

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского и районного Советов депутатов трудящихся Тюменской области

Издаётся с 1934 года

№ 116 (4450)

Вторник, 23 сентября 1975 года

Цена 2 коп.

Животноводческие помещения

Неблагоприятные погодные условия создали в текущем году трудную обстановку для животноводов по выполнению социалистических обязательств, принятых на десятую пятилетку. К 1 сентября совхозы района заготовили государству 127 тонн молока и 23 тонны мяса. Для того чтобы ликвидировать отставание, необходимо в каждом совхозе, в каждом отделении и на каждой ферме своевременно и качественно подготовиться к зимнему содержанию скота, а тем, чтобы в стойловый период добиться более высокой продуктивности животноводства и не допустить упущенное.

Современно и качественно готовятся к зимовке совхоз «Сургутский». В поселке Белый Яр проведен ремонт механизмов, утеплены помещения, приобретен лежачий аппарат, смонтирован агрегат для подготовки грубых кормов и искривляющие, завезены кормоперерабатывающие машины. К концу недели закончится ремонт помещений в Ваткинском отделении совхоза «Югорский» и в Ваткинском совхозе «Юганский».

Однако ряд руководителей хозяйств и отделений, несмотря на слабую обеспеченность скота кормами, не придает должного значения подготовке животноводческих помещений к зиме. Крайне медленно идет ремонт скотных дворов в совхозе «Тундринский». В Ситоминском районе работает два-три человека, а на Высоком Мысе и этой работе вообще не приступали.

Районное управление сельского хозяйства, исполкомы сельских Советов не взяли под строгий контроль ход подготовки и стойловому содержанию скота, допускают медлительность и неоперативность в решении сложных проблем, а до начала стойлового содержания остаются считанные дни.

Сложившаяся обстановка по обеспечению общественного стада кормами требует от каждого руководителя, специалиста сельского хозяйства, от каждого труженика высокой ответственности, дисциплинированности в труде, творческого подхода к делу. В ближайшие дни следует завершить ремонт и утепление животноводческих помещений, механизмов на уборке навоза, систем теплотрасс и водоснабжения, принять срочные меры к строительству и оборудованию кормоцехов. Особое внимание следует уделить вывозу сена из Ханты-Мансийского района и с первых же дней зимовки наладить строжайший контроль за расходом кормов, скармливая их только в подготовленном виде.

Руководителям предприятий города следует немедленно приступить к выполнению обязательств по сооружению кормоцехов и кормоперерабатывающих агрегатов. В этом отношении широкую поддержку должны получить почти коллективные участки Сибирского монтажного, который взял обязательство смонтировать два кормоперерабатывающих агрегата в совхозе «Юганский».

Важное значение для работы в зимних условиях имеют хорошо оборудованные бытовки и крытые упряжки. В том же совхозе «Сургутский» каждый животноводческий объект — пастбище или скотный двор — имеет такие помещения. В красивых уютных сосредоточены специальные аппараты, периодическая печать, а кое-где стоят телевизоры. Совершенно противоположное наблюдается в совхозах Министерства сельского хозяйства.

Долг исполкомов сельских Советов, секретарей первичных организаций, руководителей и специалистов этого хозяйства — создать работникам животноводства нормальные условия для быта и работы. С самого начала зимовки следует организовать зооветеринарную учебу кадров.

1975 год войдет в летопись нашей страны как год, завершающий десятую пятилетку, предшествующую XXIV съезду КПСС. Задача тружеников села состоит в том, чтобы, несмотря на трудности, добиться выполнения принятых социалистических обязательств, обеспечить выполнение планов текущего года и пятилетки в целом по продаже государству сельскохозяйственных продуктов. Своими успехами на животноводческих фермах труженики села внесут свой вклад в общее дело по выполнению решений XXIV съезда КПСС.

XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ На календаре — октябрь

Нефтяной реке полниться

Более 70 километров труб диаметром 820 сантиметров подготовили к укладке в траншеи трубопровода Сургутский товарный парк — Холмогоры бригады сварщиков из специализированного управления № 16.

Сменная норма выработки у коллективов А. Колесниченко, В. Щегляк, М. Белая составляет 180—200 процентов. Десять строителей ведет обустройство временного поселка. Уже сданы баня, столовая, размещены и оборудованы 30 вагончиков.

С наступлением морозов коллектив участка начнет прокладку трубопровода.

Л. СУХОВА,
инженер производственно-технического отдела
СУ-16.

Очередную трудовую победу одержали нефтяники управления Сургутнефть имени 50-летия СССР. Позавчера они завершили выполнение девяти-месячного плана добычи нефти.

На промыслах Западный Сургут, Сокино, Федоровское, Быстринское получено с начала года 9 млн. 223 тысячи тонн ценного сырья.

Нефтедобытчики намеревались к концу месяца добыть сверхплановой нефти до 340 тысяч тонн. Таким образом, свои обязательства — в ознаменование XXV съезда партии дать дополнительно к плану 430 тысяч тонн нефти — коллектив НГДУ Сургутнефть успешно выполнит.

Л. ИВАНОВ,
наш спец. корр.

Миллионеры

Проходчиками недр Западной Сибири взят двухмиллионный рубеж.

Два миллиона метров — такова общая длина скважин, построенных с начала года на месторождениях нефтяного Приобья. О размахе работ, увеличении объемов бурения в завершающем году пятилетия свидетельствует такой факт: в прошлом году такой рубеж коллективы предприятий объединения Запсибурнефть преодолели почти на два месяца позже — 9 ноября.

Защитно выполняются задания 1975 года. Программу восьми месяцев управления буровых работ превзошли на 135 с лишним тысяч метров, 34 скважины сданы нефтяникам сверх плана.

А. НАВРОЦКИЙ,
инженер объединения Запсибурнефть.

ИДЕТ УДАРНЫЙ МЕСЯЦНИК ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

Сводка по заготовке кормов на 22 сентября (в тоннах)

Наименование совхоза	Сено		Силос		Веточн. корм	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.
«Юганский»	3770	1610	1771	50	70	104
«Сургутский»	2400	1400	2200	1240	270	58
«Тундринский»	4500	2000	900	200	70	65
«Югорский»	4700	1127	1345	—	70	34
Всего:	15380	6137	6216	1490	480	261

За минувшую неделю заготовлено 1699 тонн сена и заложено 585 тонн силоса. Основную прибавку дали бригады, работающие в Ханты-Мансийском районе. Всего с начала страды в Приртышье завезено 4060 тонн кормов, вывезено на фермы района 1800 тонн. Сейчас надо принимать экстренные меры, чтобы вывезти остальной запас сена.

Барж и самоходного флота совхозам выделено достаточно для того, чтобы справиться с этой важной хозяйственной задачей. Надо только хорошо и быстро организовать обработку флота. Если при

погрузке барж применять простейшую механизацию, то разгрузаются суда очень медленно. Каждый тук сена рабочие переносят вручную. Специалистам надо подумать и механизировать этот сложный процесс. Конечно, в завершающие дни сенокоса работникам сельского хозяйства требуется дополнительный флот для вывоза сена и большого количества техники, которая сейчас в среднем сосредоточена на лугах Ханты-Мансийского района. Управление сельского хозяйства следует иметь ясную картину, откуда и когда везти еще две баржи, чтобы организовать

завершить навигацию по перевозке кормов и техники.

В завершающие дни страды нужны особенно высокая организация труда сенокосных бригад, такая, какая достигнута в передовых коллективах, успешно выполняющих план сенокосов. Однако у нас еще имеются факты, когда отдельные бригады работают плохо. Очень мало сена заготовили за минувшую неделю коллективы строительных управлений № 8 и № 46.

Подведены предварительные итоги работы ученических бригад по заготовке кормов. Школьники Сургута оказали большую помощь взрослым. Им заготовлено уже 80 тонн сена. Особенно хорошо поработали старшеклассники школы № 4. Они выезжали на покос и метали свежескошенную траву на шаровы.

Заготовка кормов для общественного животноводства становится делом всех сургутов, детей и взрослых. Следуют и дальше наращивать темпы сенокосов, позаботиться о своевременной вывозке кормов и сохранности их на фермах.

ГОСТИ СУРГУТА

Большая группа художников из Москвы, Ленинграда, Киева, других городов страны находится сейчас в нашей области. Они побывали в Ямало-Ненецком национальном округе. В Ханты-Мансийском окружном парке состоялась встреча со вторым секретарем ОК КПСС Л. Г. Табашниковым.

Два дня мастера кисти провели в Сургуте. У нас художники встретились с геологами, строителями, нефтяниками, энергетиками — героями своих будущих картин, которые займут достойное место на выставке «Человек и его труд», посвященной XXV съезду КПСС.

Сегодня художники работают в городе Миннеаполисе В. МИХАИЛОВ

Сегодня начинаются гастроли московского театра эстрадных миниатюр «Финале», лауреата премии Оскар-Принского кинофестиваля. Гости пробудут в нашем городе три дня и выступят с концертами в Доме культуры «Строитель». «Энергостроитель» и на строительных площадках города.

З. КРЕЧЕНА, наш спец. корр.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Год минувший, год будущий

Тресту Сургутгазстрой в апреле 1976 года исполнится десять лет. Эта старейшая строительная организация Сургута сооружает важные объекты, определяющие жизнь города — детские сады, больницы, гостиницы. Дома культуры, инженерные сады. Словом, создает сургутянам быт, а значит, и хорошее настроение.

Важную роль в работе любого предприятия или организации играет управленческий аппарат. Он головной мозг громадного организма треста или завода. Поднять роль аппарата, его инженеров, коммунистов и беспартийных — такая лейтмотив отчетно-выборного партийного собрания, состоявшегося в аппарате треста Сургутгазстрой.

Есть сдвиги

Главное изменение за этот период — строители начали сдавать объекты в течение года. Поликлиника геологов на пятсот посещений, общежитие на 102 человека, профилакторий на 100 отдыхающих для нефтяников, КПД-9 для строителей, магазин на четыре контролера для нефтяников, блочная кустовая насосная станция, бетономесительный и стиральный цехи, на очереди здание ЛенЗНИИЭП.

Трест, годами не справлявшийся с планом строительно-монтажных работ, в социальном соревновании первого полугодия завоевал переходящее Красное знамя окружного комитета партии и окружного Совета депутатов трудящихся. Пять управлений треста №№ 14, 15, 28, 46, 50 выполняли план семи месяцев. На двадцать процентов по сравнению с прошлым годом выросла производительность труда.

Конечно, все это случилось не само собой. Руководство треста сделало большую работу по расстановке кадров и формированию отделов. Повысило требовательность к работникам аппарата, командирам подразделений, руководствуясь в своей деятельности главным принципом — контроль и еще раз контроль исполнения. И это совершенно обосновано, ибо работ-

ники аппарата должны квалифицированно решать организационные вопросы, должны нести на объекты, в подразделения порядок и культуру производства. Не обладая аккуртностью, исполнительностью сам, не приучив к этому других.

В свою очередь укрепляется авторитет аппарата. Отделы стали действовать инициативно. Почти все отделы возглавляют коммунисты. В августе отдел труда и зарплаты провел совещание по организации труда с линейными работниками специализированного управления № 15. Коммунисты аппарата не раз обсуждали на своих собраниях вопросы о повышении организаторской и политической роли партийной организации в коллективе, о влиянии работников аппарата на дела в подразделениях.

В аппарате систематически проводятся политические информирования. Содержательнее стала стенгазета. На смотроконкурсе стенгазет, посвященном Дню печати, она заняла третье место среди учредительских газет. Работал университет экономики управления производством.

Недочеты тоже

К сожалению, план восьми месяцев выполнили только

СУ-9 и СУ-46. Опять срыв. Организация труда на объектах треста Сургутгазстрой далеко не такая, какой могла бы быть даже при нашем способе доставки материалов. Случается брак. Строители еще не научились сдавать объекты под отделку по акту в эксплуатацию — с ключами. Слабо внедряется опыт Николая Злобина. В 1974 г. руководство треста пыталось внедрить на объектах этот метод — не получилось потому, что работники отделов треста производственно-технические, а не трудовые и заработной платы, подразделений не хотели обременять себя новыми заботами.

Низка еще и культура производства на объектах треста Сургутгазстрой. Строительные площадки захламлены, материалы складываются как попало. Строительный же факультет университета программы не осилил. Недобросовестные отнеслись к партийному лозунгу коммунисты ректор университета, бывший главный инженер треста В. И. Михалевский и декан строительного факультета, начальник СУ-9 Э. И. Поляков.

Очень много формализма в социальном соревновании. Обязательство взяли все отделы, хотя же подвизаются не систематически. Ни один инженер не имеет личного творческого плана. Рабочий день никто не регламентирует. Очень много пленаров. Даже руководители отделов, не говоря о рядовых рабочих, не имеют регламентов работы во взаимоотношениях с подчиненными и подразделениями. Отделы 50 процентов времени занимают вопросы снабжения, транспортировки материалов на объекты. Коммунисты и начальники отделов на партийных собраниях не отчитываются.

Слабо еще работают профсоюзная и комсомольская организации, группа народного контроля. Брек в строительстве, простои транспорта, срыв сроков ввода не считаются еще в коллективе аппарата «ЧП». Даже первые руководители, не говоря о начальниках отделов и рядовых коммунистах, редко выступа-

ют перед работниками аппарата.

А впереди...

Много дел впереди у коллектива треста. Гордятся по сооружению инженерных сетей — канализации, водопровода и теплоснабжения на четыре года. От строителей требуется, чтобы они не только выполняли планы, а значительно перевыполнили их. Но главная задача — успешно завершить пятилетку, достойно встретить XXV съезд партии.

И совершенно правильно коммунисты аппарата записали в своем решении: взять под особый контроль строительство гостиницы, Дома культуры нефтяников, хлебопекарни, теплиц, второй очереди кирпичного завода и так далее. Обеспечение их материалами.

Собрание также обязало нового главного инженера треста коммуниста В. Т. Гончаренко разработать мероприятия по борьбе за качество работ и больше заботы пропаганды внедрению злословного метода организации

труда. Помогать и поддерживать комплексную бригаду СУ-9 Б. Ф. Лешко, которая работает как гапподрядная, заключая договоры с субподрядными. Коллектив строит общежитие на 522 человека.

Думается, руководству треста и цеховой партийной организации аппарата быстрее нужно заканчивать формирование отделов. Упорядочить рабочий день инженера, чтобы каждый решал те вопросы, за которые он отвечает. Это необходимо ускорить и потому, что трест переходит на новую систему планирования и экономического стимулирования. А ее главные принципы — учет, учет, учет. В Сургуте пришла железная дорога. Придется сделать пересчет цен в связи с понижением транспортных затрат.

Трест Сургутгазстрой находится на пороге. Годом коллектив не справлялся с планами и обязательствами ввода объектов. Но 1975 год показал, что эта старейшая организация может быть и лучшей в городе. Первое слово должны сказать здесь коммунисты, инженеры и техники аппарата.

М. КРЕПЫШЕВА.

Приходите к нам

В семье строительных подразделений города прибавился трест Сургутнефтепроект. Организация его была продиктована жизненной необходимостью. Объекты строительных работ в районе растут богатырскими телами, и обит Сургутгазстрой просто не в силах их охватить.

Поэтому было принято решение создать специализированный трест по обустройству нефтяных месторождений, который будет обустраивать все нефтяные месторождения. Он имеет в своем распоряжении достаточно машин и механизмов, но испытывает большую нужду в кадрах.

Не хватает строителей и механизаторов всех профессий. Имеются трудности и с жильем. Однако срочно принимаются меры к строительству общежитий. Есть основания полагать, что уже в этом году приступит к возведению общежития на 500 человек. Будут построены вагонные поселки на отдельных месторождениях. Уже возводятся кирпичные дома, вагончики на Колмогори и Федоровку.

Однако основная масса работников управления будет жить в Сургуте. Здесь же будут дислоцироваться строительные управления и трест. В управлении будет проводиться по вышенному оплате за разведкой характер работ.

Несмотря на трудности организационного момента, недостатка рабочих рук, жилья, коллектив треста успешно справляется с плановыми заданиями и выполняет программу года.

В. СТЕЦКО,
заместитель управляющего трестом
Сургутнефтепроект.

СОРЕВНОВАНИЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС.

ЭФФЕКТ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

Новая форма бригадного хозяйствования, впервые введенная коллективом, который возглавляет Герой Социалистического Труда Н. А. Злобин, находит применение на многих стройках нашей страны. В домостроительных комбинатах с успехом практикуют бригадный подряд, при котором выполняется комплекс всех работ по возведению надземной части здания. По инициативе комплексной бригады Героя Социалистического Труда В. П. Серикова из треста Муромского треста новый метод «перекришулся» в промышленное строительство.

Эксперимент, проведенный в Зеленограде четыре года назад, открыл путь к подлинному бригадному хозяйству. Он смог определить новые, более рациональные формы отношений между первичными производственными коллективами и администрацией треста. С начала зловещие бригады работали на основе временного Положения, которое уточнялось по мере того, как на практике обнаружилось, что отдельные стороны этой формы хозяйствования еще не ясны. В конце позапрошлого года было утверждено переработанное Поло-

жение о новой форме бригадного хозяйственного расчета в строительстве.

Что в нем нового? Во-первых, создается правовая основа взаимоотношений рабочих и администрации, а также условия для улучшения организации труда и производства.

Во-вторых, новый документ рассматривает возможность «переводить» на подряд бригады, выполняющие и специальные работы. Так, бригады гапподрядной и субподрядной организации, участвующие в строительстве объектов, могут принимать взаимные обязательства о времени начала и окончания отдельных видов работ, о своевременных услугах, о своевременном сдаче объектов в эксплуатацию.

В-третьих, бригада, работающая по методу Злобина, имеет право на премию за экономию, полученную от снижения не только стоимости материалов, но и всей расчетной стоимости порученных работ. Премия в данном случае представляет собой долю экономии как жилищного, так и общественного труда, то есть всей совокупно-

сти затрат на производство из средств, поступающих в распоряжение бригады. Она выплачивается сверх установленных максимальных размеров премии, сверх фонда заработной платы, но при обязательном условии своевременного или досрочного окончания строительства объекта или этапа работ (при наличии экономии в целом по объекту).

Недавно вышли дополнительные рекомендации для строительно-монтажных организаций о применении бригадного хозяйствования в промышленном строительстве. Разрабатываются предложения о порядке применения бригадного хозяйствования при передаче на этот метод работы всех бригад отдельных цехов, участков, коллективное целых строительных управлений, домостроительных комбинатов.

Эффективность нового метода доказана практикой. Так, в 1973 году 4773 подрядные бригады в пяти отраслях народного хозяйства сократили трудозатраты почти на полтора миллиона человеко-дней и сэкономили стоимость работ на 11,6 миллиона рублей. Этим брига-

дам выплачено 2,8 миллиона рублей — не каждую в среднем по 600 рублей. Как показал анализ, сроки строительства объектов при применении бригадного хозяйствования в среднем на 20 процентов, производительность труда возрастает на 20—25 процентов, а себестоимость строительства снижается почти на четыре процента. При этом, как правило, трест производит работу в срок, опережает повышение заработной платы, достигая значительной экономии материалов, лучше использует технику.

Новая форма бригадного хозяйствования — это надежный заслон потерям, прямой путь к резкому повышению производительности труда, и снижению материалоемкости сооружений объектов и ускорению их ввода в эксплуатацию.

И все же приходится констатировать, что в целом по стране бригадный подряд внедряется медленно. Что же сдерживает широкое внедрение нового, эффективного метода в жизнь? На этот вопрос исчерпывающий ответ дает практика. Дело в том, что бригадный подряд сам по себе не может быть рецептом от всех недугов. Для применения этого метода необходим высокий уровень организации производства, труда и управления с верой дозну на всем строительном конвейере.

Где плохо проведена подготовительная работа (комплексация, внедрения недельно-суточного планирования, диспетчеризации), там бригадный подряд не может найти успешного применения. Прежде всего необходимо совершенствовать саму систему планирования производства. А ведь существует такое положение, когда подавляющее большинство бригад не имеет планов работы на год, квартал. В лучшем случае такие планы имеют участии мастера, прораба. Бригада никакой ответственности за их выполнение не несет и, не зная объема и характера предстоящих работ, не имеет возможности подумать о наиболее рациональном использовании своих ресурсов.

Положение усугубляется низким уровнем организации труда, большими потерями рабочего времени, недостаточным использованием средств механизации. К тому же во многих строительных-монтажных управлениях плохо обеспечиваются бригады материалами. Это одно из самых узких мест в строительном производстве.

В ряде случаев нет даже графических поставок всего необходимого на стройплощадку, а поступающие материалы зачастую требуют дополнительной обработки, сортировки, раскроя и т. д. Все это, естественно, влечет за собой перерасход

Обзор буровых работ

Буровой мастер	Проходка за август (м)		Проходка за восемь месяцев (м)				
	план	% выпол.	план	факт.	связ.	% к плану	% к обз.
СУРГУТСКОЕ УБР							
афонов	4000	112,8	25500	26000	79246	114,7	112,5
дерева	4000	74,6	25500	26000	27601	108,2	106,2
син	4400	106,0	26100	29750	34412	122,6	115,8
тов	4600	76,9	26100	27570	32000	122,6	115,6
мин	3500	127,0	25500	26503	28718	110,7	106,5
эной	4000	110,5	25500	26370	31569	123,8	119,7
дори	4400	99,5	26200	26510	32442	115,0	106,4
ювев	2000	136,5	2000	2000	2131	136,5	136,5
по УБР	33500	94,6	224100	229000	236257	102,7	100,5
ХОЛМОГОРСКОЕ УБР							
муртазин	2000	123,0	7200	7700	9791	135,9	127,1
оскин	2000	216,7	8300	10200	14610	176,0	136,5
всего по УБР	4000	169,9	15500	20400	24394	157,4	120,5

Впервые за последние два года Сургутское управление буровых работ не справились с месячным планом по производству скважин. Если проанализировать предыдущие обзоры буровых работ, то в них постоянно обращалось внимание на неритмичность работы, штурмовщину. И вот в августе, самым горячим летним месяцем, произошел срыв. Коллектива подвела бригада Е. М. Бондерева и П. А. Волкова.

Снижение инженерно-технического контроля со стороны управления, центральной и районной технологической службы, организационные нарушения привели к ухудшению технико-экономических показателей, росту аварийности. В течение месяца допущено пять аварий, одна из которых закончилась потерей ствола, ликвидацией скважины по техническим причинам. Аварии на скважинах № 485 (мастер В. И. Коренной — об-

рыва талового каната) и № 311 (мастер А. Т. Брысин — нарушение кондуктора) свидетельствуют о халатности при обслуживании оборудования и приспособлений, ослаблении чувства ответственности у рабочих буровых бригад. На ликвидацию аварий затрачено пять суток. Потери оказались решающими для срыва плана. Конечно, есть и другие причины, ухудшения работы УБР — нечеткая работа вышкомонтажников, там помехников, строителей кустов и дорог. Но никакие другие причины не повлияли в такой степени на работу бурового предприятия, как собственная неорганизованность буровиков, приводящая к тому же и осложнению и дезорганизации работы смежников.

Объединением 9 сентября издан приказ о неудовлетворительной организации буровых работ в Сургутском УБР, разработаны мероприятия по улучшению организации производства, освобождению УБР от части вспомогательных производственных функций и ряд других мер, которые должны в ближайшем будущем изменить к лучшему положение дел в управлении. Судя по сводке в начале обзора, коллектив Холмогорского УБР успешно справляется с планами. На первый взгляд легко, без затрудне-

ний. На деле же все не так просто. Трудности периода организации, становления и развития предприятия еще не преодолены, квалифицированными техническими кадрами предприятия укомплектовано не полностью. Материально-техническое обеспечение буровых во многом зависит от энтузиазма и расторопности самих мастеров.

В августе буровая бригада Р. М. Муртазина начала работу скважины по новой технологии (скрытые продувочные клапаны с использованием инвертной мощности), и недостатки в снабжении стали тормозить поступление бригады, сказываться на работе УБР, а в сентябре по этим причинам появилась угроза с невыполнением плана.

Основная задача коллектива Холмогорского УБР — строительство скважин на Холмогорском месторождении. Первую скважину доверено бурить буровой бригаде мастера В. Д. Фомина. Графиком установлен срок — 26 сентября. Но, для того чтобы это стало реальностью, предстоит сделать еще очень много. В первую очередь надо полностью обеспечить бригаду трубами, цементом, глиноспорошом, создать хорошие бытовые условия. Вышестоящие органы.

Е. РАЗУМЕНКО, инженер объединения

КОЛОНКА КОММЕНТАТОРА „Нервозность из-за разрядки“

От Фьордов Норвегии до островов Эгейского моря в заманчиво осенних маневрах возведена сейчас вся машина чатовской военной организации. В Норвегии учения под кодовым названием «Барфрот-75» имитируют операцию по отражению морского десанта выслаженного «предполагаемым противником» с целью оккупации страны. У берегов Греции натасканные силы проводят высадку морской пехоты для захвата плацдармов у воображаемого врага. В ФРГ по плану маневров, получивших название «Рефторджер», злокозненные «оранжевые» вторгаются с востока, а силы «синих», которые получают подкрепление по воздушному мосту из США, будут пытаться парировать нашествие.

Все эти операции координируются центральным командованием блока. За ними лично следит главнокомандующий силами НАТО в Европе американский генерал А. Хейг. Присоединившийся к нему в Нисапале американский адмирал Джонсон заявил, что руководители стран блока должны «осознать неослабевающую силу советской угрозы, которая дает о себе знать с одного конца Средиземного моря до другого». А бывший главнокомандующий силами НАТО в северной зоне Европы английский генерал У. Уокер в интервью норвежскому журналу «Норрес форвард», не моргнув глазом, утверждает: «Заведомо ложь, что «Советский Союз планирует контролировать Европу и установить над ней господство».

Почему натасканные штабы решили в этом году провести свои осенние маневры с таким размахом и пропагандистским шумом, которые, как пишет американская газета «Вашингтон пост», даже в годы «холодной войны» считались провокационными?

«Вашингтон пост» считает, что это вызвано «широко распространенной нервозностью из-за разрядки». А военный обозреватель «Нью-Йорк таймс» связывает размах натасканных маневров и раздуваемую кампанию в прессе с пактом, который проводит сейчас атлантические штабы в правительстве стран — участниц блока с целью добиться дальнейшего увеличения их военных бюджетов.

Кое-кто в западной прессе пытается доказать, что нынешние натасканные маневры, дескать, полностью соответствуют решениям, принятым в Хельсинки. Раз об этих учениях было объявлено заранее, утверждают они, значит, один из пунктов Заключительного акта выполнится. Но ведь в Хельсинки была достигнута договоренность руководствоваться не только буквой, но и духом соглашения. А вот с ними нынешняя натасканная кампания не имеет ничего общего.

Ю. ХАРЛАНОВ «Правда».

Развивать тепличное хозяйство

С каждым годом растет население города и района. Обеспечение его овощами года обходится дорого. Велики транспортные расходы, да и не всегда немалые помидоры-огурцы приносят таким свечением, какими их выращивают в грядках. Значит, надо всемерно развивать тепличное хозяйство на месте. Главнейшим фактором развития на достояние тепличку выделены десять миллионов рублей. Именно на эти цели.

Но вся беда в том, что строители не освоили деньги, отпущенные в этой тепличке на развитие тепличного хозяйства. Комбинат должен был получить пять теплиц в первом полугодии и пять — во втором, общей площадью 6000 квадратных метров. На первые пять даже установлен план выращивания овощей. Фактически же мы пока не получили ни одной. За лето теплицы частично оставили, комбинатом комсомольско-молодежного монтажного управления № 3 сейчас идут отопление. И только. Нужно еще сделать арматуру, двери, внутреннюю отделку, завезти грунт. Слой его должен быть 40 сантиметров. Это значит, потребуется 1176 кубометров чернозема, который предстоит привезти с совхозных земель, с прилегающего берега Оби. Сейчас не завезти, зимой его придется добывать. Словом, даже первые пять теплиц готовы не больше, как на 70 процентов.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Наши теплицы действуют с 1971 года. В самостоятельный же комбинат они выделились только в 1973. До этого находились на балансе специального управления № 28, которое, в свою очередь, является генподрядчиком по данному объекту, а следовательно, и главной скрипкой.

Жизнь заставляет расширять комбинат, иначе не поставит выращивание овощей на научную основу. А о том, что у нас работает группа ученых-растениеводов, газета уже рассказывала.

Результаты-то, надо сказать, неплохие. Комбинат близок к выполнению пятилетнего плана. Только в этом году сургутяне получили с наших теплиц 69 центнеров помидоров, 148 центнеров огурцов, 63 центнера лука. Мы давно уже выполнили годового плана по реализации помидоров, с каждого квадратного метра собрали по 6,3 килограмма, при плане 6 килограммов. Только за май, июнь, июль мы получили прибыли 50 тысяч рублей.

А в следующем году план по выращиванию овощей будет еще больше. Тем что еще раз повторю, сама жизнь заставляет быстрее строить и расширять комбинат. И тому же, о чем мы поставили в магазинах ора № 6, который обслуживает строителей. Вот и получается, что для себя не хотим нам следует поработать.

Зима не за горами. Понятно, что года два позволит, нужно закончить отопление. Лежит на объекте тепло, завети черном — это работа в основном коллектива СУ-28. Монтажное управление № 6 электрифицировать объект, а специализированное управление № 15 закончить инженерные сети и канализационную станцию.

Ф. ДУДИН, директор комбината.

черепашью, удорожание строительных работ, большие потери рабочего времени. Для устранения этих недостатков следует практиковать технологическую комплектацию, которая позволяет доставлять на объекты конструкции, узлы и детали в централизованном порядке с высокой степенью готовности и в строгом соответствии с технологией и графиком производства работ.

Дальнейшему распространению бригадного подряда мешают и недостатки в планировании и управлении капитальными строительством. Главными из них — отсутствие перспективного, на несколько лет, планирования строительно-монтажных работ, местные изменения утвержденных планов, систематическое нарушение сроков представления проектно-сметной документации, недостаточное выделение средств, неритмичное по кварталам года планирование ввода объектов в эксплуатацию, постоянные задержки в утверждении титульных списков и т. д. В результате в начале года «хозрасчетные бригады» становятся немногочисленными.

Закончив свой объект, они, не имея договора на сооружение другого здания, продолжают работать где попало. Их переобращают на другие объекты, не законченные в прошедшем году. В конце же года не пускают объекты скапливается большое количество ра-

ботчиков. Таким образом, многие хозрасчетные бригады, построив здание, продолжают действовать по-старому, не на договорных началах, хотя и числясь работавшими по злостным. Это не позволяет им получать преимущественного бригадного подряда, достигая большей эффективности.

Нередки случаи, когда в трех-четырех управлениях формально относятся к переводу бригад на хозрасчет. Администрация нарушает свои обязательства, не создает им условий для успешной работы.

Имеются факты, когда в некоторых организациях, в частности, Куйбышевгидростроителе, допускают ошибки при определении расчетной стоимости работ, поручаемых хозрасчетным бригадам, плохо налаживают учет затрат на строящихся объектах, не принимают действительных мер к тому, чтобы обеспечить опережающий темп роста производительности труда по отношению к росту заработной платы. Комитет профсоюза необходимо чаще заслушивать хозяйственных руководителей на заседаниях президиума, доводить до сведения коллективов каждый случай срыва выполнения договорных обязательств и к виновникам принимать меры административного и общественного воздействия.

В связи с возрастанием требований к бригадирам, видимо, следует пересмотреть состав бригадиров по уровню их образования, опыту работы, умению руководить коллективом. На бригадный подряд целесообразно переводить в первую очередь бригады, возглавляемые теми, кто знает экономику строительства, занимается по специальным программам в учебных комбинатах, профтехучилищах или имеет среднетехническое образование. Серьезного внимания заслуживает метод непрерывного планирования, предложенный строителями г. Орла. Перед окончанием года они составляют рабочий план строительства на следующие два года. Все организации, призывающие участие в строительстве, несут равную ответственность за выполнение планов сооружения зданий в городе. Это позволяет обеспечить ритмичный в течение всего года ввод объектов, непрерывную загрузку бригад, своевременную инженерную подготовку объектов, создавать условия для эффективного внедрения бригадного хозрасчета.

Теперь задания по переводу бригад на работу по злостному методу включены всеми министерствами и планы внедрения новой техники, с тем, чтобы к концу пятилетки таких бригад было в среднем не меньше 25 процентов от общего их количества. Надо думать, это будет способствовать резкому улучшению организации дела с внедрением новой формы бригадного хозрасчета. Следует иметь в виду, что

нынешний, завершающий год пятилетки будет для строителей очень напряженным. Объем строительных работ увеличится на семь процентов, предстоит ввести крупные производственные мощности во всех отраслях народного хозяйства, почти на семь процентов повысить производительность труда и дать 7,8 миллиарда рублей прибыли. А если принять во внимание необходимость ликвидировать большую задолженность строителей за первые четыре года пятилетки, то станет очевидным, какие серьезные трудности им предстоит преодолеть.

Но можно быть уверенным, что на основе широкого развертывания боевого соревнования коллективов управлений, районов и подрячных бригад строители сумеют с честью справиться с выполнением своих социалистических обязательств по досрочному завершению плана 1975 года и пятилетки в целом. Это будет достойным подарком строителей XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза.

В. СОЛОТОВСКИЙ, заведующий сектором отдела социалистического соревнования и производственно-массовой работы ВЦСПС. (Перепечатано из журнала «Советские профсоюзы»).

