕЛЕНОГО СКВЕРА

Между Домом культуры «Геолога» и средней школой № 1 находится прекрасная зеленая зона, единственная в микрорайоне. Сколько вложено в нее средств, человеческого труда! Подобрался не один год, чтобы в этом уголке зеленые радовали глаз и спускали до пыли.

И вот эта красота почти погублена. Как я узнала, здесь строится здание под вновь созданные объекты и не геологов. Деревья изломаны, одеревенка вырублена вместе с землей. До каких же пор мы будем возмущаться, пытаться убедить кого-то, что хороший хозяин никогда этого не сделает? Часто в газетах читаю, что предприятия борются за экономичность и бережливость. В данном случае — пущем по ветру деньги, и немалые.

Старые жители Сургута помнят, какие деревья, сосны, березки, рябины, шиповник, малина росли на берегу ручья Кадарского, где ныне пролегает проспект Набережный. Все вырубили. А потом насадили березы, тополя. Несколько лет потребовалось, чтобы они прижились. Вновь надумали что-то строить. Изрубили, оставили кучи песка, какой-то фундамент и привезли строительные материалы.

Необходимо вмешательство отделов горисполкома и этой порочной практики строительства. Пора от убеждений перейти к более действенным мерам: наказывать за такое безобразие.

Плохо, вероятно, что внезапно строительство здания объединения на месте сквера ведется по генеральному плану застройщиков города.

М. ИКЕНЯКОВА,
пенсионерка.

НА ПРОВЕРКЕ—ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЭКЗАМЕН принимает ВЫСОТА

На воздушном транспорте будет осуществляться обширная программа оснащения пассажирских авиалиний современными комфортабельными самолетами нового поколения. Значительно возрастет объем грузовых перевозок.

(Из «Основных направлений развития народного хозяйства СССР» на 1976—1980 гг.)

ЗЕЛЕНЬ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

Успешно трудятся бригады водителей К. Гавриленко из десятой, автобаны третьей Сургуттробпроводстрой. Она доставляет автотранс по сварилих — едет под Сургутом до Тром-Агана для строительства резервуаров микты нефтепровода Усть-Балык—Нижневартовск.

На этот участок уже вложено 10 километров автотранса на 36. Успеху способствует бригадный метод, взятый на вооружение этого задания. В улучшенном состоянии дороги водители вывозят не менее одного километра тротуар в сутки. Выработка составляет более полутора норм в смену.

В. СИДОРЕНКО,
нач. шиф. корр.

Пыльный вихрь ударил в лицо. Вертолет оторвался от земли, и буровая медленно поплыла над лесом. Грузовик МИ-6 взял курс на Холмогоры. Чего только не приходится доставлять по воздуху крылатому извозчику — буровики, тракторы, вагонычки под жилье, трубы.

Работают летчики самоотверженно. Коллектив первой эскадрильи вертолетов МИ-6 досрочно выполнил годовую план по налету часов и перевозке грузов. За первые месяцы вертолечники провели в воздухе 4850 часов, перевезли тысячи тонн грузов. Они помогают и сооружению железной дороги Сургут—Нижневартовск, и обустройству Локосского, Холмогорского и других месторождений. Сегодня в ряд найдешь стройку, где бы не работали мощные винтокрылые машины.

Нас, авиаторов, это

судьбе плана. Ремонт вертолетов МИ-6, ревизия узлов, приборов выполняются не только в нормативные сроки, но и в более сжатые сроки, качественно. Не обошлось и без инженерной мысли работников цеха Юрия Владимировича Кернова, Алексея Яковлевича Мельникова, Валерия Федоровича Муравьковского.

Выполнить социалистическое обязательство помогли широко развернутое соперничество между экипажами, воспитательная работа, чужу партийных, комсомольских и профсоюзных активистов. Уделяли большое внимание. Они постоянно контролировали работу экипажей, подготовку их к полетам. Итоги соревнования подвели систематически, о них рассказывала «стенная газета». О выполнении социалистических обязательств не

КПСС тов. Л. И. Брежнев. Помогали нефтяникам. Помогая нефтяникам, буровикам добывать сверхплановое черное золото, экипажи МИ-6 еще ответственнее стали относиться к заданиям.

И не просто годовую план завершил за десять месяцев, а обеспечил высокую безопасность и качество полетов. Все старались, поэтому трудно выделить лучших. Назову наиболее опытных по стажу, мастерству. Это экипажи Николая Леонидовича Туганова, Виктора Николаевича Шевченко, Бориса Леонидовича Мочалова.

Большую организаторскую работу по мобилизации коллектива вертолечников МИ-6 на выполнение задач поручил командир Алексей Михайлович Батура, заместитель командира эскадрильи Евгений Федорович

ПЛАНИРУЕМ СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Социальный план является важным инструментом управления в руках хозяйственного и партийного руководства предприятия. Его главная цель — мобилизация всех на личные ресурсы для повышения производительности труда и развития социальных отношений. Исходные показатели плана опираются на содержание труда и структуру коллектива, учитывая его социальную психологию. Эти особенности наиболее полно проявляются в текучести кадров.

Посчитано, что на нее уходит примерно 12,5 процента всех потерь рабочего времени. Каждый месяц место работы в среднем теряет на фирме 20—25 рабочих дней. Но и это не все. Уход работников из цеха — это всегда потеря.

ней профессии в первый месяц на 25—30 процентов, во второй на 10 и в третий на 3—5 процентов ниже, чем на старом месте работы. Текучесть определяет издержки и в переподготовке кадров: 50—75 процентов, ценюших место работы ценят и специализацию; замедляется рост профессионального мастерства рабочих. Текучесть кадров вызывает ускоренный износ техники. Расходы со стороны работы до одного года совершают полноту оборудования в 12 раз чаще, чем те, у которых он выше трех лет. Увеличивается производственный травматизм, снижается рационализаторство, возрастают расходы предприятия на переквалификацию и повышение квалификации рабочих, на их прием и обучение, ослабляется производственная дисциплина. Мы уже не говорим о потерях от брака, допуска-

емого рабочими на новом месте, о снижении рентабельности и ухудшении использования основных фондов.

Именно поэтому XXV съезд партии указал на необходимость «осуществить меры по дальнейшему сокращению текучести кадров». С этой целью кадровые и социологические службы ряда предприятий Сургута в этом году приступили к изучению причин и мотивов текучести, социальных характеристик рабочих, увольняющихся по собственному желанию. Работа ведется с помощью специальных опросных карт, методик, разработанных социологической службой Главного управления. Ведется она в НГДУ, вышестоящем управлении № 4, Сургутском УБР, автотранспортном отделе, тресте Сургутгазфлот, Сургутгазспецстрой. Идет сбор перво-

вой информации. По итогам годового обследования будут даны практические рекомендации. Но уже сейчас ясно, что на подачу заявления об увольнении рабочие решаются не спонтанно. Из каких же причин складывается тогда их решение.

Нарушил рабочий трудовую дисциплину, допустил брак в работе, и тогда же, не разобравшись, некоторые руководители спешат издать приказ об увольнении. Никто не оспаривает их права на подобное решение, можно понять также их нетерпимость к халатности в работе. Но нужно понять и метод, которым данные руководители пользуются, чтобы издать приказ. Вспомогательные материалы, которые они используют, не позволяют им правильно оценить ситуацию на работе. Они не понимают, что из слов и цифр можно сделать вывод о том, что она больше не удовле-

творительна, они считают лучшим решением вынужденно увольнение.

Стоит ли удивляться тому, что на таких предприятиях не все благополучно с кадрами? Со спонтанным, поспешным увольнением неразрешимости проблемы, начальники отделов кадров этих предприятий игнорируют о том, что ежегодно уходит почти треть состава. Конечно, на смену приходят другие, но кадровая ликвидация в таких масштабах — одна из причин низкой эффективности производства. Текучесть в строительных организациях города в среднем составляет 30 процентов (в тресте Сургутгазфлот она достигает даже 38), несколько ниже она в бурении и автотранспорте (25 процентов). Но все эти цифры более высокие, чем, например, в НГДУ Сургутгазфлот. Здесь с помощью мер, принятых в социальном раз-

вития прошлой и текущей пятилеток этот показатель сегодня доведен до 12,2 процента.

Увольнение по собственному желанию — это горячая точка во взаимоотношениях цехов с отделами кадров. Как обычно расстается человек с предприятием? Коллежисты раздумывают, но вот принимают решение и уже меньше всего склонны к открытому разговору. Не хочется возвращать обиду, говорить о несбывшемся. А беседовать с ним надо — в этом убеждены специалисты в области социальных отношений. Ведь для тех, кто остается в коллективе, нельзя допустить, чтобы подобное явление повторялось вновь, чтобы те же причины заставили другого начать путь к увольнению с обходным листком.

Сегодня на Сургутском заводе № 4, где в основном работают кадры, указанные в

4. ЧТО ЗА СТРОКОЙ

Буровой мастер	Проходка за октябрь	Проходка с начала года			Освоени. скважин с начала года	
	Од. Ол. н.п. тану	Обязат. м	Факт. м	Выполн. обязат. Ол.	план	факт.
СУРГУТСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ БУРОВЫХ РАБОТ						
Еремин Г. П.	118,2	36.940	35.264	95,6	15	1
Планидно С. А.	81,0	36.630	34.612	94,5	10	4
Керманов В. И.	89,3	37.240	40.081	107,5	15	6
Федорин В. С.	136,1	37.340	35.872	96,1	14	5
Бондарев Е. М.	116,0	36.940	35.072	95,0	14	2
Агафонов В. М.	121,3	37.240	42.324	113,5	14	3
Врыкин А. Т.	118,4	37.750	41.441	109,7	14	6
Сидоров И. Н.	78,0	38.130	35.366	92,9	16	4
Алашкин В. Н.	67,8	35.540	30.850	86,9	12	3
Пенюмов С. И.	142,0	29.620	28.855	94,5	10	4
Щава В. И.	69,0	—	4848	—	1	1
По УБР:	101,1	375.470	363.786	97,2	135	39
ХОЛМОГОРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ БУРОВЫХ РАБОТ						
Фомин В. Д.	93,1	23.500	23.997	94,1	8	9
Шайнор А. А.	93,5	23.400	20.937	89,5	8	7
Тенев Н. М.	116,4	30.300	35.088	115,8	16	11
Григорьев П. М.	102,6	27.300	24.555	90,0	9	8
Краснов В. П.	107,6	20.600	21.017	102,0	8	7
По УБР:	86,4	124.300	125.794	101,2	50	42

Есть ли порох в пороховницах?

КОММЕНТИРУЮТ
М. ЗАРИПОВ, начальник
ПТО Сургутского УБР:

— Коллекция управления выполнил плановое задание на октябрь. Но это удовлетворения не вызывает: возможности были большие, а использовали их не в полную меру.

Пять бригад не справились с заданием. Три из них — мастеров Плячидко, Коренного, Соловьева — переходили на новые буровые, что и отозвись на выполнении плана. А вот бригады Анякина (бывшая Сурчина) и Шавы, работая на одном кусте, пробурили всего по одной скважине. Первая около 6 суток затратила на исправление брака в работе, который возник из-за отсутствия котлованной буровой.

бригада Щавы работает в трудных условиях на Локосовском месторождении. У нее было много простоев — в ожидании геофизической партии, цементирования скважины, отклонителя,

вертолета из-за нештатной погоды — всего около 210 часов.

Вообще в октябре простоя было слишком много — фактически две буровые бригады не работали целый месяц: потери проходимости составили 6300 метров. Около 400 часов потеряно из-за поломки конторы: в ожидании цемента агрегатов бойлеров. Из-за отключения электроэнергетики простои составили 340 часов.

До конца года осталось два месяца. Положение остается тревожным. Чтобы успешно завершить год необходимо работать очень напряженно, лучше, чем было в соответствующем периоде прошлого года.

Общее партийное собрание, которое состоялось в конце октября, выразило уверенность, что первый год десятой пятилетки коллектив завершит успешно. Потребуется напряженный труд и наших подрядчиков.

Вышкоомонтажники долж-
жны вовремя построить

на Федоровке в ноябре
кусты № 9 и 51, в де-
кабре № 9 и № 33, а
тампоажники не долж-
ны допустить простоя
бригад.

А ШИРОКОВ. началь-
ник ПТО Холмогоровского
УБР:

— Октябрь для колхозных буревинок стал месяцем проверки готовности к работе в зимних условиях. Отсутствие регулярного сообщения с Холмограмми из-за неустойчивой погоды, а также зачастую и пертопелов явились причиной срыва планового материального — технического обеспечения бурных. Начались просто бонгад. Нерегулярные смены вахт (иногда до пяти дней) привели к снижению производительности труда.

10 октября вышел из строя единственный нефтевоз, который обслуживал четыре котельные на Холмогорах. Пошлое использовать для этой цели тракторы. Это, конечно, не выход вынужденная мера. Так считают

мы, а что думает по этому поводу оуктозводство вновь организованной темпонажной конторы № 3. Чефтевоз здесь до сих пор не отремонтиро-

Сильно подействовали наши буровики на Холмогорском вышкомонтажном. При переведении буровой на куст № 2 возник пожар. В результате вышли из строя две электроотопки — перегородки стенка вместо одного суток затонулась на четыре. Потеряно около 1000 метров проходки. Низкое качество вышкомонтажных работ сказалось и при пуске нового куста № 29 на Западно-Сургутском месторождении. Пуск куста затонул на две суток. Потеряно также около 1000 метров проходки.

Но все-таки главной причиной невыполнения государственного плана в октябре явились низкая технологическая дисциплина в бригадах и слабое техническое руководство буровыми работами. Именно поэтому при бурении каждой скважины допускались аварии или брак в работе. Все скважины бурятся с исправлениями ковынции, а в скважине № 75 (мастер Фомин) исправительные работы проводились при забое 2200 метров. Эти причины обусловили увеличение непроизводительного времени (12,3 процента) значительный рост подготовительных вспомогательных работ (36,6 процента). Сложная авария связанная с прихватом кондуктора в скважине в бригаде Краснова многочисленны простои — все это вместе взятое говорит о низкой организации буровых работ об отсутствии задела в прошлом месяце.

Поэтому причины неудовлетворительной работы часто искать у себя: повышать технологическую дисциплину и качество проведения скважин, улучшать организацию буровых работ.

Буровики Холмогорского УБР глубоко изучили причины срыва, нашли ошибки и чаметили пути их исправления. Составлен график на ноябрь рассчитанный на перекрытие отставания в октябре. Осталось его выполнить.

„Тайна“ месторождения

Началась промышленная разработка Салымского нефтяного месторождения. Эта залежь «черного золота» вызвала немало споров. Многие специалисты и ученые считали неправильным думать, что в Салыме нефть идет из глины.

Что же это за скважины? Скажи гайна? До сих пор в отечественной и мировой практике бытовало мнение, что получение нефти из глины невозможно: а не нефть, как, например, в песке, пор. А значит, и не «тропинка» для продолжения нефти. И когда из разведочных скважины геологи получили фонтаны жидкого гонья, то никто не мог точно назвать пласт, из которого шел поток.

Тогда сибиряки решили
построить специальную
скважину.

— При глубине скважины 2840 метров, когда она еще не вышла из глинистых пород, начала фонтанировать нефть, — рассказывает директор Западно-Сибирского научно-исследовательского геологоразведочного неф-

В. ЖИЛЯКОВ
(ТАСС).



С 1963 года трудится в СУ-904 Николай Алексеевич Мещеряков. По должности слесарь инструментальщик. За трудовые успехи много раз поощрялся в администрации. Ветеран войны, коммунист показывает образцовое отношение и труду и активно участвует в общественной жизни, является членом группового контроля.

Фото В. Тученкобоя.

„ПО СОБСТВЕННОМУ“

начале статьи предприятия, составляющий социальный паспорт учреждения. Из него узнается многое. А узнать — значит сделать первый шаг к решению проблемы текущей

В некоторых хозяйствах руководители даже бытует мнение, будто текучесть кадров связана лишь с тем, что есть у нас «лишние» — люди, которые ищут работу по душе, а заработок повышается. Такой односторонний и предвзятый взгляд говорит об незнании истинных причин.

Предварительный анализ проведенный по материалам социологического учета, показал, что значительное число рабочих переходят с одного предприятия на другое из-за неблагоприятных условий труда: низкая ставка, механизация тяжелых ручных работ, монотонность выполнения производственной функции.

фессиям — янзольшая текучесть у слесарей-ремонтников (21,3 процента) и помощников бурьяльшиков (11,9 процета тз). По квалификация это в основном рабочие 4—5 разрядов (68,6 процента), половина увольняющихся — рабочие со средним и средне-техническим образованием. Такие цеха НТДУ, как павгородскогобашения и казавского, полземного капитального ремонта сваявания, дают предприятие янзольшую текучесть — 21,4 процента, в то время как районные инженерно-технические службы имеют относительно ядроый состав текучесть являет 9,4 процента.

Причины увольнения и факторы закрепления рабочих кадров весьма специфичны для различных предприятий. Причем, те институциональные представления о них, которые имеют место в руках руководителей, складываются с позиций: «Каждый работник должен быть привязан к своему предприятию, к своему рабочему месту, к своему рабочему месту, к своему рабочему месту».

ного из них значительно выше, чем у другого. Чем труднее дело? Оказываясь, отличаются они по всем взаимоотношениям с руководством, с коллегами, где эти факторы благоприятны, там и текущая меньше — 1,2 процента против 40—50.

Вывод: необходимо со-
здать в каждом трудо-
м коллективе здоровый
психологический кли-
мат. Задача слож-
ная, требующая спе-
циального рассмотрения.
Качество свидетельствует
о неблагоприятности в уп-
равлении кадрами на про-
водстве и в социальном
развитии коллектива. Над
сокращением пущо
постоянно и упорно рабо-
таю.

В первую очередь речь идет о применении на предприятиях города социологических методов работы. С этой целью многие предприятия и организации имеют в своем составе социологические отделы.

А. ЗУБОВ,
начальник
социологической
лаборатории НГДУ
Сургутнефть.
Н. КАСЬЯНОВА,
инженер

