

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

Издается с 1934 года

№ 133 (4623)

Четверг, 4 ноября 1976 года

Цена 2 коп.

ПАРТИЯ ВЕДЕТ ЛЕНИНСКИМ КУРСОМ

Наша великая Родина успешно вступила в десятую пятилетку. Советские люди вдохновенно трудятся над выполнением исторических решений XXV съезда КПСС. Они беззаветно верят ленинскому курсу, доказывают это делом, самоотверженной работой на всех участках коммунистического строительства. Опыт, жизненная практика миллионов, единородная поддержка вновь и вновь убеждают в глубокой обоснованности ленинских решений. Это в полной мере относится и к решению, состоявшемуся на днях Пленума ЦК КПСС и пленума Верховного Совета Союза ССР девятого созыва.

С большой речью на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев.

В речи товарища Л. И. Брежнева, материалах Пленума показаны итоги работы партии и народа после XXV съезда КПСС, глубоко и всесторонне раскрыты пути дальнейшей реализации решений съезда, дана разносторонняя характеристика и политическая оценка десятого пятилетнего плана и следующего хозяйственного года. При этом выделены и четко очерчены решающие участки работы, которые требуют наибольшего внимания партийных, советских и хозяйственных органов, наибольшей концентрации сил партии и народа. В речи дана широкая панорама современной международной жизни, обозначены очередные задачи партии и государства во внешнеполитической области, в дальнейшей борьбе за мир, национальную независимость народов и социальный прогресс.

«Оценивая социальную программу десятилетия, — отметил товарищ Л. И. Брежнев, — мы вправе сказать, что ее содержание полностью соответствует главной задаче пятилетки, курсу партии на неуклонный подъем уровня жизни народа».

Пленум ЦК КПСС обратил внимание на ряд проблем, которые выдвигаются на первый план всем ходом развития народного хозяйства. Одна из них — капитальное строительство. Пятилетний план ориентирует здесь на снижение объема незавершенного строительства, сокращение сроков и стоимости строительства монтажных работ, быструю окупаемость действующих мощностей. Действенность строительных организаций должна оцени-

ваться по законченным и сданным заказчикам объектам и русским комплексам.

Другая важная задача пятилетки состоит в том, чтобы повысить эффективность таких отраслей народного хозяйства, как добыча нефти, промышленности, энергетика, металлургия.

Предстоит многое сделать для решительного улучшения производства промышленных товаров народного потребления, о чем строго и заочно говорилось на XXV съезде КПСС. Надо повысить качество продукции, решить вопрос о его стимулировании, сделать более гибким, учитывающим изменения вкуса и запросов наших потребителей, о б о с п е ч и т ь координацию множества отраслей, выпускающих продукцию массового спроса. Товарищ Л. И. Брежнев назвал этот вопрос крайне важным, поистине проталкиваемым как в социальном, так и экономическом отношении: партия мобилирует силы на самоотверженный труд, что, естественно, обязывает лучше удовлетворять потребности народа.

Пленум ЦК КПСС принял постановление, в котором одобрил в основном проекты Государственного пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы, Государственного плана развития народного хозяйства СССР на 1977 год и Государственного бюджета СССР на 1977 год и членов их на рассмотрение сессии Верховного Совета СССР.

Целиком и полностью одобрены декларация Политбюро ЦК КПСС по реализации социально-экономической программы и пятилетнего экономического курса, разработанных XXV съездом партии. Доклад и выводы, изложенные на Пленуме в личном и официальном секретариате ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева и постановление Пленума с возмущением и горячим одобрением восприняты всем советским народом.

Пленум предложил всем партийным организациям осуществлять необходимые меры, обеспечивающие успешное завершение заданий 1976 года, безусловное выполнение производственных заданий плана 1977 года и пятилетнего плана в целом. Особое внимание надо уделять принятию и реализации

производственными коллективами встречных планов и повышенных социалистических обязательств. Усилия советских и хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций, трудовых коллективов должны быть сконцентрированы на решении задач по всемерному повышению эффективности общественного производства и качества работ во всех звеньях народного хозяйства. Важно привести в действие все имеющиеся резервы и возможности для усовершенствования научно-технического прогресса, более широкого использования передового опыта, роста производительности труда, улучшения качества и расширения ассортимента и количества продукции, расширения производства новых видов народного потребления. Следует настойчиво добиваться рационального экономического использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов, повысить эффективность капитальных вложений.

Государственный пятилетний план развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы, Государственный план развития народного хозяйства СССР и Государственный бюджет СССР на 1977 год утверждены на сессии Верховного Совета СССР и тем самым приобрели силу закона.

Сейчас главное — довести до каждого коммуниста, каждого гражданина страны решения Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, точно определить, что конкретно каждый рабочий и колхозник, специалист и ученый, каждый коллектив призваны сделать для реализации этих решений. Создать самые благоприятные условия для успешной работы на всех больших и малых участках нашего строительства, всесторонне контролировать, как идут дела, насколько эффективно и качественно выполняются планы, перестроения задачи партийных, государственных и хозяйственных органов. Этой цели должны быть подчинены все организационные формы, все средства идейно-политического воздействия.

Наши планы — выражение единой воли партии и народа. Говорю и единодушно одобряю решения октябрьского Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, советские люди полны решимости воплотить эти планы в жизнь, добиться дальнейшего подъема экономики и культуры нашей Родины.

Многочисленно сплоченный партия коммунистов, под ее мудрым руководством советский народ уверенно идет по ленинскому пути в светлое коммунистическое будущее.

(Передовая статья газеты «Правда» за 1 ноября 1976 г. Статья дана в сокращении).

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЕНИНСКАЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА — ПАРТИЯ НАУЧНОГО КОММУНИЗМА, ИСПЫТАННЫЙ АВАНГАРД РАБОЧЕГО КЛАССА, ВСЕГО СОВЕТСКОГО НАРОДА!

Призывы ЦК КПСС.



ПОЧТИ ДЕСЯТОК ЛЕТ ТРУДИТСЯ В СУ-901 ТРЕСТ ТЮМЕНЬДОСТРОЙ И ИВАН ПАВЛОВИЧ КОВАЛОК. МАШИНИСТ ТРАКТОРА К-700 В ЕГО ОБЯЗАННОСТИ ВХОДИТ ПЕРЕВОЗ ИТЬ НА ТРОЙКЕ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАШИНЫ. ИВАН ПАВЛОВИЧ ОТЛИЧНО ЗНАЕТ И УМЕЛО ЭКСПЛУАТИРУЕТ ТЕХНИКУ УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ИВАН КОВАЛОК ОТМЕЧЕН ЗНАКАМИ «УДАРНИК ДЕВЯТОГО ПЯТИЛЕТКИ», «ПЕДИТЕЛЬ СОЦСЕРВОВАНИЯ ЗА 1975 ГОД».

Фото В. Тучилова.

Выполнили годовую!

Трест Сургуттрубопроводстрой

Подразделения треста выполнили строительно-монтажные работы на 46 миллионов 958 тысяч рублей, проложили 250 километров нефти и газопроводов.

Наилучших показателей в работе достигли бригады сварщиков-монтажников В. Т. Телова из спецуправления № 16 и В. В. Цепкова из СУ-27.

В настоящее время трубопроводчики готовятся к строительству газовой магистрали Уренгой—Челябинск.

В. СИДОРЕНКО, наш шт. корр.

Строительное управление № 14

В юбилей 59-й годовщины Великого Октября строительное управление № 14 треста Сургутгазстрой выполнило годовую программу строительно-монтажных работ собственными силами. Задание выполнено на 19,3 процента.

Важнейшим событием в трудовой жизни коллектива явилось последнее — пуск первого котла в новой котельной поселка нефтяников. Комплексное опробование теплового оборудования, проходившее в три с половиной суток, закончилось успешно. На очереди — второй котлоагрегат.

Большой вклад в строительство котельной внесли комплексные бригады коммунистов И. А. Рудского, И. С. Секацкого, каменщиков из СУ-9 Н. Н. Галкина, отделочников В. И. Романа, бригады болгарских строителей С. Д. Железова, коллективы Л. Ф. Мазер и М. П. Полещук из СУ-50.

В. ШЕВЕЛЕВ, старший инженер отдела труда и зарплаты СУ-14.

Филиал «Противеньнефтегаза»

Это самое молодое научное учреждение нашего города. Ему исполнился год. И несмотря на молодость и трудности, которые были на пути, сотрудники активно включились во всеобщее социалистическое соревнование. Накануне праздничного дня выполнили годовую программу проектно-изыскательских работ. Своей трудовой успех коллектив посвящает 59-й годовщине Октября.

В настоящее время сотрудники филиала внесли предложения по утверждению плана работы на 1977 год. Новый план предусматривает увеличение объема работ на 29 процентов.

Восвещенный решениями Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР коллектив филиала настроен бодро. Делается все для того, чтобы обеспечить нефтяников Среднего Приобья и Крайнего Севера проектно-сметной документацией высокого качества и в установленные сроки.

В. МОНАСТЫРСКАЯ, начальник планово-производственного отдела филиала.

Первому поезду — зеленую улицу

Строители железной дороги на Нижнеаргашской дали слово пропустить рабочий поезд по магистрали к празднику Октября и слово держат. Коллектив монтажного поезда № 547 выполняет работы до сотого километра и переезда эстафету 522-му.

Далее укладку пути ведет извещатель. Бригада В. Молозина, на сегодня на ее счету пять километров.

Коллектив поездов № 547, 108, 330, 384 тянуты извещатель звенев. К сожалению, даже в такие горячие дни на дороге не все благополучно обстоит с материалами. Например вчера бригада Валентина Плащинский из 547-го поезда остановилась зашивать звенья, так как не было прокладок. Это значит, путевый зазор не получат полкилометра звеньев.

Отделу снабжения управления Мехмостстрой в т.г. оперативной группе, приехавшей для организации производства и руководства работами, думается, нужно действовать решительней и эффективней в вопросах обеспечения строителей материалами.

М. КРЕПЫШЕВА.

УЛЫТ-ЯГУН. Первая (еще ее называют голованой) станция на строящейся железнодорожной магистрали. Лезвие она как раз на развилке: на восток уходит трасса Тюмень—Сургут—Нижнеаргашская, на север—Сургут—Уренгой. Вот тут-то у створовой линии Тюме и с к о й БАМ и расположились жилые городки строителей. Справа по направлению — механизированной колонны № 39 трасса Урелстроймеханизация, слева — строительный монтажного поезда № 547 управления Тюменьстройпуть.

Поблизком в первом, у механизаторов. Жилые свежесрубленные дома и выдающие виды полевые вагончики расположились аккуратно, рядами, образуя улицы. В центре — амбициозный клуб и контора. Квартиры радиофицированы, тепло и свет — от своей котельной, электростанции.

— Нам в подготовительный к зиме период, — говорит начальник колонны Анатолий Георгиевич Половинко, — пришлось выполнить немало несвойственных и незапланированных работ. Чувствуя, что у генподрядчика — СМП-547 не хватает дела, вынуждены были утяжелиться собственными силами. Из зимних забот осталась последняя — клуб. Но октябрьский праздник

будем отмечать в нем. Теперь вглянем в поселок генподрядчика. Первое впечатление (и оно, к сожалению, не обмануло) — во всем беспорядочность. Где попало стоит дома, срубленные этим летом, вперемешку между ними вагончики и тут же производственные помещения. Возле каждого из них в беспорядке навалены дрова, а то и просто бревна. В узких направлениях

ности, да этого и не скрывает руководство поездов, эти важные объекты не будут. Готовы для эксплуатации в нынешнем году, за исключением детсада.

— Для этой стройки, — сказал заместитель начальника поезда Виталий Григорьевич Кондратьев, — есть возможность приобрести недостающий строительный материал.

встретились с его начальником. Анатолий Михайлович сидел за своим рабочим столом в зимнем пальто, в кабинете было холодно, чем на улице. С этого и начался разговор.

— Только в первых числах октября дали нам котельную. Буквально завтра-послезавтра закончим ее монтаж и будем пускать в эксплуатацию. Предприняты кое-какие дополнительные

Предлагалось коммунистам взять этот вопрос под особый контроль. Но, видимо, руководство поездов и партийная организация не приняли всерьез пожеланий и советов кустового собрания. Этот вывод напрашивается из слов, сказанных вождом коммунистов Гуршумовым.

— У нас состоялся партийное собрание по вопросу подготовки к зиме. Это было в августе. И на предыдущих собраниях на эту тему также говорилось, особенно насчет обеспечения поселка теплом, но на практике, к сожалению, все получилось иначе. Термозом являлось отсутствие основных материалов. Точнее говоря, из-за неимения котельных установок. Подлегло управление.

Самый больной вопрос, который перед нами сейчас стоит, — это был быстрой. Не организован он у нас, и я бы сказал, что очень слабо ведется работа в этом направлении. У нас на сегодняшний день нет ни красного уголка, где бы могли собраться, проводить собрания, нет библиотеки, помещения, где можно позвать кино. По вечерам людям нечем заниматься. С большим трудом договорились с руководством управления, чтобы разрешили приобрести телевизор для поездов. Деньги перечислили, Стройбанк принял, а Госбанк отказал.

Вопросы газификации, электрификации поселка еще не решены, хотя какое-то начало было.

«Улыт-Ягун» от Сургута лежит на расстоянии 56 километров: три четверти по прирассовой дороге. Мы этот путь трясемся два с лишним часа, дорога словно после бомбежки. После осенней непогоды остались глубокие колеи, ямы и кочки, мосты и сваи. Конечно, при сегодняшней технике для доброго хозяина не проблема выправить и содержать дорогу в исправном состоянии. Дорогу, которая связывает город с головной станцией стройки, по которой в зимнее время пойдут караваны машин. Но это, видимо, не в характере и стиле деятельности руководителей строительства монтажного поезда № 547, для которого и на этом участке зима пришла неожиданно.

А. ПРОХОРОВ.

СУРГУТ — УРЕНГОЙ: СТРОЙКА ПЯТИЛЕТКИ

Зима нагрянула неожиданно. Вот пайтмотив корреспонденции о быте строителей Тюменской БАМ — железнодорожной трассы Сургут—Уренгой. Подготовкой к зиме в строящемся поезде № 547 одновременно не занимались и это неизбежность обернулась самым страшным врагом севера — холодом. В то же время у соседей дела обстоят иначе.

Условия равные — результаты разные

«Успешное проведение комплекса мероприятий по подготовке к работе в зимний период во многом определяет результаты деятельности производственных коллективов на первом этапе пятилетки, позволит им заложить прочную основу последовательной реализации решений XXV съезда КПСС.

(«Правда», 21 сентября 1976 г.)

«Короба» — простейшей системы линии тепло-трассы. Посредством кучи строительного мусора, горы грунта. Эту беспорядочность дополняют на законченном строительстве объекты. Их много. И причем, очень важных.

В лесу по соседству расположились коробки зданий школы на 190 учащихся и детского сада на 50 мест. Готовность их одинакова: срублены стены, поставлены крыши, настелена часть полов, кое-какие внутренние стены оббиты штукатурной дранкой, и это, пожалуй все. Дел, чтобы ввести объекты в строй, предостаточно, но работы на них не ведутся из-за отсутствия материалов. Нет половой доски, сухой штукатурки, стекла, столарных изделий.

В подобном виде находится здания почтового отделения магазина, второго общежития, пристроя к пекарне и холодильного склада для орса. По всей вероят-

Кондратьев не раскрыв «секрета», где и как он намерен получить материалы, но скорее всего в Сургуте. Хотя есть более лучший вариант, и его подсказал Анатолий Георгиевич Половинко в разговоре с секретарем партийной организации СМП-547 Григорием Гуршумовым. Механизация выделяет лишнюю долю материала, рабочую силу, взамен — 15 мест в детсаде. Парторг согласился с этим предложением, в ает Мельников, начальник поезда, конкретного ничего не сказал.

Вызывает большое опасение снабжение поселка питьевой водой. Скважина пробурена, построена башня с одним насосом. А если он выйдет из строя? Вторая скважина не оборудована для работы.

Ничего определенно не нельзя сказать и по электроснабжению поселка.

После этого неродного путешествия по дороге СМП-547 мы

ные меры. Например, все семейные жильцы поставили в квартирах печи, все без исключения. Из семи общежитий пять отапливаются временными котельными. На сегодняшний день остаются неотапливаемыми две общежития. Обогреваются чем возможно, кое-где буржуйки устанавлены, но, думаю, в течение пяти-шести дней мы этот вопрос решим.

Второй вопрос в подготовке к зиме — заготовка овощей. Одно общежитие мы сдали, полностью его загрузили. Припасли на зиму 260 тонн картофеля, 20 тонн капусты, около шести тонн лука. Второе общежитие на сегодняшний день еще не готово.

Надо сказать, что зима для нас будет тяжелой, потому что на все вопросы наши решения. Мы еще не знаем, как будет работать котельная, обеспечит ли она нас теплом? Да и как быть с топливом?

Слушая Мельникова, чувствовалось, что зима нагрянула на него неожиданно. Хотя, если вспомнить, на кустовом собрании коммунистов стройки, проходившем в июне, подчеркивалась необходимость тщательной подготовки к работе в зимних условиях.



ХОРОШО справляется с обязанностями оператора по добыче нефти Галина Тетюха. Девушка учится на четвертом курсе Сургутского нефтяного техникума. Сейчас проходит практику на пункте автоматики и телемеханики «Нефтяники ДНС-9. Галина — комсорг группы.

Фото В. Тунолобова.

ПРОГРЕСС в технике и технологии производства потребовал повышения квалификации и профессионального образования рабочих и инженерно-технических работников, уменьшения доли механизированного труда, уменьшения числа рабочих занятых на тяжелых и вредных работах. Решение этих и других вопросов по социальной программе партии нашло отражение в планах социального развития коллективов предприятий и строков Сургута.

Социальный план — это, по сути, план жизни коллектива. Он устанавливает конкретные цели и задачи, определяет основные направления развития коллектива, его социальное развитие.

ПЛАНИРУЕМ СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

циальной структуры коллектива, улучшение трудовой, общественно-политической и культурно-воспитательной деятельности работников, благосостояния и оздоровления организации, внутренних отношений. На основе этого выявляются социальные резервы повышения производительности и качества труда.

В новой пятилетке достигнуты определенные успехи в разработке социальных планов на предприятиях Сургута. Такие планы имеют нефтяное общество, нефтегазовое общество, управление Сургутнефтегаза, тресты Сургутнефтегазстрой, Сур-

гутгазстрой, Сургутнефтегазстрой, тракторная АТК, вышкомонтажное управление № 4, спецАТК. Сургутская АТК обо буровых управлениях и некоторые другие. Значительная часть остальных предприятий рода уже приступила к этой работе.

Естественно, что их планы социального развития будут отличаться друг от друга. Однако это различие лишь в уровне социальных показателей и сроках их достижения через мероприятия. А основные социальные проекты должны быть ограничены во всех планах.

Предварительный анализ

имеющихся планов показал, что социальные планирование — дело новое и трудное. Но лишенные недостатков и упущений. Хотелось указать на некоторые из них.

Социальный план основывается на государственной программе деятельности предприятия, неходит на роста его материально-технической базы. Поэтому методически верным является определение перспектив социального развития коллектива на основе перспектив технико-экономического развития производства.

Директивный характер социальных планов приобре-

тает тогда, когда для ведения всей работы по их составлению и реализации, приказом по предприятию утверждены откомиссия творческие группы в составе ведущих специалистов, партийных и хозяйственных руководителей и актива, когда план обсуждается в коллективе. Процесс разработки планов полезен продолжение обучающих семинаров со специалистами предприятий. Разделы социальных планов нуждаются в кратких пояснениях, которые позволяют обосновать основные показатели и критерии их расчета.

Так, для показателей социальной структуры коллектива необходимо пояснить, за счет каких категорий работников проектируется рост общей численности, по каким профессиям будет изменяться численность женщин, молодежи в возрасте до 30 лет и т. д.

Пояснения также требуют причины роста числа высококвалифицированных рабочих занятых механизированным трудом.

Дело в том, что необходимо между такими категориями, как возраст, стаж, зарплата, семей-

2. НЕ ПЛУТАТЬ

♦ МЫ — МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

Запевалы



Включившись в социалистическое соревнование не за последний раз. В 39-й годовщину Великого Октября, коллектив цеха лакокрасочных покрытий базы производственно-технического обслуживания и комплектации Всесоюзной ударной — обустройства нефтяных месторождений Сургутского района досрочно выполнил годовой план и повысил социалистические обязательства.

Запевалами многих добрых дел городской комсомольской организации является этот небольшой, но дружный коллектив. В цехе 21 человек носит высокое звание ударника коммунистического труда. Руководит цехом молодой коммунист Ниль Нурудинов. Несмотря на то, что он учится в вечернем институте, Ниль неходит время побывать в школе рабочей молодежи, посетить общешкольные, где проживает молодежь его цеха.

Много хороших ребят и девушек трудится в комсомольско-молодежном цехе. Особенно хочется отметить таких как малай-некостроитель Максим Вихитов, Наталья Сидичина, Сергей Хохлаков, Любовь Пилукина.

Рабочие цеха приняли новые обязательства. Их слово — дать дополнительно до конца года еще около 30 тысяч погонных метров насосно-компрессорных труб, что позволит дополнительно отремонтировать 30 скважин.

Р. ПАТЫПОВ, начальник штаба Всесоюзной ударной.

На снимке: Сергей Хохлаков. Он руководит бригадой малай-некостроителей. Коллектив бригады производственные задания постоянно выполняет на 110 — 120 процентов, ему присвоено звание комсомольско-молодежного. Сергей избран в местном, ведет спортивный сектор. За образцовый труд он удостоен звания «Ударник коммунистического труда».

Фото В. Тучнолובה.

ИНФОРМЦЕНТР СООБЩАЕТ...

ВЫГОДНО И УДОБНО

В вышкломонтажной конторе Алметьевского управления буровых работ внедрена установка сварочного генератора на тракторе Т-74.

Привод генератора осуществляется от коробки отбора мощности через удлиненный промежуточный вал, вращающийся в подшипниках, и ременную передачу. На платформе трактора закрепляют мисный шестеренчатый насос для подъема тросов ТК-40.

Использование трактора для установки сварочного генератора позволило высвободить вышкломонтажную бригаду одного моториста и получить головной экономический эффект 12 тысяч рублей.

НА ЗАМЕТКУ ТРУБОВОДЧИКАМ

В тресте Ульяновского треста внедрено приспособле-

ние для подвешивания в траншеях труб при сварке и изоляции стыков, проверка качества сварки, подготовке основы под газопровод. Через траншею прокладывают швеллер, через который пропускают два анкерных болта с гайками. В нижней части болтов предусматривают еще один швеллер, к которому крепится цепь, охватывающая газопровод.

Подъем газопровода производят путем одновременного вращения гаек анкерного блока на высоту 500—600 сантиметров.

ДЛЯ МЕХАНИЗИРОВАННОГО НАНЕСЕНИЯ ШПАКЛЕВКИ

В ССУ-5 треста Тобол-промстрой внедрена установка, которая состоит из компрессора, подкачивающего воздух под давле-

нием 4—5 атмосфер в пневматический бачок для шпаклевочного состава. В качестве пневматического может быть использован краскопультный бачок, в крышке которого имеются три патрубка для заправки, подачи сжатого воздуха к соплу-форсунке, подачи шпаклевочной массы к форсунке.

Сопло-форсунка представляет собой трубу, один конец которой имеет сменную насадку с выходным отверстием, а на другой надевается шланг и кран для подачи в сопло шпаклевки. С нижней стороны сопло имеет патрубок с резиновым шлангом и краном, по которому из бачка подается воздух. Патрубок используется, как ручка, длина которой позволяет наносить шпаклевку на потолок с пола.

Применение новой механизированной установки позволило повысить производительность труда, облегчить труд рабочих.

Очень правильно поется: «Если ты любишь Север, не разлюбишь никогда». Этими словами из песни начал свой рассказ шофер автогазотранспортной конторы строителей ГРЭС. Он как раз один из тех, кто полюбил Сургутский край не на шутку. Приехал сюда одиннадцать лет назад. Служил в армии, здесь и жить остался. Уезжать на побывку или в отпуск, каждый раз спешит вернуться назад. По душе ему и речной простор, и

и трудная. Самый главный, запомнившийся день в его жизни — это день, когда его приняли в партию. Не такие уж сложные вопросы задавали на бюро горкома КПСС, а он даже аспотел от волнения. Ответить же ответил на все.

Валентин Малышкин благодарен своему наставнику Дмитрию Ивановичу Долгану, который помог ему подготовиться к вступлению в партию. Горячий, инци-

и. И может быть, поэтому самой дорогой наградой для него является почтовая грамота, завоеванная на этом конкурсе, хотя поощрялся он административным не раз.

Но какой же ты работник, если будешь проявлять свое профессиональное мастерство только на конкурсах. Шофер Малышкин реализовал свой опыт в повседневной практике, систематически выполнял сменные нормы на 130—150 процентов, не забывает и про партийное поручение.

В будни и праздники жизнь секретаря комитета комсомола транспортной конторы строителей ГРЭС дополнена жизнью молодежи предприятия, ее интересами, заботами. Его беспокойство, энтузиазм оценены по достоинству ЦК ВЛКСМ наградив Валентина Малышкина серебряным знаком «Молодой гвардеец пятилетки».

При подведении итогов трудовой вахты «ХХV съезду — 25 ударных лет» ему выпала честь поставить свою подпись под рапортом комсомольской стройки съезду. Причем, его подпись в рапорте была второй по счету.

Так живет и трудится комсомольский вождь Валентин Малышкин, шофер транспортной конторы строителей ГРЭС.

Р. МИХАЙЛЕНКО, наш наш. корресп.

Последний объект года

Специализированное управление № 22 треста Сургутнефте-промстрой досрочно завершило задание десяти месяцев по вводу объектов.

С начала года оно выполнило запланированный объем работ на расширении Западно-Сургутского товарного парка. Урьевской блочной кустовой насосной станции, тормохимической установки № 2, Федоровского товарного парка и других объектов. Качество труда строителей, как правило, получило хорошие и отличные оценки, а на сооружении Урьевской БКНС их работе присвоили Знак качества.

Тон в труде коллектива управления задают бригады отделочников И. П. Черепниги, слесарей — трубокладчиков В. К. Гаврилова. Все они сегодня работают в счет 1977 года. Бригада В. К. Гаврилова — неоднократный призер в социальном соревновании треста и главка.

В эти предпраздничные дни коллектив управления работает на последнем плановом объекте первого года десятилетия — строительстве тармохимической установки № 3 на Западно-Сургутском товарном парке. Настрой у коллектива — сдать ее в эксплуатацию к 7 ноября.

Управление уже перешло на новый порог, начал строительство центрального пункта сбора нефти на Федоровском месторождении — планового объекта 1977 года. В. СЕМЕНОВ.

ЖИЗНЬ НАДО СТРОИТЬ



тажная прохладка, еще это большое приращение в Сургуте. «Дел здесь хватит и детям моим и внукам. И не по тому, что тихо строить просто работы много, просто очень богата сургутская земля» — гордостью горит Малышкин. Широкоплечий, высокий, светловолосый молодой человек.

После демобилизации сразу же пошел в управление строительства ГРЭС. Работал на первом участке электромехаником, бетонщиком. Словом, тем и тем как требовала обстановка. Последние восемь лет прожил за баренкой. Веселого, инициативного парня сразу же заметили на стройке, избрали членом комитета комсомола. В нем он отвечал за учебу молодых строителей в школе рабочей молодежи.

Не раз ходил он к ребятам в общешкольные, бывал на участках, беседовал с мастерами, проверял, чтобы тот, кто не имел среднего образования, учился добросовестно. Второй год подряд он избирается секретарем комсомольской организации транспортной конторы строителей ГРЭС. Всекие бывают дни у комсомольского вожака, легкие

и тяжелые. Самый главный, запомнившийся день в его жизни — это день, когда его приняли в партию. Не такие уж сложные вопросы задавали на бюро горкома КПСС, а он даже аспотел от волнения. Ответить же ответил на все.

Валентин Малышкин благодарен своему наставнику Дмитрию Ивановичу Долгану, который помог ему подготовиться к вступлению в партию. Горячий, инци-

и. И может быть, поэтому самой дорогой наградой для него является почтовая грамота, завоеванная на этом конкурсе, хотя поощрялся он административным не раз.

Но какой же ты работник, если будешь проявлять свое профессиональное мастерство только на конкурсах. Шофер Малышкин реализовал свой опыт в повседневной практике, систематически выполнял сменные нормы на 130—150 процентов, не забывает и про партийное поручение.

В будни и праздники жизнь секретаря комитета комсомола транспортной конторы строителей ГРЭС дополнена жизнью молодежи предприятия, ее интересами, заботами. Его беспокойство, энтузиазм оценены по достоинству ЦК ВЛКСМ наградив Валентина Малышкина серебряным знаком «Молодой гвардеец пятилетки».

При подведении итогов трудовой вахты «ХХV съезду — 25 ударных лет» ему выпала честь поставить свою подпись под рапортом комсомольской стройки съезду. Причем, его подпись в рапорте была второй по счету.

В ПОИСКЕ

образование, обеспеченность жильем, удовлетворенность трудом и т. д., уже позволяет выявить социальные портреты коллектива и его определенных групп. Например, результаты социологических обследований характеризуют среднего рабочего, удовлетворяющего по собственному желанию, также всего, как человека высокой квалификации, многолетнего стаж трудовой деятельности (до 1—3 лет), беспартийного, с образованием от 5 до 8 классов, в возрасте до 30 лет. Таков социальный портрет работников, выходящих на пенсию.

уточнить его данными о конкретном движении кадров и мотивах увольнения, чтобы принять эффективные меры по сокращению текучести на предприятии. Повышение общеобразовательного уровня работающих — важная задача коллектива. Для ее решения используются обширные сети учебных заведений. В пенсионных учреждениях выделяют средний уровень повышения образования, который должен быть достигнут, чтобы соответствовать требованиям выполняемых работ. Например, средние лица, занятые малоквалифицированными и низкоквалифицированными работами, но с высоким уровнем

образования выявляет с резерва, который при необходимости может быстро освоить новую технику и технологию и перейти в группу с более высокой квалификацией. И стало быть эффективнее будет управление и успешное вовлечение молодежи в различные виды обучения. Положительно оцениваются социальные перемены рабочих и ИТР по окончании учебы без отрыва от производства и другим причинам. Мероприятия по механизации трудоемких процессов работы, совмещение профессий, совершенствованию нормирования и оплаты труда, улучшение условий

санитарно-бытового обслуживания, развитие соревнования, рационализация труда, системы политического и экономического образования, культуры и спорта, трудовой дисциплины, играют большую роль и нашли достаточно полное отражение в социальных планах указанных выше предприятий города. Наконец, практика показывает, что те коллективы, которые четко определяют источники финансирования мероприятий, успешно их выполняют. Подводя итоги сказанного, следует отметить наиболее квалифицированную работу по социальному планированию коллективов НГДУ Сургутнефте и буровых предприятий города. Их планы являются действенным инструментом управления коллективом.

К числу предприятий, которые пока не имеют этих планов, относятся, в первую очередь, управление строительства ГРЭС, домостроительных комбинатов, тресты Сургутнефтепромстрой и Сургутнефтепромстрой, ремонт, авиатранспорт, нефтепроводное управление, ГРЭС, хлебо- и рыбокомбинаты.

А ведь эти предприятия играют большую роль в жизнедеятельности города. От них непосредственно зависит успех разработки плана социально-экономического развития Сургута на десятилетие.

А. ЗУБОВ, начальник социологической лаборатории НГДУ Сургутнефте, Б. ФРОЛОВ, старший инженер лаборатории.

по вторникам,