

Орган
Сургутского
городского
комитета КПСС,
городского
и районного
Советов
депутатов
трудящихся
Тюменской
области

Комбайн КОММУНИЗМА

ИЗДАЕТСЯ С ОКТЯБРЯ 1934 ГОДА

на реке
НАВИГАЦИЯ

Темпы
взяты
добрые

№ 79 (4101) • Вторник, 3 июля 1973 года • Выходит три раза в неделю • Цена 2 коп.

ЗАВЕРШАЮЩЕЕ ПОЛУГОДИЕ

и два с половиной года девятой пятилетки. Трудящиеся го-
зона добились значительных успехов в выполнении госу-
дарственных планов и социалистических обязательств, принятых
XXIV съезда КПСС. Заметно возросло производство про-
цессорной продукции. У нас теперь значительно больше, чем ког-
да-либо, добывается нефти и газа, возросла производи-
тельность труда на лесозаготовках, рыбных промыслах, в разведоч-
но-исследовательском бурении.

Через месяцев пятилетки на развитие народного хозяйства
было потрачено 10 миллиардов рублей. Введен основных фондов
10 миллиардов рублей. Построек продолжается строительство железной
дороги — Сургут, ГРЭС, речного порта — объектов, запи-
саных в директивах XXIV съезда КПСС.

На оценку партии и правительства дела труда рабочих, ин-
женеров, техников и служащих строительных и мон-
тильных Министерства строительства предприятий неф-
тегазовой промышленности. Досрочно введен в действие
третьи в мире нефтепровод Самотпор — Усть-Балык —
Уфа — Альметьевск. Большой вклад в прокладку маги-
стерских коллективов внесли Сургутнефтегазстрой.

Завершившись недавно пленумом городского комитета партии пока-
зала далеко не всегда настойчивое использование возможностей
его роста и совершенствования производства. Нередки
случаи, когда действующие мощности простаивают или дают меньшую
чем предусмотрено нормами и планом. Задание текущего
роста производительности труда не выполняется домострои-
комбинатом, комбинатом производственных предприятий, моло-
дежи. На уровне 1971 года остается производительность труда
всех организаций города и района. Не справляются с
заданием Сургутгазстрой и мостотряд № 29.

Наши достижения в нашей явлена Федоровское месторождение. Это
один Самотпор. Однако богатейшее месторождение свя-
зано медленно. Нефтяники и буровики слабо наращивают
производственные мощности. Велики пространства из-за ава-
рийных организационно-технических причин.

Строительство и на ряде промышленных предприятий значи-
тельный рабочего времени, сырья, материалов топлива и
энергии. Партийные организации не осуществляют должного
заботы о организаций социалистического соревнования, эко-
номии рабочего времени, снижении себестоимости, улуч-
шении условий труда рабочих. На стройках великий уровень руч-
ного труда, прогрессивные формы хозяйственного расчета не ис-
пользованы.

Под названием народа решают годом в выполнении пя-
тилетней программы. Третий квартал для нас,
является самым благоприятным периодом для проведения
в строительстве, на транспорте и в промышленности. Во много-
стях хозяйства третий квартал является решающим в вы-
ходном плане.

С перед промышленными предприятиями и стройками стоя-
щие и ответственные задачи. Чтобы успешно завершить
этот год пятилетки, в третьем квартале надо много и на-
учиться работать. Успех дела зависит от умелой организации
рабочего, неуклонного роста эффективности производства.
Надо добиться, чтобы ни один рабочий, ни один специалист
стал в стороне от напряженной борьбы за выполнение
социалистических обязательств решющего года пятилетки.
Но на этом должна быть сконцентрирована вся организа-
ция и массово-политическая работа коммунистов. Надо свое-
ю поддержкой ценных начинаний, шире использовать опыт
рабочих, оказывать действенную помощь отстающим участ-
никам и крепко держать дисциплину труда.

Не месяцы решающего квартала дороги не только дни, но
и мгновения, каждый час, каждая минута. Важно по хозяйственным це-
нам, времени. Это значит — сократить пространство оборудования,
сократить время на транспортировке, увеличить производство и продажу государству молока, мяса, картофе-
лии.

Решающем полугодии стоят большие задачи перед труже-
нским хозяйством. Надо хорошо подготовиться к про-
изводству кормов для общественного животноводства, увели-
чить производство и продажу государству молока, мяса, картофе-
лии.

Нельзя быть у нас коллектива, перед которым не стоя-
т производственные задачи. Партийным организациям
надо добиться, чтобы праобразы стройки, союзы работали
вместе, слаженно, день ото дня повышали темпы в труде. Вы-
полнение социалистических обязательств — дело чести всех и каждого.
Дел слово — сдержки его, принял обязательство — выпол-
нит.

год.
решающий,
труда
ударный



Добро пожаловать!

Рабочий класс Сургута пополнился трехтысячным отрядом
студентов, прибывших к нам из разных городов страны. В пол-
ном составе приехал объединенный студенческий отряд «Вер-
ховина» из Львова. Начинают работу ребята из Харькова, Ук-
раины, Москвы, Тюмени.

Молодые строители примут участие в прокладке железной
дороги Тюмень — Сургут, в обустройстве нефтяных промыслов,
выполнят большой объем работ по благоустройству города.

Добро пожаловать, дорогие друзья, желаем вам трудовых успе-
хов.

Г. ПОНОМАРЕВ, секретарь горкома комсомола.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Удмуртская АССР. В социалистическом соревновании за досрочное завершение заданий третьего, решающего года пятилетки среди нефтяников Удмуртии первенство держит бригада буровиков, возглавляемая мастером коммунистом Вакилем Гайнулиным, которая ведет разведку нефти на Киселевском месторождении. Этот коллектив, завоевавший по итогам работы на 1972 год звание «Лучшая буровая бригада Министерства нефтяной промышленности», не снижает темпов проходки и в нынешнем году. Дополнительно к плану пробурены сотни метров горных пород.

На снимке: мастер В. Гайнулин (слева) и лучший бу-
ровщик И. Иванов.

Фото Е. Затуляева (ТАСС).



Сургутские речники набрали хорошие темпы в проведении
навигации решавшего года пятилетки. Сравните две цифры: 70500 и 47500 тонн. Первый — перелезено с начала нави-
гации, второй — плановое зада-
ние. Как видно, оно выполнено
на 148,3 процента! По сравне-
нию с этим же периодом про-
шлого года грузов принято на
315 тысяч тонн больше.

Намного лучше, чем в про-
шлые годы, обстоят дела с пе-
ревозкой пассажиров. Экипаж
вновь полученный «Ракеты-100»
(капитан Б. А. Баранов) толь-
ко в мае перевез свыше 600
пассажиров. Всего с начала
навигации перевезено 3345 че-
ловек, при плане 2500. Но
не мешает отметить, что мож-
но бы перевезти пассажиров
и больше, если бы руководст-
во МО-15 устроило в устье
Юганской Оби благоустроен-
ный причал.

Очень плодотворно рабо-
тает в навигацию этого года
наша основная причал — № 1,
руководит которым А. К.
Хбанов. Среди крановщиков
пример в труде подает кра-
новщик депутат горсовета
Александр Трохачев. Добрый
словом надо отметить и рабо-
ту диспетчерской службы реч-
порта, руководит которой Е.
М. Гомберг. Благодаря их
усилиям хорошо наложена
специальная перевозка грузов
местной клиентуры. При плане
их перевозки в 12 тысяч тонн
перевезено около 15 тысяч
тонн.

Успешно выполнили порто-
вики и ветью напряженный план
отправки грузов. Во втором
квартале в Нефтекамске, Ник-
невартовске, Локосово и дру-
гие пункты было отправле-
но свыше 448 тысяч тонн
разнообразнейших грузов.
Здесь особой похвалы заслу-
живает деятельность старшего
диспетчера речпорта А. Ф.
Мерзова. В общем-то вряд ли
сегодня найдешь в коллек-
тиве Сургутского речного
порта человека, оставшегося
разнодушным ко всем делам
и заботам, связанным с нави-
гацией-73. Порт продолжает
принимать и отправлять гру-
зы.

Л. ПОКАТАЕВА,
муженок планового отдела
речпорта.

НОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**О ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ СОВЕЩАНИИ**

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов утвердили Положение о постоянно действующем производственном совещании.

В положении отмечается, что постоянно действующее производственное совещание представляет собой важную форму социалистической демократии, общественного контроля, практического вовлечения трудящихся масс в управление.

Постоянно действующее производственное совещание способствует всемерному развитию творческой инициативы рабочих и служащих и использованию ее в решении важнейших вопросов жизни предприятий и организаций, обеспечению высокой эффективности общественного производства, усилению заинтересованности работников в результатах своего труда и общих итогах работы, вовлечению трудящихся в осуществление контроля за присоединением.

Постоянно действующее производственное совещание вырабатывает у рабочих и служащих навыки управления и хозяйствования, действует более полно и превращено в жизнь ленинские заветы о том, чтобы все трудящиеся стали сознательными борцами за осуществление экономической политики партии, действовать как государственные люди, присягая свою способность, инициативу, хозяйственную смеку.

Положение содержит разделы об организациях ПДПС, содержащими их работы и права, а также порядке работы совещания. В положении указывается, в частности, что ПДПС работает под руководством соответствующего комитета профсоюза и действует в тесном сотрудничестве и взаимодействии с различными общественными организациями, творческими объединениями трудящихся.

В связи с утверждением нового положения президентом ВЦСПС специальным постановлением рекомендовано профсоюзным и хозяйственным органам разработать меры, способствующие дальнейшему улучшению работы ПДПС. Рекомендовано осенью текущего года провести отчеты и выборы постоянно действующих производственных совещаний в коллективах, где истекли сроки их полномочий. Рекомендовано также избрать в состав ПДПС лучших производственных кадровых и молодых рабочих, опытных инженеров, техников, специалистов сельского хозяйства, научных работников, привести их обучение.

**Коллектив и человек в нем
НЕ ЗА ЗАПАХОМ ТАЙГИ***

Не все сюда едут по комсомольским путевкам. Одни, умеющие трудиться, захваченные порывом нового, осваивают Солнечинское, Западно-Сургутское нефтяные месторождения, строят мониторную ГРЭС и трудную железную дорогу. А другие?

Нет, не хочется говорить о них. Хочется говорить о первых, которые осваивают Федоровское, вторую после Самотлора могучую кладовую черного золота.

Уже в следующем году отсюда будем брать около миллиона тонн нефти, — говорит начальник НГДУ И. А. Чечин.

Сургут — родина нефтяного Приобья. С чего началось...

Услышали об этом и те, другие. Услышали по радио, прочитали в газетах и устремились сюда. Они привыкли к перемене мест, к погоне за легким рублем. А всего скорее, философия их сподвигла к одному: около громадных дег перебьется и че рущая гужа мелочника.

Тридцатилетний Владимир Медведев когда-то слесарь на стекольном заводе «Станокоград». Самый высокий разряд ему присвоили. Ненадолго хватило терпения молодому челябинцу, чтобы подчиниться дисциплине. Свихнулся. И вот он уже на сургутской земле. Не в одной организации пытались работать. Лесь. Теперь уже им занимается специалистический городской милиции. В ЖКК треста Сургутэнергострой определили. Ушел. А ведь для общежития, зарплаты. За последний год всего один месяц отработал. Здорово, красавчик! Только очень грязный и обросший, Бородячинская от альментов уклонился.

— Неправильно живу, — соглашается после длинной беседы. Хочется верить, что правильные люди помогут ему встать на верную дорогу.

А как помочь Альбине Сабод? В двадцать четыре года она училась «своячина» около двадцати городов, срок отсидела, а потом (потягнувшись к персиковым ради услышала) явиться на Всесоюзную комсомольскую стройку в город Сургут.

Всю направили. «Стану я подстраивать за каждого в столовке». Унизительно показалось. А продавать себя, заманивать мужчин и обирать их, пытаться и тунеядствовать не гнушалась.

С Сахарина примчал сюда Николай Хохлов. Растирал, по его словам, документы. На свалке встретили мы его.

— Знакомый детина, — говорил Борис Васильевич Гавриленко, ведающий специалистом-

ком, — Почему не работаешь? По вашему направлению выде не берут. Без паспорта веди я. В четырнадцатом мехколледже отказали в пригородном соревновании тоже.

Правильно, такие кадры не находка. Но если уж человек приехал сюда, то нужно, наверное, испытать его. Ведь у такого, как Хохлов, нет денег да выезд. Заработать он их не может. Где выход? Тут городским властям надо бы поглубже заглядывать в человеческие сердца. Кесарю — кесарево. Злостному тунеядцу — сургутский заработок признания. А человеку, временно запутавшемуся, необходимо помочь выйти из этой растерянности. Он здесь один. И если его не возьмет щоровий коллектив, то пригодуби пока еще не все прибранные бродяги, те, которых честный народ называл злым словом «бучи». Вот почему стоит видеть, прислушаться к выводам М. Н. Енерина, уполномоченного по использованию трудовых ресурсов при горисполкоме.

— Сами иногда делаем гуляндии, увеличиваем количеством. Управление строительства ГРЭС, например, на погор не пускает освобожденных из заключения. И вообще очень многих людей отказывают. Но понравилась кадровому трудовая книжка — отказывает принять на работу. Ну, а если уж человека уволили за нарушение, то месяцем шесть ходит напрасно по организациям, не примут все равно.

Естественно, каждому руководителю хочется иметь беззаконие воспитанного, бесприкословно исполнительного, отменно дисциплинированного, во всех отношениях примерного рабочего. А куда деть человека среднего по всем этим показателям или даже плохого? Пусть совершистся?

По ведь кустарем-одиночкам ему никогда не достичь уважаемых вершин. Ему нужен пример соседа, опыт старшего, наставление авторитета. Ему, и это главное, нужно общение. Значит, кто-то должен воспитывать, обучать трудолюбию ленты, давать ремесло не имеющему его. А предприятия как огни боятся неблагонадежных. Даже горисполком без особого усердия берется за рассмотрение дел уклоняющихся от общественно полезного труда. Двадцать папок ждут решения вот уже больше месяца.

Специалист отряда «миллион» подготовил их еще десяток. Эти люди продолжают тунеядствовать, не трудоустроены. Ху-

же того, даже после предписания исполнителя горсовета руководители таких предприятий, как СМП-330, районная больница, не перестают упорствовать, не берут на работу «неподдающихся».

С многими задержанными мне приходилось беседовать. Есть среди них «специсты», которые не знают вкуса труда и не стремятся к нему. Это Михаил Гаукин, Надежда Епекина, Владимир Мамаев, Михаил Иванов.

Других же в вынужденной праздности приютило малодушие, неумение найти себя в трудную минуту испытания. От мамы и папы ушел, самостоятельный жизни не получилось. Сознаться в беспомощности человека, амбиций не мешает. Перебоюсь, мол, денег-другой без работы, без прописки, а потом... А потом становятся поздно — стоячее болото засоет.

Вот это краткое мастер цеха централизованного ремонта Сургутской ГРЭС В. Е. Зверев:

«Медленно наша машина устраивает от общества закоренелых тунеядцев, опустившихся людей. Но убежден, что среди них не все негодяи. Среди них и полезных людей найти можно. Поддержать таких временно, и они станут в здоровый рабочий строй».

Разговор мастера продолжает директор Сургутской ГРЭС Василий Григорьевич Голиков. Он с большой претензией к городским органам внутренних дел. Очень уж долго они волокният с пропиской. Надо быстрее разбираться с делами приехавших, определенно говорить им о своем решении. Не откажут сразу человеку, гоняют его по кабинетам. Тот зря толкается тут, нервничает, теряет время, расходует деньги.

Ну, а что заставляет часто менять место людей, уже работающих? Внимательно, например, изучая эту проблему начальник отдела кадров Сургутской автомеханической конторы Геннадий Константинович Пасечник. Она опровергает цифрами. За пять месяцев прошлого года 51 человек прогулял, а за это же время нынешнего года — 19. Дисциплина повышается. Кадровик доволен. В 1972 году предприятие принял 151 рабочего, увидело по собственному желанию 93. Нынче эти показатели выглядят так — 179, 74. Кадровик горечи. Соотношение в условиях северного города вроде бы удовлетворительное. Но думающего кадровика и сухие цифры волнуют. За ими судьбы людей. Какая-то часть этих людей по-

когда предприятие из-за обеспеченности жильем, да садиком, из-за неудовлетворительности заработка, из-за удаленности от места работы, ту часть застывает корень. Она же и приводит к неизлечимому итогу в тунеядство.

Статистика автранспортных контор убеждает, что уходящих из предприятий в основном в возрасте от 20 до 30 лет правило, это не стажисты проработавшие здесь от года трех лет. Это люди мало физически развитые, имеющие различные разряды.

И вот тут хотелось бы с о пастырством, шефствием, неизменным. На том же предприятии предоставлено прекретенников — А. С. Северин, П. Пайдов, П. Г. Титов, А. П. Ахметов, Н. Н. Карапетян. Они могли бы повлиять на устойчивых, не дать им пополнить ряды неплодущих.

Возможно с уклоняющимися общественно полезного действительно полно. Тако до сначала найти и пройти, чтобы за пятидцати устроился на работу. Не было требования исполнительского Совета принимать и направлять тунеядцев определенные предприятия трехдневный срок не приходит — вот тогда только можно применять к нему закон, до года лишить свободы. Недаром эта действительно национальная Порта, наверное, ее титул. Народ этот подвигом одним месте предупредил ребят в другое. Там и разделят — стремглав бежать. Так что правосудие всегда быстро удастся и пойдет до него.

Рейдовыми brigadами мы и дружинники шли на пять выныли 36 тунеядцев и 6. В городе стало легче. Улицы его похоронены белых, пропытых бездыханных. Уверен, что милиция и виновникам не всех «бичей» встретить, многие склоняются прикрытии. Поэтому решаются прекращать бы. Они очень виновны.

Формировать человеческость — не просто. Да известно, хлопотливое, ответственное. Если с на процесс воспитания управлять воре бы воспитателям бота не очень срочная и тяжелая. Планы не на год, на полугодовых и на неизмеримые воре бы чтобы итоги подвести. Жозефина Сургута груду вправе будут сидеть, если в их семье есть те, перевоспитанные приехавшие сюда не за тайги.

А. ЕВГЕНЬЕВ

депутат и жизнь

Весть о снижении надела молока на ферме Вильгортского отделения почтальон не вызвала особой тревоги руководителей совхоза «Сыктывкарский». Это было воспринято как явление временное: крепкий механизированный двор недавно сдан в эксплуатацию, люди, очевидно, еще как следует не освоили новую технику да и между собой не сработались. Но побывавшая у дворов ветеринарный врач М. Пылаева убедилась, что все обстоит намного сложнее и серьезнее. Когда она поделилась своими мыслями с директором совхоза В. Пуйром, тот сказал ей:

— Хорошо бы, Майя Ивановна, вам заняться этим делом.

Директор совхоза, разумеется, умышленно «перепоручил» решение трудного вопроса своему специалисту. Вернее, в данном случае не только специальному, но и депутату сельского

СЛОВА И ДЕЛА РЯДОМ ИДУТ

Совета. В постоянной комиссии по сельскому хозяйству и охране природы Вильгортского сельсовета М. Пылаева является заместителем председателя.

Заседание комиссии решило привести в красном уголке фермы с участием всех ее работников и управляющего отделением совхоза В. Гилева. К этому времени уже было наложено четкое снабжение коровами, привезены в походном виде гигантские площадки для коров, дояркам выданы белые халаты, пересмотрены условия и организация труда. Животноводы

стали работать в две смены, ежедневно пользовались выходными днями, регулярно проходили положенный медицинский осмотр. Благодаря исправной работе техники и более рациональной расстановке людей с учетом их «совместности» каждая доярка стала

обслуживать пятьдесят коров вдвое больше, чем раньше.

На заседании комиссии речь уже шла об экономической и зооветеринарной учебе, о гласности социалистического соревнования, о нерадивости отдельных доярок.

В коллективе многое изменилось и лучше, но депутаты не ослабили в нему внимание. Через несолько месяцев вопрос о мерах повышения производительности труда вновь поднялся на заседании совхоза обсудил исполнитель сельского Совета. На его заседании также привлекли доярок и телятниц.

Откровенный деловой разговор позволил вскрыть новые резервы и выработать мероприятия, способствующие успешному выполнению социалистических обязательств, принятых на третий год пятилетки.

По инициативе и при актив-

ном участии депутатов, прежде всего членов постоянной сельскохозяйственной комиссии, в отделении совхоза создается долголетнее культурное пастбище, внедряются новые для Крайнего Севера ценные коровьи культуры — бородавки и топинамбур, созданы механизированные зернотоны по выращиванию картофеля, по заготовке солса и сенажа.

В составе постоянной комиссии по сельскому хозяйству и охране природы ученым-биологом П. Холопов, сельхозные механизаторы Л. Бармин и Н. Налитов, работники птицефабрики Г. Лысая и П. Поздеева, лесничий Б. Олесин и другие депутаты Вильгортского сельсовета. Обязанности между ними распределены с учетом профессии каждого. Пожалуй, именно это, а также высокое чувство ответственности перед избирателями и способствовало успеху.

В. ЛЕБЕДЕВ, (ТАСС).

Коми АССР
Сыктывдинский район.

В социалистическом кованием Сургутского обрабатывающего транспортировщика лесного цеха Расилья Хабибулова всегда идет дым. В июне она ежедневно выдавала продукции на процентов выше задания. На снимке: Р. Х. Рант

Фото Е. Яковлев